EIROPAS
KOMISIJA

Briselē, 18.10.2024.
COM(2024) 468 final

ANNEX

PIELIKUMS

dokumentam

Priekšlikums PADOMES LĒMUMAM

par nostāju, kas jāieņem Eiropas Savienības vārdā Transporta kopienas Reģionālajā pārvaldības komitejā attiecībā uz izmaiņām Transporta kopienas Pastāvīgā sekretariāta noteikumos par grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu

PIELIKUMS

PROJEKTS

TRANSPORTA KOPIENAS
REĢIONĀLĀS PĀRVALDĪBAS KOMITEJAS
LĒMUMS Nr. 2023/...

(2024. gada ...),

ar ko groza Transporta kopienas Reģionālās pārvaldības komitejas 2019. gada 5. jūnija Lēmumu Nr. 2019/3

TRANSPORTA KOPIENAS REĢIONĀLĀ PĀRVALDĪBAS KOMITEJA,

ņemot vērā Transporta kopienas dibināšanas līgumu un jo īpaši tā 24. panta 1. punktu un 30. pantu,

IR PIEŅĒMUSI ŠO LĒMUMU.

Vienīgais pants

Transporta kopienas Reģionālās pārvaldības komitejas 2019. gada 5. jūnija Lēmuma Nr. 2019/3 II pielikumā "Transporta kopienas Civildienesta noteikumi" 10.4. punktu groza šādi:

"10.4. Grūtniecības un dzemdību atvaļinājums

(a) Grūtniecēm, uzrādot medicīnisku izziņu, ir tiesības uz 20 nedēļu ilgu grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu ar pilnu darba samaksu. Atvaļinājums sākas ne agrāk kā sešas nedēļas pirms izziņā norādītās paredzamās dzemdību dienas un beidzas ne agrāk kā 14 nedēļas pēc dzemdībām. Ķeizargrieziena, vairāku bērnu piedzimšanas vai priekšlaicīgu dzemdību gadījumā vai gadījumā, ja piedzimušajam bērnam ir invaliditāte vai nopietna slimība, atvaļinājuma ilgums ir 24 nedēļas. Šajos noteikumos priekšlaicīgas dzemdības ir dzemdības, kas notiek pirms grūtniecības 34. nedēļas beigām. Ja ir nopietni apdraudēta mātes vai bērna veselība, grūtniecības un dzemdību atvaļinājums var sākties agrāk, uzrādot medicīnisko izziņu, kurā ieteikts agrāks grūtniecības un dzemdību atvaļinājums. Jebkurā gadījumā grūtniecības un dzemdību atvaļinājums sākas ne vēlāk kā faktiskajā dzemdību dienā.

(b) Tiesības uz grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu tiek pilnībā saglabātas, ja bērns nomirst dzemdībās vai drīz pēc tam.

(c) Ikgadējo atvaļinājumu var izmantot nekavējoties un bez pārtraukuma pēc grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma.

(d) Darbiniece var atgriezties darbā pirms grūtniecības un dzemdību atvaļinājuma beigām, ja viņa iesniedz medicīnisku izziņu, kas apliecina, ka viņa ir spējīga pildīt savus pienākumus.”

…….. 2024. gada……..

Reģionālās pārvaldības komitejas vārdā —
priekšsēdētājs