Τετάρτη 10 Μαρτίου 2021

P9_TA(2021)0075

Ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία υπό το φως της UNCRPD

Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 10ης Μαρτίου 2021 σχετικά με την εφαρμογή της οδηγίας 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία υπό το φως της Σύμβασης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες (2020/2086(INI))

(2021/C 474/04)

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο,

— έχοντας υπόψη τη Συνθήκη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΕΕ), τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Χάρτης),

— έχοντας υπόψη τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες (UNCRPD) και την έναρξη ισχύος της στην ΕΕ στις 21 Ιανουαρίου 2011, σύμφωνα με την απόφαση 2010/48/ΕΚ του Συμβουλίου, της 26ης Νοεμβρίου 2009, σχετικά με τη σύναψη, από την Ευρωπαϊκή Κοινότητα, της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες [1],

— έχοντας υπόψη τις γενικές παρατηρήσεις της Επιτροπής της UNCRPD σχετικά με την εφαρμογή της UNCRPD, και ιδίως τη γενική παρατήρηση αριθ. 2 (2014) της 22ας Μαΐου 2014 σχετικά με την προσβασιμότητα, τη γενική παρατήρηση αριθ. 3 (2016) της 26ης Αυγούστου 2016 σχετικά με τις γυναίκες και τα κορίτσια με αναπηρίες, τη γενική παρατήρηση αριθ. 5 (2017) της 27ης Οκτωβρίου 2017 σχετικά με την ανεξάρτητη διαβίωση και την ένταξη στην κοινότητα, και τη γενική παρατήρηση αριθ. 6 (2018) της 26ης Απριλίου 2018 σχετικά με την ισότητα και την αποφυγή των διακρίσεων,

— έχοντας υπόψη τις καταληκτικές παρατηρήσεις της Επιτροπής της UNCRPD, της 2ας Οκτωβρίου 2015, σχετικά με την αρχική έκθεση της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

— έχοντας υπόψη την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου,

— έχοντας υπόψη την Ατζέντα του 2030 για τη βιώσιμη ανάπτυξη (Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ) και τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης (ΣΒΑ) της,

— έχοντας υπόψη τη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για την εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών,

— έχοντας υπόψη την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Προστασία των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και των Θεμελιωδών Ελευθεριών,

— έχοντας υπόψη τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας (Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης),

— έχοντας υπόψη τον Ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων,

— έχοντας υπόψη τον στόχο της στρατηγικής «Ευρώπη 2020» σχετικά με την καταπολέμηση της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού,

— έχοντας υπόψη την οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία [2] («Οδηγία για την ισότητα στην απασχόληση»),

— έχοντας υπόψη την οδηγία 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου, της 29ης Ιουνίου 2000, περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής τους καταγωγής [3],

— έχοντας υπόψη την πρόταση της Επιτροπής σχετικά με οδηγία του Συμβουλίου για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης των προσώπων ανεξαρτήτως θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού (COM(2008)0426), και τη σχετική θέση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 2ας Απριλίου 2009 [4],

---

[1] ΕΕ L 23 της 27.1.2010, σ. 35.
[2] ΕΕ L 303 της 2.12.2000, σ. 16.
[3] ΕΕ L 180 της 19.7.2000, σ. 22.
[4] ΕΕ C 137 E της 27.5.2010, σ. 68.

— έχοντας υπόψη την οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Οκτωβρίου 2016, για την προσβασιμότητα των ιστοτόπων και των εφαρμογών για φορητές συσκευές των οργανισμών του δημόσιου τομέα ([5]),

— έχοντας υπόψη την οδηγία (ΕΕ) 2019/882 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Απριλίου 2019, σχετικά με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας προϊόντων και υπηρεσιών ([6]),

— έχοντας υπόψη τους κανονισμούς για τη θέσπιση κανόνων σχετικά με τα χρηματοδοτικά προγράμματα της ΕΕ στο πλαίσιο του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου, ιδίως το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ), το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ), το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Αγροτικής Ανάπτυξης (ΕΓΤΑΑ), το πρόγραμμα Erasmus και το Ταμείο Δίκαιης Μετάβασης, που παρέχουν χρηματοδοτική συνδρομή της ΕΕ για τη βελτίωση της κατάστασης των ατόμων με αναπηρίες,

— έχοντας υπόψη την οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ας Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία ([7]), και ιδίως την υποχρέωση του εργοδότη να διασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς όλες τις πτυχές της εργασίας και το γεγονός ότι δεν μπορεί να επιβάλλει οικονομική επιβάρυνση στους εργαζόμενους για την επίτευξη αυτού του στόχου,

— έχοντας υπόψη την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 15ης Νοεμβρίου 2010, με τίτλο «Ευρωπαϊκή στρατηγική για την αναπηρία 2010-2020: Ανανέωση της δέσμευσης για μια Ευρώπη χωρίς εμπόδια» (COM(2010)0636) (Στρατηγική για την αναπηρία),

— έχοντας υπόψη το έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής της 2ας Φεβρουαρίου 2017 με τίτλο «Progress Report on the implementation of the European Disability Strategy 2010-2020» (Έκθεση προόδου σχετικά με την εφαρμογή της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την αναπηρία 2010-2020) (SWD(2017)0029),

— έχοντας υπόψη τη σύσταση της Επιτροπής, της 22ας Ιουνίου 2018, σχετικά με πρότυπα για τους φορείς ισότητας ([8]),

— έχοντας υπόψη το πιλοτικό σχέδιο της Επιτροπής του 2013 για την ευρωπαϊκή κάρτα αναπηρίας,

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 8ης Ιουλίου 2020 σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων με διανοητική αναπηρία και των οικογενειών τους στην κρίση COVID-19 ([9]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 18ης Ιουνίου 2020 σχετικά με τη στρατηγική της ΕΕ για την αναπηρία μετά το 2020 ([10]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 29ης Νοεμβρίου 2018 σχετικά με την κατάσταση των γυναικών με αναπηρίες ([11]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 30ής Νοεμβρίου 2017 σχετικά με την εφαρμογή της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την αναπηρία ([12]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 7ης Ιουλίου 2016 σχετικά με την εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες, ιδίως όσον αφορά τις καταληκτικές παρατηρήσεις της Επιτροπής CRPD ([13]),

---

([5]) ΕΕ L 327 της 2.12.2016, σ. 1.
([6]) ΕΕ L 151 της 7.6.2019, σ. 70.
([7]) ΕΕ L 183 της 29.6.1989, σ. 1.
([8]) ΕΕ L 167 της 4.7.2018, σ. 28.
([9]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2020)0183.
([10]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2020)0156.
([11]) ΕΕ C 363 της 28.10.2020, σ. 164.
([12]) ΕΕ C 356 της 4.10.2018, σ. 110.
([13]) ΕΕ C 101 της 16.3.2018, σ. 138.

Τετάρτη 10 Μαρτίου 2021

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 20ής Μαΐου 2015 σχετικά με τον κατάλογο θεμάτων που ενέκρινε η Επιτροπή των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες σε συνάρτηση με την αρχική έκθεση της Ευρωπαϊκής Ένωσης ([14]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 25ης Οκτωβρίου 2011 σχετικά με την κινητικότητα και την ένταξη ατόμων με αναπηρίες και την ευρωπαϊκή στρατηγική για την αναπηρία 2010-2020 ([15]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 6ης Μαΐου 2009 σχετικά με την ενεργητική ένταξη των ατόμων που είναι αποκλεισμένα από την αγορά εργασίας ([16]),

— έχοντας υπόψη τα ψηφίσματά του της 17ης Ιουνίου 1988 σχετικά με τις μιμικές γλώσσες των κωφαλάλων ([17]), της 18ης Νοεμβρίου 1998 σχετικά με τις μιμικές γλώσσες ([18]) και της 23ης Νοεμβρίου 2016 σχετικά με τη νοηματική γλώσσα και τους επαγγελματίες διερμηνείς της νοηματικής γλώσσας ([19]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 17ης Απριλίου 2020 σχετικά με τη συντονισμένη δράση της ΕΕ για την καταπολέμηση της πανδημίας COVID-19 και των συνεπειών της ([20]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 16ης Ιανουαρίου 2019 σχετικά με την κατάσταση των θεμελιωδών δικαιωμάτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση το 2017 ([21]),

— έχοντας υπόψη το ψήφισμά του της 15ης Σεπτεμβρίου 2016 σχετικά με την εφαρμογή της οδηγίας 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία ([22]),

— έχοντας υπόψη τις σχετικές μελέτες του Θεματικού Τμήματος Α, ιδίως τη μελέτη με τίτλο «Discrimination and Access to Employment for Female Workers with Disabilities» (Διακρίσεις και πρόσβαση στην απασχόληση για εργάτριες με αναπηρίες) του 2017, και τη μελέτη με τίτλο «Reasonable Accommodation and Sheltered Workshops for People with Disabilities: Cost and Returns of Investments» (Εύλογη προσαρμογή και προστατευόμενα εργαστήρια για άτομα με αναπηρίες: κόστος και απόδοση των επενδύσεων) του 2015,

— έχοντας υπόψη τις σχετικές μελέτες της Υπηρεσίας Έρευνας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ιδίως τις ευρωπαϊκές αξιολογήσεις εφαρμογής του 2016 με τίτλο «Η υλοποίηση της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες (CRPD) από την ΕΕ» και «Οι υποχρεώσεις της δημόσιας διοίκησης της ΕΕ δυνάμει της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες»,

— έχοντας υπόψη την αυξανόμενη νομολογία του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με την ερμηνεία της οδηγίας 2000/78/ΕΚ,

— έχοντας υπόψη την ετήσια έκθεση της Ευρωπαίας Διαμεσολαβήτριας για το 2018 και το 2019,

— έχοντας υπόψη τις στρατηγικές έρευνες της Ευρωπαίας Διαμεσολαβήτριας όσον αφορά το πώς εξασφαλίζει η Επιτροπή ότι τα άτομα με αναπηρίες μπορούν να έχουν πρόσβαση στους ιστοτόπους της (OI/6/2017/ΕΑ), πώς αντιμετωπίζει η Επιτροπή άτομα με αναπηρίες στο πλαίσιο του κοινού καθεστώτος ασφάλισης ασθένειας για το προσωπικό της ΕΕ (OI/4/2016/ΕΑ) και την απόφαση κατόπιν της κοινής έρευνας στις υποθέσεις 1337/2017/ΕΑ και 1338/2017/ΕΑ σχετικά με την προσβασιμότητα υποψηφίων με προβλήματα όρασης στις διαδικασίες επιλογής για την πρόσληψη υπαλλήλων της ΕΕ, οι οποίες οργανώνονται από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού,

— έχοντας υπόψη την αυτεπάγγελτη έρευνα της Ευρωπαίας Διαμεσολαβήτριας σχετικά με τον σεβασμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων κατά την εφαρμογή της πολιτικής συνοχής της ΕΕ (OI/8/2014/AN),

---

([14]) ΕΕ C 353 της 27.9.2016, σ. 41.
([15]) ΕΕ C 131 E της 8.5.2013, σ. 9.
([16]) ΕΕ C 212 E της 5.8.2010, σ. 23.
([17]) ΕΕ C 187 της 18.7.1988, σ. 236.
([18]) ΕΕ C 379 της 7.12.1998, σ. 66.
([19]) ΕΕ C 224 της 27.6.2018, σ. 68.
([20]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2020)0054.
([21]) ΕΕ C 411 της 27.11.2020, σ. 94.
([22]) ΕΕ C 204 της 13.6.2018, σ. 179.

— έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής σχετικά με τη «Διαμόρφωση του θεματολογίου της ΕΕ για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες 2020-2030»,

— έχοντας υπόψη τις θεματικές εκθέσεις του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μεταξύ των οποίων και τα δελτία για την πανδημία του κορονοϊού,

— έχοντας υπόψη τη συλλογή πρακτικών για τα δεδομένα ισότητας και τις κατευθυντήριες γραμμές για τη βελτίωση της συλλογής και της χρήσης δεδομένων σχετικά με την ισότητα (κατευθυντήριες γραμμές για την ισότητα) που εκπόνησε η υποομάδα για τα δεδομένα ισότητας της ομάδας υψηλού επιπέδου της ΕΕ για την απαγόρευση των διακρίσεων, την ισότητα και τη διαφορετικότητα,

— έχοντας υπόψη τον δείκτη ισότητας των φύλων (Gender Equality Index) του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων,

— έχοντας υπόψη τις κατευθυντήριες αρχές του ΟΗΕ για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα,

— έχοντας υπόψη τις εκθέσεις και τις συστάσεις αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των ατόμων με αναπηρίες, ιδίως της Autism Europe, της Bundesarbeitsgemeinschaft Inklusionsfirmen, της Ευρωπαϊκής Ένωσης Τυφλών, του Ευρωπαϊκού Φόρουμ Ατόμων με Αναπηρία, του Ευρωπαϊκού Δικτύου για την Αυτόνομη Διαβίωση (ENIL), της Ευρωπαϊκής Ένωσης Κωφών, της Inclusion Europe, της Διεθνούς ομοσπονδίας δισχιδούς ράχης και υδροκεφαλίας και της Mental Health Europe, καθώς και τις εκθέσεις και τις συστάσεις της Equinet και της ακαδημαϊκής κοινότητας για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 54 του Κανονισμού του, καθώς και το άρθρο 1 παράγραφος 1 στοιχείο ε) και το παράρτημα 3 της απόφασης της Διάσκεψης των Προέδρων, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, σχετικά με τη διαδικασία για την εξουσιοδότηση εκπόνησης εκθέσεων πρωτοβουλίας,

— έχοντας υπόψη τις γνωμοδοτήσεις της Επιτροπής Πολιτικών Ελευθεριών, Δικαιοσύνης και Εσωτερικών Υποθέσεων, της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων και της Επιτροπής Αναφορών,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων (A9-0014/2021),

Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα άτομα με αναπηρίες ([23]) (ΑμΑ) έχουν δικαίωμα σε πλήρη συμμετοχή στην αγορά εργασίας και στην κοινωνία, αλλά ότι συχνά τα θεμελιώδη δικαιώματά τους δεν γίνονται σεβαστά στην ΕΕ· λαμβάνοντας υπόψη ότι, στη συντριπτική τους πλειονότητα, τα άτομα αυτά αποκλείονται από την ανοικτή αγορά εργασίας και στερούνται του δικαιώματός τους να εργάζονται επί ίσοις όροις με τους άλλους ή αντιμετωπίζουν σοβαρές δυσκολίες όσον αφορά την επίτευξη ίσης πρόσβασης και ισότιμων συνθηκών συμμετοχής στην αγορά εργασίας·

Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα ΑμΑ εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν πολλαπλές και διατομεακές διακρίσεις και μειονεκτήματα λόγω της αναπηρίας τους και του φύλου, της φυλής, της εθνοτικής καταγωγής, της ηλικίας, της θρησκείας ή των πεποιθήσεων, του γενετήσιου προσανατολισμού, του μεταναστευτικού καθεστώτος ή του κοινωνικοοικονομικού υπόβαθρού τους, συμπεριλαμβανομένου του μορφωτικού τους επιπέδου· λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχουν διακρίσεις στα διάφορα στάδια του κύκλου εργασίας, αρχής γενομένης από τις προσλήψεις, γεγονός που μπορεί να οδηγήσει στον κοινωνικό αποκλεισμό των ΑμΑ· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διακρίσεις και η απουσία πολυμορφίας στον χώρο εργασίας προκαλούν σημαντικό ανθρώπινο και οικονομικό κόστος·

Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ο Χάρτης απαγορεύει τις διακρίσεις για οποιονδήποτε λόγο, μεταξύ άλλων λόγω αναπηρίας, και αναγνωρίζει τα δικαιώματα των ΑμΑ ([24])·

Δ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΕΕ προσχώρησε στη Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες (UNCRPD) τον Δεκέμβριο του 2010, ενώ η Σύμβαση τέθηκε σε ισχύ για την ΕΕ τον Ιανουάριο του 2011· λαμβάνοντας υπόψη ότι η UNCRPD είναι δεσμευτική για την ΕΕ, τα θεσμικά της όργανα και τα κράτη μέλη της, τα οποία έχουν άμεση υποχρέωση να την εφαρμόσουν πλήρως, περιλαμβανομένου του άρθρου 27 σχετικά με την εργασία και την απασχόληση· λαμβάνοντας υπόψη ότι, μετά την έγκρισή της, έχει σημειωθεί κάποια αλλά όχι επαρκής πρόοδος όσον αφορά την επίτευξη των στόχων της UNCRPD·

([23]) Η έννοια «άτομα με αναπηρίες» χρησιμοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 1 της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες (UNCRPD). Στα άτομα με αναπηρίες περιλαμβάνονται τα άτομα με μακροχρόνιες σωματικές, ψυχικές, νοητικές ή αισθητηριακές αναπηρίες, οι οποίες, σε συνδυασμό με διάφορα εμπόδια, μπορεί να δυσχεραίνουν την πλήρη και ουσιαστική συμμετοχή τους στην κοινωνία σε ισότιμη βάση με τα άλλα άτομα.

([24]) Άρθρα 21 και 26 του Χάρτη.

Τετάρτη 10 Μαρτίου 2021

Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΕΕ είναι, επομένως, υποχρεωμένη να δρα κατά τρόπο συμβατό με την UNCRPD, και το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι υποχρεωμένο να ερμηνεύει τη νομοθεσία της ΕΕ, περιλαμβανομένης της οδηγίας για την ισότητα στην απασχόληση, κατά τρόπο συμβατό με την UNCRPD·

ΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η UNCRPD απορρίπτει το ιατρικό μοντέλο της αναπηρίας και υποστηρίζει αντ' αυτού το μοντέλο ανθρωπίνων δικαιωμάτων και το κοινωνικό-συγκυριακό μοντέλο της αναπηρίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι η UNCRPD απαιτεί ισότητα χωρίς αποκλεισμούς για τα ΑμΑ· λαμβάνοντας υπόψη ότι η UNCRPD αναγνωρίζει το δικαίωμα των ΑμΑ να εργάζονται σε ισότιμη βάση με τους άλλους, να επιλέγουν με ελεύθερη βούληση το επάγγελμά τους και να γίνονται αποδεκτά και να εργάζονται σε περιβάλλον απασχόλησης που είναι ανοικτό, χωρίς αποκλεισμούς και προσβάσιμο·

Ζ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με τον ορισμό και τις απαιτήσεις βάσει της UNCRPD, η εύλογη προσαρμογή επικεντρώνεται στις ειδικές ανάγκες ενός ατόμου, ενώ οι θετικές δράσεις εφαρμόζονται σε μια ολόκληρη ομάδα ατόμων που υφίστανται πιθανές διακρίσεις· λαμβάνοντας υπόψη ότι και τα δύο είναι απαραίτητα για να διασφαλιστεί η επίτευξη πολυμορφίας στον χώρο εργασίας και να διασφαλιστεί ότι τα ΑμΑ μπορούν εξίσου να ασκούν το δικαίωμά τους στην εργασία· λαμβάνοντας υπόψη δεν υπάρχουν σαφείς κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ σχετικά με την εύλογη προσαρμογή, η οποία δεν γίνεται επαρκώς κατανοητή από τους εργοδότες και συχνά είναι μη διαθέσιμη ή ανεπαρκής· λαμβάνοντας υπόψη ότι η εύλογη προσαρμογή των αναγκών των εργαζομένων με αναπηρίες έχει κεφαλαιώδη αντίκτυπο στην ποιότητα της εργασίας τους, τις επαγγελματικές προοπτικές και τη βιωσιμότητα της εργασίας·

Η. λαμβάνοντας υπόψη ότι στις βασικές πτυχές της απασχόλησης των ΑμΑ συγκαταλέγονται η συμμετοχή τους στη ζωή της κοινότητας και η μετάβαση από την ιδρυματική στην κοινοτική στήριξη· λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαδικασία της αποϊδρυματοποίησης στα κράτη μέλη πρέπει να ολοκληρωθεί διότι τα ΑμΑ έχουν το δικαίωμα να ζουν στην κοινότητα και να είναι πλήρως ενταγμένα σε αυτήν· λαμβάνοντας υπόψη ότι η πρόοδος σε σχέση με την αποϊδρυματοποίηση είναι ανομοιόμορφη στα κράτη μέλη και, παρά τη θέσπιση πολιτικών και την παροχή ουσιαστικής χρηματοδότησης στην ΕΕ, 1 εκατομμύριο άνθρωποι εξακολουθούν να ζουν σε ιδρύματα·

Θ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οδηγία για την ισότητα στην απασχόληση («η οδηγία»), η οποία τέθηκε σε ισχύ το 2000, αποτελεί επί του παρόντος τη βασική νομική πράξη της ΕΕ που παρέχει προστασία έναντι των διακρίσεων για τα ΑμΑ· λαμβάνοντας υπόψη ότι η διασφάλιση της ισότητας και της αποφυγής διακρίσεων αποτελεί συντρέχουσα αρμοδιότητα της ΕΕ και των κρατών μελών της·

Ι. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οδηγία ευθυγραμμίζεται μόνο εν μέρει με την UNCRPD, καθώς δεν υιοθετεί το μοντέλο ανθρωπίνων δικαιωμάτων της αναπηρίας, δεν αντιμετωπίζει τις διακρίσεις λόγω εικαζόμενης ή μελλοντικής αναπηρίας, δεν στοχεύει στις διατομεακές διακρίσεις, δεν απαιτεί από τα κράτη μέλη να εγκρίνουν μέτρα θετικής δράσης, περιορίζεται στον τομέα της απασχόλησης, του επαγγέλματος και της επαγγελματικής κατάρτισης και δεν επεκτείνεται σε όλους τους τομείς της ζωής όπως απαιτείται από την UNCRPD, δεν αντιμετωπίζει την ελεύθερη κυκλοφορία για σκοπούς απασχόλησης, δεν απαιτεί τη δημιουργία ανεξάρτητων μηχανισμών παρακολούθησης, δεν προβλέπει τη συστημική συμμετοχή των ΑμΑ και των αντιπροσωπευτικών οργανώσεών τους στη διαδικασία παρακολούθησης και δεν περιλαμβάνει την υποχρέωση συγκέντρωσης αναλυτικών δεδομένων·

ΙΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η οδηγία δεν απαιτεί νομικά από τα κράτη μέλη να ορίσουν φορέα ισότητας για να εργαστεί για τις διακρίσεις λόγω αναπηρίας, γεγονός που είναι ιδιαίτερα προβληματικό, δεδομένου ότι οι φορείς ισότητας διαδραματίζουν κεντρικό ρόλο στην εφαρμογή των οδηγιών περί ίσης μεταχείρισης για τους λόγους που εμπίπτουν στην εντολή τους, όπως είναι το φύλο, η φυλή και η εθνοτική καταγωγή·

ΙΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η συλλογή συγκρίσιμων δεδομένων σχετικά με την ισότητα είναι ζωτικής σημασίας για την τεκμηριωμένη χάραξη πολιτικής και τη λήψη αποφάσεων· λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχει έλλειψη επίσημων στατιστικών, ιδίως σχετικά με τα ΑμΑ που ζουν σε δομές ιδρυματικής φροντίδας και σχετικά με χαρακτηριστικά όπως η φυλετική/εθνοτική καταγωγή ή ο γενετήσιος προσανατολισμός τους, κάτι που έχει επίσης επισημανθεί στις κατευθυντήριες γραμμές για τα δεδομένα ισότητας· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο κανονισμός (ΕΕ) 2019/1700 ([25]) θα διορθώσει σημαντικά την κατάσταση όσον αφορά τα δεδομένα των ερευνών σε νοικοκυριά σχετικά με την απασχόληση, τα στοιχεία ανά είδος αναπηρίας και τα δεδομένα για τη χώρα καταγωγής (πρώτη και δεύτερη γενιά), και προβλέπει πιλοτικές μελέτες για τα άτομα σε ιδρύματα· λαμβάνοντας υπόψη ότι κενά θα εξακολουθήσουν να υφίστανται και θα πρέπει να διορθωθούν·

([25]) Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1700 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 10ης Οκτωβρίου 2019 για τη θέσπιση κοινού πλαισίου για τις ευρωπαϊκές στατιστικές σχετικά με τα άτομα και τα νοικοκυριά, με βάση στοιχεία που συλλέγονται από δείγματα σε ατομικό επίπεδο, για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 808/2004, (ΕΚ) αριθ. 452/2008 και (ΕΚ) αριθ. 1338/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1177/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 577/98 του Συμβουλίου (ΕΕ L 261 I της 14.10.2019, σ. 1).

ΙΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι μόνο το 50,6 % των ΑμΑ βρίσκονται σε απασχόληση (48,3 % των γυναικών και 53,3 % των ανδρών) σε σχέση με το 74,8 % των ατόμων χωρίς αναπηρία ([26])· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα ΑμΑ που ζουν σε ιδρύματα ή θεωρούνται ανίκανα προς εργασία εξαιρούνται από τις στατιστικές αυτές ([27])· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα στοιχεία αυτά δεν αποκαλύπτουν το είδος, την ποιότητα και τις συνθήκες απασχόλησης, για παράδειγμα κατά πόσον η απασχόληση παρέχεται στην ανοικτή αγορά εργασίας και κατά πόσον διασφαλίζεται το καθεστώς απασχόλησης με την άσκηση εργασιακών δικαιωμάτων και την παροχή κατώτατου μισθού· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα ΑμΑ αποτελούν μια ποικιλόμορφη ομάδα και συχνά υφίστανται διατομεακές διακρίσεις, των οποίων τα σωρευτικά αποτελέσματα έχουν απτό αντίκτυπο στην απασχόληση·

ΙΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι σε ορισμένα κράτη μέλη τα ΑμΑ απασχολούνται κατά συντριπτικό ποσοστό σε προστατευόμενα εργαστήρια· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα εν λόγω προστατευόμενα εργαστήρια θα πρέπει να αποσκοπούν στην προώθηση της ένταξης, της αποκατάστασης και της μετάβασης στην ανοικτή αγορά εργασίας το συντομότερο δυνατόν· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα προστατευόμενα εργαστήρια είναι συχνά ένα περιβάλλον διαχωρισμού στο οποίο οι εργαζόμενοι με αναπηρίες δεν έχουν καθεστώς εργαζομένου, εργασιακά δικαιώματα ή εγγυημένο κατώτατο μισθό· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό συνιστά κατάφωρη παραβίαση της UNCRPD· σημειώνει ότι σε ορισμένα κράτη μέλη τα προστατευόμενα εργαστήρια χρησιμοποιούνται επί του παρόντος ως μετάβαση στην ανοικτή αγορά εργασίας· λαμβάνοντας υπόψη ότι η έρευνα σε ευρωπαϊκό επίπεδο σχετικά με τα χαρακτηριστικά και την ποικιλομορφία των προστατευομένων εργαστηρίων, που ορισμένες φορές αναφέρονται με τον όρο προστατευόμενη απασχόληση, θα μπορούσε να συμβάλει στον εντοπισμό βέλτιστων πρακτικών, στη βελτίωση του διαλόγου και στη διασφάλιση της συμμόρφωσης με τη νομοθεσία της ΕΕ και την UNCRPD· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα μοντέλα υποστηριζόμενης απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς μπορούν, εάν βασίζονται σε δικαιώματα και αναγνωρίζονται ως απασχόληση, να σέβονται τα δικαιώματα των ΑμΑ και να υπηρετούν την ένταξη και τη μετάβαση στην ανοικτή αγορά εργασίας·

ΙΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό ανεργίας των ΑμΑ (17,1 %) είναι σχεδόν διπλάσιο του ποσοστού του γενικού πληθυσμού (10,2 %) ([28]), και ότι η ανεργία των ΑμΑ διαρκεί περισσότερο από εκείνη των ατόμων χωρίς αναπηρία, ανεξαρτήτως προσόντων·

ΙΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό ανεργίας είναι υψηλότερο μεταξύ των νέων ΑμΑ (άτομα ηλικίας μεταξύ 16 και 24 ετών), φτάνοντας το 24,9 % σε σύγκριση με το 16,6 % του γενικού πληθυσμού· λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαφορά αυτή είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις ευκαιρίες εκπαίδευσης·

ΙΖ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες με αναπηρίες, οι οποίες αποτελούν το 16 % του συνολικού πληθυσμού των γυναικών και το 60 % του συνολικού πληθυσμού των ΑμΑ στην ΕΕ, εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν πολλαπλές και διατομεακές διακρίσεις σε όλους τους τομείς της ζωής. λαμβάνοντας υπόψη ότι το ποσοστό οικονομικής αδράνειας των γυναικών με αναπηρίες είναι κατά τα δύο τρίτα υψηλότερο του αντίστοιχου ποσοστού του συνολικού πληθυσμού των γυναικών σε ηλικία εργασίας (16-64 ετών)· λαμβάνοντας υπόψη ότι μόνο το 20,7 % των γυναικών με αναπηρίες εργάζονται με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σε σύγκριση με το 28,6 % των ανδρών με αναπηρίες·

ΙΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι γυναίκες έχουν ως επί το πλείστον την ευθύνη για τη φροντίδα του νοικοκυριού και αντιπροσωπεύουν τη μεγάλη πλειοψηφία των ατόμων που παρέχουν φροντίδα σε άτομα με αναπηρίες· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι μόνες μητέρες που φροντίζουν παιδιά με αναπηρίες διατρέχουν υψηλό κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διακρίσεις λόγω ηλικίας επηρεάζουν όλες τις ηλικιακές ομάδες, σε συνδυασμό με πιθανά στερεότυπα και εμπόδια· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ηλικιωμένες γυναίκες με αναπηρίες είναι συχνά οι μόνες φροντιστές για μέλη της οικογένειας με αναπηρίες· λαμβάνοντας υπόψη ότι αυτό τις καθιστά ακόμη πιο ευάλωτες στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό, καθώς και στην πρόσβασή τους σε θέσεις εργασίας και στην επαγγελματική τους εξέλιξη, και μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τις συνθήκες απασχόλησής τους·

ΙΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχουν περισσότερα από 30 εκατομμύρια τυφλοί και άτομα με σοβαρά προβλήματα όρασης στην ευρύτερη Ευρώπη· λαμβάνοντας υπόψη ότι το μέσο ποσοστό ανεργίας τους είναι 75 % — και ακόμη υψηλότερο μεταξύ των γυναικών — με αποτέλεσμα τον κοινωνικό αποκλεισμό και τη φτώχεια τους ([29])· λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχουν περίπου ένα εκατομμύριο κωφοί χρήστες νοηματικής γλώσσας στην ΕΕ και 51 εκατομμύρια βαρήκοοι, πολλοί από τους οποίους είναι επίσης χρήστες νοηματικής γλώσσας, των οποίων η ανεργία δεν καταγράφεται επαρκώς και δεν έχει διερευνηθεί επαρκώς· λαμβάνοντας υπόψη ότι υπάρχουν περίπου επτά εκατομμύρια άτομα με διανοητικές αναπηρίες στην ΕΕ, των οποίων το

([26]) Στατιστικές της ΕΕ για το εισόδημα και τις συνθήκες διαβίωσης (EU-SILC) 2017.
([27]) Ομοίως.
([28]) Στατιστικές της ΕΕ για το εισόδημα και τις συνθήκες διαβίωσης (EU-SILC) για το έτος 2017.
([29]) ONCE και η Ευρωπαϊκή Ένωση Τυφλών, «Έκθεση σχετικά με την κατάσταση των τυφλών και των ατόμων με μειωμένη όραση όσον αφορά την απασχόληση στην Ευρώπη μετά από 10 χρόνια εφαρμογής της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες: προκλήσεις και ευκαιρίες», Οκτώβριος 2019.

Τετάρτη 10 Μαρτίου 2021

επίπεδο απασχόλησης είναι ιδιαίτερα χαμηλό ([30])· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι εκτιμήσεις δείχνουν ότι σε όλη την Ευρώπη μόνο το 10 % περίπου των ατόμων που βρίσκονται στο φάσμα του αυτισμού απασχολούνται, κυρίως σε θέσεις μερικής απασχόλησης και χαμηλά αμειβόμενες θέσεις, σε θέσεις χαμηλών προσόντων ή σε προστατευόμενα περιβάλλοντα ([31])·

Κ. λαμβάνοντας υπόψη ότι μεταξύ των ΑμΑ το 29,5 % των γυναικών και το 27,5 % των ανδρών διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού στην ΕΕ σε σύγκριση με το 22,4 % του συνολικού πληθυσμού· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα ΑμΑ είναι πιθανότερο να αντιμετωπίσουν φτώχεια στην εργασία από ό,τι τα άτομα χωρίς αναπηρίες (11 % έναντι 9,1 %) λόγω του πρόσθετου κόστους της αναπηρίας τους, όπως π.χ. της υγειονομικής περίθαλψης, της υλικοτεχνικής και ανθρώπινης υποστήριξης, της απώλειας των δικαιωμάτων αναπηρίας τους από τη στιγμή που αρχίσουν να εργάζονται και του γεγονότος ότι αμείβονται λιγότερο από τους συναδέλφους τους με ισοδύναμο ρόλο και είναι λιγότερο πιθανό να πάρουν προαγωγή ([32])· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο κίνδυνος φτώχειας είναι εντονότερος για όσους δηλώνουν σοβαρότερα επίπεδα αναπηρίας·

ΚΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι ένας δυσανάλογος αριθμός ΑμΑ είναι άστεγα και ότι τα ΑμΑ διατρέχουν αυξημένο κίνδυνο να καταστούν άστεγα· λαμβάνοντας υπόψη ότι οι άστεγοι ενδέχεται να εμφανίσουν αναπηρία, όπως ακρωτηριασμένα άκρα, λόγω των κινδύνων που απορρέουν από τις συνθήκες διαβίωσής τους·

ΚΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, λόγω των σωρευτικών επιπτώσεων των διατομεακών διακρίσεων, τα Ρομά ΑμΑ θεωρείται ότι αντιμετωπίζουν περισσότερα εμπόδια, αντιμετωπίζουν υψηλότερα επίπεδα ανεργίας, χειρότερη φτώχεια και χαμηλότερη πρόσβαση στην εκπαίδευση και τις υπηρεσίες σε σχέση με τους ομολόγους τους χωρίς αναπηρίες ([33])·

ΚΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα ΛΟΑΔΜ ΑμΑ αντιμετωπίζουν πρόσθετα εμπόδια στην απασχόληση, εφόσον το 16 % αυτών έχουν στερηθεί θέσεις εργασίας ή προαγωγή λόγω της ταυτότητάς τους, σε σύγκριση με το 10 % των ΛΟΑΔΜ εν γένει· λαμβάνοντας υπόψη ότι ένα στα τέσσερα ΛΟΑΔΜ ΑμΑ έχει υποστεί μειωτικά σχόλια, εκφοβισμό και κακοποίηση και αποκάλυψη της ιδιαιτερότητάς του χωρίς τη συγκατάθεσή του ([34])·

ΚΔ. λαμβάνοντας υπόψη ότι πρόσφατη έρευνα σε επίπεδο ΕΕ για τα ΑμΑ δείχνει ότι το 96 % εξ αυτών θεωρεί ανεπαρκή ή χρήζουσα βελτίωσης την πρόσβαση στην ανοικτή αγορά εργασίας, ενώ μόνον το 10 % θεωρεί ότι η υφιστάμενη νομοθεσία είναι επαρκής για την προστασία των ΑμΑ από τις διακρίσεις στην ανοικτή αγορά εργασίας και το 18 % δεν γνώριζε την ύπαρξη νομοθεσίας στη χώρα τους η οποία θα τα προστάτευε από διακρίσεις ([35])·

ΚΕ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα δεδομένα αυτά δείχνουν ότι η στρατηγική της ΕΕ για την αναπηρία 2010-2020 δεν έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στην απασχόληση των ΑμΑ και στις διατομεακές διακρίσεις που αντιμετωπίζουν·

ΚΣΤ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η παρενόχληση στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης και των αντιποίνων όταν το θύμα μιλήσει, εμποδίζουν την πρόσβαση στην εργασία και την απασχόληση, τη διατήρηση της εργασίας και την ίση σταδιοδρομία, ιδίως για τις γυναίκες με αναπηρίες·

ΚΖ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα μειονεκτήματα, ο αποκλεισμός και οι διακρίσεις κατά των ΑμΑ στην αγορά εργασίας δεν αποτελούν αυτοτελή πρόκληση, αλλά συνδέονται με την έλλειψη εκπαίδευσης χωρίς αποκλεισμούς, μεταξύ άλλων και κατά την προσχολική ηλικία· τη διά βίου μάθηση, συμπεριλαμβανομένης της επαγγελματικής κατάρτισης· τους φραγμούς, τον διαχωρισμό και τις διακρίσεις που υφίστανται στους τομείς της στέγασης και της υγείας· και την έλλειψη προσβασιμότητας των μεταφορών και άλλων υπηρεσιών και προϊόντων· λαμβάνοντας υπόψη ότι, ως εκ τούτου, απαιτούνται μια σύνθετη προσέγγιση και ολοκληρωμένα μέτρα για τη διόρθωση της κατάστασης·

ΚΗ. λαμβάνοντας υπόψη ότι τα μέτρα για την προώθηση της ψυχικής ευεξίας και την πρόληψη της κακής ψυχικής υγείας και των ψυχοκοινωνικών αναπηριών στον χώρο εργασίας είναι ζωτικής σημασίας·

ΚΘ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η προσβασιμότητα στους χώρους εργασίας, στις μεταφορές και στις υπηρεσίες υποστήριξης, ιδίως δε η προσωπική βοήθεια, καθώς και στην κοινωνία εν γένει, είναι απαραίτητη προκειμένου τα ΑμΑ να ασκούν το δικαίωμά τους σε ανεξάρτητη διαβίωση και το δικαίωμά τους στην εργασία· λαμβάνοντας υπόψη ότι τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να

([30]) Inclusion Europe.
([31]) Autism Europe, «Autism and Work — Together we can», 2014.
([32]) Επιτροπή Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ερευνητική έκθεση 107 — Pay Gaps Research, «The Disability Pay Gap», Αύγουστος 2017.
([33]) Ευρωπαϊκό Κέντρο για Θέματα Μειονοτήτων, μελέτη #8, «Not Even in the Margins: Where are Roma with Disabilities?», Φεβρουάριος 2016.
([34]) Stonewall, «LGBT in Britain — Work Report», 2018.
([35]) Η έρευνα διενεργήθηκε από το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Ανεξάρτητης Διαβίωσης (ENIL).

υποστηρίζουν τη δημιουργία ενός δομημένου περιβάλλοντος χωρίς φραγμούς· λαμβάνοντας υπόψη ότι, μόλις μεταφερθεί στο εθνικό δίκαιο, η οδηγία (ΕΕ) 2019/882 σχετικά με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας για προϊόντα και υπηρεσίες, θα επιφέρει σημαντική βελτίωση για μια κοινωνία χωρίς φραγμούς, και ότι, ως εκ τούτου, η μεταφορά της στο εθνικό δίκαιο πρέπει να είναι έγκαιρη και να παρακολουθείται στενά·

Λ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η κατάργηση των επιδομάτων μόλις τα ΑμΑ αρχίζουν αμειβόμενη εργασία είναι μια πολιτική υψηλού κινδύνου, υψηλής πίεσης, ένα σημαντικό εμπόδιο στην πρόσβαση στην εργασία και κοινωνικά άδικη, επειδή δεν συνυπολογίζει το υψηλότερο κόστος ζωής με αναπηρία·

ΛΑ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι διαφορετικοί ορισμοί της αναπηρίας, η ποικιλία των αξιολογήσεων της αναπηρίας και οι διαφορετικές και συχνά ασαφείς μέθοδοι ταξινόμησης της αναπηρίας που εφαρμόζονται στα κράτη μέλη, καθώς και η έλλειψη αμοιβαίας αναγνώρισης του καθεστώτος αναπηρίας παρεμποδίζουν την ελεύθερη κυκλοφορία των ΑμΑ εντός της ΕΕ·

ΛΒ. λαμβάνοντας υπόψη ότι η ευαισθητοποίηση είναι απαραίτητη ώστε να έχουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι τη δυνατότητα να ενεργούν και να αντιδρούν κατάλληλα, με βάση τη γνώση των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων τους στον τομέα της μη διακριτικής μεταχείρισης·

ΛΓ. λαμβάνοντας υπόψη ότι οι νέες τεχνολογίες, ιδίως τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης, έχουν τη δυνατότητα να αναπτύξουν αποδοτικές, προσβάσιμες και χωρίς διακρίσεις διαδικασίες πρόσληψης, αλλά ότι οι τεχνολογικές εξελίξεις που δημιουργούν αποκλεισμούς θα μπορούσαν να παρουσιάζουν τον κίνδυνο εμφάνισης νέων φραγμών και μορφών διάκρισης· λαμβάνοντας υπόψη ότι το άρθρο 9 της UNCRPD απαιτεί προσβάσιμη ενημέρωση, καθώς και πρόσβαση στις τεχνολογίες και τα συστήματα επικοινωνίας σε ισότιμη βάση με άλλους·

1. καλεί τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και τα κράτη μέλη να επαναβεβαιώσουν τη δέσμευσή τους για την επίτευξη ισότητας χωρίς αποκλεισμούς για τα ΑμΑ και να εφαρμόσουν πλήρως την UNCRPD, μεταξύ άλλων το άρθρο 27 σχετικά με την εργασία και την απασχόληση· για τον σκοπό αυτό, τα καλεί επίσης να εντείνουν τις προσπάθειές τους και να αγωνιστούν για τη δημιουργία μιας χωρίς αποκλεισμούς, προσβάσιμης και χωρίς διακρίσεις αγοράς εργασίας της ΕΕ με μια ολιστική προσέγγιση πολιτικής κύκλου ζωής για τα ΑμΑ και για όλους, σύμφωνα με τις Συνθήκες της ΕΕ και τα δικαιώματα που διατυπώνονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (ΕΠΚΔ), καθώς και τις διεθνείς αξίες που κατοχυρώνονται στην Ατζέντα του ΟΗΕ για το 2030 και στους ΣΒΑ· καλεί την ΕΕ και τα κράτη μέλη να κυρώσουν το Προαιρετικό Πρωτόκολλο της UNCRPD·

2. πιστεύει ότι πρέπει να πραγματοποιηθεί αναθεώρηση της οδηγίας για την ισότητα στην απασχόληση το συντομότερο δυνατόν, προκειμένου να εναρμονιστεί πλήρως με τις διατάξεις της UNCRPD, μέσω μιας συμμετοχικής διαδικασίας με στόχο να διασφαλιστεί η άμεση και πλήρης συμμετοχή των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των ατόμων με αναπηρίες·

Για έναν προσβάσιμο χώρο εργασίας χωρίς αποκλεισμούς

3. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν πρότυπα καθολικού σχεδιασμού και κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την προσβασιμότητα σε περιβάλλοντα, προγράμματα, υπηρεσίες και προϊόντα — συμπεριλαμβανομένων των χώρων εργασίας, του εξοπλισμού τους και των εγκαταστάσεών τους — ούτως ώστε να μπορούν να χρησιμοποιηθούν από όλους·

4. καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την παροχή εύλογης προσαρμογής για τους ΑμΑ στον χώρο εργασίας, χωρίς οι εργαζόμενοι να επωμισθούν οποιοδήποτε κόστος· καλεί την Επιτροπή να εκπονήσει σαφείς κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ σχετικά με την εύλογη προσαρμογή, στις οποίες θα περιγράφεται λεπτομερώς η μορφή που θα μπορούσε να λάβει ανάλογα με τις ανάγκες ενός ατόμου, ούτως ώστε το άρθρο 5 της οδηγίας να μπορεί να μεταφερθεί αποτελεσματικά στο εθνικό δίκαιο· καλεί την Επιτροπή να κινήσει διαδικασίες επί παραβάσει και να ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την ύπαρξη συστήματος κυρώσεων σε περίπτωση μη παροχής εύλογης προσαρμογής, δεδομένου ότι αυτό συνιστά μορφή διάκρισης· θεωρεί ότι το Κοινοβούλιο θα μπορούσε να χρησιμοποιήσει τη δυνατότητα να ζητήσει από την Επιτροπή να κινήσει τέτοιες διαδικασίες επί παραβάσει· καλεί τα κράτη μέλη να προετοιμάσουν υλικό στήριξης και καθοδήγησης και να παράσχουν σχετική κατάρτιση σε προσβάσιμη μορφή για τους εργοδότες, τους αρμόδιους φορείς, τους εργαζόμενους και τα ΑμΑ, προκειμένου να αναπτύξουν τις απαραίτητες γνώσεις, δεξιότητες και ευαισθητοποίηση σχετικά με την πρακτική εφαρμογή της εύλογης προσαρμογής, ούτως ώστε να καταρριφθεί επίσης ο μύθος του απαγορευτικού κόστους της·

5. εκφράζει τη βαθιά λύπη του για την άνιση και ανεπαρκή επιβολή της οδηγίας 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου σε ορισμένα κράτη μέλη, τα οποία δεν παρακολουθούν ούτε τιμωρούν αποτελεσματικά και ομοιόμορφα τις συνεχιζόμενες παραβιάσεις του δικαίου της ΕΕ·

Τετάρτη 10 Μαρτίου 2021

6. δηλώνει ότι η ισότητα ενώπιον του νόμου και η προστασία όλων των ατόμων έναντι των διακρίσεων αποτελεί οικουμενικό δικαίωμα αναγνωρισθέν από την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τη Σύμβαση του ΟΗΕ για την εξάλειψη κάθε μορφής διάκρισης εις βάρος των γυναικών, τα διεθνή σύμφωνα για τα ατομικά και πολιτικά δικαιώματα και για τα οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα και από την Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των Θεμελιωδών Ελευθεριών, συμβαλλόμενα μέρη των οποίων είναι όλα τα κράτη μέλη· υπενθυμίζει ότι η Σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) αριθ. 111 απαγορεύει τις διακρίσεις στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας·

7. παροτρύνει τα κράτη μέλη να χρησιμοποιήσουν ή να εξετάσουν τη θέσπιση υποχρεωτικών ποσοστώσεων για την πολυμορφία στον χώρο εργασίας, προκειμένου να προωθηθεί ένας χώρος εργασίας χωρίς αποκλεισμούς με αποτελεσματικές και αναλογικές κυρώσεις σε περίπτωση μη συμμόρφωσης· προτείνει τα σχετικά πρόστιμα να επανεπενδύονται υπέρ της ένταξης· τονίζει ότι τα παρόμοια μέτρα πρέπει να είναι αναλογικά και να λαμβάνονται υπόψη οι μικρές δομές· καλεί τα κράτη μέλη να στηρίξουν τις δημόσιες και τις ιδιωτικές επιχειρήσεις όσον αφορά την εφαρμογή ετήσιων σχεδίων πολυμορφίας με μετρήσιμους στόχους και περιοδική αξιολόγηση, και να στηρίξουν τους εργοδότες στην πρόσληψη ΑμΑ, με μέτρα όπως η κατάρτιση εθελοντικού καταλόγου ή ενιαίας θυρίδας αιτούντων με αναπηρίες από όπου θα προσλαμβάνονται υποψήφιοι· καλεί τα κράτη μέλη να συνοδεύσουν την καθιέρωση ποσοστώσεων με την κατάρτιση των εργοδοτών σχετικά με το περιεχόμενο και το πεδίο εφαρμογής των ισχυόντων κανόνων· καλεί τα κράτη μέλη να αναθέσουν στις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης την κατάρτιση εθελοντικού καταλόγου των ατόμων με αναπηρίες που αναζητούν εργασία ούτως ώστε να βοηθήσουν τους εργοδότες να εκπληρώσουν την απαίτηση των ποσοστώσεων πολυμορφίας·

8. καλεί τα θεσμικά όργανα της ΕΕ να δώσουν το παράδειγμα καθορίζοντας μια ποσόστωση πολυμορφίας και μια ειδική ποσόστωση πολυμορφίας όσον αφορά την πρόσληψη ΑμΑ, αναπτύσσοντας εσωτερικές κατευθυντήριες γραμμές για την εύλογη προσαρμογή, διασφαλίζοντας δικαιοσύνη και πλήρη προσβασιμότητα στη διαδικασία πρόσληψης και στον χώρο εργασίας και χρησιμοποιώντας άτομα με όλα τα είδη αναπηρίας σε όλα τα επίπεδα και αναζητώντας με ενεργητικό τρόπο ΑμΑ για την πλήρωση κενών θέσεων· καλεί τα κράτη μέλη να πράξουν το ίδιο στις δημόσιες διοικήσεις τους·

9. καλεί τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν βιώσιμες πολιτικές απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς, όπως οι προσαρμοσμένες διαδικασίες πρόσληψης, η ανάλυση εργασιακών καθηκόντων, η εξατομικευμένη, ευέλικτη και υποστηριζόμενη απασχόληση, ο επιμερισμός των θέσεων εργασίας, η ατομική τοποθέτηση και υποστήριξη, καθώς και οι επιχειρήσεις χωρίς αποκλεισμούς, λαμβάνοντας υπόψη τα ειδικά χαρακτηριστικά των ατόμων με διαφορετικά είδη αναπηρίας και διευκολύνοντας έτσι την πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας· καλεί τα κράτη μέλη

— να χρησιμοποιούν φορολογικά κίνητρα και άλλα μέτρα χρηματοδοτικής στήριξης για τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των ΜΜΕ, που προσλαμβάνουν ΑμΑ ή παρέχουν επαγγελματική κατάρτιση και μαθητεία σε αυτά·

— να στηρίζουν εταιρίες χωρίς αποκλεισμούς που παρέχουν απασχόληση σε ΑμΑ στην ανοικτή αγορά εργασίας μέσω δημόσιων συμβάσεων·

— να προωθούν προσαρμοσμένα πρότυπα διαμεσολάβησης της εργασίας·

— να προωθούν την εταιρική κοινωνική ευθύνη όσον αφορά την απασχόληση των ΑμΑ και να στηρίζουν τους οργανισμούς της κοινωνικής οικονομίας που επανεπενδύουν τα κέρδη τους σε κοινωνικούς στόχους·

— και να ενημερώνουν τους εργοδότες σχετικά με αυτές τις πολιτικές και τα κίνητρα·

καλεί τα κράτη μέλη να στηρίζουν τις εταιρείες που προσφέρουν στοχευμένα μέτρα θετικής δράσης να αντιμετωπίζουν τα πολλαπλά μειονεκτήματα· καλεί τα κράτη μέλη να ανταλλάξουν βέλτιστες πρακτικές προκειμένου να εντοπίσουν και να εφαρμόσουν ένα στοχευμένο μείγμα μέτρων για τη στήριξη της ίσης απασχόλησης των ΑμΑ·

10. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να θέσουν επειγόντως σε εφαρμογή μέτρα για την αξιολόγηση των βασικών τάσεων για το μέλλον της εργασίας από τη σκοπιά της αναπηρίας, με την ενεργό συμμετοχή των ΑμΑ, για να εντοπίσουν και να δρομολογήσουν συγκεκριμένες δράσεις προκειμένου να καταστεί περισσότερο συμπεριληπτική η αγορά εργασίας, συνυπολογίζοντας την πολυμορφία των ΑμΑ· τονίζει, στο πλαίσιο αυτό, τη σημασία προσβάσιμων πρωτοβουλιών χωρίς αποκλεισμούς, με την κατάλληλη χρηματοδότηση, με στόχο τη διά βίου μάθηση, συμπεριλαμβανομένης της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων για τα ΑμΑ από νεαρή ηλικία, με ιδιαίτερη έμφαση σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες, σύμφωνα με τις ταχέως μεταβαλλόμενες συνθήκες και απαιτήσεις της τρέχουσας και των μελλοντικών αγορών εργασίας· υπογραμμίζει, επιπλέον, τη σημασία της παροχής κατάλληλης στήριξης στα ΑμΑ καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής τους, της καλύτερης χρήσης καινοτόμων τεχνολογιών για την εξασφάλιση ισότιμων όρων ανταγωνισμού και την άρση των εμποδίων στην εκπαίδευση και την απασχόληση, καθώς και της διευκόλυνσης της πρόσβασης των ΑμΑ σε ψηφιακά εργαλεία και λογισμικό που είναι απαραίτητα για την ανεξάρτητη διαβίωσή τους·

11. καλεί τα κράτη μέλη να αυξήσουν την ικανότητα των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης να δημιουργήσουν ένα δίκτυο εταιρειών που δεν εφαρμόζουν αποκλεισμούς, να προσλαμβάνουν, σε κάθε επίπεδο, ειδικευμένους βοηθούς απασχόλησης, όπως συμβούλους εργασίας, που θα παρέχουν εξατομικευμένη εκτίμηση αναγκών, κατάρτιση και υποστήριξη σε ΑμΑ που αναζητούν εργασία, καθώς και βοηθούς εκτέλεσης εργασίας για όσο διάστημα χρειάζεται ώστε να βοηθιούνται τα ΑμΑ να εκτελούν την εργασία τους στην ανοικτή αγορά εργασίας·

12. καλεί τα κράτη μέλη να προωθούν προσεγγίσεις που βασίζονται στα ανθρώπινα δικαιώματα στην εκπαίδευση, με στόχο να δημιουργηθούν εκπαιδευτικά συστήματα χωρίς αποκλεισμούς και χωρίς διακρίσεις, καθώς και να στηρίξουν την ανάπτυξη και παροχή κατάρτισης σχετικά με τον καθολικό σχεδιασμό, την εύλογη προσαρμογή και την πολυμορφία στον χώρο εργασίας για φοιτητές των σχετικών πανεπιστημιακών σχολών, με τη συμμετοχή των ΑμΑ, και να διευκολύνουν την κατάρτιση συμβούλων εργασίας, βοηθών εκτέλεσης εργασίας και συμβούλων αναπηρίας και πολυμορφίας, με έμφαση στις ιδιαιτερότητες των διαφορετικών αναπηριών·

13. καλεί τα κράτη μέλη να αξιολογούν συνεχώς, από κοινού με εκπροσώπους των ΑμΑ, τα χαρακτηριστικά, την πολυμορφία και την αποτελεσματικότητα των υφιστάμενων προστατευόμενων εργαστηρίων όσον αφορά την παροχή δεξιοτήτων στα ΑμΑ έτσι ώστε να αποκτήσουν απασχόληση στην ανοικτή αγορά εργασίας, να διασφαλίσουν ότι καλύπτονται και προστατεύονται από νομικά πλαίσια που καλύπτουν την κοινωνική ασφάλιση, τις συνθήκες εργασίας, τους κατώτατους μισθούς και τη μη διακριτική μεταχείριση, ενώ θα καταργούνται σταδιακά οι διατάξεις που παραβιάζουν την UNCRPD και ιδίως το άρθρο 27 αυτής· καλεί την Επιτροπή να ελέγχει την εν λόγω διαδικασία· υπενθυμίζει ότι τα προστατευόμενα εργαστήρια θα πρέπει να περιορίζονται σε μια επιλογή που αφορά μια προσωρινή περίοδο για τα ΑμΑ στον κύκλο της εργασιακής ζωής τους· καλεί, στο πλαίσιο αυτό, τα κράτη μέλη να αναπτύξουν και να προωθήσουν μοντέλα απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς στην ανοικτή αγορά εργασίας και εκτός προστατευμένων εργαστηρίων, σε πλήρη συμμόρφωση με την UNCRPD· επιμένει, επιπλέον, ότι, για τους εργαζόμενους με αναπηρίες σε προστατευόμενα εργαστήρια πρέπει τουλάχιστον να διασφαλίζονται δικαιώματα και καθεστώς ισοδύναμα με τα εργασιακά δικαιώματα των ατόμων που εργάζονται στην ανοικτή αγορά εργασίας· καλεί τα κράτη μέλη, από την άποψη αυτή, να επιταχύνουν την αποϊδρυματοποίηση, να προσφέρουν αποτελεσματικά, περιφερειακά και αποκεντρωμένα συστήματα μέριμνας, μεταξύ άλλων υπηρεσίες κοινωνικής ενεργοποίησης, σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας, και να διασφαλίσουν ομαλότερη ένταξη των ατόμων με αναπηρίες στην ανοικτή αγορά εργασίας και την κοινωνία συνολικά·

14. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι οι διακρίσεις λόγω θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού ενδέχεται να υπονομεύσουν την επίτευξη των στόχων της ΣΕΕ·

15. εκφράζει την ικανοποίησή του για πρωτοβουλίες της Επιτροπής, όπως το βραβείο Access City Award και προκρίνει πρωτοβουλίες σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο·

16. εκφράζει τη λύπη του για το γεγονός ότι τα άτομα με διανοητική ή ψυχοκοινωνική αναπηρία αντιμετωπίζουν πολλαπλούς νομικούς, θεσμικούς, επικοινωνιακούς και κοινωνικούς φραγμούς στην άσκηση των δικαιωμάτων τους, τα οποία τους εμποδίζουν να ψηφίσουν, να θέσουν υποψηφιότητα για δημόσιο αξίωμα, να ασκήσουν τη συμμετοχή τους στα κοινά ή απλώς να έχουν λόγο στη ζωή τους· ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να λάβουν άμεσα μέτρα για τη μεταρρύθμιση των νομικών τους πλαισίων προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα άτομα με αναπηρίες απολαμβάνουν δικαιοπρακτική ικανότητα σε ισότιμη βάση με τα άλλα άτομα σε όλες τις πτυχές της ζωής, σύμφωνα με το άρθρο 12 της UNCRPD, και υπενθυμίζει ότι πρέπει να διασφαλίζονται τα πολιτικά δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες και η δυνατότητα απόλαυσής τους σε ισότιμη βάση με τους άλλους, σύμφωνα με το άρθρο 29 της UNCRPD·

17. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι τα κονδύλια της ΕΕ δεν δαπανώνται για συστήματα διαχωρισμένης απασχόλησης των ΑμΑ χωρίς προοπτική για εξεύρεση μη προστατευόμενης απασχόλησης·

Για ένα χώρο εργασίας που δεν εισάγει διακρίσεις

18. παροτρύνει την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εντείνουν τις προσπάθειές τους με τα ΑμΑ, τις αντιπροσωπευτικές οργανώσεις τους και τους φορείς ισότητας με στόχο να προετοιμάσουν και να δρομολογήσουν ολοκληρωμένες εκστρατείες ευαισθητοποίησης και στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης σε προσβάσιμη μορφή και νοηματικές γλώσσες που θα απευθύνονται σε εργοδότες, αρμόδιους φορείς σε όλους τους τομείς και στην ευρύτερη κοινωνία σχετικά με τις ικανότητες και τη συμβολή των ΑμΑ και σχετικά με τα οφέλη της ποικιλομορφίας, της ισότητας και της μη διακριτικής μεταχείρισης, προκειμένου να εξαλειφθεί ο υφιστάμενος στιγματισμός και οι προκαταλήψεις κατά των ΑμΑ, να καταπολεμηθεί ο εκφοβισμός, η παρενόχληση και η εκμετάλλευση και να επιτευχθεί ισότητα χωρίς αποκλεισμούς για όλους·

Τετάρτη 10 Μαρτίου 2021

19. τονίζει ότι είναι σημαντικό να έχουν τα θύματα διακρίσεων πρόσβαση σε ενημέρωση· θεωρεί απαραίτητο να λάβουν τα κράτη μέλη τα κατάλληλα μέτρα προκειμένου να διασφαλίζεται η παροχή πρόσβασης σε εύλογες νομικές συμβουλές και βοήθεια προς τα θύματα από φορείς ισότητας ή κατάλληλους ενδιάμεσους φορείς, σε όλα τα στάδια της νομικής διαδικασίας, συμπεριλαμβανομένης, της κατ' ιδίαν παροχής συμβουλών και της συναισθηματικής, προσωπικής και ηθικής στήριξης· καλεί τα κράτη μέλη, επιπλέον, να καταπολεμήσουν την παρενόχληση και τη βία στον χώρο εργασίας, φαινόμενα που πλήττουν την αξιοπρέπεια του ατόμου ή/και δημιουργούν επιθετικό εργασιακό περιβάλλον·

20. καλεί τα κράτη μέλη να λάβουν ενεργά μέτρα για τη διασφάλιση της μη διακριτικής μεταχείρισης για όλους, συμπεριλαμβανομένων των ΑμΑ, σύμφωνα με την UNCRPD, την προσβασιμότητα των χώρων εργασίας, των μεταφορών και του δομημένου περιβάλλοντος, και να παρέχουν εύλογη προσαρμογή για τα ΑμΑ σε όλα τα στάδια της εργασίας τους, από την πρόσληψη στην εξέλιξη της σταδιοδρομίας για υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες και αποκατάσταση της απασχόλησης· καλεί τα θεσμικά όργανα της ΕΕ να λάβουν τα ίδια μέτρα· καλεί τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι τα ΑμΑ μπορούν να ασκούν τα εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματά τους επί ίσοις όροις και ότι προστατεύονται από τη βία, την ηθική παρενόχληση, τον κυβερνοεκφοβισμό και την παρενόχληση, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης, ιδίως όσων ασκούνται σε γυναίκες με αναπηρίες· προς τούτο, καλεί επιτακτικά τα κράτη μέλη να επικυρώσουν τη Σύμβαση της Κωνσταντινούπολης η οποία υποτίθεται ότι θα έχει εγκάρσιο αντίκτυπο σε όλη τη νομοθεσία της ΕΕ με συγκεκριμένη εστίαση στις γυναίκες με αναπηρίες οι οποίες αντιμετωπίζουν πολλαπλές διακρίσεις και είναι περισσότερο ευάλωτες σε παρενόχληση στον χώρο εργασίας· καλεί τα θεσμικά όργανα της ΕΕ να λάβουν τα ίδια μέτρα·

21. επισημαίνει επιπλέον την ανάγκη μιας εγγύησης για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες με συγκεκριμένα μέτρα που θα αντιμετωπίζουν τις ανάγκες των γυναικών με αναπηρίες·

22. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν ότι οι ενταξιακές πολιτικές που επιδιώκονται σε τομεακό και εταιρικό επίπεδο καταρτίζονται κατόπιν διαβούλευσης με εκπροσώπους των εργαζομένων·

23. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παρέχουν στήριξη στους εργαζομένους με αναπηρίες που προέκυψε από ατύχημα, με διατήρηση της απασχόλησής τους ή με προσφορά στο ενδιαφερόμενο πρόσωπο ισοδύναμης θέσης εργασίας που θα αντικατοπτρίζει τις νέες δεξιότητές του, χωρίς απώλεια των δικαιωμάτων και των εργασιακών συνθηκών που απολάμβανε πριν από τον τραυματισμό·

24. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν μια προληπτική και χωρίς αποκλεισμούς προσέγγιση όσον αφορά την υγεία και ασφάλεια στην εργασία κατά την υποστήριξη της πρόσληψης και της επιστροφής στην εργασία ατόμων με αναπηρίες· σημειώνει ότι αυτό θα μπορούσε να επιτευχθεί μέσω ολοκληρωμένων διαδρομών που θα συνδυάζουν την πρόληψη στο πλαίσιο της υγείας και ασφάλειας κατά την εργασία με διάφορες μορφές μέτρων απασχολησιμότητας, όπως η εξατομικευμένη στήριξη, η παροχή συμβουλών, η καθοδήγηση και η πρόσβαση σε γενική και επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση·

25. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν το υφιστάμενο μισθολογικό χάσμα για λόγους φύλου, αναπηρίας και εθνοτικής προέλευσης και, με τον τρόπο αυτό, να καταπολεμήσουν τις άμεσες και έμμεσες μισθολογικές διακρίσεις και τον κίνδυνο φτώχειας κατά την εργασία για τους εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν φραγμούς στην εργασία και υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις, ιδίως τα άτομα ΛΟΑΔΜ, οι γυναίκες, οι Ρομά και οι πρόσφυγες· αναμένει την παρουσίαση από την Επιτροπή της εξαγγελθείσας νομοθεσίας σχετικά με τη μισθολογική διαφάνεια στον χώρο εργασίας κατά το πρώτο τρίμηνο του 2021 για την καταπολέμηση του μισθολογικού χάσματος που αντιμετωπίζουν οι μειονεκτούσες κοινωνικές ομάδες, ιδίως τα ΑμΑ·

26. τονίζει την ανάγκη αποτελεσματικής προστασίας των διεμφυλικών ατόμων από τις εργασιακές διακρίσεις και καλεί τα κράτη μέλη να καταπολεμήσουν αυτές τις διακρίσεις, ιδίως στον τομέα της απασχόλησης·

27. καλεί τα κράτη μέλη να μην στερούν από τα ΑμΑ τις παροχές αναπηρίας, που καλύπτουν τις πρόσθετες δαπάνες τους που συνδέονται με την αναπηρία, όταν αυτά εισέρχονται στην αγορά εργασίας ή όταν υπερβαίνουν ένα ορισμένο όριο εισοδήματος, δεδομένου ότι αυτή η πρακτική συμβάλλει στη φτώχεια κατά την εργασία και κατά την τρίτη ηλικία, επειδή οι παροχές αυτές χρησιμεύουν για να στηρίζουν τα ΑμΑ να υπερβούν φραγμούς και μπορούν να τους βοηθήσουν να διασφαλίσουν την αξιοπρέπεια και την ισότητά τους·

28. καλεί τα κράτη μέλη να παράσχουν επαρκή ευελιξία όσον αφορά την παροχή κοινωνικής υποστήριξης και επιδομάτων για προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανότητα προσαρμογής τους στις μεμονωμένες ανάγκες και τις σταδιοδρομίες των ΑμΑ·

29. καλεί την Επιτροπή να εξετάσει αν τα κράτη μέλη προβλέπουν λεπτομερείς διατάξεις για την άσκηση του δικαιώματος στην άδεια μητρότητας, στην άδεια πατρότητας και στην άδεια φροντίδας, καθώς και ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας προσαρμοσμένες για τις ειδικές ανάγκες των μητέρων με αναπηρίες, των μητέρων παιδιών με αναπηρίες ή χρόνιες παθήσεις, ή των μητέρων που βιώνουν ειδικές περιστάσεις, όπως για παράδειγμα σε σχέση με τον πρόωρο τοκετό· ζητεί τη θέσπιση περισσότερων φιλόδοξων μέτρων για την προαγωγή του ισότιμου ρόλου των ανδρών ως φροντιστών· καλεί τα κράτη μέλη να παρουσιάσουν εθνικές στρατηγικές για την υποστήριξη των άτυπων φροντιστών· επιμένει στην ανάγκη για υψηλής ποιότητας και προσβάσιμες υπηρεσίες παιδικής μέριμνας προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη συμμετοχή των γυναικών στο εργασιακό περιβάλλον·

30. καλεί την Επιτροπή να προτείνει νομοθεσία σχετικά με τα πρότυπα για τους φορείς ισότητας, ύστερα από διαβουλεύσεις με οργανώσεις που εκπροσωπούν τα ΑμΑ, παρέχοντάς τους έτσι ισχυρότερη εντολή και επαρκείς πόρους για τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των ΑμΑ και την εξασφάλιση της διάδοσης προσβάσιμων πληροφοριών για όλους·

31. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να παράσχουν βιώσιμη χρηματοδότηση για την οικοδόμηση ικανοτήτων των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των ΑμΑ, ενώ αναγνωρίζουν τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν στην καταπολέμηση της εισαγωγής διακρίσεων εις βάρος ΑμΑ·

32. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εναρμονίσουν τον ορισμό της αναπηρίας και να διασφαλίσουν την αμοιβαία αναγνώριση του καθεστώτος αναπηρίας σε όλα τα κράτη μέλη, ώστε να διασφαλιστεί η ελεύθερη κυκλοφορία των ΑμΑ και η άσκηση των δικαιωμάτων τους που απορρέουν από την ιθαγένεια της ΕΕ· για τον σκοπό αυτό, καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να εκπονήσουν μελέτη σχετικά με την υφιστάμενη νομοθεσία και να συλλέξουν βέλτιστες πρακτικές από τα κράτη μέλη· αναγνωρίζει ότι η ελεύθερη κυκλοφορία συνιστά θεμελιώδες δικαίωμα στην ΕΕ· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη, κατά συνέπεια, να επεκτείνουν τη χρήση της κάρτας αναπηρίας της ΕΕ σε όλα τα κράτη μέλη και να διευρύνουν το πεδίο εφαρμογής της, μέσω της χρήσης της για την αναγνώριση του καθεστώτος αναπηρίας και για την πρόσβαση σε υπηρεσίες σε ολόκληρη την ΕΕ, προκειμένου να καταστεί ευκολότερο για τα άτομα με αναπηρίες να ζουν και να εργάζονται στο εξωτερικό· καλεί την Επιτροπή να δημιουργήσει ένα κεντρικό σημείο πληροφόρησης στις εθνικές νοηματικές γλώσσες και σε προσβάσιμη μορφή για τα ΑμΑ σχετικά με τις διαθέσιμες υπηρεσίες για τα ΑμΑ στα διαφορετικά κράτη μέλη·

33. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να αναγνωρίσουν και να προωθήσουν την προσωπική βοήθεια υπό την καθοδήγηση των χρηστών, σύμφωνα με το Γενικό Σχόλιο αριθ. 5 της Επιτροπής της UNCRPD, για την προώθηση της ανεξάρτητης διαβίωσης και της ένταξης στην αγορά εργασίας· υπενθυμίζει ότι, λόγω του ιδιαίτερου χαρακτήρα της προσωπικής βοήθειας, οι διατάξεις για την ελεύθερη κυκλοφορία πρέπει να προσαρμοστούν στις ανάγκες των ΑμΑ· ζητεί να αναληφθεί δράση από την ΕΕ για την αντιμετώπιση της προσωπικής βοήθειας, ιδίως όσον αφορά την ελεύθερη κυκλοφορία των ΑμΑ και των προσωπικών βοηθών τους·

34. υπενθυμίζει ότι οι νέες τεχνολογίες αντιπροσωπεύουν τόσο ευκαιρίες όσο και προκλήσεις για όλους τους εργαζομένους, και ιδίως τα ΑμΑ· τονίζει, στο πλαίσιο αυτό, ότι οι νέες τεχνολογίες ενδέχεται να θέσουν μείζονες προκλήσεις προσβασιμότητας για τα ΑμΑ· υπογραμμίζει, επομένως, ότι η προσβασιμότητα πρέπει να συμπεριληφθεί ως προϋπόθεση σε κάθε πρωτοβουλία της ΕΕ και ότι η ΕΕ πρέπει να ενεργήσει προκειμένου να στηρίξει την εφαρμογή του καθολικού σχεδιασμού και διασφαλίσει τη διαθεσιμότητα και την προσιτότητα υποστηρικτικών τεχνολογιών· καλεί την Επιτροπή να διασφαλίσει, σύμφωνα με την UNCRPD, πλήρη και αποτελεσματική προσβασιμότητα στις τεχνολογίες και τα συστήματα πληροφοριών και επικοινωνιών σε ισότιμη βάση και να εφαρμόζει, στο πλαίσιο αυτό, κατευθυντήριες γραμμές που θα υποστηρίζουν τους προγραμματιστές τεχνητής νοημοσύνης ώστε να λαμβάνουν υπόψη τις ανάγκες των ΑμΑ στις διεργασίες ανάπτυξης και να αποφεύγεται η δημιουργία νέων προκαταλήψεων που εισάγουν διακρίσεις· καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να υποστηρίζουν ερευνητικά προγράμματα που εστιάζουν στην ανάπτυξη υποστηρικτικών τεχνολογιών, μεταξύ άλλων ρομποτικής, ψηφιακών τεχνολογιών και τεχνητής νοημοσύνης, οι οποίες καθιστούν δυνατή την πλήρη ένταξη των ΑμΑ σε όλες τις πτυχές της ζωής· καλεί τα κράτη μέλη να εξασφαλίσουν ότι τα ΑμΑ έχουν πρόσβαση σε οικονομικά προσιτά ψηφιακά εργαλεία και λογισμικό, τα οποία είναι προσαρμοσμένα στις ανάγκες τους, καθώς και να αξιοποιηθεί η εμπειρογνωμοσύνη των οργανώσεων που εκπροσωπούν τα ΑμΑ προκειμένου να προσδιοριστούν τα πλέον κατάλληλα ψηφιακά εργαλεία ή το λογισμικό για τις ατομικές ανάγκες των ΑμΑ·

Περαιτέρω στοχευμένες δράσεις και ενσωμάτωση των δικαιωμάτων των ΑμΑ

35. εκφράζει την ικανοποίησή του για τη δημόσια διαβούλευση της Επιτροπής σχετικά με τη στρατηγική της ΕΕ για την αναπηρία μετά το 2020· καλεί την Επιτροπή να δώσει ιδιαίτερη έμφαση στη στρατηγική για την απασχόληση, καθώς και να καλύψει όλες τις διατάξεις της UNCRPD, να θέσει σαφείς, μετρήσιμους και φιλόδοξους στόχους σχετικά με την πολυμορφία στον χώρο

Τετάρτη 10 Μαρτίου 2021

εργασίας οι οποίοι θα αντικατοπτρίζουν την ετερογένεια των ΑμΑ, να αντιμετωπίσει τις πολλαπλές και διατομεακές διακρίσεις και να παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα της στρατηγικής με τη συμμετοχή ΑμΑ και των αντιπροσωπευτικών τους οργανώσεων· τονίζει ότι η συνεργασία με τις αρχές, τους κοινωνικούς εταίρους, τις οργανώσεις και την κοινωνία των πολιτών σε ευρωπαϊκό, εθνικό και τοπικό επίπεδο είναι απαραίτητη για τη διασφάλιση της εφαρμογής της Στρατηγικής και της UNCRPD· καλεί την Επιτροπή να προτείνει μέτρα για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με τη νόσο COVID-19 και των παραβιάσεων των δικαιωμάτων των ΑμΑ· τονίζει ότι οι διακρίσεις λόγω αναπηρίας έχουν επιδεινωθεί κατά τη διάρκεια της πανδημίας COVID-19, θέτοντας σε κίνδυνο τη ζωή των ΑμΑ και απειλώντας τη σωματική και ψυχική τους υγεία· καλεί την Επιτροπή να συνδέσει τη μελλοντική στρατηγική για την αναπηρία με τη διαδικασία του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου·

36. ζητεί τη συλλογή δεδομένων σχετικά με την αναπηρία σε επίπεδο ΕΕ, με προσέγγιση βασιζόμενη στα ανθρώπινα δικαιώματα, μεταξύ άλλων σχετικά με την απασχόληση και την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, με ανάλυση ανά φύλο, ηλικία, είδος αναπηρίας, φυλετική/εθνοτική καταγωγή, σεξουαλικό προσανατολισμό, μορφωτικό επίπεδο, κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των ΑμΑ που μέχρι σήμερα δεν έχουν συμπεριληφθεί στις στατιστικές· ζητεί τη συλλογή δεδομένων σχετικά με τον αντίκτυπο της κρίσης της νόσου COVID-19 στα ΑμΑ, ούτως ώστε να προταθούν πολιτικές για την προετοιμασία για μελλοντικές κρίσεις·

37. καλεί όλα τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και τα κράτη μέλη να ενεργήσουν σύμφωνα με το σύνθημα «τίποτα για εμάς χωρίς εμάς» και να καθιερώσουν στενή συνεργασία με τα ΑμΑ και τις αντιπροσωπευτικές οργανώσεις τους, να αξιοποιήσουν την εμπειρογνωμοσύνη τους και να διασφαλίσουν την ενεργό συμμετοχή τους σε όλα τα στάδια της σχετικής λήψης αποφάσεων, της νομοθεσίας, της στρατηγικής, της πολιτικής και των προγραμμάτων, συμπεριλαμβανομένων των γενικών προγραμμάτων·

38. καλεί την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να ενσωματώσουν τα δικαιώματα των ΑμΑ, λαμβάνοντας υπόψη την ιδιαίτερη κατάσταση όσων υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις, σε όλες τις προτάσεις που σχετίζονται με την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν τους αναμενόμενους μετασχηματισμούς στο μέλλον της εργασίας, καθώς και κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων που αποσκοπούν στην ανάπτυξη ψηφιακών και πράσινων δεξιοτήτων·

39. καλεί την Επιτροπή, ιδίως την ειδική ομάδα για την ισότητα, και τα κράτη μέλη να ενσωματώνουν συστηματικά τα δικαιώματα των ΑμΑ, με ιδιαίτερη προσοχή σε όσους υφίστανται διατομεακές διακρίσεις, σε όλους τους σχετικούς νόμους, τις πολιτικές και τα προγράμματα, δεδομένου ότι η ισότητα στην απασχόληση είναι αδιαίρετη από την ισότιμη πρόσβαση στην εκπαίδευση, την υγεία, τη στέγαση, τη δικαιοσύνη και την κοινωνική προστασία, καθώς και να επεκτείνουν την έμφαση στην προσβασιμότητα για να σημειωθεί πρόοδος προς την προσβασιμότητα στο δομημένο περιβάλλον, τους δημόσιους χώρους, τις μεταφορές, και τις τεχνολογίες των πληροφοριών και της επικοινωνίας κ.λπ.· τονίζει, στο πλαίσιο αυτό ότι είναι αναγκαίο να οριστεί ένα σημείο επαφής για την αναπηρία σε όλα τα θεσμικά όργανα της ΕΕ, μεταξύ άλλων σε όλες τις ΓΔ της Επιτροπής και τους οργανισμούς της ΕΕ, παράλληλα με τη δημιουργία διοργανικού μηχανισμού συντονισμού ούτως ώστε να διασφαλιστεί η ενσωμάτωση της διάστασης της αναπηρίας σε όλη τη νομοθεσία της ΕΕ·

40. εκφράζει την ανησυχία του για την ύπαρξη σημαντικών φραγμών στην πρόσβαση σε πληροφορίες και επικοινωνίες για τα άτομα με αναπηρίες, ιδίως για τα τυφλά ή κωφά άτομα, τα άτομα με διανοητική αναπηρία και τα άτομα που βρίσκονται στο φάσμα του αυτισμού· υπενθυμίζει ότι οι διαφορές στις ικανότητες των ατόμων να λαμβάνουν και να μεταδίδουν πληροφορίες, καθώς και να χρησιμοποιούν τις τεχνολογίες πληροφοριών και επικοινωνιών, αποτελούν χάσμα γνώσης που δημιουργεί ανισότητες·

41. ζητεί να επανεξεταστεί το δίκαιο και η πολιτική της Ένωσης με οριζόντιο και ολοκληρωμένο τρόπο προκειμένου να διασφαλιστεί πλήρης συμμόρφωση με την UNCRPD·

42. καλεί τα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν τις διακρίσεις και τη βία κατά των παιδιών με αναπηρίες μέσω μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης, αναγνωρίζοντας ότι αντιμετωπίζουν μεγαλύτερο κίνδυνο να πέσουν θύματα τέτοιων συμπεριφορών· τονίζει ότι η φωνή των παιδιών με αναπηρίες θα πρέπει να εκπροσωπείται στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την παρακολούθηση των νόμων, των πολιτικών, των υπηρεσιών και των μέτρων που τα αφορούν·

43. τονίζει την ανάγκη να συμπεριληφθούν ειδικές και κατάλληλες διατάξεις στο νέο σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο, ώστε να αντιμετωπιστούν δεόντως οι ανάγκες των ατόμων με αναπηρίες σε όλα τα στάδια και όλες τις διαδικασίες·

44. αποδοκιμάζει το γεγονός ότι το δίκαιο της Ένωσης δεν προστατεύει τα άτομα από διακρίσεις λόγω αναπηρίας εκτός του χώρου εργασίας και πέραν της απασχόλησης·

45. καλεί το Συμβούλιο να απεμπλέξει τις διαπραγματεύσεις σχετικά με την προτεινόμενη οριζόντια οδηγία κατά των διακρίσεων χωρίς περαιτέρω καθυστέρηση, και να κινηθεί προς την επίτευξη συμφωνίας, επεκτείνοντας έτσι την προστασία στα ΑμΑ πέρα από τον τομέα της απασχόλησης·

46. εκφράζει σοβαρή ανησυχία για το γεγονός ότι τα πιο βασικά προγράμματα, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που καλύπτονται από τα διαρθρωτικά ταμεία, δεν έφτασαν στις πλέον μειονεκτούσες ομάδες, συμπεριλαμβανομένων των ΑμΑ· καλεί, ως εκ τούτου, το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο να ελέγξει τις επιδόσεις των προγραμμάτων της ΕΕ, με ιδιαίτερη έμφαση στα προγράμματα εκπαίδευσης και απασχόλησης, όπως το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο+ (ΕΚΤ+), η Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ), το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ) και το Erasmus+, με διεξοδικό τρόπο·

47. καλεί την Επιτροπή να εγγυηθεί ότι τα κονδύλια της ΕΕ θα τηρούν τα ενωσιακά και διεθνή πρότυπα για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις συμφωνίες όπως η UNCRPD και ότι δεν θα στηρίζουν μέτρα και προγράμματα που συμβάλλουν στον διαχωρισμό ή στον κοινωνικό αποκλεισμό· επιπλέον, καλεί την Επιτροπή να χρηματοδοτήσει δράσεις που δημιουργούν προσβάσιμα περιβάλλοντα, προϊόντα, υπηρεσίες, πρακτικές και συσκευές, προωθώντας την αποϊδρυματοποίηση και στηρίζοντας την προσωπική βοήθεια, και να εγγυηθεί ότι οι χρηματοδοτούμενες από την ΕΕ δράσεις φθάνουν στα ΑμΑ και διασφαλίζουν την ενεργό συμμετοχή τους στην κοινωνία·

o

o o

48. αναθέτει στον Πρόεδρό του να διαβιβάσει το παρόν ψήφισμα στην Επιτροπή, στο Συμβούλιο, στις κυβερνήσεις και στα κοινοβούλια των κρατών μελών και των υποψήφιων για ένταξη χωρών, στον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ, στο Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο, στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, στον Ευρωπαίο Διαμεσολαβητή, στην Επιτροπή των Περιφερειών, στη Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, για διανομή σε κοινοβούλια και συμβούλια υποεθνικών οντοτήτων, στο Συμβούλιο της Ευρώπης και στον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών.