KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 18.10.2024 r.
COM(2024) 468 final

ANNEX

ZAŁĄCZNIK

do

wniosku dotyczącego decyzji Rady

w sprawie stanowiska, które ma być zajęte w imieniu Unii Europejskiej w Regionalnym Komitecie Sterującym Wspólnoty Transportowej w odniesieniu do zmian zasad dotyczących urlopu macierzyńskiego odnoszących się do Stałego Sekretariatu Wspólnoty Transportowej

ZAŁĄCZNIK

PROJEKT

DECYZJA NR 2024/……
REGIONALNEGO KOMITETU STERUJĄCEGO
WSPÓLNOTY TRANSPORTOWEJ

z dnia …… 2024 r.

zmieniająca decyzję 2019/3 Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej z dnia 5 czerwca 2019 r.

REGIONALNY KOMITET STERUJĄCY WSPÓLNOTY TRANSPORTOWEJ,

uwzględniając Traktat ustanawiający Wspólnotę Transportową, w szczególności jego art. 24 ust. 1 i art. 30,

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł

W decyzji nr 2019/3 Regionalnego Komitetu Sterującego Wspólnoty Transportowej z dnia 5 czerwca 2019 r. w art. 10 ust. 4 załącznika II „Regulamin pracowniczy Wspólnoty Transportowej" wprowadza się następujące zmiany:

„10.4 Urlop macierzyński

a) Kobiety w ciąży są uprawnione, po okazaniu zaświadczenia lekarskiego, do 20 tygodni urlopu macierzyńskiego z pełnym wynagrodzeniem. Urlop ten rozpoczyna się nie wcześniej niż sześć tygodni przed przewidywaną datą porodu wskazaną w zaświadczeniu, a kończy się nie wcześniej niż 14 tygodni po dacie porodu. W przypadku cesarskiego cięcia, ciąży mnogiej, porodu przedwczesnego lub narodzin dziecka niepełnosprawnego lub cierpiącego na ciężką chorobę urlop wynosi 24 tygodnie. Na potrzeby niniejszego przepisu za poród przedwczesny uważa się poród mający miejsce przed końcem trzydziestego czwartego tygodnia ciąży. W przypadku poważnego zagrożenia życia matki albo dziecka urlop macierzyński może rozpocząć się wcześniej, po przedstawieniu zaświadczenia lekarskiego, w którym zalecono wcześniejsze rozpoczęcie urlopu macierzyńskiego. We wszystkich przypadkach urlop macierzyński rozpoczyna się najpóźniej w dniu faktycznego porodu.

b) Uprawnienie do urlopu macierzyńskiego zostaje zachowane w całości, jeżeli dziecko umiera w chwili urodzenia lub wkrótce po jego urodzeniu.

c) Urlop wypoczynkowy może zostać wykorzystany niezwłocznie, bez przerwy, po urlopie macierzyńskim.

d) Członek personelu może wrócić do pracy przed zakończeniem urlopu macierzyńskiego pod warunkiem przedłożenia zaświadczenia lekarskiego potwierdzającego zdolność do wykonywania obowiązków.”

Sporządzono w …….. dnia ……..2024 r.

W imieniu Regionalnego Komitetu Sterującego

Przewodniczący