EUROOPA PARLAMENDI RESOLUTSIOON (EL) 2023/1963,

10. mai 2023,

tähelepanekutega, mis on ITERi ja tuumasünteesienergeetika arendamise Euroopa ühisettevõtte (F4E) 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmist käsitleva otsuse lahutamatu osa

EUROOPA PARLAMENT,

— võttes arvesse oma otsust ITERi ja tuumasünteesienergeetika arendamise Euroopa ühisettevõtte 2021. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise kohta,

— võttes arvesse kodukorra artiklit 100 ja V lisa,

— võttes arvesse eelarvekontrollikomisjoni raportit (A9-0092/2023),

A. arvestades, et ITERi ja tuumasünteesienergeetika arendamise Euroopa ühisettevõte (edaspidi „ühisettevõte“) loodi nõukogu otsusega 2007/198/Euratom ([1]) 2007. aasta aprillis ja selle ette nähtud tegevusaeg on 35 aastat;

B. arvestades, et ühisettevõte hakkas iseseisvalt tööle 2008. aasta märtsis;

C. arvestades, et ühisettevõtte liikmed on Euroopa Aatomienergiaühenduse (Euratom), mida esindab komisjon, ning Euratomi liikmesriigid ja kolmandad riigid, kes on juhitava termotuumasünteesi valdkonnas Euratomiga koostöölepingu sõlminud;

D. arvestades, et ühisettevõtte eesmärk on anda ITERi rahvusvahelisse tuumasünteesienergia projekti liidu panus, viia Euratomi ja Jaapani vaheline üldisema tegutsemisviisi kokkulepe ellu ning valmistada ette termotuumasünteesi näidisreaktori ja sellega seotud rajatiste ehitamine;

E. arvestades, et ITERi projektis osaleb seitse ülemaailmset partnerit – nimelt Euroopa Liit, keda esindab Euratom, Ameerika Ühendriigid, Venemaa, Jaapan, Hiina, Lõuna-Korea ja India, kusjuures ehituskuludes on ELil 45,4 %ga juhtrolli, muude osaliste kanda on igaühel 9,1 %; kulude jaotus muutub termotuumasünteesi katsetamisetapis ning siis katab EL 34 % tegevuskuludest; ([2])

F. arvestades, et ELi poolt ITERi lepinguga võetud kohustuste täitmiseks ja sellega seotud tegevuseks kuni 2031. aastani ette nähtud kogukulud on 18,2 miljardit eurot (jooksevhindades); ([3])

G. arvestades, et pärast Ühendkuningriigi väljaastumist EList ja Euratomist 31. jaanuaril 2020 ning tulenevalt asjaolust, et pooled jätsid sõlmimata 30. detsembril 2020 kokku lepitud ELi ja Euratomi ning Ühendkuningriigi vahelises kaubandus- ja koostöölepingu raames sätestatud protokolli, ei ole Ühendkuningriik endiselt ITERi projektiga seotud ega ühisettevõtte liige ega tee seetõttu osamakseid ühisettevõtte eelarvesse;

H. arvestades, et Venemaa ebaseadusliku, provotseerimata ja põhjendamatu agressioonisõja ning selle tagajärgede mõju ühisettevõtete tegevusele on veel raske mõõta;

([1]) Nõukogu 27. märtsi 2007. aasta otsus 2007/198/Euratom, millega luuakse ITERi ja tuumasünteesienergeetika arendamise Euroopa ühisettevõte ning antakse sellele eelised (ELT L 90, 30.3.2007, lk 58).

([2]) ITERi dokumendid „Value estimates for ITER Phases of Construction, Operation, Deactivation and Decommissioning and Form of Party Contributions“ ja „Cost Sharing for all Phases of the ITER Project“.

([3]) Hinnangud põhinevad komisjoni 14. juuni 2017. aasta teatisel COM(2017) 319 ja sellega seotud komisjoni talituste töödokumendil SWD(2017) 232 (tabel 4).

Üldteave

1. väljendab heameelt, et kontrollikoja aruandes ühisettevõtte 2021. aasta raamatupidamise aastaaruande kohta (edaspidi „kontrollikoja aruanne“) jõuti järeldusele, et raamatupidamise aastaaruanne annab kõigis olulistes aspektides tõepärase pildi ühisettevõtte finantsolukorrast 31. detsembri 2021. aasta seisuga ning finantstulemustest, rahavoogudest ja netovara muutustest 2021. eelarveaastal vastavalt ühisettevõtte finantsreeglitele ja komisjoni peaarvepidaja poolt vastu võetud raamatupidamiseeskirjadele; juhib lisaks tähelepanu asjaolule, et 2021. aasta raamatupidamise aastaaruande aluseks olevad tehingud on kõigis olulistes aspektides seaduslikud ja korrektsed;

2. peab siiski kahetsusväärseks, et kontrollikoja aruandes juhitakse tähelepanu asjaolule, et ühisettevõtte eelarveaasta 2021 raamatupidamise aastaaruandes avaldatakse ITERi projekti tarnekohustuste täitmise hinnanguline kogumaksumus, mis arvatakse olevat 18,3 miljardit eurot (2021. aasta hindades), ning asjaolule, et hinnangu ja riskipositsiooni põhieelduste muutumine võib tuua kaasa märkimisväärse kulude kasvu ja/või edasised viivitused ITERi projekti elluviimisel;

3. tunnistab, et programmis „Euroopa horisont“ nähakse ühisettevõttele ette kaugeleulatuvad eesmärgid, mida on võimalik saavutada ainult siis, kui kavandatakse ja rakendatakse tõhusaid lahendusi, mille tulemusel kõrvaldatakse sisekontrollisüsteemide puudused ja ollakse valmis tulevasteks ülesanneteks, mis tulenevad suuremast vastutusest, nt personalijuhtimise ja planeerimise valdkonnas; juhib sellega seoses tähelepanu asjaolule, et kui arvutused ja aruandlusnõuded on eriti keerulised ja koormavad, kaasneb nendega suur veaoht, ning nõuab seetõttu, et uuritaks lihtsustamisvõimalusi, kui see on võimalik ja kehtiva õigusraamistikuga kooskõlas;

4. võtab murelikult teatavaks asjaolu, et kuna Venemaa on ITER-IO liige, kellel on kohustus tarnida mitu ITERi projekti komponenti Prantsusmaal (Cadarache) ning teha ITER-IO-le igal aastal sissemakseid, kätkeb see endas täiendavate viivituste ohtu ja seepärast võib ITERi projekt kallineda;

5. märgib, et ühisettevõttel on arvutanud välja ITERi projekti tarnekohustuste täitmise hinnangulise kogumaksumuse („valmimiskulude prognoos“), mis hõlmab kuni 2035. aastani kestva ehitus- ja kasutusetapi ning dekomisjoneerimise ja deaktiveerimise etapi kulusid kuni 2042. aastani; märgib lisaks, et 2021. aasta lõpus hindas ühisettevõte kogukuluks 18,3 miljardit eurot (2021. aasta hindades), mis koosneb 2021. aasta lõpus tehtud maksete kogusummast 8,3 miljardit eurot ja tulevaste maksete hinnangulisest summast, mis on 10 miljardit eurot (2021. aasta hindades);

6. juhib tähelepanu sellele, et muutused peamistes eeldustes, mis on seotud eeltoodud prognoosi ja riskipositsiooniga, võivad kaasa tuua märkimisväärse kulude suurenemise ja edasised viivitused projekti elluviimisel, ning on seisukohal, et kontrollikoja aruande põhjal tuleks erilist tähelepanu pöörata mõningatele sündmustele, millel võib olla märkimisväärne mõju valmimiskulude prognoosile; märgib lisaks, et nende peamiste eelduste hulka kuuluvad 2023. aasta esimeseks kvartaliks kavandatud ITERi uus projektikirjeldus, komponentide tarnimise hilinemine, Venemaale kehtestatud sanktsioonid, Prantsusmaa tuumaohutusameti (NSA) heakskiidu ootamine tokamaki kompleksi komponentide monteerimiseks ning Hot Cell Complexi hinnangulise maksumuse oodatav läbivaatamine; rõhutab, et kui tarneprobleemide tõttu puuduvad projekti jätkamiseks olulised komponendid, tuleks uurida alternatiivseid tarnevooge;

7. tuletab meelde, et ametlikult toimub ITERi esimene toimivuskatse 2025. aastal ja täielik termotuumasünteesivõimsus saavutatakse 2035. aastaks; märgib siiski, et see lähtetase otsustati 2016. aastal ning sellest ajast alates on ehitus- ja tootmisviivitused ning COVID-19 pandeemia muutnud 2025. aastaks määratud tähtaja üha ebatõenäolisemaks; rõhutab lisaks, et kontrollikoja aruande kohaselt on oht, et tekib veel viivitusi, tulenevalt erinevatest konstruktsioonidest, alates probleemidest vaakumanuma osade keevitamisel, mis moodustavad teraskambri, kus tehakse termotuumasünteesi katseid, kuni probleemini korrosiooniga, mis põhjustab kuni 2,2 mm sügavusi pragusid kuumakaitsepaneelidel, mõjutades kogu 23 kilomeetri ulatuses komponentide pinnale keevitatud jahutustorusid; märgib, et kuna jahutustorude pragunemine võib olla süsteemne, mõjutades kõiki tokamaki kuumakaitse komponente, aktiveerib ITERi uus suund tokamaki kuumakaitsepaneelide ja vaakumanumate sektori remondistrateegia;

8. märgib, et paranduste kestust ja maksumust ei saa praeguses etapis täpselt hinnata ning et ITERi nõukogu kavatseb võtta 2023. aasta lõpus vastu ITERi uue projektikirjelduse, milles esitatakse teatavate tulemuste saavutamise ajakava ja millega lükatakse oluliselt edasi tähtajad, mil loodetakse saavutada peamised vahe-eesmärgid, ja mis omakorda mõjutab valmimiskulude prognoosi; palub ühisettevõttel anda aru tulemustest ja eeldatavatest viivitustest ning ITERi projekti lõpuleviimise tagajärgedest;

9. märgib, et tuumaohutuse nõuete osas on NSA lõplik pädevus kiita heaks kõik edasised muudatused konstruktsioonides, mis mõjutavad tuumaohutusnõudeid, ning et sellega seoses taotles ühisettevõte 2021. aasta alguses ametlikult NSA-lt heakskiitu tokamaki kompleksi komponentide monteerimisega seotud uuele keevituskonstruktsioonile ja tehnoloogiale, rõhutab siiski, et NSA ei nõudnud enne 2022. aasta jaanuari ühisettevõttelt lisateavet, et valitsusväliste osalejate analüüs lõpule viia; märgib, et kuigi NSA heakskiidu saamine on osa ITER-IO tavapärasest montaažiprotsessist, võib see siiski põhjustada mitme kuu pikkust lisaviivitust ja seega mõjutada valmimiskulude prognoosi;

10. palub ühisettevõttel Hot Cell Complexi kuluprognoos läbi vaadata, et oleks võimalik koostada usaldusväärne kuluprognoos kooskõlas ITERi-IO projekteerimisnõuete praeguse küpsusastmega;

Eelarvehaldus ja finantsjuhtimine

11. märgib, et 2020. aasta detsembris võttis ühisettevõtte juhatus vastu ühisettevõtte 2021. aasta esialgse eelarve 1 048,77 miljonit eurot kulukohustuste assigneeringutena ja 742,81 miljonit eurot maksete assigneeringutena ning 2021. aasta novembris juhatus muutis seda eelarvet;

12. väljendab heameelt, et lõplikud kasutada olevad assigneeringud, sealhulgas eelmisest aastast üle kantud assigneeringud, olid 1 069,88 miljonit eurot kulukohustuste assigneeringutena ja 764,83 miljonit eurot maksete assigneeringutena;

13. märgib, et kulukohustuste täitmismäär oli 99,7 % ja maksete assigneeringute oma 97,4 % (2020. aastal 100 % ja 98 %);

14. märgib, et kulukohustuste assigneeringute 1 069,88 miljoni euro suurusest summast täideti 88,4 % individuaalsete kulukohustuste kaudu (mis vastab 942,50 miljonile eurole);

15. märgib rahuloluga, et pärast 2020. aasta eelarve täitmisele heakskiidu andmise käigus antud soovitust 2020. aasta liikmemaksude arvutamise meetodi kohta võttis ühisettevõte vastu parandusmeetmed ja eelkõige ühtse programmdokumendi projekti, et hoida ära kontrollikoja tõstatatud probleemi kordumine;

16. märgib seetõttu, et 2021. aasta liikmemaksude puhul kasutas ühisettevõte juhatuse poolt 10. detsembril 2019. aastal vastu võetud iga-aastast ja mitmeaastast programmi aastateks 2020–2024 ning et hinnanguline liikmemaksu osakaal oli 6,5 miljonit eurot;

17. märgib, et alates 2016. aasta jaanuarist peaksid kõnealused ühisettevõtted, mida rahastatakse osaliselt liidu eelarvest, maksma liidu pensioniskeemi tööandja sissemaksetest selle osa, mis vastab nende liiduvälise subsideeritud tulu ja nende kogutulude suhtele; ([4]) märgib murega, et kuna komisjon ei ole neid kulusid ühisettevõtte eelarves ette näinud ega ametlikku maksetaotlust esitanud, ei ole ühisettevõte veel selliseid sissemakseid teinud; kutsub komisjoni üles võtma meetmeid, et sellised probleemid ei korduks;

([4]) Määruse nr 31 (EMÜ), 11 (Euratom), milles sätestatakse Euroopa Majandusühenduse ja Euroopa Aatomienergiaühenduse ametnike personalieeskirjad ja muude teenistujate teenistustingimused, artikkel 83a (EÜT 45, 14.6.1962, lk 1385/62).

18. palub sellega seoses, et kooskõlas ühisettevõtetele esitatud komisjoni suunistega arvutaks komisjoni individuaalsete maksete haldamise ja maksmise amet iga ühisettevõtte kui tööandja sissemaksete suuruse ELi pensioniskeemi protsendina, mille ühisettevõtte kolmandatest riikidest saadav tulu moodustab tema kogutuludest, võttes arvesse ka tegevuskuludeks ette nähtud tulu kolmandatest riikidest; märgib, et ITERi puhul oli see osakaal ajavahemikul 2017–2020 21,6 % ehk ligikaudu 5,8 miljonit eurot ja 2021. aastal 19,8 % ehk ligikaudu 1,5 miljonit eurot; rõhutab lisaks, et kõnealustes suunistes võetakse arvesse üksnes personalieeskirjade vastavaid sätteid, et määrata kindlaks arvutusmeetod, mille alusel ühisettevõtted maksavad liidu eelarvesse tööandjate sissemakseid tulude alusel;

19. palub ühisettevõttel mitte oodata tasumata sissemaksete lõplikku arvutamist, vaid võtta seda kohustust arvesse tulevase eelarve kavandamisel, näiteks pensionimaksete vastava kogumise kaudu;

20. on teadlik, et ühisettevõtte põhikirja vastavates sätetes nõutakse, et liikmemaksude kogusumma ei ületaks 10 % ühisettevõtte iga-aastastest halduskuludest, mis tähendab ühisettevõttele aastas ligikaudu 740 013 euro (2021. aasta andmete põhjal) suurust tööandja sissemakset; märgib seetõttu, et nende erinevate õigussätete üheaegse kehtimise tõttu on oht, et ühisettevõtte tööandjapoolsete sissemaksete arvutamist käsitlevaid sätteid tõlgendatakse erinevalt ning sellel on erinev finantsmõju, ning ootab, et see õiguslik ebakindlus viivitamata kõrvaldataks; väljendab heameelt ühisettevõtte valmisoleku üle teha komisjoniga koostööd, et viia asjaomased õiguslikud alused selgemalt vastavusse;

Tulemuslikkus

21. märgib, et 2021. aasta oli mitmeaastase finantsraamistiku (2021–2027) esimene aasta;

22. väljendab heameelt, et 2021. aastal tegi ühisettevõte uusi edusamme ja jätkas mõne ITERi peamise komponendi tarnimist, et alustada koostetegevust vastavalt esimese plasma saavutamise kavale 2025. aasta lõpus; märgib, et ITERi organisatsioon kavandab praegu ümber esimese plasma lähtetaset, mille tulemused otsustab eeldatavasti ITERi nõukogu 2022. aastal, ning et ühisettevõte kohandab seejärel oma planeerimist vastavalt;

23. märgib, et pärast 10 aastat andis ühisettevõte vastutuse kinnisvaraobjektide koordineerimise eest üle ITERi organisatsioonile; märgib, et vastavalt hoonete ehitamise avalikule kokkuleppele lisatud kavale oli üleandmine kavandatud 2018. aasta septembrisse, kui peamisi ehitusriske enam ei esinenud;

24. märgib, et 2021. aastal avaldas COVID-19 pandeemia jätkuvalt märkimisväärset mõju ühisettevõtte tarneahelale, kuna see mõjutas paljusid ühisettevõtte tarnijaid, piirates tööl osalemist ja reisimist ning avaldades jätkuvat ja tulevast mõju tõhususele, mis tulenes enamikus liikmesriikides nõutavatest tõhustatud sanitaarmeetmetest; peab kahetsusväärseks, et mõned tarned hilinesid kuni neli kuud, mille tulemuseks oli mõju valmimiskuludele 45 miljonit eurot (2020. aastal 57 miljonit eurot – mõlemad 2008. aasta hindades);

25. märgib lisaks, et COVID-19 pandeemia kaudne mõju annab paljude ühisettevõtte lepingute osas endiselt tunda, kuna toorainete hinnad on järsult tõusnud, ning selle mõju valmimiskuludele on veel hindamisel; märgib siiski, et COVID-19 pandeemia mõju on tõsine, kuid mitte märkimisväärne, ning et 2021. aasta finantsaruannete tulemus ei ole oluline;

Kelmuste ja pettuste ning huvide konflikti ennetamine

26. märgib, et pettustevastase võitluse ja eetikaametnik edendasid ja koordineerisid ühisettevõtte pettustevastase võitluse strateegia ja sellele lisatud pettustevastase tegevuskava (2020–2023) elluviimist;

27. tervitab asjaolu, et pettustevastase tegevuskava meetmete elluviimist jälgitakse süstemaatiliselt spetsiaalse andmebaasi kaudu, kus on üksikasjalikult esitatud iga meetme ulatus, meetme omanik ja selle elluviimise tähtaeg, ning et pettusevastaste meetmete rakendamine on edenenud hästi;

28. märgib lisaks, et 2021. aastal pakuti kelmuste ja pettuste ennetamise küsimustes pidevalt teavet ja tuge, eelkõige hangete, lepingute haldamise ja rahastamisega tegelevatele töötajatele, ning ühisettevõtte sisest pettusekorrespondentide võrgustikku hoiti olukorraga kursis individuaalselt ja korrapäraste kindlustandvate võrgustiku koosolekute raames;

29. märgib tunnustavalt, et 2021. aastal edastati töötajatele eetikat ning huvide konfliktide ennetamist ja haldamist käsitlevad reeglid, menetlused, protsessid ja parimad tavad, sealhulgas ühisettevõtte käsiraamatu kaudu, mis sisaldab konkreetseid peatükke eetika ja usaldusväärsuse ning kelmuste ja pettuste ennetamise kohta, rikkumisest teatamist käsitlevat lehekülge ning jaotist huvide konfliktide ennetamise ja haldamise kohta;

Töötajad ja töölevõtmispoliitika

30. märgib kahetsusega, et ühisettevõtte töötajad alustasid 2021. aasta novembris streiki ja vastavalt sise- ja välishindamistele ning mitmele siseküsitlusele olid ühisettevõtte töökeskkonna halvenemise peamised põhjused puudused kõrgema juhtkonna tasandil (nt läbipaistmatu ja mittetoimiv otsuste tegemine ning sotsiaaldialoogi puudumine); märgib, et lisaks suurendas koosseisuväliste töötajate ebaproportsionaalselt laialdane kasutamine töökeskkonnaga seotud probleeme ja riske, mida kinnitasid ka ühisettevõtte töötajate esindajad ja nende ametlikud kirjad, mis saadeti vastutavatele volinikele; märgib, et komisjon (energeetika peadirektoraat) märkis oma vastuses kirjadele, et ühisettevõtte 2022. aasta hindamine keskendub üksnes personalijuhtimise küsimustele, ning on julgustanud ühisettevõtet kasutama oma juhtkonnas 360-kraadilist juhtimishinnangut;

31. märgib murega, et ühisettevõte on viimastel aastatel muutunud rohkem sõltuvaks koosseisuvälistest töötajatest; rõhutab, et see kontrollikoja tähelepanek on jäänud lahendamata alates 2019. aastast, mil koosseisuvälised töötajad moodustasid 62 % ühisettevõtte koosseisulistest töötajatest; toonitab, et ühisettevõtte praeguse strateegilise ressursikava (2021–2027) kohaselt suureneb koosseisuväline personal 2022. aastal 93 %-ni maksimaalsest koosseisuliste töötajate arvust, mille komisjon on heaks kiitnud, ja seejärel väheneb 2027. aastaks järk-järgult 70 %-ni; tuletab meelde, et selline olukord tekitab ühisettevõttele märkimisväärseid riske, mis on seotud põhipädevuste säilitamise, ebaselge aruandekohustuse, võimalike kohtuvaidluste ning personali detsentraliseeritud juhtimisest tuleneva väiksema tõhususega; rõhutab lisaks, et ajutiste töötajate kasutamine peaks jääma ajutiseks lahenduseks; tuletab meelde, et ühisettevõtte juhtkond peaks tugevdama meetmeid, mida on juba võetud, et leevendada koosseisuväliste töötajate kasutamisega seotud riske, eelkõige ebatõhusa juhtimise ohtu, mis tuleneb ebaselgetest kohustuste jagamisest koosseisuliste ja koosseisuväliste töötajate vahel;

32. märgib, et personaliga seotud vigu ei saa korrata ning juhtimiskultuuri on vaja muuta ja see tuleb säilitada; märgib lisaks, et vaja on suuremaid jõupingutusi seoses inimressurssidega, et vältida pikaajalisi vabu töökohti, suurt tööjõu voolavust, koosseisuväliste töötajate liigset arvu, sõltuvust mõne töötaja oskusteabest, äärmuslikku töökoormust ning sellest tulenevat töötajate puudumist ja ebatõhusust; nõuab suuremaid jõupingutusi, et luua atraktiivsed ja sotsiaalselt õiglased töötingimused, mis toetavad ühisettevõtte eesmärkide saavutamist.

33. märgib tunnustavalt, et olukorra lahendamiseks käivitas ühisettevõte mitu meedet, et parandada töökeskkonda ja töötajate heaolu; tõdeb, et need meetmed integreeriti ümberkujundamiskavasse, mille abil püütakse leevendada liigset töökoormust, parandada töökeskkonda ja juhtkonna puudulikku teabevahetust kavandatud organisatsiooniliste muudatuste kohta, ning eeldatavasti on need edukad, arvestades seniseid teateid;

34. märgib, et ühisettevõtte õppe- ja arendustegevus pakkus jätkuvalt suuremat valikut veebipõhiseid ja digitaalseid ressursse, mis võimaldas suuremat paindlikkust ja vabadust õppida, kui seda sooviti ja vajati; märgib lisaks, et 2021. aastal registreeris 94 % töötajatest end osalema vähemalt ühes õppetegevuses ning töötajate rahulolu asutusesisese õppe- ja arendustegevusega oli kõrge – 88 % ühisettevõtte töötajatest hindas seda tegevust kas suurepäraseks või heaks;

35. märgib, et 31. detsembri 2021. aasta seisuga töötas ühisettevõtte täidetud ametikohtadel 47 ametnikku, 226 ajutist teenistujat ja 166 lepingulist töötajat; märgib lisaks, et ühisettevõte kasutas veel 11 ajutist töötajat (täistööajale taandatud töötajate arv) ja kaht lähetatud riiklikku eksperti;

36. märgib 2021. aasta tegevusaruande põhjal, et ühisettevõtte töötajate ja juhtkonna seas puudub vajalik sooline tasakaal, sest 2021. aastal tööle võetud töötajatest oli naisi vaid 19 % ning juhtkonnast ja koosseisuvälistest töötajatest vähem kui 10 %; peab neid arvusid kahetsusväärseks ja nõuab suuremaid jõupingutusi soolise tasakaalu saavutamiseks;

37. märgib, et tuginedes 2020. aasta uuringule COVID-19 mõju kohta ja selle tulemustele keskendus ühisettevõte 2021. aastal jätkuvalt väga aktiivselt psühhosotsiaalsetele ennetusmeetmetele emotsionaalse heaolu ja stressi ohjamise valdkonnas;

38. märgib, et 2021. aastal avaldati asutusesiseselt 14 teadet kuue ajutise töötaja ja kaheksa lepingulise töötaja vaba ametikoha kohta ning kokku viidi lõpule 14 valikumenetlust, millest kolm avaldati 2020. aastal ja ülejäänud 11 avaldati 2021. aastal;

Juhtimis- ja kontrollisüsteemid

39. märgib, et 2020. ja 2021. aastal viisid väliseksperdid ühisettevõttes läbi korrapärased iga-aastased hindamised ja intensiivsed siseauditid, mis hõlmasid enamikku ühisettevõtte kriitilistest tegevusvaldkondadest, ning et auditite ja hindamistele reageerimiseks võeti parandusmeetmeid tuvastatud riskidega tegelemiseks; peab siiski kahetsusväärseks, et see tõi kaasa halduskoormuse suurenemise, kuigi ei olnud ilmne, kas lisakontrollid olid tõhusad ja parandasid süsteemi;

40. märgib, et 2021. aastal ühtlustas ühisettevõte veelgi oma juhtimis- ja sisekontrollistandardid, näitajad ja menetlused Euroopa Komisjoni sisekontrolliraamistikuga;

41. märgib, et ühisettevõte järgis sisekontrollisüsteemi tugevate ja nõrkade külgede kindlakstegemisel järkjärgulist lähenemisviisi, mis põhines juhtimis- ja sisekontrollistandardite toimimises tuvastatud puudustel, ning sõnastas vastavad parandusmeetmed, mille tulemusel koostati iga-aastases konsolideeritud tegevusaruandes direktori kinnitav avaldus ja aruandlus;

42. märgib, et 2021. aasta iga-aastases tegevusaruandes jõudis ühisettevõte järeldusele, et kõik komponendid toimivad koos ja integreeritult; märgib siiski, et ühisettevõtte juhtkond jõudis järeldusele, et sisekontrollisüsteem tervikuna on vaid osaliselt tõhus, kuna ühes komponendis tuvastati kriitilised puudused (kontrollitegevused – personali heaoluga seotud probleemid).