Europeiska unionens
officiella tidning

SV
L-serien

2026/1196

11.6.2026

KOMMISSIONENS GENOMFÖRANDEFÖRORDNING (EU) 2026/1196

av den 5 juni 2026

om upprättande av en förteckning över gemensamma indikatorer för hur de likabehandlingsorgan som utsetts enligt rådets direktiv (EU) 2024/1499 fungerar

(Text av betydelse för EES)

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av rådets direktiv (EU) 2024/1499 av den 7 maj 2024 om standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av personer oavsett ras eller etniskt ursprung, likabehandling i fråga om anställning och yrke oavsett personers religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuella läggning, likabehandling av kvinnor och män i fråga om social trygghet och tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster och om ändring av direktiven 2000/43/EG och 2004/113/EG ([1]), särskilt artikel 18.1, och

av följande skäl:

(1) I direktiv (EU) 2024/1499 fastställs minimikrav för funktionen hos likabehandlingsorgan. Dessa krav syftar till att förbättra organens effektivitet och säkerställa deras oberoende i syfte att stärka tillämpningen av principen om likabehandling som följer av rådets direktiv 79/7/EEG ([2]), 2000/43/EG ([3]), 2000/78/EG ([4]) och 2004/113/EG ([5]).

(2) Det är nödvändigt att upprätta en förteckning över gemensamma indikatorer för hur likabehandlingsorganen fungerar. Syftet med detta är att klargöra vilka uppgifter som ska samlas in av likabehandlingsorganen på nationell nivå för att därefter översändas av medlemsstaterna till kommissionen och användas som underlag för kommissionens rapport i enlighet med artikel 18.3 i direktiv (EU) 2024/1499. Indikatorerna rör likabehandlingsorganens mänskliga, tekniska och ekonomiska resurser, oberoende funktion, tillgänglighet och effektivitet samt utvecklingen i deras mandat, befogenheter eller struktur.

(3) Det är viktigt att de gemensamma indikatorerna är så exakta och detaljerade som möjligt. Detta ska säkerställa att de uppgifter som samlas in på nationell nivå i hela unionen är jämförbara, objektiva och tillförlitliga. För att underlätta insamling och överföring av uppgifter enligt de indikatorer som anges i denna förordning bör medlemsstaterna och deras likabehandlingsorgan kunna använda ett användarvänligt it-verktyg som tillhandahålls av kommissionen där de indikatorer som anges i denna förordning återspeglas i fält för inmatning av databasuppgifter.

(4) Förteckningen över indikatorer har upprättats i nära samarbete med expertgruppen för genomförandet av EU:s lagstiftning om likabehandling och efter samråd med Europeiska unionens byrå för grundläggande rättigheter, Europeiska jämställdhetsinstitutet och det europeiska nätverket för likabehandlingsorgan.

(5) Indikatorerna bör omfatta likabehandlingsorganens operativa funktion under rapporteringsperioden och likabehandlingsorganens återkoppling om hur de bedriver sin verksamhet i enlighet med standarderna. Indikatorerna är både kvalitativa och kvantitativa i syfte att beakta alla de faktorer som anges i artikel 18 i direktiv (EU) 2024/1499. Uppgifter bör samlas in om den nationella strukturen och den organisatoriska funktionen för likabehandlingsorganen i var och en av medlemsstaterna. På så sätt kan varje nationellt system kartläggas och frågor med relevans för varje struktur väljas ut.

([1]) EUT L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj).
([2]) Rådets direktiv 79/7/EEG av den 19 december 1978 om successivt genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män i fråga om social trygghet (EGT L 6, 10.1.1979, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).
([3]) Rådets direktiv 2000/43/EG av den 29 juni 2000 om genomförandet av principen om likabehandling av personer oavsett deras ras eller etniska ursprung (EGT L 180, 19.7.2000, s. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).
([4]) Rådets direktiv 2000/78/EG av den 27 november 2000 om inrättande av en allmän ram för likabehandling (EGT L 303, 2.12.2000, s. 16, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).
([5]) Rådets direktiv 2004/113/EG av den 13 december 2004 om genomförande av principen om likabehandling av kvinnor och män när det gäller tillgång till och tillhandahållande av varor och tjänster (EUT L 373, 21.12.2004, s. 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Samma förteckning över gemensamma indikatorer för likabehandlingsorganens funktion med avseende på frågor som omfattas av Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1500 ([6]) fastställs i kommissionens genomförandeförordning (EU) 2026/1197 ([7]).

(7) Europeiska datatillsynsmannen har hörts i enlighet med artikel 42.1 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 ([8]) och avgav ett yttrande den 21 november 2025.

(8) Åtgärderna i denna förordning överensstämmer med yttrandet från den kommitté för indikatorer för likabehandlingsorganens funktion som inrättats i enlighet med artikel 22.1 i direktiv (EU) 2024/1499.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Förteckning över indikatorer

Förteckningen över gemensamma indikatorer för hur de likabehandlingsorgan som utsetts enligt direktiv (EU) 2024/1499 fungerar, på grundval av vilka uppgiftsinsamlingen och rapporteringen om likabehandlingsorganens funktion genomförs, återfinns i bilagan.

Uppgifter som samlas in på grundval av de gemensamma indikatorerna ska inte omfatta några personuppgifter enligt definitionen i artikel 4.1 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 ([9]).

Artikel 2

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 5 juni 2026.

På kommissionens vägnar
Ursula VON DER LEYEN
Ordförande

([6]) Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1500 av den 14 maj 2024 om standarder för likabehandlingsorgan på området likabehandling av och lika möjligheter för kvinnor och män i fråga om anställning och yrke och om ändring av direktiven 2006/54/EG och 2010/41/EU (EUT L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Kommissionens genomförandeförordning (EU) 2026/1197 av den 5 juni 2026 om upprättande av en förteckning över gemensamma indikatorer för hur de likabehandlingsorgan som utsetts enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2024/1500 fungerar (EUT L, 2026/1197, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

BILAGA

Förteckning över indikatorer för hur likabehandlingsorgan fungerar

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Sida

INLEDNING OCH FÖRKLARING 5

1. NATIONELL STRUKTUR OCH ORGANISATORISK FUNKTION FÖR LIKABEHANDLINGSORGAN I MEDLEMSSTATEN .. 6

”Struktur och mandat” (S)

1. (S1) Struktur och mandat för de organ som utsetts för att uppfylla standarderna i direktiv (EU) 2024/1499 i medlemsstaten 6

”Oberoende funktion” (IF)

2. (IF1) Varje likabehandlingsorgans oberoende funktion i enlighet med artikel 3 i direktiv (EU) 2024/1499 8

”Resurser” (R)

3. (R1) Mekanismer för att säkerställa att de resurser som varje likabehandlingsorgan förfogar över är tillräckliga och stabila samt för att anpassa dessa resurser i enlighet med artikel 4 i direktiv (EU) 2024/1499 13

”Befogenheter” (P)

4. (P1) Befogenheter som innehas av varje likabehandlingsorgan/behörigt organ i enlighet med artiklarna 6, 7, 8, 9, 10 och 15 i direktiv (EU) 2024/1499 14

2. LIKABEHANDLINGSORGANENS OPERATIVA FUNKTION UNDER RAPPORTERINGSPERIODEN 21

”Resurser” (R)

5. (R2) Årsbudget för varje likabehandlingsorgan 21

6. (R3) Totalt antal anställda per år i varje likabehandlingsorgan 22

”Effektivitet” (E)

7. (E1) Åtgärder som antagits av medlemsstaten eller likabehandlingsorganen för att öka medvetenheten om rättigheter enligt direktiv 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster 23

8. (E2) Åtgärder som vidtagits av varje likabehandlingsorgan för att förebygga diskriminering och främja likabehandling i frågor som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 24

9. (E3) Hanterade klagomål per år för varje likabehandlingsorgan 25

10. (E4) Användning av alternativ tvistlösning per år för varje likabehandlingsorgan/behörigt organ 27

11. (E5) Användning av utredningar per år för varje likabehandlingsorgan/behörigt organ 28

12. (E6) Utfärdade beslut/yttranden per år för varje likabehandlingsorgan 29

13. (E7) Tillämpningsområde för och innehåll i de beslut/yttranden som utfärdats av varje likabehandlingsorgan 30

14. (E8) Verkställighet/uppföljning av de beslut/yttranden som utfärdats av varje likabehandlingsorgan 30

15. (E9) Domstolsmål för varje likabehandlingsorgan under rapporteringsperioden 31

16. (E10) Beslut från likabehandlingsorganet som lämnats in för rättslig prövning 33

17. (E11) Oberoende undersökningar och forskning om diskriminering som utförts eller beställts av likabehandlingsorganet 34

18. (E12) Varje likabehandlingsorgans rapporter och strategiska planering 35

”Tillgänglighet” (A)

19. (A1) Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning vad gäller varje likabehandlingsorgans lokaler, tjänster och verksamhet 36

20. (A2) Tillgång till varje likabehandlingsorgans tjänster och verksamhet på lika villkor för alla 38

3. LIKABEHANDLINGSORGANENS ÅTERKOPPLING OM HUR DE BEDRIVER SIN VERKSAMHET I ENLIGHET MED STANDARDERNA 39

”Oberoende funktion” (IF)

21. (IF2) Varje likabehandlingsorgans oberoende funktion – enligt likabehandlingsorganet 39

”Resurser” (R)

22. (R4) Resursernas tillräcklighet i enlighet med artikel 4 i direktiv (EU) 2024/1499 för att varje likabehandlingsorgan ska kunna utföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter på ett effektivt sätt – enligt likabehandlingsorganet 40

”Effektivitet” (E)

23. (E13) Faktisk tillgång till information och handlingar som behövs för att fastställa om det har förekommit diskriminering – enligt likabehandlingsorganet 42

24. (E14) Regeringens och andra berörda offentliga myndigheters samråd med varje likabehandlingsorgan och uppföljning av dess rekommendationer – enligt likabehandlingsorganet 43

INLEDNING OCH FÖRKLARINGAR

Varje indikator består av en rubrik och en tabell för uppgiftsinsamling för att säkerställa jämförbar, objektiv och tillförlitlig uppgiftsinsamling i alla medlemsstater. Kommissionen kommer att tillhandahålla ett användarvänligt onlineinformationssystem på grundval av denna bilaga. Systemet kommer att göra det möjligt att välja ut de frågor som är relevanta för uppgiftslämnaren och vid behov ge förtydliganden och förklaringar. Fält med markeringen * kommer att visas endast om de är relevanta för den nationella strukturen alternativt går att besvara genom val mellan olika fördefinierade svar eller i fritext.

1. Förteckningens struktur, frekvensen för uppgiftsinsamling och rapporterande enheter

   Indikatorerna i del 1, NATIONELL STRUKTUR OCH ORGANISATORISK FUNKTION FÖR LIKABEHANDLINGSORGAN I MEDLEMSSTATEN, omfattar likabehandlingsorganens struktur och mandat, oberoende funktion, resurser och befogenheter och syftar till att fastställa ett referensscenario för likabehandlingsorganens nationella struktur. Medlemsstaterna ska tillhandahålla dessa uppgifter senast den 19 juni 2031, i enlighet med artikel 18 i direktiv (EU) 2024/1499. Uppgifterna behöver bara uppdateras i samband med senare rapportering om den nationella strukturen och den organisatoriska funktionen för likabehandlingsorganen förändras.

   Indikatorerna i del 2, LIKABEHANDLINGSORGANENS OPERATIVA FUNKTION UNDER RAPPORTERINGSPERIODEN, omfattar likabehandlingsorganens resurser, effektivitet och tillgänglighet. Medlemsstaterna ska tillhandahålla dessa uppgifter senast den 19 juni 2031 och därefter vart femte år, i enlighet med artikel 18 i direktiv (EU) 2024/1499, på grundval av de uppgifter som likabehandlingsorgan samlar in för sin nationella statistik och sina nationella rapporter, i enlighet med artiklarna 16.1 och 17 b och c i direktiv (EU) 2024/1499.

   Indikatorerna i del 3, LIKABEHANDLINGSORGANENS ÅTERKOPPLING OM HUR DE BEDRIVER SIN VERKSAMHET I ENLIGHET MED STANDARDERNA, omfattar likabehandlingsorganens egna uppgifter om organens oberoende funktion, resurser och effektivitet. Dessa uppgifter ska tillhandahållas senast den 19 juni 2031 och därefter vart femte år, i enlighet med artikel 18 i direktiv (EU) 2024/1499.

   För att säkerställa att de insamlade uppgifterna är jämförbara, objektiva och tillförlitliga ska alla hänvisningar till perioder som mäts i år i samband med indikatorerna förstås som hänvisningar till kalenderår.

2. Uppgifternas omfattning

   Förteckningen över indikatorer omfattar frågor som faller inom tillämpningsområdet för direktiv (EU) 2024/1499. Samma förteckning över indikatorer fastställs i genomförandeförordning (EU) 2026/1197 med avseende på frågor som omfattas av direktiv (EU) 2024/1500.

   Om likabehandlingsorgan ingår i organ som har flera mandat och/eller ansvarar för grunder och områden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller direktiv (EU) 2024/1500 avser indikatorerna endast uppgifter som rör deras mandat enligt dessa direktiv (eventuellt enligt en ungefärlig bedömning).

1. NATIONELL STRUKTUR OCH ORGANISATORISK FUNKTION FÖR LIKABEHANDLINGSORGAN I MEDLEMSSTATEN

”Struktur och mandat” (S)

1. (S1) Struktur och mandat för de organ som utsetts för att uppfylla standarderna i direktiv (EU) 2024/1499 i medlemsstaten

Dimension/omfattning	Struktur, befogenheter och mandat
Mål/syfte	Rapportering om den övergripande strukturen för likabehandlingsorgan på medlemsstatens territorium genom kartläggning av de organ som utövar de befogenheter som fastställs i direktiv (EU) 2024/1499 samt varje organs mandat i fråga om befogenheter, grunder och områden (i enlighet med artiklarna 1.2 och 2 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situation vid tidpunkten för rapporteringen

S1A – *Ange alla likabehandlingsorgan i ditt land som utövar befogenheter som fastställs i direktiv (EU) 2024/1499.*

	Likabehandlingsorgan i [LAND]	Är det här ett organ som har flera mandat?	Finns det någon styrelse?	Antal lokala kontor	Är det här ett autonomt regionalt eller lokalt organ?
S1A_1	[Likabehandlingsorganets namn]	☐	☐	[SIFFERUPPGIFT]	☐
S1A_2	[Likabehandlingsorganets namn]	☐	☐	[SIFFERUPPGIFT]	☐
S1A_3	[Likabehandlingsorganets namn]	☐	☐	[SIFFERUPPGIFT]	☐
Förtydliganden		— Organ med flera mandat avser ett organ som utövar ett likabehandlingsmandat samtidigt som det utövar andra mandat (exempelvis en ombudsman eller nationell människorättsinstitution).			

S1B – *För varje likabehandlingsorgan, ange dess befogenheter*

			1	2	3
			[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
Förebyggande och främjande	S1B_1	Förebyggande av diskriminering och främjande av likabehandling	☐	☐	☐
	S1B_2	Samråd	☐	☐	☐
	S1B_3	Rekommendationer	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
Bistånd till utsatta personer	S1B_4	Förmåga att ta emot och hantera klagomål	☐	☐	☐
	S1B_5	Alternativ tvistlösning	☐	☐	☐
	S1B_6	Utredningar	☐	☐	☐
	S1B_7	Utfärdande av icke bindande yttranden	☐	☐	☐
	S1B_8	Utfärdande av bindande beslut	☐	☐	☐
	S1B_9	Rättstvist	☐	☐	☐
Förtydliganden	— De befogenheter som avses i denna tabell motsvarar de befogenheter som omfattas av artiklarna 5–10 och 15 i direktiv (EU) 2024/1499. *Om ett likabehandlingsorgan har en viss befogenhet endast när det gäller vissa grunder och områden inom sitt mandat markerar du rutan och anger i "S1_COMMENTS" hur den särskilda strukturen ser ut.*				

S1C* – *Ange i tillämpliga fall alla "andra behöriga organ" i ditt land som har anförtrotts de befogenheter som fastställs i direktiv (EU) 2024/1499.*

Andra behöriga organ		Befogenheter			
		Alternativ tvistlösning	Utredningar	Annat	*Om du har angett "Annat", precisera*
S1C_1	[Det behöriga organets namn]	☐	☐	☐	[TEXT]
S1C_2	[Det behöriga organets namn]	☐	☐	☐	[TEXT]
Förtydliganden	— Andra behöriga organ avser andra behöriga organ än likabehandlingsorgan som har befogenhet för antingen alternativ tvistlösning eller utredning i den mening och omfattning som avses i artiklarna 7 och 8 i direktiv (EU) 2024/1499.				

S1D – *Ange för varje likabehandlingsorgan/behörigt organ vilka grunder och områden organets arbete omfattar och huruvida organets arbete omfattar samtliga dessa grunder och områden inom både offentlig och privat sektor.*

[Likabehandlingsorganets/det behöriga organets namn]	För alla grunder och områden som likabehandlingsorganet ansvarar för, omfattar dess arbete både den offentliga och den privata sektorn? (Om svaret är nej för åtminstone vissa grunder eller fält behöver två separata tabeller fyllas i, en för den offentliga sektorn och en för den privata sektorn)	Ja/Nej

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
S1D_1	Kön	—	—	☐	☐	☐
S1D_2	Ras eller etniskt ursprung	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Funktionsnedsättning	☐	—	—	—	—
S1D_4	Ålder	☐	—	—	—	—
S1D_5	Religion eller övertygelse	☐	—	—	—	—
S1D_6	Sexuell läggning	☐	—	—	—	—
S1D_7	Andra grunder och/eller områden som omfattas*	☐				
S1D_8	*Precisera**	[TEXT]				
Förtydliganden		— Med offentlig sektor avses verksamheter och enheter som ingår i eller är kopplade till stat, regering och/eller offentlig förvaltning. Med privat sektor avses verksamheter och enheter som inte står under statens kontroll. — EU-lagstiftningen kräver inte att alla grunder omfattas för alla områden. Svaren bör endast omfatta krav enligt EU-lagstiftningen. *Om likabehandlingsorganets arbete omfattar fler grunder och områden, i synnerhet om detta är relevant av den anledningen att det är svårt att helt och hållet dela upp uppgifterna, anger du de ytterligare grunderna och områdena under S1D_8 och uppger hur detta skulle kunna påverka uppgiftsinsamlingen under "S1_COMMENTS".*				

S1E – Omfattar de organ som anges ovan tillsammans alla befogenheter och uppgifter, alla grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499, både offentlig och privat sektor, på hela medlemsstatens territorium?	Ja/Nej
S1E_1* – *Om inte, förklara närmare*	[TEXT]

S1_COMMENTS	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]

"Oberoende funktion" (IF)

2. (IF1) Varje likabehandlingsorgans oberoende funktion i enlighet med artikel 3 i direktiv (EU) 2024/1499

Dimension/omfattning	Oberoende funktion

Mål/syfte	Rapportering om likabehandlingsorganens oberoende (i enlighet med artikel 3 och med beaktande av skälen 18–20 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situation vid tidpunkten för rapporteringen

IF1A – Frihet från yttre påverkan

Mål/syfte	Rapportering om likabehandlingsorganens oberoende (i enlighet med artikel 3.1 och skäl 18 i direktiv (EU) 2024/1499)

Beskriv för varje likabehandlingsorgan hur dess oberoende säkerställs i enlighet med artikel 3.1 i direktiv (EU) 2024/1499.

			1	2	3
			[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
Oberoende enligt rättsliga bestämmelser	IF1A_1*	Oberoende föreskrivs i medlemsstatens grundlag.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	Oberoende föreskrivs i nationell lagstiftning.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Oberoende föreskrivs i annan lagtext.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	Länk eller hänvisning till den rättsliga grunden.	[TEXT] / [HYPERLÄNK]	[TEXT] / [HYPERLÄNK]	[TEXT] / [HYPERLÄNK]
	IF1A_5	Likabehandlingsorganet ingår i ett ministerium.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
	IF1A_6	Likabehandlingsorganet ingår i en annan enhet.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
	IF1A_7_TEXT	Vilket ministerium eller vilken enhet ingår likabehandlingsorganet i och genom vilka rättsliga bestämmelser säkerställs dess oberoende?	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

			1	2	3
			[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
Ansvarsskyldighet	IF1A_8	Finns det några (rättsliga, operativa, ekonomiska eller andra) mekanismer för ansvarsutkrävande?	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
	IF1A_9	*Ange de mekanismer för ansvarsutkrävande som kan användas för att hålla likabehandlingsorganet eller dess ledning ansvariga samt de möjliga konsekvenserna av ansvarsutkrävande via dessa mekanismer.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
	IF1A_9A*	Ministerium	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Regering	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Parlament	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Regional/lokal myndighet	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Revisionsrätt	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Annat	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
Resursförvaltning	IF1A_10	Likabehandlingsorganet kan själv förvalta sina ekonomiska resurser.	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej
	IF1A_11	Likabehandlingsorganet har befogenhet att själv välja och förvalta sin personal.	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej
IF1A_ COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*		[TEXT]		
Förtydliganden	— Likabehandlingsorganets ”ledning” avser personal i beslutsfattande eller ledande ställning och, i tillämpliga fall, ledamöter av styrelsen. — ”Personal” avser personer som är anställda av organet (eller potentiellt den organisation som organet tillhör, när det gäller ett organ som ingår i ett ministerium) oavsett typ av kontrakt (visstid eller tillsvidare). Med ”förvalta sin personal” avses i synnerhet att fastställa mål för personalen, tilldela dem uppgifter och utvärdera deras prestationer. Beroende på den nationella strukturen är det inte säkert att likabehandlingsorganet kan styra över den totala arbetstiden, pensionsåldern osv. — IF1A_6 avser inte situationer där likabehandlingsorganet ingår i ett organ med flera mandat (*svara ”Nej” om likabehandlingsorganet ingår i ett oberoende organ med flera mandat*).				

IF1B – Urval, utnämning och entledigande av samt potentiella intressekonflikter bland personal i ledningen				
Mål/syfte	Kartläggning av förfarandena för urval, utnämning och entledigande av samt potentiella intressekonflikter bland personal i beslutsfattande eller ledande ställning, och i förekommande fall ledamöter av styrelsen, för att säkerställa dessa personers kompetens och oberoende (i enlighet med artikel 3 och med beaktande av skäl 18 i direktiv (EU) 2024/1499)			
Ange för varje likabehandlingsorgan hur det säkerställs att personal i beslutsfattande eller ledande ställning eller ledamöter av styrelsen är oberoende och kompetenta.				
		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
IF1B_1	Det finns transparenta förfaranden för urval och utnämning av personal i beslutsfattande eller ledande ställning.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
IF1B_2	Det finns transparenta förfaranden för urval och utnämning av ledamöter av styrelsen.	Ja/Nej/Ej tillämpligt	Ja/Nej/Ej tillämpligt	Ja/Nej/Ej tillämpligt
IF1B_3	Det finns transparenta förfaranden för entledigande av personal i beslutsfattande eller ledande ställning.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
IF1B_4	Det finns transparenta förfaranden för entledigande av ledamöter av styrelsen.	Ja/Nej/Ej tillämpligt	Ja/Nej/Ej tillämpligt	Ja/Nej/Ej tillämpligt
IF1B_5	Det finns transparenta förfaranden för potentiella intressekonflikter bland personal i beslutsfattande eller ledande ställning.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
IF1B_6	Det finns transparenta förfaranden för potentiella intressekonflikter bland ledamöter av styrelsen.	Ja/Nej/Ej tillämpligt	Ja/Nej/Ej tillämpligt	Ja/Nej/Ej tillämpligt
IF1B_7*	Hur säkerställs det att personal i beslutsfattande eller ledande ställning är oberoende och kompetent?	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1B_7A*	Relevant examen efterfrågas	☐	☐	☐
IF1B_7B*	Relevant yrkeserfarenhet efterfrågas	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
IF1B_7C*	Relevant ledningserfarenhet efterfrågas	☐	☐	☐
IF1B_7D*	Särskild utbildning efterfrågas	☐	☐	☐
IF1B_7E*	Särskild utbildning ges	☐	☐	☐
IF1B_7F*	Flera aktörer (regering, parlament, civilsamhälle osv.) deltar i urvalsförfarandet	☐	☐	☐
IF1B_8*	Hur säkerställs det att ledamöterna av styrelsen är oberoende och kompetenta? (om tillämpligt)	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1B_8A*	Relevant examen efterfrågas	☐	☐	☐
IF1B_8B*	Relevant yrkeserfarenhet efterfrågas	☐	☐	☐
IF1B_8C*	Relevant ledningserfarenhet efterfrågas	☐	☐	☐
IF1B_8D*	Särskild utbildning efterfrågas	☐	☐	☐
IF1B_8E*	Särskild utbildning ges	☐	☐	☐
IF1B_8F*	Flera aktörer (regering, parlament, civilsamhälle osv.) deltar i urvalsförfarandet	☐	☐	☐
IF1B_ COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*		[TEXT]	
Förtydliganden	— Personal i beslutsfattande eller ledande ställning är enligt skäl 18 i direktiv (EU) 2024/1499 exempelvis chefen eller den ställföreträdande chefen för likabehandlingsorganet. I ett organ med flera mandat kan personal i beslutsfattande eller ledande ställning vara den eller de som ansvarar för likabehandlingsmandatet. — Vissa likabehandlingsorgan utser en styrelse. Det är en grupp personer som ansvarar för att övervaka likabehandlingsorganets verksamhet och fatta viktiga strategiska beslut. — För att förfarandena ska vara transparenta måste de fastställas skriftligen och offentliggöras innan rekryteringsprocessen inleds. — Med intressekonflikt avses en situation där en person har flera olika intressen – av ekonomisk, personlig eller yrkesmässig karaktär – som skulle kunna inkräkta på dennes oberoende eller förmåga att fatta opartiska beslut.			

IF1C – Effektivt utövande av likabehandlingsmandatet i ett organ som har flera mandat				
Mål/syfte	Kartläggning av de mekanismer som införts för att säkerställa att likabehandlingsmandatet utövas effektivt inom ett organ som har flera mandat (i enlighet med artikel 3 i direktiv (EU) 2024/1499)			
Beskriv för varje likabehandlingsorgan som ingår i ett organ med flera mandat hur den interna strukturen inom organet säkerställer ett effektivt utövande av likabehandlingsmandatet.				
		1	2	3
		[Likabehand-lingsorganets namn]	[Likabehand-lingsorganets namn]	[Likabehand-lingsorganets namn]
IF1C_1*	Särskild personal för likabehandlingsmandatet	☐	☐	☐
IF1C_2*	Särskilda team/avdelningar för likabehandlingsmandatet	☐	☐	☐
IF1C_3*	Särskild ledning för likabehandlingsmandatet	☐	☐	☐
IF1C_4*	Särskilda förfaranden eller regler för att säkerställa ett effektivt utövande av likabehandlingsmandatet	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Beskriv hur ett effektivt utövande av likabehandlingsmandatet säkerställs inom ett organ med flera mandat*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1C_ COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*		[TEXT]	
Förtydliganden	— Ett effektivt utövande av likabehandlingsmandatet inom ett organ med flera mandat ska förstås som att organet på ett effektivt sätt kan utföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter i samband med likabehandlingsmandatet, i enlighet med direktiv (EU) 2024/1499.			

3. (R1) Mekanismer för att säkerställa att de resurser som varje likabehandlingsorgan förfogar över är tillräckliga och stabila samt för att anpassa dessa resurser i enlighet med artikel 4 i direktiv (EU) 2024/1499

Dimension/omfattning	Resurser
Mål/syfte	Kartläggning av mekanismerna för att säkerställa att de resurser som varje likabehandlingsorgan förfogar över är tillräckliga och stabila samt för att anpassa dessa resurser (i enlighet med artikel 4 och med beaktande av skälen 21 och 22 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situation vid tidpunkten för rapporteringen
Beskriv för varje likabehandlingsorgan hur det säkerställs att organets resurser är tillräckliga och stabila samt hur dessa resurser anpassas (i enlighet med artikel 4 och med beaktande av skälen 21 och 22 i direktiv (EU) 2024/1499).	

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
R1_1*	Likabehandlingsorganet rådfrågas om de resurser som det tilldelas före eller under budgetförfarandet.	☐	☐	☐
R1_2*	Årlig behovsbaserad bedömning	☐	☐	☐
R1_3*	Lagstadgat budgetanslag	☐	☐	☐
R1_4*	Lagstadgade regler för omförhandling	☐	☐	☐
R1_5*	Flerårig budgetplanering	☐	☐	☐
R1_6*	Årlig indexering	☐	☐	☐
R1_7*	Anpassning i händelse av nya uppgifter/befogenheter	☐	☐	☐
R1_8*	Frivillig reserv i syfte att täcka exceptionella behov	☐	☐	☐
R1_9	*Beskriv hur det säkerställs att varje likabehandlingsorgans resurser är tillräckliga och stabila samt hur dessa resurser anpassas i enlighet med direktiv (EU) 2024/1499 i din medlemsstat.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
R1_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		
Förtydliganden	— Resurser avser här ekonomiska, mänskliga och tekniska resurser. Ekonomiska resurser avser de pengar som anslagits i budgeten och som vanligtvis delas upp i budgetposter. Tekniska resurser omfattar utrustning, lokaler och allmännyttiga tjänster. Mänskliga resurser avser den personal som likabehandlingsorganet har tilldelats. — De exempel som anges har hämtats från metoder som utvecklats i vissa medlemsstater (rättsliga regler eller etablerad praxis). Markera alla som är tillämpliga i din medlemsstat och/eller förklara vidare i textrutan om det behövs.			

4. (P1) Befogenheter som innehas av varje likabehandlingsorgan/behörigt organ i enlighet med artiklarna 6, 7, 8, 9, 10 och 15 i direktiv (EU) 2024/1499

Dimension/omfattning	Befogenheter
Mål/syfte	Kartläggning av de befogenheter som innehas av varje likabehandlingsorgan/behörigt organ som hanterar klagomål om diskriminering (i enlighet med artiklarna 6, 7, 8, 9, 10 och 15 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situation vid tidpunkten för rapporteringen

P1A – Bistånd till utsatta personer/klagomålshantering

Mål/syfte	Beskrivning av varje likabehandlingsorgans förfarande för att hantera klagomål i enlighet med de steg som anges i artikel 6.2, 6.3 och 6.4 i direktiv (EU) 2024/1499, om bistånd till utsatta personer

Ange för varje likabehandlingsorgan huruvida hanteringen av klagomål omfattar följande steg:

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
P1A_1	Mottagande av klagomålet	☐	☐	☐
P1A_2	Information till de utsatta personerna om den rättsliga ramen, inklusive rådgivning anpassad till deras specifika situation	☐	☐	☐
P1A_3	Information till de utsatta personerna om de tjänster som likabehandlingsorganet erbjuder och om tillhörande förfarandeaspekter	☐	☐	☐
P1A_4	Information till de utsatta personerna om tillgängliga rättsmedel, inklusive möjligheten att driva målet inför domstolar	☐	☐	☐
P1A_5	Information till de utsatta personerna om tillämpliga regler om konfidentialitet och om skyddet av personuppgifter	☐	☐	☐
P1A_6	Information till de utsatta personerna om möjligheterna att få psykologiskt eller annat relevant stöd från andra organ eller organisationer, i relevanta fall	☐	☐	☐
P1A_7	Information till de klagande om huruvida klagomålet kommer att avslutas eller om det finns skäl att gå vidare med det	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		
Förtydliganden	— ”Klagomål” avser alla inlagor som innehåller ett påstående om diskriminering.			

P1B – Alternativ tvistlösning

Mål/syfte	Kartläggning av den typ av alternativ tvistlösning som tillhandahålls av varje likabehandlingsorgan/behörigt organ (i enlighet med artikel 7 och med beaktande av skäl 26 i direktiv (EU) 2024/1499)

P1B_1 – *Ange för varje likabehandlingsorgan/behörigt organ som erbjuder alternativ tvistlösning vilken typ av alternativ tvistlösning det är som tillhandahålls.*
Om ett annat behörigt organ har dessa befogenheter, beskriv hur det säkerställs att den eller de personer som ansvarar för tvistlösningsförfarandet är oberoende, opartiska och har nödvändig sakkunskap (även i frågor som inte rör diskriminering).

	[TEXT]	
P1B_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]
Förtydliganden	— I skäl 26 i direktiv (EU) 2024/1499 hänvisas det till en snabb tvistlösning utanför domstol till en överkomlig kostnad. Exempel på sådana alternativa tvistlösningsmekanismer är förlikning och medling.	

P1C – Tillgång till information genom utredningar

Mål/syfte	Beskrivning av den ram som ger varje likabehandlingsorgan och/eller annat behörigt organ rätt att få tillgång till den information och de handlingar som behövs för att fastställa om det har förekommit diskriminering (i enlighet med artikel 8 och med beaktande av skäl 28 i direktiv (EU) 2024/1499)

Beskriv den ram som införts i din medlemsstat för att göra det möjligt för organet att genomföra faktainsamling och för att säkerställa att det har effektiv rätt att få tillgång till den information och de handlingar som behövs för att fastställa om det har förekommit diskriminering.

		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Det behöriga organets namn]
P1C_1*	Det finns ett standardiserat förfarande för likabehandlingsorganens/de behöriga organens utförande av utredningar och för likabehandlingsorganens begäranden om information från andra behöriga organ, i tillämpliga fall.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1C_2*	Likabehandlingsorganet/det behöriga organet har lagstadgad rätt att få tillgång till information.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1C_3*	Likabehandlingsorganet/det behöriga organet kan begära information och handlingar.	☐	☐	☐
P1C_4*	Likabehandlingsorganet/det behöriga organet kan utföra inspektioner på plats.	☐	☐	☐
P1C_5*	Likabehandlingsorganet/det behöriga organet kan hålla utfrågningar (med vittnen, tredjeparter eller sakkunniga).	☐	☐	☐
P1C_6*	Likabehandlingsorganet/det behöriga organet kan utföra situationstester.	☐	☐	☐
P1C_7*	Omvänd bevisbörda säkerställer att svaranden alltid måste lämna information för att bevisa att diskriminering inte har förekommit.	☐	☐	☐
P1C_8*	Administrativa sanktioner och böter kan åläggas om en svarande vägrar att lämna information.	☐	☐	☐
P1C_9*	Ett domstolsbeslut kan begäras om en svarande vägrar att lämna information.	☐	☐	☐

		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Det behöriga organets namn]
P1C_10*	Allmänheten/parlamentet eller en tillsynsenhet kan underrättas om en svarande vägrar att lämna information.	☐	☐	☐
P1C_11	Beskrivning av ramen	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1C_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		
Förtydliganden	— Ett standardiserat förfarande avser ett förfarande som fastställts av medlemsstaten, i enlighet med artikel 8 och skäl 28 i direktiv (EU) 2024/1499, där det bland annat anges vilka rättigheter organet har att få tillgång till information och hur dessa rättigheter kan genomdrivas. — De exempel som anges i P1C_3 till P1C_10 har hämtats från metoder som utvecklats i vissa medlemsstater (rättsliga regler eller etablerad praxis). *Markera alla som är tillämpliga i din medlemsstat och/eller förklara vidare i textrutan P1C_11 om det behövs.*			

P1D – Beslut och yttranden

Mål/syfte	Kartläggning av varje likabehandlingsorgans befogenhet att utfärda bindande beslut eller icke bindande yttranden (i enlighet med artikel 9 och med beaktande av skäl 29 i direktiv (EU) 2024/1499).

Ange för varje likabehandlingsorgan huruvida följande stämmer:

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
P1D_1	Organet har befogenhet att utfärda bindande beslut.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1D_2	Organet har befogenhet att utfärda icke bindande yttranden.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1D_3	I de beslut/yttranden som utfärdas av likabehandlingsorganet fastställs omständigheterna.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1D_4	De beslut/yttranden som utfärdas av likabehandlingsorganet innehåller en slutsats om huruvida diskriminering har förekommit.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1D_5	De beslut/yttranden som utfärdas av likabehandlingsorganet innehåller en motivering till organets slutsats om huruvida diskriminering har förekommit.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1D_6	De beslut/yttranden som utfärdas av likabehandlingsorganet innehåller, i relevanta fall, särskilda åtgärder för att avhjälpa konstaterade överträdelser av principen om likabehandling.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
P1D_7	De beslut/yttranden som utfärdas av likabehandlingsorganet innehåller, i relevanta fall, särskilda åtgärder för att förhindra att diskrimineringen upprepas.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1D_8	Det finns mekanismer för att verkställa beslut/följa upp yttranden.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1D_9	Likabehandlingsorganet offentliggör åtminstone en sammanfattning av de yttranden och beslut som det anser vara av särskild betydelse.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1D_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten. Om du svarar "Nej" på någon av frågorna, förklara hur kraven i artikel 9 i direktiv (EU) 2024/1499 uppfylls i din medlemsstat.*	[TEXT]		

P1E – Verkställighet av beslut och uppföljning av yttranden

Mål/syfte	Rapportering om mekanismer för verkställighet av bindande beslut och uppföljning av icke bindande yttranden (i enlighet med artikel 9.2 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

Ange för varje likabehandlingsorgan vilka mekanismer som finns i din medlemsstat för att verkställa bindande beslut och/eller följa upp icke bindande yttranden.

			1	2	3
			[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
Icke bindande yttranden	P1E_1*	Yttrandena innehåller en begäran om återkoppling.	☐	☐	☐
	P1E_2*	Specifika anställda ansvarar för att parterna kontaktas om ingen återkoppling ges.	☐	☐	☐
	P1E_3*	Specifika anställda ansvarar för granskning av den mottagna återkopplingen.	☐	☐	☐
	P1E_4*	En tydlig tidsram för genomförande och återkoppling fastställs.	☐	☐	☐
	P1E_5*	Beskrivning av mekanismerna	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

			1	2	3
			[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
Bindande beslut	P1E_6*	Särskilda anställda ansvarar för verkställigheten av beslut inom likabehandlingsorganet	☐	☐	☐
	P1E_7*	Verkställigheten av beslut läggs ut på andra specialiserade verkställande organ.	☐	☐	☐
	P1E_8*	En tydlig tidsram för verkställigheten fastställs.	☐	☐	☐
	P1E_9*	Vite kan åläggas om ett beslut inte efterlevs.	☐	☐	☐
	P1E_10*	Beskrivning av mekanismerna	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1E_COMMENTS*		*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		

P1F – Rättstvist

Mål/syfte	Kartläggning av de befogenheter som varje likabehandlingsorgan har att agera i domstolsförfaranden om civil- och förvaltningsrättsliga frågor som rör genomförandet av principen om likabehandling såsom den fastställs i direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG (i enlighet med artikel 10 och med beaktande av skälen 33–35 i direktiv (EU) 2024/1499).

Ange för varje likabehandlingsorgan som driver rättstvister huruvida organet kan agera i domstolsförfaranden avseende alla de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 där organet är behörigt. Ange också vilka av de rättigheter att agera i domstol som anges i artikel 10.2 och 10.3 i direktiv (EU) 2024/1499 som organet har.

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
P1F_1	Organet kan agera i domstolsförfaranden avseende alla de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 där organet är behörigt.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1F_2	Organet kan lämna in yttranden till domstolen.	☐	☐	☐
P1F_3	Organet kan inleda domstolsförfaranden på en utsatt persons vägnar.	☐	☐	☐
P1F_4	Organet kan inleda domstolsförfaranden på flera utsatta personers vägnar.	☐	☐	☐
P1F_5	Organet kan delta i domstolsförfaranden till stöd för en utsatt person.	☐	☐	☐
P1F_6	Organet kan delta i domstolsförfaranden till stöd för flera utsatta personer.	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
P1F_7	Organet kan inleda ett domstolsförfarande i eget namn för att försvara allmänintresset.	☐	☐	☐
P1F_8	Organet kan vara part i förfaranden för verkställighet eller rättslig prövning av sina egna bindande beslut.	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		

P1G – Samråd och rekommendationer

Mål/syfte	Rapportering om huruvida det finns ett standardiserat förfarande för att säkerställa att regeringen och andra berörda offentliga myndigheter samråder med likabehandlingsorgan om lagstiftning, policy, förfaranden och program som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG (i enlighet med skyldigheten i artikel 15 och med beaktande av skäl 42 i direktiv (EU) 2024/1499)

Ange för varje likabehandlingsorgan huruvida det finns ett standardiserat samrådsförfarande och beskriv, i förekommande fall, förfarandet.

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
P1G_1	Det finns ett standardiserat förfarande för samråd med likabehandlingsorgan.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1G_2*	Likabehandlingsorganet informeras särskilt om allmänna/offentliga samråd om lagstiftning, policy, förfaranden och program som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG.	☐	☐	☐
P1G_3*	Det finns ett särskilt samrådsförfarande för likabehandlingsorganet.	☐	☐	☐
P1G_4*	Samråd med likabehandlingsorganet är obligatoriskt i särskilda fall (t.ex. antagande, ändring eller upphävande av lagstiftning på området diskriminering/likabehandling).	☐	☐	☐
P1G_5*	Likabehandlingsorganet kan besluta i vilka fall det ska svara på samrådsförfarandet.	☐	☐	☐
P1G_6*	Det finns en särskild tidsram för samråd som möjliggör att meningsfulla rekommendationer kan lämnas i tid.	☐	☐	☐
P1G_7	Likabehandlingsorganet har rätt att utfärda rekommendationer.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
P1G_8	Likabehandlingsorganet kan begära uppföljning av sina rekommendationer.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
P1G_9*	Beskrivning av samrådsförfarandet/samrådsförfarandena	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1G_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		
Förtydliganden	— Ett standardiserat samrådsförfarande avser ett förfarande som fastställts av medlemsstaten, med beaktande av skäl 42 i direktiv (EU) 2024/1499. I förfarandet anges bland annat de fall där likabehandlingsorganet bör rådfrågas, tidsramen för samrådet och uppföljningen av likabehandlingsorganets yttrande. — De exempel som anges i P1G_2 till P1G_7 har hämtats från metoder som utvecklats i vissa medlemsstater (rättsliga regler eller etablerad praxis). *Markera alla som är tillämpliga i din medlemsstat och/eller förklara vidare i textrutan P1G_10 om det behövs.*			

2. LIKABEHANDLINGSORGANENS OPERATIVA FUNKTION UNDER RAPPORTERINGSPERIODEN

5. (R2) Årsbudget för varje likabehandlingsorgan

Dimension/omfattning	Resurser
Mål/syfte	Rapportering om den budget som finns tillgänglig för att likabehandlingsorganen ska kunna utföra sina uppgifter (i enlighet med artikel 4 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under vart och ett av åren under femårsperioden mellan övervakningsrapporterna.

(R2) – *Ange den totala årliga budget som tillhandahålls av staten (efter avdrag av lokalbudgeten), den årliga personalbudgeten, i förekommande fall, och eventuella ytterligare inkomster från andra källor.*

	Likabehandlingsorganets namn	Total årlig budget som tillhandahålls av staten, efter avdrag av lokalbudgeten	Årlig personalbudget som tillhandahålls av staten	Ytterligare inkomster från andra källor*
R2_1	[Likabehandlingsorganets namn] År 1	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
R2_2	[Likabehandlingsorganets namn] År 2	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
R2_3	[Likabehandlingsorganets namn] År 3	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
R2_4	[Likabehandlingsorganets namn] År 4	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]

	Likabehandlingsorganets namn	Total årlig budget som tillhandahålls av staten, efter avdrag av lokalbudgeten	Årlig personalbudget som tillhandahålls av staten	Ytterligare inkomster från andra källor*
R2_5	[Likabehandlingsorganets namn] År 5	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
R2_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		
Förtydliganden	— Den här frågan gäller den budget som staten ställer till varje likabehandlingsorgans förfogande, inklusive kostnader för personal men exklusive kostnader för lokaler (som kan ställas till likabehandlingsorganets förfogande kostnadsfritt och för vilka kostnaden kan vara svår att uppskatta). Med lokalbudget avses den del av budgeten som används till byggnader och kontor med tillhörande allmännyttiga tjänster som används av likabehandlingsorganet. — Ytterligare inkomster från andra källor avser alla övriga inkomster, t.ex. bidrag från EU eller andra internationella organisationer. — *Om likabehandlingsorganet ingår i ett organ med flera mandat anger du endast den del av budgeten som har avsatts för likabehandlingsmandatet, eller en ungefärlig uppskattning av den delen, och förklarar vidare i textrutan vid behov. Om den del av budgeten som inte använts under ett visst år kan användas under det följande året bör beloppet endast rapporteras för det första året.*			

6. (R3) Totalt antal anställda per år i varje likabehandlingsorgan

Dimension/omfattning	Resurser
Mål/syfte	Rapportering om totalt antal anställda per år i varje likabehandlingsorgan
Informationsår	Situationen vid utgången av vart och ett av åren under femårsperioden mellan övervakningsrapporterna

R3 – *Ange det totala antalet anställda*

	Likabehandlingsorgan i [LAND]	Totalt antal anställda
R3_1	[Likabehandlingsorganets namn] År 1	[SIFFERUPPGIFT]
R3_2	[Likabehandlingsorganets namn] År 2	[SIFFERUPPGIFT]
R3_3	[Likabehandlingsorganets namn] År 3	[SIFFERUPPGIFT]
R3_4	[Likabehandlingsorganets namn] År 4	[SIFFERUPPGIFT]

	Likabehandlingsorgan i [LAND]	Totalt antal anställda
R3_5	[Likabehandlingsorganets namn] År 5	[SIFFERUPPGIFT]
R3_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]
Förtydliganden	— Anställda, inklusive tillsvidareanställda och visstidsanställda, bör räknas i heltidsekvivalenter. — *Om likabehandlingsorganet ingår i ett organ med flera mandat anger du endast de heltidsekvivalenter som hör till likabehandlingsmandatet, eller en ungefärlig uppskattning av den delen, och förklarar vidare i textrutan "COMMENTS" vid behov.* — Svaret bör avspegla antalet faktiskt anställda, inte antalet befattningar. Om det finns en betydande skillnad mellan dessa två tal kan det anges i rutan "COMMENTS".	

7. (E1) Åtgärder som antagits av medlemsstaten eller likabehandlingsorganen för att öka medvetenheten om rättigheter enligt direktiv 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om de åtgärder som antagits av medlemsstaten och dess likabehandlingsorgan för att öka medvetenheten om rättigheter enligt direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster (i enlighet med artikel 5 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

(E1) – *Ange vilka åtgärder med särskilt fokus på enskilda personer och grupper som riskerar att diskrimineras som antagits och genomförts i din medlemsstat för att öka medvetenheten bland allmänheten i hela dess territorium om rättigheterna enligt direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster.*

E1_1	Medlemsstaten har antagit åtgärder för att öka medvetenheten om rättigheterna enligt direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG.	Ja/Nej
E1_2	Likabehandlingsorganet har antagit åtgärder för att öka medvetenheten om rättigheterna enligt direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG.	Ja/Nej
E1_3*	Strategi för att öka medvetenheten om rättigheterna enligt direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster.	☐
E1_4*	Kampanjer för att öka medvetenheten om rättigheterna enligt direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG.	☐
E1_5*	Kampanjer för att öka medvetenheten om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster	☐
E1_6*	Antal kampanjer för att öka medvetenheten under rapporteringsperioden	[SIFFERUPPGIFT]
E1_7*	Undersökningar har genomförts om nivån av medvetenhet om rättigheterna enligt direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG samt om existensen av likabehandlingsorganen och deras tjänster.	☐

E1_8*	Antal undersökningar som genomförts under rapporteringsperioden	[SIFFERUPPGIFT]
E1_9*	*Ge en översikt över de åtgärder för ökad medvetenhet som har antagits och genomförts i din medlemsstat, med uppgifter om t.ex. ämnena för och resultaten av genomförda kampanjer och undersökningar och/eller andra åtgärder som antagits och genomförts för att öka medvetenheten.*	[TEXT]
E1_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]
Förtydliganden	— De exempel som anges i E1_3 till E1_9 har hämtats från metoder som utvecklats i vissa medlemsstater. *Markera/fyll i alla åtgärder som har genomförts i din medlemsstat och/eller förklara vidare i textrutan E1_9 om det behövs.*	

8. (E2) Åtgärder som vidtagits av varje likabehandlingsorgan för att förebygga diskriminering och främja likabehandling i frågor som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om den typ av förebyggande och främjande verksamhet som likabehandlingsorganen har bedrivit och om de grunder och områden som faktiskt har omfattats (i enlighet med artikel 5 och med beaktande av skäl 23 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

E2A – *Ange för varje likabehandlingsorgan vilka grunder och områden som har omfattats av de åtgärder som organet vidtagit för att förebygga diskriminering och främja likabehandling*

[Likabehandlingsorganets namn]

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E2A_1	Kön	—	—	☐	☐	☐
E2A_2	Ras eller etniskt ursprung	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Funktionsnedsättning	☐	—	—	—	—
E2A_4	Ålder	☐	—	—	—	—
E2A_5	Religion eller övertygelse	☐	—	—	—	—
E2A_6	Sexuell läggning	☐	—	—	—	—

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

(E2B) – *Ange för varje likabehandlingsorgan vilka förebyggande och främjande åtgärder som organet har genomfört under rapporteringsperioden*

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
E2B_1*	Främjande av positiv särbehandling bland offentliga/privata aktörer	☐	☐	☐
E2B_2*	Integrering av ett likabehandlingsperspektiv bland offentliga/privata aktörer	☐	☐	☐
E2B_3*	Erbjudande om utbildning till offentliga/privata aktörer	☐	☐	☐
E2B_4*	Tillhandahållande av rådgivning och stöd till offentliga/privata aktörer	☐	☐	☐
E2B_5*	Tillhandahållande av stöd till offentliga/privata aktörer för utformning/antagande av likabehandlingsplaner	☐	☐	☐
E2B_6*	Utveckling av material för förebyggande och främjande (t.ex. verktygslåda, checklistor)	☐	☐	☐
E2B_7*	Deltagande i den offentliga debatten	☐	☐	☐
E2B_8*	Anordnande av kampanjer för att informera om och främja likabehandling	☐	☐	☐
E2B_9*	Kommunikation med berörda parter, inklusive arbetsmarknadens parter	☐	☐	☐
E2B_10*	Främjande av utbyte av god praxis	☐	☐	☐
E2B_11*	Utförande eller finansiering av forskning	☐	☐	☐
E2B_12*	Utförande eller finansiering av undersökningar	☐	☐	☐
E2B_13*	*Ge en översikt över den typ av förebyggande och främjande åtgärder som likabehandlingsorganet har genomfört under rapporteringsperioden.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E2_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]

9. (E3) Hanterade klagomål rörande frågor som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 per år för varje likabehandlingsorgan

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om de klagomål om frågor som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 som varje likabehandlingsorgan hanterat per år (i enlighet med artikel 6 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under vart och ett av åren under femårsperioden mellan övervakningsrapporterna

E3 – *Ange för varje likabehandlingsorgan antalet klagomål rörande de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 som hanterats per år.*

[Likabehandlingsorganets namn]

År 1

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E3_1	Kön	—	—	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E3_2	Ras eller etniskt ursprung	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E3_3	Funktionsnedsättning	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E3_4	Ålder	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E3_5	Religion eller övertygelse	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E3_6	Sexuell läggning	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E3_7	Totalt antal hanterade klagomål rörande de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499	[SIFFERUPPGIFT]				

E3_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]
Förtydliganden	— ”Klagomål” avser alla enskilda inlagor som innehåller ett påstående om diskriminering. I den här frågan avses med hanterat klagomål ett klagomål för vilket likabehandlingsorganet har slutfört alla steg i tabell P1A (som avslutas med att den eller de klagande informeras om huruvida klagomålet kommer att avslutas eller om det finns skäl att gå vidare med det). När det gäller den här indikatorn omfattar hanteringen av ett klagomål inte den eventuella uppföljningen av klagomålet (alternativ tvistlösning, utredning, yttrande/beslut och/eller rättstvist), vilket mäts separat. Det är endast de obligatoriska steg som beskrivs i artikel 6 i direktiv (EU) 2024/1499 som omfattas. — Om det finns flera klagomål som rör samma fråga bör de räknas separat för denna indikator. Ett klagomål som rör diskriminering på flera grunder eller intersektionell diskriminering bör rapporteras under alla berörda grunder och områden. För att undvika dubbelrapportering bör sådana klagomål dock endast räknas som ett när det totala antalet hanterade klagomål anges. *Använd textrutan ”Comments” om du vill rapportera ytterligare uppgifter om ärenden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*	

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

10. (E4) Användning av alternativ tvistlösning per år för varje likabehandlingsorgan/behörigt organ

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om varje likabehandlingsorgans/behörigt organs användning av alternativ tvistlösning, uppdelat på grund och område (i enlighet med artikel 7 och med beaktande av skäl 26 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under vart och ett av åren under femårsperioden mellan övervakningsrapporterna

(E4) – *Ange för varje likabehandlingsorgan/behörigt organ antalet ärenden per år som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 och där en tvist har avgjorts genom alternativ tvistlösning.*

[Likabehandlingsorganets namn]

År 1

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E4_1	Kön	—	—	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E4_2	Ras eller etniskt ursprung	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E4_3	Funktionsnedsättning	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E4_4	Ålder	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E4_5	Religion eller övertygelse	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E4_6	Sexuell läggning	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E4_7	Totalt antal ärenden per år som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 där en tvist har avgjorts genom alternativ tvistlösning	[SIFFERUPPGIFT]				

E4_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]

Förtydliganden	— I skäl 26 i direktiv (EU) 2024/1499 hänvisas det till en snabb tvistlösning utanför domstol till en överkomlig kostnad. Exempel på sådana alternativa tvistlösningsmekanismer är förlikning och medling. — Ett ärende avser en akt som rör en diskrimineringssituation om vilken flera klagomål kan ha mottagits. *Om ett ärende är kopplat till ett betydande antal klagomål anger du detta i textrutan "Comments".* — Ett ärende som rör diskriminering på flera grunder eller intersektionell diskriminering bör rapporteras under alla berörda grunder och områden. För att undvika dubbelrapportering bör sådana ärenden dock endast räknas som ett när man anger det totala antalet ärenden där en tvist har avgjorts genom alternativ tvistlösning. — *Använd textrutan "Comments" om du vill rapportera ytterligare uppgifter om ärenden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*

11. (E5) Användning av utredningar per år för varje likabehandlingsorgan/behörigt organ

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter				
Mål/syfte	Rapportering om varje likabehandlingsorgans/behörigt organs användning av utredningsbefogenheter varje år enligt direktiv (EU) 2024/1499 (i enlighet med artikel 8 i direktiv (EU) 2024/1499)				
Informationsår	Situationen under vart och ett av åren under femårsperioden mellan övervakningsrapporterna				
E5 – *Ange för varje likabehandlingsorgan/behörigt organ antalet ärenden per år som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 där utredningar har genomförts.*					
	[Likabehandlingsorganets/det behöriga organets namn]				
	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5
Antal ärenden per år som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 där utredningar har genomförts	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E5_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*			[TEXT]	
Förtydliganden	— Ett ärende avser en akt som rör en diskrimineringssituation om vilken flera klagomål kan ha mottagits. *Om ett ärende är kopplat till ett betydande antal klagomål anger du detta i textrutan "Comments".* — En utredning definieras i artikel 8 i direktiv (EU) 2024/1499 som den process där ett organ genomför faktainsamling och får tillgång till information och handlingar som behövs för att fastställa om det har förekommit diskriminering. — *Använd textrutan "Comments" om du vill rapportera ytterligare uppgifter om ärenden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*				

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

12. (E6) Utfärdade beslut/yttranden per år för varje likabehandlingsorgan

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om varje likabehandlingsorgans beslut/yttranden per år enligt direktiv (EU) 2024/1499, uppdelat på grund och område (i enlighet med artikel 9 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under vart och ett av åren under femårsperioden mellan övervakningsrapporterna

E6 – *Ange för varje likabehandlingsorgan antalet utfärdade beslut/yttranden rörande de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499.*

[Likabehandlingsorganets namn]

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E6_1	Kön	—	—	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E6_2	Ras eller etniskt ursprung	[SIFFERUPPGIFT]	—	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E6_3	Funktionsnedsättning	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E6_4	Ålder	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E6_5	Religion eller övertygelse	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E6_6	Sexuell läggning	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E6_7	Totalt antal utfärdade beslut/ yttranden rörande de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499	[SIFFERUPPGIFT]				
E6_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*				[TEXT]	

Förtydliganden	— Ett beslut/yttrande som rör diskriminering på flera grunder eller intersektionell diskriminering bör rapporteras under alla berörda grunder och områden. För att undvika dubbelrapportering bör sådana beslut/yttranden dock endast räknas som ett när det totala antalet beslut/yttranden anges. — *Använd textrutan "Comments" om du vill rapportera ytterligare uppgifter om ärenden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*

13. (E7) Tillämpningsområde för och innehåll i de beslut/yttranden som utfärdats av varje likabehandlingsorgan

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om innehållet i de beslut/yttranden som utfärdats av varje likabehandlingsorgan varje år (i enlighet med artikel 9 i direktiv (EU) 2024/1499 – åtgärder för avhjälpande och förhindrande)
Informationsår	Situationen under vart och ett av åren under femårsperioden mellan övervakningsrapporterna

E7 – *Ange för varje likabehandlingsorgan antalet utfärdade beslut/yttranden per år som rör de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 och som innehåller åtgärder för att avhjälpa överträdelser av principen om likabehandling och förhindra upprepning.*

[Likabehandlingsorganets namn]					
	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5
Antal beslut/yttranden per år som innehöll åtgärder för att avhjälpa överträdelser av principen om likabehandling	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
Antal beslut/yttranden per år som innehöll åtgärder för att förhindra upprepning av överträdelserna av principen om likabehandling	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E7_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*			[TEXT]	
Förtydliganden	— *Använd textrutan "Comments" om du vill rapportera ytterligare uppgifter om ärenden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*				

14. (E8) Verkställighet/uppföljning av de beslut/yttranden som utfärdats av varje likabehandlingsorgan

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om verkställighet eller uppföljning av de beslut eller yttranden som utfärdats av varje likabehandlingsorgan och om offentliggörande av sammanfattningar av dessa beslut eller yttranden (i enlighet med artikel 9 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under vart och ett av åren under femårsperioden mellan övervakningsrapporterna

E8 – *Ange antalet utfärdade beslut/yttranden rörande de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 som verkställts/följts upp varje år samt antalet (sammanfattningar av) beslut/yttranden som offentliggjorts.*

[Likabehandlingsorganets namn]					
	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5
Antal beslut/yttranden som verkställts/följts upp per år	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
Antal (sammanfattningar av) beslut/ yttranden som offentliggjorts per år	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E8_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*			[TEXT]	
Förtydliganden	— Med beslut/yttranden som verkställts/följts upp avses beslut/yttranden där parterna har genomfört samtliga eller de flesta av de åtgärder som likabehandlingsorganet föreskrivit. — *Använd textrutan "Comments" om du vill rapportera ytterligare uppgifter om ärenden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*				

15. (E9) Domstolsmål för varje likabehandlingsorgan under rapporteringsperioden

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om domstolsmål för varje likabehandlingsorgan under rapporteringsperioden, uppdelat på grund och område (i enlighet med artikel 10 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

E9A – *Ange för varje likabehandlingsorgan antalet domstolsmål där organet lämnat in yttranden i samband med grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499.*

[Likabehandlingsorganets namn]						
		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E9A_1	Kön	—	—	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E9A_2	Ras eller etniskt ursprung	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E9A_3	Funktionsnedsättning	[SIFFERUPP-GIFT]	—	—	—	—
E9A_4	Ålder	[SIFFERUPP-GIFT]	—	—	—	—
E9A_5	Religion eller övertygelse	[SIFFERUPP-GIFT]	—	—	—	—
E9A_6	Sexuell läggning	[SIFFERUPP-GIFT]	—	—	—	—
E9A_7	Totalt antal domstolsmål där likabehandlingsorganet lämnat synpunkter i samband med grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499	[SIFFERUPPGIFT]				
E9A_8	Antal av dessa mål där domstolen följde likabehandlingsorganets yttrande	[SIFFERUPPGIFT]				

E9B – *Ange för varje likabehandlingsorgan antalet domstolsmål där organet agerat på utsatta personers vägnar eller till stöd för dem alternativt i eget namn i samband med grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499.*

[Likabehandlingsorganets namn]

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E9B_1	Kön	—	—	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]
E9B_2	Ras eller etniskt ursprung	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]
E9B_3	Funktionsnedsättning	[SIFFERUPP-GIFT]	—	—	—	—
E9B_4	Ålder	[SIFFERUPP-GIFT]	—	—	—	—
E9B_5	Religion eller övertygelse	[SIFFERUPP-GIFT]	—	—	—	—
E9B_6	Sexuell läggning	[SIFFERUPP-GIFT]	—	—	—	—

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E9B_7	Totalt antal domstolsmål där likabehandlingsorganet agerat i domstol i samband med grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499	[SIFFERUPPGIFT]				
E9B_8	Antal av dessa mål där domstolen beslutade till likabehandlingsorganets fördel	[SIFFERUPPGIFT]				

E9_ COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]
Förtydliganden	— I denna fråga bör endast sådana domstolsmål räknas där ett slutligt beslut har fattats. — Med mål där domstolen följde likabehandlingsorganets yttrande eller beslutade till likabehandlingsorganets fördel avses mål där likabehandlingsorganets ståndpunkt, eller de viktigaste delarna av dess ståndpunkt, bekräftades av domstolen. — Ett domstolsmål som rör diskriminering på flera grunder eller intersektionell diskriminering bör rapporteras under alla berörda grunder och områden. För att undvika dubbelrapportering bör sådana domstolsmål dock endast räknas som ett när det totala antalet domstolsmål anges. — *Använd textrutan "Comments" om du vill rapportera ytterligare uppgifter om ärenden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*	

16. (E10)* Beslut från likabehandlingsorganet som lämnats in för rättslig prövning

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om beslut från likabehandlingsorganet som lämnats in för rättslig prövning (i enlighet med artiklarna 10 och 11 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

E10 – *Ange uppgifterna nedan för varje likabehandlingsorgan som antar bindande beslut.*

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
E10_1	Totalt antal beslut som antagits under rapporteringsperioden och som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
E10_2	Antal av dessa beslut som lämnats in för rättslig prövning	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E10_3	Antal av dessa beslut som bekräftats av domstolen efter rättslig prövning	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E10_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*		[TEXT]	
Förtydliganden	— Med ”rättslig prövning” avses det förfarande enligt vilket likabehandlingsorganets beslut kan omprövas av domstol på (en av) parternas begäran. — ”Beslut som bekräftats av domstolen” avser mål där likabehandlingsorganets ståndpunkt eller de viktigaste delarna av dess ståndpunkt bekräftats av domstolen. — *Använd textrutan ”Comments” om du vill rapportera ytterligare uppgifter om ärenden som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*			

17. (E11) Oberoende undersökningar och forskning om diskriminering som utförts eller beställts av likabehandlingsorganet

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om oberoende undersökningar och forskning om diskriminering som utförts eller beställts av likabehandlingsorganet (i enlighet med artikel 16 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

E11 – *Ange för varje likabehandlingsorgan antalet oberoende undersökningar och forskningsstudier om grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 som organet utfört eller beställt.*

		[Likabehandlingsorganets namn]				
		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E11_1	Kön	—	—	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E11_2	Ras eller etniskt ursprung	[SIFFERUPPGIFT]				
E11_3	Funktionsnedsättning	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPPGIFT]	[SIFFERUPP-GIFT]	[SIFFERUPPGIFT]
E11_4	Ålder	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—

		Anställning och yrke	Utbildning	Tillgång till varor och tjänster som är tillgängliga för allmänheten	Bostäder	Socialt skydd
E11_5	Religion eller övertygelse	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E11_6	Sexuell läggning	[SIFFERUPPGIFT]	—	—	—	—
E11_7	Totalt antal undersökningar om de grunder och områden som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499	[SIFFERUPPGIFT]				
E11_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]				
Förtydliganden	— En undersökning som rör diskriminering på flera grunder eller intersektionell diskriminering bör rapporteras under alla berörda grunder och områden. För att undvika dubbelrapportering bör sådana undersökningar dock endast räknas som en när det totala antalet undersökningar anges. — *Använd textrutan "Comments" om du vill rapportera ytterligare uppgifter om undersökningar som inte omfattas av direktiv (EU) 2024/1499 eller förklara särskilda utmaningar som uppstått eller uppskattningar som gjorts vid insamlingen av uppgifterna (exempelvis en nationell grund som är bredare än EU:s grund).*					

18. (E12) Varje likabehandlingsorgans rapporter och strategiska planering

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om varje likabehandlingsorgans rapporter och strategiska planering (i enlighet med artikel 17 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situation under de fem år som omfattas av den aktuella rapporteringsperioden

E12 – *Ange uppgifterna nedan för varje likabehandlingsorgan.*

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
E12_1	Organet utarbetar årsrapporter	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
E12_1_TEXT	*Länk till de senaste fem årsrapporterna*	[TEXT] / [HYPERLÄNK]	[TEXT] / [HYPERLÄNK]	[TEXT] / [HYPERLÄNK]
E12_2	Organet antar arbetsprogram där prioriteringar och framtida verksamhet anges	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
E12_2_TEXT	*Länk till organets arbetsprogram*	[TEXT] / [HYPERLÄNK]	[TEXT] / [HYPERLÄNK]	[TEXT] / [HYPERLÄNK]
E12_3	Organet offentliggör minst vart fjärde år rapporter om situationen i medlemsstaten när det gäller likabehandling och diskriminering	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
E12_3_TEXT	*Länk till den eller de senaste rapporterna om situationen när det gäller likabehandling och diskriminering*	[TEXT] / [HYPERLÄNK]	[TEXT] / [HYPERLÄNK]	[TEXT] / [HYPERLÄNK]
E12_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*		[TEXT]	
Förtydliganden	— Fråga E12_3 avser artikel 17 c, där det anges att likabehandlingsorgan minst vart fjärde år ska offentliggöra ”en eller flera rapporter med rekommendationer om situationen i sin medlemsstat när det gäller likabehandling och diskriminering, inklusive potentiella strukturella problem”. Syftet med en sådan rapport eller rapportserie är att ge en övergripande bild av situationen i medlemsstaten när det gäller likabehandling och diskriminering under en fyraårsperiod. Rapporterna kan bygga på likabehandlingsorganets olika verksamheter och uppgifter från externa källor. De omfattar alla grunder som omfattas av direktiv (EU) 2024/1499, även om de kan vara inriktade på specifika frågor, beroende på den nationella situationen.			

19. (A1) Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning vad gäller varje likabehandlingsorgans lokaler, tjänster och verksamhet

Dimension/omfattning	Tillgänglighet
Mål/syfte	Rapportering om tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning vad gäller varje likabehandlingsorgans lokaler, tjänster och verksamhet (i enlighet med artikel 13 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

A1 – *Beskriv för varje likabehandlingsorgan vilka mekanismer som finns på plats för att säkerställa tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning i syfte att trygga deras tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganets samtliga tjänster och verksamheter.*

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
A1_1	Likabehandlingsorganets lokaler är tillgängliga (se definitioner och hänvisningar nedan).	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
A1_2	Den information som likabehandlingsorganet sprider, inbegripet på sin webbplats, är tillgänglig (se definitioner och hänvisningar nedan).	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej
A1_3	Skäliga anpassningar görs när en tjänst eller verksamhet inte är tillgänglig.	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej	Ja/Delvis/Nej
A1_4	Beskrivning av tillgängliga mekanismer för att säkerställa och övervaka tillgängligheten för personer med funktionsnedsättning.	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A1_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		
Förtydliganden	— I skäl 40 i direktiv (EU) 2024/1499, som handlar om att säkerställa att likabehandlingsorganens alla tjänster och verksamheter är tillgängliga för personer med funktionsnedsättning, hänvisas det till kraven i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882 ([1]). Bilagorna I–III till direktiv (EU) 2019/882 är särskilt relevanta. I dessa föreskrivs bland annat att information bör i) kunna uppfattas med mer än ett sinne, ii) presenteras i ett typsnitt med lämplig storlek och form och med tillräcklig kontrast samt justerbart avstånd mellan bokstäver, rader och stycken, och iii) spridas i format som möjliggör alternativ återgivning av innehållet och driftskompatibilitet med olika tekniska hjälpmedel på ett sådant sätt att detta är uppfattningsbart, hanterbart, begripligt och robust. Eventuella delar som inte består av text bör kompletteras med en alternativ presentation av detta innehåll (se avsnitt III i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882). Realtidstext och video bör också tillhandahållas utöver talkommunikation (se avsnitt IV i bilaga I till direktiv (EU) 2019/882). När det gäller fysisk tillgänglighet bör strukturella åtgärder vidtas för att på förhand undanröja hinder, t.ex. genom att installera en ramp eller med andra lämpliga medel göra likabehandlingsorganets kontor tillgängligt för personer som använder rullstol (se bilaga III till direktiv (EU) 2019/882). — Bland relevanta EU-standarder kan nämnas EN 17210 om tillgänglighet och användbarhet i byggd miljö och EN 301549 om tillgänglighetskrav avseende IKT-produkter och IKT-tjänster.			

([1]) Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/882 av den 17 april 2019 om tillgänglighetskrav för produkter och tjänster (EUT L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Tillgång till varje likabehandlingsorgans tjänster och verksamhet på lika villkor för alla

Dimension/omfattning	Tillgänglighet, effektivitet
Mål/syfte	Rapportering om tillgängligheten hos varje likabehandlingsorgans tjänster samt om tillgång till infrastruktur och verksamhet på lika villkor för alla (i enlighet med artiklarna 12 och 13 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

A2 – *Beskriv för varje likabehandlingsorgan hur det säkerställs att alla har tillgång till organets tjänster och publikationer på lika villkor.*

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
A2_1	Klagomål kan inges muntligen på telefon.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
A2_2	Klagomål kan inges muntligen på plats i likabehandlingsorganets lokaler.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
A2_3	Klagomål kan inges skriftligen (på papper).	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
A2_4	Klagomål kan inges skriftligen (online).	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
A2_5	Klagomål hanteras utan kostnad för klaganden.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
A2_6	Likabehandlingsorganets tjänster är tillgängliga på hela medlemsstatens territorium, även på landsbygden och i avlägsna områden, genom onlineåtkomst.	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
A2_7	Likabehandlingsorganets tjänster är tillgängliga på hela medlemsstatens territorium, även på landsbygden och i avlägsna områden, genom andra åtkomstvägar (*ange vilka i textrutan*).	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej
A2_8*	Språk på vilka klagomål kan inges	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A2_9*	Beskrivning av mekanismerna för att säkerställa tillgång på lika villkor till likabehandlingsorganets tjänster och publikationer	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A2_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]		
Förtydliganden	— Tillgång på lika villkor omfattar både tillgång på lika villkor enligt artikel 12 i direktiv (EU) 2024/1499 och tillgänglighet enligt artikel 13 i direktiv (EU) 2024/1499.			

3. LIKABEHANDLINGSORGANENS ÅTERKOPPLING OM HUR DE BEDRIVER SIN VERKSAMHET I ENLIGHET MED STANDARDERNA

21. (IF2) Varje likabehandlingsorgans oberoende funktion – enligt likabehandlingsorganet

Dimension/omfattning	Oberoende funktion
Mål/syfte	Övervakning av varje likabehandlingsorgans oberoende funktion (i enlighet med artikel 3 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

IF2 – *Ange, genom att markera aktuella alternativ i tabellen och/eller fylla i textrutan, huruvida ditt likabehandlingsorgans oberoende säkerställs, inbegripet om likabehandlingsorganet ingår i ett organ med flera mandat (i enlighet med artikel 3 i direktiv (EU) 2024/1499).*

[Likabehandlingsorganets namn]		
IF2_1	Likabehandlingsorganet är oberoende och fritt från yttre påverkan.	Ja/Delvis/Nej
IF2_2	Likabehandlingsorganet kan på ett oberoende sätt följa upp eller avvisa instruktioner eller förslag (som går utöver organets rättsliga skyldigheter) från offentliga eller privata enheter.	Ja/Delvis/Nej
IF2_3	Likabehandlingsorganet kan oberoende förvalta sina ekonomiska resurser.	Ja/Delvis/Nej
IF2_4	Likabehandlingsorganet kan oberoende förvalta sin personal.	Ja/Delvis/Nej
IF2_5	Likabehandlingsorganet kan oberoende fastställa sina prioriteringar/fokusområden.	Ja/Delvis/Nej
IF2_6	Likabehandlingsorganet kan oberoende offentliggöra uttalanden och anta rekommendationer.	Ja/Delvis/Nej
IF2_7	Likabehandlingsorganet kan oberoende besluta hur det ska hantera enskilda klagomål.	Ja/Delvis/Nej
IF2_8	Förfarandena för urval, utnämning och entledigande av samt potentiella intressekonflikter bland personal i beslutsfattande eller ledande ställning, och i förekommande fall ledamöter av styrelsen, säkerställer dessa personers kompetens och oberoende.	Ja/Delvis/Nej
IF2_9	Likabehandlingsorganets interna struktur säkerställer att det utövar sina befogenheter på ett oberoende och, när så är lämpligt, opartiskt sätt.	Ja/Delvis/Nej/Ej tillämpligt
IF2_10	Den interna strukturen inom ett organ med flera mandat säkerställer ett effektivt utövande av likabehandlingsmandatet.	Ja/Delvis/Nej/Ej tillämpligt
IF2_11	*Beskriv likabehandlingsorganets oberoende i enlighet med artikel 3 i direktiv (EU) 2024/1499, inklusive eventuella utmaningar. Utveckla också, om det är relevant, dina svar på frågorna IF2_1 till IF2_10.*	[TEXT]
IF2_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]

22. (R4) Resursernas tillräcklighet i enlighet med artikel 4 i direktiv (EU) 2024/1499 för att varje likabehandlingsorgan ska kunna utföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter på ett effektivt sätt – enligt likabehandlingsorganet

Dimension/omfattning	Resurser
Mål/syfte	Bedömning av huruvida varje likabehandlingsorgan har tillräckliga resurser för att organet ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt (i enlighet med artikel 4 och med beaktande av skälen 21 och 22 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

R4 – *Ange, genom att markera aktuella alternativ i tabellen och/eller fylla i textrutan, huruvida de resurser som ditt likabehandlingsorgan förfogar över enligt din bedömning är tillräckliga för att organet ska kunna genomföra alla sina uppgifter och utöva alla sina befogenheter effektivt, inbegripet om det ingår i ett organ med flera mandat.*

[Likabehandlingsorganets namn]		
R4_1	Ekonomiska resurser	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade
R4_2	Mänskliga resurser	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade
R4_3	Tekniska resurser	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade
R4_4*	Automatiserade system	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade
R4_5*	Förebyggande och främjande (artikel 5 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_6*	Inledande bistånd till utsatta personer/hantering av klagomål (artikel 6 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_7*	Alternativ tvistlösning (artikel 7 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_8*	Utredningar (artikel 8 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_9*	Yttranden (artikel 9 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt

R4_10*	Beslut (artikel 9 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_11*	Rättstvist (artikel 10 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_12*	Tillgång på lika villkor (artikel 12 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_13*	Tillgänglighet (artikel 13 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_14*	Samarbete (artikel 14 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_15*	Samråd och rekommendationer (artikel 15 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_16*	Datainsamling och undersökningar (artikel 16 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_17*	Rapporter (artikel 17 i direktiv (EU) 2024/1499)	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_18*	Bedömning av automatiserade system	Goda/tillräckliga/begränsade/mycket begränsade/ej tillämpligt
R4_19*	Bedömning av resursernas tillräcklighet för att organet ska kunna genomföra alla uppgifter och utöva alla befogenheter effektivt	[TEXT]
R4_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]

Förtydliganden	— Ekonomiska resurser avser de medel som tilldelats organet från budgeten och som vanligtvis delas upp i budgetposter, där tekniska resurser omfattar utrustning, lokaler och allmännyttiga tjänster, och mänskliga resurser avser den personal som likabehandlingsorganet har tilldelats. Med ”automatiserade system” avses ett datorsystem som kan utföra åtgärder utan mänsklig granskning eller mänskligt ingripande. Med beaktande av skäl 22 i direktiv (EU) 2024/1499 kan automatiserade system vara system för artificiell intelligens, som i sin tur definieras i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1689 ([1]) (förordningen om artificiell intelligens) som ett maskinbaserat system som är utformat för att fungera med varierande grad av autonomi och som kan uppvisa anpassningsförmåga efter införande och som, för uttryckliga eller underförstådda mål, drar slutsatser härledda från den indata det tar emot, om hur utdata såsom förutsägelser, innehåll, rekommendationer eller beslut som kan påverka fysiska eller virtuella miljöer ska genereras. — *Om likabehandlingsorganet ingår i ett annat organ med flera mandat bedömer du huruvida de resurser som avsatts för likabehandlingsmandatet är tillräckliga.*

([1]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1689 av den 13 juni 2024 om harmoniserade regler för artificiell intelligens och om ändring av förordningarna (EG) nr 300/2008, (EU) nr 167/2013, (EU) nr 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 och (EU) 2019/2144 samt direktiven 2014/90/EU, (EU) 2016/797 och (EU) 2020/1828 (förordning om artificiell intelligens) (EUT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Faktisk tillgång till information och handlingar som behövs för att fastställa om det har förekommit diskriminering – enligt likabehandlingsorganet

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om effektiv tillgång till information och handlingar som behövs för att fastställa om det har förekommit diskriminering, även när ett annat behörigt organ har befogenhet att göra utredningar (i enlighet med artikel 8 i direktiv (EU) 2024/1499)
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

E13A – *Ange huruvida den ram som införts i din medlemsstat för att möjliggöra faktainsamling ger likabehandlingsorganet effektiv rätt att få tillgång till den information och de handlingar som behövs för att fastställa om det har förekommit diskriminering. Beskriv eventuella utmaningar som uppstått.*

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
E13A_1	Likabehandlingsorganet har effektiv tillgång till den information och de handlingar som behövs för att fastställa om det har förekommit diskriminering	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig
E13A_2	*Utveckla gärna ditt svar.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E13B – *Om ett annat behörigt organ har befogenhet att göra utredningar, ange om samarbetet med detta organ är effektivt*.*

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
E13B_1	Det behöriga organet inleder en utredning på begäran av likabehandlingsorganet.	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig
E13B_2	Det behöriga organet förser på begäran likabehandlingsorganet med information om resultaten av sin utredning.	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig
E13B_3	Det behöriga organet tillgängliggör på begäran användbar information så att likabehandlingsorganet kan hantera eller avsluta klagomålet	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig	Oftast/ofta/i mindre än hälften av fallen/nästan aldrig
E13B_4	Beskrivning av samarbetet med det behöriga organet, inklusive eventuella utmaningar som uppstått	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E13_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*	[TEXT]

24. (E14) Regeringens och andra berörda offentliga myndigheters samråd med varje likabehandlingsorgan och uppföljning av dess rekommendationer – enligt likabehandlingsorganet

Dimension/omfattning	Effektivitet, befogenheter
Mål/syfte	Rapportering om regeringens och andra berörda offentliga myndigheters samråd med varje likabehandlingsorgan om lagstiftning, policy, förfaranden och program som rör de rättigheter och skyldigheter som följer av direktiven 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG och 2004/113/EG samt om uppföljningen av dessa samråd och av rekommendationer som utfärdas i enlighet med artikel 15 i direktiv (EU) 2024/1499 eller som en del i en rapport om situationen när det gäller likabehandling och diskriminering som offentliggjorts i enlighet med artikel 17 i direktiv (EU) 2024/1499
Informationsår	Situationen under de fem år som omfattas av rapporteringsperioden

E14 – *Ange för varje likabehandlingsorgan huruvida organet rådfrågas i tillräcklig utsträckning och i vilken mån dess synpunkter följs när de uttrycks inom ramen för en samrådsprocess eller i form av rekommendationer som utfärdas i enlighet med artiklarna 15 och 17 c i direktiv (EU) 2024/1499.*

		1	2	3
		[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]	[Likabehandlingsorganets namn]
E14_1	Har regeringen och berörda offentliga myndigheter rådfrågat likabehandlingsorganet om relevant lagstiftning, policy, förfaranden och program under rapporteringsperioden?	Oftast/ofta/ibland/nästan aldrig	Oftast/ofta/ibland/nästan aldrig	Oftast/ofta/ibland/nästan aldrig
E14_2	I vilken utsträckning följer regeringen och berörda offentliga myndigheter efter ett samråd eller efter likabehandlingsorganets utfärdande av rekommendationer de synpunkter som likabehandlingsorganet uttryckt?	Oftast/ofta/ibland/nästan aldrig	Oftast/ofta/ibland/nästan aldrig	Oftast/ofta/ibland/nästan aldrig
E14_3	*Utveckla ditt svar om det är relevant (antal samråd och/eller rekommendationer, process, uppföljning).*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
E14_COMMENTS*	*Lämna eventuella relevanta metadata, beskriv eventuella problem med att besvara frågan eller lämna ytterligare förklaringar eller information, särskilt om den specifika situationen i medlemsstaten.*		[TEXT]	
Förtydliganden	— Med att likabehandlingsorganets synpunkter följs efter samråd eller efter utfärdande av rekommendation avses en situation där likabehandlingsorganets ståndpunkt, eller de viktigaste delarna av dess ståndpunkt, antas/genomförs av regeringen och de berörda offentliga myndigheterna.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj