KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 19.2.2013
COM(2013) 87 final

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY

z zatrudnienia personelu kontraktowego w 2011 r.

SPIS TREŚCI

1. Wprowadzenie 3
2. Ewolucja liczby personelu kontraktowego w Komisji od 2004 r. 4
3. Personel kontraktowy Komisji według płci i grupy funkcyjnej 5
4. Personel kontraktowy Komisji według narodowości 6
5. Personel kontraktowy Komisji według służb 11
5.1. Zestawienie według płci i grupy funkcyjnej: 12
5.2. Zestawienie według rodzaju umowy 13
6. Personel kontraktowy w innych instytucjach i agencjach 15

ZAŁĄCZNIKI 16

SPRAWOZDANIE KOMISJI DLA RADY

z zatrudnienia personelu kontraktowego w 2011 r.

1. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie stanowi wypełnienie zobowiązania nałożonego na mocy regulaminu pracowniczego, wynikającego z art. 79 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, zgodnie z którym „Komisja przedstawia roczne sprawozdanie z zatrudnienia personelu kontraktowego uwzględniając liczbę pracowników, obejmowane przez nich stanowiska, rozmieszczenie geograficzne i środki dostępne z budżetu dla danej grupy funkcyjnej". Niniejsze sprawozdanie przedstawia szczegółowy obraz stanu personelu kontraktowego na dzień 31 grudnia 2011 r., przy czym dane budżetowe (przekazywane co roku Komitetowi Budżetowemu Rady – dokument roboczy, część II towarzyszący każdemu preliminarzowi Komisji) odzwierciedlają liczbę pracowników kontraktowych aktualną na dzień przedstawienia projektu budżetu (w tym także personel kontraktowy zatrudniony ze środków przeznaczonych na określony cel), czyli liczbę personelu na dzień 1 kwietnia roku N-1 (gdzie N jest rokiem projektu budżetu), wykonania budżetu z roku N-2 oraz wnioski dotyczące środków z szacunkami wyrażonymi w liczbie pełnych etatów na rok N.

Wyjaśnia to wszelkie różnice dotyczące liczby personelu kontraktowego, jakie mogą wystąpić między tymi dwoma sprawozdaniami.

Dane znajdujące się w niniejszym sprawozdaniu dotyczą ogółu instytucji europejskich (w tym Europejskiej Służby Działań Zewnętrznych działającej od dnia 1 stycznia 2011 r.) i agencji w rozumieniu regulaminu. Dane dotyczące Komisji są bardziej szczegółowe i obejmują personel finansowany z pozycji operacyjnych i na badania, a także przez biura, delegatury, przedstawicielstwa i Wspólne Centrum Badawcze (JRC).

W art. 80 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej wskazano powiązanie między grupą funkcyjną i rodzajami zadań, jakie mogą być wykonywane przez personel kontraktowy:

Grupa funkcyjna	Grupy zaszeregowania	Zadania
IV	13 do 18	Zadania administracyjne, doradcze, językowe oraz równoważne zadania techniczne, wykonywane pod nadzorem urzędników lub personelu tymczasowego.
III	8 do 12	Zadania wykonawcze, redakcyjne, księgowe oraz inne równoważne zadania techniczne, wykonywane pod nadzorem urzędników lub personelu tymczasowego.
II	4 do 7	Zadania biurowe i prace sekretarskie, prowadzenie biura oraz inne równoważne zadania, wykonywane pod nadzorem urzędników lub personelu tymczasowego.
I	1 do 3	Praca fizyczna i pomoc w zadaniach administracyjnych, wykonywane pod

		nadzorem urzędników lub personelu tymczasowego.

Kategorię personelu kontraktowego utworzono w 2004 r. Od tego czasu personel kontraktowy ma swój użyteczny wkład w pracę instytucji, świadcząc po niższych kosztach pomoc w zadaniach administracyjnych i wnosząc umiejętności, jakie instytucja nie zawsze miała do swojej dyspozycji. W związku ze zniesieniem kategorii D nie organizuje się już konkursów na urzędników wykonujących zadania woźnych (wyjątek stanowi Parlament), kierowców i innych zadań typowych dla GF I. Od 2004 r. do tego rodzaju funkcji angażowany jest jedynie personel kontraktowy na poziomie GF I, który może ubiegać się o umowę na czas nieokreślony na pewnych warunkach określonych w warunkach zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej oraz w ogólnych przepisach wykonawczych dotyczących personelu kontraktowego.

2. EWOLUCJA LICZBY PERSONELU KONTRAKTOWEGO W KOMISJI OD 2004 R.

Na koniec 2011 r. ogólna liczba personelu kontraktowego we wszystkich instytucjach i agencjach łącznie przekroczyła 9 000 jednostek (9 679) Około dwie trzecie liczby tego personelu zatrudnia Komisja.

Szczegóły zestawienia według poszczególnych instytucji i agencji analizowane są w dalszej części sprawozdania.

Ewolucja od 2004 r. w ramach Komisji była następująca:

	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**
Liczba personelu kontrakt.	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6018	5 979	5977
Zmiany w ujęciu rocznym		*442,2%*	*78,2%*	*10,6%*	*4,8%*	*4,6%*	*-0,6%*	*-0,03%*

Ten wzrost liczby personelu kontraktowego, która ustabilizowała się na poziomie 6 000 osób, można po części wyjaśnić stopniowym wycofywaniem personelu pomocniczego (w 2003 r. liczył on niemal 3 000) na korzyść personelu kontraktowego do zadań pomocniczych (art. 3b warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej), ale także zastąpieniem dawnej kategorii D przez personel kontraktowy (art. 3a warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej) oraz zamianą stanowisk urzędników na stanowiska personelu kontraktowego w urzędach. Personel kontraktowy angażowano ponadto w celu czasowego zastępowania personelu objętego regulaminem pracowniczym, jak przewidziano w art. 3b warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej.

Liczba personelu kontraktowego do 2009 r. ciągle wzrastała, po czym lekko zmniejszyła się w 2010 r. Powodem tego zmniejszenia jest oczekiwanie na wyniki nowego naboru CAST 2010 związane z opóźnioną organizacją testów pod kątem profilów w ramach tego naboru.

Choć w 2011 r. dane liczbowe dotyczące Komisji wydają się wskazywać na stabilizację, chodzi tu o wynik dwóch odwrotnych efektów. Z jednej strony z utworzeniem ESDZ wiąże

się odejście 277[1] pracowników kontraktowych z personelu Komisji (pracującego w DG RELEX w delegaturach i siedzibie instytucji), z drugiej strony w latach 2010-2011[2] Komisja zatrudniła 275 pracowników kontraktowych. Nie uwzględniając odejścia wspomnianych pracowników do KSDZ, zmiana między 2010 a 2011 r. wynosiłaby 4,6%, czyli tyle, ile wynosiła średnia zmiana w 2008 i 2009 r.

3. PERSONEL KONTRAKTOWY KOMISJI WEDŁUG PŁCI I GRUPY FUNKCYJNEJ

Personel kontraktowy według grupy funkcyjnej przedstawiono w poniższej tabeli. Nie trzeba przypominać, że od czasu wyników drugiej części testów w ramach CAST 2010 obserwuje się tendencję polegającą na tym, że szereg służb zmieniało klasyfikację swojego personelu kontraktowego z GF II na GF III. Jeśli tendencja ta będzie się utrzymywać, przy stałej puli środków budżetowych, proces ten powinien zmniejszyć ogólną liczbę personelu kontraktowego.

Zestawienie w podziale na mężczyzn/kobiety i według grupy funkcyjnej[3]:

		K		M		Ogółem	%
GFIV	GFIV18	9	29,0%	22	71,0%	31	1,8%
	GFIV17	17	36,2%	30	63,8%	47	2,7%
	GFIV16	62	38,3%	100	61,7%	162	9,3%
	GFIV15	177	46,9%	200	53,1%	377	21,6%
	GFIV14	402	54,1%	341	45,9%	743	42,5%
	GFIV13	235	60,7%	152	39,3%	387	22,2%
GFIV		902	51,6%	845	48,4%	1 747	29,2%
GFIII	GFIII12	7	35,0%	13	65,0%	20	1,9%
	GFIII11	26	50,0%	26	50,0%	52	5,0%
	GFIII10	106	54,4%	89	45,6%	195	18,6%
	GFIII09	235	58,2%	169	41,8%	404	38,6%
	GFIII08	241	64,3%	134	35,7%	375	35,9%
GFIII		615	58,8%	431	41,2%	1 046	17,5%
GFII	GFII07	47	95,9%	2	4,1%	49	2,1%
	GFII06	403	84,7%	73	15,3%	476	20,2%
	GFII05	836	82,3%	180	17,7%	1016	43,1%
	GFII04	667	81,8%	148	18,2%	815	34,6%
GFII		1 953	82,9%	403	17,1%	2 356	39,4%
GFI	GFI03	0		2	100,0%	2	0,2%
	GFI02	168	33,0%	341	67,0%	509	61,5%
	GFI01	142	44,8%	175	55,2%	317	38,3%
GFI		310	37,4%	518	62,6%	828	13,9%
	Ogółem	3 780	63,2%	2 197	36,8%	5 977	100,0%

Na dzień 31 grudnia 2011 r. liczba personelu kontraktowego na służbie Komisji wynosiła 5 977 osób. Najliczniejszą grupą funkcyjną jest grupa GF II. Osoby te pełnią zadania sekretarskie lub podobne typy zadań, ale także na przykład zadania polegające na opiece nad dziećmi. Kolejnymi grupami jest personel kontraktowy na poziomie GF IV i GF III. Personel kontraktowy w grupie GF I stanowi jedynie 13,9% ogółu, co oznacza spadek w stosunku do liczby z 2010 r. o 1,3 %..

[1] Źródło: Sysper2
[2] Źródło: Sysper2
[3] Źródło: Biuletyn statystyczny Komisji

Z zestawienia według płci wynika, że zaobserwowana w ubiegłym roku tendencja polegająca na tym, iż kobiety w grupie GF IV były po raz pierwszy reprezentowane liczniej niż mężczyźni (50,46 %) wzmocniła się w 2011 r. Stanowią one obecnie 51,6 personelu kontraktowego w grupie GF IV. Zestawienie w pozostałych grupach funkcyjnych jest podobne do tego co w 2010 r., czyli kobiety są liczniejsze niż mężczyźni w grupie GF II (82,9 %) i III (58,8 %), mimo, że ich względna liczba spadła o 1 punkt, natomiast mężczyźni są liczniej reprezentowani w grupie GF I (62,6 %). Podział ten świadczy także o tradycyjnym podziale według rodzaju wykonywanych zadań: personel w grupie GF II to na ogół sekretarki lub przedszkolanki, natomiast personel w grupie GF I wykonuje głównie zadania woźnych. Ogólnie rzecz biorąc stosunek między liczbą kobiet i mężczyzn w odniesieniu do poprzedniego roku pozostaje niezmienny: kobiety stanowią 63,2 % łącznej liczby personelu kontraktowego (w porównaniu do 62,7 % w 2010 r.).

4. PERSONEL KONTRAKTOWY KOMISJI WEDŁUG NARODOWOŚCI[4]

Od 2005 do 2011 r. daje się zauważyć ciekawe zjawisko polegające na tym, że wśród większości 27 narodowości personelu kontraktowego odnotowano podobny wzrost. Wyjątkiem są Bułgarzy, Rumuni (w związku z niedawnym przystąpieniem tych państw do UE) i Węgrzy, których liczba wśród personelu zwiększyła się wyraźniej. Jeśli chodzi natomiast o Irlandczyków, Luksemburczyków i Maltańczyków, ich liczba zmalała (w przypadku Luksemburczyków spadek ten wyniósł 50 % przy już i tak bardzo ograniczonej liczbie). Zjednoczone Królestwo jest reprezentowane na stałym, niskim poziomie od 2005 r.

Należy poprawić sposób informacji na temat organizacji naboru na personel kontraktowy, aby umożliwić słabiej reprezentowanym państwom członkowskim zwiększenie liczby kandydatów na te funkcje.

[4] Źródło: Biuletyn statystyczny Komisji

	K		M		Ogółem	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	49	0,8%
BE	911	65,3%	485	34,7%	1 396	23,4%
BU	127	78,4%	35	21,6%	162	2,7%
CY	10	58,8%	7	41,2%	17	0,3%
CZ	36	67,9%	17	32,1%	53	0,9%
DE	131	56,2%	102	43,8%	233	3,9%
DK	27	69,2%	12	30,8%	39	0,7%
EE	17	77,3%	5	22,7%	22	0,4%
ES	325	60,6%	211	39,4%	536	9,0%
FI	51	75,0%	17	25,0%	68	1,1%
FR	489	58,2%	351	41,8%	840	14,1%
GR	137	62,6%	82	37,4%	219	3,7%
HU	70	68,0%	33	32,0%	103	1,7%
IE	21	70,0%	9	30,0%	30	0,5%
IT	609	57,1%	458	42,9%	1 067	17,9%
LT	34	68,0%	16	32,0%	50	0,8%
LU	4	66,7%	2	33,3%	6	0,1%
LV	23	71,9%	9	28,1%	32	0,5%
MT	5	71,4%	2	28,6%	7	0,1%
NL	31	48,4%	33	51,6%	64	1,1%
PL	176	78,9%	47	21,1%	223	3,7%
PT	109	60,9%	70	39,1%	179	3,0%
RO	221	74,7%	75	25,3%	296	5,0%
SE	36	69,2%	16	30,8%	52	0,9%
SK	45	69,2%	20	30,8%	65	1,1%
SL	23	67,6%	11	32,4%	34	0,6%
UK	53	53,0%	47	47,0%	100	1,7%
Inne	28	80,0%	7	20,0%	35	0,6%
	Ogółem	**3 780**	**63,2%**	**2 197**	**36,8%**	**5 977**

W 2011 r. narodowościami najliczniej reprezentowanymi wśród 5 977 członków personelu kontraktowego byli w kolejności: Belgowie, Włosi, Francuzi, Hiszpanie i Rumuni, a następnie Niemcy i Polacy na równi z Grekami. W przypadku pierwszych czterech narodowości stan ten pozostaje niezmieniony od 2005 r. W 2011 r. Rumunia, z 5 % personelu kontraktowego, wyprzedziła Niemcy.

Przyczyną tego podziału jest przede wszystkim miejsce, gdzie maja siedzibę instytucje europejskie. Laureaci są raczej skłonni łatwiej zgodzić się na zatrudnienie na czas określony, jeśli mieszkają w miejscu lub blisko miejsca, w którym instytucja powołuje ich do pracy. Należy tu przypomnieć, że przeważająca większość rekrutacji w charakterze personelu kontraktowego odbywa się na podstawie art. 3b, który zakłada początkową umowę na jeden rok, z przedłużeniem o dwa lata, a łącznie może osiągnąć ona maksymalnie długość trzech lat. Czasami laureatowi jest zatem trudno wyjechać z kraju pochodzenia (zwłaszcza jeśli laureat posiada rodzinę), aby osiedlić się w miejscu będącym siedzibą instytucji na czas określony. Tę samą tendencję związaną z miejscem zamieszkania potwierdza tabela dotycząca podziału według narodowości w innych instytucjach i agencjach. Mniej atrakcyjne warunki finansowe niewątpliwie także mają znaczenie jeśli chodzi o atrakcyjność miejsca pracy poza państwem członkowskim zamieszkania.

Innym powodem jest konieczność udanego przejścia naboru CAST i znalezienia się na liście osób, które mogą być zatrudnione jako personel kontraktowy. W 2011 r. nie zakończono żadnego nowego naboru CAST. W związku z tym pracownicy zatrudniani są na podstawie dawniejszych list CAST, które są wprawdzie nadal aktualne, ale wyczerpały się w określonych profilach zwłaszcza w przypadku pewnych narodowości. Nie ma jednak czegoś takiego jak minimalna kwota na narodowość. Rekrutacja odbywa się na podstawie poszukiwanego profilu, umiejętności i kompetencji językowych kandydatów.

Zestawienie personelu kontraktowego według płci i grupy funkcyjnej[5]

GFIV

	K		M		Ogółem	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	**33**	**1,9%**
BE	82	42,9%	109	57,1%	**191**	**10,9%**
BU	34	69,4%	15	30,6%	**49**	**2,8%**
CY	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,3%**
CZ	7	43,8%	9	56,3%	**16**	**0,9%**
DE	67	48,9%	70	51,1%	**137**	**7,8%**
DK	10	55,6%	8	44,4%	**18**	**1,0%**
ES	87	48,6%	92	51,4%	**179**	**10,2%**
EE	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**0,4%**
FI	24	75,0%	8	25,0%	**32**	**1,8%**
FR	163	46,3%	189	53,7%	**352**	**20,1%**
UK	17	38,6%	27	61,4%	**44**	**2,5%**
GR	21	63,6%	12	36,4%	**33**	**1,9%**
HU	16	48,5%	17	51,5%	**33**	**1,9%**
IE	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**0,6%**
IT	166	52,0%	153	48,0%	**319**	**18,3%**
LT	7	53,8%	6	46,2%	**13**	**0,7%**
LU	2	100,0%	0		**2**	**0,1%**
LV	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**0,6%**
MT	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,2%**
NL	8	28,6%	20	71,4%	**28**	**1,6%**
PL	37	66,1%	19	33,9%	**56**	**3,2%**
PT	28	60,9%	18	39,1%	**46**	**2,6%**
RO	32	68,1%	15	31,9%	**47**	**2,7%**
SK	9	47,4%	10	52,6%	**19**	**1,1%**
SL	13	72,2%	5	27,8%	**18**	**1,0%**
SE	17	60,7%	11	39,3%	**28**	**1,6%**
Inne	15	78,9%	4	21,1%	**19**	**1,1%**
	902	**51,6%**	**845**	**48,4%**	**1 747**	**100,0%**

GFIII

[5] Źródło: Biuletyn statystyczny Komisji

	K		M		Ogółem	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,7%**
BE	110	56,1%	86	43,9%	**196**	**18,7%**
BU	27	79,4%	7	20,6%	**34**	**3,3%**
CY	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,3%**
CZ	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,9%**
DE	28	62,2%	17	37,8%	**45**	**4,3%**
DK	3	50,0%	3	50,0%	**6**	**0,6%**
ES	69	62,7%	41	37,3%	**110**	**10,5%**
EE	4	66,7%	2	33,3%	**6**	**0,6%**
FI	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,0%**
FR	63	50,4%	62	49,6%	**125**	**12,0%**
UK	6	40,0%	9	60,0%	**15**	**1,4%**
GR	29	51,8%	27	48,2%	**56**	**5,4%**
HU	7	53,8%	6	46,2%	**13**	**1,2%**
IE	3	100,0%	0		**3**	**0,3%**
IT	107	54,3%	90	45,7%	**197**	**18,8%**
LT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,9%**
LV	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,7%**
NL	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,0%**
PL	31	75,6%	10	24,4%	**41**	**3,9%**
PT	17	54,8%	14	45,2%	**31**	**3,0%**
RO	49	65,3%	26	34,7%	**75**	**7,2%**
SK	12	70,6%	5	29,4%	**17**	**1,6%**
SL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,5%**
SE	8	72,7%	3	27,3%	**11**	**1,1%**
Inne	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,5%**
	615	**58,8%**	**431**	**41,2%**	**1 046**	**100,0%**

GFII

	K		M		Ogółem	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
BE	603	86,3%	96	13,7%	**699**	**29,7%**
BU	66	84,6%	12	15,4%	**78**	**3,3%**
CY	6	75,0%	2	25,0%	**8**	**0,3%**
CZ	23	88,5%	3	11,5%	**26**	**1,1%**
DE	35	76,1%	11	23,9%	**46**	**2,0%**
DK	12	100,0%	0		**12**	**0,5%**
ES	140	82,8%	29	17,2%	**169**	**7,2%**
EE	7	100,0%	0		**7**	**0,3%**
FI	21	87,5%	3	12,5%	**24**	**1,0%**
FR	235	83,0%	48	17,0%	**283**	**12,0%**
UK	24	80,0%	6	20,0%	**30**	**1,3%**
GR	74	77,1%	22	22,9%	**96**	**4,1%**
HU	46	85,2%	8	14,8%	**54**	**2,3%**
IE	10	83,3%	2	16,7%	**12**	**0,5%**
IT	273	78,9%	73	21,1%	**346**	**14,7%**
LT	22	81,5%	5	18,5%	**27**	**1,1%**
LU	2	100,0%	0		**2**	**0,1%**
LV	10	76,9%	3	23,1%	**13**	**0,6%**
MT	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,2%**
NL	15	71,4%	6	28,6%	**21**	**0,9%**
PL	87	84,5%	16	15,5%	**103**	**4,4%**
PT	47	72,3%	18	27,7%	**65**	**2,8%**
RO	135	81,3%	31	18,7%	**166**	**7,0%**
SK	24	88,9%	3	11,1%	**27**	**1,1%**
SL	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
SE	10	83,3%	2	16,7%	**12**	**0,5%**
Inne	7	87,5%	1	12,5%	**8**	**0,3%**
	1 953	**82,9%**	**403**	**17,1%**	**2 356**	**100,0%**

GFI

	K		M		Ogółem	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	**310**	**37,4%**
BU	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
CY	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
CZ	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
DK	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,4%**
ES	29	37,2%	49	62,8%	**78**	**9,4%**
EE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FI	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
FR	28	35,0%	52	65,0%	**80**	**9,7%**
UK	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**1,3%**
GR	13	38,2%	21	61,8%	**34**	**4,1%**
HU	1	33,3%	2	66,7%	**3**	**0,4%**
IE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
IT	63	30,7%	142	69,3%	**205**	**24,8%**
LT	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
LU	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
LV	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
NL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,6%**
PL	21	91,3%	2	8,7%	**23**	**2,8%**
PT	17	45,9%	20	54,1%	**37**	**4,5%**
RO	5	62,5%	3	37,5%	**8**	**1,0%**
SK	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
SL	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
SE	1	100,0%	0		**1**	**0,1%**
Inne	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,4%**
	310	**37,4%**	**518**	**62,6%**	**828**	**100,0%**

Tabele te pozwalają przeanalizować podział według grup funkcyjnych, narodowości i płci. W załączniku znajdują się inne tabele ukazujące podział według płci. Można zauważyć, że w grupach GF IV i GF II reprezentowani są obywatel 27 państw członkowskich, natomiast w grupie GF III nie ma Luksemburczyków, a w grupie GF I – Austriaków ani Maltańczyków.

5. PERSONEL KONTRAKTOWY KOMISJI WEDŁUG SŁUŻB

W poniższej sekcji dane dotyczące personelu kontraktowego przedstawiono według dyrekcji generalnej (dalej: dyrekcje). Dyrekcje generalne i służby dostają środki na rekrutację personelu kontraktowego, a nie stanowiska. Trudno jest zatem wyciągnąć ogólne wnioski, gdyż każda dyrekcja określa własną strategię odpowiadającą jej konkretnym potrzebom. Jednak można stwierdzić, że środki przydzielone na zastępstwa personelu nieobecnego pozwalają na utrzymanie ciągłości służby, czego nie dałoby się przeprowadzić w równie zadawalającym stopniu bez czasowych zastępstw.

Należy podkreślić, że od 1 stycznia 2011 r. Europejska Służba Działań Zewnętrznych (ESDZ) przejęła część personelu kontraktowego pracującego dla DG RELEX i delegatur.

5.1. Zestawienie według płci i grupy funkcyjnej[6]:

	GFIV			Pozostałe GF			Ogółem
	K	M		K	M		
AGRI	17	12	**29**	39	19	**58**	**87**
BEPA	1	0	**1**	4	1	**5**	**6**
BUDG	2	0	**2**	31	15	**46**	**48**
CdP-OSP	0	0	**0**	8	1	**9**	**9**
CLIMA	2	1	**3**	11	1	**12**	**15**
COMM	27	22	**49**	204	87	**291**	**340**
COMP	7	7	**14**	34	21	**55**	**69**
DEVCO	406	448	**854**	188	92	**280**	**1134**
DGT	36	16	**52**	35	24	**59**	**111**
DIGIT	0	0	**0**	15	7	**22**	**22**
EAC	9	5	**14**	18	20	**38**	**52**
ECFIN	4	5	**9**	15	14	**29**	**38**
ECHO	6	9	**15**	34	10	**44**	**59**
ELARG	90	76	**166**	71	23	**94**	**260**
EMPL	13	9	**22**	67	26	**93**	**115**
ENER	9	5	**14**	25	12	**37**	**51**
ENTR	11	19	**30**	63	17	**80**	**110**
ENV	9	2	**11**	33	6	**39**	**50**
EPSO	0	1	**1**	18	9	**27**	**28**
ESTAT	10	11	**21**	45	15	**60**	**81**
FPI	18	13	**31**	15	8	**23**	**54**
HOME	3	1	**4**	14	6	**20**	**24**
HR	0	1	**1**	76	53	**129**	**130**
IAS	2	1	**3**	8	2	**10**	**13**
INFSO	23	31	**54**	141	55	**196**	**250**
JRC	27	40	**67**	172	125	**297**	**364**
JUST	8	2	**10**	22	11	**33**	**43**
MARE	13	11	**24**	26	7	**33**	**57**
MARKT	5	1	**6**	30	8	**38**	**44**
MOVE	5	3	**8**	50	14	**64**	**72**
OIB	16	4	**20**	486	218	**704**	**724**
OIL	0	0	**0**	103	67	**170**	**170**
OLAF	2	0	**2**	20	10	**30**	**32**
OP	1	0	**1**	16	4	**20**	**21**
PMO	1	0	**1**	269	119	**388**	**389**
REGIO	12	9	**21**	56	22	**78**	**99**
RTD	69	57	**126**	260	130	**390**	**516**
SANCO	22	11	**33**	61	20	**81**	**114**
SCIC	0	0	**0**	33	24	**57**	**57**
SG	3	2	**5**	17	18	**35**	**40**
SJ	2	2	**4**	13	0	**13**	**17**
TAXUD	2	3	**5**	6	2	**8**	**13**
TRADE	9	5	**14**	26	9	**35**	**49**
Ogółem	**902**	**845**	**1 747**	**2 878**	**1 352**	**4 230**	**5 977**

[6] Źródło: Biuletyn statystyczny Komisji

5.2. Zestawienie według rodzaju umowy[7]

5.2.1. Pracownicy kontraktowi 3a

	GFIV			GFIII			GFII			GFI			Ogółem
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	
AGRI	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	9	5	**14**	**14**
BEPA	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
BUDG	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	18	7	**25**	**25**
COMM	25	21	**46**	57	27	**84**	130	25	**155**	6	31	**37**	**322**
COMP	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	9	**12**	**12**
DEVCO	322	380	**702**	19	33	**52**	1	1	**2**	14	9	**23**	**779**
DGT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	12	**16**	**16**
DIGIT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	1	**4**	**4**
EAC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	12	**13**	**13**
ECFIN	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	4	**6**	**6**
ECHO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	1	**4**	**4**
ELARG	45	54	**99**	2	4	**6**	1	0	**1**	9	5	**14**	**120**
EMPL	0	1	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**	20	8	**28**	**29**
ENER	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	6	5	**11**	**11**
ENTR	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	11	5	**16**	**16**
ENV	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	3	**7**	**7**
EPSO	0	1	**1**	2	0	**2**	16	5	**21**	0	4	**4**	**28**
ESTAT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	5	4	**9**	**9**
FPI	15	8	**23**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	0	**2**	**25**
HOME	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
HR	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	17	30	**47**	**47**
IAS	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
INFSO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	15	**22**	**22**
JRC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	48	**55**	**55**
JUST	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	4	**5**	**5**
MARE	0	3	**3**	0	0	**0**	1	0	**1**	13	4	**17**	**21**
MARKT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	8	3	**11**	**11**
MOVE	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	9	4	**13**	**13**
OIB	16	4	**20**	23	28	**51**	407	61	**468**	56	129	**185**	**723**
OIL	0	0	**0**	9	9	**18**	79	17	**96**	15	41	**56**	**170**
OLAF	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	8	**10**	**10**
PMO	1	0	**1**	44	28	**72**	210	55	**265**	15	36	**51**	**389**
REGIO	2	4	**6**	0	0	**0**	0	0	**0**	5	8	**13**	**19**
RTD	1	0	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**	8	22	**30**	**31**
SANCO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	4	**11**	**11**
SCIC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	20	**24**	**24**
SG	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	11	**18**	**18**
TAXUD	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	1	**2**	**2**
TRADE	1	2	**3**	0	0	**0**	1	0	**1**	5	5	**10**	**14**
Ogółem	**428**	**478**	**906**	**156**	**129**	**285**	**846**	**164**	**1010**	**310**	**518**	**828**	**3 029**

[7] Źródło: Biuletyn statystyczny Komisji

5.2.2. Personel pomocniczy 3b

	GFIV			GFIII			GFII			Ogółem
	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	Ogółem	
AGRI	17	12	**29**	10	2	**12**	20	12	**32**	**73**
BEPA	1	0	**1**	0	0	**0**	3	1	**4**	**5**
BUDG	2	0	**2**	5	5	**10**	8	3	**11**	**23**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	0	**0**	8	1	**9**	**9**
CLIMA	2	1	**3**	1	0	**1**	10	1	**11**	**15**
COMM	2	1	**3**	2	1	**3**	9	3	**12**	**18**
COMP	7	7	**14**	14	9	**23**	17	3	**20**	**57**
DEVCO	84	68	**152**	87	31	**118**	67	18	**85**	**355**
DGT	36	16	**52**	2	1	**3**	29	11	**40**	**95**
DIGIT	0	0	**0**	5	4	**9**	7	2	**9**	**18**
EAC	9	5	**14**	7	6	**13**	10	2	**12**	**39**
ECFIN	4	5	**9**	6	9	**15**	7	1	**8**	**32**
ECHO	6	9	**15**	15	7	**22**	16	2	**18**	**55**
ELARG	45	22	**67**	30	10	**40**	29	4	**33**	**140**
EMPL	13	8	**21**	19	14	**33**	28	4	**32**	**86**
ENER	9	5	**14**	3	4	**7**	16	3	**19**	**40**
ENTR	11	19	**30**	15	5	**20**	37	7	**44**	**94**
ENV	9	2	**11**	3	2	**5**	26	1	**27**	**43**
ESTAT	10	11	**21**	10	8	**18**	30	3	**33**	**72**
FPI	3	5	**8**	9	7	**16**	4	1	**5**	**29**
HOME	3	1	**4**	2	4	**6**	11	2	**13**	**23**
HR	0	1	**1**	2	3	**5**	57	20	**77**	**83**
IAS	2	1	**3**	2	1	**3**	5	1	**6**	**12**
INFSO	23	31	**54**	39	24	**63**	95	16	**111**	**228**
JRC	27	40	**67**	26	36	**62**	139	41	**180**	**309**
JUST	8	2	**10**	3	6	**9**	18	1	**19**	**38**
MARE	13	8	**21**	4	1	**5**	8	2	**10**	**36**
MARKT	5	1	**6**	3	3	**6**	19	2	**21**	**33**
MOVE	5	3	**8**	15	7	**22**	26	3	**29**	**59**
OLAF	2	0	**2**	1	0	**1**	17	2	**19**	**22**
OP	1	0	**1**	4	1	**5**	12	3	**15**	**21**
REGIO	10	5	**15**	15	10	**25**	36	4	**40**	**80**
RTD	68	57	**125**	74	67	**141**	178	41	**219**	**485**
SANCO	22	11	**33**	14	8	**22**	40	8	**48**	**103**
SCIC	0	0	**0**	1	0	**1**	28	4	**32**	**33**
SG	3	2	**5**	2	3	**5**	8	4	**12**	**22**
SJ	2	2	**4**	3	0	**3**	10	0	**10**	**17**
TAXUD	2	3	**5**	2	1	**3**	3	0	**3**	**11**
TRADE	8	3	**11**	4	2	**6**	16	2	**18**	**35**
Ogółem	**474**	**367**	**841**	**459**	**302**	**761**	**1 107**	**239**	**1346**	**2 948**

6. PERSONEL KONTRAKTOWY W INNYCH INSTYTUCJACH I AGENCJACH[8]

Stan personelu kontraktowego w agencjach i innych instytucjach przedstawiono w załączniku i został on zestawiony według płci i grupy funkcyjnej (załącznik 1) oraz według narodowości (załącznik 2).

[8] Źródło: Eurostat.

W 2011 r., ogólna liczba personelu kontraktowego w innych instytucjach i agencjach wyniosła 3 702, w porównaniu do 2 918 w 2010 r. Oznacza to wzrost o 33,7 % wynikający głównie z tego, że w ten części sprawozdania uwzględniono personel kontraktowy pracujący w ESDZ (313 pracowników) oraz wzrost liczby tego personelu w Radzie (+30 %) i Parlamencie (+24,5 %).

Z tabel tych wynika, że zestawianie według grupy funkcyjnej i płci wskazuje te same tendencje. Jeśli chodzi o podział według narodowości, także nie ma większych różnic poza wspomnianym już w ubiegłym roku stwierdzeniem, że liczba osób wywodzących się z poszczególnych narodowości wydaje się uzależniona od położenia geograficznego agencji lub instytucji.

ZAŁĄCZNIKI

Załącznik 1: Zestawienie według płci i grupy funkcyjnej w innych instytucjach (w miarę dostępności danych)

	Nie przekazano				GFI				GFII				GFIII				GFIV				Suma ogółem
Instytucja	NC	K	M	Ogółem	NC	K	M	Ogółem	NC	K	M	Ogółem	NC	K	M	Ogółem	NC	K	M	Ogółem	
TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY		2	1	3	2	4	35	41		8	3	11			1	1		1	2	3	59
KOMITET REGIONÓW	1	2		3		9	12	21		9	2	11		4	6	10		2	1	3	48
EUROPEJSKI KOMITET EKONOMICZNO-SPOŁECZNY						9	12	21	1	15	1	17		2	1	3		9	1	10	51
TRYBUNAŁ SPRAWIEDLIWOŚCI	7	3	1	11		3	65	68		9	4	13		9	2	11		9	4	13	116
RADA UNII EUROPEJSKIEJ	3	1		4		15	82	97	1	16	4	21		5	1	6		12	10	22	150
EUROPEJSKI INSPEKTOR OCHRONY DANYCH	1			1						2		2						1		1	4
EUROPEJSKI RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH						1	1	2			1	1						1		1	4
PARLAMENT EUROPEJSKI	26	2	1	29	46	51	84	181	25	156	44	225	35	52	46	133	49	81	45	175	743
ESDZ	2	1		3	2	14	14	30	5	119	8	132	1	31	39	71	1	25	51	77	313
	40	**11**	**3**	**54**	**50**	**106**	**305**	**461**	**32**	**334**	**67**	**433**	**36**	**103**	**96**	**235**	**50**	**141**	**114**	**305**	**1488**

Załącznik 2: Personel kontraktowy według narodowości w innych instytucjach (w miarę dostępności danych)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Inne lub brak danych	Suma ogółem
TRYBUNAŁ OBRACHUNKOWY	1	3	1			2			2		13			1		5		5			2	3	9			1		11	**59**
KOMITET REGIONÓW		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	**48**
EUROPEJSKI KOMITET EKONOMICZNO-SPOŁECZNY		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	**51**
TRYBUNAŁ SPRAWIEDLIWOŚCI		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	**116**
RADA UNII EUROPEJSKIEJ		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1		3	6	2			3	11	**150**
EUROPEJSKI INSPEKTOR OCHRONY DANYCH		1							1													1						1	**4**
EUROPEJSKI RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH		1				1			1						1														**4**
PARLAMENT EUROPEJSKI	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	**743**
ESDZ	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1		2	93	**313**
	15	**257**	**24**	**0**	**8**	**47**	**4**	**8**	**80**	**9**	**239**	**28**	**32**	**19**	**13**	**145**	**14**	**18**	**5**	**4**	**12**	**49**	**49**	**30**	**10**	**4**	**8**	**357**	**1488**

Załącznik 3: Zestawienie według płci i grupy funkcyjnej w innych instytucjach (w miarę dostępności danych)

	Brak danych				GFI				GFII				GFIII				GFIV				Suma ogółem
Instytucja	**NC**	**K**	**M**	**Ogółem**	**NC**	**K**	**M**	**Ogółem**	**NC**	**K**	**M**	**Ogółem**	**NC**	**K**	**M**	**Ogółem**	**NC**	**K**	**M**	**Ogółem**	
AGENCJA DS. WSPÓŁPRACY ORGANÓW REGULACJI ENERGETYKI																		1		1	1
EUROPEJSKA AGENCJA DS. BEZPIECZEŃSTWA SIECI I INFORMACJI							1	1		1		1	1	5	5	11					13
EUROPEJSKA AGENCJA CHEMIKALIÓW		1		1		1		1		12		12		17	19	36	1	9	2	12	62
EUROPEJSKA AGENCJA ZARZĄDZANIA WSPÓŁPRACĄ OPERACYJNĄ NA ZEWNĘTRZNYCH GRANICACH PAŃSTW CZŁONKOWSKICH UNII EUROPEJSKIEJ	3			3			12	12		8	2	10	2	33	6	41		9	7	16	82
EUROPEJSKA AGENCJA BEZPIECZEŃSTWA LOTNICZEGO		1	1	2										33	18	51		2	3	5	58
EUROPEJSKA AGENCJA BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY	1			1						10	1	11		8	3	11		1		1	24
EUROPEJSKA AGENCJA DS. BEZPIECZEŃSTWA NA MORZU	1			1			2	2		13	5	18		2	1	3		1		1	25
EUROPEJSKA AGENCJA ŚRODOWISKA										18	1	19	1	7	1	9		13	16	29	57
EUROPEJSKA AGENCJA LEKÓW	3	3		6						51	4	55		10	3	13		24	14	38	112
AGENCJA WYKONAWCZA DS. EDUKACJI, KULTURY I SEKTORA AUDIOWIZUALNEGO	1	1		2		3	3	6		67	9	76	2	107	60	169	1	56	19	76	329
AGENCJA WYKONAWCZA DS. BADAŃ NAUKOWYCH	4			4		1	6	7		137	21	158		72	47	119		28	23	51	339
AGENCJA WYKONAWCZA EUROPEJSKIEJ RADY DS. BADAŃ NAUKOWYCH	3	1		4			4	4		80	10	90		55	36	91		26	26	52	241
AGENCJA WYKONAWCZA DS. KONKURENCYJNOŚCI I INNOWACYJNOŚCI							1	1		17		17		39	12	51		25	26	51	120
AGENCJA WYKONAWCZA DS. ZDROWIA I KONSUMENTÓW							1	1		6	1	7		6	2	8	1	12	7	20	36
EUROPEJSKA AGENCJA KOLEJOWA					1		2	3		4		4							1	1	8
EUROPEJSKA AGENCJA KONTROLI RYBOŁÓWSTWA										2		2		2		2					4
EUROPEJSKI URZĄD NADZORU BANKOWEGO	1			1										3		3		1	1	2	6

ORGAN NADZORU EUROPEJSKIEGO GNSS										2		2		2		2		4	5	9	13
EUROPEJSKI URZĄD DS. BEZPIECZEŃSTWA ŻYWNOŚCI					1			1	3	35	7	45		2	1	3	1	21	18	40	89
EUROPEJSKI URZAD NADZORU GIELD I PAPIEROW WARTOSCIOWYCH										4		4						1		1	5
CENTRUM TŁUMACZEŃ DLA ORGANÓW UNII EUROPEJSKIEJ		1		1						1	1	2			1	1	1	9	3	13	17
EUROPEJSKIE CENTRUM DS. ZAPOBIEGANIA I KONTROLI CHORÓB							3	3		9	1	10	1	23	5	29	2	28	10	40	82
EUROPEJSKIE CENTRUM ROZWOJU KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO					2		2	4		10	1	11		2	3	5		4	1	5	25
EUROPEJSKIE KOLEGIUM POLICYJNE						1		1		2	4	6		1		1					8
EIOPA										3		3			1	1		1	1	2	6
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO ARTEMIS										2		2		2	1	3		1		1	6
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO „CZYSTE NIEBO”										2	1	3		2		2					5
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO ENIAC										3		3		4		4					7
EUROPEJSKIE WSPÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIE NA RZECZ REALIZACJI PROJEKTU ITER I ROZWOJU ENERGII TERMOJĄDROWEJ	1	1		2			1	1		30	2	32		19	7	26		14	21	35	96
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO NA RZECZ REALIZACJI WSPÓLNEJ INICJATYWY TECHNOLOGICZNEJ W ZAKRESIE LEKÓW INNOWACYJNYCH										1		1		2	1	3			2	2	6
WSPÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIE SESAR														1	1	2		2		2	4
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO NA RZECZ TECHNOLOGII OGNIW PALIWOWYCH I TECHNOLOGII WODOROWYCH															1	1			1	1	2
EUROPEJSKI URZĄD WSPARCIA W ZAKRESIE POLITYKI AZYLOWEJ										1		1		1		1					2
EUROPEJSKA FUNDACJA KSZTAŁCENIA										9	3	12		14	1	15		4		4	31
EUROPEJSKA FUNDACJA NA RZECZ POPRAWY WARUNKÓW ŻYCIA I PRACY							1	1		3	2	5						2	1	3	9
EUROPEJSKI INSTYTUT DS. RÓWNOŚCI KOBIET I MĘŻCZYZN										2	1	3		2	1	3		1	1	2	8

EUROPEJSKI INSTYTUT INNOWACJI I TECHNOLOGII										4		4		7	2	9		2	2	4	17
AGENCJA WYKONAWCZA DS. TRANSEUROPEJSKIEJ SIECI TRANSPORTOWEJ							1	1		19		19		13	8	21		13	12	25	66
EUROPEJSKIE CENTRUM MONITOROWANIA NARKOTYKÓW I NARKOMANII							3	3		13	1	14		5	5	10					27
EUROPEJSKIE CENTRUM MONITOROWANIA RASIZMU I KSENOFOBII									1	1	1	3		5	4	9	2	3	1	6	18
URZĄD HARMONIZACJI RYNKU WEWNĘTRZNEGO							5	5	3	7	6	16							1	1	22
BIURO ORGANU EUROPEJSKICH REGULATORÓW ŁĄCZNOŚCI ELEKTRONICZNEJ															1	1					1
EUROPEJSKI URZĄD POLICJI	2			2		2		2		2		2	3	27	39	69		4	3	7	82
EUROJUST	1			1		7		7		1	2	3		7	7	14	1	11	6	18	43
	21	**9**	**1**	**31**	**4**	**15**	**48**	**67**	**7**	**592**	**87**	**686**	**10**	**540**	**303**	**853**	**10**	**333**	**234**	**577**	**2214**

Załącznik 4: Personel kontraktowy według narodowości w agencjach (w miarę dostępności danych)

	AT	**BE**	**BG**	**CY**	**CZ**	**DE**	**DK**	**EE**	**ES**	**FI**	**FR**	**GB**	**GR**	**HU**	**IE**	**IT**	**LT**	**LU**	**LV**	**MT**	**NL**	**PL**	**PT**	**RO**	**SE**	**SI**	**SK**	**Inne lub brak danych**	**Suma ogółem**
AGENCJA DS. WSPÓŁPRACY ORGANÓW REGULACJI ENERGETYKI											1																		1
EUROPEJSKA AGENCJA DS. BEZPIECZEŃSTWA SIECI I INFORMACJI							1					1	4			2					2			2			1		13
EUROPEJSKA AGENCJA CHEMIKALIÓW		2	3		2	1		2	8	17	5	1	3	2		4	1					2		5			1	3	62
EUROPEJSKA AGENCJA ZARZĄDZANIA WSPÓŁPRACĄ OPERACYJNĄ NA ZEWNĘTRZNYCH GRANICACH PAŃSTW CZŁONKOWSKICH UNII EUROPEJSKIEJ			1						1	2	2		1	1	1	1	3					59	2				1	7	82

EUROPEJSKA AGENCJA BEZPIECZEŃSTWA LOTNICZEGO		2	1			25			3		7	4	3	3	1							4		5					58
EUROPEJSKA AGENCJA BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY			1			1			14		1	2				2								1	1			1	24
EUROPEJSKA AGENCJA DS. BEZPIECZEŃSTWA NA MORZU		6				1			2		1		1	1			1						7					5	25
EUROPEJSKA AGENCJA ŚRODOWISKA		1				6	12		2	1	4	3		3	1	5	2		2			2	2	2	1	1		7	57
EUROPEJSKA AGENCJA LEKÓW	1	2	3		1	6		1	16	1	14	4	3	3		15	3		1			14	5	6	2	1	4	6	112
AGENCJA WYKONAWCZA DS. EDUKACJI, KULTURY I SEKTORA AUDIOWIZUALNEGO	2	112	4		2	13		1	19	4	36	6	15	4	4	43	4	2	1	1	2	5	8	3	2	1	5	30	329
AGENCJA WYKONAWCZA DS. BADAŃ NAUKOWYCH	1	108	7		1	11			25		27	2	25	5	1	52	2	1	1		3	11	8	10	1	2	1	34	339
AGENCJA WYKONAWCZA EUROPEJSKIEJ RADY DS. BADAŃ NAUKOWYCH	1	77	4	1	1	8			20	3	28	5	12	2		34					1	5	4	4	3		3	25	241
AGENCJA WYKONAWCZA DS. KONKURENCYJNOŚCI I INNOWACYJNOŚCI	1	36	3			6			11	1	13	3	4	1	2	18					4	3	6	3				5	120
AGENCJA WYKONAWCZA DS. ZDROWIA I KONSUMENTÓW	1	4	2			3			2		5	1	2	1	1	4	1		1			2	2	1				3	36
EUROPEJSKA AGENCJA KOLEJOWA		3									4				1														8
EUROPEJSKA AGENCJA KONTROLI RYBOŁÓWSTWA									3														1						4
Europejski Urząd Nadzoru Bankowego						1			2		1														1			1	6

AGENCJA EUROPEJSKIEGO GNSS		2			1			1	2			3		1		2						1							13
EUROPEJSKI URZĄD NADZORU GIEŁD I PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH											2	1		1		1													5
EUROPEJSKI URZĄD DS. BEZPIECZEŃSTWA ŻYWNOŚCI	1	4	2			5	2		5	1	2	5	3	3		41		1			1	3	1	3				6	89
EUROPEJSKI URZĄD NADZORU UBEZPIECZEŃ I PRACOWNICZYCH PROGRAMÓW EMERYTALNYCH (EUNUIPPE)						2			1					1		1											1		6
CENTRUM TŁUMACZEŃ DLA ORGANÓW UNII EUROPEJSKIEJ			2						1		1	1		1							1			2		1		7	17
EUROPEJSKIE CENTRUM DS. ZAPOBIEGANIA I KONTROLI CHORÓB	1	2	3	1	2	3	1	1	6		9	2	5			3	2	1	1		1	3	1	8	23			3	82
EUROPEJSKIE CENTRUM ROZWOJU KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO			1			1					2	1	18															2	25
EUROPEJSKIE KOLEGIUM POLICYJNE			1						1			2	1			1						1		1					8
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO ARTEMIS		2							1				1			1								1					6
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO „CZYSTE NIEBO”		2																					1		1			1	5
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO ENIAC		2									2		3																7
EUROPEJSKIE WSPÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIE NA RZECZ REALIZACJI PROJEKTU ITER I		7	2		1	6			33		9	3	2	3	1	16					2	3	3	3				2	96

ROZWOJU ENERGII TERMOJĄDROWEJ																													
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO NA RZECZ REALIZACJI WSPÓLNEJ INICJATYWY TECHNOLOGICZNEJ W ZAKRESIE LEKÓW INNOWACYJNYCH		1							1	1	1	1	1																6
WSPÓLNE PRZEDSIĘWZIĘCIE SESAR											2					1	1												4
WSPÓLNE PRZEDSIĘBIORSTWO NA RZECZ TECHNOLOGII OGNIW PALIWOWYCH I TECHNOLOGII WODOROWYCH		1																									1		2
EUROPEJSKI URZĄD WSPARCIA W ZAKRESIE POLITYKI AZYLOWEJ		1																			1								2
EUROPEJSKA FUNDACJA KSZTAŁCENIA		2						1	2			1			1	16			1		1	2		1				3	31
EUROPEJSKA FUNDACJA NA RZECZ POPRAWY WARUNKÓW ŻYCIA I PRACY									1	1					4	1												2	9
EUROPEJSKI INSTYTUT DS. RÓWNOŚCI KOBIET I MĘŻCZYZN													1				4	1	1									1	8
EUROPEJSKI INSTYTUT INNOWACJI I TECHNOLOGII			1			1					2			3		3			1					2			2	2	17
AGENCJA WYKONAWCZA DS. TRANSEUROPEJSKIEJ SIECI TRANSPORTOWEJ	1	8	1			4	1		7	1	12	5	2	3	1	3						1	1	2			1	12	66

EUROPEJSKIE CENTRUM MONITOROWANIA NARKOTYKÓW I NARKOMANII		2			1									1		3						1	19						27
EUROPEJSKIE CENTRUM MONITOROWANIA RASIZMU I KSENOFOBII	3		1								1			1	1	1	1				1			1	1		2	4	18
URZĄD HARMONIZACJI RYNKU WEWNĘTRZNEGO	1	1				2			4	1	3		1	2		2	1						2	1				1	22
BIURO ORGANU EUROPEJSKICH REGULATORÓW ŁĄCZNOŚCI ELEKTRONICZNEJ										1																			1
EUROPEJSKI URZĄD POLICJI			2		2	2			6	2	2	3		3	3		2		2		40	1	2	5			2	3	82
EUROJUST	1				2	3	1	2	3	1	3	3	4			2	1				8		2	5		1		1	43
	15	**390**	**45**	**2**	**16**	**111**	**18**	**9**	**202**	**38**	**202**	**63**	**115**	**49**	**23**	**278**	**29**	**6**	**12**	**1**	**67**	**124**	**77**	**77**	**36**	**7**	**24**	**178**	**2214**