COMMISSIONE
EUROPEA

Bruxelles, 19.2.2013
COM(2013) 87 final

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO

sul ricorso agli agenti contrattuali nel 2011

INDICE

1. Introduzione 3

2. Evoluzione del numero di agenti contrattuali dal 2004 in seno alla Commissione 4

3. Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per sesso e gruppo di funzioni 5

4. Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per nazionalità..... 6

5. Distribuzione degli agenti contrattuali della Commissione per servizio 10

5.1. Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni..... 11

5.2. Ripartizione per tipologia di contratto 13

6. Distribuzione degli agenti contrattuali nelle altre istituzioni e agenzie 15

ALLEGATI 16

RELAZIONE DELLA COMMISSIONE AL CONSIGLIO

sul ricorso agli agenti contrattuali nel 2011

1. INTRODUZIONE

La presente relazione ottempera all'obbligo statutario previsto dall'articolo 79, paragrafo 3, del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea (RAA) che recita *"La Commissione presenta una relazione annuale sull'utilizzazione degli agenti contrattuali da cui risultino, tra l'altro, il numero, il grado ed il tipo di impiego, l'equilibrio geografico e le risorse di bilancio per gruppo di funzioni"*. La presente relazione fornisce un quadro dettagliato degli agenti contrattuali (in seguito AC) in servizio al 31 dicembre 2011, mentre i dati di bilancio (trasmessi ogni anno al Comitato del bilancio del Consiglio come documento di lavoro, parte II, che accompagna ciascuno stato di previsione della Commissione) riprendono i dati sugli AC presenti al momento della presentazione del progetto di bilancio (compresi gli AC assunti utilizzando le entrate con destinazione specifica), ossia i dati al 1° aprile dell'anno N-1 (dove N è l'anno del progetto di bilancio), l'esecuzione del bilancio relativo all'anno N-2 e le richieste di stanziamenti con la stima degli equivalenti a tempo pieno per l'anno N.

Ciò spiega pertanto eventuali differenze tra le due relazioni per quanto riguarda il numero di AC.

La presente relazione comprende i dati riguardanti tutte le istituzioni europee (compreso il Servizio europeo per l'azione esterna (SEAE) in funzione dal 1° gennaio 2011) e le agenzie ai sensi dello statuto. I dati per la Commissione sono più dettagliati e comprendono il personale finanziato dalle linee operative e di ricerca, gli uffici, le delegazioni, le rappresentanze e il Centro comune di ricerca (CCR).

L'articolo 80 del RAA stabilisce una corrispondenza tra il gruppo di funzioni e le mansioni che possono essere espletate da un AC:

Gruppi di funzioni	Gradi	Funzioni
IV	13 - 18	Mansioni amministrative, consultive, linguistiche ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
III	8 - 12	Mansioni esecutive, redazionali, contabili ed altre mansioni tecniche equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
II	4 - 7	Lavori d'ufficio e di segreteria, direzione di un ufficio e altre mansioni equivalenti, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.
I	1 - 3	Mansioni manuali o di servizio di sostegno amministrativo, svolte sotto la supervisione di funzionari o di agenti temporanei.

La categoria degli agenti contrattuali è stata creata nel 2004. Da allora, gli AC hanno apportato un utile contributo al lavoro delle istituzioni svolgendo attività di sostegno amministrativo a più basso costo e fornendo competenze non sempre disponibili presso l'istituzione. In seguito alla soppressione della categoria D non sono più stati organizzati concorsi per funzionari con mansioni di usciere (salvo al Parlamento), di autista e con altre mansioni tipicamente di livello GF I. Dal 2004, per questo tipo di funzioni sono assunti solo AC del GF I, che possono ambire a un contratto a durata indeterminata unicamente a determinate condizioni previste dal RAA e dalle disposizioni generali di esecuzione per gli agenti contrattuali.

2. EVOLUZIONE DEL NUMERO DI AGENTI CONTRATTUALI DAL 2004 IN SENO ALLA COMMISSIONE

A fine 2011, il numero complessivo di AC per l'insieme delle istituzioni e delle agenzie ha superato per il primo anno le 9 000 unità (9 679). La Commissione continua ad occupare circa due terzi di tali agenti.

La ripartizione per istituzione e agenzia viene analizzata più avanti.

L'evoluzione dal 2004 in seno alla Commissione è stata la seguente:

	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**
Numero di AC	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6 018	5 979	5 977
Variazione annuale		*442,2%*	*78,2%*	*10,6%*	*4,8%*	*4,6%*	*-0,6%*	*-0,03%*

Tale aumento del numero di AC, stabilizzatosi successivamente intorno a 6 000 unità, si spiega da un lato con la progressiva scomparsa degli agenti ausiliari (quasi 3 000 nel 2003) a favore degli AC con mansioni ausiliarie (articolo 3 *ter* del RAA), ma anche con la sostituzione dell'ex categoria D con AC (articolo 3 bis del RAA), nonché con la conversione dei posti di funzionari in assegnazioni di AC negli uffici. L'assunzione di agenti contrattuali è stata inoltre finalizzata alla sostituzione temporanea di personale statutario a norma dell'articolo 3 *ter* del RAA.

Il numero di AC è aumentato ogni anno fino al 2009, per poi registrare un lieve calo nel 2010. Quest'ultimo è imputabile in particolare all'attesa dei risultati delle nuove selezioni CAST 2010 in seguito all'organizzazione tardiva delle prove di profilo nell'ambito delle stesse.

Benché nel 2011 i dati della Commissione sembrino indicare una stabilizzazione, si tratta in realtà del risultato di due effetti contrari: da un lato, in seguito alla creazione del SEAE, 277[1] agenti contrattuali (in servizio presso la DG RELEX in delegazione e in sede) hanno lasciato l'organico della Commissione; dall'altro, tra il 2010 e il 2011 la Commissione ha proceduto all'assunzione di 275 agenti[2]. Senza il passaggio dei suddetti agenti al SEAE, l'evoluzione tra

[1] Fonte: Sysper2.
[2] Fonte: Sysper2.

il 2010 e il 2011 si sarebbe attestata al 4,6%, nella media cioè dell'evoluzione constatata nel 2008 e nel 2009.

3. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER SESSO E GRUPPO DI FUNZIONI

La distribuzione degli agenti contrattuali per gruppo di funzioni è illustrata nella tabella seguente. È utile segnalare che in seguito all'esito della seconda parte della selezione CAST 2010, si è osservata la tendenza di vari servizi a riclassificare gli AC dal GF II al GF III. Se tale tendenza dovesse confermarsi, a dotazione di bilancio costante, un tale processo dovrebbe ridurre il numero complessivo di AC.

Distribuzione per sesso e gruppo di funzioni[3]

		F		M		Totale	%
GFIV	GFIV18	9	*29,0%*	22	*71,0%*	**31**	*1,8%*
	GFIV17	17	*36,2%*	30	*63,8%*	**47**	*2,7%*
	GFIV16	62	*38,3%*	100	*61,7%*	**162**	*9,3%*
	GFIV15	177	*46,9%*	200	*53,1%*	**377**	*21,6%*
	GFIV14	402	*54,1%*	341	*45,9%*	**743**	*42,5%*
	GFIV13	235	*60,7%*	152	*39,3%*	**387**	*22,2%*
GFIV		**902**	*51,6%*	**845**	*48,4%*	**1 747**	*29,2%*
GFIII	GFIII12	7	*35,0%*	13	*65,0%*	**20**	*1,9%*
	GFIII11	26	*50,0%*	26	*50,0%*	**52**	*5,0%*
	GFIII10	106	*54,4%*	89	*45,6%*	**195**	*18,6%*
	GFIII09	235	*58,2%*	169	*41,8%*	**404**	*38,6%*
	GFIII08	241	*64,3%*	134	*35,7%*	**375**	*35,9%*
GFIII		**615**	*58,8%*	**431**	*41,2%*	**1 046**	*17,5%*
GFII	GFII07	47	*95,9%*	2	*4,1%*	**49**	*2,1%*
	GFII06	403	*84,7%*	73	*15,3%*	**476**	*20,2%*
	GFII05	836	*82,3%*	180	*17,7%*	**1016**	*43,1%*
	GFII04	667	*81,8%*	148	*18,2%*	**815**	*34,6%*
GFII		**1 953**	*82,9%*	**403**	*17,1%*	**2 356**	*39,4%*
GFI	GFI03	0		2	*100,0%*	**2**	*0,2%*
	GFI02	168	*33,0%*	341	*67,0%*	**509**	*61,5%*
	GFI01	142	*44,8%*	175	*55,2%*	**317**	*38,3%*
GFI		**310**	*37,4%*	**518**	*62,6%*	**828**	*13,9%*
	Totale	**3 780**	*63,2%*	**2 197**	*36,8%*	**5 977**	*100,0%*

Al 31 dicembre 2011 prestavano servizio alla Commissione 5 977 AC. Il gruppo di funzioni più rappresentato è il livello GF II, che prevede l'esercizio di mansioni di segreteria o altri compiti analoghi ma anche, ad esempio, mansioni di puericultura. Seguono gli AC dei GF IV e III. Gli AC del GF I rappresentano soltanto il 13,9% del totale, con una diminuzione dell'1,3% rispetto al 2010.

Quanto alla ripartizione per sesso, nel 2011 si è rafforzata la tendenza constatata l'anno precedente quando, per la prima volta, le donne risultavano più numerose degli uomini nel GF IV (50,46%). Esse rappresentano attualmente il 51,6% degli AC del GF IV. La ripartizione negli altri gruppi di funzioni resta simile al 2010: si riscontrano infatti una percentuale più elevata di donne nei GF II (82,9%) e III (58,8%), sebbene in calo relativo di circa un punto, nonché una presenza maschile più marcata nel GF I (62,6%). Tali dati

[3] Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

rispecchiano ancora una ripartizione tradizionale in base al tipo di mansioni svolte: gli AC del GF II svolgono mansioni di segreteria o di puericultura mentre quelli del GF I esercitano prevalentemente mansioni di usciere. Nel complesso, l'equilibrio tra uomini e donne è stabile rispetto all'anno precedente: le donne rappresentano il 63,2% del numero totale di AC (contro il 62,7% del 2010).

4. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER NAZIONALITÀ[4]

È interessante notare che, dal 2005 al 2011, la maggior parte delle 27 nazionalità degli AC ha registrato una crescita analoga, con la notevole eccezione di bulgari, rumeni (in relazione alla recente adesione di Bulgaria e Romania all'UE) e ungheresi, il cui numero ha registrato un più forte incremento. Per contro, il numero di irlandesi, lussemburghesi e maltesi ha registrato un calo (pari ad oltre il 50% per i lussemburghesi, il cui effettivo è alquanto ridotto). I dati riguardanti gli AC cittadini del Regno Unito sono rimasti stabili a un livello modesto dal 2005.

Dovrebbe essere meglio pubblicizzata l'organizzazione delle selezioni di AC per consentire agli Stati membri meno rappresentati di aumentare i propri candidati a funzioni di questo tipo.

	F		M		Totale	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	**49**	**0,8%**
BE	911	65,3%	485	34,7%	**1 396**	**23,4%**
BU	127	78,4%	35	21,6%	**162**	**2,7%**
CY	10	58,8%	7	41,2%	**17**	**0,3%**
CZ	36	67,9%	17	32,1%	**53**	**0,9%**
DE	131	56,2%	102	43,8%	**233**	**3,9%**
DK	27	69,2%	12	30,8%	**39**	**0,7%**
EE	17	77,3%	5	22,7%	**22**	**0,4%**
ES	325	60,6%	211	39,4%	**536**	**9,0%**
FI	51	75,0%	17	25,0%	**68**	**1,1%**
FR	489	58,2%	351	41,8%	**840**	**14,1%**
GR	137	62,6%	82	37,4%	**219**	**3,7%**
HU	70	68,0%	33	32,0%	**103**	**1,7%**
IE	21	70,0%	9	30,0%	**30**	**0,5%**
IT	609	57,1%	458	42,9%	**1 067**	**17,9%**
LT	34	68,0%	16	32,0%	**50**	**0,8%**
LU	4	66,7%	2	33,3%	**6**	**0,1%**
LV	23	71,9%	9	28,1%	**32**	**0,5%**
MT	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**0,1%**
NL	31	48,4%	33	51,6%	**64**	**1,1%**
PL	176	78,9%	47	21,1%	**223**	**3,7%**
PT	109	60,9%	70	39,1%	**179**	**3,0%**
RO	221	74,7%	75	25,3%	**296**	**5,0%**
SE	36	69,2%	16	30,8%	**52**	**0,9%**
SK	45	69,2%	20	30,8%	**65**	**1,1%**
SL	23	67,6%	11	32,4%	**34**	**0,6%**
UK	53	53,0%	47	47,0%	**100**	**1,7%**
Altra	28	80,0%	7	20,0%	**35**	**0,6%**
	Totale	**3 780**	**63,2%**	**2 197**	**36,8%**	**5 977**

Nel 2011 le nazionalità più rappresentate tra i 5 977 AC erano nell'ordine quella belga, l'italiana, la francese, la spagnola e la rumena, seguite dalla tedesca e, infine, dalla polacca a

[4] Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

parità con la greca. Tale rappresentatività è identica dal 2005 per le prime quattro nazionalità. Nel 2011, con il 5% di AC, la Romania ha superato la Germania.

Tale ripartizione è riconducibile, innanzitutto, al luogo in cui hanno sede le istituzioni europee. I candidati selezionati tendono infatti ad accettare più facilmente l'assunzione per una durata limitata se risiedono o risiederanno prossimamente nel luogo in cui l'istituzione li chiama a lavorare. Si ricorda che la maggioranza delle assunzioni di AC avviene ai sensi dell'articolo 3 *ter* con un contratto iniziale di un anno seguito da una proroga di due anni, per raggiungere un massimo di tre anni. È quindi talvolta difficile, per un candidato selezionato, lasciare il proprio paese di origine (soprattutto se ha famiglia) al fine di stabilirsi per un periodo limitato nel luogo in cui ha sede l'istituzione. La medesima tendenza connessa al luogo di residenza si evince dalla tabella relativa alla ripartizione per nazionalità nelle altre istituzioni e agenzie. Anche le condizioni finanziarie meno allettanti possono incidere sull'attrattiva di un posto di lavoro in un paese diverso da quello di residenza.

L'altro motivo è chiaramente l'obbligo di superare una selezione CAST per rientrare nell'elenco delle persone che possono essere assunte come AC. Nel 2011 non sono state concluse nuove selezioni CAST. Si procede pertanto alle assunzioni sulla base dei vecchi elenchi CAST ancora disponibili, che però si stanno esaurendo per alcuni profili, soprattutto per determinate nazionalità. Si ricorda tuttavia che non esistono quote minime per nazionalità. Le assunzioni avvengono in base al profilo ricercato, alle competenze e alle conoscenze linguistiche dei candidati.

Ripartizione degli AC per sesso e gruppo di funzioni[5]

GFIV

	F		M		Totale	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	**33**	**1,9%**
BE	82	42,9%	109	57,1%	**191**	**10,9%**
BU	34	69,4%	15	30,6%	**49**	**2,8%**
CY	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,3%**
CZ	7	43,8%	9	56,3%	**16**	**0,9%**
DE	67	48,9%	70	51,1%	**137**	**7,8%**
DK	10	55,6%	8	44,4%	**18**	**1,0%**
ES	87	48,6%	92	51,4%	**179**	**10,2%**
EE	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**0,4%**
FI	24	75,0%	8	25,0%	**32**	**1,8%**
FR	163	46,3%	189	53,7%	**352**	**20,1%**
UK	17	38,6%	27	61,4%	**44**	**2,5%**
GR	21	63,6%	12	36,4%	**33**	**1,9%**
HU	16	48,5%	17	51,5%	**33**	**1,9%**
IE	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**0,6%**
IT	166	52,0%	153	48,0%	**319**	**18,3%**
LT	7	53,8%	6	46,2%	**13**	**0,7%**
LU	2	100,0%	0		**2**	**0,1%**
LV	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**0,6%**
MT	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,2%**
NL	8	28,6%	20	71,4%	**28**	**1,6%**
PL	37	66,1%	19	33,9%	**56**	**3,2%**
PT	28	60,9%	18	39,1%	**46**	**2,6%**
RO	32	68,1%	15	31,9%	**47**	**2,7%**
SK	9	47,4%	10	52,6%	**19**	**1,1%**
SL	13	72,2%	5	27,8%	**18**	**1,0%**
SE	17	60,7%	11	39,3%	**28**	**1,6%**
Altra	15	78,9%	4	21,1%	**19**	**1,1%**
	902	**51,6%**	**845**	**48,4%**	**1 747**	**100,0%**

GFIII

	F		M		Totale	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,7%**
BE	110	56,1%	86	43,9%	**196**	**18,7%**
BU	27	79,4%	7	20,6%	**34**	**3,3%**
CY	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,3%**
CZ	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,9%**
DE	28	62,2%	17	37,8%	**45**	**4,3%**
DK	3	50,0%	3	50,0%	**6**	**0,6%**
ES	69	62,7%	41	37,3%	**110**	**10,5%**
EE	4	66,7%	2	33,3%	**6**	**0,6%**
FI	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,0%**
FR	63	50,4%	62	49,6%	**125**	**12,0%**
UK	6	40,0%	9	60,0%	**15**	**1,4%**
GR	29	51,8%	27	48,2%	**56**	**5,4%**
HU	7	53,8%	6	46,2%	**13**	**1,2%**
IE	3	100,0%	0		**3**	**0,3%**
IT	107	54,3%	90	45,7%	**197**	**18,8%**
LT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,9%**
LV	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,7%**
NL	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,0%**
PL	31	75,6%	10	24,4%	**41**	**3,9%**
PT	17	54,8%	14	45,2%	**31**	**3,0%**
RO	49	65,3%	26	34,7%	**75**	**7,2%**
SK	12	70,6%	5	29,4%	**17**	**1,6%**
SL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,5%**
SE	8	72,7%	3	27,3%	**11**	**1,1%**
Altra	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,5%**
	615	**58,8%**	**431**	**41,2%**	**1 046**	**100,0%**

[5] Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

GFII

	F		M		Totale	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
BE	603	86,3%	96	13,7%	**699**	**29,7%**
BU	66	84,6%	12	15,4%	**78**	**3,3%**
CY	6	75,0%	2	25,0%	**8**	**0,3%**
CZ	23	88,5%	3	11,5%	**26**	**1,1%**
DE	35	76,1%	11	23,9%	**46**	**2,0%**
DK	12	100,0%	0		**12**	**0,5%**
ES	140	82,8%	29	17,2%	**169**	**7,2%**
EE	7	100,0%	0		**7**	**0,3%**
FI	21	87,5%	3	12,5%	**24**	**1,0%**
FR	235	83,0%	48	17,0%	**283**	**12,0%**
UK	24	80,0%	6	20,0%	**30**	**1,3%**
GR	74	77,1%	22	22,9%	**96**	**4,1%**
HU	46	85,2%	8	14,8%	**54**	**2,3%**
IE	10	83,3%	2	16,7%	**12**	**0,5%**
IT	273	78,9%	73	21,1%	**346**	**14,7%**
LT	22	81,5%	5	18,5%	**27**	**1,1%**
LU	2	100,0%	0		**2**	**0,1%**
LV	10	76,9%	3	23,1%	**13**	**0,6%**
MT	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,2%**
NL	15	71,4%	6	28,6%	**21**	**0,9%**
PL	87	84,5%	16	15,5%	**103**	**4,4%**
PT	47	72,3%	18	27,7%	**65**	**2,8%**
RO	135	81,3%	31	18,7%	**166**	**7,0%**
SK	24	88,9%	3	11,1%	**27**	**1,1%**
SL	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
SE	10	83,3%	2	16,7%	**12**	**0,5%**
Altra	7	87,5%	1	12,5%	**8**	**0,3%**
	1 953	**82,9%**	**403**	**17,1%**	**2 356**	**100,0%**

GFI

	F		M		Totale	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	**310**	**37,4%**
BU	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
CY	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
CZ	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
DK	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,4%**
ES	29	37,2%	49	62,8%	**78**	**9,4%**
EE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FI	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
FR	28	35,0%	52	65,0%	**80**	**9,7%**
UK	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**1,3%**
GR	13	38,2%	21	61,8%	**34**	**4,1%**
HU	1	33,3%	2	66,7%	**3**	**0,4%**
IE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
IT	63	30,7%	142	69,3%	**205**	**24,8%**
LT	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
LU	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
LV	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
NL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,6%**
PL	21	91,3%	2	8,7%	**23**	**2,8%**
PT	17	45,9%	20	54,1%	**37**	**4,5%**
RO	5	62,5%	3	37,5%	**8**	**1,0%**
SK	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
SL	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
SE	1	100,0%	0		**1**	**0,1%**
Altra	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,4%**
	310	**37,4%**	**518**	**62,6%**	**828**	**100,0%**

Queste tabelle permettono di analizzare la ripartizione per gruppo di funzioni in base alla nazionalità e al sesso. In allegato figurano altre tabelle che riportano la ripartizione per sesso. Si constata che i 27 Stati membri sono rappresentati nel GF IV e nel GF II, mentre nel GF III sono assenti i lussemburghesi e nel GF I non sono rappresentati né austriaci, né maltesi.

5. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI DELLA COMMISSIONE PER SERVIZIO

Nella seguente sezione, i dati relativi agli AC sono stati classificati per direzione generale (in prosieguo DG). Poiché le direzioni generali e i servizi ricevono una dotazione per l'assunzione di agenti contrattuali e non per posti, è molto difficile trarne conclusioni generali, dal momento che ciascuno definisce la propria politica in risposta a esigenze precise. Ciononostante, constatiamo che gli stanziamenti assegnati alla politica di sostituzione del personale assente permettono di assicurare una continuità di servizio che non sarebbe altrettanto soddisfacente senza queste sostituzioni temporanee.

È opportuno sottolineare che dal 1° gennaio 2011 il Servizio europeo per l'azione esterna (SEAE) ha assorbito parte degli AC che lavoravano per la DG RELEX e le delegazioni.

5.1. Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni[6]

	GFIV			Altro GF			Totale
	F	M		F	M		
AGRI	17	12	**29**	39	19	**58**	**87**
BEPA	1	0	**1**	4	1	**5**	**6**
BUDG	2	0	**2**	31	15	**46**	**48**
CdP-OSP	0	0	**0**	8	1	**9**	**9**
CLIMA	2	1	**3**	11	1	**12**	**15**
COMM	27	22	**49**	204	87	**291**	**340**
COMP	7	7	**14**	34	21	**55**	**69**
DEVCO	406	448	**854**	188	92	**280**	**1134**
DGT	36	16	**52**	35	24	**59**	**111**
DIGIT	0	0	**0**	15	7	**22**	**22**
EAC	9	5	**14**	18	20	**38**	**52**
ECFIN	4	5	**9**	15	14	**29**	**38**
ECHO	6	9	**15**	34	10	**44**	**59**
ELARG	90	76	**166**	71	23	**94**	**260**
EMPL	13	9	**22**	67	26	**93**	**115**
ENER	9	5	**14**	25	12	**37**	**51**
ENTR	11	19	**30**	63	17	**80**	**110**
ENV	9	2	**11**	33	6	**39**	**50**
EPSO	0	1	**1**	18	9	**27**	**28**
ESTAT	10	11	**21**	45	15	**60**	**81**
FPI	18	13	**31**	15	8	**23**	**54**
HOME	3	1	**4**	14	6	**20**	**24**
HR	0	1	**1**	76	53	**129**	**130**
IAS	2	1	**3**	8	2	**10**	**13**
INFSO	23	31	**54**	141	55	**196**	**250**
JRC	27	40	**67**	172	125	**297**	**364**
JUST	8	2	**10**	22	11	**33**	**43**
MARE	13	11	**24**	26	7	**33**	**57**
MARKT	5	1	**6**	30	8	**38**	**44**
MOVE	5	3	**8**	50	14	**64**	**72**
OIB	16	4	**20**	486	218	**704**	**724**
OIL	0	0	**0**	103	67	**170**	**170**
OLAF	2	0	**2**	20	10	**30**	**32**
OP	1	0	**1**	16	4	**20**	**21**
PMO	1	0	**1**	269	119	**388**	**389**
REGIO	12	9	**21**	56	22	**78**	**99**
RTD	69	57	**126**	260	130	**390**	**516**
SANCO	22	11	**33**	61	20	**81**	**114**
SCIC	0	0	**0**	33	24	**57**	**57**
SG	3	2	**5**	17	18	**35**	**40**
SJ	2	2	**4**	13	0	**13**	**17**
TAXUD	2	3	**5**	6	2	**8**	**13**
TRADE	9	5	**14**	26	9	**35**	**49**
Totale	**902**	**845**	**1 747**	**2 878**	**1 352**	**4 230**	**5 977**

[6] Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

5.2. Ripartizione per tipologia di contratto[7]

5.2.1. Agenti contrattuali 3 bis

	GFIV			GFIII			GFII			GFI			Totale
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	
AGRI	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	9	5	**14**	**14**
BEPA	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
BUDG	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	18	7	**25**	**25**
COMM	25	21	**46**	57	27	**84**	130	25	**155**	6	31	**37**	**322**
COMP	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	9	**12**	**12**
DEVCO	322	380	**702**	19	33	**52**	1	1	**2**	14	9	**23**	**779**
DGT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	12	**16**	**16**
DIGIT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	1	**4**	**4**
EAC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	12	**13**	**13**
ECFIN	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	4	**6**	**6**
ECHO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	1	**4**	**4**
ELARG	45	54	**99**	2	4	**6**	1	0	**1**	9	5	**14**	**120**
EMPL	0	1	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**	20	8	**28**	**29**
ENER	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	6	5	**11**	**11**
ENTR	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	11	5	**16**	**16**
ENV	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	3	**7**	**7**
EPSO	0	1	**1**	2	0	**2**	16	5	**21**	0	4	**4**	**28**
ESTAT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	5	4	**9**	**9**
FPI	15	8	**23**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	0	**2**	**25**
HOME	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
HR	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	17	30	**47**	**47**
IAS	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
INFSO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	15	**22**	**22**
JRC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	48	**55**	**55**
JUST	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	4	**5**	**5**
MARE	0	3	**3**	0	0	**0**	1	0	**1**	13	4	**17**	**21**
MARKT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	8	3	**11**	**11**
MOVE	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	9	4	**13**	**13**
OIB	16	4	**20**	23	28	**51**	407	61	**468**	56	129	**185**	**723**
OIL	0	0	**0**	9	9	**18**	79	17	**96**	15	41	**56**	**170**
OLAF	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	8	**10**	**10**
PMO	1	0	**1**	44	28	**72**	210	55	**265**	15	36	**51**	**389**
REGIO	2	4	**6**	0	0	**0**	0	0	**0**	5	8	**13**	**19**
RTD	1	0	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**	8	22	**30**	**31**
SANCO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	4	**11**	**11**
SCIC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	20	**24**	**24**
SG	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	11	**18**	**18**
TAXUD	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	1	**2**	**2**
TRADE	1	2	**3**	0	0	**0**	1	0	**1**	5	5	**10**	**14**
Totale	**428**	**478**	**906**	**156**	**129**	**285**	**846**	**164**	**1010**	**310**	**518**	**828**	**3 029**

[7] Fonte: Bollettino statistico della Commissione.

5.2.2. Agenti contrattuali ausiliari 3 ter

	GFIV			GFIII			GFII			Totale
	F	M	Totale	F	M	Totale	F	M	Totale	
AGRI	17	12	**29**	10	2	**12**	20	12	**32**	**73**
BEPA	1	0	**1**	0	0	**0**	3	1	**4**	**5**
BUDG	2	0	**2**	5	5	**10**	8	3	**11**	**23**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	0	**0**	8	1	**9**	**9**
CLIMA	2	1	**3**	1	0	**1**	10	1	**11**	**15**
COMM	2	1	**3**	2	1	**3**	9	3	**12**	**18**
COMP	7	7	**14**	14	9	**23**	17	3	**20**	**57**
DEVCO	84	68	**152**	87	31	**118**	67	18	**85**	**355**
DGT	36	16	**52**	2	1	**3**	29	11	**40**	**95**
DIGIT	0	0	**0**	5	4	**9**	7	2	**9**	**18**
EAC	9	5	**14**	7	6	**13**	10	2	**12**	**39**
ECFIN	4	5	**9**	6	9	**15**	7	1	**8**	**32**
ECHO	6	9	**15**	15	7	**22**	16	2	**18**	**55**
ELARG	45	22	**67**	30	10	**40**	29	4	**33**	**140**
EMPL	13	8	**21**	19	14	**33**	28	4	**32**	**86**
ENER	9	5	**14**	3	4	**7**	16	3	**19**	**40**
ENTR	11	19	**30**	15	5	**20**	37	7	**44**	**94**
ENV	9	2	**11**	3	2	**5**	26	1	**27**	**43**
ESTAT	10	11	**21**	10	8	**18**	30	3	**33**	**72**
FPI	3	5	**8**	9	7	**16**	4	1	**5**	**29**
HOME	3	1	**4**	2	4	**6**	11	2	**13**	**23**
HR	0	1	**1**	2	3	**5**	57	20	**77**	**83**
IAS	2	1	**3**	2	1	**3**	5	1	**6**	**12**
INFSO	23	31	**54**	39	24	**63**	95	16	**111**	**228**
JRC	27	40	**67**	26	36	**62**	139	41	**180**	**309**
JUST	8	2	**10**	3	6	**9**	18	1	**19**	**38**
MARE	13	8	**21**	4	1	**5**	8	2	**10**	**36**
MARKT	5	1	**6**	3	3	**6**	19	2	**21**	**33**
MOVE	5	3	**8**	15	7	**22**	26	3	**29**	**59**
OLAF	2	0	**2**	1	0	**1**	17	2	**19**	**22**
OP	1	0	**1**	4	1	**5**	12	3	**15**	**21**
REGIO	10	5	**15**	15	10	**25**	36	4	**40**	**80**
RTD	68	57	**125**	74	67	**141**	178	41	**219**	**485**
SANCO	22	11	**33**	14	8	**22**	40	8	**48**	**103**
SCIC	0	0	**0**	1	0	**1**	28	4	**32**	**33**
SG	3	2	**5**	2	3	**5**	8	4	**12**	**22**
SJ	2	2	**4**	3	0	**3**	10	0	**10**	**17**
TAXUD	2	3	**5**	2	1	**3**	3	0	**3**	**11**
TRADE	8	3	**11**	4	2	**6**	16	2	**18**	**35**
Totale	**474**	**367**	**841**	**459**	**302**	**761**	**1 107**	**239**	**1346**	**2 948**

6. DISTRIBUZIONE DEGLI AGENTI CONTRATTUALI NELLE ALTRE ISTITUZIONI E AGENZIE[8]

In allegato si riporta la presenza degli AC nelle agenzie e nelle altre istituzioni, suddivisa per genere e gruppo di funzioni (allegato 1) e per nazionalità (allegato 2).

Nel 2011, il numero complessivo di AC nelle altre istituzioni e agenzie è pari a 3 702, rispetto ai 2 918 del 2010. Si tratta di un aumento del 33,7% giustificato in larga misura dal fatto che gli AC del SEAE figurano in questa parte della relazione (313 AC), nonché dall'aumento del numero di AC al Consiglio (+30%) e al Parlamento (+24,5%).

Queste tabelle indicano le stesse tendenze in termini di ripartizione per gruppo di funzioni e per sesso. Non si riscontrano differenze di rilievo neanche per quanto concerne la ripartizione per nazionalità, ad eccezione di quanto già constatato lo scorso anno, ossia che la collocazione geografica dell'agenzia o dell'istituzione sembra incidere sulla rappresentatività delle diverse nazionalità.

[8] Fonte: Eurostat.

ALLEGATI

Allegato 1: Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni nelle altre istituzioni (se si dispone di informazioni)

	Non comunicato				GFI				GFII				GFIII				GFIV				Totale generale
Istituzione	NC	F	M	Totale	NC	F	M	Totale	NC	F	M	Totale	NC	F	M	Totale	NC	F	M	Totale	
CORTE DEI CONTI		2	1	3	2	4	35	41		8	3	11			1	1		1	2	3	59
COMITATO DELLE REGIONI	1	2		3		9	12	21		9	2	11		4	6	10		2	1	3	48
COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO						9	12	21	1	15	1	17		2	1	3		9	1	10	51
CORTE DI GIUSTIZIA	7	3	1	11		3	65	68		9	4	13		9	2	11		9	4	13	116
CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA	3	1		4		15	82	97	1	16	4	21		5	1	6		12	10	22	150
GARANTE EUROPEO DELLA PROTEZIONE DEI DATI	1			1						2		2						1		1	4
MEDIATORE EUROPEO						1	1	2			1	1						1		1	4
PARLAMENTO EUROPEO	26	2	1	29	46	51	84	181	25	156	44	225	35	52	46	133	49	81	45	175	743
SEAE	2	1		3	2	14	14	30	5	119	8	132	1	31	39	71	1	25	51	77	313
	40	**11**	**3**	**54**	**50**	**106**	**305**	**461**	**32**	**334**	**67**	**433**	**36**	**103**	**96**	**235**	**50**	**141**	**114**	**305**	**1488**

Allegato 2: Ripartizione per nazionalità nelle altre istituzioni (se si dispone di informazioni)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Altro o NC	Totale generale
CORTE DEI CONTI	1	3	1			2			2		13			1		5		5			2	3	9			1		11	**59**
COMITATO DELLE REGIONI		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	**48**
COMITATO ECONOMICO E SOCIALE EUROPEO		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	**51**
CORTE DI GIUSTIZIA		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	**116**
CONSIGLIO DELL'UNIONE EUROPEA		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1		3	6	2			3	11	**150**
GARANTE EUROPEO DELLA PROTEZIONE DEI DATI		1							1													1						1	**4**
MEDIATORE EUROPEO		1				1			1						1														**4**
PARLAMENTO EUROPEO	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	**743**
SEAE	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1		2	93	**313**
	15	**257**	**24**	**0**	**8**	**47**	**4**	**8**	**80**	**9**	**239**	**28**	**32**	**19**	**13**	**145**	**14**	**18**	**5**	**4**	**12**	**49**	**49**	**30**	**10**	**4**	**8**	**357**	**1 488**

Allegato 3: Ripartizione per sesso e gruppo di funzioni nelle agenzie (se si dispone di informazioni)

	NC				GFI				GFII				GFIII				GFIV				Totale generale M
Istituzione	**NC**	**F**	**M**	**Totale**	**NC**	**F**	**NC**	**F**	**M**	**Totale**	**NC**	**F**	**NC**	**F**	**M**	**Totale**	**NC**	**F**	**NC**	**F**	
AGENZIA PER LA COOPERAZIONE DEGLI ORGANISMI DI REGOLAMENTAZIONE DELL'ENERGIA																					
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA DELLE RETI E DELL'INFORMAZIONE																					
AGENZIA EUROPEA PER LE SOSTANZE CHIMICHE		1		1		1		1		1		1		1		1		1		1	
AGENZIA EUROPEA PER LA GESTIONE DELLA COOPERAZIONE OPERATIVA ALLE FRONTIERE ESTERNE DEGLI STATI MEMBRI DELL'UE	3			3			3			3			3			3			3		
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA AEREA		1	1	2				1	1	2				1	1	2				1	1
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO	1			1			1			1			1			1			1		
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA MARITTIMA	1			1			1			1			1			1			1		
AGENZIA EUROPEA DELL'AMBIENTE																					
AGENZIA EUROPEA PER I MEDICINALI	3	3		6			3	3		6			3	3		6			3	3	
AGENZIA ESECUTIVA PER L'ISTRUZIONE, GLI AUDIOVISIVI E LA CULTURA	1	1		2		3	1	1		2		3	1	1		2		3	1	1	
AGENZIA ESECUTIVA PER LA RICERCA	4			4		1	4			4		1	4			4		1	4		
AGENZIA ESECUTIVA DEL CONSIGLIO EUROPEO DELLA RICERCA	3	1		4			3	1		4			3	1		4			3	1	
AGENZIA ESECUTIVA PER LA COMPETITIVITÀ E L'INNOVAZIONE																					
AGENZIA ESECUTIVA PER LA SALUTE E I CONSUMATORI																					
AGENZIA FERROVIARIA EUROPEA					1						1						1				
AGENZIA DI CONTROLLO DELLA PESCA																					
AUTORITÀ BANCARIA EUROPEA	1			1			1			1			1			1			1		
AGENZIA DEL GNSS EUROPEO																					

AUTORITÀ EUROPEA PER LA SICUREZZA ALIMENTARE					1						1						1					
AUTORITÀ EUROPEA DEGLI STRUMENTI FINANZIARI E DEI MERCATI																						
CENTRO DI TRADUZIONE DEGLI ORGANISMI DELL'UNIONE EUROPEA		1		1				1		1				1		1				1		
CENTRO EUROPEO PER LA PREVENZIONE E IL CONTROLLO DELLE MALATTIE																						
CENTRO EUROPEO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE					2						2						2					
ACCADEMIA EUROPEA DI POLIZIA						1						1						1				
EIOPA																						
IMPRESA COMUNE ARTEMIS																						
IMPRESA COMUNE CLEAN SKY																						
IMPRESA COMUNE ENIAC																						
IMPRESA COMUNE EUROPEA PER ITER E LO SVILUPPO DELL'ENERGIA DA FUSIONE	1	1		2			1	1		2			1	1		2			1	1		
IMPRESA COMUNE PER L'ATTUAZIONE DELL'INIZIATIVA TECNOLOGICA CONGIUNTA SUI MEDICINALI INNOVATIVI																						
IMPRESA COMUNE SESAR																						
IMPRESA COMUNE "CELLE A COMBUSTIBILE E IDROGENO"																						
UFFICIO EUROPEO DI SOSTEGNO PER L'ASILO																						
FONDAZIONE EUROPEA PER LA FORMAZIONE																						
FONDAZIONE EUROPEA PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO																						
ISTITUTO EUROPEO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE																						
ISTITUTO EUROPEO DI INNOVAZIONE E TECNOLOGIA																						
AGENZIA ESECUTIVA PER LA RETE TRANSEUROPEA DI TRASPORTO																						
OSSERVATORIO EUROPEO DELLE DROGHE E DELLE TOSSICODIPENDENZE																						

OSSERVATORIO EUROPEO DEI FENOMENI RAZZISTI E XENOFOBI																						
UFFICIO PER L'ARMONIZZAZIONE NEL MERCATO INTERNO																						
ORGANISMO DEI REGOLATORI EUROPEI DELLE COMUNICAZIONI ELETTRONICHE																						
UFFICIO EUROPEO DI POLIZIA	2			2		2	2			2		2	2			2		2	2			
EUROJUST	1			1		7	1			1		7	1			1		7	1			
	21	**9**	**1**	**31**	**4**	**15**	**21**	**9**	**1**	**31**	**4**	**15**	**21**	**9**	**1**	**31**	**4**	**15**	**21**	**9**	**1**	

Allegato 4: Ripartizione per nazionalità nelle agenzie (se si dispone di informazioni)

	AT	**BE**	**BG**	**CY**	**CZ**	**DE**	**DK**	**EE**	**ES**	**FI**	**FR**	**GB**	**GR**	**HU**	**IE**	**IT**	**LT**	**LU**	**LV**	**MT**	**NL**	**PL**	**PT**	**RO**	**SE**	**SI**	**SK**	**Altro NC**
AGENZIA PER LA COOPERAZIONE DEGLI ORGANISMI DI REGOLAMENTAZIONE DELL'ENERGIA											1																	
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA DELLE RETI E DELL'INFORMAZIONE							1					1	4			2					2			2			1	
AGENZIA EUROPEA PER LE SOSTANZE CHIMICHE		2	3		2	1		2	8	17	5	1	3	2		4	1					2		5			1	
AGENZIA EUROPEA PER LA GESTIONE DELLA COOPERAZIONE OPERATIVA ALLE FRONTIERE ESTERNE DEGLI STATI MEMBRI DELL'UE			1						1	2	2		1	1	1	1	3					59	2				1	
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA AEREA		2	1			25			3		7	4	3	3	1							4		5				
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO			1			1			14		1	2				2								1	1			
AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA MARITTIMA		6				1			2		1		1	1			1						7					
AGENZIA EUROPEA DELL'AMBIENTE		1				6	12		2	1	4	3		3	1	5	2		2			2	2	2	1	1		
AGENZIA EUROPEA PER I MEDICINALI	1	2	3		1	6		1	16	1	14	4	3	3		15	3		1			14	5	6	2	1	4	

AGENZIA ESECUTIVA PER L'ISTRUZIONE, GLI AUDIOVISIVI E LA CULTURA	2	112	4		2	13		1	19	4	36	6	15	4	4	43	4	2	1	1	2	5	8	3	2	1	5		
AGENZIA ESECUTIVA PER LA RICERCA	1	108	7		1	11			25		27	2	25	5	1	52	2	1	1		3	11	8	10	1	2	1		
AGENZIA ESECUTIVA DEL CONSIGLIO EUROPEO DELLA RICERCA	1	77	4	1	1	8			20	3	28	5	12	2		34					1	5	4	4	3		3		
AGENZIA ESECUTIVA PER LA COMPETITIVITÀ E L'INNOVAZIONE	1	36	3			6			11	1	13	3	4	1	2	18					4	3	6	3					
AGENZIA ESECUTIVA PER LA SALUTE E I CONSUMATORI	1	4	2			3			2		5	1	2	1	1	4	1		1			2	2	1					
AGENZIA FERROVIARIA EUROPEA		3									4				1														
AGENZIA DI CONTROLLO DELLA PESCA									3														1						
Autorità bancaria europea						1			2		1														1				
AGENZIA DEL GNSS EUROPEO		2			1			1	2			3		1		2						1							
Autorità europea degli strumenti finanziari e dei mercati											2	1		1		1													
AUTORITÀ EUROPEA PER LA SICUREZZA ALIMENTARE	1	4	2			5	2		5	1	2	5	3	3		41		1			1	3	1	3					
Autorità europea delle assicurazioni e delle pensioni aziendali e professionali (EIOPA)						2			1					1		1											1		
CENTRO DI TRADUZIONE DEGLI ORGANISMI DELL'UNIONE EUROPEA			2						1		1	1		1							1			2		1			
CENTRO EUROPEO PER LA PREVENZIONE E IL CONTROLLO DELLE MALATTIE	1	2	3	1	2	3	1	1	6		9	2	5			3	2	1	1		1	3	1	8	23				
CENTRO EUROPEO PER LO SVILUPPO DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE			1			1					2	1	18																
ACCADEMIA EUROPEA DI POLIZIA			1						1			2	1			1						1		1					
IMPRESA COMUNE ARTEMIS		2							1				1			1								1					
IMPRESA COMUNE CLEAN SKY		2																					1		1				

IMPRESA COMUNE ENIAC		2									2		3																
IMPRESA COMUNE EUROPEA PER ITER E LO SVILUPPO DELL'ENERGIA DA FUSIONE		7	2		1	6			33		9	3	2	3	1	16					2	3	3	3				
IMPRESA COMUNE PER L'ATTUAZIONE DELL'INIZIATIVA TECNOLOGICA CONGIUNTA SUI MEDICINALI INNOVATIVI		1							1	1	1	1	1															
IMPRESA COMUNE SESAR											2					1	1											
IMPRESA COMUNE "CELLE A COMBUSTIBILE E IDROGENO"		1																										
Ufficio europeo di sostegno per l'asilo		1																				1						
FONDAZIONE EUROPEA PER LA FORMAZIONE		2						1	2			1			1	16			1		1	2		1				
FONDAZIONE EUROPEA PER IL MIGLIORAMENTO DELLE CONDIZIONI DI VITA E DI LAVORO									1	1					4	1												
ISTITUTO EUROPEO PER L'UGUAGLIANZA DI GENERE													1				4	1	1									
ISTITUTO EUROPEO DI INNOVAZIONE E TECNOLOGIA			1			1					2			3		3			1					2			2	
AGENZIA ESECUTIVA PER LA RETE TRANSEUROPEA DI TRASPORTO	1	8	1			4	1		7	1	12	5	2	3	1	3						1	1	2			1	
OSSERVATORIO EUROPEO DELLE DROGHE E DELLE TOSSICODIPENDENZE		2			1									1		3						1	19					
OSSERVATORIO EUROPEO DEI FENOMENI RAZZISTI E XENOFOBI	3		1								1			1	1	1	1				1			1	1		2	
UFFICIO PER L'ARMONIZZAZIONE NEL MERCATO INTERNO	1	1				2			4	1	3		1	2		2	1						2	1				
ORGANISMO DEI REGOLATORI EUROPEI DELLE COMUNICAZIONI ELETTRONICHE										1																		
UFFICIO EUROPEO DI POLIZIA			2		2	2			6	2	2	3		3	3		2		2		40	1	2	5			2	
EUROJUST	1				2	3	1	2	3	1	3	3	4			2	1				8		2	5		1		

	15	390	45	2	16	111	18	9	202	38	202	63	115	49	23	278	29	6	12	1	67	124	77	77	36	7	24	178