EUROOPAN YHTEISÖJEN KOMISSIO

Bryssel 21.6.2005
KOM(2005) 289 lopullinen

Ehdotus

NEUVOSTON ASETUS (EY, Euratom)

neuvostojen asetuksen N:o 6/66/Euratom, 121/66/ETY, neuvostojen asetuksen N:o 7/66/Euratom, 122/66/ETY ja neuvostojen asetuksen N:o 174/65/ETY, 14/65/Euratom kumoamisesta

(komission esittämä)

PERUSTELUT

1) EHDOTUKSEN TAUSTA

- **Ehdotuksen perustelut ja tavoitteet**

Euroopan yhteisöjen virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen vahvistamisesta annettu asetus (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68 muutettiin 22. maaliskuuta 2004 annetulla neuvoston asetuksella (EY, Euratom) N:o 723/2004. Asetuksella muun muassa kumottiin henkilöstösääntöjen liitteessä VII oleva 14 a ja 14 b artikla sekä liitteessä VIII oleva 39 artikla.

Nämä artiklat koskivat seuraavia seikkoja:

- Asumis- ja matkakorvauksen myöntäminen. Henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 14 a ja 14 b artiklan täytäntöönpanon varmistamiseksi neuvostot olivat antaneet niitä paikkoja koskevan luettelon vahvistamisesta, joiden osalta voidaan myöntää asumiskorvaus, sekä tämän korvauksen enimmäismäärän ja sen myöntämiseen sovellettavien yksityiskohtaisten sääntöjen vahvistamisesta asetuksen N:o 6/66/Euratom, 121/66/ETY ja niitä paikkoja koskevan luettelon vahvistamisesta, joiden osalta voidaan myöntää matkakorvaus, sekä tämän korvauksen enimmäismäärän ja sen myöntämiseen sovellettavien yksityiskohtaisten sääntöjen vahvistamisesta asetuksen N:o 7/66/Euratom, 122/66/ETY.

- Budjettivallan käyttäjän vakuutusarvojen laskemiseen soveltamat kuolleisuus- ja työkyvyttömyystaulukot sekä palkkojen oletetun nousun vahvistaminen. Nämä vakuutusarvojen laskentaparametrit vahvistettiin neuvostojen asetuksessa N:o 174/65/ETY, 14/65/Euratom henkilöstösääntöjen liitteessä VIII olevan 39 artiklan mukaisesti.

Koska nämä asetukset eivät ole enää henkilöstösääntöjen tarkistamisen jälkeen tarpeellisia, ne ovat vanhentuneet. Selkeyden ja oikeusvarmuuden vuoksi ne olisi nimenomaisesti kumottava.

- **Yleistä**

Ehdotuksen yleisempänä tavoitteena on kumota 84 soveltamissäännöstä, jotka ovat vanhentuneet henkilöstösääntöjen uudistuksen vuoksi. Muut kyseeseen tulevat säännökset ovat toimielinten yhteisiä määräyksiä, yleisiä täytäntöönpanosäännöksiä, komission päätöksiä ja hallintopäälliköiden päätelmiä.

- **Alalla aiemmin annetut säännökset**

Ehdotuksen käsittelemällä alalla ei ole voimassa olevia säännöksiä (lukuun ottamatta niitä, joiden kumoamista ehdotetaan).

- **Yhdenmukaisuus unionin muiden politiikkojen ja tavoitteiden kanssa**

Ehdotus on avoimuuden ja oikeusvarmuuden parantamista koskevan tavoitteen

mukainen, koska sillä kumotaan nimenomaisesti vanhentuneet säännökset.

2) SIDOSRYHMIEN KUULEMINEN JA VAIKUTUSTEN ARVIOINTI

- **Sidosryhmien kuuleminen**

Käytetyt kuulemistavat, tärkeimmät alat ja vastaajien yleinen profiili

Ehdotuksesta keskusteltiin henkilöstösääntöjen 24 b artiklassa tarkoitettujen ammattiliittojen ja ammattialajärjestöjen kanssa. Myös komission henkilöstökomiteaa ja henkilöstösääntökomiteaa (ks. henkilöstösääntöjen 10 artikla) kuultiin.

Yhteenveto vastauksista ja niiden huomioon ottaminen

Kuullut osapuolet antoivat myönteisiä lausuntoja ehdottamatta muutoksia.

- **Asiantuntijalausunnot**

Ulkoista asiantuntija-apua ei tarvittu.

- **Vaikutusten arviointi**

Vaihtoehtona olisi kolmen asetuksen säilyttäminen, mikä ei vastaisi oikeusvarmuuden ja avoimuuden parantamista koskevaa tavoitetta.

Ehdotus edistää yhteisön säännöstön ”puhdistamista”, sillä yhteisön säännöstöön tulisi sisältyä vain säännöksiä, joista on käytännön hyötyä.

3) EHDOTUKSEN OIKEUDELLISET NÄKÖKOHDAT

- **Tiivistelmä ehdotetuista toimista**

Kumotaan kolme neuvoston asetusta, jotka ovat vanhentuneet henkilöstösääntöjen uudistuksen vuoksi.

- **Oikeusperusta**

Euroopan yhteisöjen virkamiehiin sovellettavat henkilöstösäännöt.

- **Toissijaisuusperiaate**

Ehdotus kuuluu yhteisön yksinomaiseen toimivaltaan. Tämän vuoksi toissijaisuusperiaatetta ei sovelleta.

- **Suhteellisuusperiaate:**

Ehdotuksessa noudatetaan suhteellisuusperiaatetta seuraavista syistä:

Ehdotuksen tavoitteena on poistaa kolme asetusta. Tätä tavoitetta ei saavuteta yksinkertaisemmilla toimenpiteillä.

Ehdotus ei aiheuta taloudellista tai hallinnollista rasitusta yhteisöille tai jäsenvaltioille.

- **Säädöslajin valinta**

Ehdotettu säädöslaji: asetus.

Muut säädöslajit eivät tule kyseeseen seuraavista syistä:

Kyseessä on kolmen asetuksen kumoaminen, mikä on tehtävä asetuksen muodossa.

4) TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Ehdotus ei vaikuta yhteisön talousarvioon.

5) MUUT NÄKÖKOHDAT

- **Yksinkertaistaminen**

Ehdotus yksinkertaistaa lainsäädäntöä.

Ehdotuksen ansiosta yhteisön säännöstön määrä vähenee.

- **Voimassa olevien säännösten peruttaminen**

Ehdotuksen hyväksyminen johtaa tiettyjen säännösten peruuttamiseen.

Ehdotus

NEUVOSTON ASETUS (EY, Euratom)

neuvostojen asetuksen N:o 6/66/Euratom, 121/66/ETY, neuvostojen asetuksen N:o 7/66/Euratom, 122/66/ETY ja neuvostojen asetuksen N:o 174/65/ETY, 14/65/Euratom kumoamisesta

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, joka

ottaa huomioon Euroopan yhteisöjen virkamiehiin sovellettavat henkilöstösäännöt, jäljempänä ’henkilöstösäännöt’, ja näiden yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevat palvelussuhteen ehdot, jotka vahvistetaan neuvoston asetuksessa (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68[1],

ottaa huomioon komission ehdotuksen,

ottaa huomioon henkilöstösääntökomitean lausunnon,

sekä katsoo seuraavaa:

(1) Niitä paikkoja koskevan luettelon vahvistamisesta, joiden osalta voidaan myöntää asumiskorvaus, sekä tämän korvauksen enimmäismäärän ja sen myöntämiseen sovellettavien yksityiskohtaisten sääntöjen vahvistamisesta 28 päivänä heinäkuuta 1966 annetussa neuvostojen asetuksessa N:o 6/66/Euratom, 121/66/ETY[2] vahvistetaan henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 14 a artiklan soveltamista koskevat yksityiskohtaiset säännöt. Koska mainittu artikla on kumottu Euroopan yhteisöjen virkamiehiin sovellettavien henkilöstösääntöjen ja yhteisöjen muuta henkilöstöä koskevien palvelussuhteen ehtojen muuttamisesta 22 päivänä maaliskuuta 2004 annetulla neuvoston asetuksella (EY, Euratom) N:o 723/2004[3] asetus N:o 6/66/Euratom, 121/66/ETY ei ole enää tarpeellinen.

(2) Sama koskee niitä paikkoja koskevan luettelon vahvistamisesta, joiden osalta voidaan myöntää matkakorvaus, sekä tämän korvauksen enimmäismäärän ja sen myöntämiseen sovellettavien yksityiskohtaisten sääntöjen vahvistamisesta 28 päivänä heinäkuuta 1966 annettua neuvostojen asetusta N:o 7/66/Euratom, 122/66/ETY[4] , jossa vahvistetaan henkilöstösääntöjen liitteessä VII olevan 14 b artiklan soveltamista koskevat yksityiskohtaiset säännöt matkakorvauksen osalta. Myös tämä artikla on kumottu asetuksella (EY, Euratom) N:o 723/2004.

---

1 EYVL L 56, 4.3.1968, s. 1, asetus sellaisena kuin se on viimeksi muutettuna asetuksella (EY, Euratom) N:o 31/2005 (EUVL L 8, 12.1.2005, s. 1).

2 EYVL L 150, 12.8.1966, s. 2749, asetus sellaisena kuin se on viimeksi muutettuna neuvoston asetuksella (EHTY, EY, Euratom) N:o 3358/94 (EYVL L 356, 31.12.1994, s. 1).

3 EUVL L 124, 27.4.2004, s. 1.

4 EYVL L 150, 12.8.1966, s. 2751, asetus sellaisena kuin se on muutettuna neuvoston asetuksella (EY, EHTY, Euratom) N:o 2460/98 (EYVL L 307, 17.11.1998, s. 4).

(3) Sama koskee yhteisöjen virkamiehiin sovellettavissa henkilöstösäännöissä määrättyjen vakuutusarvojen laskemiseen käytettävien kuolleisuus- ja työkyvyttömyystaulukkojen sekä palkkojen oletetun nousun vahvistamisesta 28 päivänä joulukuuta 1965 annettua neuvostojen asetusta N:o 174/65/ETY, 14/65/Euratom[5], joka annettiin henkilöstösääntöjen liitteessä VIII olevan 39 artiklan soveltamiseksi; myös tämä artikla on kumottu asetuksella (EY, Euratom) N:o 723/2004.

(4) Selvyyden ja oikeusvarmuuden vuoksi on syytä selkeästi kumota tarpeettomaksi tulleet edellä mainitut neuvostojen asetukset,

ON ANTANUT TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Kumotaan asetus N:o 6/66/Euratom, 121/66/ETY, asetus N:o 7/66/Euratom, 122/66/ETY ja asetus N:o 174/65/ETY, 14/65/Euratom.

2 artikla

Tämä asetus tulee voimaan seitsemäntenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

[5] EYVL L 226, 31.12.1965, s. 3309.