Dette dokument er et dokumentationsredskab, og institutionerne påtager sig intet ansvar herfor

►**B**

KOMMISSIONENS AFGØRELSE

af 9. december 1981

om oprettelse af et rådgivende udvalg for ligestilling mellem mænd og kvinder

(82/43/EØF)

(EFT L 20 af 28.1.1982, s. 35)

Ændret ved:

		Tidende		
		nr.	side	dato
►**M1**	Kommissionens afgørelse 95/420/EF af 19. juli 1995	L 249	43	17.10.1995
►**M2**	Kommissionens forordning (EF) nr. 1792/2006 af 23. oktober 2006	L 362	1	20.12.2006

Ændret ved:

►**A1**	Tiltrædelsesakt for Spanien og Portugal	L 302	23	15.11.1985
►**A2**	Tiltrædelsesakt for Østrig, Finland og Sverige	C 241	21	29.8.1994
	(tilpasset ved Rådets beslutning 95/1EF, Euratom, EKSF)	L 1	1	1.1.1995
►**A3**	Akt vedrørende vilkårene for Den Tjekkiske Republiks, Republikken Estlands, Republikken Cyperns, Republikken Letlands, Republikken Litauens, Republikken Ungarns, Republikken Maltas, Republikken Polens, Republikken Sloveniens og Den Slovakiske Republiks tiltrædelse og tilpasningerne af de traktater, der danner grundlag for Den Europæiske Union	L 236	33	23.9.2003

▼B

KOMMISSIONENS AFGØRELSE

af 9. december 1981

om oprettelse af et rådgivende udvalg for ligestilling mellem mænd og kvinder

(82/43/EØF)

KOMMISSIONEN FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det europæiske økonomiske Fællesskab,

ud fra følgende betragtninger:

den praktiske gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder bør fremmes gennem et bedre samarbejde og udveksling af ideer og erfaringer mellem medlemsstaternes ligestillingsorganer og Kommissionen;

et samarbejde mellem de nationale instanser, der råder over særlige oplysninger, og Kommissionen vil have en gavnlig indflydelse på den fuldstændige gennemførelse, også i praksis, af Rådets direktiv 75/117/EØF af 10. februar 1975 om indbyrdes tilnærmelse af medlemsstaternes lovgivninger om gennemførelse af princippet om ligeløn til mænd og kvinder ([1]), Rådets direktiv 76/207/EØF af 9. februar 1976 om gennemførelse af princippet om ligebehandling af kvinder og mænd, for så vidt angår adgang til beskæftigelse, erhvervsuddannelse, forfremmelse samt arbejdsvilkår ([2])og Rådets direktiv 79/7/EØF af 19. december 1978 om gradvis gennemførelse af princippet om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til social sikring ([3]);

direktiv 72/161/EØF om social og erhvervsmæssig vejledning og om faglige kvalifikationer hos de personer, som arbejder i landbruget ([4]);

forberedelse og gennemførelse af Fællesskabets indsats til fremme af kvindens stilling på arbejdsmarkedet i de selvstændige erhverv og i landbruget samt til fremme af lige muligheder for mænd og kvinder i øvrigt forudsætter et nært samarbejde med de særlige instanser i medlemsstaterne;

der bør derfor institutionaliseres en ramme med henblik på regelmæssige konsultationer med disse instanser —

TRUFFET FØLGENDE AFGØRELSE:

Artikel 1

Der oprettes under Kommissionen et rådgivende udvalg for ligestilling mellem mænd og kvinder, herefter benævnt »udvalget«.

▼M1

Artikel 2

1. Udvalget har til opgave at bistå Kommissionen med at udforme og gennemføre Fællesskabets aktioner til fremme af ligestilling mellem kvinder og mænd samt at fremme en løbende udveksling af oplysninger, relevant politik og praksis på dette område mellem medlemsstaterne og mellem de forskellige berørte deltagende parter.

([1]) EFT nr. L 45 af 19. 2. 1975, s. 19.
([2]) EFT nr. L 39 af 14. 2. 1976, s. 40.
([3]) EFT nr. L 6 af 10. 1. 1979, s. 24.
([4]) EFT nr. L 96 af 23. 4. 1972, s. 15.

▼M1

2. Med henblik på at gennemføre de i stk. 1 nævnte mål skal udvalget:

a) bistå Kommissionen med udarbejdelse af instrumenter til opfølgning, evaluering og udbredelse af de resultater, der er nået ved de aktioner, som Fællesskabet har indledt til fremme af lige muligheder

b) bidrage til at gennemføre EU-handlingsprogrammer på dette område, navnlig ved at foretage en gennemgang af resultaterne af disse aktioner og foreslå forbedringer af gennemførte aktioner

c) deltage ved afgivelse af udtalelser i udarbejdelsen af Kommissionens årlige rapport om fremskridt inden for lige muligheder for kvinder og mænd

d) fremme udvekslingen af oplysninger om aktioner gennemført på samtlige niveauer til fremme af lige muligheder og i givet fald fremsætte forslag om, hvorledes disse aktioner kan følges op

e) afgive udtalelser eller forelægge Kommissionen rapporter, enten efter anmodning fra denne eller på eget initiativ om ethvert relevant aspekt i forbindelse med fremme af lige muligheder i Fællesskabet.

Udvalget forelægger i samarbejde med Kommissionen de nærmere regler for udsendelse af rapporter og udtalelser. Disse kan udgives i form af et bilag til Kommissionens årlige rapport om lige muligheder for kvinder og mænd.

Artikel 3

1. Udvalget består af ►M2 68 ◄ medlemmer, nemlig:

a) en repræsentant pr. medlemsstat fra de ministerier eller regeringsinstanser, der har til opgave at fremme lige muligheder for kvinder og mænd. Denne repræsentant udnævnes af den pågældende medlemsstats regering

b) en repræsentant pr. medlemsstat fra de nationale råd eller nævn, der især har til opgave at fremme lige muligheder for kvinder og mænd som repræsentanter for de berørte kredse. Når der findes flere råd eller organer i en medlemsstat, der beskæftiger sig med disse spørgsmål, afgør Kommissionen, hvilket organ der i kraft af sin målsætning, struktur, repræsentativitet og uafhængighedsgrad er mest berettiget til at være repræsenteret i udvalget. De lande, der ikke har sådanne råd eller udvalg, vil blive repræsenteret af personer fra organer, som Kommissionen anser for at udføre tilsvarende opgaver. Denne repræsentant udnævnes af Kommissionen efter forslag fra udvalget eller det relevante nationale organ.

c) — ►A3 syv ◄ medlemmer som repræsentanter for arbejdsgiverorganisationerne på fællesskabsplan

— ►A3 syv ◄ medlemmer som repræsentanter for arbejdstagerorganisationerne på fællesskabsplan.

Disse repræsentanter udnævnes af Kommissionen på forslag af arbejdsmarkedets parter på fællesskabsplan.

2. To repræsentanter for de europæiske kvindeorganisationer deltager som observatører i udvalgets møder.

3. Repræsentanter for internationale organisationer, erhvervsorganisationer eller lignende kunne efter behørigt begrundet anmodning til Kommissionen deltage i møderne som observatører.

▼B

Artikel 4

For hvert medlem af udvalget udpeges der efter tilsvarende bestemmelser som i artikel 3 en suppleant. Bortset fra det i artikel 7 omhandlede tilfælde overværer suppleanten ikke udvalgets møder og deltager kun i dets arbejde, såfremt det medlem, han/hun supplerer, er forhindret.

Artikel 5

Udvalgets medlemmer udpeges for tre år ad gangen. Genudnævnelse kan finde sted.

Efter udløbet af denne periode på tre år fungerer udvalgets medlemmer fortsat, indtil deres efterfølger er udpeget, eller deres mandat er blevet fornyet.

Medlemmernes mandat ophører inden udløbet af denne periode på tre år, dersom de selv ønsker at fratræde, ikke mere er tilknyttet det organ, de repræsenterer, eller afgår ved døden. Et medlems mandat kan ligeledes ophøre, når det organ, som har indstillet den pågældende, anmoder om, at en anden træder i hans/hendes sted.

Den pågældende erstattes for resten af mandatperioden i henhold til den i artikel 4 nævnte procedure.

Udvalgets arbejde er ulønnet. Befordrings- og opholdsudgifter i forbindelse med møderne i udvalget og i de arbejdsgrupper, der oprettes i henhold til artikel 8, vil blive afholdt af Kommissionen i henhold til de gældende administrative regler.

▼M1

Artikel 6

Udvalget ledes af en formand, der udpeges blandt medlemmerne. Formandens mandat har en varighed af et år. Valget sker med to tredjedeles stemmeflerhed blandt de tilstedeværende medlemmer. Det kræves dog, at mindst halvdelen af samtlige stemmer er afgivet for den pågældende.

Der vælges to næstformænd med samme stemmeflerhed og på samme betingelser. De har til opgave at være stedfortræder for formanden, når denne er forhindret. Formanden og næstformændene skal være fra forskellige medlemsstater. Disse personer udgør udvalgets bestyrelse, som træder sammen før hvert møde i udvalget.

Tilrettelæggelsen af udvalgets arbejde foretages af Kommissionen i nært samarbejde med formanden. Udkastet til dagsorden for møderne i udvalget fastsættes af Kommissionens kontor for ligestilling. Referatet af møderne i udvalget udarbejdes af Kommissionens tjenestegrene og forelægges med henblik på godkendelse for udvalget.

▼B

Artikel 7

Formanden kan anmode enhver person, der har særlig kompetence inden for et emne, der er opført på dagsordenen, til at deltage i udvalgets arbejde som ekspert.

Eksperterne deltager kun i udvalgets arbejde ved behandlingen af det spørgsmål, der har motiveret deres tilstedeværelse.

Artikel 8

1. Udvalget kan nedsætte arbejdsgrupper.

▼B

2. Udvalget kan med henblik på afgivelse af udtalelser lade en rapportør eller en ekstern ekspert udarbejde rapporter efter nærmere fastsatte retningslinjer.

▼M1

3. Et eller flere medlemmer af udvalget kan deltage som observatører i arbejdet i andre rådgivende udvalg under Kommissionen og aflægge beretning herom til udvalget.

▼B

Artikel 9

De foranstaltninger, der træffes i henhold til artikel 7 og 8, og som skal finansieres over De Europæiske Fællesskabers budget, skal forhåndsgodkendes af Kommissionen og gennemføres i henhold til de gældende administrative regler.

▼M1

Artikel 10

Udvalget afholder sine møder på Kommissionens hjemsted efter indkaldelse fra denne. Der afholdes mindst to møder om året.

Artikel 11

Udvalget drøfter anmodninger om udtalelser fremsat af Kommissionen og udtalelser, som det fremsætter på eget initiativ. Drøftelserne efterfølges ikke af en afstemning.

Kommissionen kan, når den anmoder om en udtalelse fra udvalget, fastsætte en frist, inden for hvilken udtalelsen skal afgives.

De forskellige repræsenterede gruppers holdning fremgår af et mødereferat, der fremsendes til Kommissionen.

Er en udtalelse i komitéen enstemmig, drager de fælles konklusioner, som vedlægges mødereferatet.

▼B

Artikel 12

Medmindre bestemmelserne i traktatens artikel 214 bestemmer andet, er udvalgets medlemmer forpligtet til ikke at viderebringe oplysninger, de har fået kendskab til i forbindelse med arbejdet i udvalget eller i arbejdsgrupperne, når Kommissionen har meddelt dem, at en udtalelse eller et spørgsmål vedrører forhold af fortrolig karakter.

I dette tilfælde deltager udelukkende udvalgets medlemmer og Kommissionens repræsentanter i møderne.

Artikel 13

Denne afgørelse træder i kraft den 1. januar 1982.