KOMISIJA EVROPSKIH SKUPNOSTI

Bruselj, 21.6.2005
KOM(2005) 289 končno

Predlog

UREDBA SVETA (ES, EURATOM)

o razveljavitvi Uredbe Svetov št. 6/66/Euratom, 121/66/EGS, Uredbe Svetov št. 7/66/Euratom, 122/66/EGS in Uredbe Svetov št. 174/65/EGS, 14/65/Euratom

(predložila Komisija)

OBRAZLOŽITVENI MEMORANDUM

1) OZADJE PREDLOGA:

- **Razlogi in cilji predloga**

Uredba Sveta (ES, Euratom) št. 723/2004 z dne 22. marca 2004 spreminja Uredbo (EGS, Euratom, ESPJ) št. 259/68 o določitvi kadrovskih predpisov za uradnike Evropskih skupnosti in pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev teh skupnosti. Poleg tega razveljavlja člene 14a in 14b Priloge VII ter člen 39 Priloge VIII kadrovskih predpisov.

Ti členi so se nanašali na:

- Dodelitev stanovanjskega dodatka in dodatka za prevoz. Da bi zagotovili izvajanje členov 14a in 14b Priloge VII kadrovskih predpisov, so Sveti sprejeli Uredbo št. 6/66/Euratom, 121/66/EGS o določitvi krajev, za katere se lahko dodeli dodatek za najem stanovanja, najvišjega zneska dodatka in pravil za dodeljevanje dodatka, in Uredbo št. 7/66/Euratom, 122/66/EGS o določitvi krajev, za katere se lahko dodeli dodatek za prevoz na delo, najvišjega zneska dodatka in pravil za njegovo dodeljevanje.

- Proračunske organe in njihovo sprejetje preglednic smrtnosti in invalidnosti ter predvidenega zvišanja plač za izračun aktuarskih vrednosti. Ti parametri za izračun aktuarskih vrednosti so bili določeni z Uredbo Svetov št. 174/65/EGS, 14/65/Euratom v členu 39 Priloge VIII kadrovskih predpisov.

Zaradi revizije kadrovskih predpisov so navedene uredbe postale brezpredmetne in zato zastarele. Zaradi jasnosti in pravne varnosti jih je treba razveljaviti.

- **Splošno ozadje**

Ta predlog je nastal v širšem okviru razveljavitve 84 izvedbenih določb, ki so zaradi reforme kadrovskih predpisov postale neveljavne. Druge zadevne določbe so skupni predpisi institucij, splošne izvedbene določbe, odločbe Komisije in sklepi vodij uprave.

- **Obstoječe določbe na področju, na katerega se nanaša predlog**

Za področje, na katerega se nanaša predlog, ni določb (razen tistih, za katere je predlagana razveljavitev).

- **Usklajenost z drugimi politikami in cilji Unije**

Predlog je v skladu s ciljem izboljšanja transparentnosti in pravne varnosti s tem, ko izrecno razveljavi predpise, ki so postali neveljavni.

2) POSVETOVANJE Z ZAINTERESIRANIMI STRANKAMI IN PRESOJA VPLIVA

- **Posvetovanje z zainteresiranimi strankami**

Uporabljene metode posvetovanja, glavni zajeti sektorji in splošni profil strank

Predlog je bil tema pogovorov s sindikati in organizacijami uslužbencev v smislu člena 24 kadrovskih predpisov. Prav tako so bila opravljena posvetovanja z Odborom uslužbencev Komisije in Odborom za kadrovske predpise (glej člen 10 kadrovskih predpisov).

Povzetek prejetih odgovorov in način njihove obravnave

Stranke, s katerimi je bilo opravljeno posvetovanje, so dale pozitivno mnenje in niso predlagale sprememb.

- **Zbiranje in uporaba strokovnega znanja in izkušenj**

Zunanje strokovno znanje in izkušnje niso bili potrebni.

- **Presoja vpliva**

Druga možnost bi bila ohranitev treh zadevnih uredb, kar bi bilo v nasprotju s ciljem izboljšanja pravne varnosti in transparentnosti.

Predlog prispeva k „čiščenju“ pravnega reda Skupnosti, ki bi moral vsebovati le določbe s praktično vrednostjo.

3) PRAVNI ELEMENTI PREDLOGA

- **Povzetek predlaganih ukrepov**

Razveljavitev treh uredb Sveta, ki so zaradi reforme kadrovskih predpisov postale neveljavne.

- **Pravna podlaga**

Kadrovski predpisi za uradnike Evropskih skupnosti.

- **Načelo subsidiarnosti**

Predlog zadeva področje, ki je pod izključno pristojnostjo Skupnosti. Načelo subsidiarnosti se zato ne uporablja.

- **Načelo sorazmernosti**

Predlog je v skladu z načelom sorazmernosti zaradi naslednjih razlogov.

Predlog želi razveljaviti tri uredbe, česar se ne da doseči s preprostejšimi ukrepi.

Predlog ne predstavlja finančnega ali upravnega bremena za Skupnosti ali države članice.

- **Izbira instrumentov**

Predlagan/-i instrument/-i: uredba.

Drugi instrumenti ne bi bili primerni zaradi naslednjih razlogov.

Gre za razveljavitev treh uredb, ki se mora nujno izvesti v obliki uredbe.

4) PRORAČUNSKE POSLEDICE

Predlog ne vpliva na proračun Skupnosti.

5) DODATNE INFORMACIJE

- **Poenostavitev**

Predlog uvede poenostavitev pravnega okvira.

Predlog omogoči zmanjšanje obsega pravnega reda Skupnosti.

- **Ukinitev veljavnih predpisov**

Sprejetje predloga bo povzročilo ukinitev nekaterih predpisov.

Predlog

UREDBA SVETA (ES, EURATOM)

o razveljavitvi Uredbe Svetov št. 6/66/Euratom, 121/66/EGS, Uredbe Svetov št. 7/66/Euratom, 122/66/EGS in Uredbe Svetov št. 174/65/EGS, 14/65/Euratom

SVET EVROPSKE UNIJE JE –

ob upoštevanju kadrovskih predpisov za uradnike Evropskih skupnosti (v nadaljnjem besedilu: kadrovski predpisi) in pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev teh skupnosti, določenih z Uredbo (EGS, Euratom, ESPJ) št. 259/68[1],

ob upoštevanju predloga Komisije,

ob upoštevanju mnenja Odbora za kadrovske predpise,

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Uredba Svetov št. 6/66/Euratom, 121/66/EGS z dne 28. julija 1966 o določitvi krajev, za katere se lahko dodeli dodatek za prevoz na delo, najvišjega zneska dodatka in pravil za njegovo dodeljevanje[2], določa postopke za uporabo člena 14a Priloge VII kadrovskih predpisov. Ker je bil ta zadnji člen razveljavljen z Uredbo Svetov (ES, Euratom) št. 723/2004 z dne 22. marca 2004 o spremembi kadrovskih predpisov za uradnike Evropskih skupnosti in pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev teh skupnosti[3], je Uredba št. 6/66/Euratom, 121/66/EGS postala brezpredmetna.

(2) Enako velja za Uredbo Svetov št. 7/66/Euratom, 122/66/EGS z dne 28. julija 1966 o določitvi krajev, za katere se lahko dodeli dodatek za prevoz na delo, najvišjega zneska dodatka in pravil za njegovo dodeljevanje[4], ki zadeva postopke za dodelitev dodatka za prevoz na delo, določenega s členom 14a Priloge VII kadrovskih predpisov. Tudi ta člen je bil razveljavljen z Uredbo (ES, Euratom) št. 723/2004.

(3) Enako velja za Uredbo Svetov št. 174/65/EGS, 14/65/Euratom z dne 28. decembra 1965 o določitvi tabele smrtnosti in invalidnosti ter predvidenem zvišanju plač za izračun aktuarskih vrednosti, določenih v kadrovskih predpisih za uradnike Skupnosti[5], ki je bila sprejeta, da bi zagotovila izvajanje člena 39 Priloge VIII

---

1 UL L 56, 4.3.1968, str. 1. Uredba, kakor je bila nazadnje spremenjena z Uredbo (ES, Euratom) št. 31/2005 (UL L 8, 12.1.2005, str. 1).

2 UL 150, 12.8.1966, str. 2749. Uredba, kakor je bila nazadnje spremenjena z Uredbo Sveta (ESPJ, ES, Euratom) št. 3358/94 (UL L 356, 31.12.1994, str.1).

3 UL L 124, 27.4.2004, str. 1.

4 UL 150, 12.8.1966, str. 2751. Uredba, kakor je bila nazadnje spremenjena z Uredbo Sveta (ESPJ, ES, Euratom) št. 2460/98 (UL L 307, 17.11.1998, str. 4).

5 UL 226, 31.12.1965, str. 3309.

kadrovskih predpisov, ki je bil prav tako razveljavljen z Uredbo (ES, Euratom) št. 723/2004.

(4) Zaradi pravne jasnosti in varnosti je treba navedene uredbe Svetov, ki so postale brezpredmetne, izrecno razveljaviti –

SPREJEL NASLEDNJO UREDBO:

Člen 1

Uredba št. 6/66/Euratom, 121/66/EGS, Uredba št. 7/66/Euratom, 122/66/EGS in Uredba št. 174/65/EGS, 14/65/Euratom se razveljavijo.

Člen 2

Ta uredba začne veljati sedmi dan po objavi v *Uradnem listu Evropske unije*.

Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v vseh državah članicah.

V Bruslju, […]

Za Svet
Predsednik