Το έγγραφο αυτό συνιστά βοήθημα τεκμηρίωσης και δεν δεσμεύει τα κοινοτικά όργανα

►**B**

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 9ης Δεκεμβρίου 1981

περί δημιουργίας Συμβουλευτικής Επιτροπής για την Ισότητα Ευκαιριών Γυναικών και Ανδρών

(82/43/ΕΟΚ)

(ΕΕ L 20 της 28.1.1982, σ. 35)

Τροποποιείται από:

		Επίσημη Εφημερίδα		
		αριθ.	σελίδα	ημερομηνία
►**M1**	Απόφαση 95/420/ΕΚ της Επιτροπής της 19ης Ιουλίου 1995	L 249	43	17.10.1995
►**M2**	Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1792/2006 της Επιτροπής της 23ης Οκτωβρίου 2006	L 362	1	20.12.2006

Τροποποιείται από:

►**A1**	Πράξη προσχώρησης της Ισπανίας και της Πορτογαλίας	L 302	23	15.11.1985
►**A2**	Πράξη προσχώρησης της Αυστρίας, της Φινλανδίας και της Σουηδίας	C 241	21	29.8.1994
	(όπως προσαρμόστηκε από την απόφαση 95/1/ΕΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ του Συμβουλίου)	L 1	1	1.1.1995
►**A3**	Πράξη περί των όρων προσχωρήσεως της Τσεχικής Δημοκρατίας, της Δημοκρατίας της Εσθονίας, της Κυπριακής Δημοκρατίας, της Δημοκρατίας της Λετονίας, της Δημοκρατίας της Λιθουανίας, της Δημοκρατίας της Ουγγαρίας, της Δημοκρατίας της Μάλτας, της Δημοκρατίας της Πολωνίας, της Δημοκρατίας της Σλοβενίας και της Σλοβακικής Δημοκρατίας και των προσαρμογών των Συνθηκών επί των οποίων βασίζεται η Ευρωπαϊκή Ένωση	L 236	33	23.9.2003

▼B

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 9ης Δεκεμβρίου 1981

περί δημιουργίας Συμβουλευτικής Επιτροπής για την Ισότητα Ευκαιριών Γυναικών και Ανδρών

(82/43/ΕΟΚ)

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη περί ιδρύσεως της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Κοινότητος,

Εκτιμώντας:

ότι η μεταφορά στην πράξη της ίσης μεταχείρισης γυναικών και ανδρών πρέπει να υποκινηθεί μέσω καλύτερης συνεργασίας και ανταλλαγών εμπειριών και μεταξύ των οργάνων που, εντός των Κρατών μελών, έχουν αναλάβει ειδικά την προώθηση των ίσων ευκαιριών, και της Επιτροπής·

ότι η πλήρης εφαρμογή στην πράξη των οδηγιών του Συμβουλίου 75/117/ΕΟΚ της 10ης Φεβρουαρίου 1975 σχετικά με την προσέγγιση των νομοθεσιών των Κρατών μελών περί της εφαρμογής της αρχής της ίσης αμοιβής εργαζομένων ανδρών και γυναικών ([1]), 76/207/ΕΟΚ της 9ης Φεβρουαρίου 1976 περί της εφαρμογής της αρχής ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά στην πρόσβαση εργασίας, εκπαίδευσης, επαγγελματικής προώθησης και στις συνθήκες εργασίας ([2]), και 79/7/ΕΟΚ της 19ης Δεκεμβρίου 1978 περί της σταδιακής εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών όσον αφορά στην κοινωνική ασφάλιση ([3]) θα επιταχυνθεί σημαντικά χάρη στις εθνικές συνδρομές των οργάνων που διαθέτουν ένα δίκτυο ειδικών πληροφοριών·

λαμβάνοντας υπόψη την οδηγία 72/161/ΕΟΚ της 17ης Απριλίου 1972 περί προβλέψεως κοινωνικοοικονομικού προσανατολισμού και αποκτήσεως επαγγελματικών ικανοτήτων των προσώπων που ασχολούνται με τη γεωργία ([4])·

ότι, η προετοιμασία της εφαρμογής των δράσεων της Κοινότητος σχετικά με την απασχόληση των γυναικών, τη βελτίωση της θέσεως των γυναικών που ασκούν ελεύθερα και γεωργικά επαγγέλματα και την προώθηση των ίσων ευκαιριών, απαιτούν στενή συνεργασία με τα ειδικευμένα όργανα εντός των Κρατών μελών·

ότι, κατά συνέπεια, ένα θεσμικό πλαίσιο με σκοπό τις συχνές γνωματεύσεις με αυτά τα όργανα πρέπει να καθιερωθεί,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

Άρθρο 1

Ιδρύεται παρά τη Επιτροπή Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ισότητα Ευκαιριών Γυναικών και Ανδρών, που ονομάζεται στο εξής «επιτροπή».

▼M1

Άρθρο 2

1. Η επιτροπή αναλαμβάνει να συνεπικουρεί την Επιτροπή στην επεξεργασία και την εφαρμογή των ενεργειών της Κοινότητας που απο-

([1]) ΕΕ αριθ. L 45 της 19. 2. 1975, σ. 19.
([2]) ΕΕ αριθ. L 39 της 14. 2. 1976, σ. 40.
([3]) ΕΕ αριθ. L 6 της 10. 1. 1979, σ. 24.
([4]) ΕΕ αριθ. L 96 της 23. 4. 1972. σ. 15.

▼M1

σκοπούν στην προώθηση της ισότητας ευκαιριών γυναικών και ανδρών και να ευνοεί την ανταλλαγή, σε μόνιμη βάση, εμπειριών και επιτυχημένων πολιτικών και πρακτικών στον τομέα αυτό μεταξύ των κρατών μελών και μεταξύ των διαφόρων ενδιαφερόμενων συντελεστών.

2. Προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι της παραγράφου 1, η επιτροπή:

α) συνεπικουρεί την Επιτροπή στην ανάπτυξη μέσων για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τη διάδοση των αποτελεσμάτων των ενεργειών που πραγματοποιούνται εντός της Κοινότητας για την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών.

β) συμβάλλει στην υλοποίηση των σχετικών προγραμμάτων κοινοτικής δράσης, εξετάζοντας, συγκεκριμένα, τα αποτελέσματά τους και προτείνοντας βελτιώσεις των ενεργειών που πραγματοποιούνται.

γ) συμβάλλει με τις γνωμοδοτήσεις της στην επεξεργασία της ετήσιας έκθεσης της Επιτροπής σχετικά με την πρόοδο που έχει σημειωθεί στον τομέα της ισότητας ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών.

δ) επιδιώκει την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τις ενέργειες που πραγματοποιούνται σε όλα τα επίπεδα με σκοπό την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών και, ενδεχομένως, προβαίνει σε προτάσεις για τη συνέχεια που πρέπει να δοθεί στις ενέργειες αυτές.

ε) εκδίδει γνώμες ή υποβάλει εκθέσεις στην Επιτροπή, είτε κατόπιν αιτήματός της, είτε με δική της πρωτοβουλία, για όλα τα ζητήματα που αφορούν την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών στην Κοινότητα.

3. Οι λεπτομέρειες μετάδοσης των γνωμών και των εκθέσεων της επιτροπής θα ορισθούν σε συμφωνία με την Επιτροπή. Αυτές ενδέχεται να δημοσιεύονται ως παράρτημα στην ετήσια έκθεση της Επιτροπής για την ισότητα ευκαιριών γυναικών και ανδρών.

Άρθρο 3

1. Η επιτροπή αποτελείται από ►**M2** 68 ◄ μέλη:

α) μία/ένα εκπρόσωπο ανά κράτος μέλος από τα υπουργεία ή τις κυβερνητικές υπηρεσίες που έχουν αναλάβει την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών. η/ο εκπρόσωπος αυτή/ός καθορίζεται από την κυβέρνηση του κάθε κράτους μέλους.

β) μία/ένα εκπρόσωπο ανά κράτος από τις επιτροπές ή τους εθνικούς οργανισμούς που δημιουργήθηκαν με επίσημη πράξη και είναι υπεύθυνοι ειδικότερα για την ισότητα ευκαιριών γυναικών και ανδρών και εκπροσωπούν τους ενδιαφερόμενους κύκλους. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότερες επιτροπές ή οργανισμοί σε ένα κράτος μέλος, που ασχολούνται με αυτά τα προβλήματα, η Επιτροπή αποφασίζει για τον οργανισμό που, σύμφωνα με τους στόχους του, τη δομή του την αντιπροσωπευτικότητά του και το βαθμό ανεξαρτησίας του, είναι ο κατάλληλότερος να αντιπροσωπευθεί στην επιτροπή. Η συμμετοχή των χωρών που δεν έχουν τέτοιου είδους επιτροπές θα εξασφαλισθεί με άτομα που αντιπροσωπεύουν οργανισμούς, οι οποίοι έχουν, κατά τη γνώμη της Επιτροπής, ανάλογες αποστολές. η/ο εκπρόσωπος αυτή/ός διορίζεται από την Επιτροπή με βάση πρόταση της οικείας εθνικής επιτροπής ή του οικείου οργανισμού.

γ) — ►**A3** επτά ◄ μέλη που εκπροσωπούν τις εργοδοτικές οργανώσεις σε κοινοτικό επίπεδο.

— ►**A3** επτά ◄ μέλη που εκπροσωπούν τις οργανώσεις των εργαζομένων σε κοινοτικό επίπεδο.

Οι εκπρόσωποι αυτοί διορίζονται από την Επιτροπή με βάση πρόταση των κοινωνικών εταίρων σε κοινοτικό επίπεδο.

▼M1

2. Δύο εκπρόσωποι (άνδρες/γυναίκες) της ευρωπαϊκής ομάδας πίεσης των γυναικών συμμετέχουν ως παρατηρητές στις συνεδριάσεις της επιτροπής.

3. Στις συνεδριάσεις γίνονται δεκτοί ως παρατηρητές οι εκπρόσωποι διεθνών, επαγγελματικών ή συνεταιριστικών οργανώσεων και οργανισμών, εφόσον το ζητήσουν με τη δέουσα αιτιολόγηση από την Επιτροπή.

▼B

Άρθρο 4

Για κάθε μέλος της επιτροπής ισχύουν οι ίδιες συνθήκες που διατυπώθηκαν στο άρθρο 3, για το διορισμό ενός/μιάς αναπληρωτού/τριας. Με την επιφύλαξη του άρθρου 7 ο αναπληρωτής δεν παρευρίσκεται στις συγκεντρώσεις της επιτροπής ούτε συμμετέχει στις εργασίες της παρά μόνο σε περίπτωση κωλύματος του μέλους που αντιπροσωπεύει (αυτού/αυτής).

Άρθρο 5

Η εντολή του μέλους της επιτροπής διαρκεί τρία χρόνια. Μπορεί να ανανεωθεί.

Μετά τη λήξη της τριετούς περιόδου τα μέλη της επιτροπής διατηρούν τη θέση τους μέχρι την αντικατάστασή τους ή την ανανέωση της εντολής τους.

Η εντολή ενός μέλους λήγει στο τέλος της τριετούς περιόδου με παραίτηση, με μη συμμετοχή πλέον στον οργανισμό που αντιπροσωπεύει ή λόγω θανάτου. Είναι επίσης δυνατόν να λήξει η εντολή ενός μέλους όταν ο οργανισμός που πρότεινε την υποψηφιότητά του ζητήσει την αντικατάστασή του.

'Ενα μέλος αντικαθίσταται για την υπόλοιπη διάρκεια της εντολής σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει το άρθρο 4.

Οι υπηρεσίες αυτές δεν αμείβονται. τα έξοδα μετακινήσεως και διαμονής για τις συγκεντρώσεις της Επιτροπής και των ομάδων εργασίας που δημιουργήθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 8, θα καλύπτονται από την Επιτροπή με την εφαρμογή των εν ισχύι διοικητικών κανόνων.

▼M1

Άρθρο 6

Πρόεδρος της επιτροπής είναι ένα από τα μέλη της. Η διάρκεια της θητείας του/της είναι ένας χρόνος. Η εκλογή γίνεται με πλειοψηφία των δύο τρίτων των παρόντων μελών.απαιτείται όμως υπερψήφιση με τις μισές τουλάχιστον ψήφους.

Εκλέγονται δύο αντιπρόσωποι (άνδρες/γυναίκες) με την ίδια πλειοψηφία και τις ίδιες διαδικασίες. Αυτοί/αυτές αντικαθιστούν τον/την πρόεδρο σε περίπτωση κωλήματος. Οι πρόεδροι και οι αντιπρόεδροι πρέπει να προέρχονται από διαφορετικά κράτη μέλη. Αποτελούν το προεδρείο της επιτροπής το οποίο συνεδριάζει πριν από κάθε συνεδρίαση της επιτροπής.

Την οργάνωση των εργασιών της επιτροπής αναλαμβάνει η Επιτροπή σε στενή συνεργασία με τον/την πρόεδρο. Το σχέδιο της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων καταρτίζεται από την Επιτροπή σε στενή συνεργασία με τον/την πρόεδρο. Η γραμματεία της επιτροπής εξασφαλίζεται από την υπεύθυνη για την ισότητα ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών μονάδα της Επιτροπής. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων της επιτροπής τηρούνται από τις υπηρεσίες της Επιτροπής και υποβάλλονται προς έγκριση στην επιτροπή.

▼B

Άρθρο 7

Ο/η πρόεδρος μπορεί να καλέσει για να συμμετάσχει στις εργασίες της Επιτροπής, σαν εμπειρογνώμων, κάθε άτομο που διαθέτει ιδιαίτερη αρμοδιότητα σε ένα θέμα της ημερησίας διατάξεως.

Οι εμπειρογνώμονες συμμετέχουν στις εργασίες μόνο για το θέμα που απαιτήθηκε η παρουσία τους.

Άρθρο 8

1. Η επιτροπή μπορεί να δημιουργήσει ομάδες εργασίας.

2. Για τη διατύπωση των γνωμών της, η επιτροπή μπορεί να ετοιμάσει τις εισηγήσεις από έναν ειδικό, σύμφωνα με τους όρους που θα καθορισθούν.

▼M1

3. 'Ενα ή περισσότερα μέλη της επιτροπής μπορούν να συμμετέχουν ως παρατηρητές στις δραστηριότητες άλλων συμβουλευτικών επιτροπών της Επιτροπής και να ενημερώνουν σχετικά την επιτροπή.

▼B

Άρθρο 9

Τα μέτρα που θα ληφθούν με την εφαρμογή των άρθρων 7 και 8 και που έχουν οικονομική επίπτωση στον προϋπολογισμό των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων υπόκεινται καταρχήν στη σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής και πρέπει να εκτελεσθούν σύμφωνα με τους εν ισχύι διοικητικούς κανόνες.

▼M1

Άρθρο 10

1. Η επιτροπή συνεδριάζει στην έδρα της Επιτροπής με πρόσκληση της τελευταίας. Πραγματοποιούνται τουλάχιστον δύο συνεδριάσεις ετησίως.

Άρθρο 11

Οι συζητήσεις της επιτροπής αφορούν τις αιτήσεις γνωμοδότησης που υποβάλλει η Επιτροπή καθώς και τις γνωμοδοτήσεις που εκδίδει η επιτροπή με ίδια πρωτοβουλία. Δεν ακολουθεί ψηφοφορία.

Η Επιτροπή, όταν ζητεί τη γνώμη της επιτροπής, μπορεί να ορίζει προθεσμία, εντός της οποίας πρέπει να εκδοθεί η γνώμη αυτή.

Οι απόψεις των εκπροσωπούμενων κατηγοριών καταχωρούνται στα πρακτικά τα οποία διαβιβάζονται στην Επιτροπή.

Σε περίπτωση που η αιτούμενη γνώμη εκδίδεται με ομοφωνία της επιτροπής, η τελευταία αυτή καταρτίζει κοινά συμπεράσματα, τα οποία επισυνάπτονται στα πρακτικά.

▼B

Άρθρο 12

Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 214 της συνθήκης τα μέλη της επιτροπής είναι υποχρεωμένα να μη δώσουν τις πληροφορίες που έλαβαν πάνω στις εργασίες της επιτροπής ή των ομάδων εργασίας, σε περίπτωση που η Επιτροπή τους πληροφορεί ότι μία γνώμη ή ένα πρόβλημα έχει εμπιστευτικό χαρακτήρα (είναι απόρρητο).

▼B

Σε αυτή την περίπτωση, μόνο τα μέλη της επιτροπής και οι αντιπρόσωποι της Επιτροπής θα παρευρίσκονται στη συνεδρίαση.

Άρθρο 13

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την 1η Ιανουαρίου 1982.