EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2023/1963

2023 m. gegužės 10 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl Europos ITER įgyvendinimo ir branduolių sintezės energetikos vystymo bendrosios įmonės (F4E) 2021 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

— atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos ITER įgyvendinimo ir branduolių sintezės energetikos vystymo bendrosios įmonės 2021 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,

— atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

— atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0092/2023),

A. kadangi Europos ITER įgyvendinimo ir branduolių sintezės energetikos vystymo bendroji įmonė (toliau – Bendroji įmonė) Tarybos sprendimu 2007/198/Euratomas ([1]) įsteigta 2007 m. balandžio mėn. 35 metų laikotarpiui;

B. kadangi Bendroji įmonė pradėjo savarankiškai dirbti 2008 m. kovo mėn.;

C. kadangi Bendrosios įmonės nariai yra Komisijos atstovaujama Europos atominės energijos bendrija (Euratomas), Euratomo valstybės narės ir trečiosios šalys, sudariusios su Euratomu bendradarbiavimo susitarimą valdomos branduolių sintezės srityje;

D. kadangi Bendrosios įmonės tikslai – užtikrinti Sąjungos indėlį į ITER tarptautinį branduolių sintezės energijos projektą, įgyvendinti Euratomo ir Japonijos platesnio požiūrio susitarimą ir pasirengti demonstracinio branduolių sintezės reaktoriaus ir susijusių įrenginių statybai;

E. kadangi ITER projekto veikloje dalyvauja septyni pasauliniai partneriai, t. y. Sąjunga, kuriai atstovauja Euratomas, Jungtinės Amerikos Valstijos, Rusija, Japonija, Kinija, Pietų Korėja ir Indija, ir Sąjungai imasi lyderės vaidmens – ji padengia 45,4 % statybos sąnaudų, o kiti dalyvaujantys partneriai – po 9,1 % sąnaudų; ši situacija pasikeis branduolių sintezės bandymų veiklos etape, nes tuomet Sąjunga dengs 34 % veiklos sąnaudų ([2]);

F. kadangi visos Sąjungos numatytos išlaidos įsipareigojimams pagal ITER susitarimą vykdyti ir susijusiai veiklai įgyvendinti iki 2031 m. sudaro 18,2 mlrd. EUR (dabartine verte) ([3]);

G. kadangi 2020 m. sausio 31 d. Jungtinei Karalystei išstojus iš ES ir Euratomo ir šalims nesudarius protokolo, numatyto Sąjungos bei Euratomo ir Jungtinės Karalystės prekybos ir bendradarbiavimo susitarime, dėl kurio buvo susitarta 2020 m. gruodžio 30 d., Jungtinė Karalystė vis dar nėra susijusi su ITER projektu ir nėra Bendrosios įmonės narė, todėl ir neprisideda prie jo biudžeto;

H. kadangi Rusijos neteisėto, neišprovokuoto ir nepateisinamo agresijos karo prieš Ukrainą poveikį ir jo padarinius Bendrosios įmonės veiklai vis dar sunku įvertinti;

([1]) 2007 m. kovo 27 d. Tarybos sprendimas 2007/198/Euratomas, įsteigiantis Europos ITER įgyvendinimo ir branduolių sintezės energetikos vystymo bendrąją įmonę ir suteikiantis jai lengvatas (OL L 90, 2007 3 30, p. 58).

([2]) ITER dokumentai „ITER statybos, eksploatavimo, deaktyvavimo ir eksploatavimo nutraukimo etapų vertės įverčiai ir šalių įnašų forma“ ir „Visų ITER projekto etapų sąnaudų pasidalijimas“.

([3]) Sąmatos grindžiamos 2017 m. birželio 14 d. komunikatu COM(2017) 319 ir susijusiu Komisijos tarnybų darbiniu dokumentu SWD(2017) 232, 4 lentelė.

Bendrosios pastabos

1. pažymi, kad Europos Audito Rūmai (toliau – Audito Rūmai) savo ataskaitoje dėl Bendrosios įmonės 2021 finansinių metų metinių finansinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) padarė išvadą, jog Bendrosios įmonės finansinė būklė 2021 m. gruodžio 31 d. bei tą dieną pasibaigusių finansinių metų operacijų ir pinigų srautų rezultatai bei grynojo turto pokyčiai visais reikšmingais aspektais yra pateikti teisingai, kaip to reikalaujama jos finansiniame reglamente ir Komisijos apskaitos pareigūno patvirtintose apskaitos taisyklėse; taip pat pažymi, kad 2021 finansiniais metais pagal sąskaitas atliktos operacijos visais reikšmingais aspektais yra teisėtos ir tvarkingos;

2. visgi apgailestauja, kad Audito Rūmų ataskaitoje atkreipiamas dėmesys į tai, kad Bendrosios įmonės 2021 finansinių metų metinėse finansinėse ataskaitose pateikta apskaičiuota ITER projekto įgyvendinimo įsipareigojimų įvykdymo bendrų išlaidų sąmata siekia 18,3 mlrd. EUR (2021 m. vertėmis) ir kad pasikeitus pagrindinėms prielaidoms, susijusioms su sąmata ir rizika, gali labai padidėti išlaidos ir (arba) gali būti toliau vėluojama įgyvendinti ITER projektą;

3. pripažįsta, kad programoje „Europos horizontas“ Bendrajai įmonei numatyti plataus užmojo tikslai, kuriuos galima pasiekti tik parengus ir įgyvendinus veiksmingus sprendimus, kuriais šalinami vidaus kontrolės sistemų trūkumai ir pasirengiama būsimiems iššūkiams, kylantiems dėl padidėjusios atsakomybės, pvz., žmogiškųjų išteklių valdymo ir planavimo srityje; ryšium su tuo atkreipia dėmesį į tai, kad dėl ypač sudėtingų ir kompleksinių skaičiavimų ir ataskaitų teikimo reikalavimų kyla didelė klaidų rizika, todėl ragina išnagrinėti supaprastinimo galimybes, kai tai įmanoma ir suderinama su esama teisine sistema;

4. su susirūpinimu pažymi, kad Rusija yra Tarptautinės ITER branduolio sintezės energijos organizacijos (ITER-IO) narė, turinti įsipareigojimus į ITER montavimo vietą Prancūzijoje (Kadaraše) pristatyti kelis ITER projektams skirtus komponentus ir mokėti ITER-IO metinius įnašus, taigi kyla rizika, kad ITER projektą bus vėluojama įgyvendinti ir padidės jo išlaidos;

5. pažymi, kad Bendroji įmonė nepakeitė ITER projekto įgyvendinimo įsipareigojimų vykdymo bendrų išlaidų sąmatos (toliau – galutinė išlaidų sąmata), kuri apima statybos ir eksploatavimo etapo iki 2035 m., taip pat eksploatavimo nutraukimo ir deaktyvavimo etapo iki 2042 m. išlaidas; be to, pažymi, kad 2021 m. pabaigoje Bendroji įmonė šias bendras išlaidas įvertino 18,3 mlrd. EUR suma (2021 m. vertėmis), ją sudaro bendra 2021 m. pabaigoje atliktų mokėjimų suma, siekianti 8,3 mlrd. EUR, ir būsimų mokėjimų sąmata, lygi 10 mlrd. EUR (2021 m. vertėmis);

6. atkreipia dėmesį į tai, kad pasikeitus pagrindinėms prielaidoms dėl pirmiau nurodytos sąmatos ir rizikos, gali dar labiau padidėti projekto išlaidos ir gali būti toliau vėluojama įgyvendinti projektą, ir, remdamasis Audito Rūmų ataskaita, mano, kad reikėtų atkreipti ypatingą dėmesį į kai kuriuos įvykius, galinčius turėti reikšmingą poveikį 2021 m. galutinei išlaidų sąmatai; taip pat atkreipia dėmesį į tai, kad pagrindinės prielaidos apima šiuos aspektus: naujasis ITER projekto, kurį planuojama įgyvendinti 2023 m. pirmąjį ketvirtį, atskaitos scenarijus, vėlyvas komponentų tiekimas, sankcijos Rusijai, tebevykdomas Prancūzijos branduolinės saugos institucijos veiklos, susijusios su tokamako aikštelės komponentų surinkimu, tvirtinimas ir numatomas karštosios kameros komplekso išlaidų sąmatos patikslinimas; pabrėžia, kad tais atvejais, kai kyla tiekimo problemų ir dėl to trūksta esminių projekto tęsimui būtinų sudedamųjų dalių, turėtų būti išnagrinėti alternatyvūs tiekimo srautai;

7. primena, kad oficialiai numatyta, jog pirmasis ITER eksploatacinis bandymas bus atliktas 2025 m., o visa branduolių sintezės galia bus pasiekta iki 2035 m.; tačiau pastebi, kad šis atskaitos scenarijus buvo patvirtintas 2016 m., o nuo to laiko dėl vėluojančios statybos ir gamybos bei COVID-19 pandemijos 2025 m. data tampa vis mažiau tikėtina; be to, pabrėžia, kad, kaip nurodyta Audito Rūmų ataskaitoje, kyla tolesnio vėlavimo rizika dėl skirtingų su konstrukcija susijusių aspektų kombinacijos, nes esama problemų, susijusių su virinimu vakuuminiuose rezervuaruose, sudarančiuose plieno kamerą, kurioje bus vykdomi sintezės eksperimentai, taip pat kyla korozijos problemų, dėl kurių šiluminės apsaugos skydai gali įtrūkti iki 2,2 mm, ir tai turi įtakos visiems 23 km besitęsiantiems aušinimo vamzdžiams, privirintiems prie komponentų paviršiaus; pažymi, kad dėl to, jog aušinimo vamzdžių trūkis gali būti sisteminis ir daryti poveikį visiems tokamako šiluminės apsaugos komponentams, nauja ITER vadovybė aktyvuoja tokamako šiluminės apsaugos skydų ir vakuuminių rezervuarų sektoriaus remonto strategiją;

8. pažymi, kad šiuo etapu remonto trukmės ir išlaidų negalima tiksliai apskaičiuoti ir kad ITER taryba 2023 m. pabaigoje planuoja priimti naują ITER atskaitos scenarijų, jame bus nustatytas tam tikrų pasiekimų kalendorius, tai gerokai pavėlins datas, kada tikimasi pasiekti pagrindines tarpines reikšmes, ir atitinkamai turės įtakos galutinei išlaidų sąmatai; ragina Bendrąją įmonę pranešti apie rezultatus ir numatomus vėlavimus, taip pat apie pasekmes ITER projekto užbaigimui;

9. pažymi, kad, kalbant apie branduolinės saugos reikalavimus, Prancūzijos branduolinės saugos institucija (pranc. *L'autorité française de sûreté nucléaire*, ASN) turi galutinius įgaliojimus tvirtinti visus būsimus projektų, turinčius įtakos branduolinės saugos reikalavimams, pakeitimus ir kad šiomis aplinkybėmis 2021 m. pradžioje Bendroji įmonė oficialiai paprašė Prancūzijos branduolinės saugos instituciją patvirtinti naują suvirinimo projektą ir technologiją, susijusią su tokamako aikštelės komponentų surinkimu; pabrėžia, kad visgi tam, kad galėtų užbaigti analizę, Prancūzijos branduolinės saugos institucija papildomos informacijos paprašė tik 2022 m. sausio mėn.; pažymi tai, kad nors ASN patvirtinimas yra ITER-IO vykdomo įprasto surinkimo proceso dalis, dėl jo gali būti vėluojama dar kelis mėnesius, ir tai atitinkamai gali turėti įtakos galutinei išlaidų sąmatai;

10. ragina Bendrąją įmonę peržiūrėti karštosios kameros komplekso išlaidų sąmatą, kad būtų galima parengti patikimą išlaidų sąmatą, atitinkančią dabartinį ITER-IO projektavimo reikalavimų įgyvendinimo etapą;

Biudžeto ir finansų valdymas

11. pažymi, kad 2020 m. gruodžio mėn. Bendrosios įmonės valdyba patvirtino pradinį 2021 m. Bendrosios įmonės biudžetą, kuriame įsipareigojimų asignavimai siekia 1 048,77 mln. EUR ir mokėjimų asignavimai – 742,81 mln. EUR, ir kad 2021 m. lapkričio mėn. valdyba pataisė šį biudžetą;

12. pažymi, kad galutiniai turimi asignavimai, įskaitant perkėlimus iš praėjusių metų, sudaro 1 069,88 mln. EUR įsipareigojimų asignavimų ir 764,83 mln. EUR mokėjimų asignavimų;

13. pažymi, kad įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis atitinkamai buvo 99,7 % ir 97,4 % (100 % ir 98 % 2020 m.);

14. pažymi, kad iš turimų 1 069,88 mln. EUR siekiančių įsipareigojimų asignavimų 88,4 % panaudota individualiems įsipareigojimams (atitinkamai 942,50 mln. EUR);

15. su pasitenkinimu pažymi, kad po to, kai per 2020 m. biudžeto įvykdymo patvirtinimą pateikta rekomendacija dėl 2020 m. narystės įnašų apskaičiavimo metodo, Bendroji įmonė priėmė taisomąsias priemones, visų pirma patvirtino Bendrojo programavimo dokumento projektą, kad Audito Rūmų pastebėta problema nepasikartotų;

16. todėl pažymi, kad, kalbant apie 2021 m. narystės įnašus, Bendroji įmonė rėmėsi 2019 m. gruodžio 10 d. valdybos priimta 2020–2024 m. metine ir daugiamete programa, kurioje numatomi narystės įnašai sudaro 6,5 mln. EUR;

17. pažymi, kad nuo 2016 m. sausio mėn. bendrosios įmonės, kurios tik iš dalies finansuojamos iš ES biudžeto, turi mokėti darbdavio įmokų į Sąjungos pensijų sistemą dalį, atitinkančią subsidijuojamų pajamų iš trečiųjų šalių ir visų savo pajamų santykį ([4]); pažymi, kad kadangi Komisija šių išlaidų bendrųjų įmonių biudžetuose nenumatė ir oficialiai neprašė atlikti mokėjimų, Bendroji įmonė tokių įmokų dar nėra sumokėjusi; ragina Komisiją imtis veiksmų, kad ateityje būtų išvengta panašių problemų;

([4]) Reglamento Nr. 31 (EEB), 11 (EAEB), nustatančio Europos ekonominės bendrijos ir Europos atominės energijos bendrijos pareigūnų tarnybos nuostatus ir kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygas (OL 45, 1962 6 14, p. 1385/62) 83a straipsnis.

18. šiuo atžvilgiu pažymi, kad pagal bendrosioms įmonėms skirtas Komisijos gaires Komisijos Individualių išmokų administravimo ir mokėjimo biuras turėtų apskaičiuoti kiekvienos bendrosios įmonės darbdavio įmoką kaip procentinę dalį nuo iš trečiųjų šalių gaunamų pajamų, susijusių su visomis bendrosios įmonės pajamomis, įskaitant trečiųjų šalių pajamas, skirtas veiklos išlaidoms padengti; pažymi, kad, ši ITER skirta procentinė dalis 2017–2020 m. laikotarpiu buvo nustatyta 21,6 %, arba apie 5,8 mln. EUR, o 2021 m. – 19,8 % arba maždaug 1,5 mln. EUR; be to, pažymi, kad tose gairėse atsižvelgiama tik į atitinkamas Tarnybos nuostatų nuostatas apibrėžiant bendrųjų įmonių darbdavio įnašo į ES biudžetą, remiantis pajamomis, apskaičiavimo metodą;

19. ragina Bendrąją įmonę nelaukti, kol bus galutinai apskaičiuotos nesumokėtos įmokos, bet atsižvelgti į šią prievolę planuojant savo būsimą biudžetą, pvz., atitinkamai kaupiant pensijų įmokas;

20. tačiau žino, kad pagal atitinkamas Bendrosios įmonės įstatų nuostatas reikalaujama, kad visa narystės įmokų suma neviršytų 10 % Bendrosios įmonės metinių administracinių išlaidų, todėl siūloma, kad darbdavio įnašas Bendrajai įmonei sudarytų apie 740 013 EUR per metus (remiantis 2021 m. skaičiais); todėl pažymi, kad dėl šių skirtingų teisinių nuostatų kyla rizika, kad bus parengti skirtingi Bendrosios įmonės darbdavio įnašo apskaičiavimo aiškinimai, o finansinis poveikis bus nevienodas, ir tikisi, kad šis teisinio tikrumo trūkumas bus nedelsiant pašalintas; palankiai vertina Bendrosios įmonės pasirengimą bendradarbiauti su Komisija siekiant aiškiau suderinti atitinkamus teisinius pagrindus;

Veikla

21. pažymi, kad 2021 m. buvo pirmieji 2021–2027 m. daugiametės finansinės programos metai;

22. palankiai vertina tai, kad 2021 m. Bendroji įmonė, vykdydama veiklą, dar labiau pasistūmėjo į priekį ir toliau tiekė ITER kai kuriuos pagrindinius komponentus, kad būtų galima pradėti surinkimo darbus pagal planą ir 2025 m. pabaigoje išgauti pirmąją plazmą; pažymi, kad ITER organizacija šiuo metu iš naujo planuoja pirmosios plazmos atskaitos scenarijų, dėl to 2022 m. ITER taryba turėjo priimti sprendimą, o Bendroji įmonė vėliau atitinkamai pakoreguos savo planavimą;

23. pažymi, kad po 10 metų Bendroji įmonė ITER organizacijai perdavė atsakomybę už pastatų statybos aikštelės koordinavimą; pažymi, kad pagal prie Pastatų statybos viešosios tvarkos aprašą pridėtą planavimą šis perdavimas buvo numatytas 2018 m. rugsėjo mėn., kai aikštelėje turėjo būti pašalinta pagrindinė su statyba susijusi rizika;

24. pažymi, kad 2021 m. COVID-19 pandemija ir toliau darė didelį poveikį Bendrosios įmonės tiekimo grandinei, nes buvo paveikti daugelis Bendrosios įmonės tiekėjų, buvo apribotas jų dalyvavimas darbe ir keliavimas, o dėl daugumoje valstybių narių reikalaujamų griežtesnių sanitarijos priemonių daromas ir bus daromas poveikis ateityje efektyvumui; pažymi, kad kai kuriais atvejais tiekimas vėlavo iki 4 mėnesių, ir tai lėmė 45 mln. EUR (2020 m. – 57 mln. EUR (abiem atvejais 2008 m. vertėmis)) poveikį galutinėms išlaidoms;

25. be to, pažymi, kad netiesioginis COVID-19 poveikis vis dar daro įtaką daugeliui Bendrosios įmonės sutarčių, nes labai padidėjo žaliavų kainos, taip pat pažymi, kad poveikis galutinėms išlaidoms vis dar vertinamas; vis dėlto pažymi, kad COVID-19 poveikis yra rimtas, bet ne esminis ir 2021 m. finansinėms ataskaitoms jis nėra reikšmingas;

Sukčiavimo ir interesų konfliktų prevencija

26. pažymi, kad kovos su sukčiavimu ir etikos pareigūnas skatino ir koordinavo Bendrosios įmonės kovos su sukčiavimu strategijos ir prie jos pridedamo kovos su sukčiavimu veiksmų plano, apimančio 2020–2023 m. laikotarpį, įgyvendinimą;

27. palankiai vertina tai, kad kovos su sukčiavimu veiksmų plane numatytų veiksmų įgyvendinimas sistemingai stebimas naudojantis specialia duomenų baze, kurioje pateikiama išsami informacija apie kiekvieno veiksmo taikymo sritį, veiksmo vykdytoją ir planuojamą veiksmo įgyvendinimo datą, ir kad padaryta didelė pažanga įgyvendinant kovos su sukčiavimu veiksmus;

28. be to, atkreipia dėmesį į tai, kad 2021 m. nuolat buvo teikiama informacija ir parama sukčiavimo prevencijos klausimais, visų pirma darbuotojams, susijusiems su viešaisiais pirkimais, sutarčių valdymu ir finansais, ir kad Bendrosios įmonės darbuotojų, atsakingų už kovą su sukčiavimu, vidaus tinklas buvo informuojamas individualiai ir per reguliarius patikinimo tinklo susitikimus;

29. palankiai vertina, kad apie etikos ir interesų konfliktų prevencijos ir valdymo taisykles, procedūras, procesus ir geriausią patirtį darbuotojai buvo informuoti 2021 m., be kita ko, pasinaudojant Bendrosios įmonės vadovu, kuriame yra specialūs skyriai apie etiką ir sąžiningumą bei sukčiavimo prevenciją, puslapis apie informavimą apie pažeidimus, taip pat skyrius apie interesų konfliktų prevenciją ir valdymą;

Personalas ir įdarbinimas

30. apgailestauja dėl to, kad 2021 m. lapkričio mėn. Bendrosios įmonės darbuotojai pradėjo streiką ir kad, remiantis vidaus ir išorės vadovybės vertinimais ir keliomis vidaus apklausomis, pagrindinės darbo aplinkos pablogėjimo Bendrojoje įmonėje priežastys buvo trūkumai vyresniosios vadovybės lygmeniu (pavyzdžiui, neskaidrus ir neveiksmingas sprendimų priėmimas ir socialinio dialogo stoka); be to, pažymi, kad dėl neproporcingo išorės personalo išteklių naudojimo padidėjo iššūkių ir rizikos veiksnių darbo aplinkai skaičius – tai patvirtino Bendrosios įmonės darbuotojų atstovai ir jų oficialūs laiškai, išsiųsti atsakingiems Komisijos nariams; pažymi, kad Komisija (Energetikos generalinis direktoratas) savo atsakyme į laiškus nurodė, kad atliekant 2022 m. metinį Bendrosios įmonės vertinimą dėmesys bus skiriamas tik žmogiškųjų išteklių valdymo klausimams, ir paragino Bendrąją įmonę savo valdymo grupei taikyti 360 laipsnių valdymo vertinimą;

31. susirūpinęs pažymi, kad pastaraisiais metais Bendroji įmonė tapo labiau priklausoma nuo išorės darbuotojų; pabrėžia, kad į šią Audito Rūmų pastabą nereaguota nuo 2019 m., kai išorės darbuotojai sudarė 62 % Bendrosios įmonės statutinių darbuotojų; pažymi, kad dabartiniame Bendrosios įmonės 2021–2027 m. strateginiame išteklių plane numatyta, kad išorės darbuotojų dalis 2022 m. padidės ir sudarys iki 93 % Komisijos patvirtinto didžiausio statutinių darbuotojų skaičiaus, o paskui ši dalis iki 2027 m. palaipsniui sumažės iki 70 %; primena, kad dėl tokios padėties Bendrajai įmonei kyla didelė rizika, susijusi su kompetencijos pagrindinėse srityse išlaikymu, neaiškia atskaitomybe, galimais teisminiais ginčais ir mažesniu darbuotojų efektyvumu dėl decentralizuoto valdymo; be to, pabrėžia, kad laikinųjų darbuotojų pasitelkimas turėtų išlikti laikinu sprendimu; primena, kad Bendrosios įmonės vadovybė turėtų stiprinti priemones, kurių jau imtasi siekiant sumažinti riziką, susijusią su išorės darbuotojų samdymu, visų pirma neefektyvaus valdymo riziką nesant aiškios statutinių ir išorės darbuotojų atsakomybės;

32. pažymi, kad su žmogiškaisiais ištekliais susijusių klaidų negalima kartoti, o valdymo kultūros pokyčiai yra būtini ir turi būti išlaikyti; taip pat pažymi, kad reikia dėti daugiau pastangų žmogiškųjų išteklių srityje, siekiant išvengti laisvų darbo vietų ilgą laiką, didelės darbuotojų kaitos, pernelyg didelio išorės darbuotojų skaičiaus, priklausomybės nuo kelių darbuotojų kompetencijos, didelio darbo krūvio ir su tuo susijusio darbuotojų nebuvimo darbe ir neveiksmingumo atvejų; ragina dėti daugiau pastangų siekiant sukurti patrauklias ir socialiai teisingas darbo sąlygas, kurios padėtų siekti Bendrosios įmonės tikslų;

33. pritaria tam, kad, reaguodama į susidariusią padėtį, Bendroji įmonė ėmėsi kelių veiksmų darbuotojų darbo aplinkai ir gerovei gerinti; pastebi, kad šie veiksmai buvo įtraukti į pokyčių darbotvarkę, siekiant spręsti per didelio darbo krūvio, negatyvios darbo aplinkos ir nepakankamos vadovybės komunikacijos apie planuojamus organizacinius pokyčius klausimus, ir tikisi, kad jie bus veiksmingi atsižvelgiant į praneštus aspektus;

34. pažymi, kad Bendrosios įmonės mokymosi ir profesinio tobulėjimo srityje ir toliau siūlyta daugiau įvairių internetinių ir skaitmeninių išteklių, suteikiančių daugiau lankstumo ir laisvę mokytis tada, kada norima ir reikia; be to, pažymi, kad 2021 m. iš viso 94 % darbuotojų dalyvavo bent vienoje mokymosi veikloje ir kad darbuotojai buvo labai patenkinti vidaus mokymosi ir profesinio tobulėjimo veikla – 88 % Bendrosios įmonės darbuotojų ją įvertino puikiai arba gerai;

35. pažymi, kad 2021 m. gruodžio 31 d. Bendrojoje įmonėje buvo užimtos 47 pareigūnų, 226 laikinųjų darbuotojų ir 166 sutartininkų pareigybės, be to, pažymi, kad Bendrajai įmonei padėjo 11 laikinųjų darbuotojų (etato ekvivalentais) ir du deleguotieji nacionaliniai ekspertai;

36. remdamasis 2021 m. metine veiklos ataskaita pažymi, kad Bendrojoje įmonėje nėra tinkamos darbuotojų ir vadovybės lyčių pusiausvyros, nes tik 19 % darbuotojų ir mažiau nei 10 % vadovų ir įdarbintų darbuotojų 2021 m. buvo moterys; apgailestauja dėl tokių rodiklių ir ragina dėti daugiau pastangų siekiant lyčių pusiausvyros;

37. atkreipia dėmesį į tai, kad, atlikus 2020 m. COVID-19 pandemijos poveikio tyrimą ir remiantis jo rezultatais, Bendrosios įmonės žmogiškųjų išteklių srityje 2021 m. toliau labai aktyviai dėmesys skirtas psichosocialiniams prevenciniams veiksmams, susijusiems su emocine gerove ir streso valdymu;

38. pažymi, kad 2021 m. buvo viešai paskelbta 14 pranešimų apie laisvas darbo vietas šešiems laikiniesiems darbuotojams ir aštuoniems sutartininkams ir kad iš viso buvo įvykdyta 14 atrankos procedūrų, iš kurių trys buvo paskelbtos 2020 m., o likusios 11–2021 m;

Valdymo ir kontrolės sistemos

39. atkreipia dėmesį į tai, kad 2020 m. ir 2021 m. Bendrąją įmonę reguliariai kasmet vertino išorės ekspertai ir buvo atliekamas intensyvus vidaus auditas, apimantis daugumą svarbiausių jos veiklos sričių, ir buvo imtasi taisomųjų veiksmų reaguojant į auditus ir vertinimus, siekiant pašalinti nustatytus rizikos veiksnius; vis dėlto apgailestauja, kad dėl to padidėjo administracinė našta, tačiau nebuvo akivaizdu, kad papildomos kontrolės priemonės efektyvios ir kad jomis sistema buvo patobulinta;

40. pažymi, kad 2021 m. Bendroji įmonė dar labiau suderino savo valdymo ir vidaus kontrolės standartus, rodiklius ir procedūras su Komisijos vidaus kontrolės sistema;

41. pažymi, kad Bendroji įmonė palaipsniui nustatė vidaus kontrolės sistemos stiprybes ir silpnybes, remdamasi visais nustatytais valdymo ir vidaus kontrolės standartų veikimo trūkumais, ir parengė atitinkamus taisomuosius veiksmus, ir pagal tai buvo padarytos išvados dėl direktoriaus patikinimo pareiškimo parengimo ir ataskaitų pateikimo konsoliduotoje metinėje veiklos ataskaitoje;

42. pažymi, kad 2021 m. konsoliduotoje metinėje veiklos ataskaitoje Bendroji įmonė padarė išvadą, kad visi komponentai veikia integruotai; vis dėlto pažymi, kad Bendrosios įmonės vadovybė padarė išvadą, jog bendra vidaus kontrolės sistema buvo iš dalies veiksminga, nes buvo nustatyta, kad vienas komponentas, t. y. kontrolės veikla, susijusi su darbuotojų gerove, turėjo kritinį trūkumą.