REZOLUCIJA (EU) 2023/1963 EUROPSKOG PARLAMENTA

od 10. svibnja 2023.

s primjedbama koje su sastavni dio Odluke o razrješnici za izvršenje proračuna Europskog zajedničkog poduzeća za ITER i razvoj energije fuzije (F4E) za financijsku godinu 2021.

EUROPSKI PARLAMENT,

— uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje proračuna Europskog zajedničkog poduzeća za ITER i razvoj energije fuzije za financijsku godinu 2021.,

— uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,

— uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0092/2023),

A. budući da je Europsko zajedničko poduzeće za ITER i razvoj energije fuzije („Zajedničko poduzeće") osnovano u travnju 2007. na razdoblje od 35 godina Odlukom Vijeća 2007/198/Euratom ([1]).;

B. budući da je Zajedničko poduzeće u ožujku 2008. započelo sa samostalnim radom;

C. budući da su članovi Zajedničkog poduzeća Europska zajednica za atomsku energiju (Euratom), koju predstavlja Komisija, države članice Euratoma i treće zemlje koje su sklopile sporazum o suradnji s Euratomom u području kontrolirane nuklearne fuzije;

D. budući da su ciljevi Zajedničkog poduzeća pružanje doprinosa Unije međunarodnom projektu za energiju fuzije ITER, provedba sporazuma o širem pristupu između Euratoma i Japana te priprema za izgradnju demonstracijskog fuzijskog reaktora i povezanih objekata;

E. budući da projekt ITER uključuje sedam globalnih partnera, odnosno Uniju, koju predstavlja Euratom, Sjedinjene Američke Države, Rusiju, Japan, Kinu, Južnu Koreju i Indiju, pri čemu Unija ima vodeću ulogu i snosi 45,4 % troškova izgradnje, dok ostali partneri sudjeluju s udjelima od po 9,1 %; to će se promijeniti u operativnoj fazi ispitivanja fuzije, u kojoj će EU snositi 34 % operativnih troškova ([2]);

F. budući da ukupni izdaci koje je EU izdvojio za ispunjavanje svojih obveza i provedbu povezanih aktivnosti iz sporazuma o projektu ITER za razdoblje do 2031. iznose 18,2 milijarde EUR (u trenutačnim vrijednostima) ([3]);

G. budući da, nakon povlačenja Ujedinjene Kraljevine iz EU-a i Euratoma 31. siječnja 2020. i nemogućnosti strana da sklope protokol predviđen u Sporazumu o trgovini i suradnji između Unije i Euratoma te Ujedinjene Kraljevine usuglašenom 30. prosinca 2020., Ujedinjena Kraljevina i dalje nije povezana s projektom ITER niti je član Zajedničkog poduzeća te stoga ne doprinosi njegovu proračunu;

H. budući da je još uvijek teško izmjeriti učinak nezakonite, ničim izazvane i neopravdane ruske ratne agresije na Ukrajinu i njezinih posljedica;

([1]) Odluka Vijeća 2007/198/Euratom od 27. ožujka 2007. o osnivanju Europskog zajedničkog poduzeća za ITER i razvoj energije fuzije i davanju povlastica tom poduzeću (SL L 90, 30.3.2007., str. 58.).

([2]) Dokumenti o projektu ITER „Value estimates for ITER Phases of Construction, Operation, Deactivation and Decommissioning and Form of Party Contributions" i „Cost Sharing for all Phases of the ITER Project".

([3]) Procjene se temelje na Komisijinoj komunikaciji COM(2017)319 od 14. lipnja 2017. i povezanom radnom dokumentu službi Komisije SWD-(2017)232, tablica 4.

Općenito

1. pozdravlja činjenicu da je Revizorski sud u svojem izvješću o godišnjoj računovodstvenoj dokumentaciji Zajedničkog poduzeća za financijsku godinu 2021. („izvješće Revizorskog suda”) utvrdio da godišnja računovodstvena dokumentacija u svim značajnim aspektima vjerno prikazuje financijsko stanje Zajedničkog poduzeća na dan 31. prosinca 2021. te rezultate poslovanja, novčane tokove i promjene u neto imovini za financijsku godinu 2021., u skladu s financijskim pravilima Zajedničkog poduzeća i računovodstvenim pravilima koja je usvojio računovodstveni službenik Komisije; osim toga ističe činjenicu da su transakcije povezane s godišnjom računovodstvenom dokumentacijom za financijsku godinu 2021. zakonite i pravilne u svim značajnim aspektima;

2. žali, međutim, zbog toga što se u izvješću Revizorskog suda skreće pažnja na činjenicu da se u godišnjoj računovodstvenoj dokumentaciji Zajedničkog poduzeća za financijsku godinu 2021. objavljuje procjena ukupnog troška koji će Zajedničko poduzeće snositi za izvršenje obveza isporuke projekta ITER u visini od 18,3 milijarde EUR (u vrijednostima iz 2021.), i na činjenicu da bi promjene u ključnim pretpostavkama na kojima se procjena temelji i izloženost riziku mogle dovesti do znatnih povećanja troškova i/ili daljnjih kašnjenja u provedbi projekta ITER;

3. potvrđuje da su u okviru programa Obzor Europa predviđeni ambiciozni ciljevi za Zajedničko poduzeće koji se mogu postići samo ako se osmisle i provedu djelotvorna rješenja za ispravljanje nedostataka u sustavima unutarnje kontrole, kao i za pripremu za buduće probleme, koji bi mogli proizaći iz povećanja odgovornosti, na primjer u području upravljanja ljudskim resursima i planiranja ljudskih resursa; u tom kontekstu ističe da posebno složeni i opterećujući izračuni i zahtjevi u pogledu izvješćivanja sa sobom nose velik rizik od pogreške te stoga poziva da se istraže mogućnosti pojednostavnjenja kad god je to moguće i u skladu s postojećim pravnim okvirom;

4. sa zabrinutošću primjećuje da je Rusija članica projekta ITER-IO i da je obvezna isporučiti nekoliko elemenata projekata ITER na mjesto montaže u Francuskoj (Cadarache) i osigurati godišnje doprinose za ITER-IO, što predstavlja rizik od daljnjih kašnjenja i povećanja troškova projekta ITER;

5. napominje da Zajedničko poduzeće ažurira procjenu ukupnih troškova izvršenja obveza isporuke za projekt ITER („procjena na završetku projekta”), što uključuje troškove faze izgradnje i operativne faze do 2035., kao i fazu stavljanja izvan pogona i deaktivacije do 2042.; nadalje napominje da je na kraju 2021. Zajedničko poduzeće procijenilo da taj ukupni trošak iznosi 18,3 milijarde EUR (u vrijednostima iz 2021.), što uključuje ukupna plaćanja izvršena na kraju 2021. u iznosu od 8,3 milijarde EUR i procjenu budućih plaćanja u visini od 10 milijardi EUR (u vrijednostima iz 2021.);

6. upućuje na činjenicu da promjene u ključnim pretpostavkama za prethodnu procjenu i izloženost riziku mogu dovesti do daljnjih povećanja troškova i kašnjenja u provedbi projekta te za 2021. smatra da bi, na temelju izvješća Revizorskog suda, posebnu pažnju trebalo posvetiti događajima koji mogu znatno utjecati na procjenu na završetku projekta; nadalje, napominje da te ključne pretpostavke uključuju novu referentnu osnovu za projekt ITER za prvo tromjesečje 2023., kasnu isporuku komponenata, sankcije protiv Rusije, odobrenje francuskog tijela za nuklearnu sigurnost (NSA) za sastavljanje komponenata u iskopu za tokomak čije je ishođenje u tijeku i očekivanu reviziju procjene troškova za kompleks vrućeg laboratorija; ističe da bi u slučaju problema u isporuci koji bi doveli do nedostatka ključnih komponenti za nastavak projekta trebalo istražiti alternativne mogućnosti opskrbe;

7. podsjeća da se u okviru projekta ITER prvo operativno ispitivanje očekuje 2025., a postizanje pune energije fuzije do 2035.; primjećuje, međutim, da je taj temeljni plan donesen 2016. te da je otad 2025. sve manje izgledna kao rok zbog kašnjenja u izgradnji i proizvodnji te zbog pandemije bolesti COVID-19; dodatno naglašava da, prema izvješću Revizorskog suda, postoji rizik od daljnjeg kašnjenja zbog niza različitih konstrukcijskih problema, počevši od problema sa zavarivanjem dijelova vakuumske posude koji čine čeličnu komoru u kojoj će se provoditi fuzijski eksperimenti do problema s korozijom koja uzrokuje pukotine dubine do 2,2 milimetara na pločama toplinske obloge i koji pogađa sva 23 kilometra rashladnih cijevi zavarenih na površinu kompleksa; napominje da se novo vodstvo projekta ITER, zbog toga što bi pukotine u rashladnim cijevima mogle biti sustavni problem i utjecati na sve komponente toplinske obloge uređaja tokamak, usredotočilo na strategiju popravka ploča toplinske obloge i dijelova vakuumske posude;

8. napominje da Vijeće za ITER u ovom trenutku ne može s preciznošću procijeniti trajanje i troškove popravaka i da krajem 2023. planira donijeti novi temeljni plan za ITER, u kojem će utvrditi kalendar za određena postignuća, što će znatno pomaknuti očekivane rokove za postizanje ključnih etapa i stoga utjecati na procjenu na završetku projekta; poziva Zajedničko poduzeće da izvijesti o ishodu i očekivanim kašnjenjima, kao i o posljedicama za dovršetak projekta ITER;

9. napominje da u pogledu zahtjeva za nuklearnu sigurnost NSA ima krajnju nadležnost za odobravanje svih daljnjih izmjena dizajna koji utječu na zahtjeve u pogledu nuklearne sigurnosti te da je, u tom kontekstu, početkom 2021. Zajedničko poduzeće toj agenciji službeno podnijelo zahtjev za odobrenje novog dizajna zavara i tehnologije povezane s montažom elemenata za tokamak; ističe, međutim, da je NSA zatražila dodatne informacije od Zajedničkog poduzeća kako bi dovršila svoju analizu tek u siječnju 2022.; napominje da odobrenje regulatorne agencije, iako je dio uobičajenog procesa montaže u okviru projekta ITER-IO, može dovesti do dodatnog kašnjenja od nekoliko mjeseci i stoga utjecati na procjenu na završetku projekta;

10. poziva Zajedničko poduzeće da pregleda procjenu troškova za kompleks vrućeg laboratorija kako bi se omogućila pouzdana procjena troškova u skladu s trenutačnim stupnjem ispunjenosti zahtjeva Organizacije za ITER u pogledu projektiranja;

Proračunsko i financijsko upravljanje

11. napominje da je u prosincu 2020. upravni odbor Zajedničkog poduzeća donio izvorni proračun Zajedničkog poduzeća za 2021. u iznosu od 1 048,77 milijuna EUR za odobrena sredstva za preuzimanje obveza i 742,81 milijun EUR za odobrena sredstva za plaćanje te da je u studenome 2021. upravni odbor izmijenio taj proračun;

12. pozdravlja činjenicu da konačna raspoloživa odobrena sredstva, uključujući sredstva prenesena iz prethodne godine, iznose 1 069,88 milijuna EUR za odobrena sredstva za preuzimanje obveza i 764,83 milijuna EUR za odobrena sredstva za plaćanje;

13. prima na znanje da su stope izvršenja za odobrena sredstva za preuzimanje obveza i za plaćanje iznosile 99,7 %, odnosno 97,4 % (u usporedbi sa 100 % i 98 % 2020.);

14. napominje da je od 1 069,88 milijuna EUR raspoloživih odobrenih sredstava za preuzimanje obveza 88,4 % izvršeno u obliku pojedinačnih obveza (što odgovara iznosu od 942,50 milijuna EUR);

15. sa zadovoljstvom napominje da je u skladu s preporukom za davanje razrješnice za 2020. u pogledu metode izračuna članskih doprinosa za 2020. Zajedničko poduzeće donijelo korektivne mjere, s posebnim naglaskom na jedinstvenom programskom dokumentu, čime se želi izbjeći da Revizorski sud opet istakne to pitanje u svojim opažanjima;

16. stoga napominje da je u pogledu članskih doprinosa za 2021. Zajedničko poduzeće primijenilo godišnji i višegodišnji program za razdoblje 2020. – 2024. koji je upravni odbor donio 10. prosinca 2019. s procijenjenim članskim doprinosima od 6,5 milijuna EUR;

17. napominje da od siječnja 2016. ta zajednička poduzeća koja se tek djelomično financiraju iz proračuna Unije trebaju uplaćivati u sustav Unije za mirovinsko osiguranje dio doprinosa poslodavca koji odgovara udjelu njihovih prihoda koje subvencioniraju treće zemlje u njihovim ukupnim prihodima ([4]); zabrinut je zbog toga što, budući da Komisija nije niti predvidjela te rashode u proračunima zajedničkih poduzeća niti službeno zatražila uplate, Zajednička poduzeća još nisu uplatila te doprinose; poziva Komisiju da poduzme korake kako bi se u budućnosti izbjegli slični problemi;

([4]) Članak 83.a Uredbe br. 31 (EEZ), 11 (EZAE) o utvrđivanju Pravilnika o osoblju za dužnosnike i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske ekonomske zajednice i Europske zajednice za atomsku energiju (SL 45, 14.6.1962., str. 1385/62).

18. u tom pogledu, u skladu s Komisijinim smjernicama zajedničkim poduzećima, poziva Komisijin Ured za upravljanje individualnim materijalnim pravima i njihovu isplatu da izračuna doprinose poslodavca za svako zajedničko poduzeće kao postotak prihoda koje financiraju treće zemlje u odnosu na ukupne prihode zajedničkog poduzeća, uključujući prihode koje ne financira EU namijenjene operativnim rashodima; napominje da je taj postotni udio za ITER za razdoblje 2017. – 2020. bio utvrđen na 21,6 %, odnosno oko 5,8 milijuna EUR, a za 2021. na 19,8 %, odnosno oko 1,5 milijuna EUR; dodatno ističe da se u tim smjernicama za utvrđivanje metode izračuna doprinosa koje zajednička poduzeća kao poslodavac uplaćuju u proračun Unije na temelju svojih prihoda uzimaju u obzir samo primjenjive odredbe Pravilnika o osoblju;

19. poziva Zajedničko poduzeće da ne čeka konačni izračun nepodmirenih doprinosa, već da tu obvezu uzme u obzir pri planiranju svojeg budućeg proračuna, primjerice kroz odgovarajući obračun doprinosa za mirovinsko osiguranje;

20. međutim, svjestan je da se u relevantnim odredbama Statuta Zajedničkog poduzeća zahtijeva da ukupan iznos članskih doprinosa ne prelazi 10 % godišnjih administrativnih troškova Zajedničkog poduzeća, što upućuje na to da bi za Zajedničko poduzeće godišnji doprinos poslodavca iznosio oko 740 013 EUR (na temelju podataka za 2021.); stoga napominje da istodobno postojanje tih različitih zakonskih odredbi može dovesti do različitih tumačenja u pogledu izračuna doprinosa koje Zajedničko poduzeće uplaćuje kao poslodavac, uz različite financijske posljedice, i stoga očekuje da se ta pravna nesigurnost ukloni bez odgode; pozdravlja spremnost Zajedničkog poduzeća da surađuje s Komisijom radi jasnijeg usklađivanja relevantnih pravnih osnova;

Uspješnost

21. napominje da je 2021. bila prva godina višegodišnjeg financijskog okvira za razdoblje 2021. – 2027.;

22. pozdravlja činjenicu da je 2021. Zajedničko poduzeće dodatno napredovalo u radu i nastavilo isporučivati neke od važnih komponenti projekta ITER kako bi aktivnosti montaže započele prema planu za proizvodnju prve plazme do kraja 2025.; napominje da Organizacija za ITER trenutačno ponovno izrađuje temeljni plan za prvu plazmu, o čijem bi ishodu trebalo odlučiti Vijeće za ITER 2022. te da će Zajedničko poduzeće u skladu s tim naknadno prilagoditi svoje planove;

23. napominje da je nakon deset godina Zajedničko poduzeće prenijelo odgovornost za koordinaciju građevinskih radova na lokaciji prenijelo na Organizaciju za ITER; napominje da je, prema planu priloženom uz javni plan za izgradnju zgrada, prijenos bio planiran za rujan 2018., nakon što se uklone glavni građevinski rizici na lokaciji;

24. napominje da je 2021. pandemija bolesti COVID-19 i dalje znatno utjecala na opskrbni lanac Zajedničkog poduzeća jer su se brojni dobavljači Zajedničkog poduzeća zbog strožih zdravstvenih mjera uvedenih u većini država članica suočavali s ograničenim mogućnostima odlaska na posao i putovanja, s posljedicama i za trenutačnu i za buduću učinkovitost; žali zbog toga što su neke isporuke kasnile do četiri mjeseca, što je na „ukupan trošak na završetku projekta” imalo financijski učinak u visini od 45 milijuna EUR (57 milijuna EUR 2020. – oboje prema vrijednostima iz 2008.);

25. dodatno napominje da pandemija bolesti COVID-19 i dalje neizravno utječe na brojne ugovore koje je Zajedničko poduzeće sklopilo, i to zbog velikih povećanja cijena sirovina, te da se učinak na ukupni trošak na završetku projekta još uvijek procjenjuje; ipak napominje da je učinak pandemije bolesti COVID-19 svakako ozbiljan, ali ne i izuzetan, te da je iz financijskih izvještaja za 2021. vidljivo da nije riječ o značajnoj razini;

Sprečavanje prijevare i sukoba interesa

26. napominje da je službenik za borbu protiv prijevara i etičnost promicao i koordinirao provedbu strategije Zajedničkog poduzeća za borbu protiv prijevara i povezanog akcijskog plana za borbu protiv prijevara koji obuhvaćaju razdoblje od 2020. do 2023.;

27. pozdravlja činjenicu da se provedba mjera iz akcijskog plana za borbu protiv prijevara sustavno prati s pomoću posebne baze podataka u kojoj su detaljno navodi opseg svake mjere, nositelj mjere i ciljni datum njezine provedbe te da je postignut dobar napredak u pogledu provedbe mjera protiv prijevara;

28. dodatno napominje da su se 2021. kontinuirano pružale informacije i potpora u području sprečavanja prijevara, posebno osoblju uključenom u nabavu, upravljanje ugovorima i financije te se informiranje unutarnje mreže korespondenata Zajedničkog poduzeća zaduženih za borbu protiv prijevara obavljalo na pojedinačnoj osnovi i u kontekstu redovitih sastanaka mreže za jamstvo;

29. cijeni činjenicu da je 2021. osoblje obaviješteno o pravilima, postupcima, procesima i primjerima najbolje prakse u području etike te sprječavanja sukoba interesa i postupanja u takvim slučajevima, među ostalim koristeći se priručnikom Zajedničkog poduzeća koji sadrži posebna poglavlja o etici i integritetu te sprječavanju prijevara, stranicu o zviždačima te odjeljak o sprječavanju sukoba interesa i postupanju u takvim slučajevima;

Osoblje i zapošljavanje

30. žali zbog toga što je u studenome 2021. osoblje Zajedničkog poduzeća pokrenulo štrajk i što su, kako upućuju unutarnje i vanjske rukovoditeljske procjene i nekoliko unutarnjih istraživanja, glavni razlozi pogoršanja radnog okruženja u Zajedničkom poduzeću bili nedostaci na razini višeg rukovodstva, kao što je netransparentno i nefunkcionalno odlučivanje te izostanak socijalnog dijaloga; napominje, nadalje, da su se nerazmjernom upotrebom vanjskih ljudskih resursa povećali izazovi i rizici za radno okruženje, što su predstavnici osoblja Zajedničkog poduzeća prijavili nadležnim povjerenicima službenim dopisima; napominje da je u svojem odgovoru na te dopise Komisija (Glavna uprava za energiju) izjavila da će godišnja procjena Zajedničkog poduzeća za 2022. biti usmjerena isključivo na pitanja upravljanja ljudskim resursima te je pozvala Zajedničko poduzeće da za svoj rukovodeći kadar primjenjuje sveobuhvatni pristup ocjenjivanju;

31. sa zabrinutošću primjećuje da je Zajedničko poduzeće posljednjih godina postalo ovisnije o vanjskom osoblju; naglašava da je to opažanje Revizorskog suda aktualno još od 2019. kada je vanjsko osoblje činilo 62 % statutarnog osoblja Zajedničkog poduzeća; međutim, prema trenutačnom strateškom planu resursa Zajedničkog poduzeća za razdoblje 2021. – 2027. predviđa se da će se udio vanjskog osoblja 2022. povećati na 93 % maksimalnog broja statutarnog osoblja koji je odobrila Komisija, a zatim se postupno smanjiti na 70 % do 2027.; podsjeća da ta situacija nosi sa sobom znatan rizik za Zajedničko poduzeće u pogledu zadržavanja stručnjaka s ključnim kompetencijama, nejasne kontrole odgovornosti, mogućih sudskih sporova i smanjene učinkovitosti osoblja zbog decentraliziranog upravljanja; nadalje, naglašava da bi angažiranje privremenog osoblja trebalo ostati privremeno rješenje; podsjeća da bi uprava Zajedničkog poduzeća trebala ojačati već postojeće mjere kako bi se ublažili rizici povezani s angažiranjem vanjskog osoblja, a posebno rizik od neučinkovitog upravljanja zbog nejasne raspodjele odgovornosti između statutarnog i vanjskog osoblja;

32. napominje da se pogreške u vezi s ljudskim resursima ne smiju ponoviti te da je potrebno uvesti i održati promjenu u kulturi upravljanja; nadalje napominje da su u području ljudskih resursa potrebni veći napori kako bi se izbjeglo da slobodna radna mjesta ostaju nepopunjena na duže razdoblje, ali i kako bi se izbjegle velike fluktuacije osoblja, prekomjeran broj vanjskog osoblja, ovisnost o stručnom znanju nekolicine članova osoblja, ekstremno radno opterećenje te posljedično izostajanje i neučinkovitost osoblja; poziva na ulaganje većih napora kako bi se stvorili privlačni i socijalno pravedni uvjeti zapošljavanja kojima se podupire ostvarenje ciljeva Zajedničkog poduzeća;

33. podržava činjenicu da je, kao odgovor na tu situaciju, Zajedničko poduzeće pokrenulo nekoliko mjera kako bi poboljšalo radno okruženje i dobrobit svojeg osoblja; primjećuje da su te mjere uključene u plan za uvođenje promjena u čijem su središtu prekomjerno radno opterećenje, loša radna atmosfera i nedostatak komunikacije uprave o planiranim organizacijskim promjenama te, s obzirom na navedene planove, očekuje da će te mjere uroditi plodom;

34. napominje da je Odjel Zajedničkog poduzeća za učenje i razvoj nastavio nuditi veći broj online i digitalnih resursa čime se omogućila veća fleksibilnost i sloboda za učenje u željeno vrijeme i prema potrebi; nadalje napominje da se 2021. ukupno 94 % osoblja prijavilo za najmanje jednu takvu aktivnost i da je stopa zadovoljstva osoblja internim aktivnostima Odjela za učenje i razvoj bila visoka, odnosno da ih je 88 % osoblja Zajedničkog poduzeća ocijenilo kao odlične ili dobre;

35. napominje da su 31. prosinca 2021. popunjena radna mjesta u Zajedničkom poduzeću uključivala 47 službenika, 226 privremenih djelatnika i 166 ugovornih djelatnika; dodatno napominje da se Zajedničko poduzeće oslanjalo na potporu 11 članova privremenog osoblja (u ekvivalentima punog radnog vremena) i dva upućena nacionalna stručnjaka;

36. iz godišnjeg izvješća o radu za 2021. primjećuje da ne postoji odgovarajuća rodna ravnoteža među članovima osoblja i rukovodstva Zajedničkog poduzeća, jer su tek 19 % osoblja i manje od 10 % rukovodećeg i drugog osoblja zaposlenog 2021. činile žene; žali zbog tih podataka i poziva na ulaganje većih napora u postizanje rodne ravnoteže;

37. napominje da se nakon istraživanja o utjecaju bolesti COVID-19 iz 2020. i na temelju njegovih učinaka Odjel Zajedničkog poduzeća za ljudske resurse i 2021. vrlo aktivno bavio psihosocijalnim preventivnim mjerama u području emocionalne dobrobiti i upravljanja stresom;

38. napominje da je 2021. Zajedničko poduzeće javno objavilo 14 oglasa za slobodno radno mjesto za šest privremenih djelatnika i osam ugovornih djelatnika te je ukupno dovršeno 14 postupaka odabira, od kojih su tri objavljena 2020., a preostalih 11 tijekom 2021.;

Sustavi upravljanja i kontrole

39. primjećuje da je tijekom 2020. i 2021. Zajedničko poduzeće bilo predmet redovnih godišnjih procjena koje su proveli vanjski stručnjaci i intenzivnih unutarnjih revizija koje su obuhvatile većinu njegovih ključnih područja aktivnosti te da je, kao odgovor na revizije i procjene, provelo korektivne mjere radi uklanjanja utvrđenih rizika; međutim, žali zbog toga što je to dovelo do povećanja administrativnog opterećenja, pri čemu nema dokaza da su dodatne kontrole bile učinkovite i da su dovele do poboljšanja sustava;

40. napominje da je 2021. Zajedničko poduzeće dodatno uskladilo svoje standarde, pokazatelje i postupke upravljanja i unutarnje kontrole s Komisijinim okvirom za unutarnje kontrole;

41. napominje da je Zajedničko poduzeće korak po korak utvrđivalo slabosti i jakosti sustava unutarnje kontrole na temelju svih nedostataka utvrđenih u primjeni standarda upravljanja i unutarnje kontrole te da je osmislilo odgovarajuće korektivne mjere, na temelju čega su doneseni zaključci o sastavljanju direktorove izjave o jamstvu i konsolidiranog godišnjeg izvješća o radu;

42. napominje da je u konsolidiranom godišnjem izvješću o radu za 2021. Zajedničko poduzeće zaključilo da su svi elementi usklađeni i da dobro djeluju kao cjelina; napominje, međutim, da je zbog činjenice da je za jedan element utvrđen ključan nedostatak, a riječ je o kontrolnim aktivnostima, tj. problemu dobrobiti osoblja, uprava Zajedničkog poduzeća zaključila da je cjelokupni sustav unutarnje kontrole tek djelomično učinkovit.