Ta dokument je mišljen zgolj kot dokumentacijsko orodje in institucije za njegovo vsebino ne prevzemajo nobene odgovornosti

►**B**

SKLEP KOMISIJE

z dne 9. decembra 1982

o ustanovitvi Svetovalnega odbora za enake možnosti žensk in moških

(82/43/EGS)

(EGT L 20, 28.1.1982, s. 35)

spremenjen z:

		Uradni list		
		št.	stran	datum
►**M1**	Sklep Komisije 95/420/ES, z dne 19. julija 1995	L 249	43	17.10.1995
►**M2**	Uredba Komisije (ES) št. 1792/2006 z dne 23. oktobra 2006	L 362	1	20.12.2006

spremenjen z:

►**A1**	Akt o pristopu Španije in Portugalske	L 302	23	15.11.1985
►**A2**	Akt o pristopu Avstrije, Finske in Švedske	C 241	21	29.8.1994
►**A3**	Akt o pogojih pristopa Češke republike, Republike Estonije, Republike Cipra, Republike Latvije, Republike Litve, Republike Madžarske, Republike Malte, Republike Poljske, Republike Slovenije in Slovaške republike in prilagoditvah Pogodb, na katerih temelji Evropska unija	L 236	33	23.9.2003

▼B

SKLEP KOMISIJE

z dne 9. decembra 1982

o ustanovitvi Svetovalnega odbora za enake možnosti žensk in moških

(82/43/EGS)

KOMISIJA EVROPSKIH SKUPNOSTI JE

ob upoštevanju Pogodbe o ustanovitvi Evropske gospodarske skupnosti,

ker je treba uporabo načela enakega obravnavanja žensk in moških v praksi spodbuditi z izboljšanim sodelovanjem ter izmenjavo mnenj in izkušenj med tistimi telesi, ki so posebej odgovorna za spodbujanje enakih možnosti v državah članicah, in Komisijo;

ker se bo v praksi polno izvajanje direktiv Sveta 75/117/EGS z dne 10. februarja 1975 o približevanju zakonodaje držav članic v zvezi z uporabo načela enakega plačila za moške in ženske ([1]), 76/207/EGS z dne 9. februarja 1976 o izvrševanju načela enakega obravnavanja moških in žensk v zvezi z dostopom do zaposlitve, poklicnega usposabljanja in napredovanja ter delovnih pogojev ([2]), in 79/7/EGS z dne 19. decembra 1978 o postopnem izvrševanju načela enakega obravnavanja moških in žensk v zadevah socialne varnosti ([3]), precej pospešilo zaradi pomoči nacionalnih teles z mrežo specializiranih podatkov, ki jim bo na voljo;

ob upoštevanju Direktive 72/161/EGS z dne 17. aprila 1972 o socialnogospodarskih smernicah za pridobitev poklicnih kvalifikacij za osebe, ki se ukvarjajo s kmetijstvom ([4]);

ker priprava in izvajanje ukrepov Skupnosti v zvezi z zaposlovanjem žensk, izboljšanjem položaja samozaposlenih žensk in tistih, ki so zaposlene v kmetijstvu, ter spodbujanjem enakih možnosti zahtevajo tesno sodelovanje s specializiranimi telesi v državah članicah;

ker je zato treba vzpostaviti institucionalni okvir za redna posvetovanja s temi telesi,

SKLENILA:

Člen 1

Komisija ustanovi Svetovalni odbor za enake možnosti žensk in moških, v nadaljevanju „odbor“.

▼M1

Člen 2

1. Odbor pomaga Komisiji pri oblikovanju in izvajanju dejavnosti Skupnosti, usmerjenih k spodbujanju enakih možnosti žensk in moških, ter podpira stalne izmenjave izkušenj, politik in praks med državami članicami in različnimi vključenimi stranmi.

2. Za doseganje ciljev iz odstavka 1 odbor:

(a) pomaga Komisiji pri razvoju instrumentov za spremljanje, ocenjevanje in širjenje rezultatov ukrepov, sprejetih na ravni Unije za spodbujanje enakih možnosti;

([1]) UL L 45, 19.2.1975, str. 19.
([2]) UL L 39, 14.2.1976, str. 40.
([3]) UL L 6, 10.1.1979, str. 24.
([4]) UL L 96, 23.4.1972, str. 15.

▼M1

(b) prispeva k izvajanju delovnih programov Skupnosti na tem področju, zlasti z analizo rezultatov in predlogi izboljšav sprejetih ukrepov;

(c) prispeva s svojim mnenjem k pripravi letnega poročila Komisije o napredku, doseženem na področju enakih možnosti žensk in moških;

(d) spodbuja izmenjavo informacij o ukrepih, sprejetih na vseh ravneh za spodbujanje enakih možnosti, in kjer je to ustrezno, predloži predloge za morebitno nadaljnje ukrepanje;

(e) poda mnenja ali predloži poročila Komisiji bodisi na njeno zahtevo ali na lastno pobudo o vsaki zadevi, ki se nanaša na spodbujanje enakih možnosti v Skupnosti.

3. Postopki za razpošiljanje mnenj in poročil odbora se določijo v soglasju s Komisijo. Lahko se objavijo kot priloga k letnemu poročilu Komisije o enakih možnostih žensk in moških.

Člen 3

1. Odbor sestavlja ►M2 68 ◄ članov, in sicer:

(a) en predstavnik na državo članico iz ministrstev ali vladnih služb, pristojnih za spodbujanje enakih možnosti; predstavnika imenuje vlada vsake države članice;

(b) en predstavnik na državo članico iz državnih odborov ali organov, ustanovljenih z uradnim sklepom in posebej odgovornih za enake možnosti žensk in moških, ki zastopa zadevne sektorje. Če obstaja več takih odborov ali organov, ki se ukvarjajo s temi zadevami v državi članici, Komisija določi, kateri organ je glede na svoje cilje, sestavo, zastopanost in stopnjo neodvisnosti najprimernejši za to, da ima predstavnika v odboru. Države brez takih odborov zastopajo člani organov, za katere Komisija meni, da opravljajo podobne naloge; predstavnika imenuje Komisija, ki deluje na predlog ustreznega državnega odbora ali organa;

(c) — ►A3 sedem ◄ članov, ki zastopajo delodajalske organizacije na ravni Skupnosti;

— ►A3 sedem ◄ članov, ki zastopajo delojemalske organizacije na ravni Skupnosti.

Predstavnike imenuje Komisija na predlog socialnih partnerjev na ravni Skupnosti.

2. Dva predstavnika Evropskega ženskega lobija se udeležujeta sestankov odbora kot opazovalca.

3. Status opazovalca lahko dobijo predstavniki mednarodnih in strokovnih organizacij ter drugih združenj, ki predložijo utemeljeno zahtevo Komisiji.

▼B

Člen 4

Za vsakega člana odbora je imenovan nadomestni član pod enakimi pogoji, kakor so določeni v členu 3. Brez poseganja v določbe člena 7 se nadomestni član ne udeležuje sestankov odbora niti ne sodeluje pri njegovem delu, razen če je zadevnemu članu to preprečeno.

Člen 5

Mandatno obdobje članov odbora je tri leta in je obnovljivo.

▼B

Po koncu triletnega obdobja člani odbora ostanejo na položaju, dokler niso zamenjani ali ponovno imenovani.

Mandat člana se konča pred iztekom triletnega obdobja v primeru njegove odpovedi, prenehanja njegovega članstva v organizaciji, ki jo predstavlja, ali njegove smrti. Njegov mandat se lahko tudi konča, če organizacija, ki ga je imenovala, zahteva njegovo zamenjavo.

Za preostanek mandata je član zamenjan v skladu s postopkom, določenim v členu 4.

Za dolžnosti člana ni namenjeno nobeno plačilo; potne stroške in dnevnice za sestanke odbora in delovnih skupin, določenih po členu 8, krije Komisija v skladu z veljavnimi upravnimi predpisi.

▼M1

Člen 6

Odbor izmed svojih članov izvoli predsednika z enoletnim mandatom. Za izvolitev je potrebna večina od dvotretjine prisotnih članov, ki mora predstavljati najmanj polovico vseh glasov.

Z isto večino in pod enakimi pogoji sta izvoljena dva podpredsednika. Podpredsednika nadomeščata predsednika, kadar je ta odsoten. Predsednik in podpredsednika morajo biti iz različnih držav članic. Ti predstavljajo Urad odbora, ki se sestane pred vsakim zasedanjem odbora.

Komisija organizira delo odbora v tesnem sodelovanju s predsednikom. Osnutek dnevnega reda za zasedanja odbora pripravi Komisija v soglasju s predsednikom. Tajniške storitve za odbor opravlja Oddelek Komisije za enake možnosti. Zapisnik zasedanj odbora pripravi Komisija in ga predloži oboru v potrditev.

▼B

Člen 7

Predsednik lahko povabi katero koli osebo, ki je posebej usposobljena za določeno temo dnevnega reda, da sodeluje kot strokovnjak pri delu odbora.

Strokovnjaki sodelujejo samo pri delu v zvezi s posamezno temo, za katero se zaprosi za njihovo navzočnost.

Člen 8

1. Odbor lahko ustanovi delovne skupine.

2. Odbor lahko za pripravo svojih mnenj poročevalcu ali zunanjemu strokovnjaku da nalogo, da sestavi poročila v skladu s postopki, ki jih je treba določiti.

▼M1

3. Eden ali več članov odbora lahko sodelujejo kot opazovalci v dejavnostih drugih svetovalnih odborov Komisije in odbor o tem ustrezno obvestijo.

▼B

Člen 9

Ukrepi, sprejeti v skladu s členoma 7 in 8, ki so finančno pomembni za proračun Evropskih skupnosti, se predložijo Komisiji v predhodno odobritev in izvajajo v skladu z veljavnimi upravnimi predpisi.

▼M1

Člen 10

Odbor skliče Komisija in se sestane v njenih prostorih. Sestane se najmanj dvakrat na leto.

Člen 11

Odbor obravnava zahteve za mnenje, ki mu jih predloži Komisija, ali mnenja, ki jih da odbor na lastno pobudo. O teh se ne glasuje.

Kadar Komisija zahteva mnenje odbora, lahko določi rok, v katerem mora biti mnenje dano.

Mnenja, ki jih izrazijo različni predstavniki v odboru, se beležijo v zapisniku, ki se predloži Komisiji.

Če se odbor soglasno sporazume o zahtevanem mnenju, pripravi skupne sklepe, ki se priložijo k zapisniku.

▼B

Člen 12

Brez poseganja v določbe člena 214 Pogodbe se od članov odbora zahteva, da ne razkrivajo podatkov, do katerih so prišli med delom v odboru ali njegovih delovnih skupinah, če jih Komisija obvesti, da je zahtevano mnenje ali postavljeno vprašanje zaupna zadeva.

V takšnih primerih se sestankov udeležijo samo člani odbora in predstavniki oddelkov Komisije.

Člen 13

Ta sklep začne veljati 1. januarja 1982.