Този документ е средство за документиране и не обвързва институциите

►**B**

РЕШЕНИЕ НА КОМИСИЯТА

от 9 декември 1982 година

относно създаването на Консултативен комитет за равните възможности на жените и мъжете

(82/43/ЕИО)

(ОВ L 20, 28.1.1982 г., стр. 35)

Изменено с

		Официален вестник		
		№	страница	дата
►**M1**	Решение 95/420/ЕО на Комисията от 19 юли 1995 година	L 249	43	17.10.1995
►**M2**	Регламент (ЕО) № 1792/2006 на Комисията от 23 октомври 2006 година	L 362	1	20.12.2006

Изменено с

►**A1**	Акт за присъединяване на Испания и Португалия	L 302	23	15.11.1985
►**A2**	Акт за присъединяване на Австрия, Финландия и Швеция	C 241	21	29.8.1994
►**A3**	Акт относно условията за присъединяване към Европейския съюз на Чешката република, Република Естония, Република Кипър, Република Латвия, Република Литва, Република Унгария, Република Малта, Република Полша, Република Словения и Словашката република и промените в учредителните договори на Европейския съюз	L 236	33	23.9.2003

▼B

РЕШЕНИЕ НА КОМИСИЯТА

от 9 декември 1982 година

относно създаването на Консултативен комитет за равните възможности на жените и мъжете

(82/43/ЕИО)

КОМИСИЯТА НА ЕВРОПЕЙСКИТЕ ОБЩНОСТИ,

като взе предвид Договора за създаване на Европейската икономическа общност,

като има предвид, че практическото прилагане на принципа за равното третиране на жените и мъжете трябва да бъде насърчавано чрез подобряване на сътрудничеството и обмен на гледни точки и опит между органите, които в държавите-членки имат специални правомощия за насърчаване на равенството във възможностите, и Комисията;

като има предвид, че цялостното прилагане на Директива 75/117/ЕИО на Съвета от 10 февруари 1975 г. относно сближаването на законодателствата на държавите-членки по отношение на прилагането на принципа за равно заплащане на мъжете и жените ([1]), на Директива 76/207/ЕИО от 9 февруари 1976 г. относно прилагането на принципа на равното третиране на мъжете и жените по отношение на достъпа до заетост, професионалната квалификация и развитие и условия на труд ([2]) и на Директива 79/7/ЕИО от 19 декември 1978 г. относно постепенното прилагане на принципа на равното третиране на мъжете и жените в сферата на социалното осигуряване ([3]), ще бъде значително ускорено благодарение на съдействието на националните инстанции, които разполагат със специфична информационна мрежа;

като има предвид Директива 72/161/ЕИО от 17 април 1972 г. относно информираността и професионалната квалификация на лицата, които работят в сектора на земеделието ([4]);

като има предвид също така, че подготовката и прилагането на действия от страна на Общността, отнасящи се до заетостта на жените, до подобряване положението на самостоятелно заетите жени и на тези, занимаващи се със земеделие, както и до насърчаването на равните възможности, изискват тясно сътрудничество със специализираните органи в държавите-членки;

като има предвид, че следва да бъде изградена институционална рамка с оглед провеждането на редовни консултации с тези органи,

РЕШИ, КАКТО СЛЕДВА:

Член 1

С настоящото решение Комисията създава Консултативен комитет за равните възможности на жените и мъжете, наричан по-долу „Комитета“.

([1]) ОВ L 45, 19.2.1975 г., стр. 19.
([2]) ОВ L 39, 14.2.1976 г., стр. 40.
([3]) ОВ L 6, 10.1.1979 г., стр. 24.
([4]) ОВ L 96, 23.4.1972 г., стр. 15.

▼**M1**

Член 2

1. Комитетът подпомага Комисията при формулиране и прилагане на дейностите на Общността, целящи насърчаване на равните възможности на жените и мъжете, и стимулира постоянния обмен на опит, политики и практики в тази област между държавите-членки и различните заинтересовани страни.

2. За да постигне целите, посочени в параграф 1, комитетът:

а) подпомага Комисията при разработването на инструменти за контрол, оценка и разпространение на резултатите от мерките, предприети на съюзно ниво за насърчаване на равните възможности;

б) допринася за изпълнението на програмите за действие на Общността в тази област, предимно чрез анализ на резултатите и предложения за усъвършенстване на предприетите мерки;

в) допринася със свои становища за подготовката на Годишния доклад на Комисията за напредъка в осъществяването на равните възможности на жените и мъжете;

г) насърчава обмена на информация относно мерките за насърчаване на равните възможности, предприети на всички нива, и при необходимост изготвя предложения за евентуални последващи действия;

д) представя становища или доклади пред Комисията, по нейно искане или по собствена инициатива, по който и да било въпрос, свързан с насърчаването на равните възможности в Общността.

3. Условията и редът за разпространяване на становищата и докладите на комитета се определят чрез споразумение с Комисията. Те могат да бъдат публикувани като приложение към Годишния отчет на Комисията относно равните възможности на жените и мъжете.

Член 3

1. Комитетът се състои от ►**M2** шейсет и осем ◄ членове, в това число:

а) по един представител за всяка държава-членка от министерствата или правителствените служби, отговарящи за насърчаване на равните възможности; представителите се определят от правителството на всяка държава-членка;

б) по един представител за всяка държава-членка от националните комитети или органи, създадени с официално решение и разполагащи със специална отговорност по отношение на равните възможности между жените и мъжете, чрез представители на съответния сектор. В случай че в една държава-членка съществува повече от един комитет или орган, занимаващ се с този въпрос, Комисията преценява кой орган, предвид неговите цели, структура, представителност и степен на автономност, е квалифициран да бъде представен в комитета. Всяка държава, която не разполага с такъв комитет, се представлява от членовете на органите, считани от Комисията за изпълняващи аналогични функции; представителите се назначават от Комисията по предложение на съответния национален комитет или орган;

в) — ►**A3** седем ◄ членове, представляващи организациите на работодателите на общностно ниво;

— ►**A3** седем ◄ членове, представляващи организациите на работниците на общностно ниво.

▼M1

Представителите се назначават от Комисията по предложение на социалните партньори на общностно ниво.

2. Двама представители на Европейското женско лоби присъстват на заседанията на комитета в качеството на наблюдатели.

3. Представители на международни и съсловни организации и други асоциации, отправили до Комисията надлежно обосновани молби, също могат да получат статус на наблюдатели.

▼B

Член 4

За всеки един от членовете на Комитета се назначава заместник при същите условия и ред, като определените в член 3. Без да се засягат изискванията на член 7, заместникът присъства на заседанията на Комитета и участва в неговата работа само в случаите, когато титулярът е възпрепятстван.

Член 5

Мандатът на членовете на Комитета е три години и може да бъде подновяван.

След изтичането на тригодишния период, членовете на Комитета продължават да изпълняват функциите си до назначаването на нов член или до подновяването на мандата им.

Мандатът на даден член се прекратява преди изтичането на тригодишния период поради подаването на оставка, поради прекратяване членството му/ѝ в организацията, която представлява, или поради смърт. Мандатът на даден член може да бъде прекратен и ако организацията, която го/я е номинирала, поиска неговата/нейната замяна.

Той/тя се замества за остатъка от текущия мандат според процедурата, предвидена в член 4.

Членовете на Комитета не получават възнаграждение за дейността си; разходите по пътуванията и престоя във връзка със заседанията на Комитета и на работните групи, създадени по силата на член 8, се поемат от Комисията, в съответствие с действащите административни разпоредби.

▼M1

Член 6

Комитетът избира председател измежду членовете за срок от една година. Изборът става с мнозинство от две трети от присъстващите членове; независимо от това са нужни минимум половината от общите гласове „за“.

Със същото мнозинство и при същите условия се избират двама заместник-председатели. При отсъствие на председателя те поемат неговите функции. Председателят и заместник-председателите трябва да са от различни държави-членки. Те образуват Бюро на комитета, което се събира преди всяко заседание на комитета.

Комисията организира работата на комитета в тясно сътрудничество с председателя. Проектът за дневен ред на заседанията на комитета се изготвя от Комисията със съгласието на председателя. Отделът за равни възможности на Комисията изпълнява функциите на секретариат на комитета. Протоколите от заседанията на комитета се водят от Комисията и се представят на комитета за одобрение.

▼B

Член 7

Председателят може да покани всяко лице, което има специални знания по една от темите, записани в дневния ред, за участие в работата на Комитета в качеството на експерт.

Експертите участват само в работата по проблема, за който е поискано участието им.

Член 8

1. Комитетът може да създава работни групи.

2. Комитетът може да възложи изготвянето на становищата си на докладчик или външен експерт, чието задължение е да изготвя докладите в съответствие с правилата, които следва да бъдат определени.

▼M1

3. Един или повече членове на комитета могат да участват като наблюдатели в дейността на други консултативни комитети на Комисията и съответно информират комитета за това.

▼B

Член 9

Мерките, предприети в приложение на членове 7 и 8, които имат финансови последствия върху бюджета на Европейските общности, предварително се внасят за одобрение от Комисията и се изпълняват в съответствие с действащите административни разпоредби.

▼M1

Член 10

Комитетът се свиква от Комисията и заседава в нейните сгради. Заседанията се провеждат поне два пъти годишно.

Член 11

Дебатите на комитета третират исканията за становище, отправени от Комисията или становищата, дадени от комитета по негова собствена инициатива. Те не се подлагат на гласуване.

В случаите, когато Комисията иска становище на комитета, тя може да постави краен срок за представянето му.

Становищата, изразени от различните групи, представени в комитета, се вписват в протокола, който се предава на Комисията.

Когато по поисканото становище е постигнато единодушие в комитета, той изготвя общи заключения, които се прилагат към протокола.

▼B

Член 12

Без да се засягат разпоредбите на член 214 от Договора, членовете на Комитета се задължават да не разпространяват информацията, която са получили по време на работата на Комитета или на работните групи, когато Комисията ги е информирала, че поисканото становище или поставеният въпрос се отнасят до тема, която има поверителен характер.

▼B

В този случай, на заседанията присъстват само членовете на Комитета и представителите на службите на Комисията.

Член 13

Настоящото решение влиза в сила на 1 януари 1982 година.