UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2023/1963

z 10. mája 2023

s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho spoločného podniku pre ITER a rozvoj energie jadrovej syntézy (F4E) za rozpočtový rok 2021

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie všeobecného rozpočtu Európskeho spoločného podniku pre ITER a rozvoj energie jadrovej syntézy za rozpočtový rok 2021,

— so zreteľom na článok 100 rokovacieho poriadku a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0092/2023),

A. keďže Európsky spoločný podnik pre ITER a rozvoj energie jadrovej syntézy (ďalej len „spoločný podnik“) bol zriadený v apríli 2007 rozhodnutím Rady 2007/198/Euratom ([1]) na obdobie 35 rokov;

B. keďže spoločný podnik začal samostatne fungovať v marci 2008;

C. keďže členmi spoločného podniku sú Európske spoločenstvo pre atómovú energiu (Euratom), zastúpené Komisiou, členské štáty Euratomu a tretie krajiny, ktoré s Euratomom uzavreli dohody o spolupráci v oblasti riadenej jadrovej syntézy;

D. keďže cieľom spoločného podniku je poskytnúť príspevok Únie k medzinárodnému projektu energie jadrovej syntézy ITER, vykonávať dohodu o širšom prístupe medzi Euratomom a Japonskom a pripraviť výstavbu demonštračného reaktora jadrovej syntézy a súvisiacich zariadení;

E. keďže na projekte ITER sa podieľa sedem svetových partnerov, a to Únia, zastúpená Euratomom, Spojené štáty americké, Rusko, Japonsko, Čína, Južná Kórea a India, pričom Únia má vedúcu pozíciu s podielom 45,4 % na nákladoch na výstavbu a každý z ostatných zúčastnených partnerov prispieva podielom 9,1 %; rozdelenie nákladov sa zmení v prevádzkovej fáze testovania jadrovej syntézy, keď bude Únia znášať 34 % prevádzkových nákladov ([2]);

F. keďže celkové náklady poskytnuté Úniou na splnenie záväzkov a na súvisiace činnosti vyplývajúce z dohody o ITER do roku 2031 dosiahnu 18,2 miliardy EUR (v súčasných hodnotách) ([3]);

G. keďže v dôsledku vystúpenia Spojeného kráľovstva z Únie a Euratomu k 31. januáru 2020 a neuzavretia protokolu stanoveného v Dohode o obchode a spolupráci medzi Úniou a Euratomom a Spojeným kráľovstvom, ktorá bola dohodnutá 30. decembra 2020, Spojené kráľovstvo stále nie je pridružené k projektu ITER ani nie je členom spoločného podniku, a teda neprispieva do jeho rozpočtu;

H. keďže vplyv nezákonnej, nevyprovokovanej a neoprávnenej útočnej vojny Ruska proti Ukrajine a jej následkov na činnosť spoločného podniku je stále ťažké vyhodnotiť;

([1]) Rozhodnutie Rady 2007/198/Euratom z 27. marca 2007, ktorým sa zriaďuje Európsky spoločný podnik pre ITER a rozvoj energie jadrovej syntézy a ktorým sa mu udeľujú výhody (Ú. v. EÚ L 90, 30.3.2007, s. 58).

([2]) Dokumenty „ITER Value estimates for ITER Phases of Construction, Operation, Deactivation and Decommissioning and Form of Party Contributions“ (Predpokladané hodnoty pre fázy výstavby, prevádzky, deaktivácie a vyradenia z prevádzky projektu ITER a forma príspevkov strán) a „Cost Sharing for all Phases of the ITER Project“ (Rozdelenie nákladov pre všetky fázy projektu ITER).

([3]) Odhady založené na oznámení Komisie COM(2017) 319 zo 14. júna 2017 a súvisiacom pracovnom dokumente útvarov Komisie SWD(2017) 232, tabuľka 4.

Všeobecne

1. víta skutočnosť, že Dvor audítorov vo svojej správe o ročnej účtovnej závierke spoločného podniku za rozpočtový rok 2021 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) uvádza, že ročná účtovná závierka vyjadruje verne vo všetkých významných hľadiskách jeho finančnú situáciu k 31. decembru 2021 a výsledky jeho operácií, jeho peňažné toky a zmeny v jeho čistých aktívach za rozpočtový rok 2021 sú v súlade s jeho rozpočtovými pravidlami a účtovnými pravidlami, ktoré schválil účtovník Komisie; okrem toho zdôrazňuje, že operácie, na ktorých sa zakladá účtovná závierka za rozpočtový rok 2021, sú zo všetkých významných hľadísk zákonné a správne;

2. vyjadruje však poľutovanie nad tým, že v správe Dvora audítorov sa upozorňuje na skutočnosť, že v ročnej účtovnej závierke spoločného podniku za rozpočtový rok 2021 sa uvádza odhad celkových nákladov spoločného podniku na splnenie jeho záväzkov týkajúcich sa realizácie projektu ITER, ktoré sa odhadujú na 18,3 miliardy EUR (v hodnotách z roku 2021), a na skutočnosť, že zmeny kľúčových predpokladov odhadu a rizikovej expozície by mohli viesť k výraznému zvýšeniu nákladov a/alebo k ďalším oneskoreniam pri realizácii projektu ITER;

3. berie na vedomie, že program Horizont Európa predpokladá pre spoločný podnik ambiciózne ciele, ktoré možno dosiahnuť len vtedy, ak sa navrhnú a vykonajú účinné riešenia, ktoré riešia nedostatky v systémoch vnútornej kontroly a pripravujú na budúce výzvy vyplývajúce zo zvýšenej zodpovednosti, napr. v oblasti riadenia a plánovania ľudských zdrojov; v tejto súvislosti poukazuje na to, že mimoriadne zložité a zaťažujúce výpočty a požiadavky na podávanie správ predstavujú značné riziko chýb, a preto vyzýva, aby sa preskúmali možnosti zjednodušenia vždy, keď je to možné a zlučiteľné s existujúcim právnym rámcom;

4. so znepokojením konštatuje, že členstvo Ruska v organizácii ITER-IO s povinnosťou dodať do montážneho strediska ITER vo Francúzsku (Cadarache) niekoľko komponentov pre projekty ITER a poskytovať ročné príspevky organizácii ITER-IO predstavuje riziko ďalších oneskorení a zvýšených nákladov na projekt ITER;

5. konštatuje, že spoločný podnik vedie odhad celkových nákladov na splnenie svojich záväzkov týkajúcich sa realizácie projektu ITER (odhad pri dokončení), ktorý zahŕňa náklady na fázu výstavby a prevádzky do roku 2035, ako aj na fázu vyradenia z prevádzky a deaktivácie do roku 2042; okrem toho poznamenáva, že na konci roka 2021 spoločný podnik odhadol tieto celkové náklady na 18,3 miliardy EUR (v hodnotách z roku 2021), ktoré pozostávajú z celkových platieb uskutočnených na konci roka 2021 vo výške 8,3 miliardy EUR a z odhadu budúcich platieb, ktoré sa odhadujú na 10 miliárd EUR (v hodnotách z roku 2021);

6. poukazuje na to, že zmeny v kľúčových predpokladoch uvedeného odhadu a rizikovej expozície môžu viesť k ďalšiemu zvýšeniu nákladov a oneskoreniu projektov a v prípade roku 2021 sa domnieva, že na základe správy Dvora audítorov by sa mala venovať osobitná pozornosť udalostiam, ktoré môžu mať významný vplyv na odhad pri dokončení; ďalej poukazuje na to, že tieto kľúčové predpoklady zahŕňajú nový základný scenár pre projekt ITER plánovaný na prvý štvrťrok 2023, neskoré dodanie komponentov, sankcie uvalené na Rusko, prebiehajúce schvaľovanie Francúzskeho úradu pre jadrovú bezpečnosť (NSA) na montáž komponentov šachty tokamaku a očakávanú revíziu odhadu nákladov na komplex horúcich komôr; zdôrazňuje, že v prípade problémov s dodávkami, ktoré by viedli k nedostatku kľúčových komponentov na pokračovanie projektu, by sa mali preskúmať alternatívne toky dodávok;

7. pripomína, že ITER oficiálne očakáva prvý prevádzkový test v roku 2025 a dosiahnutie plného výkonu jadrovej syntézy do roku 2035; poznamenáva však, že tento základný scenár bol prijatý v roku 2016 a že odvtedy oneskorenie výstavby a výroby, ako aj pandémia ochorenia COVID-19 spôsobili, že termín v roku 2025 je čoraz nepravdepodobnejší; okrem toho zdôrazňuje, že podľa správy Dvora audítorov existuje riziko ďalšieho oneskorenia v dôsledku kombinácie rôznych stavebných prác počnúc problémami so zváraním častí vákuovej nádoby, ktoré tvoria oceľovú komoru, v ktorej sa budú vykonávať experimenty s jadrovou syntézou, až po problém korózie spôsobujúcej praskliny na paneloch tepelného štítu hlboké až 2,2 milimetra, ktorá postihuje celých 23 kilometrov chladiacich potrubí prizváraných na povrch konštrukčných častí; poznamenáva, že keďže problém prasklín v chladiacich potrubiach by mohol byť systémový a mohol by mať vplyv na všetky zložky tepelného štítu tokamaku, nové riadenie projektu ITER aktivuje stratégiu opravy panelov tepelného štítu tokamaku a sektorov vákuovej nádoby;

8. konštatuje, že trvanie opráv a náklady na ne v tejto fáze nemožno presne odhadnúť, ale Rada ITER plánuje koncom roka 2023 prijať nový základný scenár ITER, v ktorom sa stanoví kalendár určitých úspechov a výrazne posunú termíny, keď sa očakáva dosiahnutie kľúčových míľnikov, čo následne ovplyvní odhad pri dokončení; vyzýva spoločný podnik, aby podal správu o výsledkoch a očakávaných oneskoreniach, ako aj o dôsledkoch na dokončenie projektu ITER;

9. konštatuje, že pokiaľ ide o požiadavky na jadrovú bezpečnosť, NSA má konečnú právomoc schvaľovať akékoľvek ďalšie zmeny v projektoch, ktoré majú vplyv na požiadavky na jadrovú bezpečnosť, a že v tejto súvislosti spoločný podnik začiatkom roka 2021 formálne požiadal NSA o schválenie nového projektu zvárania a technológie súvisiacej s montážou komponentov šachty tokamaku; zdôrazňuje však, že NSA do januára 2022 nepožiadal o dodatočné informácie od spoločného podniku na dokončenie svojej analýzy; poznamenáva, že hoci je schválenie NSA súčasťou bežného montážneho procesu ITER-IO, môže mať za následok dodatočné niekoľkomesačné oneskorenie a následne ovplyvniť odhad pri dokončení;

10. vyzýva spoločný podnik, aby zrevidoval odhad nákladov na komplex horúcich komôr s cieľom umožniť vypracovanie spoľahlivého odhadu nákladov v súlade so súčasnou fázou pokročilosti požiadaviek na projekt ITER-IO;

Rozpočtové a finančné hospodárenie

11. konštatuje, že v decembri 2020 správna rada spoločného podniku prijala pôvodný rozpočet spoločného podniku na rok 2021 vo výške 1 048,77 milióna EUR vo viazaných rozpočtových prostriedkoch a 742,81 milióna EUR v platobných rozpočtových prostriedkoch a že v novembri 2021 správna rada tento rozpočet zmenila;

12. víta skutočnosť, že konečné dostupné rozpočtové prostriedky vrátane prenesených prostriedkov z predchádzajúceho roka predstavujú 1 069,88 milióna EUR vo viazaných rozpočtových prostriedkoch a 764,83 milióna EUR v platobných rozpočtových prostriedkoch;

13. konštatuje, že viazané rozpočtové prostriedky boli využité na 99,7 % a platobné rozpočtové prostriedky na 97,4 % (v porovnaní so 100 % a 98 % v roku 2020);

14. poznamenáva, že zo sumy 1 069,88 milióna EUR dostupnej na viazané rozpočtové prostriedky sa 88,4 % čerpalo prostredníctvom individuálnych záväzkov (čo zodpovedá sume 942,50 milióna EUR);

15. s uspokojením konštatuje, že v nadväznosti na odporúčanie prijaté v rámci udeľovania absolutória za rok 2020 týkajúce sa metódy výpočtu členských príspevkov na rok 2020 spoločný podnik prijal nápravné opatrenia, najmä návrh jednotného programového dokumentu, aby Dvor audítorov nemusel na tento problém znova upozorňovať;

16. preto konštatuje, že pokiaľ ide o členské príspevky na rok 2021, spoločný podnik použil ročný a viacročný program na roky 2020 – 2024, ktorý jeho správna rada prijala 10. decembra 2019, s odhadom členských príspevkov vo výške 6,5 milióna EUR;

17. konštatuje, že od januára 2016 sú tieto spoločné podniky, ktoré sú len čiastočne financované z rozpočtu Únie, povinné odvádzať do systému dôchodkového zabezpečenia Únie časť príspevku zamestnávateľa zodpovedajúcu pomeru medzi príjmami spoločného podniku z dotácií tretích krajín a jeho celkovými príjmami ([4]); je znepokojený tým, že keďže Komisia doteraz s týmito výdavkami v rozpočte spoločných podnikov nerátala a ani platby formálne nevyžadovala, spoločný podnik tieto príspevky zatiaľ nezaplatil; vyzýva Komisiu, aby podnikla kroky s cieľom vyhnúť sa podobným problémom v budúcnosti;

([4]) Článok 83a nariadenia č. 31 (EHS), 11 (ESAE), ktorým sa ustanovuje Služobný poriadok úradníkov a Podmienky zamestnávania ostatných zamestnancov Európskeho hospodárskeho spoločenstva a Európskeho spoločenstva pre atómovú energiu (Ú. v. ES 45, 14.6.1962, s. 1385/62).

18. v tejto súvislosti žiada, aby v súlade s usmernením Komisie pre spoločné podniky Úrad Komisie pre správu a úhradu individuálnych nárokov vypočítal príspevky zamestnávateľa každého spoločného podniku ako percentuálny podiel príjmov z tretích krajín v pomere k celkovým príjmom spoločného podniku vrátane príjmov tretích krajín na prevádzkové výdavky; konštatuje, že v prípade ITER bol tento percentuálny podiel na obdobie 2017 – 2020 stanovený na úrovni 21,6 %, teda približne 5,8 milióna EUR, a na rok 2021 na úrovni 19,8 %, teda približne 1,5 milióna EUR; okrem toho zdôrazňuje, že toto usmernenie zohľadňuje príslušné ustanovenia služobného poriadku len pri určovaní metódy výpočtu platieb príspevkov zamestnávateľa do rozpočtu Únie zo strany spoločných podnikov na základe príjmov;

19. vyzýva spoločný podnik, aby nečakal na konečný výpočet neuhradených príspevkov, ale aby túto povinnosť zohľadnil pri plánovaní svojho budúceho rozpočtu, napr. prostredníctvom zodpovedajúceho časového rozlíšenia dôchodkových príspevkov;

20. uvedomuje si však, že v príslušných ustanoveniach stanov spoločného podniku sa vyžaduje, aby celková výška členských príspevkov nepresiahla 10 % ročných administratívnych nákladov spoločného podniku, čo naznačuje, že príspevok zamestnávateľa pre spoločný podnik by mal predstavovať približne 740 013 EUR ročne (na základe údajov z roku 2021); preto konštatuje, že súbežnosť týchto rôznych právnych ustanovení vytvára riziko, že pokiaľ ide o výpočet príspevku zamestnávateľa poskytovaný spoločným podnikom, vzniknú rozdielne výklady s rôznym finančným vplyvom, a očakáva bezodkladné odstránenie tejto právnej neistoty; víta pripravenosť spoločného podniku spolupracovať s Komisiou v záujme jasnejšieho zosúladenia príslušných právnych základov;

Výkonnosť

21. konštatuje, že rok 2021 bol prvým rokom viacročného finančného rámca na roky 2021 – 2027;

22. víta skutočnosť, že v priebehu roka 2021 spoločný podnik dosiahol ďalší pokrok v práci a pokračoval v dodávkach niektorých hlavných komponentov do ITER s cieľom začať montážne činnosti podľa plánu na dosiahnutie prvej plazmy koncom roka 2025; konštatuje, že organizácia ITER v súčasnosti opätovne plánuje základný scenár prvej plazmy, pričom Rada ITER mala o výsledku rozhodnúť v roku 2022, a že spoločný podnik následne zodpovedajúcim spôsobom upraví svoje plánovanie;

23. konštatuje, že spoločný podnik po desiatich rokoch preniesol zodpovednosť za koordináciu staveniska na organizáciu ITER; konštatuje, že podľa plánu pripojeného k verejnému obstarávaniu stavby bol tento prenos plánovaný na september 2018, keď už nebudú existovať hlavné riziká výstavby na stavenisku;

24. konštatuje, že v roku 2021 mala pandémia ochorenia COVID-19 naďalej významný vplyv na dodávateľský reťazec spoločného podniku, keďže boli postihnutí mnohí jeho dodávatelia, pričom došlo k obmedzeniam dochádzky do práce a cestovania a k pretrvávajúcim a budúcim vplyvom na efektívnosť v dôsledku zvýšených hygienických opatrení, ktoré sa vyžadujú vo väčšine členských štátov; vyjadruje poľutovanie nad tým, že oneskorenie niektorých dodávok bolo až štyri mesiace, čo malo vplyv na „náklady pri dokončení“ vo výške 45 miliónov EUR (57 miliónov EUR v roku 2020 – v obidvoch prípadoch v hodnotách z roku 2008);

25. okrem toho konštatuje, že nepriamy účinok pandémie ochorenia COVID-19 má stále vplyv na mnohé zmluvy spoločného podniku v dôsledku vysokého nárastu cien surovín a že vplyv na náklady pri dokončení sa stále odhaduje; napriek tomu konštatuje, že vplyv pandémie ochorenia COVID-19 je vážny, ale nie zásadný a výsledok účtovnej závierky za rok 2021 nie je závažný;

Predchádzanie podvodom a konfliktom záujmov

26. konštatuje, že úradník pre boj proti podvodom a etiku podporoval a koordinoval vykonávanie stratégie spoločného podniku na boj proti podvodom a sprievodného akčného plánu na boj proti podvodom na obdobie 2020 až 2023;

27. víta skutočnosť, že vykonávanie opatrení v akčnom pláne na boj proti podvodom sa systematicky monitoruje prostredníctvom osobitnej databázy, v ktorej je podrobne uvedený rozsah každého opatrenia, vlastník opatrenia a cieľový dátum jeho vykonania, a že sa dosiahol značný pokrok, pokiaľ ide o vykonávanie opatrení proti podvodom;

28. okrem toho konštatuje, že v roku 2021 sa priebežne poskytovali informácie a podpora v otázkach prevencie podvodov, najmä zamestnancom zapojeným do verejného obstarávania, riadenia zmlúv a financií, a že interná sieť korešpondentov spoločného podniku pre otázky podvodov bola neustále informovaná individuálne a v rámci pravidelných stretnutí siete pre uisťovanie;

29. oceňuje, že zamestnanci boli v roku 2021 informovaní o pravidlách, postupoch, procesoch a najlepších postupoch v oblasti etiky a prevencie a riadenia konfliktov záujmov, a to aj prostredníctvom príručky spoločného podniku, ktorá obsahuje osobitné kapitoly o etike a integrite a prevencii podvodov, stránku o oznamovaní protispoločenskej činnosti, ako aj oddiel o prevencii a riadení konfliktov záujmov;

Zamestnanci a prijímanie zamestnancov

30. vyjadruje poľutovanie nad tým, že v novembri 2021 zamestnanci spoločného podniku vstúpili do štrajku a že podľa interných a externých hodnotení vedenia a viacerých interných prieskumov boli hlavnými dôvodmi zhoršenia pracovného prostredia v spoločnom podniku nedostatky na úrovni vyššieho manažmentu (ako je netransparentné a nefunkčné prijímanie rozhodnutí a nedostatočný sociálny dialóg); navyše konštatuje, že problémy a riziká súvisiace s pracovným prostredím zvýšilo aj nadmerné využívanie externých pracovníkov, čo potvrdili zástupcovia zamestnancov spoločného podniku a ich formálne listy zaslané príslušným komisárom; konštatuje, že Komisia (Generálne riaditeľstvo pre energetiku) vo svojej odpovedi na listy uviedla, že ročné posúdenie spoločného podniku v roku 2022 sa zameria výhradne na riadenie ľudských zdrojov a spoločný podnik vyzvala, aby svoj riadiaci tím podrobil 360-stupňovému posúdeniu;

31. so znepokojením konštatuje, že spoločný podnik sa v ostatných rokoch stal čoraz závislejším od externých zamestnancov; zdôrazňuje, že táto pripomienka Dvora audítorov zostáva nevyriešená od roku 2019, keď externí zamestnanci predstavovali 62 % stálych zamestnancov spoločného podniku; zdôrazňuje, že v súčasnom pláne strategických zdrojov spoločného podniku na obdobie 2021 – 2027 sa predpokladá, že počet externých zamestnancov sa v roku 2022 zvýši na 93 % maximálneho počtu stálych zamestnancov schváleného Komisiou a potom do roku 2027 postupne klesne na 70 %; pripomína, že táto situácia predstavuje pre spoločný podnik významné riziká, pokiaľ ide o zachovanie kľúčových kompetencií, nejasnosť v súvislosti so zodpovednosťou, možné súdne spory a nižšiu efektívnosť zamestnancov v dôsledku decentralizovaného riadenia; okrem toho zdôrazňuje, že využívanie dočasných zamestnancov by malo zostať dočasným riešením; pripomína vedeniu spoločného podniku, že by malo posilniť opatrenia, ktoré sa už prijali na zmiernenie rizík súvisiacich s využívaním externých zamestnancov, najmä riziko neefektívneho riadenia v dôsledku nejasného rozdelenia zodpovednosti medzi stálych a externých zamestnancov;

32. konštatuje, že chyby v oblasti ľudských zdrojov sa nemôžu opakovať a že je potrebná trvalá zmena kultúry riadenia; ďalej konštatuje, že v oblasti ľudských zdrojov je potrebné zvýšené úsilie, aby sa zabránilo prípadom dlhodobých voľných pracovných miest, vysokej fluktuácii zamestnancov, nadmernému počtu externých zamestnancov, závislosti od odborných znalostí niekoľkých zamestnancov, extrémnemu pracovnému zaťaženiu a následnej neprítomnosti zamestnancov a neefektívnosti; vyzýva na zvýšené úsilie o vytvorenie atraktívnych a sociálne spravodlivých podmienok zamestnávania, ktoré podporujú dosiahnutie cieľov spoločného podniku;

33. podporuje to, že spoločný podnik v reakcii na túto situáciu začal vykonávať niekoľko opatrení na zlepšenie pracovného prostredia a pohody zamestnancov. konštatuje, že tieto opatrenia boli začlenené do programu zmien zameraného na nadmernú pracovnú záťaž, negatívnu pracovnú atmosféru a nedostatočnú komunikáciu zo strany vedenia o plánovaných organizačných zmenách a očakáva sa, že vzhľadom na ohlásené udalosti budú tieto opatrenia účinné;

34. konštatuje, že spoločný podnik v oblasti vzdelávania a rozvoja naďalej ponúka väčšiu škálu online a digitálnych zdrojov, ktoré poskytujú väčšiu flexibilitu a slobodu učiť sa podľa potreby a želania; okrem toho konštatuje, že celkovo 94 % zamestnancov sa v roku 2021 zúčastnilo na aspoň jednej vzdelávacej aktivite a že miera spokojnosti zamestnancov s internými aktivitami v oblasti vzdelávania a rozvoja bola vysoká – 88 % zamestnancov spoločného podniku ich hodnotilo ako výborné alebo dobré;

35. konštatuje, že k 31. decembru 2021 bolo v spoločnom podniku obsadených 47 pracovných miest úradníkov, 226 pracovných miest dočasných zamestnancov a 166 pracovných miest zmluvných zamestnancov, okrem toho konštatuje, že spoločný podnik sa spoliehal na podporu 11 dočasných agentúrnych zamestnancov (v ekvivalente plného pracovného času) a dvoch vyslaných národných expertov;

36. na základe výročnej správy o činnosti za rok 2021 konštatuje, že medzi zamestnancami a vedúcimi pracovníkmi spoločného podniku neexistuje primeraná rodová rovnováha, pričom len 19 % zamestnancov a menej ako 10 % vedúcich pracovníkov prijatých v roku 2021 tvorili ženy; vyjadruje poľutovanie nad týmito údajmi a vyzýva na zvýšené úsilie, pokiaľ ide o rodovú rovnováhu;

37. konštatuje, že v nadväznosti na prieskum vplyvu pandémie ochorenia COVID-19 z roku 2020 a na základe jej dôsledkov sa ľudské zdroje spoločného podniku v roku 2021 naďalej veľmi aktívne zameriavali na psychosociálne preventívne opatrenia v oblasti emocionálnej pohody a zvládania stresu;

38. konštatuje, že v roku 2021 bolo externe zverejnených 14 oznámení o voľných pracovných miestach pre šiestich dočasných zamestnancov a ôsmich zmluvných zamestnancov a že celkovo bolo ukončených 14 výberových konaní, z ktorých tri boli zverejnené v roku 2020 a zvyšných 11 v roku 2021;

Systémy riadenia a kontroly

39. konštatuje, že v rokoch 2020 a 2021 bol spoločný podnik podrobený pravidelným ročným hodnoteniam externými odborníkmi a intenzívnym interným auditom, ktoré sa týkali väčšiny kritických oblastí jeho činností, a že v reakcii na audity a hodnotenia došlo k vykonávaniu nápravných opatrení s cieľom riešiť zistené riziká; vyjadruje však poľutovanie nad tým, že to viedlo k zvýšeniu administratívnej záťaže, pričom nebolo zrejmé, že pridané kontroly boli účinné a zlepšili systém;

40. konštatuje, že v roku 2021 spoločný podnik ďalej zosúladil svoje štandardy vnútorného riadenia a kontroly (ďalej len „MICS“), ukazovatele a postupy s rámcom vnútornej kontroly Komisie;

41. konštatuje, že spoločný podnik postupoval pri identifikácii silných a slabých stránok systému vnútornej kontroly postupne na základe všetkých nedostatkov zistených vo fungovaní MICS a formuloval príslušné nápravné opatrenia, ktoré napokon viedli k vypracovaniu vyhlásenia riaditeľa o vierohodnosti a k podávaniu správ v konsolidovanej výročnej správe o činnosti (ďalej len „CAAR“);

42. konštatuje, že spoločný podnik v správe CAAR za rok 2021 dospel k záveru, že všetky zložky fungujú spoločne integrovaným spôsobom; konštatuje však, že vzhľadom na skutočnosť, že v jednej zložke, konkrétne kontrolné činnosti – problém dobrých pracovných podmienok zamestnancov, má kritický nedostatok, vedenie spoločného podniku dospelo k záveru, že celkový systém vnútornej kontroly bol čiastočne účinný.