2026/1196

11.6.2026

REGULAMENTUL DE PUNERE ÎN APLICARE (UE) 2026/1196 AL COMISIEI

din 5 iunie 2026

de stabilire a unei liste de indicatori comuni privind funcționarea organismelor de promovare a egalității desemnate în temeiul Directivei (UE) 2024/1499 a Consiliului

(Text cu relevanță pentru SEE)

COMISIA EUROPEANĂ,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Directiva (UE) 2024/1499 a Consiliului din 7 mai 2024 privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității în domeniul egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică, în domeniul egalității de tratament în materie de încadrare în muncă și de ocupare a forței de muncă, indiferent de religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală și în domeniul egalității de tratament între femei și bărbați în materie de securitate socială și în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii și de modificare a Directivelor 2000/43/CE și 2004/113/CE ([1]), în special articolul 18 alineatul (1),

întrucât:

(1) Directiva (UE) 2024/1499 stabilește cerințe minime pentru funcționarea organismelor de promovare a egalității. Aceste cerințe sunt menite să îmbunătățească eficacitatea organismelor respective și să le garanteze independența, astfel încât să consolideze aplicarea principiului egalității de tratament, astfel cum rezultă din Directivele 79/7/CEE ([2]), 2000/43/CE ([3]), 2000/78/CE ([4]) și 2004/113/CE ([5]) ale Consiliului.

(2) Este necesar să se stabilească o listă de indicatori comuni privind funcționarea organismelor de promovare a egalității. Scopul este de a oferi claritate cu privire la datele care trebuie colectate la nivel național de către organismele de promovare a egalității și transmise ulterior Comisiei de către statele membre, care vor servi drept bază pentru raportul pe care aceasta trebuie să-l prezinte în conformitate cu articolul 18 alineatul (3) din Directiva (UE) 2024/1499. Indicatorii se referă la resursele umane, tehnice și financiare, la funcționarea independentă, accesibilitatea și eficacitatea organismelor de promovare a egalității, precum și la evoluția mandatului, competențelor sau structurii acestora.

(3) Este important ca indicatorii comuni să fie cât mai preciși și detaliați cu putință. În felul acesta se vor asigura, în întreaga Uniune, comparabilitatea, obiectivitatea și fiabilitatea datelor colectate la nivel național. Pentru a facilita colectarea și transmiterea datelor în conformitate cu indicatorii stabiliți în prezentul regulament, statele membre și organismele lor de promovare a egalității ar trebui să aibă posibilitatea de a utiliza, în câmpurile de introducere a datelor din bazele de date, un instrument informatic ușor de utilizat pus la dispoziție de Comisie, care să reflecte indicatorii stabiliți în prezentul regulament.

(4) Lista indicatorilor a fost întocmită în strânsă cooperare cu Grupul de experți pentru punerea în aplicare a legislației UE în materie de egalitate și în urma consultării Agenției pentru Drepturi Fundamentale a Uniunii Europene, a Institutului European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați și a Rețelei europene a organismelor de promovare a egalității.

(5) Indicatorii ar trebui să cuprindă funcționarea operațională a organismelor de promovare a egalității pe parcursul perioadei de raportare și feedbackul din partea organismelor de promovare a egalității cu privire la funcționarea lor în conformitate cu standardele. Indicatorii sunt atât calitativi, cât și cantitativi, astfel încât să abordeze toate elementele enumerate la articolul 18 din Directiva (UE) 2024/1499. Ar trebui colectate date privind configurația națională și funcționarea organizațională a organismelor de promovare a egalității din fiecare stat membru. Această colectare va permite cartografierea fiecărui sistem național și selectarea întrebărilor relevante pentru fiecare configurație.

([1]) JO L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj.
([2]) Directiva 79/7/CEE a Consiliului din 19 decembrie 1978 privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale (JO L 6, 10.1.1979, p. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).
([3]) Directiva 2000/43/CE a Consiliului din 29 iunie 2000 de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane, fără deosebire de rasă sau origine etnică (JO L 180, 19.7.2000, p. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).
([4]) Directiva 2000/78/CE a Consiliului din 27 noiembrie 2000 de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă (JO L 303, 2.12.2000, p. 16, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).
([5]) Directiva 2004/113/CE a Consiliului din 13 decembrie 2004 de aplicare a principiului egalității de tratament între femei și bărbați privind accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii (JO L 373, 21.12.2004, p. 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Aceeași listă de indicatori comuni referitori la funcționarea organismelor de promovare a egalității în ceea ce privește aspectele reglementate de Directiva (UE) 2024/1500 a Parlamentului European și a Consiliului ([6]) este prevăzută în Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2026/1197 al Comisiei ([7]).

(7) Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor a fost consultată în conformitate cu articolul 42 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului ([8]) și a emis un aviz la 21 noiembrie 2025.

(8) Măsurile prevăzute în prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului pentru indicatorii privind funcționarea organismelor de promovare a egalității, instituit în conformitate cu articolul 22 alineatul (1) din Directiva (UE) 2024/1499,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Lista indicatorilor

Lista indicatorilor comuni privind funcționarea organismelor de promovare a egalității desemnate în temeiul Directivei (UE) 2024/1499, pe baza cărora se efectuează colectarea de date și raportarea cu privire la funcționarea organismelor de promovare a egalității, este stabilită în anexă.

Datele colectate pe baza indicatorilor comuni nu includ date cu caracter personal, astfel cum sunt definite la articolul 4 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului ([9]).

Articolul 2

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles, 5 iunie 2026.

Pentru Comisie
Președinta
Ursula VON DER LEYEN

([6]) Directiva (UE) 2024/1500 a Parlamentului European și a Consiliului din 14 mai 2024 privind standardele aplicabile organismelor de promovare a egalității de tratament și a egalității de șanse între femei și bărbați în materie de încadrare în muncă și de ocupare a forței de muncă și de modificare a Directivelor 2006/54/CE și 2010/41/UE (JO L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2026/1197 al Comisiei din 5 iunie 2026 de stabilire a unei liste de indicatori comuni privind funcționarea organismelor de promovare a egalității desemnate în temeiul Directivei (UE) 2024/1500 a Parlamentului European și a Consiliului (JO L, 2026/1197, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE (JO L 295, 21.11.2018, p. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) (JO L 119, 4.5.2016, p. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

ANEXĂ

Lista indicatorilor privind funcționarea organismelor de promovare a egalității

CUPRINS

Pagina

INTRODUCERE ȘI EXPLICAȚIE 5

1. CONFIGURAȚIA NAȚIONALĂ ȘI FUNCȚIONAREA ORGANIZAȚIONALĂ A ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII DIN STATUL MEMBRU 6

„Structură și mandat” (S)

1. (S1) Structura și mandatul organismelor desemnate în vederea îndeplinirii standardelor Directivei (UE) 2024/1499 în statul membru 6

„Funcționare independentă” (IF)

2. (IF1) Funcționarea independentă a fiecărui organism de promovare a egalității, în conformitate cu articolul 3 din Directiva (UE) 2024/1499 8

„Resurse” (R)

3. (R1) Mecanisme de asigurare a adecvării și stabilității resurselor fiecărui organism de promovare a egalității și de ajustare a acestor resurse, în conformitate cu articolul 4 din Directiva (UE) 2024/1499 ... 13

„Competențe” (P)

4. (P1) Competențele deținute de fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, în conformitate cu articolele 6, 7, 8, 9, 10 și 15 din Directiva (UE) 2024/1499 14

2. FUNCȚIONAREA OPERAȚIONALĂ A ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII ÎN PERIOADA DE RAPORTARE 21

„Resurse” (R)

5. (R2) Bugetul anual al fiecărui organism de promovare a egalității 21

6. (R3) Numărul total de angajați ai fiecărui organism de promovare a egalității, pe an 22

„Eficacitate” (E)

7. (E1) Măsuri adoptate de statul membru sau de organismele de promovare a egalității cu scopul de a sensibiliza publicul cu privire la drepturile prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE, precum și cu privire la existența organismelor de promovare a egalității și a serviciilor pe care le oferă acestea 23

8. (E2) Activitățile desfășurate de fiecare organism de promovare a egalității pentru prevenirea discriminării și promovarea egalității de tratament în ceea ce privește aspectele reglementate de Directiva (UE) 2024/1499 24

9. (E3) Plângerile tratate anual de fiecare organism de promovare a egalității 25

10. (E4) Utilizarea procedurilor de soluționare alternativă a litigiilor de către fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, pe an 27

11. (E5) Utilizarea procedurilor de anchetă de către fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, pe an 28

12. (E6) Deciziile/avizele emise de fiecare organism de promovare a egalității, pe an 29

13. (E7) Domeniul de aplicare și conținutul deciziilor/avizelor emise de fiecare organism de promovare a egalității 30

14. (E8) Executarea/monitorizarea măsurilor adoptate în urma deciziilor/avizelor emise de fiecare organism de promovare a egalității 30

15. (E9) Cauzele în instanță pentru fiecare organism de promovare a egalității în perioada de raportare 31

16. (E10) Deciziile organismului de promovare a egalității supuse controlului judiciar 33

17. (E11) Sondaje și cercetări independente privind discriminarea, realizate sau comandate de organismul de promovare a egalității 34

18. (E12) Rapoarte și planificare strategică ale fiecărui organism de promovare a egalității 35

„Accesibilitate” (A)

19. (A1) Accesibilitatea sediilor, a serviciilor și a activităților fiecărui organism de promovare a egalității pentru persoanele cu dizabilități 36

20. (A2) Accesul egal pentru toți la serviciile și activitățile fiecărui organism de promovare a egalității 38

3. FEEDBACK DIN PARTEA ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII PRIVIND FUNCȚIONAREA LOR ÎN CONFORMITATE CU STANDARDELE 39

„Funcționare independentă” (IF)

21. (IF2) Funcționarea independentă a fiecărui organism de promovare a egalității – contribuția organismului de promovare a egalității 39

„Resurse” (R)

22. (R4) Adecvarea resurselor, în conformitate cu articolul 4 din Directiva (UE) 2024/1499, astfel încât fiecare organism de promovare a egalității să își îndeplinească toate sarcinile și să își exercite toate competențele în mod eficace – contribuția organismului de promovare a egalității 40

„Eficacitate” (E)

23. (E13) Accesul efectiv la informațiile și documentele necesare pentru a se stabili dacă a avut loc o discriminare - contribuția organismului de promovare a egalității 42

24. (E14) Consultarea fiecărui organism de promovare a egalității și urmărirea aplicării recomandărilor acestuia de către guvern și autoritățile publice relevante - contribuția organismului de promovare a egalității 43

INTRODUCERE ȘI EXPLICAȚII

Fiecare indicator constă într-un titlu și un tabel de colectare a datelor, urmărindu-se să se asigure o colectare de date comparabile, obiective și fiabile în toate statele membre. Pe baza prezentei anexe, Comisia va pune la dispoziție un sistem de informare online ușor de utilizat. Acesta va permite selectarea precis direcționată a întrebărilor relevante pentru respondent și va furniza, după caz, clarificări și explicații. Câmpurile marcate în prezent cu * vor apărea numai în măsura în care sunt relevante pentru configurația națională sau vor permite respondenților să aleagă între răspunsuri predefinite și text liber.

1. Structura listei, frecvența colectării datelor și entitățile raportoare

Indicatorii din partea 1, CONFIGURAȚIA NAȚIONALĂ ȘI FUNCȚIONAREA ORGANIZAȚIONALĂ A ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII DIN STATUL MEMBRU, se referă la structura și mandatul, funcționarea independentă, resursele și competențele organismelor de promovare a egalității și servesc la stabilirea unei baze de referință pentru configurația națională a acestora. Statele membre trebuie să furnizeze aceste date până la 19 iunie 2031, astfel cum se prevede la articolul 18 din Directiva (UE) 2024/1499. Actualizările acestor date în cadrul exercițiilor de raportare ulterioare vor fi necesare numai în cazul în care se aduc modificări configurației naționale și funcționării organizaționale a organismelor de promovare a egalității.

Indicatorii din partea 2. FUNCȚIONAREA OPERAȚIONALĂ A ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII ÎN PERIOADA DE RAPORTARE se referă la resursele, eficacitatea și accesibilitatea organismelor de promovare a egalității. Statele membre trebuie să furnizeze aceste date până la 19 iunie 2031 și, ulterior, o dată la cinci ani, astfel cum se prevede la articolul 18 din Directiva (UE) 2024/1499, pe baza datelor colectate de organismele de promovare a egalității pentru statisticile și rapoartele lor naționale, în conformitate cu articolul 16 alineatul (1) și cu articolul 17 literele (b) și (c) din Directiva (UE) 2024/1499.

Indicatorii din partea 3. FEEDBACKUL DIN PARTEA ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII PRIVIND FUNCȚIONAREA LOR ÎN CONFORMITATE CU STANDARDELE se referă la contribuția proprie a organismelor de promovare a egalității referitoare la funcționarea lor independentă, la resursele și eficacitatea lor. Aceste date trebuie furnizate până la 19 iunie 2031 și, ulterior, o dată la cinci ani, astfel cum se prevede la articolul 18 din Directiva (UE) 2024/1499.

Pentru a asigura comparabilitatea, obiectivitatea și fiabilitatea datelor colectate, toți indicatorii care se referă la perioade măsurate în ani se interpretează ca făcând referire la ani calendaristici.

2. Domeniul de aplicare al datelor

Lista indicatorilor cuprinde aspectele reglementate de Directiva (UE) 2024/1499. Aceeași listă de indicatori este prevăzută în Regulamentul de punere în aplicare (UE) 2026/1197, pentru a include aspectele reglementate de Directiva (UE) 2024/1500.

În cazul în care organismele de promovare a egalității fac parte din organisme cu mandat multiplu și/sau sunt responsabile de criterii și domenii reglementate de Directiva (UE) 2024/1499 sau (UE) 2024/1500, indicatorii se referă exclusiv la datele aferente mandatului acestora în temeiul directivelor respective (sau la o aproximare a acestuia).

1. CONFIGURAȚIA NAȚIONALĂ ȘI FUNCȚIONAREA ORGANIZAȚIONALĂ A ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII DIN STATUL MEMBRU

„Structură și mandat” (S)

1. (S1) Structura și mandatul organismelor desemnate în vederea îndeplinirii standardelor Directivei (UE) 2024/1499 în statul membru

Dimensiune/domeniu de aplicare	Structură, competențe și mandat
Obiectiv/justificare	Raportarea privind structura generală a organismelor de promovare a egalității de pe teritoriul statului membru, prin cartografierea organismelor care exercită competențele prevăzute în Directiva (UE) 2024/1499 și a mandatului fiecărui organism în ceea ce privește competențele, criteriile și domeniile [în conformitate cu articolul 1 alineatul (2) și cu articolul 2 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația la momentul exercițiului de raportare

S1A – *Vă rugăm să enumerați toate organismele de promovare a egalității din țara dumneavoastră care exercită competențele prevăzute în Directiva (UE) 2024/1499.*

	Organismele de promovare a egalității din [ȚARA]	Este acesta un organism cu mandat multiplu?	Există un consiliu de conducere?	Numărul de birouri locale	Este acesta un organism regional sau local autonom?
S1A_1	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	☐	☐	[NUMĂR]	☐
S1A_2	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	☐	☐	[NUMĂR]	☐
S1A_3	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	☐	☐	[NUMĂR]	☐
Clarificări		— Organismele cu mandat multiplu se referă la organismele care exercită un mandat de promovare a egalității alături de alte mandate (de exemplu, un ombudsman sau o instituție națională pentru drepturile omului).			

S1b – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați competențele/prerogativele acestuia.*

			1	2	3
			[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
Prevenire și promovare	S1B_1	Prevenirea discriminării și promovarea egalității de tratament	☐	☐	☐
	S1B_2	Consultare	☐	☐	☐
	S1B_3	Recomandări	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
Asistența acordată victimelor	S1B_4	Capacitatea de a primi și de a trata plângeri	☐	☐	☐
	S1B_5	Soluționarea alternativă a litigiilor	☐	☐	☐
	S1B_6	Anchete	☐	☐	☐
	S1B_7	Emiterea de avize fără caracter obligatoriu	☐	☐	☐
	S1B_8	Emiterea de decizii cu caracter obligatoriu	☐	☐	☐
	S1B_9	Acțiuni în justiție	☐	☐	☐
Clarificări	— Competențele/prerogativele menționate în acest tabel corespund competențelor/prerogativelor prevăzute la articolele 5-10 și la articolul 15 din Directiva (UE) 2024/1499. *În cazul în care un organism de promovare a egalității deține o competență/prerogativă numai în raport cu anumite criterii și domenii care intră sub incidența mandatului său, vă rugăm să bifați căsuța corespunzătoare și să indicați configurația specifică la rubrica „S1_COMMENTS”.*				

S1C* – *După caz, vă rugăm să enumerați toate „celelalte organisme competente” din țara dumneavoastră cărora le-au fost încredințate competențele prevăzute în Directiva (UE) 2024/1499.*

Alte organisme competente		Competențe			
		Soluționarea alternativă a litigiilor	Anchete	Altele	*Dacă ați răspuns „altele”, vă rugăm să detaliați*
S1C_1	[Denumirea organismului competent]	☐	☐	☐	[TEXT]
S1C_2	[Denumirea organismului competent]	☐	☐	☐	[TEXT]
Clarificări	— Prin alte organisme competente se înțeleg organismele competente, altele decât organismele de promovare a egalității, care dețin fie competențe în materie de soluționare alternativă a litigiilor, fie competențe de anchetă, în sensul articolelor 7 și 8 din Directiva (UE) 2024/1499 și aflate în sfera de aplicare a articolelor respective.				

S1D – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, vă rugăm să precizați criteriile și domeniile de care se ocupă, precum și dacă se ocupă de toate aceste criterii și domenii, atât în legătură cu sectorul privat, cât și cu sectorul public.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității/ organismului competent]	Acest organism de promovare a egalității se ocupă atât de sectorul public, cât și de sectorul privat, pentru toate criteriile și domeniile pentru care este responsabil? (dacă răspunsul este „nu” în legătură cu cel puțin unele dintre aceste criterii sau domenii, vor trebui completate două tabele separate, unul pentru sectorul public și unul pentru sectorul privat)	Da/Nu

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
S1D_1	Sex	—	—	☐	☐	☐
S1D_2	Rasă sau origine etnică	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Dizabilități	☐	—	—	—	—
S1D_4	Vârstă	☐	—	—	—	—
S1D_5	Religie sau convingeri	☐	—	—	—	—
S1D_6	Orientare sexuală	☐	—	—	—	—
S1D_7	Alte criterii și/sau domenii vizate*	☐				
S1D_8	*Vă rugăm să precizați**	[TEXT]				
Clarificări		— Sectorul public se referă la activități și entități care fac parte din stat, guvern și/sau administrația publică sau sunt afiliate acestora. Sectorul privat se referă la activități și entități care nu se află sub controlul statului. — În conformitate cu legislația UE, nu toate criteriile trebuie să fie vizate pentru toate domeniile. Răspunsurile trebuie să vizeze numai cerințele prevăzute de legislația UE. *În cazul în care organismul de promovare a egalității se ocupă și de alte criterii și domenii, în special atunci când acest aspect este relevant din cauza dificultății de a dezagrega în întregime datele, vă rugăm să indicați în secțiunea S1D_8 criteriile și domeniile suplimentare tratate și să precizați modul în care acest lucru poate afecta colectarea datelor în secțiunea „S1_COMMENTS”.*				

S1E – *Organismele enumerate mai sus îndeplinesc în mod colectiv:* toate competențele și sarcinile, pentru toate criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499, în ceea ce privește atât sectorul public, cât și sectorul privat, pe întregul teritoriu al statului membru?	Da/Nu
S1E_1* – *În cazul în care răspunsul este negativ, vă rugăm să explicați.*	[TEXT]

S1_COMMENTS	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]

„Funcționare independentă” (IF)

2. (IF1) Funcționarea independentă a fiecărui organism de promovare a egalității, în conformitate cu articolul 3 din Directiva (UE) 2024/1499

Dimensiune/domeniu de aplicare	Funcționare independentă

Obiectiv/justificare	Raportarea privind independența organismelor de promovare a egalității [în conformitate cu articolul 3 și ținând seama de considerentele 18-20 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația la momentul exercițiului de raportare

IF1A – *Libertatea față de influențe externe*

Obiectiv/justificare	Raportarea privind independența organismelor de promovare a egalității [în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) și potrivit considerentului 18 din Directiva (UE) 2024/1499]

Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să descrieți modul în care se asigură independența acestuia, în conformitate cu articolul 3 alineatul (1) din Directiva (UE) 2024/1499.

			1	2	3
			[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
Independența prevăzută în dispozițiile legale	IF1A_1*	Independența este prevăzută în Constituția statului membru.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	Independența este prevăzută în dreptul intern.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Independența este prevăzută într-un alt act juridic.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	Link sau trimitere la temeiul juridic	[TEXT] / [HYPERLINK]	[TEXT] / [HYPERLINK]	[TEXT] / [HYPERLINK]
	IF1A_5	Organismul de promovare a egalității face parte dintr-un minister.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
	IF1A_6	Organismul de promovare a egalității face parte dintr-o altă entitate.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
	IF1A_7_TEXT	Din ce minister sau entitate face parte organismul de promovare a egalității și cum se asigură, din punct de vedere juridic, independența acestuia?	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

			1	2	3
			[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
Responsabilizare	IF1A_8	Există mecanisme de responsabilizare (juridice, operaționale, financiare sau de altă natură)?	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
	IF1A_9	*Vă rugăm să precizați mecanismele de responsabilizare existente, entitățile în fața cărora răspunde organismul de promovare a egalității sau conducerea acestuia, precum și posibilele consecințe ale acestor mecanisme.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
	IF1A_9A*	Minister	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Guvern	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Parlament	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Autoritate regională/locală	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Curtea de Conturi	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Altele	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
Gestionarea resurselor	IF1A_10	Organismul de promovare a egalității își poate gestiona propriile resurse financiare.	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu
	IF1A_11	Organismul de promovare a egalității are competența de a-și selecta și gestiona propriul personal.	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu
IF1A_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*		[TEXT]		
Clarificări	— „Conducerea” organismului de promovare a egalității se referă la membrii personalului care dețin funcții de decizie sau de conducere și, după caz, la membrii consiliului de conducere. — „Personal” se referă la persoanele angajate de organism (sau, eventual, de entitatea de nivel superior, în cazul unui organism din cadrul unui minister), indiferent de tipul de contract (temporar sau permanent). „Gestionarea personalului” include, în special, stabilirea obiectivelor, alocarea sarcinilor și evaluarea performanței membrilor personalului. În funcție de configurația națională, este posibil ca organismul de promovare a egalității să nu fie în măsură să gestioneze, de exemplu, numărul total de ore de lucru, vârsta de pensionare etc. — IF1A_6 nu se referă la situațiile în care organismul de promovare a egalității face parte dintr-un organism cu mandat multiplu *(se răspunde „nu” atunci când organismul de promovare a egalității face parte dintr-un organism independent cu mandat multiplu).*				

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1B – *Selectarea, numirea, revocarea și potențialele conflicte de interese ale conducerii*

Obiectiv/justificare	Cartografierea procedurilor existente pentru selectarea, numirea și revocarea membrilor personalului care ocupă funcții de decizie sau de conducere și, după caz, a membrilor consiliului de conducere, precum și pentru potențialele conflicte de interese în care sunt implicați aceștia, în scopul garantării competenței și independenței lor [în conformitate cu articolul 3 și ținând seama de considerentul 18 din Directiva (UE) 2024/1499]

Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați modul în care se asigură independența și competența membrilor personalului care dețin funcții de decizie sau de conducere sau, după caz, ale membrilor consiliului de conducere.

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
IF1B_1	Există proceduri transparente pentru selectarea și numirea membrilor personalului care dețin funcții de decizie sau de conducere.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
IF1B_2	Există proceduri transparente pentru selectarea și numirea membrilor consiliului de conducere.	Da/Nu/Nu se aplică	Da/Nu/Nu se aplică	Da/Nu/Nu se aplică
IF1B_3	Există proceduri transparente pentru revocarea membrilor personalului care dețin funcții de decizie sau de conducere.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
IF1B_4	Există proceduri transparente pentru revocarea membrilor consiliului de conducere.	Da/Nu/Nu se aplică	Da/Nu/Nu se aplică	Da/Nu/Nu se aplică
IF1B_5	Există proceduri transparente pentru potențialele conflicte de interese în care sunt implicați membrii personalului care dețin funcții de decizie sau de conducere.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
IF1B_6	Există proceduri transparente pentru potențialele conflicte de interese în care sunt implicați membrii consiliului de conducere.	Da/Nu/Nu se aplică	Da/Nu/Nu se aplică	Da/Nu/Nu se aplică
IF1B_7*	Cum se asigură independența și competența membrilor personalului care dețin funcții de decizie sau de conducere?	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1B_7A*	Se cere o diplomă relevantă	☐	☐	☐
IF1B_7B*	Se cere experiență profesională relevantă	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
IF1B_7C*	Se cere experiență relevantă în funcții de conducere	☐	☐	☐
IF1B_7D*	Se cere formare specifică	☐	☐	☐
IF1B_7E*	Se asigură formare specifică	☐	☐	☐
IF1B_7F*	La procedura de selecție iau parte mai mulți actori (guvern, parlament, societatea civilă etc.)	☐	☐	☐
IF1B_8*	Cum se asigură independența și competența membrilor consiliului de conducere? (dacă este cazul)	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1B_8A*	Se cere o diplomă relevantă	☐	☐	☐
IF1B_8B*	Se cere experiență profesională relevantă	☐	☐	☐
IF1B_8C*	Se cere experiență relevantă în funcții de conducere	☐	☐	☐
IF1B_8D*	Se cere formare specifică	☐	☐	☐
IF1B_8E*	Se asigură formare specifică	☐	☐	☐
IF1B_8F*	La procedura de selecție iau parte mai mulți actori (guvern, parlament, societatea civilă etc.)	☐	☐	☐
IF1B_ COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*		[TEXT]	
Clarificări	— În considerentul 18 din Directiva (UE) 2024/1499 se face referire la membrii personalului care dețin funcții de decizie sau de conducere, cum ar fi, de exemplu, directorul sau directorul adjunct al organismului de promovare a egalității. În cadrul unui organism cu mandat multiplu, aceștia ar putea fi persoana (persoanele) responsabilă (responsabile) de mandatul de promovare a egalității. — Unele organisme de promovare a egalității numesc un consiliu de conducere. Acesta reprezintă un grup de persoane responsabil cu supravegherea funcționării organismului de promovare a egalității și cu adoptarea deciziilor strategice esențiale. — Pentru a se asigura transparența, procedurile trebuie stabilite în scris și comunicate public înainte de demararea procesului de recrutare. — Un conflict de interese este o situație în care o persoană are interese multiple – financiare, personale sau profesionale – care ar putea, eventual, să-i afecteze independența sau capacitatea de a lua decizii imparțiale.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1C – *Exercitarea efectivă a mandatului de promovare a egalității în cadrul unui organism cu mandat multiplu*	
Obiectiv/justificare	Cartografierea mecanismelor instituite pentru a se asigura exercitarea efectivă a mandatului de promovare a egalității în cadrul unui organism cu mandat multiplu [în conformitate cu articolul 3 din Directiva (UE) 2024/1499]

Pentru fiecare organism de promovare a egalității care face parte dintr-un organism cu mandat multiplu, vă rugăm să descrieți modul în care structura internă a organismului garantează exercitarea efectivă a mandatului de promovare a egalității.

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
IF1C_1*	Personal afectat mandatului de promovare a egalității	☐	☐	☐
IF1C_2*	Echipe/departamente afectate mandatului de promovare a egalității	☐	☐	☐
IF1C_3*	Personal de conducere afectat mandatului de promovare a egalității	☐	☐	☐
IF1C_4*	Proceduri sau norme specifice pentru a se asigura exercitarea efectivă a mandatului de promovare a egalității	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Vă rugăm să descrieți modul în care se asigură exercitarea efectivă a mandatului de promovare a egalității în cadrul unui organism cu mandat multiplu*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1C_ COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*		[TEXT]	
Clarificări	— Prin exercitarea efectivă a mandatului de promovare a egalității în cadrul unui organism cu mandat multiplu se înțelege capacitatea organismului de a-și îndeplini în mod eficace toate sarcinile și de a-și exercita toate competențele aferente mandatului de promovare a egalității, astfel cum sunt descrise în Directiva (UE) 2024/1499.			

3. (R1) Mecanisme de asigurare a adecvării și stabilității resurselor fiecărui organism de promovare a egalității și de ajustare a acestor resurse, în conformitate cu articolul 4 din Directiva (UE) 2024/1499

Dimensiune/domeniu de aplicare	Resurse
Obiectiv/justificare	Cartografierea mecanismelor de asigurare a adecvării și stabilității resurselor fiecărui organism de promovare a egalității și de ajustare a acestor resurse [în conformitate cu articolul 4 și ținând seama de considerentele 21 și 22 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația la momentul exercițiului de raportare

Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să descrieți modul în care se asigură adecvarea și stabilitatea resurselor fiecărui organism de promovare a egalității și modul în care sunt ajustate aceste resurse [în conformitate cu articolul 4 și ținând seama de considerentele 21 și 22 din Directiva (UE) 2024/1499].

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
R1_1*	Organismul de promovare a egalității este consultat cu privire la resursele care îi sunt alocate, înainte de procedura bugetară sau în cursul acesteia.	☐	☐	☐
R1_2*	Evaluare anuală bazată pe necesități	☐	☐	☐
R1_3*	Alocarea bugetului prin lege	☐	☐	☐
R1_4*	Norme privind procesul de renegociere prevăzute prin lege	☐	☐	☐
R1_5*	Planificare bugetară multianuală	☐	☐	☐
R1_6*	Indexare anuală	☐	☐	☐
R1_7*	Ajustare în cazul atribuirii de noi sarcini/competențe	☐	☐	☐
R1_8*	Rezervă discreționară pentru acoperirea nevoilor excepționale	☐	☐	☐
R1_9	*Vă rugăm să descrieți modul în care se asigură adecvarea și stabilitatea resurselor fiecărui organism de promovare a egalității și modul în care sunt ajustate aceste resurse, în conformitate cu Directiva (UE) 2024/1499, în statul dumneavoastră membru.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
R1_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		
Clarificări	— În acest context, resursele se referă la resursele financiare, umane și tehnice. Resursele financiare se referă la fondurile alocate prin buget, defalcate, de regulă, pe rubrici bugetare. Resursele tehnice cuprind echipamentele, sediile și utilitățile. Resursele umane se referă la personalul alocat organismului de promovare a egalității. — Exemplele enumerate provin din practici dezvoltate în unele state membre (norme juridice sau practici consacrate). *Vă rugăm să selectați toate opțiunile aplicabile în statul dumneavoastră membru și/sau să furnizați explicațiile necesare în caseta de text.*			

4. (P1) Competențele fiecărui organism de promovare a egalității/organism competent, în conformitate cu articolele 6, 7, 8, 9, 10 și 15 din Directiva (UE) 2024/1499

Dimensiune/domeniu de aplicare	Competențe
Obiectiv/justificare	Cartografierea competențelor fiecărui organism de promovare a egalității/organism competent care tratează plângeri privind discriminarea [în conformitate cu articolele 6, 7, 8, 9, 10 și 15 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația la momentul exercițiului de raportare

P1A – *Asistență pentru victime/tratarea plângerilor*

Obiectiv/justificare	Descrierea procedurii instituite pentru tratarea plângerilor în cadrul fiecărui organism de promovare a egalității, în conformitate cu etapele prevăzute la articolul 6 alineatele (2), (3) și (4) din Directiva (UE) 2024/1499, în ceea ce privește asistența acordată victimelor

Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să precizați dacă tratarea plângerilor include următoarele etape:

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
P1A_1	Primirea plângerii	☐	☐	☐
P1A_2	Informarea victimelor cu privire la cadrul juridic, inclusiv consiliere adaptată situației lor specifice	☐	☐	☐
P1A_3	Informarea victimelor cu privire la serviciile oferite de organismul de promovare a egalității și la aspectele procedurale conexe	☐	☐	☐
P1A_4	Informarea victimelor cu privire la căile de atac disponibile, inclusiv posibilitatea de a intenta o acțiune în justiție	☐	☐	☐
P1A_5	Informarea victimelor cu privire la normele de confidențialitate aplicabile și la protecția datelor cu caracter personal	☐	☐	☐
P1A_6	Informarea victimelor cu privire la posibilitatea de a beneficia de sprijin psihologic sau de alte forme de sprijin relevante din partea altor organisme sau organizații, după caz	☐	☐	☐
P1A_7	Informarea reclamanților cu privire la clasarea plângerii sau la faptul că există criterii care să justifice continuarea procedurii	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		
Clarificări	— Prin „plângere” se înțelege orice sesizare care conține o afirmație potrivit căreia au fost comise fapte de discriminare.			

P1B – *Soluționarea alternativă a litigiilor*

Obiectiv/justificare	Cartografierea tipului de soluționare alternativă a litigiilor propus de fiecare organism de promovare a egalității/organism competent [în conformitate cu articolul 7 și ținând seama de considerentul 26 din Directiva (UE) 2024/1499]

P1B_1 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității/organism competent care desfășoară activități de soluționare alternativă a litigiilor, vă rugăm să precizați tipul de soluționare alternativă a litigiilor oferit.*
În cazul în care un alt organism competent deține aceste competențe, vă rugăm să descrieți modul în care se asigură faptul că persoana sau persoanele responsabile cu procedura de soluționare sunt independente, imparțiale și dețin expertiza necesară (inclusiv în chestiuni care nu au legătură cu discriminarea).

	[TEXT]	
P1B_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]
Clarificări	— Considerentul 26 din Directiva (UE) 2024/1499 se referă la o soluționare extrajudiciară rapidă și accesibilă din punctul de vedere al costurilor a litigiilor. Exemple de astfel de mecanisme de soluționare alternativă a litigiilor includ concilierea și medierea, fără a se limita la acestea.	

P1C – *Accesul la informații prin intermediul anchetelor*

Obiectiv/justificare	Descrierea cadrului instituit pentru a permite fiecărui organism de promovare a egalității și/sau altui organism competent accesul la informațiile și documentele necesare pentru a stabili dacă a avut loc o discriminare [în conformitate cu articolul 8 și ținând seama de considerentul 28 din Directiva (UE) 2024/1499]

Vă rugăm să descrieți cadrul instituit în statul dumneavoastră membru pentru a permite organismului să desfășoare activități de constatare a faptelor și pentru a se asigura faptul că acesta dispune de drepturi efective de acces la informațiile și documentele necesare pentru a stabili dacă a avut loc o discriminare.

		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului competent]
P1C_1*	Există o procedură standardizată care permite organismelor de promovare a egalității/organismelor competente să efectueze anchete și care permite organismelor de promovare a egalității să solicite informații din partea unui alt organism competent, după caz.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1C_2*	Organismul de promovare a egalității/organismul competent are un drept legal de acces la informații.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1C_3*	Organismul de promovare a egalității/organismul competent poate solicita informații și documente.	☐	☐	☐
P1C_4*	Organismul de promovare a egalității/organismul competent poate efectua inspecții la fața locului.	☐	☐	☐
P1C_5*	Organismul de promovare a egalității/organismul competent poate efectua audieri (ale martorilor, ale părților terțe sau ale experților).	☐	☐	☐
P1C_6*	Organismul de promovare a egalității/organismul competent poate efectua teste situaționale.	☐	☐	☐
P1C_7*	Inversarea sarcinii probei oferă asigurarea că pârâtul are întotdeauna obligația de a furniza informații pentru a dovedi că nu a avut loc o discriminare.	☐	☐	☐
P1C_8*	Se pot aplica sancțiuni și amenzi administrative în cazul în care pârâtul refuză să furnizeze informații.	☐	☐	☐
P1C_9*	Se poate cere o hotărâre judecătorească în cazul în care pârâtul refuză să furnizeze informații.	☐	☐	☐

		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului competent]
P1C_10*	Se poate informa publicul/parlamentul sau o entitate de supraveghere, în cazul în care pârâtul refuză să furnizeze informații.	☐	☐	☐
P1C_11	Descrierea cadrului	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1C_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		
Clarificări	— O procedură standardizată se referă la o procedură instituită de statul membru, în conformitate cu articolul 8 și considerentul 28 din Directiva (UE) 2024/1499, care precizează, printre altele, drepturile organismului de acces la informații și modalitățile de exercitare a acestora. — Exemplele enumerate la P1C_3-P1C_10 provin din practici dezvoltate în unele state membre (norme juridice sau practici consacrate). *Vă rugăm să selectați opțiunile aplicabile în statul dumneavoastră membru și/sau să furnizați explicațiile necesare în caseta de text P1C_11.*			

P1D – *Decizii și avize*

Obiectiv/ justificare	Cartografierea competenței fiecărui organism de promovare a egalității de a emite decizii cu caracter obligatoriu sau avize fără caracter obligatoriu [în conformitate cu articolul 9 și ținând seama de considerentul 29 din Directiva (UE) 2024/1499].

Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați dacă:

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
P1D_1	Este împuternicit să emită decizii cu caracter obligatoriu.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1D_2	Este împuternicit să emită avize fără caracter obligatoriu.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1D_3	Deciziile/avizele emise de organismul de promovare a egalității stabilesc faptele.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1D_4	Deciziile/avizele emise de organismul de promovare a egalității includ o concluzie cu privire la existența discriminării.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1D_5	Deciziile/avizele emise de organismul de promovare a egalității includ motivele care au condus la concluzia privind existența discriminării.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1D_6	Deciziile/avizele emise de organismul de promovare a egalității includ, după caz, măsuri specifice de remediere a oricărei încălcări constatate a principiului egalității de tratament.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
P1D_7	Deciziile/avizele emise de organismul de promovare a egalității includ, după caz, măsuri specifice de prevenire a unor noi cazuri de discriminare.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1D_8	Există mecanisme de executare a deciziilor/de monitorizare a măsurilor adoptate în urma avizelor.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1D_9	Organismul de promovare a egalității publică cel puțin un rezumat al avizelor/deciziilor pe care le consideră deosebit de relevante.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1D_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.* *În cazul în care răspundeți „Nu” la oricare dintre întrebări, vă rugăm să explicați modul în care sunt îndeplinite cerințele prevăzute la articolul 9 din Directiva (UE) 2024/1499 în statul dumneavoastră membru.*	[TEXT]		

P1E – *Executarea deciziilor și monitorizarea măsurilor adoptate în urma avizelor*

Obiectiv/justificare	Raportarea privind mecanismele instituite pentru executarea deciziilor cu caracter obligatoriu și monitorizarea măsurilor adoptate în urma avizelor fără caracter obligatoriu [în conformitate cu articolul 9 alineatul (2) din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați mecanismele instituite în statul dumneavoastră membru pentru executarea deciziilor cu caracter obligatoriu și/sau pentru monitorizarea măsurilor adoptate în urma avizelor fără caracter obligatoriu.

			1	2	3
			[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
Avize fără caracter obligatoriu	P1E_1*	În avize este inclusă o cerere de feedback.	☐	☐	☐
	P1E_2*	Anumiți membri ai personalului răspund de contactarea părților în lipsa feedbackului.	☐	☐	☐
	P1E_3*	Anumiți membri ai personalului răspund de examinarea feedbackului primit.	☐	☐	☐
	P1E_4*	Se stabilește un termen clar pentru punerea în aplicare și pentru furnizarea feedbackului.	☐	☐	☐
	P1E_5*	Descrierea mecanismelor	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

			1	2	3
			[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
Decizii obligatorii	P1E_6*	Membri ai personalului desemnați în mod specific răspund de executarea deciziilor în cadrul organismului de promovare a egalității	☐	☐	☐
	P1E_7*	Executarea deciziilor este externalizată către alți agenți sau organisme specializate în executare.	☐	☐	☐
	P1E_8*	Se stabilește un termen clar pentru executare.	☐	☐	☐
	P1E_9*	Se poate aplica o penalitate cu titlu cominatoriu în caz de neconformitate.	☐	☐	☐
	P1E_10*	Descrierea mecanismelor	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1E_COMMENTS*		*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		

P1F – *Litigii*

Obiectiv/justificare	Cartografierea competențelor de care dispune fiecare organism de promovare a egalității pentru a acționa în cadrul procedurilor judiciare în materie civilă și administrativă referitoare la punerea în aplicare a principiului egalității de tratament, astfel cum este prevăzut în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE [în conformitate cu articolul 10 și ținând seama de considerentele 33-35 din Directiva (UE) 2024/1499].

Pentru fiecare organism de promovare a egalității care poate introduce acțiuni în justiție, vă rugăm să indicați dacă acesta poate acționa în cadrul procedurilor judiciare pentru toate criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499 care intră în sfera sa de competență. Vă rugăm să descrieți, de asemenea, care sunt drepturile de a acționa în justiție, enumerate la articolul 10 alineatele (2) și (3) din Directiva (UE) 2024/1499, de care dispune acesta.

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
P1F_1	Poate acționa în cadrul procedurilor judiciare pentru toate criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499 care intră în sfera sa de competență.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1F_2	Poate prezenta observații instanței.	☐	☐	☐
P1F_3	Poate iniția proceduri judiciare în numele unei victime.	☐	☐	☐
P1F_4	Poate iniția proceduri judiciare în numele mai multor victime.	☐	☐	☐
P1F_5	Poate participa la proceduri judiciare în sprijinul unei victime.	☐	☐	☐
P1F_6	Poate participa la proceduri judiciare în sprijinul mai multor victime.	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
P1F_7	Poate iniția proceduri judiciare în nume propriu, pentru a apăra interesul public.	☐	☐	☐
P1F_8	Poate acționa în calitate de parte în cadrul procedurilor de executare sau de control judiciar al propriilor decizii cu caracter obligatoriu.	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		

P1G – *Consultare și recomandări*

Obiectiv/justificare	Raportarea privind existența unei proceduri standardizate care să asigure că guvernul și autoritățile publice relevante consultă organismele de promovare a egalității cu privire la legislația, politicile, procedurile și programele referitoare la drepturile și obligațiile care decurg din Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE [în conformitate cu obligația prevăzută la articolul 15 și ținând seama de considerentul 42 din Directiva (UE) 2024/1499]

Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați dacă există o procedură standardizată de consultare și, în caz afirmativ, să descrieți procedura.

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
P1G_1	Există o procedură standardizată de consultare a organismelor de promovare a egalității.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1G_2*	Organismul de promovare a egalității este informat în mod specific cu privire la consultările generale/publice privind legislația, politicile, procedurile și programele referitoare la drepturile și obligațiile care decurg din Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE.	☐	☐	☐
P1G_3*	Există o procedură de consultare specifică pentru organismul de promovare a egalității.	☐	☐	☐
P1G_4*	Consultarea organismului de promovare a egalității este obligatorie în cazuri specifice (de exemplu, adoptarea, modificarea sau abrogarea actelor legislative din domeniul discriminării/egalității de tratament).	☐	☐	☐
P1G_5*	Organismul de promovare a egalității poate decide în ce cazuri să transmită răspunsuri în cadrul procesului de consultare.	☐	☐	☐
P1G_6*	Există un termen specific pentru consultare, care permite formularea unor recomandări relevante în timp util.	☐	☐	☐
P1G_7	Organismul de promovare a egalității are dreptul de a formula recomandări.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
P1G_8	Organismul de promovare a egalității poate cere să se adopte măsuri prin care să se dea curs recomandărilor sale.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
P1G_9*	Descrierea procedurii (procedurilor) de consultare	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1G_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		
Clarificări	— O procedură de consultare standardizată se referă la o procedură instituită de statul membru, ținând seama de considerentul 42 din Directiva (UE) 2024/1499. Aceasta precizează, printre altele, cazurile în care organismul de promovare a egalității trebuie consultat, termenul pentru consultare și măsurile care se impun ca urmare a avizului organismului de promovare a egalității. — Exemplele enumerate la P1G_2-P1G_7 provin din practici dezvoltate în unele state membre (norme juridice sau practici consacrate). *Vă rugăm să selectați opțiunile aplicabile în statul dumneavoastră membru și/sau să furnizați explicațiile necesare în caseta de text P1G_10.*			

2. FUNCȚIONAREA OPERAȚIONALĂ A ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII ÎN PERIOADA DE RAPORTARE

5. (R2) Bugetul anual al fiecărui organism de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Resurse
Obiectiv/justificare	Raportarea privind bugetul aflat la dispoziția organismelor de promovare a egalității pentru îndeplinirea atribuțiilor lor [în conformitate cu articolul 4 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pentru fiecare an din perioada de cinci ani dintre rapoartele de monitorizare.

R2 – *Vă rugăm să indicați bugetul anual total pus la dispoziție de stat (după deducerea bugetului pentru sedii), bugetul anual pentru personal, dacă este cazul, precum și orice venituri suplimentare din alte surse.*

	Denumirea organismului de promovare a egalității	Bugetul anual total pus la dispoziție de stat, după deducerea bugetului pentru sedii	Bugetul anual pus la dispoziție de stat pentru personal	Venituri suplimentare din alte surse*
R2_1	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 1	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
R2_2	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 2	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
R2_3	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 3	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
R2_4	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 4	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]

	Denumirea organismului de promovare a egalității	Bugetul anual total pus la dispoziție de stat, după deducerea bugetului pentru sedii	Bugetul anual pus la dispoziție de stat pentru personal	Venituri suplimentare din alte surse*
R2_5	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 5	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
R2_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		
Clarificări	— Această întrebare se referă la bugetul pus la dispoziția fiecărui organism de promovare a egalității de către stat, inclusiv pentru acoperirea costurilor cu personalul și cu excepția costurilor aferente sediilor (care pot fi puse la dispoziția organismului cu titlu gratuit, fiind, astfel, greu de evaluat). Bugetul pentru sedii se referă la partea din buget destinată cheltuielilor cu clădirile și birourile utilizate de organismul de promovare a egalității și cu utilitățile aferente. — Veniturile suplimentare din alte surse se referă la toate celelalte venituri, cum ar fi granturile din partea UE sau a altor organizații internaționale. — *În cazul în care organismul de promovare a egalității face parte dintr-un organism cu mandat multiplu, vă rugăm să indicați numai partea din buget dedicată mandatului de promovare a egalității sau o bună aproximare a acesteia și să furnizați orice explicații relevante în caseta de text. În cazul în care partea din buget necheltuită într-un anumit an poate fi utilizată în anul următor, suma trebuie raportată exclusiv pentru anul inițial.*			

6. (R3) Numărul total de angajați ai fiecărui organism de promovare a egalității, pe an

Dimensiune/domeniu de aplicare	Resurse
Obiectiv/justificare	Raportarea privind numărul total de angajați ai fiecărui organism de promovare a egalității în fiecare an
Anul informării	Situația la sfârșitul fiecărui an din perioada de cinci ani dintre rapoartele de monitorizare

R3 – *Vă rugăm să indicați numărul total de angajați.*

	Organismele de promovare a egalității din [ȚARA]	Numărul total de angajați
R3_1	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 1	[NUMĂR]
R3_2	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 2	[NUMĂR]
R3_3	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 3	[NUMĂR]
R3_4	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 4	[NUMĂR]

	Organismele de promovare a egalității din [ȚARA]	Numărul total de angajați
R3_5	[Denumirea organismului de promovare a egalității] Anul 5	[NUMĂR]
R3_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]
Clarificări	— Angajații, inclusiv personalul permanent și temporar, trebuie să fie contabilizați în echivalent normă întreagă (ENI). — *În cazul în care organismul de promovare a egalității face parte dintr-un organism cu mandat multiplu, vă rugăm să indicați numai numărul de ENI care corespund mandatului de promovare a egalității sau o bună aproximare a acestuia și să furnizați orice explicații relevante în caseta „COMMENTS”.* — Răspunsul trebuie să se refere la numărul de membri ai personalului care sunt efectiv angajați, nu la numărul de posturi. În cazul în care există o discrepanță semnificativă între aceste două valori, aceasta poate fi indicată în caseta „COMMENTS”.	

7. (E1) Măsuri adoptate de statul membru sau de organismele de promovare a egalității pentru a sensibiliza publicul cu privire la drepturile prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE, precum și cu privire la existența organismelor de promovare a egalității și a serviciilor pe care le oferă acestea

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind măsurile adoptate de statul membru și de organismele sale de promovare a egalității pentru a sensibiliza publicul cu privire la drepturile prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE, precum și cu privire la existența organismelor de promovare a egalității și a serviciilor pe care le oferă acestea [în conformitate cu articolul 5 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

(E1) – *Vă rugăm să indicați ce măsuri au fost adoptate și puse în aplicare în statul dumneavoastră membru pentru a sensibiliza populația generală de pe întreg teritoriul său, acordând o atenție deosebită persoanelor și grupurilor expuse riscului de discriminare, cu privire la drepturile prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE, precum și cu privire la existența organismelor de promovare a egalității și a serviciilor pe care le oferă acestea.*

E1_1	Statul membru a adoptat măsuri pentru sensibilizarea publicului cu privire la drepturile prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE.	Da/Nu
E1_2	Organismul de promovare a egalității a adoptat măsuri pentru sensibilizarea publicului cu privire la drepturile prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE.	Da/Nu
E1_3*	Există o strategie de sensibilizare cu privire la drepturile prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE, precum și cu privire la existența organismelor de promovare a egalității și a serviciilor acestora.	☐
E1_4*	S-au desfășurat campanii de sensibilizare cu privire la drepturile prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE.	☐
E1_5*	S-au desfășurat campanii de sensibilizare cu privire la existența organismelor de promovare a egalității și a serviciilor acestora	☐
E1_6*	Numărul de campanii de sensibilizare desfășurate în cursul perioadei de raportare	[NUMĂR]
E1_7*	S-au efectuat sondaje privind nivelul de conștientizare a drepturilor prevăzute în Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE și a existenței organismelor de promovare a egalității și a serviciilor acestora.	☐

E1_8*	Numărul de sondaje efectuate în cursul perioadei de raportare	[NUMĂR]
E1_9*	*Vă rugăm să furnizați o prezentare de ansamblu a măsurilor adoptate și puse în aplicare în statul dumneavoastră membru pentru sensibilizarea publicului, de exemplu, temele abordate, rezultatele campaniilor și sondajelor desfășurate și/sau alte măsuri adoptate și puse în aplicare pentru sensibilizarea publicului.*	[TEXT]
E1_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]
Clarificări	— Exemplele enumerate la E1_3-E1_9 provin din practici dezvoltate în unele state membre. *Vă rugăm să selectați și/sau să completați orice acțiune care a fost pusă în aplicare în statul dumneavoastră membru și/sau să furnizați explicațiile necesare în caseta de text E1_9.*	

8. (E2) Activitățile desfășurate de fiecare organism de promovare a egalității pentru prevenirea discriminării și promovarea egalității de tratament în ceea ce privește aspectele reglementate de Directiva (UE) 2024/1499

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind tipul activităților de prevenire și de promovare desfășurate de organismele de promovare a egalității, precum și criteriile și domeniile vizate efectiv [în conformitate cu articolul 5 și ținând seama de considerentul 23 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

E2A – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să precizați criteriile și domeniile pentru care a desfășurat activități de prevenire a discriminării și de promovare a egalității de tratament*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E2A_1	Sex	—	—	☐	☐	☐
E2A_2	Rasă sau origine etnică	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Dizabilități	☐	—	—	—	—
E2A_4	Vârstă	☐	—	—	—	—
E2A_5	Religie sau convingeri	☐	—	—	—	—
E2A_6	Orientare sexuală	☐	—	—	—	—

(E2B) – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați activitățile de prevenire și de promovare pe care le-a desfășurat în cursul perioadei de raportare.*

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
E2B_1*	Promovarea acțiunilor pozitive în rândul entităților publice/private	☐	☐	☐
E2B_2*	Integrarea principiului egalității în rândul entităților publice/private	☐	☐	☐
E2B_3*	Oferirea de activități de formare entităților publice/private	☐	☐	☐
E2B_4*	Furnizarea de consiliere și sprijin entităților publice/private	☐	☐	☐
E2B_5*	Acordarea de sprijin pentru elaborarea și/sau adoptarea planurilor de promovare a egalității în cadrul entităților publice/private	☐	☐	☐
E2B_6*	Elaborarea de materiale de prevenire și promovare (de exemplu, seturi de instrumente, liste de verificare)	☐	☐	☐
E2B_7*	Participarea la dezbaterea publică	☐	☐	☐
E2B_8*	Organizarea de campanii de informare și/sau promovare	☐	☐	☐
E2B_9*	Comunicarea cu părțile interesate, inclusiv cu partenerii sociali	☐	☐	☐
E2B_10*	Promovarea schimbului de bune practici	☐	☐	☐
E2B_11*	Desfășurarea sau finanțarea de activități de cercetare	☐	☐	☐
E2B_12*	Desfășurarea sau finanțarea de sondaje	☐	☐	☐
E2B_13*	*Vă rugăm să furnizați o prezentare de ansamblu a tipurilor de activități de prevenire și promovare desfășurate de organismul de promovare a egalității în cursul perioadei de raportare.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E2_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]

9. (E3) Plângerile tratate anual de fiecare organism de promovare a egalității în ceea ce privește aspectele reglementate de Directiva (UE) 2024/1499

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind plângerile tratate anual de fiecare organism de promovare a egalității în ceea ce privește aspectele reglementate de Directiva (UE) 2024/1499 [în conformitate cu articolul 6 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pentru fiecare an din perioada de cinci ani dintre rapoartele de monitorizare

E3 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați numărul de plângeri tratate anual, aferente criteriilor și domeniilor reglementate de Directiva (UE) 2024/1499.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]

Anul 1

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E3_1	Sex	—	—	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E3_2	Rasă sau origine etnică	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E3_3	Dizabilități	[NUMĂR]	—	—	—	—
E3_4	Vârstă	[NUMĂR]	—	—	—	—
E3_5	Religie sau convingeri	[NUMĂR]	—	—	—	—
E3_6	Orientare sexuală	[NUMĂR]	—	—	—	—
E3_7	Numărul total de plângeri tratate în raport cu criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499	[NUMĂR]				

E3_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]
Clarificări	— Prin „plângere” se înțelege orice sesizare individuală care conține o afirmație potrivit căreia ar fi fost comise fapte de discriminare. În sensul acestei întrebări, o plângere tratată este o plângere pentru care organismul de promovare a egalității a parcurs toate etapele prevăzute în tabelul P1A, încheiate cu informarea reclamantului (reclamanților) asupra clasării plângerii sau, după caz, asupra existenței unor criterii pentru continuarea procedurii. În sensul acestui indicator, tratarea unei plângeri nu include eventualele etape ulterioare (soluționare alternativă a litigiilor, anchetă, aviz/decizie și/sau acțiuni în justiție), care vor fi măsurate separat. Aceasta cuprinde exclusiv etapele obligatorii descrise la articolul 6 din Directiva (UE) 2024/1499. — În cazul în care există mai multe plângeri referitoare la aceeași chestiune, acestea trebuie contabilizate separat pentru acest indicator. O plângere care se referă la discriminarea multiplă sau intersecțională trebuie raportată pentru toate criteriile și domeniile vizate. Cu toate acestea, pentru a se evita dubla raportare, plângerile de acest tip trebuie contabilizate o singură dată în numărul total de plângeri tratate. *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments” dacă doriți să raportați date suplimentare privind cazurile care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate la colectarea datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*	

10. (E4) Utilizarea procedurilor de soluționare alternativă a litigiilor de către fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, pe an

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind utilizarea soluționării alternative a litigiilor de către fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, defalcată pe criterii și domenii [în conformitate cu articolul 7 și ținând seama de considerentul 26 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pentru fiecare an din perioada de cinci ani dintre rapoartele de monitorizare

(E4) – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, vă rugăm să indicați numărul de cazuri anuale care intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 în care s-a ajuns la o soluționare alternativă a litigiului:*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]

Anul 1

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E4_1	Sex	—	—	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E4_2	Rasă sau origine etnică	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E4_3	Dizabilități	[NUMĂR]	—	—	—	—
E4_4	Vârstă	[NUMĂR]	—	—	—	—
E4_5	Religie sau convingeri	[NUMĂR]	—	—	—	—
E4_6	Orientare sexuală	[NUMĂR]	—	—	—	—
E4_7	Numărul total de cazuri aflate în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 în care s-a ajuns la o soluționare alternativă a litigiului, pe an	[NUMĂR]				

E4_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]

Clarificări	— Considerentul 26 din Directiva (UE) 2024/1499 se referă la o soluționare extrajudiciară rapidă și accesibilă din punctul de vedere al costurilor a litigiilor. Exemple de astfel de mecanisme de soluționare alternativă a litigiilor includ concilierea și medierea, fără a se limita la acestea. — Un caz se referă la un dosar care vizează o situație de discriminare, în legătură cu care este posibil să se fi primit mai multe plângeri. *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments" pentru a preciza situațiile în care un caz corespunde unui număr important de plângeri.* — Un caz care se referă la discriminarea multiplă sau intersecțională trebuie raportat pentru toate criteriile și domeniile vizate. Cu toate acestea, pentru a evita dubla raportare, cazurile de acest tip trebuie contabilizate o singură dată în numărul total de cazuri în care s-a ajuns la o soluționare alternativă a litigiului. — *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments" dacă doriți să raportați date suplimentare privind cazurile care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate la colectarea datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*

11. (E5) Utilizarea procedurilor de anchetă de către fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, pe an

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind utilizarea competențelor de anchetă de către fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, în fiecare an, în temeiul Directivei (UE) 2024/1499 [în conformitate cu articolul 8 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pentru fiecare an din perioada de cinci ani dintre rapoartele de monitorizare

E5 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității/organism competent, vă rugăm să indicați numărul de cazuri care intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 în care s-au efectuat anchete în fiecare an.*

	[Denumirea organismului de promovare a egalității/organismului competent]				
	Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4	Anul 5
Numărul de cazuri care intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 în care s-au efectuat anchete în fiecare an	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E5_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*			[TEXT]	
Clarificări	— Un caz se referă la un dosar care vizează o situație de discriminare, în legătură cu care este posibil să se fi primit mai multe plângeri. *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments" pentru a preciza situațiile în care un caz corespunde unui număr important de plângeri.* — O anchetă este definită la articolul 8 din Directiva (UE) 2024/1499 ca fiind procesul prin care un organism constată faptele și are acces la informațiile și documentele necesare pentru a stabili dacă a avut loc o discriminare. — *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments" dacă doriți să raportați date suplimentare privind cazurile care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate la colectarea datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*				

12. (E6) Deciziile/avizele emise de fiecare organism de promovare a egalității, pe an

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind deciziile/avizele emise în fiecare an de fiecare organism de promovare a egalității, defalcate pe criterii și domenii, în temeiul Directivei (UE) 2024/1499 [în conformitate cu articolul 9 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pentru fiecare an din perioada de cinci ani dintre rapoartele de monitorizare

E6 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați numărul de decizii și/sau avize emise pentru criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E6_1	Sex	—	—	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E6_2	Rasă sau origine etnică	[NUMĂR]	—	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E6_3	Dizabilități	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E6_4	Vârstă	[NUMĂR]	—	—	—	—
E6_5	Religie sau convingeri	[NUMĂR]	—	—	—	—
E6_6	Orientare sexuală	[NUMĂR]	—	—	—	—
E6_7	Numărul total de decizii/avize emise în raport cu criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499	[NUMĂR]				
E6_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*				[TEXT]	
Clarificări	— O decizie sau un aviz care se referă la discriminarea multiplă sau intersecțională se raportează la toate criteriile și domeniile vizate. Cu toate acestea, pentru a se evita dubla raportare, aceste decizii/avize se contabilizează o singură dată în numărul total de decizii sau avize. — *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments” dacă doriți să raportați date suplimentare privind cazurile care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate la colectarea datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*					

13. (E7) Domeniul de aplicare și conținutul deciziilor/avizelor emise de fiecare organism de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind conținutul deciziilor/avizelor emise de fiecare organism de promovare a egalității în fiecare an [în conformitate cu articolul 9 din Directiva (UE) 2024/1499 – măsuri de remediere a încălcărilor și prevenire]
Anul informării	Situația pentru fiecare an din perioada de cinci ani dintre rapoartele de monitorizare

E7 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați numărul de decizii/avize emise pe an pentru criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499 care au inclus măsuri de remediere a încălcărilor principiului egalității de tratament și măsuri de prevenire a unor încălcări ulterioare.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]					
	Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4	Anul 5
Numărul de decizii/avize emise, pe an, care au inclus măsuri de remediere a încălcărilor principiului egalității de tratament	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
Numărul de decizii/avize emise, pe an, care au inclus măsuri de prevenire a unor noi încălcări ale principiului egalității de tratament	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E7_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*			[TEXT]	
Clarificări	— *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments” dacă doriți să raportați date suplimentare privind cazurile care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate la colectarea datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*				

14. (E8) Executarea/monitorizarea măsurilor adoptate în urma deciziilor/avizelor emise de fiecare organism de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea cu privire la executarea sau monitorizarea măsurilor adoptate în urma deciziilor sau avizelor emise de fiecare organism de promovare a egalității și cu privire la publicarea rezumatelor acestor decizii sau avize [în conformitate cu articolul 9 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pentru fiecare an din perioada de cinci ani dintre rapoartele de monitorizare

E8 – *Vă rugăm să indicați numărul de decizii/avize emise pentru criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499 care au fost executate/monitorizate în fiecare an, precum și numărul de decizii/avize (sau de rezumate ale acestora) publicate.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]					
	Anul 1	Anul 2	Anul 3	Anul 4	Anul 5
Numărul de decizii/avize pe an care au fost executate/monitorizate	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
Numărul de decizii/avize (rezumate ale deciziilor/avizelor) publicate pe an	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E8_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*			[TEXT]	
Clarificări	— Deciziile/avizele executate/monitorizate se referă la deciziile/avizele în cazul cărora părțile au pus în aplicare toate măsurile stabilite de organismul de promovare a egalității sau majoritatea acestor măsuri. — *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments" dacă doriți să raportați date suplimentare privind cazurile care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate la colectarea datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*				

15. (E9) Cauzele în instanță pentru fiecare organism de promovare a egalității în perioada de raportare

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind cauzele în instanță pentru fiecare organism de promovare a egalității în perioada de raportare, defalcate pe criterii și domenii [în conformitate cu articolul 10 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

E9A – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați numărul de cauze în instanță în care acesta a prezentat observații cu privire la criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]						
		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E9A_1	Sex	—	—	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E9A_2	Rasă sau origine etnică	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E9A_3	Dizabilități	[NUMĂR]	—	—	—	—
E9A_4	Vârstă	[NUMĂR]	—	—	—	—
E9A_5	Religie sau convingeri	[NUMĂR]	—	—	—	—
E9A_6	Orientare sexuală	[NUMĂR]	—	—	—	—
E9A_7	Numărul total de cauze în instanță în care organismul de promovare a egalității a prezentat observații cu privire la criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499	[NUMĂR]				
E9A_8	Numărul de cazuri în care instanța a dat curs observațiilor organismului de promovare a egalității	[NUMĂR]				

E9B – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați numărul de cauze în instanță în care acesta a acționat în numele sau în sprijinul victimei (victimelor) ori în nume propriu, cu privire la criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E9B_1	Sex	—	—	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E9B_2	Rasă sau origine etnică	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E9B_3	Dizabilități	[NUMĂR]	—	—	—	—
E9B_4	Vârstă	[NUMĂR]	—	—	—	—
E9B_5	Religie sau convingeri	[NUMĂR]	—	—	—	—
E9B_6	Orientare sexuală	[NUMĂR]	—	—	—	—

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E9B_7	Numărul total de cauze în instanță în care organismul de promovare a egalității a acționat în instanță cu privire la criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499	[NUMĂR]				
E9B_8	Numărul de cazuri în care instanța a pronunțat o hotărâre în favoarea organismului de promovare a egalității	[NUMĂR]				

E9_ COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]
Clarificări	— În această privință, ar trebui contabilizate numai cauzele în instanță în care a fost pronunțată o hotărâre definitivă. — Cauzele în care instanța a urmat observațiile organismului de promovare a egalității sau a pronunțat o hotărâre în favoarea acestuia se referă la cauzele în care poziția organismului de promovare a egalității sau elementul (elementele) principal(e) al(e) poziției sale a (au) fost confirmat(e) de instanță. — O cauză în instanță care se referă la discriminarea multiplă sau intersecțională trebuie raportată pentru toate criteriile și domeniile vizate. Cu toate acestea, pentru a se evita dubla raportare, aceste cauze în instanță se contabilizează o singură dată în numărul total de cauze în instanță. — *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments” dacă doriți să raportați date suplimentare privind cazurile care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate la colectarea datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*	

16. (E10)* Deciziile organismului de promovare a egalității supuse controlului judiciar

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind deciziile organismului de promovare a egalității care au fost supuse controlului judiciar [în conformitate cu articolele 10 și 11 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

E10 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității care adoptă decizii obligatorii, vă rugăm să indicați:*

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
E10_1	Numărul total de decizii adoptate în perioada de raportare care intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
E10_2	Din care, numărul de decizii supuse controlului judiciar	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E10_3	Din care, numărul de decizii confirmate de instanță în urma controlului judiciar	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E10_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*		[TEXT]	
Clarificări	— „Controlul judiciar" se referă la procedura prin care decizia organismului de promovare a egalității poate fi supusă controlului instanței, la cererea părților sau a uneia dintre părți. — „Deciziile confirmate de instanță" se referă la cazurile în care poziția organismului de promovare a egalității sau elementul (elementele) principal(e) al(e) poziției sale a (au) fost confirmat(e) de instanță. — *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments" dacă doriți să raportați date suplimentare privind cazurile care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate în cadrul colectării datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*			

17. (E11) Sondaje și cercetări independente privind discriminarea, realizate sau comandate de organismul de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea cu privire la sondajele și cercetările independente privind discriminarea efectuate sau comandate de organismul de promovare a egalității [în conformitate cu articolul 16 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

E11 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să precizați numărul de sondaje independente și de studii de cercetare efectuate sau comandate cu privire la criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]						
		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E11_1	Sex	—	—	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E11_2	Rasă sau origine etnică	[NUMĂR]				
E11_3	Dizabilități	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]	[NUMĂR]
E11_4	Vârstă	[NUMĂR]	—	—	—	—

		Încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	Educație	Accesul la bunuri și servicii disponibile publicului	Locuințe	Protecție socială
E11_5	Religie sau convingeri	[NUMĂR]	—	—	—	—
E11_6	Orientare sexuală	[NUMĂR]	—	—	—	—
E11_7	Numărul total de sondaje privind criteriile și domeniile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499	[NUMĂR]				
E11_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*			[TEXT]		
Clarificări	— Un sondaj care se referă la discriminarea multiplă sau intersecțională ar trebui raportat pentru toate criteriile și domeniile vizate. Cu toate acestea, pentru a se evita dubla raportare, aceste sondaje se contabilizează o singură dată în numărul total de sondaje. — *Vă rugăm să utilizați caseta de text „Comments” dacă doriți să raportați date suplimentare privind sondajele care nu intră în domeniul de aplicare al Directivei (UE) 2024/1499 sau să explicați dificultățile specifice întâmpinate și aproximările utilizate în cadrul colectării datelor (de exemplu, în cazul în care criteriul național are o sferă mai largă decât criteriul prevăzut la nivelul UE).*					

18. (E12) Rapoarte și planificare strategică ale fiecărui organism de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea cu privire la rapoartele și planificarea strategică ale fiecărui organism de promovare a egalității [în conformitate cu articolul 17 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare relevant

E12 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați:*

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
E12_1	Dacă elaborează rapoarte anuale	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
E12_1_TEXT	*Furnizați un link către rapoartele din ultimii cinci ani*	[TEXT] / [HYPERLINK]	[TEXT] / [HYPERLINK]	[TEXT] / [HYPERLINK]
E12_2	Dacă adoptă programe de lucru care stabilesc prioritățile și activitățile viitoare	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
E12_2_TEXT	*Furnizați un link către programul (programele) de lucru*	[TEXT] / [HYPERLINK]	[TEXT] / [HYPERLINK]	[TEXT] / [HYPERLINK]
E12_3	Dacă publică rapoarte privind situația egalității de tratament și a discriminării în statul membru cel puțin o dată la patru ani	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
E12_3_TEXT	*Furnizați un link către cel(e) mai recent(e) raport (rapoarte) privind situația egalității de tratament și a discriminării*	[TEXT] / [HYPERLINK]	[TEXT] / [HYPERLINK]	[TEXT] / [HYPERLINK]
E12_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*		[TEXT]	
Clarificări	— Întrebarea E12_3 se referă la articolul 17 litera (c): „publică, cel puțin la fiecare patru ani, unul sau mai multe rapoarte care conțin recomandări privind situația egalității de tratament și a discriminării, inclusiv eventualele probleme structurale identificate în statul membru respectiv”. Raportul sau seria de rapoarte are drept scop prezentarea unei imagini de ansamblu a situației în ceea ce privește discriminarea și egalitatea de tratament în statul membru, pe o perioadă de patru ani. Acestea se pot baza pe diversele activități ale organismului de promovare a egalității, precum și pe date provenite din surse externe. Ele vizează toate criteriile reglementate de Directiva (UE) 2024/1499, deși pot pune accentul pe anumite aspecte specifice, în funcție de situația națională.			

19. (A1) Accesibilitatea sediilor, a serviciilor și a activităților fiecărui organism de promovare a egalității pentru persoanele cu dizabilități

Dimensiune/domeniu de aplicare	Accesibilitate
Obiectiv/justificare	Raportarea cu privire la accesibilitatea sediilor, a serviciilor și a activităților fiecărui organism de promovare a egalității pentru persoanele cu dizabilități [în conformitate cu articolul 13 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

A1 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să descrieți mecanismele disponibile pentru asigurarea accesibilității persoanelor cu dizabilități, în vederea garantării accesului egal la toate serviciile și activitățile organismului de promovare a egalității.*

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
A1_1	Sediile organismului de promovare a egalității sunt accesibile (a se vedea definițiile și referințele de mai jos).	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
A1_2	Informațiile difuzate de organismul de promovare a egalității, inclusiv cele disponibile pe site-ul său web, sunt accesibile (a se vedea definițiile și referințele de mai jos).	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu
A1_3	Se asigură adaptări rezonabile atunci când un serviciu sau o activitate nu este accesibil(ă).	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu	Da/Parțial/Nu
A1_4	Descrierea mecanismelor disponibile pentru asigurarea și monitorizarea accesibilității pentru persoanele cu dizabilități.	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A1_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		
Clarificări	— Considerentul 40 din Directiva (UE) 2024/1499, referitor la asigurarea faptului că toate serviciile și activitățile organismelor de promovare a egalității sunt accesibile persoanelor cu dizabilități, face trimitere la cerințele prevăzute în Directiva (UE) 2019/882 a Parlamentului European și a Consiliului ([1]). Anexele I-III la Directiva (UE) 2019/882 sunt deosebit de relevante. De exemplu, acestea prevăd că informațiile ar trebui: (i) să fie puse la dispoziție prin intermediul mai multor canale senzoriale; (ii) să fie prezentate cu ajutorul unor caractere de dimensiuni și tipuri adecvate, folosind un contrast suficient, precum și o spațiere ajustabilă între litere, rânduri și paragrafe; și (iii) să fie difuzate în formate care să ofere posibilitatea de redare a conținutului sub forme alternative și a interoperabilității acestuia cu o varietate de tehnologii de asistare, astfel încât să fie perceptibil, inteligibil, utilizabil și solid. Orice conținut de tip non-text ar trebui completat cu o prezentare alternativă a conținutului respectiv [a se vedea secțiunea III din anexa I la Directiva (UE) 2019/882]. În plus față de comunicarea vocală, ar trebui furnizate și text și materiale video în timp real [a se vedea secțiunea IV din anexa I la Directiva (UE) 2019/882]. În ceea ce privește accesibilitatea fizică, ar trebui luate măsuri structurale pentru eliminarea barierelor în prealabil, cum ar fi, de exemplu, instalarea unei rampe sau furnizarea altor mijloace adecvate care să permită persoanelor care utilizează scaune rulante să intre în sediile organismului de promovare a egalității [a se vedea anexa III la Directiva (UE) 2019/882]. — Standardele relevante ale UE includ EN 17210 privind „Accesibilitatea și utilizabilitatea mediului construit” și EN 301549 privind „Cerințele de accesibilitate pentru produsele și serviciile TIC”.		

([1]) Directiva (UE) 2019/882 a Parlamentului European și a Consiliului din 17 aprilie 2019 privind cerințele de accesibilitate aplicabile produselor și serviciilor (JO L 151, 7.6.2019, p. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Accesul egal pentru toți la serviciile și activitățile fiecărui organism de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Accesibilitate, eficacitate
Obiectiv/justificare	Raportarea cu privire la accesibilitatea serviciilor fiecărui organism de promovare a egalității și la accesul, în condiții de egalitate, al tuturor la infrastructură și activități [în conformitate cu articolele 12 și 13 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

A2 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să descrieți modul în care se asigură accesul, în condiții de egalitate, al tuturor la serviciile și publicațiile organismului de promovare a egalității.*

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
A2_1	Plângerile pot fi depuse oral, telefonic.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A2_2	Plângerile pot fi depuse oral la sediul organismului de promovare a egalității.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A2_3	Plângerile pot fi depuse în scris (pe suport de hârtie).	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A2_4	Plângerile pot fi depuse în scris (online).	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A2_5	Plângerile sunt tratate fără costuri pentru reclamant.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A2_6	Serviciile organismului de promovare a egalității sunt disponibile pe întregul teritoriu al statului membru, inclusiv în zonele rurale și izolate, prin intermediul accesului online.	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A2_7	Serviciile organismului de promovare a egalității sunt disponibile pe întregul teritoriu al statului membru, inclusiv în zonele rurale și izolate, prin intermediul altor mijloace de acces (*vă rugăm să precizați în caseta de text*).	Da/Nu	Da/Nu	Da/Nu
A2_8*	Limbile disponibile pentru depunerea plângerilor	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A2_9*	Descrierea mecanismelor pentru asigurarea accesului egal la serviciile și publicațiile organismului de promovare a egalității	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A2_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]		
Clarificări	— Accesul în condiții de egalitate vizează atât accesul egal în sensul articolului 12 din Directiva (UE) 2024/1499, cât și accesibilitatea în sensul articolului 13 din Directiva (UE) 2024/1499.			

3. FEEDBACK DIN PARTEA ORGANISMELOR DE PROMOVARE A EGALITĂȚII PRIVIND FUNCȚIONAREA LOR ÎN CONFORMITATE CU STANDARDELE

21. (IF2) Funcționarea independentă a fiecărui organism de promovare a egalității - contribuția organismului de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Funcționare independentă
Obiectiv/justificare	Monitorizarea funcționării independente a fiecărui organism de promovare a egalității [în conformitate cu articolul 3 din Directiva (UE) 2024/1499)]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

IF2 – *Prin selectarea opțiunilor relevante din tabel și/sau prin completarea casetei de text, vă rugăm să indicați, pentru organismul dumneavoastră de promovare a egalității, dacă independența acestuia este asigurată, inclusiv dacă face parte dintr-un organism cu mandat multiplu [în conformitate cu articolul 3 din Directiva (UE) 2024/1499)].*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]		
IF2_1	Organismul de promovare a egalității este independent și nu este supus niciunei influențe externe.	Da/Parțial/Nu
IF2_2	Organismul de promovare a egalității poate, în mod independent, să urmeze sau să respingă instrucțiuni sau sugestii din partea oricărei entități publice sau private (care depășesc obligațiile sale legale).	Da/Parțial/Nu
IF2_3	Organismul de promovare a egalității își poate gestiona în mod independent propriile resurse financiare.	Da/Parțial/Nu
IF2_4	Organismul de promovare a egalității își poate gestiona în mod independent propriul personal.	Da/Parțial/Nu
IF2_5	Organismul de promovare a egalității își poate stabili în mod independent propriile priorități/domenii de interes.	Da/Parțial/Nu
IF2_6	Organismul de promovare a egalității poate publica în mod independent declarații și poate adopta recomandări.	Da/Parțial/Nu
IF2_7	Organismul de promovare a egalității poate decide în mod independent cum să trateze plângerile individuale.	Da/Parțial/Nu
IF2_8	Procedurile existente pentru selectarea, numirea și revocarea membrilor consiliului de conducere și potențialele conflicte de interese care implică membri ai personalului aflați în funcții de decizie sau de conducere și, după caz, membri ai consiliului de conducere garantează competența și independența acestora.	Da/Parțial/Nu
IF2_9	Structura internă a organismului de promovare a egalității garantează exercitarea independentă și, după caz, imparțială a competențelor sale.	Da/Parțial/Nu/Nu se aplică
IF2_10	Structura internă a organismului cu mandat multiplu garantează exercitarea efectivă a mandatului de promovare a egalității.	Da/Parțial/Nu/Nu se aplică
IF2_11	*Vă rugăm să descrieți independența organismului de promovare a egalității în conformitate cu articolul 3 din Directiva (UE) 2024/1499, inclusiv eventualele dificultăți întâmpinate. Dacă este cazul, vă rugăm să detaliați și răspunsurile dumneavoastră la IF2_1 – IF2_10.*	[TEXT]
IF2_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]

22. (R4) Adecvarea resurselor, în conformitate cu articolul 4 din Directiva (UE) 2024/1499, astfel încât fiecare organism de promovare a egalității să își îndeplinească toate sarcinile și să își exercite toate competențele în mod eficace – contribuția organismului de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Resurse
Obiectiv/justificare	Evaluarea adecvării resurselor de care dispune fiecare organism de promovare a egalității pentru a-și îndeplini toate sarcinile și a-și exercita toate competențele în mod eficace [în conformitate cu articolul 4 și ținând seama de considerentele 21 și 22 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

R4 – *Prin selectarea opțiunilor relevante din tabel și/sau prin completarea casetei de text, vă rugăm să evaluați, pentru organismul dumneavoastră de promovare a egalității, dacă resursele de care dispune sunt adecvate pentru a-i permite să-și îndeplinească toate sarcinile și să-și exercite toate competențele în mod eficace, inclusiv în cazul în care face parte dintr-un organism cu mandat multiplu.*

[Denumirea organismului de promovare a egalității]		
R4_1	Resurse financiare	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate
R4_2	Resurse umane	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate
R4_3	Resurse tehnice	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate
R4_4*	Sisteme automatizate	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate
R4_5*	Prevenire și promovare [articolul 5 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_6*	Asistența inițială acordată victimelor/tratarea plângerilor [articolul 6 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_7*	Soluționarea alternativă a litigiilor [articolul 7 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_8*	Anchete [articolul 8 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_9*	Avize [articolul 9 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică

R4_10*	Decizii [articolul 9 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_11*	Acțiuni în justiție [articolul 10 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_12*	Acces egal [articolul 12 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_13*	Accesibilitate [articolul 13 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_14*	Cooperare [articolul 14 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_15*	Consultare și recomandări [articolul 15 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_16*	Colectarea datelor și sondajele [articolul 16 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_17*	Rapoarte [articolul 17 din Directiva (UE) 2024/1499]	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_18*	Evaluarea sistemelor automatizate	Adecvate/suficiente/limitate/foarte limitate/nu se aplică
R4_19*	Evaluarea adecvării resurselor pentru îndeplinirea tuturor sarcinilor și exercitarea tuturor competențelor în mod eficace	[TEXT]
R4_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]

Clarificări	— Resursele financiare se referă la fondurile primite de la buget, de regulă defalcate pe rubrici bugetare; resursele tehnice cuprind echipamentele, sediile și utilitățile; prin resurse umane ar trebui să se înțeleagă personalul alocat organismului de promovare a egalității. „Sistemele automatizate" se referă la un sistem informatic capabil să desfășoare acțiuni fără a necesita un control uman sau o intervenție umană. Având în vedere considerentul 22 din Directiva (UE) 2024/1499, sistemele automatizate pot fi sisteme de inteligență artificială, care, la rândul lor, sunt definite în Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului ([1]) (Regulamentul privind inteligența artificială) ca sistem bazat pe o mașină care este conceput să funcționeze cu diferite niveluri de autonomie și care poate prezenta adaptabilitate după implementare, și care, urmărind obiective explicite sau implicite, deduce, din datele de intrare pe care le primește, modul de generare a unor rezultate precum previziuni, conținut, recomandări sau decizii care pot influența mediile fizice sau virtuale. — *În cazul în care organismul de promovare a egalității face parte dintr-un alt organism cu mandat multiplu, vă rugăm să evaluați adecvarea resurselor dedicate mandatului de promovare a egalității.*

([1]) Regulamentul (UE) 2024/1689 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 iunie 2024 de stabilire a unor norme armonizate privind inteligența artificială și de modificare a Regulamentelor (CE) nr. 300/2008, (UE) nr. 167/2013, (UE) nr. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 și (UE) 2019/2144 și a Directivelor 2014/90/UE, (UE) 2016/797 și (UE) 2020/1828 (Regulamentul privind inteligența artificială), (JO L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Accesul efectiv la informațiile și documentele necesare pentru a se stabili dacă a avut loc o discriminare - contribuția organismului de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind accesul efectiv la informațiile și documentele necesare pentru a stabili dacă a avut loc o discriminare, inclusiv în cazul în care un alt organism competent este împuternicit să efectueze anchete [în conformitate cu articolul 8 din Directiva (UE) 2024/1499]
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

E13A – *Vă rugăm să indicați în ce măsură cadrul instituit în statul dumneavoastră membru pentru a vă permite efectuarea eficace a constatării faptelor vă asigură accesul la informațiile și documentele necesare pentru a stabili dacă a avut loc o discriminare. Vă rugăm să descrieți orice dificultăți întâmpinate.*

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
E13A_1	Organismul de promovare a egalității are acces efectiv la informațiile și documentele necesare pentru a stabili dacă a avut loc o discriminare	În majoritatea cazurilor/adesea/în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/adesea/în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/adesea/în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată
E13A_2	*Vă rugăm să detaliați răspunsul dumneavoastră.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E13B – *În cazul în care un alt organism competent este împuternicit să efectueze anchete, vă rugăm să indicați în ce măsură cooperarea cu respectivul organism competent este eficace*:*

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
E13B_1	Organismul competent deschide o anchetă la cererea organismului de promovare a egalității.	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată
E13B_2	Organismul competent comunică organismului de promovare a egalității, la cerere, rezultatele anchetei sale.	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată
E13B_3	Organismul competent face schimb de informații utile, la cerere, pentru a permite organismului de promovare a egalității să trateze sau să claseze plângerea	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/adesea/ în mai puțin de jumătate din cazuri/aproape niciodată
E13B_4	Descrierea cooperării cu organismul competent, inclusiv eventualele dificultăți întâmpinate	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E13_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*	[TEXT]

24. (E14) Consultarea fiecărui organism de promovare a egalității și urmărirea aplicării recomandărilor acestuia de către guvern și autoritățile publice relevante – contribuția organismului de promovare a egalității

Dimensiune/domeniu de aplicare	Eficacitate, competențe
Obiectiv/justificare	Raportarea privind consultarea fiecărui organism de promovare a egalității de către guvern și autoritățile publice relevante cu privire la legislația, politicile, procedurile și programele referitoare la drepturile și obligațiile care decurg din Directivele 79/7/CEE, 2000/43/CE, 2000/78/CE și 2004/113/CE, precum și cu privire la măsurile adoptate ca urmare a acestei consultări și a recomandărilor emise în conformitate cu articolul 15 din Directiva (UE) 2024/1499 sau în cadrul raportului privind situația egalității de tratament și a discriminării, publicat în conformitate cu articolul 17 din Directiva (UE) 2024/1499
Anul informării	Situația pe perioada de cinci ani vizată de exercițiul de raportare

E14 – *Pentru fiecare organism de promovare a egalității, vă rugăm să indicați dacă acesta este consultat suficient și în ce măsură opinia sa este urmată atunci când este exprimată în cadrul unui proces de consultare sau sub forma unor recomandări emise în conformitate cu articolul 15 și cu articolul 17 litera (c) din Directiva (UE) 2024/1499.*

		1	2	3
		[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]	[Denumirea organismului de promovare a egalității]
E14_1	Guvernul și autoritățile publice relevante au consultat organismul de promovare a egalității cu privire la legislația, politicile, procedurile și programele relevante în cursul perioadei de raportare?	În majoritatea cazurilor/ adesea/uneori/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/ adesea/uneori/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/ adesea/uneori/aproape niciodată
E14_2	În ce măsură avizul organismului de promovare a egalității este urmat de guvern și de autoritățile publice relevante în urma unei consultări sau a emiterii de recomandări de către organismul de promovare a egalității?	În majoritatea cazurilor/ adesea/uneori/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/ adesea/uneori/aproape niciodată	În majoritatea cazurilor/ adesea/uneori/aproape niciodată
E14_3	*Vă rugăm să detaliați răspunsul dumneavoastră, dacă este cazul (numărul de consultări și/sau recomandări, procesul, acțiunile subsecvente).*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
E14_COMMENTS*	*Vă rugăm să furnizați orice metadate relevante, să descrieți eventualele dificultăți întâmpinate în formularea răspunsului la întrebare sau să furnizați explicații ori informații suplimentare, în special cu privire la situația specifică din statul membru.*		[TEXT]	
Clarificări	— Urmarea avizului organismului de promovare a egalității după o consultare sau după emiterea unor recomandări înseamnă o situație în care poziția organismului de promovare a egalității sau elementul (elementele) principal(e) al(e) acesteia a (au) fost adoptat(e) sau pus(e) în aplicare de guvern și de autoritățile publice relevante.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj