II

(Besluiten waarvan de publikatie niet voorwaarde is voor de toepassing)

COMMISSIE

BESCHIKKING VAN DE COMMISSIE

van 25 september 1990

waarbij wordt erkend dat de door Denemarken voorgestelde regeling voor geneeskundige controle van het personeel gelijkwaardige waarborgen biedt

(90/514/EEG)

DE COMMISSIE VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap,

Gelet op Richtlijn 64/433/EEG van de Raad van 26 juni 1964 inzake gezondheidsvraagstukken op het gebied van het intracommunautaire handelsverkeer in vers vlees (1), laatstelijk gewijzigd bij Richtlijn 89/662/EEG (2), en met name op bijlage I, hoofdstuk IV, punt 24,

Gelet op Richtlijn 71/118/EEG van de Raad van 15 februari 1971 inzake gezondheidsvraagstukken op het gebied van het handelsverkeer in vlees van vers pluimvee (3), laatstelijk gewijzigd bij Richtlijn 89/662/EEG, en met name op bijlage I, hoofdstuk III, punt 12,

Gelet op Richtlijn 77/99/EEG van de Raad van 21 december 1976 inzake gezondheidsvraagstukken op het gebied van het intracommunautaire handelsverkeer in vleesprodukten (4), laatstelijk gewijzigd bij Richtlijn 89/662/EEG, en met name op bijlage A, hoofdstuk II, punt 20,

Overwegende dat, overeenkomstig bijlage I, hoofdstuk IV, punt 24, van Richtlijn 64/433/EEG, bijlage I, hoofdstuk III, punt 12, van Richtlijn 71/118/EEG en bijlage A, hoofdstuk II, punt 20, van Richtlijn 77/99/EEG, de Commissie, volgens de procedure van, respectievelijk, de artikelen 16, 12 bis en 18 van bovengenoemde richtlijnen, een regeling van geneeskundige controle van het personeel kan erkennen dat gelijkwaardige waarborgen biedt als de op de jaarlijkse hernieuwing van de geneeskundige verklaring gebaseerde regeling;

Overwegende dat de Deense overheid bij schrijven van respectievelijk 29 maart en 19 juni 1990 aan de Commissie een andere regeling voor geneeskundige controle van het personeel heeft doen toekomen;

Overwegende dat deze andere regeling kan worden beschouwd als aan de jaarlijkse hernieuwing van de geneeskundige verklaring gelijkwaardige waarborgen te bieden;

Overwegende dat de in deze beschikking vervatte maatregelen in overeenstemming zijn met het advies van het Permanent Veterinair Comité,

HEEFT DE VOLGENDE BESCHIKKING GEGEVEN:

Artikel 1

De door Denemarken gemelde en in de bijlage omschreven regeling voor geneeskundige controle van het bij de behandeling van vers vlees, vers vlees van pluimvee en vleesprodukten betrokken personeel wordt erkend als een regeling die gelijkwaardige waarborgen biedt als de op de jaarlijkse hernieuwing van de geneeskundige verklaring berustende regeling.

Artikel 2

Deze beschikking is gericht tot de Lid-Staten.

Gedaan te Brussel, 25 september 1990.

Voor de Commissie

Ray MAC SHARRY

Lid van de Commissie

(1) PB nr. 121 van 29. 7. 1964, blz. 2012/64.
(2) PB nr. L 395 van 30. 12. 1989, blz. 13.
(3) PB nr. L 55 van 8. 3. 1971, blz. 23.
(4) PB nr. L 26 van 31. 1. 1977, blz. 85.

BIJLAGE

DE DOOR DE DEENSE AUTORITEITEN GEMELDE AFWIJKENDE REGELING VOOR GENEESKUNDIGE CONTROLE VAN HET BIJ DE BEHANDELING VAN VERS VLEES, PLUIMVEEVLEES EN VLEESPRODUKTEN BETROKKEN PERSONEEL

A. Onderzoek voor de indiensttreding

De gezondheid van iedere persoon, die beroepshalve bij de behandeling en verwerking van vlees, pluimveevlees en vleesprodukten zal worden betrokken, moet worden onderzocht. Dit onderzoek is een voorwaarde om in dienst te kunnen worden genomen.

De gezondheidscontrole, waarbij uit medisch oogpunt het gevaar van besmetting door de betrokkene wordt beoordeeld, moet een onderzoek omvatten naar de medische antecedenten aan de hand van een vragenlijst (zie punt E), die door een arts moet worden beoordeeld, alsmede een algemeen medisch onderzoek door een arts. Dit medische onderzoek kan, indien de betreffende arts dit noodzakelijk acht, eveneens een aantal tests bevatten.

B. (Jaarlijks) routineonderzoek

Telkenmale wanneer dit door de betrokken geneeskundige instantie (verbonden aan een bedrijf) of door een huisarts van de betrokken werknemer nodig wordt geoordeeld en in het bijzonder wanneer een vermoeden bestaat van een van de ziekten vermeld in de vragenlijsten weergegeven in de punten E en F, doch minstens eenmaal per jaar, dient de gezondheid van het in punt A bedoeld personeel te worden beoordeeld aan de hand van een vragenlijst (zie punt F).

De door het personeel ingevulde vragenlijsten worden voorgelegd aan de betrokken geneeskundige instantie. De betreffende arts zal deze verklaring mede moeten ondertekenen, waarmede de „Geneeskundige verklaring" officieel voor één jaar wordt verlengd. Indien de arts aan de hand van de ingevulde lijsten dan wel op grond van andere informatie het noodzakelijk acht dat er in een bepaalde situatie een algemeen of een gericht nader gezondheidsonderzoek nodig is, zal eventuele verlenging van de geneeskundige verklaring pas na de uitslag van een dergelijk onderzoek kunnen plaatsvinden.

Een dergelijk onderzoek kan, indien de betreffende arts dit noodzakelijk acht, tevens een aantal tests bevatten.

Wanneer op epidemiologische of klinische gronden daartoe reden bestaat, ziet de geneeskundige instantie (verbonden aan een bedrijf) of de huisarts van de betrokken werknemer erop toe dat personen, die een besmettelijke ziekte op het vlees, pluimveevlees of de vleesprodukten kunnen overbrengen, niet langer vers vlees, pluimveevlees of vleesprodukten bewerken of behandelen.

C. Voorlichting hygiëne

Een ieder die vers vlees, pluimveevlees of vleesprodukten bewerkt of behandelt, moet, met name ten aanzien van zijn of haar verantwoordelijkheid op het gebied van voedsel- en op dat van persoonlijke hygiëne, een passende opleiding hebben genoten.

D. Nadere toelichting

Hoewel een gezondheidsverslag, dat is opgesteld voor de indiensttreding, geen absolute garantie kan bieden dat de betrokken persoon geen ziekten zal overdragen, is het wel zaak bij de indiensttreding de primaire volksgezondheidsaspecten aan de orde te stellen, zoals het wijzen op de verantwoordelijkheid met betrekking tot de hygiëne in het algemeen en de verplichting tot aanmelding van iedere besmettelijke ziekte tijdens het dienstverband.

Het is hierbij noodzakelijk, dat aan de betrokken persoon de nodige informatie wordt verstrekt over zijn mogelijke rol als overbrenger van ziekten.

Het medische routineonderzoek (gewoonlijk jaarlijks) van personeel, dat betrokken is bij de behandeling van vlees, pluimveevlees of vleesprodukten, is gedurende jaren in een aantal landen uitgevoerd met het doel het gevaar voor het overdragen van pathogene microorganismen door de betrokken persoon via het vlees, pluimveevlees of de vleesprodukten op de consument te verminderen.

In verschillende internationale vergaderingen is het probleem besproken of dergelijk routineonderzoek — vooral van faeces — een noodzakelijk onderdeel moet uitmaken van de maatregelen om de consument te beschermen tegen infectieziekten die eventueel kunnen worden overgebracht via vlees, pluimveevlees en vleesprodukten. Met name de waarde van het routineonderzoek op faeces op pathogene darmbacteriën is herhaaldelijk in twijfel getrokken.

Na bestudering van de rapporten van bovengenoemde vergaderingen kan worden geconcludeerd dat het routineonderzoek (met name het onderzoek van faecesmonsters) geen belangrijke bijdrage levert tot de preventie van het overdragen van infectieziekten via vlees, pluimveevlees of vleesprodukten op de consument ; met andere woorden het periodieke onderzoek van faeces en urine van personeelsleden op Salmonella en Shigellae wordt niet meer zinvol geacht.

Onderzoek zal slechts dan moeten plaatsvinden, indien daar op epidemiologische of klinische gronden aanleiding toe bestaat.

E. Gezondheidscertificaat ten behoeve van personen die bij bedrijven in de voedingsmiddelensector in dienst treden

(Dit certificaat in te vullen in het bijzijn van de arts)

Naam en voornaam : .....

Geboortedatum en -plaats : .....

Adres : .....

Bedrijfsarts c.q. huisarts : .....

Heeft U geleden of lijdt U nog aan :	ja	neen
a) buiktyfus	☐	☐
b) paratyfus	☐	☐
c) tuberculose	☐	☐
d) besmettelijke huidziekte Zo ja, welke :	☐	☐
e) enige andere infectieziekte Zo ja, welke :	☐	☐

Ondergetekende verklaart bovenstaande inlichtingen naar beste weten te hebben verstrekt.

Plaats : .....

Datum : .....

.....

(handtekening)

Ondergetekende verklaart dat hij/zij gedurende zijn/haar dienstverband onmiddellijk melding zal maken aan de bedrijfsleiding en aan de geneeskundige instantie die verbonden is aan het bedrijf of aan zijn/haar huisarts, indien hij/zij lijdt of denkt te lijden aan een besmettelijke ziekte.

Plaats : .....

Datum : .....

.....

(handtekening)

Ondergetekende ....., arts, verklaart heden mevrouw/de heer ..... te hebben onderzocht en van mening te zijn dat op grond van de bovenstaande gegevens en van de resultaten van het door hem nodig geoordeelde onderzoek geen bezwaar tegen de indiensttreding van de betrokkene bestaat.

Plaats : .....

Datum : .....

.....

(handtekening)

F. **Gezondheidsverklaring voor personen, die werkzaam zijn bij bedrijven in de voedingsmiddelensector**

(Deze verklaring dient ingevuld te worden ingeleverd bij de geneeskundige instantie, die is verbonden aan het bedrijf of bij de huisarts van de betrokken werknemer)

Naam en voornaam : .....

Geboortedatum en -plaats : .....

Adres : .....

Bedrijfsarts c.q. huisarts : .....

Heeft U geleden of lijdt U nog aan :	ja	neen
a) buiktyfus	☐	☐
b) paratyfus	☐	☐
c) tuberculose	☐	☐
d) besmettelijke huidziekte Zo ja, welke :	☐	☐
e) enige andere infectieziekte Zo ja, welke :	☐	☐

Ondergetekende verklaart bovenstaande inlichtingen naar beste weten te hebben verstrekt.

Plaats : .....

Datum : .....

.....

(handtekening)

Ondergetekende ....., arts, verklaart op grond van :

— de bovenstaande gegevens (1)

en

— de resultaten van het door hem nodig geoordeelde onderzoek (1)

geen bezwaar te hebben tegen de verlenging van de geneeskundige verklaring van

mevrouw/de heer .....

Plaats : .....

Datum : .....

.....

(handtekening)

(1) Doorhalen wat niet van toepassing is.