EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2023/1963

(2023. gada 10. maijs)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par *ITER* un kodolsintēzes enerģētikas attīstības vajadzībām izveidotā Eiropas kopuzņēmuma (*F4E*) 2021. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par *ITER* un kodolsintēzes enerģētikas attīstības vajadzībām izveidotā Eiropas kopuzņēmuma 2021. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0092/2023),

A. tā kā *ITER* un kodolsintēzes enerģētikas attīstības vajadzībām izveidotais Eiropas kopuzņēmums ("Kopuzņēmums") tika nodibināts 2007. gada aprīlī uz 35 gadiem ar Padomes Lēmumu 2007/198/Euratom ([1]);

B. tā kā Kopuzņēmums 2008. gada martā sāka darboties patstāvīgi,

C. tā kā Kopuzņēmuma dalībnieki ir Eiropas Atomenerģijas kopiena (*Euratom*), ko pārstāv Komisija, *Euratom* dalībvalstis un trešās valstis, kuras ar *Euratom* ir noslēgušas sadarbības nolīgumus vadāmas kodolsintēzes jomā;

D. tā kā Kopuzņēmuma mērķi ir sniegt Savienības ieguldījumu *ITER* starptautiskajā kodolsintēzes projektā, īstenot plašākas pieejas nolīgumu starp *Euratom* un Japānu un sagatavoties demonstrējumu kodolsintēzes reaktora un saistītu objektu būvniecībai;

E. tā kā *ITER* projektā ir iesaistīti septiņi globālie partneri, proti, Savienība, ko pārstāv *Euratom*, Amerikas Savienotās Valstis, Krievija, Japāna, Ķīna, Dienvidkoreja un Indija, un Savienība tajā uzņemas vadību ar 45,4 % no būvniecības izmaksām un pārējie iesaistītie partneri katrs ar 9,1 %; šis izmaksu sadalījums mainīsies darbības kodolsintēzes testēšanas posmā, kad Savienība segs 34 % no pamatdarbības izmaksām ([2]);

F. tā kā kopējie izdevumi, ko Savienība paredzējusi *ITER* nolīguma saistību un saistīto darbību īstenošanai līdz 2031. gadam, ir 18,2 miljardi EUR (pašreizējā vērtībā) ([3]);

G. tā kā pēc Apvienotās Karalistes izstāšanās no ES un *Euratom* 2020. gada 31. janvārī, ņemot vērā to, ka puses nav noslēgušas protokolu, kas paredzēts Savienības un *Euratom* un Apvienotās Karalistes Tirdzniecības un sadarbības nolīgumā, par kuru tika panākta vienošanās 2020. gada 30. decembrī, Apvienotā Karaliste joprojām nav iesaistīta *ITER* projektā un nav Kopuzņēmuma dalībniece un tādējādi neveic iemaksas tā budžetā;

H. tā kā joprojām ir grūti izmērīt, cik lielā mērā Kopuzņēmuma darbības ir ietekmējis nelikumīgais, neprovocētais un nepamatotais Krievijas agresijas karš pret Ukrainu un tā sekas,

([1]) Padomes Lēmums (2007. gada 27. marts), ar ko izveido Eiropas Kopuzņēmumu *ITER* un kodolsintēzes enerģētikas attīstības vajadzībām un piešķir tam priekšrocības (OV L 90, 30.3.2007., 58. lpp.).

([2]) *ITER* dokuments "Value estimates for ITER Phases of Construction, Operation, Deactivation and Decommissioning and Form of Party Contributions" un "Cost Sharing for all Phases of the ITER Project".

([3]) Aplēses balstās uz Komisijas 2017. gada 14. jūnija paziņojumu COM(2017) 319 un attiecīgo dienestu darba dokumentu SWD(2017) 232, 4. tabula.

Vispārīga informācija

1. atzinīgi vērtē to, ka Revīzijas palātas ziņojumā par Kopuzņēmuma 2021. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") ir konstatēts, ka gada pārskati visos būtiskajos aspektos patiesi atspoguļo Kopuzņēmuma finanšu stāvokli 2021. gada 31. decembrī, kā arī darbības rezultātus, naudas plūsmas un neto aktīvu pārmaiņas minētajā datumā noslēgtajā gadā, kas atbilst Kopuzņēmuma finanšu noteikumiem un Komisijas grāmatveža pieņemtajiem grāmatvedības noteikumiem; turklāt uzsver, ka Kopuzņēmuma 2021. finanšu gada pārskatiem pakārtotie darījumi visos būtiskajos aspektos ir likumīgi un pareizi;

2. tomēr pauž nožēlu, ka Revīzijas palātas ziņojumā ir vērsta uzmanība uz to, ka Kopuzņēmuma 2021. finanšu gada pārskatos ir atspoguļotas Kopuzņēmuma aplēses par kopējām izmaksām saistībā ar *ITER* projekta īstenošanas pienākumu izpildi, kas novērtētas 18,3 miljardu EUR apmērā (2021. gada vērtībās), un ka izmaiņas galvenajos pieņēmumos attiecībā uz aplēsi un pakļautību riskam varētu izraisīt ievērojamu izmaksu pieaugumu un/vai turpmāku kavēšanos *ITER* projekta īstenošanā;

3. atzīst, ka pamatprogrammā "Apvārsnis Eiropa" Kopuzņēmumam ir paredzēti vērienīgi mērķi, kurus var sasniegt tikai tad, ja tiek izstrādāti un īstenoti efektīvi risinājumi, kas novērš trūkumus iekšējās kontroles sistēmās un sagatavo nākotnes izaicinājumiem, kuri izriet no atbildības palielināšanās, piemēram, cilvēkresursu pārvaldības un plānošanas jomā; šajā sakarībā norāda, ka īpaši sarežģīti un apgrūtinoši aprēķini un ziņošanas prasības rada ievērojamu kļūdu risku, un tādēļ aicina izpētīt iespējas tos vienkāršot, kad vien tas ir iespējams un atbilst spēkā esošajam tiesiskajam regulējumam;

4. ar bažām vērš uzmanību uz to, ka Krievija ir *ITER-IO* dalībniece un tai ir pienākums piegādāt *ITER* montāžas vietai Francijā (Kadarašā) vairākus *ITER* projektu komponentus un veikt ikgadējas iemaksas *ITER-IO*, līdz ar to pastāv risks, ka *ITER* projekts varētu vēl vairāk kavēties un ka varētu vēl vairāk palielināties tā izmaksas;

5. norāda, ka Kopuzņēmums saglabā aplēsi par kopējām izmaksām, kas saistītas ar *ITER* projekta izpildes pienākumu pabeigšanu ("aplēse pabeigšanas brīdī"), kas ietver būvniecības un ekspluatācijas posma izmaksas līdz 2035. gadam, kā arī ekspluatācijas pārtraukšanas un deaktivēšanas posma izmaksas līdz 2042. gadam; turklāt norāda, ka 2021. gada beigās Kopuzņēmums novērtēja šīs kopējās izmaksas 18,3 miljardu EUR apmērā (2021. gada vērtībās), ko veido kopējie 2021. gada beigās veiktie maksājumi 8,3 miljardu EUR apmērā un turpmāko maksājumu aplēse, kas novērtēta 10 miljardu EUR apmērā (2021. gada vērtībās);

6. norāda, ka izmaiņas galvenajos pieņēmumos attiecībā uz iepriekš minēto aplēsi un pakļautību riskam var izraisīt turpmāku izmaksu pieaugumu un projektu kavēšanos, un attiecībā uz 2021. gadu uzskata, ka, pamatojoties uz Revīzijas palātas ziņojumu, īpaša uzmanība būtu jāpievērš dažiem notikumiem, kas var būtiski ietekmēt aplēsi pabeigšanas brīdī; turklāt norāda, ka šie galvenie pieņēmumi ir 2023. gada pirmajā ceturksnī plānotā *ITER* projekta jaunais pamatscenārijs, komponentu novēlota piegāde, sankcijas pret Krieviju, tas, ka Francijas Kodoldrošības iestāde (*NSA*) vēl nav apstiprinājusi tokamaka kameras komponentu montāžu, un paredzamā izmaksu aplēses pārskatīšana attiecībā uz karsto kameru kompleksu; uzsver, ka gadījumā, ja rodas piegādes problēmas, kuru rezultātā trūkst būtisku komponentu projekta turpināšanai, būtu jāizvērtē alternatīvas piegādes plūsmas;

7. atgādina, ka *ITER* oficiāli sagaida, ka 2025. gadā tiks veikts pirmais darbības tests un līdz 2035. gadam tiks panākta pilnīga kodolsintēzes enerģija; tomēr konstatē, ka šis pamatscenārijs tika pieņemts 2016. gadā un ka kopš tā laika ir kavējusies būvniecība un ražošana un piedzīvota pandēmija, līdz ar to 2025. gada datums kļūst arvien mazticamāks; turklāt uzsver, ka saskaņā ar Revīzijas palātas ziņojumu var rasties turpmāka kavēšanās, ko rada dažādu konstrukciju kombinēšana, sākot ar problēmām sametināt vakuumkameru sektorus, kas veido tērauda kameru, kurā notiks kodolsintēzes eksperimenti, un beidzot ar korozijas problēmu, kas rada līdz 2,2 milimetriem dziļas plaisas uz siltumekrāna paneļiem un skar komponenta virsmai piemetinātās dzesēšanas caurules visu 23 kilometru garumā; norāda – tā kā plaisas problēma dzesēšanas caurulēs varētu būt sistēmiska un ietekmēt visus tokamaka siltumekrāna komponentus, *ITER* jaunais virziens aktivizē tokamaka siltumekrāna paneļu un vakuumkameru sektora remonta stratēģiju;

8. norāda, ka šajā posmā nevar precīzi aplēst remonta ilgumu un izmaksas un ka *ITER* padome 2023. gada beigās plāno pieņemt jaunu *ITER* pamatscenāriju, kurā tiks noteikts konkrētu sasniegumu grafiks, tajā uz daudz vēlāku laiku pārceļot datumus, kad tā plāno sasniegt galvenos atskaites punktus, un tas attiecīgi ietekmēs aplēsi pabeigšanas brīdī; aicina Kopuzņēmumu ziņot par rezultātiem un paredzamo kavēšanos, kā arī par ietekmi uz *ITER* projekta pabeigšanu;

9. norāda, ka attiecībā uz kodoldrošības prasībām Francijas Kodoldrošības iestādei (*NSA*) ir galīgās pilnvaras apstiprināt jebkādas turpmākas izmaiņas projektos, kas ietekmē kodoldrošības prasības, un ka šajā sakarībā 2021. gada sākumā Kopuzņēmums oficiāli iesniedza pieteikumu *NSA*, lai tā apstiprinātu jaunu metināšanas dizainparaugu un tehnoloģiju, kas saistīta ar tokamaka kameras komponentu montāžu; tomēr uzsver, ka tikai 2022. gada janvārī *NSA* pieprasīja papildu informāciju no Kopuzņēmuma, lai pabeigtu analīzi; norāda, ka, lai gan *NSA* apstiprinājums ir daļa no kopuzņēmuma *ITER-IO* parastā montāžas procesa, tas tomēr var izraisīt papildu kavēšanos par vairākiem mēnešiem un tādējādi ietekmēt aplēsi pabeigšanas brīdī;

10. aicina Kopuzņēmumu pārskatīt karsto elementu kompleksa izmaksu tāmi, lai varētu sagatavot ticamu izmaksu tāmi atbilstīgi *ITER-IO* izstrādes prasību pašreizējam gatavības posmam;

Budžeta un finanšu pārvaldība

11. norāda, ka 2020. gada decembrī *ITER* un Kopuzņēmuma valde pieņēma Kopuzņēmuma 2021. gada sākotnējo budžetu 1 048,77 miljonu EUR apmērā saistību apropriācijās un 742,81 miljona EUR apmērā maksājumu apropriācijās un ka 2021. gada novembrī valde grozīja šo budžetu;

12. atzinīgi vērtē to, ka galīgās pieejamās apropriācijas, tostarp no iepriekšējā gada pārnestās apropriācijas, ir 1 069,88 miljoni EUR saistību apropriācijās un 764,83 miljoni EUR maksājumu apropriācijās;

13. norāda, ka saistību apropriāciju un maksājumu apropriāciju izlietojuma līmenis bija attiecīgi 99,7 % un 97,4 % (2020. gadā – 100 % un 98 %);

14. atzīmē, ka no 1 069,88 miljoniem EUR, kas bija pieejami saistību apropriācijām, 88,4 % tika izlietoti, uzņemoties tiešas individuālās saistības (kas atbilst 942,50 miljoniem EUR);

15. ar apmierinājumu norāda, ka saskaņā ar 2020. gada budžeta izpildes apstiprināšanas ieteikumu par 2020. gada dalības iemaksu aprēķināšanas metodi Kopuzņēmums ir pieņēmis korektīvus pasākumus, jo īpaši vienotā programmdokumenta projektu, lai Revīzijas palātai nevajadzētu atkārtoti norādīt uz šo jautājumu;

16. tādēļ norāda, ka attiecībā uz 2021. gada dalības iemaksām Kopuzņēmums ir izmantojis gada un daudzgadu programmu 2020.–2024. gadam, kuru valde pieņēma 2019. gada 10. decembrī un kurā dalības iemaksas ir aplēstas 6,5 miljonu EUR apmērā;

17. atzīmē, ka no 2016. gada janvāra kopuzņēmumiem, kurus tikai daļēji finansē no Savienības budžeta, būtu jāmaksā darba devēja iemaksu daļa Savienības pensiju shēmā, kas atbilst trešo valstu subsidēto ieņēmumu attiecībai pret kopējiem ieņēmumiem ([4]); norāda – tā kā Komisija nav ne paredzējusi šos izdevumus Kopuzņēmuma budžetā, ne oficiāli pieprasījusi šādus maksājumus, Kopuzņēmums šādas iemaksas vēl nav veicis; aicina Komisiju rīkoties, lai nākotnē izvairītos no šādām problēmām;

([4]) 83.a pants Regulā Nr. 31 (EEK), Nr. 11 (EAEK), ar kuru nosaka Eiropas Ekonomikas kopienas un Eiropas Atomenerģijas kopienas Civildienesta noteikumus un pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību (OV 45, 14.6.1962., 1385/62. lpp.).

18. šajā saistībā norāda, ka saskaņā ar Komisijas norādījumiem kopuzņēmumiem Komisijas Atalgojumu un individuālo tiesību birojam būtu jāaprēķina katra kopuzņēmuma darba devēja iemaksa kā trešo valstu ieņēmumu procentuālā daļa attiecībā pret Kopuzņēmuma kopējiem ieņēmumiem, ieskaitot arī ar ES nesaistītus ieņēmumus par pamatdarbības izdevumiem; norāda, ka *ITER* laikposmam no 2017. līdz 2020. gadam šī procentuālā daļa tika noteikta 21,6 % jeb aptuveni 5,8 miljonu EUR apmērā un 2021. gadā – 19,8 % jeb aptuveni 1,5 miljonu EUR apmērā; turklāt uzsver, ka, uz ieņēmumu pamata nosakot aprēķina metodi kopuzņēmumu veiktajai darba devēja iemaksai Savienības budžetā, šajos norādījumos ir ņemti vērā tikai attiecīgie Civildienesta noteikumi;

19. aicina Kopuzņēmumu negaidīt atlikušo iemaksu galīgo aprēķinu, bet ņemt vērā šo pienākumu, plānojot savu turpmāko budžetu, piemēram, paredzot atbilstošu uzkrājumu pensiju iemaksām;

20. tomēr apzinās, ka attiecīgajos Kopuzņēmuma statūtu noteikumos ir teikts, ka dalības iemaksu kopsumma nedrīkst pārsniegt 10 % no Kopuzņēmuma gada administratīvajām izmaksām, un Kopuzņēmumam tas ir aptuveni 740 013 EUR gadā (pamatojoties uz 2021. gada vērtībām); tādēļ norāda, ka šo dažādo tiesību normu paralēla pastāvēšana rada risku, ka attīstīsies dažādas interpretācijas attiecībā uz Kopuzņēmuma darba devēja iemaksas aprēķināšanu ar atšķirīgu finansiālo ietekmi, un sagaida, ka šī juridiskā nenoteiktība tiks novērsta nekavējoties; atzinīgi vērtē Kopuzņēmuma gatavību sadarboties ar Komisiju, lai skaidrāk saskaņotu attiecīgos juridiskos pamatus;

Sniegums

21. norāda, ka 2021. gads bija pirmais gads 2021.–2027. gada daudzgadu finanšu shēmā;

22. atzinīgi vērtē to, ka 2021. gadā Kopuzņēmums turpināja darbu un dažu galveno komponentu piegādi *ITER*, lai sāktu montāžas darbības saskaņā ar plānu pirmās plazmas sasniegšanai 2025. gada beigās; norāda, ka *ITER* organizācija pašlaik pārplāno pirmās plazmas pamatscenāriju, ko bija paredzēts pieņemt *ITER* padomē 2022. gadā, un ka Kopuzņēmums pēc tam attiecīgi pielāgos savu plānošanu;

23. norāda, ka pēc 10 gadiem Kopuzņēmums atbildību par ēku objektu koordinēšanu ir nodevis *ITER* organizācijai; norāda, ka saskaņā ar ēku būvniecības jomā panākto publisko vienošanos šī nodošana bija plānota 2018. gada septembrī, kad teritorijā vairs nebūtu galveno būvniecības risku;

24. norāda, ka 2021. gadā Covid-19 pandēmija turpināja būtiski ietekmēt Kopuzņēmuma piegādes ķēdi, jo tika skarti daudzi Kopuzņēmuma piegādātāji, ierobežojot darba apmeklējumu un ceļošanu, kā arī šobrīd un turpmāk ietekmējot efektivitāti, jo lielākajā daļā dalībvalstu tika prasīts ievērot pastiprinātus sanitāros pasākumus; norāda, ka dažu piegāžu kavējumi bija līdz pat četriem mēnešiem un to ietekme uz "izmaksām pabeigšanas brīdī" bija 45 miljoni EUR (2020. gadā 57 miljoni EUR – abi rādītāji 2008. gada vērtībās);

25. turklāt norāda, ka Covid-19 pandēmijas netiešā ietekme joprojām skar daudzus Kopuzņēmuma līgumus, ņemot vērā izejvielu cenu lielo pieaugumu, un ka šī ietekme uz izmaksām pabeigšanas brīdī joprojām tiek lēsta; tomēr norāda, ka Covid-19 pandēmijas ietekme, lai arī nopietna, nav ievērojama un ka 2021. gada finanšu pārskatu rezultāts nav būtisks;

Krāpšanas un interešu konfliktu novēršana

26. norāda, ka krāpšanas apkarošanas un ētikas speciālists veicināja un koordinēja Kopuzņēmuma krāpšanas apkarošanas stratēģijas un tai pievienotā Krāpšanas apkarošanas rīcības plāna īstenošanu laikposmam no 2020. gada līdz 2023. gadam;

27. atzinīgi vērtē to, ka krāpšanas apkarošanas rīcības plānā paredzēto darbību īstenošana tiek sistemātiski uzraudzīta īpašā datubāzē, kurā ir sīki izklāstīts katras darbības tvērums, rīcības īpašnieks un tās īstenošanas termiņš, un ka ir panākts labs progress krāpšanas apkarošanas darbību īstenošanā;

28. turklāt norāda, ka 2021. gadā pastāvīgi tika sniegta informācija un atbalsts krāpšanas novēršanas jautājumos, jo īpaši darbiniekiem, kas iesaistīti iepirkumā, līgumu pārvaldībā un finansēs, un ka Kopuzņēmuma iekšējais krāpšanas apkarošanas korespondentu tīkls tika pastāvīgi informēts individuāli un saistībā ar regulārajām ticamības nodrošināšanas tīkla sanāksmēm;

29. atzinīgi vērtē to, ka 2021. gadā darbiniekiem tika paziņoti noteikumi, procedūras, procesi un paraugprakse ētikas un interešu konfliktu novēršanas un pārvaldības jomā, tostarp izmantojot Kopuzņēmuma rokasgrāmatu ar īpašām nodaļām par ētiku un integritāti un krāpšanas novēršanu, lappusi, kas veltīta trauksmes celšanai, kā arī sadaļu par interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību;

Personāls un darbā pieņemšana

30. pauž nožēlu par to, ka 2021. gada novembrī Kopuzņēmuma darbinieki rīkoja streiku un saskaņā ar iekšējiem un ārējiem vadības novērtējumiem un vairākiem iekšējiem apsekojumiem galvenie Kopuzņēmuma darba vides pasliktināšanās iemesli bija trūkumi augstākās vadības līmenī, piemēram, nepārredzama un nefunkcionāla lēmumu pieņemšana un sociālā dialoga neesamība; turklāt norāda, ka ārštata darbinieku resursu nesamērīga izmantošana palielināja darba vides problēmas un riskus, ko apstiprināja Kopuzņēmuma personāla pārstāvji un kas tika pausts viņu oficiālās vēstulēs atbildīgajiem komisāriem; norāda, ka Komisija (Enerģētikas ģenerāldirektorāts) savā atbildē uz vēstulēm ir norādījusi, ka Kopuzņēmuma 2022. gada novērtējumā galvenā uzmanība tiks pievērsta tikai cilvēkresursu pārvaldības jautājumiem, un ir mudinājusi Kopuzņēmumu savā vadības grupā izmantot 360 grādu pārvaldības novērtējumu;

31. ar bažām norāda, ka pēdējos gados Kopuzņēmums ir kļuvis vairāk atkarīgs no ārštata darbiniekiem; uzsver, ka šis Revīzijas palātas konstatējums joprojām nav mainījies kopš 2019. gada, kad ārštata darbinieki veidoja 62 % no Kopuzņēmuma štata darbiniekiem; uzsver, ka Kopuzņēmuma pašreizējā stratēģiskajā resursu plānā 2021.–2027. gadam ir paredzēts, ka ārštata darbinieku īpatsvars 2022. gadā palielināsies līdz 93 % no Komisijas apstiprinātā maksimālā štata darbinieku skaita un pēc tam līdz 2027. gadam pakāpeniski samazināsies līdz 70 %; atgādina, ka šāds stāvoklis Kopuzņēmumam rada nozīmīgu risku saistībā ar pamatkompetenču saglabāšanu, neskaidru pārskatatbildību, iespējamiem juridiskiem strīdiem un zemāku darbinieku efektivitātes līmeni decentralizētās pārvaldības dēļ; turklāt uzsver, ka pagaidu darba aģentūru darbinieku izmantošanai arī turpmāk vajadzētu būt pagaidu risinājumam; atgādina, ka Kopuzņēmuma vadībai būtu jāstiprina pasākumi, kas jau tiek veikti, lai mazinātu riskus saistībā ar ārštata darbinieku izmantošanu, jo īpaši neefektīvas pārvaldības risku štata un ārštata darbinieku pienākumu neskaidrā sadalījuma dēļ;

32. norāda, ka nevar atkārtot ar cilvēkresursiem saistītās kļūdas un ka ir jāmaina pārvaldības kultūra un šīs izmaiņas jāsaglabā; turklāt norāda, ka ir jāpieliek lielākas pūles cilvēkresursu ziņā, lai izvairītos no ilgtermiņa vakanču, lielas darbinieku mainības, pārmērīga ārštata darbinieku skaita, atkarības no dažu darbinieku speciālām zināšanām, ārkārtējas darba slodzes un no tā izrietošas darbinieku prombūtnes un neefektivitātes; aicina pielikt lielākas pūles, lai radītu pievilcīgus un sociāli taisnīgus nodarbinātības apstākļus, kas veicina Kopuzņēmuma mērķu sasniegšanu;

33. pauž atbalstu tam, ka, reaģējot uz šo situāciju, Kopuzņēmums sāka vairākas darbības, lai uzlabotu darba vidi un darbinieku labjutību; konstatē, ka šīs darbības tika integrētas pārveides programmā, kuras uzdevums bija novērst pārmērīgu darba slodzi, sliktu darba atmosfēru un vadības komunikācijas trūkumu par plānotajām organizatoriskajām izmaiņām, un gaidāms, ka šīs darbības būs efektīvas, kā liecina ziņotais;

34. norāda, ka Kopuzņēmums apmācības un izaugsmes (*L&D*) jomā turpināja piedāvāt plašāku tiešsaistes un digitālo resursu klāstu, nodrošinot lielāku elastību un brīvību mācīties tad, kad ir vēlēšanās un nepieciešamība; turklāt norāda, ka kopumā 94 % darbinieku 2021. gadā piedalījās vismaz vienā mācību pasākumā un ka darbinieku apmierinātības līmenis attiecībā uz iekšējām *L&D* darbībām bija augsts – 88 % Kopuzņēmuma darbinieku tās vērtēja kā izcilas vai labas;

35. norāda, ka 2021. gada 31. decembrī Kopuzņēmuma aizpildītajās štata vietās bija 47 ierēdņi, 226 pagaidu darbinieki un 166 līgumdarbinieki, turklāt norāda, ka Kopuzņēmums izmantoja 11 pagaidu darba aģentūras darbinieku (pilnslodzes ekvivalentu) un divu norīkoto valstu ekspertu atbalstu;

36. pēc iepazīšanās ar 2021. gada darbības pārskatu norāda, ka Kopuzņēmuma darbinieku un vadības locekļu vidū nav pienācīga dzimumu līdzsvara, proti, tikai 19 % darbinieku un mazāk nekā 10 % no 2021. gadā darbā pieņemtajiem vadītājiem un darbiniekiem ir sievietes; pauž nožēlu par šiem rādītājiem un aicina pastiprināt centienus dzimumu līdzsvara panākšanā;

37. norāda, ka pēc 2020. gada veiktā apsekojuma par Covid-19 ietekmi Kopuzņēmuma cilvēkresursu nodaļa, pamatojoties uz tā rezultātiem, 2021. gadā turpināja ļoti aktīvi pievērsties psihosociālajiem preventīvajiem pasākumiem emocionālās labklājības un stresa pārvaldības jomā;

38. norāda, ka 2021. gadā ārēji tika publicēti 14 paziņojumi par sešu pagaidu darbinieku un astoņu līgumdarbinieku vakancēm un ka kopumā tika pabeigtas 14 atlases procedūras, no kurām trīs tika publicētas 2020. gadā un pārējās 11 tika publicētas 2021. gadā;

Pārvaldības un kontroles sistēmas

39. konstatē, ka 2020. un 2021. gadā Kopuzņēmums tika pakļauts regulāriem ikgadējiem novērtējumiem, ko veica ārējie eksperti, un intensīvām iekšējām revīzijām, kas aptvēra lielāko daļu tā darbību kritisko jomu, un ka tas īstenoja korektīvās darbības, reaģējot uz šīm revīzijām un novērtējumiem, lai novērstu identificētos riskus; tomēr pauž nožēlu par to, ka tas palielināja administratīvo slogu, lai gan nebija skaidrs, vai papildu kontroles pasākumi bija efektīvi un uzlabojuši sistēmu;

40. norāda, ka 2021. gadā Kopuzņēmums turpināja saskaņot ar EK iekšējās kontroles sistēmu savus pārvaldības un iekšējās kontroles standartus (*MICS*), rādītājus un procedūras;

41. norāda, ka Kopuzņēmums izmantoja pakāpenisku pieeju, lai apzinātu iekšējās kontroles sistēmas stiprās un vājās puses, pamatojoties uz visiem *MICS* darbībā konstatētajiem trūkumiem, un formulēja attiecīgus korektīvus pasākumus, kā rezultātā tika izdarīti secinājumi par direktora ticamības deklarācijas sagatavošanu un ziņošanu konsolidētajā gada darbības pārskatā (*CAAR*);

42. norāda, ka 2021. gada *CAAR* Kopuzņēmums secināja, ka visi komponenti integrēti darbojas kopā; tomēr norāda – tā kā tika konstatēts, ka vienam komponentam, proti, darbinieku labjutības kontroles pasākumiem, ir būtisks trūkums, Kopuzņēmuma vadība secināja, ka vispārējā iekšējās kontroles sistēma ir daļēji efektīva.