COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 18.10.2024
COM(2024) 468 final

ANNEX

ANEXĂ

la

Propunerea de decizie a Consiliului

privind poziția care trebuie adoptată în numele Uniunii Europene în cadrul Comitetului director regional al Comunității transporturilor în ceea ce privește modificarea normelor privind concediul de maternitate aplicabile în cadrul Secretariatului permanent al Comunității transporturilor

ANEXĂ

PROIECT DE

DECIZIE nr..../2024
A COMITETULUI DIRECTOR REGIONAL
AL COMUNITĂȚII TRANSPORTURILOR

din …… 2024

de modificare a Deciziei nr. 2019/3 a Comitetului director regional al Comunității transporturilor din 5 iunie 2019

COMITETUL DIRECTOR REGIONAL AL COMUNITĂȚII TRANSPORTURILOR,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității transporturilor, în special articolul 24 alineatul (1) și articolul 30,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articol unic

În Decizia nr. 2019/3 a Comitetului director regional al Comunității transporturilor din 5 iunie 2019, articolul 10.4 din anexa II, „Statutul funcționarilor Comunității transporturilor”, se modifică și se citește după cum urmează:

„10.4 Concediu de maternitate

(a) Femeile gravide au dreptul, pe baza unui certificat medical, la 20 de săptămâni de concediu de maternitate plătit integral. Concediul începe cel mai devreme cu șase săptămâni înainte de data probabilă a nașterii menționată în certificat și se încheie cel mai devreme la 14 săptămâni după data nașterii. În cazul unei nașteri prin cezariană, a unei nașteri multiple sau premature sau în cazul nașterii unui copil cu handicap sau cu o boală gravă, durata concediului este de 24 de săptămâni. În sensul prezentei dispoziții, nașterea prematură este nașterea care are loc înainte de sfârșitul celei de-a treizeci și patra săptămâni de sarcină. În cazul în care există riscuri grave, fie pentru mamă, fie pentru copil, concediul de maternitate poate începe mai devreme, pe baza prezentării unui certificat medical care recomandă începerea concediului de maternitate mai

devreme. În toate cazurile, concediul de maternitate începe cel târziu la data efectivă a nașterii.

(b) Dreptul la concediul de maternitate se păstrează integral în cazul în care copilul decedează la naștere sau la scurt timp după naștere.

(c) Concediul anual poate fi luat imediat, fără întrerupere, după concediul de maternitate.

(d) Membrul personalului se poate întoarce la locul de muncă înainte de încheierea concediului de maternitate, cu condiția să prezinte un certificat medical din care să rezulte că este apt să își exercite atribuțiile.”

Adoptată la..... la..... 2024

Pentru Comitetul director regional

Președintele