EURÓPAI
BIZOTTSÁG

Brüsszel, 2024.10.18.
COM(2024) 468 final

ANNEX

MELLÉKLET

a következőhöz:

Javaslat
A TANÁCS HATÁROZATA

a Közlekedési Közösség regionális irányítóbizottságában a Közlekedési Közösség állandó titkárságának szülési szabadságára alkalmazandó szabályok tervezett módosításainak tekintetében az Európai Unió által képviselendő álláspontról

MELLÉKLET

TERVEZET

A KÖZLEKEDÉSI KÖZÖSSÉG REGIONÁLIS IRÁNYÍTÓBIZOTTSÁGÁNAK 2024/..... HATÁROZATA

(2024. […])

a Közlekedési Közösség regionális irányítóbizottsága 2019. június 5-i 2019/3 határozatának módosításáról

A KÖZLEKEDÉSI KÖZÖSSÉG REGIONÁLIS IRÁNYÍTÓBIZOTTSÁGA,

tekintettel a Közlekedési Közösséget létrehozó szerződésre és különösen annak 24. cikke (1) bekezdésére és 30. cikkére,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

Egyetlen cikk

A Közlekedési Közösség regionális irányítóbizottsága 2019. június 5-i 2019/3. sz. határozata II. mellékletének (A Közlekedési Közösség személyzeti szabályzata) 10.4. cikke a következőképpen módosul:

„10.4. Szülési szabadság

a) A várandós nők – orvosi igazolás benyújtásával – 20 hét teljes fizetéssel járó szülési szabadságra jogosultak. A szabadság legkorábban a szülésnek az orvosi igazoláson feltüntetett várható időpontját megelőző hat héttel kezdődhet, és legkorábban 14 héttel a szülés időpontja után végződhet. Császármetszés, ikerszülés, koraszülés, illetve fogyatékos vagy súlyosan beteg gyermek születése esetén a szülési szabadság időtartama 24 hét. E rendelkezés alkalmazásában a terhesség 34. hetének vége előtt bekövetkezett szülést kell koraszülésnek tekinteni. Akár az anyát, akár a gyermeket fenyegető komoly veszély esetén a szülési szabadság kezdete előbbre hozható a szülési szabadság korábbi megkezdését ajánló orvosi igazolás bemutatásával. A szülési szabadság minden esetben legkésőbb a szülés tényleges napján megkezdődik.

b) A szülési szabadságra való jogosultság akkor is teljes mértékben megmarad, ha a gyermek a szülés során vagy azután elhalálozik.

c) A szülési szabadság után azonnal, megszakítás nélkül kivehető éves szabadság.

d) A személyzet tagja a szülési szabadság vége előtt visszatérhet a munkába, feltéve, hogy orvosi igazolást nyújt be arról, hogy alkalmas a feladatai ellátására.”

Kelt ……..-ban/-ben, 2024. ……..-án/-én.

a regionális irányítóbizottság részéről

az elnök