Tento dokument je třeba brát jako dokumentační nástroj a instituce nenesou jakoukoli odpovědnost za jeho obsah

►**B**

ROZHODNUTÍ KOMISE

ze dne 9. prosince 1981

o zřízení Poradního výboru pro rovné příležitosti žen a mužů

(82/43/EHS)

(Úř. věst. L 20, 28.1.1982, s. 35)

Ve znění:

		Úřední věstník		
		Č.	Strana	Datum
►**M1**	Rozhodnutí Komise 95/420/ES, ze dne 19. července 1995	L 249	43	17.10.1995
►**M2**	Nařízení Komise (ES) č. 1792/2006 ze dne 23. října 2006	L 362	1	20.12.2006

Ve znění:

►**A1**	Akt o přistoupení Španělska a Portugalska	L 302	23	15.11.1985
►**A2**	Akt o přistoupení Rakouska, Švédska a Finska	C 241	21	29.8.1994
►**A3**	Akt o podmínkách přistoupení České republiky, Estonské republiky, Kyperské republiky, Lotyšské republiky, Litevské republiky, Maďarské republiky, Republiky Malta, Polské republiky, Republiky Slovinsko a Slovenské republiky a o úpravách smluv, na nichž je založena Evropská unie	L 236	33	23.9.2003

▼B

ROZHODNUTÍ KOMISE

ze dne 9. prosince 1981

o zřízení Poradního výboru pro rovné příležitosti žen a mužů

(82/43/EHS)

KOMISE EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ,

s ohledem na Smlouvu o založení Evropského hospodářského společenství,

vzhledem k tomu, že provádění zásady rovného zacházení pro muže a ženy musí být podporováno lepší spoluprací a výměnami názorů a zkušeností mezi orgány, které jsou v jednotlivých členských státech speciálně pověřeny podporou rovných příležitostí, a Komisí;

vzhledem k tomu, že úplné provedení směrnice Rady 75/117/EHS ze dne 10. února 1975 o sbližování právních předpisů členských států týkajících se uplatňovnání zásady stejné odměny za práci pro muže a ženy ([1]), směrnice Rady 76/207/EHS ze dne 9. února 1976 o zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělávání a postupu v zaměstnání a pracovní podmínky ([2]), a směrnice Rady 79/7/EHS ze dne 19. prosince 1978 o postupném zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení ([3]) bude značně urychleno v důsledku spolupráce vnitrostátních orgánů využívajících síť specifických informací;

vzhledem ke směrnici Rady 72/161/EHS ze dne 17. dubna 1972 o sociálně-ekonomickém poradenství a pomoci při získávání odborné kvalifikace pro pracovníky v zemědělství ([4]);

vzhledem k tomu, že příprava a provádění akcí Společenství týkajících se zaměstnanosti žen, zlepšení situace žen pracujících ve svobodných povoláních a v zemědělství a podpory rovných příležitostí vyžaduje úzkou spolupráci se specializovanými orgány členských států;

vzhledem k tomu, že v důsledku toho je třeba zavést institucionální rámec pro pořádání pravidelných konzultací s těmito orgány,

ROZHODLA TAKTO:

Článek 1

Při Komisi se zřizuje Poradní výbor pro rovné příležitosti žen a mužů (dále jen „výbor“).

▼M1

Článek 2

1. Výbor je Komisi nápomocen při vypracovávání a provádění činnosti Společenství zaměřené na podporu rovných příležitostí pro ženy a muže a podporuje stálou výměnu příslušných zkušeností, politik a zvyklostí mezi členskými státy a jednotlivými zúčastněnými činiteli.

2. Za účelem dosažení cílů uvedených v odstavci 1 výbor:

([1]) Úř. věst. L 45, 19.2.1975, s. 19.
([2]) Úř. věst. L 39, 14.2.1976, s. 40.
([3]) Úř. věst. L 6, 10.1.1979, s. 24.
([4]) Úř. věst. L 96, 23.4.1972, s. 15.

▼M1

a) napomáhá Komisi při rozvoji nástrojů pro kontrolu, hodnocení a šíření výsledků činností přijatých ve Společenství na podporu rovných příležitostí;

b) přispívá k provádění programů činnosti Společenství v této oblasti, zejména posuzováním jejich výsledků a navrhováním zlepšení prováděných činností;

c) přispívá svými stanovisky k vypracování výroční zprávy Komise o pokroku, jehož bylo dosaženo při podpoře rovných příležitostí pro ženy a muže;

d) podporuje výměnu informací o činnostech zahájených na všech úrovních na podporu rovných příležitostí a případně podává návrhy o pokračování těchto činností;

e) zaujímá stanoviska nebo podává zprávy Komisi, buď na její žádost, nebo z vlastního podnětu, o veškerých skutečnostech týkajících se podpory rovných příležitostí ve Společenství.

3. Způsoby šíření stanovisek a zpráv výboru jsou určeny po dohodě s Komisí. Mohou být zveřejněny jako příloha výroční zprávy Komise o rovných příležitostech pro ženy a muže.

Článek 3

1. Výbor má ►M2 68 ◄ členů a členek, z nichž je

a) jeden zástupce (jedna zástupkyně) ministerských nebo vládních útvarů pověřených podporou rovných příležitostí pro ženy a muže za každý členský stát; tohoto zástupce (tuto zástupkyni) určí vláda každého členského státu;

b) jeden zástupce (jedna zástupkyně) vnitrostátních výborů nebo subjektů zřízených z úředního rozhodnutí a výlučně pověřených otázkami rovných příležitostí pro ženy a muže jako zástupce dotyčné oblasti za každý členský stát. Je-li v některém členském státě více výborů nebo subjektů, jež se zabývají těmito otázkami, určí Komise subjekt, který má z hlediska svých cílů, struktury, reprezentativnosti a stupně nezávislosti největší předpoklady, aby byl ve výboru zastoupen. Účast zemí, ve kterých tyto výbory nejsou, bude zajištěna osobami zastupujícími subjekty, které podle Komise vykonávají obdobnou činnost; tohoto zástupce (tuto zástupkyni) jmenuje Komise na návrh příslušného vnitrostátního výboru nebo subjektu;

c) — ►A3 sedm ◄ členů (členek) zastupujících organizace zaměstnavatelů na úrovni Společenství,

— ►A3 sedm ◄ členů (členek) zastupujících organizace zaměstnanců na úrovni Společenství.

Tyto zástupce (tyto zástupkyně) jmenuje Komise na návrh sociálních partnerů na úrovni Společenství.

2. Jednání výboru se účastní jako pozorovatelky (pozorovatelé) dvě zástupkyně (dva zástupci) evropské lobby žen.

3. Statut pozorovatele může být udělen zástupcům (zástupkyním) mezinárodních profesních organizací a dalších sdružení, které Komisi předloží řádně odůvodněnou žádost.

▼B

Článek 4

Pro každého člena (každou členku) výboru je za podmínek shodných s podmínkami uvedenými v článku 3 jmenován(a) náhradník (náhradnice). Aniž je dotčen článek 7, účastní se náhradník (náhradnice)

▼B

jednání výboru a jeho činností, pouze pokud se jich nemůže účastnit člen (členka), kterého (kterou) nahrazuje.

Článek 5

Funkční období člena (členky) výboru jsou tři roky. Lze je prodloužit.

Po uplynutí doby tří let zůstávají členové (členky) výboru ve funkci až do doby, než dojde k jejich nahrazení nebo k prodloužení jejich funkčního období.

Funkční období člena (členky) končí před uplynutím doby tří let v případě odstoupení člena (členky), skončení jeho (jejího) členství v subjektu, který zastupuje, nebo v případě úmrtí. Funkční období člena (členky) lze rovněž ukončit, pokud subjekt, který jej (ji) vyslal, požaduje jeho (její) výměnu.

Nový člen (nová členka) výboru nahradí původního člena (původní členku) na dobu, která zbývá z jeho (jejího) funkčního období, postupem podle článku 4.

Za výkon funkcí nenáleží odměna; náklady na cestu a na pobyt na jednáních výboru a pracovních skupin zřízených podle článku 8 hradí Komise na základě platných správních pravidel.

▼M1

Článek 6

Výboru předsedá předseda (předsedkyně) zvolený (zvolená) z jeho členů. Jeho (její) funkční období trvá jeden rok. K volbě je třeba dvoutřetinová většina přítomných členů (členek); požaduje se však nejméně polovina kladných hlasů.

Stejnou většinou a za stejných podmínek jsou voleni dva místopředsedové (dvě místopředsedkyně). Mají za úkol zastupovat předsedu (předsedkyni), pokud není schopen (schopna) vykonávat svou funkci. Předseda (předsedkyně) a místopředsedové (místopředsedkyně) musí pocházet z různých členských států. Tvoří předsednictvo výboru, které se schází před každým jednáním výboru.

Práci výboru organizuje Komise v úzké spolupráci s předsedou (předsedkyní). Návrh programu jednání Výboru stanoví Komise po dohodě s předsedou (předsedkyní). Funkce sekretariátu výboru zajišťuje oddělení Komise pro rovné příležitosti mužů a žen. Zápisy z jednání výboru připravují útvary Komise a jsou předkládány výboru ke schválení.

▼B

Článek 7

Předseda (předsedkyně) může vyzvat k účasti na činnosti výboru v postavení znalce (znalkyně) každou osobu, která má pro předmět, jenž je právě na pořadu jednání, speciální kvalifikaci.

Znalci (znalkyně) se účastí pouze jednání o předmětu, k němuž byli(y) přizváni(y).

Článek 8

1. Výbor může vytvářet pracovní skupiny.

2. Pro vydávání svých stanovisek může výbor pověřit vypracováním zpráv zpravodaje (zpravodajku) nebo nezávislého znalce (nezávislou znalkyni) postupem, který bude určen.

▼M1

3. Jeden (Jedna) nebo několik členů (členek) výboru se mohou účastnit jako pozorovatelé (pozorovatelky) činností dalších poradních výborů Komise a výbor o tom informovat.

▼B

Článek 9

Opatření přijatá na základě článků 7 a 8, která mají finanční dopad na rozpočet Evropských společenství, nejprve schvaluje Komise a musí být prováděna podle platných správních pravidel.

▼M1

Článek 10

Výbor se schází v sídle Komise z jejího podnětu. Schůze se konají nejméně dvakrát ročně.

Článek 11

Výbor projednává žádosti o stanoviska předložené Komisí nebo stanoviska, která zaujímá z vlastního podnětu. Po jednání nenásleduje hlasování.

Požaduje-li Komise stanovisko výboru, může stanovit lhůtu, ve které má být stanovisko vydáno.

Názory vyjádřené jednotlivými skupinami zastoupenými ve výboru jsou uvedeny v zápisu, který je předáván Komisi.

Dosáhne-li požadované stanovisko ve výboru jednomyslného souhlasu, vypracuje výbor společné závěry, které jsou připojeny k zápisu.

▼B

Článek 12

Aniž je dotčen článek 214 Smlouvy, jsou členové (členky) výboru povinni(y) nešířit informace, o kterých se dozvěděli(y) při práci výboru nebo pracovních skupin, pokud Komise členy (členky) uvědomí, že se stanovisko nebo otázka týkají oblasti, která má důvěrnou povahu.

V tomto případě se jednání účastní pouze členové (členky) výboru a zástupci (zástupkyně) Komise.

Článek 13

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem 1. ledna 1982.