Publicatieblad
van de Europese Unie

NL
L-serie

2026/1196

11.6.2026

UITVOERINGSVERORDENING (EU) 2026/1196 VAN DE COMMISSIE

van 5 juni 2026

tot vaststelling van een lijst van gemeenschappelijke indicatoren voor de werking van de krachtens Richtlijn (EU) 2024/1499 van de Raad aangewezen organen voor gelijke behandeling

(Voor de EER relevante tekst)

DE EUROPESE COMMISSIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie,

Gezien Richtlijn (EU) 2024/1499 van de Raad van 7 mei 2024 betreffende normen voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke behandeling van personen ongeacht hun ras of etnische afstamming, gelijke behandeling van personen in arbeid en beroep ongeacht hun godsdienst of overtuiging, handicap, leeftijd of seksuele oriëntatie, gelijke behandeling van vrouwen en mannen op het gebied van sociale zekerheid en de toegang tot en het aanbod van goederen en diensten, en tot wijziging van Richtlijnen 2000/43/EG en 2004/113/EG ([1]), en met name artikel 18, lid 1,

Overwegende hetgeen volgt:

(1) Richtlijn (EU) 2024/1499 bevat minimumvoorschriften voor de werking van organen voor gelijke behandeling. Deze voorschriften hebben als doel de doeltreffendheid van organen voor gelijke behandeling te verbeteren en hun onafhankelijkheid te waarborgen, teneinde de toepassing van het beginsel van gelijke behandeling zoals dat voortvloeit uit de Richtlijnen 79/7/EEG ([2]), 2000/43/EG ([3]), 2000/78/EG ([4]) en 2004/113/EG ([5]) van de Raad, te versterken.

(2) Er moet een lijst van gemeenschappelijke indicatoren voor de werking van de organen voor gelijke behandeling worden vastgesteld. Dit moet duidelijkheid verschaffen over de gegevens die op nationaal niveau door de organen voor gelijke behandeling moeten worden verzameld en vervolgens door de lidstaten aan de Commissie moeten worden toegezonden als basis voor haar verslag uit hoofde van artikel 18, lid 3, van Richtlijn (EU) 2024/1499. De indicatoren hebben betrekking op de personele, technische en financiële middelen, de onafhankelijke werking, de toegankelijkheid en de doeltreffendheid van organen voor gelijke behandeling, alsook op ontwikkelingen in hun mandaat, bevoegdheden of structuur.

(3) Het is belangrijk dat de gemeenschappelijke indicatoren zo nauwkeurig en gedetailleerd mogelijk zijn. Op die manier worden de vergelijkbaarheid, de objectiviteit en de betrouwbaarheid van de op nationaal niveau verzamelde gegevens gewaarborgd. Om het verzamelen en doorgeven van gegevens overeenkomstig de in deze verordening vastgestelde indicatoren te vergemakkelijken, moeten de lidstaten en hun organen voor gelijke behandeling gebruik kunnen maken van een gebruiksvriendelijk IT-instrument dat door de Commissie ter beschikking wordt gesteld en waarbij de in deze verordening vastgestelde indicatoren tot uitdrukking komen in gegevensinvoervelden van databanken.

(4) De lijst van indicatoren is opgesteld in nauwe samenwerking met de deskundigengroep voor de uitvoering van de gelijkheidswetgeving van de EU en na raadpleging van het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten, het Europees Instituut voor gendergelijkheid en het Europees netwerk van organen voor de bevordering van gelijke behandeling.

(5) De indicatoren moeten betrekking hebben op de operationele werking van organen voor gelijke behandeling tijdens de verslagperiode en de feedback van organen voor gelijke behandeling over hun werking in overeenstemming met de normen. De indicatoren zijn zowel kwalitatief als kwantitatief van aard, zodat alle in artikel 18 van Richtlijn (EU) 2024/1499 genoemde elementen aan bod komen. Er moeten in elke lidstaat gegevens worden verzameld over de nationale opzet en de organisatorische werking van de organen voor gelijke behandeling. Dit zal het mogelijk maken elk nationaal systeem in kaart te brengen en de kwesties te selecteren die relevant zijn voor elke opzet.

([1]) PB L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj.

([2]) Richtlijn 79/7/EEG van de Raad van 19 december 1978 betreffende de geleidelijke tenuitvoerlegging van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen op het gebied van de sociale zekerheid (PB L 6 van 10.1.1979, blz. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).

([3]) Richtlijn 2000/43/EG van de Raad van 29 juni 2000 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van personen ongeacht ras of etnische afstamming (PB L 180 van 19.7.2000, blz. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).

([4]) Richtlijn 2000/78/EG van de Raad van 27 november 2000 tot instelling van een algemeen kader voor gelijke behandeling in arbeid en beroep (PB L 303 van 2.12.2000, blz. 16, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).

([5]) Richtlijn 2004/113/EG van de Raad van 13 december 2004 houdende toepassing van het beginsel van gelijke behandeling van mannen en vrouwen bij de toegang tot en het aanbod van goederen en diensten (PB L 373 van 21.12.2004, blz. 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Dezelfde lijst van gemeenschappelijke indicatoren voor de werking van organen voor gelijke behandeling met betrekking tot de aangelegenheden die onder Richtlijn (EU) 2024/1500 van het Europees Parlement en de Raad ([6]) vallen, is opgenomen in Uitvoeringsverordening (EU) 2026/1197 van de Commissie ([7]).

(7) De Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming is geraadpleegd overeenkomstig artikel 42, lid 1, van Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad ([8]) en heeft op 21 november 2025 een advies uitgebracht.

(8) De in deze verordening vervatte maatregelen zijn in overeenstemming met het advies van het Comité indicatoren voor de werking van organen voor gelijke behandeling, dat is ingesteld overeenkomstig artikel 22, lid 1, van Richtlijn (EU) 2024/1499,

HEEFT DE VOLGENDE VERORDENING VASTGESTELD:

Artikel 1

Lijst van indicatoren

De lijst van gemeenschappelijke indicatoren voor de werking van de uit hoofde van Richtlijn (EU) 2024/1499 aangewezen organen voor gelijke behandeling, op basis waarvan gegevens worden verzameld en verslag wordt uitgebracht over de werking van de organen voor gelijke behandeling, is opgenomen in de bijlage.

De op basis van de gemeenschappelijke indicatoren verzamelde gegevens omvatten geen persoonsgegevens in de zin van artikel 4, lid 1, van Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad ([9]).

Artikel 2

Deze verordening treedt in werking op de twintigste dag na die van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.

Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in elke lidstaat.

Gedaan te Brussel, 5 juni 2026.

Voor de Commissie
De voorzitter
Ursula VON DER LEYEN

([6]) Richtlijn (EU) 2024/1500 van het Europees Parlement en de Raad van 14 mei 2024 betreffende normen voor organen voor gelijke behandeling op het gebied van gelijke behandeling en gelijke kansen voor vrouwen en mannen in arbeid en beroep, en tot wijziging van de Richtlijnen 2006/54/EG en 2010/41/EU (PB L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Uitvoeringsverordening (EU) 2026/1197 van de Commissie van 5 juni 2026 tot vaststelling van een lijst van gemeenschappelijke indicatoren voor de werking van de krachtens Richtlijn (EU) 2024/1500 van het Europees Parlement en de Raad aangewezen organen voor gelijke behandeling (PB L, 2026/1197, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming) (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

BIJLAGE

Lijst van indicatoren voor de werking van organen voor gelijke behandeling

INHOUDSOPGAVE

Bladzijde

INLEIDING EN TOELICHTING 5

1. NATIONALE OPZET EN ORGANISATORISCHE WERKING VAN ORGANEN VOOR GELIJKE BEHANDELING IN DE LIDSTAAT 6

"Structuur en mandaat" (S)

1. (S1) Structuur en mandaat van de aangewezen organen om in de lidstaat aan de normen van Richtlijn (EU) 2024/1499 te voldoen 6

"Onafhankelijke werking" (IF)

2. (IF1) Onafhankelijke werking van elk orgaan voor gelijke behandeling overeenkomstig artikel 3 van Richtlijn (EU) 2024/1499 8

"Middelen" (R)

3. (R1) Mechanismen om de toereikendheid en stabiliteit van de middelen van elk orgaan voor gelijke behandeling te waarborgen en om deze aan te passen, overeenkomstig artikel 4 van Richtlijn (EU) 2024/1499 13

"Bevoegdheden" (P)

4. (P1) De bevoegdheden van elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie overeenkomstig de artikelen 6, 7, 8, 9, 10 en 15 van Richtlijn (EU) 2024/1499 14

2. OPERATIONELE WERKING VAN ORGANEN VOOR GELIJKE BEHANDELING TIJDENS DE VERSLAGPERIODE 21

"Middelen" (R)

5. (R2) Jaarlijkse begroting van elk orgaan voor gelijke behandeling 21

6. (R3) Totaal aantal werknemers van elk orgaan voor gelijke behandeling per jaar 22

"Doeltreffendheid" (E)

7. (E1) Door de lidstaten of organen voor gelijke behandeling genomen maatregelen om het bewustzijn te vergroten over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG van de Raad en over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten 23

8. (E2) Door elk orgaan voor gelijke behandeling uitgevoerde activiteiten om discriminatie te voorkomen en gelijke behandeling te bevorderen voor aangelegenheden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen . 24

9. (E3) Door elk orgaan voor gelijke behandeling behandelde klachten per jaar 25

10. (E4) Gebruik van alternatieve geschillenbeslechting door elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie per jaar 27

11. (E5) Gebruik van onderzoeken door elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie per jaar 28

12. (E6) Door elk orgaan voor gelijke behandeling genomen besluiten/gegeven adviezen per jaar 29

13. (E7) Reikwijdte en inhoud van de besluiten/adviezen van elk orgaan voor gelijke behandeling 30

14. (E8) Handhaving/follow-up van de besluiten/adviezen van elk orgaan voor gelijke behandeling 30

15. (E9) Rechtszaken voor elk orgaan voor gelijke behandeling tijdens de verslagperiode 31

16. (E10) Besluiten van het orgaan voor gelijke behandeling die aan rechterlijke toetsing zijn onderworpen . 33

17. (E11) Onafhankelijke enquêtes over en onderzoek naar discriminatie uitgevoerd door of in opdracht van het orgaan voor gelijke behandeling 34

18. (E12) Verslagen en strategische planning van elk orgaan voor gelijke behandeling 35

"Toegankelijkheid" (A)

19. (A1) Toegankelijkheid van de gebouwen, diensten en activiteiten van elk orgaan voor gelijke behandeling voor personen met een handicap 36

20. (A2) Toegang tot de diensten en activiteiten van elk orgaan voor gelijke behandeling voor iedereen op voet van gelijkheid 38

3. FEEDBACK VAN ORGANEN VOOR GELIJKE BEHANDELING OVER HUN WERKING IN OVEREENSTEMMING MET DE NORMEN 39

"Onafhankelijke werking" (IF)

21. (IF2) Onafhankelijke werking van elk orgaan voor gelijke behandeling — input van het orgaan voor gelijke behandeling 39

"Middelen" (R)

22. (R4) Toereikendheid van de middelen overeenkomstig artikel 4 van Richtlijn (EU) 2024/1499 voor elk orgaan voor gelijke behandeling om doeltreffend al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden uit te oefenen — input van het orgaan voor gelijke behandeling 40

"Doeltreffendheid" (E)

23. (E13) Doeltreffende toegang tot informatie en documenten die nodig zijn om te bepalen of er sprake is van discriminatie — input van het orgaan voor gelijke behandeling 42

24. (E14) Raadpleging van elk orgaan voor gelijke behandeling en follow-up van zijn aanbevelingen door de regering en desbetreffende overheidsinstellingen — input van het orgaan voor gelijke behandeling 43

INLEIDING EN TOELICHTING

Elke indicator bestaat uit een titel en een tabel voor gegevensverzameling om ervoor te zorgen dat in alle lidstaten vergelijkbare, objectieve en betrouwbare gegevens worden verzameld. De Commissie zal op basis van deze bijlage een gebruikersvriendelijk online-informatiesysteem ter beschikking stellen. Dat zal een gerichte selectie mogelijk maken van de vragen die relevant zijn voor de respondent en zo nodig verduidelijkingen en toelichtingen bieden. Velden die momenteel met * zijn gemarkeerd, zullen alleen verschijnen als ze relevant zijn voor de nationale opzet of zullen respondenten de keuzemogelijkheid bieden tussen vooraf bepaalde antwoorden of vrije tekst.

(1) Structuur van de lijst, frequentie van gegevensverzameling en verslagleggende entiteiten

De indicatoren in deel 1, NATIONALE OPZET EN ORGANISATORISCHE WERKING VAN ORGANEN VOOR GELIJKE BEHANDELING IN DE LIDSTAAT, hebben betrekking op de structuur en het mandaat, de onafhankelijke werking, de middelen en de bevoegdheden van organen voor gelijke behandeling en dienen om een basis vast te stellen voor de nationale opzet van organen voor gelijke behandeling. De lidstaten moeten deze gegevens uiterlijk op 19 juni 2031 verstrekken, zoals bepaald in artikel 18 van Richtlijn (EU) 2024/1499. Actualiseringen van deze gegevens tijdens latere verslagleggingsexercities zijn alleen nodig als er wijzigingen zijn in de nationale opzet en de organisatorische werking van de organen voor gelijke behandeling.

De indicatoren in deel 2, OPERATIONELE WERKING VAN ORGANEN VOOR GELIJKE BEHANDELING TIJDENS DE VERSLAGPERIODE, hebben betrekking op de middelen, de doeltreffendheid en de toegankelijkheid van organen voor gelijke behandeling. De lidstaten moeten deze gegevens uiterlijk op 19 juni 2031 en vervolgens om de vijf jaar verstrekken, zoals bepaald in artikel 18 van Richtlijn (EU) 2024/1499, op basis van de gegevens die de organen voor gelijke behandeling voor hun nationale statistische gegevens en verslagen hebben verzameld, overeenkomstig de artikel 16, lid 1, en artikel 17, punten b) en c), van Richtlijn (EU) 2024/1499.

De indicatoren in deel 3, FEEDBACK VAN ORGANEN VOOR GELIJKE BEHANDELING OVER HUN WERKING IN OVEREENSTEMMING MET DE NORMEN, hebben betrekking op de eigen input van de organen voor gelijke behandeling over hun onafhankelijke werking, middelen en doeltreffendheid. Deze gegevens moeten uiterlijk op 19 juni 2031 en vervolgens om de vijf jaar worden verstrekt, zoals bepaald in artikel 18 van Richtlijn (EU) 2024/1499.

Om de vergelijkbaarheid, objectiviteit en betrouwbaarheid van de verzamelde gegevens te waarborgen, moeten alle indicatoren die betrekking hebben op perioden gemeten in jaren worden begrepen als betrekking hebbend op kalenderjaren.

(2) Reikwijdte van de gegevens

De lijst van indicatoren heeft betrekking op aangelegenheden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen. Dezelfde lijst van indicatoren is opgenomen in Uitvoeringsverordening (EU) 2026/1197 met betrekking tot aangelegenheden die onder Richtlijn (EU) 2024/1500 vallen.

Wanneer organen voor gelijke behandeling deel uitmaken van organen met meerdere mandaten en/of verantwoordelijk zijn voor gronden en gebieden die niet onder Richtlijnen (EU) 2024/1499 of (EU) 2024/1500 vallen, hebben de indicatoren alleen betrekking op gegevens in verband met hun mandaat in het kader van die richtlijnen (of een benaderende waarde daarvan).

1. NATIONALE OPZET EN ORGANISATORISCHE WERKING VAN ORGANEN VOOR GELIJKE BEHANDELING IN DE LIDSTAAT

"Structuur en mandaat" (S)

1. (S1) Structuur en mandaat van de aangewezen organen om in de lidstaat aan de normen van Richtlijn (EU) 2024/1499 te voldoen

Dimensie/reikwijdte	Structuur, bevoegdheden en mandaat
Doel/motivering	Verslaglegging over de algemene structuur van de organen voor gelijke behandeling op het grondgebied van de lidstaat door de organen die de in Richtlijn (EU) 2024/1499 vastgestelde bevoegdheden uitoefenen en het mandaat van elk orgaan in kaart te brengen wat bevoegdheden, gronden en gebieden betreft (overeenkomstig artikel 1, lid 2, en artikel 2 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie ten tijde van de verslaglegging

S1A — *Vermeld alle organen voor gelijke behandeling in uw land die in Richtlijn (EU) 2024/1499 vastgestelde bevoegdheden uitoefenen.*

	Organen voor gelijke behandeling in [LAND]	Is dit een orgaan met meerdere mandaten?	Is er een raad van bestuur?	Aantal lokale kantoren	Is dit een autonoom regionaal of lokaal orgaan?
S1A_1	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	☐	☐	[AANTAL]	☐
S1A_2	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	☐	☐	[AANTAL]	☐
S1A_3	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	☐	☐	[AANTAL]	☐
Verduidelijkingen		— Organen met meerdere mandaten zijn organen die naast andere mandaten een mandaat op het gebied van gelijkheid uitoefenen (bv. een ombudspersoon of een nationale mensenrechteninstelling).			

S1B — *Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan wat zijn bevoegdheden zijn.*

			1	2	3
			[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
Preventie en bevordering	S1B_1	Preventie van discriminatie en bevordering van gelijke behandeling	☐	☐	☐
	S1B_2	Raadpleging	☐	☐	☐
	S1B_3	Aanbevelingen	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
Bijstand aan slachtoffers	S1B_4	Mogelijkheid om klachten te ontvangen en te behandelen	☐	☐	☐
	S1B_5	Alternatieve geschillenbeslechting	☐	☐	☐
	S1B_6	Onderzoeken	☐	☐	☐
	S1B_7	Niet-bindende adviezen uitbrengen	☐	☐	☐
	S1B_8	Bindende besluiten nemen	☐	☐	☐
	S1B_9	Procesvoering	☐	☐	☐
Verduidelijkingen	— De in deze tabel vermelde bevoegdheden komen overeen met de bevoegdheden die onder de artikelen 5 tot en met 10 en artikel 15 van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen. *Indien een orgaan voor gelijke behandeling slechts voor bepaalde gronden en gebieden die onder zijn mandaat vallen, over een bevoegdheid beschikt, kruis dan het vakje aan en vermeld de specifieke opzet onder "S1_COMMENTS".*				

S1C* — Vermeld in voorkomend geval "alle andere bevoegde instanties" in uw land die in Richtlijn (EU) 2024/1499 vastgestelde bevoegdheden uitoefenen.

Andere bevoegde instanties		Bevoegdheden			
		Alternatieve geschillenbeslechting	Onderzoeken	Andere	*Indien u "Andere" hebt aangekruist, gelieve te specificeren.*
S1C_1	[Naam van de bevoegde instantie]	☐	☐	☐	[TEKST]
S1C_2	[Naam van de bevoegde instantie]	☐	☐	☐	[TEKST]
Verduidelijkingen	— Andere bevoegde instanties zijn de andere bevoegde instanties dan organen voor gelijke behandeling die ofwel bevoegdheden voor alternatieve geschillenbeslechting ofwel onderzoeksbevoegdheden hebben in de zin van en binnen het toepassingsgebied van de artikelen 7 en 8 van Richtlijn (EU) 2024/1499.				

S1D — *Specificeer voor elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie de bestreken gronden en gebieden, en of alle gronden en gebieden worden bestreken met betrekking tot zowel de particuliere als de publieke sector.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling/de bevoegde instantie]	Bestrijkt dit orgaan voor gelijke behandeling zowel de publieke als de particuliere sector voor alle gronden en gebieden waarvoor het verantwoordelijk is? (als het antwoord voor ten minste één grond of gebied "nee" is, moeten twee afzonderlijke tabellen worden ingevuld: één voor de publieke sector en één voor de particuliere sector)	Ja/Nee

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
S1D_1	Geslacht	—	—	☐	☐	☐
S1D_2	Ras of etnische afstamming	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Handicap	☐	—	—	—	—
S1D_4	Leeftijd	☐	—	—	—	—
S1D_5	Godsdienst of overtuiging	☐	—	—	—	—
S1D_6	Seksuele oriëntatie	☐	—	—	—	—
S1D_7	Andere bestreken gronden en/of gebieden*	☐				
S1D_8	*Specificeer**	[TEKST]				
Verduidelijkingen		— Onder de publieke sector wordt verstaan: de activiteiten en entiteiten die deel uitmaken van of verbonden zijn met de staat, de overheid en/of het openbaar bestuur. Onder de particuliere sector wordt verstaan: de activiteiten en entiteiten die niet onder zeggenschap van de staat staan. — Op grond van het EU-recht hoeven niet alle gronden voor alle gebieden te worden bestreken. Antwoorden moeten alleen betrekking hebben op vereisten uit hoofde van het EU-recht. *Wanneer het orgaan voor gelijke behandeling meer gronden en gebieden bestrijkt, met name wanneer dit relevant is omdat een volledige uitsplitsing van gegevens moeilijk is, vermeld dan de aanvullende gronden en gebieden die onder S1D_8 vallen en geef onder "S1_COMMENTS" aan hoe dit van invloed kan zijn op de gegevensverzameling.*				

S1E — Bestrijken de hierboven genoemde organen gezamenlijk: alle bevoegdheden en taken, voor alle gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, in zowel de openbare als de particuliere sector, op het hele grondgebied van de lidstaat?	Ja/Nee
S1E_1* *Zo nee, leg uit.*	[TEKST]

S1_COMMENTS	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]

"Onafhankelijke werking" (IF)

2. (IF1) Onafhankelijke werking van elk orgaan voor gelijke behandeling overeenkomstig artikel 3 van Richtlijn (EU) 2024/1499

Dimensie/reikwijdte	Onafhankelijke werking

Doel/motivering	Verslaglegging over de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling (overeenkomstig artikel 3 en rekening houdend met de overwegingen 18 tot en met 20 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie ten tijde van de verslaglegging

IF1A — Vrij van invloed van buitenaf

Doel/motivering	Verslaglegging over de onafhankelijkheid van organen voor gelijke behandeling (overeenkomstig artikel 3, lid 1, en overweging 18 van Richtlijn (EU) 2024/1499)

Beschrijf voor elk orgaan voor gelijke behandeling hoe zijn onafhankelijkheid wordt gewaarborgd overeenkomstig artikel 3, lid 1, van Richtlijn (EU) 2024/1499.

			1	2	3
			[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
Onafhankelijkheid in wettelijke bepalingen	IF1A_1*	De grondwet van de lidstaat voorziet in de onafhankelijkheid.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	De nationale wetgeving voorziet in de onafhankelijkheid.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Een andere wettekst voorziet in de onafhankelijkheid.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	Link of referentie naar de rechtsgrondslag	[TEKST] / [HYPERLINK]	[TEKST] / [HYPERLINK]	[TEKST] / [HYPERLINK]
	IF1A_5	Het orgaan voor gelijke behandeling maakt deel uit van een ministerie.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
	IF1A_6	Het orgaan voor gelijke behandeling maakt deel uit van een andere entiteit.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
	IF1A_7_TEXT	Van welk ministerie of welke entiteit maakt het orgaan voor gelijke behandeling deel uit en hoe wordt zijn onafhankelijkheid wettelijk gewaarborgd?	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

			1	2	3
			[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
Verantwoordingsplicht	IF1A_8	Bestaan er (juridische, operationele, financiële, andere) verantwoordingsmechanismen?	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
	IF1A_9	*Specificeer de bestaande verantwoordingsmechanismen, aan wie het orgaan voor gelijke behandeling of zijn leidinggevenden verantwoording moeten afleggen, en wat de mogelijke gevolgen van de verantwoordingsmechanismen zijn.*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
	IF1A_9A*	Ministerie	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Regering	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Parlement	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Een regionale/lokale overheid	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Rekenkamer/Rekenhof	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Andere	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
Beheer van middelen	IF1A_10	Het orgaan voor gelijke behandeling kan zijn eigen financiële middelen beheren.	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee
	IF1A_11	Het orgaan voor gelijke behandeling heeft de bevoegdheid om zijn eigen personeel te selecteren en te beheren.	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF1A_ COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*		[TEKST]		
Verduidelijkingen	— Onder "leidinggevenden" van het orgaan voor gelijke behandeling wordt verstaan: het personeel dat een besluitvormende of leidinggevende functie bekleedt en, indien van toepassing, leden van de raad van bestuur. — Onder "personeel" wordt verstaan: personen die in dienst zijn van het orgaan (of mogelijk van de moederinstelling in het geval van een orgaan binnen een ministerie), ongeacht het soort contract (tijdelijk of vast). Onder "personeelsbeheer" wordt met name verstaan: het vaststellen van doelstellingen, het toewijzen van taken en het evalueren van de prestaties van personeelsleden. Afhankelijk van de nationale opzet is het orgaan voor gelijke behandeling mogelijk niet in staat het totale aantal werkuren, de pensioenleeftijd enz. te beheren. — IF1A_6 heeft geen betrekking op situaties waarin het orgaan voor gelijke behandeling deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten *(antwoord "nee" wanneer het orgaan voor gelijke behandeling deel uitmaakt van een onafhankelijk orgaan met meerdere mandaten).*			

IF1B — Selectie, benoeming, beëindiging van het dienstverband en mogelijke belangenconflicten van leidinggevenden	
Doel/motivering	In kaart brengen van de bestaande procedures voor de selectie, de benoeming, de beëindiging van het dienstverband en mogelijke belangenconflicten van het personeel dat een besluitvormende of leidinggevende functie bekleedt en, indien van toepassing, van leden van de raad van bestuur, teneinde hun bekwaamheid en onafhankelijkheid te waarborgen (overeenkomstig artikel 3 en rekening houdend met overweging 18 van Richtlijn (EU) 2024/1499)

Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan hoe de onafhankelijkheid en bekwaamheid van personeelsleden die besluitvormende of leidinggevende functies bekleden of van leden van de raad van bestuur worden gewaarborgd.

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
IF1B_1	Er bestaan transparante procedures voor de selectie en benoeming van het personeel dat een besluitvormende of leidinggevende functie bekleedt.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
IF1B_2	Er bestaan transparante procedures voor de selectie en benoeming van leden van de raad van bestuur.	Ja / Nee / Niet van toepassing	Ja / Nee / Niet van toepassing	Ja / Nee / Niet van toepassing
IF1B_3	Er bestaan transparante procedures voor de beëindiging van het dienstverband van het personeel dat een besluitvormende of leidinggevende functie bekleedt.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
IF1B_4	Er bestaan transparante procedures voor de beëindiging van het dienstverband van leden van de raad van bestuur.	Ja / Nee / Niet van toepassing	Ja / Nee / Niet van toepassing	Ja / Nee / Niet van toepassing
IF1B_5	Er bestaan transparante procedures voor mogelijke belangenconflicten van het personeel dat een besluitvormende of leidinggevende functie bekleedt.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
IF1B_6	Er bestaan transparante procedures voor mogelijke belangenconflicten van leden van de raad van bestuur.	Ja / Nee / Niet van toepassing	Ja / Nee / Niet van toepassing	Ja / Nee / Niet van toepassing
IF1B_7*	Hoe worden de onafhankelijkheid en bekwaamheid van personeelsleden die besluitvormende of leidinggevende functies bekleden, gewaarborgd?	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
IF1B_7A*	Relevant diploma vereist	☐	☐	☐
IF1B_7B*	Relevante beroepservaring vereist	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
IF1B_7C*	Relevante managementervaring vereist	☐	☐	☐
IF1B_7D*	Specifieke opleiding vereist	☐	☐	☐
IF1B_7E*	Specifieke opleiding wordt verstrekt	☐	☐	☐
IF1B_7F*	Meerdere actoren (regering, parlement, maatschappelijk middenveld enz.) zijn betrokken bij de selectieprocedure	☐	☐	☐
IF1B_8*	Hoe worden de onafhankelijkheid en bekwaamheid van de leden van de raad van bestuur gewaarborgd? (indien van toepassing)	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
IF1B_8A*	Relevant diploma vereist	☐	☐	☐
IF1B_8B*	Relevante beroepservaring vereist	☐	☐	☐
IF1B_8C*	Relevante managementervaring vereist	☐	☐	☐
IF1B_8D*	Specifieke opleiding vereist	☐	☐	☐
IF1B_8E*	Specifieke opleiding wordt verstrekt	☐	☐	☐
IF1B_8F*	Meerdere actoren (regering, parlement, maatschappelijk middenveld enz.) zijn betrokken bij de selectieprocedure	☐	☐	☐
IF1B_ COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*		[TEKST]	
Verduidelijkingen	— In overweging 18 van Richtlijn (EU) 2024/1499 wordt het hoofd of plaatsvervangend hoofd van het orgaan voor gelijke behandeling als voorbeeld genoemd van personeelsleden die besluitvormende of leidinggevende functies bekleden. In een orgaan met meerdere mandaten kan het gaan om de persoon of personen die verantwoordelijk zijn voor het mandaat inzake gelijke behandeling. — Sommige organen voor gelijke behandeling benoemen een raad van bestuur. Dit is een groep personen die verantwoordelijk is voor het toezicht op de werking van het orgaan voor gelijke behandeling en voor het nemen van belangrijke strategische beslissingen. — Om transparant te zijn, moeten de procedures schriftelijk worden vastgesteld en vóór de aanwervingsprocedure openbaar worden gemaakt. — Een belangenconflict is een situatie waarin een persoon betrokken is bij meerdere — financiële, persoonlijke of professionele — belangen die zijn onafhankelijkheid of zijn vermogen om onpartijdige besluiten te nemen, in het gedrang kunnen brengen.			

IF1C — Doeltreffende uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling in een orgaan met meerdere mandaten	
Doel/motivering	In kaart brengen van de bestaande mechanismen die ervoor zorgen dat het mandaat voor gelijke behandeling doeltreffend wordt uitgeoefend binnen een orgaan met meerdere mandaten (overeenkomstig artikel 3 van Richtlijn (EU) 2024/1499)

Beschrijf voor elk orgaan voor gelijke behandeling dat deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten hoe de interne structuur van het orgaan de doeltreffende uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling waarborgt.

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
IF1C_1*	Specifiek personeel voor het mandaat inzake gelijke behandeling	☐	☐	☐
IF1C_2*	Specifieke teams/afdelingen voor het mandaat inzake gelijke behandeling	☐	☐	☐
IF1C_3*	Specifieke leidinggevenden voor het mandaat inzake gelijke behandeling	☐	☐	☐
IF1C_4*	Specifieke procedures of regels om te zorgen voor de doeltreffende uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Beschrijf hoe de doeltreffende uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling binnen een orgaan met meerdere mandaten wordt gewaarborgd*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
IF1C_ COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*		[TEKST]	
Verduidelijkingen	— Onder de doeltreffende uitoefening van het mandaat inzake gelijke behandeling in een orgaan met meerdere mandaten wordt verstaan: het vermogen van het orgaan om al zijn taken doeltreffend uit te voeren en al zijn bevoegdheden in verband met het mandaat inzake gelijke behandeling uit te oefenen, zoals beschreven in Richtlijn (EU) 2024/1499.			

3. (R1) Mechanismen om de toereikendheid en stabiliteit van de middelen van elk orgaan voor gelijke behandeling te waarborgen en om deze aan te passen, overeenkomstig artikel 4 van Richtlijn (EU) 2024/1499

Dimensie/reikwijdte	Middelen
Doel/motivering	In kaart brengen van de mechanismen om de toereikendheid en stabiliteit van de middelen van elk orgaan voor gelijke behandeling te waarborgen en om deze aan te passen (overeenkomstig artikel 4 en rekening houdend met de overwegingen 21 en 22 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie ten tijde van de verslaglegging

Beschrijf voor elk orgaan voor gelijke behandeling hoe de toereikendheid en stabiliteit van de middelen van het orgaan worden gewaarborgd en hoe deze worden aangepast (overeenkomstig artikel 4 en rekening houdend met de overwegingen 21 en 22 van Richtlijn (EU) 2024/1499)

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
R1_1*	Het orgaan voor gelijke behandeling wordt vóór of tijdens de begrotingsprocedure geraadpleegd over de aan het orgaan toe te wijzen middelen.	☐	☐	☐
R1_2*	Jaarlijkse op behoeften gebaseerde beoordeling	☐	☐	☐
R1_3*	Toewijzing van begrotingsmiddelen bij wet	☐	☐	☐
R1_4*	Regels voor het heronderhandelingsproces in de wet	☐	☐	☐
R1_5*	Meerjarige begrotingsplanning	☐	☐	☐
R1_6*	Jaarlijkse indexering	☐	☐	☐
R1_7*	Aanpassing in het geval van nieuwe taken/bevoegdheden	☐	☐	☐
R1_8*	Discretionaire reserve ter dekking van uitzonderlijke behoeften	☐	☐	☐
R1_9	*Beschrijf hoe de toereikendheid en stabiliteit van de middelen van elk orgaan voor gelijke behandeling worden gewaarborgd en hoe deze worden aangepast in uw lidstaat overeenkomstig Richtlijn (EU) 2024/1499.*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
R1_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		
Verduidelijkingen	— Onder middelen wordt hier verstaan: financiële, personele en technische middelen. Met financiële middelen wordt het geld bedoeld dat in de begroting wordt toegewezen, gewoonlijk uitgesplitst naar begrotingsrubrieken. De technische middelen omvatten uitrusting, huisvesting en nutsvoorzieningen. De personele middelen bestaan uit het personeel dat is toegewezen aan het orgaan voor gelijke behandeling. — De genoemde voorbeelden zijn afgeleid van praktijken die in sommige lidstaten zijn ontwikkeld (wettelijke voorschriften of gevestigde praktijken). *Selecteer de voorbeelden die op uw lidstaat van toepassing zijn en/of geef de nodige uitleg in het tekstvak.*			

4. (P1) De bevoegdheden van elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie overeenkomstig de artikelen 6, 7, 8, 9, 10 en 15 van Richtlijn (EU) 2024/1499

Dimensie/reikwijdte	Bevoegdheden
Doel/motivering	In kaart brengen van de bevoegdheden van elk orgaan voor gelijke behandeling dat/elke bevoegde instantie die klachten over discriminatie behandelt (overeenkomstig de artikelen 6, 7, 8, 9, 10 en 15 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie ten tijde van de verslaglegging

P1A — Bijstand aan slachtoffers/klachtenbehandeling

Doel/motivering	Beschrijven van de bestaande procedure voor de behandeling van klachten in elk orgaan voor gelijke behandeling overeenkomstig de stappen van artikel 6, leden 2, 3 en 4, van Richtlijn (EU) 2024/1499 betreffende bijstand aan slachtoffers

Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan of de behandeling van klachten de volgende stappen omvat.

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
P1A_1	De klacht ontvangen	☐	☐	☐
P1A_2	De slachtoffers informeren over het rechtskader, met inbegrip van advies voor hun specifieke situatie	☐	☐	☐
P1A_3	De slachtoffers informeren over de door het orgaan voor gelijke behandeling aangeboden diensten en daarmee verband houdende procedurele aspecten	☐	☐	☐
P1A_4	De slachtoffers informeren over de beschikbare rechtsmiddelen, met inbegrip van de mogelijkheid om de zaak voor de rechter te brengen	☐	☐	☐
P1A_5	De slachtoffers informeren over de toepasselijke vertrouwelijkheidsregels en de bescherming van persoonsgegevens	☐	☐	☐
P1A_6	De slachtoffers informeren over de mogelijkheden om psychologische of, in voorkomend geval, andere vormen van relevante ondersteuning te krijgen van andere organen of organisaties	☐	☐	☐
P1A_7	De klagers in kennis stellen van het feit of de klacht zal worden afgesloten dan wel of er redenen zijn om deze verder te behandelen	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		
Verduidelijkingen	— Onder "klacht" wordt verstaan: elke indiening die een beschuldiging van discriminatie bevat.			

P1B — Alternatieve geschillenbeslechting

Doel/motivering	In kaart brengen van het soort alternatieve geschillenbeslechting dat elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie aanbiedt (overeenkomstig artikel 7 en rekening houdend met overweging 26 van Richtlijn (EU) 2024/1499)

P1B_1 — *Specificeer voor elk orgaan voor gelijke behandeling dat/elke bevoegde instantie die alternatieve geschillenbeslechting aanbiedt, om welk soort alternatieve geschillenbeslechting het gaat.*
Indien een andere bevoegde instantie deze bevoegdheden heeft, beschrijf dan hoe wordt gewaarborgd dat de met het beslechtingsproces belaste persoon of personen onafhankelijk en onpartijdig zijn en over de nodige deskundigheid beschikken (ook op gebieden die geen verband houden met discriminatie).

	[TEKST]	
P1B_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]
Verduidelijkingen	— In overweging 26 van Richtlijn (EU) 2024/1499 wordt verwezen naar een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van geschillen. Voorbeelden van dergelijke alternatieve geschillenbeslechtingsmechanismen zijn verzoening en bemiddeling.	

P1C — Toegang tot informatie via onderzoeken

Doel/motivering	Beschrijven van het kader waarbinnen elk orgaan voor gelijke behandeling en/of elke andere bevoegde instantie toegang kan krijgen tot de informatie en documenten die nodig zijn om vast te stellen of er sprake is van discriminatie (overeenkomstig artikel 8 en rekening houdend met overweging 28 van Richtlijn (EU) 2024/1499)

Beschrijf het kader dat in uw lidstaat is opgezet om het orgaan in staat te stellen feitenonderzoek te verrichten en ervoor te zorgen dat het effectieve rechten heeft op toegang tot informatie en documenten die nodig zijn om vast te stellen of er sprake is van discriminatie.

		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van de bevoegde instantie]
P1C_1*	Er bestaat een gestandaardiseerde procedure voor organen voor gelijke behandeling/bevoegde instanties om onderzoek te verrichten en voor organen voor gelijke behandeling om, in voorkomend geval, informatie op te vragen bij een andere bevoegde instantie.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1C_2*	Het orgaan voor gelijke behandeling/de bevoegde instantie heeft een wettelijk recht op toegang tot informatie.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1C_3*	Het orgaan voor gelijke behandeling/de bevoegde instantie kan om informatie en documenten verzoeken.	☐	☐	☐
P1C_4*	Het orgaan voor gelijke behandeling/de bevoegde instantie kan inspecties ter plaatse uitvoeren.	☐	☐	☐
P1C_5*	Het orgaan voor gelijke behandeling/de bevoegde instantie kan getuigen, derden of deskundigen horen.	☐	☐	☐
P1C_6*	Het orgaan voor gelijke behandeling/de bevoegde instantie kan praktijktesten uitvoeren.	☐	☐	☐
P1C_7*	De omkering van de bewijslast zorgt ervoor dat de verweerder altijd informatie moet verstrekken om aan te tonen dat er geen sprake is van discriminatie.	☐	☐	☐
P1C_8*	Administratieve sancties en boetes kunnen worden opgelegd als een verweerder weigert informatie te verstrekken.	☐	☐	☐
P1C_9*	Er kan om een rechterlijk bevel worden verzocht als een verweerder weigert informatie te verstrekken.	☐	☐	☐

		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van de bevoegde instantie]
P1C_10*	Het publiek/parlement of een toezichthoudende entiteit kan worden geïnformeerd als een verweerder weigert informatie te verstrekken.	☐	☐	☐
P1C_11	Beschrijving van het kader	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
P1C_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		
Verduidelijkingen	— Onder een gestandaardiseerde procedure wordt verstaan: een door de lidstaat overeenkomstig artikel 8 en overweging 28 van Richtlijn (EU) 2024/1499 vastgestelde procedure, waarin onder meer de rechten van het orgaan op toegang tot informatie en de wijze waarop die rechten kunnen worden gehandhaafd, worden gespecificeerd. — De in P1C_3 tot en met P1C_10 genoemde voorbeelden zijn afgeleid van praktijken die in sommige lidstaten zijn ontwikkeld (wettelijke voorschriften of gevestigde praktijken). *Selecteer de voorbeelden die op uw lidstaat van toepassing zijn en/of geef de nodige uitleg in het tekstvak P1C_11.*			

P1D — Besluiten en adviezen

Doel/motivering	In kaart brengen van de bevoegdheid van elk orgaan voor gelijke behandeling om bindende besluiten of niet-bindende adviezen uit te vaardigen (overeenkomstig artikel 9 en rekening houdend met overweging 29 van Richtlijn (EU) 2024/1499)

Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan of:

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
P1D_1	het bevoegd is om bindende besluiten te nemen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1D_2	het bevoegd is om niet-bindende adviezen uit te vaardigen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1D_3	de feiten worden vastgesteld in zijn besluiten/adviezen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1D_4	zijn besluiten/adviezen een conclusie bevatten over de vraag of er sprake is van discriminatie.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1D_5	zijn besluiten/adviezen de motivering bevatten voor zijn conclusie over de vraag of er sprake is van discriminatie.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1D_6	zijn besluiten/adviezen, in voorkomend geval, specifieke maatregelen bevatten om een vastgestelde schending van het beginsel van gelijke behandeling te verhelpen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
P1D_7	zijn besluiten/adviezen, in voorkomend geval, specifieke maatregelen bevatten om nieuwe schendingen van het beginsel van gelijke behandeling te voorkomen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1D_8	er mechanismen bestaan voor de handhaving van besluiten/follow-up van adviezen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1D_9	het ten minste een samenvatting publiceert van zijn adviezen/besluiten die het bijzonder relevant acht.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1D_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.* *Indien u op een van de vragen "Nee" antwoordt, leg dan uit hoe in uw lidstaat aan de vereisten van artikel 9 van Richtlijn (EU) 2024/1499 wordt voldaan.*	[TEKST]		

P1E — Handhaving van besluiten en follow-up van adviezen

Doel/motivering	Verslaglegging over de bestaande mechanismen voor de handhaving van bindende besluiten en follow-up van niet-bindende adviezen (overeenkomstig artikel 9, lid 2, van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan welke mechanismen in uw lidstaat bestaan voor de handhaving van bindende besluiten en/of de follow-up van niet-bindende adviezen.

			1	2	3
			[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
Niet-bindende adviezen	P1E_1*	In de adviezen is een verzoek om feedback opgenomen.	☐	☐	☐
	P1E_2*	Specifieke personeelsleden zijn ermee belast om bij het ontbreken van feedback contact op te nemen met de partijen.	☐	☐	☐
	P1E_3*	Specifieke personeelsleden zijn belast met het onderzoeken van de ontvangen feedback.	☐	☐	☐
	P1E_4*	Er is een duidelijk tijdschema vastgesteld voor uitvoering en feedback.	☐	☐	☐
	P1E_5*	Beschrijving van de mechanismen	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

			1	2	3
			[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
Bindende besluiten	P1E_6*	Specifieke personeelsleden zijn belast met de handhaving van besluiten binnen het orgaan voor gelijke behandeling.	☐	☐	☐
	P1E_7*	De handhaving van besluiten wordt uitbesteed aan andere gespecialiseerde handhavingsfunctionarissen of -instanties.	☐	☐	☐
	P1E_8*	Er is een duidelijk tijdschema vastgesteld voor de handhaving.	☐	☐	☐
	P1E_9*	Bij niet-naleving kan een dwangsom worden opgelegd.	☐	☐	☐
	P1E_10*	Beschrijving van de mechanismen	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
P1E_COMMENTS*		*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		

P1F — Procesvoering

Doel/motivering	In kaart brengen van de bevoegdheden van elk orgaan voor gelijke behandeling om op te treden in gerechtelijke procedures in burgerlijke of bestuursrechtelijke zaken die verband houden met de uitvoering van het beginsel van gelijke behandeling vervat in de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG (overeenkomstig artikel 10 en rekening houdend met de overwegingen 33, 34 en 35 van Richtlijn (EU) 2024/1499).

Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling dat een geschil aanhangig maakt, aan of het in gerechtelijke procedures kan optreden voor alle gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 en onder zijn bevoegdheid vallen. Beschrijf ook welke van de in artikel 10, leden 2 en 3, van Richtlijn (EU) 2024/1499 genoemde rechten het heeft om in gerechtelijke procedures op te treden.

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
P1F_1	Het kan in gerechtelijke procedures optreden voor alle gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 en onder zijn bevoegdheid vallen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1F_2	Het kan opmerkingen indienen bij de rechterlijke instantie.	☐	☐	☐
P1F_3	Het kan namens een slachtoffer een gerechtelijke procedure aanhangig maken.	☐	☐	☐
P1F_4	Het kan namens meerdere slachtoffers een gerechtelijke procedure aanhangig maken.	☐	☐	☐
P1F_5	Het kan aan een gerechtelijke procedure deelnemen ter ondersteuning van een slachtoffer.	☐	☐	☐
P1F_6	Het kan aan een gerechtelijke procedure deelnemen ter ondersteuning van meerdere slachtoffers.	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
P1F_7	Het kan in eigen naam een gerechtelijke procedure aanhangig maken, om het algemeen belang te verdedigen.	☐	☐	☐
P1F_8	Het kan als partij optreden in een procedure die gaat over de handhaving of rechterlijke toetsing van zijn eigen bindende besluiten.	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		

P1G — Raadpleging en aanbevelingen

Doel/motivering	Verslaglegging over de vraag of er een gestandaardiseerde procedure bestaat om ervoor te zorgen dat de regering en de desbetreffende overheidsinstellingen de organen voor gelijke behandeling raadplegen over wetgeving, beleid, procedures en programma's met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG (overeenkomstig de verplichting van artikel 15 en rekening houdend met overweging 42 van Richtlijn (EU) 2024/1499)

Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan of er een gestandaardiseerde raadplegingsprocedure bestaat en zo ja, beschrijf de procedure.

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
P1G_1	Er bestaat een gestandaardiseerde procedure voor de raadpleging van organen voor gelijke behandeling.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1G_2*	Het orgaan voor gelijke behandeling wordt specifiek geïnformeerd over algemene/openbare raadplegingen over wetgeving, beleid, procedures en programma's met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG.	☐	☐	☐
P1G_3*	Er bestaat een specifieke raadplegingsprocedure voor het orgaan voor gelijke behandeling.	☐	☐	☐
P1G_4*	Raadpleging van het orgaan voor gelijke behandeling is verplicht in specifieke gevallen (bv. vaststelling, wijziging of intrekking van wetgeving op het gebied van discriminatie/gelijke behandeling).	☐	☐	☐
P1G_5*	Het orgaan voor gelijke behandeling kan beslissen in welke gevallen het op het raadplegingsproces reageert.	☐	☐	☐
P1G_6*	Er is een specifiek tijdschema voor de raadpleging waarbinnen tijdig zinvolle aanbevelingen kunnen worden gedaan.	☐	☐	☐
P1G_7	Het orgaan voor gelijke behandeling heeft het recht aanbevelingen te doen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
P1G_8	Het orgaan voor gelijke behandeling kan follow-up vragen met betrekking tot zijn aanbevelingen.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
P1G_9*	Beschrijving van de raadplegingsprocedure(s)	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
P1G_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		
Verduidelijkingen	— Onder een gestandaardiseerde raadplegingsprocedure wordt verstaan: een door de lidstaat vastgestelde procedure, rekening houdend met overweging 42 van Richtlijn (EU) 2024/1499. Daarin wordt onder meer gespecificeerd in welke gevallen het orgaan voor gelijke behandeling moet worden geraadpleegd, wat het tijdschema is voor de raadpleging en welke follow-up aan het advies van het orgaan voor gelijke behandeling moet worden gegeven. — De onder P1G_2 tot en met P1G_7 genoemde voorbeelden zijn afgeleid van praktijken die in sommige lidstaten zijn ontwikkeld (wettelijke voorschriften of gevestigde praktijken). *Selecteer de voorbeelden die op uw lidstaat van toepassing zijn en/of geef de nodige uitleg in het tekstvak P1G_10.*			

2. OPERATIONELE WERKING VAN ORGANEN VOOR GELIJKE BEHANDELING TIJDENS DE VERSLAGPERIODE

5. (R2) Jaarlijkse begroting van elk orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Middelen
Doel/motivering	Verslaglegging over de begroting waarover organen voor gelijke behandeling beschikken om hun taken uit te voeren (overeenkomstig artikel 4 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie voor elk jaar van de periode van vijf jaar tussen de monitoringverslagen.

(R2) *Vermeld de totale jaarlijkse begroting die door de staat is verstrekt (na aftrek van de begroting voor huisvesting), de jaarlijkse begroting voor personeel en, in voorkomend geval, eventuele extra inkomsten uit andere bronnen.*

	Naam van het orgaan voor gelijke behandeling	Door de staat verstrekte totale jaarlijkse begroting, na aftrek van de begroting voor huisvesting	Door de staat verstrekte jaarlijkse begroting voor het personeel	Extra inkomsten uit andere bronnen *
R2_1	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 1	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
R2_2	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 2	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
R2_3	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 3	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
R2_4	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 4	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]

	Naam van het orgaan voor gelijke behandeling	Door de staat verstrekte totale jaarlijkse begroting, na aftrek van de begroting voor huisvesting	Door de staat verstrekte jaarlijkse begroting voor het personeel	Extra inkomsten uit andere bronnen *
R2_5	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 5	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
R2_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		
Verduidelijkingen	— Deze vraag heeft betrekking op de begroting die door de staat ter beschikking wordt gesteld van elk orgaan voor gelijke behandeling, met inbegrip van de personeelskosten, maar met uitsluiting van de kosten van huisvesting (die kosteloos aan het orgaan voor gelijke behandeling kan worden verstrekt en daardoor mogelijk moeilijk te beoordelen is). De begroting voor huisvesting heeft betrekking op het deel van de begroting dat wordt besteed aan de gebouwen en kantoren die door het orgaan voor gelijke behandeling worden gebruikt en aan daaraan gerelateerde nutsvoorzieningen. — Met extra inkomsten uit andere bronnen worden alle andere inkomsten bedoeld, zoals subsidies van de EU of andere internationale organisaties. — *Indien het orgaan voor gelijke behandeling deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten, vermeld dan alleen het deel van de begroting dat bestemd is voor het mandaat inzake gelijke behandeling, of een nauwkeurige raming daarvan, en geef alle eventueel relevante toelichtingen in het tekstvak. Als het deel van de begroting dat in een bepaald jaar niet is uitgegeven, in het daaropvolgende jaar kan worden besteed, moet het bedrag alleen voor het eerste jaar worden gerapporteerd.*			

6. (R3) Totaal aantal werknemers van elk orgaan voor gelijke behandeling per jaar

Dimensie/reikwijdte	Middelen
Doel/motivering	Verslaglegging over het totaal aantal werknemers van elk orgaan voor gelijke behandeling per jaar
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie aan het einde van elk jaar van de periode van vijf jaar tussen de monitoringverslagen

R3 — *Vermeld het totaal aantal werknemers.*

	Organen voor gelijke behandeling in [LAND]	Totaal aantal werknemers
R3_1	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 1	[AANTAL]
R3_2	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 2	[AANTAL]
R3_3	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 3	[AANTAL]
R3_4	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 4	[AANTAL]

	Organen voor gelijke behandeling in [LAND]	Totaal aantal werknemers
R3_5	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling] Jaar 5	[AANTAL]
R3_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]
Verduidelijkingen	— Werknemers, zowel vast als tijdelijk personeel, moeten worden meegeteld in voltijdequivalenten (vte's). — *Indien het orgaan voor gelijke behandeling deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten, vermeld dan alleen het aantal vte's dat overeenkomt met het mandaat inzake gelijke behandeling, of een nauwkeurige raming daarvan, en geef alle eventueel relevante toelichtingen in het vak "COMMENTS".* — Het antwoord moet betrekking hebben op het aantal personeelsleden dat daadwerkelijk in dienst is, en niet op het aantal posten. Indien er tussen deze twee aantallen een aanzienlijk verschil bestaat, kan dit in het vak "COMMENTS" worden vermeld.	

7. (E1) Door de lidstaten of organen voor gelijke behandeling genomen maatregelen om het bewustzijn te vergroten over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG en over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de door de lidstaten en hun organen voor gelijke behandeling genomen maatregelen om het bewustzijn te vergroten over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG van de Raad en over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten (overeenkomstig artikel 5 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

(E1) *Geef aan welke maatregelen in uw lidstaat zijn genomen en uitgevoerd om de bevolking op het gehele grondgebied van de lidstaat bewuster te maken van de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG en van het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten, met bijzondere aandacht voor personen en groepen die het risico lopen gediscrimineerd te worden.*

E1_1	De lidstaten hebben maatregelen genomen om het bewustzijn te vergroten over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG.	Ja/Nee
E1_2	Het orgaan voor gelijke behandeling heeft maatregelen genomen om het bewustzijn te vergroten over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG.	Ja/Nee
E1_3*	Strategie om het bewustzijn te vergroten over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG en over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten	☐
E1_4*	Bewustmakingscampagnes over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG.	☐
E1_5*	Bewustmakingscampagnes over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten	☐
E1_6*	Aantal bewustmakingscampagnes tijdens de verslagperiode	[AANTAL]
E1_7*	Er zijn enquêtes gehouden over de mate van bewustzijn over de rechten uit hoofde van de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG en over het bestaan van organen voor gelijke behandeling en hun diensten.	☐

E1_8*	Aantal tijdens de verslagperiode gehouden enquêtes	[AANTAL]
E1_9*	*Geef een overzicht van de maatregelen die in uw lidstaat zijn genomen en uitgevoerd om het bewustzijn te vergroten, bijvoorbeeld de behandelde onderwerpen en de resultaten van campagnes en enquêtes en/of andere maatregelen die zijn genomen en uitgevoerd om het bewustzijn te vergroten.*	[TEKST]
E1_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]
Verduidelijkingen	— De voorbeelden onder E1_3 tot en met E1_9 zijn afgeleid van praktijken die in sommige lidstaten zijn ontwikkeld. *Selecteer de voorbeelden/vul de voorbeelden in die in uw lidstaat zijn uitgevoerd en/of geef de nodige uitleg in tekstvak E1_9.*	

8. (E2) Door elk orgaan voor gelijke behandeling uitgevoerde activiteiten om discriminatie te voorkomen en gelijke behandeling te bevorderen voor aangelegenheden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over het soort preventie- en bevorderingsactiviteiten dat de organen voor gelijke behandeling hebben uitgevoerd en de daadwerkelijk bestreken gronden en gebieden (overeenkomstig artikel 5 en rekening houdend met overweging 23 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

E2A — *Specificeer voor elk orgaan voor gelijke behandeling voor welke gronden en gebieden het activiteiten heeft uitgevoerd om discriminatie te voorkomen en gelijke behandeling te bevorderen*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E2A_1	Geslacht	—	—	☐	☐	☐
E2A_2	Ras of etnische afstamming	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Handicap	☐	—	—	—	—
E2A_4	Leeftijd	☐	—	—	—	—
E2A_5	Godsdienst of overtuiging	☐	—	—	—	—
E2A_6	Seksuele oriëntatie	☐	—	—	—	—

(E2B) *Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan welke preventie- en bevorderingsactiviteiten het tijdens de verslagperiode heeft uitgevoerd.*

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
E2B_1*	Bevorderen van positieve actie bij publieke/private entiteiten	☐	☐	☐
E2B_2*	Integreren van gelijke behandeling bij publieke en private entiteiten	☐	☐	☐
E2B_3*	Aanbieden van opleiding aan publieke/private entiteiten	☐	☐	☐
E2B_4*	Verstrekken van advies en ondersteuning aan publieke/private entiteiten	☐	☐	☐
E2B_5*	Ondersteuning bieden bij het ontwerpen/vaststellen van gelijkheidsplannen in publieke/private entiteiten	☐	☐	☐
E2B_6*	Ontwikkelen van preventie- en bevorderingsmateriaal (bv. toolbox, checklists)	☐	☐	☐
E2B_7*	Aangaan van een openbaar debat	☐	☐	☐
E2B_8*	Organiseren van voorlichtings- en bevorderingscampagnes	☐	☐	☐
E2B_9*	Communiceren met belanghebbenden, waaronder de sociale partners	☐	☐	☐
E2B_10*	Bevorderen van de uitwisseling van goede praktijken	☐	☐	☐
E2B_11*	Uitvoeren of financieren van onderzoek	☐	☐	☐
E2B_12*	Houden of financieren van enquêtes	☐	☐	☐
E2B_13*	*Geef een overzicht van het soort preventie- en bevorderingsactiviteiten dat het orgaan voor gelijke behandeling tijdens de verslagperiode heeft ondernomen.*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

E2_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]

9. (E3) Klachten die elk orgaan voor gelijke behandeling per jaar heeft behandeld voor aangelegenheden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de klachten die elk orgaan voor gelijke behandeling jaarlijks behandelt voor aangelegenheden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen (overeenkomstig artikel 6 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie voor elk jaar van de periode van vijf jaar tussen de monitoringverslagen

E3 — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling het aantal klachten dat per jaar werd behandeld voor de gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]

Jaar 1

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E3_1	Geslacht	—	—	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E3_2	Ras of etnische afstamming	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E3_3	Handicap	[AANTAL]	—	—	—	—
E3_4	Leeftijd	[AANTAL]	—	—	—	—
E3_5	Godsdienst of overtuiging	[AANTAL]	—	—	—	—
E3_6	Seksuele oriëntatie	[AANTAL]	—	—	—	—
E3_7	Totaal aantal behandelde klachten voor de gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen	[AANTAL]				

E3_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]
Verduidelijkingen	— Onder "klacht" wordt verstaan: elke individuele indiening die een beschuldiging van discriminatie bevat. In het kader van deze vraag is een behandelde klacht een klacht waarvoor het orgaan voor gelijke behandeling alle stappen in tabel P1A heeft doorlopen (en de klager(s) uiteindelijk heeft meegedeeld of de klacht zal worden afgesloten dan wel of er redenen zijn om deze verder te behandelen). Voor de toepassing van deze indicator omvat de behandeling van een klacht niet de mogelijke follow-up van de klacht (alternatieve geschillenbeslechting, onderzoek, advies/besluit en/of procesvoering), die afzonderlijk zal worden gemeten. De behandeling omvat alleen de verplichte stappen die zijn beschreven in artikel 6 van Richtlijn (EU) 2024/1499. — Als er meerdere klachten zijn met betrekking tot dezelfde kwestie, moeten deze afzonderlijk worden meegeteld voor deze indicator. Een klacht over meervoudige of intersectionele discriminatie moet onder alle betrokken gronden en gebieden worden gerapporteerd. Om dubbele rapportage te voorkomen, mogen dergelijke klachten echter slechts eenmaal worden meegeteld in het totale aantal behandelde klachten. *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over gevallen die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*	

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

10. (E4) Gebruik van alternatieve geschillenbeslechting door elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie per jaar

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over het gebruik van alternatieve geschillenbeslechting door elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie, uitgesplitst naar gronden en gebieden (overeenkomstig artikel 7 en rekening houdend met overweging 26 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie voor elk jaar van de periode van vijf jaar tussen de monitoringverslagen

E4 — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie het aantal gevallen per jaar dat binnen het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 valt en waarin een alternatieve geschillenbeslechting werd bereikt:*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]

Jaar 1

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E4_1	Geslacht	-	-	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E4_2	Ras of etnische afstamming	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E4_3	Handicap	[AANTAL]	—	—	—	—
E4_4	Leeftijd	[AANTAL]	—	—	—	—
E4_5	Godsdienst of overtuiging	[AANTAL]	—	—	—	—
E4_6	Seksuele oriëntatie	[AANTAL]	—	—	—	—
E4_7	Totaal aantal gevallen per jaar dat binnen het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 valt en waarin een alternatieve geschillenbeslechting werd bereikt:	[AANTAL]				

E4_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]

Verduidelijkingen	— In overweging 26 van Richtlijn (EU) 2024/1499 wordt verwezen naar een snelle en betaalbare buitengerechtelijke beslechting van geschillen. Voorbeelden van dergelijke alternatieve geschillenbeslechtingsmechanismen zijn verzoening en bemiddeling. — Een geval verwijst naar één dossier over een situatie van discriminatie, waarover mogelijk meerdere klachten zijn ontvangen. *Gebruik het tekstvak "Comments" om aan te geven wanneer één geval betrekking heeft op een aanzienlijk aantal klachten.* — Een geval van meervoudige of intersectionele discriminatie moet onder alle betrokken gronden en gebieden worden gerapporteerd. Om dubbele rapportage te voorkomen, mogen dergelijke gevallen echter slechts eenmaal worden meegeteld in het totale aantal gevallen waarin een alternatieve geschillenbeslechting werd bereikt. — *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over gevallen die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*

11. (E5) Gebruik van onderzoeken door elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie per jaar

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over het jaarlijks gebruik van onderzoeksbevoegdheden door elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie krachtens Richtlijn (EU) 2024/1499 (overeenkomstig artikel 8 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie voor elk jaar van de periode van vijf jaar tussen de monitoringverslagen

E5 — — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling/elke bevoegde instantie het aantal gevallen per jaar dat binnen het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 valt en waarin onderzoek werd verricht.*

	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling/de bevoegde instantie]				
	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3	Jaar 4	Jaar 5
Aantal gevallen per jaar dat binnen het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 valt en waarin onderzoek werd verricht.	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E5_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*			[TEKST]	
Verduidelijkingen	— Een geval verwijst naar één dossier over een situatie van discriminatie, waarover mogelijk meerdere klachten zijn ontvangen. *Gebruik het tekstvak "Comments" om aan te geven wanneer één geval betrekking heeft op een aanzienlijk aantal klachten.* — Een onderzoek wordt in artikel 8 van Richtlijn (EU) 2024/1499 gedefinieerd als het proces waarbij een orgaan feitenonderzoek verricht en toegang krijgt tot informatie en documenten die nodig zijn om vast te stellen of er sprake is van discriminatie. — *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over gevallen die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*				

12. (E6) Door elk orgaan voor gelijke behandeling genomen besluiten/gegeven adviezen per jaar

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de besluiten/adviezen die elk orgaan voor gelijke behandeling ieder jaar uitvaardigt, uitgesplitst naar gronden en gebieden, in het kader van Richtlijn (EU) 2024/1499 (overeenkomstig artikel 9 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie voor elk jaar van de periode van vijf jaar tussen de monitoringverslagen

E6 — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling het aantal besluiten/adviezen dat is uitgevaardigd voor de gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]						
		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E6_1	Geslacht	—	—	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E6_2	Ras of etnische afstamming	[AANTAL]	—	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E6_3	Handicap	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E6_4	Leeftijd	[AANTAL]	—	—	—	—
E6_5	Godsdienst of overtuiging	[AANTAL]	—	—	—	—
E6_6	Seksuele oriëntatie	[AANTAL]	—	—	—	—
E6_7	Totaal aantal besluiten/adviezen dat is uitgevaardigd voor de gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen	[AANTAL]				
E6_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*				[TEKST]	
Verduidelijkingen	— Een besluit/advies over meervoudige of intersectionele discriminatie moet onder alle betrokken gronden en gebieden worden gerapporteerd. Om dubbele rapportage te voorkomen, mogen dergelijke besluiten/adviezen echter slechts eenmaal worden meegeteld in het totale aantal besluiten/adviezen. — *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over gevallen die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*					

13. (E7) Reikwijdte en inhoud van de besluiten/adviezen van elk orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de inhoud van de besluiten/adviezen die elk orgaan voor gelijke behandeling jaarlijks uitvaardigt (overeenkomstig artikel 9 van Richtlijn (EU) 2024/1499 — verhelpen en voorkomen)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie voor elk jaar van de periode van vijf jaar tussen de monitoringverslagen

E7 — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling het aantal besluiten/adviezen dat jaarlijks wordt uitgevaardigd voor de gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, met inbegrip van maatregelen om vastgestelde schendingen van het beginsel van gelijke behandeling te verhelpen en maatregelen om nieuwe schendingen te voorkomen.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]

	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3	Jaar 4	Jaar 5
Aantal besluiten/adviezen per jaar met maatregelen om vastgestelde schendingen van het beginsel van gelijke behandeling te verhelpen	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
Aantal besluiten/adviezen per jaar met maatregelen om nieuwe schendingen van het beginsel van gelijke behandeling te voorkomen	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E7_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*			[TEKST]	
Verduidelijkingen	— *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over gevallen die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*				

14. (E8) Handhaving/follow-up van de besluiten/adviezen van elk orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de handhaving of follow-up van besluiten of adviezen van elk orgaan voor gelijke behandeling, en over de publicatie van samenvattingen van die besluiten of adviezen (overeenkomstig artikel 9 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie voor elk jaar van de periode van vijf jaar tussen de monitoringverslagen

E8 — *Vermeld voor elk jaar het aantal besluiten/adviezen dat is uitgevaardigd voor de gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen en die werden gehandhaafd/waaraan follow-up werd gegeven, alsook het aantal (samenvattingen van) besluiten/adviezen dat is gepubliceerd.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]					
	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3	Jaar 4	Jaar 5
Aantal besluiten/adviezen per jaar dat werd gehandhaafd/waaraan follow-up werd gegeven	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
Aantal gepubliceerde (samenvattingen van) besluiten/adviezen per jaar	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E8_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*			[TEKST]	
Verduidelijkingen	— Besluiten/adviezen die werden gehandhaafd/waaraan follow-up werd gegeven, zijn besluiten/adviezen waarbij de partijen alle of de meeste door het orgaan voor gelijke behandeling voorgeschreven maatregelen hebben uitgevoerd. — *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over gevallen die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*				

15. (E9) Rechtszaken voor elk orgaan voor gelijke behandeling tijdens de verslagperiode

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de rechtszaken voor elk orgaan voor gelijke behandeling tijdens de verslagperiode (overeenkomstig artikel 10 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

E9A — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling het aantal rechtszaken waarin het opmerkingen heeft ingediend met betrekking tot gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]						
		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E9A_1	Geslacht	—	—	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E9A_2	Ras of etnische afstamming	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E9A_3	Handicap	[AANTAL]	—	—	—	—
E9A_4	Leeftijd	[AANTAL]	—	—	—	—
E9A_5	Godsdienst of overtuiging	[AANTAL]	—	—	—	—
E9A_6	Seksuele oriëntatie	[AANTAL]	—	—	—	—
E9A_7	Totaal aantal rechtszaken waarin het orgaan voor gelijke behandeling opmerkingen heeft ingediend met betrekking tot gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen	[AANTAL]				
E9A_8	Aantal van die zaken waarin de rechterlijke instantie de opmerkingen van het orgaan voor gelijke behandeling heeft gevolgd	[AANTAL]				

E9B — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling het aantal rechtszaken waarin het namens of ter ondersteuning van slachtoffers of in eigen naam is opgetreden met betrekking tot gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E9B_1	Geslacht	—	—	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E9B_2	Ras of etnische afstamming	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E9B_3	Handicap	[AANTAL]	—	—	—	—
E9B_4	Leeftijd	[AANTAL]	—	—	—	—
E9B_5	Godsdienst of overtuiging	[AANTAL]	—	—	—	—
E9B_6	Seksuele oriëntatie	[AANTAL]	—	—	—	—

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E9B_7	Totaal aantal rechtszaken waarin het orgaan voor gelijke behandeling is opgetreden met betrekking tot gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen	[AANTAL]				
E9B_8	Aantal van die zaken waarin de rechterlijke instantie in het voordeel van het orgaan voor gelijke behandeling heeft beslist	[AANTAL]				

E9_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]
Verduidelijkingen	— In deze vraag moeten alleen rechtszaken worden meegeteld waarin een definitieve beslissing is gegeven. — Zaken waarin de rechterlijke instantie de opmerkingen van het orgaan voor gelijke behandeling heeft gevolgd of in het voordeel van het orgaan voor gelijke behandeling heeft beslist, zijn zaken waarin het standpunt van het orgaan voor gelijke behandeling of het (de) belangrijkste element(en) van zijn standpunt door de rechterlijke instantie is (zijn) bevestigd. — Een rechtszaak over meervoudige of intersectionele discriminatie moet onder alle betrokken gronden en gebieden worden gerapporteerd. Om dubbele rapportage te voorkomen, mogen dergelijke rechtszaken echter slechts eenmaal worden meegeteld in het totale aantal behandelde klachten. — *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over gevallen die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*	

16. (E10)* Besluiten van het orgaan voor gelijke behandeling die aan rechterlijke toetsing zijn onderworpen

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over besluiten van het orgaan voor gelijke behandeling die aan rechterlijke toetsing zijn onderworpen (overeenkomstig de artikelen 10 en 11 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

E10 — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling dat bindende besluiten neemt:*

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
E10_1	Totaal aantal tijdens de verslagperiode genomen besluiten die binnen het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
E10_2	Daarvan het aantal besluiten dat aan rechterlijke toetsing is onderworpen	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E10_3	Daarvan het aantal besluiten dat na rechterlijke toetsing door de rechterlijke instantie is bevestigd	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E10_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*		[TEKST]	
Verduidelijkingen	— Onder "rechterlijke toetsing" wordt verstaan: de procedure waarmee het besluit van het orgaan voor gelijke behandeling door de rechter kan worden getoetst op verzoek van (een van) de partijen. — Onder "door de rechterlijke instantie bevestigde beslissingen" wordt verstaan: zaken waarin het standpunt van het orgaan voor gelijke behandeling of het (de) belangrijkste element(en) van zijn standpunt door de rechter is (zijn) bevestigd. — *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over gevallen die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*			

17. (E11) Onafhankelijke enquêtes over en onderzoek naar discriminatie uitgevoerd door of in opdracht van het orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de onafhankelijke enquêtes over en onderzoeken naar discriminatie die door of in opdracht van het orgaan voor gelijke behandeling zijn uitgevoerd (overeenkomstig artikel 16 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

E11 — *Vermeld voor elk orgaan voor gelijke behandeling het aantal onafhankelijke enquêtes en onderzoeksstudies over gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E11_1	Geslacht	—	—	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E11_2	Ras of etnische afstamming	[AANTAL]				
E11_3	Handicap	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]	[AANTAL]
E11_4	Leeftijd	[AANTAL]	—	—	—	—

		Arbeid en beroep	Onderwijs	Toegang tot goederen en diensten die publiekelijk beschikbaar zijn	Huisvesting	Sociale bescherming
E11_5	Godsdienst of overtuiging	[AANTAL]	—	—	—	—
E11_6	Seksuele oriëntatie	[AANTAL]	—	—	—	—
E11_7	Totaal aantal enquêtes over gronden en gebieden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen	[AANTAL]				
E11_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]				
Verduidelijkingen	— Een enquête over meervoudige of intersectionele discriminatie moet onder alle betrokken gronden en gebieden worden gerapporteerd. Om dubbele rapportage te voorkomen, mogen dergelijke enquêtes echter slechts eenmaal worden meegeteld in het totale aantal enquêtes. — *Gebruik het tekstvak "Comments" als u aanvullende gegevens wilt rapporteren over enquêtes die buiten het toepassingsgebied van Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, of om specifieke problemen en benaderingen bij het verzamelen van de gegevens toe te lichten (bv. de nationale grond is breder dan de EU-grond).*					

18. (E12) Verslagen en strategische planning van elk orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de verslagen en strategische planning van elk orgaan voor gelijke behandeling (overeenkomstig artikel 17 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging in kwestie betrekking heeft

E12 — *Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan.*

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
E12_1	of het jaarverslagen opstelt	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
E12_1_TEXT	*Geef een link naar de verslagen van de afgelopen vijf jaar*	[TEKST] / [HYPERLINK]	[TEKST] / [HYPERLINK]	[TEKST] / [HYPERLINK]
E12_2	of het werkprogramma's vaststelt waarin prioriteiten en toekomstige activiteiten worden uiteengezet	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
E12_2_TEXT	*Geef een link naar het (de) werkprogramma('s)*	[TEKST] / [HYPERLINK]	[TEKST] / [HYPERLINK]	[TEKST] / [HYPERLINK]
E12_3	of het ten minste om de vier jaar verslagen publiceert over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie in zijn lidstaat	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
E12_3_TEXT	*Geef een link naar het (de) meest recente verslag(en) over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie*	[TEKST] / [HYPERLINK]	[TEKST] / [HYPERLINK]	[TEKST] / [HYPERLINK]
E12_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*		[TEKST]	
Verduidelijkingen	— Vraag E12_3 heeft betrekking op artikel 17, punt c): "ten minste om de vier jaar een of meer verslagen met aanbevelingen publiceren over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie, met inbegrip van mogelijke structurele problemen, in hun lidstaat". Het verslag of de reeks verslagen is bedoeld om een algemeen beeld te schetsen van de situatie met betrekking tot discriminatie en gelijke behandeling in de lidstaat over een periode van vier jaar. De verslagen kunnen gebaseerd zijn op de verschillende activiteiten van het orgaan voor gelijke behandeling en gegevens uit externe bronnen. Ze hebben betrekking op alle gronden die onder Richtlijn (EU) 2024/1499 vallen, maar kunnen ook op specifieke kwesties gericht zijn, afhankelijk van de nationale situatie.			

19. (A1) Toegankelijkheid van de gebouwen, diensten en activiteiten van elk orgaan voor gelijke behandeling voor personen met een handicap

Dimensie/reikwijdte	Toegankelijkheid
Doel/motivering	Verslaglegging over de toegankelijkheid tot gebouwen, diensten en activiteiten van elk orgaan voor gelijke behandeling (overeenkomstig artikel 13 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

A1 — *Beschrijf voor elk orgaan voor gelijke behandeling welke mechanismen beschikbaar zijn om de toegankelijkheid voor personen met een handicap te waarborgen, zodat gelijke toegang tot alle diensten en activiteiten van het orgaan voor gelijke behandeling wordt gewaarborgd.*

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
A1_1	De gebouwen van het orgaan voor gelijke behandeling zijn toegankelijk (zie definities en verwijzingen hieronder).	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
A1_2	De informatie die door het orgaan voor gelijke behandeling wordt verspreid, onder meer op zijn website, is toegankelijk (zie definities en verwijzingen hieronder).	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee
A1_3	Er wordt voorzien in redelijke aanpassingen wanneer een dienst of activiteit niet toegankelijk is.	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee	Ja/Gedeeltelijk/Nee
A1_4	Beschrijving van de beschikbare mechanismen om de toegankelijkheid voor personen met een handicap te waarborgen en daarop toe te zien.	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
A1_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		
Verduidelijkingen	— In overweging 40 van Richtlijn (EU) 2024/1499, die betrekking heeft op het waarborgen dat alle diensten en activiteiten van organen voor gelijke behandeling toegankelijk zijn voor personen met een handicap, wordt verwezen naar de vereisten van Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad ([1]). Met name de bijlagen I tot en met III bij Richtlijn (EU) 2019/882 zijn relevant. Daarin is bijvoorbeeld bepaald dat informatie: i) beschikbaar wordt gesteld via meer dan één zintuiglijk kanaal, ii) wordt gepresenteerd met gebruikmaking van lettertypes in geschikte grootte en vorm, alsmede met gebruikmaking van voldoende contrast en een aanpasbare letter-, regel- en alinea-afstand; en iii) wordt verspreid in formaten die alternatieve weergave van de inhoud mogelijk maken en zorg dragen voor interoperabiliteit met een veelheid aan hulptechnologieën, op een manier die waarneembaar, begrijpelijk, bedienbaar en robuust is. Niet-tekstuele inhoud moet worden aangevuld met een alternatieve weergave van die inhoud (zie afdeling III van bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882). Naast gesproken communicatie moeten ook realtimetekst en video worden verstrekt (zie afdeling IV van bijlage I bij Richtlijn (EU) 2019/882). Wat fysieke toegankelijkheid betreft, moeten vooraf structurele maatregelen worden genomen om belemmeringen weg te nemen, bijvoorbeeld door een oprijplaat te installeren of andere passende middelen ter beschikking te stellen om rolstoelgebruikers in staat te stellen de kantoren van het orgaan voor gelijke behandeling te betreden (zie bijlage III bij Richtlijn (EU) 2019/882). — Relevante EU-normen zijn onder meer EN 17210 inzake toegankelijkheid en bruikbaarheid van de bebouwde omgeving en EN 301549 inzake toegankelijkheidseisen voor ICT-producten en -diensten.			

([1]) Richtlijn (EU) 2019/882 van het Europees Parlement en de Raad van 17 april 2019 betreffende de toegankelijkheidsvoorschriften voor producten en diensten (PB L 151 van 7.6.2019, blz. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Toegang tot de diensten en activiteiten van elk orgaan voor gelijke behandeling voor iedereen op voet van gelijkheid

Dimensie/reikwijdte	Toegankelijkheid, doeltreffendheid
Doel/motivering	Verslaglegging over de toegankelijkheid van de diensten van elk orgaan voor gelijke behandeling en de toegang tot infrastructuur en activiteiten voor iedereen op voet van gelijkheid (overeenkomstig de artikelen 12 en 13 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

A2 — *Beschrijf voor elk orgaan voor gelijke behandeling hoe wordt gewaarborgd dat iedereen op voet van gelijkheid toegang heeft tot de diensten en publicaties van het orgaan voor gelijke behandeling.*

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
A2_1	Klachten kunnen mondeling worden ingediend via de telefoon.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
A2_2	Klachten kunnen mondeling worden ingediend in de gebouwen van het orgaan voor gelijke behandeling.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
A2_3	Klachten kunnen schriftelijk (op papier) worden ingediend.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
A2_4	Klachten kunnen schriftelijk (online) worden ingediend.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
A2_5	Klachten worden behandeld zonder kosten voor de klager.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
A2_6	De diensten van het orgaan voor gelijke behandeling zijn beschikbaar op het gehele grondgebied van de lidstaat, ook in landelijke en afgelegen gebieden, dankzij onlinetoegang.	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
A2_7	De diensten van het orgaan voor gelijke behandeling zijn beschikbaar op het gehele grondgebied van de lidstaat, ook in landelijke en afgelegen gebieden, dankzij andere toegangsmiddelen (*specificeer in het tekstvak*).	Ja/Nee	Ja/Nee	Ja/Nee
A2_8*	Beschikbare talen voor het indienen van klachten	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
A2_9*	Beschrijving van de mechanismen om gelijke toegang tot de diensten en publicaties van het orgaan voor gelijke behandeling te waarborgen	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
A2_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]		
Verduidelijkingen	— Toegang op voet van gelijkheid omvat zowel gelijke toegang in de zin van artikel 12 van Richtlijn (EU) 2024/1499 als toegankelijkheid in de zin van artikel 13 van Richtlijn (EU) 2024/1499.			

21. (IF2) Onafhankelijke werking van elk orgaan voor gelijke behandeling — input van het orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Onafhankelijke werking
Doel/motivering	Toezicht op de onafhankelijke werking van elk orgaan voor gelijke behandeling (overeenkomstig artikel 3 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

IF2 — *Geef, door de relevante opties in de tabel te selecteren en/of het tekstvak in te vullen, voor uw orgaan voor gelijke behandeling aan of zijn onafhankelijkheid is gewaarborgd, ook als het deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten (overeenkomstig artikel 3 van Richtlijn (EU) 2024/1499).*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]		
IF2_1	Het orgaan voor gelijke behandeling is onafhankelijk en vrij van beïnvloeding van buitenaf.	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF2_2	Het orgaan voor gelijke behandeling kan instructies of suggesties van publieke of private entiteiten onafhankelijk opvolgen of weigeren (buiten zijn wettelijke verplichtingen).	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF2_3	Het orgaan voor gelijke behandeling kan onafhankelijk zijn eigen financiële middelen beheren.	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF2_4	Het orgaan voor gelijke behandeling kan onafhankelijk zijn eigen personele middelen beheren.	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF2_5	Het orgaan voor gelijke behandeling kan onafhankelijk zijn eigen prioriteiten/aandachtsgebieden vaststellen.	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF2_6	Het orgaan voor gelijke behandeling kan onafhankelijk verklaringen uitbrengen en aanbevelingen doen.	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF2_7	Het orgaan voor gelijke behandeling kan onafhankelijk beslissen hoe individuele klachten worden behandeld.	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF2_8	De bestaande procedures voor de selectie, de benoeming, de beëindiging van het dienstverband en mogelijke belangenconflicten van het personeel dat een besluitvormende of leidinggevende functie bekleedt en, indien van toepassing, van leden van de raad van bestuur, waarborgen hun bekwaamheid en onafhankelijkheid.	Ja/Gedeeltelijk/Nee
IF2_9	De interne structuur van het orgaan voor gelijke behandeling waarborgt de onafhankelijke en, in voorkomend geval, onpartijdige uitoefening van zijn bevoegdheden.	Ja / Gedeeltelijk / Nee / Niet van toepassing
IF2_10	De interne structuur van het orgaan met meerdere mandaten waarborgt dat het mandaat inzake gelijke behandeling doeltreffend wordt uitgeoefend.	Ja / Gedeeltelijk / Nee / Niet van toepassing
IF2_11	*Beschrijf de onafhankelijkheid van het orgaan voor gelijke behandeling overeenkomstig artikel 3 van Richtlijn (EU) 2024/1499, met inbegrip van eventuele problemen. Licht in voorkomend geval ook uw antwoorden op IF2_1 tot en met IF2_10 toe.*	[TEKST]
IF2_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]

22. (R4) Toereikendheid van de middelen overeenkomstig artikel 4 van Richtlijn (EU) 2024/1499 voor elk orgaan voor gelijke behandeling om doeltreffend al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden uit te oefenen — input van het orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Middelen
Doel/motivering	Beoordelen of de middelen van elk orgaan voor gelijke behandeling toereikend zijn om al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden doeltreffend uit te oefenen (overeenkomstig artikel 4 en rekening houdend met de overwegingen 21 en 22 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

R4 — *Beoordeel, door de relevante opties in de tabel te selecteren en/of het tekstvak in te vullen, of de middelen waarover uw orgaan voor gelijke behandeling beschikt, toereikend zijn om al zijn taken uit te voeren en al zijn bevoegdheden doeltreffend uit te oefenen, ook als het deel uitmaakt van een orgaan met meerdere mandaten.*

[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]		
R4_1	Financiële middelen	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt
R4_2	Personele middelen	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt
R4_3	Technische middelen	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt
R4_4*	Geautomatiseerde systemen	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt
R4_5*	Preventie en bevordering (artikel 5 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_6*	Eerste bijstand aan slachtoffers/behandeling van klachten (artikel 6 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_7*	Alternatieve geschillenbeslechting (artikel 7 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_8*	Onderzoeken (artikel 8 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_9*	Adviezen (artikel 9 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing

R4_10*	Besluiten (artikel 9 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_11*	Procesvoering (artikel 10 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_12*	Gelijke toegang (artikel 12 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_13*	Toegankelijkheid (artikel 13 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_14*	Samenwerking (artikel 14 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_15*	Raadpleging en aanbevelingen (artikel 15 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_16*	Gegevensverzameling en enquêtes (artikel 16 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_17*	Verslagen (artikel 17 van Richtlijn (EU) 2024/1499)	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_18*	Beoordeling van geautomatiseerde systemen	Goed / voldoende / beperkt / zeer beperkt / niet van toepassing
R4_19*	Beoordeling van de toereikendheid van de middelen om alle taken uit te voeren en alle bevoegdheden doeltreffend uit te oefenen	[TEKST]
R4_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]

Verduidelijkingen	— Met financiële middelen worden de fondsen bedoeld die uit de begroting worden ontvangen, gewoonlijk uitgesplitst naar begrotingsrubrieken; de technische middelen omvatten uitrusting, huisvesting en nutsvoorzieningen; onder personele middelen moet worden verstaan: het personeel dat is toegewezen aan het orgaan voor gelijke behandeling. Onder "geautomatiseerde systemen" wordt verstaan: een computersysteem dat in staat is handelingen uit te voeren zonder dat menselijke controle of tussenkomst nodig is. Rekening houdend met overweging 22 van Richtlijn (EU) 2024/1499 kan een geautomatiseerde systeem een artificiële-intelligentiesysteem zijn, dat op zijn beurt in Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad ([1]) (verordening artificiële intelligentie) wordt gedefinieerd als een op een machine gebaseerd systeem dat is ontworpen om met verschillende niveaus van autonomie te werken en dat na het inzetten ervan aanpassingsvermogen kan vertonen, en dat, voor expliciete of impliciete doelstellingen, uit de ontvangen input afleidt hoe output te genereren zoals voorspellingen, inhoud, aanbevelingen of beslissingen die van invloed kunnen zijn op fysieke of virtuele omgevingen. — *Als het orgaan voor gelijke behandeling deel uitmaakt van een ander orgaan met meerdere mandaten, geef dan een beoordeling van de toereikendheid van de middelen die aan het mandaat inzake gelijke behandeling zijn toegewezen.*

([1]) Verordening (EU) 2024/1689 van het Europees Parlement en de Raad van 13 juni 2024 tot vaststelling van geharmoniseerde regels betreffende artificiële intelligentie en tot wijziging van de Verordeningen (EG) nr. 300/2008, (EU) nr. 167/2013, (EU) nr. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 en (EU) 2019/2144 en de Richtlijnen 2014/90/EU, (EU) 2016/797 en (EU) 2020/1828 (verordening artificiële intelligentie) (PB L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Doeltreffende toegang tot informatie en documenten die nodig zijn om te bepalen of er sprake is van discriminatie — input van het orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de effectieve toegang tot informatie en documenten die nodig zijn om vast te stellen of er sprake is van discriminatie, ook wanneer een andere bevoegde instantie bevoegd is om onderzoeken te verrichten (overeenkomstig artikel 8 van Richtlijn (EU) 2024/1499)
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

E13A — *Geef aan of het kader dat in uw lidstaat is opgezet om feitenonderzoek mogelijk te maken u effectieve toegang biedt tot informatie en documenten die nodig zijn om vast te stellen of er sprake is van discriminatie. Beschrijf eventuele problemen die zich hebben voorgedaan.*

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
E13A_1	Het orgaan voor gelijke behandeling heeft effectieve toegang tot de informatie en documenten die nodig zijn om vast te stellen of er sprake is van discriminatie	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit
E13A_2	*Gelieve uw antwoord nader toe te lichten.*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

E13B — *Indien een andere bevoegde instantie bevoegd is om onderzoeken te verrichten, geef dan aan of de samenwerking met die bevoegde instantie doeltreffend is*:*

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
E13B_1	De bevoegde instantie opent een onderzoek op verzoek van het orgaan voor gelijke behandeling.	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit
E13B_2	De bevoegde instantie deelt de resultaten van haar onderzoek op verzoek mee aan het orgaan voor gelijke behandeling.	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit
E13B_3	De bevoegde instantie deelt op verzoek nuttige informatie om het orgaan voor gelijke behandeling in staat te stellen de klacht te behandelen of af te sluiten	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit	Meestal / vaak / in minder dan de helft van de gevallen / bijna nooit
E13B_4	Beschrijving van de samenwerking met de bevoegde instantie, met inbegrip van eventuele problemen die zich hebben voorgedaan	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

E13_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*	[TEKST]

24. (E14) Raadpleging van elk orgaan voor gelijke behandeling en follow-up van zijn aanbevelingen door de regering en desbetreffende overheidsinstellingen — input van het orgaan voor gelijke behandeling

Dimensie/reikwijdte	Doeltreffendheid, bevoegdheden
Doel/motivering	Verslaglegging over de raadpleging van elk orgaan voor gelijke behandeling door de regering en de desbetreffende overheidsinstellingen over wetgeving, beleid, procedures en programma's met betrekking tot de rechten en plichten die voortvloeien uit de Richtlijnen 79/7/EEG, 2000/43/EG, 2000/78/EG en 2004/113/EG en over de follow-up van die raadpleging en van aanbevelingen die zijn gedaan overeenkomstig artikel 15 van Richtlijn (EU) 2024/1499 of als onderdeel van het verslag over de stand van zaken op het gebied van gelijke behandeling en discriminatie dat is gepubliceerd overeenkomstig artikel 17 van Richtlijn (EU) 2024/1499
Jaar waarop de informatie betrekking heeft	Situatie in de periode van vijf jaar waarop de verslaglegging betrekking heeft

E14 — *Geef voor elk orgaan voor gelijke behandeling aan of het voldoende wordt geraadpleegd en in hoeverre zijn advies wordt gevolgd wanneer het wordt uitgebracht in het kader van een raadplegingsproces of in de vorm van aanbevelingen die worden gedaan overeenkomstig artikel 15 en artikel 17, punt c), van Richtlijn (EU) 2024/1499.*

		1	2	3
		[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]	[Naam van het orgaan voor gelijke behandeling]
E14_1	Hebben de regering en de desbetreffende overheidsinstellingen het orgaan voor gelijke behandeling tijdens de verslagperiode geraadpleegd over wetgeving, beleid, procedures en programma's?	Meestal / vaak / soms / bijna nooit	Meestal / vaak / soms / bijna nooit	Meestal / vaak / soms / bijna nooit
E14_2	In hoeverre wordt het advies van het orgaan voor gelijke behandeling gevolgd door de regering en de desbetreffende overheidsinstellingen na een raadpleging of nadat het orgaan voor gelijke behandeling aanbevelingen heeft gedaan?	Meestal / vaak / soms / bijna nooit	Meestal / vaak / soms / bijna nooit	Meestal / vaak / soms / bijna nooit
E14_3	*Licht uw antwoord zo nodig toe (aantal raadplegingen en/of aanbevelingen, procedure, follow-up).*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
E14_COMMENTS*	*Gelieve eventueel relevante metagegevens te verstrekken, eventuele problemen bij het beantwoorden van de vraag te beschrijven of aanvullende toelichtingen of informatie te verstrekken, met name met betrekking tot de specifieke situatie in de lidstaat.*		[TEKST]	
Verduidelijkingen	— Met het volgen van het advies van het orgaan voor gelijke behandeling na een raadpleging of nadat aanbevelingen zijn gedaan, wordt een situatie bedoeld waarin het standpunt van het orgaan voor gelijke behandeling of het (de) belangrijkste element(en) van zijn standpunt door de regering en de desbetreffende overheidsinstellingen is/zijn vastgesteld/uitgevoerd.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj