EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 27.2.2017.
COM(2017) 96 final

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2015. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

KOMISIJAS ZIŅOJUMS PADOMEI UN EIROPAS PARLAMENTAM

par to, kā iestādes 2015. gadā piemērojušas Padomes Regulu Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1945/2006 (par pastāvīgu darba gatavību), Regulu Nr. 858/2004 (par īpaši grūtiem darba apstākļiem) un Regulu Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu Nr. 1873/2006 (par maiņu darbu)

1. Ievads

Atbilstoši Padomes regulām par pastāvīgu darba gatavību (Nr. 495/77) un īpaši grūtiem darba apstākļiem (Nr. 858/2004) Komisija katru gadu iesniedz Padomei ziņojumus par katras kategorijas ierēdņu un pārējo darbinieku skaitu, kuri saņēmuši attiecīgajās regulās minētos pabalstus, kā arī par kopējiem izdevumiem, kas saistīti ar šiem pabalstiem.

Šā ziņojuma pamatā ir skaitļi par pēdējo pilno gadu, kas bija pieejami ziņojuma izstrādes brīdī, un ziņojums attiecas uz 2015. gadu. Ziņojums aptver visas iestādes, un pilnīguma labad tajā iekļauta arī tāda paša veida informācija par maiņu darba izmantošanu (Padomes Regula Nr. 300/76).

2. Piemaksa par pastāvīgu darba gatavību

Šīs piemaksas juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 55. un 56.b pants un Padomes 1977. gada 8. marta Regula Nr. 495/77, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu Nr. 1945/2006.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai

kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai, vai
- ar mērķi veikt uzdevumus saskaņā ar mehānismu, kas izveidots, lai dalībvalstīm sniegtu palīdzību 24 stundas diennaktī un septiņas dienas nedēļā ("EM 24/7"), koordinējot pasākumus ārkārtas vai krīžu situācijās, vai nodaļās, kurās ir pierādīta vajadzība veikt uzdevumus, lai nodrošinātu mehānismu dalībvalstu atbalstam.

Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību izsaka punktos. To punktu skaitu, kurus piešķir par katru faktisko pastāvīgās darba gatavības stundu, nosaka šādi:

- gatavība darbam, atrodoties mājās (darba dienā) — 2,15 punkti;

– gatavība darbam, atrodoties mājās (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 4,3 punkti;
– gatavība darbam, atrodoties darba vietā (darba dienā) — 11 punkti;
– gatavība darbam, atrodoties darba vietā (nedēļas nogalē un brīvdienās) — 22 punkti;

Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, EUR 0,88 2015. gadā).

2.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi/pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)[1]

Iestāde	AD	SC - AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	93,33	234,33	42,33	4	9	2	**385**
tostarp JRC:	*47*	*119*	*19*	*1*	*2*	*0*	***188***
Padome	3	42	2	0	0	0	**47**
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	7	10	1	0	0	0	18
Revīzijas palāta	0	0	8	0	0	0	**8**
EESK	0	0	0	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	10	10	0	0	0	0	**20**
Kopā	**113,33**	**296,33**	**53,33**	**4**	**9**	**2**	**478**

2.2. Saņēmēju skaits pa pastāvīgās darba gatavības veidiem

Iestāde	Mājās	Mājās un darba vietā	Darba vietā	Kopā
Komisija	347	0	38	**385**
tostarp JRC:	*151*	*0*	*37*	***188***
Padome	47	0	0	**47**
Parlaments	0	0	0	0
Tiesa	18	0	0	18
Revīzijas palāta	8	0	0	**8**
EESK	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0
EĀDD	20	0	0	**20**
Kopā	**440**	**0**	**38**	**478**

[1] OLAF pastāvīgu darba gatavību 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā drošības dienestā nodrošina 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 I GF (kopā = 1 saņēmējs).

2.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	JRC	Netiešas darbības	Tehniskas iekārtas	Drošība/ drošums	IKT	KĀDP/ KDAP	EM 24/7	Kopā
Komisija	188	0	58	36	70	0	33	**385**
tostarp JRC:	*188*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***188***
Padome	0	0	0	15	25	7	0	**47**
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Tiesa	0	0	13	5	0	0	0	**18**
Revīzijas palāta	0	0	0	8	0	0	0	**8**
EESK	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EĀDD	0	0	0	4	10	6	0	**20**
Kopā	**188**	**0**	**71**	**68**	**105**	**13**	**33**	**478**

3. Pabalsts par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.c pants un Padomes 2004. gada 29. aprīļa Regula Nr. 858/2004, ar kuru aizstāja Padomes Regulu Nr. 1799/72.

Pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izsaka punktos, kurus piešķir par katru faktiski nostrādātu stundu; šajā saistībā īpašus darba apstākļus savstarpēji nošķir pēc „personas drošības", „darba vietas" un „darbības veida". Punktu skaits ir no 2 punktiem (piemēram, par vidējo trokšņu līmeni, kas pārsniedz 85 decibelus) līdz maksimāli 50 punktiem (ierēdnim strādājot autonomā ugunsdrošā aizsargtērpā). Katrs punkts atbilst 0,032 % no pamatalgas, ko saņem 1. pakāpes 1. līmeņa ierēdnis (proti, EUR 0,88 2015. gadā).

3.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi/pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	SC - AST	Līgumdarbinieki				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	37	161	29	0	0	6	**233**
tostarp JRC:	*37*	*156*	*19*	*0*	*0*	*6*	***218***
Padome	0	0	0	0	0	0	0
Parlaments	0	0	0	0	0	0	0
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0
Revīzijas palāta	0	0	0	0	0	0	0
EESK	0	0	0	0	0	0	0
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0
EDAU	0	0	0	0	0	0	0
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0
EĀDD	0	0	0	0	0	0	0
Kopā	**37**	**161**	**29**	**0**	**0**	**6**	**233**

4. Pabalsts par maiņu darbu

Šā pabalsta juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumu 56.a pants un Padomes 1976. gada 9. februāra Regula Nr. 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu Nr. 1873/2006.

Piemaksu saņem tikai ierēdņi un pārējie darbinieki, kuru algas maksā no *pētniecības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:

- Kopīgā pētniecības centra (*JRC*) nodaļā vai
- veic netiešas darbības, vai
  kuru algas maksā no *darbības apropriācijām* un kuri ir nodarbināti:
- kādā informācijas un komunikāciju tehnoloģiju (IKT) dienesta nodaļā,
- drošības nodaļā vai citā dienestā, kas saistīts ar drošības funkciju īstenošanu,
- tālruņu centrālē / informācijas dienestā vai apmeklētāju pieņemšanas dienestā,
- nodaļā, kas atbalsta kopējo ārpolitiku un drošības politiku (KĀDP) / Eiropas drošības un aizsardzības politiku (EDAP) vai mehānismus ārkārtas un krīžu situāciju koordinācijai,
- nodaļā, kas nodrošina atbalstu pasākumu koordinēšanā ārkārtas vai krīžu situācijās, vai
- lai nodrošinātu tehnisku iekārtu ekspluatāciju vai uzraudzību.

Turpmākajās tabulās norādīts katrā iestādē piešķirto pabalstu skaits 2015. gadā.

4.1. Saņēmēju skaits (ierēdņi / pagaidu darbinieki un līgumdarbinieki)

Iestāde	AD	SC - AST	AC				Kopā
			I FG	II FG	III FG	IV FG	
Komisija	11	80	18	14	3	0	**126**
tostarp JRC:	*9*	*33*	*6*	*0*	*0*	*0*	***48***
Padome	0	60	0	1	0	0	**61**
Parlaments	0	41	443	13	6	0	**503**
Tiesa	0	0	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	0	0	11	0	0	0	**11**
EESK	0	0	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	**0**
EĀDD	0	36	0	1	0	0	**36**
Kopā	**11**	**217**	**472**	**29**	**9**	**0**	**738**

Pastāv četras dažādas ikmēneša pabalsta likmes (2015. gada skaitļi).

- 1. likme – divu maiņu darbs, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: EUR 394,48;
- 2. likme – divu maiņu darbs, ieskaitot naktis, nedēļas nogales un brīvdienas: EUR 595,40;
- 3. likme – 24 stundas diennaktī, neskaitot nedēļas nogales un brīvdienas: EUR 651,00;
- 4. likme – 24 stundas diennaktī 7 dienas nedēļā: EUR 887,52.

4.2. Saņēmēju skaits pa likmēm

Iestāde	1. likme EUR 394,48	2. likme EUR 595,40	3. likme EUR 651,00	4. likme EUR 887,52	Kopā
Komisija	22	20	8	76	**126**
tostarp JRC:	*0*	*20*	*8*	*20*	*48*
Padome	36	0	0	25	**61**
Parlaments	275	158	0	70	**503**
Tiesa	0	0	0	0	**0**
Revīzijas palāta	2	0	0	9	**11**
EESK	0	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	0	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	**0**
EĀDD	28	0	0	9	**37**
Kopā	**363**	**178**	**6**	**189**	**738**

4.3. Saņēmēju skaits atkarībā no mērķa

Iestāde	*JRC*	Koord. Krīze/ ārkārtas sit.	IKT	Drošība/ drošums	Centrāle/ apmeklētāju pieņemšana	KĀDP/ EDAP	Tehn. ierīces	Netiešās darbības	Kopā
Komisija	48	7	19	49	0	0	3	**0**	**126**
- tostarp JRC:	*48*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	***48***
Padome	0	0	0	61	0	0	0	**0**	**61**
Parlaments	0	0	0	483	20	0	0	**0**	**503**
Tiesa	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Revīzijas palāta	0	0	0	9	2	0	0	**0**	**11**
EESK	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EDAU	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EĀDD	0	0	14	14	0	9	0	**0**	**37**
Kopā	**48**	**7**	**33**	**616**	**22**	**9**	**3**	**0**	**738**

5. Attiecīgie dienesti un pamatojums

Padome, Komisija, EĀDD (kas ir pārņēmis lielu daļu no bijušā Ārējo sakaru ģenerāldirektorāta (DG RELEX)) un Revīzijas palāta izmanto pastāvīgu darba gatavību un maiņu darbu un piemēro tiesību aktos paredzētos piemaksu maksājumus.

Eiropas Parlamentā neizmanto pastāvīgu darba gatavību un tiek maksāta tikai piemaksa par darbu maiņās.

Līdz šim pabalstu par īpaši grūtiem darba apstākļiem izmantoja tikai Komisija attiecībā uz darbu Kopīgajā pētniecības centrā un Infrastruktūras un loģistikas birojā Briselē (*OIB*).

5.1. Pamatojums pastāvīgai darba gatavībai

Komisija:
Pētniecības centrs (JRC):
Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Komisija 2015. gadā izmaksāja 385 darbiniekiem. Aptuveni 49 % (188) strādā kādā no Pētniecības centriem, un šis skaits ir nedaudz samazinājies salīdzinājumā ar 2014. gadu. Šis samazinājums radies Gēlas centra zvanu centra reorganizācijas rezultātā. Pastāvīgās darba gatavības iemesli — tāpat kā iepriekšējos gados — ir galvenokārt saistīti ar drošību un drošumu (ugunsdzēšana, radioaktīvā starojuma kontrole, radioloģiskā drošība utt.). Vairākumā gadījumu, kas attiecas uz Kopīgo pētniecības centru, pastāvīga darba gatavība tiek nodrošināta mājās, izņemot centrus Isprā un Karlsrūē (kur pastāvīgu darba gatavību nodrošina darba vietā vai mājās un darba vietā, ņemot vērā veicamo uzdevumu īpašo raksturu).

Citi
Citos Komisijas ģenerāldirektorātos situācija ir gandrīz nemainīga salīdzinājumā ar 2014. gadu. Pastāvīga darba gatavība ir saistīta galvenokārt ar drošību, tehniskām iekārtām un IT pakalpojumiem, kā arī ar palīdzības sniegšanu dalībvalstīm.

Padome: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību Padome 2015. gadā izmaksāja 47 darbiniekiem. Pastāvīga darba gatavība attiecas uz informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) dienestiem, kā arī drošības dienestiem un atbalstu KĀDP/EDAP. 2015. gadā pastāvīgu darba gatavību visos gadījumos nodrošināja, atrodoties mājās.

Revīzijas palāta: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Revīzijas palāta 2015. gadā izmaksāja 8 darbiniekiem.

EĀDD: Pabalstu par pastāvīgu darba gatavību EĀDD 2015. gadā izmaksāja 20 darbiniekiem šādās 3 darba jomās: drošības dienesti, atbalsts KĀDP/EDAP, kā arī informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT) dienests.

Tiesa: Piemaksu par pastāvīgu darba gatavību, atrodoties mājās, Tiesa 2015. gadā izmaksāja 18 darbiniekiem. Pastāvīgas darba gatavības darbs tika izveidots 2014. gada novembrī tehnisko iekārtu uzraudzības un ar drošību saistītu pienākumu veikšanas jomā.

5.2. Pamatojums pabalstam par īpaši grūtiem darba apstākļiem

Komisija: Komisija ir vienīgā iestāde, kas 2015.°gadā piemēroja šo noteikumu. Infrastruktūras un loģistikas birojs (*OIB*) Briselē 2008. gadā šo iespēju ieviesa vienā no saviem dienestiem (pavairošanas dienestā) papildus Kopīgajam pētniecības centram, kas to jau izmantoja.

Kopējais darba stundu skaits, strādājot īpaši grūtos darba apstākļos, 2015.°gadā bija sadalīts šādi:

- 70 686,21 stunda saistībā ar personas drošību (piemēram, strādājot īpaši neērtos, aizsargājošos tērpos),
- 119 093,01 stunda saistībā ar darba vietu (piemēram, trokšņainas vietas, bīstamas vietas) un
- 13 402,23 stundas saistībā ar darbības veidu (piemēram, darbs ar kodīgām vielām).

5.3. Pamatojums maiņu darbam

Komisija: Komisijas ietvaros *JRC* (ņemot vērā veicamo uzdevumu raksturu) un HR ĢD (drošības un novēršanas dienests) ir vislielākā nepieciešamība šādā veidā organizēt darbu (2015. gadā attiecīgi 48 un 41 persona).

Citos ģenerāldirektorātos (darbības budžets) 2015. gadā maiņu darbu veica 37 personas šādās jomās:

- Drošība un novēršana: 8
- Tehniskas iekārtas: 3
- Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas (IKT): 19
- Palīdzība dalībvalstīm: 7

COMM ĢD 2015. gadā izveidoja maiņu darbu dienestu, kurā nodarbinātas 18 personas, lai nodrošinātu preses apskatus priekšsēdētājam, kolēģijai un preses dienestam.

Komisijā piemēro visas četras likmes (piemaksu kategorijas), 4. likmi (par nepārtrauktu darbu maiņās) piemēro galvenokārt drošības nodaļās.

Padome: Par maiņu darbu piešķirto piemaksu skaits Padomē 2015. gadā bija 61. Šo piemaksu piemēroja vienīgi drošības jomā (61 darbinieks). Maiņu darba veidi ir vai nu darbs divās maiņās (1.°likme), vai nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4.°likme).

Eiropas Parlaments: Lai nodrošinātu drošību un aizsargātu cilvēkus, infrastruktūru, informāciju un pasākumus, kas notika svētku dienās, nedēļas nogalēs, naktīs, un lai nodrošinātu drošības darbinieku nepārtrauktu klātbūtni ēkās, vienlaikus izvairoties no papildu stundu izmantošanas, kā rezultātā palielinātos Eiropas Parlamenta budžets, tika nolemts piemērot Padomes 1976. gada 9. februāra Regulu 300/76, kurā jaunākie grozījumi izdarīti ar

Padomes 2006. gada 11. decembra Regulu 1873/2006, un aizstāt virsstundas ar īpašajām stundām. Tādējādi darbā pieņemtie drošības un novēršanas darbinieki ir tiesīgi saņemt pabalstu par maiņu darbu.

Par maiņu darbu piešķirto pabalstu skaits Eiropas Parlamentā 2015. gadā ievērojami palielinājās salīdzinājumā ar 2014. gadu un bija 503. Šo pabalstu galvenokārt izmanto drošības jomā un – mazākā mērā – tālruņu centrāles / apmeklētāju pieņemšanas jomā. Būtiskais ziņotais palielinājums ir drošības dienestu līmenī. Maiņu darba veids ir darbs divās maiņās (1. likme), darbs divās maiņās, tostarp naktīs, nedēļas nogalēs un svētku dienās (2. likme), vai arī nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme).

Revīzijas palāta: Kopš 2011. gada Revīzijas palāta izmanto maiņu darbu drošības un tālruņu centrāles / apmeklētāju pieņemšanas jomā. Maiņu darba veidi ir vai nu darbs divās maiņās (1. likme), vai nepārtraukts darbs 24 stundu maiņās (4. likme). 2015. gadā tika samaksāti 11 pabalsti.

EĀDD: EĀDD 2015. gadā ir izmaksājis 37 pabalstus informācijas un komunikācijas tehnoloģiju (IKT), drošības un KĀDP/KDAP jomā.

6. Budžeta izdevumi pa iestādēm un pabalstiem (izteikti EUR)

Iestāde	Maiņu darbs	Pastāvīga darba gatavība	Īpaši grūti darba apstākļi	Kopā
Komisija	829 677,01	1 323 459,23	581 696,58	**2 734 832,82**
- tostarp JRC:	*273 698,59*	*545 662,52*	*557 836,14*	***1 377 197,25***
Padome	391 455,84	156 580,15	0	**548 035,99**
Parlaments	2 697 070,72	0	0	**2.697.070,72**
Tiesa[2]	0	18 021,13	0	**18 021,13**
Revīzijas palāta	104 085,48	15 198,89	0	**119 284,37**
EESK	0	0	0	**0**
Reģionu komiteja	0	0	0	**0**
EDAU	0	0	0	**0**
Eiropas Ombuds	0	0	0	**0**
EĀDD	214 409,82	62 634,26	0	**277 044,08**
Kopā	**4 236 698,87**	**1 575 893,66**	**581 696,58**	**6 394 289,11**

Kopējie izdevumi, t. i., summa, kas izdota par visiem trim pabalstu veidiem visās Eiropas Savienības iestādēs kopā, 2015. gadā bija EUR 6 394 289,11 (2014. gadā – EUR 5 594 969,65).

[2] Jauni budžeta izdevumi pēc pastāvīgas darba gatavības darba izveides Tiesā 2014. gada novembrī.