KOMISJA WSPÓLNOT EUROPEJSKICH

Bruksela, dnia 21.6.2005
COM(2005) 289 końcowy

Wniosek dotyczący

ROZPORZĄDZENIA RADY (WE, EURATOM)

uchylającego rozporządzenie Rad nr 6/66/Euratom, 121/66/EWG, rozporządzenie Rad nr 7/66/Euratom, 122/66/EWG oraz rozporządzenie Rad nr 174/65/EWG, 14/65/Euratom

(przedstawiona przez Komisję)

UZASADNIENIE

1) KONTEKST WNIOSKU

- **Podstawa i cele wniosku**

Rozporządzeniem Rady (WE, Euratom) nr 723/2004 z dnia 22 marca 2004 r. zmieniono rozporządzenie (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 ustanawiające regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich. Uchylono między innymi art. 14a i 14b w załączniku VII, jak również art. 39 w załączniku VIII regulaminu.

Artykuły powyższe dotyczyły odpowiednio :

- Przyznawania dodatku mieszkaniowego i dodatku transportowego. Aby zapewnić wykonanie art. 14a i 14b załącznika VII regulaminu, Rady przyjęły rozporządzenie nr 6/66/Euratom, 121/66/EWG ustanawiające wykaz miejsc, w odniesieniu do których może być przyznany dodatek mieszkaniowy, maksymalną kwotę tego dodatku i zasady jego przyznawania oraz rozporządzenie nr 7/66/Euratom, 122/66/EWG ustanawiające wykaz miejsc, w odniesieniu do których może być przyznany dodatek transportowy, maksymalną kwotę tego dodatku i zasady jego przyznawania.

- Przyjęcie przez władze budżetowe tabel śmiertelności i inwalidztwa oraz zasady zróżnicowania płac, których należy używać przy obliczaniu wartości ubezpieczeń pracowniczych. Parametry te, używane do obliczania wartości ubezpieczeń pracowniczych, zostały ustanowione rozporządzeniem Rad nr 174/65/EWG, 14/65/Euratom i przyjęte w celu wykonania art. 39 załącznika VIII do regulaminu.

Po wprowadzeniu zmian w regulaminie wyżej wymienione rozporządzenia wygasły, stając się bezprzedmiotowe. Do celów przejrzystości i pewności prawnej, należy je oficjalnie uchylić.

- **Kontekst ogólny**

Wniosek stanowi część szerszej procedury, której celem jest uchylenie 84 przepisów wykonawczych, które stały się nieaktualne po przeprowadzeniu reformy regulaminu. Pozostałe przepisy objęte procedurą to wspólne dla instytucji przepisy, ogólne przepisy wykonawcze, decyzje Komisji oraz wnioski szefów działów administracyjnych.

- **Przepisy obowiązujące w dziedzinie, której dotyczy wniosek**

W dziedzinach, których dotyczy wniosek nie obowiązują żadne przepisy (z wyjątkiem tych, o których uchylenie wnosi się w niniejszym wniosku).

- **Zgodność z innymi politykami i celami Unii**

Treść wniosku jest zgodna z celem zwiększenia przejrzystości i pewności prawnej, który obejmuje celowe uchylanie zdezaktualizowanych przepisów prawnych.

2) KONSULTACJE Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI ORAZ OCENY WPŁYWU

- **Konsultacje z zainteresowanymi stronami**

Metody konsultacji, główne sektory z którymi się konsultowano i profil ogólny respondentów

Odnośne konsultacje zostały przeprowadzone ze związkami zawodowymi i stowarzyszeniami pracowniczymi w rozumieniu art. 24 b regulaminu. Skonsultowano się także z Komitetem Pracowniczym Komisji oraz Komitetem ds. Regulaminu Pracowniczego (patrz art. 10 regulaminu).

Streszczenie uzyskanych odpowiedzi oraz sposób, w jaki zostały one uwzględniane

Wszystkie konsultowane strony wydały pozytywne opinie, bez propozycji wprowadzenia zmian.

- **Gromadzenie i wykorzystanie ekspertyz**

Przeprowadzenie ekspertyz zewnętrznych nie było konieczne.

- **Analiza wpływu**

Alternatywą proponowanego rozwiązania byłoby utrzymanie w mocy trzech rozporządzeń o których mowa, co byłoby sprzeczne z celem zwiększenia pewności prawnej i przejrzystości.

Przedkładany wniosek przyczyni się do „oczyszczenia" dorobku wspólnotowego, który powinien zawierać wyłącznie przepisy mające praktyczne zastosowanie.

3) ASPEKTY PRAWNE WNIOSKU

- **Streszczenie proponowanych działań**

Uchylenie trzech rozporządzeń Rady zdezaktualizowanych na skutek reformy regulaminu.

- **Podstawa prawna:**

Regulamin pracowniczy urzędników Wspólnot Europejskich.

- **Zasada pomocniczości**

Wniosek dotyczy dziedziny podlegającej wyłącznej kompetencji Wspólnoty. Zasada pomocniczności nie ma zatem zastosowania.

- **Zasada proporcjonalności**

Wniosek jest zgodny z zasadą proporcjonalności z następujących względów:

Celem wniosku jest uchylenie trzech rozporządzeń; niemożliwe jest osiągnięcie tego celu przy zastosowaniu prostszych środków.

Przyjęcie wniosku nie spowoduje żadnego obciążenia finansowego ani administracyjnego dla Wspólnot lub Państw Członkowskich.

- **Wybór instrumentów**

Proponowany instrument: rozporządzenie.

Inne środki nie byłyby odpowiednie z następujących powodów:

Celem jest uchylenie trzech rozporządzeń, które może być przeprowadzone jedynie w drodze nowego rozporządzenia.

4) WPŁYW NA BUDŻET

Wniosek nie ma wpływu na budżet Wspólnoty.

5) INFORMACJE DODATKOWE

- **Uproszczenie**

Wniosek pozwala na uproszczenie ram prawnych.

Wniosek pozwala na zmniejszenie objętości dorobku wspólnotowego.

- **Wycofanie obowiązujących przepisów prawnych**

Przyjęcie niniejszego wniosku spowoduje wycofanie niektórych przepisów prawnych.

Wniosek dotyczący

ROZPORZĄDZENIA RADY (WE, EURATOM)

uchylającego rozporządzenie Rad nr 6/66/Euratom, 121/66/EWG, rozporządzenie Rad nr 7/66/Euratom, 122/66/EWG oraz rozporządzenie Rad nr 174/65/EWG, 14/65/Euratom

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając regulamin pracowniczy urzędników Wspólnot Europejskich (dalej zwany „regulaminem") i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich, ustanowione rozporządzeniem (EWG, Euratom, EWWiS) nr 259/68 [1],

uwzględniając wniosek Komisji,

uwzględniając opinię Komitetu ds. Regulaminu Pracowniczego,

a także mając na uwadze, co następuje:

(1) Rozporządzenie Rad nr 6/66/Euratom, 121/66/CEE z dnia 28 lipca 1966 r., ustanawiające wykaz miejsc, w odniesieniu do których może być przyznany dodatek mieszkaniowy, maksymalną kwotę tego dodatku i zasady jego przyznawania[2], ustanawia zasady stosowania art. 14a załącznika VII do regulaminu. Zważywszy, że wyżej wymieniony artykuł został uchylony rozporządzeniem Rady (WE, Euratom) nr 723/2004 z dnia 22 marca 2004 r., zmieniającym regulamin pracowniczy urzędników i warunki zatrudnienia innych pracowników Wspólnot Europejskich[3], rozporządzenie nr 6/66/Euratom, 121/66/CEE stało się bezprzedmiotowe.

(2) Odnosi się to również do rozporządzenia Rad nr 7/66/Euratom, 122/66/CEE z dnia 28 lipca 1966 r. ustanawiającego wykaz miejsc, w odniesieniu do których może być przyznany dodatek transportowy, maksymalną kwotę tego dodatku i zasady jego przyznawania[4], które dotyczy zasad przyznawania dodatku transportowego przewidzianego w art. 14b załącznika VII do regulaminu. Wyżej wymieniony artykuł został również uchylony rozporządzeniem (WE, Euratom) nr 723/2004.

(3) To samo odnosi się do rozporządzenia Rad nr 174/65/EWG, 14/65/Euratom z dnia 28 grudnia 1965 r. ustanawiającego tabele śmiertelności i inwalidztwa oraz zasady zróżnicowania płac, których należy używać przy obliczaniu wartości ubezpieczeń

---

1 Dz.U. L 56 z 4.3.1968, str. 1. Rozporządzenie ostatnio zmienione rozporządzeniem (WE, Euratom) nr 31/2005 (Dz.U. L 8 z 12.1.2005, str. 1).

2 Dz.U. L 150 z 12.8.1966, str. 2749. Rozporządzenie zmienione ostatnio rozporządzeniem (EWWiS, WE, Euratom) nr 3358/94 (Dz.U. L 356 z 31.12.1994, str. 1).

3 Dz.U. L 124 z 27.4.2004, str. 1.

4 Dz.U. L 150 z 12.8.1966, str. 2751. Rozporządzenie zmienione rozporządzeniem Rady (WE, EWWiS, Euratom) nr 2460/98 (Dz.U. L 307 z 17.11.1998, str. 4).

przewidzianych w regulaminie pracowniczym urzędników Wspólnot[5], przyjętego w celu zapewnienia wykonania art. 39 załącznika VIII do regulaminu, który również został uchylony rozporządzeniem (CE, Euratom) nr 723/2004.

(4) Do celów przejrzystości i pewności prawnej, należy oficjalnie uchylić wyżej wymienione rozporządzenia, jako że stały się one bezprzedmiotowe,

PRZYJMUJE NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

Artykuł 1

Rozporządzenie Rad nr 6/66/Euratom, 121/66/EWG, rozporządzenie Rad nr 7/66/Euratom, 122/66/EWG oraz rozporządzenie Rad nr 174/65/CEE, 14/65/Euratom tracą moc.

Artykuł 2

Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie siódmego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.

Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich Państwach Członkowskich.

Sporządzono w Brukseli, dnia […] r.

W imieniu Rady
Przewodniczący

[5] Dz.U. L 226 z 31. 12. 1965, str. 3309.