EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2024 10 18
COM(2024) 468 final

ANNEX

PRIEDAS

prie

pasiūlymo dėl Tarybos sprendimo

dėl pozicijos, kurios Europos Sąjungos vardu turi būti laikomasi Transporto bendrijos Regioniniame valdymo komitete, dėl Transporto bendrijos nuolatinio sekretoriato taikomų motinystės atostogų taisyklių pakeitimų

PRIEDAS

TRANSPORTO BENDRIJOS REGIONINIO VALDYMO KOMITETO

SPRENDIMO Nr. 2024/……

2024 m. ...

kuriuo iš dalies keičiamas 2019 m. birželio 5 d. Transporto bendrijos Regioninio valdymo komiteto sprendimas Nr. 2019/3

PROJEKTAS

TRANSPORTO BENDRIJOS REGIONINIS VALDYMO KOMITETAS,

atsižvelgdamas į Transporto bendrijos steigimo sutartį, ypač į jos 24 straipsnio 1 dalį ir 30 straipsnį,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

Vienintelis straipsnis

2019 m. birželio 5 d. Transporto bendrijos Regioninio valdymo komiteto sprendimo Nr. 2019/3 II priedo „Transporto bendrijos tarnybos nuostatai“ 10.4 straipsnis iš dalies keičiamas ir išdėstomas taip:

„10.4. Motinystės atostogos

(a) Pateikusios medicinos pažymą nėščios moterys turi teisę į 20 savaičių motinystės atostogas, už kurias mokamas visas atlyginimas. Atostogos prasideda ne anksčiau kaip likus šešioms savaitėms iki numatytos gimdymo datos, nurodytos pažymoje, ir baigiasi ne anksčiau kaip praėjus 14 savaičių po gimdymo dienos. Jei atliekamas cezario pjūvis, gimsta daugiau kaip vienas vaikas arba jeigu gimdymas priešlaikinis ar gimsta neįgalus arba sunkia liga sergantis vaikas, atostogų trukmė yra 24 savaitės. Šioje nuostatoje priešlaikinis gimdymas yra gimdymas nepasibaigus 34-ajai nėštumo savaitei. Jeigu kyla didelis pavojus motinai arba vaikui, motinystės atostogos gali prasidėti anksčiau, pateikus medicinos pažymą, kurioje rekomenduojamos ankstesnės motinystės atostogos. Bet kuriuo atveju motinystės atostogos prasideda ne vėliau kaip faktinę gimdymo dieną.

(b) Jei vaikas miršta per gimdymą arba netrukus po jo, teisė į motinystės atostogas išlaikoma visa apimtimi.

(c) Pasibaigus motinystės atostogoms galima nedelsiant, be pertraukos, pasinaudoti kasmetinėmis atostogomis.

(d) Darbuotoja gali grįžti į darbą nepasibaigus motinystės atostogoms, jei pateikia medicinos pažymą, įrodančią, kad jos sveikatos būklė yra tinkama, kad ji galėtų atlikti savo pareigas.“

Priimta…….. 2024 m……..d.

Regioninio valdymo komiteto vardu

Pirmininkas / Pirmininkė