2025/1526

30.7.2025

KOMMISSIONENS GENNEMFØRELSESFORORDNING (EU) 2025/1526

af 29. juli 2025

om fastsættelse af listen over og beskrivelsen af variabler og deres tekniske specifikationer, statistiske klassifikationer og præcisionsmål for emnet »lønstruktur« i henhold til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2025/941

(EØS-relevant tekst)

EUROPA-KOMMISSIONEN HAR —

under henvisning til traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2025/941 af 7. maj 2025 om Den Europæiske Unions arbejdsmarkedsstatistikker om virksomheder og om ophævelse af Rådets forordning (EF) nr. 530/1999 og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 450/2003 og (EF) nr. 453/2008 ([1]), navnlig artikel 4, stk. 7, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) Med henblik på at sikre en nøjagtig gennemførelse af dataindsamlingen for emnet »lønstruktur« skal Kommissionen præcisere indholdet og de tekniske aspekter for datasættet, de statistiske begreber, præcisionsmålene og formaterne for indberetning af oplysninger.

(2) Statistikker over regionale enheder, økonomiske sektorer, erhverv og uddannelsesniveauer bør være sammenlignelige internationalt, og medlemsstaterne og EU-institutionerne bør derfor anvende statistiske klassifikationer, der er forenelige med NUTS- ([2]), NACE- ([3]), ISCO- ([4]) og ISCED- ([5])klassifikationerne.

(3) Foranstaltningerne i denne forordning er i overensstemmelse med udtalelse fra Udvalget for det Europæiske Statistiske System —

VEDTAGET DENNE FORORDNING:

Artikel 1

Liste over og beskrivelse af variabler og deres tekniske specifikationer

1. Listen over og beskrivelsen af variabler og deres tekniske specifikationer, der skal fremsendes til Kommissionen (Eurostat) for emnet »lønstruktur«, samt de statistiske klassifikationer, der skal anvendes, er fastsat i bilag I.

2. Et begrænset sæt af variabler skal indsamles for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte, jf. bilag I.

([1]) EUT L, 2025/941, 20.5.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2025/941/oj.
([2]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1059/2003 af 26. maj 2003 om indførelse af en fælles nomenklatur for regionale enheder (NUTS) (EUT L 154 af 21.6.2003, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2003/1059/oj).
([3]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1893/2006 af 20. december 2006 om oprettelse af den statistiske nomenklatur for økonomiske aktiviteter NACE rev. 2 og om ændring af Rådets forordning (EØF) nr. 3037/90 og visse EF-forordninger om bestemte statistiske områder (EUT L 393 af 30.12.2006, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).
([4]) Kommissionens henstilling af 29. oktober 2009 om anvendelsen af den internationale standardfagklassifikation (ISCO-08) (EUT L 292 af 10.11.2009, s. 31, ELI: http://data.europa.eu/eli/reco/2009/824/oj).
([5]) Den internationale standardklassifikation af uddannelser 2011, http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf.

Artikel 2

Præcisionsmål

Præcisionsmålene for statistiske undersøgelser er fastsat i bilag II.

Artikel 3

Formater for indberetning af oplysninger

1. Medlemslandene fremsender til Kommissionen (Eurostat) datasæt i elektronisk form med fuldstændigt kontrollerede og redigerede mikrodata, der overholder valideringsreglerne i overensstemmelse med specifikationerne for variabler hvad angår deres kodning, jf. bilag I. Reviderede data fremsendes i fuldstændige datasæt, der dækker alle variabler, uanset antallet af reviderede observationer og variabler.

2. Medlemsstaterne stiller de data, der kræves i henhold til denne forordning, til rådighed for Kommissionen (Eurostat) ved hjælp af de standarder for udveksling af statistiske data, som er fastsat af Kommissionen (Eurostat) og den centrale dataportal.

Artikel 4

Ikrafttræden

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

Udfærdiget i Bruxelles, den 29. juli 2025.

På Kommissionens vegne
Ursula VON DER LEYEN
Formand

BILAG I

I.A **LISTE OVER OG BESKRIVELSE AF VARIABLER**

Der indsendes individuelle data om hver enkelt lokal enhed og hver enkelt ansat i form af to datasæt med mikrodataposter:

Datasæt A: Dataposter for lokale enheder

Datasæt B: Dataposter for ansatte

Dataposterne for ansatte skal være knyttet til de lokale enheder ved hjælp af en nøgle, som ikke afslører virksomhedens identitet. Dette kan være et løbenummer eller en eksisterende ikke-identificerende nøgle, hvis blot der anvendes samme nøgle for begge dataposter (KEY_L). For let at kunne identificere en ansat skal der desuden for hver ansat anvendes en ikke-identificerende nøgle (KEY_E), som ikke gør det muligt at identificere personen.

Der skal indberettes fuldstændige oplysninger for alle variabler om alle mikrodataposter, medmindre de er mærket *valgfrit* eller *valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte*.

Når der foreligger oplysninger om en valgfri variabel, skal der helst leveres data om alle lokale enheder og ansatte.

Alle positioner for dataposterne i datasæt A og B skal udfyldes fuldstændigt. Der indføres data vedrørende alle positioner, herunder også valgfrie variabler, og ingen må stå tomme. De relevante koder for »ikke oplyst« skal anvendes, se nedenstående modalitetskoder.

Nulværdien *0* anvendes *kun* i de tilfælde, hvor en nulværdi reelt forekommer (f.eks. hvis en ansat ikke har overtimer i referencemåneden).

Variabler, som angiver pengeværdi (f.eks. timeløn, månedsløn, årsløn og bonusser, skatter, socialsikringsbidrag, betalinger i naturalier), udtrykkes i det pågældende lands valutaenhed.

Datasæt A: Dataposter for lokale enheder

Detaljeret emne	Variabel-identifikator	Variablens navn	Modalitetskode eller -værdi	Modalitetslabel
Tekniske aspekter af undersøgelsen	TABLE	Datasætidentifikation	A	Oplysninger om den lokale enhed
Tekniske aspekter af undersøgelsen	YEAR	Referenceår	4 cifre, numerisk	Referenceår
Tekniske aspekter af undersøgelsen	KEY_L	Nøgle tilknyttet en given lokal enhed	6 tegn, alfanumerisk	Nøgle tilknyttet en given lokal enhed (tal eller bogstaver eller en kombination)
Tekniske aspekter af undersøgelsen	A51	Ekstrapolationsfaktor for den lokale enhed	Numerisk	Den lokale enheds vægtning: ekstrapolationsfaktor for den lokale enhed (angives med 2 decimaler efter punktum)
Tekniske aspekter af undersøgelsen	KEY_B	Nøgle tilknyttet en given virksomhed *(valgfrit)*	6 tegn, alfanumerisk	Nøgle tilknyttet en given virksomhed (tal eller bogstaver eller en kombination)
			OPT	Ikke oplyst

Detaljeret emne	Variabel-identifikator	Variablens navn	Modalitetskode eller -værdi	Modalitetslabel
Arbejdsgiverens karakteristika	A11	Den lokale enheds geografiske placering (NUTS 1)	3 tegn, alfanumerisk	NUTS 1-region
Arbejdsgiverens karakteristika	A12	Størrelsen af den virksomhed, den lokale enhed tilhører	E1_9	1 til 9
			E10_49	10 til 49
			E50_249	50 til 249
			E250_499	250 til 499
			E500_999	500 til 999
			E1000	1 000 ansatte og derover
Arbejdsgiverens karakteristika	A13	Den lokale enheds økonomiske hovedaktivitet	3 tegn, alfanumerisk	Økonomisk aktivitet Et tegn efterfulgt af 2-cifret kode/hovedgruppe i NACE
Arbejdsgiverens karakteristika	A14	Arten af økonomisk og finansiel kontrol over virksomheden, den lokale enhed tilhører	A	Offentlig kontrol
			B	Privat kontrol
Arbejdsgiverens karakteristika	A15	Kollektiv lønoverenskomst	A	Landsdækkende overenskomst eller overenskomst med flere fagforbund
			B	Brancheoverenskomst
			C	Overenskomst for bestemte brancher i bestemte regioner
			D	Overenskomst indgået af en enkelt virksomhed eller med en enkelt arbejdsgiver
			E	Overenskomst, der kun gælder for de ansatte i en bestemt lokal enhed
			F	Enhver anden form for overenskomst
			N	Ingen kollektiv lønoverenskomst
Arbejdsgiverens karakteristika	A16	Antal ansatte i alt i den lokale enhed i referencemåneden *(valgfrit)*	1-9999999	Antal ansatte
			-1	Ikke oplyst
Arbejdsgiverens karakteristika	A17	Den lokale enhed tilhører en gruppe af virksomheder *(valgfrit)*	Y	Ja
			N	Nej
			OPT	Ikke oplyst

Detaljeret emne	Variabeli-dentifikator	Variablens navn	Modalitetskode eller -værdi	Modalitetslabel
Arbejdsgiverens karakteristika	A18	Virksomhedens institutionelle sektor *(valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*	S11	Ikkefinansielle selskaber
			S12	Finansielle selskaber
			S13	Offentlig forvaltning og service
			S15	Nonprofitinstitutioner rettet mod husholdninger
			OPT	Ikke oplyst

Datasæt B: Dataposter for ansatte

Detaljeret emne	Variabeli-dentifikator	Variablens navn	Modalitetskode eller -værdi	Modalitetslabel
Tekniske aspekter af undersøgelsen	TABLE	Datasætidentifikation	B	Oplysninger om hver enkelt ansat
Tekniske aspekter af undersøgelsen	YEAR	Referenceår	4 cifre, numerisk	Referenceår
Tekniske aspekter af undersøgelsen	KEY_E	Nøgle tilknyttet en given ansat	6 tegn, alfanumerisk	Nøgle tilknyttet en given ansat (tal eller bogstaver eller en kombination)
Tekniske aspekter af undersøgelsen	B52	Ekstrapolationsfaktor for den ansatte	Numerisk	Den ansattes vægtning: ekstrapolationsfaktor for den ansatte (angives med 2 decimaler efter punktum)
Tekniske aspekter af undersøgelsen	KEY_L	Nøgle tilknyttet den lokale enhed, den ansatte hører til	6 tegn, alfanumerisk	Nøgle tilknyttet den lokale enhed, den ansatte hører til (tal eller bogstaver eller en kombination)
Den ansattes karakteristika	B21	Køn	F	Kvinde
			M	Mand
Den ansattes karakteristika	B22	Fødselsår	4 cifre, numerisk	Fødselsår

Detaljeret emne	Variabeli-dentifikator	Variablens navn	Modalitetskode eller -værdi	Modalitetslabel
Den ansattes karakteristika	B23	Erhverv i referencemåneden	3 tegn *(2 tegn for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*, alfanumerisk	Erhverv To tegn efterfulgt af 3-cifret kode/mellemgruppe i ISCO *(2-cifret kode/overgruppe i ISCO for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*
Den ansattes karakteristika	B24	Ledelses-/tilsynsfunktion *(valgfrit)*	Y	Ja (den ansatte har en form for ledelsesfunktion)
			N	Nej
			OPT	Ikke oplyst
Den ansattes karakteristika	B25	Uddannelsesniveau	G1	Lav uddannelse (Ingen formel uddannelse eller uddannelse under ISCED 1-niveau, ISCED 1 Primæruddannelse eller ISCED 2 Sekundæruddannelse på første trin)
			G2	Mellemlang uddannelse (ISCED 3 Sekundæruddannelse på andet trin, ISCED 4 Postsekundær ikketertiæruddannelse)
			G3	Tertiæruddannelse — op til 4 år (ISCED 5 Kortvarig tertiæruddannelse, ISCED 6 Bacheloruddannelse eller uddannelse på tilsvarende niveau)
			G4	Tertiæruddannelse — over 4 år (ISCED 7 Masteruddannelse eller uddannelse på tilsvarende niveau, ISCED 8 Ph.d.-uddannelse eller uddannelse på tilsvarende niveau)
Den ansattes karakteristika	B26	Anciennitet i virksomheden *(valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*	0-60	Anciennitet i virksomheden (i år)
			-1	Ikke oplyst
Den ansattes karakteristika	B27	Kontraktmæssig arbejdstid (fuldtids- eller deltidsansættelse)	FT	Fuldtidsansat
			PT	Deltidsansat

Detaljeret emne	Variabeli-dentifikator	Variablens navn	Modalitetskode eller -værdi	Modalitetslabel
Den ansattes karakteristika	B271	Andel af en fuldtidsansats normale arbejdstid	0.01-100.00	Procentandel af en fuldtidsansats normale arbejdstid (angives med 2 decimaler efter punktum)
Den ansattes karakteristika	B28	Ansættelseskontraktens art	A	Tidsubegrænset/permanent
			B	Tidsbegrænset (undtagen lærlinge, men inkl. lønnede praktikanter)
			C	Lærling
Den ansattes karakteristika	B29	Statsborgerskab og bopæl *(valgfrit)*	A	Indbygger med nationalt statsborgerskab
			B	Indbygger med udenlandsk statsborgerskab
			C	Ikkebosiddende (pendler fra et andet land) med nationalt statsborgerskab
			D	Ikkebosiddende (pendler fra et andet land) med udenlandsk statsborgerskab
			OPT	Ikke oplyst
Arbejdsperioder	B31	Antal uger i referenceåret, bruttoårslønnen vedrører	0.01-53.00	Antal uger i referenceåret, bruttoårslønnen vedrører (angives med 2 decimaler efter punktum)
Arbejdsperioder	B32	Antal faktisk betalte arbejdstimer i referencemåneden	1-744	Antal faktisk betalte arbejdstimer i referencemåneden
Arbejdsperioder	B321	Antal betalte overarbejdstimer i referencemåneden *(valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*	0-744	Antal betalte overarbejdstimer i referencemåneden
			-1	Ikke oplyst
Arbejdsperioder	B322	Lønudbetalingsplan *(valgfrit)*	H	Hver time
			D	Hver dag
			W	Hver uge
			M	Hver måned
			O	Andet
			OPT	Ikke oplyst

Detaljeret emne	Variabeli-dentifikator	Variablens navn	Modalitetskode eller -værdi	Modalitetslabel
Arbejdsperioder	B33	Årligt antal feriedage *(valgfrit)*	0-366	Årligt antal feriedage (i hele dage)
			-1	Ikke oplyst
Arbejdsperioder	B34	Årligt antal andre betalte fraværsdage *(valgfrit)*	0-366	Årligt antal andre betalte fraværsdage
			-1	Ikke oplyst
Løn	B41	Bruttoårsløn i referenceåret	1-99999999	Bruttoårsløn i referenceåret
Løn	B411	Årlige bonusser og godtgørelser, der ikke betales i hver lønperiode *(valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*	0-99999999	Årlige bonusser og godtgørelser, der ikke betales i hver lønperiode
			-1	Ikke oplyst
Løn	B412	Årlige betalinger i naturalier *(valgfrit)*	0-99999999	Årlige betalinger i naturalier
			-1	Ikke oplyst
Løn	B42	Bruttoløn i referencemåneden	1-99999999	Bruttoløn i referencemåneden
Løn	B421	Overtidsbetaling *(valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*	0-99999999	Overtidsbetaling
			-1	Ikke oplyst
Løn	B422	Særlig betaling for skifteholdsarbejde *(valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*	0-99999999	Særlig betaling for skifteholdsarbejde
			-1	Ikke oplyst
Løn	B423	Lovbefalede bidrag til sociale sikringsordninger og skatter, som betales af arbejdsgiveren på den ansattes vegne *(valgfrit)*	0-99999999	Lovbefalede bidrag til sociale sikringsordninger og skatter, som betales af arbejdsgiveren på den ansattes vegne
			-1	Ikke oplyst
Løn	B4231	Lovbefalede bidrag til sociale sikringsordninger, som betales af arbejdsgiveren på den ansattes vegne *(valgfrit)*	0-99999999	Lovbefalede bidrag til sociale sikringsordninger, som betales af arbejdsgiveren på den ansattes vegne
			-1	Ikke oplyst
Løn	B4232	Skatter, som betales af arbejdsgiveren på den ansattes vegne *(valgfrit)*	0-99999999	Skatter
			-1	Ikke oplyst

Detaljeret emne	Variabeli-dentifikator	Variablens navn	Modalitetskode eller -værdi	Modalitetslabel
Løn	B43	Gennemsnitlig bruttotimeløn i referencemåneden	0.01-999999.99	Gennemsnitlig bruttotimeløn i referencemåneden (angives med 2 decimaler efter punktum)

I.B **TEKNISKE SPECIFIKATIONER**

1. **Oplysninger om den lokale enhed, som de ansatte, der er omfattet af stikprøven, hører under**

1.1. *Arten af økonomisk og finansiel kontrol over virksomheden, den lokale enhed tilhører (A14)*

I denne variabel skelnes der mellem kategorierne »offentlig kontrol« og »privat kontrol«. Ved offentlig kontrol forstås den dominerende indflydelse, som offentlige myndigheder direkte eller indirekte kan udøve over en virksomhed som følge af ejerforhold, kapitalindskud eller de regler, der gælder for virksomheden. Dominerende indflydelse (eller kontrol) antages at foreligge, når de offentlige myndigheder direkte eller indirekte i relation til en virksomhed:

— besidder majoriteten af den tegnede kapital i virksomheden (> 50 %) eller

— råder over mere end halvdelen af de stemmerettigheder, som er knyttet til de af virksomheden udstedte aktier, eller kan udpege mere end halvdelen af medlemmerne i virksomhedens bestyrelse, direktion eller tilsynsråd.

Privat kontrol defineres analogt hermed. Ligelig fordelt offentligt og privat ejerskab (50/50 »offentlig og privat kontrol«) forekommer sjældent i praksis. Sådanne tilfælde bør derfor ikke blive kodet særskilt, men skulle de forekomme, klassificeres de under »privat kontrol«.

1.2. *Kollektiv lønoverenskomst (A15)*

Denne variabel giver oplysning om, hvilke slags kollektive lønoverenskomster blandt dem, der er angivet nedenfor, der dækker mere end 50 % af de ansatte i den lokale enhed:

— en landsdækkende overenskomst eller en overenskomst med flere fagforbund, der dækker de ansatte i en lang række forskellige brancher; den er som regel indgået af et eller flere fagforbund og en eller flere landsdækkende arbejdsgiver-organisationer

— en brancheoverenskomst, der fastsætter arbejdsvilkår og -betingelser for alle eller de fleste af de ansatte i en bestemt branche eller økonomisk sektor

— en overenskomst for bestemte brancher i bestemte regioner

— en overenskomst indgået af en enkelt virksomhed eller med en enkelt arbejdsgiver, der kun dækker de ansatte, der har samme arbejdsgiver, uanset virksomhedens størrelse. Der kan være tale om en overenskomst, som kun dækker bestemte lokale enheder eller grupper af ansatte i virksomheden

— en overenskomst, der kun gælder for de ansatte i en bestemt lokal enhed

— enhver anden form for overenskomst, som ikke er nævnt ovenfor

— der findes ikke nogen kollektiv lønoverenskomst, som dækker 50 % eller mere af de ansatte i den lokale enhed.

I stedet for at adspørge om en bestemt type kollektiv overenskomst kan de nationale statistiske kontorer spørge om, hvilke kollektive bestemmelser der gælder, og på grundlag af svarene fastslå, hvilken type kollektiv overenskomst der er tale om. Selv om flere af ovenstående kategorier gælder samtidig, vælges kun én, nemlig den, der dækker mere end 50 % af de ansatte i den lokale enhed.

1.3. *Antal ansatte i alt i den lokale enhed i referencemåneden (A16) (valgfrit)*

I denne variabel opgøres det samlede antal ansatte (antal personer) i referencemåneden (f.eks. pr. 1. eller 31. oktober), og den omfatter alle ansatte, herunder også lærlinge og lønnede praktikanter (hvad angår begrebet »ansatte«, se 2.1).

1.4. *Den lokale enhed tilhører en gruppe af virksomheder (A17) (valgfrit)*

Denne variabel angiver, om den lokale enhed tilhører en gruppe af virksomheder. Gruppen af virksomheder er en statistisk enhed defineret i Rådets forordning (EØF) nr. 696/93 ([1]), (hvor betegnelsen er »gruppe af foretagender«). Gruppen af virksomheder skal bestemmes på verdensplan. I de fleste tilfælde tilhører den lokale enhed en virksomhed, som ikke kontrolleres af nogen national eller udenlandsk gruppe. Når en lokal enhed tilhører en gruppe af virksomheder, er det som regel kendt. De oplysningspligtige kan lade sig vejlede af, om deres virksomheds regnskaber er fuldt ud integreret i de konsoliderede regnskaber for gruppen af virksomheder.

1.5. *Virksomhedens institutionelle sektor (A18) (valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*

Denne variabel angiver virksomhedens institutionelle sektor som defineret i ENS 2010, punkt 2.31, hvoraf kun følgende sektorer finder anvendelse:

— S.11 Ikkefinansielle selskaber

— S.12 Finansielle selskaber

— S.13 Offentlig forvaltning og service

— S.15 Nonprofitinstitutioner rettet mod husholdninger

1.6. *Ekstrapolationsfaktor for den lokale enhed (A51)*

Ekstrapolationsfaktoren for den lokale enhed er antallet af lokale enheder i populationen, som repræsenteres af en lokal enheds registrering i stikprøven. Den bruges til at ekstrapolere variablerne vedrørende lokale enheder fra stikprøven til hele populationen.

Ekstrapolationsfaktorerne er specifikke for hver lokal enhed og afhænger af elementer såsom prøvetagningsfrekvens, udformningen af prøveudtagningen, manglende svar, efterfølgende justering etc. Det samlede antal ekstrapolationsfaktorer, i hele stikprøven af lokale enheder, svarer til antallet af lokale enheder i populationen.

2. **Oplysninger om hver enkelt ansat i stikprøven i den pågældende referencemåned**

2.1. *Ansatte*

Ved en ansat forstås en person, der uanset nationalitet og bopæl, og hvor længe vedkommende har arbejdet i medlemsstaten, ved en formel kontrakt eller en uformel aftale har et direkte ansættelsesforhold hos en arbejdsgiver, og som modtager et vederlag, uanset hvilken type arbejde vedkommende har udført, hvor mange timer vedkommende har arbejdet (fuldtid eller deltid), eller varigheden af kontrakten eller aftalen (tidsbegrænset eller tidsubegrænset, også som sæsonarbejde); en ansats vederlag kan bestå af løn, herunder bonusser, betaling for akkordarbejde og skifteholdsarbejde, tillæg, honorarer, provision og ydelser i naturalier.

Begrebet ansatte omfatter arbejdere, funktionærer og ledende personale i den private og den offentlige sektor.

([1]) Rådets forordning (EØF) nr. 696/93 af 15. marts 1993 om de statistiske enheder til observation og analyse af det produktive system i Det Europæiske Fællesskab (EFT L 76 af 30.3.1993, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj).

I følgende liste gives der eksempler på kategorier af ansatte, som er *omfattet* af stikprøven:

— tjenestemænd ([2]) (herunder også fra de væbnede styrker ([3]))

— repræsentanter, forudsat at de er opført på lønningslisten og modtager en form for vederlag ud over en eventuel provision

— lønnede medarbejdende virksomhedsejere

— lærlinge

— lønnede praktikanter (kontorelever, sygeplejeelever, forsknings- og undervisningsassistenter, turnuskandidater mv.), der som led i en formel aftale bidrager til enhedens produktion som modydelse for et vederlag

— vikarer og midlertidigt ansatte (f.eks. sekretariatspersonale), der er rekrutteret, ansat og aflønnet af vikarbureauer til at arbejde andetsteds, ofte midlertidigt

— sæson- og løsarbejdere, hvis de har en formel eller uformel aftale med virksomheden eller den lokale enhed, og deres arbejdstid er fastsat på forhånd

— ansatte, for hvilke der påløb lønomkostninger for det arbejde, der blev udført i referenceåret, men som midlertidigt ikke var i arbejde på grund af sygdom eller skade, helligdage eller ferie, strejke eller lockout, uddannelse, barsels- eller forældreorlov ([4]), konjunkturbetinget fald i den økonomiske aktivitet, indstilling af arbejdet på grund af dårligt vejr, tekniske problemer, mangel på materialer, brændstof eller el, eller andet midlertidigt fravær

— personer, der arbejder i udlandet, hvis de fortsat modtager vederlag fra arbejdsgiveren

— hjemmearbejdere ([5]), herunder telearbejdere, hvis der foreligger en eksplicit aftale om, at disse arbejdere modtager betaling, i det mindste delvis, for det udførte arbejde, dvs. den mængde arbejde (faktisk udførte arbejdstimer), hvormed der er bidraget til en produktionsproces [ENS 2010, punkt 11.13, litra g)].

Følgende kategorier er ikke omfattet:

— repræsentanter og andre personer, hvis vederlag udelukkende består af honorarer eller provision, som ikke er opført på lønningslisten, eller som er selvstændige

— ejere eller ledere, hvis vederlag udelukkende består af en andel i overskuddet

— medarbejdende familiemedlemmer, der ikke er ansat (jf. definitionen ovenfor) i virksomheden eller den lokale enhed

([2]) Denne kategori omfatter »tjenestemænd og andre offentligt ansatte under tjenestemandslignende aftaler« [ENS 2010, punkt 11.13, litra b)].

([3]) »Medlemmer af de væbnede styrker er de personer, der aktuelt er i tjeneste i de væbnede styrker, herunder hjælpetjenester, uanset om det er på frivillig eller tvungen basis, og som ikke frit kan acceptere civil beskæftigelse og er underlagt militær disciplin. Omfattet er regulære medlemmer af hæren, flåden, luftvåbnet og andre militære tjenester, såvel som værnepligtige, der er indskrevet til militær træning eller anden tjeneste i en bestemt periode« (den internationale stillingsklassifikation — ISCO-08).

([4]) Ansatte på forældreorlov skal medtages, forudsat at arbejdsgiveren betalte den ansatte for mindst 1 time i referencemåneden. Hvis der vikarieres for en ansat under dennes forældreorlov, skal følgende registreres:
a) Kun én ansat i det samlede antal ansatte, hvorved dobbelttælling af både jobindehaveren og vikaren undgås
b) Løn til både jobindehaveren og vikaren i referenceperioden
c) Betalte arbejdstimer for både jobindehaveren og vikaren i referencemåneden.

([5]) En hjemmearbejder er en person, som indvilliger i at arbejde for en bestemt virksomhed eller levere en bestemt mængde varer eller tjenesteydelser til en bestemt virksomhed efter forudgående aftale eller kontrakt med samme virksomhed, men hvis arbejdsplads ikke er inden for virksomheden.

— selvstændige uden ansatte

— hjemmearbejdere, der kun betales efter akkordsatser [ENS 2010, punkt 4.07, litra e)] og er bundet af en *kommerciel* kontrakt (i modsætning til en formel, uformel eller implicit *ansættelseskontrakt*)

— ulønnede frivillige arbejdstagere (der f.eks. typisk arbejder for nonprofitinstitutioner såsom velgørende organisationer).

I emnet »lønstruktur« indgår kun ansatte, som rent faktisk har modtaget vederlag for arbejde udført i referencemåneden. Ansatte, som ikke har modtaget et sådant vederlag, medtages ikke.

2.2. *Køn (B21)*

Køn er en kombination af biologiske og fysiologiske karakteristika, der definerer en person som værende enten mand eller kvinde. Hvis en persons biologiske køn ikke kendes, kan denne oplysning erstattes af oplysningen fra administrative data eller om det selverklærede køn (undersøgelsesdata).

2.3. *Fødselsår (B22)*

Variablen indeholder fødselsåret for den ansatte, der indgår i undersøgelsen.

2.4. *Erhverv i referencemåneden (B23)*

Variablen indeholder erhvervet som klassificeret efter den internationale stillingsklassifikation (ISCO). Disse oplysninger indsamles på 3-cifret niveau undtagen for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte (2-cifret niveau, hvor det 3-cifrede niveau er valgfrit). Det primære udgangspunkt for bestemmelse af erhvervet er almindeligvis den ansattes stillingsbetegnelse og en beskrivelse af dennes hovedopgaver.

Lønnede praktikanter og studerende, der har en ansættelseskontrakt, og lærlinge klassificeres i det erhverv, inden for hvilket de gennemfører deres lærlingeuddannelse eller praktikantperiode.

2.5. *Ledelses-/tilsynsfunktion (B24) (valgfrit)*

Denne variabel angiver, om en ansat har en form for ledelses- eller tilsynsfunktion. »Ledelse« er ikke synonymt med »tilsyn«, da nogle ledere ikke fører tilsyn med andre ansatte. I alle grupper i ISCO kan der forekomme ansatte, som har tilsynsfunktioner, herunder også ansatte med manuelt arbejde.

Ledelsesfunktioner omfatter beslutningstagning, planlægning, gennemførelse, ledelse og rådgivning i virksomheder eller institutioner. De omfatter ofte også tilsynsopgaver.

En person anses for at have en tilsynsfunktion, når den pågældende fører tilsyn med mindst én ansats arbejde (undtagen lærlinge eller lønnede praktikanter). Sammen med erhvervet anføres i sådanne tilfælde almindeligvis en stillingsbetegnelse som »arbejdsformand« eller »tilsynsførende«.

2.6. *Uddannelsesniveau (B25)*

Uddannelsesniveau for en person er det højeste fuldførte ISCED-niveau (niveau i den internationale standardklassifikation af uddannelser). Fuldførelsen af et uddannelsesprogram er valideret ved en kvalifikation, der er officielt anerkendt af de relevante nationale uddannelsesmyndigheder eller anerkendes som ligestillet med en anden formel uddannelseskvalifikation. I lande, hvor uddannelsesprogrammer, navnlig på ISCED-niveau 1 og 2, ikke fører til en kvalifikation, kan man i stedet anvende kriteriet om, at fuld deltagelse i programmet normalt giver mulighed for at studere på et højere uddannelsesniveau. Ved fastlæggelsen af det højeste niveau bør der tages hensyn til både almen og erhvervsrettet uddannelse.

2.7. *Anciennitet i virksomheden (B26) (valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*

Den samlede anciennitet i referencemåneden baseres på antallet af hele års ansættelse. Som skæringsdato kan anvendes et hvilket som helst tidspunkt i referencemåneden (f.eks. 1. eller 31. oktober). Den samlede anciennitet beregnes fra det tidspunkt, hvor den ansatte startede i virksomheden (eller i en anden af dens lokale enheder). I tilfælde af fusioner eller ejerskifte opgøres ancienniteten som beregnet af virksomheden.

Kun hele års ansættelse medregnes. For eksempel skal en samlet ansættelse på 5 år og 10 måneder noteres som 5 år.

Perioder væk fra arbejdet på under 12 måneder (f.eks. grundet barsels- eller sygeorlov) medtages som del af den samlede anciennitet (på den anden side skal afbrydelser i karrieren på over 1 år fratrækkes).

2.8. *Kontraktmæssig arbejdstid (fuldtids- eller deltidsansættelse) (B27)*

Fuldtidsansatte er personale, hvis normale arbejdstid svarer til det overenskomstmæssige eller sædvanlige antal timer for den pågældende lokale enhed, også selv om deres kontrakt gælder i mindre end 1 år.

Deltidsansatte er personale, hvis normale arbejdstid er mindre end det overenskomstmæssige eller sædvanlige antal timer for den pågældende lokale enhed, uanset om den beregnes på dags-, uge- eller månedsbasis (halvdagsarbejde, trekvart tid, firefemtedelstid osv.).

Lærlinge og lønnede praktikanter kan være enten fuldtids- eller deltidsansatte.

2.9. *Andel af en fuldtidsansats normale arbejdstid (B271)*

For en fuldtidsansat er denne andel altid 100 %. For en deltidsansat udtrykkes antallet af kontraktmæssigt præsterede arbejdstimer i procent af det normale antal arbejdstimer udført af en fuldtidsansat i den lokale enhed (i et job, som kan sammenlignes med den deltidsansattes).

2.10. *Ansættelseskontraktens art (B28)*

Følgende oplysninger om ansættelseskontraktens art skal indberettes:

— tidsubegrænset/permanent

— tidsbegrænset (undtagen lærlinge, men inkl. lønnede praktikanter)

— lærlingekontrakt.

En tidsubegrænset/permanent ansættelseskontrakt er en kontrakt mellem den ansatte og arbejdsgiveren, hvis varighed ikke er aftalt på forhånd, og som garanterer et minimumsantal arbejdstimer.

En ansættelseskontrakt er af begrænset varighed, hvis arbejdsgiveren og den ansatte har ønsket at fastsætte visse betingelser vedrørende kontraktens varighed, f.eks. en fast tidsplan for arbejdets udførelse, udførelse af en specifik opgave eller vikariering for en anden ansat. Lærlinge medtages ikke, men det gør lønnede praktikanter.

Lærlinge og lønnede praktikanter er ansatte, der udfører en aktivitet med henblik på at fremstille varer eller yde tjenester til andre med det mål at erhverve erfaring fra en arbejdsplads eller færdigheder i et fag eller en profession og modtage betaling for det udførte arbejde. Erfaring fra en arbejdsplads eller færdigheder kan erhverves gennem traditionelle, formelle eller uformelle ordninger, og uanset om der opnås en specifik kvalifikation eller et specifikt certifikat eller ej. De aflønnes normalt til en reduceret takst sammenlignet med fuldt kvalificerede arbejdere. Der medregnes ikke arbejdere, der a) er i gang med en prøvetid, der er forbundet med starten på et job, eller b) er i gang med general oplæring på arbejdspladsen eller livslang læring, mens de er i beskæftigelse.

Herudover skal lærlinge opfylde følgende krav:

a) være i gang med et formelt uddannelsesprogram, der er kortere end 6 år

b) have en lærlingekontrakt, der varer længere end 6 måneder, hvor der veksles mellem praktisk uddannelse på arbejdspladsen og teoretisk uddannelse på en uddannelsesinstitution, som fører frem til en formel kvalifikation.

2.11. *Statsborgerskab og bopæl (B29) (valgfrit)*

Landet for personens primære statsborgerskab, defineret som det særlige retlige bånd, der er mellem en person og vedkommendes stat, og som er erhvervet ved fødsel eller naturalisation, ved erklæring, valg, ægteskab eller ad anden vej i overensstemmelse med national ret. En person med to eller flere statsborgerskaber henføres kun til ét statsborgerskabsland, der fastlægges ud fra nedenstående prioriterede rækkefølge: 1) indberettende land, 2) hvis personen ikke har statsborgerskab i det indberettende land: anden medlemsstat, 3) hvis personen ikke har statsborgerskab i en medlemsstat: andet land uden for Unionen.

Der vælges en af følgende kategorier:

— indbygger med nationalt statsborgerskab

— indbygger med udenlandsk statsborgerskab

— ikkebosiddende (pendler fra et andet land) med nationalt statsborgerskab

— ikkebosiddende (pendler fra et andet land) med udenlandsk statsborgerskab.

3. **Oplysninger om arbejdsperioder for hver enkelt ansat i stikprøven**

3.1. *Antal uger i referenceåret, bruttoårslønnen vedrører (B31)*

Denne variabel vedrører den ansattes faktisk betalte arbejdstid i årets løb og skal svare til den faktiske bruttoårsløn (variabel B41). Den anvendes til at ekstrapolere den faktiske bruttoårsløn og de årlige bonusser og godtgørelser, når den ansatte har arbejdet i mindre end et helt år, dvs. i mindre end 52,14 uger.

Deltidsansatte behandles som fuldtidsansatte uanset antallet af udførte arbejdstimer. »52.14« skal registreres, hvis en deltidsansat har fået løn i et helt år, og »26.07«, hvis en deltidsansat har fået løn i 6 måneder.

3.2. *Antal faktisk betalte arbejdstimer i referencemåneden (B32)*

Denne variabel vedrører det samlede antal arbejdstimer, som betales af arbejdsgiveren i referencemåneden, og ikke antallet af timer i en normal arbejdsmåned.

Faktisk betalte arbejdstimer omfatter alle udførte normale arbejdstimer og overtimer betalt af arbejdsgiveren i referencemåneden. Betalte, men ikke udførte arbejdstimer i referenceperioden betragtes som »betalte timer« (for f.eks. ferie, helligdage, sygefravær, erhvervsuddannelse, arbejdsfrihed til særlige formål, andre betalte timer, herunder arbejdsfrihed i forbindelse med lægeundersøgelser, barsel, bryllupper, begravelser og flytninger). For ansatte, der aflønnes til en dagstakst, beregnes betalte timer som det gennemsnitlige antal timer, der betales for pr. dags arbejde ganget med antal arbejdsdage i referencemåneden.

For ansatte, der aflønnes til en ugentlig takst, beregnes betalte timer som det gennemsnitlige antal timer, der betales for pr. uges arbejde ganget med 31/7 = 4,43, antal uger i referencemåneden. En lignende udregning kan foretages for ansatte, der aflønnes til en 2-ugers takst (med 2,21 som multiplikationsfaktoren).

For ansatte, der aflønnes til en månedlig takst, baseres betalte timer på betalte arbejdstimer for en standard måned i henhold til ansættelseskontrakten suppleret med betalte overarbejdstimer i referencemåneden.

Variabel B32 skal være konsistent med bruttolønnen i referencemåneden (variabel B42). Dette betyder, at perioder med fravær, som betales af arbejdsgiveren til lavere takst, ikke medregnes, hverken i variabel B32 eller B42. Hertil kommer, at hvis der i den ansattes betalte timer indgår ikkebetalt fravær, korrigeres de ved anvendelse af samme korrektionsfaktor som for variabel B42, så der kan beregnes betalte arbejdstimer for en hel måned.

3.3. *Antal betalte overarbejdstimer i referencemåneden (B321) (valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*

Ved overarbejdstimer forstås de arbejdstimer, der er udført ud over det antal timer, der svarer til en normal eller overenskomstmæssig arbejdsmåned, og som betales efter en takst, der er højere end den for normale arbejdstimer. Hvis f.eks. 4 timer er betalt efter en takst svarende til 1,5 gange den normale takst, angives 4 timer og ikke 6. Arbejdsfrihed som kompensation for ikkebetalte arbejdsperioder og rejsetid betragtes ikke som overarbejde.

Variabel B321 skal være konsistent med lønnen for overarbejdstimer i referencemåneden (variabel B421). Derfor skal kun overarbejdstimer, der svarer til betalinger for overarbejde registreret under B321, medregnes.

Hertil kommer, at hvis der i den ansattes betalte timer indgår ikkebetalt fravær, korrigeres de ved anvendelse af samme korrektionsfaktor som for variabel B421, så der kan beregnes betalte arbejdstimer for en hel måned.

3.4. *Årligt antal feriedage (B33) (valgfrit)*

Herved forstås den ansattes årlige antal betalte feriedage (ekskl. sygefravær og helligdage) udtrykt i dage. Der er tale om det samlede årlige antal normalt betalte feriedage, herunder dage, som den ansatte tildeles på grund af alder, udførelse af særlige opgaver, anciennitet og lign.

Det er velkendt, at mange arbejdsgivere ikke er i stand til at oplyse, hvor mange dage den ansatte rent faktisk har holdt ferie i årets løb. Derfor angiver variablen B33 det årlige antal dage med ret til ferie, der anvendes i stedet for det årlige antal feriedage, den ansatte rent faktisk har haft.

Følgende betragtes ikke som feriedage:

— sygefravær

— uddannelsesorlov

— ekstra betalte feriedage, der tildeles af personlige årsager

— ekstra arbejdsfrihed i henhold til aftaler om arbejdstidsnedsættelse.

Af sammenligningshensyn gøres opmærksom på, at en ferieuge er fem dage. Lørdage og søndage medregnes ikke. Hvis en fuldtidsansat f.eks. har ret til fem ugers ferie årligt, svarer det til 25 dage.

For en deltidsansat med 60 % af en heltidsansats arbejdstid (variabel B271) udgør retten til fem ugers ferie reelt kun 15 »hele« feriedage.

3.5. *Årligt antal andre betalte fraværsdage (B34) (valgfrit)*

Denne variabel udtrykkes også i dage. Omfatter f.eks.:

— det samlede antal betalte sygedage, den ansatte faktisk har haft i årets løb

— ekstra betalte feriedage, der tildeles af personlige årsager

— helligdage.

Omfatter ikke betalte dage, der sidestilles med faktiske arbejdsdage, som f.eks. årligt antal dage med erhvervsuddannelse.

4. **Oplysninger om løn for hver enkelt ansat i stikprøven**

I følgende variabler om årsløn, månedsløn og timeløn indgår kun ansatte, som rent faktisk har modtaget vederlag for arbejde i referencemåneden. Ansatte, som ikke har modtaget vederlag i referencemåneden, medtages ikke i stikprøven.

Indgår der i den ansattes bruttoløn i referencemåneden (variabel B42) ikkebetalt fravær (sygdom, barsel, uddannelse mv.), der ikke på passende måde kan korrigeres, således at der kan opstilles et tilfredsstillende skøn over den ansattes løn i en hel måned, medtages denne ansatte ej heller i stikprøven.

Ekstrapolationsfaktorerne (variabel B52) anvendes kun i forbindelse med de ansatte i stikprøven, for hvem der kan opstilles pålidelige skøn over månedslønnen. De andre ansatte medtages ikke i stikprøven, og ekstrapolationsfaktorerne korrigeres i overensstemmelse hermed.

Endelig bemærkes det, at ingen af de variabler, der er defineret nedenfor, er kalenderkorrigeret.

4.1. *Bruttoårsløn i referenceåret (B41)*

Ved bruttoårsløn forstås vederlag i kontanter og naturalier udbetalt af arbejdsgiveren til den ansatte mod arbejde udført i referenceåret før fradrag af skat og bidrag til sociale sikringsordninger, som betales af lønmodtagerne og tilbageholdes af arbejdsgiveren.

Bruttoårslønnen omfatter ikke de beløb, der betales af arbejdsgiveren og fuldt ud refunderes af f.eks. sociale sikringsordninger.

Hovedforskellen mellem årsløn og månedsløn er, at årslønnen ikke blot er summen af direkte vederlag, bonusser og godtgørelser udbetalt til den ansatte i hver lønperiode. Årslønnen er derfor almindeligvis større end det tal, der fremkommer ved at gange »standardmånedslønnen« med 12.

»Standardmånedslønnen« omfatter de bonusser og godtgørelser, der betales i hver lønperiode, selv om størrelsen af disse »regelmæssige« bonusser og godtgørelser varierer. Bonusser og godtgørelser, som ikke indtjenes i hver lønperiode, er ikke omfattet. I månedslønnen indgår ej heller betalinger i naturalier. Årslønnen omfatter også alle »ikkestandardbetalinger«, dvs. betalinger, som ikke forekommer i hver lønperiode (variabel B411) og betalinger i naturalier (variabel B412).

Data til variabel B41 leveres for alle ansatte, for hvem der foreligger oplysninger om bruttomånedsløn (variabel B42), dvs. at der ikke skal indberettes oplysninger om variabel B41 i de tilfælde, hvor det ikke er muligt at opstille skøn over en ansats bruttomånedsløn. Disse ansatte medtages ikke i stikprøven, og vægtningen korrigeres i overensstemmelse hermed.

Selv om den ansattes løn ikke altid refererer til et helt år, er det uden betydning. Nogle ansatte vil således have perioder med ikkebetalt fravær eller have startet eller afsluttet deres ansættelsesforhold i virksomheden i årets løb. Der indberettes oplysninger om den faktiske bruttoårsløn i referenceåret. Når variabel B31 (antallet af uger, hvortil årslønnen refererer) er under 52,14 uger, vil variabel B31 blive anvendt til at ekstrapolere variabel B41 og dens komponenter.

4.2. *Årlige bonusser og godtgørelser, der ikke betales i hver lønperiode (B411) (valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*

Denne variabel omfatter alle komponenter (direkte vederlag, bonusser og godtgørelser), som ikke forekommer i hver lønperiode:

— en 13. eller 14. månedsløn, jule- og nytårsgratialer [ENS 2010, punkt 4.03, litra d)]

— feriepenge

— kvartals- eller årsbonusser

— produktivitetsbonusser, som forudsætter opfyldelse af forud fastsatte mål, belønning som anerkendelse af en ansats arbejde, tiltrædelsesbonus

— fratrædelsesgodtgørelse eller pensionsbonus til ansatte, når udbetalingen ikke sker i henhold til en kollektiv overenskomst [ENS 2010, punkt 4.03, litra i)] eller er krævet ved lov

— efterbetalinger.

4.3. *Årlige betalinger i naturalier (B412) (valgfrit)*

Variablen omfatter skøn over værdien af alle varer og tjenesteydelser, som arbejdsgiveren har stillet til rådighed for de ansatte i referenceåret, gratis eller til reduceret pris. Herunder hører firmaprodukter, tjenesteboliger, firmabiler, aktieoptioner og aktiekøbsordninger. Hvis der foreligger indkomstskatteoplysninger om løn i naturalier, kan de anvendes i stedet.

Når variabel B31 er under 52,14 uger, justeres variabel B412 ikke.

4.4. *Bruttoløn i referencemåneden (B42)*

Variablen omfatter vederlag i kontanter udbetalt i referencemåneden før fradrag af skat og bidrag til sociale sikringsordninger, som betales af lønmodtagerne og tilbageholdes af arbejdsgiveren. Variabel B42 skal være konsistent med antallet af betalte arbejdstimer i referencemåneden (variabel B32).

Følgende komponenter er omfattet:

— alle betalinger vedrørende denne periode (selv om de er udbetalt uden for den repræsentative måned), herunder betalinger for overarbejde, præmier for skifteholdsarbejde, bonusser, provisioner osv.

— betalinger for overarbejde, godtgørelser for holdarbejde, natarbejde, weekendarbejde, provisioner osv.

— bonusser og godtgørelser, der betales regelmæssigt i hver lønperiode, selv om beløbet varierer fra måned til måned

— betalinger for perioder med fravær og arbejdsstandsning, som fuldt ud betales af arbejdsgiveren

— børnetilskud og andre ydelser i form af kontanter, som er fastsat ved kollektive overenskomster eller frivillige aftaler

— arbejdsgiverbidrag til opsparingsordninger for ansatte.

Følgende komponenter er ikke omfattet:

— betalinger, der er udbetalt i denne periode, men som vedrører andre perioder, f.eks. efterbetalinger, forskud og betalinger for ferie eller sygdom uden for denne periode

— periodiske bonusser og andre beløb, som ikke udbetales regelmæssigt i hver lønperiode

— betalinger for perioder med fravær, som betales af arbejdsgiveren til lavere takst

— lovbestemte familieydelser

— godtgørelser for arbejdstøj eller værktøj

— tilbagebetalinger eller betalinger for rejse- og opholdsudgifter mv., der afholdes i forbindelse med udførelsen af opgaver for arbejdsgiveren

— betalinger i naturalier.

Indgår der i den ansattes bruttomånedsløn ikkebetalt fravær (på grund af sygdom, barsel, uddannelse mv., eller fordi den ansatte startede eller afsluttede sit ansættelsesforhold i virksomheden i referencemåneden), korrigeres lønnen på en sådan måde, at der kan opstilles et tilfredsstillende skøn over den ansattes løn i en hel måned. Hvis det f.eks. er kendt, at en ansat havde et ikkebetalt fravær på 20 % i referencemåneden, ganges den faktisk udbetalte bruttomånedsløn (til fuld sats) for perioden med tilstedeværelse med korrektionsfaktoren 1,25 [100/(100-20)].

Er det ikke muligt at korrigere den ansattes bruttomånedsløn på en sådan måde, at det skønnede tal svarer til en hel månedsløn, medtages den ansatte ikke i stikprøven.

4.5. *Overtidsbetaling (B421) (valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*

Herved forstås den løn, der er udbetalt for overarbejdstimer. Hele timelønnen medregnes, ikke kun tillægget i forhold til den normale timeløn. Variabel B421 bør være konsistent med variabel B321 (antal betalte overarbejdstimer i referencemåneden).

4.6. *Særlig betaling for skifteholdsarbejde (B422) (valgfrit for lokale enheder, der tilhører virksomheder med 1-9 ansatte)*

Herved forstås særlige præmier for skifteholdsarbejde, natarbejde eller weekendarbejde, når disse former for arbejde ikke betragtes som overarbejde. Her medregnes tillægget og ikke hele betalingen for skifteholdsarbejde.

4.7. *Lovbefalede bidrag til sociale sikringsordninger og skatter, som betales af arbejdsgiveren på den ansattes vegne (B423) (valgfrit)*

Variablen omfatter det samlede beløb, som arbejdsgiveren i referencemåneden har betalt på den ansattes vegne til de offentlige myndigheder til dækning af lovbefalede bidrag til sociale sikringsordninger og skatter. Disse oplysninger er nødvendige for at kunne beregne nettomånedslønnen for hver ansat.

Indgår der i den ansattes månedsløn ikkebetalt fravær, korrigeres variabel B423 (sammen med delkomponenterne B4231 og B4232) på en sådan måde, at der kan foretages skøn over lønfradragene for en hel måned.

4.8. *Lovbefalede bidrag til sociale sikringsordninger, som betales af arbejdsgiveren på den ansattes vegne (B4231) (valgfrit)*

Herved forstås de bidrag, som den ansatte i henhold til loven eller kollektive overenskomster skal betale til sociale sikringsordninger, og som tilbageholdes af arbejdsgiveren.

4.9. *Skatter, som betales af arbejdsgiveren på den ansattes vegne (B4232) (valgfrit)*

Herved forstås den samlede skat af den ansattes løn, der tilbageholdes af arbejdsgiveren for referencemåneden med henblik på indbetaling til skattemyndighederne på den ansattes vegne.

4.10. *Gennemsnitlig bruttotimeløn i referencemåneden (B43)*

Her indberettes den ansattes gennemsnitlige bruttotimeløn i referencemåneden. Dette tal skal være konsistent med den gennemsnitlige bruttotimeløn, der kan afledes af bruttolønnen for referencemåneden (variabel B42) divideret med antallet af betalte arbejdstimer i samme periode (variabel B32).

4.11. *Ekstrapolationsfaktor for ansatte (B52)*

Ekstrapolationsfaktoren for ansatte er antallet af ansatte i populationen, som repræsenteres af en ansats registrering i stikprøven. Den bruges til at ekstrapolere variablerne vedrørende ansatte fra stikprøven til hele populationen. Ekstrapolationsfaktorerne er specifikke for hver ansat og afhænger af elementer såsom prøvetagningsfrekvens, udformningen af prøveudtagningen, manglende svar, efterfølgende justering etc. Det samlede antal ekstrapolationsfaktorer, i hele stikprøven af ansatte, svarer til antallet af ansatte i populationen.

BILAG II

PRÆCISIONSMÅL

1) Medlemsstaterne sigter mod at holde variationskoefficienten under 1 % for den gennemsnitlige timeløn målt for alle (deltids- og fuldtids)ansatte, der arbejder i en hjemmehørende lokal enhed med 1 eller flere ansatte, der tilhører summen af alle NACE-hovedafdelinger, der er omfattet af emnet »lønstruktur« som defineret i artikel 6, stk. 3, i forordning (EU) 2025/941.

2) Medlemsstaterne sigter mod at holde variationskoefficienten under 10 % for den gennemsnitlige timeløn målt for alle (deltids- og fuldtids)ansatte, der arbejder i en hjemmehørende lokal enhed med 1 eller flere ansatte, for hver NACE-hovedafdeling, der er omfattet af emnet »lønstruktur« som defineret i artikel 6, stk. 3, i forordning (EU) 2025/941, undtagen for dem, der tegner sig for mindre end 1 % af den samlede månedsløn, der er registreret i referenceåret.