EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 27.2.2017
COM(2017) 96 final

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2015 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci na směny)

ZPRÁVA KOMISE RADĚ A EVROPSKÉMU PARLAMENTU

o tom, jak orgány v roce 2015 využívaly nařízení Rady č. 495/77, naposledy pozměněné nařízením č. 1945/2006 (o pracovní pohotovosti), č. 858/2004 (o zvláště náročných pracovních podmínkách) a č. 300/76, naposledy pozměněné nařízením č. 1873/2006 (o práci na směny)

1. Úvod

Nařízení Rady o pracovní pohotovosti (č. 495/77) a o zvláště náročných pracovních podmínkách (č. 858/2004) ukládají Komisi povinnost předkládat Radě každý rok zprávu o počtu úředníků a ostatních zaměstnanců v jednotlivých kategoriích, kteří pobírají příspěvky uvedené v příslušných nařízeních, a o celkových souvisejících výdajích.

Tato zpráva vychází z údajů, které byly v době jejího vypracování k dispozici za poslední celý rok, tedy za rok 2015. Zahrnuje všechny orgány EU a z důvodu úplnosti obsahuje také stejné informace o práci na směny (nařízení Rady č. 300/76).

2. Příspěvek za pracovní pohotovost

Právním základem pro tento příspěvek jsou články 55 a 56b služebního řádu a nařízení Rady č. 495/77 ze dne 8. března 1977, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1945/2006 ze dne 11. prosince 2006.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v obsluze nebo kontrole technických zařízení,
- v bezpečnostním oddělení,
- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření nebo
- v rámci mechanismu na poskytování pomoci členským státům 24 hodin denně a sedm dní v týdnu („ČS 24/7“) za účelem koordinace v případě mimořádné události nebo krize či v útvarech, kde existuje potvrzená potřeba provádět úkoly nutné k zajištění mechanismu na poskytování pomoci členským státům.

Příspěvek za pracovní pohotovost se vyjadřuje v bodech. Počet bodů za hodinu skutečně splněné pracovní pohotovosti činí:

- za pracovní pohotovost doma v pracovních dnech: 2,15 bodu,
- za pracovní pohotovost doma o víkendech a svátcích: 4,3 bodu,
- za pracovní pohotovost na pracovišti v pracovních dnech: 11 bodů,

– za pracovní pohotovost na pracovišti o víkendech a svátcích: 22 bodů.

Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,88 EUR v roce 2015).

2.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců)[1]:

Orgán	Administrátoři (AD)	Asistenti-sekretáři (SC-AST)	AC				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	93,33	234,33	42,33	4	9	2	**385**
– z toho JRC:	*47*	*119*	*19*	*1*	*2*	*0*	***188***
Rada	3	42	2	0	0	0	**47**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Soudní dvůr	7	10	1	0	0	0	18
Účetní dvůr	0	0	8	0	0	0	**8**
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0
ESVČ	10	10	0	0	0	0	**20**
Celkem	**113,33**	**296,33**	**53,33**	**4**	**9**	**2**	**478**

2.2. Počet příjemců podle druhu pracovní pohotovosti:

Orgán	Doma	Doma a na pracovišti	Na pracovišti	Celkem
Komise	347	0	38	**385**
– z toho JRC:	*151*	*0*	*37*	***188***
Rada	47	0	0	**47**
Parlament	0	0	0	0
Soudní dvůr	18	0	0	18
Účetní dvůr	8	0	0	**8**
EHSV	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0
ESVČ	20	0	0	**20**
Celkem	**440**	**0**	**38**	**478**

[1] V úřadu OLAF zajišťuje 24hodinovou pracovní pohotovost sedm dní v týdnu 0,33 administrátora (AD) / 0,33 asistenta-sekretáře (SC-AST) / 0,33 smluvního zaměstnance (FS I) (celkem = 1 příjemce) stálého bezpečnostního týmu.

2.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

Orgán	JRC	Nepřímé akce	Technická zařízení	Bezpečnost	IKT	SZBP/EBOP	ČS 24/7	Celkem
Komise	188	0	58	36	70	0	33	**385**
– z toho JRC:	*188*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***188***
Rada	0	0	0	15	25	7	0	**47**
Parlament	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Soudní dvůr	0	0	13	5	0	0	0	**18**
Účetní dvůr	0	0	0	8	0	0	0	**8**
EHSV	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	0	0	4	10	6	0	**20**
Celkem	**188**	**0**	**71**	**68**	**105**	**13**	**33**	**478**

3. Příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky

Právním základem pro tento příplatek je článek 56c služebního řádu a nařízení Rady č. 858/2004 ze dne 29. dubna 2004, které nahradilo nařízení Rady č. 1799/72.

Příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky se vyjadřuje v bodech za hodinu skutečně vykonané práce a závisí na konkrétních pracovních podmínkách souvisejících s „osobní ochranou“, „pracovištěm“ a „povahou práce“. Počet bodů se pohybuje v rozmezí od 2, např. pro práci v prostoru, kde průměrná úroveň hluku přesahuje 85 decibelů, až po 50 pro úředníka používajícího samostatný protipožární ochranný oblek. Jeden bod se rovná 0,032 % základního platu úředníka v platové třídě 1 stupni 1 (tj. 0,88 EUR v roce 2015).

3.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců):

Orgán	Administrátoři (AD)	Asistenti-sekretáři (SC-AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	37	161	29	0	0	6	**233**
– z toho JRC:	*37*	*156*	*19*	*0*	*0*	*6*	***218***
Rada	0	0	0	0	0	0	0
Parlament	0	0	0	0	0	0	0
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0
Účetní dvůr	0	0	0	0	0	0	0
EHSV	0	0	0	0	0	0	0
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0

ESVČ	0	0	0	0	0	0	0
Celkem	**37**	**161**	**29**	**0**	**0**	**6**	**233**

4. Příspěvek za práci na směny

Právním základem pro tento příspěvek je článek 56a služebního řádu a nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1873/2006 ze dne 11. prosince 2006.

Příspěvek může být vyplácen pouze úředníkům a ostatním zaměstnancům placeným z *prostředků rozpočtu na výzkum* a zaměstnaným:

- v zařízení Společného výzkumného střediska (JRC) nebo
- v rámci nepřímých akcí nebo

placeným z *provozních prostředků rozpočtu* a zaměstnaným:

- v oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT),
- v bezpečnostním oddělení,
- v telefonní ústředně / informačním útvaru či na recepci,
- v oddělení poskytujícím podporu pro společnou zahraniční a bezpečnostní politiku (SZBP) / evropskou bezpečnostní a obrannou politiku (EBOP) nebo pro mimořádná či krizová koordinační opatření,
- v oddělení poskytujícím pomoc při koordinaci v případě mimořádné události či krize nebo
- v obsluze nebo kontrole technických zařízení.

Následující údaje ukazují počet příspěvků poskytovaných jednotlivými orgány v roce 2015.

4.1. Počet příjemců (úředníků / dočasných zaměstnanců a smluvních zaměstnanců):

Orgán	Administrátoři (AD)	Asistenti-sekretáři (SC-AST)	Smluvní zaměstnanci (AC)				Celkem
			FS I	FS II	FS III	FS IV	
Komise	11	80	18	14	3	0	**126**
– z toho JRC:	*9*	*33*	*6*	*0*	*0*	*0*	***48***
Rada	0	60	0	1	0	0	**61**
Parlament	0	41	443	13	6	0	**503**
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	0	0	11	0	0	0	**11**
EHSV	0	0	0	0	0	0	**0**
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	**0**
ESVČ	0	36	0	1	0	0	**36**
Celkem	**11**	**217**	**472**	**29**	**9**	**0**	**738**

Měsíční příspěvky lze poskytovat ve čtyřech různých sazbách (údaje za rok 2015):

- sazba 1: dvousměnný provoz bez víkendů a svátků: 394,48 EUR,
- sazba 2: dvousměnný provoz včetně nocí, víkendů a svátků: 595,40 EUR;
- sazba 3: 24hodinový provoz bez víkendů a svátků: 651,00 EUR;
- sazba 4: 24hodinový provoz sedm dní v týdnu: 887,52 EUR.

4.2. Počet příjemců podle sazeb:

Orgán	Sazba 1 394,48 EUR	Sazba 2 595,40 EUR	Sazba 3 651,00 EUR	Sazba 4 887,52 EUR	Celkem
Komise	22	20	8	76	**126**
– z toho JRC:	*0*	*20*	*8*	*20*	*48*
Rada	36	0	0	25	**61**
Parlament	275	158	0	70	**503**
Soudní dvůr	0	0	0	0	**0**
Účetní dvůr	2	0	0	9	**11**
EHSV	0	0	0	0	**0**
Výbor regionů	0	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	**0**
ESVČ	28	0	0	9	**37**
Celkem	**363**	**178**	**6**	**189**	**738**

4.3. Počet příjemců podle pracovního zařazení:

Orgán	JRC	Koordinace v případě krize/mimořádné události	IKT	Bezpečnost	Ústředna/recepce	SZBP/ESBOP	Technická zařízení	Nepřímé akce	Celkem
Komise	48	7	19	49	0	0	3	**0**	**126**
– z toho JRC:	*48*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	***48***
Rada	0	0	0	61	0	0	0	**0**	**61**
Parlament	0	0	0	483	20	0	0	**0**	**503**
Soudní dvůr	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Účetní dvůr	0	0	0	9	2	0	0	**0**	**11**
EHSV	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Výbor regionů	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EIOÚ	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
ESVČ	0	0	14	14	0	9	0	**0**	**37**
Celkem	**48**	**7**	**33**	**616**	**22**	**9**	**3**	**0**	**738**

5. Dotčené útvary a odůvodnění

Rada, Komise, ESVČ (která převzala velkou část bývalého GŘ pro vnější vztahy) a Účetní dvůr využívají pracovní pohotovost a práci na směny a vyplácejí příspěvky upravené právními předpisy.

Bereme na vědomí, že Evropský parlament pracovní pohotovost nemá a hradí pouze příspěvky za práci na směny.

Jediným orgánem, který dosud poskytuje příplatek za zvláště náročné pracovní podmínky, je Komise, a to pokud jde o JRC a Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB).

5.1. Důvody zavedení pracovní pohotovosti

Komise:
Výzkumné středisko (JRC)
Komise v roce 2015 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 385 zaměstnancům. Přibližně 49 % z nich (188) bylo zaměstnáno v jednom z výzkumných středisek, což oproti roku 2014 představuje mírný pokles. Tento pokles je důsledkem reorganizace útvaru zajišťujícího telefonní služby ve středisku v Geelu. Důvody pracovní pohotovosti stejně jako v předchozích letech většinou souvisejí s bezpečností a ochranou (protipožární ochrana, monitorování radiace, radiační ochrana atd.). V případě JRC se pracovní pohotovost většinou vykonává doma, s výjimkou Ispry a Karlsruhe, kde se z důvodu specifičnosti úkolů vykonává na pracovišti nebo doma a na pracovišti.

Ostatní
V ostatních generálních ředitelstvích Komise je situace prakticky stejná jako v roce 2014. Pracovní pohotovost je v zásadě spojena s bezpečností, s technickými zařízeními a službami IT a dále s pomocí členským státům.

Rada: Rada v roce 2015 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost 47 zaměstnancům. Dotčenými oblastmi jsou oddělení informačních a komunikačních technologií (IKT) a bezpečnostní služby a podpora SZBP/EBOP. V roce 2015 se pracovní pohotovost vykonávala výlučně doma.

Účetní dvůr: Účetní dvůr v roce 2015 vyplácel příspěvek za pracovní pohotovost doma 8 zaměstnancům.

ESVČ: ESVČ v roce 2015 vyplácela příspěvek za pracovní pohotovost doma 20 zaměstnancům v těchto třech pracovních oblastech: bezpečnostní služby, podpora SZBP/EPOB a služby informačních a komunikačních technologií (IKT).

Soudní dvůr: Soudní dvůr v roce 2015 vyplácel příspěvek za pracovní pohotovost doma 18 zaměstnancům. Tato služba byla zavedena v listopadu 2014 na Generálním ředitelství pro

infrastrukturu, aby zajišťovala dozor nad technickými zařízeními a výkonem úkolů souvisejících s bezpečností.

5.2. Důvody poskytování příplatku za zvláště náročné pracovní podmínky

***Komise**:* Komise byla jediným orgánem, který této možnosti v roce 2015 využil. V roce 2008 ji v jednom ze svých oddělení (kopírovací centrum) zavedl Úřad pro infrastrukturu a logistiku v Bruselu (OIB) a již předtím ji využívalo Společné výzkumné středisko.

V roce 2015 byl celkový počet hodin odpracovaných ve zvláště náročných podmínkách rozdělen takto:

- 70 686,21 hodiny – osobní ochrana (např. používání speciálních nepohodlných oděvů, jež jsou k ochraně nezbytné),
- 119 093,01 hodiny – pracoviště (např. vysoká hlučnost, nebezpečná místa) a
- 13 402,23 hodiny – povaha práce (např. manipulace s žíravinami).

5.3. Důvody zavedení práce na směny

Komise: V Komisi je tohoto typu organizace práce nejvíce zapotřebí v JRC (kvůli povaze úkolů, které plní; v roce 2015 se jednalo o 48 osob) a v GŘ pro lidské zdroje (služby bezpečnosti a prevence; v roce 2015 se jednalo o 41 osob).

V ostatních generálních ředitelstvích (provozní rozpočet) pracovalo v roce 2015 na směny 37 osob v těchto oblastech:

- bezpečnost a prevence: 8
- technická zařízení: 3
- informační a komunikační technologie (IKT): 19
- pomoc členským státům: 7

Zejména GŘ pro komunikaci zřídilo v roce 2015 práci na směny pro 18 osob, které zajišťují přehled tisku pro předsedu, kolegium a útvar mluvčího.

V Komisi se uplatňují všechny čtyři sazby (druhy příspěvků), přičemž sazba 4 (nepřetržitý provoz) se používá zejména u bezpečnostních služeb.

Rada: V roce 2015 činil v Radě počet příjemců příspěvků za práci na směny 61. Tento příspěvek se používá výlučně v oblasti bezpečnosti a prevence (61 zaměstnanců). Tato služba má buď podobu dvousměnného provozu (sazba 1), nebo nepřetržitého, 24hodinového provozu (sazba 4).

Evropský parlament: Evropský parlament rozhodl, že pro zajištění bezpečnosti a ochrany osob, infrastruktury, informací a akcí během svátků, víkendů a nocí a pro zaručení stálé přítomnosti bezpečnostních pracovníků v budovách, aniž by bylo nutné využívat práci přesčas, která by zatížila rozpočet Evropského parlamentu, bude uplatňovat nařízení Rady č. 300/76 ze dne 9. února 1976, naposledy pozměněné nařízením Rady č. 1873/2006 ze dne 11. prosince 2006, a že přesčasové hodiny nahradí zvláštní pracovní dobou. Proto mají zaměstnanci v oddělení bezpečnosti a prevence nárok na příspěvek za provoz na směny.

V roce 2015 se v Evropském parlamentu počet příspěvků za práci na směny oproti roku 2014 rapidně zvýšil na 503. Tento příspěvek se využívá především v oblasti bezpečnosti a v menší míře v oblasti telefonní ústředny a recepce. Značný nárůst se uvádí u bezpečnostních služeb. Tato služba má buď podobu dvousměnného provozu (sazba 1), dvousměnného provozu včetně víkendů a svátků (sazba 2) nebo nepřetržitého 24hodinového provozu (sazba 4).

Účetní dvůr: Účetní dvůr uplatňuje od roku 2011 práci na směny v oblasti bezpečnosti a telefonní ústředny / recepce. Tato služba má buď podobu dvousměnného provozu (sazba 1), nebo nepřetržitého, 24hodinového provozu (sazba 4). V roce 2015 se vyplácelo 11 příspěvků.

ESVČ: V roce 2015 ESVČ vyplácela 37 příspěvků v oblastech informačních a komunikačních technologií (IKT), bezpečnosti a SZBP/EBOP.

6. Rozpočtové výdaje podle orgánů a typu příspěvku (v EUR)

Orgán	Práce na směny	Pracovní pohotovost	Zvláště náročné pracovní podmínky	Celkem
Komise	829 677,01	1 323 459,23	581 696,58	**2 734 832,82**
– z toho JRC:	*273 698,59*	*545 662,52*	*557 836,14*	***1 377 197,25***
Rada	391 455,84	156 580,15	0	**548 035,99**
Parlament	2 697 070,72	0	0	**2 697 070,72**
Soudní dvůr[2]	0	18 021,13	0	**18 021,13**
Účetní dvůr	104 085,48	15 198,89	0	**119 284,37**
EHSV	0	0	0	**0**
Výbor regionů	0	0	0	**0**
EIOÚ	0	0	0	**0**
Veřejný ochránce práv	0	0	0	**0**
ESVČ	214 409,82	62 634,26	0	**277 044,08**
Celkem	**4 236 698,87**	**1 575 893,66**	**581 696,58**	**6 394 289,11**

Za rok 2015 činily náklady na všechny tři druhy příspěvků a příplatků vynaložené všemi evropskými orgány celkem 6 394 289,11 EUR (za rok 2014 to bylo 5 594 969,65 EUR).

[2] Nové rozpočtové výdaje po zavedení pracovní pohotovosti na Soudním dvoře v listopadu 2014.