Detta dokument är endast avsett som dokumentationshjälpmedel och institutionerna ansvarar inte för innehållet

►**B**

KOMMISSIONENS BESLUT

av den 9 december 1981

om inrättande av en rådgivande kommitté för lika möjligheter för kvinnor och män

(82/43/EEG)

(EGT L 20, 28.1.1982, s. 35)

Ändrad genom:

		Officiella tidningen		
		nr	sida	datum
►**M1**	Kommissionens 95/420/EG beslut av den 19 juli 1995	L 249	43	17.10.1995
►**M2**	Kommissionens förordning (EG) nr 1792/2006 av den 23 oktober 2006	L 362	1	20.12.2006

Ändrad genom:

►**A1**	Anslutningsakten för Spanien och Portugal	L 302	23	15.11.1985
►**A2**	Anslutningsakten för Österrike, Finland och Sverige	C 241	21	29.8.1994
	(anpassad genom rådets beslut 95/1/EG, Euratom, EKSG)	L 1	1	1.1.1995
►**A3**	Akt om villkoren för Republiken Tjeckiens, Republiken Estlands, Republiken Cyperns, Republiken Lettlands, Republiken Litauens, Republiken Ungerns, Republiken Maltas, Republiken Polens, Republiken Sloveniens och Republiken Slovakiens anslutning till de fördrag som ligger till grund för Europeiska Unionen och om anpassning av fördragen	L 236	33	23.9.2003

▼B

KOMMISSIONENS BESLUT

av den 9 december 1981

om inrättande av en rådgivande kommitté för lika möjligheter för kvinnor och män

(82/43/EEG)

EUROPEISKA GEMENSKAPERNAS KOMMISSION HAR BESLUTAT FÖLJANDE

med beaktande av Fördraget om upprättandet av Europeiska ekonomiska gemenskapen, och

med beaktande av följande:

Den praktiska tillämpningen av principen om likabehandling för kvinnor och män måste uppmuntras genom ett förbättrat samarbete och utbyte av idéer och erfarenheter mellan medlemsstaternas jämställdhetsorgan och kommissionen.

Ett samarbete mellan de nationella instanserna, som har tillgång till särskild information, och kommissionen kommer att ha ett gynnsamt inflytande över det fullständiga praktiska genomförandet av rådets direktiv 75/117/EEG av den 10 februari 1975 om tillnärmningen av medlemsstaternas lagar om tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och mä ([1]), 76/207/EEG av den 9 februari 1976 om genomförandet av principen om likabehandling av kvinnor och män i fråga om tillgång till anställning, yrkesutbildning och befordran samt arbetsvillkor ([2]) och 79/7/EEG av den 19 december 1978 om successivt genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män i fråga om social trygghet ([3]).

Med hänsyn till direktiv 72/161/EEG av den 17 april 1972 om social och yrkesmässig vägledning och om yrkesmässiga kvalifikationer hos personer som arbetar inom jordbruket ([4]).

Förberedelserna och genomförandet av gemenskapens åtgärder för att främja kvinnornas ställning på arbetsmarknaden för egna företagare och i jordbruket samt för att främja lika möjligheter för kvinnor och män i övrigt förutsätter ett nära samarbete mellan de specialiserade instanserna i medlemsstaterna.

Det bör därför inrättas en institutionell ram för regelbundna samråd med dessa institutioner.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Kommissionen inrättar härmed en rådgivande kommitté för lika möjligheter för kvinnor och män, nedan kallad ”kommittén”.

▼M1

Artikel 2

1. Kommittén skall råda kommissionen om formulering och genomförandet av gemenskapens åtgärder för att främja lika möjligheter för kvinnor och män och stimulera det ständiga utbytet av erfarenheter, politiska åtgärder och därmed sammanhängande praxis mellan medlemsstaterna och mellan de olika aktörerna.

([1]) EGT nr L 45, 19.2.1975, s. 19.
([2]) EGT nr L 39, 14.2.1976, s. 40.
([3]) EGT nr L 6, 10.1.1979, s. 24.
([4]) EGT nr L 96, 23.4.1972, s. 15.

▼M1

2. För att uppnå de mål som avses i punkt 1 skall kommittén

a) bistå kommissionen med att utveckla instrument för uppföljning, utvärdering och spridning av resultaten av de åtgärder som vidtagits av gemenskapen i syfte att främja lika möjligheter,

b) bidra till genomförandet av programmen med gemenskapsåtgärder på detta område framför allt genom att granska resultaten av de vidtagna åtgärderna och föreslå förbättringar,

c) genom sina yttranden medverka till utarbetande av kommissionens årsrapport om de framsteg som uppnåtts i fråga om lika möjligheter för kvinnor och män,

d) stimulera informationsutbytet om åtgärder som vidtagits på alla nivåer för att främja jämställdhet och, om så nödvändigt, lämna förslag till den fortsatta utvecklingen av dessa åtgärder,

e) lämna yttranden och rapporter till kommissionen, antingen på kommissionens begäran eller på eget initiativ, beträffande alla frågor som rör främjandet av jämställdhet inom gemenskapen.

3. Kommittén skall tillsammans med kommissionen fastställa de närmare föreskrifterna för spridning av yttrandena och rapporterna. De kan publiceras som bilaga i kommissionens årsrapport om jämställdhet mellan kvinnor och män.

Artikel 3

1. Kommittén skall omfatta ►M2 68 ◄ ledamöter, nämligen:

a) En representant för varje medlemsstat från det ministerium eller den regeringsfunktion som har ansvar för att främja jämställdheten mellan kvinnor och män. Denna represent skall utses av regeringen i varje medlemsstat.

b) En representant för varje medlemsstat från de kommittér och organ som inrättas genom ett officiellt beslut och som har särskilt ansvar för frågor som berör jämställdheten mellan kvinnor och män varvid denne representerar de berörda frågorna. Om det finns flera sådana kommittér eller organ som behandlar dessa frågor i en medlemsstat, skall kommissionen bestämma vilket organ, utifrån dess syften, struktur, representativitet och självständighetsgrad, som är bäst lämpat att representeras i kommittén. Ett land utan en sådan kommitté skall representeras av ledamöter i organ som kommissionen anser utför liknande uppgifter. Denna representant skall utnämnas av kommissionen på förslag av behörig nationell kommitté eller organ.

c) — ►A3 Sju ◄ representanter för arbetsgivarnas organisationer på gemenskapsnivå.

— ►A3 Sju ◄ representanter för arbetstagarnas organisationer på gemenskapsnivå.

Dessa representanter skall utnämnas av kommissionen på förslag av arbetsmarknadens parter på gemenskapsnivå.

2. Två representanter för kvinnornas europeiska lobbygrupp skall delta som observatörer i kommitténs möten.

3. Representanter för internationella organisationer, yrkesorganisationer och föreningar kan delta som observatörer om de lämnar in en vederbörlig motiverad ansökan till kommissionen.

▼B

Artikel 4

En suppleant skall utnämnas för varje ledamot i kommittén enligt de villkor som fastställs i artikel 3. Utan att det påverkar bestämmelserna i

▼B

artikel 7, skall suppleanten närvara vid kommitténs möten eller delta i dess arbete endast om den ledamot han eller hon ersätter är förhindrad att närvara.

Artikel 5

Ledamöternas mandattid skall vara tre år och mandatet skall kunna förnyas.

Vid slutet av treårsperioden skall kommitténs ledamöter fortsätta sitt arbete tills en ersättare har utsetts eller deras mandat har förnyats.

Ledamöternas mandattid skall upphöra före slutet av treårsperioden ifall de själva önskar avgå, inte längre är medlemmar i den organisation som de representerar, eller avlider. En ledamots mandatperiod kan också upphöra när det organ som nominerade honom eller henne begär att han eller hon ersätts.

Ledamoten skall ersättas för resten av mandattiden enligt det förfarande som fastställs i artikel 4.

Kommitténs arbete skall vara oavlönat; ersättningar för resor och uppehälle i samband med möten i kommittén och de arbetsgrupper som inrättas enligt artikel 8, skall betalas av kommissionen enligt gällande administrativa bestämmelser.

▼M1

Artikel 6

Kommittén skall ledas av en ordförande som väljs bland ledarmöterna. Ordförandens mandattid skall vara ett år. Valet skall ske med två tredjedelars majoritet av de närvarande ledamöterna; dock krävs minst hälften av det totala antalet röster för personen i fråga.

Kommittén skall välja två viceordförande med samma majoritet och på samma villkor. Om ordföranden saknas, skall en av viceordförandena fungera som ordförande. Ordföranden och viceordförandena skall tillhöra olika medlemsstater. De bildar kommitténs styrelse som träffas för varje kommittémöte.

Kommissionen skall organisera kommitténs arbete i nära samarbete med ordföranden. Förslag till dagordning för kommitténs möten skall fastställas av kommissionen i samråd med ordföranden. Kommitténs sekretariatsarbete skall säkerställas av den enhet inom kommissionen som har ansvar för kommissionens arbete för jämställdhet mellan kvinnor och män. Protokollen från kommitténs möten skall sammanställas av kommissionens tjänstemän och underkastas kommmitténs godkännande.

▼B

Artikel 7

Ordföranden får bjuda in varje person som har särskilda kvalifikationer på ett område som är uppfört på dagordningen för att delta i kommitténs arbete som expert.

Experter skall endast delta i arbetet på det särskilda område för vilket deras närvaro är efterfrågad.

Artikel 8

1. Kommittén får inrätta arbetsgrupper.

2. Kommittén kan då den skall avge sina yttranden låta en rapportör eller en extern expert utarbeta rapporter efter närmare fastställda riktlinjer.

▼M1

3. En eller flera ledamöter i kommittém kan delta som observatörer hos kommissionens andra rådgivande kommittéer och underrätta kommittén om deras verksamheter.

▼B

Artikel 9

Åtgärder som vidtagits enligt artikel 7 och 8 och som skall finansieras av Europeiska gemenskaperna budget, skall förhandsgodkännas av kommissionen och genomföras i enlighet med de gällande administrativa bestämmelserna.

▼M1

Artikel 10

Kommittén skall sammankallas av kommissionen och skall mötas på dess villkor. Den skall hålla möten minst två gånger per år.

Artikel 11

Kommitténs överläggningar följs av yttranden som uttalas antingen på kommissionens begäran eller på eget initiativ. Överläggningarna följs inte av någon omröstning.

Då kommissonen ber kommittén om ett yttrande, kan kommissionen fastställa en tidsgräns då yttranden skall ha lämnats.

De ståndpunkter som intas av de olika grupperingarna i kommittén skall redovisas i protokoll som lämnas till kommissionen.

När det begärda yttrandet har beslutats enhälligt av kommittén utarbetar dennna gemensamma slutsatser som biläggs i protokollet.

▼B

Artikel 12

Utan att det påverkar bestämmelserna i artikel 214 i fördraget, är kommitténs ledamöter förpliktigade att inte föra vidare information som de tagit del av under sitt arbete i kommittén eller arbetsgrupperna när de informeras av kommissionen om att det begärda yttrandet eller den ställda frågan rör ett konfidentiellt ärende.

I sådana fall skall endast ledamöter i kommittén och representanter för kommissionens avdelningar närvara vid mötena.

Artikel 13

Detta beslut skall träda i kraft den 1 januari 1982.