EUROPESE
COMMISSIE

Brussel, 18.10.2024
COM(2024) 468 final

ANNEX

BIJLAGE

bij

Voorstel voor een Besluit van de Raad

betreffende het standpunt dat namens de Europese Unie moet worden ingenomen in het regionale stuurcomité van de Vervoersgemeenschap met betrekking tot de wijzigingen van de regels voor zwangerschapsverlof voor het permanente secretariaat van de Vervoersgemeenschap

BIJLAGE

ONTWERP

BESLUIT NR. 2024/.....
VAN HET REGIONALE STUURCOMITÉ
VAN DE VERVOERSGEMEENSCHAP

van …… 2024

tot wijziging van Besluit nr. 2019/3 van het regionale stuurcomité van de Vervoersgemeenschap van 5 juni 2019

HET REGIONALE STUURCOMITÉ VAN DE VERVOERSGEMEENSCHAP,

Gezien het Verdrag tot oprichting van de Vervoersgemeenschap, en met name artikel 24, lid 1, en artikel 30,

HEEFT HET VOLGENDE BESLUIT VASTGESTELD:

Enig artikel

In Besluit nr. 2019/3 van het regionale stuurcomité van de Vervoersgemeenschap van 5 juni 2019 wordt punt 10.4 van bijlage II, "Personeelsstatuut van de Vervoersgemeenschap", gewijzigd en als volgt gelezen:

"10.4 Zwangerschapsverlof

(a) Zwangere vrouwen hebben, na overlegging van een doktersattest, recht op 20 weken zwangerschapsverlof met volledig salaris. Het verlof mag niet vroeger dan zes weken vóór de in het attest vermelde vermoedelijke bevallingsdatum ingaan, en niet vroeger dan 14 weken na de bevallingsdatum eindigen. In geval van een keizersnede, geboorte van een meerling, voortijdige geboorte of geboorte van een kind met een handicap of ernstige ziekte, wordt een verlof van 24 weken toegekend. In de zin van deze bepaling wordt onder voortijdige geboorte een geboorte verstaan die vóór het einde van de 34ste week van de zwangerschap plaatsvindt. In geval van ernstig gevaar voor moeder of kind kan het zwangerschapsverlof vroeger beginnen, na overlegging van een doktersattest waarin wordt aangeraden het zwangerschapsverlof vroeger te

laten ingaan. Hoe dan ook begint het zwangerschapsverlof uiterlijk op de dag van de bevalling.

(b) Het recht op zwangerschapsverlof blijft volledig behouden als het kind overlijdt bij de geboorte of kort daarna.

(c) De jaarlijkse vakantie kan onmiddellijk na het zwangerschapsverlof worden opgenomen.

(d) Het personeelslid kan vóór het einde van haar zwangerschapsverlof weer aan het werk gaan, mits ze een doktersattest indient waaruit blijkt dat ze geschikt is voor de uitoefening van haar taken.”

Gedaan te..... op 2024

Voor het regionale stuurcomité

De voorzitter