2025/1526

30.7.2025.

PROVEDBENA UREDBA KOMISIJE (EU) 2025/1526

od 29. srpnja 2025.

o utvrđivanju popisa i opisa varijabli i njihovih tehničkih specifikacija, statističkih klasifikacija i ciljeva preciznosti za temu „struktura plaća” u skladu s Uredbom (EU) 2025/941 Europskog parlamenta i Vijeća

(Tekst značajan za EGP)

EUROPSKA KOMISIJA,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije,

uzimajući u obzir Uredbu (EU) 2025/941 Europskog parlamenta i Vijeća od 7. svibnja 2025. o statistici tržišta rada Europske unije o poslovnim subjektima i stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) br. 530/1999 te uredaba (EZ) br. 450/2003 i (EZ) br. 453/2008 Europskog parlamenta i Vijeća ([1]) a posebno njezin članak 4. stavak 7.,

budući da:

(1) Kako bi se osigurala točna provedba prikupljanja podataka o temi „struktura plaća”, Komisija treba utvrditi sadržaj i tehničke stavke skupa podataka, statističke koncepte, ciljeve preciznosti i formate za dostavu informacija.

(2) Statistika o prostornim jedinicama, gospodarskim sektorima, zanimanjima i razinama obrazovanja trebali bi biti usporedivi na međunarodnoj razini te bi stoga države članice i institucije Unije trebale koristiti statističke klasifikacije koje su usklađene s klasifikacijama NUTS ([2]), NACE ([3]) ISCO ([4]) i ISCED ([5]).

(3) Mjere predviđene u ovoj Uredbi u skladu su s mišljenjem Odbora za europski statistički sustav,

DONIJELA JE OVU UREDBU:

Članak 1.

Popis i opis varijabli i njihove tehničke specifikacije

1. Popis i opis varijabli i njihove tehničke specifikacije koje treba dostaviti Komisiji (Eurostatu) za temu „struktura plaća”, kao i statističke klasifikacije koje će se upotrebljavati, navedeni su u Prilogu I.

2. Ograničen skup varijabli prikuplja se za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s jednim do devet zaposlenika, kako je navedeno u Prilogu I.

([1]) SL L, 2025/941, 20.5.2025., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Uredba (EZ) br. 1059/2003 Europskog parlamenta i Vijeća od 26. svibnja 2003. o uspostavi zajedničke klasifikacije prostornih jedinica za statistiku (NUTS) (SL L 154, 21.6.2003., str. 1., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2003/1059/oj).
([3]) Uredba (EZ) br. 1893/2006 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. prosinca 2006. o utvrđivanju statističke klasifikacije ekonomskih djelatnosti NACE Revision 2 te izmjeni Uredbe Vijeća (EEZ) br. 3037/90 kao i određenih uredbi EZ-a o posebnim statističkim područjima (SL L 393, 30.12.2006., str. 1., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).
([4]) Preporuka Komisije od 29. listopada 2009. o upotrebi Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja (ISCO-08) (SL L 292, 10.11.2009., str. 31., ELI: http://data.europa.eu/eli/reco/2009/824/oj).
([5]) Međunarodna standardna klasifikacija obrazovanja iz 2011., http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf.

Članak 2.

Ciljne vrijednosti preciznosti

Ciljne vrijednosti preciznosti za statističke ankete navedeni su u Prilogu II.

Članak 3.

Formati za dostavu informacija

1. Države članice dostavljaju Komisiji (Eurostatu) skupove podataka u elektroničkom obliku s potpuno provjerenim i uređenim mikropodacima koji su u skladu s pravilima provjere, u skladu sa specifikacijom varijabli za njihovo kodiranje navedenom u Prilogu I. Revidirani podaci dostavljaju se u potpunim skupovima podataka koji obuhvaćaju sve varijable, bez obzira na broj revidiranih opažanja i varijabli.

2. Države članice Komisiji (Eurostat) putem jedinstvene ulazne točke za podatke stavljaju na raspolaganje podatke propisane ovom Uredbom u skladu sa standardima za razmjenu statističkih podataka koje je utvrdila Komisija (Eurostat).

Članak 4.

Stupanje na snagu

Ova Uredba stupa na snagu dvadesetog dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*.

Ova je Uredba u cijelosti obvezujuća i izravno se primjenjuje u svim državama članicama.

Sastavljeno u Bruxellesu 29. srpnja 2025.

Za Komisiju
Predsjednica
Ursula VON DER LEYEN

PRILOG I.

I.A. **POPIS I OPIS VARIJABLI**

Pojedinačni podaci o svakoj lokalnoj jedinici i svakom zaposleniku dostavljaju se u obliku dvaju skupova podataka s mikropodacima:

Skup podataka A.: Izvješća za lokalne jedinice

Skup podataka B.: Izvješća za zaposlenike

Izvješća o zaposlenicima trebalo bi povezati s izvješćima lokalne jedinice kodom koji ne otkriva vrstu djelatnosti. To može biti redni broj ili postojeći neidentificirajući kod, pod uvjetom da se isti kod koristi za izvješća o lokalnoj jedinici i zaposlenicima. (KEY_L). Osim toga, za lakšu identifikaciju zaposlenika potrebno je osigurati neidentificirajući kod za svakog zaposlenika (KEY_E) kojom se ne otkriva osoba.

Potpune informacije dostavljaju se za sve varijable u svim evidencijama mikropodataka, osim ako su označene kao „*neobvezno*" ili „*neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika*".

Kad je dostupna informacija za neobveznu varijablu, najbolje je osigurati podatke za sve lokalne jedinice ili zaposlenike.

Sve stavke za izvješća u skupovima podataka A i B trebaju biti potpune. Trebaju postojati unosi za sve pojedinačne stavke, uključujući neobvezne varijable, a nijedna ne smije ostati prazna. Upotrebljavaju se odgovarajuće šifre za „nije navedeno", vidjeti šifre modaliteta u nastavku.

Vrijednost „*nula*" *isključivo* se koristi za one varijable gdje se vrijednost nula može stvarno pojaviti (npr. kad zaposlenik nema prekovremenih sati u referentnom mjesecu).

U slučaju kad su varijable povezane s novčanim vrijednostima (npr. satnica, mjesečni ili godišnji prihod, dodaci na plaću, porezi, doprinosi za socijalnu sigurnost, plaće u naravi) trebalo bi ih izraziti u apoenima nacionalne valute dotične države.

Skup podataka A.: Izvješća za lokalne jedinice

Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable	Šifra ili vrijednost modaliteta	Oznaka modaliteta
Tehničke stavke ankete	TABLICA	Označitelj skupa podataka:	A	Informacije o lokalnoj jedinici
Tehničke stavke ankete	GODINA	Referentna godina	4 znamenke, numeričke	Referentna godina
Tehničke stavke ankete	KEY_L	Kod povezan s određenom lokalnom jedinicom	6 alfanumeričkih znakova	Kod povezan s određenom lokalnom jedinicom (brojevi ili slova ili njihova kombinacija)
Tehničke stavke ankete	A51	Faktor utežavanja za lokalnu jedinicu	Brojčano	Ponder lokalne jedinice: faktor utežavanja za lokalnu jedinicu (na dvije decimale odvojene točkom)
Tehničke stavke ankete	KEY_B	Kod povezan s određenim poduzećem *(neobvezno)*	6 alfanumeričkih znakova	Kod povezan s određenim poduzećem (brojevi ili slova ili njihova kombinacija)
			Neobv.	Nije navedeno

Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable	Šifra ili vrijednost modaliteta	Oznaka modaliteta
Značajke poslodavca	A11	Zemljopisni položaj statističke jedinice (NUTS-1)	3 alfanumerička znaka	NUTS 1 regija
Značajke poslodavca	A12	Veličina poduzeća kojem pripada lokalna jedinica	E1_9	od 1. do 9.
			E10_49	od 10 do 49
			E50_249	od 50 do 249
			E250_499	od 250 do 499
			E500_999	od 500 do 999
			E1000	1 000 ili više zaposlenika
Značajke poslodavca	A13	Osnovna ekonomska djelatnost lokalne jedinice	3 alfanumerička znaka	Gospodarska djelatnost Kodirano na razini dvije znamenke / odjeljaka NACE-a ispred kojih je znak
Značajke poslodavca	A14	Oblik gospodarske i financijske kontrole nad poduzećem kojem pripada lokalna jedinica	A	Javna kontrola
			B	Privatna kontrola
Značajke poslodavca	A15	Kolektivni ugovor o plaćama	A	Ugovori na nacionalnoj ili međusindikalnoj razini
			B	Sektorski ugovor
			C	Ugovor za pojedine industrijske grane u pojedinim regijama,
			D	Ugovor s poduzećem ili ugovor na razini pojedinačnih poslodavaca
			E	Ugovor koji se primjenjuje samo na zaposlenike u jednoj lokalnoj jedinici,
			F	Bilo koja druga vrsta ugovora
			N	Nema kolektivnog ugovora o plaćama
Značajke poslodavca	A16	Ukupni broj zaposlenika u lokalnoj jedinici u referentnom mjesecu *(neobvezno)*	1. – 9999999.	Broj zaposlenika
			-1	Nije navedeno
Značajke poslodavca	A17	Pridruživanje lokalne jedinice grupi poduzeća *(neobvezno)*	D	Da
			N	Broj
			Neobv.	Nije navedeno

Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable	Šifra ili vrijednost modaliteta	Oznaka modaliteta
Značajke poslodavca	A18	Institucionalni sektor poduzeća *(neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*	S11	Nefinancijska društva
			S12	Financijska društva
			S13	Opća država
			S15	Neprofitne ustanove koje služe kućanstvima
			Neobv.	Nije navedeno

Skup podataka B.: Izvješća za zaposlenike

Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable	Šifra ili vrijednost modaliteta	Oznaka modaliteta
Tehničke stavke ankete	TABLICA	Označitelj skupa podataka:	B	Informacije o pojedinačnom zaposleniku
Tehničke stavke ankete	GODINA	Referentna godina	4 znamenke, numeričke	Referentna godina
Tehničke stavke ankete	KEY_E	Kod povezan s određenim zaposlenikom	6 alfanumeričkih znakova	Kod povezan s određenim zaposlenikom (brojevi ili pisma ili njihova kombinacija)
Tehničke stavke ankete	B52	Faktor utežavanja za zaposlenike	Brojčano	Ponder zaposlenika: faktor utežavanja za zaposlenika (na dvije decimale odvojene točkom)
Tehničke stavke ankete	KEY_L	Kod povezan s lokalnom jedinicom kojoj zaposlenik pripada	6 alfanumeričkih znakova	Kod povezan s lokalnom jedinicom kojoj zaposlenik pripada (brojevi ili slova ili njihova kombinacija)
Značajke zaposlenika	B21	Spol	F	Ženski
			O	Muški
Značajke zaposlenika	B22	Godina rođenja	4 znamenke, numeričke	Godina rođenja

Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable	Šifra ili vrijednost modaliteta	Oznaka modaliteta
Značajke zaposlenika	B23	Zanimanje u referentnom mjesecu	3 znaka *(2 znaka za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*, alfanumerički	Zanimanje Kodirano na razini tri znamenke / manjim skupinama ISCO-a ispred kojih su dva znaka *(Kodirano na razini dvije znamenke / podskupine ISCO-a za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*
Značajke zaposlenika	B24	Upravljački i nadzorni položaji *(neobvezno)*	D	Da (zaposlenik ima neki oblik upravljačke funkcije)
			N	Broj
			Neobv.	Nije navedeno
Značajke zaposlenika	B25	Razina postignutog obrazovanja	G1	Nizak stupanj obrazovanja (Bez formalnog obrazovanja ili ispod razine ISCED 1, ISCED 1 Osnovnoškolsko obrazovanje, ISCED 2 Niže srednjoškolsko obrazovanje)
			G2	Srednja razina obrazovanja (ISCED 3 Više srednjoškolsko obrazovanje, ISCED 4 Poslijesrednjoškolsko više obrazovanje)
			G3	Tercijarno obrazovanje – do 4 godine ISCED 5 Kratki stručni studij ISCED 6 Preddiplomski studij ili ekvivalentna razina
			G4	Tercijarno obrazovanje – više od 4 godine (ISCED 7 Magisterij ili jednakovrijedna razina, ISCED 8 Doktorska ili jednakovrijedna razina)
Značajke zaposlenika	B26	Trajanje radnog odnosa u poduzeću *(neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*	0. – 60.	Trajanje radnog odnosa u poduzeću (u godinama)
			-1	Nije navedeno
Značajke zaposlenika	B27	Ugovorno radno vrijeme (puno ili nepuno radno vrijeme)	FT	Zaposlenik u punom radnom vremenu
			PT	Zaposlenik u nepunom radnom vremenu

Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable	Šifra ili vrijednost modaliteta	Oznaka modaliteta
Značajke zaposlenika	B271	Udio uobičajenih radnih sati osoba zaposlenih u punom radnom vremenu	0.01. – 100.00.	% uobičajenog broja sati punog radnog vremena (na dvije decimale odvojene točkom)
Značajke zaposlenika	B28	Vrsta ugovora o radu	A	Neodređeno vrijeme/trajno
			B	Određeno vrijeme (isključujući naučnike, uključujući plaćene pripravnike i stažiste)
			C	Naučnik
Značajke zaposlenika	B29	Državljanstvo i boravište *(neobvezno)*	A	Rezident s nacionalnim državljanstvom
			B	Rezident sa stranim državljanstvom,
			C	Nerezident (dnevni migrant iz druge države) s nacionalnim državljanstvom
			D	Nerezident (dnevni migrant iz druge države) sa stranim državljanstvom
			Neobv.	Nije navedeno
Razdoblja rada	B31	Broj tjedana u referentnoj godini na koje se odnosi godišnji bruto dohodak	0.01. – 53.00.	Broj tjedana u referentnoj godini na koje se odnosi godišnji bruto dohodak (na dvije decimale odvojene točkom)
Razdoblja rada	B32	Broj plaćenih sati u referentnom mjesecu	1. – 744.	Broj plaćenih sati u referentnom mjesecu
Razdoblja rada	B321	Broj prekovremenih sati plaćenih u referentnom mjesecu *(neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*	0. – 744.	Broj plaćenih prekovremenih sati u referentnom mjesecu
			-1	Nije navedeno
Razdoblja rada	B322	Platni raspored *(neobvezno)*	h	Satna vrijednost
			D	Dnevno
			W	Tjedno
			O	Mjesečno
			O	Ostalo
			Neobv.	Nije navedeno

Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable	Šifra ili vrijednost modaliteta	Oznaka modaliteta
Razdoblja rada	B33	Broj dana godišnjeg odmora *(neobvezno)*	0. – 366.	Broj dana godišnjeg odmora (puni dani)
			-1	Nije navedeno
Razdoblja rada	B34	Ostali dani plaćenog odsustva u godini *(neobvezno)*	0. – 366.	Ostali dani plaćenog odsustva u godini
			-1	Nije navedeno
Dohodak	B41	Godišnji bruto dohodak u referentnoj godini	1. – 99999999.	Godišnji bruto dohodak u referentnoj godini
Dohodak	B411	Godišnji bonusi i doplaci koji se ne isplaćuju u svakom platnom razdoblju *(neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*	0. – 99999999.	Godišnji dodaci na plaću i doplaci koji se ne isplaćuju u svakom platnom razdoblju
			-1	Nije navedeno
Dohodak	B412	Godišnje isplate u naravi *(neobvezno)*	0. – 99999999.	Godišnje isplate u naravi
			-1	Nije navedeno
Dohodak	B42	Bruto dohodak u referentnom mjesecu	1. – 99999999.	Bruto dohodak u referentnom mjesecu
Dohodak	B421	Dohodak od prekovremenog rada *(neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*	0. – 99999999.	Dohodak od prekovremenog rada
			-1	Nije navedeno
Dohodak	B422	Posebne isplate za rad u smjeni *(neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*	0. – 99999999.	Posebne isplate za rad u smjeni
			-1	Nije navedeno
Dohodak	B423	Obvezni doprinosi za socijalno osiguranje i porez koje uplaćuje poslodavac u ime zaposlenika *(neobvezno)*	0. – 99999999.	Obvezni doprinosi za socijalno osiguranje i porez koje uplaćuje poslodavac u ime zaposlenika
			-1	Nije navedeno
Dohodak	B4231	Obvezni doprinosi za socijalno osiguranje i porez koje uplaćuje poslodavac u ime zaposlenika *(neobvezno)*	0. – 99999999.	Obvezni doprinosi za socijalno osiguranje i porez koje uplaćuje poslodavac u ime zaposlenika
			-1	Nije navedeno
Dohodak	B4232	Porez koji uplaćuje poslodavac u ime zaposlenika *(neobvezno)*	0. – 99999999.	Porezi
			-1	Nije navedeno

Detaljna tema	Identifikator varijable	Naziv varijable	Šifra ili vrijednost modaliteta	Oznaka modaliteta
Dohodak	B43	Prosječna bruto satnica u referentnom mjesecu	0.01. – 999999.99.	Prosječni bruto dohodak po satu u referentnom mjesecu (na dvije decimale odvojene točkom)

I.B. **TEHNIČKE SPECIFIKACIJE**

1. **Informacije o lokalnoj jedinici kojoj pripada ispitni uzorak zaposlenika**

1.1. *Oblik gospodarske i financijske kontrole nad poduzećem kojem pripada lokalna jedinica (A14)*

Ova varijabla razlikuje kategorije „javne" i „privatne kontrole". Prva se kategorija odnosi na svako poduzeće nad kojim tijela javne vlasti imaju, izravno ili neizravno, dominantan utjecaj na temelju udjela, financijskog sudjelovanja ili pravila koja se u njemu primjenjuju. Pod dominantnim utjecajem (ili kontrolom) trebala bi se podrazumijevati situacija u kojoj tijela javne vlasti, izravno ili neizravno:

— drže veliki dio upisanog kapitala poduzeća (> 50 %), ili

— kontroliraju većinu glasova pridruženih dionicama koje je poduzeće izdalo ili mogu imenovati više od polovine članova administrativnog, upravnog ili nadzornog tijela poduzeća.

Druga je kategorija definirana analogno. Ravnomjerno raspoređeno javno i privatno sudjelovanje (50/50 „podijeljena kontrola") predstavlja vrlo rijetku praksu. Iz tog se razloga takve slučajeve ne bi trebalo kodirati odvojeno, te je potrebno, ako se pojave, s njima postupati kao da su pod „privatnom kontrolom".

1.2. *Kolektivni ugovor o plaćama (A15)*

Ova varijabla pruža informacije o vrstama kolektivnih ugovora o plaćama, među onima navedenima u nastavku koji obuhvaćaju više od 50 % zaposlenika u lokalnoj jedinici:

— ugovor na nacionalnoj razini ili međusindikalni ugovor koji obuhvaća zaposlenike više od jedne industrijske grane i obično ga potpisuje jedan ili više saveza sindikata ili jedno ili više nacionalnih udruženja poslodavaca,

— granski ugovor koji određuje odredbe i uvjete zaposlenja za sve ili većinu radnika i zaposlenika u pojedinoj industrijskoj grani ili gospodarskom sektoru,

— ugovor za pojedine industrijske grane u pojedinim regijama,

— ugovor s poduzećem ili jednim poslodavcem koji obuhvaća samo one zaposlenike koji imaju istog poslodavca, neovisno o veličini. Ugovorom se mogu obuhvatiti samo određene lokalne jedinice ili skupine zaposlenika unutar poduzeća,

— ugovor koji se primjenjuje samo na zaposlenike u jednoj lokalnoj jedinici,

— svaki drugi oblik ugovora koji nije obuhvaćen ranije navedenim,

— nijedan kolektivni ugovor o plaćama ne obuhvaća 50 % ili više zaposlenika u lokalnoj jedinici.

Umjesto izravno postavljenog upita o vrsti kolektivnog ugovora, jedinici se može proslijediti upit o vrsti kolektivnih odredbi koje se primjenjuju, te se utvrđuje tip kolektivnog ugovora na temelju odgovora. Čak i ako se istodobno može primijeniti nekoliko kategorija, odabire se samo jedna od prethodno navedenih kategorija, odnosno ona koja obuhvaća više od 50 % zaposlenika u lokalnoj jedinici.

1.3. *Ukupni broj zaposlenika u lokalnoj jedinici u referentnom mjesecu (A16) (neobvezno)*

Ova varijabla predstavlja ukupno broj zaposlenika u referentnom mjesecu (primjerice 1. ili 31. listopada) i obuhvaća sve zaposlenike, uključujući naučnike, plaćene pripravnike i stažiste (za koncept „zaposlenika" vidjeti 2.1.).

1.4. *Pridruživanje lokalne jedinice grupi poduzeća (A17) (neobvezno)*

Ova varijabla označava pripada li lokalna jedinica grupi poduzeća. Grupa poduzeća je statistička jedinica definirana u Uredbi Vijeća (EEZ) br. 696/93 ([1]). Grupu poduzeća potrebno je razmatrati na svjetskoj razini. U većini slučajeva lokalna jedinica pripada poduzeću koje nije pod kontrolom bilo koje nacionalne ili strane grupe. Ako lokalne jedinice pripadaju grupi poduzeća, to je nešto što je općenito poznato. Praktična smjernica koju je moguće dati odgovarajućim strankama u transakciji sastoji se u tome jesu li financijski izvještaji dotičnog poduzeća u potpunosti konsolidirani u financijskim izvještajima njegove grupe poduzeća.

1.5. *Institucionalni sektor poduzeća (A18) (neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*

Ova varijabla bilježi institucionalni sektor poduzeća, kako je definiran u ESA-i 2010, §2.31 od kojeg se primjenjuju samo sljedeći sektori:

— S.11: Nefinancijska društva

— S.12: Financijska društva

— S.13 Opća država

— S.15: Neprofitne organizacije koje služe kućanstvima

1.6. *Faktor utežavanja za lokalnu jedinicu (A51)*

Faktor utežavanja za lokalnu jedinicu je broj lokalnih jedinica u populaciji koji predstavlja zapis lokalne jedinice u uzorku. Koristi se za utežavanje varijabli za lokalne jedinice iz uzorka na cijelu populaciju.

Faktori utežavanja specifični su za svaku lokalnu jedinicu, ovisno o elementima kao što su brzina uzorkovanja, plan uzorkovanja, izostanak odgovora, naknadna kalibracija itd. Ukupni zbroj svih faktora utežavanja, u cijelom uzorku lokalnih jedinica, jednak je broju lokalnih jedinica u populaciji.

2. **Informacije o pojedinačnim značajkama svakog zaposlenika u uzorku koje se odnose na ispitivani mjesec**

2.1. *Zaposlenici*

Zaposlenici su sve osobe bez obzira na državljanstvo, boravište ili vrijeme rada u državi članici, koje su u izravnom radnom odnosu s poslodavcem uspostavljenim formalnim ugovorom ili neformalnim sporazumom i koje primaju naknadu, bez obzira na vrstu obavljenog posla, broj odrađenih sati (puno ili nepuno radno vrijeme) ili trajanje ugovora ili sporazuma (na određeno ili neodređeno vrijeme, uključujući sezonski); naknada zaposlenika može se isplaćivati u obliku plaća, uključujući dodatke na plaću, plaću po učinku i rad u smjeni, doplatke, honorare, provizije i naknadu u naravi;

Taj koncept zaposlenika obuhvaća fizičke i uredske radnike i rukovodeće osoblje u privatnom i javnom sektoru.

([1]) Uredba Vijeća (EEZ) br. 696/93 od 15. ožujka 1993. o statističkim jedinicama za promatranje i analizu proizvodnog sustava unutar Zajednice (SL L 76, 30.3.1993., str. 1., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj).

Sljedeći popis daje ogledne primjere *obuhvaćenih* kategorija zaposlenika:

— javni službenici ([2]) (uključujući oružane snage ([3])),

— trgovački zastupnici, pod uvjetom da su uključeni na platnu listu te uz proviziju primaju i druge vrste naknada,

— vlasnici koji primaju naknadu za rad,

— naučnici,

— plaćeni pripravnici i stažisti (pravosudni vježbenici, medicinske sestre na praksi, asistenti u istraživanju ili nastavi, stažisti u bolnicama itd.) koji imaju formalnu obvezu doprinijeti procesu proizvodnje u zamjenu za naknadu,

— radnici u prijelaznom razdoblju ili na privremenom radu (npr. administrativno osoblje) koje regrutiraju, zapošljavaju i isplaćuju zavodi za zapošljavanje za rad na nekom drugom mjestu, uglavnom privremeno,

— sezonski i privremeni radnici, ako imaju formalni ili neformalni ugovor s poduzećem ili lokalnom jedinicom i ranije definirane radne sate,

— zaposlenici kojima su nastali troškovi rada, za rad obavljen tijekom referentne godine, ali koji privremeno nisu bili na poslu zbog bolesti ili povrede, odmora ili napuštanja službe, štrajka ili isključenja s rada, odsustva zbog obrazovanja ili osposobljavanja, rodiljnog ili roditeljskog dopusta ([4]), smanjene gospodarske aktivnosti, prekida rada zbog loših vremenskih uvjeta, mehaničkih kvarova, nedostatka materijala, goriva ili energije, ili drugih privremenih odsustava sa ili bez dopusta,

— osobe na radu u inozemstvu ako i dalje dobivaju naknadu za rad od poslodavca,

— vanjski suradnici ([5]), uključujući radnike kod kuće i radnike na daljinu, ako postoji izričit ugovor prema kojem takvi radnici, barem djelomično, primaju naknadu za obavljeni rad: tj. za količinu rada (stvarno odrađeni sati) koja predstavlja doprinos nekom proizvodnom proces (ESA 2010, §11.13(g)).

Sljedeće je kategorije potrebno isključiti:

— trgovački zastupnici i ostale osobe koje se u cijelosti nagrađuju honorarom ili provizijom te nisu na platnoj listi ili su samozaposleni,

— vlasnici, direktori ili upravitelji čija naknada u potpunosti preuzima oblik udjela u dobiti,

— radnici članovi obitelji koji nisu zaposlenici (prema ranije navedenoj definiciji) poduzeća ili lokalne jedinice,

([2]) Ta kategorija uključuje „državne službenike i ostale državne zaposlenike čiji su uvjeti rada utvrđeni javnim pravom” (ESA 2010, §11.13(b)).

([3]) „Pripadnici oružanih snaga su osobe koje trenutno služe u oružanim snagama, uključujući i pomoćne službe, bilo dobrovoljno ili prema zakonskoj obvezi, a nisu slobodni prihvatiti civilno zaposlenje. Tu su uključeni redovni pripadnici kopnene vojske, mornarice, zrakoplovstva i ostalih vojnih službi, kao i vojni obveznici unovačeni u vojnu obuku ili ostale službe za određeno razdoblje.” (Međunarodna standardna klasifikacija zanimanja – ISCO-08).

([4]) Zaposlenike na roditeljskom dopustu trebalo bi uključiti pod uvjetom da je poslodavac zaposleniku tijekom referentnog mjeseca platio najmanje jedan sat. Za zaposlenika koji su zamijenjeni tijekom roditeljskog dopusta, potrebno je zabilježiti:
(a) samo jedan zaposlenik u broju zaposlenika, čime se izbjegava dvostruko računanje zaposlenika i njegova zamjenika;
(b) plaće i za zaposlenika i za njegova zamjenika tijekom referentnog razdoblja;
(c) sati plaćeni i zaposleniku i njegovu zamjeniku za referentni mjesec.

([5]) Vanjski radnik je osoba koja je pristala raditi za određeno poduzeće ili da određenom poduzeću na temelju prethodnog sporazuma ili ugovora osigura određenu količinu roba ili usluga, ali njegovo radno mjesto nije u tom poduzeću.

— samostalni radnici,

— vanjski suradnici plaćeni isključivo za obavljeno djelo (ESA 2010, §4.07(e)) koji su vezani *komercijalnim* ugovorom (za razliku od formalnog, neformalnog ili implicitnog ugovora *o radu*),

— radnici bez naknade za dobrovoljni rad (npr. oni koji obično rade za neprofitne institucije kao što su karitativne ustanove).

Zaposlenici koje treba uključiti u temu „struktura plaća” oni su koji su stvarno primili naknadu za rad tijekom referentnog mjeseca. Zaposlenike koji nisu primili takvu naknadu trebalo bi isključiti.

2.2. *Spol (B21)*

Spol je kombinacija bioloških i fizioloških osobina koje određuju je li osoba muškarac ili žena. Ako biološki spol osobe nije poznat, informacije o tome mogu se zamijeniti informacijama dobivenima iz administrativnih podataka ili spolom prema izjavi ispitanika (podaci iz ankete).

2.3. *Godina rođenja (B22)*

Ta varijabla bilježi godinu rođenja anketiranog zaposlenika.

2.4. *Zanimanje u referentnom mjesecu (B23)*

Ta varijabla bilježi zanimanje kako je kodirano u skladu s Međunarodnom standardnom klasifikacijom zanimanja (ISCO). Ti se podaci prikupljaju na razini tri znamenke, osim za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika (razina dvije znamenke, pri je razina tri znamenke neobvezna). Osnovnu informaciju za određivanje zanimanja obično čini naziv zaposlenikova radnog mjesta i opis osnovnih zadataka koje provodi u obavljanju svog posla.

Plaćeni pripravnici ili studenti s ugovorom o radu, kao i naučnici razvrstavaju se po zanimanjima za koje se pripremaju.

2.5. *Upravljački / nadzorni položaji (B24) (neobvezno)*

Ova varijabla ukazuje ima li zaposlenik neki oblik upravljačke ili nadzorne funkcije. Riječ „upravljačka” nije jednaka riječi „nadzorna” zbog toga što neki menadžeri ne nadgledaju ostale zaposlenike. Nadzorni položaj može se pojaviti u bilo kojoj od ISCO grupa, uključujući manualne radnike.

Upravljačke funkcije povezane su s određivanjem, formuliranjem, provedbom, upravljanjem, usmjeravanjem ili savjetovanjem u pogledu politika i djelatnosti poduzeća ili institucija. Često obuhvaćaju nadzorne odgovornosti.

Smatra se da osoba ima nadzorni položaj kad nadzire rad najmanje jedne osobe (osim naučnika, plaćenih pripravnika ili stažista). Obično takva osoba može imati u nazivu/opisu radnog mjesta riječ „poslovođa” ili „nadzornik” zajedno s nazivom zanimanja.

2.6. *Razina postignutog obrazovanja (B25)*

Razina postignutog obrazovanja pojedinca jest najviša uspješno završena razina prema ISCED-u (Međunarodna standardna klasifikacija obrazovanja). Uspješan završetak obrazovnog programa potvrđuje se kvalifikacijom koju su službeno priznala odgovarajuća nacionalna obrazovna tijela ili koja je priznata kao ekvivalentna drugoj kvalifikaciji formalnog obrazovanja. U zemljama u kojima se za završetak obrazovnog programa, posebno programa na razinama ISCED 1 i 2, ne izdaje kvalifikacija, mogu se primijeniti kriteriji redovitog pohađanja programa i ostvarivanja pristupa višoj razini obrazovanja. Pri određivanju najviše razine trebalo bi uzeti u obzir i opće i strukovno obrazovanje.

2.7. *Radni staž u poduzeću (B26) (neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*

Ukupno trajanje radnog odnosa u referentnom mjesecu temelji se na broju odrađenih godina službe. Svaka vremenska točka u referentnom mjesecu može poslužiti kao odgovarajući datum (npr. 1. ili 31. listopada). Ukupno trajanje radnog odnosa računa se od dana kad se zaposlenik zaposlio u poduzeću, što je moglo biti i u nekoj drugoj lokalnoj jedinici. U slučajevima spajanja poduzeća ili promjene vlasništva, duljina zaposlenja bilježi se na način na koji ga računa poduzeće.

Ubrajaju se samo potpuno navršene godine službe. Na primjer, godine službe od pet godina i 10 mjeseci trebalo bi prijaviti kao 5 godina.

Razdoblja odsutnosti s posla kraća od 12 mjeseci (npr. rodiljni dopust ili bolovanje) trebala bi biti uključena u ukupni radni staž (s druge strane, trebalo bi oduzeti prekide u karijeri dulje od jedne godine).

2.8. *Ugovorno radno vrijeme (puno ili nepuno radno vrijeme) (B27)*

Zaposlenici u punom radnom vremenu su oni čije je normalno radno vrijeme istovjetno onome koje dogovoreno kolektivnim ugovorom ili uobičajenim odrađenim radnim satima u promatranoj lokalnoj jedinici, čak i u slučaju kad im je ugovor kraći od godine dana.

Zaposlenici s nepunim radnim vremenom su oni čije je redovno radno vrijeme kraće od onog dogovorenog kolektivnim ugovorom ili od uobičajenog radnog vremena u lokalnoj jedinici, bilo da je riječ o dnevnom, tjednom ili mjesečnom radnom vremenu (pola dana, tri četvrtine radnog vremena, četiri petine radnog vremena itd.).

Naučnici, plaćeni pripravnici i stažisti mogu biti zaposleni u punom ili nepunom radnom vremenu.

2.9. *Udio uobičajenih radnih sati osoba zaposlenih u punom radnom vremenu (B271)*

Kod zaposlenika u punom radnom vremenu takav udio je uvijek 100 %. Kod zaposlenika u nepunom radnom vremenu broj odrađenih radnih sati prema ugovoru potrebno je izraziti kao postotak broja uobičajeno odrađenih radnih sati zaposlenika u punom radnom vremenu u lokalnoj jedinici (za isto radno mjesto na kojem radi zaposlenik u nepunom radnom vremenu).

2.10. *Vrsta ugovora o radu (B28)*

Potrebne su sljedeće informacije o vrsti ugovora o radu:

— na neodređeno vrijeme/stalno,

— određeno vrijeme (isključujući naučnike, uključujući plaćene pripravnike i stažiste),

— naukovanje.

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme je ugovor između zaposlenika i poslodavca za kojeg stvarno trajanje ugovora nije unaprijed dogovoreno i kojim se jamči minimalan broj odrađenih sati.

Ugovor o radu je na određeno vrijeme ako je namjera poslodavca i zaposlenika takva da je trajanje ugovora bilo potrebno odrediti određenim uvjetima kao što predviđeno vrijeme za završetak ugovorenog posla ili okončanje određenog zadatka, ili povratak na rad drugog zaposlenika koji je privremeno bio zamijenjen. Naučnici su isključeni, uključeni su plaćeni pripravnici i stažisti.

Naučnici, plaćeni pripravnici i stažisti zaposlenici su koji obavljaju bilo kakvu djelatnost proizvodnje robe ili pružanja usluga drugima kako bi stekli iskustvo ili vještine na radnom mjestu u obrtu ili profesiji te primili naknadu za obavljeni posao. Stjecanje iskustva ili vještina na radnom mjestu može se ostvariti tradicionalnim, formalnim ili neformalnim aranžmanima bez obzira na to izdaje li se određena kvalifikacija ili certifikacija. Obično se plaćaju po sniženoj stopi u usporedbi s potpuno kvalificiranim radnicima. Ne uključuju radnike koji odrađuju: (a) probno razdoblje povezano s početkom zaposlenja; (b) opće osposobljavanje na radnom mjestu ili cjeloživotno učenje tijekom zaposlenja.

Osim toga, naučnici bi trebali ispunjavati sljedeće uvjete:

(a) sudjelovati u programu formalnog obrazovanja kraćem od šest godina,

(b) imati ugovor o naukovanju koji traje dulje od šest mjeseci, usklađuje praktično osposobljavanje na radnom mjestu s teorijskim obrazovanjem u obrazovnoj ustanovi i dovodi do stjecanja formalne kvalifikacije.

2.11. *Državljanstvo i boravište (B29) (neobvezno)*

Zemlja glavnog državljanstva osobe definira se kao posebna pravna veza između pojedinca i njegove države koja se stječe rođenjem ili naturalizacijom, izjavom, odabirom, brakom ili na neki drugi način u skladu s nacionalnim zakonodavstvom. Osoba s dva ili više državljanstva trebala bi se dodijeliti samo jednoj zemlji državljanstva, koja se određuje sljedećim redoslijedom prvenstva: 1. zemlja izvjestiteljica, 2. ako osoba nema državljanstvo zemlje izvjestiteljice: druga država članica, 3. ako osoba nema državljanstvo države članice: druga zemlja izvan Unije.

Potrebno je odabrati jedno od navedenoga:

— rezident s nacionalnim državljanstvom,

— rezident sa stranim državljanstvom,

— nerezident (dnevni migrant iz druge zemlje) s nacionalnim državljanstvom,

— nerezident (dnevni migrant iz druge zemlje) sa stranim državljanstvom.

3. **Informacije o razdobljima rada za svakog zaposlenika u uzorku**

3.1. *Broj tjedana u referentnoj godini na koje se odnosi godišnji bruto dohodak (B31)*

Ova varijabla odnosi se na plaćeno radno vrijeme zaposlenika tijekom godine koje treba odgovarati stvarnom godišnjem bruto dohotku (varijabla B41). Ona se koristi kako bi se uvećao stvarni godišnji bruto dohodak i godišnji dodaci na plaću i doplaci u slučajevima kad je zaposlenik radio kraće od godine dana (npr. kraće od 52,14 tjedna.

Sa zaposlenicima u nepunom radnom vremenu potrebno je postupati na način na koji se postupa sa zaposlenicima u punom radnom vremenu, neovisno o broju odrađenih sati. „52.14” bilježi se za zaposlenike koji rade na nepuno radno vrijeme i plaćeni su tijekom cijele godine, a „26.07” ako su plaćeni šest mjeseci.

3.2. *Broj plaćenih sati u referentnom mjesecu (B32)*

Ukupan broj sati koje plaća poslodavac tijekom referentnog mjeseca ne bi trebao biti jednak broju sati u standardnom radnom mjesecu.

Stvarno isplaćeni sati sadrže sve odrađene sate iz standardnog radnog vremena i prekovremene sate koje je poslodavac isplatio tijekom mjeseca. Neodrađene, ali ipak plaćene sate trebalo bi računati kao „plaćene radne sate” (npr. za godišnji odmor, državne praznike, plaćeno bolovanje, plaćeno strukovno osposobljavanje, plaćen posebni dopust, druge plaćene sate, uključujući dopust zbog liječničkih pregleda, rođenja, vjenčanja, sprovoda, selidbe). Za zaposlenike koji se plaćaju po danu, plaćeni sati trebali bi se izračunati kao prosječan broj plaćenih sati po odrađenom danu pomnožen s brojem radnih dana u referentnom mjesecu.

Za zaposlenike koji se plaćaju tjedno plaćeni sati trebali bi se izračunati kao prosječan broj plaćenih sati tjedno pomnožen s 31/7 = 4,43, što je broj tjedana u referentnom mjesecu. Sličan se izračun može izvršiti za zaposlenike koji se plaćaju dvaput tjedno (s 2,21 kao multiplikacijskim faktorom).

U slučaju zaposlenika koji se plaćaju mjesečno, plaćeni sati trebali bi se temeljiti na ugovornim satima plaćenima za standardni mjesec, uz prekovremene sate plaćene tijekom referentnog mjeseca.

Varijabla B32 treba biti u skladu s bruto dohotkom za referentni mjesec (varijabla B42). To podrazumijeva da se sati koje je poslodavac isplatio po smanjenoj stopi za razdoblja odsustva ne računaju ne ubrajaju ni u varijablu B32 ni B42. Nadalje, ako na plaćene sate zaposlenika utječe neplaćeno odsustvo, trebalo bi ih prilagoditi kako bi se dobili plaćeni sati za puni mjesec primjenom istog faktor korekcije kao za varijablu B42.

3.3. *Broj prekovremenih sati plaćenih u referentnom mjesecu (B321) (neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*

Prekovremeni sati uključuju sate odrađene povrh onih koji su odrađeni u standardom ili uobičajenom radnom mjesecu koji se plaćaju po višoj stopi od uobičajenog radnog vremena. Ako su, primjerice, četiri sata plaćena po stopi od 1,5 puta standardne stope, trebalo bi bilježiti 4, a ne 6. Dopust umjesto neplaćenih radnih razdoblja i vrijeme provedeno na putovanju ne smatra se prekovremenim.

Varijabla B321 treba biti u skladu s prekovremenim dohotkom za referentni mjesec (varijabla B421). Potrebo je uvrstiti samo one prekovremene sate koji odgovaraju prekovremenoj isplati koja je navedena u B321.

Nadalje, ako na plaćene sate zaposlenika utječe neplaćeno odsustvo trebalo bi ih prilagoditi kako bi se dobili plaćeni sati za puni mjesec primjenom istog korekcijskog faktora kao za varijablu B421.

3.4. *Broj dana godišnjeg odmora (B33) (neobvezno)*

Ovo se odnosi na ukupni broj plaćenoga godišnjeg odmora u godini, isključujući bolovanje i državne praznike, izražene u danima. To se odnosi na ukupni godišnji broj svih standardno plaćenih dana dopusta, uključujući one koje su zajamčeni zaposleniku na temelju dobi, posebnih zahtjeva radnog mjesta, minulog rada itd.

Očito je da mnogi poslodavci ne mogu navesti stvarni broj korištenih dana godišnjeg odmora njihovih zaposlenika. Iz tog razloga se varijabla B33 odnosi na pravo korištenja godišnjeg odmora i zamjena je za stvarno korišteni godišnji odmor.

Pod praznicima se smatra sljedeće:

— bolovanje,

— vrijeme provedeno na osposobljavanju,

— plaćeni posebni dopust odobren zbog osobnih razloga,

— dodatno odsustvo koje je zajamčeno ugovorom o smanjenju radnog vremena.

Za usporedbu, svaki tjedan odmora računa se kao pet radnih dana. Subote i nedjelje se ne ubrajaju. Primjerice, ako zaposlenik u punom radnom vremenu ima pravo na godišnji odmor u trajanju od pet tjedana, to odgovara odmoru od 25 dana.

Suprotno tome, pravo na godišnji odmor u trajanju od pet tjedana za zaposlene koji rade nepuno radno vrijeme u omjeru 60 % standardnog radnog vremena zaposlenika u punom radnom vremenu (varijabla B271), znači samo 15 „punih” dana dopusta.

3.5. *Ostali dani plaćenog odsustva u godini (B34) (neobvezno)*

I ova se varijabla izražava u danima. Ona obuhvaća, primjerice:

— ukupan broj plaćenih stvarno korištenih dana bolovanja u godini dana,

— plaćeni posebni dopust odobren zbog osobnih razloga,

— državne praznike.

Isključuje plaćene dane koji se broje kao odrađeni dani, kao što su plaćeni dani koje je zaposlenik proveo na strukovnom osposobljavanju u godini dana.

4. **Informacije o dohotku za svakog zaposlenika u uzorku**

Zaposlenici koji su obuhvaćeni u svim sljedećim varijablama o godišnjem, mjesečnom i dohotku po satu, oni su koji su stvarno primili naknadu za rad tijekom referentnog mjeseca. Zaposlenici koji nisu primili naknadu za rad u referentnom mjesecu, isključuju se.

Osim toga, ako na bruto dohodak zaposlenika u referentnom mjesecu (varijabla B42) utječe neplaćeno odsustvo (zbog bolesti, rodiljnog dopusta ili studiranja itd.) i ne može se na odgovarajući način poravnati kako bi dalo odgovarajuću procjenu zaposlenikova dohotka za puni mjesec, tada se takvog zaposlenika također treba isključiti.

Faktori utežavanja koji se koriste za zaposlenike (varijabla B52), potrebno je strogo vezivati za ispitni uzorak zaposlenika za koje je moguće osigurati jasnu procjenu bruto mjesečnog dohotka. Ostale zaposlenike trebalo bi isključiti iz uzorka, a faktore utežavanja potrebno je na odgovarajući način ispraviti.

Naposljetku, treba napomenuti da nijedna od varijabli utvrđenih u nastavku ne bi trebala biti kalendarski usklađena.

4.1. *Godišnji bruto dohodak u referentnoj godini (B41)*

Godišnji bruto dohodak obuhvaća naknadu za rad u gotovini i naravi koje poslodavac isplaćuje zaposleniku u zamjenu za rad obavljen tijekom referentne godine, prije bilo kakvog poreznog odbitka i doprinosa za socijalnu sigurnost koje plaćaju primatelji mjesečne plaće i koje zadržava poslodavac.

Ne uključuju iznose koje plaća poslodavac i koji su u cijelosti nadoknađeni npr. socijalno osiguranje.

Osnovna razlika između godišnjeg i mjesečnog dohotka sastoji se u tome što godišnji dohodak ne predstavlja samo iznos izravne naknade za rad, dodataka na plaću, i doplatka koji je isplaćen zaposleniku u svakom isplatnom razdoblju. Godišnji dohodak stoga obično prelazi iznos dobiven množenjem „standardnog mjesečnog paketa" s brojem 12.

„Standardni mjesečni paket" obuhvaća one dodatke na plaću i doplatke koji se isplaćuju u svakom platnom razdoblju, čak i ako se iznos takvih „redovitih" dodataka na plaću i doplataka razlikuje, ali isključuje dodatke na plaću i doplatke koji se ne isplaćuju u svakom isplatnom razdoblju. Osim toga, u okviru mjesečnog dohotka ne razmatra se plaća u naravi. Međutim, godišnji dohodak također obuhvaća sve „nestandardne isplate", primjerice, isplate koje se ne odvijaju u svakom platnom razdoblju (varijabla B411) i plaće u naravi (varijabla B412).

Za varijablu B41 predviđeni su podaci o svim zaposlenicima za koje je moguće dostaviti bruto mjesečni dohodak, npr. varijabla B41 ne predviđa se za zaposlenike za koje procjena bruto mjesečnog dohotka nije moguća. Te bi zaposlenike trebalo isključiti iz uzorka i na odgovarajući način prilagoditi pondere.

Nije važno odnosi li se uvijek zaposlenikov dohodak na čitavu godinu. Neki zaposlenici imaju razdoblja neplaćenog odsustva ili su se pridružili ili napustili poduzeće tijekom referentne godine. Traži se stvarni bruto dohodak u referentnoj godini. Kad je varijabla B31 (broj tjedana na koje se odnosi godišnji prihod) kraća od 52,14 tjedna, varijablu B31 koristi se za uvećanja varijable B41 i njenih komponenata.

4.2. *Godišnji dodaci na plaću i doplatci koji se ne isplaćuju u svakom platnom razdoblju (B411) (neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*

Ova varijabla obuhvaća sve stavke (izravne naknade za rad, dodatke na plaću i doplatke) koje se ne pojavljuju u svakom platnom razdoblju, kao što su:

— trinaesta ili četrnaesta mjesečna plaća, božićnice i novogodišnji bonusi (ESA 2010, §4.03(d)),

— regres za godišnji odmor,

— tromjesečni ili godišnji dodaci na plaću koje daje poduzeće,

— dodaci na plaću zbog produktivnosti koji ovise o ranije postavljenim ciljevima, priznanjima radnicima, poticajima zapošljavanja,

— dodaci na plaću kod odlaska iz poduzeća ili dodaci za odlazak u mirovinu, ako te isplate nisu povezane s kolektivnim ugovorom niti su propisane zakonom (ESA 2010, §4.03(i)),

— retroaktivna dugovanja.

4.3. *Godišnje isplate (B412) u naravi (neobvezno)*

Ova se varijabla odnosi na procjenu vrijednosti svih roba i usluga dostupnih zaposlenicima tijekom referentne godine, besplatno ili po sniženoj cijeni. Obuhvaćeni su proizvodi trgovačkog društva, smještaj za osoblje, vozila u vlasništvu trgovačkog društva, mogućnost povoljnije kupnje dionica i program kupovine dionica. Ako su dostupne informacije iz poreza na osobni dohodak u naravi, ovo se može koristiti kao aproksimativni odgovor.

Ako je varijabla B31 manja od 52,14 tjedana, varijablu B412 ne bi trebalo prilagođavati.

4.4. *Bruto dohodak u referentnom mjesecu (B42)*

Ova varijabla pokriva naknadu za rad u gotovini isplaćenoj tijekom referentnog mjeseca, prije poreznih odbitaka i doprinosa za socijalnu sigurnost koje plaćaju primatelji plaća i koje zadržava poslodavac. Varijabla B42 treba biti u skladu s brojem plaćenih sati tijekom referentnog mjeseca (varijabla B32).

Obuhvaćeni su sljedeći elementi:

— sve isplate koje se odnose na ovo razdoblje (čak i ako su plaćene izvan reprezentativnog mjeseca), uključujući svaku isplatu za prekovremeni rad, premiju za rad u smjeni, dodatak na plaću ili proviziju itd.,

— isplate za prekovremeni rad, doplaci za timski rad, noćni rad, rad vikendom, provizije i sl.,

— dodaci na plaću i doplaci redovito isplaćivani u pojedinom platnom razdoblju, čak i u slučaju da iznos varira od mjeseca do mjeseca,

— isplate za razdoblja odsustva s posla, prekida rada, koja je poslodavac u cijelosti isplatio,

— obiteljski doplatak i otpremnine u gotovini, utvrđene na temelju kolektivnog ugovora ili dobrovoljno,

— uplate u program štednje zaposlenika.

Sljedeće se isključuje:

— uplate uplaćene u ovom razdoblju, a odnose se na druga razdoblja kao što su dugovanja, avansi, ili isplate za odmor ili za odsustvo zbog bolesti izvan ovog razdoblja,

— periodični dodaci na plaću i otpremnine koji nisu redovito isplaćivani svakog datuma isplate,

— isplate za razdoblja odsustva koje je isplatio poslodavac po smanjenoj stopi,

— obavezni obiteljski doplaci,

— doplaci za radnu odjeću ili alat,

— naknade troškova ili plaćanje putnih troškova, dnevnice i troškovi proizašli iz obavljanja posla za poslodavca,

— plaće u naravi.

U slučaju kad na zaposlenikov mjesečni bruto osobni dohodak utječe neplaćeno odsustvo (zbog bolesti, rodiljnog dopusta ili studiranja itd., ili jednostavno zato što je zaposlenik pristupio poduzeću ili ga je napustio tijekom referentnog mjeseca), tada je dohodak potrebno na odgovarajući način uskladiti, kako bi se omogućila procjena zaposlenikovog dohotka za puni mjesec. Ako je, na primjer, poznato da je zaposlenik 20 % referentnog mjeseca imao neplaćeno odsustvo, stvarno plaćeni bruto mjesečni dohodak (po punoj stopi) za razdoblje prisustva trebalo bi pomnožiti s faktorom korekcije 1,25 [100/(100 – 20)].

Ako nije moguće usklađivanje zaposlenikova bruto mjesečnog dohotka tako da procijenjeni iznos odgovara dohotku punog mjeseca, tada se takav zaposlenik isključuje iz uzorka.

4.5. *Dohodak od prekovremenog rada (B421) (neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*

Iznos dohotka za prekovremeni rad isplaćen u obliku prekovremenih sati. Potrebno je izračunati prema punoj stopi, ne samo dodatni element pridodan normalnoj satnici. Varijabla B421 treba biti u skladu s varijablom B321 (broj prekovremenih sati isplaćenih u referentnom mjesecu).

4.6. *Posebne isplate za rad u smjeni (B422) (neobvezno za lokalne jedinice koje pripadaju poduzećima s 1 do 9 zaposlenika)*

Ovo se odnosi na posebne dodatke koji se isplaćuju za rad u smjeni, noćni rad ili rad vikendom kad se to ne smatra prekovremenim radom. Potrebno je obuhvatiti dodatni element ili dodatnu isplatu, a ne ukupnu isplatu za takav rad u smjeni.

4.7. *Obvezni doprinosi za socijalno osiguranje i porez koje uplaćuje poslodavac u ime zaposlenika (B423) (neobvezno)*

Ova se varijabla odnosi na ukupni iznos ili obavezne socijalne doprinose i poreze koje je poslodavac isplatio u ime zaposlenika državnim tijelima tijekom referentnog mjeseca. Te se informacije traže kako bi se za svakog zaposlenika dobio neto mjesečni dohodak.

Ako na zaposlenikova mjesečna primanja utječe neplaćeno odsustvo, tada je varijablu B423 (zajedno s njezinim potkomponentama B4231 i B4232) potrebno uskladiti kako bi se dobio procijenjeni odbitak za puni mjesec.

4.8. *Obvezni doprinosi za socijalno osiguranje i porez koje uplaćuje poslodavac u ime zaposlenika (B4231) (neobvezno)*

Ovo se odnosi na iznos zaposlenikovih doprinosa za socijalnu sigurnost koja su propisana zakonom ili kolektivnim ugovorom i zadržava ih poslodavac.

4.9. *Porezi koje plaća poslodavac u ime zaposlenika (B4232) (neobvezno)*

Ovo se odnosi na iznos svih poreza na zaposlenikov dohodak koja zadržava poslodavac za referentni mjesec i koje poslodavac uplaćuje poreznim tijelima u ime zaposlenika.

4.10. *Prosječna bruto satnica u referentnom mjesecu (B43)*

Traženi iznos je prosječna bruto satnica koja se isplaćuje zaposleniku u referentnom mjesecu. Ovaj iznos treba biti u skladu s prosječnom bruto satnicom koja se dobiva iz bruto dohotka za referentni mjesec (varijabla B42) podijeljenog s brojem plaćenih sati za isto razdoblje (varijabla B32).

4.11. *Faktor utežavanja za zaposlenike (B52)*

Faktor utežavanja za zaposlenike je broj zaposlenika u populaciji koje predstavlja pojedinačni zapis (jedan zaposlenik) u uzorku. Koristi se za utežavanje varijabli o zaposlenicima iz uzorka na cijelu populaciju. Faktori utežavanja specifični su za svakog zaposlenika, ovisno o elementima kao što su brzina uzorkovanja, plan uzorkovanja, izostanak odgovora, naknadna kalibracija itd. Ukupni iznos svih faktora utežavanja, u cijelom uzorku zaposlenika, jednak je broju zaposlenika u populaciji.

PRILOG II.

Ciljne vrijednosti preciznosti

1. Države članice nastoje zadržati koeficijent varijacije ispod 1 % za prosječnu satnicu mjerenu za sve zaposlenike (s nepunim i punim radnim vremenom) koji rade u rezidentnoj lokalnoj jedinici s jednim ili više zaposlenika koji pripadaju svim područjima NACE-a obuhvaćenima područjem primjene teme „struktura plaća” kako je definirana u članku 6. stavku 3. Uredbe (EU) 2025/941.

2. Države članice nastoje zadržati koeficijent varijacije ispod 10 % za prosječnu satnicu mjerenu za sve zaposlenike (s nepunim i punim radnim vremenom) koji rade u rezidentnoj lokalnoj jedinici s jednim ili više zaposlenika, za svako područje NACE-a unutar područja primjene teme „struktura plaća” kako je definirana u članku 6. stavku 3. Uredbe (EU) 2025/941, osim onih koji predstavljaju manje od 1 % ukupne mjesečne plaće zabilježene u referentnoj godini.