Επίσημη Εφημερίδα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL
Σειρά L

2025/1526

30.7.2025

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2025/1526 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 29ης Ιουλίου 2025

για τον καθορισμό του καταλόγου και της περιγραφής των μεταβλητών και των τεχνικών προδιαγραφών τους, των στατιστικών ταξινομήσεων και των αριθμητικών στόχων όσον αφορά τη στατιστική ακρίβεια για το θέμα της διάρθρωσης των αποδοχών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2025/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) 2025/941 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 7ης Μαΐου 2025, για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([1]), και ιδίως το άρθρο 4 παράγραφος 7,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Προκειμένου να διασφαλιστεί η ακριβής εφαρμογή της συλλογής δεδομένων για το θέμα της διάρθρωσης των αποδοχών, η Επιτροπή πρέπει να προσδιορίσει το περιεχόμενο και τα τεχνικά στοιχεία του συνόλου δεδομένων, τις στατιστικές έννοιες, τους αριθμητικούς στόχους όσον αφορά τη στατιστική ακρίβεια και τους μορφότυπους για τη διαβίβαση των πληροφοριών.

(2) Δεδομένου ότι οι στατιστικές για τις εδαφικές μονάδες, τους οικονομικούς τομείς, τα επαγγέλματα και τα επίπεδα εκπαίδευσης θα πρέπει να είναι συγκρίσιμες σε διεθνές επίπεδο, τα κράτη μέλη και τα θεσμικά όργανα της Ένωσης θα πρέπει να χρησιμοποιούν στατιστικές ονοματολογίες οι οποίες είναι συμβατές με τις ταξινομήσεις NUTS ([2]), NACE ([3]), ISCO ([4]) και ISCED ([5]).

(3) Τα μέτρα που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό είναι σύμφωνα με τη γνώμη της Επιτροπής του Ευρωπαϊκού Στατιστικού Συστήματος,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Κατάλογος και περιγραφή των μεταβλητών και τεχνικές προδιαγραφές τους

1. Ο κατάλογος και η περιγραφή των μεταβλητών, οι τεχνικές προδιαγραφές τους, που πρέπει να διαβιβάζονται στην Επιτροπή (Eurostat) για το θέμα της διάρθρωσης των αποδοχών, καθώς και οι στατιστικές ταξινομήσεις που πρέπει να χρησιμοποιούνται, παρατίθενται στο παράρτημα I.

2. Συλλέγεται περιορισμένο σύνολο μεταβλητών για τις τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους, όπως ορίζεται στο παράρτημα I.

([1]) ΕΕ L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.

([2]) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Μαΐου 2003, για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS) (ΕΕ L 154 της 21.6.2003, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2003/1059/oj).

([3]) Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για τη θέσπιση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE—αναθεώρηση 2 και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3037/90 του Συμβουλίου και ορισμένων κανονισμών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικών με ειδικούς στατιστικούς τομείς (ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

([4]) Σύσταση της Επιτροπής, της 29ης Οκτωβρίου 2009, σχετικά με τη χρήση της Διεθνούς Τυποποιημένης Ταξινόμησης των Επαγγελμάτων (ISCO-08) (ΕΕ L 292 της 10.11.2009, σ. 31, ELI: http://data.europa.eu/eli/reco/2009/824/oj).

([5]) Διεθνής Τυποποιημένη Ταξινόμηση της Εκπαίδευσης 2011, http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf.

Άρθρο 2

Αριθμητικοί στόχοι όσον αφορά τη στατιστική ακρίβεια

Οι αριθμητικοί στόχοι όσον αφορά την ακρίβεια των στατιστικών ερευνών καθορίζονται στο παράρτημα ΙΙ.

Άρθρο 3

Μορφότυποι για τη διαβίβαση πληροφοριών

1. Τα κράτη μέλη διαβιβάζουν στην Επιτροπή (Eurostat) σύνολα δεδομένων σε ηλεκτρονική μορφή με πλήρως ελεγμένα και επεξεργασμένα μικροδεδομένα που συμμορφώνονται με τους κανόνες επικύρωσης σύμφωνα με τον προσδιορισμό των μεταβλητών για την κωδικοποίησή τους που ορίζεται στο παράρτημα Ι. Τα αναθεωρημένα δεδομένα διαβιβάζονται σε πλήρη σύνολα δεδομένων που καλύπτουν όλες τις μεταβλητές, ανεξάρτητα από τον αριθμό των αναθεωρημένων παρατηρήσεων και μεταβλητών.

2. Τα κράτη μέλη διαθέτουν στην Επιτροπή (Eurostat) τα δεδομένα που απαιτούνται με βάση τον παρόντα κανονισμό χρησιμοποιώντας τα πρότυπα ανταλλαγής στατιστικών δεδομένων που ορίζει η Επιτροπή (Eurostat) και το ενιαίο σημείο εισόδου δεδομένων.

Άρθρο 4

Έναρξη ισχύος

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 29 Ιουλίου 2025.

Για την Επιτροπή
Η Πρόεδρος
Ursula VON DER LEYEN

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Ι.Α. **ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ**

Τα επιμέρους στοιχεία σχετικά με κάθε τοπική μονάδα και κάθε εργαζόμενο παρέχονται υπό τη μορφή δύο συνόλων δεδομένων με εγγραφές μικροδεδομένων:

Σύνολο δεδομένων Α: Εγγραφές για τις τοπικές μονάδες

Σύνολο δεδομένων Β: Εγγραφές για τους εργαζομένους

Οι εγγραφές για τους εργαζομένους συνδέονται με τις εγγραφές για τις τοπικές μονάδες με κλείδα που δεν αποκαλύπτει την ταυτότητα της επιχείρησης. Η εν λόγω κλείδα θα μπορούσε να είναι ένας αύξων αριθμός ή μια υφιστάμενη κλείδα που δεν επιτρέπει την ταυτοποίηση, υπό τον όρο ότι τόσο για τις εγγραφές τοπικών μονάδων όσο και για τις εγγραφές εργαζομένων χρησιμοποιείται η ίδια κλείδα (KEY_L). Επιπλέον, για τον εύκολο προσδιορισμό των εργαζομένων, παρέχεται για κάθε εργαζόμενο μια κλείδα που δεν επιτρέπει την ταυτοποίηση (KEY_E) και δεν προσδιορίζει το συγκεκριμένο πρόσωπο.

Παρέχονται πλήρεις πληροφορίες για όλες τις μεταβλητές όλων των εγγραφών μικροδεδομένων, εκτός εάν φέρουν την ένδειξη «*προαιρετικό*» ή «*προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους*».

Όταν υπάρχουν πληροφορίες για μια προαιρετική μεταβλητή, πρέπει κατά προτίμηση να παρέχονται δεδομένα για όλες τις τοπικές μονάδες ή τους εργαζομένους.

Όλα τα στοιχεία για τις εγγραφές στα σύνολα δεδομένων Α και Β συμπληρώνονται πλήρως. Υπάρχουν εγγραφές για όλα τα επιμέρους στοιχεία, συμπεριλαμβανομένων των προαιρετικών μεταβλητών, και καμία δεν μένει κενή. Χρησιμοποιούνται οι σχετικοί κωδικοί για την ένδειξη «δεν έχει αναφερθεί», βλέπε κωδικούς τύπων παρακάτω.

Η τιμή μηδέν «*0*» χρησιμοποιείται *μόνο* για τις μεταβλητές για τις οποίες η τιμή μηδέν μπορεί όντως να εμφανιστεί μερικές φορές (π.χ. όταν ένας εργαζόμενος δεν έχει καμία υπερωρία κατά τον μήνα αναφοράς).

Όταν οι μεταβλητές αφορούν χρηματικά ποσά (π.χ. ωριαίες, μηνιαίες, ετήσιες αποδοχές και επιμίσθια, φόροι, εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, πληρωμές σε είδος), οι μεταβλητές αυτές εκφράζονται σε μονάδες του εθνικού νομίσματος της οικείας χώρας.

Σύνολο δεδομένων Α: Εγγραφές για τις τοπικές μονάδες

Λεπτομερές θέμα	Αναγνωριστικός κωδικός μεταβλητής	Ονομασία μεταβλητής	Κωδικός ή τιμή τύπου	Ετικέτα τύπου
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	TABLE	Αναγνώριση συνόλου δεδομένων	A	Πληροφορίες σχετικά με την τοπική μονάδα
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	YEAR	Έτος αναφοράς	4 ψηφία, αριθμητική	Έτος αναφοράς
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	KEY_L	Κλείδα που συνδέεται με συγκεκριμένη τοπική μονάδα	6 χαρακτήρες, αλφαριθμητική	Κλείδα που συνδέεται με συγκεκριμένη τοπική μονάδα (αριθμοί ή γράμματα ή συνδυασμός των δύο)
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	A51	Συντελεστής αναγωγής για την τοπική μονάδα	Αριθμός	Συντελεστής στάθμισης της τοπικής μονάδας: συντελεστής αναγωγής για την τοπική μονάδα (με 2 δεκαδικά ψηφία που χωρίζονται με τελεία)
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	KEY_B	Κλείδα που συνδέεται με συγκεκριμένη επιχείρηση *(προαιρετικό)*	6 χαρακτήρες, αλφαριθμητική	Κλείδα που συνδέεται με συγκεκριμένη επιχείρηση (αριθμοί ή γράμματα ή συνδυασμός των δύο)
			OPT	Δεν έχει αναφερθεί

Λεπτομερές θέμα	Αναγνωριστικός κωδικός μεταβλητής	Ονομασία μεταβλητής	Κωδικός ή τιμή τύπου	Ετικέτα τύπου
Χαρακτηριστικά του εργοδότη	A11	Γεωγραφική θέση της τοπικής μονάδας (NUTS-1)	3 χαρακτήρες, αλφαριθμητική	Περιφέρεια NUTS 1
Χαρακτηριστικά του εργοδότη	A12	Μέγεθος της επιχείρησης στην οποία ανήκει η τοπική μονάδα	E1_9	1 έως 9
			E10_49	10 έως 49
			E50_249	50 έως 249
			E250_499	250 έως 499
			E500_999	500 έως 999
			E1000	1 000 ή περισσότεροι εργαζόμενοι
Χαρακτηριστικά του εργοδότη	A13	Κύρια οικονομική δραστηριότητα της τοπικής μονάδας	3 χαρακτήρες, αλφαριθμητική	Οικονομική δραστηριότητα Διψήφιοι κωδικοί/κλάδοι της NACE των οποίων προηγείται χαρακτήρας
Χαρακτηριστικά του εργοδότη	A14	Μορφή χρηματοοικονομικού ελέγχου της επιχείρησης στην οποία ανήκει η τοπική μονάδα	A	Δημόσιος έλεγχος
			B	Ιδιωτικός έλεγχος
Χαρακτηριστικά του εργοδότη	A15	Συλλογική μισθολογική σύμβαση	A	Σύμβαση σε εθνικό ή διομοσπονδιακό επίπεδο
			B	Σύμβαση κλάδου
			Γ	Σύμβαση συναπτόμενη για συγκεκριμένους κλάδους σε επιμέρους περιοχές
			Δ	Σύμβαση επιχείρησης ή μεμονωμένου εργοδότη
			E	Σύμβαση που ισχύει μόνο για τους εργαζομένους μίας τοπικής μονάδας
			ΣΤ	Κάθε άλλη μορφή σύμβασης
			O	Καμία συλλογική μισθολογική σύμβαση
Χαρακτηριστικά του εργοδότη	A16	Συνολικός αριθμός εργαζομένων στην τοπική μονάδα τον μήνα αναφοράς *(προαιρετικά)*	1-9999999	Αριθμός εργαζομένων
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Χαρακτηριστικά του εργοδότη	A17	Συμμετοχή της τοπικής μονάδας σε όμιλο επιχειρήσεων *(προαιρετικά)*	Y	Ναι
			N	Όχι
			OPT	Δεν έχει αναφερθεί

Λεπτομερές θέμα	Αναγνωριστικός κωδικός μεταβλητής	Ονομασία μεταβλητής	Κωδικός ή τιμή τύπου	Ετικέτα τύπου
Χαρακτηριστικά του εργοδότη	A18	Θεσμικός τομέας της επιχείρησης *(προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*	S11	Μη χρηματοδοτικές εταιρείες
			S12	Χρηματοδοτικές εταιρείες
			S13	Γενική κυβέρνηση
			S15	Μη κερδοσκοπικά ιδρύματα που εξυπηρετούν νοικοκυριά
			OPT	Δεν έχει αναφερθεί

Σύνολο δεδομένων B: Εγγραφές για τους εργαζομένους

Λεπτομερές θέμα	Αναγνωριστικός κωδικός μεταβλητής	Ονομασία μεταβλητής	Κωδικός ή τιμή τύπου	Ετικέτα τύπου
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	TABLE	Αναγνώριση συνόλου δεδομένων	B	Πληροφορίες σχετικά με τον μεμονωμένο εργαζόμενο
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	YEAR	Έτος αναφοράς	4 ψηφία, αριθμητική	Έτος αναφοράς
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	KEY_E	Κλείδα που συνδέεται με συγκεκριμένο εργαζόμενο	6 χαρακτήρες, αλφαριθμητική	Κλείδα που συνδέεται με συγκεκριμένο εργαζόμενο (αριθμοί ή γράμματα ή συνδυασμός των δύο)
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	B52	Συντελεστής αναγωγής για τον εργαζόμενο	Αριθμός	Συντελεστής στάθμισης του εργαζομένου: συντελεστής αναγωγής για τον εργαζόμενο (με 2 δεκαδικά ψηφία που χωρίζονται με τελεία)
Τεχνικά στοιχεία της έρευνας	KEY_L	Κλείδα που συνδέεται με την τοπική μονάδα στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος	6 χαρακτήρες, αλφαριθμητική	Κλείδα που συνδέεται με την τοπική μονάδα στην οποία ανήκει ο εργαζόμενος (αριθμοί ή γράμματα ή συνδυασμός των δύο)
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B21	Φύλο	F	Γυναίκα
			M	Άνδρας
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B22	Έτος γέννησης	4 ψηφία, αριθμητική	Έτος γέννησης

Λεπτομερές θέμα	Αναγνωριστικός κωδικός μεταβλητής	Ονομασία μεταβλητής	Κωδικός ή τιμή τύπου	Ετικέτα τύπου
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B23	Επάγγελμα τον μήνα αναφοράς	3 χαρακτήρες *(2 χαρακτήρες για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*, αλφαριθμητική	Επάγγελμα Τριψήφιοι κωδικοί/ δευτερεύουσες ομάδες της ISCO των οποίων προηγούνται δύο χαρακτήρες *(Διψήφιοι κωδικοί/υποκύριες ομάδες ISCO για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B24	Διευθυντική/εποπτική θέση *(προαιρετικά)*	Y	Ναι (ο εργαζόμενος ασκεί κάποια διευθυντικά καθήκοντα)
			N	Όχι
			OPT	Δεν έχει αναφερθεί
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B25	Μορφωτικό επίπεδο	G1	Χαμηλό μορφωτικό επίπεδο (Χωρίς τυπική εκπαίδευση ή κάτω από το επίπεδο ISCED 1, ISCED 1 Πρωτοβάθμια εκπαίδευση, ISCED 2 Κατώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση)
			G2	Μέσο μορφωτικό επίπεδο (ISCED 3 Ανώτερη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, ISCED 4 Μεταδευτεροβάθμια μη τριτοβάθμια εκπαίδευση)
			G3	Τριτοβάθμια εκπαίδευση — έως 4 έτη (ISCED 5 Τριτοβάθμια εκπαίδευση σύντομου κύκλου, ISCED 6 Πτυχίο πανεπιστημίου ή ισοδύναμο επίπεδο
			G4	Τριτοβάθμια εκπαίδευση — άνω των 4 ετών (ISCED 7 Μεταπτυχιακό ή ισοδύναμο επίπεδο, ISCED 8 Διδακτορικό ή ισοδύναμο επίπεδο)
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B26	Διάρκεια υπηρεσίας στην επιχείρηση *(προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*	0-60	Διάρκεια υπηρεσίας στην επιχείρηση (σε έτη)
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B27	Συμβατική διάρκεια εργασίας (πλήρης ή μερική απασχόληση)	FT	Εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης
			PT	Εργαζόμενος μερικής απασχόλησης

Λεπτομερές θέμα	Αναγνωρι-στικός κωδικός μεταβλητής	Ονομασία μεταβλητής	Κωδικός ή τιμή τύπου	Ετικέτα τύπου
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B271	Ποσοστό επί των κανονικών ωρών εργασίας ενός εργαζομένου πλήρους απασχόλησης	0.01-100.00	Ποσοστό επί των κανονικών ωρών εργασίας ενός εργαζομένου πλήρους απασχόλησης (με 2 δεκαδικά ψηφία που χωρίζονται με τελεία)
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B28	Είδος σύμβασης εργασίας	A	Αορίστου χρόνου/μόνιμη
			B	Ορισμένου χρόνου (εξαιρουμένων των μαθητευομένων, συμπεριλαμβανομένων των αμειβόμενων εκπαιδευομένων και ασκουμένων)
			Γ	Μαθητευόμενος
Χαρακτηριστικά του εργαζομένου	B29	Ιθαγένεια και άδεια διαμονής *(προαιρετικό)*	A	Κάτοικος της χώρας με εθνική ιθαγένεια
			B	Κάτοικος της χώρας με αλλοδαπή ιθαγένεια
			Γ	Μη μόνιμος κάτοικος (μετακινούμενος εργαζόμενος από άλλη χώρα) με εθνική ιθαγένεια
			Δ	Μη μόνιμος κάτοικος (μετακινούμενος εργαζόμενος από άλλη χώρα) με αλλοδαπή ιθαγένεια
			OPT	Δεν έχει αναφερθεί
Περίοδοι εργασίας	B31	Αριθμός εβδομάδων του έτους αναφοράς στις οποίες αναφέρονται οι ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές	0.01-53.00	Αριθμός εβδομάδων του έτους αναφοράς στις οποίες αναφέρονται οι ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές (με 2 δεκαδικά ψηφία που χωρίζονται με τελεία)
Περίοδοι εργασίας	B32	Αριθμός αμειβόμενων ωρών κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς	1-744	Αριθμός αμειβόμενων ωρών κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς
Περίοδοι εργασίας	B321	Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς *(προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*	0-744	Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Περίοδοι εργασίας	B322	Πρόγραμμα μισθοδοσίας *(προαιρετικό)*	H	Ωριαίο
			D	Καθημερινό
			W	Εβδομαδιαίο
			M	Μηνιαίο
			O	Άλλα
			OPT	Δεν έχει αναφερθεί

Λεπτομερές θέμα	Αναγνωριστικός κωδικός μεταβλητής	Ονομασία μεταβλητής	Κωδικός ή τιμή τύπου	Ετικέτα τύπου
Περίοδοι εργασίας	B33	Ετήσιες ημέρες κανονικής άδειας *(προαιρετικό)*	0-366	Ετήσιες ημέρες κανονικής άδειας (σε πλήρεις ημέρες)
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Περίοδοι εργασίας	B34	Ετήσιος αριθμός άλλων ημερών απουσίας για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή *(προαιρετικά)*	0-366	Ετήσιος αριθμός άλλων ημερών απουσίας για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Αποδοχές	B41	Ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές κατά το έτος αναφοράς	1-99999999	Ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές κατά το έτος αναφοράς
Αποδοχές	B411	Ετήσια επιμίσθια και επιδόματα που δεν καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας *(προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*	0-99999999	Ετήσια επιμίσθια και επιδόματα που δεν καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Αποδοχές	B412	Ετήσιες πληρωμές σε είδος *(προαιρετικά)*	0-99999999	Ετήσιες πληρωμές σε είδος
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Αποδοχές	B42	Ακαθάριστες αποδοχές τον μήνα αναφοράς	1-99999999	Ακαθάριστες αποδοχές τον μήνα αναφοράς
Αποδοχές	B421	Αποδοχές που συνδέονται με υπερωρίες *(προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*	0-99999999	Αποδοχές που συνδέονται με υπερωρίες
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Αποδοχές	B422	Ειδικές πληρωμές για εργασία με βάρδιες *(προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*	0-99999999	Ειδικές πληρωμές για εργασία με βάρδιες
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Αποδοχές	B423	Υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και φόροι που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου *(προαιρετικά)*	0-99999999	Υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και φόροι που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Αποδοχές	B4231	Υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου *(προαιρετικά)*	0-99999999	Υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου
			-1	Δεν έχει αναφερθεί
Αποδοχές	B4232	Φόροι που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου *(προαιρετικά)*	0-99999999	Φόροι
			-1	Δεν έχει αναφερθεί

Λεπτομερές θέμα	Αναγνωριστικός κωδικός μεταβλητής	Ονομασία μεταβλητής	Κωδικός ή τιμή τύπου	Ετικέτα τύπου
Αποδοχές	B43	Μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές τον μήνα αναφοράς	0.01-999999,99	Μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές τον μήνα αναφοράς (με 2 δεκαδικά ψηφία που χωρίζονται με τελεία)

I.B. **ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**

1. **Πληροφορίες για την τοπική μονάδα στην οποία ανήκουν οι εργαζόμενοι του δείγματος**

1.1. *Μορφή χρηματοοικονομικού ελέγχου της επιχείρησης στην οποία ανήκει η τοπική μονάδα (A14)*

Αυτή η μεταβλητή διακρίνει μεταξύ των κατηγοριών «δημόσιος έλεγχος» και «ιδιωτικός έλεγχος». Η πρώτη κατηγορία αναφέρεται σε κάθε επιχείρηση στην οποία οι δημόσιες αρχές μπορούν να ασκούν, άμεσα ή έμμεσα, δεσπόζουσα επιρροή δυνάμει της εκ μέρους τους κυριότητας της επιχείρησης, της χρηματοοικονομικής συμμετοχής τους σ' αυτήν ή των κανόνων που τη διέπουν. Θα πρέπει να τεκμαίρεται ότι οι δημόσιες αρχές ασκούν δεσπόζουσα επιρροή (ή έλεγχο), όταν οι εν λόγω αρχές, άμεσα ή έμμεσα:

— διαθέτουν την πλειοψηφία του εγγεγραμμένου κεφαλαίου της επιχείρησης (> 50 %) ή

— ελέγχουν την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου που συνδέονται με τις μετοχές της επιχείρησης ή μπορούν να διορίζουν πάνω από το ήμισυ του αριθμού των μελών του διοικητικού, διευθυντικού ή εποπτικού οργάνου της επιχείρησης.

Η δεύτερη κατηγορία ορίζεται ανάλογα. Η απόλυτη ισορροπία μεταξύ δημόσιας και ιδιωτικής κυριότητας (50/50 «κοινός έλεγχος») είναι πολύ σπάνια στην πράξη. Επομένως, οι περιπτώσεις αυτού του είδους δεν θα πρέπει να κωδικοποιούνται χωριστά και, εάν εμφανιστούν, πρέπει να αντιμετωπίζονται ως περιπτώσεις «ιδιωτικού ελέγχου».

1.2. *Συλλογική μισθολογική σύμβαση (A15)*

Η μεταβλητή αυτή παρέχει πληροφορίες σχετικά με τα είδη των συλλογικών μισθολογικών συμβάσεων, μεταξύ εκείνων που απαριθμούνται παρακάτω και καλύπτουν πάνω από το 50 % των εργαζομένων της τοπικής μονάδας:

— σύμβαση εθνικού επιπέδου ή διομοσπονδιακή σύμβαση που καλύπτει τους εργαζομένους περισσότερων του ενός κλάδων και υπογράφεται συνήθως από μία ή περισσότερες συνδικαλιστικές συνομοσπονδίες και από μία ή περισσότερες εθνικές εργοδοτικές οργανώσεις·

— σύμβαση η οποία συνάπτεται στο πλαίσιο συγκεκριμένου κλάδου και καθορίζει τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης για το σύνολο ή για την πλειονότητα των εργατών και εργαζομένων συγκεκριμένου κλάδου παραγωγής ή οικονομικού τομέα·

— σύμβαση η οποία συνάπτεται για μεμονωμένους κλάδους σε επιμέρους περιοχές·

— σύμβαση η οποία συνάπτεται σε επίπεδο επιχείρησης ή μεμονωμένου εργοδότη και καλύπτει μόνο τους εργαζομένους που απασχολούνται από τον ίδιο εργοδότη, ανεξαρτήτως μεγέθους της επιχείρησης. Η σύμβαση μπορεί να καλύπτει μόνο ορισμένες τοπικές μονάδες ή ομάδες εργαζομένων στο πλαίσιο της επιχείρησης·

— σύμβαση που ισχύει μόνο για τους εργαζομένους μίας τοπικής μονάδας·

— κάθε άλλη μορφή σύμβασης που δεν καλύπτεται από τα παραπάνω·

— καμία συλλογική μισθολογική σύμβαση δεν καλύπτει το 50 % ή περισσότερο των εργαζομένων της τοπικής μονάδας.

Η μονάδα, αντί να κληθεί να απαντήσει ευθέως για το είδος της συλλογικής σύμβασης, μπορεί να κληθεί να δώσει στοιχεία για το είδος των συλλογικών διατάξεων που εφαρμόζονται και, με βάση τις απαντήσεις, καθορίζεται το είδος της συλλογικής σύμβασης. Μολονότι ενδέχεται να ισχύουν ταυτόχρονα αρκετές κατηγορίες, επιλέγεται μόνο μία από τις παραπάνω κατηγορίες, δηλαδή εκείνη που καλύπτει πάνω από το 50 % των εργαζομένων της τοπικής μονάδας.

1.3. *Συνολικός αριθμός εργαζομένων στην τοπική μονάδα τον μήνα αναφοράς (A16) (προαιρετικά)*

Αυτή η μεταβλητή συνίσταται στην αναφορά του συνολικού αριθμού εργαζομένων τον μήνα αναφοράς (π.χ. την 1η ή την 31η Οκτωβρίου) και καλύπτει όλους τους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένων των μαθητευόμενων, των αμειβόμενων εκπαιδευόμενων και ασκούμενων (για την έννοια «εργαζόμενοι», βλέπε 2.1).

1.4. *Συμμετοχή της τοπικής μονάδας σε όμιλο επιχειρήσεων (A17) (προαιρετικά)*

Αυτή η μεταβλητή δείχνει αν μια τοπική μονάδα ανήκει σε όμιλο επιχειρήσεων. Ο όμιλος επιχειρήσεων είναι στατιστική μονάδα που ορίζεται στον κανονισμό (ΕΟΚ) αριθ. 696/93 του Συμβουλίου ([1]). Ο όμιλος επιχειρήσεων πρέπει να εξετάζεται σε παγκόσμιο επίπεδο. Στις περισσότερες περιπτώσεις η τοπική μονάδα ανήκει σε επιχείρηση η οποία δεν ελέγχεται από κανέναν ημεδαπό ή αλλοδαπό όμιλο. Όταν κάποια τοπική μονάδα ανήκει σε όμιλο επιχειρήσεων, το γεγονός αυτό είναι γενικά γνωστό. Ένα πρακτικό κριτήριο που μπορούν να χρησιμοποιούν οι συμμετέχοντες στην έρευνα είναι το αν οι λογαριασμοί της οικείας επιχείρησης ενσωματώνονται πλήρως στους λογαριασμούς του οικείου ομίλου επιχειρήσεων.

1.5. *Θεσμικός τομέας της επιχείρησης (A18) (προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*

Η μεταβλητή αυτή καταγράφει τον θεσμικό τομέα της επιχείρησης, όπως ορίζεται στο ΕΣΛ 2010 σημείο 2.31, από το οποίο ισχύουν μόνον οι ακόλουθοι τομείς:

— S.11 Μη χρηματοδοτικές εταιρείες

— S.12 Χρηματοδοτικές εταιρείες

— S.13 Γενική κυβέρνηση

— S.15 Μη κερδοσκοπικά ιδρύματα που εξυπηρετούν νοικοκυριά

1.6. *Συντελεστής αναγωγής για την τοπική μονάδα (A51)*

Ο συντελεστής αναγωγής για την τοπική μονάδα είναι ο αριθμός των τοπικών μονάδων στον πληθυσμό που εκπροσωπείται από εγγραφή τοπικής μονάδας στο δείγμα. Χρησιμοποιείται για την παρέκταση των μεταβλητών σχετικά με τις τοπικές μονάδες από το δείγμα στο σύνολο του πληθυσμού.

Οι συντελεστές αναγωγής αφορούν ειδικά κάθε τοπική μονάδα, ανάλογα με στοιχεία όπως ο ρυθμός δειγματοληψίας, ο σχεδιασμός δειγματοληψίας, η μη απόκριση, η εκ των υστέρων βαθμονόμηση κ.λπ. Το σύνολο όλων των συντελεστών αναγωγής, σε ολόκληρο το δείγμα των τοπικών μονάδων, ισούται με τον αριθμό των τοπικών μονάδων στον πληθυσμό.

2. **Πληροφορίες για τα ατομικά χαρακτηριστικά κάθε εργαζόμενου του δείγματος κατά τον μήνα αναφοράς**

2.1. *Εργαζόμενοι*

«Εργαζόμενος»: κάθε πρόσωπο, ανεξάρτητα από την ιθαγένεια, το καθεστώς διαμονής ή τον χρόνο εργασίας στο κράτος μέλος, το οποίο έχει άμεση σχέση εργασίας με εργοδότη, βάσει επίσημης σύμβασης ή άτυπης συμφωνίας, και το οποίο αμείβεται, ανεξαρτήτως του είδους της εργασίας που επιτελεί, του αριθμού των ωρών που εργάζεται (πλήρης ή μερική απασχόληση) ή της διάρκειας της σύμβασης ή της συμφωνίας (ορισμένου ή αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένης της εποχιακής εργασίας)· η αμοιβή του εργαζομένου μπορεί να έχει τη μορφή ημερομίσθιου ή μισθού και περιλαμβάνει επιμίσθια, αμοιβή για εργασία με το κομμάτι και για εργασία με βάρδιες, επιδόματα, αντιμίσθια, προμήθειες και αμοιβές σε είδος.

Αυτή η έννοια των εργαζομένων καλύπτει τους χειρωνακτικά και μη χειρωνακτικά εργαζομένους και το διοικητικό προσωπικό του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα.

([1]) Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 696/93 του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 1993, για τις στατιστικές μονάδες παρατήρησης και ανάλυσης του παραγωγικού συστήματος στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (ΕΕ L 76 της 30.3.1993, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj).

Ο ακόλουθος κατάλογος παρέχει επεξηγηματικά παραδείγματα των κατηγοριών εργαζομένων που *συμπεριλαμβάνονται*:

— δημόσιοι υπάλληλοι ([2]) (συμπεριλαμβανομένων υπαλλήλων των ενόπλων δυνάμεων ([3]))·

— αντιπρόσωποι πωλήσεων, με την προϋπόθεση ότι είναι εγγεγραμμένοι στην κατάσταση μισθοδοσίας και λαμβάνουν άλλης μορφής αμοιβή παράλληλα με τυχόν προμήθειες·

— αμειβόμενοι εργαζόμενοι ιδιοκτήτες·

— μαθητευόμενοι·

— αμειβόμενοι εκπαιδευόμενοι και ασκούμενοι (ασκούμενοι δικηγόροι, ασκούμενο νοσηλευτικό προσωπικό, βοηθητικό ερευνητικό ή διδακτικό προσωπικό, ασκούμενοι ιατροί σε νοσοκομεία κ.λπ.), οι οποίοι έχουν αναλάβει ρητά τη δέσμευση να συμβάλλουν στην παραγωγική διαδικασία της μονάδας έναντι αμοιβής·

— προσωρινοί ή έκτακτοι εργαζόμενοι (π.χ. προσωπικό γραμματειακής υποστήριξης) που προσλαμβάνονται, απασχολούνται και πληρώνονται από γραφεία εύρεσης εργασίας για να εργαστούν αλλού, συχνά για προσωρινές περιόδους·

— εποχιακοί και περιστασιακοί εργαζόμενοι, εάν έχουν επίσημη σύμβαση ή άτυπη συμφωνία με την επιχείρηση ή την τοπική μονάδα και προκαθορισμένο ωράριο εργασίας·

— εργαζόμενοι για τους οποίους προέκυψε κόστος εργασίας, για τις εργασίες που επιτέλεσαν κατά το έτος αναφοράς, αλλά οι οποίοι απουσίαζαν προσωρινά από την εργασία τους λόγω ασθένειας ή τραυματισμού, διακοπών ή άδειας, απεργίας ή ανταπεργίας, εκπαιδευτικής ή επιμορφωτικής άδειας, άδειας μητρότητας ή γονικής άδειας ([4]), μειωμένης οικονομικής δραστηριότητας, διακοπής των εργασιών λόγω κακοκαιρίας, μηχανικών βλαβών, έλλειψης υλικών, καυσίμων ή ηλεκτρικού ρεύματος, ή άλλης προσωρινής απουσίας με ή χωρίς άδεια·

— άτομα που εργάζονται στο εξωτερικό, εάν συνεχίζουν να λαμβάνουν αμοιβή από τον εργοδότη·

— εξωτερικοί εργαζόμενοι ([5]), συμπεριλαμβανομένων των κατ' οίκον εργαζομένων και των τηλεργαζομένων, εάν υπάρχει ρητή συμφωνία ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι αμείβονται, τουλάχιστον εν μέρει, με βάση την εργασία που εκτελούν: δηλαδή, την ποσότητα της εργασίας (σε πραγματικά δεδουλευμένες ώρες) που προσφέρεται ως εισροή σε κάποια παραγωγική διεργασία [ΕΣΛ 2010 σημείο 11.13 στοιχείο ζ)].

Οι ακόλουθες κατηγορίες πρέπει να αποκλείονται:

— αντιπρόσωποι πωλήσεων και άλλα άτομα που αμείβονται εξολοκλήρου βάσει αντιμισθιών ή προμηθειών, δεν είναι εγγεγραμμένοι στην κατάσταση μισθοδοσίας ή είναι αυτοαπασχολούμενοι·

— ιδιοκτήτες επιχείρησης, διευθυντές ή διευθυντικά στελέχη που αμείβονται εξολοκλήρου μέσω ποσοστού επί των κερδών·

— συμβοηθούντα μέλη οικογενειακής επιχείρησης που δεν είναι εργαζόμενοι (όπως ορίζονται παραπάνω) της επιχείρησης ή της τοπικής μονάδας·

([2]) Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται «δημόσιοι υπάλληλοι και άλλοι εργαζόμενοι στο δημόσιο, των οποίων οι όροι και οι συνθήκες εργασίας ορίζονται από τη νομοθεσία» [ΕΣΛ 2010 σημείο 11.13 στοιχείο β)].

([3]) «Τα μέλη των ενόπλων δυνάμεων είναι το προσωπικό που υπηρετεί επί του παρόντος στις ένοπλες δυνάμεις, συμπεριλαμβανομένων των επικουρικών υπηρεσιών, είτε σε εθελοντική είτε σε υποχρεωτική βάση, δεν έχει τη δυνατότητα να αποδεχθεί μη στρατιωτική θέση εργασίας και υπόκειται σε στρατιωτική πειθαρχία. Περιλαμβάνονται τακτικά μέλη του στρατού, του πολεμικού ναυτικού, της πολεμικής αεροπορίας και άλλων στρατιωτικών υπηρεσιών, καθώς και κληρωτοί εγγεγραμμένοι για στρατιωτική εκπαίδευση ή άλλη υπηρεσία για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα» (Διεθνής Τυποποιημένη Ταξινόμηση Επαγγελμάτων — ISCO-08).

([4]) Οι εργαζόμενοι που βρίσκονται σε γονική άδεια θα πρέπει να περιλαμβάνονται υπό την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης κατέβαλε αμοιβή στον εργαζόμενο για τουλάχιστον μία ώρα κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς. Στην περίπτωση των εργαζομένων που αντικαθίστανται κατά τη διάρκεια της γονικής τους άδειας, πρέπει να καταγράφονται:
α) μόνον ένας εργαζόμενος στον αριθμό των εργαζομένων, ώστε να αποφεύγεται η διπλή καταμέτρηση του κατόχου της θέσης και του αναπληρωτή του·
β) οι αποδοχές τόσο για τον κάτοχο της θέσης όσο και για τον αναπληρωτή του, κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς·
γ) οι αμειβόμενες ώρες τόσο για τον κάτοχο της θέσης όσο και για τον αναπληρωτή του για τον μήνα αναφοράς.

([5]) Εξωτερικός εργαζόμενος είναι ένα άτομο που συμφωνεί να εργάζεται για μια συγκεκριμένη επιχείρηση ή να παράσχει μια ορισμένη ποσότητα αγαθών ή υπηρεσιών σε μια συγκεκριμένη επιχείρηση μετά από προηγούμενη συμφωνία ή σύμβαση με την επιχείρηση αυτή, του οποίου όμως ο τόπος εργασίας δεν βρίσκεται στο εσωτερικό της επιχείρησης.

— αυτοαπασχολούμενοι·

— οι εξωτερικοί εργαζόμενοι που αμείβονται αποκλειστικά με το κομμάτι [ΕΣΛ 2010 σημείο 4.07 στοιχείο ε)] και δεσμεύονται από *εμπορική* σύμβαση (σε αντίθεση με επίσημη, άτυπη ή σιωπηρή σύμβαση *εργασίας*)·

— μη αμειβόμενοι εθελοντές εργαζόμενοι (π.χ. εκείνοι που εργάζονται κατά κανόνα για μη κερδοσκοπικά ιδρύματα όπως οι φιλανθρωπικές οργανώσεις).

Οι εργαζόμενοι που πρέπει να περιλαμβάνονται στο θέμα της διάρθρωσης των αποδοχών είναι εκείνοι που έλαβαν όντως αμοιβή για την εργασία τους κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς. Οι εργαζόμενοι που δεν έλαβαν τέτοια αμοιβή πρέπει να αποκλείονται.

2.2. *Φύλο (B21)*

Το φύλο είναι ο συνδυασμός των βιολογικών και φυσιολογικών χαρακτηριστικών βάσει των οποίων ένα άτομο ορίζεται ως άνδρας ή ως γυναίκα. Σε περιπτώσεις στις οποίες το βιολογικό φύλο ενός ατόμου δεν είναι γνωστό, οι πληροφορίες μπορούν να αντικαθίστανται είτε από τις πληροφορίες που προέρχονται από διοικητικά δεδομένα είτε από το φύλο που δηλώθηκε από το ίδιο το άτομο (στοιχεία έρευνας).

2.3. *Έτος γέννησης (B22)*

Η μεταβλητή αυτή καταγράφει το έτος γέννησης του εργαζομένου που συμμετείχε στην έρευνα.

2.4. *Επάγγελμα τον μήνα αναφοράς (B23)*

Η μεταβλητή αυτή καταγράφει το επάγγελμα όπως έχει κωδικοποιηθεί σύμφωνα με τη Διεθνή Τυποποιημένη Ταξινόμηση Επαγγελμάτων (ISCO). Οι πληροφορίες αυτές συλλέγονται σε τριψήφιο επίπεδο, εκτός από τις τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους (διψήφιο επίπεδο με προαιρετικό το τριψήφιο επίπεδο). Οι βασικές πληροφορίες για τον καθορισμό του επαγγέλματος είναι συνήθως ο τίτλος της θέσης εργασίας του εργαζομένου και η περιγραφή των κύριων εργασιών που αναλαμβάνει κατά τη διάρκεια των καθηκόντων του.

Οι αμειβόμενοι εκπαιδευόμενοι ή οι σπουδαστές που έχουν σύμβαση εργασίας και οι μαθητευόμενοι κατατάσσονται στο επάγγελμα για το οποίο πραγματοποιούν την περίοδο μαθητείας, κατάρτισης ή άσκησης.

2.5. *Διευθυντική/εποπτική θέση (B24) (προαιρετικά)*

Αυτή η μεταβλητή υποδεικνύει αν ένας εργαζόμενος ασκεί κάποια διευθυντικά ή εποπτικά καθήκοντα. Η λέξη «διευθυντική» δεν ταυτίζεται με τη λέξη «εποπτική», διότι μερικά διευθυντικά στελέχη δεν εποπτεύουν άλλους εργαζομένους. Εποπτική θέση μπορεί να υπάρξει σε οποιεσδήποτε από τις ομάδες της ISCO, συμπεριλαμβανομένων των χειρωνακτικά εργαζομένων.

Τα διευθυντικά καθήκοντα σχετίζονται με τον καθορισμό, τη χάραξη, την εφαρμογή, την καθοδήγηση ή την παροχή συμβουλών για τις πολιτικές και τις δραστηριότητες των επιχειρήσεων ή των ιδρυμάτων. Συχνά περιλαμβάνουν εποπτικές ευθύνες.

Ένα άτομο θεωρείται ότι κατέχει εποπτική θέση όταν εποπτεύει την εργασία τουλάχιστον ενός ατόμου (εκτός από τους μαθητευόμενους, τους αμειβόμενους εκπαιδευόμενους ή ασκούμενους). Κατά κανόνα τα άτομα αυτά, στον τίτλο εργασίας / στην περιγραφή των καθηκόντων τους, έχουν τον χαρακτηρισμό «εργοδηγός» ή «επόπτης» σε συνδυασμό με την ονομασία του επαγγέλματός τους.

2.6. *Μορφωτικό επίπεδο (B25)*

Το μορφωτικό επίπεδο ενός ατόμου είναι το ανώτατο κατά ISCED επίπεδο (Διεθνής Τυποποιημένη Ταξινόμηση της Εκπαίδευσης) που ολοκληρώθηκε επιτυχώς. Η επιτυχής ολοκλήρωση ενός προγράμματος εκπαίδευσης επικυρώνεται από τίτλο που αναγνωρίζεται επίσημα από τις οικείες εθνικές εκπαιδευτικές αρχές ή αναγνωρίζεται ως ισοδύναμος άλλου τίτλου τυπικής εκπαίδευσης. Σε χώρες στις οποίες τα προγράμματα εκπαίδευσης, ιδίως όσα υπάγονται στα επίπεδα 1 και 2 της ISCED, δεν οδηγούν στην απόκτηση τίτλου, μπορεί να χρησιμοποιείται αντ' αυτού το κριτήριο της πλήρους παρακολούθησης του προγράμματος και, κατά κανόνα, της απόκτησης πρόσβασης σε υψηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης. Κατά τον καθορισμό του ανώτατου επιπέδου, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη τόσο η γενική όσο και η επαγγελματική εκπαίδευση.

2.7. *Διάρκεια υπηρεσίας στην επιχείρηση (B26) (προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*

Η συνολική διάρκεια υπηρεσίας κατά τον μήνα αναφοράς πρέπει να βασίζεται στον αριθμό των πλήρων ετών υπηρεσίας. Ως ημερομηνία αναφοράς μπορεί να χρησιμεύσει οποιοδήποτε χρονικό σημείο κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς (π.χ. η 1η ή η 31η Οκτωβρίου). Η συνολική διάρκεια υπηρεσίας συνίσταται στην περίοδο που έχει παρέλθει από τη στιγμή της εισόδου του εργαζομένου στην επιχείρηση, έστω και σε άλλη τοπική μονάδα. Σε περίπτωση συγχώνευσης επιχειρήσεων ή αλλαγής του ιδιοκτησιακού τους καθεστώτος, η διάρκεια της υπηρεσίας πρέπει να καταγράφεται όπως υπολογίζεται από την επιχείρηση.

Θα πρέπει να υπολογίζονται μόνο τα πλήρη έτη υπηρεσίας. Για παράδειγμα, η συνολική υπηρεσία 5 ετών και 10 μηνών θα πρέπει να αναφέρεται ως 5 έτη.

Οι σύντομες περίοδοι απουσίας από την εργασία διάρκειας μικρότερης των 12 μηνών (π.χ. λόγω άδειας μητρότητας ή αναρρωτικής άδειας) θα πρέπει να περιλαμβάνονται στο σύνολο της υπηρεσίας (αντίθετα, οι διακοπές της σταδιοδρομίας που υπερβαίνουν το ένα έτος θα πρέπει να αφαιρούνται).

2.8. *Συμβατική διάρκεια εργασίας (πλήρης ή μερική απασχόληση) (B27)*

Οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης είναι εκείνοι που εργάζονται ίδιο αριθμό ωρών με εκείνες που προβλέπονται στη συλλογική σύμβαση ή τον συνήθη αριθμό ωρών εργασίας στην υπό εξέταση τοπική μονάδα, ακόμη κι εάν η σύμβασή τους έχει διάρκεια μικρότερη του ενός έτους.

Οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης είναι εκείνοι των οποίων το κανονικό ωράριο εργασίας είναι μικρότερο από εκείνο που συμφωνήθηκε συλλογικά ή από το συνηθισμένο ωράριο εργασίας της τοπικής μονάδας σε καθημερινή, εβδομαδιαία ή μηνιαία βάση (ωράριο μειωμένο κατά το ήμισυ, τρία τέταρτα του ωραρίου, τέσσερα πέμπτα του ωραρίου κ.λπ.)

Οι μαθητευόμενοι, οι αμειβόμενοι εκπαιδευόμενοι και ασκούμενοι μπορεί να είναι εργαζόμενοι είτε πλήρους είτε μερικής απασχόλησης.

2.9. *Ποσοστό επί των κανονικών ωρών εργασίας ενός εργαζομένου πλήρους απασχόλησης (B271)*

Για έναν εργαζόμενο πλήρους απασχόλησης, αυτό το ποσοστό είναι πάντα 100 %. Για έναν εργαζόμενο μερικής απασχόλησης, οι συμβατικές ώρες εργασίας πρέπει να εκφράζονται ως ποσοστό του αριθμού των κανονικών ωρών εργασίας ενός εργαζομένου πλήρους απασχόλησης της τοπικής μονάδας (σε θέση ισοδύναμη με αυτήν του εργαζομένου μερικής απασχόλησης).

2.10. *Είδος σύμβασης εργασίας (B28)*

Απαιτούνται οι ακόλουθες πληροφορίες σχετικά με το είδος της σύμβασης εργασίας:

— αορίστου χρόνου / μόνιμη,

— ορισμένου χρόνου (εξαιρουμένων των μαθητευομένων, συμπεριλαμβανομένων των αμειβόμενων εκπαιδευομένων και ασκουμένων),

— μαθητείας.

Η σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου / μόνιμη είναι σύμβαση μεταξύ του εργαζομένου και του εργοδότη, η διάρκεια της οποίας δεν συμφωνείται εκ των προτέρων και η οποία εγγυάται ελάχιστο αριθμό ωρών εργασίας.

Μια σύμβαση εργασίας θεωρείται ορισμένου χρόνου εάν ο εργοδότης και ο εργαζόμενος συμφώνησαν την εφαρμογή συγκεκριμένων όρων στη διάρκεια της σύμβασης, όπως ένα συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα για την αποπεράτωση της εργασίας, η ολοκλήρωση συγκεκριμένων καθηκόντων ή η επιστροφή στην εργασία ενός άλλου εργαζομένου ο οποίος είχε αντικατασταθεί προσωρινά. Οι μαθητευόμενοι εξαιρούνται, ενώ περιλαμβάνονται οι αμειβόμενοι εκπαιδευόμενοι και οι ασκούμενοι.

Οι μαθητευόμενοι, οι αμειβόμενοι εκπαιδευόμενοι και ασκούμενοι είναι εργαζόμενοι που ασκούν οποιαδήποτε δραστηριότητα για την παραγωγή αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών σε άλλους, προκειμένου να αποκτήσουν εμπειρία στον χώρο εργασίας ή δεξιότητες σε μια επαγγελματική δραστηριότητα και λαμβάνουν αμοιβή ως αντάλλαγμα για την παρασχεθείσα εργασία. Η απόκτηση εμπειρίας ή δεξιοτήτων στον χώρο εργασίας μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσω παραδοσιακών, επίσημων ή άτυπων ρυθμίσεων, ανεξάρτητα από το αν εκδίδεται ή όχι συγκεκριμένος τίτλος σπουδών ή πιστοποίηση. Συνήθως αμείβονται με μειωμένο ποσοστό σε σύγκριση με τους πλήρως καταρτισμένους εργαζομένους. Εξαιρούνται οι εργαζόμενοι οι οποίοι: α) διανύουν δοκιμαστικές περιόδους που συνδέονται με την έναρξη της εργασίας· β) πραγματοποιούν γενική εκπαίδευση στον χώρο εργασίας ή διά βίου μάθηση κατά τη διάρκεια της απασχόλησής τους.

Επιπλέον, οι μαθητευόμενοι θα πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) να συμμετέχουν σε πρόγραμμα τυπικής εκπαίδευσης διάρκειας μικρότερης των 6 ετών,

β) να έχουν σύμβαση μαθητείας που διαρκεί περισσότερο από 6 μήνες, εναλλάσσει πρακτική κατάρτιση στον χώρο εργασίας με θεωρητική εκπαίδευση σε εκπαιδευτικό ίδρυμα και οδηγεί στην απόκτηση επίσημου τίτλου σπουδών.

2.11. *Ιθαγένεια και άδεια διαμονής (B29) (προαιρετικό)*

Η χώρα κύριας ιθαγένειας του ατόμου ορίζεται ως ο ιδιαίτερος νομικός δεσμός μεταξύ ενός ατόμου και του κράτους του, ο οποίος δημιουργείται με τη γέννηση του ατόμου ή με τη νόμιμη απόκτηση της ιθαγένειας, κατόπιν δήλωσης, επιλογής, γάμου ή με άλλα μέσα σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία. Ένα άτομο με δύο ή περισσότερες ιθαγένειες πρέπει να ταξινομείται σε μία μόνο χώρα ιθαγένειας, η οποία καθορίζεται με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας: 1) χώρα αναφοράς, 2) εάν το άτομο δεν έχει την ιθαγένεια της χώρας αναφοράς: άλλο κράτος μέλος, 3) εάν το πρόσωπο δεν έχει την ιθαγένεια κράτους μέλους: άλλη χώρα εκτός της Ένωσης.

Πρέπει να επιλεγεί ένα από τα ακόλουθα:

— κάτοικος της χώρας με εθνική ιθαγένεια,

— κάτοικος της χώρας με αλλοδαπή ιθαγένεια,

— μη μόνιμος κάτοικος (μετακινούμενος εργαζόμενος από άλλη χώρα) με εθνική ιθαγένεια,

— μη μόνιμος κάτοικος (μετακινούμενος εργαζόμενος από άλλη χώρα) με αλλοδαπή ιθαγένεια

3. **Πληροφορίες για τις περιόδους εργασίας κάθε εργαζομένου του δείγματος**

3.1. *Αριθμός εβδομάδων του έτους αναφοράς στις οποίες αναφέρονται οι ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές (B31)*

Η μεταβλητή αυτή αναφέρεται στον αμειβόμενο χρόνο εργασίας του εργαζομένου κατά τη διάρκεια του έτους, πρέπει δε να αντιστοιχεί στις πραγματικές ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές (μεταβλητή B41). Η μεταβλητή αυτή χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό βάσει αναγωγής των πραγματικών ακαθάριστων ετήσιων αποδοχών και των ετήσιων επιμισθίων και επιδομάτων, εάν ο εργαζόμενος εργάστηκε για διάστημα μικρότερο από ένα πλήρες έτος, δηλαδή λιγότερο από 52,14 εβδομάδες.

Οι εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης πρέπει να αντιμετωπίζονται όπως οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, ανεξάρτητα από τις ώρες που εργάζονται. Εάν ένας εργαζόμενος μερικής απασχόλησης έχει πληρωθεί για ένα πλήρες έτος θα πρέπει να καταγράφεται ο αριθμός «52.14» και, π.χ., «26.07» εάν έχει πληρωθεί για 6 μήνες.

3.2. *Αριθμός αμειβόμενων ωρών κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς (B32)*

Ο συνολικός αριθμός των ωρών που αμείβει ο εργοδότης κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς δεν θα πρέπει να είναι ο αριθμός των ωρών ενός τυπικού μήνα εργασίας.

Οι πραγματικά αμειβόμενες ώρες περιλαμβάνουν όλες τις κανονικές δεδουλευμένες ώρες καθώς και τις δεδουλευμένες ώρες υπερωριακής απασχόλησης που πληρώθηκαν από τον εργοδότη κατά τη διάρκεια του μήνα. Οι ώρες εργασίας που δεν πραγματοποιήθηκαν αλλά αμείβονται θα πρέπει να υπολογίζονται ως «αμειβόμενες ώρες» (π.χ. για ετήσια άδεια, αργίες, αναρρωτική άδεια μετ' αποδοχών, επαγγελματική κατάρτιση μετ' αποδοχών, ειδική άδεια μετ' αποδοχών, άλλες ώρες μετ' αποδοχών, συμπεριλαμβανομένης της άδειας για ιατρικές εξετάσεις, γεννήσεις, γάμους, κηδείες, μετακόμιση). Για τους εργαζομένους που αμείβονται με ημερομίσθιο, οι αμειβόμενες ώρες θα πρέπει να υπολογίζονται ως το γινόμενο του μέσου αριθμού των αμειβόμενων ωρών ανά ημέρα εργασίας επί τον αριθμό των εργάσιμων ημερών κατά τον μήνα αναφοράς.

Για τους εργαζομένους που λαμβάνουν εβδομαδιαία αμοιβή, οι αμειβόμενες ώρες θα πρέπει να υπολογίζονται ως το γινόμενο του μέσου αριθμού των αμειβόμενων ωρών ανά εβδομάδα εργασίας επί 31/7 = 4,43, τον αριθμό των εβδομάδων κατά τον μήνα αναφοράς. Παρόμοιος υπολογισμός μπορεί να γίνει για τους εργαζομένους που αμείβονται ανά δεκαπενθήμερο (με πολλαπλασιαστικό συντελεστή το 2,21).

Στην περίπτωση εργαζομένων που λαμβάνουν μηνιαία αμοιβή, οι αμειβόμενες ώρες θα πρέπει να βασίζονται στις συμβατικές ώρες για τις οποίες αμείβονται για έναν τυπικό μήνα, αφού συμπληρωθούν με τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης για τις οποίες αμείβονται κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς.

Η μεταβλητή B32 πρέπει να συμφωνεί με τις ακαθάριστες αποδοχές για τον μήνα αναφοράς (μεταβλητή B42). Αυτό σημαίνει ότι οι ώρες που πληρώθηκαν από τον εργοδότη με μειωμένο ποσοστό για τις περιόδους απουσίας δεν συνυπολογίζονται ούτε στη μεταβλητή B32 ούτε στη μεταβλητή B42. Επιπλέον, εάν οι αμειβόμενες ώρες εργασίας του εργαζομένου επηρεάζονται από απουσία για την οποία δεν καταβλήθηκε αμοιβή, θα πρέπει να προσαρμοστούν κατά τρόπο ώστε να προκύψουν οι αμειβόμενες ώρες για έναν πλήρη μήνα, με χρήση του ίδιου συντελεστή διόρθωσης που εφαρμόστηκε στη μεταβλητή B42.

3.3. *Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς (B321) (προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*

Οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης περιλαμβάνουν τις δεδουλευμένες ώρες πέραν των ωρών του κανονικού ή συμβατικού μήνα εργασίας, για τις οποίες καταβάλλεται υψηλότερη αμοιβή από ό,τι για το κανονικό ωράριο εργασίας. Εάν, για παράδειγμα, για τέσσερις ώρες υπερωρίας καταβάλλεται πληρωμή που αντιστοιχεί στην τιμή 1,5 ώρας κανονικής εργασίας, θα πρέπει να καταγράφονται 4 και όχι 6 ώρες. Η άδεια που χορηγείται ως αντιστάθμιση για περιόδους εργασίας για τις οποίες δεν καταβλήθηκε αμοιβή και ο χρόνος ταξιδίων δεν θεωρούνται υπερωρίες.

Η μεταβλητή B321 πρέπει να συμφωνεί με τις αποδοχές από υπερωρίες κατά τον μήνα αναφοράς (μεταβλητή B421). Επομένως, πρέπει να περιλαμβάνονται μόνον οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης που αντιστοιχούν στην πληρωμή υπερωριακής απασχόλησης που καταγράφεται στο σημείο B321.

Επιπλέον, εάν οι αμειβόμενες ώρες εργασίας του εργαζομένου επηρεάζονται από απουσία για την οποία δεν καταβλήθηκε αμοιβή, θα πρέπει να προσαρμοστούν κατά τρόπο ώστε να προκύψουν οι αμειβόμενες ώρες για έναν πλήρη μήνα, με χρήση του ίδιου συντελεστή διόρθωσης που εφαρμόστηκε στη μεταβλητή B421.

3.4. *Ετήσιες ημέρες κανονικής άδειας (B33) (προαιρετικό)*

Πρόκειται για τον συνολικό αριθμό ημερών της ετήσιας κανονικής άδειας μετ' αποδοχών, μη συμπεριλαμβανομένων των αναρρωτικών αδειών και των αργιών. Αντιστοιχεί στο ετήσιο σύνολο όλων των ημερών κανονικής άδειας μετ' αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που χορηγούνται στον εργαζόμενο λόγω ηλικίας, εκτέλεσης ειδικών καθηκόντων, αρχαιότητας κ.λπ.

Αναγνωρίζεται ότι πολλοί εργοδότες δεν είναι σε θέση να δηλώσουν τον αριθμό των ημερών κανονικής άδειας που παίρνει πραγματικά ο εργαζόμενος κατά τη διάρκεια του έτους. Για τον λόγο αυτόν η μεταβλητή B33 αναφέρεται στον αριθμό των ημερών ετήσιας κανονικής άδειας που δικαιούται ο εργαζόμενος, αριθμός ο οποίος χρησιμεύει ως προσεγγιστική τιμή του αριθμού των ημερών ετήσιας κανονικής άδειας που λαμβάνονται πραγματικά.

Τα ακόλουθα δεν θεωρούνται ημέρες κανονικής άδειας:

— αναρρωτική άδεια,

— εκπαιδευτική άδεια,

— ειδική άδεια μετ' αποδοχών που χορηγείται για προσωπικούς λόγους,

— πρόσθετη άδεια που χορηγείται στο πλαίσιο συμφωνιών μείωσης του χρόνου εργασίας.

Για σκοπούς σύγκρισης, κάθε εβδομάδα διακοπών αντιστοιχεί σε πέντε ημέρες. Τα Σάββατα και οι Κυριακές δεν πρέπει να περιλαμβάνονται. Παραδείγματος χάριν, εάν ένας εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης δικαιούται κανονικά ετήσια άδεια πέντε εβδομάδων, το διάστημα αυτό αντιστοιχεί σε 25 ημέρες.

Αντίθετα, δικαίωμα ετήσιας άδειας πέντε εβδομάδων για έναν εργαζόμενο μερικής απασχόλησης που εργάζεται το 60 % των κανονικών ωρών εργασίας ενός εργαζομένου πλήρους απασχόλησης (μεταβλητή B271) αντιστοιχεί σε δικαίωμα μόνο 15 «πλήρων» ημερών αδείας.

3.5. *Ετήσιος αριθμός άλλων ημερών απουσίας για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή (B34) (προαιρετικά)*

Και αυτή η μεταβλητή εκφράζεται επίσης σε ημέρες. Περιλαμβάνει, παραδείγματος χάριν:

— τον συνολικό αριθμό των ημερών αναρρωτικής άδειας μετ' αποδοχών που ελήφθησαν πραγματικά κατά τη διάρκεια του έτους,

— ειδική άδεια μετ' αποδοχών που χορηγείται για προσωπικούς λόγους,

— τις επίσημες αργίες.

Δεν περιλαμβάνει τις ημέρες για τις οποίες καταβάλλεται αμοιβή και οι οποίες αντιμετωπίζονται ως ισοδύναμες με πραγματικά δεδουλευμένες ημέρες, όπως οι αμειβόμενες ετήσιες ημέρες που διατίθενται από τον εργαζόμενο για επαγγελματική κατάρτιση.

4. **Πληροφορίες για τις αποδοχές κάθε εργαζομένου του δείγματος**

Οι εργαζόμενοι που πρέπει να περιλαμβάνονται σε όλες τις παρακάτω μεταβλητές για τις ετήσιες, μηνιαίες και ωριαίες αποδοχές είναι εκείνοι που έλαβαν πραγματικά αμοιβή για εργασία κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς. Οι εργαζόμενοι που δεν έλαβαν αμοιβή κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς πρέπει να αποκλείονται.

Επιπλέον, εάν οι ακαθάριστες αποδοχές του εργαζομένου κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς (μεταβλητή B42) επηρεάζονται από απουσία για την οποία δεν καταβλήθηκε αμοιβή (λόγω αναρρωτικής άδειας, άδειας μητρότητας ή εκπαιδευτικής άδειας κ.λπ.) και δεν μπορούν να προσαρμοστούν κατάλληλα ώστε να προκύψει ικανοποιητική εκτίμηση των αποδοχών του εργαζομένου για έναν πλήρη μήνα, ο εργαζόμενος αυτός πρέπει επίσης να αποκλείεται.

Οι συντελεστές αναγωγής για τους εργαζομένους (μεταβλητή B52) πρέπει να αφορούν αυστηρά τους εργαζομένους του δείγματος για τους οποίους μπορούν να παρασχεθούν απόλυτα βάσιμες εκτιμήσεις των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών. Οι άλλοι εργαζόμενοι θα πρέπει να αποκλείονται από το δείγμα και οι συντελεστές αναγωγής θα πρέπει να διορθώνονται αναλόγως.

Τέλος, θα πρέπει να σημειωθεί ότι καμία από τις μεταβλητές που ορίζονται παρακάτω δεν πρέπει να είναι ημερολογιακά προσαρμοσμένη.

4.1. *Ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές κατά το έτος αναφοράς (B41)*

Οι ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές καλύπτουν τις αμοιβές σε μετρητά και σε είδος που είναι πληρωτέες από τον εργοδότη στον εργαζόμενο για την εργασία που πραγματοποιήθηκε κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς πριν από τις κρατήσεις φόρων και εισφορών κοινωνικής ασφάλισης που πρέπει να καταβάλλονται από τους εργαζομένους και παρακρατούνται από τον εργοδότη.

Δεν περιλαμβάνουν τα ποσά που καταβάλλονται από τον εργοδότη και επιστρέφονται εξολοκλήρου π.χ. από την κοινωνική ασφάλιση.

Η κύρια διαφορά μεταξύ των ετήσιων και των μηνιαίων αποδοχών είναι ότι οι ετήσιες αποδοχές δεν είναι απλώς το άθροισμα των άμεσων αμοιβών, των επιμισθίων και των επιδομάτων που καταβάλλονται σε έναν εργαζόμενο σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας. Συνεπώς, οι ετήσιες αποδοχές υπερβαίνουν συνήθως τον αριθμό που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό των «πάγιων μηνιαίων αποδοχών» επί 12.

Οι «πάγιες μηνιαίες αποδοχές» περιλαμβάνουν τα επιμίσθια και επιδόματα που καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας, ακόμα και αν το ποσό αυτών των «τακτικών» επιμισθίων και επιδομάτων ποικίλλει, αλλά δεν περιλαμβάνουν τα επιμίσθια και επιδόματα που δεν καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας. Επιπλέον, στις μηνιαίες αποδοχές δεν περιλαμβάνονται οι πληρωμές σε είδος. Ωστόσο, οι ετήσιες αποδοχές περιλαμβάνουν επίσης όλες τις «μη πάγιες πληρωμές», δηλαδή τις πληρωμές που δεν καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας (μεταβλητή B411), και τις πληρωμές σε είδος (μεταβλητή B412).

Τα δεδομένα που αφορούν τη μεταβλητή B41 πρέπει να παρέχονται για όλους τους εργαζομένους για τους οποίους είναι δυνατόν να παρασχεθούν οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές (μεταβλητή B42). Αυτό σημαίνει ότι η μεταβλητή B41 δεν πρέπει να παρέχεται για τους εργαζομένους για τους οποίους δεν είναι εφικτή η εκτίμηση των ακαθάριστων μηνιαίων αποδοχών. Οι εργαζόμενοι αυτοί θα πρέπει να αποκλείονται από το δείγμα και οι συντελεστές στάθμισης να προσαρμόζονται αναλόγως.

Δεν έχει σημασία αν οι αποδοχές του εργαζομένου δεν αφορούν πάντοτε ένα πλήρες έτος. Μερικοί εργαζόμενοι θα έχουν περιόδους στις οποίες δεν λαμβάνουν αμοιβή ή εισέρχονται στην επιχείρηση ή αποχωρούν από αυτήν κατά τη διάρκεια του έτους. Ζητούνται οι πραγματικές ακαθάριστες αποδοχές κατά το έτος αναφοράς. Όταν η μεταβλητή B31 (αριθμός εβδομάδων στις οποίες αναφέρονται οι ακαθάριστες ετήσιες αποδοχές) αφορά διάστημα μικρότερο των 52,14 εβδομάδων, θα χρησιμοποιηθεί η μεταβλητή B31 για την αναγωγή της μεταβλητής B41 και των συνιστωσών της.

4.2. *Ετήσια επιμίσθια και επιδόματα που δεν καταβάλλονται σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας (B411) (προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*

Η μεταβλητή αυτή καλύπτει όλα τα στοιχεία (άμεσες αποδοχές, επιμίσθια και επιδόματα) που δεν προκύπτουν σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας, όπως:

— 13ος ή 14ος μισθός, δώρα Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς [ΕΣΛ 2010 σημείο 4.03 στοιχείο δ)],

— τα επιδόματα διακοπών,

— τα τριμηνιαία ή ετήσια επιμίσθια που καταβάλλει η επιχείρηση,

— τα επιδόματα παραγωγικότητας που εξαρτώνται από την επίτευξη προκαθορισμένων στόχων, τα επιμίσθια που παρέχονται στους εργαζομένους σε αναγνώριση υπηρεσιών που έχουν προσφέρει, τα κίνητρα πρόσληψης,

— τα επιδόματα αποχώρησης από την επιχείρηση ή συνταξιοδότησης, όταν τα εν λόγω επιδόματα δεν συνδέονται με συλλογική σύμβαση ούτε απαιτούνται από τον νόμο [ΕΣΛ 2010 σημείο 4.03 στοιχείο θ)],

— τα οφειλόμενα αναδρομικά ποσά.

4.3. *Ετήσιες πληρωμές σε είδος (B412) (προαιρετικά)*

Αυτή η μεταβλητή αφορά την εκτίμηση της αξίας όλων των αγαθών και υπηρεσιών που τέθηκαν στη διάθεση των εργαζομένων μέσω του εργοδότη κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, χωρίς επιβάρυνση ή σε μειωμένη τιμή. Περιλαμβάνονται: η παροχή προϊόντων της επιχείρησης, η διάθεση στέγης στο προσωπικό, η χορήγηση αυτοκινήτων της επιχείρησης, τα δικαιώματα προαίρεσης για την αγορά μετοχών και τα προγράμματα αγοράς μετοχών. Εάν υπάρχουν στοιχεία από τη φορολογία εισοδήματος φυσικών προσώπων για τους μισθούς και τα ημερομίσθια σε είδος, τα στοιχεία αυτά μπορούν να χρησιμοποιούνται ως προσεγγιστική τιμή.

Όταν η μεταβλητή B31 είναι μικρότερη από 52,14 εβδομάδες, η μεταβλητή B412 δεν θα πρέπει να προσαρμόζεται.

4.4. *Ακαθάριστες αποδοχές τον μήνα αναφοράς (B42)*

Αυτή η μεταβλητή καλύπτει τις αμοιβές σε μετρητά που καταβλήθηκαν κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς πριν από τις κρατήσεις φόρων και τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που πρέπει να καταβάλλονται από τους εργαζομένους και παρακρατούνται από τον εργοδότη. Η μεταβλητή B42 πρέπει να είναι σύμφωνη με τον αριθμό των ωρών για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς (μεταβλητή B32).

Περιλαμβάνονται τα ακόλουθα στοιχεία:

— όλες οι πληρωμές που αφορούν την εν λόγω περίοδο (ακόμη και αν οι πληρωμές αυτές έχουν πραγματοποιηθεί σε χρόνο εκτός του αντιπροσωπευτικού μήνα), συμπεριλαμβανομένων των πληρωμών υπερωριών, των ειδικών αμοιβών για εργασία με βάρδιες, επιμισθίων, προμηθειών κ.λπ.,

— πληρωμές για υπερωρίες, επιδόματα για συλλογική εργασία, νυχτερινή εργασία, εργασία κατά τα σαββατοκύριακα, προμήθειες κ.λπ.,

— επιμίσθια και επιδόματα που καταβάλλονται συστηματικά σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας, ακόμη και αν το ποσό ποικίλλει από μήνα σε μήνα,

— πληρωμές για περιόδους απουσιών και διακοπές εργασίας που πληρώνονται εξολοκλήρου από τον εργοδότη,

— οικογενειακά επιδόματα και άλλα επιδόματα σε μετρητά που καθορίζονται από τις συλλογικές συμβάσεις ή συμφωνούνται σε εκούσια βάση,

— πληρωμές σε αποταμιευτικά προγράμματα υπέρ των εργαζομένων.

Εξαιρούνται τα εξής:

— πληρωμές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της υπόψη περιόδου, αλλά αφορούν άλλες περιόδους, όπως οφειλόμενα αναδρομικά ποσά, προκαταβολές, πληρωμές ετήσιων αδειών ή αναρρωτικών αδειών εκτός της υπόψη περιόδου,

— επιμίσθια και επιδόματα που δεν καταβάλλονται συστηματικά σε κάθε περίοδο μισθοδοσίας,

— πληρωμές για περιόδους απουσίας που καταβάλλονται από τον εργοδότη με μειωμένο συντελεστή,

— θεσμοθετημένα οικογενειακά επιδόματα,

— επιδόματα για ρουχισμό ή εργαλεία εργασίας,

— επιστροφές ή πληρωμές για έξοδα ταξιδιού, διαμονής κ.λπ. και έξοδα που συνδέονται με την άσκηση της εργασίας,

— πληρωμές σε είδος.

Όταν οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου επηρεάζονται από απουσία για την οποία δεν καταβλήθηκε αμοιβή (λόγω αναρρωτικής άδειας, άδειας μητρότητας ή εκπαιδευτικής άδειας κ.λπ. ή απλώς επειδή ο εργαζόμενος εισήλθε στην επιχείρηση ή αποχώρησε από αυτήν κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς), πρέπει να προσαρμόζονται κατάλληλα, ώστε να προκύπτει η εκτίμηση των αποδοχών του εργαζομένου για έναν πλήρη μήνα. Εάν, για παράδειγμα, είναι γνωστό ότι ένας εργαζόμενος είχε απουσιάσει χωρίς να λάβει αμοιβή κατά το 20 % του μήνα αναφοράς, οι πραγματικές ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές (με πλήρη συντελεστή) για την περίοδο παρουσίας θα πρέπει να πολλαπλασιαστούν με τον διορθωτικό συντελεστή 1,25 [100/(100-20)].

Εάν δεν είναι δυνατόν να προσαρμοστούν κατάλληλα οι ακαθάριστες μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου, ώστε η εκτιμώμενη τιμή να αντιστοιχεί στις αποδοχές ενός πλήρους μήνα, ο εργαζόμενος πρέπει να αποκλείεται από το δείγμα.

4.5. *Αποδοχές που συνδέονται με υπερωρίες (B421) (προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*

Πρόκειται για το ποσό των αποδοχών που καταβάλλεται για τις ώρες υπερωριακής απασχόλησης. Πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ολόκληρο το ποσό και όχι μόνο το στοιχείο του επιμισθίου που προστίθεται στο κανονικό ωρομίσθιο. Η μεταβλητή B421 πρέπει να είναι σύμφωνη με τη μεταβλητή B321 (αριθμός υπερωριών για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς).

4.6. *Ειδικές πληρωμές για εργασία με βάρδιες (B422) (προαιρετικό για τοπικές μονάδες που ανήκουν σε επιχειρήσεις με 1 έως 9 εργαζομένους)*

Πρόκειται για τις ειδικές αμοιβές για εργασία με βάρδιες και για τη νυχτερινή εργασία ή την εργασία κατά τα σαββατοκύριακα, εφόσον δεν αντιμετωπίζονται ως υπερωρίες. Πρέπει να περιλαμβάνεται μόνο το μέρος της ειδικής ή συμπληρωματικής αμοιβής και όχι η συνολική πληρωμή για τέτοια εργασία με βάρδιες.

4.7. *Υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης και φόροι που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου (B423) (προαιρετικά)*

Αυτή η μεταβλητή αναφέρεται στο συνολικό ποσό των υποχρεωτικών εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και φόρων που καταβλήθηκαν από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου σε δημόσιες αρχές κατά τη διάρκεια του μήνα αναφοράς. Οι πληροφορίες αυτές ζητούνται προκειμένου να ληφθούν οι καθαρές μηνιαίες αποδοχές για κάθε εργαζόμενο.

Εάν οι μηνιαίες αποδοχές του εργαζομένου επηρεάζονται από απουσία για την οποία δεν καταβλήθηκε αμοιβή, η μεταβλητή B423 (μαζί με τις υποδιαιρέσεις της B4231 και B4232) πρέπει να προσαρμοστούν, ώστε να ληφθούν τα κατ' εκτίμηση αφαιρετέα ποσά για έναν πλήρη μήνα.

4.8. *Υποχρεωτικές εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου (B4231) (προαιρετικά)*

Πρόκειται για το ποσό των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης των εργαζομένων που καθορίζονται από τον νόμο ή με βάση συλλογικές συμβάσεις και παρακρατούνται από τον εργοδότη.

4.9. *Φόροι που καταβάλλονται από τον εργοδότη για λογαριασμό του εργαζομένου (B4232) (προαιρετικά)*

Πρόκειται για το σύνολο των φόρων επί των αποδοχών του εργαζομένου που παρακρατούνται από τον εργοδότη για τον μήνα αναφοράς και καταβάλλονται στις φορολογικές αρχές για λογαριασμό του εργαζομένου.

4.10. *Μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές τον μήνα αναφοράς (B43)*

Ο ζητούμενος αριθμός είναι οι μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές που καταβλήθηκαν στον εργαζόμενο κατά τον μήνα αναφοράς. Αυτός ο αριθμός πρέπει να είναι σύμφωνος με τις μέσες ακαθάριστες ωριαίες αποδοχές που προκύπτουν από τη διαίρεση των ακαθάριστων αποδοχών του μήνα αναφοράς (μεταβλητή B42) διά του αριθμού των ωρών για τις οποίες καταβλήθηκε αμοιβή κατά τη διάρκεια της ίδιας περιόδου (μεταβλητή B32).

4.11. *Συντελεστής αναγωγής για τους εργαζομένους (B52)*

Ο συντελεστής αναγωγής για τους εργαζομένους είναι ο αριθμός των εργαζομένων στον πληθυσμό που εκπροσωπείται από συγκεκριμένη εγγραφή εργαζομένων. Χρησιμοποιείται για την παρέκταση των μεταβλητών σχετικά με τους εργαζομένους από το δείγμα στο σύνολο του πληθυσμού. Οι συντελεστές αναγωγής αφορούν ειδικά κάθε εργαζόμενο, ανάλογα με στοιχεία όπως ο ρυθμός δειγματοληψίας, ο σχεδιασμός δειγματοληψίας, η μη απόκριση, η εκ των υστέρων βαθμονόμηση κ.λπ. Το σύνολο όλων των συντελεστών αναγωγής, σε ολόκληρο το δείγμα των εργαζομένων, ισούται με τον αριθμό των εργαζομένων στον πληθυσμό.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II

ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΤΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΑΚΡΙΒΕΙΑ

1) Τα κράτη μέλη αποσκοπούν στη διατήρηση του συντελεστή διακύμανσης κάτω του 1 %, για τις μέσες ωριαίες αποδοχές που μετρούνται για όλους τους εργαζομένους (μερικής και πλήρους απασχόλησης) που εργάζονται σε τοπική μονάδα μόνιμη κάτοικο η οποία απασχολεί 1 ή περισσότερους εργαζομένους και ανήκει στο σύνολο όλων των τομέων της NACE στο πεδίο εφαρμογής του θέματος της διάρθρωσης των αποδοχών, όπως ορίζεται στο άρθρο 6 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) 2025/941.

2) Τα κράτη μέλη αποσκοπούν στη διατήρηση του συντελεστή διακύμανσης κάτω του 10 %, για τις μέσες ωριαίες αποδοχές που μετρούνται για όλους τους εργαζομένους (μερικής και πλήρους απασχόλησης) που εργάζονται σε τοπική μονάδα μόνιμη κάτοικο η οποία απασχολεί 1 ή περισσότερους εργαζομένους, για κάθε τομέα της NACE στο πεδίο εφαρμογής του θέματος της διάρθρωσης των αποδοχών, όπως ορίζεται στο άρθρο 6 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) 2025/941, με εξαίρεση τις αποδοχές που αντιπροσωπεύουν λιγότερο από 1 % των συνολικών μηνιαίων αποδοχών που έχουν καταγραφεί εντός του έτους αναφοράς.