EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2017 02 27
COM(2017) 96 final

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

dėl Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymo institucijose 2015 metais

KOMISIJOS ATASKAITA TARYBAI IR EUROPOS PARLAMENTUI

dėl Tarybos reglamento Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1945/2006 (dėl budėjimo), Tarybos reglamento Nr. 858/2004 (dėl ypač sunkių darbo sąlygų) ir Tarybos reglamento Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu Nr. 1873/2006 (dėl nepertraukiamo arba pamaininio darbo), taikymo institucijose 2015 metais

1. Įvadas

Pagal Tarybos reglamentą dėl budėjimo (Nr. 495/77) ir Tarybos reglamentą dėl ypač sunkių darbo sąlygų (Nr. 858/2004) Komisija privalo kiekvienais metais pateikti Tarybai ataskaitą, kurioje būtų nurodomas kiekvienos kategorijos pareigūnų ir kitų tarnautojų, gavusių šiuose reglamentuose nurodytas išmokas, skaičius ir bendros susijusios išlaidos.

Ši 2015 m. ataskaita parengta remiantis jos rengimo metu turėtais naujausiais ir išsamiais visų metų duomenimis. Joje aprėpiamos visos institucijos ir siekiant išsamumo, be kita ko, pateikiama panaši informacija apie pamaininį darbą (Tarybos reglamentas Nr. 300/76).

2. Išmokos už budėjimus

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 55 ir 56b straipsniai ir 1977 m. kovo 8 d. Tarybos reglamentas Nr. 495/77 su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2006 m. gruodžio 11 d. Tarybos reglamentu Nr. 1945/2006.

Išmokos mokamos tik tiems pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems atlyginimas mokamas iš *asignavimų moksliniams tyrimams* ir kurie:

- dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
- dalyvauja netiesioginėje jo veikloje, arba

kuriems atlyginimas mokamas iš *veiklos asignavimų* ir kurie dirba:

- su technine įranga arba ją prižiūri,
- saugos tarnyboje,
- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
- tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir (arba) Europos saugumo ir gynybos politiką (ESGP) vykdomoms operacijoms arba nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo priemonėms, arba
- kad užtikrintų mechanizmo, sukurto, kad visą parą be poilsio dienų būtų teikiama pagalba valstybėms narėms (toliau – VN 24/7), veikimą teikdami neatidėliotinų atvejų ir krizės koordinavimo pagalbą, arba dirba tarnybose, kurios privalo vykdyti užduotis, kad užtikrintų mechanizmo, kuriuo teikiama pagalba valstybėms narėms, veikimą.

Išmokos už budėjimus išreiškiamos balais. Už kiekvieną faktinio budėjimo valandą skiriami tokie balai:

– budėjimas namuose darbo dieną – 2,15 balo,
– budėjimas namuose savaitgaliais ir švenčių dienomis – 4,3 balo,
– budėjimas darbo vietoje darbo dieną – 11 balų,
– budėjimas darbo vietoje savaitgaliais ir švenčių dienomis – 22 balai.

Kiekvienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (= 0,88 EUR 2015 m.).

2.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius[1]:

Institucija	AD	SC – AST	Sutartininkai				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Komisija	93,33	234,33	42,33	4	9	2	**385**
– iš jų JRC	*47*	*119*	*19*	*1*	*2*	*0*	***188***
Taryba	3	42	2	0	0	0	**47**
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0
Teisingumo Teismas	7	10	1	0	0	0	18
Audito Rūmai	0	0	8	0	0	0	**8**
EESRK	0	0	0	0	0	0	0
RK	0	0	0	0	0	0	0
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0
EIVT	10	10	0	0	0	0	**20**
Iš viso	**113,33**	**296,33**	**53,33**	**4**	**9**	**2**	**478**

2.2. Gavėjų skaičius pagal budėjimo tipą

Institucija	Namuose	Namuose ir darbo vietoje	Darbo vietoje	Iš viso
Komisija	347	0	38	**385**
– iš jų JRC	*151*	*0*	*37*	***188***
Taryba	47	0	0	**47**
Parlamentas	0	0	0	0
Teisingumo Teismas	18	0	0	18
Audito Rūmai	8	0	0	**8**
EESRK	0	0	0	0
RK	0	0	0	0
EDAPP	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0
EIVT	20	0	0	**20**
Iš viso	**440**	**0**	**38**	**478**

[1] OLAF budinčios saugos tarnybos komanda budi 24 valandas per parą ir 7 dienas per savaitę: 0,33 AD/ 0,33 SC-AST/ 0,33 I PG (iš viso – vienas gavėjas).

2.3. Gavėjų skaičius pagal įdarbinimo vietą

Institucija	JRC	Netiesioginė veikla	Techninė įranga	Sauga	IRT	BUSP, ESGP	VN 24/7	Iš viso
Komisija	188	0	58	36	70	0	33	**385**
– iš jų JRC	*188*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***188***
Taryba	0	0	0	15	25	7	0	**47**
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Teisingumo Teismas	0	0	13	5	0	0	0	**18**
Audito Rūmai	0	0	0	8	0	0	0	**8**
EESRK	0	0	0	0	0	0	0	**0**
RK	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	0	0	4	10	6	0	**20**
Iš viso	**188**	**0**	**71**	**68**	**105**	**13**	**33**	**478**

3. Išmokos už ypač sunkias darbo sąlygas

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56c straipsnis ir 2004 m. balandžio 29 d. Tarybos reglamentas Nr. 858/2004, pakeitęs Tarybos reglamentą Nr. 1799/72.

Išmoka už ypač sunkias darbo sąlygas išreiškiama balais, kurie suteikiami už kiekvieną faktinio darbo valandą atsižvelgiant į skirtingas konkrečias darbo sąlygas, susijusias su asmens apsauga, darbo vieta ir darbo pobūdžiu. Balų skaičius svyruoja nuo 2 (pavyzdžiui, kai vidutinis garso lygis viršija 85 decibelus) iki 50 (kai pareigūnas privalo dėvėti apsauginį priešgaisrinį kostiumą su deguonies balionu). Kiekvienas balas lygus 0,032 % 1 lygio 1 pakopos pareigūno bazinio darbo užmokesčio (= 0,88 EUR 2015 m.).

3.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius:

Institucija	AD	SC – AST	Sutartininkai				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Komisija	37	161	29	0	0	6	**233**
– iš jų JRC	*37*	*156*	*19*	*0*	*0*	*6*	***218***
Taryba	0	0	0	0	0	0	0
Parlamentas	0	0	0	0	0	0	0
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0
Audito Rūmai	0	0	0	0	0	0	0
EESRK	0	0	0	0	0	0	0
RK	0	0	0	0	0	0	0
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0
EIVT	0	0	0	0	0	0	0
Iš viso	**37**	**161**	**29**	**0**	**0**	**6**	**233**

4. Išmokos už nepertraukiamą arba pamaininį darbą

Šių išmokų teisinis pagrindas – Tarnybos nuostatų 56a straipsnis ir 1976 m. vasario 9 d. Tarybos reglamentas Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2006 m. gruodžio 11 d. Tarybos reglamentu Nr. 1873/2006.

Išmokos mokamos tik tiems pareigūnams ir kitiems tarnautojams, kuriems atlyginimas mokamas iš asignavimų moksliniams tyrimams ir kurie:

- dirba Jungtinio tyrimų centro (JRC) padalinyje arba
- dalyvauja netiesioginėje jo veikloje, arba

kuriems atlyginimas mokamas iš *veiklos asignavimų* ir kurie dirba:

- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) tarnyboje,
- saugos tarnyboje,
- telefono komutatoriaus arba informacijos tarnyboje arba priimamajame,
- tarnyboje, teikiančioje paramą pagal bendrą užsienio ir saugumo politiką (BUSP) ir (arba) Europos saugumo ir gynybos politiką (ESGP) vykdomoms operacijoms arba nepaprastosios padėties ir krizių koordinavimo priemonėms,
- tarnyboje, kurioje teikiama neatidėliotinų atvejų ir krizių koordinavimo pagalba, arba
- su technine įranga arba ją prižiūri.

Toliau nurodyta, kiek išmokų 2015 m. skyrė kiekviena institucija.

4.1. Gavėjų (pareigūnų, laikinųjų darbuotojų, sutartininkų) skaičius:

Institucija	AD	SC – AST	Sutartininkai				Iš viso
			I PG	II PG	III PG	IV PG	
Komisija	11	80	18	14	3	0	**126**
– iš jų JRC	*9*	*33*	*6*	*0*	*0*	*0*	***48***
Taryba	0	60	0	1	0	0	**61**
Parlamentas	0	41	443	13	6	0	**503**
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	0	0	11	0	0	0	**11**
EESRK	0	0	0	0	0	0	**0**
RK	0	0	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	**0**
EIVT	0	36	0	1	0	0	**36**
Iš viso	**11**	**217**	**472**	**29**	**9**	**0**	**738**

Numatyti keturi mėnesinės išmokos dydžiai (2015 m. duomenys):

- 1 dydis: darbas dviem pamainomis, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 394,48 EUR;
- 2 dydis: darbas dviem pamainomis, įskaitant naktis, savaitgalius ir švenčių dienas – 595,40 EUR;
- 3 dydis: darbas visą parą, išskyrus savaitgalius ir švenčių dienas – 651,00 EUR;
- 4 dydis: darbas visą parą 7 dienas per savaitę – 887,52 EUR.

4.2. Gavėjų skaičius pagal išmokos dydį

Institucija	1 dydis 394,48 EUR	2 dydis 595,40 EUR	3 dydis 651,00 EUR	4 dydis 887,52 EUR	Iš viso
Komisija	22	20	8	76	**126**
– iš jų JRC	*0*	*20*	*8*	*20*	*48*
Taryba	36	0	0	25	**61**
Parlamentas	275	158	0	70	**503**
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	**0**
Audito Rūmai	2	0	0	9	**11**
EESRK	0	0	0	0	**0**
RK	0	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	**0**
EIVT	28	0	0	9	**37**
Iš viso	**363**	**178**	**6**	**189**	**738**

4.3. Gavėjų skaičius pagal įdarbinimo vietą

Institucija	JRC	Neatidėlotinų atvejų ir krizių koordinavimas	IRT	Sauga	Komutatorius/ priimamasis	BUSP/ ESGP	Techninė įranga	Individuali veikla	Iš viso
Komisija	48	7	19	49	0	0	3	**0**	**126**
– iš jų JRC	*48*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	***0***	*48*
Taryba	0	0	0	61	0	0	0	**0**	**61**
Parlamentas	0	0	0	483	20	0	0	**0**	**503**
Teisingumo Teismas	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Audito Rūmai	0	0	0	9	2	0	0	**0**	**11**
EESRK	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
RK	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EDAPP	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
EIVT	0	0	14	14	0	9	0	**0**	**37**
Iš viso	**48**	**7**	**33**	**616**	**22**	**9**	**3**	**0**	**738**

5. Susijusios institucijos ir priežastys

Budėjimą ir nepertraukiamą arba pamaininį darbą užtikrina ir teisės aktuose numatytas išmokas skiria Taryba, Komisija, EIVT (kuri perėmė didžiąją dalį buvusio išorės santykių generalinio direktorato funkcijų) ir Audito Rūmai.

Atkreipiame dėmesį į tai, kad Europos Parlamente budėjimo nėra, išmokamos tik išmokos už pamaininį darbą.

Kol kas išmokas už ypač sunkias darbo sąlygas (JRC ir Infrastruktūros ir logistikos biure Briuselyje (OIB)) skiria tik Komisija.

5.1. Budėjimo užtikrinimo priežastys

Komisija:
Jungtinis tyrimų centras (JRC)
2015 m. Komisija skyrė išmokas už budėjimą 385 darbuotojams. Maždaug 49 % (188) dirba viename iš tyrimų centrų, tai yra šiek tiek mažiau, palyginti su 2014 m. Šis skaičius sumažėjo dėl reorganizuoto skambučių centro Gelyje. Budėjimo priežastys, kaip ir ankstesniais metais, daugiausia susijusios su sauga ir apsauga (apsauga nuo gaisro, radiacijos lygio stebėjimas, radiacinė sauga ir kt.). Dažniausiai Jungtinio tyrimų centro darbuotojai budi namuose, išskyrus Isprą ir Karlsrūhę (kur dėl užduočių pobūdžio budima darbo vietoje arba namuose ir darbo vietoje).

Kita
Kituose Komisijos generaliniuose direktoratuose, palyginti su 2014 m., padėtis liko beveik nepakitusi. Budėjimas buvo vykdomas visų pirma saugos, techninės įrangos, IT paslaugų ir pagalbos valstybėms narėms srityse.

Taryba. 2015 m. Taryba skyrė išmokas už budėjimą namuose 47 darbuotojams. Susijusios sritys – informacinės ir ryšių technologijos (IRT) bei saugos paslaugos ir parama BUSP ir ESGP. 2015 m. darbuotojai budėjo tik namuose.

Audito Rūmai. 2015 m. Audito Rūmai skyrė išmokas už budėjimą namuose 8 darbuotojams.

EIVT . 2015 m. EIVT skyrė išmokas už budėjimą namuose 20 darbuotojų 3 srityse: saugos paslaugų, paramos BUSP ir ESGP ir informacinių ir ryšių technologijų (IRT).

Teisingumo Teismas 2015 m. skyrė išmokas už budėjimą namuose 18-ai darbuotojų. Šis budėjimas Infrastruktūros generaliniame direktorate buvo įvestas 2014 m. lapkričio mėn., jo tikslas – techninės įrangos priežiūra ir su sauga susijusios užduotys.

5.2. Išmokų už ypač sunkias darbo sąlygas skyrimo priežastys

Komisija. 2015 m. Komisija buvo vienintelė institucija, skyrusi šias išmokas. Be šia galimybe jau pasinaudojusio Jungtinio tyrimų centro, 2008 m. viename iš savo skyrių (kopijavimo skyriuje) ja pradėjo naudotis Infrastruktūros ir logistikos biuras Briuselyje (OIB).

2015 m. visos ypač sunkiomis sąlygomis išdirbtos valandos pasiskirstė taip:

- 70 686,21 val. – asmens apsauga (pvz., specialių nepatogių apsauginių drabužių dėvėjimas),
- 119 093,01 val. – darbo vieta (pvz., didelis triukšmo lygis, pavojingos vietos) ir
- 13 402,23 val. – darbo pobūdis (pvz., darbas su ėdžiosiomis medžiagomis).

5.3. Nepertraukiamo arba pamaininio darbo priežastys

Komisijoje tokį darbo režimą dažniausiai turi taikyti Jungtinis tyrimų centras (iš esmės dėl užduočių pobūdžio) ir Žmogiškųjų išteklių ir saugumo GD (apsaugos ir prevencijos tarnyba) (2015 m. atitinkamai 48 ir 41 asmenys).

2015 m. kituose generaliniuose direktoratuose (veiklos biudžetas) pamaininį darbą dirbo 37 asmenys šiose srityse:

- saugos ir prevencijos – 8,
- techninės įrangos – 3,
- informacinių ir ryšių technologijų (IRT) – 19,
- pagalbos valstybėms narėms – 7.

Visų pirma, Komunikacijos GD 2015 m. įsteigė pamaininį 18 asmenų budėjimą, kad būtų galima atlikti spaudos apžvalgą, skirtą Pirmininkui, Komisijos narių kolegijai ir atstovo spaudai tarnybai.

Komisija moka visų keturių dydžių (išmokų tipų) išmokas, o 4 dydžio išmokos (už nepertraukiamą darbą) dažniausiai skiriamos saugos tarnybose.

Taryba. 2015 m. Taryba už nepertraukiamą arba pamaininį darbą skyrė išmokas 61 darbuotojui. Šios rūšies išmoka skiriama tik saugos ir prevencijos srityje (61 darbuotojas). Nepertraukiamas arba pamaininis darbas – tai dviejų pamainų darbas (1 išmokos dydis) arba nepertraukiamas darbas visą parą (4 išmokos dydis).

Europos Parlamentas. Siekiant užtikrinti asmenų, infrastruktūrų, informacijos saugumą ir saugumą per renginius, vykstančius švenčių dienomis, savaitgaliais ir naktimis, taip pat nuolatinį saugos darbuotojų buvimą pastatuose netaikant viršvalandžių sistemos, dėl kurios išaugtų Europos Parlamento biudžetas, buvo nuspręsta taikyti 1976 m. vasario 9 d. Tarybos reglamentą Nr. 300/76 su paskutiniais pakeitimais, padarytais 2006 m. gruodžio 11 d. Tarybos reglamentu Nr. 1873/2006, ir pakeisti viršvalandžius specifiniais tvarkaraščiais. Todėl saugos darbuotojai ir už prevenciją atsakingi darbuotojai gali gauti išmokas už nepertraukiamą arba pamaininį darbą.

2015 m. Europos Parlamente už nepertraukiamą arba pamaininį darbą išmokėtų išmokų, palyginti su 2014 m., smarkiai padaugėjo – jų buvo 503. Dabar ši išmoka daugiausia skiriama saugos srities darbuotojams ir kiek mažesniu mastu – telefonijos srities ir priimamojo darbuotojams. Smarkus padidėjimas susijęs su saugos tarnybų darbuotojais.

Nepertraukiamo arba pamaininio darbo tipas – tai dviejų pamainų sistema (1 išmokos dydis), dviejų pamainų darbas, įskaitant darbą naktimis, savaitgaliais ir švenčių dienomis (2 išmokos dydis) arba nepertraukiamas darbas visą parą (4 išmokos dydis).

Audito Rūmai. Nuo 2011 m. Audito Rūmai užtikrina nepertraukiamą arba pamaininį darbą saugos ir telefonijos srityse bei priimamajame. Nepertraukiamas arba pamaininis darbas – tai dviejų pamainų darbas (1 išmokos dydis) arba nepertraukiamas darbas visą parą (4 išmokos dydis). 2015 m. išmokėta 11 išmokų.

EIVT. 2015 m. EIVT skyrė 37 išmokas informacinių ir ryšių technologijų (IRT), saugos, BUSP ir ESGP srityse.

6. Biudžeto išlaidos pagal institucijas ir išmokas (EUR)

Institucija	Nepertraukiamas arba pamaininis darbas	Budėjimas	Ypač sunkios darbo sąlygos	Iš viso
Komisija	829 677,01	1 323 459,23	581 696,58	**2 734 832,82**
– iš jų JRC	*273 698,59*	*545 662,52*	*557 836,14*	***1 377 197,25***
Taryba	391 455,84	156 580,15	0	**548 035,99**
Parlamentas	2 697 070,72	0	0	**2 697 070,72**
Teisingumo Teismas[2]	0	18 021,13	0	**18 021,13**
Audito Rūmai	104 085,48	15 198,89	0	**119 284,37**
EESRK	0	0	0	**0**
RK	0	0	0	**0**
EDAPP	0	0	0	**0**
Ombudsmenas	0	0	0	**0**
EIVT	214 409,82	62 634,26	0	**277 044,08**
Iš viso	**4 236 698,87**	**1 575 893,66**	**581 696,58**	**6 394 289,11**

2015 m. visos ES institucijos visų trijų kategorijų išmokoms išleido 6 394 289,11 EUR (2014 m.– 5 594 969,65 EUR).

[2] Naujos biudžeto išlaidos, atsiradusios 2014 m. lapkričio mėn. įvedus budėjimą Teisingumo Teisme.