Euroopan unionin
virallinen lehti

FI
L-sarja

2025/1526

30.7.2025

KOMISSION TÄYTÄNTÖÖNPANOASETUS (EU) 2025/1526,

annettu 29 päivänä heinäkuuta 2025,

aihetta ”ansiorakenne” koskevien muuttujien luettelon ja kuvauksen sekä niiden teknisten määrittelyjen, tilastollisten luokitusten ja tarkkuustavoitteiden vahvistamisesta Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2025/941 mukaisesti

(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)

EUROOPAN KOMISSIO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottaa huomioon yrityksiä koskevista Euroopan unionin työmarkkinatilastoista ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 530/1999 sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetusten (EY) N:o 450/2003 ja (EY) N:o 453/2008 kumoamisesta 7 päivänä toukokuuta 2025 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2025/941 ([1]) ja erityisesti sen 4 artiklan 7 kohdan,

sekä katsoo seuraavaa:

(1) Jotta voidaan varmistaa aihetta ”ansiorakenne” koskevan tiedonkeruun täsmällinen toteuttaminen, komission tulee täsmentää tietokokonaisuuden sisältö ja tekniset tiedot, tilastokäsitteet, tarkkuustavoitteet ja tietojen toimittamista koskevat mallit.

(2) Alueyksiköitä, talouden toimialoja, ammatteja ja koulutustasoja koskevien tilastojen olisi oltava kansainvälisesti vertailukelpoisia, ja sen vuoksi jäsenvaltioiden ja unionin toimielinten olisi käytettävä tilastollisia luokituksia, jotka ovat yhteensopivia NUTS ([2])-, NACE ([3])-, ISCO ([4])- ja ISCED ([5])-luokitusten kanssa.

(3) Tässä asetuksessa säädetyt toimenpiteet ovat Euroopan tilastojärjestelmää käsittelevän komitean lausunnon mukaiset,

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Muuttujien luettelo ja kuvaus sekä niiden tekniset määrittelyt

1. Komissiolle (Eurostatille) toimitettavien muuttujien luettelo ja kuvaus sekä niiden tekniset määrittelyt aiheen ”ansiorakenne” osalta sekä käytettävät tilastolliset luokitukset vahvistetaan liitteessä I.

2. Rajallinen joukko muuttujia kerätään 1–9 työntekijän yritysten paikallisista yksiköistä liitteen I mukaisesti.

([1]) EUVL L 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1059/2003, annettu 26 päivänä toukokuuta 2003, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) (EUVL L 154, 21.6.2003, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2003/1059/oj).
([3]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).
([4]) Komission suositus, annettu 29 päivänä lokakuuta 2009, kansainvälisen ammattiluokituksen (ISCO-08) käytöstä (EUVL L 292, 10.11.2009, s. 31, ELI: http://data.europa.eu/eli/reco/2009/824/oj).
([5]) Kansainvälinen koulutusluokitus 2011, http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf.

2 artikla

Tavoiteltu tarkkuus

Tilastollisten tutkimusten tarkkuustavoitteet vahvistetaan liitteessä II.

3 artikla

Tietojen toimittamista koskevat mallit

1. Jäsenvaltiot toimittavat tietokokonaisuudet sähköisessä muodossa komissiolle (Eurostatille) mukaan lukien kaikilta osin tarkastetut ja editoidut mikroaineistot, joiden on oltava validointisääntöjen mukaisia liitteessä I kuvattua muuttujien koodausta koskevan eritelmän mukaisesti. Tarkistetut tiedot on toimitettava kokonaisina tietokokonaisuuksina, jotka kattavat kaikki muuttujat, tarkistettujen havaintojen ja muuttujien lukumäärästä riippumatta.

2. Jäsenvaltioiden on asetettava komission (Eurostat) saataville tässä asetuksessa edellytetyt tiedot käyttämällä komission (Eurostat) täsmentämiä tilastollisten tietojen vaihtostandardeja sekä keskitettyä tietojen vastaanottopistettä.

4 artikla

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä 29 päivänä heinäkuuta 2025.

Komission puolesta
Puheenjohtaja
Ursula VON DER LEYEN

LIITE I

I.A **MUUTTUJIEN LUETTELO JA KUVAUS**

Kutakin paikallista yksikköä ja kutakin palkansaajaa koskevat yksilölliset tiedot on toimitettava kahden mikroaineistotietueet sisältävän tietokokonaisuuden muodossa:

Tietokokonaisuus A: Paikallisia yksiköitä koskevat tietueet

Tietokokonaisuus B: Työntekijöitä koskevat tietueet

Palkansaajia koskevat tietueet on liitettävä paikallisia yksiköitä koskeviin tietueisiin tilastoavaimella, joka ei paljasta, mistä yrityksestä on kyse. Se voi olla järjestysnumero tai olemassa oleva yksilöimätön avain edellyttäen, että samaa avainta käytetään sekä paikallista yksikköä että palkansaajia koskevissa tietueissa (KEY_L). Tunnistamisen helpottamiseksi kullekin työntekijälle olisi myös annettava yksilöimätön avain (KEY_E), josta henkilöä ei pystytä tunnistamaan.

Kaikista mikroaineistotietueiden muuttujista on toimitettava täydelliset tiedot, paitsi jos niissä on merkintä *"vapaaehtoinen"* tai *"vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritystenpaikallisille yksiköille"*.

Kun vapaaehtoista muuttujaa varten on käytettävissä tietoa, on suotavaa toimittaa tiedot kaikista paikallisista yksiköistä tai työntekijöistä.

Kaikki tietueiden tietokokonaisuuksien A ja B kohdat on täytettävä kokonaisuudessaan. Kaikissa yksittäisissä kohdissa on oltava merkinnät, mukaan luettuna vapaaehtoiset muuttujat, eikä mitään kohtaa saa jättää tyhjäksi. Merkinnöille "ei saatavilla" käytetään asiaankuuluvia koodeja, ks. jäljempänä olevat tietosisällön koodit.

Nolla-arvon käyttö *"0"*on rajoitettava *vain* niihin muuttujiin, joissa nolla-arvo saattaa tosiasiassa joskus esiintyä (esim. kun työntekijä ei ole tehnyt ylitöitä viitekuukauden aikana).

Kun muuttujat koskevat raha-arvoja (esim. tunti-, kuukausi- ja vuosiansiot, lisäpalkkiot, verot, sosiaaliturvamaksut ja luontoismuotoiset korvaukset), ne on ilmaistava kyseisen maan kansallisen valuutan yksikköinä.

Tietokokonaisuus A: Paikallisia yksiköitä koskevat tietueet

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan tunnus	Muuttujan nimi	Tietosisällön koodi tai arvo	Tietosisällön kuvaus
Tutkimuksen tekniset välineet	TABLE	Tietokokonaisuuden tunniste	A	Paikallista yksikköä koskevat tiedot
Tutkimuksen tekniset välineet	YEAR	Viitevuosi	4 numeerista numeroa	Viitevuosi
Tutkimuksen tekniset välineet	KEY_L	Tiettyyn paikalliseen yksikköön liitetty avain	6 aakkosnumeerista merkkiä	Tiettyyn paikalliseen yksikköön liitetty avain (joko numeroita tai kirjaimia tai molempien yhdistelmä)
Tutkimuksen tekniset välineet	A51	Paikallisen yksikön korotuskerroin	Numeerinen	Paikallisen yksikön paino: paikallisen yksikön korotuskerroin (kaksinumeroinen desimaaliluku pisteellä erotettuna)
Tutkimuksen tekniset välineet	KEY_B	Tiettyyn yritykseen liitetty avain *(vapaaehtoinen)*	6 aakkosnumeerista merkkiä	Tiettyyn yritykseen liitetty avain (joko numeroita tai kirjaimia tai molempien yhdistelmä)
			OPT	Ei saatavilla

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan tunnus	Muuttujan nimi	Tietosisällön koodi tai arvo	Tietosisällön kuvaus
Työnantajan ominaisuudet	A11	Paikallisen yksikön maantieteellinen sijainti (NUTS-1)	3 aakkosnumeerista merkkiä	NUTS 1 -alue
Työnantajan ominaisuudet	A12	Sen yrityksen koko, johon paikallinen yksikkö kuuluu	E1_9	1–9
			E10_49	10–49
			E50_249	50–249
			E250_499	250–499
			E500_999	500–999
			E1000	vähintään 1 000 työntekijää
Työnantajan ominaisuudet	A13	Paikallisen yksikön päätoimiala	3 aakkosnumeerista merkkiä	Taloudellinen toiminta NACE-koodi, 2-numerotaso, edellä merkki
Työnantajan ominaisuudet	A14	Yrityksen, johon paikallinen yksikkö kuuluu, taloutta ja rahoitusta koskevan määräysvallan muoto	A	Julkinen määräysvalta
			B	Yksityinen määräysvalta
Työnantajan ominaisuudet	A15	Työehtosopimukset	A	Kansallinen tai keskusjärjestöjen välinen sopimus
			B	Alakohtainen sopimus
			C	Sopimus, joka kattaa yksittäisiä aloja yksittäisillä alueilla
			D	Yksittäisen yrityksen tai työnantajan kanssa tehty sopimus
			E	Sopimus, jota sovelletaan ainoastaan yhden paikallisen yksikön työntekijöihin
			F	Muut sopimukset
			N	Ei työehtosopimusta
Työnantajan ominaisuudet	A16	Paikallisessa yksikössä työskentelevien työntekijöiden kokonaismäärä viitekuukautena *(vapaaehtoinen)*	1–9999999	Työntekijöiden lukumäärä
			-1	Ei saatavilla
Työnantajan ominaisuudet	A17	Paikallisen yksikön kuuluminen yritysryhmään *(vapaaehtoinen)*	Y	Kyllä
			N	Ei
			OPT	Ei saatavilla

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan tunnus	Muuttujan nimi	Tietosisällön koodi tai arvo	Tietosisällön kuvaus
Työnantajan ominaisuudet	A18	Yrityksen institutionaalinen sektori *(vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*	S11	Rahoitusalan ulkopuoliset yritykset
			S12	Rahoitusalan yritykset
			S13	Julkisyhteisöt
			S15	Kotitalouksia palvelevat voittoa tavoittelemattomat yhteisöt
			OPT	Ei saatavilla

Tietokokonaisuus B: Työntekijöitä koskevat tietueet

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan tunnus	Muuttujan nimi	Tietosisällön koodi tai -arvo	Tietosisällön kuvaus
Tutkimuksen tekniset välineet	TABLE	Tietokokonaisuuden tunniste	B	Yksittäistä työntekijää koskevat tiedot
Tutkimuksen tekniset välineet	YEAR	Viitevuosi	4 numeerista numeroa	Viitevuosi
Tutkimuksen tekniset välineet	KEY_E	Tiettyyn työntekijään liitetty avain	6 aakkosnumeerista merkkiä	Tiettyyn työntekijään liitetty avain (joko numeroita tai kirjaimia tai molempien yhdistelmä)
Tutkimuksen tekniset välineet	B52	Työntekijöiden korotuskerroin	Numeerinen	Työntekijän paino: työntekijän korotuskerroin (kaksinumeroinen desimaaliluku pisteellä erotettuna)
Tutkimuksen tekniset välineet	KEY_L	Avain, joka on liitetty paikalliseen yksikköön, johon työntekijä kuuluu	6 aakkosnumeerista merkkiä	Avain, joka on liitetty paikalliseen yksikköön, johon työntekijä kuuluu (joko numeroita tai kirjaimia tai molempien yhdistelmä)
Työntekijän ominaisuudet	B21	Sukupuoli	F	Nainen
			M	Mies
Työntekijän ominaisuudet	B22	Syntymävuosi	4 numeerista numeroa	Syntymävuosi

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan tunnus	Muuttujan nimi	Tietosisällön koodi tai -arvo	Tietosisällön kuvaus
Työntekijän ominaisuudet	B23	Ammatti viitekuukautena	3 merkkiä *(2 merkkiä 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*, aakkosnumeerinen	Ammatti ISCO-koodi, 3-numerotaso, edellä kaksi merkkiä *(ISCO-koodi, 2-numerotaso 1–9 työntekijän yritysten paikallisten yksiköiden osalta)*
Työntekijän ominaisuudet	B24	Johto/valvontatehtävät *(vapaaehtoinen)*	Y	Kyllä (työntekijällä on jonkinlainen johtotehtävä)
			N	Ei
			OPT	Ei saatavilla
Työntekijän ominaisuudet	B25	Saavutettu koulutustaso	G1	Matala koulutustaso (Ei muodollista koulutusta tai koulutusaste alempi kuin ISCED 1, ISCED 1 Alemman perusasteen koulutus, ISCED 2 Ylemmän perusasteen koulutus)
			G2	Keskitason koulutus (ISCED 3 Toisen asteen koulutus, ISCED 4 Toisen asteen jälkeinen koulutus, joka ei ole korkea-asteen koulutusta)
			G3	Korkea-asteen koulutus – enintään 4 vuotta ISCED 5 Lyhyt korkea-asteen koulutus ISCED 6 Alempi korkea-asteen koulutus
			G4	Korkea-asteen koulutus – yli 4 vuotta (ISCED 7 Ylempi korkea-asteen koulutus, ISCED 8 Tutkijakoulutusaste)
Työntekijän ominaisuudet	B26	Palvelusaika yrityksessä *(vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*	0–60	Palvelusaika yrityksessä (vuosina)
			-1	Ei saatavilla
Työntekijän ominaisuudet	B27	Sopimuksen mukainen työaika (koko- tai osa-aikainen)	FT	Kokoaikainen työntekijä
			PT	Osa-aikainen työntekijä

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan tunnus	Muuttujan nimi	Tietosisällön koodi tai -arvo	Tietosisällön kuvaus
Työntekijän ominaisuudet	B271	Osuus kokoaikaisen työntekijän normaalityötunneista	0.01–100.00	prosenttiosuus kokoaikaisen työntekijän normaalityötunneista (kaksinumeroinen desimaaliluku pisteellä erotettuna)
Työntekijän ominaisuudet	B28	Työsopimuksen tyyppi	A	Toistaiseksi voimassa oleva/ vakinainen
			B	määräaikainen (lukuun ottamatta oppisopimuskoulutuksessa olevia, mukaan lukien palkalliset harjoittelijat ja muut harjoittelijat)
			C	Oppisopimusopiskelija
Työntekijän ominaisuudet	B29	Kansalaisuus ja asuinpaikka *(vapaaehtoinen)*	A	Maassa asuva henkilö, jolla on asuinmaan kansalaisuus
			B	Maassa asuva henkilö, jolla on vieraan valtion kansalaisuus
			C	Ulkomailla asuva (toisesta maasta päivittäin työssä käyvä henkilö), jolla on työssäkäyntimaan kansalaisuus
			D	Ulkomailla asuva (toisesta maasta päivittäin työssä käyvä henkilö), jolla on vieraan valtion kansalaisuus
			OPT	Ei saatavilla
Työjaksot	B31	Sen viitevuoden viikkojen määrä, jota bruttovuosiansiot koskevat	0.01–53.00	Sen viitevuoden viikkojen määrä, jota bruttovuosiansiot koskevat (kaksinumeroinen desimaaliluku pisteellä erotettuna)
Työjaksot	B32	Viitekuukaudelta maksettujen työtuntien määrä	1–744	Viitekuukaudelta maksettujen työtuntien määrä
Työjaksot	B321	Viitekuukaudelta maksettujen ylityötuntien määrä *(vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*	0–744	Viitekuukaudelta maksettujen ylityötuntien määrä
			-1	Ei saatavilla
Työjaksot	B322	Maksuaikataulu *(vapaaehtoinen)*	H	Tunneittain
			D	Päivittäin
			W	Viikoittain
			M	Kuukausittain
			O	Muu
			OPT	Ei saatavilla

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan tunnus	Muuttujan nimi	Tietosisällön koodi tai -arvo	Tietosisällön kuvaus
Työjaksot	B33	Vuosilomapäivät *(vapaaehtoinen)*	0–366	Vuosilomapäivät (kokonaisina päivinä)
			-1	Ei saatavilla
Työjaksot	B34	Muut vuosittaiset palkalliset poissaolopäivät *(vapaaehtoinen)*	0–366	Muut vuosittaiset palkalliset poissaolopäivät
			-1	Ei saatavilla
Ansiot	B41	Viitevuoden bruttovuosiansiot	1–99999999	Viitevuoden bruttovuosiansiot
Ansiot	B411	Vuosittaiset lisäpalkkiot ja palkanlisät, joita ei ole maksettu jokaiselta maksukaudelta *(vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*	0–99999999	Vuosittaiset lisäpalkkiot ja palkanlisät, joita ei ole maksettu jokaiselta palkanmaksukaudelta
			-1	Ei saatavilla
Ansiot	B412	Vuosittaiset luontoismuotoiset korvaukset *(vapaaehtoinen)*	0–99999999	Vuosittaiset luontoismuotoiset korvaukset
			-1	Ei saatavilla
Ansiot	B42	Viitekuukauden bruttoansiot	1–99999999	Viitekuukauden bruttoansiot
Ansiot	B421	Ylityöstä saadut ansiot *(vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*	0–99999999	Ylityöstä saadut ansiot
			-1	Ei saatavilla
Ansiot	B422	Vuorotyöstä maksetut erityiskorvaukset *(vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*	0–99999999	Vuorotyöstä maksetut erityiskorvaukset
			-1	Ei saatavilla
Ansiot	B423	Työnantajan palkansaajan puolesta suorittamat pakolliset sosiaaliturvamaksut ja verot *(vapaaehtoinen)*	0–99999999	Työnantajan palkansaajan puolesta suorittamat pakolliset sosiaaliturvamaksut ja verot
			-1	Ei saatavilla
Ansiot	B4231	Työnantajan palkansaajan puolesta suorittamat pakolliset sosiaaliturvamaksut ja verot *(vapaaehtoinen)*	0–99999999	Työnantajan palkansaajan puolesta suorittamat pakolliset sosiaaliturvamaksut ja verot
			-1	Ei saatavilla
Ansiot	B4232	Työnantajan palkansaajan puolesta suorittamat verot *(vapaaehtoinen)*	0–99999999	Verot
			-1	Ei saatavilla

Yksityiskohtainen aihe	Muuttujan tunnus	Muuttujan nimi	Tietosisällön koodi tai -arvo	Tietosisällön kuvaus
Ansiot	B43	Viitekuukauden keskimääräiset bruttotuntiansiot	0.01–999999.99	Viitekuukauden keskimääräiset bruttotuntiansiot (kaksinumeroinen desimaaliluku pisteellä erotettuna)

I.B **TEKNISET MÄÄRITTELYT**

1. **Tiedot paikallisesta yksiköstä, johon otokseen sisältyvät työntekijät kuuluvat**

1.1 *Yrityksen, johon paikallinen yksikkö kuuluu, taloutta ja rahoitusta koskevan määräysvallan muoto (A14)*

Tässä muuttujassa erotetaan luokat ”julkinen määräysvalta” ja ”yksityinen määräysvalta”. Ensimmäinen luokka tarkoittaa yritystä, jossa viranomaiset käyttävät suoraan tai välillisesti määräysvaltaa omistuksen, rahoitukseen osallistumisen tai yrityksen sääntöjen perusteella. Viranomaisten oletetaan käyttävän määräysvaltaa (tai valvontavaltaa) yrityksessä, jos viranomaisilla on suoraan tai välillisesti

— enemmistö yrityksen merkitystä pääomasta (> 50 %), tai

— enemmistö yrityksen osakkeiden tuottamasta äänimäärästä taikka mahdollisuus asettaa enemmän kuin puolet yrityksen hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenistä.

Toinen luokka määritellään vastaavasti. Tasavertainen julkinen ja yksityinen määräysvalta (50/50 ”jaettu määräysvalta”) on käytännössä erittäin harvinainen. Tällaisia tapauksia ei sen vuoksi tulisi ilmoittaa erillisellä koodilla, vaan ne sisällytetään luokkaan ”yksityinen määräysvalta”, jos niitä esiintyy.

1.2 *Työehtosopimukset (A15)*

Tämä muuttuja antaa tietoa jäljempänä luetelluista työehtosopimuksista, jotka kattavat yli 50 prosenttia paikallisen yksikön työntekijöistä:

— valtakunnallinen tai keskusjärjestöjen välinen sopimus, jonka piiriin kuuluu useiden alojen työntekijöitä, ja jonka yleensä allekirjoittavat yksi tai useampi ammattiliittojen keskusjärjestö ja yksi tai useampi valtakunnallinen työnantajajärjestö

— alakohtainen sopimus, jolla vahvistetaan työehdot kaikille tai suurimmalle osalle tietyllä alalla tai taloussektorilla työskentelevistä työntekijöistä ja toimihenkilöistä

— sopimus, joka kattaa yksittäisiä aloja yksittäisillä alueilla

— tietyn yrityksen tai yksittäisen työnantajan kanssa tehty sopimus, jonka piiriin kuuluvat vain kyseisen työnantajan palveluksessa olevat työntekijät yrityksen koosta riippumatta. Sopimus voi kattaa vain yrityksen tietyt paikalliset yksiköt tai työntekijäryhmät

— sopimus, jota sovelletaan ainoastaan yhden paikallisen yksikön työntekijöihin

— mikä tahansa muu edellä mainitsematon sopimus

— mikään työehtosopimus ei kata vähintään 50:tä prosenttia paikallisen yksikön työntekijöistä.

Yksiköltä voidaan pyytää työehtosopimustyyppiä koskevien tietojen sijasta tiedot sovellettavista työehdoista, ja työehtosopimuksen tyyppi voidaan määrittää saatujen vastausten perusteella. Usea luokka saattaa tulla samanaikaisesti kyseeseen, mutta vain yksi edellä mainituista luokista voidaan valita eli se, joka kattaa yli 50 prosenttia paikallisen yksikön työntekijöistä.

1.3 *Paikallisessa yksikössä työskentelevien työntekijöiden kokonaismäärä viitekuukautena (A16) (vapaaehtoinen)*

Tämä muuttuja edustaa työntekijöiden laskettua kokonaismäärää viitekuukautena (esim. 1. tai 31. lokakuuta) ja kattaa kaikki työntekijät, mukaan luettuna oppisopimusopiskelijat, palkkaa saavat harjoittelijat ja muut harjoittelijat (”työntekijän” määritelmä, ks. 2.1.).

1.4 *Paikallisen yksikön kuuluminen yritysryhmään (A17) (vapaaehtoinen)*

Tämä muuttuja osoittaa, kuuluuko paikallinen yksikkö yritysryhmään. Yritysryhmä on neuvoston asetuksessa (ETY) N:o 696/93 määritelty tilastollinen yksikkö ([1]). Yritysryhmää olisi tarkasteltava maailmanlaajuisella tasolla. Paikallinen yksikkö kuuluu useimmissa tapauksissa yritykseen, johon kotimaisella tai ulkomaisella ryhmällä ei ole määräysvaltaa. Jos paikalliset yksiköt kuuluvat yritysryhmään, tämä on yleensä yleisesti tiedossa. Käytännön ohjeena voidaan antaa, että vastaajat voivat tutkia, onko kyseisen yrityksen tilit kokonaisuudessaan konsolidoitu sen yritysryhmän tileihin, johon yritys kuuluu.

1.5 *Yrityksen institutionaalinen sektori (A18) (vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*

Tähän muuttujaan kirjataan EKT 2010 2.31 kohdassa määritelty yrityksen institutionaalinen sektori, johon sovelletaan ainoastaan seuraavia toimialoja:

— S. 11 Rahoitusalan ulkopuoliset yritykset

— S.12 Rahoituslaitokset

— S.13 Julkisyhteisöt

— S.15 Kotitalouksia palvelevat voittoa tavoittelemattomat yhteisöt

1.6 *Paikallisen yksikön korotuskerroin (A51)*

Paikallisen yksikön korotuskerroin on niiden paikallisten yksiköiden lukumäärä perusjoukossa, joita paikallisen yksikön tietue otoksessa edustaa. Sitä käytetään paikallisten yksiköiden muuttujien ekstrapoloimiseen otoksesta koko perusjoukkoon.

Jokaisella paikallisella yksiköllä on omat korotuskertoimet, jotka riippuvat esimerkiksi otantatiheydestä, otanta-asetelmasta, vastaamatta jättämisestä, myöhemmin tapahtuvasta tarkistuksesta jne. Koko paikallisten yksiköiden otoksen korotuskertoimien yhteenlaskettu summa on sama kuin paikallisten yksikköjen määrä perusjoukossa.

2. **Jokaisesta otokseen sisältyvästä työntekijästä ilmoitettavat yksilölliset ominaisuudet viitekuukauden suhteen**

2.1 *Työntekijät*

Työntekijällä tarkoitetaan kansallisuudesta, asuinpaikasta tai jäsenvaltiossa työskentelyn kestosta riippumatta ketä tahansa henkilöä, jolla on työnantajan kanssa suora työsuhde, joka on vahvistettu muodollisella sopimuksella tai josta on sovittu vapaamuotoisesti, ja joka saa työstään korvausta; työn luonne, tehtyjen työtuntien määrä (osa- tai kokoaikaisuus) tai työsopimuksen kesto (määräaikainen tai kestoltaan määrittämätön, myös kausiluonteinen) ei vaikuta työntekijän määrittelyyn; työntekijälle voidaan suorittaa korvaus palkkana ja palkkioina, myös lisäpalkkioina, urakkatyö- ja vuorotyökorvauksena, palkanlisinä, palkkioina, provisiona ja luontoismuotoisena korvauksena;

Työntekijän käsite kattaa ruumiillisen työn tekijät ja toimistotyöntekijät sekä yksityisen ja julkisen sektorin johtohenkilöstön.

([1]) Neuvoston asetus (ETY) N:o 696/93, annettu 15 päivänä maaliskuuta 1993, tilastoyksiköistä yhteisön tuotantojärjestelmän havainnointia ja analyysia varten (EYVL L 76, 30.3.1993, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj).

Seuraavassa luettelossa on havainnollisia esimerkkejä työntekijäluokista, jotka *sisältyvät otokseen*:

— virkamiehet ([2])(myös puolustusvoimien palveluksessa olevat ([3]))

— myyntiedustajat, edellyttäen, että he ovat päätoimisesti työnantajansa palveluksessa ja saavat työstään provisioiden lisäksi muunlaista korvausta

— yrityksessään palkkaa vastaan työskentelevät omistajat

— oppisopimusopiskelijat

— palkalliset harjoittelijat ja muut harjoittelijat (tuomioistuinharjoittelua suorittavat, sairaanhoitajaopiskelijat, tutkimus- tai opetusassistentit, sairaalaharjoittelua suorittavat jne.), jotka ovat sopimuksella sitoutuneet osallistumaan yrityksen tuotantoprosessiin korvausta vastaan

— vuokra- tai tilapäistyöntekijät (esim. sihteerityövoima), jotka työvoiman välitystoimistot ottavat palvelukseen, työllistävät ja palkkaavat työskentelemään muualla usein määräajaksi

— kausi- ja satunnaistyöntekijät, jos heillä on muodollinen tai vapaamuotoinen sopimus yrityksen tai paikallisen yksikön kanssa ja ennalta määrätyt työajat

— työntekijät, joista aiheutui työvoimakustannuksia viitevuonna mutta jotka olivat tilapäisesti poissa työpaikalta sairauden tai tapaturman, loman, lakon tai työsulun, koulutusvapaan, äitiys- tai vanhempainvapaan ([4]) tai taloudellisen toiminnan vähentymisen vuoksi tai huonosta säästä, laitevioista tai materiaalien, polttoaineen tai käyttövirran puuttumisesta johtuvan töiden keskeytymisen vuoksi tai muun tilapäisen loman tai muun poissaolon vuoksi

— ulkomailla työskentelevät henkilöt, jos he saavat edelleen korvauksen työstään työnantajalta

— etätyöntekijät ([5]), myös kotoa käsin työskentelevät, jos on nimenomaisesti sovittu siitä, että kyseiset työntekijät saavat korvauksen ainakin osittain tehdyn työn mukaan eli korvausperusteena on tiettyyn tuotantoprosessiin työpanokseksi tehdyn työn määrä. (tehtyinä tunteina) [EKT 2010, 11.13 kohdan g alakohta].

Seuraavia luokkia ei sisällytetä otokseen:

— myyntiedustajat ja muut henkilöt, joiden työstään saama korvaus muodostuu kokonaan palkkioista tai provisioista, jotka eivät ole päätoimisesti työnantajansa palveluksessa tai jotka ovat itsenäisiä yrittäjiä

— omistajat, toimitusjohtajat tai johtajat, joille maksetaan korvaus kokonaan voitto-osuuksina

— yrityksessä tai paikallisessa yksikössä työskentelevät perheenjäsenet, jotka eivät ole (edellä määritellyn mukaisia) palkansaajia

([2]) Tähän ryhmään kuuluvat ”valtion virkamiehet ja muut julkishallinnon työntekijät, joiden työehdot on julkisoikeudellisesti säädetty” [EKT 2010, 11.13 kohdan b alakohta].

([3]) ”Puolustusvoimien palveluksessa oleviksi katsotaan henkilöt, jotka työskentelevät parhaillaan puolustusvoimien palveluksessa sotilasalan tehtävissä upseereina, erikoisupseereina, aliupseereina ja sopimussotilaina. Mukaan luetaan vakinaisen henkilöstön lisäksi sotilaskoulutukseen tai muuhun palvelukseen määräajaksi värvätyt asevelvolliset.” (kansainvälinen ammattiluokitus – ISCO-08).

([4]) Mukaan olisi otettava vanhempainvapaalla olevat työntekijät, jos työnantaja on maksanut työntekijälle vähintään yhden tunnin viitekuukauden aikana. Jos työntekijälle otetaan sijainen vanhempainvapaan ajaksi, on kirjattava
a) vain yksi työntekijä työntekijöiden lukumäärään, jolloin vältetään kaksinkertainen laskenta eli sekä toimenhaltijan että hänen sijaisensa laskeminen;
b) sekä toimenhaltijan että hänen sijaisensa ansiot viiteajanjakson aikana;
c) sekä toimenhaltijalle että hänen sijaiselleen maksetut työtunnit viitekuukaudelta.

([5]) Etätyöntekijä on henkilö, joka yrityksen kanssa etukäteen sovitun järjestelyn tai solmitun sopimuksen nojalla tekee töitä tai tuottaa tietyn määrän tavaroita tai palveluksia kyseiselle yritykselle, mutta jonka työskentelypaikka ei ole kyseisessä yrityksessä.

— itsenäiset ammatinharjoittajat

— etätyöntekijät, joille maksetaan urakkatyöperusteisesti [EKT 2010, 4.07 kohdan e alakohta], ja joita sitoo *kaupallinen sopimus* (ei siis virallinen, epävirallinen tai implisiittinen *työsopimus*)

— palkattomat vapaaehtoistyöntekijät (esim. tyypillisesti yleishyödyllisten laitosten kuten hyväntekeväisyyslaitosten piirissä työskentelevät henkilöt).

Aiheeseen ”ansiorakenne” kuuluvat työntekijät ovat työntekijöitä, jotka tosiasiallisesti saivat palkkaa työskentelystä viitekuukauden aikana. Työntekijät, jotka eivät ole saaneet tosiasiallisesti palkkaa, olisi suljettava pois.

2.2 *Sukupuoli (B21)*

Sukupuolella tarkoitetaan yhdistelmää biologisia ja fysiologisia ominaisuuksia, joiden perusteella henkilö määritellään joko mieheksi tai naiseksi. Jos henkilön biologinen sukupuoli ei ole tiedossa, tieto voidaan korvata joko hallinnollisissa tiedoissa olevilla tiedoilla tai itse ilmoitetulla sukupuolella (kyselytiedot).

2.3 *Syntymävuosi (B22)*

Tähän muuttujaan kirjataan tutkittavan työntekijän syntymävuosi.

2.4 *Ammatti viitekuukautena (B23)*

Tähän muuttujaan kirjataan ammatti kansainvälisen ammattiluokituksen (ISCO) mukaisesti koodattuna. Nämä tiedot kerätään kolminumerotasolla lukuun ottamatta 1–9 työntekijän yritysten paikallisia yksiköitä (2-numerotaso ja vapaaehtoisesti 3-numerotaso). Ammatin määrittämisessä käytettävä olennainen tieto on yleensä palkansaajan tehtävänimike ja kuvaus toimessa suoritettavista keskeisistä työtehtävistä.

Palkalliset harjoittelijat tai opiskelijat, joilla on työsopimus, ja oppisopimuskoulutuksessa olevat luokitetaan sen ammatin mukaan, jota varten he suorittavat oppisopimus- tai harjoitteluaikaansa.

2.5 *Johto/valvontatehtävät (B24) (vapaaehtoinen)*

Tämä muuttuja ilmoittaa, toimiiko työntekijä johto- tai valvontatehtävissä. Sana ”johto” ei ole sama kuin ”valvonta”, koska kaikki johtajat eivät valvo työntekijöitä. Valvontatehtäviä saattaa esiintyä missä tahansa ISCO-luokissa, ruumiillista työtä tekevät mukaan luettuna.

Johtotehtävät liittyvät yritysten tai laitosten politiikan ja toiminnan määrittelyyn, muotoiluun, toteutukseen, johtamiseen tai neuvontaan. Niihin sisältyy usein valvontavastuuta.

Henkilön katsotaan olevan valvovassa asemassa, kun hän valvoo ainakin yhden henkilön työtä (muun kuin oppisopimuskoulutuksessa olevan, palkallisen harjoittelijan tai muun harjoittelijan). Tällaisella henkilöllä on tyypillisesti tehtävänimikkeenä/toimenkuvana ”esihenkilö” tai ”päällikkö” varsinaisen ammattinimikkeen ohella.

2.6 *Koulutustaso (B25)*

Henkilön koulutustaso on korkein hyväksytysti suoritettu ISCED-taso (kansainvälinen koulutusluokitus). Hyväksytysti suoritettu koulutusohjelma validoidaan kansallisten koulutusviranomaisten virallisesti tunnustamalla tutkinnolla/pätevyydellä tai tunnustetaan muuta virallista koulutusta vastaavaksi. Maissa, joissa koulutusohjelma – etenkin ISCED-tasoilla 1 ja 2 – ei johda tutkintoon/päättötodistukseen, kriteerinä voidaan sen sijaan käyttää koulutusohjelman täysimääräistä seuraamista ja pääsyn saamista seuraavalle koulutustasolle. Määritettäessä korkeinta tasoa olisi otettava huomioon sekä yleissivistävä että ammatillinen koulutus.

2.7 *Palvelusaika yrityksessä (B26) (vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*

Koko palvelusaika viitekuukautena olisi määriteltävä niiden kokonaisten vuosien määräksi, joiden ajan työntekijä on ollut työnantajan palveluksessa. Tarkasteluajankohdaksi voidaan valita mikä tahansa viitekuukauden päivä (esim. 1. tai 31. lokakuuta). Koko palvelusaika lasketaan siitä päivästä, jona työntekijä otettiin yrityksen palvelukseen, mikä on voinut tapahtua toisessa paikallisessa yksikössä. Kun yritykset ovat sulautuneet tai vaihtaneet omistajaa, palvelusajaksi merkitään yrityksen laskema aika.

Ainoastaan täydet palvelusvuodet tulee ottaa huomioon. Jos työntekijä on ollut yrityksen palveluksessa yhteensä viisi vuotta ja kymmenen kuukautta, palvelusajaksi ilmoitetaan viisi vuotta.

Lyhyet, alle 12 kuukauden pituiset poissaolojaksot (esim. äitiysvapaa tai sairauspoissaolo), on sisällytettävä palvelusaikaan (ja toisaalta taas yli vuoden kestävät poissaolot on vähennettävä).

2.8 *Sopimuksen mukainen työaika (koko- tai osa-aikainen) (B27)*

Kokoaikaisiin palkansaajiin kuuluvat työntekijät, joiden säännöllinen työaika on sama kuin tarkasteltavina olevassa paikallisessa yksikössä sovellettavan työehtosopimuksen mukainen tai kyseisessä yksikössä tavanomaisesti noudatettava työaika, vaikka työntekijän työsopimus olisi tehty vuotta lyhyemmäksi ajaksi.

Osa-aikaisiin palkansaajiin kuuluvat työntekijät, joiden säännöllinen työaika on lyhyempi kuin työehtosopimuksen mukainen tai paikallisessa yksikössä tavanomaisesti noudatettava työaika. Kyseessä voi olla päivittäinen, viikoittainen tai kuukausittainen työaika (puoli päivää tai kolme neljäsosaa tai neljä viidesosaa normaalityöajasta).

Oppisopimusopiskelijat, palkalliset harjoittelijat ja muut harjoittelijat voivat olla joko koko- tai osa-aikaisia työntekijöitä.

2.9 *Osuus kokoaikaisen palkansaajan normaalityötunneista (B271)*

Kokoaikaisen palkansaajan kohdalla osuus on aina 100 prosenttia. Osa-aikaisen palkansaajan työsopimuksen perusteella tekemät työtunnit olisi ilmaistava prosentteina kokoaikaisen palkansaajan paikallisessa yksikössä tekemästä normaalityötuntimäärästä (osa-aikaisen palkansaajan tehtäviä vastaavissa tehtävissä).

2.10 *Työsopimuksen tyyppi (B28)*

Työsopimuksen tyypistä on ilmoitettava seuraavat tiedot:

— toistaiseksi voimassa oleva / vakinainen

— määräaikainen (lukuun ottamatta oppisopimuskoulutuksessa olevia, mukaan lukien palkalliset harjoittelijat ja muut harjoittelijat)

— oppisopimuskoulutus

Toistaiseksi voimassa oleva / vakinainen työsopimus on työntekijän ja työnantajan välinen sopimus, jonka todellisesta kestosta ei ole sovittu ennalta ja siinä määritetään tietty vähimmäistyötuntimäärä.

Työsopimusta pidetään määräaikaisena, jos työnantajan ja työntekijän tarkoituksena on ollut sitoa sopimuksen kesto tiettyihin ehtoihin, kuten työn lopulliseen valmistumisaikatauluun, tietyn työtehtävän loppuun saattamiseen tai sellaisen työntekijän työhön paluuseen, jonka sijaiseksi työntekijä on otettu. Mukaan ei lueta oppisopimusopiskelijoita, mutta palkalliset harjoittelijat ja muut harjoittelijat luetaan mukaan.

Oppisopimusopiskelijat, palkalliset harjoittelijat ja muut harjoittelijat ovat työntekijöitä, jotka työskentelevät tavaroiden tuottamiseksi tai palvelujen tarjoamiseksi muille hankkiakseen työkokemusta tai ammattitaitoa ja saadakseen korvauksen tehdystä työstä. Työkokemuksen tai ammattitaidon hankkiminen voi tapahtua perinteisillä, virallisilla tai epävirallisilla järjestelyillä riippumatta siitä, myönnetäänkö tietty pätevyys tai todistus vai ei. Heille maksetaan yleensä alennettua palkkaa verrattuna täysin päteviin työntekijöihin. Harjoittelijoiksi ei lasketa työntekijöitä, jotka ovat a) koeajalla aloitettuaan uudessa työssä b) työssäoppimisessa tai työsuhteen aikaisessa elinikäisen oppimisen prosessissa.

Lisäksi oppisopimusopiskelijoiden on täytettävä seuraavat edellytykset:

a) Oppisopimusopiskelijan on oltava opiskelijana virallisessa koulutusohjelmassa, joka kestää alle kuusi vuotta.

b) Oppisopimusopiskelijalla on oltava yli kuusi kuukautta kestävä oppisopimus, johon sisältyy vaihdellen sekä käytännön harjoittelua työpaikalla että teoriaopetusta oppilaitoksessa ja joka johtaa muodolliseen pätevyyteen.

2.11 *Kansalaisuus ja asuinpaikka (B29) (vapaaehtoinen)*

Henkilön ensisijainen kansalaisuus (maa) määritellään henkilön ja valtion väliseksi erityiseksi oikeudelliseksi siteeksi, joka perustuu syntymään tai kansalaisuuden myöntämiseen riippumatta siitä, tapahtuuko tämä ilmoituksen, valinnan, avioliiton tai muun perusteen johdosta kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Henkilö, jolla on kaksi tai useampia kansalaisuuksia, luokitellaan kansalaiseksi vain yhdessä maassa, joka määritetään seuraavassa ensisijaisuusjärjestyksessä: (1) ilmoittava maa, (2) jos henkilöllä ei ole ilmoittavan maan kansalaisuutta: muu jäsenvaltio, (3) jos henkilöllä ei ole jonkin jäsenvaltion kansalaisuutta: muu EU:n ulkopuolinen maa.

Seuraavista luokista on valittava yksi:

— maassa asuva henkilö, jolla on asuinmaan kansalaisuus

— maassa asuva henkilö, jolla on vieraan valtion kansalaisuus

— ulkomailla asuva (toisesta maasta päivittäin työssä käyvä henkilö), jolla on työssäkäyntimaan kansalaisuus

— ulkomailla asuva (toisesta maasta päivittäin työssä käyvä henkilö), jolla on vieraan valtion kansalaisuus.

3. **Tiedot jokaisen otokseen sisältyvän palkansaajan työjaksoista**

3.1 *Sen viitevuoden viikkojen määrä, jota bruttovuosiansiot koskevat (B31)*

Tämä muuttuja tarkoittaa palkansaajan vuoden aikana tekemää palkallista työaikaa, ja sen olisi vastattava todellisia bruttovuosiansioita (muuttuja B41). Sitä käytetään todellisten bruttovuosiansioiden sekä vuosittaisten lisäpalkkioiden ja palkanlisien estimointiin tapauksessa, jossa palkansaaja on työskennellyt täyttä vuotta lyhyemmän ajan eli vähemmän kuin 52,14 viikkoa.

Osa-aikaisia palkansaajia olisi käsiteltävä samalla tavalla kuin kokoaikaisia palkansaajia, riippumatta tehdyistä työtunneista. Merkitään ”52.14”, jos osa-aikaiselle työntekijälle on maksettu palkkaa koko vuodelta, ja esim. ”26.07”, jos hän on saanut palkkaa kuuden kuukauden ajan.

3.2 *Viitekuukaudelta maksettujen työtuntien määrä (B32)*

Työnantajan viitekuukauden aikana maksamien tuntien kokonaismäärä ei saisi olla sama kuin tavanomaisen työkuukauden tuntimäärä.

Tosiasiassa maksettuihin työtunteihin sisältyvät kaikki tehdyt normaalit ja ylityötunnit, jotka työnantaja on kuukauden aikana korvannut. Työtunnit, jolloin työntekijä ei ole tehnyt töitä, mutta joista on kuitenkin maksettu, tulisi laskea ”palkallisiksi tunneiksi” (esim. vuosiloma, yleiset vapaapäivät, palkallinen sairauspoissaolo, palkallinen ammatillinen koulutus, palkallinen erityisvapaa, muut palkalliset työtunnit mukaan lukien vapaat lääkärintarkastuksia varten, syntymät, häät, hautajaiset, muutot). Jos työntekijälle maksetaan päiväpalkkaa, maksetut työtunnit lasketaan kertomalla palkallisten työtuntien keskimääräinen määrä työpäivää kohti viitekuukauden työpäivien lukumäärällä.

Jos työntekijälle maksetaan viikoittaista palkkaa, maksetut työtunnit lasketaan siten, että viikoittain maksettujen työtuntien keskimääräinen määrä kerrotaan luvulla 31/7 = 4,43, joka on viitekuukauden viikkomäärä. Samanlainen laskelma voidaan tehdä työntekijöille, joiden palkka maksetaan joka toinen viikko (2,21 kertoimena).

Jos työntekijälle maksetaan kuukausipalkkaa, maksettujen työtuntien olisi perustuttava normaalilta kuukaudelta maksettuihin sopimusperusteisiin työtunteihin, joita täydennetään viitekuukauden aikana maksetuilla ylityötunneilla.

Muuttujan B32 olisi vastattava viitekuukauden bruttoansioita (muuttuja B42). Tämä tarkoittaa sitä, että poissaoloajan työtunteja, joilta työnantaja on maksanut alennetun korvauksen, ei lasketa mukaan muuttujassa B32 eikä muuttujassa B42. Lisäksi jos palkaton poissaolo vaikuttaa työntekijän palkallisiin työtunteihin, niitä olisi mukautettava, jotta saadaan koko kuukauden palkalliset työtunnit käyttäen samaa korjauskerrointa kuin muuttujassa B42.

3.3 *Viitekuukaudelta maksettujen ylityötuntien määrä (B321) (vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*

Ylityötunteihin sisältyvät normaalin tai tavanomaisen työkuukauden lisäksi tehdyt työtunnit. joista maksetaan tavanomaista työaikaa korkeampi korvaus. Jos esimerkiksi neljältä tunnilta maksetaan 1,5-kertainen korvaus, kohtaan merkitään 4 eikä 6 tuntia. Vapaa-ajalla korvattavaa palkatonta työaikaa ja matkustukseen käytettyä aikaa ei katsota ylityöksi.

Muuttujan B321 olisi vastattava viitekuukauden ylityöansioita (muuttuja B421). Ylityötunteihin olisi sisällytettävä vain ne tunnit, jotka vastaavat B321 kohtaan merkittyä ylityökorvausta.

Lisäksi jos palkaton poissaolo vaikuttaa työntekijän palkallisiin työtunteihin, niitä olisi mukautettava, jotta saadaan koko kuukauden palkalliset työtunnit käyttäen samaa korjauskerrointa kuin muuttujassa B421.

3.4 *Vuosilomapäivät (B33) (vapaaehtoinen)*

Tässä kohdassa tarkoitetaan palkallisten vuosilomapäivien kokonaismäärää, lukuun ottamatta sairauspoissaoloja ja yleisiä vapaapäiviä, päivinä ilmaistuna. Se on kaikkien normaalien palkallisten vapaapäivien vuosittainen summa, johon sisältyvät työntekijälle iän, erityistehtävien suorittamisen, palvelusajan jne. perusteella myönnetyt vapaapäivät.

Tiedossa on, että monet työnantajat eivät pysty ilmoittamaan palkansaajan tosiasiassa vuoden aikana ottamien lomapäivien määrää. Tästä syystä muuttaja B33 viittaa vuosittaisiin lomaoikeuksiin, joita käytetään kuvaamaan tosiasiassa otettuja lomapäiviä.

Seuraavia poissaoloja ei pidetä lomapäivinä:

— sairauspoissaolo

— koulutusvapaa

— henkilökohtaisista syistä myönnetty palkallinen vapaa

— työajan lyhentämistä koskevien sopimusten nojalla myönnetty lisävapaa

Vertailusyistä jokainen lomaviikko vastaa viittä päivää. Lauantaita ja sunnuntaita ei pidä laskea mukaan. Jos esimerkiksi kokoaikaisella palkansaajalla on tavallisesti oikeus viiden viikon vuosilomaan, tämä vastaa 25:tä päivää.

Toisaalta 60 prosenttia kokoaikaisen palkansaajan normaalityötunneista (muuttuja B271) tekevän osa-aikaisen palkansaajan viiden viikon lomaoikeus vastaa ainoastaan 15:n ”täyden” päivän lomaoikeutta.

3.5 *Muut vuosittaiset palkalliset poissaolopäivät (B34) (vapaaehtoinen)*

Myös tämä muuttuja ilmaistaan päivinä. Kohtaan sisältyvät esimerkiksi:

— vuoden aikana tosiasiassa otettujen palkallisten sairauspoissaolopäivien määrä

— henkilökohtaisista syistä myönnetty palkallinen vapaa

— yleiset vapaapäivät.

Kohtaan eivät sisälly palkalliset päivät, joita käsitellään todellisten työpäivien veroisina, kuten työntekijän ammatilliseen koulutukseen käyttämät päivät, joista on maksettu korvaus.

4. **Tiedot jokaisen otokseen sisältyvän palkansaajan ansioista**

Kaikkiin seuraaviin vuosi-, kuukausi- ja tuntiansioita kuvaaviin muuttujiin on sisällytettävä palkansaajat, joille tosiasiassa maksettiin korvausta työstä viitekuukauden ajalta. Palkansaajia, joille ei ole maksettu korvausta viitekuukaudelta, ei pidä sisällyttää muuttujaan.

Jos palkansaajan (sairauspoissaolosta, tai äitiysvapaasta tai opiskeluvapaasta jne. johtuvat) palkattomat poissaolot ovat lisäksi vaikuttaneet hänen viitekuukauden bruttoansioihinsa (muuttuja 42) eikä niitä voida sopivasti mukauttaa, jotta saataisiin tyydyttävä estimaatti palkansaajan täyden kuukauden ansioista, tällaista työntekijää ei pidä myöskään sisällyttää muuttujaan.

Palkansaajien korotuskertoimen (muuttuja B52) olisi kohdistuttava ainoastaan sellaisiin otokseen sisältyviin palkansaajiin, joiden osalta voidaan esittää perustellut bruttokuukausiansioiden estimaatit. Muut työntekijät olisi jätettävä otoksen ulkopuolelle, ja korotuskertoimet olisi korjattava vastaavasti.

Yhtäkään jäljempänä määritellystä muuttujasta ei pitäisi kalenterikorjata.

4.1 *Viitevuoden bruttovuosiansiot (B41)*

Bruttovuosiansiot kattavat rahapalkan ja luontoismuotoiset korvaukset, jotka työnantaja maksaa työntekijälle vastineena tehdystä työstä viitevuodelta ennen verovähennyksiä ja sosiaaliturvamaksuja, jotka palkansaajien on maksettava ja jotka työnantaja on pidättänyt.

Niihin eivät sisälly työnantajan maksamat summat, jotka korvataan kokonaisuudessaan esim. sosiaaliturvan avulla.

Vuosi- ja kuukausiansioiden pääasiallinen ero on siinä, että vuosiansiot eivät ole ainoastaan kultakin maksukaudelta maksettujen suorien korvausten, lisäpalkkioiden ja palkanlisien summa. Vuosiansiot ylittävätkin tavallisesti luvun, joka saadaan kertomalla ”vakiokuukausipaketti” 12:lla.

”Vakiokuukausipakettiin” sisältyvät jokaiselta palkanmaksukaudelta suoritetut lisäpalkkiot ja palkanlisät, vaikka näiden ”säännöllisten” lisäpalkkioiden ja palkanlisien määrä vaihtelisi, mutta siihen ei sisällytetä lisäpalkkioita ja palkanlisiä, joita ei makseta jokaiselta maksukaudelta. Kuukausiansioissa ei myöskään oteta huomioon luontoismuotoisia korvauksia. Vuosiansiot kattavat kuitenkin myös kaikki ”muut kuin vakiomaksut” eli maksut, joita ei suoriteta jokaiselta maksukaudelta, (muuttuja B411) ja luontoismuotoiset korvaukset (muuttuja B412).

Muuttujan B41 tiedot olisi annettava kaikista palkansaajista, joiden bruttokuukausiansiot (muuttuja B42) ovat toimitettavissa, eli muuttujaa B41 ei pidä soveltaa palkansaajiin, joiden osalta palkansaajan kuukausiansioiden estimaatti ei ole laskettavissa. Nämä työntekijät olisi jätettävä pois otoksesta ja painot olisi mukautettava vastaavasti.

Palkansaajan ansioiden ei tarvitse aina kattaa koko vuotta. Joillakin palkansaajilla on palkattomia poissaolojaksoja, tai he ovat tulleet yritykseen tai lähteneet yrityksestä kyseisenä vuonna. Viitevuoden todelliset bruttoansiot on ilmoitettava. Kun muuttuja B31 (niiden viikkojen lukumäärä, joita bruttovuosiansiot koskevat) on alle 52,14 viikkoa, muuttujaa B31 käytetään muuttujan B41 ja sen osatekijöiden estimointiin.

4.2 *Vuosittaiset lisäpalkkiot ja palkanlisät, joita ei ole maksettu jokaisella palkanmaksukaudella(B411) (vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*

Tämä muuttuja kattaa kaikki vaihtoehdot (välittömät korvaukset, lisäpalkkiot ja palkanlisät), jotka eivät toteudu joka maksukaudella, kuten:

— 13. ja 14. kuukauden palkka, joulun ja uuden vuoden bonukset[EKT 2010, 4.03 kohdan d alakohta]

— lomarahat

— neljännesvuosittain tai vuosittain maksettavat yrityksen kannattavuuteen perustuvat lisäpalkkiot

— tuottavuuteen perustuvat lisäpalkkiot, jotka riippuvat ennalta asetetuista tavoitteista, työntekijöille myönnettävät tunnustuspalkkiot ja palkkauskannustimet

— erorahat ja ylimääräiset eläkkeet, jos nämä maksut eivät liity työehtosopimukseen eikä niitä edellytetä laissa [EKT 2010, 4.03 kohdan i alakohta]

— takautuvat korvaukset.

4.3 *Vuosittaiset luontoismuotoiset korvaukset (B412) (vapaaehtoinen)*

Tällä muuttujalla tarkoitetaan arviota kaikkien niiden tavaroiden ja palvelujen arvosta, jotka työnantaja on antanut työntekijän käyttöön viitevuoden aikana maksutta tai alennettuun hintaan. Kohtaan sisältyvät yrityksen tuotteet, henkilökunta-asunnot, yrityksen autot sekä osakeoptio- ja osakeosto-ohjelmat. Jos luontoismuotoisten palkkojen ja palkkioiden henkilötuloverotuksesta on saatavissa tietoa, sitä voidaan käyttää tämän muuttujan kuvaajana.

Jos muuttuja B31 on alle 52,14 viikkoa, muuttujaa B412 ei pitäisi mukauttaa.

4.4 *Viitekuukauden bruttoansiot (B42)*

Tämä muuttuja kattaa viitekuukaudelta maksetun rahapalkan ennen verovähennyksiä ja sosiaaliturvamaksuja, jotka palkansaajien on maksettava ja jotka työnantaja on pidättänyt. Muuttujan B42 olisi vastattava viitekuukaudelta maksettujen työtuntien määrää (muuttuja B32).

Kohtaan sisältyvät seuraavat maksut:

— kaikki kyseiseen kauteen kohdistuvat maksut (vaikka ne olisi maksettu muulloin kuin edustavan kuukauden aikana), mukaan luettuna ylityöstä maksettu palkka, vuorotyölisät, lisäpalkkio, provisio jne.

— ylityökorvaukset, ryhmätyölisät, yötyö- ja viikonloppulisät, provisiot jne.

— lisäpalkkiot ja palkanlisät, jotka maksetaan säännöllisesti kultakin maksukaudelta, vaikka niiden määrä vaihtelisi kuukausittain

— poissaolojaksoilta ja seisokeista maksetut korvaukset, jotka työnantaja maksaa kokonaisuudessaan

— perhe-etuudet ja muut raha-avustukset, jotka vahvistetaan työehtosopimuksin tai vapaaehtoisin sopimuksin

— maksut työntekijöiden säästöjärjestelmiin.

Mukaan ei lueta seuraavia:

— kyseisellä kaudella suoritetut maksut, jotka kohdistuvat muihin kausiin, kuten maksurästit, lomaennakot tai lomakorvaukset taikka sairaspäivärahat muilta kausilta

— ajoittain maksetut lisäpalkkiot ja avustukset, joita ei ole maksettu säännöllisesti jokaisena palkanmaksupäivänä

— poissaoloajalta suoritetut maksut, jotka työnantaja on suorittanut alennetun määrän mukaan

— lakisääteiset perhe-etuudet

— työvaate- ja työvälinekorvaukset

— matka-, oleskelu- jne. korvaukset tai päivärahat ja työnantajan liiketoimien hoitamisesta maksetut kulukorvaukset

— luontoismuotoiset korvaukset.

Kun työntekijän palkattomat poissaolot ovat vaikuttaneet hänen bruttokuukausiansioihinsa (sairaspoissaolosta, äitiysvapaasta tai opiskeluvapaasta jne. johtuvista syistä tai yksinkertaisesti siitä syystä, että työntekijä tuli yritykseen tai lähti yrityksestä viitekuukauden aikana), ansiot olisi mukautettava asianmukaisesti työntekijän täyden kuukauden ansioiden estimoimiseksi. Jos esimerkiksi tiedetään, että työntekijä oli 20 prosenttia viitekuukaudesta palkattomasti poissa töistä, läsnäolojaksolta tosiasiallisesti maksetut bruttokuukausiansiot (täysimääräisinä) kerrotaan korjauskertoimella 1,25 [100/(100-20)].

Jos ei ole mahdollista mukauttaa palkansaajan bruttokuukausiansioita siten, että estimoitu luku vastaa täyden kuukauden ansioita, palkansaajaa ei pidä sisällyttää otokseen.

4.5 *Ylityöstä saadut ansiot (B421) (vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*

Ylityötunneilta maksettujen ylityöansioiden määrä. Tässä kohdassa olisi laskettava kokonaispalkka, ei siis ainoastaan normaaliin tuntipalkkaan lisätty erillinen lisä. Muuttujan B421 olisi vastattava muuttujaa B321 (viitekuukaudelta maksettujen ylityötuntien määrä).

4.6 *Vuorotyöstä maksetut erityiskorvaukset (B422) (vapaaehtoinen 1–9 työntekijän yritysten paikallisille yksiköille)*

Kohtaan merkitään vuoro-, yö- tai viikonlopputyöstä maksetut erityislisät, jos tätä työtä ei käsitellä ylityönä. Kohdassa on otettava huomioon lisäosa tai ylimääräinen maksu, ei siis tällaisesta vuorotyöstä maksettua kokonaiskorvausta.

4.7 *Työnantajan palkansaajan puolesta suorittamat pakolliset sosiaaliturvamaksut ja verot (B423) (vapaaehtoinen)*

Tämä muuttuja tarkoittaa pakollisten sosiaaliturvamaksujen ja verojen kokonaismäärää, jonka työnantaja on maksanut palkansaajan puolesta valtion viranomaisille viitekuukauden aikana. Näitä tietoja pyydetään, jotta saadaan selville kunkin työntekijän nettokuukausiansiot.

Jos palkattomat poissaolot vaikuttavat työntekijän kuukausiansioihin, muuttujaa B423 (ja sen osatekijöitä B4231 ja B4232) olisi mukautettava täyden kuukauden estimoitujen vähennysten selvittämiseksi.

4.8 *Työnantajan työntekijän puolesta suorittamat pakolliset sosiaaliturvamaksut ja verot (B4231) (vapaaehtoinen)*

Tämä kohta tarkoittaa työntekijän lakisääteisten tai työehtosopimuksiin perustuvien sosiaaliturvamaksujen määrää, jonka työnantaja pidättää.

4.9 *Työnantajan palkansaajan puolesta suorittamat verot (B4232) (vapaaehtoinen)*

Tämä kohta tarkoittaa kaikkien työntekijän ansioista kannettavien verojen määrää, jonka työnantaja on pidättänyt viitekuukaudelta ja suorittanut veroviranomaisille työntekijän puolesta.

4.10 *Viitekuukauden keskimääräiset bruttotuntiansiot (B43)*

Kohtaan merkittävä luku on työntekijälle viitekuukaudelta maksettu keskimääräinen bruttoansio tuntia kohti. Tämän luvun olisi vastattava keskimääräistä bruttotuntiansiota, joka saadaan jakamalla viitekuukauden bruttoansiot (muuttuja B42) samalta ajanjaksolta maksettujen työtuntien lukumäärällä (muuttuja B32).

4.11 *Työntekijöiden korotuskerroin (B52)*

Työntekijöiden korotuskerroin on työntekijöiden määrä perusjoukossa, jota edustaa tietty työntekijätietue. Sillä ekstrapoloidaan työntekijöitä koskevat muuttujat otoksesta koko perusjoukkoon. Korotuskertoimet ovat työntekijäkohtaisia, ja ne riippuvat esimerkiksi otantatiheydestä, otanta-asetelmasta, vastaamatta jättämisestä, myöhemmin tapahtuvasta tarkistuksesta jne. Koko työntekijöiden otoksen korotuskertoimien yhteenlaskettu määrä on sama kuin työntekijöiden määrä perusjoukossa.

LIITE II

TAVOITELTU TARKKUUS

(1) Jäsenvaltioiden on pyrittävä pitämään variaatiokerroin alle 1 prosentin kaikkien asetuksen (EU) 2025/941 6 artiklan 3 kohdassa määriteltyjen aiheen ”ansiorakenne” piiriin kuuluvien (osa-aikaisten ja kokoaikaisten) työntekijöiden keskimääräisissä tuntiansioissa, jos he työskentelevät vähintään yhden työntekijän kotimaisessa paikallisessa yksikössä, joka kuuluu kaikkiin NACE-pääluokkiin.

(2) Jäsenvaltioiden on pyrittävä pitämään variaatiokerroin alle 10 prosentin kaikkien asetuksen (EU) 2025/941 6 artiklan 3 kohdassa määriteltyjen aiheen ”ansiorakenne” piiriin kuuluvien (osa-aikaisten ja kokoaikaisten) työntekijöiden keskimääräisissä tuntiansioissa, jos he työskentelevät vähintään yhden työntekijän kotimaisessa paikallisessa yksikössä, kaikkien NACE-pääluokkien osalta, lukuun ottamatta työntekijöitä, joiden kuukausiansioiden osuus on alle 1 prosentti viitevuonna kirjatuista kuukausiansioista.