REZOLUȚIA (UE) 2023/1963 A PARLAMENTULUI EUROPEAN

din 10 mai 2023

conținând observațiile care fac parte integrantă din decizia privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului întreprinderii comune europene pentru ITER și pentru dezvoltarea energiei de fuziune (F4E) aferent exercițiului financiar 2021

PARLAMENTUL EUROPEAN,

— având în vedere decizia sa privind descărcarea de gestiune pentru execuția bugetului întreprinderii comune europene pentru ITER și pentru dezvoltarea energiei de fuziune aferent exercițiului financiar 2021,

— având în vedere articolul 100 și anexa V la Regulamentul său de procedură,

— având în vedere raportul Comisiei pentru control bugetar (A9-0092/2023),

A. întrucât întreprinderea comună europeană pentru ITER și pentru dezvoltarea energiei de fuziune („întreprinderea comună") a fost înființată în aprilie 2007 pentru o perioadă de 35 de ani prin Decizia 2007/198/Euratom a Consiliului ([1]);

B. întrucât întreprinderea comună a început să funcționeze autonom în martie 2008;

C. întrucât membrii întreprinderii comune sunt Comunitatea Europeană a Energiei Atomice (Euratom), reprezentată de Comisie, statele membre ale Euratom și țări terțe care au încheiat cu Euratom un acord de cooperare în domeniul fuziunii nucleare controlate;

D. întrucât întreprinderea comună are ca obiective să asigure contribuția Uniunii la proiectul internațional ITER pentru energia de fuziune, să pună în practică acordul privind programul extins de colaborare încheiat între Euratom și Japonia și să pregătească construcția unui reactor de fuziune demonstrativ și a instalațiilor aferente;

E. întrucât proiectul ITER implică șapte parteneri mondiali, și anume Uniunea, reprezentată de Euratom, Statele Unite ale Americii, Rusia, Japonia, China, Coreea de Sud și India, Uniunea asumându-și rolul principal cu o cotă de 45,4 % din costurile de construcție, iar ceilalți parteneri având fiecare o cotă de 9,1 %; acest lucru se va schimba în faza operațională de testare a fuziunii, când Uniunea va acoperi 34 % din costurile de funcționare ([2]);

F. întrucât suma totală prevăzută de Uniune pentru punerea în aplicare a obligațiilor care îi revin în temeiul Acordului ITER și a activităților conexe până în 2031 se ridică la 18,2 miliarde EUR (la valorile curente) ([3]);

G. întrucât, în urma retragerii Regatului Unit din Uniune și Euratom la 31 ianuarie 2020 și a neîncheierii de către părți a protocolului prevăzut în Acordul comercial și de cooperare dintre Uniune și Euratom și Regatul Unit, convenit la 30 decembrie 2020, Regatul Unit nu este încă asociat la proiectul ITER și nici nu este membru al întreprinderii comune și, prin urmare, nu contribuie la bugetul acesteia;

H. întrucât impactul războiului de agresiune ilegal, neprovocat și nejustificat al Rusiei împotriva Ucrainei și consecințele acestuia asupra activităților întreprinderii comune sunt încă greu de măsurat,

([1]) Decizia 2007/198/Euratom a Consiliului din 27 martie 2007 de înființare a întreprinderii comune europene pentru ITER și pentru dezvoltarea energiei de fuziune, cu oferirea unor avantaje conexe (JO L 90, 30.3.2007, p. 58).

([2]) Documentele ITER intitulate „Value estimates for ITER Phases of Construction, Operation, Deactivation and Decommissioning and Form of Party Contributions" (Valori estimative pentru etapele de construire, funcționare, dezactivare și dezafectare ale ITER și forma contribuțiilor părților) și „Cost Sharing for all Phases of the ITER Project" (Împărțirea costurilor pentru toate etapele proiectului ITER).

([3]) Estimările sunt bazate pe comunicarea COM(2017) 319 a Comisiei din 14 iunie 2017 și pe documentul de lucru conex al serviciilor Comisiei SWD (2017) 232, tabelul 4.

Cadrul general

1. salută faptul că, potrivit raportului Curții de Conturi („Curtea") privind conturile anuale ale întreprinderii comune pentru exercițiul financiar 2021 („raportul Curții"), conturile anuale ale întreprinderii comune prezintă în mod fidel, sub toate aspectele semnificative, situația financiară a acesteia la 31 decembrie 2021, precum și rezultatele operațiunilor sale, fluxurile sale de numerar și variațiile activelor sale nete pentru exercițiul financiar 2021, în conformitate cu normele sale financiare și cu normele contabile adoptate de contabilul Comisiei; subliniază, de asemenea, că operațiunile subiacente conturilor întreprinderii comune pentru exercițiul financiar 2021 sunt, sub toate aspectele semnificative, conforme cu legile și reglementările în vigoare;

2. regretă, cu toate acestea, că raportul Curții atrage atenția că, în conturile anuale ale întreprinderii comune pentru exercițiul financiar 2021, este prezentată estimarea întreprinderii comune cu privire la costul total al îndeplinirii obligațiilor sale de realizare a proiectului ITER, evaluate la 18,3 miliarde EUR (la valorile din 2021), precum și că modificările ipotezelor principale utilizate pentru estimare și expunerea la riscuri ar putea duce la creșteri semnificative ale costurilor și/sau la întârzieri suplimentare în punerea în aplicare a proiectului ITER;

3. recunoaște că programul Orizont Europa prevede obiective ambițioase pentru întreprinderea comună, care pot fi atinse numai dacă sunt concepute și aplicate soluții eficace care să abordeze deficiențele sistemelor de control intern și să pregătească pentru provocările viitoare generate de responsabilitățile mai mari, de exemplu în domeniul gestionării și planificării resurselor umane; subliniază, în acest context, că cerințele de calcul și de raportare deosebit de complicate și împovărătoare prezintă un risc semnificativ de eroare și solicită, prin urmare, să se analizeze posibilitățile de simplificare ori de câte ori este posibil și compatibil cu cadrul juridic existent;

4. observă cu îngrijorare că, întrucât Rusia este membră a OI ITER și are obligația de a livra sitului de asamblare ITER din Franța (Cadarache) mai multe componente pentru proiectele ITER și de a furniza contribuții anuale OI ITER, există un risc de întârzieri suplimentare și de creștere a costurilor aferente proiectului ITER;

5. constată că întreprinderea comună procedează pe bază continuă la o estimare a costurilor totale ale îndeplinirii obligațiilor sale de realizare a proiectului ITER („estimare la finalizare"), care include costurile aferente fazelor de construcție și de operare până în 2035, precum și costurile aferente fazelor de dezafectare și dezactivare până în 2042; constată, de asemenea, că, la sfârșitul anului 2021, întreprinderea comună a evaluat acest cost total la 18,3 miliarde EUR (la valorile din 2021), care corespunde sumei plăților totale efectuate până la sfârșitul anului 2021, în valoare de 8,3 miliarde EUR, și a plăților viitoare estimate, evaluate la 10 miliarde EUR (la valorile din 2021);

6. subliniază că modificările ipotezelor principale pentru estimarea de mai sus și expunerea la risc pot duce la creșteri suplimentare ale costurilor și la întârzieri ale proiectelor și, pentru 2021, consideră că, pe baza raportului Curții, ar trebui să se acorde o atenție deosebită evenimentelor care ar putea avea un impact semnificativ asupra estimării la finalizare; totodată, menționează că ipotezele principale respective includ noul scenariu de referință pentru proiectul ITER planificat pentru primul trimestru al anului 2023, livrarea cu întârziere a componentelor, sancțiunile aplicate Rusiei, aprobarea în curs de către Autoritatea franceză pentru securitate nucleară (ASN) a asamblării componentelor fosei Tokamak și revizuirea preconizată a estimării costurilor pentru complexul de camere fierbinți; evidențiază că, în cazul unor probleme de livrare care duc la lipsa unor componente esențiale pentru continuarea proiectului, ar trebui explorate fluxuri alternative de aprovizionare;

7. reamintește că ITER se așteaptă în mod oficial la un prim test operațional în 2025 și să atingă o putere maximă de fuziune până în 2035; observă totuși că acest scenariu de referință a fost adoptat în 2016 și că, de atunci, întârzierile în construcție și fabricare, precum și pandemia de COVID-19 au făcut ca 2025 să fie o dată din ce în ce mai puțin probabilă; evidențiază, în plus, că, potrivit raportului Curții, există un risc de întârzieri suplimentare din cauza unei combinații de diferite probleme legate de construcție, de la dificultățile întâmpinate în ceea ce privește sudarea în sectoarele incintei sub vid care formează camera de oțel în care vor avea loc experimentele de fuziune până la problema coroziunii care provoacă fisuri de până la 2,2 mm adâncime pe panourile scutului termic, afectând toți cei 23 de kilometri de conducte de răcire sudate pe suprafața componentei; observă că, având în vedere că problema fisurilor din conductele de răcire ar putea fi sistemică, afectând toate componentele scutului termic al complexului Tokamak, noua direcție a ITER activează o strategie de reparare a panourilor scutului termic și a sectoarelor incintei sub vid aferente complexului Tokamak;

8. ia act de faptul că durata și costul reparațiilor nu pot fi, în acest stadiu, estimate cu precizie, și de faptul că Consiliul ITER, la sfârșitul anului 2023, intenționează să adopte un nou scenariu de referință ITER, care să stabilească calendarul pentru anumite realizări, ceea ce va întârzia semnificativ datele la care preconizează că va îndeplini etapele-cheie și, prin urmare, va avea un impact asupra estimării la finalizare; invită întreprinderea comună să raporteze cu privire la rezultate și la întârzierile preconizate, precum și la consecințele pentru finalizarea proiectului ITER;

9. observă că, în ceea ce privește cerințele de securitate nucleară, organismul competent în ultimă instanță pentru adoptarea oricăror modificări viitoare în proiectare care au un efect asupra cerințelor în materie de securitate este ASN și că, în acest context, la începutul anului 2021, întreprinderea comună a cerut în mod oficial aprobarea de către ASN a noii proiectări și tehnologii de sudură necesare pentru asamblarea componentelor fosei Tokamak; evidențiază totuși că ASN nu a solicitat informații suplimentare din partea întreprinderii comune pentru finalizarea analizei ASN înainte de ianuarie 2022; observă că obținerea aprobării din partea ASN face parte din procesul normal de asamblare al OI ITER, dar poate duce la o întârziere suplimentară de mai multe luni și, prin urmare, poate avea un impact asupra estimării la finalizare;

10. invită întreprinderea comună să revizuiască estimarea costurilor pentru complexul de camere fierbinți pentru a permite pregătirea unei estimări fiabile a costurilor în conformitate cu stadiul actual de maturitate al cerințelor de proiectare ale OI ITER;

Gestiunea bugetară și financiară

11. ia act de faptul că, în decembrie 2020, consiliul de administrație al întreprinderii comune a adoptat bugetul inițial al întreprinderii comune pentru 2021 în valoare de 1 048,77 milioane EUR în credite de angajament și 742,81 milioane EUR în credite de plată și că, în noiembrie 2021, consiliul de administrație a modificat acest buget;

12. salută faptul că creditele finale disponibile, inclusiv reportările din exercițiul precedent, se ridică la 1 069,88 milioane EUR în credite de angajament și 764,83 milioane EUR în credite de plată;

13. observă că ratele de execuție a creditelor de angajament și a celor de plată au fost de 99,7 % și, respectiv, de 97,4 % (față de 100 % și 98 % în 2020);

14. observă că, din suma de 1 069,88 milioane EUR disponibilă pentru credite de angajament, o proporție de 88,4 % a fost executată prin angajamente individuale (adică 942,50 milioane EUR);

15. ia act cu satisfacție de faptul că, în urma recomandării aferente descărcării de gestiune pentru 2020 privind metoda de calculare a contribuțiilor membrilor pe 2020, întreprinderea comună a adoptat măsuri corective, în special proiectul de document unic de programare, pentru a evita semnalarea din nou a problemei de către Curte;

16. constată, prin urmare, că, în ceea ce privește contribuțiile membrilor pe 2021, întreprinderea comună a utilizat programul anual și multianual 2020-2024 adoptat de consiliul său de administrație la 10 decembrie 2019, contribuțiile membrilor fiind estimate la 6,5 milioane EUR;

17. observă că, începând din ianuarie 2016, întreprinderile comune respective care sunt finanțate doar parțial de la bugetul Uniunii au obligația să verse acea cotă parte din contribuțiile angajatorului la sistemul de pensii al Uniunii care corespunde raportului dintre veniturile lor subvenționate de țări terțe și veniturile lor totale ([4]); este preocupat de faptul că, întrucât Comisia nu a prevăzut aceste cheltuieli în bugetele întreprinderilor comune și nici nu a solicitat aceste plăți în mod formal, întreprinderile comune nu au vărsat încă astfel de contribuții; solicită Comisiei să ia măsuri pentru a evita probleme similare în viitor;

([4]) Articolul 83a din Regulamentul nr. 31 (CEE), 11 (CEEA) de stabilire a Statutului funcționarilor și a Regimului aplicabil celorlalți agenți ai Comunității Economice Europene și ai Comunității Europene a Energiei Atomice (JO 45, 14.6.1962, p. 1385/62).

18. invită, în conformitate cu orientările pe care Comisia le-a adresat întreprinderilor comune, Oficiul de Administrare și Plată a Drepturilor Individuale al Comisiei să calculeze contribuțiile angajatorului pentru fiecare întreprindere comună ca acel procent din totalul veniturilor întreprinderii comune care corespunde veniturilor subvenționate de țări terțe, inclusiv veniturile nesubvenționate de Uniune pentru cheltuielile operaționale; observă că, pentru ITER, acest procentaj a fost stabilit la 21,6 % (aproximativ 5,8 milioane EUR) pentru perioada 2017-2020 și la 19,8 % (aproximativ 1,5 milioane EUR) pentru exercițiul 2021; subliniază, în plus, că orientările respective țin seama doar de dispozițiile respective din Statutul funcționarilor atunci când stabilesc metoda de calcul pentru plata de către întreprinderile comune a contribuțiilor angajatorilor la bugetul Uniunii bazate pe venituri;

19. invită întreprinderea comună să nu aștepte calculul final al contribuțiilor restante, ci să ia în considerare această obligație atunci când își planifică viitorul buget, de exemplu prin angajamente corespunzătoare pentru contribuțiile la pensii;

20. este conștient totuși că dispozițiile relevante din statutul întreprinderii comune impun ca valoarea totală a contribuțiilor membrilor să nu depășească 10 % din costurile administrative anuale ale întreprinderii comune, sugerând o contribuție a angajatorului de aproximativ 740 013 EUR pe an pentru întreprinderea comună (pe baza cifrelor din 2021); observă, așadar, că existența concomitentă a acestor dispoziții legale diferite reprezintă un factor de risc în sensul că întreprinderile comune ar putea interpreta în diferite moduri calculul contribuției angajatorului care le revine, ceea ce poate avea un impact financiar variat, și așteaptă ca această incertitudine juridică să fie eliminată fără întârziere; salută faptul că întreprinderea comună este pregătită să colaboreze cu Comisia pentru o aliniere mai clară a temeiurilor juridice relevante;

Performanța

21. constată că 2021 a fost primul an din cadrul financiar multianual 2021-2027;

22. salută faptul că, în cursul anului 2021, întreprinderea comună a înregistrat progrese suplimentare în ceea ce privește activitatea și a continuat livrarea unora dintre principalele componente ale ITER pentru a începe activitățile de asamblare conform planului de obținere a primei plasme la sfârșitul anului 2025; observă că Organizația ITER replanifică în prezent scenariul de referință pentru prima plasmă, rezultatul acestui proces urmând să fie decis de Consiliul ITER în 2022, și că întreprinderea comună își va ajusta ulterior planificarea în consecință;

23. observă că, după 10 ani, întreprinderea comună a transferat responsabilitatea coordonării șantierului către Organizația ITER; ia act de faptul că, în conformitate cu planificarea anexată la Acordul public privind construcția de clădiri, acest transfer a fost planificat pentru septembrie 2018, odată ce principalele riscuri de construcție în cadrul sitului nu mai erau prezente;

24. observă că, în 2021, pandemia de COVID-19 a continuat să aibă un impact semnificativ asupra lanțului de aprovizionare al întreprinderii comune, deoarece mulți dintre furnizorii întreprinderii comune au fost afectați de restricțiile privind prezența la locul de muncă și deplasarea, precum și efecte actuale și viitoare asupra eficienței din cauza măsurilor sanitare mai stricte necesare în majoritatea statelor membre; regretă că întârzierile în cazul anumitor livrări au fost de până la patru luni, ceea ce a dus la un impact asupra „costurilor la finalizare” de 45 de milioane EUR (57 de milioane EUR în 2020 – ambele la valorile din 2008);

25. constată, în plus, că efectul indirect al pandemiei de COVID-19 continuă să aibă un impact asupra multora dintre contractele întreprinderii comune, din cauza creșterii mari a prețurilor materiilor prime, și că efectul asupra costurilor la finalizare este încă în curs de estimare; observă totuși că impactul pandemiei de COVID-19 este grav, dar nu substanțial, și că repercusiunile asupra situațiilor financiare pentru 2021 nu sunt semnificative;

Prevenirea fraudelor și a conflictelor de interese

26. constată că responsabilul cu lupta antifraudă și cu etica a promovat și a coordonat punerea în aplicare a strategiei antifraudă a întreprinderii comune și a planului de acțiune antifraudă aferent pentru perioada 2020-2023;

27. salută faptul că aplicarea acțiunilor din planul de acțiune antifraudă este monitorizată sistematic printr-o bază de date specifică, care detaliază sfera fiecărei acțiuni, persoana responsabilă pentru acțiune și data-țintă pentru punerea sa în aplicare și că s-au înregistrat progrese satisfăcătoare în ceea ce privește aplicarea acțiunilor antifraudă;

28. constată, în plus, că, în 2021, au fost furnizate în permanență informații și sprijin în materie de prevenire a fraudei, în special personalului implicat în achiziții, gestionarea contractelor și finanțe, și că rețeaua internă de corespondenți în materie de fraudă a întreprinderii comune a fost informată în mod individual și în contextul reuniunilor periodice ale rețelei de asigurare;

29. apreciază că normele, procedurile, procesele și bunele practici în materie de etică și de prevenire și gestionare a conflictelor de interese au fost comunicate personalului în 2021, inclusiv prin intermediul Manualului întreprinderii comune cu capitole specifice privind etica, integritatea și prevenirea fraudei, o pagină privind avertizarea în interes public, precum și o secțiune privind prevenirea și gestionarea conflictelor de interese;

Personalul și recrutarea

30. regretă că, în noiembrie 2021, personalul întreprinderii comune a intrat în grevă și că, potrivit unor evaluări interne și externe ale conducerii și mai multor sondaje interne, principalele motive care au dus la deteriorarea mediului de lucru în cadrul întreprinderii comune au fost deficiențele de la nivelul conducerii superioare (de exemplu, luarea de decizii în mod netransparent și disfuncțional și lipsa unui dialog social); observă, în plus, că utilizarea disproporționată a resurselor de personal extern a sporit provocările și riscurile pentru mediul de lucru, acest lucru fiind confirmat de reprezentanții personalului întreprinderii comune și de scrisorile oficiale pe care aceștia le-au transmis comisarilor responsabili; observă că Comisia (Direcția Generală Energie), în răspunsul său la aceste scrisori, a afirmat că evaluarea anuală din 2022 a întreprinderii comune se va axa exclusiv pe aspecte legate de managementul resurselor umane și a încurajat întreprinderea comună să recurgă la o evaluare de management de tip „360 de grade” pentru echipa sa conducere;

31. constată cu îngrijorare că întreprinderea comună a devenit mai dependentă de personalul extern în ultimii ani; subliniază că această observație a Curții a rămas nerezolvată din 2019, când personalul extern reprezenta 62 % din personalul statutar al întreprinderii comune; evidențiază că, potrivit planului strategic actual de resurse al întreprinderii comune pentru perioada 2021-2027, se preconizează că ponderea personalului extern va crește în 2022 la 93 % din nivelul maxim al personalului statutar aprobat de Comisie, pentru ca mai apoi să scadă treptat la 70 % până în 2027; reamintește că această situație prezintă riscuri semnificative pentru întreprinderea comună în ceea ce privește menținerea competențelor-cheie, neclarități din punctul de vedere al răspunderii de gestiune, eventuale litigii judiciare și eficiență mai redusă a personalului ca urmare a gestionării descentralizate; subliniază, de asemenea, că utilizarea personalului interimar ar trebui să rămână o soluție temporară; reamintește că conducerea întreprinderii comune ar trebui să consolideze măsurile deja luate pentru a atenua riscurile legate de utilizarea de personal extern, în special riscul unei gestionări ineficiente din cauza repartizării neclare a responsabilităților între personalul statutar și personalul extern;

32. constată că greșelile în materie de resurse umane nu pot fi repetate și că este necesară și trebuie menținută o schimbare a culturii administrative; constată, de asemenea, că sunt necesare eforturi sporite în ceea ce privește resursele umane pentru a evita cazurile de posturi vacante pe termen lung, rata ridicată de rotație a personalului, numărul excesiv de angajați externi, dependența de expertiza unui număr redus de membri ai personalului, volumul de muncă extrem, precum și absențele personalului și ineficiențele rezultate; solicită intensificarea eforturilor de creare a unor condiții de angajare atractive și echitabile din punct de vedere social, care să sprijine realizarea obiectivelor întreprinderii comune;

33. aprobă faptul că, drept răspuns la această situație, întreprinderea comună a lansat mai multe acțiuni pentru a îmbunătăți mediul de lucru și starea de bine a personalului; menționează că aceste acțiuni au fost integrate într-o agendă a schimbării, vizând remedierea unor probleme precum volumul excesiv de muncă, atmosfera de lucru negativă și lipsa comunicării din partea conducerii cu privire la schimbările organizaționale planificate, și se preconizează că vor fi eficace, având în vedere evenimentele raportate;

34. ia act de faptul că activitățile întreprinderii comune din domeniul învățării și dezvoltării au continuat să furnizeze o gamă mai largă de resurse online și digitale, oferind o mai mare flexibilitate și libertatea de a învăța atunci când se dorește și când este necesar; constată, de asemenea, că, în total, 94 % dintre membrii personalului s-au înscris la cel puțin o activitate de învățare în 2021 și că rata de satisfacție a personalului în ceea ce privește activitățile interne din domeniul învățării și dezvoltării a fost ridicată – 88 % dintre membrii personalului întreprinderii comune le-au evaluat fie excelente, fie bune;

35. observă că, la 31 decembrie 2021, posturile ocupate în cadrul întreprinderii comune includeau 47 de funcționari, 226 de agenți temporari și 166 de agenți contractuali; constată, în plus, că întreprinderea comună s-a bazat pe sprijinul a 11 angajați interimari (în ENI) și a doi experți naționali detașați;

36. constată, pe baza raportului anual de activitate pe 2021, că nu există un echilibru adecvat de gen în rândul membrilor personalului și ai conducerii întreprinderii comune, doar 19 % din personal și mai puțin de 10 % dintre persoanele în funcții de conducere și dintre persoanele recrutate în 2021 fiind femei; regretă aceste cifre și solicită intensificarea eforturilor în ceea ce privește echilibrul de gen;

37. observă că, în urma sondajului privind impactul pandemiei de COVID-19 din 2020 și pe baza efectelor sale, resursele umane ale întreprinderii comune au continuat în 2021 să se concentreze foarte activ asupra acțiunilor preventive psihosociale în domeniul bunăstării emoționale și al gestionării stresului;

38. ia act de faptul că, în 2021, au fost publicate extern 14 anunțuri de posturi vacante pentru șase agenți temporari și opt agenți contractuali și că, în total, au fost finalizate 14 proceduri de selecție, dintre care trei au fost publicate în 2020, iar restul de 11 au fost publicate în 2021;

Sisteme de gestionare și control

39. observă că, în 2020 și 2021, întreprinderea comună a făcut obiectul unor evaluări anuale periodice efectuate de experți externi și al unor audituri interne intensive care au acoperit majoritatea domeniilor sale critice de activitate și că au fost aplicate măsuri de remediere ca răspuns la audituri și evaluări, pentru a aborda riscurile identificate; regretă totuși că acest lucru a dus la o creștere a sarcinii administrative, nefiind evident că controalele suplimentare au fost eficiente și au îmbunătățit sistemul;

40. observă că, în 2021, întreprinderea comună și-a aliniat în continuare standardele de gestiune și control intern, indicatorii și procedurile la cadrul de control intern al Comisiei;

41. constată că întreprinderea comună a urmat o abordare etapizată în ceea ce privește identificarea punctelor forte și a punctelor slabe ale sistemului de control intern, pe baza tuturor deficiențelor identificate în funcționarea standardelor de gestiune și control intern, și a formulat acțiuni corective corespunzătoare, care au condus la concluziile pentru întocmirea declarației de asigurare a directorului și raportarea în raportul anual de activitate consolidat (RAAC);

42. ia act de faptul că, în RAAC din 2021, întreprinderea comună a concluzionat că toate componentele funcționează împreună într-un mod integrat; remarcă totuși că, deoarece s-a constatat că o componentă, și anume activitățile de control – aspectele privind starea de bine a personalului, prezintă o deficiență critică, conducerea întreprinderii comune a concluzionat că sistemul general de control intern a fost parțial eficace.