EUROPA-
KOMMISSIONEN

Bruxelles, den 19.2.2013
COM(2013) 87 final

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET

om anvendelsen af kontraktansatte i 2011

INDHOLDSFORTEGNELSE

1. Indledning 3

2. Udviklingen i antallet af kontraktansatte i Kommissionen siden 2004..... 4

3. Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på køn og ansættelsesgruppe 5

4. Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på nationalitet..... 6

5. Fordeling af kontraktansatte i Kommissionen på tjenestegren 11

5.1. Fordeling på køn og ansættelsesgruppe (GF)..... 11

5.2. Fordeling på kontrakttype 13

6. Fordeling af kontraktansatte i de øvrige institutioner og agenturer 15

BILAG..... 16

RAPPORT FRA KOMMISSIONEN TIL RÅDET

om anvendelsen af kontraktansatte i 2011

1. INDLEDNING

Denne rapport opfylder den vedtægtsmæssige forpligtelse, som Kommissionen pålægges i artikel 79, stk. 3, i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte i Den Europæiske Union, der fastslår, at *"Kommissionen fremlægger en gang om året en rapport om anvendelsen af kontraktansatte, herunder oplysninger om antallet af ansatte, stillingernes niveau og type, geografisk balance og budgetressourcer for hver ansættelsesgruppe"*. Rapporten giver et detaljeret billede af situationen for kontraktansatte pr. 31. december 2011, mens de budgetmæssige data (der hvert år sendes til Rådets budgetudvalg – arbejdsdokument, del II, der ledsager Kommissionens overslag) viser antallet af kontraktansatte på tidspunktet for budgetforslagets forelæggelse (herunder kontraktansatte, der er ansat på grundlag af de formålsbestemte indtægter), dvs. opgørelsen pr. 1. april år N-1 (hvor N er året for budgetforslaget), budgetgennemførelsen for år N-2 og bevillingsbehovet med skøn over fuldtidsækvivalenter for år N.

Dette forklarer eventuelle forskelle i antallet af kontraktansatte mellem de to rapporter.

Rapporten indeholder tal for alle europæiske institutioner (herunder Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS), der har eksisteret siden den 1. januar 2011) og agenturer som fastlagt i vedtægten. Oplysningerne for Kommissionen er mere detaljerede og omfatter personale, som er finansieret via aktions- og forskningsbudgettet, kontorer, delegationer, repræsentationer og Det Fælles Forskningscenter.

Artikel 80 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte fastslår sammenhængen mellem ansættelsesgruppen og de arbejdsopgaver, som en kontraktansat kan udføre.

Ansæt-telses-gruppe	Løntrin	Arbejdsopgaver
IV	13 til 18	Administrations- og rådgivningsopgaver samt sproglige og tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
III	8 til 12	Ekspeditions-, redaktions- og revisionsopgaver samt tilsvarende tekniske opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
II	4 til 7	Kontor-, sekretariats- og forvaltningsopgaver samt tilsvarende opgaver, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte
I	1 til 3	Manuelt arbejde og administrative støttefunktioner, som udføres under tilsyn af tjenestemænd eller midlertidigt ansatte

Kategorien kontraktansatte blev oprettet i 2004. Siden da har de kontraktansatte ydet et nyttigt bidrag til institutionernes arbejde, idet de til lavere omkostninger har udført administrative støttefunktioner og bidraget med kvalifikationer, som institutionen ikke altid selv rådede over. På grund af ophævelsen af kategori D, har der ikke været organiseret udvælgelsesprøver for betjente (bortset fra Europa-Parlamentet), chauffører og andre arbejdsopgaver, der typisk henhører under ansættelsesgruppe I. Siden 2004 er der til denne type opgaver kun ansat kontraktansatte i ansættelsesgruppe I med ret til en tidsubegrænset ansættelseskontrakt på visse betingelser, der er fastlagt i vilkårene for øvrige ansatte og de almindelige gennemførelsesbestemmelser for kontraktansatte.

2. UDVIKLINGEN I ANTALLET AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN SIDEN 2004

Ved udgangen af 2011 var det samlede antal kontraktansatte i alle institutioner og agenturer for første gang på over 9 000 enheder (9 679). Omkring to tredjedele er fortsat ansat i Kommissionen.

Yderligere oplysninger om fordelingen mellem institutioner og agenturer findes senere i rapporten.

Udviklingen siden 2004 i Kommissionen:

	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**
Antal kontrakt-ansatte	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6018	5 979	5977
Årligt udsving		*442,2%*	*78,2%*	*10,6%*	*4,8%*	*4,6%*	*-0,6%*	*-0,03%*

Denne stigning i antallet af kontraktansatte, der nu har stabiliseret sig på omkring 6 000, kan delvist forklares med, at de hjælpeansatte (næsten 3 000 i 2003) gradvist er blevet erstattet af kontraktansatte (artikel 3 i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte), men også med, at den tidligere kategori D er blevet erstattet af kontraktansatte (artikel 3a i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte), og at tjenestemandsstillinger er blevet konverteret til bevillinger til kontraktansættelser i EU-kontorerne. Desuden er der i stadig højere grad blevet rekrutteret kontraktansatte med henblik på midlertidigt at erstatte tjenestemænd som fastlagt i artikel 3b i ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte.

Antallet af kontraktansatte steg årligt indtil 2009 og faldt derefter en smule i 2010. Dette fald skyldes navnlig, at resultaterne af de nye CAST 2010-prøver endnu ikke foreligger, og den forsinkede afholdelse af profiltest til disse prøver.

Selv om Kommissionens tal for 2011 tyder på en stabilisering, er det i realiteten et resultat af to modsatrettede faktorer. På den ene side medførte oprettelsen af Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS), at 277[1] kontraktansatte blev overført fra Kommissionen (ansatte i DG RELEX i delegationer og hovedsæde), og på den anden side rekrutterede Kommissionen

[1] Kilde: .Sysper2

275 kontraktansatte mellem 2010 og 2011[2]. Uden overførslen af kontraktansatte til Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS) ville udviklingen mellem 2010 og 2011 have været på 4,6 %, dvs. samme gennemsnitlige udvikling som for 2008 og 2009.

3. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ KØN OG ANSÆTTELSESGRUPPE

Fordelingen af kontraktansatte efter ansættelsesgruppe fremgår af følgende tabel. Det skal bemærkes, at efter resultaterne af anden del af CAST 2010-prøverne har der været en tendens til, at flere tjenestegrene flytter deres kontraktansatte i ansættelsesgruppe II til ansættelsesgruppe III. Hvis denne tendens fortsætter, vil en sådan proces med en konstant budgetramme reducere det samlede antal kontraktansatte.

Fordeling mænd/kvinder og fordeling på ansættelsesgruppe (GF)[3]:

		K		M		I alt	%
GFIV	GFIV18	9	*29,0%*	22	*71,0%*	**31**	*1,8%*
	GFIV17	17	*36,2%*	30	*63,8%*	**47**	*2,7%*
	GFIV16	62	*38,3%*	100	*61,7%*	**162**	*9,3%*
	GFIV15	177	*46,9%*	200	*53,1%*	**377**	*21,6%*
	GFIV14	402	*54,1%*	341	*45,9%*	**743**	*42,5%*
	GFIV13	235	*60,7%*	152	*39,3%*	**387**	*22,2%*
GFIV		**902**	*51,6%*	**845**	*48,4%*	**1 747**	*29,2%*
GFIII	GFIII12	7	*35,0%*	13	*65,0%*	**20**	*1,9%*
	GFIII11	26	*50,0%*	26	*50,0%*	**52**	*5,0%*
	GFIII10	106	*54,4%*	89	*45,6%*	**195**	*18,6%*
	GFIII09	235	*58,2%*	169	*41,8%*	**404**	*38,6%*
	GFIII08	241	*64,3%*	134	*35,7%*	**375**	*35,9%*
GFIII		**615**	*58,8%*	**431**	*41,2%*	**1 046**	*17,5%*
GFII	GFII07	47	*95,9%*	2	*4,1%*	**49**	*2,1%*
	GFII06	403	*84,7%*	73	*15,3%*	**476**	*20,2%*
	GFII05	836	*82,3%*	180	*17,7%*	**1016**	*43,1%*
	GFII04	667	*81,8%*	148	*18,2%*	**815**	*34,6%*
GFII		**1 953**	*82,9%*	**403**	*17,1%*	**2 356**	*39,4%*
GFI	GFI03	0		2	*100,0%*	**2**	*0,2%*
	GFI02	168	*33,0%*	341	*67,0%*	**509**	*61,5%*
	GFI01	142	*44,8%*	175	*55,2%*	**317**	*38,3%*
GFI		**310**	*37,4%*	**518**	*62,6%*	**828**	*13,9%*
	I alt	**3 780**	*63,2%*	**2 197**	*36,8%*	**5 977**	*100,0%*

Pr. 31. december 2011 var der 5 977 kontraktansatte i Kommissionen. Den ansættelsesgruppe, der havde flest kontraktansatte, var ansættelsesgruppe II. Disse personer udførte sekretariatsarbejde eller andre tilsvarende opgaver, og også f.eks. børnepasning. Derefter kommer kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV og ansættelsesgruppe III. De kontraktansatte i ansættelsesgruppe I udgør kun 13,9% af det samlede antal, dvs. et fald på 1,3 % i forhold til 2010.

Hvad angår fordelingen på køn, blev tendensen fra sidste år, hvor der for første gang var flere kvinder end mænd i ansættelsesgruppe IV (50,46 %), styrket i 2011. Kvinderne udgør på nuværende tidspunkt 51,6 % af de kontraktansatte i ansættelsesgruppe IV. Fordelingen i de

[2] Kilde: .Sysper2.
[3] Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

andre ansættelsesgrupper har ikke ændret sig i forhold til 2010, dvs. at der stadig er flest kvinder i ansættelsesgruppe II (82,9%) og III (58,8%), selv om der er et relativt fald på 1 point, og flest mænd i ansættelsesgruppe I (62,6%). Denne fordeling afspejler den traditionelle fordeling på opgavetyper: sekretær- og børnepasningsopgaver for ansættelsesgruppe II, mens ansatte i ansættelsesgruppe I hovedsagelig arbejder som betjente. Generelt er fordelingen mellem mænd og kvinder den samme som året før, idet kvinder udgør 63,2% af det samlede antal kontraktansatte (mod 62,7% i 2010).

4. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ NATIONALITET[4]

Det er interessant at bemærke, at der for de fleste af de 27 nationaliteter, som de kontraktansatte repræsenterer, kan konstateres en lignende vækst fra 2005 til 2011. Det gælder dog ikke for bulgarere, rumænere (i forbindelse med disse landes tiltrædelse af EU) og ungarere, hvor stigningen var mere udtalt. Derimod er antallet af irere, luxembourgere og maltesere faldet (over 50 % for luxembourgernes vedkommende – ganske vist ud af et meget lille antal). Tallet for Det Forenede Kongerige har i det store og hele været stabilt siden 2005, dog på et lavt niveau.

Informationsformidlingen om udvælgelsesprøver for kontraktansatte bør forbedres for at øge antallet af ansøgere fra de medlemsstater, der er mindre talstærkt repræsenteret.

	K		M		I alt	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	**49**	**0,8%**
BE	911	65,3%	485	34,7%	**1 396**	**23,4%**
BU	127	78,4%	35	21,6%	**162**	**2,7%**
CY	10	58,8%	7	41,2%	**17**	**0,3%**
CZ	36	67,9%	17	32,1%	**53**	**0,9%**
DE	131	56,2%	102	43,8%	**233**	**3,9%**
DK	27	69,2%	12	30,8%	**39**	**0,7%**
EE	17	77,3%	5	22,7%	**22**	**0,4%**
ES	325	60,6%	211	39,4%	**536**	**9,0%**
FI	51	75,0%	17	25,0%	**68**	**1,1%**
FR	489	58,2%	351	41,8%	**840**	**14,1%**
GR	137	62,6%	82	37,4%	**219**	**3,7%**
HU	70	68,0%	33	32,0%	**103**	**1,7%**
IE	21	70,0%	9	30,0%	**30**	**0,5%**
IT	609	57,1%	458	42,9%	**1 067**	**17,9%**
LT	34	68,0%	16	32,0%	**50**	**0,8%**
LU	4	66,7%	2	33,3%	**6**	**0,1%**
LV	23	71,9%	9	28,1%	**32**	**0,5%**
MT	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**0,1%**
NL	31	48,4%	33	51,6%	**64**	**1,1%**
PL	176	78,9%	47	21,1%	**223**	**3,7%**
PT	109	60,9%	70	39,1%	**179**	**3,0%**
RO	221	74,7%	75	25,3%	**296**	**5,0%**
SE	36	69,2%	16	30,8%	**52**	**0,9%**
SK	45	69,2%	20	30,8%	**65**	**1,1%**
SL	23	67,6%	11	32,4%	**34**	**0,6%**
UK	53	53,0%	47	47,0%	**100**	**1,7%**
Andet	28	80,0%	7	20,0%	**35**	**0,6%**
	I alt	**3 780**	**63,2%**	**2 197**	**36,8%**	**5 977**

I 2011 havde de 5 979 kontraktansatte følgende nationalitet i faldende rækkefølge: belgiere, italienere, franskmænd, spaniere og rumænere efterfulgt af tyskere og polakker samt grækere.

[4] Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

Denne fordeling har været den samme siden 2005 for de fire første nationaliteters vedkommende. Rumænien overhalede i 2011 Tyskland med 5 % af de kontraktansatte.

Denne fordeling skal i første række forklares ved den geografiske placering af de europæiske institutioners hovedsæde. Bestående ansøgere har tendens til lettere at acceptere en tidsbegrænset ansættelse, hvis de allerede bor på eller i nærheden af det sted, hvor de skal arbejde for institutionen. Størstedelen af kontrakterne indgås med kontraktansatte på 3b-niveau, dvs. en første kontrakt på et år, der kan forlænges med to år til højst tre år. Det kan derfor være vanskeligt for en bestået ansøger at forlade sit hjemland (især hvis den pågældende har familie der) og flytte til det sted, hvor institutionens hovedsæde ligger, i et begrænset tidsrum. Samme tendens med hensyn til bopæl kan ses i tabellen over fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner og agenturer. De finansielt set mindre interessante betingelser spiller uden tvivl også en rolle for, hvor attraktiv en stilling uden for bopælsmedlemsstaten er.

En anden grund er, at man skal bestå en CAST-prøve for at blive opført på listen over personer, der kan få en kontraktansættelse. I 2011 blev der ikke afholdt en ny CAST-prøve. Ansættelserne sker derfor på grundlag af tidligere CAST-lister, som stadig er til rådighed, men som er opbrugt for visse profilers og navnlig for visse nationaliteters vedkommende. Det skal dog understreges, at der ikke findes nogen minimumskvote pr. nationalitet. Ansættelser sker på grundlag af den efterspurgte profil samt ansøgernes kvalifikationer og sprogkundskaber.

Fordeling af kontraktansatte på køn og ansættelsesgruppe[5]

[5] Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

Ansæt-telses-gruppe IV

	K		M		I alt	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	**33**	**1,9%**
BE	82	42,9%	109	57,1%	**191**	**10,9%**
BU	34	69,4%	15	30,6%	**49**	**2,8%**
CY	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,3%**
CZ	7	43,8%	9	56,3%	**16**	**0,9%**
DE	67	48,9%	70	51,1%	**137**	**7,8%**
DK	10	55,6%	8	44,4%	**18**	**1,0%**
ES	87	48,6%	92	51,4%	**179**	**10,2%**
EE	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**0,4%**
FI	24	75,0%	8	25,0%	**32**	**1,8%**
FR	163	46,3%	189	53,7%	**352**	**20,1%**
UK	17	38,6%	27	61,4%	**44**	**2,5%**
GR	21	63,6%	12	36,4%	**33**	**1,9%**
HU	16	48,5%	17	51,5%	**33**	**1,9%**
IE	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**0,6%**
IT	166	52,0%	153	48,0%	**319**	**18,3%**
LT	7	53,8%	6	46,2%	**13**	**0,7%**
LU	2	100,0%	0		**2**	**0,1%**
LV	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**0,6%**
MT	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,2%**
NL	8	28,6%	20	71,4%	**28**	**1,6%**
PL	37	66,1%	19	33,9%	**56**	**3,2%**
PT	28	60,9%	18	39,1%	**46**	**2,6%**
RO	32	68,1%	15	31,9%	**47**	**2,7%**
SK	9	47,4%	10	52,6%	**19**	**1,1%**
SL	13	72,2%	5	27,8%	**18**	**1,0%**
SE	17	60,7%	11	39,3%	**28**	**1,6%**
Andet	15	78,9%	4	21,1%	**19**	**1,1%**
	902	**51,6%**	**845**	**48,4%**	**1 747**	**100,0%**

Ansæt-telses-gruppe III

	K		M		I alt	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,7%**
BE	110	56,1%	86	43,9%	**196**	**18,7%**
BU	27	79,4%	7	20,6%	**34**	**3,3%**
CY	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,3%**
CZ	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,9%**
DE	28	62,2%	17	37,8%	**45**	**4,3%**
DK	3	50,0%	3	50,0%	**6**	**0,6%**
ES	69	62,7%	41	37,3%	**110**	**10,5%**
EE	4	66,7%	2	33,3%	**6**	**0,6%**
FI	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,0%**
FR	63	50,4%	62	49,6%	**125**	**12,0%**
UK	6	40,0%	9	60,0%	**15**	**1,4%**
GR	29	51,8%	27	48,2%	**56**	**5,4%**
HU	7	53,8%	6	46,2%	**13**	**1,2%**
IE	3	100,0%	0		**3**	**0,3%**
IT	107	54,3%	90	45,7%	**197**	**18,8%**
LT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,9%**
LV	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,7%**
NL	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,0%**
PL	31	75,6%	10	24,4%	**41**	**3,9%**
PT	17	54,8%	14	45,2%	**31**	**3,0%**
RO	49	65,3%	26	34,7%	**75**	**7,2%**
SK	12	70,6%	5	29,4%	**17**	**1,6%**
SL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,5%**
SE	8	72,7%	3	27,3%	**11**	**1,1%**
Andet	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,5%**
	615	**58,8%**	**431**	**41,2%**	**1 046**	**100,0%**

Ansæt-telses-gruppe II

	K		M		I alt	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
BE	603	86,3%	96	13,7%	**699**	**29,7%**
BU	66	84,6%	12	15,4%	**78**	**3,3%**
CY	6	75,0%	2	25,0%	**8**	**0,3%**
CZ	23	88,5%	3	11,5%	**26**	**1,1%**
DE	35	76,1%	11	23,9%	**46**	**2,0%**
DK	12	100,0%	0		**12**	**0,5%**
ES	140	82,8%	29	17,2%	**169**	**7,2%**
EE	7	100,0%	0		**7**	**0,3%**
FI	21	87,5%	3	12,5%	**24**	**1,0%**
FR	235	83,0%	48	17,0%	**283**	**12,0%**
UK	24	80,0%	6	20,0%	**30**	**1,3%**
GR	74	77,1%	22	22,9%	**96**	**4,1%**
HU	46	85,2%	8	14,8%	**54**	**2,3%**
IE	10	83,3%	2	16,7%	**12**	**0,5%**
IT	273	78,9%	73	21,1%	**346**	**14,7%**
LT	22	81,5%	5	18,5%	**27**	**1,1%**
LU	2	100,0%	0		**2**	**0,1%**
LV	10	76,9%	3	23,1%	**13**	**0,6%**
MT	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,2%**
NL	15	71,4%	6	28,6%	**21**	**0,9%**
PL	87	84,5%	16	15,5%	**103**	**4,4%**
PT	47	72,3%	18	27,7%	**65**	**2,8%**
RO	135	81,3%	31	18,7%	**166**	**7,0%**
SK	24	88,9%	3	11,1%	**27**	**1,1%**
SL	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
SE	10	83,3%	2	16,7%	**12**	**0,5%**
Andet	7	87,5%	1	12,5%	**8**	**0,3%**
	1 953	**82,9%**	**403**	**17,1%**	**2 356**	**100,0%**

Ansættel-ses-gruppe I

	K		M		I alt	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	**310**	**37,4%**
BU	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
CY	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
CZ	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
DK	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,4%**
ES	29	37,2%	49	62,8%	**78**	**9,4%**
EE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FI	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
FR	28	35,0%	52	65,0%	**80**	**9,7%**
UK	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**1,3%**
GR	13	38,2%	21	61,8%	**34**	**4,1%**
HU	1	33,3%	2	66,7%	**3**	**0,4%**
IE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
IT	63	30,7%	142	69,3%	**205**	**24,8%**
LT	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
LU	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
LV	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
NL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,6%**
PL	21	91,3%	2	8,7%	**23**	**2,8%**
PT	17	45,9%	20	54,1%	**37**	**4,5%**
RO	5	62,5%	3	37,5%	**8**	**1,0%**
SK	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
SL	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
SE	1	100,0%	0		**1**	**0,1%**
Andet	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,4%**
	310	**37,4%**	**518**	**62,6%**	**828**	**100,0%**

Disse tabeller gør det muligt at analysere fordelingen på ansættelsesgruppe, nationalitet og køn. Andre tabeller viser fordelingen på køn (se bilag). Det skal bemærkes, at alle 27 medlemsstater er repræsenteret i ansættelsesgruppe IV og ansættelsesgruppe II, mens der i ansættelsesgruppe III ikke er luxembourgere, og i ansættelsesgruppe I ingen østrigere eller maltesere.

5. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I KOMMISSIONEN PÅ TJENESTEGREN

I nedenstående afsnit er data for kontraktansatte fordelt på generaldirektorat (GD). Da generaldirektoraterne og tjenestegrenene får et budget til ansættelse af kontraktansatte, men ikke til stillinger, er det meget vanskeligt at drage generelle konklusioner, idet de hver især fastlægger deres egen politik for at opfylde specifikke behov. Det kan imidlertid konstateres, at bevillingerne til udskiftning af fraværende personale gør det muligt at sikre kontinuitet i arbejdet, og at situationen ikke ville være lige så tilfredsstillende uden disse midlertidige erstatninger.

Det skal understreges, at Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS) siden 1. januar 2011 har overtaget størstedelen af de kontraktansatte, der arbejdede for GD RELEX og i delegationerne.

5.1. Fordeling på køn og ansættelsesgruppe (GF)[6]

[6] Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

	GFIV			Autre GF			I alt
	K	M		K	M		
AGRI	17	12	**29**	39	19	**58**	**87**
BEPA	1	0	**1**	4	1	**5**	**6**
BUDG	2	0	**2**	31	15	**46**	**48**
CdP-OSP	0	0	**0**	8	1	**9**	**9**
CLIMA	2	1	**3**	11	1	**12**	**15**
COMM	27	22	**49**	204	87	**291**	**340**
COMP	7	7	**14**	34	21	**55**	**69**
DEVCO	406	448	**854**	188	92	**280**	**1134**
DGT	36	16	**52**	35	24	**59**	**111**
DIGIT	0	0	**0**	15	7	**22**	**22**
EAC	9	5	**14**	18	20	**38**	**52**
ECFIN	4	5	**9**	15	14	**29**	**38**
ECHO	6	9	**15**	34	10	**44**	**59**
ELARG	90	76	**166**	71	23	**94**	**260**
EMPL	13	9	**22**	67	26	**93**	**115**
ENER	9	5	**14**	25	12	**37**	**51**
ENTR	11	19	**30**	63	17	**80**	**110**
ENV	9	2	**11**	33	6	**39**	**50**
EPSO	0	1	**1**	18	9	**27**	**28**
ESTAT	10	11	**21**	45	15	**60**	**81**
FPI	18	13	**31**	15	8	**23**	**54**
HOME	3	1	**4**	14	6	**20**	**24**
HR	0	1	**1**	76	53	**129**	**130**
IAS	2	1	**3**	8	2	**10**	**13**
INFSO	23	31	**54**	141	55	**196**	**250**
JRC	27	40	**67**	172	125	**297**	**364**
JUST	8	2	**10**	22	11	**33**	**43**
MARE	13	11	**24**	26	7	**33**	**57**
MARKT	5	1	**6**	30	8	**38**	**44**
MOVE	5	3	**8**	50	14	**64**	**72**
OIB	16	4	**20**	486	218	**704**	**724**
OIL	0	0	**0**	103	67	**170**	**170**
OLAF	2	0	**2**	20	10	**30**	**32**
OP	1	0	**1**	16	4	**20**	**21**
PMO	1	0	**1**	269	119	**388**	**389**
REGIO	12	9	**21**	56	22	**78**	**99**
RTD	69	57	**126**	260	130	**390**	**516**
SANCO	22	11	**33**	61	20	**81**	**114**
SCIC	0	0	**0**	33	24	**57**	**57**
SG	3	2	**5**	17	18	**35**	**40**
SJ	2	2	**4**	13	0	**13**	**17**
TAXUD	2	3	**5**	6	2	**8**	**13**
TRADE	9	5	**14**	26	9	**35**	**49**
I alt	**902**	**845**	**1 747**	**2 878**	**1 352**	**4 230**	**5 977**

5.2. Fordeling på kontrakttype[7]

5.2.1. Kontraktansatte 3a

	GFIV			GFIII			GFII			GFI			I alt
	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
AGRI	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	9	5	**14**	**14**
BEPA	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
BUDG	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	18	7	**25**	**25**
COMM	25	21	**46**	57	27	**84**	130	25	**155**	6	31	**37**	**322**
COMP	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	9	**12**	**12**
DEVCO	322	380	**702**	19	33	**52**	1	1	**2**	14	9	**23**	**779**
DGT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	12	**16**	**16**
DIGIT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	1	**4**	**4**
EAC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	12	**13**	**13**
ECFIN	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	4	**6**	**6**
ECHO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	1	**4**	**4**
ELARG	45	54	**99**	2	4	**6**	1	0	**1**	9	5	**14**	**120**
EMPL	0	1	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**	20	8	**28**	**29**
ENER	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	6	5	**11**	**11**
ENTR	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	11	5	**16**	**16**
ENV	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	3	**7**	**7**
EPSO	0	1	**1**	2	0	**2**	16	5	**21**	0	4	**4**	**28**
ESTAT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	5	4	**9**	**9**
FPI	15	8	**23**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	0	**2**	**25**
HOME	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
HR	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	17	30	**47**	**47**
IAS	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
INFSO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	15	**22**	**22**
JRC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	48	**55**	**55**
JUST	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	4	**5**	**5**
MARE	0	3	**3**	0	0	**0**	1	0	**1**	13	4	**17**	**21**
MARKT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	8	3	**11**	**11**
MOVE	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	9	4	**13**	**13**
OIB	16	4	**20**	23	28	**51**	407	61	**468**	56	129	**185**	**723**
OIL	0	0	**0**	9	9	**18**	79	17	**96**	15	41	**56**	**170**
OLAF	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	8	**10**	**10**
PMO	1	0	**1**	44	28	**72**	210	55	**265**	15	36	**51**	**389**
REGIO	2	4	**6**	0	0	**0**	0	0	**0**	5	8	**13**	**19**
RTD	1	0	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**	8	22	**30**	**31**
SANCO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	4	**11**	**11**
SCIC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	20	**24**	**24**
SG	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	11	**18**	**18**
TAXUD	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	1	**2**	**2**
TRADE	1	2	**3**	0	0	**0**	1	0	**1**	5	5	**10**	**14**
I alt	**428**	**478**	**906**	**156**	**129**	**285**	**846**	**164**	**1010**	**310**	**518**	**828**	**3 029**

[7] Kilde: Kommissionens statistiske oversigt.

5.2.2. Kontraktansatte med hjælpefunktioner 3b

	GFIV			GFIII			GFII			I alt
	K	M	I alt	K	M	I alt	K	M	I alt	
AGRI	17	12	**29**	10	2	**12**	20	12	**32**	**73**
BEPA	1	0	**1**	0	0	**0**	3	1	**4**	**5**
BUDG	2	0	**2**	5	5	**10**	8	3	**11**	**23**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	0	**0**	8	1	**9**	**9**
CLIMA	2	1	**3**	1	0	**1**	10	1	**11**	**15**
COMM	2	1	**3**	2	1	**3**	9	3	**12**	**18**
COMP	7	7	**14**	14	9	**23**	17	3	**20**	**57**
DEVCO	84	68	**152**	87	31	**118**	67	18	**85**	**355**
DGT	36	16	**52**	2	1	**3**	29	11	**40**	**95**
DIGIT	0	0	**0**	5	4	**9**	7	2	**9**	**18**
EAC	9	5	**14**	7	6	**13**	10	2	**12**	**39**
ECFIN	4	5	**9**	6	9	**15**	7	1	**8**	**32**
ECHO	6	9	**15**	15	7	**22**	16	2	**18**	**55**
ELARG	45	22	**67**	30	10	**40**	29	4	**33**	**140**
EMPL	13	8	**21**	19	14	**33**	28	4	**32**	**86**
ENER	9	5	**14**	3	4	**7**	16	3	**19**	**40**
ENTR	11	19	**30**	15	5	**20**	37	7	**44**	**94**
ENV	9	2	**11**	3	2	**5**	26	1	**27**	**43**
ESTAT	10	11	**21**	10	8	**18**	30	3	**33**	**72**
FPI	3	5	**8**	9	7	**16**	4	1	**5**	**29**
HOME	3	1	**4**	2	4	**6**	11	2	**13**	**23**
HR	0	1	**1**	2	3	**5**	57	20	**77**	**83**
IAS	2	1	**3**	2	1	**3**	5	1	**6**	**12**
INFSO	23	31	**54**	39	24	**63**	95	16	**111**	**228**
JRC	27	40	**67**	26	36	**62**	139	41	**180**	**309**
JUST	8	2	**10**	3	6	**9**	18	1	**19**	**38**
MARE	13	8	**21**	4	1	**5**	8	2	**10**	**36**
MARKT	5	1	**6**	3	3	**6**	19	2	**21**	**33**
MOVE	5	3	**8**	15	7	**22**	26	3	**29**	**59**
OLAF	2	0	**2**	1	0	**1**	17	2	**19**	**22**
OP	1	0	**1**	4	1	**5**	12	3	**15**	**21**
REGIO	10	5	**15**	15	10	**25**	36	4	**40**	**80**
RTD	68	57	**125**	74	67	**141**	178	41	**219**	**485**
SANCO	22	11	**33**	14	8	**22**	40	8	**48**	**103**
SCIC	0	0	**0**	1	0	**1**	28	4	**32**	**33**
SG	3	2	**5**	2	3	**5**	8	4	**12**	**22**
SJ	2	2	**4**	3	0	**3**	10	0	**10**	**17**
TAXUD	2	3	**5**	2	1	**3**	3	0	**3**	**11**
TRADE	8	3	**11**	4	2	**6**	16	2	**18**	**35**
I alt	**474**	**367**	**841**	**459**	**302**	**761**	**1 107**	**239**	**1346**	**2 948**

6. FORDELING AF KONTRAKTANSATTE I DE ØVRIGE INSTITUTIONER OG AGENTURER[8]

Antallet af kontraktansatte i agenturerne og de øvrige institutioner fremgår af bilagene og er fordelt på køn og ansættelsesgruppe (bilag 1) og på nationalitet (bilag 2).

I 2011 var det samlede antal kontraktansatte i de øvrige institutioner og agenturer på 3 702 mod 2 918 i 2010. Det er en stigning på 33,7 %, der i høj grad kan forklares med, at de kontraktansatte i Tjenesten for EU's Optræden Udadtil (EEAS) indgår i denne del af rapporten (313 kontraktansatte) og med stigningen i antallet af kontraktansatte i Rådet (+ 30 %) og i Parlamentet (+ 24,5 %).

Disse tabeller viser, at tendenserne er de samme for fordelingen på ansættelsesgruppe og køn. Der er heller ikke større forskelle vedrørende fordelingen på nationalitet, bortset fra at agenturets eller institutionens geografiske placering som allerede nævnt sidste år ser ud til at have betydning for, hvilke nationaliteter de kontraktansatte repræsenterer.

[8] Kilde: Eurostat.

BILAG

Bilag 1: Fordeling på køn og ansættelsesgruppe i de øvrige institutioner (hvis oplysningerne foreligger)

	Ikke oplyst (io)				**Ansættelsesgruppe I**				**Ansættelsesgruppe II**				**Ansættelsesgruppe III**				**Ansættelsesgruppe IV**				I alt
Institution	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	io	K	M	I alt	
REVISIONSRETTEN		2	1	3	2	4	35	41		8	3	11			1	1		1	2	3	59
REGIONSUDVALGET	1	2		3		9	12	21		9	2	11		4	6	10		2	1	3	48
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG						9	12	21	1	15	1	17		2	1	3		9	1	10	51
DOMSTOLEN	7	3	1	11		3	65	68		9	4	13		9	2	11		9	4	13	116
MINISTERRÅDET	3	1		4		15	82	97	1	16	4	21		5	1	6		12	10	22	150
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE	1			1						2		2						1		1	4
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND						1	1	2			1	1						1		1	4
EUROPA-PARLAMENTET	26	2	1	29	46	51	84	181	25	156	44	225	35	52	46	133	49	81	45	175	743
EEAS	2	1		3	2	14	14	30	5	119	8	132	1	31	39	71	1	25	51	77	313
	40	**11**	**3**	**54**	**50**	**106**	**305**	**461**	**32**	**334**	**67**	**433**	**36**	**103**	**96**	**235**	**50**	**141**	**114**	**305**	**1488**

Bilag 2: Fordeling på nationalitet i de øvrige institutioner (hvis oplysningerne foreligger)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Andet eller ikke oplyst	I alt
REVISIONSRETTEN	1	3	1			2			2		13			1		5		5			2	3	9			1		11	**59**
REGIONSUDVALGET		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	**48**
DET EUROPÆISKE ØKONOMISKE OG SOCIALE UDVALG		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	**51**
DOMSTOLEN		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	**116**
MINISTERRÅDET		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1		3	6	2			3	11	**150**
DEN EUROPÆISKE TILSYNSFØRENDE FOR DATABESKYTTELSE		1							1													1						1	**4**
DEN EUROPÆISKE OMBUDSMAND		1				1			1						1														**4**
EUROPA-PARLAMENTET	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	**743**
EEAS	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1		2	93	**313**
	15	**257**	**24**	**0**	**8**	**47**	**4**	**8**	**80**	**9**	**239**	**28**	**32**	**19**	**13**	**145**	**14**	**18**	**5**	**4**	**12**	**49**	**49**	**30**	**10**	**4**	**8**	**357**	**1488**

Bilag 3: Fordeling på køn og ansættelsesgruppe i agenturerne (hvis oplysningerne foreligger)

	Ikke oplyst (io)				Ansættelsesgruppe I				Ansættelsesgruppe II				Ansættelsesgruppe III				Ansættelsesgruppe IV				I alt
Institution	**io**	**K**	**M**	**I alt**	**io**	**K**	**M**	**I alt**	**io**	**K**	**M**	**I alt**	**io**	**K**	**M**	**I alt**	**io**	**K**	**M**	**I alt**	
AGENTUR FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGIMYNDIGHEDER																		1		1	1
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED							1	1		1		1	1	5	5	11					13
DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR		1		1		1		1		12		12		17	19	36	1	9	2	12	62
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER	3			3			12	12		8	2	10	2	33	6	41		9	7	16	82
DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKERHEDSAGENTUR		1	1	2										33	18	51		2	3	5	58
DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR	1			1						10	1	11		8	3	11		1		1	24
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED	1			1			2	2		13	5	18		2	1	3		1		1	25
DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR										18	1	19	1	7	1	9		13	16	29	57
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDEL-VURDERING	3	3		6						51	4	55		10	3	13		24	14	38	112
FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	1	1		2		3	3	6		67	9	76	2	107	60	169	1	56	19	76	329
DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	4			4		1	6	7		137	21	158		72	47	119		28	23	51	339
FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	3	1		4			4	4		80	10	90		55	36	91		26	26	52	241

FORVALTNINGSORGANET FOR KONKURRENCEEVNE OG INNOVATION							1	1		17		17		39	12	51		25	26	51	120
FORVALTNINGSORGANET FOR FOLKESUNDHEDS-PROGRAMMET							1	1		6	1	7		6	2	8	1	12	7	20	36
DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR					1		2	3		4		4							1	1	8
EU-FISKERIKONTROLAGENTURET										2		2		2		2					4
DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED	1			1										3		3		1	1	2	6
DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR										2		2		2		2		4	5	9	13
DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDS-AUTORITET					1			1	3	35	7	45		2	1	3	1	21	18	40	89
DEN EUROPÆISKE VÆRDIPAPIRTILSYNSMYNDIGHED										4		4						1		1	5
OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER		1		1						1	1	2			1	1	1	9	3	13	17
DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME							3	3		9	1	10	1	23	5	29	2	28	10	40	82
DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE					2		2	4		10	1	11		2	3	5		4	1	5	25
DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI						1		1		2	4	6		1		1					8
DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG ARBEJDSMARKEDSPENSIONSORDNINGER (EIOPA)										3		3			1	1		1	1	2	6
FÆLLESFORETAGENDET ARTEMIS										2		2		2	1	3		1		1	6
FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY										2	1	3		2		2					5

FÆLLESFORETAGENDET ENIAC										3		3		4		4					7
DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING	1	1		2			1	1		30	2	32		19	7	26		14	21	35	96
FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER										1		1		2	1	3			2	2	6
SESAR-FÆLLESFORETAGENDET														1	1	2		2		2	4
FÆLLESFORETAGENDE FOR BRÆNDSELSCELLER OG BRINT															1	1			1	1	2
DET EUROPÆISKE ASYLSTØTTEKONTOR										1		1		1		1					2
DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT										9	3	12		14	1	15		4		4	31
DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE							1	1		3	2	5						2	1	3	9
DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING MELLEM MÆND OG KVINDER										2	1	3		2	1	3		1	1	2	8
DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI										4		4		7	2	9		2	2	4	17
DET TRANSEUROPÆISKE TRANSPORTNET							1	1		19		19		13	8	21		13	12	25	66
DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGSCENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG							3	3		13	1	14		5	5	10					27
DET EUROPÆISKE OBSERVATIONSCENTER FOR RACISME OG FREMMEDHAD									1	1	1	3		5	4	9	2	3	1	6	18
KONTORET FOR HARMONISERING I DET INDRE MARKED							5	5	3	7	6	16							1	1	22
SAMMENSLUTNINGEN AF EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHEDER INDEN FOR ELEKTRONISK															1	1					1

KOMMUNIKATION																													
DEN EUROPÆISKE POLITIENHED	2			2		2		2		2		2	3	27	39	69		4	3	7	82
DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE	1			1		7		7		1	2	3		7	7	14	1	11	6	18	43
	21	9	1	31	4	15	48	67	7	592	87	686	10	540	303	853	10	333	234	577	2214

Bilag 4: Fordeling på nationalitet i agenturerne (hvis oplysningerne foreligger)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Andet eller ikke oplyst	I alt
AGENTUR FOR SAMARBEJDE MELLEM ENERGIMYNDIGHEDER											1																		1
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR NET- OG INFORMATIONSSIKKERHED							1					1	4			2					2			2			1		13
DET EUROPÆISKE KEMIKALIEAGENTUR		2	3		2	1		2	8	17	5	1	3	2		4	1					2		5			1	3	62
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR FORVALTNING AF YDRE GRÆNSER			1						1	2	2		1	1	1	1	3					59	2				1	7	82
DET EUROPÆISKE LUFTFARTSSIKKER-HEDSAGENTUR		2	1			25			3		7	4	3	3	1							4		5					58
DET EUROPÆISKE ARBEJDSMILJØAGENTUR			1			1			14		1	2				2								1	1			1	24

DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR SØFARTSSIKKERHED		6				1			2		1		1	1			1						7					5	25
DET EUROPÆISKE MILJØAGENTUR		1				6	12		2	1	4	3		3	1	5	2		2			2	2	2	1	1		7	57
DET EUROPÆISKE AGENTUR FOR LÆGEMIDDELVURDERING	1	2	3		1	6		1	16	1	14	4	3	3		15	3		1			14	5	6	2	1	4	6	112
FORVALTNINGSORGANET FOR UNDERVISNING, AUDIOVISUELLE MEDIER OG KULTUR	2	112	4		2	13		1	19	4	36	6	15	4	4	43	4	2	1	1	2	5	8	3	2	1	5	30	329
DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	1	108	7		1	11			25		27	2	25	5	1	52	2	1	1		3	11	8	10	1	2	1	34	339
FORVALTNINGSORGANET FOR DET EUROPÆISKE FORSKNINGSRÅD	1	77	4	1	1	8			20	3	28	5	12	2		34					1	5	4	4	3		3	25	241
FORVALTNINGSORGANET FOR KONKURRENCEEVNE OG INNOVATION	1	36	3			6			11	1	13	3	4	1	2	18					4	3	6	3				5	120
FORVALTNINGSORGANET FOR FOLKESUNDHEDS-PROGRAMMET	1	4	2			3			2		5	1	2	1	1	4	1		1			2	2	1				3	36
DET EUROPÆISKE JERNBANEAGENTUR		3									4				1														8
EU-FISKERIKONTROLAGENTURET									3														1						4
DEN EUROPÆISKE BANKTILSYNSMYNDIGHED						1			2		1														1			1	6
DET EUROPÆISKE GNSS-AGENTUR		2			1			1	2			3		1		2						1							13
DEN EUROPÆISKE VÆRDIPAPIRTILSYNSMYNDIGHED											2	1		1		1													5
DEN EUROPÆISKE FØDEVARESIKKERHEDS-AUTORITET	1	4	2			5	2		5	1	2	5	3	3		41		1			1	3	1	3				6	89
DEN EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHED FOR FORSIKRINGS- OG						2			1					1		1											1		6

ARBEJDSMARKEDSPENSIONSORDNINGER (EIOPA)																													
OVERSÆTTELSESCENTRET FOR DEN EUROPÆISKE UNIONS ORGANER			2						1		1	1		1							1			2		1		7	17
DET EUROPÆISKE CENTER FOR FOREBYGGELSE AF OG KONTROL MED SYGDOMME	1	2	3	1	2	3	1	1	6		9	2	5			3	2	1	1		1	3	1	8	23			3	82
DET EUROPÆISKE CENTER FOR UDVIKLING AF ERHVERVSUDDANNELSE			1			1					2	1	18															2	25
DET EUROPÆISKE POLITIAKADEMI			1						1			2	1			1						1		1					8
FÆLLESFORETAGENDET ARTEMIS		2							1				1			1								1					6
FÆLLESFORETAGENDET CLEAN SKY		2																					1		1			1	5
FÆLLESFORETAGENDET ENIAC		2									2		3																7
DET EUROPÆISKE FÆLLESFORETAGENDE FOR ITER OG FUSIONSENERGIUDVIKLING		7	2		1	6			33		9	3	2	3	1	16					2	3	3	3				2	96
FÆLLESFORETAGENDET FOR INITIATIVET OM INNOVATIVE LÆGEMIDLER		1							1	1	1	1	1																6
SESAR-FÆLLESFORETAGENDET											2					1	1												4
FÆLLESFORETAGENDE FOR BRÆNDSELSCELLER OG BRINT		1																										1	2
DET EUROPÆISKE ASYLSTØTTEKONTOR		1																				1							2
DET EUROPÆISKE ERHVERVSUDDANNELSESINSTITUT		2						1	2			1			1	16			1		1	2		1				3	31
DET EUROPÆISKE INSTITUT TIL FORBEDRING AF LEVE- OG ARBEJDSVILKÅRENE									1	1					4	1												2	9
DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR LIGESTILLING													1				4	1	1									1	8

MELLEM MÆND OG KVINDER																												
DET EUROPÆISKE INSTITUT FOR INNOVATION OG TEKNOLOGI			1			1					2			3		3			1					2			2	2	17
DET TRANSEUROPÆISKE TRANSPORTNET	1	8	1			4	1		7	1	12	5	2	3	1	3						1	1	2			1	12	66
DET EUROPÆISKE OVERVÅGNINGSCENTER FOR NARKOTIKA OG NARKOTIKAMISBRUG		2			1									1		3						1	19						27
DET EUROPÆISKE OBSERVATIONSCENTER FOR RACISME OG FREMMEDHAD	3		1								1			1	1	1	1				1			1	1		2	4	18
KONTORET FOR HARMONISERING I DET INDRE MARKED	1	1				2			4	1	3		1	2		2	1						2	1				1	22
SAMMENSLUTNINGEN AF EUROPÆISKE TILSYNSMYNDIGHEDER INDEN FOR ELEKTRONISK KOMMUNIKATION										1																		1
DEN EUROPÆISKE POLITIENHED			2		2	2			6	2	2	3		3	3		2		2		40	1	2	5			2	3	82
DEN EUROPÆISKE ENHED FOR RETLIGT SAMARBEJDE	1				2	3	1	2	3	1	3	3	4			2	1				8		2	5		1		1	43
	15	390	45	2	16	111	18	9	202	38	202	63	115	49	23	278	29	6	12	1	67	124	77	77	36	7	24	178	2214