COMMISSION
EUROPÉENNE

Bruxelles, le 19.2.2013
COM(2013) 87 final

RAPPORT DE LA COMMISSION AU CONSEIL

sur le recours aux Agents contractuels en 2011

TABLE DES MATIÈRES

1. Introduction 3
2. Evolution du nombre d'agents contractuels depuis 2004 au sein de la Commission .. 4
3. Distribution des agents contractuels de la commission par sexe et groupe de fonction 5
4. Distribution des agents contractuels de la commission par nationalité..... 6
5. Distribution des agents contractuels de la commission par service 8
5.1. Répartition par sexe et par groupe de fonction 11
5.2. Répartition par type de contrat..... 12
6. Distribution des agents contractuels dans les autres Institutions et Agences..... 14

ANNEXES 15

RAPPORT DE LA COMMISSION AU CONSEIL

sur le recours aux Agents contractuels en 2011

1. INTRODUCTION

Ce rapport remplit l'obligation statutaire qui résulte de l'article 79§3 du Régime applicable aux Autres Agents de l'Union européenne (RAA) qui dispose que « *la Commission présente un rapport annuel sur le recours aux agents contractuels, qui indique le nombre d'agents, le niveau et le type d'emplois, la répartition géographique et les ressources budgétaires par groupe de fonctions*». Le présent rapport fournit une photographie détaillée des agents contractuels (ci-après AC) en place au 31 décembre 2011, tandis que les données budgétaires (transmises chaque année au Comité Budgétaire du Conseil - Document de Travail, partie II accompagnant chaque état provisionnel de la Commission) reprennent le relevé des AC présents au moment de la présentation du projet de budget (y inclus les AC recrutés à partir des recettes affectées) , soit le relevé au 1er avril de l'année N-1 (N étant l'année du projet de budget), l'exécution budgétaire de l'année N-2 et les demandes en crédits avec estimation en équivalents temps pleins pour l'année N.

Cela explique dès lors les différences qui peuvent apparaître concernant le nombre d'AC entre les deux rapports.

Ce rapport inclut les données concernant l'ensemble des Institutions européennes (y compris le Service Européen pour l'Action Extérieure (SEAE) en fonction depuis le 1/1/2011) et des Agences au sens du Statut. Les données pour la Commission sont plus détaillées et incluent le personnel financé par les lignes opérationnelles et de recherche, les offices, les Délégations, les Représentations et le Centre Commun de Recherche (CCR).

L'article 80 du RAA établit une correspondance entre le groupe de fonction et les tâches pouvant être exercées par un AC:

Groupe de fonctions	Grades	Tâches
IV	13 à 18	Tâches administratives, de conseil, linguistiques et tâches techniques équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires.
III	8 à 12	Tâches d'exécution, de rédaction, de comptabilité et autres tâches techniques équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires
II	4 à 7	Tâches de bureau et de secrétariat, direction de bureau et autres tâches équivalentes, exécutées sous la supervision de fonctionnaires ou d'agents temporaires
I	1 à 3	Tâches manuelles et d'appui administratif effectuées sous le contrôle de fonctionnaires ou d'agents temporaires

La catégorie des agents contractuels a été créée en 2004. Depuis lors, les AC ont contribué utilement au travail des Institutions en effectuant à des coûts moindres des activités d'appui administratif et en apportant des compétences dont l'institution ne disposait pas toujours. Aucun concours de fonctionnaires pour les tâches d'huissiers (sauf au Parlement), de chauffeurs et autres tâches typiquement de niveau GF I, n'a été organisé suite à la suppression de la catégorie D. Depuis 2004, seuls des AC du GF I sont engagés pour ce type de fonction et peuvent prétendre à un contrat à durée indéterminée sous certaines conditions reprises dans le RAA et dans les dispositions générales d'exécution pour les agents contractuels.

2. EVOLUTION DU NOMBRE D'AGENTS CONTRACTUELS DEPUIS 2004 AU SEIN DE LA COMMISSION

À la fin de l'année 2011, le nombre total d'AC pour l'ensemble des institutions et agences a dépassé pour la première année les 9000 unités (9679 AC). La Commission continue à employer environ deux tiers de ces agents.

Le détail de la répartition par Institutions et Agences est analysé ultérieurement dans ce rapport.

L'évolution depuis 2004 au sein de la Commission a été la suivante :

	2004	**2005**	**2006**	**2007**	**2008**	**2009**	**2010**	**2011**
Nombre d'AC	514	2 787	4 966	5 494	5 756	6018	5 979	5977
Variation annuelle		*442,2%*	*78,2%*	*10,6%*	*4,8%*	*4,6%*	*-0,6%*	*-0,03%*

Cette montée en puissance du nombre d'AC pour se stabiliser autour de 6000 personnes s'explique d'une part par la disparition progressive des agents auxiliaires (ils étaient presque 3.000 en 2003) au profit des AC auxiliaires (article 3 ter du RAA), mais aussi par le remplacement de l'ancienne catégorie D par des AC (article 3 bis du RAA), ainsi que la conversion des postes de fonctionnaires en crédit d'AC dans les Offices. L'engagement des contractuels s'est poursuivi de plus en vue du remplacement momentané de personnel statutaire tel que prévu par l'article 3 ter du RAA.

Le nombre d'AC a été en augmentation chaque année jusqu'en 2009, avant de connaître une légère baisse en 2010. Cette baisse s'explique notamment par l'attente des résultats des nouvelles sélections CAST 2010 suite à l'organisation tardive des tests de profils dans ce CAST.

En 2011, si les chiffres de la Commission semblent indiquer une stabilisation, il s'agit en fait du résultat de deux effets contraires. D'un côté, la création du SEAE a fait sortir 277[1] Agents contractuels du personnel de la Commission (travaillant pour la DG RELEX en Délégations et au siège), de l'autre côté, la Commission a procédé à l'engagement de 275 agents entre 2010 et

[1] Source: Sysper2

2011[2]. Sans le départ des agents vers le SEAE, l'évolution entre 2010 et 2011 se serait chiffrée à 4,6%, soit dans la moyenne de l'évolution constatée en 2008 et 2009.

3. DISTRIBUTION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR SEXE ET GROUPE DE FONCTION

La distribution par groupe de fonction des agents contractuels se présente comme indiqué dans le tableau suivant. Il est utile de signaler qu'à la suite des résultats de la deuxième partie des tests du CAST 2010, on a observé une tendance de plusieurs services à reclasser leurs AC du GF II au GF III. Si cette tendance perdurait, à enveloppe budgétaire constante, un tel procédé devrait réduire le nombre total d'AC.

Distribution hommes/femmes et par groupe de fonction:[3]

		F		M		Total	%
GFIV	GFIV18	9	*29,0%*	22	*71,0%*	**31**	*1,8%*
	GFIV17	17	*36,2%*	30	*63,8%*	**47**	*2,7%*
	GFIV16	62	*38,3%*	100	*61,7%*	**162**	*9,3%*
	GFIV15	177	*46,9%*	200	*53,1%*	**377**	*21,6%*
	GFIV14	402	*54,1%*	341	*45,9%*	**743**	*42,5%*
	GFIV13	235	*60,7%*	152	*39,3%*	**387**	*22,2%*
GFIV		**902**	*51,6%*	**845**	*48,4%*	**1 747**	*29,2%*
GFIII	GFIII12	7	*35,0%*	13	*65,0%*	**20**	*1,9%*
	GFIII11	26	*50,0%*	26	*50,0%*	**52**	*5,0%*
	GFIII10	106	*54,4%*	89	*45,6%*	**195**	*18,6%*
	GFIII09	235	*58,2%*	169	*41,8%*	**404**	*38,6%*
	GFIII08	241	*64,3%*	134	*35,7%*	**375**	*35,9%*
GFIII		**615**	*58,8%*	**431**	*41,2%*	**1 046**	*17,5%*
GFII	GFII07	47	*95,9%*	2	*4,1%*	**49**	*2,1%*
	GFII06	403	*84,7%*	73	*15,3%*	**476**	*20,2%*
	GFII05	836	*82,3%*	180	*17,7%*	**1016**	*43,1%*
	GFII04	667	*81,8%*	148	*18,2%*	**815**	*34,6%*
GFII		**1 953**	*82,9%*	**403**	*17,1%*	**2 356**	*39,4%*
GFI	GFI03	0		2	*100,0%*	**2**	*0,2%*
	GFI02	168	*33,0%*	341	*67,0%*	**509**	*61,5%*
	GFI01	142	*44,8%*	175	*55,2%*	**317**	*38,3%*
GFI		**310**	*37,4%*	**518**	*62,6%*	**828**	*13,9%*
	Total	**3 780**	*63,2%*	**2 197**	*36,8%*	**5 977**	*100,0%*

Au 31 décembre 2011, 5 977 AC étaient en service à la Commission. Le groupe de fonction le plus représenté est le niveau GF II. Ces personnes exercent des tâches de secrétariat ou d'autres tâches similaires, mais aussi par exemple des tâches de puériculture. Viennent ensuite les AC des GF IV et GF III. Les AC du GF I ne représentent que 13,9% du total soit une baisse de 1,3% par rapport à 2010.

Concernant la répartition par sexe, la tendance observée l'année dernière où pour la première fois, les femmes étaient plus nombreuses que les hommes dans le GF IV (50,46%), s'est renforcée en 2011. Celles-ci représentent à présent 51,6% des AC GF IV. La répartition dans les autres groupes de fonction reste similaire à 2010, c'est-à-dire que nous retrouvons une

[2] Source: Sysper2
[3] Source: Bulletin Statistique de la Commission

proportion plus élevée de femmes que d'hommes dans les GF II (82,9%) et III (58,8%), même si en baisse relative d'environ 1 point, et une présence masculine plus importante' dans le GF I (62,6%). Cette répartition reflète encore une répartition traditionnelle selon le type de tâches exercées : des tâches de secrétariat ou de puéricultrices pour les GF II, tandis que les GF I exercent majoritairement des tâches d'huissier. Globalement, l'équilibre entre hommes et femmes est stable par rapport à l'année précédente : les femmes représentant 63,2% du nombre total d'AC (contre 62,7% en 2010).

4. DISTRIBUTION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR NATIONALITE[4]

De 2005 à 2011, il est intéressant de noter que la majorité des 27 nationalités des AC a suivi une croissance similaire, à l'exception notable des Bulgares, Roumains (en liaison avec la récente adhésion à l'UE de ces pays) et Hongrois dont le nombre de ressortissants a augmenté plus fortement. A contrario, les Irlandais, les Luxembourgeois et les Maltais ont vu leur nombre diminuer (avec une baisse de plus de 50% pour les Luxembourgeois pour un effectif certes très réduit). Le Royaume-Uni a une représentativité stable à un niveau faible depuis 2005.

Une meilleure distribution de l'information de l'organisation de sélections d'AC devrait être mise en place afin de permettre aux Etats membres moins bien représentés d'augmenter le nombre de leurs candidats à de telles fonctions.

	F		M		Total	%
AT	31	63,3%	18	36,7%	**49**	**0,8%**
BE	911	65,3%	485	34,7%	**1 396**	**23,4%**
BU	127	78,4%	35	21,6%	**162**	**2,7%**
CY	10	58,8%	7	41,2%	**17**	**0,3%**
CZ	36	67,9%	17	32,1%	**53**	**0,9%**
DE	131	56,2%	102	43,8%	**233**	**3,9%**
DK	27	69,2%	12	30,8%	**39**	**0,7%**
EE	17	77,3%	5	22,7%	**22**	**0,4%**
ES	325	60,6%	211	39,4%	**536**	**9,0%**
FI	51	75,0%	17	25,0%	**68**	**1,1%**
FR	489	58,2%	351	41,8%	**840**	**14,1%**
GR	137	62,6%	82	37,4%	**219**	**3,7%**
HU	70	68,0%	33	32,0%	**103**	**1,7%**
IE	21	70,0%	9	30,0%	**30**	**0,5%**
IT	609	57,1%	458	42,9%	**1 067**	**17,9%**
LT	34	68,0%	16	32,0%	**50**	**0,8%**
LU	4	66,7%	2	33,3%	**6**	**0,1%**
LV	23	71,9%	9	28,1%	**32**	**0,5%**
MT	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**0,1%**
NL	31	48,4%	33	51,6%	**64**	**1,1%**
PL	176	78,9%	47	21,1%	**223**	**3,7%**
PT	109	60,9%	70	39,1%	**179**	**3,0%**
RO	221	74,7%	75	25,3%	**296**	**5,0%**
SE	36	69,2%	16	30,8%	**52**	**0,9%**
SK	45	69,2%	20	30,8%	**65**	**1,1%**
SL	23	67,6%	11	32,4%	**34**	**0,6%**
UK	53	53,0%	47	47,0%	**100**	**1,7%**
Other	28	80,0%	7	20,0%	**35**	**0,6%**
	Total	**3 780**	**63,2%**	**2 197**	**36,8%**	**5 977**

[4] Source: Bulletin Statistique de la Commission

En 2011, les nationalités les plus représentées parmi les 5 977 AC étaient dans l'ordre, les Belges, les Italiens, les Français, les Espagnols et les Roumains, suivi par les Allemands et les Polonais à égalité avec les Grecs. Cette représentation est identique depuis 2005 pour les quatre premières nationalités. La Roumanie est passée devant l'Allemagne en 2011, avec 5% d'AC.

Cette répartition s'explique, tout d'abord, par le lieu où siègent les Institutions européennes. En effet, les lauréats ont tendance à accepter plus facilement un recrutement pour une durée limitée s'ils sont résidents ou proche résidents du lieu où l'institution les appelle à travailler. Rappelons que la majeure partie des recrutements se font en AC 3ter qui prévoient un contrat initial d'un an suivi d'une prolongation de deux ans, pour atteindre un maximum de trois ans. Il est dès lors parfois difficile pour un lauréat de quitter son pays d'origine (surtout si ce dernier a une famille) et venir s'installer au siège de l'institution pour une durée limitée. La même tendance liée au lieu de résidence se dégage du tableau relatif à la répartition par nationalités dans les autres Institutions et Agences. Les conditions financières moins intéressantes jouent sans doute également un rôle dans l'attractivité d'un poste hors de l'Etat membre de résidence.

L'autre raison est l'obligation de réussir une sélection CAST pour figurer sur la liste des personnes qui peuvent être engagées en tant qu'AC. En 2011, aucune nouvelle sélection CAST ne s'est achevée. Les recrutements se font dès lors sur la base des anciennes listes CAST toujours disponibles mais qui s'épuisent dans certains profils surtout pour certaines nationalités. Rappelons néanmoins qu'il n'existe pas de quota minimum par nationalité. Les recrutements se font sur la base du profil recherché, des compétences et connaissances linguistiques des candidats.

Répartition des AC par sexe, et groupe de fonction[5]

GFIV

	F		M		Total	%
AT	17	51,5%	16	48,5%	**33**	**1,9%**
BE	82	42,9%	109	57,1%	**191**	**10,9%**
BU	34	69,4%	15	30,6%	**49**	**2,8%**
CY	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,3%**
CZ	7	43,8%	9	56,3%	**16**	**0,9%**
DE	67	48,9%	70	51,1%	**137**	**7,8%**
DK	10	55,6%	8	44,4%	**18**	**1,0%**
ES	87	48,6%	92	51,4%	**179**	**10,2%**
EE	5	71,4%	2	28,6%	**7**	**0,4%**
FI	24	75,0%	8	25,0%	**32**	**1,8%**
FR	163	46,3%	189	53,7%	**352**	**20,1%**
UK	17	38,6%	27	61,4%	**44**	**2,5%**
GR	21	63,6%	12	36,4%	**33**	**1,9%**
HU	16	48,5%	17	51,5%	**33**	**1,9%**
IE	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**0,6%**
IT	166	52,0%	153	48,0%	**319**	**18,3%**
LT	7	53,8%	6	46,2%	**13**	**0,7%**
LU	2	100,0%	0		**2**	**0,1%**
LV	7	70,0%	3	30,0%	**10**	**0,6%**
MT	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,2%**
NL	8	28,6%	20	71,4%	**28**	**1,6%**
PL	37	66,1%	19	33,9%	**56**	**3,2%**
PT	28	60,9%	18	39,1%	**46**	**2,6%**
RO	32	68,1%	15	31,9%	**47**	**2,7%**
SK	9	47,4%	10	52,6%	**19**	**1,1%**
SL	13	72,2%	5	27,8%	**18**	**1,0%**
SE	17	60,7%	11	39,3%	**28**	**1,6%**
Autre	15	78,9%	4	21,1%	**19**	**1,1%**
	902	**51,6%**	**845**	**48,4%**	**1 747**	**100,0%**

GFIII

	F		M		Total	%
AT	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,7%**
BE	110	56,1%	86	43,9%	**196**	**18,7%**
BU	27	79,4%	7	20,6%	**34**	**3,3%**
CY	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,3%**
CZ	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,9%**
DE	28	62,2%	17	37,8%	**45**	**4,3%**
DK	3	50,0%	3	50,0%	**6**	**0,6%**
ES	69	62,7%	41	37,3%	**110**	**10,5%**
EE	4	66,7%	2	33,3%	**6**	**0,6%**
FI	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,0%**
FR	63	50,4%	62	49,6%	**125**	**12,0%**
UK	6	40,0%	9	60,0%	**15**	**1,4%**
GR	29	51,8%	27	48,2%	**56**	**5,4%**
HU	7	53,8%	6	46,2%	**13**	**1,2%**
IE	3	100,0%	0		**3**	**0,3%**
IT	107	54,3%	90	45,7%	**197**	**18,8%**
LT	5	55,6%	4	44,4%	**9**	**0,9%**
LV	6	85,7%	1	14,3%	**7**	**0,7%**
NL	6	60,0%	4	40,0%	**10**	**1,0%**
PL	31	75,6%	10	24,4%	**41**	**3,9%**
PT	17	54,8%	14	45,2%	**31**	**3,0%**
RO	49	65,3%	26	34,7%	**75**	**7,2%**
SK	12	70,6%	5	29,4%	**17**	**1,6%**
SL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,5%**
SE	8	72,7%	3	27,3%	**11**	**1,1%**
Autre	4	80,0%	1	20,0%	**5**	**0,5%**
	615	**58,8%**	**431**	**41,2%**	**1 046**	**100,0%**

[5] Source: Bulletin Statistique de la Commission

GFII

	F		M		Total	%
AT	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
BE	603	86,3%	96	13,7%	**699**	**29,7%**
BU	66	84,6%	12	15,4%	**78**	**3,3%**
CY	6	75,0%	2	25,0%	**8**	**0,3%**
CZ	23	88,5%	3	11,5%	**26**	**1,1%**
DE	35	76,1%	11	23,9%	**46**	**2,0%**
DK	12	100,0%	0		**12**	**0,5%**
ES	140	82,8%	29	17,2%	**169**	**7,2%**
EE	7	100,0%	0		**7**	**0,3%**
FI	21	87,5%	3	12,5%	**24**	**1,0%**
FR	235	83,0%	48	17,0%	**283**	**12,0%**
UK	24	80,0%	6	20,0%	**30**	**1,3%**
GR	74	77,1%	22	22,9%	**96**	**4,1%**
HU	46	85,2%	8	14,8%	**54**	**2,3%**
IE	10	83,3%	2	16,7%	**12**	**0,5%**
IT	273	78,9%	73	21,1%	**346**	**14,7%**
LT	22	81,5%	5	18,5%	**27**	**1,1%**
LU	2	100,0%	0		**2**	**0,1%**
LV	10	76,9%	3	23,1%	**13**	**0,6%**
MT	3	75,0%	1	25,0%	**4**	**0,2%**
NL	15	71,4%	6	28,6%	**21**	**0,9%**
PL	87	84,5%	16	15,5%	**103**	**4,4%**
PT	47	72,3%	18	27,7%	**65**	**2,8%**
RO	135	81,3%	31	18,7%	**166**	**7,0%**
SK	24	88,9%	3	11,1%	**27**	**1,1%**
SL	8	88,9%	1	11,1%	**9**	**0,4%**
SE	10	83,3%	2	16,7%	**12**	**0,5%**
Autre	7	87,5%	1	12,5%	**8**	**0,3%**
	1 953	**82,9%**	**403**	**17,1%**	**2 356**	**100,0%**

GFI

	F		M		Total	%
BE	116	37,4%	194	62,6%	**310**	**37,4%**
BU	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
CY	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
CZ	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
DE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
DK	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,4%**
ES	29	37,2%	49	62,8%	**78**	**9,4%**
EE	1	50,0%	1	50,0%	**2**	**0,2%**
FI	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
FR	28	35,0%	52	65,0%	**80**	**9,7%**
UK	6	54,5%	5	45,5%	**11**	**1,3%**
GR	13	38,2%	21	61,8%	**34**	**4,1%**
HU	1	33,3%	2	66,7%	**3**	**0,4%**
IE	1	20,0%	4	80,0%	**5**	**0,6%**
IT	63	30,7%	142	69,3%	**205**	**24,8%**
LT	0		1	100,0%	**1**	**0,1%**
LU	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
LV	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
NL	2	40,0%	3	60,0%	**5**	**0,6%**
PL	21	91,3%	2	8,7%	**23**	**2,8%**
PT	17	45,9%	20	54,1%	**37**	**4,5%**
RO	5	62,5%	3	37,5%	**8**	**1,0%**
SK	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
SL	0		2	100,0%	**2**	**0,2%**
SE	1	100,0%	0		**1**	**0,1%**
Autre	2	66,7%	1	33,3%	**3**	**0,4%**
	310	**37,4%**	**518**	**62,6%**	**828**	**100,0%**

Ces tableaux permettent d'analyser la répartition par groupe de fonction, par nationalité et par sexe. D'autres tableaux reprenant la répartition par sexe sont disponibles en annexe. Nous remarquons que les 27 Etats membres ont des ressortissants dans le GF IV et GF II, alors qu'en GF III, il n'y a pas de Luxembourgeois et en GF I, pas d'Autrichien ni de Maltais.

5. DISTRIBUTION DES AGENTS CONTRACTUELS DE LA COMMISSION PAR SERVICE

Dans la section ci-dessous, les données concernant les AC ont été classées par Direction générale (ci-après DG). Les Directions générales et services recevant un budget pour le recrutement d'agents contractuels et non des postes, il est très difficile d'en tirer des conclusions générales, chacun définissant sa propre politique pour répondre aux besoins précis. Néanmoins, nous constatons que les crédits alloués à la politique de remplacement du personnel absent permettent de maintenir une continuité de service qui ne serait pas aussi satisfaisante sans ces remplacements momentanés.

Il convient de souligner que, depuis le 1er janvier 2011, le Service européen d'Action Extérieure (SEAE) a absorbé une partie des AC travaillant pour la DG RELEX et les Délégations.

5.1. Répartition par sexe et par groupe de fonction[6]

	GFIV			Autre GF			Total
	F	M		F	M		
AGRI	17	12	**29**	39	19	**58**	**87**
BEPA	1	0	**1**	4	1	**5**	**6**
BUDG	2	0	**2**	31	15	**46**	**48**
CdP-OSP	0	0	**0**	8	1	**9**	**9**
CLIMA	2	1	**3**	11	1	**12**	**15**
COMM	27	22	**49**	204	87	**291**	**340**
COMP	7	7	**14**	34	21	**55**	**69**
DEVCO	406	448	**854**	188	92	**280**	**1134**
DGT	36	16	**52**	35	24	**59**	**111**
DIGIT	0	0	**0**	15	7	**22**	**22**
EAC	9	5	**14**	18	20	**38**	**52**
ECFIN	4	5	**9**	15	14	**29**	**38**
ECHO	6	9	**15**	34	10	**44**	**59**
ELARG	90	76	**166**	71	23	**94**	**260**
EMPL	13	9	**22**	67	26	**93**	**115**
ENER	9	5	**14**	25	12	**37**	**51**
ENTR	11	19	**30**	63	17	**80**	**110**
ENV	9	2	**11**	33	6	**39**	**50**
EPSO	0	1	**1**	18	9	**27**	**28**
ESTAT	10	11	**21**	45	15	**60**	**81**
FPI	18	13	**31**	15	8	**23**	**54**
HOME	3	1	**4**	14	6	**20**	**24**
HR	0	1	**1**	76	53	**129**	**130**
IAS	2	1	**3**	8	2	**10**	**13**
INFSO	23	31	**54**	141	55	**196**	**250**
JRC	27	40	**67**	172	125	**297**	**364**
JUST	8	2	**10**	22	11	**33**	**43**
MARE	13	11	**24**	26	7	**33**	**57**
MARKT	5	1	**6**	30	8	**38**	**44**
MOVE	5	3	**8**	50	14	**64**	**72**
OIB	16	4	**20**	486	218	**704**	**724**
OIL	0	0	**0**	103	67	**170**	**170**
OLAF	2	0	**2**	20	10	**30**	**32**
OP	1	0	**1**	16	4	**20**	**21**
PMO	1	0	**1**	269	119	**388**	**389**
REGIO	12	9	**21**	56	22	**78**	**99**
RTD	69	57	**126**	260	130	**390**	**516**
SANCO	22	11	**33**	61	20	**81**	**114**
SCIC	0	0	**0**	33	24	**57**	**57**
SG	3	2	**5**	17	18	**35**	**40**
SJ	2	2	**4**	13	0	**13**	**17**
TAXUD	2	3	**5**	6	2	**8**	**13**
TRADE	9	5	**14**	26	9	**35**	**49**
Total	**902**	**845**	**1 747**	**2 878**	**1 352**	**4 230**	**5 977**

[6] Source: Bulletin Statistique de la Commission

5.2. Répartition par type de contrat[7]

5.2.1. Agents contractuels 3bis

	GFIV			GFIII			GFII			GFI			Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	
AGRI	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	9	5	**14**	**14**
BEPA	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
BUDG	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	18	7	**25**	**25**
COMM	25	21	**46**	57	27	**84**	130	25	**155**	6	31	**37**	**322**
COMP	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	9	**12**	**12**
DEVCO	322	380	**702**	19	33	**52**	1	1	**2**	14	9	**23**	**779**
DGT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	12	**16**	**16**
DIGIT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	1	**4**	**4**
EAC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	12	**13**	**13**
ECFIN	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	4	**6**	**6**
ECHO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	3	1	**4**	**4**
ELARG	45	54	**99**	2	4	**6**	1	0	**1**	9	5	**14**	**120**
EMPL	0	1	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**	20	8	**28**	**29**
ENER	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	6	5	**11**	**11**
ENTR	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	11	5	**16**	**16**
ENV	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	3	**7**	**7**
EPSO	0	1	**1**	2	0	**2**	16	5	**21**	0	4	**4**	**28**
ESTAT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	5	4	**9**	**9**
FPI	15	8	**23**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	0	**2**	**25**
HOME	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
HR	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	17	30	**47**	**47**
IAS	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	0	**1**	**1**
INFSO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	15	**22**	**22**
JRC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	48	**55**	**55**
JUST	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	4	**5**	**5**
MARE	0	3	**3**	0	0	**0**	1	0	**1**	13	4	**17**	**21**
MARKT	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	8	3	**11**	**11**
MOVE	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	9	4	**13**	**13**
OIB	16	4	**20**	23	28	**51**	407	61	**468**	56	129	**185**	**723**
OIL	0	0	**0**	9	9	**18**	79	17	**96**	15	41	**56**	**170**
OLAF	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	2	8	**10**	**10**
PMO	1	0	**1**	44	28	**72**	210	55	**265**	15	36	**51**	**389**
REGIO	2	4	**6**	0	0	**0**	0	0	**0**	5	8	**13**	**19**
RTD	1	0	**1**	0	0	**0**	0	0	**0**	8	22	**30**	**31**
SANCO	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	4	**11**	**11**
SCIC	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	4	20	**24**	**24**
SG	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	7	11	**18**	**18**
TAXUD	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**	1	1	**2**	**2**
TRADE	1	2	**3**	0	0	**0**	1	0	**1**	5	5	**10**	**14**
Total	**428**	**478**	**906**	**156**	**129**	**285**	**846**	**164**	**1010**	**310**	**518**	**828**	**3 029**

[7] Source: Bulletin Statistique de la Commission

5.2.2. Agents contractuels auxiliaires 3ter

	GFIV			GFIII			GFII			Total
	F	M	Total	F	M	Total	F	M	Total	
AGRI	17	12	**29**	10	2	**12**	20	12	**32**	**73**
BEPA	1	0	**1**	0	0	**0**	3	1	**4**	**5**
BUDG	2	0	**2**	5	5	**10**	8	3	**11**	**23**
CdP-OSP	0	0	**0**	0	0	**0**	8	1	**9**	**9**
CLIMA	2	1	**3**	1	0	**1**	10	1	**11**	**15**
COMM	2	1	**3**	2	1	**3**	9	3	**12**	**18**
COMP	7	7	**14**	14	9	**23**	17	3	**20**	**57**
DEVCO	84	68	**152**	87	31	**118**	67	18	**85**	**355**
DGT	36	16	**52**	2	1	**3**	29	11	**40**	**95**
DIGIT	0	0	**0**	5	4	**9**	7	2	**9**	**18**
EAC	9	5	**14**	7	6	**13**	10	2	**12**	**39**
ECFIN	4	5	**9**	6	9	**15**	7	1	**8**	**32**
ECHO	6	9	**15**	15	7	**22**	16	2	**18**	**55**
ELARG	45	22	**67**	30	10	**40**	29	4	**33**	**140**
EMPL	13	8	**21**	19	14	**33**	28	4	**32**	**86**
ENER	9	5	**14**	3	4	**7**	16	3	**19**	**40**
ENTR	11	19	**30**	15	5	**20**	37	7	**44**	**94**
ENV	9	2	**11**	3	2	**5**	26	1	**27**	**43**
ESTAT	10	11	**21**	10	8	**18**	30	3	**33**	**72**
FPI	3	5	**8**	9	7	**16**	4	1	**5**	**29**
HOME	3	1	**4**	2	4	**6**	11	2	**13**	**23**
HR	0	1	**1**	2	3	**5**	57	20	**77**	**83**
IAS	2	1	**3**	2	1	**3**	5	1	**6**	**12**
INFSO	23	31	**54**	39	24	**63**	95	16	**111**	**228**
JRC	27	40	**67**	26	36	**62**	139	41	**180**	**309**
JUST	8	2	**10**	3	6	**9**	18	1	**19**	**38**
MARE	13	8	**21**	4	1	**5**	8	2	**10**	**36**
MARKT	5	1	**6**	3	3	**6**	19	2	**21**	**33**
MOVE	5	3	**8**	15	7	**22**	26	3	**29**	**59**
OLAF	2	0	**2**	1	0	**1**	17	2	**19**	**22**
OP	1	0	**1**	4	1	**5**	12	3	**15**	**21**
REGIO	10	5	**15**	15	10	**25**	36	4	**40**	**80**
RTD	68	57	**125**	74	67	**141**	178	41	**219**	**485**
SANCO	22	11	**33**	14	8	**22**	40	8	**48**	**103**
SCIC	0	0	**0**	1	0	**1**	28	4	**32**	**33**
SG	3	2	**5**	2	3	**5**	8	4	**12**	**22**
SJ	2	2	**4**	3	0	**3**	10	0	**10**	**17**
TAXUD	2	3	**5**	2	1	**3**	3	0	**3**	**11**
TRADE	8	3	**11**	4	2	**6**	16	2	**18**	**35**
Total	**474**	**367**	**841**	**459**	**302**	**761**	**1 107**	**239**	**1346**	**2 948**

6. DISTRIBUTION DES AGENTS CONTRACTUELS DANS LES AUTRES INSTITUTIONS ET AGENCES[8]

La représentation des AC dans les Agences et autres Institutions figure en annexe et est répartie en sexe et groupe de fonction (annexe 1) et par nationalité (annexe 2).

En 2011, le nombre total d'AC dans les autres Institutions et Agences se monte à 3 702, contre 2 918 en 2010. Ceci représente une augmentation de 33,7% qui s'explique en grande partie par le fait que les AC du SEAE sont repris dans cette partie du rapport (313 AC) ainsi que par l'augmentation du nombre d'AC au Conseil (+30%) et au Parlement (+24,5%).

Il ressort de ces tableaux que les mêmes tendances se dégagent en termes de répartition par groupe de fonction et par sexe. En ce qui concerne la répartition par nationalité, il n'y a pas non plus de différences majeures excepté le constat déjà mentionné l'année dernière, que la situation géographique de l'Agence ou de l'Institution semble avoir un effet sur la représentativité des différentes nationalités.

[8] Source: Eurostat

ANNEXES

Annexe 1 : Répartition par sexe et groupe de fonction dans les autres Institutions (si information disponible)

	Non Communiqué				GFI				GFII				GFIII				GFIV				Grand Total
Institution	NC	F	M	Total	NC	F	M	Total	NC	F	M	Total	NC	F	M	Total	NC	F	M	Total	
COUR DES COMPTES		2	1	3	2	4	35	41		8	3	11			1	1		1	2	3	59
COMITE DES REGIONS	1	2		3		9	12	21		9	2	11		4	6	10		2	1	3	48
COMITE ECONOMIQUE ET SOCIAL EUROPEEN						9	12	21	1	15	1	17		2	1	3		9	1	10	51
COUR DE JUSTICE	7	3	1	11		3	65	68		9	4	13		9	2	11		9	4	13	116
CONSEIL DES MINISTRES	3	1		4		15	82	97	1	16	4	21		5	1	6		12	10	22	150
CONTROLEUR EUROPEEN DE PROTECTION DES DONNEES	1			1						2		2						1		1	4
MEDIATEUR EUROPEEN						1	1	2			1	1						1		1	4
PARLEMENT EUROPEEN	26	2	1	29	46	51	84	181	25	156	44	225	35	52	46	133	49	81	45	175	743
SEAE	2	1		3	2	14	14	30	5	119	8	132	1	31	39	71	1	25	51	77	313
	40	**11**	**3**	**54**	**50**	**106**	**305**	**461**	**32**	**334**	**67**	**433**	**36**	**103**	**96**	**235**	**50**	**141**	**114**	**305**	**1488**

Annexe 2 : Répartition par nationalité dans les autres Institutions (si information disponible)

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GB	GR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Autre ou NC	Grand Total
COUR DES COMPTES	1	3	1			2			2		13			1		5		5			2	3	9			1		11	**59**
COMITE DES REGIONS		21				1		1	5		6	2	5		1	3						1		1				1	**48**
COMITE ECONOMIQUE ET SOCIAL EUROPEEN		14			1	2			10		3	1	3	1		8	1					2	3	1				1	**51**
COUR DE JUSTICE		8	4		1	2	1		1	1	44	2	2	3		13	4	5	1	1	1	3	8	1	1	2		7	**116**
CONSEIL DES MINISTRES		55	3			2			14	2	10	3	9	3		21		1	1	1		3	6	2			3	11	**150**
CONTROLEUR EUROPEEN DE PROTECTION DES DONNEES		1							1													1						1	**4**
MEDIATEUR EUROPEEN		1				1			1						1														**4**
PARLEMENT EUROPEEN	5	95	12		5	25	2	7	25	3	121	11	12	9	8	67	7	7	3	2	7	33	15	18	8	1	3	232	**743**
SEAE	9	59	4		1	12	1		21	3	42	9	1	2	3	28	2				2	3	8	7	1		2	93	**313**
	15	**257**	**24**	**0**	**8**	**47**	**4**	**8**	**80**	**9**	**239**	**28**	**32**	**19**	**13**	**145**	**14**	**18**	**5**	**4**	**12**	**49**	**49**	**30**	**10**	**4**	**8**	**357**	**1488**

Annexe 3 : Répartition par sexe et groupe de fonction dans les Agences (si information disponible)

	NC				GFI				GFII				GFIII				GFIV				Grand Total
Institution	NC	F	M	Total	NC	F	M	Total	NC	F	M	Total	NC	F	M	Total	NC	F	M	Total	
AGENCE DE COOPERATION DES REGULATEURS DE L'ENERGIE																		1		1	1
AGENCE EUROPÉENNE CHARGÉE DE LA SÉCURITÉ DES RÉSEAUX ET DE L'INFORMATION							1	1		1		1	1	5	5	11					13
AGENCE EUROPEENNE DES PRODUITS CHIMIQUES		1		1		1		1		12		12		17	19	36	1	9	2	12	62
AGENCE EUROPEENNE GESTION DE COOPERATION AUX FRONTIERES EXTERIEURS DES MEMBRES DE L'EU	3			3			12	12		8	2	10	2	33	6	41		9	7	16	82
AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ AERIENNE		1	1	2										33	18	51		2	3	5	58
AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTE AU TRAVAIL	1			1						10	1	11		8	3	11		1		1	24
AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ MARITIME	1			1			2	2		13	5	18		2	1	3		1		1	25
AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ENVIRONNEMENT										18	1	19	1	7	1	9		13	16	29	57
AGENCE EUROPÉENNE POUR L'EVALUATION DES DES MEDICAMENTS	3	3		6						51	4	55		10	3	13		24	14	38	112
AGENCE EXECUTIVE "EDUCATION AUDIOVISUELLE ET CULTURE"	1	1		2		3	3	6		67	9	76	2	107	60	169	1	56	19	76	329
AGENCE EXECUTIVE DE LA RECHERCHE	4			4		1	6	7		137	21	158		72	47	119		28	23	51	339
AGENCE EXECUTIVE DU CONSEIL EUROPEEN DE RECHERCHE	3	1		4			4	4		80	10	90		55	36	91		26	26	52	241
AGENCE EXECUTIVE POUR LA COMPETITIVITE ET L'INNOVATION							1	1		17		17		39	12	51		25	26	51	120
AGENCE EXECUTIVE POUR LE PROGRAMME DE SANTE PUBLIQUE							1	1		6	1	7		6	2	8	1	12	7	20	36
AGENCE FERROVIAIRE EUROPEENNE					1		2	3		4		4							1	1	8
AGENCE POUR LE CONTROLE DE LA PECHE										2		2		2		2					4
AUTORITE BANCAIRE EUROPENNE	1			1										3		3		1	1	2	6
AUTORITE DE SURVEILLANCE DU GNSS EUROPEEN										2		2		2		2		4	5	9	13

AUTORITE EUROPÉENNE DE SECURITE DES ALIMENTS					1			1	3	35	7	45		2	1	3	1	21	18	40	89
AUTORITE EUROPEENNE DES MARCHES FINANCIERS										4		4						1		1	5
CENTRE DE TRADUCTION DES ORGANES DE L'UNION		1		1						1	1	2			1	1	1	9	3	13	17
CENTRE EUROPEEN DE PREVENTION ET DE CONTRÔLE DES MALADIES							3	3		9	1	10	1	23	5	29	2	28	10	40	82
CENTRE EUROPEEN POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESIONNELLE					2		2	4		10	1	11		2	3	5		4	1	5	25
COLLEGE EUROPEEN NDE POLICE						1		1		2	4	6		1		1					8
EIOPA										3		3			1	1		1	1	2	6
ENTREPRISE COMMUNE ARTEMIS										2		2		2	1	3		1		1	6
ENTREPRISE COMMUNE CLEAN SKY										2	1	3		2		2					5
ENTREPRISE COMMUNE ENIAC										3		3		4		4					7
ENTREPRISE COMMUNE EUROPEENNE POUR ITER ET LE DEVELOPPEMENT DE L'ENERGIE DE FUSION	1	1		2			1	1		30	2	32		19	7	26		14	21	35	96
ENTREPRISE COMMUNE POUR INITIATIVE MÉDICAMENTS INNOVANTS										1		1		2	1	3			2	2	6
ENTREPRISE COMMUNE SESAR														1	1	2		2		2	4
ENTREPRISE COMMUNEPOUR LES PILES À COMBUSTIBLE ET L'HYDROGÈNE															1	1			1	1	2
EUROPEAN ASYLUM SUPPORT OFFICE										1		1		1		1					2
FONDATION EUROPÉENNE POUR LA FORMATION										9	3	12		14	1	15		4		4	31
FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMELIORATION DES CONDIDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL							1	1		3	2	5						2	1	3	9
INSITITUT EUROPEEN POUR L'EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES										2	1	3		2	1	3		1	1	2	8
INSTITUTE EUROPÉEN D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIE										4		4		7	2	9		2	2	4	17
LE RESEAU TRANSEUROPEEN DE TRANSPORT							1	1		19		19		13	8	21		13	12	25	66
OBSERVATOIRE EUROPEEN DES DROGUES ET DE LA TOXICOMANIE							3	3		13	1	14		5	5	10					27

OBSERVATOIRE EUROPEEN DES PHENOMENES RACISTES ET XENOPHOBES									1	1	1	3		5	4	9	2	3	1	6	18							
OFFICE DE L"HARMONISATION DANS LE MARCHE INTERIEUR							5	5	3	7	6	16							1	1	22							
OFFICE DE L'ORGANE DES REGULATEURS EUROPEENS DES COMMUNICATIONS															1	1					1							
OFFICE EUROPÉEN DE POLICE	2			2		2		2		2		2	3	27	39	69		4	3	7	82							
ORGANE EUROPEEN POUR LE REFORCEMENT DE LA COOPERATION JUDICIERE	1			1		7		7		1	2	3		7	7	14	1	11	6	18	43							
	21	**9**	**1**	**31**	**4**	**15**	**48**	**67**	**7**	**592**	**87**	**686**	**10**	**540**	**303**	**853**	**10**	**333**	**234**	**577**	**2214**							

Annexe 4 : Répartition par nationalité dans les Agences (si information disponible)

	AT	**BE**	**BG**	**CY**	**CZ**	**DE**	**DK**	**EE**	**ES**	**FI**	**FR**	**GB**	**GR**	**HU**	**IE**	**IT**	**LT**	**LU**	**LV**	**MT**	**NL**	**PL**	**PT**	**RO**	**SE**	**SI**	**SK**	**Autre ou NC**	**Gra Tot**
AGENCE DE COOPERATION DES REGULATEURS DE L'ENERGIE											1																		
AGENCE EUROPÉENNE CHARGÉE DE LA SÉCURITÉ DES RÉSEAUX ET DE L'INFORMATION							1					1	4			2					2			2			1		
AGENCE EUROPEENNE DES PRODUITS CHIMIQUES		2	3		2	1		2	8	17	5	1	3	2		4	1					2		5			1	3	
AGENCE EUROPEENNE GESTION DE COOPERATION AUX FRONTIERES EXTERIEURS DES MEMBRES DE L'EU			1						1	2	2		1	1	1	1	3					59	2				1	7	
AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ AERIENNE		2	1			25			3		7	4	3	3	1							4		5					
AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTE AU TRAVAIL			1			1			14		1	2				2								1	1			1	
AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ MARITIME		6				1			2		1		1	1			1						7					5	
AGENCE EUROPÉENNE POUR L'ENVIRONNEMENT		1				6	12		2	1	4	3		3	1	5	2		2			2	2	2	1	1		7	
AGENCE EUROPÉENNE POUR L'EVALUATION DES DES MEDICAMENTS	1	2	3		1	6		1	16	1	14	4	3	3		15	3		1			14	5	6	2	1	4	6	1
AGENCE EXECUTIVE "EDUCATION AUDIOVISUELLE ET CULTURE"	2	112	4		2	13		1	19	4	36	6	15	4	4	43	4	2	1	1	2	5	8	3	2	1	5	30	3
AGENCE EXECUTIVE DE LA RECHERCHE	1	108	7		1	11			25		27	2	25	5	1	52	2	1	1		3	11	8	10	1	2	1	34	3

AGENCE EXECUTIVE DU CONSEIL EUROPEEN DE RECHERCHE	1	77	4	1	1	8			20	3	28	5	12	2		34					1	5	4	4	3		3	25	2
AGENCE EXECUTIVE POUR LA COMPETITIVITE ET L'INNOVATION	1	36	3			6			11	1	13	3	4	1	2	18					4	3	6	3				5	1
AGENCE EXECUTIVE POUR LE PROGRAMME DE SANTE PUBLIQUE	1	4	2			3			2		5	1	2	1	1	4	1		1			2	2	1				3	
AGENCE FERROVIAIRE EUROPEENNE		3									4				1														
AGENCE POUR LE CONTROLE DE LA PECHE									3														1						
Autorité bancaire européenne						1			2		1														1			1	
AUTORITE DE SURVEILLANCE DU GNSS EUROPEEN		2			1			1	2			3		1		2						1							
Autorité européeenne des marchés financiers											2	1		1		1													
AUTORITE EUROPÉENNE DE SECURITE DES ALIMENTS	1	4	2			5	2		5	1	2	5	3	3		41		1			1	3	1	3				6	
Autorité européenne des assurances et des pensions professionnelles (EIOPA)						2			1					1		1											1		
CENTRE DE TRADUCTION DES ORGANES DE L'UNION			2						1		1	1		1							1			2		1		7	
CENTRE EUROPEEN DE PREVENTION ET DE CONTRÔLE DES MALADIES	1	2	3	1	2	3	1	1	6		9	2	5			3	2	1	1		1	3	1	8	23			3	
CENTRE EUROPEEN POUR LE DEVELOPPEMENT DE LA FORMATION PROFESIONNELLE			1			1					2	1	18															2	
COLLEGE EUROPEEN NDE POLICE			1						1			2	1			1						1		1					
ENTREPRISE COMMUNE ARTEMIS		2							1				1			1								1					
ENTREPRISE COMMUNE CLEAN SKY		2																					1		1			1	
ENTREPRISE COMMUNE ENIAC		2									2		3																
ENTREPRISE COMMUNE EUROPEENNE POUR ITER ET LE DEVELOPPEMENT DE L'ENERGIE DE FUSION		7	2		1	6			33		9	3	2	3	1	16					2	3	3	3				2	
ENTREPRISE COMMUNE POUR INITIATIVE MÉDICAMENTS INNOVANTS		1							1	1	1	1	1																
ENTREPRISE COMMUNE SESAR											2					1	1												
ENTREPRISE COMMUNEPOUR LES PILES À COMBUSTIBLE ET L'HYDROGÈNE		1																										1	

European Asylum support office		1																			1								
FONDATION EUROPÉENNE POUR LA FORMATION		2						1	2			1			1	16			1		1	2		1				3	
FONDATION EUROPÉENNE POUR L'AMELIORATION DES CONDIDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL									1	1					4	1												2	
INSITITUT EUROPEEN POUR L'EGALITE ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES													1				4	1	1									1	
INSTITUTE EUROPÉEN D'INNOVATION ET DE TECHNOLOGIE			1			1					2			3		3			1					2			2	2	
LE RESEAU TRANSEUROPEEN DE TRANSPORT	1	8	1			4	1		7	1	12	5	2	3	1	3						1	1	2			1	12	
OBSERVATOIRE EUROPEEN DES DROGUES ET DE LA TOXICOMANIE		2			1									1		3						1	19						
OBSERVATOIRE EUROPEEN DES PHENOMENES RACISTES ET XENOPHOBES	3		1								1			1	1	1	1				1			1	1		2	4	
OFFICE DE L''HARMONISATION DANS LE MARCHE INTERIEUR	1	1				2			4	1	3		1	2		2	1						2	1				1	
OFFICE DE L'ORGANE DES REGULATEURS EUROPEENS DES COMMUNICATIONS										1																			
OFFICE EUROPÉEN DE POLICE			2		2	2			6	2	2	3		3	3		2		2		40	1	2	5			2	3	
ORGANE EUROPEEN POUR LE REFORCEMENT DE LA COOPERATION JUDICIERE	1				2	3	1	2	3	1	3	3	4			2	1				8		2	5		1		1	
	15	**390**	**45**	**2**	**16**	**111**	**18**	**9**	**202**	**38**	**202**	**63**	**115**	**49**	**23**	**278**	**29**	**6**	**12**	**1**	**67**	**124**	**77**	**77**	**36**	**7**	**24**	**178**	**22**