2025/1526

30.7.2025

KOMISJONI RAKENDUSMÄÄRUS (EL) 2025/1526,

29. juuli 2025,

millega määratakse kindlaks teema „töötasude struktuur“ muutujate loetelu ja kirjeldus ning nende tehnilised spetsifikatsioonid, statistilised klassifikaatorid ja täpsed eesmärgid kooskõlas Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2025/941

(EMPs kohaldatav tekst)

EUROOPA KOMISJON,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse Euroopa Parlamendi ja nõukogu 7. mai 2025. aasta määrust (EL) 2025/941, mis käsitleb Euroopa Liidu ettevõtjatega seotud tööturustatistikat ning millega tunnistatakse kehtetuks nõukogu määrus (EÜ) nr 530/1999 ning Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrused (EÜ) nr 450/2003 ja (EÜ) nr 453/2008, ([1]) eriti selle artikli 4 lõiget 7,

ning arvestades järgmist:

(1) Selleks et tagada teema „töötasude struktuur“ andmete kogumise täpne rakendamine, peab komisjon määrama kindlaks andmekogumi sisu ja tehnilised elemendid, statistilised mõisted, täpsed eesmärgid ning teabe edastamise vormingud.

(2) Territoriaalüksuste, majandussektorite, ametite ja haridustasemete statistika peaks olema rahvusvaheliselt võrreldav ning seetõttu peaksid liikmesriigid ja liidu institutsioonid kasutama statistilisi klassifikaatoreid, mis on kooskõlas NUTSi, ([2]) NACE, ([3]) ISCO ([4]) ja ISCED ([5]) liigitustega.

(3) Käesoleva määrusega ette nähtud meetmed on kooskõlas Euroopa statistikasüsteemi komitee arvamusega,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

Artikkel 1

Muutujate loetelu ja kirjeldus ning nende tehnilised spetsifikatsioonid

1. Teema „töötasude struktuur“ kohta komisjonile (Eurostat) edastatavate muutujate loetelu ja kirjeldus ning nende tehnilised spetsifikatsioonid ning kasutatavad statistilised klassifikaatorid on esitatud I lisas.

2. Ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste kohta kogutakse piiratud arv muutujaid, nagu on märgitud I lisas.

([1]) ELT L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 26. mai 2003. aasta määrus (EÜ) nr 1059/2003, millega kehtestatakse ühine statistiliste territoriaalüksuste liigitus (NUTS) (ELT L 154, 21.6.2003, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2003/1059/oj).
([3]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 20. detsembri 2006. aasta määrus (EÜ) nr 1893/2006, millega kehtestatakse majanduse tegevusalade statistiline klassifikaator NACE Revision 2 ning muudetakse nõukogu määrust (EMÜ) nr 3037/90 ja teatavaid EÜ määrusi, mis käsitlevad konkreetseid statistikavaldkondi (ELT L 393, 30.12.2006, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).
([4]) Komisjoni 29. oktoobri 2009. aasta soovitus ametialade rahvusvahelise standardklassifikaatori (ISCO-08) kasutamise kohta (ELT L 292, 10.11.2009, lk 31, ELI: http://data.europa.eu/eli/reco/2009/824/oj).
([5]) Rahvusvaheline ühtne hariduse liigitus, 2011. aasta versioon, http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf.

Artikkel 2

Täpsed eesmärgid

Statistiliste uuringute täpsed eesmärgid on ette nähtud II lisas.

Artikkel 3

Teabe edastamise vormingud

1. Liikmesriigid edastavad komisjonile (Eurostat) andmekogumid elektroonilisel kujul täielikult kontrollitud ja redigeeritud üksikandmetega, mis vastavad valideerimisnormidele kooskõlas I lisas sätestatud muutujate koodide spetsifikatsiooniga. Muudetud andmed edastatakse täielike andmekogumitena, mis hõlmavad kõiki muutujaid, olenemata läbivaadatud vaatluste ja muutujate arvust.

2. Liikmesriigid teevad komisjonile (Eurostatile) kättesaadavaks käesoleva määruse alusel nõutavad andmed, kasutades komisjoni (Eurostati) kindlaks määratud statistiliste andmete vahetamise standardeid ning ühtset andmesisestusportaali.

Artikkel 4

Jõustumine

Käesolev määrus jõustub kahekümnendal päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.

Brüssel, 29. juuli 2025

Komisjoni nimel
president
Ursula VON DER LEYEN

I LISA

I.A. **MUUTUJATE LOETELU JA KIRJELDUS**

Iga kohaliku üksuse ja iga töötaja üksikandmed tuleb esitada kahe üksikandmekirjetega andmekogumina:

andmekogum A: kirjed kohalike üksuste kohta;

andmekogum B: kirjed töötajate kohta.

Töötajaid käsitlevad kirjed peavad olema seotud kohalikku üksust käsitlevate kirjetega võtme abil, mis ei avalikusta ettevõtte nime. See võib olla järjenumber või identifitseerimist mittevõimaldav olemasolev võti, eeldusel, et kohaliku üksuse ja töötaja kirjete puhul kasutatakse sama võtit (KEY_L). Lisaks tuleb töötajate kergeks identifitseerimiseks esitada iga töötaja kohta võti (KEY_E), mis ei võimalda isikut tuvastada.

Kõigi üksikandmekirjete kõigi muutujate kohta tuleb esitada täielik teave, v.a juhul, kui nende juures on märge *„valikuline“* või *„ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline“*.

Kui valikulise muutuja puhul on teave kättesaadav, eelistatakse andmete esitamist kõigi kohalike üksuste või töötajate kohta.

Andmekogumite A ja B kirjete kõik ühikud tuleb terviklikult täita. Kõigi ühikute, sh valikuliste muutujate kohta tuleb teha kanded ja ühtegi neist ei tohi jätta tühjaks. Kasutatakse „ei ole esitatud“ asjakohaseid koode, vt vastusevariandi koode allpool.

Nullväärtust *„0“* tuleks kasutada *üksnes* nende muutujate puhul, kus nullväärtus võib vahel tõepoolest esineda (nt kui töötaja ei ole vaatluskuul ületunde teinud).

Kui muutujad on seotud rahaliste väärtustega (nt tunni, kuu, aasta töötasu ning preemiate, maksude, sotsiaalkindlustusmaksete ja loonustasudega), tuleb need esitada asjaomase riigi omavääringus.

Andmekogum A: kirjed kohalike üksuste kohta

Alamteema	Muutuja tunnus-kood	Muutuja nimetus	Vastusevariandi kood või väärtus	Vastusevariandi kirjeldus
Uuringu tehnilised elemendid	TABLE	Andmekogumi tunnus	A	Teave kohaliku üksuse kohta
Uuringu tehnilised elemendid	YEAR	Vaatlusaasta	Neli numbrikohta, numbriline	Vaatlusaasta
Uuringu tehnilised elemendid	KEY_L	Konkreetse kohaliku üksuse võti	Kuus kohta, tähtnumbriline	Konkreetse kohaliku üksuse võti (kas numbrid või tähed või mõlemad)
Uuringu tehnilised elemendid	A51	Kohaliku üksuse laiendustegur	Numbrid	Kohaliku üksuse osakaal: kohaliku üksuse laiendustegur (punktiga eraldatud kaks kümnendkohta)
Uuringu tehnilised elemendid	KEY_B	Konkreetse ettevõtte võti *(valikuline)*	Kuus kohta, tähtnumbriline	Konkreetse ettevõtte võti (kas numbrid või tähed või mõlemad)
			OPT	Ei ole esitatud

Alamteema	Muutuja tunnus-kood	Muutuja nimetus	Vastusevariandi kood või väärtus	Vastusevariandi kirjeldus
Tööandja näitajad	A11	Kohaliku üksuse geograafiline asukoht (NUTS-1)	Kolm kohta, tähtnumbriline	NUTS 1 piirkond
Tööandja näitajad	A12	Selle ettevõtte suurus, kellele kohalik üksus kuulub	E1_9	1–9
			E10_49	10–49
			E50_249	50–249
			E250_499	250–499
			E500_999	500–999
			E1000	1 000 või enam töötajat
Tööandja näitajad	A13	Kohaliku üksuse peamine majandustegevus	Kolm kohta, tähtnumbriline	Majandustegevus Kaks numbrikohta / NACE osad, mille ees on märk
Tööandja näitajad	A14	Selle ettevõtte finants- ja majanduskontrolli vorm, kellele kohalik üksus kuulub	A	Avaliku sektori kontroll
			B	Erasektori kontroll
Tööandja näitajad	A15	Kollektiivleping	A	Riikliku tasandi või katuseorganisatsioonide leping
			B	Tööstusharu hõlmav leping
			C	Konkreetse piirkonna konkreetset tööstusharu käsitlev leping
			D	Ettevõtte või ühe tööandja leping
			E	Leping, mis hõlmab ainult ühe kohaliku üksuse töötajaid
			F	Mis tahes muud tüüpi leping
			N	Kollektiivleping puudub
Tööandja näitajad	A16	Kohaliku üksuse töötajate koguarv vaatluskuul *(valikuline)*	1–9999999	Töötajate arv
			–1	Ei ole esitatud
Tööandja näitajad	A17	Kohaliku üksuse kuulumine ettevõtete rühma *(valikuline)*	Y	Jah
			N	Ei
			OPT	Ei ole esitatud

Alamteema	Muutuja tunnus-kood	Muutuja nimetus	Vastusevariandi kood või väärtus	Vastusevariandi kirjeldus
Tööandja näitajad	A18	Ettevõtte institutsionaalne sektor *(ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*	S11	Mittefinantsettevõtted
			S12	Finantsinstitutsioonid
			S13	Valitsemissektor
			S15	Kodumajapidamisi teenindavad kasumitaotluseta institutsioonid
			OPT	Ei ole esitatud

Andmekogum B: kirjed töötajate kohta

Alamteema	Muutuja tunnuskood	Muutuja nimetus	Vastusevariandi kood või väärtus	Vastusevariandi kirjeldus
Uuringu tehnilised elemendid	TABLE	Andmekogumi tunnus	B	Teave individuaalse töötaja kohta
Uuringu tehnilised elemendid	YEAR	Vaatlusaasta	Neli numbrikohta, numbriline	Vaatlusaasta
Uuringu tehnilised elemendid	KEY_E	Konkreetse töötaja võti	Kuus kohta, tähtnumbriline	Konkreetse töötaja võti (kas numbrid või tähed või mõlemad)
Uuringu tehnilised elemendid	B52	Töötaja laiendustegur	Numbrid	Töötaja kaal: töötaja laiendustegur (punktiga eraldatud kaks kümnendkohta)
Uuringu tehnilised elemendid	KEY_L	Selle kohaliku üksuse võti, kuhu töötaja kuulub	Kuus kohta, tähtnumbriline	Selle kohaliku üksuse võti, kuhu töötaja kuulub (kas numbrid või tähed või mõlemad)
Töötaja näitajad	B21	Sugu	F	Naine
			M	Mees
Töötaja näitajad	B22	Sünniaasta	Neli numbrikohta, numbriline	Sünniaasta

Alamteema	Muutuja tunnuskood	Muutuja nimetus	Vastusevariandi kood või väärtus	Vastusevariandi kirjeldus
Töötaja näitajad	B23	Amet vaatluskuul	Kolm märki *(kaks märki ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul)*, tähtnumbriline	Amet Kolm numbrikohta / ISCO allrühmad, mille ees on kaks märki *(kodeeritud kahenumbrilisel tasandil / ISCO all-pearühmad ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul)*
Töötaja näitajad	B24	Juhtiv / järelevalvega seotud ametikoht *(valikuline)*	Y	Jah (töötaja täidab mingis vormis juhtivaid ülesandeid)
			N	Ei
			OPT	Ei ole esitatud
Töötaja näitajad	B25	Omandatud haridustase	G1	Madal haridustase (Formaalhariduseta või alla ISCED 1, ISCED 1 põhihariduse 1. ja 2. aste, ISCED 2 teise taseme hariduse alumine aste)
			G2	Keskmine haridustase (ISCED 3 teise taseme hariduse ülemine aste, ISCED 4 keskharidusjärgne haridus, mida ei tunnustata kõrgharidusena)
			G3	Kolmanda taseme haridus, kuni neli aastat (ISCED 5 keskeri- ja tehnikumiharidus keskhariduse baasil, ISCED 6 bakalaureusekraad või sellega võrdsustatud haridus)
			G4	Kolmanda taseme haridus, üle nelja aasta (ISCED 7 magistrikraad või sellega võrdsustatud haridus, ISCED 8 doktorikraad või sellega võrdsustatud haridus)
Töötaja näitajad	B26	Staaž ettevõttes *(ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*	0–60	Staaž ettevõttes (aastates)
			–1	Ei ole esitatud
Töötaja näitajad	B27	Lepinguline tööaeg (täis- või osalise tööajaga)	FT	Täistööajaga töötajad
			PT	Osalise tööajaga töötajad

Alamteema	Muutuja tunnuskood	Muutuja nimetus	Vastusevariandi kood või väärtus	Vastusevariandi kirjeldus
Töötaja näitajad	B271	Täistööajaga töötaja tavatööaja osa	0.01–100.00	Täistööajaga töötaja tavatööaja osa % (punktiga eraldatud kaks kümnendkohta)
Töötaja näitajad	B28	Töölepingu liik	A	Määramata tähtajaga / alaline tööleping
			B	Tähtajaline (v.a töökohapõhised õppijad, sh tasu saavad praktikandid ja internid)
			C	Töökohapõhised õppijad
Töötaja näitajad	B29	Kodakondsus ja elukoht *(valikuline)*	A	Riigi kodakondsusega elanik
			B	Muu riigi kodakondsusega elanik
			C	Riigi kodakondsusega mitteresident (pendeltöötaja teisest riigist)
			D	Muu riigi kodakondsusega mitteresident (pendeltöötaja teisest riigist)
			OPT	Ei ole esitatud
Tööaeg	B31	Vaatlusaastal saadud aasta brutotöötasu aluseks olevate nädalate arv	0.01–53.00	Vaatlusaastal saadud aasta brutotöötasu aluseks olevate nädalate arv (punktiga eraldatud kaks kümnendkohta)
Tööaeg	B32	Vaatluskuul tasustatud töötundide arv	1–744	Vaatluskuul tasustatud töötundide arv
Tööaeg	B321	Vaatluskuul tasustatud ületundide arv *(ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*	0–744	Vaatluskuul tasustatud ületundide arv
			–1	Ei ole esitatud
Tööaeg	B322	Maksete intervall *(valikuline)*	H	Tunni kaupa
			D	Kord päevas
			W	Kord nädalas
			M	Iga kuu
			O	Muu
			OPT	Ei ole esitatud

Alamteema	Muutuja tunnuskood	Muutuja nimetus	Vastusevariandi kood või väärtus	Vastusevariandi kirjeldus
Tööaeg	B33	Aasta põhipuhkuse päevad *(valikuline)*	0–366	Aasta põhipuhkuse päevad (täispäevades)
			–1	Ei ole esitatud
Tööaeg	B34	Muud aasta jooksul töölt puudutud tasustatud päevad *(valikuline)*	0–366	Muud aasta jooksul töölt puudutud tasustatud päevad
			–1	Ei ole esitatud
Töötasu	B41	Vaatlusaastal saadud brutotöötasud	1–99999999	Vaatlusaastal saadud brutotöötasud
Töötasu	B411	Aastapreemiad ja -toetused, mida ei maksta igal palgaperioodil *(valikuline ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul)*	0–99999999	Aastapreemiad ja -toetused, mida ei maksta igal palgaperioodil
			–1	Ei ole esitatud
Töötasu	B412	Aasta loonustasud *(valikuline)*	0–99999999	Aasta loonustasud
			–1	Ei ole esitatud
Töötasu	B42	Vaatluskuul saadud brutotöötasud	1–99999999	Vaatluskuul saadud brutotöötasud
Töötasu	B421	Tasu ületunnitöö eest *(ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*	0–99999999	Tasu ületunnitöö eest
			–1	Ei ole esitatud
Töötasu	B422	Eritasud vahetustega töö eest *(ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*	0–99999999	Eritasud vahetustega töö eest
			–1	Ei ole esitatud
Töötasu	B423	Kohustuslikud sotsiaalkindlustusmaksed ja maksud, mida tööandja maksab töötaja eest *(valikuline)*	0–99999999	Kohustuslikud sotsiaalkindlustusmaksed ja maksud, mida tööandja maksab töötaja eest
			–1	Ei ole esitatud
Töötasu	B4231	Kohustuslikud sotsiaalkindlustusmaksed, mida tööandja maksab töötaja eest *(valikuline)*	0–99999999	Kohustuslikud sotsiaalkindlustusmaksed, mida tööandja maksab töötaja eest
			–1	Ei ole esitatud
Töötasu	B4232	Maksud, mida tööandja maksab töötaja eest *(valikuline)*	0–99999999	Maksud
			–1	Ei ole esitatud

Alamteema	Muutuja tunnuskood	Muutuja nimetus	Vastusevariandi kood või väärtus	Vastusevariandi kirjeldus
Töötasu	B43	Vaatluskuul saadud keskmine brutotunnitasu	0.01–999999.99	Vaatluskuul saadud keskmine brutotunnitasu (punktiga eraldatud kaks kümnendkohta)

I.B. **TEHNILISED SPETSIFIKATSIOONID**

1. **Andmed selle kohaliku üksuse kohta, kuhu valimisse võetud töötajad kuuluvad**

1.1. *Selle ettevõtte finants- ja majanduskontrolli vorm, kellele kohalik üksus kuulub (A14)*

Käesoleva muutuja puhul eristatakse „avaliku sektori kontrolli“ ja „erasektori kontrolli“ kategooriaid. Esimene kategooria viitab ettevõtetele, mille suhtes riigiasutused võivad otseselt või kaudselt kasutada valitsevat mõju omandiõiguse, finantsosaluse või ettevõtte suhtes kehtivate eeskirjade alusel. Riigiasutuste valitsevat mõju (või kontrolli) tuleks eeldada, kui need asutused otseselt või kaudselt:

— omavad enamust ettevõtte kapitalist (> 50 %) või

— kontrollivad ettevõtte emiteeritud aktsiatega määratud häältest enamust või võivad ametisse nimetada üle poole ettevõtte haldus-, juhtimis- või järelevalveorgani liikmetest.

Teine kategooria määratletakse samamoodi. Tasakaalustatud riiklik ja eraomand (50/50 „ühiskontroll“) esineb tegelikkuses väga harva. Seetõttu ei tohiks selliseid juhtusid eraldi kodeerida ning nende esinemise korral tuleks neid käsitleda „erakontrolli“ alla kuuluvatena.

1.2. *Kollektiivleping (A15)*

See muutuja annab teavet allpool loetletud kollektiivlepingute liikide kohta, mis hõlmavad rohkem kui 50 % kohaliku üksuse töötajatest:

— riiklik või ametiliitude vaheline leping, mis hõlmab rohkem kui ühe tööstusharu töötajaid ja millele üldjuhul kirjutavad alla üks või mitu ametiühingute keskliitu ning üks või mitu riiklikku tööandjate organisatsiooni,

— tööstusharu hõlmav leping, milles sätestatakse konkreetse tööstusharu või majandussektori kõigi või enamiku töötajate töötingimused,

— konkreetse piirkonna konkreetset tööstusharu käsitlev leping,

— teatava ettevõtte või tööandjaga sõlmitud leping, mis hõlmab ainult ühe tööandja teenistuses olevaid töötajaid olenemata ettevõtte suurusest. Leping võib hõlmata ainult ettevõtte teatavaid kohalikke üksusi või töötajate rühmi,

— leping, mis hõlmab ainult ühe kohaliku üksuse töötajaid,

— eespool nimetamata muud liiki leping,

— kohaliku üksuse töötajatest 50 % või enama puhul kollektiivleping puudub.

Küsimata kohalikult üksuselt otsesõnu kollektiivlepingu liiki, võib sellelt küsida, milliseid kollektiivlepingu sätteid kohaldatakse, ja määrata ise vastuste alusel kollektiivlepingu liigi. Kuigi korraga võib kehtida mitu kategooriat, valitakse ainult üks eespool märgitud kategooriatest, s.o see, mis hõlmab rohkem kui 50 % kohaliku üksuse töötajatest.

1.3. *Kohaliku üksuse töötajate koguarv vaatluskuul (A16) (valikuline)*

Kõnealune muutuja väljendab töötajate koguarvu (inimeste arvu) vaatluskuul (st 1. või 31. oktoobril) ning hõlmab kõiki töötajaid, sealhulgas töökohapõhiseid õppijaid, tasustatavaid praktikante ja interne (vt mõiste „töötajad“ kohta punkt 2.1).

1.4. *Kohaliku üksuse kuulumine ettevõtete rühma (A17) (valikuline)*

See muutuja näitab, kas kohalik üksus kuulub ettevõtete rühma. Ettevõtete rühm on nõukogu määruses (EMÜ) nr 696/93 ([1]) määratletud statistiline üksus. Ettevõtete rühma tuleks käsitleda maailma tasandil. Enamikul juhtudel kuulub kohalik üksus ettevõttele, mida ei kontrolli ükski riiklik või välismaine rühm. Kohaliku üksuse võimalik kuulumine ettevõtete rühma on üldjuhul teada. Praktilise suunisena tuleks vastajatel soovitada uurida, kas nende ettevõtete raamatupidamine on täielikult ühendatud ettevõtete rühma omaga.

1.5. *Ettevõtte institutsionaalne sektor (A18) (ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*

See muutuja tähistab ettevõtte institutsionaalset sektorit, nagu on määratletud Euroopa rahvamajanduse ja regionaalse arvepidamise süsteemi (ESA) 2010 punktis 2.31, millest kohaldatakse ainult järgmiseid sektoreid:

— S.11 – mittefinantsettevõtted;

— S.12 – finantsinstitutsioonid;

— S.13 – valitsemissektor;

— S.15 – kodumajapidamisi teenindavad kasumitaotluseta institutsioonid.

1.6. *Kohaliku üksuse laiendustegur (A51)*

Kohaliku üksuse laiendustegur näitab nende kohalike üksuste arvu üldkogumis, mille kohta on valimis kohaliku üksuse kirje. Seda kasutatakse kohalike üksuste muutujate ekstrapoleerimiseks valimist tervele üldkogumile.

Laiendustegurid on konkreetselt seotud iga kohaliku üksusega, olenevalt sellistest elementidest nagu valimi osakaal üldkogumist, valimidisain, vastamata jätmine, tagantjärgi kalibreerimine jne. Kõigi laiendustegurite kogunäitaja kohalike üksuste kogu valimi puhul on võrdväärne kohalike üksuste arvuga üldkogumis.

2. **Iga valimisse võetud töötaja individuaalsed andmed vaatluskuu kohta**

2.1. *Töötajad*

Töötajad on kõik isikud, olenemata kodakondsusest või liikmesriigis elamisest või seal töötamise aja pikkusest, kellel on otsene tööalane suhe tööandjaga ametliku või mitteametliku töölepingu alusel ja kes saavad töötasu, olenemata nende töö laadist, töötundide arvust (täistööaeg või osaline tööaeg) või lepingu kestusest (tähtajaline või tähtajatu, sh hooajaline); töötaja töötasuks võib olla palk, sealhulgas preemiad, tasud tükitöö ja vahetustega töö eest, hüvitised, honorarid, komisjonitasu ja loonustasu.

See töötajate mõiste hõlmab füüsilise töö tegijaid, mittefüüsilise töö tegijaid ja juhtivtöötajaid era- ja avalikus sektoris.

([1]) Nõukogu 15. märtsi 1993. aasta määrus (EMÜ) nr 696/93 statistiliste üksuste kohta ühenduse tootmissüsteemi vaatlemiseks ja analüüsimiseks (EÜT L 76, 30.3.1993, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj).

Järgmises loetelus on selgitavad näited *hõlmatud* töötajate kategooriate kohta:

— ametnikud ([2]) (sh relvajõududest) ([3]),

— müügiesindajad, tingimusel, et nad on palgalehel ja saavad lisaks mis tahes liiki vahendustasule ka muud tasu,

— töötavad omanikud, kellele makstakse töötasu,

— töökohapõhised õppijad,

— tasustatavad praktikandid ja internid (advokaadipraktikandid, õenduseriala üliõpilased, uurimisassistendid ja õppepraktikal olevad üliõpilased, internid jne), kes on ametlikult kohustatud osalema üksuse tootmisprotsessis töötasu eest,

— ajutised töötajad (nt sekretärid), kelle tööjõudu vahendavad asutused on mujal töötamise eesmärgil ja sageli ajutiselt tööle võtnud ja kellele nad maksavad töötasu,

— hooajalised ja juhutöölised, kui neil on kohustuslikus või vabas vormis leping ettevõtte või kohaliku üksusega ning nende töötunnid on eelnevalt kindlaks määratud,

— töötajad, kelle tööjõukulud tekkisid vaatlusaastal tehtud tööst tulenevalt, kuid kes ei olnud ajutiselt tööl haiguse või vigastuse, puhkuse, streigi või töösulu, koolituse või õppepuhkuse, emapuhkuse või lapsehoolduspuhkuse, ([4]) sundpuhkuse, halbadest ilmastikutingimustest tingitud töökatkestuse, tehniliste rikete, tooraine-, kütuse- või elektripuuduse tõttu või muu ajutise äraoleku tõttu kas töövabastusega või ilma,

— need, kes töötavad välismaal, kui tööandja maksab neile jätkuvalt töötasu,

— kodutöötajad, ([5]) sealhulgas kodukontoris töötajad ja kaugtöötajad, kui on selgesõnaliselt kokku lepitud, et neid tasustatakse vähemalt osaliselt tehtud töö alusel: st tasu maksmisel võetakse aluseks tehtud töö maht (tegelikult töötatud töötundides) teatavas tootmisprotsessis [ESA 2010 punkti 11.13 alapunkt g].

Andmed ei hõlma järgmisi kategooriaid:

— müügiesindajad ja muud isikud, kellele makstavad tasud koosnevad ainult lepingulistest tasudest või vahendustasudest, kes ei ole palgalehel või on füüsilisest isikust ettevõtjad,

— omanikud, direktorid või juhid, kelle töötasu koosneb täielikult neile makstavast kasumiosast,

— palgata peretöötajad, kes ei ole (eespool määratletud) ettevõtte või kohaliku üksuse töötajad,

([2]) Sellesse kategooriasse kuuluvad „avaliku teenistuse töötajad ja teised valitsussektori töötajad, kelle tööle võtmise tähtajad ja tingimused on kehtestatud seadusega“ [ESA 2010 punkti 11.13 alapunkt b].

([3]) „Sõjaväelased on isikud, kes teenivad antud ajal vabatahtlikult või kohustuslikus korras sõjaväes, kaasa arvatud abiteenistustes, kellel puudub tsiviiltöösuhetesse astumise vabadus ning kes alluvad sõjaväelisele distsipliinile. Määratlus hõlmab maaväe, mereväe, õhuväe jm sõjaväeliste teenistuste kaadrisõjaväelasi, samuti kindlaks ajaks sõjaväelisele väljaõppele vm teenistusse värvatud ajateenijaid“ (rahvusvaheline ametite klassifikaator – ISCO-08).

([4]) Lapsehoolduspuhkusel olevad töötajad tuleks kaasata juhul, kui tööandja tasus vaatluskuul töötajale vähemalt ühe töötunni eest. Lapsehoolduspuhkusel olevate asendatud töötajate puhul tuleks märkida:
a) töötajate arvuna ainult üks töötaja, et vältida töötaja ja tema asendaja topeltarvestamist;
b) nii töötaja kui ka tema asendaja töötasu vaatlusperioodil;
c) nii töötaja kui ka tema asendaja tasuliste töötundide arv vaatluskuul.

([5]) Kodutöötaja on isik, kes on nõus teatava ettevõtte heaks töötama või teatavale ettevõttele temaga eelnevalt sõlmitud kokkuleppe või lepingu alusel teatavaid kaupu tarnima või teenuseid osutama, kuid kelle töökoht ei asu selles ettevõttes.

— üksikettevõtjad,

— kodutöötajad, kellele makstakse ainult tükitöö alusel [ESA 2010 punkti 4.07 alapunkt e] ja kes töötavad *ärilepingu* alusel (ja ei tööta ametliku, mitteametliku või kaudse *töölepingu* alusel),

— tasustamata vabatahtlikud töötajad (nt need, kes üldjuhul töötavad selliste mittetulunduslike asutuste heaks nagu heategevusorganisatsioonid).

Teema „töötasu struktuur“ alla kaasatavad töötajad on need, kes said tegelikult vaatluskuu jooksul töötasu. Töötajad, kes kõnealust töötasu ei saanud, tuleb välja jätta.

2.2. *Sugu (B21)*

Sugu on bioloogiliste ja füsioloogiliste omaduste kombinatsioon, mille alusel isik on kas mees- või naissoost. Juhtudel, kui isiku bioloogiline sugu ei ole teada, võib selle teabe asendada haldusandmetel põhineva teabega või isiku enda märgitud sooga (uuringuandmed).

2.3. *Sünniaasta (B22)*

Selle muutuja all registreeritakse uuringusse kaasatud töötaja sünniaasta.

2.4. *Amet vaatluskuul (B23)*

Selle muutuja all registreeritakse amet, nagu see on kodeeritud kooskõlas rahvusvahelise ametite klassifikaatoriga (ISCO). Seda teavet kogutakse kolmenumbrilisel tasandil, v.a ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul (kasutatakse kahenumbrilist tasandit ja kolmenumbriline tasand on valikuline). Ameti määratlemise puhul on üldjuhul oluline töötaja ametinimetus ja tema kohustuste raames täidetavate peamiste ülesannete kirjeldus.

Tasustatavad praktikandid ja üliõpilased, kellega on sõlmitud tööleping, liigitatakse nende ametiülesannete järgi, mida nad töökohapõhise õppe või praktika või interniks olemise perioodil täidavad.

2.5. *Juhtiv / järelevalvega seotud ametikoht (B24) (valikuline)*

Kõnealune muutuja näitab, kas töötajal on juhtimis- või järelevalveülesandeid. Sõna „juhtiv“ ei ole samane sõnaga „järelevalve“, sest kõigil juhtidel ei ole muude töötajate suhtes järelevalvekohustust. Järelevalvega seotud ametikoht võib esineda igas ISCO grupis, sealhulgas füüsilise töö tegijate puhul.

Juhtivad ülesanded on seotud ettevõtte või asutuse tegevuspõhimõtete ja tegevusega seotud otsuste tegemisega, nende sõnastamise ja rakendamisega, korraldamise ja nõustamisega. Sageli hõlmavad need ülesanded järelevalvega seotud vastutust.

Järelevalvekohustusega on tegemist siis, kui isik kontrollib vähemalt ühe isiku (välja arvatud töökohapõhised õppijad, tasulised praktikandid või internid) tööd. Sellise töötaja ametijuhendis võib ametinimetusele lisada nimetuse „töödejuhataja“ või „järelevalve eest vastutav isik“.

2.6. *Omandatud haridustase (B25)*

Isiku haridustase on kõrgeim edukalt lõpetatud tase vastavalt ISCEDile (rahvusvaheline ühtne hariduse liigitus). Haridusprogrammi edukat läbimist kinnitab kvalifikatsioon, mida on ametlikult tunnustanud asjakohased riiklikud haridusasutused või mis on tunnistatud samaväärseks mõne muu formaalhariduse kvalifikatsiooniga. Riikides, kus haridusprogrammidega, eelkõige ISCEDi 1. ja 2. taseme omadega, ei kaasne kvalifikatsiooni, võib kasutada kriteeriumi, et programm on täielikult läbitud ning üldjuhul saadud juurdepääs kõrgemale haridustasemele. Kõrgeima taseme kindlakstegemisel tuleks arvesse võtta nii üld- kui ka kutseharidust.

2.7. *Staaž ettevõttes (B26) (ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*

Staaži kogupikkus ettevõttes vaatluskuul peaks põhinema staaži täitunud aastate arvul. Piiritlevaks kuupäevaks sobib mis tahes aeg vaatluskuu jooksul (nt 1. või 31. oktoober). Staaži kogupikkust arvestatakse ajast, kui töötaja asus tööle ettevõttes; tegemist võis olla ka ettevõtte teise kohaliku üksusega. Kui ettevõtted on ühinenud või omandisuhted on muutunud, tuleb tööstaaž märkida ettevõtte arvutuste kohaselt.

Arvesse tuleks võtta ainult täitunud teenistusaastaid. Näiteks viie aasta ja kümne kuu pikkune staaž tuleks märkida viie aastana.

Töölt eemal viibitud vähem kui 12 kuu pikkused ajavahemikud (nt ema- või haiguspuhkusel) tuleks võtta arvesse kogu staaži osana (samas tuleks üle ühe aasta pikkused karjäärikatkestused sellest maha arvata).

2.8. *Lepinguline tööaeg (täis- või osalise tööajaga) (B27)*

Täistööajaga töötajad on töötajad, kelle regulaarne tööaeg kattub kollektiivlepingus ettenähtud või kohaliku üksuse tavapärase tööajaga, isegi juhul, kui nende tööleping kestab alla aasta.

Osalise tööajaga töötajad on töötajad, kelle regulaarne päeva, nädala või kuu tööaeg (pool päeva või kolm neljandikku või neli viiendikku jne normaaltööajast) on lühem kui kollektiivlepingus ettenähtud või kohaliku üksuse tavapärane tööaeg.

Töökohapõhised õppijad, tasustatavad praktikandid ja internid võivad olla kas täis- või osalise tööajaga töötajad.

2.9. *Täistööajaga töötaja tavatööaja osa (B271)*

Täistööajaga töötaja puhul on see osa alati 100 %. Osalise tööajaga töötajate töötunnid tuleks esitada protsendina kohaliku üksuse (täistööajaga töötajate) tavapärastest töötundidest (töö puhul, mis on samaväärne osalise tööajaga töötaja tööga).

2.10. *Töölepingu liik (B28)*

Esitada järgmine töölepingu liiki käsitlev teave:

— määramata tähtajaga / alaline tööleping,

— tähtajaline tööleping (v.a töökohapõhised õppijad, sh tasu saavad praktikandid ja internid),

— töökohapõhise õppe leping.

Määramata tähtajaga / alaline tööleping on tööandja ja töövõtja vaheline leping, mille tegelikku kestust ei ole eelnevalt kokku lepitud ja millega tagatakse minimaalne arv töötunde.

Töölepingut käsitatakse tähtajalisena juhul, kui tööandja ja töövõtja on teadlikult otsustanud siduda lepingu kestuse teatavate tingimustega, nagu näiteks töö täitmise kindel ajakava, konkreetse tööülesande täitmine või asendatava töötaja tööle naasmine. Töökohapõhised õppijad on välja arvatud, tasustatavad praktikandid ja internid on sellega hõlmatud.

Töökohapõhised õppijad, tasustatavad praktikandid ja internid on töötajad, kes tegelevad kaupade tootmisega või teenuste osutamisega teistele, et omandada konkreetse ameti või kutseala töökogemus või oskused ja saada oma tehtud töö eest tasu. Töökohal kogemuste või oskuste omandamine võib toimuda tavapäraste formaalsete või mitteformaalsete kokkulepete alusel olenemata sellest, kas konkreetne kvalifikatsioon või tunnistus väljastatakse või mitte. Nende töötasu on üldjuhul täielikult kvalifitseeritud töötajate töötasust väiksem. See ei hõlma töötajaid, kes: a) on töökohale asumise tõttu katseajal; b) osalevad oma tööhõive raames üldises tööalases täiendkoolituses või elukestvas õppes.

Lisaks sellele peaksid töökohapõhised õppijad vastama järgmistele tingimustele:

a) nad peaksid osalema alla kuue aasta pikkuses formaalhariduse programmis;

b) neil peaks olema üle kuue kuu pikkune töökohapõhise õppe leping, mille puhul vaheldub praktiline koolitus töökohal teoreetilise haridusega haridusasutuses ja mille tulemusena omandatakse ametlik kvalifikatsioon.

2.11. *Kodakondsus ja elukoht (B29) (valikuline)*

Isiku peamise kodakondsuse riik, määratletud üksikisiku ja tema riigi vahelise erilise õigusliku sidemena, mis on tekkinud sünnijärgselt või naturalisatsiooni korras kas avalduse või valiku alusel, abiellumise kaudu või mõnel muul viisil vastavalt liikmesriigi õigusaktidele. Isik, kellel on kaks või enam kodakondsust, tuleks liigitada ainult ühe kodakondsuse alusel, mis määratakse kindlaks järgmises tähtsuse järjekorras: 1) andmeid esitav riik, 2) kui isikul puudub andmeid esitava riigi kodakondsus: muu liikmesriik, 3) kui isikul puudub liikmesriigi kodakondsus: muu riik väljaspool liitu.

Valida üks järgmistest:

— riigi kodakondsusega elanik,

— muu riigi kodakondsusega elanik,

— riigi kodakondsusega mitteresident (pendeltöötaja teisest riigist),

— muu riigi kodakondsusega mitteresident (pendeltöötaja teisest riigist).

3. **Andmed iga valimisse võetud töötaja tööaja kohta**

3.1. *Vaatlusaastal saadud aasta brutotöötasu aluseks olevate nädalate arv (B31)*

See muutuja viitab töötaja tasustatud tööajale aasta jooksul ja peaks vastama tegelikule aasta brutotöötasule (muutuja B41). Seda kasutatakse tegeliku aasta brutotöötasu, aastapreemiate ja hüvitiste laiendamiseks, kui töötaja on töötanud vähem kui aasta, st vähem kui 52,14 nädalat.

Osalise tööajaga töötajaid tuleb käsitleda nagu täisajaga töötajaid, vaatamata tööajale. „52.14“ tuleks registreerida juhul, kui osalise tööajaga töötaja on saanud tasu terve aasta eest, ja näiteks „26.07“, kui ta on saanud tasu kuue kuu eest.

3.2. *Vaatluskuul tasustatud töötundide arv (B32)*

Vaatluskuul tööandja tasutud töötundide koguarv ei tohiks olla normtöökuu tundide arv.

Tegelikult tasustatud töötunnid hõlmavad töötatud normaaltööaega ja ületunnitööd, mille eest tööandja on vaatluskuul töötasu maksnud. Tunnid, mille jooksul ei ole töötatud, aga mille eest on sellest hoolimata makstud tasu, tuleks võtta arvesse „tasustatud töötundidena“ (nt põhipuhkus, riigipühad, hüvitatud haiguspäevad, tasustatud kutseõpe, tasustatud eripuhkus, muud tasustatud töötunnid, sh töölt vabastamine meditsiinilise kontrolli, lapse sünni, pulma, matuse või kolimise tõttu). Päevatasu saavate töötajate puhul tuleks tasustatud töötunnid arvutada töötatud päeva kohta tasustatud tundide keskmise arvu alusel, korrutatuna vaatluskuu tööpäevade arvuga.

Nädalatasu saavate töötajate puhul tuleks tasustatud töötunnid arvutada töötatud nädala kohta tasustatud tundide keskmise arvu alusel, korrutatuna näitajaga 31/7 = 4,43, mis on vaatluskuul töötatud nädalate arv. Samalaadse arvutuse saab teha kord kahe nädala jooksul töötasu saavate töötajate puhul (millisel juhul kasutatakse kordajat 2,21).

Kuutasu saavate töötajate puhul peaksid tasustatud töötunnid põhinema normkuu eest tasutud lepingulistel töötundidel, millele lisandub vaatluskuul tasutud ületundide arv.

Muutuja B32 peaks olema kooskõlas vaatluskuu brutotöötasuga (muutuja B42). See tähendab, et tunde, mille puhul tööandja on maksnud puudutud aja eest vähendatud tasu, ei arvestata ei muutujas B32 ega muutujas B42. Kui töötaja tasustatud tunde mõjutab tasustamata puudumine, tuleb neid terve kuu tasustatud tundide saamiseks kohandada, kasutades sama parandustegurit kui muutuja B42 puhul.

3.3. *Vaatluskuul tasustatud ületundide arv (B321) (ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*

Ületunnid hõlmavad töötunde, mis lisanduvad tavalise või tavapärase töökuu töötundide arvule ja mida tasustatakse tavapärastest töötundidest kõrgemalt. Näiteks kui nelja töötunni eest makstakse 1,5 normaalmäära, siis märgitakse töötundide arvuks kuue asemel neli. Ületundideks ei loeta palgata tööperioodide eest saadud vaba aega ja reisimisele kuluvat aega.

Muutuja B321 peaks olema kooskõlas vaatluskuul ületunnitöö eest makstud tasuga (muutuja B421). Muutuja hõlmab ainult neid ületunde, mille eest makstakse muutuja B321 all nimetatud ületunnitöö eest ettenähtud lisatasu.

Kui töötaja tasustatud tunde mõjutab tasustamata puudumine, tuleb neid terve kuu tasustatud tundide saamiseks kohandada, kasutades sama parandustegurit kui muutuja B421 puhul.

3.4. *Aasta põhipuhkuse päevad (B33) (valikuline)*

Muutuja hõlmab töötaja aasta tasulist põhipuhkust, välja arvatud haiguspäevad ja riigipühad, väljendatuna päevades. See hõlmab tasuliste normaalpuhkusepäevade koguarvu aastas, sealhulgas puhkusepäevad, mida antakse seoses vanuse, eriülesannete täitmise või teenistusaastatega jne.

On arusaadav, et paljudel tööandjatel ei ole võimalik nimetada töötaja aasta jooksul võetud puhkusepäevade arvu. Seepärast hõlmab muutuja B33 õigust põhipuhkusele, mida kasutatakse tegelikult võetud põhipuhkusepäevade asemel.

Puhkuseks ei loeta:

— haiguspäevi,

— koolituspäevi,

— isiklikel põhjustel võimaldatud tasustatud eripuhkust,

— tööaja lühendamist käsitlevate lepingute alusel lisaks antud töövaba aega.

Võrdluseks vastab puhkusenädal viiele päevale. Ei hõlmata laupäevi ja pühapäevi. Näiteks kui täistööajaga töötajal on tavaliselt õigus saada viis nädalat põhipuhkust, vastab see 25 päevale.

Seevastu viienädalase puhkuse õigus osalise tööajaga töötajale, kes töötab 60 % ulatuses täistööajast (muutuja B271), tähendab õigust vaid 15 „täis“ puhkusepäevale.

3.5. *Muud aasta jooksul töölt puudutud tasustatud päevad (B34) (valikuline)*

Seda muutujat väljendatakse päevadena. See hõlmab näiteks:

— aasta jooksul tegelikult võetud tasustatud haiguspuhkuse päevade koguarvu,

— isiklikel põhjustel võimaldatud tasustatud eripuhkust,

— riigipühi.

See ei hõlma tasustatud päevi, mida käsitletakse tegelikult töötatud päevadega samaväärsetena, näiteks töötaja aasta jooksul kutseõppeks kulutatud päevi.

4. **Andmed iga valimisse võetud töötaja töötasu kohta**

Töötajad, keda järgmiste muutujatega aasta-, kuu- ja tunnitöötasu kohta hõlmatakse, on need, kes said vaatluskuul tehtud töö eest tegelikult töötasu. Töötajad, kes vaatluskuul töötasu ei saanud, tuleb välja jätta.

Kui töötaja vaatluskuu brutotöötasu (muutuja B42) mõjutab tasustamata puudumine (haiguse, emapuhkuse, õppepuhkuse jne tõttu) ja seda ei ole võimalik vastavalt kohandada, et hinnata asjakohaselt töötaja terve kuu töötasu, siis tuleks see töötaja samuti välja jätta.

Töötajate laiendustegur (muutuja B52) peaks olema rangelt seotud nende valimisse võetud töötajatega, kelle kohta on võimalik esitada usaldusväärne kuu brutotöötasu hinnang. Muud töötajad tuleks valimist välja arvata ja laiendustegureid tuleks sellest lähtuvalt korrigeerida.

Ühtegi allpool määratletud muutujat ei tohiks tööpäevade arvu järgi korrigeerida.

4.1. *Vaatlusaastal saadud brutotöötasud (B41)*

Brutotöötasu hõlmab sularahas makstud palka ja loonuspalka, mille tööandja tasub vaatlusaastal tehtud töö eest töötajale ning millest ei ole maha arvatud palgatöötaja makstavaid ja tööandja poolt kinnipeetavaid makse ja sotsiaalkindlustusmakseid.

See ei hõlma tööandja tasutud summasid, mis hüvitatakse täielikult näiteks sotsiaalkindlustusest.

Peamine erinevus aasta ja kuu töötasu vahel on see, et aasta töötasu ei ole üksnes töötajale igal palgaperioodil makstud otsese töötasu, preemiate ja toetuste summa. Aasta töötasu on tavaliselt suurem kui „kuu normpaketi“ 12ga korrutamisel saadud arv.

„Kuu normpakett“ hõlmab neid preemiaid ja toetusi, mida makstakse igal palgaperioodil, isegi kui nende „korrapäraste“ preemiate ja toetuste suurus on erinev, kuid ei hõlma neid preemiaid ja toetusi, mida ei maksta igal palgaperioodil. Lisaks ei hõlma kuu töötasu loonustasu. Siiski hõlmab aasta töötasu kõik „normivälised tasud“, st tasud, mida ei maksta igal palgaperioodil (muutuja B411), ja loonustasud (muutuja B412).

Muutuja B41 andmed tuleb esitada kõigi töötajate kohta, kelle kuu brutotöötasu (muutuja B42) on võimalik esitada, st muutuja B41 andmeid ei esitata töötajate kohta, kelle kuu hinnangulist brutotöötasu ei ole võimalik kindlaks määrata. Need töötajad tuleks valimist välja arvata ja osakaale vastavalt kohandada.

Töötaja töötasu ei pea alati hõlmama tervet aastat. Mõnede töötajate puhul on aasta jooksul olnud tegemist tasustamata eemalolekuga või ettevõttesse tööle asumise või sealt lahkumisega. Esitada tuleb vaatlusaasta tegelik brutotöötasu. Kui muutuja B31 (aasta töötasule vastav nädalate arv) puhul märgitakse vähem kui 52,14 nädalat, kasutatakse muutujat B31 muutuja B41 ja selle komponentide laiendamiseks.

4.2. *Aastapreemiad ja -toetused, mida ei maksta igal palgaperioodil (B411) (ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*

See muutuja hõlmab kõiki tasusid (otsene töötasu, preemiad ja toetused), mida ei maksta igal palgaperioodil, näiteks:

— 13. või 14. kuu tasu, jõulu- ja uusaastapreemia [ESA 2010, punkti 4.03 alapunkt d],

— puhkusetoetused,

— äriühingu kvartali- või aastapreemiad,

— eelnevalt seatud eesmärkidega seotud tootlikkuspreemiad, tunnustuspreemiad, värbamisstiimulid,

— lahkumis- või pensionipreemiad, kui need maksed ei ole seotud kollektiivlepingutega või neid ei nõuta seaduse alusel [ESA 2010 punkti 4.03 alapunkt i],

— tagasiulatuvad võlgnevused.

4.3. *Aasta loonustasud (B412) (valikuline)*

Kõnealune muutuja hõlmab kõigi nende kaupade ja teenuste hinnangulist väärtust, mida tööandja kaudu on vaatlusaasta jooksul töötajatele tasuta või madalama hinnaga võimaldatud. See hõlmab äriühingu tooteid, tööandja eluruume, ametiautosid, aktsiaoptsioone ja aktsiaostukavasid. Kui on olemas teave palga ja loonuspalga suhtes rakendatava üksikisiku tulumaksu kohta, võib seda kasutada asendajana.

Kui muutuja B31 on väiksem kui 52,14 nädalat, siis ei tohiks muutujat B412 kohandada.

4.4. *Vaatluskuul saadud brutotöötasud (B42)*

Kõnealune muutuja hõlmab vaatluskuul sularahas makstud töötasu, millest ei ole maha arvatud palgatöötaja makstavaid ja tööandja poolt kinnipeetavaid makse ja sotsiaalkindlustusmakseid. Muutuja B42 peab olema kooskõlas vaatluskuu jooksul tasustatud tundidega (muutuja B32).

Muutuja hõlmab järgmist:

— kõik tasud, mis on seotud kõnealuse ajavahemikuga (isegi kui neid ei maksta vastaval kuul), sealhulgas tasu ületunnitöö eest, lisatasu vahetustega töö eest, preemiad, komisjonitasud jne,

— tasu ületunnitöö eest, hüvitised rühmatöö, öötöö ja nädalavahetusel töötamise eest, komisjonitasud jne,

— igal palgaperioodil korrapäraselt makstavad preemiad ja hüvitised, ka siis, kui nende summa on igal kuul erinev,

— täielikult tööandja makstavad tasud töölt puudutud aja ja tööseisakute eest,

— peretoetused ja muud sularahas makstavad lisatasud, mis on kollektiivlepingu või vabatahtliku kokkuleppe alusel kindlaks määratud,

— töötajate säästukavadesse tehtavad maksed.

Välja on jäetud:

— kõnealusel ajavahemikul makstud tasud, mis on seotud teiste ajavahemikega, nagu võlgnevused, ettemaksed või puhkuse või haiguspäevade tasu väljaspool kõnealust ajavahemikku,

— perioodilised preemiad ja lisatasud, mida ei maksta korrapäraselt igal palgapäeval,

— tööandja makstavad vähendatud tasud töölt puudutud aja eest,

— kohustuslikud peretoetused,

— tööriiete või -vahendite eest makstavad hüvitised,

— hüvitised või maksed sõidu- või elamiskulude katteks või muude tööandja äritegevusega seotud kulude katteks,

— loonustasud.

Kui töötaja kuu brutotöötasu mõjutab tasustamata puudumine (haiguse, emapuhkuse, õppepuhkuse jne tõttu või lihtsalt ettevõttes tööle asumise või sealt lahkumise tõttu vaatluskuu jooksul), tuleb töötasu vastavalt kohandada, et esitada töötaja hinnanguline töötasu terve kuu kohta. Kui näiteks on teada, et töötajal oli vaatluskuu ajal 20 % ulatuses tasustamata puudumisi, siis tuleks korrutada tööl viibitud aja eest tegelikult tasutud brutotöötasu (täismäär) korrigeerimisteguriga 1,25 [100/(100–20)].

Kui ei ole võimalik kohandada töötaja kuu brutotöötasu nõnda, et hinnanguline arv vastaks terve kuu töötasule, tuleb töötaja valimist välja arvata.

4.5. *Tasu ületunnitöö eest (B421) (ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*

Ületunnitöö eest makstud tasu. Muutuja peaks hõlmama kogusummat, mitte ainult tavapärasele tunnitasule lisanduvat lisatasumäära. Muutuja B421 peaks olema kooskõlas muutujaga B321 (tasustatud ületundide arv vaatluskuul).

4.6. *Eritasud vahetustega töö eest (B422) (ühe kuni üheksa töötajaga ettevõtete kohalike üksuste puhul valikuline)*

See muutuja hõlmab erilisatasu vahetustega, öösel või nädalavahetustel töötamise eest juhul, kui neid ei käsitleta ületunnitööna. Hõlmata tuleb lisatasu või täiendava lisatasu summa, mitte sellise vahetustega töö eest tasutav kogusumma.

4.7. *Kohustuslikud sotsiaalkindlustusmaksed ja maksud, mida tööandja maksab töötaja eest (B423) (valikuline)*

Kõnealune muutuja hõlmab kohustuslike sotsiaalmaksete ja maksude kogusummat, mille tööandja on töötaja nimel valitsusasutustele vaatluskuu jooksul maksnud. Seda teavet küsitakse, et teha kindlaks iga töötaja kuu netotasu.

Kui töötaja kuu töötasu mõjutab tasustamata puudumine, tuleb kohandada muutujat B423 (koos selle allkomponentidega B4231 ja B4232), et saada hinnangulised mahaarvamised terve kuu kohta.

4.8. *Kohustuslikud sotsiaalkindlustusmaksed, mida tööandja maksab töötaja eest (B4231) (valikuline)*

Muutuja hõlmab töötaja seaduslikke või kollektiivlepingus sätestatud sotsiaalkindlustusmakseid, mille peab kinni tööandja.

4.9. *Maksud, mida tööandja maksab töötaja eest (B4232) (valikuline)*

Muutuja hõlmab kõiki töötaja töötasudelt makstavaid makse, mille tööandja vaatluskuu eest kinni peab ja töövõtja eest maksuhaldurile maksab.

4.10. *Vaatluskuul saadud keskmine brutotunnitasu (B43)*

Esitatav arv on keskmine brutotöötasu tunni kohta, mis makstakse töötajale vaatluskuul. Kõnealune arv peab olema kooskõlas keskmise brutotunnitasuga, mis on tuletatud vaatluskuu brutotöötasust (muutuja B42), jagatuna sama ajavahemiku jooksul tasustatud töötundide arvuga (muutuja B32).

4.11. *Töötajate laiendustegur (B52)*

Töötajate laiendustegur näitab nende töötajate arvu üldkogumis, kelle kohta on valimis konkreetse töötaja kirje. Seda kasutatakse töötajate muutujate ekstrapoleerimiseks valimist tervele üldkogumile. Laiendustegurid on konkreetselt seotud iga töötajaga, olenevalt sellistest elementidest nagu valimi osakaal üldkogumist, valimidisain, vastamata jätmine, tagantjärgi kalibreerimine jne. Kõigi laiendustegurite kogunäitaja töötajate kogu valimi puhul on võrdväärne töötajate arvuga andmekogumis.

II LISA

TÄPSED EESMÄRGID

(1) Liikmesriigid püüavad hoida variatsioonikordajat alla 1 % keskmise tunnitasu suhtes, mida mõõdetakse kõigi (osalise ja täistööajaga) töötajate puhul, kes töötavad ühe või enama töötajaga residendist kohalikus üksuses, mis kuulub kõigi teemaga „töötasude struktuur“ hõlmatud NACE jagude alla, nagu on määratletud määruse (EL) 2025/941 artikli 6 lõikes 3.

(2) Liikmesriigid püüavad hoida variatsioonikordajat alla 10 % keskmise tunnitasu suhtes, mida mõõdetakse kõigi (osalise ja täistööajaga) töötajate puhul, kes töötavad ühe või enama töötajaga residendist kohalikus üksuses, iga NACE jao puhul, mis kuulub teema „töötasude struktuur“ alla, nagu on määratletud määruse (EL) 2025/941 artikli 6 lõikes 3, v.a nende jagude puhul, moodustavad vähem kui 1 % vaatlusaastal registreeritud igakuisest kogu töötasust.