Úradný vestník
Európskej únie

SK
Séria L

2026/1196

11.6.2026

VYKONÁVACIE NARIADENIE KOMISIE (EÚ) 2026/1196

z 5. júna 2026,

ktorým sa stanovuje zoznam spoločných ukazovateľov týkajúcich sa fungovania subjektov pre rovnaké zaobchádzanie určených podľa smernice Rady (EÚ) 2024/1499

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKA KOMISIA,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na smernicu Rady (EÚ) 2024/1499 zo 7. mája 2024 o normách pre subjekty pre rovnaké zaobchádzanie v oblasti rovnakého zaobchádzania s osobami bez ohľadu na ich rasový alebo etnický pôvod, rovnakého zaobchádzania s osobami v otázkach zamestnania a povolania bez ohľadu na ich náboženské vyznanie alebo vieru, zdravotné postihnutie, vek alebo sexuálnu orientáciu, rovnakého zaobchádzania so ženami a s mužmi v otázkach sociálneho zabezpečenia, ako aj pri prístupe k tovaru a službám a pri dodávaní tovaru a poskytovaní služieb a o zmene smerníc 2000/43/ES a 2004/113/ES ([1]), a najmä na jej článok 18 ods. 1,

keďže:

(1) V smernici (EÚ) 2024/1499 sa stanovujú minimálne požiadavky na fungovanie subjektov pre rovnaké zaobchádzanie. Tieto požiadavky sú určené na zvýšenie účinnosti subjektov a zaručenie ich nezávislosti, aby sa posilnilo uplatňovanie zásady rovnakého zaobchádzania, ktorá vyplýva zo smerníc Rady 79/7/EHS ([2]), 2000/43/ES ([3]), 2000/78/ES ([4]) a 2004/113/ES ([5]).

(2) Je potrebné stanoviť zoznam spoločných ukazovateľov týkajúcich sa fungovania subjektov pre rovnaké zaobchádzanie. Cieľom je objasniť, ktoré údaje majú subjekty pre rovnaké zaobchádzanie zbierať na vnútroštátnej úrovni a následne ich členské štáty zasielať Komisii ako základ pre jej správu podľa článku 18 ods. 3 smernice (EÚ) 2024/1499. Ukazovatele sa vzťahujú na ľudské, technické a finančné zdroje, nezávislé fungovanie, prístupnosť a účinnosť subjektov pre rovnaké zaobchádzanie, ako aj vývoj ich mandátu, právomocí alebo štruktúry.

(3) Je dôležité, aby spoločné ukazovatele boli čo najpresnejšie a najpodrobnejšie. Zabezpečí sa tak, že údaje zozbierané na vnútroštátnej úrovni budú v rámci celej Únie porovnateľné, objektívne a spoľahlivé. S cieľom uľahčiť zber a prenos údajov podľa ukazovateľov stanovených v tomto nariadení by členské štáty a ich subjekty pre rovnaké zaobchádzanie mali mať možnosť používať používateľsky ústretový IT nástroj, ktorý poskytuje Komisia a ktorý ukazovatele stanovené v tomto nariadení premietne do polí na zadávanie údajov do databázy.

(4) Zoznam ukazovateľov bol vypracovaný v úzkej spolupráci s expertnou skupinou pre vykonávanie práva EÚ v oblasti rovnosti a po konzultácii s Agentúrou Európskej únie pre základné práva, Európskym inštitútom pre rodovú rovnosť a európskou sieťou subjektov pre rovnaké zaobchádzanie.

(5) Ukazovatele by sa mali vzťahovať na prevádzkové fungovanie subjektov pre rovnaké zaobchádzanie počas vykazovaného obdobia a spätnú väzbu od subjektov pre rovnaké zaobchádzanie o ich fungovaní v súlade s normami. Ukazovatele sú kvalitatívne aj kvantitatívne s cieľom riešiť všetky prvky uvedené v článku 18 smernice (EÚ) 2024/1499. Mali by sa zhromažďovať údaje o vnútroštátnom usporiadaní a organizačnom fungovaní subjektov pre rovnaké zaobchádzanie v každom členskom štáte. To umožní zmapovať každý vnútroštátny systém a vybrať otázky relevantné pre každé usporiadanie.

([1]) Ú. v. EÚ L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj.
([2]) Smernica Rady 79/7/EHS z 19. decembra 1978 o postupnom vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach súvisiacich so sociálnym zabezpečením (Ú. v. ES L 6, 10.1.1979, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).
([3]) Smernica Rady 2000/43/ES z 29. júna 2000, ktorou sa zavádza zásada rovnakého zaobchádzania s osobami bez ohľadu na rasový alebo etnický pôvod (Ú. v. ES L 180, 19.7.2000, s. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).
([4]) Smernica Rady 2000/78/ES z 27. novembra 2000, ktorá ustanovuje všeobecný rámec pre rovnaké zaobchádzanie v zamestnaní a povolaní (Ú. v. ES L 303, 2.12.2000, s. 16, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).
([5]) Smernica Rady 2004/113/ES z 13. decembra 2004 o vykonávaní zásady rovnakého zaobchádzania medzi mužmi a ženami v prístupe k tovaru a službám a k ich poskytovaniu (Ú. v. EÚ L 373, 21.12.2004, s. 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Rovnaký zoznam spoločných ukazovateľov týkajúcich sa fungovania subjektov pre rovnaké zaobchádzanie, pokiaľ ide o záležitosti, na ktoré sa vzťahuje smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1500 ([6]), je stanovený vo vykonávacom nariadení Komisie (EÚ) 2026/1197 ([7]).

(7) V súlade s článkom 42 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 ([8]) sa uskutočnili konzultácie s európskym dozorným úradníkom pre ochranu údajov, ktorý vydal 21. novembra 2025 svoje stanovisko.

(8) Opatrenia stanovené v tomto nariadení sú v súlade so stanoviskom výboru pre ukazovatele fungovania subjektov pre rovnaké zaobchádzanie zriadeného v súlade s článkom 22 ods. 1 smernice (EÚ) 2024/1499,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Zoznam ukazovateľov

Zoznam spoločných ukazovateľov týkajúcich sa fungovania subjektov pre rovnaké zaobchádzanie určených podľa smernice (EÚ) 2024/1499, na základe ktorého sa vykonáva zber údajov a podávanie správ o fungovaní subjektov pre rovnaké zaobchádzanie, sa uvádza v prílohe.

Údaje zozbierané na základe spoločných ukazovateľov nezahŕňajú žiadne osobné údaje, ako sú vymedzené v článku 4 ods. 1 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 ([9]).

Článok 2

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom nasledujúcim po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 5. júna 2026

Za Komisiu
predsedníčka
Ursula VON DER LEYEN

([6]) Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1500 zo 14. mája 2024 o normách pre subjekty pre rovnaké zaobchádzanie v oblasti rovnakého zaobchádzania so ženami a s mužmi a rovnosti príležitostí pre ženy a mužov v otázkach zamestnania a povolania a o zmene smerníc 2006/54/ES a 2010/41/EÚ (Ú. v. EÚ L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Vykonávacie nariadenie Komisie (EÚ) 2026/1197 z 5. júna 2026, ktorým sa stanovuje zoznam spoločných ukazovateľov týkajúcich sa fungovania subjektov pre rovnaké zaobchádzanie určených podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1500 (Ú. v. EÚ L, 2026/1197, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/1725 z 23. októbra 2018 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov inštitúciami, orgánmi, úradmi a agentúrami Únie a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje nariadenie (ES) č. 45/2001 a rozhodnutie č. 1247/2002/ES (Ú. v. EÚ L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

PRÍLOHA

Zoznam ukazovateľov týkajúcich sa fungovania subjektov pre rovnaké zaobchádzanie

OBSAH

Strana

ÚVOD A VYSVETLENIE 5

1. VNÚTROŠTÁTNE USPORIADANIE A ORGANIZAČNÉ FUNGOVANIE SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE V ČLENSKOM ŠTÁTE 6

„Štruktúra a mandát“ (S)

1. (S1) Štruktúra a mandát subjektov určených na plnenie noriem smernice (EÚ) 2024/1499 v členskom štáte 6

„Nezávislé fungovanie“ (IF)

2. (IF1) Nezávislé fungovanie každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie v súlade s článkom 3 smernice (EÚ) 2024/1499 8

„Zdroje“ (R)

3. (R1) Mechanizmy na zabezpečenie primeranosti a stability zdrojov každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie a na ich upravovanie v súlade s článkom 4 smernice (EÚ) 2024/1499 13

„Právomoci“ (P)

4. (P1) Právomoci každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie/príslušného subjektu v súlade s článkami 6, 7, 8, 9, 10 a 15 smernice (EÚ) 2024/1499 14

2. PREVÁDZKOVÉ FUNGOVANIE SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE POČAS VYKAZOVANÉHO OBDOBIA .. 21

„Zdroje“ (R)

5. (R2) Ročný rozpočet každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie 21

6. (R3) Celkový počet zamestnancov každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie za rok 22

„Účinnosť“ (E)

7. (E1) Opatrenia prijaté členským štátom alebo subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie na zvýšenie informovanosti o právach podľa smerníc 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existencii subjektov pre rovnaké zaobchádzanie a o ich službách 23

8. (E2) Činnosti vykonávané každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie s cieľom predchádzať diskriminácii a podporovať rovnaké zaobchádzanie v záležitostiach, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499 24

9. (E3) Sťažnosti, ktorými sa každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie ročne zaoberá 25

10. (E4) Využívanie alternatívneho riešenia sporov každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie/príslušným subjektom ročne 27

11. (E5) Využívanie preskúmavaní každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie/príslušným subjektom ročne 28

12. (E6) Rozhodnutia/stanoviská, ktorými sa každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie ročne zaoberá 29

13. (E7) Rozsah a obsah rozhodnutí/stanovísk vydaných každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie ... 30

14. (E8) Výkon/následné opatrenia v prípade rozhodnutí/stanovísk vydaných každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie 30

15. (E9) Súdne prípady za každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie počas vykazovaného obdobia 31

16. (E10) Rozhodnutia subjektu pre rovnaké zaobchádzanie predložené na súdne preskúmanie 33

17. (E11) Nezávislé prieskumy a nezávislý výskum v oblasti diskriminácie, ktoré vykonáva alebo zadáva subjekt pre rovnaké zaobchádzanie 34

18. (E12) Správy a strategické plánovanie jednotlivých subjektov pre rovnaké zaobchádzanie 35

„Prístupnosť“ (A)

19. (A1) Prístupnosť priestorov, služieb a činností každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie pre osoby so zdravotným postihnutím 36

20. (A2) Prístup k službám a činnostiam každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie na rovnakom základe pre všetkých 38

3. SPÄTNÁ VÄZBA OD SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE O ICH FUNGOVANÍ V SÚLADE S NORMAMI 39

„Nezávislé fungovanie“ (IF)

21. (IF2) Nezávislé fungovanie každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie – informácie od subjektu pre rovnaké zaobchádzanie 39

„Zdroje“ (R)

22. (R4) Primeranosť zdrojov v súlade s článkom 4 smernice (EÚ) 2024/1499 pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie na účinné plnenie všetkých jeho úloh a vykonávanie všetkých jeho právomocí – informácie od subjektu pre rovnaké zaobchádzanie 40

„Účinnosť“ (E)

23. (E13) Účinný prístup k informáciám a dokumentom, ktoré sú potrebné na stanovenie toho, či došlo k diskriminácii – informácie od subjektu pre rovnaké zaobchádzanie 42

24. (E14) Konzultácie s každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie a následné opatrenia prijaté vládou a príslušnými verejnými orgánmi v nadväznosti na jeho odporúčania – informácie od subjektu pre rovnaké zaobchádzanie 43

ÚVOD A VYSVETLENIA

Každý ukazovateľ pozostáva z názvu a tabuľky získavania údajov s cieľom zabezpečiť porovnateľný, objektívny a spoľahlivý zber údajov vo všetkých členských štátoch. Na základe tejto prílohy Komisia poskytne používateľsky ústretový online informačný systém. Umožní cielený výber otázok relevantných pre respondenta a podľa potreby poskytne objasnenia a vysvetlenia. Polia, ktoré sú v súčasnosti označené „*“, sa zobrazia len vtedy, ak sú relevantné pre vnútroštátne usporiadanie, alebo umožnia respondentom vybrať si medzi vopred vymedzenými odpoveďami alebo voľným textom.

1. Štruktúra zoznamu, frekvencia získavania údajov a subjekty podávajúce správy

Ukazovatele v časti 1, VNÚTROŠTÁTNE USPORIADANIE A ORGANIZAČNÉ FUNGOVANIE SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE V ČLENSKOM ŠTÁTE, sa vzťahujú na štruktúru a mandát, nezávislé fungovanie, zdroje a právomoci subjektov pre rovnaké zaobchádzanie a slúžia na stanovenie základu pre vnútroštátne usporiadanie subjektov pre rovnaké zaobchádzanie. Členské štáty majú tieto údaje poskytnúť do 19. júna 2031, ako sa stanovuje v článku 18 smernice (EÚ) 2024/1499. Aktualizácie týchto údajov počas následného podávania správ budú potrebné len vtedy, ak dôjde k zmenám vnútroštátneho usporiadania a organizačného fungovania subjektov pre rovnaké zaobchádzanie.

Ukazovatele v časti 2. PREVÁDZKOVÉ FUNGOVANIE SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE POČAS VYKAZOVANÉHO OBDOBIA sa vzťahujú na zdroje, účinnosť a prístupnosť subjektov pre rovnaké zaobchádzanie. Členské štáty majú tieto údaje poskytnúť do 19. júna 2031 a potom ich poskytovať každých päť rokov, ako sa stanovuje v článku 18 smernice (EÚ) 2024/1499, na základe údajov, ktoré získali subjekty pre rovnaké zaobchádzanie na účely ich národných štatistík a správ, v súlade s článkom 16 ods. 1 a článkom 17 písm. b) a c) smernice (EÚ) 2024/1499.

Ukazovatele v časti 3. SPÄTNÁ VÄZBA OD SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE O ICH FUNGOVANÍ V SÚLADE S NORMAMI sa vzťahuje na informácie od subjektov pre rovnaké zaobchádzanie o ich nezávislom fungovaní, zdrojoch a účinnosti. Tieto údaje sa majú poskytnúť do 19. júna 2031 a potom sa majú poskytovať každých päť rokov, ako sa stanovuje v článku 18 smernice (EÚ) 2024/1499.

S cieľom zabezpečiť porovnateľnosť, objektívnosť a spoľahlivosť získaných údajov sa všetky ukazovatele, ktoré sa týkajú období meraných v rokoch, majú chápať ako odkazujúce na kalendárne roky.

2. Rozsah údajov

Zoznam ukazovateľov zahŕňa záležitosti, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499. Rovnaký zoznam ukazovateľov je stanovený vo vykonávacom nariadení (EÚ) 2026/1197 s cieľom pokryť záležitosti, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1500.

Ak sú subjekty pre rovnaké zaobchádzanie súčasťou subjektov s viacerými mandátmi a/alebo sú zodpovedné za dôvody a oblasti, na ktoré sa nevzťahujú smernice (EÚ) 2024/1499 alebo (EÚ) 2024/1500, ukazovatele sa týkajú len údajov súvisiacich s ich mandátom podľa uvedených smerníc (alebo približnej hodnoty týchto údajov).

1. VNÚTROŠTÁTNE USPORIADANIE A ORGANIZAČNÉ FUNGOVANIE SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE V ČLENSKOM ŠTÁTE

„Štruktúra a mandát“ (S)

1. (S1) Štruktúra a mandát subjektov určených na plnenie noriem smernice (EÚ) 2024/1499 v členskom štáte

Rozmer/rozsah	Štruktúra, právomoci a mandát
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o celkovej štruktúre subjektov pre rovnaké zaobchádzanie na území členského štátu prostredníctvom zmapovania subjektov, ktoré vykonávajú právomoci stanovené v smernici (EÚ) 2024/1499, a o mandáte každého subjektu, pokiaľ ide o právomoci, dôvody a oblasti [v súlade s článkom 1 ods. 2 a článkom 2 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia v čase podávania správ

S1A – *Uveďte všetky subjekty pre rovnaké zaobchádzanie vo vašej krajine, ktoré vykonávajú právomoci stanovené v smernici (EÚ) 2024/1499.*

	Subjekty pre rovnaké zaobchádzanie v [KRAJINA]	Ide o subjekt s viacerými mandátmi?	Existuje správna rada?	Počet miestnych kancelárií	Je to autonómny regionálny alebo miestny subjekt?
S1A_1	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	☐	☐	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	☐
S1A_2	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	☐	☐	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	☐
S1A_3	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	☐	☐	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	☐
Objasnenia		— Subjekty s viacerými mandátmi sú subjekty, ktoré vykonávajú mandát v oblasti rovnosti spolu s inými mandátmi (napr. ombudsman alebo vnútroštátna inštitúcia pre ľudské práva).			

S1B – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte jeho právomoci.*

			1	2	3
			[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
Predchádzanie a podpora	S1B_1	Predchádzanie diskriminácii a podpora rovnakého zaobchádzania	☐	☐	☐
	S1B_2	Konzultácie	☐	☐	☐
	S1B_3	Odporúčania	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
Pomoc obetiam	S1B_4	Schopnosť prijímať a vybavovať sťažnosti	☐	☐	☐
	S1B_5	Alternatívne riešenie sporov	☐	☐	☐
	S1B_6	Preskúmavanie	☐	☐	☐
	S1B_7	Vydávanie nezáväzných stanovísk	☐	☐	☐
	S1B_8	Vydávanie záväzných rozhodnutí	☐	☐	☐
	S1B_9	Súdne spory	☐	☐	☐
Objasnenia	— Právomoci uvedené v tejto tabuľke zodpovedajú právomociam, na ktoré sa vzťahujú články 5 až 10 a článok 15 smernice (EÚ) 2024/1499. *Ak má subjekt pre rovnaké zaobchádzanie právomoc len v súvislosti s niektorými dôvodmi a oblasťami v rámci svojho mandátu, označte príslušné pole a uveďte konkrétne usporiadanie v časti „S1_COMMENTS“.*				

S1C* – *Uveďte prípadne všetky „ďalšie príslušné subjekty“ vo vašej krajine, ktoré vykonávajú právomoci stanovené v smernici (EÚ) 2024/1499.*

Ďalšie príslušné subjekty		Právomoci			
		Alternatívne riešenie sporov	Preskúmavanie	Iné	*Ak ste zvolili „Iné“, spresnite.*
S1C_1	[Názov príslušného subjektu]	☐	☐	☐	[TEXT]
S1C_2	[Názov príslušného subjektu]	☐	☐	☐	[TEXT]
Objasnenia	— Ďalšie príslušné subjekty odkazujú na príslušné subjekty iné ako subjekty pre rovnaké zaobchádzanie, ktoré majú buď právomoci alternatívneho riešenia sporov, alebo právomoci v oblasti preskúmavania v zmysle a rozsahu pôsobnosti článkov 7 a 8 smernice (EÚ) 2024/1499.				

S1D – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný subjekt uveďte dôvody a oblasti, na ktoré sa vzťahuje, a či sa vzťahuje na všetky dôvody a oblasti v súvislosti so súkromným aj verejným sektorom.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie/príslušného subjektu]	Vzťahuje sa tento subjekt pre rovnaké zaobchádzanie na verejný aj súkromný sektor v prípade všetkých dôvodov a oblastí, za ktoré je zodpovedný? (ak je odpoveď „nie“ aspoň v prípade niektorých dôvodov alebo oblastí, budú sa musieť vyplniť dve samostatné tabuľky, jedna pre verejný sektor a druhá pre súkromný sektor)	Áno/Nie

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
S1D_1	Pohlavie	—	—	☐	☐	☐
S1D_2	Rasový alebo etnický pôvod	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Zdravotné postihnutie	☐	—	—	—	—
S1D_4	Vek	☐	—	—	—	—
S1D_5	Náboženské vyznanie alebo viera	☐	—	—	—	—
S1D_6	Sexuálna orientácia	☐	—	—	—	—
S1D_7	Iné dôvody a/alebo oblasti, na ktoré sa vzťahuje*	☐				
S1D_8	*Spresnite**	[TEXT]				
Objasnenia		— Verejný sektor sa vzťahuje na činnosti a subjekty, ktoré sú súčasťou štátu, vlády a/alebo verejnej správy alebo sú k nim pridružené. Súkromný sektor sa vzťahuje na činnosti a subjekty, ktoré nie sú pod kontrolou štátu. — Podľa práva EÚ nemusia byť pokryté všetky dôvody pre všetky oblasti. Odpovede by sa mali vzťahovať len na požiadavky podľa práva EÚ. *Ak sa subjekt pre rovnaké zaobchádzanie zaoberá viacerými dôvodmi a oblasťami, najmä pokiaľ je to z dôvodu náročnosti úplného rozčlenenia údajov relevantné, uveďte v rámci S1D_8 tieto ďalšie dôvody a oblasti a v rámci S1_COMMENTS vysvetlite, ako to môže ovplyvniť získavanie údajov.*				

S1E – Pokrývajú uvedené subjekty spoločne: všetky právomoci a úlohy pre všetky dôvody a oblasti, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499, pokiaľ ide o verejný aj súkromný sektor v rámci celého územia členského štátu?	Áno/Nie
S1E_1*– *Ak je vaša odpoveď „Nie“, vysvetlite prečo.*	[TEXT]

S1_COMMENTS	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]

„Nezávislé fungovanie“ (IF)

2. (IF1) Nezávislé fungovanie každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie v súlade s článkom 3 smernice (EÚ) 2024/1499

Rozmer/rozsah	Nezávislé fungovanie

Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o nezávislosti subjektov pre rovnaké zaobchádzanie [v súlade s článkom 3 a s prihliadnutím na odôvodnenia 18 až 20 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia v čase podávania správ

IF1A – Ochrana pred vonkajším vplyvom

Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o nezávislosti subjektov pre rovnaké zaobchádzanie [v súlade s článkom 3 ods. 1 a odôvodnením 18 smernice (EÚ) 2024/1499]

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie opíšte, ako je zabezpečená jeho nezávislosť v súlade s článkom 3 ods. 1 smernice (EÚ) 2024/1499.

			1	2	3
			[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
Nezávislosť v právnych ustanoveniach	IF1A_1*	Nezávislosť je stanovená v ústave členského štátu.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	Nezávislosť je stanovená vo vnútroštátnom práve.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Nezávislosť je stanovená v inom právnom texte.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	Uveďte odkaz na právny základ:	[TEXT]/[HYPER-LINK]	[TEXT]/[HYPER-LINK]	[TEXT]/[HYPER-LINK]
	IF1A_5	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie je súčasťou ministerstva.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
	IF1A_6	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie je súčasťou iného subjektu.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
	IF1A_7_TEXT	Ktorého ministerstva alebo subjektu je subjekt pre rovnaké zaobchádzanie súčasťou a ako je jeho nezávislosť právne zabezpečená?	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

			1	2	3
			[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
Zodpovednosť	IF1A_8	Sú zavedené (právne, operačné, finančné, iné) mechanizmy zodpovednosti?	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
	IF1A_9	*Uveďte zavedené mechanizmy zodpovednosti. Komu sa subjekt pre rovnaké zaobchádzanie alebo jeho vedenie zodpovedajú a aké sú možné dôsledky mechanizmov zodpovednosti?*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
	IF1A_9A*	Ministerstvo	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Vláda	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Parlament	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Regionálny/miestny orgán	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Orgán auditu	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Iné	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
Riadenie zdrojov	IF1A_10	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie môže spravovať svoje finančné zdroje.	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie
	IF1A_11	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie má právomoc vykonávať nábor a riadiť svojich zamestnancov.	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie
IF1A_ COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*		[TEXT]		
Objasnenia	— „Vedenie“ subjektu pre rovnaké zaobchádzanie sa vzťahuje na zamestnancov, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo riadiace funkcie, a prípadne na členov správnej rady. — „Zamestnanci“ sú osoby zamestnané subjektom (alebo prípadne jeho zastrešujúcim subjektom v prípade subjektu, ktorý je súčasťou ministerstva) bez ohľadu na druh zmluvy (dočasná alebo trvalá). Pojem „riadiaci pracovníci“ zahŕňa najmä stanovovanie cieľov, prideľovanie úloh, hodnotenie výkonnosti zamestnancov. V závislosti od vnútroštátneho usporiadania nemusí byť subjekt pre rovnaké zaobchádzanie schopný riadiť záležitosti týkajúce sa celkového pracovného času, veku odchodu do dôchodku atď. — IF1A_6 sa nevzťahuje na situácie, keď je subjekt pre rovnaké zaobchádzanie súčasťou subjektu s viacerými mandátmi *(odpoveď „Nie“, ak je subjekt pre rovnaké zaobchádzanie súčasťou nezávislého subjektu s viacerými mandátmi).*			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1B – Výber, vymenovanie, odvolanie a potenciálne konflikty záujmov vedenia

Cieľ/odôvodnenie	Zmapovanie zavedených postupov týkajúcich sa výberu, vymenovania a odvolania a potenciálneho konfliktu záujmov zamestnancov, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo vedúce funkcie, a v príslušných prípadoch členov správnej rady, aby sa zaručila ich spôsobilosť a nezávislosť [v súlade s článkom 3 a s prihliadnutím na odôvodnenie 18 smernice (EÚ) 2024/1499]

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte, ako je zabezpečená nezávislosť a spôsobilosť jeho zamestnancov, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo vedúce funkcie, alebo členov jeho správnej rady.

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
IF1B_1	Sú zavedené transparentné postupy týkajúce sa výberu a vymenovania zamestnancov, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo vedúce funkcie.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
IF1B_2	Sú zavedené transparentné postupy týkajúce sa výberu a vymenovania členov správnej rady.	Áno/Nie/Nie je relevantné	Áno/Nie/Nie je relevantné	Áno/Nie/Nie je relevantné
IF1B_3	Sú zavedené transparentné postupy týkajúce sa odvolania zamestnancov, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo vedúce funkcie.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
IF1B_4	Sú zavedené transparentné postupy týkajúce sa odvolania členov správnej rady.	Áno/Nie/Nie je relevantné	Áno/Nie/Nie je relevantné	Áno/Nie/Nie je relevantné
IF1B_5	Sú zavedené transparentné postupy týkajúce sa konfliktu záujmov zamestnancov, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo vedúce funkcie.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
IF1B_6	Sú zavedené transparentné postupy týkajúce sa konfliktu záujmov členov správnej rady.	Áno/Nie/Nie je relevantné	Áno/Nie/Nie je relevantné	Áno/Nie/Nie je relevantné
IF1B_7*	Ako je zabezpečená nezávislosť a spôsobilosť zamestnancov, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo vedúce funkcie?	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1B_7A*	Požadovaný príslušný diplom	☐	☐	☐
IF1B_7B*	Požadovaná príslušná odborná prax	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
IF1B_7C*	Požadovaná príslušná prax v oblasti riadenia	☐	☐	☐
IF1B_7D*	Požadovaná osobitná odborná príprava	☐	☐	☐
IF1B_7E*	Poskytnutá osobitná odborná príprava	☐	☐	☐
IF1B_7F*	Viacerí aktéri (vláda, parlament, občianska spoločnosť atď.) zapojení do výberového konania	☐	☐	☐
IF1B_8*	Ako je zabezpečená nezávislosť a spôsobilosť členov správnej rady? (ak je relevantné)	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1B_8A*	Požadovaný príslušný diplom	☐	☐	☐
IF1B_8B*	Požadovaná príslušná odborná prax	☐	☐	☐
IF1B_8C*	Požadovaná príslušná prax v oblasti riadenia	☐	☐	☐
IF1B_8D*	Požadovaná osobitná odborná príprava	☐	☐	☐
IF1B_8E*	Poskytnutá osobitná odborná príprava	☐	☐	☐
IF1B_8F*	Viacerí aktéri (vláda, parlament, občianska spoločnosť atď.) zapojení do výberového konania	☐	☐	☐
IF1B_ COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*		[TEXT]	
Objasnenia	— Zamestnanci, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo riadiace funkcie, sú uvedení v odôvodnení 18 smernice (EÚ) 2024/1499, ako napríklad vedúci alebo zástupca vedúceho subjektu pre rovnaké zaobchádzanie. V subjekte s viacerými mandátmi by to mohla byť osoba (osoby) zodpovedná (zodpovedné) za mandát v oblasti rovnosti. — Niektoré subjekty pre rovnaké zaobchádzanie vymenúvajú správnu radu. Ide o skupinu osôb zodpovedných za dohľad nad fungovaním subjektu pre rovnaké zaobchádzanie a za prijímanie kľúčových strategických rozhodnutí. — Na to, aby boli postupy transparentné, musia byť stanovené písomne a verejne oznámené pred náborovým procesom. — Konflikt záujmov sa vzťahuje na situáciu, keď je osoba zapojená do viacerých záujmov – finančných, osobných alebo profesionálnych –, ktoré by mohli potenciálne zasahovať do jej nezávislosti alebo schopnosti prijímať nestranné rozhodnutia.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1C – Účinné vykonávanie mandátu v oblasti rovnosti v subjekte s viacerými mandátmi	
Cieľ/odôvodnenie	Zmapovanie zavedených mechanizmov na zabezpečenie účinného vykonávania mandátu v oblasti rovnosti v rámci subjektu s viacerými mandátmi [v súlade s článkom 3 smernice (EÚ) 2024/1499]

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie, ktorý je súčasťou subjektu s viacerými mandátmi, opíšte, ako vnútorná štruktúra subjektu zaručuje účinné vykonávanie mandátu v oblasti rovnosti.

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
IF1C_1*	Špecializovaní zamestnanci pre mandát v oblasti rovnosti	☐	☐	☐
IF1C_2*	Špecializované tímy/oddelenia pre mandát v oblasti rovnosti	☐	☐	☐
IF1C_3*	Osobitné vedenie pre mandát v oblasti rovnosti	☐	☐	☐
IF1C_4*	Osobitné postupy alebo pravidlá na zabezpečenie účinného výkonu mandátu v oblasti rovnosti	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Opíšte, ako je zabezpečené účinné vykonávanie mandátu v oblasti rovnosti v rámci subjektu s viacerými mandátmi.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1C_ COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*		[TEXT]	
Objasnenia	— Účinný výkon mandátu v oblasti rovnosti v subjekte s viacerými mandátmi sa chápe ako schopnosť subjektu účinne vykonávať všetky svoje úlohy a vykonávať všetky svoje právomoci súvisiace s mandátom v oblasti rovnosti, ako sa opisuje v smernici (EÚ) 2024/1499.			

3. (R1) Mechanizmy na zabezpečenie primeranosti a stability zdrojov každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie a na ich upravovanie v súlade s článkom 4 smernice (EÚ) 2024/1499

Rozmer/rozsah	Zdroje
Cieľ/odôvodnenie	Zmapovanie mechanizmov na zabezpečenie primeranosti a stability zdrojov každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie a na ich upravovanie [v súlade s článkom 4 a s prihliadnutím na odôvodnenia 21 a 22 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia v čase podávania správ

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie opíšte, ako je zaistená primeranosť a stabilita jeho zdrojov a ako sú tieto zdroje upravované [v súlade s článkom 4 a s prihliadnutím na odôvodnenia 21 a 22 smernice (EÚ) 2024/1499]

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
R1_1*	Pred rozpočtovým postupom alebo počas neho sa so subjektom pre rovnaké zaobchádzanie konzultuje o zdrojoch, ktoré mu boli pridelené.	☐	☐	☐
R1_2*	Každoročné posúdenie založené na potrebách	☐	☐	☐
R1_3*	Pridelenie rozpočtových prostriedkov na základe právnych predpisov	☐	☐	☐
R1_4*	Pravidlá procesu opätovného prerokovania uvedené v právnych predpisoch	☐	☐	☐
R1_5*	Viacročné rozpočtové plánovanie	☐	☐	☐
R1_6*	Ročná indexácia	☐	☐	☐
R1_7*	Úprava v prípade nových úloh/právomocí	☐	☐	☐
R1_8*	Diskrečná rezerva na pokrytie mimoriadnych potrieb	☐	☐	☐
R1_9	*Opíšte, ako je vo vašom členskom štáte zabezpečená primeranosť a stabilita zdrojov každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie a ako sú upravované v súlade so smernicou (EÚ) 2024/1499.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
R1_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		
Objasnenia	— Zdroje sa chápu ako finančné, ľudské a technické zdroje. Finančné zdroje sú na finančné prostriedky pridelené v rozpočte, zvyčajne rozdelené do rozpočtových riadkov. Technické zdroje zahŕňajú zariadenia, priestory a služby. Ľudské zdroje sú zamestnanci pridelení subjektu pre rovnaké zaobchádzanie. — Uvedené príklady sú odvodené z postupov vyvinutých v niektorých členských štátoch (právne predpisy alebo zavedené postupy). Vyberte tie, ktoré sa uplatňujú vo vašom členskom štáte, a/alebo uveďte akékoľvek potrebné vysvetlenia v textovom poli.			

4. (P1) Právomoci každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie/príslušného subjektu v súlade s článkami 6, 7, 8, 9, 10 a 15 smernice (EÚ) 2024/1499

Rozmer/rozsah	Právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Zmapovanie právomocí každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie/príslušného subjektu v oblasti vybavovania sťažností týkajúcich sa diskriminácie [v súlade s článkami 6, 7, 8, 9, 10 a 15 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia v čase podávania správ

P1A – Pomoc obetiam/vybavovanie sťažností

Cieľ/odôvodnenie	Opis zavedeného postupu vybavovania sťažností v každom subjekte pre rovnaké zaobchádzanie v súlade s krokmi stanovenými v článku 6 ods. 2, 3 a 4 smernice (EÚ) 2024/1499 o pomoci obetiam

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte, či vybavovanie sťažností zahŕňa tieto kroky.

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
P1A_1	Prijatie sťažnosti	☐	☐	☐
P1A_2	Informovanie obetí o právnom rámci vrátane poradenstva zacieleného na ich osobitnú situáciu	☐	☐	☐
P1A_3	Informovanie obetí o službách poskytovaných subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie a súvisiacich procesných aspektoch	☐	☐	☐
P1A_4	Informovanie obetí o dostupných prostriedkoch nápravy vrátane možnosti predložiť prípad súdom	☐	☐	☐
P1A_5	Informovanie obetí o uplatniteľných pravidlách dôvernosti a o ochrane osobných údajov	☐	☐	☐
P1A_6	Informovanie obetí o možnostiach získania psychologickej podpory alebo iných druhov náležitej podpory od iných subjektov alebo organizácií, ak je t relevantné.	☐	☐	☐
P1A_7	Informovanie sťažovateľov o tom, či sa sťažnosť uzavrie alebo či existujú dôvody na ďalšie konanie	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		
Objasnenia	— „Sťažnosť“ sa vzťahuje na akékoľvek podanie obsahujúce tvrdenie o diskriminácii.			

P1B – Alternatívne riešenie sporov

Cieľ/odôvodnenie	Zmapovanie druhu alternatívneho riešenia sporov poskytovaného jednotlivými subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie/príslušnými subjektmi (v súlade s článkom 7 a s prihliadnutím na odôvodnenie 26 smernice 2024/1499)

P1B_1 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný orgán vykonávajúci alternatívne riešenie sporov uveďte, aký druh alternatívneho riešenia sporov sa poskytuje.*
Ak má tieto právomoci iný príslušný orgán, opíšte, ako je zabezpečené, aby osoba alebo osoby zodpovedné za proces riešenia sporu boli nezávislé, nestranné a mali potrebné odborné znalosti (vrátane záležitostí, ktoré sa netýkajú diskriminácie).

	[TEXT]	
P1B_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]
Objasnenia	— V odôvodnení 26 smernice (EÚ) 2024/1499 sa odkazuje na rýchle, dostupné a mimosúdne riešenie sporov. Príkladmi takýchto mechanizmov alternatívneho riešenia sporov sú okrem iného zmierlivé riešenie sporu a mediácia.	

P1C – Prístup k informáciám prostredníctvom preskúmavaní

Cieľ/odôvodnenie	Opis rámca umožňujúceho každému subjektu pre rovnaké zaobchádzanie a/alebo inému príslušnému subjektu prístup k informáciám a dokumentom potrebným na stanovenie toho, či došlo k diskriminácii [v súlade s článkom 8 a s prihliadnutím na odôvodnenie 28 smernice (EÚ) 2024/1499]

Opíšte rámec zavedený vo vašom členskom štáte s cieľom umožniť orgánu vykonávať zisťovanie skutočností a zabezpečiť, aby mal účinné práva na prístup k informáciám a dokumentom, ktoré sú potrebné na stanovenie toho, či došlo k diskriminácii.

		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov príslušného subjektu]
P1C_1*	Existuje štandardizovaný postup pre subjekty pre rovnaké zaobchádzanie/príslušné subjekty na vykonávanie preskúmavaní a pre subjekty pre rovnaké zaobchádzanie na vyžiadanie informácií od iného príslušného subjektu, ak je to relevantné.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1C_2*	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný subjekt majú zákonné právo na prístup k informáciám.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1C_3*	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný subjekt môžu požiadať o informácie a dokumenty.	☐	☐	☐
P1C_4*	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný subjekt môžu vykonávať kontroly na mieste.	☐	☐	☐
P1C_5*	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný subjekt môžu vykonávať vypočutia (svedkov, tretích strán alebo expertov).	☐	☐	☐
P1C_6*	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný subjekt môžu vykonávať situačné testovanie.	☐	☐	☐
P1C_7*	Prenesenie dôkazného bremena zabezpečuje, že odporca musí vždy poskytnúť informácie, aby preukázal, že nedošlo k diskriminácii.	☐	☐	☐
P1C_8*	Správne sankcie a pokuty možno uložiť, ak strana, ktorá bola obvinená z diskriminácie, odmietne poskytnúť informácie.	☐	☐	☐
P1C_9*	Môže sa požadovať súdny príkaz, ak strana, ktorá bola obvinená z diskriminácie, odmietne poskytnúť informácie.	☐	☐	☐

		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov príslušného subjektu]
P1C_10*	Verejnosť/parlament alebo dozorný subjekt môžu byť informované, ak strana, ktorá bola obvinená z diskriminácie, odmietne poskytnúť informácie.	☐	☐	☐
P1C_11	Opis rámca	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1C_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		
Objasnenia	— Štandardizovaný postup sa vzťahuje na postup stanovený členským štátom v súlade s článkom 8 a odôvodnením 28 smernice (EÚ) 2024/1499, kde sa okrem iného špecifikujú práva orgánu na prístup k informáciám a spôsob, akým možno tieto práva presadzovať. — Príklady uvedené v P1C_3 až P1C_10 sú odvodené z postupov vyvinutých v niektorých členských štátoch (právne predpisy alebo zavedené postupy). *Vyberte tie, ktoré sa uplatňujú vo vašom členskom štáte, a/alebo uveďte akékoľvek potrebné vysvetlenia v textovom poli P1C_11.*			

P1D – Rozhodnutia a stanoviská

Cieľ/odôvodnenie	Zmapovanie oprávnenia každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie vydávať záväzné rozhodnutia alebo nezáväzné stanoviská [v súlade s článkom 9 a s prihliadnutím na odôvodnenie 29 smernice (EÚ) 2024/1499].

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte, či:

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
P1D_1	Má oprávnenie vydávať záväzné rozhodnutia.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1D_2	Má oprávnenie vydávať nezáväzné stanoviská.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1D_3	V rozhodnutiach/stanoviskách vydaných subjektom pre rovnaké zaobchádzanie je uvedené zistenie skutkového stavu.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1D_4	Rozhodnutia/stanoviská vydané subjektom pre rovnaké zaobchádzanie obsahujú záver o existencii diskriminácie.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1D_5	Rozhodnutia/stanoviská vydané subjektom pre rovnaké zaobchádzanie obsahujú dôvody, ktoré ho viedli k vyvodeniu záveru o tom, či došlo k diskriminácii.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1D_6	Rozhodnutia/stanoviská vydané subjektom pre rovnaké zaobchádzanie zahŕňajú v prípade potreby osobitné opatrenia na nápravu akéhokoľvek zisteného porušenia zásady rovnakého zaobchádzania.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
P1D_7	Rozhodnutia/stanoviská vydané subjektom pre rovnaké zaobchádzanie zahŕňajú v prípade potreby osobitné opatrenia na predchádzanie ďalším prípadom diskriminácie.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1D_8	Sú zavedené mechanizmy na výkon rozhodnutí/následné opatrenia v nadväznosti na stanoviská.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1D_9	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uverejňuje aspoň zhrnutie stanovísk/rozhodnutí, ktoré považuje za mimoriadne dôležité.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1D_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.* *Ak na ktorúkoľvek z otázok odpoviete „Nie“, vysvetlite, ako sú vo vašom členskom štáte splnené požiadavky článku 9 smernice (EÚ) 2024/1499.*	[TEXT]		

P1E – Výkon rozhodnutí a následné opatrenia v nadväznosti na stanoviská

Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o zavedených mechanizmoch na výkon záväzných rozhodnutí a pre následné opatrenia v nadväznosti na nezáväzné stanoviská [v súlade s článkom 9 ods. 2 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte, aké mechanizmy sú vo vašom členskom štáte zavedené na výkon záväzných rozhodnutí a/alebo pre následné opatrenia v nadväznosti na nezáväzné stanoviská.

			1	2	3
			[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
Nezáväzné stanoviská	P1E_1*	Súčasťou stanovísk je žiadosť o spätnú väzbu.	☐	☐	☐
	P1E_2*	Konkrétni zamestnanci sú zodpovední za kontaktovanie strán v prípade, že nedostanú spätnú väzbu.	☐	☐	☐
	P1E_3*	Konkrétni zamestnanci sú zodpovední za preskúmanie získanej spätnej väzby.	☐	☐	☐
	P1E_4*	Pre vykonávanie a spätnú väzbu je stanovený jasný časový rámec.	☐	☐	☐
	P1E_5*	Opis mechanizmov	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

			1	2	3
			[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
Záväzné rozhodnutia	P1E_6*	Konkrétni zamestnanci sú zodpovední za výkon rozhodnutí v rámci subjektu pre rovnaké zaobchádzanie	☐	☐	☐
	P1E_7*	Výkon rozhodnutí sa zabezpečuje externe prostredníctvom iných špecializovaných vykonávacích entít alebo subjektov.	☐	☐	☐
	P1E_8*	Pre výkon je stanovený jasný časový rámec.	☐	☐	☐
	P1E_9*	Za nesplnenie povinnosti možno uložiť finančnú sankciu.	☐	☐	☐
	P1E_10*	Opis mechanizmov	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1E_COMMENTS*		*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		

P1F – Súdne spory

Cieľ/odôvodnenie	Zmapovanie právomocí, ktoré každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie má, pokiaľ ide o vystupovanie v súdnych konaniach vo veciach občianskeho a správneho práva v súvislosti s vykonávaním zásady rovnakého zaobchádzania stanovenej v smerniciach 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES [v súlade s článkom 10 a s prihliadnutím na odôvodnenia 33 až 35 smernice (EÚ) 2024/1499].

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie, ktorý vedie súdny spor, uveďte, či môže v súdnom konaní vystupovať v prípade všetkých dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499 a ktoré patria do jeho právomoci. Opíšte tiež, ktoré z práv vystupovať v súdnych konaniach uvedených v článku 10 ods. 2 a 3 smernice (EÚ) 2024/1499 má.

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
P1F_1	Môže vystupovať v súdnych konaniach v prípade všetkých dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499 a ktoré patria do jeho právomoci.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1F_2	Môže súdu predložiť pripomienky.	☐	☐	☐
P1F_3	Môže začať súdne konanie v mene jednej obeti.	☐	☐	☐
P1F_4	Môže začať súdne konanie v mene viacerých obetí.	☐	☐	☐
P1F_5	Môže byť účastníkom súdneho konania na podporu jednej obeti.	☐	☐	☐
P1F_6	Môže byť účastníkom súdneho konania na podporu viacerých obeti.	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
P1F_7	Môže začať súdne konanie vo vlastnom mene s cieľom obhajovať verejný záujem.	☐	☐	☐
P1F_8	Môže vystupovať ako účastník konania o výkone alebo súdneho preskúmania svojich vlastných záväzných rozhodnutí.	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		

P1G – Konzultácie a odporúčania

Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o tom, či existuje štandardizovaný postup na zabezpečenie toho, aby vláda a príslušné verejné orgány konzultovali so subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie o právnych predpisoch, politike, postupoch a programoch v súvislosti s právami a povinnosťami vyplývajúcimi zo smerníc 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES [v súlade s povinnosťou uvedenou v článku 15 a s prihliadnutím na odôvodnenie 42 smernice (EÚ) 2024/1499]

Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte, či existuje štandardizovaný postup konzultácií, a ak áno, opíšte postup.

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
P1G_1	Existuje štandardizovaný postup konzultácií so subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1G_2*	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie je osobitne informovaný o všeobecných/verejných konzultáciách o právnych predpisoch, politike, postupoch a programoch v súvislosti s právami a povinnosťami vyplývajúcimi zo smerníc 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES.	☐	☐	☐
P1G_3*	Existuje osobitný postup konzultácií pre subjekty pre rovnaké zaobchádzanie.	☐	☐	☐
P1G_4*	Konzultácia so subjektom pre rovnaké zaobchádzanie je povinná v osobitných prípadoch (napr. prijatie, zmena alebo zrušenie právnych predpisov v oblasti diskriminácie/rovnakého zaobchádzania).	☐	☐	☐
P1G_5*	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie sa môže rozhodnúť, v ktorých prípadoch bude reagovať na konzultačný proces.	☐	☐	☐
P1G_6*	Existuje osobitný časový rámec pre konzultácie, ktorý umožňuje vypracovať zmysluplné a včasné odporúčania.	☐	☐	☐
P1G_7	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie má právo vydávať odporúčania.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
P1G_8	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie môže požadovať následné opatrenia v nadväznosti na jeho odporúčania.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
P1G_9*	Opis postupu (postupov) konzultácie	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1G_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		
Objasnenia	— Štandardizovaný postup konzultácie sa vzťahuje na postup stanovený členským štátom s prihliadnutím na odôvodnenie 42 smernice (EÚ) 2024/1499. Okrem iného sa v rámci neho špecifikujú prípady, v ktorých by sa malo konzultovať so subjektom pre rovnaké zaobchádzanie, časový rámec konzultácie a následné opatrenia v nadväznosti na stanovisko subjektu pre rovnaké zaobchádzanie. — Príklady uvedené v P1G_2 až P1G_7 sú odvodené z postupov vyvinutých v niektorých členských štátoch (právne predpisy alebo zavedené postupy). *Vyberte tie, ktoré sa uplatňujú vo vašom členskom štáte, a/alebo uveďte akékoľvek potrebné vysvetlenia v textovom poli P1G_10.*			

2. PREVÁDZKOVÉ FUNGOVANIE SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE POČAS VYKAZOVANÉHO OBDOBIA

5. (R2) Ročný rozpočet každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Zdroje
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o rozpočte, ktorý majú subjekty pre rovnaké zaobchádzanie k dispozícii na plnenie svojich úloh [v súlade s článkom 4 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia za každý rok päťročného obdobia medzi monitorovacími správami

(R2) – *Uveďte celkový ročný rozpočet poskytnutý štátom (po odpočítaní rozpočtu na priestory), ročný rozpočet na zamestnancov, ak je to relevantné, a všetky dodatočné príjmy z iných zdrojov.*

	Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie	Celkový ročný rozpočet poskytnutý štátom po odpočítaní rozpočtu na priestory	Ročný rozpočet poskytnutý štátom na zamestnancov	Dodatočný príjem z iných zdrojov*
R2_1	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 1	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
R2_2	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 2	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
R2_3	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 3	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
R2_4	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 4	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]

	Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie	Celkový ročný rozpočet poskytnutý štátom po odpočítaní rozpočtu na priestory	Ročný rozpočet poskytnutý štátom na zamestnancov	Dodatočný príjem z iných zdrojov*
R2_5	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 5	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
R2_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		
Objasnenia	— Táto otázka sa týka rozpočtu, ktorý každému subjektu pre rovnaké zaobchádzanie poskytuje štát, vrátane nákladov na zamestnancov a bez nákladov na priestory (ktoré sa môžu subjektu pre rovnaké zaobchádzanie poskytnúť bezplatne a môže byť obtiažne ich posúdiť). Rozpočet na priestory sa vzťahuje na tú časť rozpočtu, ktorá sa vynakladá na budovy a kancelárie používané subjektom pre rovnaké zaobchádzanie a na súvisiace služby. — Dodatočný príjem z iných zdrojov sa vzťahuje na všetky ostatné príjmy, ako sú granty EÚ alebo iných medzinárodných organizácií. — *Ak je subjekt pre rovnaké zaobchádzanie súčasťou subjektu s viacerými mandátmi, uveďte len časť rozpočtu venovanú mandátu v oblasti rovnosti alebo jeho približné údaje a uveďte všetky relevantné vysvetlenia v textovom poli. Ak sa časť rozpočtu, ktorá sa v danom roku nevyčerpala, môže vynaložiť v nasledujúcom roku, suma by sa mala vykázať len za počiatočný rok.*			

6. (R3) Celkový počet zamestnancov každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie za rok

Rozmer/rozsah	Zdroje
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o celkovom počte zamestnancov každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie za každý rok
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia na konci každého roku päťročného obdobia medzi monitorovacími správami

R3 – *Uveďte celkový počet zamestnancov.*

	Subjekty pre rovnaké zaobchádzanie v [KRAJINA]	Celkový počet zamestnancov
R3_1	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 1	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
R3_2	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 2	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
R3_3	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 3	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
R3_4	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 4	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]

	Subjekty pre rovnaké zaobchádzanie v [KRAJINA]	Celkový počet zamestnancov
R3_5	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie] Rok 5	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
R3_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]
Objasnenia	— Zamestnanci vrátane stálych a dočasných zamestnancov by sa mali počítať v ekvivalentoch plného pracovného času. — *Ak je subjekt pre rovnaké zaobchádzanie súčasťou subjektu s viacerými mandátmi, uveďte len počet ekvivalentov plného pracovného času zodpovedajúcich mandátu v oblasti rovnosti alebo približný počet a uveďte všetky relevantné vysvetlenia v poli „COMMENTS“.* — Odpoveď by sa mala obsahovať počet zamestnancov v pracovnom pomere, a nie na počet pracovných miest. Ak medzi týmito dvoma číslami existuje významný rozdiel, môže sa to uviesť v kolónke „COMMENTS“.	

7. (E1) Opatrenia prijaté členským štátom alebo subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie na zvýšenie informovanosti o právach podľa smerníc Rady 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existencii subjektov pre rovnaké zaobchádzanie a o ich službách

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o opatreniach prijatých členským štátom alebo subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie na zvýšenie informovanosti o právach podľa smerníc Rady 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existencii subjektov pre rovnaké zaobchádzanie a o ich službách [v súlade s článkom 5 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

(E1) – *Uveďte aké opatrenia boli prijaté a vykonané vo vašom členskom štáte na zvýšenie informovanosti širokej verejnosti na celom území s osobitným zameraním na jednotlivcov a skupiny ohrozené diskrimináciou, pokiaľ ide o práva podľa smerníc 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a existenciu subjektov pre rovnaké zaobchádzanie a ich služby.*

E1_1	Členský štát prijal opatrenia na zvýšenie informovanosti o právach podľa smerníc 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES.	Áno/Nie
E1_2	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie prijal opatrenia na zvýšenie informovanosti o právach podľa smerníc 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES.	Áno/Nie
E1_3*	Stratégia na zvýšenie informovanosti o právach podľa smerníc Rady 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existencii subjektov pre rovnaké zaobchádzanie a o ich službách	☐
E1_4*	Kampane na zvýšenie informovanosti o právach podľa smerníc 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES.	☐
E1_5*	Kampane na zvyšovanie informovanosti o existencii subjektov pre rovnaké zaobchádzanie a ich službách	☐
E1_6*	Počet kampaní na zvyšovanie informovanosti počas vykazovaného obdobia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E1_7*	Boli vykonané prieskumy o stupni informovanosti o právach podľa smerníc Rady 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existencii subjektov pre rovnaké zaobchádzanie a o ich službách.	☐

E1_8*	Počet prieskumov vykonaných počas vykazovaného obdobia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E1_9*	*Uveďte prehľad opatrení, ktoré boli prijaté a vykonané vo vašom členskom štáte na zvýšenie informovanosti, napríklad zahrnuté témy a výsledky uskutočnených kampaní a prieskumov a/alebo iné opatrenia prijaté a vykonané na zvýšenie informovanosti.*	[TEXT]
E1_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]
Objasnenia	— Príklady uvedené v E1_3 až E1_9 sú odvodené z postupov vyvinutých v niektorých členských štátoch. *Vyberte/uveďte tie, ktoré sa vykonali vo vašom členskom štáte, a/alebo uveďte akékoľvek potrebné vysvetlenia v textovom poli E1_9.*	

8. (E2) Činnosti vykonávané každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie s cieľom predchádzať diskriminácii a podporovať rovnaké zaobchádzanie v záležitostiach, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o druhu preventívnych a propagačných činností vykonávaných subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie a o dôvodoch a oblastiach, na ktoré sa skutočne vzťahujú [v súlade s článkom 5 a s prihliadnutím na odôvodnenie 23 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

E2A – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte, z akých dôvodov a v akých oblastiach vykonával činnosti na predchádzanie diskriminácii a podporu rovnakého zaobchádzania*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E2A_1	Pohlavie	—	—	☐	☐	☐
E2A_2	Rasový alebo etnický pôvod	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Zdravotné postihnutie	☐	—	—	—	—
E2A_4	Vek	☐	—	—	—	—
E2A_5	Náboženské vyznanie alebo viera	☐	—	—	—	—
E2A_6	Sexuálna orientácia	☐	–	–	–	–

(E2B) – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte, ktoré preventívne a propagačné činnosti vykonal počas vykazovaného obdobia.*

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
E2B_1*	Podpora pozitívnych opatrení medzi verejnými/súkromnými subjektmi	☐	☐	☐
E2B_2*	Uplatňovanie hľadiska rovnosti medzi verejnými/súkromnými subjektmi	☐	☐	☐
E2B_3*	Poskytovanie odbornej prípravy verejným/súkromným subjektom	☐	☐	☐
E2B_4*	Poskytovanie poradenstva a podpory verejným/súkromným subjektom	☐	☐	☐
E2B_5*	Poskytovanie podpory pri navrhovaní/prijímaní plánov rovnosti vo verejných/súkromných subjektoch	☐	☐	☐
E2B_6*	Vypracovanie preventívnych a propagačných materiálov (napr. súboru nástrojov, kontrolných zoznamov)	☐	☐	☐
E2B_7*	Zapájanie sa do verejnej diskusie	☐	☐	☐
E2B_8*	Organizovanie informačných/propagačných kampaní	☐	☐	☐
E2B_9*	Komunikácia so zainteresovanými stranami vrátane sociálnych partnerov	☐	☐	☐
E2B_10*	Podpora výmeny osvedčených postupov	☐	☐	☐
E2B_11*	Vykonávanie alebo financovanie výskumu	☐	☐	☐
E2B_12*	Vykonávanie alebo financovanie prieskumov	☐	☐	☐
E2B_13*	*Uveďte prehľad druhu preventívnych a propagačných činností, ktoré subjekt pre rovnaké zaobchádzanie vykonal počas vykazovaného obdobia.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E2_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]

9. (E3) Sťažnosti, ktorými sa každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie ročne zaoberá v záležitostiach, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o sťažnostiach, ktoré každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie vybavuje ročne v záležitostiach, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499 [v súlade s článkom 6 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia za každý rok päťročného obdobia medzi monitorovacími správami

E3 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte počet sťažností vybavených za rok týkajúcich sa dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]

Rok 1

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E3_1	Pohlavie	—	—	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E3_2	Rasový alebo etnický pôvod	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E3_3	Zdravotné postihnutie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E3_4	Vek	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E3_5	Náboženské vyznanie alebo viera	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E3_6	Sexuálna orientácia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E3_7	Celkový počet vybavených sťažností týkajúcich sa dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				

E3_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]
Objasnenia	— „Sťažnosť“ sa vzťahuje na akékoľvek individuálne podanie obsahujúce tvrdenie o diskriminácii. Na účely tejto otázky vybavená sťažnosť je sťažnosť, v prípade ktorej subjekt pre rovnaké zaobchádzanie dokončil všetky kroky v tabuľke P1A [a následne informoval sťažovateľa (sťažovateľov) o tom, či sa sťažnosť uzavrie alebo či existujú dôvody na ďalšie konanie]. Na účely tohto ukazovateľa vybavovanie sťažnosti nezahŕňa možné následné opatrenia v nadväznosti na sťažnosť (alternatívne riešenie sporov, vyšetrovanie, stanovisko/rozhodnutie a/alebo súdny spor), ktoré sa budú merať samostatne. Zahŕňa len povinné kroky opísané v článku 6 smernice (EÚ) 2024/1499. — Ak existuje viacero sťažností týkajúcich sa tej istej záležitosti, mali by sa pre tento ukazovateľ započítať osobitne. Sťažnosť týkajúca sa viacnásobnej alebo prierezovej diskriminácie by sa mala oznámiť v rámci všetkých príslušných dôvodov a oblastí. Aby sa však predišlo zdvojenému podávaniu správ, takéto sťažnosti by sa do celkového počtu vybavených sťažností mali započítať len raz. *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prípadoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Comments“ (napr. vymedzenie dôvodu na vnútroštátnej úrovni je širšie ako na úrovni EÚ).*	

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

10. (E4) Využívanie alternatívneho riešenia sporov každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie/príslušným subjektom ročne

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o využívaní alternatívneho riešenia sporov jednotlivými subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie/príslušnými subjektmi s rozčlenením podľa dôvodov a oblastí [v súlade s článkom 7 a s prihliadnutím na odôvodnenie 26 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia za každý rok päťročného obdobia medzi monitorovacími správami

(E4) – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný subjekt uveďte počet prípadov za rok, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499 a v ktorých sa dosiahlo alternatívne riešenie sporov.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]

Rok 1

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E4_1	Pohlavie	—	—	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E4_2	Rasový alebo etnický pôvod	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E4_3	Zdravotné postihnutie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E4_4	Vek	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E4_5	Náboženské vyznanie alebo viera	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E4_6	Sexuálna orientácia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E4_7	Celkový počet prípadov za rok, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499 a v ktorých sa dosiahlo alternatívne riešenie sporov:	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				

E4_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]

Objasnenia	— V odôvodnení 26 smernice (EÚ) 2024/1499 sa odkazuje na rýchle, dostupné a mimosúdne riešenie sporov. Príkladmi takýchto mechanizmov alternatívneho riešenia sporov sú okrem iného zmierlivé riešenie sporu a mediácia. — Prípad sa týka jedného spisu, ktorý sa vzťahuje na situáciu diskriminácie, v súvislosti s ktorou mohlo byť prijatých niekoľko sťažností. *Ak sa jeden prípad týka značného počtu sťažností, použite textové pole „Comments“.* — Prípad týkajúci sa viacnásobnej alebo prierezovej diskriminácie by sa v rámci podávania správ mal zahrnúť do všetkých príslušných dôvodov a oblastí. Aby sa však predišlo zdvojenému podávaniu správ, takéto prípady by sa do celkového počtu prípadov, v ktorých sa dosiahlo alternatívne riešenie sporu, mali započítať len raz. — *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prípadoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Comments“ (napr. vymedzenie dôvodu na vnútroštátnej úrovni je širšie ako na úrovni EÚ).*

11. (E5) Využívanie preskúmavaní každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie/príslušným subjektom ročne

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o využívaní právomocí preskúmavania zo strany každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie každý rok podľa smernice (EÚ) 2024/1499 [v súlade s článkom 8 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia za každý rok päťročného obdobia medzi monitorovacími správami

E5 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie/príslušný subjekt uveďte za každý rok počet prípadov, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499 a v ktorých sa vykonalo preskúmavanie.*

	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie/príslušného subjektu]				
	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Počet prípadov za každý rok, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499 a v ktorých sa vykonalo preskúmavanie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E5_POZNÁMKY*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*			[TEXT]	
Objasnenia	— Prípad sa týka jedného spisu, ktorý sa vzťahuje na situáciu diskriminácie, v súvislosti s ktorou mohlo byť prijatých niekoľko sťažností. *Ak sa jeden prípad týka značného počtu sťažností, použite textové pole „Comments“.* — Preskúmavanie je vymedzené v článku 8 smernice (EÚ) 2024/1499 ako proces, prostredníctvom ktorého orgán vykonáva zisťovanie skutočností a získava prístup k informáciám a dokumentom, ktoré sú potrebné na stanovenie toho, či došlo k diskriminácii. — *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prípadoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Comments“ (napr. vymedzenie dôvodu na vnútroštátnej úrovni je širšie ako na úrovni EÚ).*				

12. (E6) Rozhodnutia/stanoviská, ktorými sa každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie ročne zaoberá

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o rozhodnutiach/stanoviskách každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie za jednotlivé roky s rozčlenením podľa dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499 [v súlade s článkom 9 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia za každý rok päťročného obdobia medzi monitorovacími správami

E6 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte počet vydaných rozhodnutí/stanovísk týkajúcich sa dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E6_1	Pohlavie	—	—	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E6_2	Rasový alebo etnický pôvod	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E6_3	Zdravotné postihnutie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E6_4	Vek	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E6_5	Náboženské vyznanie alebo viera	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E6_6	Sexuálna orientácia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E6_7	Celkový počet vydaných rozhodnutí/stanovísk týkajúcich sa dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				
E6_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*				[TEXT]	

Objasnenia	— Rozhodnutia/stanoviská týkajúce sa viacnásobnej alebo prierezovej diskriminácie by sa v rámci podávania správ mali zahrnúť do všetkých príslušných dôvodov a oblastí. Aby sa však predišlo zdvojenému podávaniu správ, takéto rozhodnutia/stanoviská by sa do celkového počtu rozhodnutí/stanovísk mali započítať len raz. — *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prípadoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Comments“ (napr. vymedzenie dôvodu na vnútroštátnej úrovni je širšie ako na úrovni EÚ).*

13. (E7) Rozsah a obsah rozhodnutí/stanovísk vydaných každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o obsahu rozhodnutí/stanovísk, ktoré za každý rok vydal každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie [v súlade s článkom 9 smernice (EÚ) 2024/1499 – prostriedky nápravy a prevencia]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia za každý rok päťročného obdobia medzi monitorovacími správami

E7 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte počet rozhodnutí/stanovísk vydaných za rok týkajúcich sa dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499, ktoré zahŕňali opatrenia na nápravu porušení zásady rovnakého zaobchádzania a opatrenia na predchádzanie ďalším porušeniam.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]

	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Počet rozhodnutí/stanovísk za rok, ktoré zahŕňali opatrenia na nápravu porušení zásady rovnakého zaobchádzania	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
Počet rozhodnutí/stanovísk za rok, ktoré zahŕňali opatrenia na predchádzanie ďalším porušeniam zásady rovnakého zaobchádzania	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E7_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*			[TEXT]	
Objasnenia	— *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prípadoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Comments“ (napr. vymedzenie dôvodu na vnútroštátnej úrovni je širšie ako na úrovni EÚ).*				

14. (E8) Výkon/následné opatrenia v prípade rozhodnutí/stanovísk vydaných každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o výkone rozhodnutí alebo stanovísk vydaných jednotlivými subjektmi pre rovnaké zaobchádzanie alebo o následných opatreniach prijatých v nadväznosti na ne a o uverejňovaní zhrnutí týchto rozhodnutí alebo stanovísk [v súlade s článkom 9 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia za každý rok päťročného obdobia medzi monitorovacími správami

E8 – *Uveďte počet vydaných rozhodnutí/stanovísk týkajúcich sa dôvodov a oblastí, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499, ktoré sa každý rok vykonali/priniesli následné opatrenia, a počet (súhrnov) rozhodnutí/stanovísk, ktoré boli uverejnené.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]					
	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Počet rozhodnutí/stanovísk za rok, ktoré boli vykonané/priniesli následné opatrenia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
Počet (súhrnov) rozhodnutí/ stanovísk za rok, ktoré boli uverejnené	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E8_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*			[TEXT]	
Objasnenia	— Rozhodnutia/stanoviská, ktoré boli vykonané/priniesli následné opatrenia, sú rozhodnutia/stanoviská, v prípade ktorých strany vykonali všetky alebo väčšinu opatrení stanovených subjektom pre rovnaké zaobchádzanie. — *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prípadoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Comments“ (napr. vymedzenie dôvodu na vnútroštátnej úrovni je širšie ako na úrovni EÚ).*				

15. (E9) Súdne prípady za každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie počas vykazovaného obdobia

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o súdnych prípadoch pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie počas vykazovaného obdobia s rozčlenením podľa dôvodov a oblastí [v súlade s článkom 10 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

E9A – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte počet súdnych prípadov, v ktorých subjekt predložil pripomienky v súvislosti s dôvodmi a oblasťami, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]						
		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E9A_1	Pohlavie	—	—	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E9A_2	Rasový alebo etnický pôvod	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E9A_3	Zdravotné postihnutie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E9A_4	Vek	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E9A_5	Náboženské vyznanie alebo viera	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E9A_6	Sexuálna orientácia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E9A_7	Celkový počet súdnych prípadov, v ktorých subjekt pre rovnaké zaobchádzanie predložil pripomienky v súvislosti s dôvodmi a oblasťami, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				
E9A_8	Počet prípadov, v ktorých sa súd riadil pripomienkami subjektu pre rovnaké zaobchádzanie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				

E9B – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte počet súdnych prípadov, v ktorých subjekt pôsobil v mene alebo na podporu obete (obetí) alebo vo vlastnom mene v súvislosti s dôvodmi a oblasťami, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E9B_1	Pohlavie	—	—	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E9B_2	Rasový alebo etnický pôvod	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E9B_3	Zdravotné postihnutie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E9B_4	Vek	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E9B_5	Náboženské vyznanie alebo viera	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E9B_6	Sexuálna orientácia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E9B_7	Celkový počet súdnych prípadov, v ktorých subjekt pre rovnaké zaobchádzanie pôsobil na súde v súvislosti s dôvodmi a oblasťami, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				
E9B_8	Počet prípadov, v ktorých sa súd rozhodol v prospech subjektu pre rovnaké zaobchádzanie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				

E9_ COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]
Objasnenia	— V tejto otázke by sa mali počítať len tie súdne prípady, v ktorých bolo prijaté konečné rozhodnutie. — Prípady, v ktorých sa súd riadil pripomienkami subjektu pre rovnaké zaobchádzanie alebo rozhodol v prospech subjektu pre rovnaké zaobchádzanie, sú prípady, v ktorých súd potvrdil stanovisko subjektu pre rovnaké zaobchádzanie alebo hlavný prvok (hlavné prvky) jeho stanoviska. — Súdny prípad týkajúci sa viacnásobnej alebo prierezovej diskriminácie by sa v rámci podávania správ mal zahrnúť do všetkých príslušných dôvodov a oblastí. Aby sa však predišlo zdvojenému podávaniu správ, takéto prípady by sa do celkového počtu súdnych prípadov mali započítať len raz. — *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prípadoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Comments“ (napr. vymedzenie dôvodu na vnútroštátnej úrovni je širšie ako na úrovni EÚ).*	

16. (E10)* Rozhodnutia subjektu pre rovnaké zaobchádzanie predložené na súdne preskúmanie

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o rozhodnutiach subjektu pre rovnaké zaobchádzanie, ktoré boli predložené na súdne preskúmanie [v súlade s článkami 10 a 11 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

E10 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie, ktorý prijíma záväzné rozhodnutia, uveďte:*

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
E10_1	Celkový počet rozhodnutí prijatých počas vykazovaného obdobia, ktoré patria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
E10_2	Z toho počet rozhodnutí predložených na súdne preskúmanie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E10_3	Z toho počet rozhodnutí potvrdených súdom v nadväznosti na súdne preskúmanie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E10_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*		[TEXT]	
Objasnenia	— „Súdne preskúmanie“ je postup, ktorým môže súd preskúmať rozhodnutie subjektu pre rovnaké zaobchádzanie na žiadosť (jednej zo) strán. — „Rozhodnutia potvrdené súdom“ sa vzťahujú na prípady, keď súd potvrdil stanovisko subjektu pre rovnaké zaobchádzanie alebo hlavný prvok (hlavné prvky) jeho stanoviska. — *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prípadoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Comments“ (napr. vnútroštátny dôvod je širší ako dôvod na úrovni EÚ).*			

17. (E11) Nezávislé prieskumy a nezávislý výskum v oblasti diskriminácie, ktoré vykonáva alebo zadáva subjekt pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o nezávislých prieskumoch a nezávislom výskume v oblasti diskriminácie, ktoré vykonal alebo zadal subjekt pre rovnaké zaobchádzanie [v súlade s článkom 16 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

E11 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte počet nezávislých prieskumov a výskumných štúdií vykonaných alebo zadaných v súvislosti s dôvodmi a oblasťami, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E11_1	Pohlavie	—	—	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E11_2	Rasový alebo etnický pôvod	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				
E11_3	Zdravotné postihnutie	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]
E11_4	Vek	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—

		Zamestnanie a povolanie	Vzdelanie	Prístup k tovaru a službám, ktoré sú k dispozícii pre verejnosť	Bývanie	Sociálna ochrana
E11_5	Náboženské vyznanie alebo viera	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E11_6	Sexuálna orientácia	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]	—	—	—	—
E11_7	Celkový počet prieskumov v súvislosti s dôvodmi a oblasťami, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499	[ČÍSELNÝ ÚDAJ]				
E11_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]				
Objasnenia	— Prieskum týkajúci sa viacnásobnej alebo prierezovej diskriminácie by sa v rámci podávania správ mal zahrnúť do všetkých príslušných dôvodov a oblastí. Aby sa však predišlo zdvojenému podávaniu správ, takéto prieskumy by sa do celkového počtu prieskumov mali započítať len raz. — *Ak chcete nahlásiť dodatočné údaje o prieskumoch, ktoré nepatria do rozsahu pôsobnosti smernice (EÚ) 2024/1499, alebo vysvetliť konkrétne výzvy, ktorým čelíte, a približné hodnoty zaznamenané pri získavaní údajov, použite textové pole „Poznámky“ (napr. vnútroštátny dôvod je širší ako dôvod na úrovni EÚ).*					

18. (E12) Správy a strategické plánovanie jednotlivých subjektov pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o správach a strategickom plánovaní každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie [v súlade s článkom 17 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje príslušné podávanie správ

E12 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte:*

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
E12_1	Či vypracúva výročné správy	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
E12_1_TEXT	*Uveďte odkaz na správy za posledných päť rokov*	[TEXT]/[HYPERLINK]	[TEXT]/[HYPERLINK]	[TEXT]/[HYPERLINK]
E12_2	Či prijíma pracovné programy, v ktorých sa stanovujú priority a budúce činnosti	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
E12_2_TEXT	*Uveďte odkaz na pracovný program (pracovné programy)*	[TEXT]/[HYPERLINK]	[TEXT]/[HYPERLINK]	[TEXT]/[HYPERLINK]
E12_3	Či uverejňuje správy o stave rovnakého zaobchádzania a diskriminácie v členskom štáte aspoň každé štyri roky	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
E12_3_TEXT	*Uveďte odkaz na najnovšiu správu (správy) o stave rovnakého zaobchádzania a diskriminácie*	[TEXT]/[HYPERLINK]	[TEXT]/[HYPERLINK]	[TEXT]/[HYPERLINK]
E12_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*		[TEXT]	
Objasnenia	— Otázka E12_3 sa týka článku 17 písm. c): „aspoň každé štyri roky uverejnili jednu alebo viacero správ s odporúčaniami o situácii, pokiaľ ide o rovnaké zaobchádzanie a diskrimináciu v ich členskom štáte, a to aj o potenciálnych štrukturálnych problémoch“. Cieľom správy alebo série správ je poskytnúť celkový obraz o situácii za obdobie štyroch rokov, pokiaľ ide o diskrimináciu a rovnaké zaobchádzanie v členskom štáte. Môžu čerpať z rôznych činností subjektu pre rovnaké zaobchádzanie a údajov z externých zdrojov. Vzťahujú sa na všetky dôvody, na ktoré sa vzťahuje smernica (EÚ) 2024/1499, no môžu sa zamerať na konkrétne otázky v závislosti od vnútroštátnej situácie.			

19. (A1) Prístupnosť priestorov, služieb a činností každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie pre osoby so zdravotným postihnutím

Rozmer/rozsah	Prístupnosť
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o prístupnosti priestorov, služieb a činností každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie pre osoby so zdravotným postihnutím [v súlade s článkom 13 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

A1 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie opíšte, aké mechanizmy sú k dispozícii na zabezpečenie prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím, aby sa zaručil rovnaký prístup ku všetkým službám a činnostiam subjektu pre rovnaké zaobchádzanie.*

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
A1_1	Priestory subjektu pre rovnaké zaobchádzanie sú prístupné (pozri ďalej uvedené vymedzenia pojmov a odkazy).	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
A1_2	Informácie, ktoré subjekt pre rovnaké zaobchádzanie šíri, a to aj na svojom webovom sídle, sú prístupné (pozri ďalej uvedené vymedzenia pojmov a odkazy).	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie
A1_3	Ak služba alebo činnosť nie je prístupná, zabezpečia sa primerané úpravy.	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie	Áno/Čiastočne/Nie
A1_4	Opis mechanizmov, ktoré sú k dispozícii na zabezpečenie a monitorovanie prístupnosti pre osoby so zdravotným postihnutím.	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A1_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		
Objasnenia	— V odôvodnení 40 smernice (EÚ) 2024/1499, ktoré sa týka zabezpečenia toho, aby všetky služby a činnosti subjektov pre rovnaké zaobchádzanie boli prístupné osobám so zdravotným postihnutím, sa odkazuje na požiadavky smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/882 ([1]). Obzvlášť relevantné sú prílohy I až III k smernici (EÚ) 2019/882. Stanovuje sa v nich napríklad, že informácie by mali: i) byť sprístupnené prostredníctvom viac než jedného zmyslového kanála; ii) byť prezentované písmom primeranej veľkosti a vhodného typu s použitím dostatočného kontrastu, ako aj nastaviteľných medzier medzi písmenami, riadkami a odsekmi; a iii) byť sprístupnené vo formátoch, umožňujúcich alternatívne podanie obsahu a jeho interoperabilitu s rôznymi asistenčnými technológiami spôsobom, ktorý je vnímateľný, zrozumiteľný, ovládateľný a spoľahlivý. Akýkoľvek netextový obsah by sa mal doplniť alternatívnou prezentáciou tohto obsahu [pozri oddiel III prílohy I k smernici (EÚ) 2019/882]. Okrem hlasovej komunikácie by sa mal poskytovať aj text v reálnom čase a video [pozri oddiel IV prílohy I k smernici (EÚ) 2019/882]. Pokiaľ ide o fyzickú prístupnosť, mali by sa prijať štrukturálne opatrenia na odstránenie prekážok vopred, napríklad inštaláciou rampy alebo poskytnutím iných vhodných prostriedkov, ktoré osobám používajúcim invalidné vozíky umožnia vstúpiť do kancelárií subjektu pre rovnaké zaobchádzanie [pozri prílohu III k smernici (EÚ) 2019/882]. — Príslušné normy EÚ zahŕňajú normu EN 17210 o prístupnosti a použiteľnosti zastavaného prostredia a normu EN 301549 o požiadavkách na prístupnosť produktov a služieb IKT.		

([1]) Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/882 zo 17. apríla 2019 o požiadavkách na prístupnosť výrobkov a služieb (Ú. v. EÚ L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Prístup k službám a činnostiam každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie na rovnakom základe pre všetkých

Rozmer/rozsah	Prístupnosť, účinnosť
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o prístupnosti služieb každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie a rovnakom prístupe k infraštruktúre a činnostiam pre všetkých [v súlade s článkami 12 a 13 smernice (EÚ) 2024/1499]
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

A2 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie opíšte, ako je zabezpečené, aby všetci mali rovnaký prístup k službám a publikáciám subjektu pre rovnaké zaobchádzanie.*

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
A2_1	Sťažnosti možno podať ústne telefonicky.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
A2_2	Sťažnosti možno podať ústne v priestoroch subjektu pre rovnaké zaobchádzanie.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
A2_3	Sťažnosti možno podať písomne (v papierovej forme).	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
A2_4	Sťažnosti možno podať písomne (online).	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
A2_5	Sťažnosti sa vybavujú bez nákladov pre sťažovateľa.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
A2_6	Služby subjektu pre rovnaké zaobchádzanie sú vďaka online prístupu disponibilné na celom území členského štátu, a to aj vo vidieckych a vzdialených oblastiach.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
A2_7	Služby subjektu pre rovnaké zaobchádzanie sú vďaka iným druhom prístupu (*uveďte v textovom poli*) disponibilné na celom území členského štátu, a to aj vo vidieckych a vzdialených oblastiach.	Áno/Nie	Áno/Nie	Áno/Nie
A2_8*	Jazyky, v ktorých možno podať sťažnosť	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A2_9*	Opis mechanizmov na zabezpečenie rovnakého prístupu k službám a publikáciám subjektu pre rovnaké zaobchádzanie	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A2_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]		
Objasnenia	— Rovnaký prístup sa vzťahuje na rovnaký prístup podľa článku 12 smernice (EÚ) 2024/1499, ako aj na prístupnosť podľa článku 13 smernice (EÚ) 2024/1499.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

3. SPÄTNÁ VÄZBA OD SUBJEKTOV PRE ROVNAKÉ ZAOBCHÁDZANIE O ICH FUNGOVANÍ V SÚLADE S NORMAMI

21. (IF2) Nezávislé fungovanie každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie – informácie od subjektu pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Nezávislé fungovanie
Cieľ/odôvodnenie	Monitorovanie nezávislého fungovania každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie (v súlade s článkom 3 smernice 2024/1499)
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

IF2 – *Vybraním príslušných možností v tabuľke a/alebo vyplnením textového poľa uveďte, či je v prípade vášho subjektu pre rovnaké zaobchádzanie zabezpečená jeho nezávislosť, a to aj v prípade, že je súčasťou subjektu s viacerými mandátmi (v súlade s článkom 3 smernice 2024/1499).*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]		
IF2_1	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie je nezávislý a nepodlieha vonkajšiemu vplyvu.	Áno/Čiastočne/Nie
IF2_2	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie môže nezávisle nadviazať na alebo odmietnuť pokyny alebo návrhy akéhokoľvek verejného alebo súkromného subjektu (nad rámec svojich právnych povinností).	Áno/Čiastočne/Nie
IF2_3	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie môže nezávisle spravovať svoje finančné zdroje.	Áno/Čiastočne/Nie
IF2_4	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie môže nezávisle riadiť svojich zamestnancov.	Áno/Čiastočne/Nie
IF2_5	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie si môže nezávisle stanoviť vlastné priority/oblasti zamerania.	Áno/Čiastočne/Nie
IF2_6	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie môže nezávisle vydávať vyhlásenia a prijímať odporúčania.	Áno/Čiastočne/Nie
IF2_7	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie sa môže nezávisle rozhodnúť, ako bude vybavovať jednotlivé sťažnosti.	Áno/Čiastočne/Nie
IF2_8	Zavedené postupy týkajúce sa výberu, vymenovania a odvolania a potenciálneho konfliktu záujmov zamestnancov, ktorí zastávajú rozhodovacie alebo vedúce funkcie, a v príslušných prípadoch členov správnej rady zaručujú ich spôsobilosť a nezávislosť.	Áno/Čiastočne/Nie
IF2_9	Vnútorná štruktúra subjektu pre rovnaké zaobchádzanie zaručuje nezávislý a prípadne nestranný výkon jeho právomocí.	Áno/Čiastočne/Nie/Nie je relevantné
IF2_10	Vnútorná štruktúra subjektu s viacerými mandátmi zaručuje účinné vykonávanie mandátu v oblasti rovnosti.	Áno/Čiastočne/Nie/Nie je relevantné
IF2_11	*Opíšte nezávislosť subjektu pre rovnaké zaobchádzanie v súlade s článkom 3 smernice 2024/1499 vrátane akýchkoľvek problémov, ktoré sa vyskytli. V prípade potreby rozveďte aj svoje odpovede IF2_1 až IF2_10.*	[TEXT]
IF2_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]

22. (R4) Primeranosť zdrojov v súlade s článkom 4 smernice (EÚ) 2024/1499 pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie na účinné plnenie všetkých jeho úloh a vykonávanie všetkých jeho právomocí – informácie od subjektu pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Zdroje
Cieľ/odôvodnenie	Posúdenie primeranosti zdrojov každého subjektu pre rovnaké zaobchádzanie na účinné plnenie všetkých jeho úloh a vykonávanie všetkých jeho právomocí (v súlade s článkom 4 a s prihliadnutím na odôvodnenia 21 a 22 smernice 2024/1499)
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

R4 – *Vybraním príslušných možností v tabuľke a/alebo vyplnením textového poľa posúďte či zdroje, ktoré má váš subjekt pre rovnaké zaobchádzanie k dispozícii, sú primerané na účinné na plnenie všetkých jeho úloh a vykonávanie všetkých jeho právomocí, a to aj v prípade, že je súčasťou subjektu s viacerými mandátmi.*

[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]

R4_1	Finančné zdroje	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené
R4_2	Ľudské zdroje	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené
R4_3	Technické zdroje	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené
R4_4*	Automatizované systémy	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené
R4_5*	Prevencia a podpora (článok 5 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_6*	Počiatočná pomoc obetiam/vybavovanie sťažností (článok 6 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_7*	Alternatívne riešenie sporov [článok 7 smernice (EÚ) 2024/1499]	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_8*	Preskúmania (článok 8 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_9*	Stanoviská [článok 9 smernice (EÚ) 2024/1499]	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné

R4_10*	Rozhodnutia (článok 9 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_11*	Súdy spor (článok 10 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_12*	Rovnaký prístup (článok 12 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_13*	Prístupnosť (článok 13 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_14*	Spolupráca (článok 14 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_15*	Konzultácie a odporúčania (článok 15 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_16*	Získavanie údajov a prieskumy (článok 16 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_17*	Správy (článok 17 smernice 2024/1499)	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_18*	Posúdenie automatizovaných systémov	Dobré/dostatočné/obmedzené/veľmi obmedzené/nie je relevantné
R4_19*	Posúdenie primeranosti zdrojov na účinné plnenie všetkých úloh a vykonávanie všetkých právomocí	[TEXT]
R4_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]

Objasnenia	— Finančné zdroje sú finančné prostriedky pridelené v rozpočte, zvyčajne rozdelené do rozpočtových riadkov; technické zdroje zahŕňajú vybavenie, priestory a služby; ľudské zdroje sú zamestnanci pridelení subjektu pre rovnaké zaobchádzanie. „Automatizované systémy“ sú počítačové systémy, ktoré sú schopné vykonávať činnosti bez potreby kontroly alebo zásahu človeka. S prihliadnutím na odôvodnenie 22 smernice (EÚ) 2024/1499 môže automatizovaným systémom byť systém umelej inteligencie, ktorý je zasa vymedzený v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1689 ([1]) (akt o umelej inteligencii) ako strojový systém, ktorý je dizajnovaný na prevádzku s rôznymi úrovňami autonómnosti, ktorý môže po nasadení prejavovať adaptabilitu a ktorý pre explicitné alebo implicitné ciele odvodzuje z informácií, ktoré dostáva, spôsob generovania výstupov, ako sú predpovede, obsah, odporúčania alebo rozhodnutia, ktoré môžu ovplyvniť fyzické alebo virtuálne prostredie. — *Ak je subjekt pre rovnaké zaobchádzanie súčasťou iného subjektu s viacerými mandátmi, ohodnoťte primeranosť zdrojov určených na mandát v oblasti rovnosti.*

([1]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1689 z 13. júna 2024, ktorým sa stanovujú harmonizované pravidlá v oblasti umelej inteligencie a ktorým sa menia nariadenia (ES) č. 300/2008, (EÚ) č. 167/2013, (EÚ) č. 168/2013, (EÚ) 2018/858, (EÚ) 2018/1139 a (EÚ) 2019/2144 a smernice 2014/90/EÚ, (EÚ) 2016/797 a (EÚ) 2020/1828 (akt o umelej inteligencii) (Ú. v. EÚ L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Účinný prístup k informáciám a dokumentom, ktoré sú potrebné na stanovenie toho, či došlo k diskriminácii – informácie od subjektu pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Podávanie správ o účinnom prístupe k informáciám a dokumentom, ktoré sú potrebné na stanovenie toho, či došlo k diskriminácii, vrátane prípadov, keď je iný príslušný orgán oprávnený vykonávať preskúmavanie (v súlade s článkom 8 smernice 2024/1499)
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

E13A – *Uveďte, či vám rámec zavedený vo vašom členskom štáte s cieľom umožniť vám účinne vykonávať zisťovanie skutočností poskytuje prístup k informáciám a dokumentom, ktoré sú potrebné na stanovenie toho, či došlo k diskriminácii. Opíšte všetky problémy, s ktorými ste sa stretli.*

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
E13A_1	Subjekt pre rovnaké zaobchádzanie má účinný prístup k informáciám a dokumentom potrebným na stanovenie toho, či došlo k diskriminácii	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy
E13A_2	*Rozveďte svoju odpoveď.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E13B – *Ak má iný príslušný orgán právomoc vykonávať preskúmavania, uveďte, či je spolupráca s týmto príslušným orgánom účinná*:*

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
E13B_1	Príslušný orgán začína preskúmavanie na žiadosť subjektu pre rovnaké zaobchádzanie.	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy
E13B_2	Príslušný subjekt oznámi na požiadanie výsledky svojho vyšetrovania subjektu pre rovnaké zaobchádzanie.	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy	Väčšinu času/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy
E13B_3	Príslušný subjekt poskytne na požiadanie užitočné informácie, ktoré subjektu pre rovnaké zaobchádzanie umožnia vybavenie alebo uzavretie sťažnosti	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy	Väčšinou/často/menej ako polovicu času/takmer nikdy
E13B_4	Opis spolupráce s príslušným orgánom vrátane akýchkoľvek problémov, ktoré sa vyskytli	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E13_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*	[TEXT]

24. (E14) Konzultácie s každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie a následné opatrenia prijaté vládou a príslušnými verejnými orgánmi v nadväznosti na jeho odporúčania – informácie od subjektu pre rovnaké zaobchádzanie

Rozmer/rozsah	Účinnosť, právomoci
Cieľ/odôvodnenie	Správa o konzultáciách vlády a príslušných verejných orgánov s každým subjektom pre rovnaké zaobchádzanie o právnych predpisoch, politike, postupoch a programoch v súvislosti s právami a povinnosťami vyplývajúcimi zo smerníc 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o následných opatreniach prijatých v nadväznosti na tieto konzultácie a na odporúčania vydané v súlade s článkom 15 smernice 2024/1499 alebo ako súčasť správy o stave rovnakého zaobchádzania a diskriminácie uverejnenej v súlade s článkom 17 smernice 2024/1499
Rok, ktorého sa informácie týkajú	Situácia počas päťročného obdobia, na ktoré sa vzťahuje podávanie správ

E14 – *Pre každý subjekt pre rovnaké zaobchádzanie uveďte, či sa s ním dostatočne konzultuje a do akej miery sa zohľadňuje jeho stanovisko vyjadrené v rámci konzultačného procesu alebo vo forme odporúčaní vydaných v súlade s článkom 15 a článkom 17 písm. c) smernice 2024/1499.*

		1	2	3
		[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]	[Názov subjektu pre rovnaké zaobchádzanie]
E14_1	Konzultovala vláda a príslušné verejné orgány počas vykazovaného obdobia so subjektom pre rovnaké zaobchádzanie príslušné právne predpisy, politiku, postupy a programy?	Väčšinou/často/niekedy/ takmer nikdy	Väčšinou/často/niekedy/ takmer nikdy	Väčšinou/často/niekedy/ takmer nikdy
E14_2	Do akej miery sa vláda a príslušné verejné orgány riadia stanoviskom subjektu pre rovnaké zaobchádzanie po konzultácii alebo po tom, ako subjekt pre rovnaké zaobchádzanie vydá odporúčania?	Väčšinou/často/niekedy/ takmer nikdy	Väčšinou/často/niekedy/ takmer nikdy	Väčšinou/často/niekedy/ takmer nikdy
E14_3	*V prípade potreby rozveďte svoju odpoveď (počet konzultácií a/alebo odporúčaní, postup, následné opatrenia).*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
E14_COMMENTS*	*Uveďte všetky relevantné metaúdaje, opíšte všetky ťažkosti, ktoré máte s odpoveďou na otázku, alebo poskytnite dodatočné vysvetlenia alebo informácie, najmä v súvislosti s konkrétnou situáciou v členskom štáte.*		[TEXT]	
Objasnenia	— Riadenie sa stanoviskom subjektu pre rovnaké zaobchádzanie po konzultácii alebo po vydaní odporúčaní je situácia, keď stanovisko subjektu pre rovnaké zaobchádzanie alebo hlavný prvok (hlavné prvky) jeho stanoviska prijala/vykonala vláda a príslušné verejné orgány.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj