2026/1196

11.6.2026.

KOMISIJAS ĪSTENOŠANAS REGULA (ES) 2026/1196

(2026. gada 5. jūnijs),

ar kuru izveido sarakstu ar kopējiem rādītājiem par to līdztiesības iestāžu darbību, kas izraudzītas saskaņā ar Padomes Direktīvu (ES) 2024/1499

(Dokuments attiecas uz EEZ)

EIROPAS KOMISIJA,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību,

ņemot vērā Padomes Direktīvu (ES) 2024/1499 (2024. gada 7. maijs) par līdztiesības iestāžu standartiem attiecībā uz vienlīdzīgu attieksmi pret personām neatkarīgi no viņu rases vai etniskās piederības, vienlīdzīgu attieksmi nodarbinātības un profesijas jautājumos pret personām neatkarīgi no viņu reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas, vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm sociālā nodrošinājuma jautājumos un attiecībā uz piekļuvi precēm un pakalpojumiem un preču piegādi un pakalpojumu sniegšanu, un ar ko groza Direktīvas 2000/43/EK un 2004/113/EK ([1]), un jo īpaši tās 18. panta 1. punktu,

tā kā:

(1) Direktīvā (ES) 2024/1499 ir noteiktas minimālās prasības līdztiesības iestāžu darbībai. Šo prasību mērķis ir uzlabot iestāžu efektivitāti un garantēt to neatkarību nolūkā stiprināt vienlīdzīgas attieksmes principa piemērošanu, kas izriet no Padomes Direktīvām 79/7/EEK ([2]), 2000/43/EK ([3]), 2000/78/EK ([4]) un 2004/113/EK ([5]).

(2) Ir jāizveido saraksts ar kopējiem rādītājiem par līdztiesības iestāžu darbību. Tas vajadzīgs, lai nodrošinātu skaidrību par to, kādi dati līdztiesības iestādēm jāvāc valsts līmenī un pēc tam dalībvalstīm jānosūta Komisijai kā pamats tās ziņojumam atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 18. panta 3. punktam. Minētie rādītāji attiecas uz līdztiesības iestāžu cilvēkresursiem, tehniskajiem un finanšu resursiem, neatkarīgu darbību, piekļūstamību un efektivitāti, kā arī to mandātu, pilnvaru vai struktūru attīstību.

(3) Ir svarīgi, lai kopējie rādītāji būtu pēc iespējas precīzāki un detalizētāki. Tas ir tādēļ, lai nodrošinātu visā ES valsts līmenī savākto datu salīdzināmību, objektivitāti un ticamību. Lai atvieglotu datu vākšanu un nosūtīšanu saskaņā ar šajā regulā noteiktajiem rādītājiem, dalībvalstīm un to līdztiesības iestādēm vajadzētu būt iespējai izmantot lietotājdraudzīgu IT rīku, ko nodrošina Komisija un kas atspoguļo šajā regulā noteiktos rādītājus datubāzes datu ievades laukos.

(4) Rādītāju saraksts tika sagatavots ciešā sadarbībā ar Ekspertu grupu ES vienlīdzības tiesību aktu īstenošanas jautājumos un pēc apspriešanās ar Eiropas Savienības Pamattiesību aģentūru, Eiropas Dzimumu līdztiesības institūtu un Eiropas līdztiesības iestāžu tīklu.

(5) Rādītājiem būtu jāaptver līdztiesības iestāžu darbība pārskata periodā un līdztiesības iestāžu sniegtās atsauksmes par to darbību saskaņā ar standartiem. Lai aptvertu visus Direktīvas (ES) 2024/1499 18. pantā uzskaitītos elementus, rādītājiem ir gan kvalitatīvs, gan kvantitatīvs raksturs. Dati būtu jāvāc par līdztiesības iestāžu struktūru un organizatorisko darbību katrā dalībvalstī. Tas ļaus kartēt katras valsts sistēmu un atlasīt jautājumus, kas attiecas uz katru struktūru.

([1]) OV L, 2024/1499, 29.5.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj.
([2]) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 79/7/EEK (1978. gada 19. decembris) par pakāpenisku vienlīdzīgas attieksmes principa pret vīriešiem un sievietēm īstenošanu sociālā nodrošinājuma jautājumos (OV L 6, 10.1.1979., 24. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).
([3]) Padomes Direktīva 2000/43/EK (2000. gada 29. jūnijs), ar ko ievieš vienādas attieksmes principu pret personām neatkarīgi no rasu vai etniskās piederības (OV L 180, 19.7.2000., 22. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).
([4]) Padomes Direktīva 2000/78/EK (2000. gada 27. novembris), ar ko nosaka kopēju sistēmu vienlīdzīgai attieksmei pret nodarbinātību un profesiju (OV L 303, 2.12.2000., 16. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).
([5]) Padomes Direktīva 2004/113/EK (2004. gada 13. decembris), ar kuru īsteno principu, kas paredz vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm, attiecībā uz pieeju precēm un pakalpojumiem, preču piegādi un pakalpojumu sniegšanu (OV L 373, 21.12.2004., 37. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Tāds pats saraksts ar kopējiem rādītājiem par līdztiesības iestāžu darbību jautājumos, uz kuriem attiecas Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2024/1500 ([6]), ir sniegts Komisijas Īstenošanas regulā (ES) 2026/1197 ([7]).

(7) Notika apspriešanās ar Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāju (EDAU) saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2018/1725 ([8]) 42. panta 1. punktu, un EDAU 2025. gada 21. novembrī sniedza atzinumu.

(8) Šajā regulā noteiktie pasākumi ir saskaņā ar atzinumu, ko sniegusi saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 22. panta 1. punktu izveidotā Līdztiesības iestāžu darbības rādītāju komiteja,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

Rādītāju saraksts

Pielikumā ir izklāstīts saraksts ar kopējiem rādītājiem par saskaņā ar Direktīvu (ES) 2024/1499 izraudzīto līdztiesības iestāžu darbību – uz to pamata tiek vākti dati un ziņots par līdztiesības iestāžu darbību.

Pamatojoties uz kopējiem rādītājiem ievāktie dati neietver personas datus, kas definēti Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2016/679 ([9]) 4. panta 1. punktā.

2. pants

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē, 2026. gada 5. jūnijā

Komisijas vārdā –
priekšsēdētāja
Ursula VON DER LEYEN

([6]) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2024/1500 (2024. gada 14. maijs) par līdztiesības iestāžu standartiem attiecībā uz vienlīdzīgu attieksmi un iespēju vienlīdzību starp sievietēm un vīriešiem nodarbinātības un profesijas jautājumos un ar ko groza Direktīvas 2006/54/EK un 2010/41/ES (OV L, 2024/1500, 29.5.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Komisijas Īstenošanas regula (ES) 2026/1197 (2026. gada 5. jūnijs), ar kuru izveido sarakstu ar kopējiem rādītājiem par to līdztiesības iestāžu darbību, kas izraudzītas saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2024/1500 (OV L, 2026/1197, 11.6.2026., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

PIELIKUMS

Līdztiesības iestāžu darbības rādītāju saraksts

SATURA RĀDĪTĀJS

Lappuse

IEVADS UN PASKAIDROJUMI 5

1. LĪDZTIESĪBAS IESTĀŽU VALSTS STRUKTŪRA UN ORGANIZATORISKĀ DARBĪBA DALĪBVALSTĪ 6

"Struktūra un mandāts" (S)

1. (S1) To iestāžu struktūra un mandāts, kas dalībvalstī izraudzītas Direktīvas (ES) 2024/1499 standartu izpildei 6

"Neatkarīga darbība" (IF)

2. (IF1) Katras līdztiesības iestādes neatkarīga darbība atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 3. pantam 8

"Resursi" (R)

3. (R1) Mehānismi katras līdztiesības iestādes resursu pietiekamības un stabilitātes nodrošināšanai un to pielāgošanai saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 4. pantu 13

"Pilnvaras" (P)

4. (P1) Katras līdztiesības/kompetentās iestādes pilnvaras atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 6., 7., 8., 9., 10. un 15. pantam 14

2. LĪDZTIESĪBAS IESTĀŽU OPERATĪVĀ DARBĪBA PĀRSKATA PERIODĀ 21

"Resursi" (R)

5. (R2) Katras līdztiesības iestādes gada budžets 21

6. (R3) Kopējais katras līdztiesības iestādes darbinieku skaits gadā 22

"Efektivitāte" (E)

7. (E1) Pasākumi, ko dalībvalsts vai līdztiesības iestādes pieņēmušas, lai veicinātu izpratni par tiesībām saskaņā ar Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK un par līdztiesības iestāžu un to pakalpojumu esamību 23

8. (E2) Darbības, ko katra līdztiesības iestāde veic, lai novērstu diskrimināciju un veicinātu vienlīdzīgu attieksmi jautājumos, uz kuriem attiecas Direktīva (ES) 2024/1499 24

9. (E3) Sūdzības, ko gada laikā izskata katra līdztiesības iestāde 25

10. (E4) Alternatīvas strīdu izšķiršanas izmantošana katrā līdztiesības/kompetentajā iestādē gadā 27

11. (E5) Katras līdztiesības/kompetentās iestādes veikto izmeklēšanu izmantošana gadā 28

12. (E6) Lēmumi/atzinumi, ko katra līdztiesības iestāde izdod gada laikā 29

13. (E7) Katras līdztiesības iestādes pieņemto lēmumu/atzinumu darbības joma un saturs 30

14. (E8) Katras līdztiesības iestādes pieņemto lēmumu/atzinumu izpilde/turpmāko pasākumu izpilde. 30

15. (E9) Tiesas lietas par katru līdztiesības iestādi pārskata periodā 31

16. (E10) Līdztiesības iestādes lēmumi, kas iesniegti pārskatīšanai tiesā 33

17. (E11) Neatkarīgi apsekojumi un pētījumi par diskrimināciju, ko veic vai ko pasūtījusi līdztiesības iestāde 34

18. (E12) Katras līdztiesības iestādes ziņojumi un stratēģiskā plānošana 35

"Piekļūstamība" (A)

19. (A1) Katras līdztiesības iestādes telpu, pakalpojumu un darbību piekļūstamība personām ar invaliditāti . 36

20. (A2) Piekļuve visiem līdztiesības iestādes pakalpojumiem un darbībām, kas nodrošināta visiem 38

3. LĪDZTIESĪBAS IESTĀŽU ATSAUKSMES PAR TO DARBĪBU SASKAŅĀ AR STANDARTIEM 39

"Neatkarīga darbība" (IF)

21. (IF2) Katras līdztiesības iestādes neatkarīga darbība – līdztiesības iestādes ieguldījums 39

"Resursi" (R)

22. (R4) Resursu pietiekamība saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 4. pantu – katrai līdztiesības iestādei, lai tā varētu efektīvi veikt visus savus uzdevumus un īstenot visas savas kompetences, – līdztiesības iestādes ieguldījums 40

"Efektivitāte" (E)

23. (E13) Efektīva piekļuve informācijai un dokumentiem, kas vajadzīgi, lai noteiktu, vai ir notikusi diskriminācija, – līdztiesības iestādes ieguldījums 42

24. (E14) Apspriešanās ar katru līdztiesības iestādi un valdības un attiecīgo publisko iestāžu turpmākie pasākumi saistībā ar tās ieteikumiem – līdztiesības iestādes ieguldījums 43

IEVADS UN PASKAIDROJUMI

Katrs rādītājs sastāv no nosaukuma un datu vākšanas tabulas nolūkā nodrošināt salīdzināmu, objektīvu un uzticamu datu vākšanu visās dalībvalstīs. Pamatojoties uz šo pielikumu, Komisija nodrošinās lietotājdraudzīgu tiešsaistes informācijas sistēmu. Tas ļaus mērķtiecīgi atlasīt jautājumus, kas attiecas uz respondentu, un vajadzības gadījumā sniegt skaidrojumus un precizējumus. Lauki, kas pašlaik atzīmēti ar "*", parādīsies tikai tad, ja tie attieksies uz valsts struktūru vai ļaus respondentiem izvēlēties starp iepriekš noteiktām atbildēm vai brīvu tekstu.

(1) Saraksta struktūra, datu vākšanas biežums un ziņojošās vienības

Rādītāji 1. daļā "VALSTS STRUKTŪRA UN LĪDZTIESĪBAS IESTĀŽU ORGANIZATORISKĀ DARBĪBA DALĪBVALSTĪS" aptver līdztiesības iestāžu struktūru un mandātu, neatkarīgu darbību, resursus un pilnvaras un kalpo par pamatu valsts līdztiesības iestāžu izveidei. Dalībvalstīm šie dati jāsniedz līdz 2031. gada 19. jūnijam, kā noteikts Direktīvas (ES) 2024/1499 18. pantā. Šo datu atjaunināšana turpmāko ziņošanas pasākumu laikā būs nepieciešama tikai tad, ja būs izmaiņas līdztiesības iestāžu valsts struktūrā un organizatoriskajā darbībā.

Rādītāji 2. daļā. LĪDZTIESĪBAS IESTĀŽU OPERATĪVĀ DARBĪBA PĀRSKATA PERIODĀ aptver līdztiesības iestāžu resursus, efektivitāti un pieejamību. Dalībvalstīm šie dati jāsniedz līdz 2031. gada 19. jūnijam un pēc tam reizi piecos gados, kā noteikts Direktīvas (ES) 2024/1499 18. pantā, pamatojoties uz datiem, ko līdztiesības iestādes savākušas valsts statistikas un ziņojumu vajadzībām saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 16. panta 1. punktu un 17. panta b) un c) punktu.

Rādītāji 3. daļā. ATGRIEZENISKĀ SAITE NO LĪDZTIESĪBAS IESTĀDĒM PAR TO DARBĪBU SASKAŅĀ AR STANDARTIEM; aptver līdztiesības iestāžu pašu ieguldījumu to neatkarīgajā darbībā, resursos un efektivitātē. Šie dati ir jāsniedz līdz 2031. gada 19. jūnijam un pēc tam – reizi piecos gados, kā noteikts Direktīvas (ES) 2024/1499 18. pantā.

Lai nodrošinātu ievākto datu salīdzināmību, objektivitāti un ticamību, visi rādītāji, kas attiecas uz gados mērītiem periodiem, ir jāsaprot kā tādi, kas attiecas uz kalendārajiem gadiem.

(2) Datu tvērums

Rādītāju saraksts aptver jautājumus, uz kuriem attiecas Direktīva (ES) 2024/1499. Tāds pats rādītāju saraksts ir paredzēts Īstenošanas regulā (ES) 2026/1197 nolūkā aptvert jautājumus, uz kuriem attiecas Direktīva (ES) 2024/1500.

Ja līdztiesības iestādes ir daļa no struktūrām, kurām ir vairāki mandāti, un/vai tās ir atbildīgas par iemesliem un jomām, uz kurām neattiecas Direktīvas (ES) 2024/1499 vai (ES) 2024/1500, rādītāji attiecas tikai uz tiem datiem, kas saistīti ar to mandātu saskaņā ar minētajām direktīvām (vai to tuvināšanu).

1. LĪDZTIESĪBAS IESTĀŽU VALSTS STRUKTŪRA UN ORGANIZATORISKĀ DARBĪBA DALĪBVALSTĪ

"Struktūra un mandāts" (S)

1. (S1) To iestāžu struktūra un mandāts, kas dalībvalstī izraudzītas Direktīvas (ES) 2024/1499 standartu izpildei

Dimensija / darbības joma	Struktūra, pilnvaras un mandāts
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par līdztiesības iestāžu vispārējo struktūru dalībvalsts teritorijā, kartējot struktūras, kas īsteno Direktīvā (ES) 2024/1499 noteiktās pilnvaras, un katras struktūras mandātu attiecībā uz kompetenci, iemesliem un jomām (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 1. panta 2. punktu un 2. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija ziņojuma sniegšanas laikā

S1A –*Uzskaitiet visas līdztiesības iestādes jūsu valstī, kuras īsteno Direktīvā (ES) 2024/1499 noteiktās pilnvaras.*

	Līdztiesības iestādes [VALSTĪ]	Vai tā ir struktūra, kurai ir vairāki mandāti?	Vai pastāv valde?	Vietējo biroju skaits	Vai tā ir autonoma reģionāla vai vietēja struktūra?
S1A_1	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	☐	☐	[SKAITS]	☐
S1A_2	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	☐	☐	[SKAITS]	☐
S1A_3	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	☐	☐	[SKAITS]	☐
Skaidrojumi		— Struktūras ar vairākiem mandātiem ir struktūras, kas līdztekus citiem mandātiem īsteno arī citas līdztiesības pilnvaras (piemēram, ombuds vai valsts cilvēktiesību iestāde).			

S1B –*Attiecībā uz katru līdztiesības iestādi norādiet tās kompetences/pilnvaras.*

			1	2	3
			[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
Novēršana un veicināšana	S1B_1	Diskriminācijas novēršana un vienlīdzīgas attieksmes veicināšana	☐	☐	☐
	S1B_2	Apspriešanās	☐	☐	☐
	S1B_3	Ieteikumi	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
Palīdzība cietušajiem	S1B_4	Spēja pieņemt un izskatīt sūdzības	☐	☐	☐
	S1B_5	Strīdu alternatīva izšķiršana	☐	☐	☐
	S1B_6	Izmeklēšana	☐	☐	☐
	S1B_7	Nesaistošu atzinumu sniegšana	☐	☐	☐
	S1B_8	Saistošu lēmumu sniegšana	☐	☐	☐
	S1B_9	Tiesvedība	☐	☐	☐
Skaidrojumi	— Šajā tabulā minētās kompetences/pilnvaras atbilst kompetencēm/pilnvarām, uz kurām attiecas Direktīvas (ES) 2024/1499 5. līdz 10. un 15. pants. *Ja līdztiesības iestādei ir kompetence/pilnvaras tikai attiecībā uz dažiem iemesliem un jomām tās mandāta ietvaros, izdariet atzīmi lodziņā un norādiet konkrēto struktūru sadaļā "S1_COMMENTS".*				

S1C* – *Attiecīgā gadījumā uzskaitiet visas "citas kompetentās iestādes" jūsu valstī, kurām uzticētas Direktīvā (ES) 2024/1499 noteiktās pilnvaras.*

Citas kompetentās iestādes		Kompetences			
		Strīdu alternatīva izšķiršana	Izmeklēšana	Cits variants	*Ja izvēlējāties atbildi "Cits variants", paskaidrojiet sīkāk.*
S1C_1	[Kompetentās iestādes nosaukums]	☐	☐	☐	[TEKSTS]
S1C_2	[Kompetentās iestādes nosaukums]	☐	☐	☐	[TEKSTS]
Skaidrojumi	— Citas kompetentās iestādes ir kompetentās iestādes, kas nav līdztiesības iestādes un kam ir vai nu alternatīvas strīdu izšķiršanas pilnvaras, vai izmeklēšanas pilnvaras Direktīvas (ES) 2024/1499 7. un 8. panta nozīmē un darbības jomā.				

S1D – *Attiecībā uz katru līdztiesības/kompetento iestādi norādiet iemeslus un jomas, uz kurām tā attiecas, un to, vai tā aptver visus minētos pamatojumus un jomas gan privātajā, gan publiskajā sektorā.*

[Līdztiesības/kompetentās iestādes nosaukums]	Vai šī līdztiesības iestāde aptver gan publisko, gan privāto sektoru attiecībā uz visiem iemesliem un jomām, par kurām tā ir atbildīga? (Ja atbilde ir "nē" vismaz attiecībā uz dažiem iemesliem vai jomām, jums ir jāaizpilda divas atsevišķas tabulas: viena – valsts, un otra – publiskā sektora jomā).	Jā/Nē

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
S1D_1	Dzimums	—	—	☐	☐	☐
S1D_2	Rases vai etniskā piederība	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Invaliditāte	☐	—	—	—	—
S1D_4	Vecums	☐	—	—	—	—
S1D_5	Reliģija vai ticība	☐	—	—	—	—
S1D_6	Seksuālā orientācija	☐	—	—	—	—
S1D_7	Citi iemesli un / vai aptvertās jomas*	☐				
S1D_8	*Norādiet**:	[TEKSTS]				
Skaidrojumi		— Publiskais sektors attiecas uz darbībām un struktūrām, kas ir daļa no valsts, valdības un/vai publiskās pārvaldes vai ir ar to saistītas. Privātais sektors attiecas uz darbībām un struktūrām, kas nav valsts kontrolē. — Saskaņā ar ES tiesību aktiem ne visiem iemesliem ir jābūt aptvertiem visās jomās. Atbildēm būtu jāattiecas tikai uz ES tiesību aktu prasībām. *Ja līdztiesības iestāde ir atbildīga par vairākiem iemesliem un jomām, jo īpaši tad, ja tas ir būtiski, jo pilnīga datu sadalīšana ir sarežģīta, norādiet papildu iemeslus un jomas, uz kuriem attiecas S1D_8, un sadaļā "S1_COMMENTS" norādiet, kā tas var ietekmēt datu vākšanu.*				

S1E – Vai iepriekš uzskaitītās iestādes kopā aptver visas kompetences un uzdevumus, visus iemeslus un jomas, uz ko attiecas Direktīva (ES) 2024/1499, gan publisko, gan privāto sektoru, visu dalībvalsts teritoriju?	Jā/Nē
S1E_1* *Ja atbilde ir "Nē", paskaidrojiet!*	[TEKSTS]

S1_COMMENTS	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]

"Neatkarīga darbība" (IF)

2. (IF1) Katras līdztiesības iestādes neatkarīga darbība atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 3. pantam

Dimensija / darbības joma	Neatkarīga darbība

Mērķis/pamatojums	Ziņošana par līdztiesības iestāžu neatkarību (atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 3. pantam un ņemot vērā 18.–20. apsvērumu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija ziņojuma sniegšanas laikā

IF1A – Brīvība no ārējas ietekmes

Mērķis/pamatojums	Ziņošana par līdztiesības iestāžu neatkarību (atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 3. panta 1. punktam un 18. apsvērumam)

Attiecībā uz katru līdztiesības iestādi aprakstiet, kā tiek nodrošināta tās neatkarība atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 3. panta 1. punktam.

			1	2	3
			[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
Neatkarība tiesību normās	IF1A_1*	Neatkarība ir paredzēta dalībvalsts konstitūcijā.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	Neatkarība ir paredzēta valsts tiesību aktos.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Neatkarība ir paredzēta citā tiesību aktā.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	Saite vai atsauce uz juridisko pamatu.	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]
	IF1A_5	Līdztiesības iestāde ir daļa no ministrijas.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
	IF1A_6	Līdztiesības iestāde ir daļa no citas struktūras.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
	IF1A_7_TEXT	Kuras ministrijas vai struktūras pakļautībā ir līdztiesības iestāde, un kā tiek juridiski nodrošināta tās neatkarība?	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]

			1	2	3
			[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
Pārskatatbildība	IF1A_8	Vai ir ieviesti (juridiski, operatīvi, finansiāli vai citi) pārskatatbildības mehānismi?	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
	IF1A_9	*Norādiet ieviestos pārskatatbildības mehānismus, par kuriem līdztiesības iestāde vai tās vadība ir atbildīga, un kādas ir pārskatatbildības mehānismu iespējamās sekas.*	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
	IF1A_9A*	Ministrija	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Valdība	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Parlaments	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Reģionālā vai pašvaldības iestāde	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Revīzijas palāta	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Cits variants	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
Resursu pārvaldība	IF1A_10	Līdztiesības iestāde var pārvaldīt savus finanšu resursus.	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē
	IF1A_11	Līdztiesības iestādei ir pilnvaras atlasīt un pārvaldīt savus darbiniekus.	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē
IF1A_ COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*		[TEKSTS]		
Skaidrojumi	— Līdztiesības iestādes "vadošā loma" attiecas uz darbiniekiem, kuri ieņem lēmumu pieņemšanas vai vadības amatus, un attiecīgā gadījumā – valdes locekļiem. — "Personāls" ir personas, ko nodarbina struktūra (vai, iespējams, augstākstāvoša struktūra, ja minētā struktūra ir ministrijā), neatkarīgi no līguma veida (pagaidu vai pastāvīgs). "Vadības personāls" atbild jo īpaši par mērķu noteikšanu, uzdevumu sadali un darbinieku snieguma novērtēšanu. Atkarībā no valsts struktūras līdztiesības iestāde var nespēt pārvaldīt kopējo darba laiku, pensionēšanās vecumu utt. — IF1A_6 neattiecas uz situācijām, kad līdztiesības iestāde ir daļa no struktūras, kurai ir vairāki mandāti (*atbilde "nē", ja līdztiesības iestāde ir daļa no neatkarīgas struktūras, kurai ir vairāki mandāti*).				

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1B – Vadības locekļu atlase, iecelšana amatā, atsaukšana un iespējamie interešu konflikti				
Mērķis/pamatojums	To procedūru kartēšana, kas ieviestas to darbinieku atlasei, iecelšanai amatā un atsaukšanai un iespējamiem interešu konfliktiem tām amatpersonām, kas ieņem lēmumu pieņemšanas vai vadības amatus, un attiecīgā gadījumā valdes locekļu atlasei, iecelšanai un atsaukšanai, nolūkā garantēt viņu kompetenci un neatkarību (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 3. pantu un ņemot vērā 18. apsvērumu)			
Par katru līdztiesības iestādi norādiet, kā tiek nodrošināta to darbinieku neatkarība un kompetence, kuri ieņem lēmumu pieņemšanas vai vadības vai valdes locekļu amatus.				
		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
IF1B_1	Ir ieviestas pārredzamas procedūras to darbinieku atlasei un iecelšanai, kuri ieņem lēmumu pieņemšanas vai vadības amatus.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
IF1B_2	Valdes locekļu atlasei un iecelšanai ir ieviestas pārredzamas procedūras.	Jā/Nē/Nepiemēro	Jā/Nē/Nepiemēro	Jā/Nē/Nepiemēro
IF1B_3	Ir ieviestas pārredzamas procedūras to darbinieku atsaukšanai, kuri ieņem lēmumu pieņemšanas vai vadības amatus.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
IF1B_4	Ir ieviestas pārredzamas procedūras valdes locekļu atsaukšanai.	Jā/Nē/Nepiemēro	Jā/Nē/Nepiemēro	Jā/Nē/Nepiemēro
IF1B_5	Ir ieviestas pārredzamas procedūras iespējamiem interešu konfliktiem, kuros iesaistīti darbinieki, kam ir lēmumu pieņemšanas pilnvaras vai kam ir vadības amats.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
IF1B_6	Ir ieviestas pārredzamas procedūras attiecībā uz iespējamiem interešu konfliktiem, kuros iesaistīti valdes locekļi.	Jā/Nē/Nepiemēro	Jā/Nē/Nepiemēro	Jā/Nē/Nepiemēro
IF1B_7*	Kā tiek nodrošināta to darbinieku neatkarība un kompetence, kuri ieņem lēmumu pieņemšanas vai vadības amatus?	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
IF1B_7A*	Vajadzīgs attiecīgs diploms	☐	☐	☐
IF1B_7B*	Vajadzīga atbilstoša profesionālā pieredze	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
IF1B_7C*	Vajadzīga atbilstoša pieredze vadības jomā	☐	☐	☐
IF1B_7D*	Vajadzīga īpaša apmācība	☐	☐	☐
IF1B_7E*	Nodrošināta īpaša apmācība	☐	☐	☐
IF1B_7F*	Atlases procedūrā iesaistīti vairāki dalībnieki (valdība, parlaments, pilsoniskā sabiedrība u. c.)	☐	☐	☐
IF1B_8*	Kā tiek nodrošināta valdes locekļu neatkarība un kompetence (attiecīgā gadījumā)?	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
IF1B_8A*	Vajadzīgs attiecīgs diploms	☐	☐	☐
IF1B_8B*	Vajadzīga atbilstoša profesionālā pieredze	☐	☐	☐
IF1B_8C*	Vajadzīga atbilstoša pieredze vadības jomā	☐	☐	☐
IF1B_8D*	Vajadzīga īpaša apmācība	☐	☐	☐
IF1B_8E*	Nodrošināta īpaša apmācība	☐	☐	☐
IF1B_8F*	Atlases procedūrā iesaistīti vairāki dalībnieki (valdība, parlaments, pilsoniskā sabiedrība u. c.)	☐	☐	☐
IF1B_ COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*		[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— Darbinieki, kas ieņem lēmumu pieņemšanas vai vadības amatus, Direktīvas (ES) 2024/1499 18. apsvērumā ir minēti kā, piemēram, līdztiesības iestādes vadītājs vai vadītāja vietnieks. Struktūrā, kurai ir vairāki mandāti, tās varētu būt persona(-as), kas atbild par līdztiesības mandātu. — Dažas līdztiesības iestādes ieceļ valdi. Tā ir cilvēku grupa, kas atbild par līdztiesības iestādes darbības pārraudzību un stratēģisku svarīgu lēmumu pieņemšanu. — Lai procedūras būtu pārredzamas, tās jānosaka rakstiski un publiski jāpaziņo pirms darbā pieņemšanas procesa. — Interešu konflikts attiecas uz situāciju, kad persona ir iesaistīta vairākās – finanšu, personīgās vai profesionālās – interesēs, kas, iespējams, varētu ietekmēt tās neatkarību vai spēju pieņemt objektīvus lēmumus.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1C – Līdztiesības mandāta efektīva īstenošana struktūrā, kurai ir vairāki mandāti				
Mērķis/pamatojums	To mehānismu kartēšana, kas ieviesti, lai nodrošinātu līdztiesības pilnvaru efektīvu īstenošanu struktūrā, kurai ir vairāki mandāti (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 3. pantu)			
Attiecībā uz katru līdztiesības iestādi, kas ir daļa no struktūras, kurai ir vairāki mandāti, aprakstiet, kā iestādes iekšējā struktūra garantē līdztiesības mandāta efektīvu īstenošanu!				
		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
IF1C_1*	Līdztiesības mandāta īstenošanai īpaši norīkots personāls	☐	☐	☐
IF1C_2*	Līdztiesības mandāta īstenošanai īpaši norīkota grupa/departaments	☐	☐	☐
IF1C_3*	Mērķorientēta līderība līdztiesības mandāta īstenošanā	☐	☐	☐
IF1C_4*	Īpašas procedūras vai noteikumi nolūkā nodrošināt līdztiesības mandāta efektīvu īstenošanu	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Aprakstiet, kā tiek nodrošināta līdztiesības mandāta efektīva īstenošana struktūrā, kurai ir vairāki mandāti.*	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
IF1C_ COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*		[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— Līdztiesības pilnvaru efektīva īstenošana struktūrā, kurai ir vairāki mandāti, tiek saprasta kā struktūras spēja efektīvi veikt visus savus uzdevumus un īstenot visas savas kompetences, kas saistītas ar līdztiesības pilnvarām, kā aprakstīts Direktīvā (ES) 2024/1499.			

3. (R1) Mehānismi katras līdztiesības iestādes resursu pietiekamības un stabilitātes nodrošināšanai un to pielāgošanai saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 4. pantu

Dimensija / darbības joma	Resursi
Mērķis/pamatojums	Mehānismu kartēšana katras līdztiesības iestādes resursu pietiekamības un stabilitātes nodrošināšanai un to pielāgošanai (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 4. pantu un ņemot vērā 21. un 22. apsvērumu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija ziņojuma sniegšanas laikā
Par katru līdztiesības iestādi aprakstiet, kā tiek nodrošināta tās resursu pietiekamība un stabilitāte un kā tie tiek pielāgoti (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 4. pantu un ņemot vērā 21. un 22. apsvērumu).		

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
R1_1*	Pirms budžeta procedūras vai tās laikā notiek apspriešanās ar līdztiesības iestādi par tai piešķirtajiem resursiem	☐	☐	☐
R1_2*	Ikgadējs uz vajadzībām balstīts novērtējums	☐	☐	☐
R1_3*	Budžeta piešķiršana saskaņā ar tiesību aktiem	☐	☐	☐
R1_4*	Tiesību aktos paredzētie noteikumi par atkārtotu sarunu procesu	☐	☐	☐
R1_5*	Budžeta daudzgadu plānošana	☐	☐	☐
R1_6*	Ikgadējā indeksācija	☐	☐	☐
R1_7*	Pielāgošana jaunu uzdevumu/kompetenču gadījumā	☐	☐	☐
R1_8*	Diskrecionārā rezerve ārkārtas vajadzību segšanai	☐	☐	☐
R1_9	*Aprakstiet, kā jūsu dalībvalstī tiek nodrošināta katras līdztiesības iestādes resursu pietiekamība un stabilitāte un kā tā tiek pielāgota atbilstoši Direktīvai (ES) 2024/1499.*	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
R1_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		
Skaidrojumi	— Ar resursiem šeit saprot finanšu resursus, cilvēkresursus un tehniskos resursus. Finanšu resursi ir budžetā piešķirtā nauda, kas parasti ir sadalīta pa budžeta pozīcijām. Tehniskie resursi ietver aprīkojumu, telpas un inženiertehniskos pieslēgumus. Cilvēkresursi attiecas uz personālu, kas piešķirts līdztiesības iestādei. — Uzskaitītie piemēri ir atvasināti no dažās dalībvalstīs izstrādātās prakses (tiesību normām vai iedibinātās prakses). Atlasiet tos, kas ir piemērojami jūsu dalībvalstī, un/vai teksta laukā sniedziet nepieciešamos paskaidrojumus.			

4. (P1) Katras līdztiesības/kompetentās iestādes pilnvaras atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 6., 7., 8., 9., 10. un 15. pantam

Dimensija / darbības joma	Pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Katras tās līdztiesības/kompetentās iestādes pilnvaru kartēšana, kura izskata sūdzības par diskrimināciju (atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 6., 7., 8., 9., 10. un 15. pantam)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija ziņojuma sniegšanas laikā

P1A – Palīdzība cietušajiem / sūdzību izskatīšana

Mērķis/pamatojums	Apraksts par procedūru, kas attiecībā uz palīdzību cietušajiem ieviesta sūdzību izskatīšanai katrā līdztiesības iestādē saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 6. panta 2., 3. un 4. punktā noteiktajiem soļiem

Attiecībā uz katru līdztiesības iestādi norādiet, vai sūdzību izskatīšana ietver šādus soļus.

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
P1A_1	Sūdzības saņemšana	☐	☐	☐
P1A_2	Cietušo informēšana par tiesisko regulējumu, tostarp konsultējot par viņu konkrēto situāciju	☐	☐	☐
P1A_3	Cietušo informēšana par līdztiesības iestādes piedāvātajiem pakalpojumiem un ar tiem saistītajiem procesuālajiem aspektiem	☐	☐	☐
P1A_4	Cietušo informēšana par pieejamajiem tiesiskās aizsardzības līdzekļiem, tostarp par iespēju celt prasību tiesā	☐	☐	☐
P1A_5	Cietušo informēšana par piemērojamiem konfidencialitātes noteikumiem un personas datu aizsardzību	☐	☐	☐
P1A_6	Cietušo informēšana par iespējām attiecīgā gadījumā saņemt psiholoģisko vai cita veida attiecīgu atbalstu no citām iestādēm vai organizācijām	☐	☐	☐
P1A_7	Sūdzības iesniedzēju informēšana par to, vai sūdzības izskatīšana tiks izbeigta, vai arī ir pamats turpināt tās izskatīšanu	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		
Skaidrojumi	— "Sūdzība" attiecas uz jebkuru iesniegumu, kas ietver apgalvojumu par diskrimināciju.			

P1BS – Strīdu alternatīva izšķiršana

Mērķis/pamatojums	Katras līdztiesības/kompetentās iestādes nodrošinātās alternatīvās strīdu izšķiršanas veida kartēšana (saskaņā ar Direktīvas 2024/1499 7. pantu un ņemot vērā 26. apsvērumu)

P1B_1 – *Par katru līdztiesības/kompetento iestādi, kas veic strīdu alternatīvu izšķiršanu, norādiet, kāda veida alternatīva strīdu izšķiršana tiek nodrošināta.*
Ja šādas pilnvaras ir citai kompetentajai iestādei, aprakstiet, kā tiek nodrošināts, ka par noregulējuma procesu atbildīgā persona vai personas ir neatkarīgas, objektīvas un tām ir nepieciešamās speciālās zināšanas (tostarp jautājumos, kas nav saistīti ar diskrimināciju).

	[TEKSTS]	
P1B_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]
Skaidrojumi	— Direktīvas (ES) 2024/1499 26. apsvērumā ir minēta ātra, cenas ziņā pieņemama strīdu izšķiršana ārpustiesas kārtībā. Šādu alternatīvu strīdu izšķiršanas mehānismu piemēri cita starpā ir samierināšana un mediācija.	

P1C – Piekļuve informācijai, veicot izmeklēšanu

Mērķis/pamatojums	Apraksts par regulējumu, kas ļauj katrai līdztiesības iestādei un/vai citai kompetentajai iestādei piekļūt informācijai un dokumentiem, kuri vajadzīgi, lai noteiktu, vai ir notikusi diskriminācija (atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 8. pantam un ņemot vērā tās 28. apsvērumu)

Aprakstiet jūsu dalībvalstī ieviesto regulējumu, kas ļauj iestādei vākt faktus un nodrošināt, ka tai ir efektīvas tiesības piekļūt informācijai un dokumentiem, kas vajadzīgi, lai noteiktu, vai ir notikusi diskriminācija.

		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Kompetentās iestādes nosaukums]
P1C_1*	Pastāv standartizēta procedūra, saskaņā ar kuru līdztiesības/kompetentās iestādes veic izmeklēšanu un līdztiesības iestādes attiecīgā gadījumā pieprasa informāciju no citas kompetentās iestādes.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1C_2*	Līdztiesības/kompetentajai iestādei ir likumīgas tiesības piekļūt informācijai.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1C_3*	Līdztiesības/kompetentā iestāde var pieprasīt informāciju un dokumentus.	☐	☐	☐
P1C_4*	Līdztiesības/kompetentā iestāde var veikt pārbaudes uz vietas.	☐	☐	☐
P1C_5*	Līdztiesības/kompetentā iestāde var veikt (liecinieku, trešo personu vai ekspertu) uzklausīšanu.	☐	☐	☐
P1C_6*	Līdztiesības/kompetentā iestāde var veikt situāciju pārbaudes.	☐	☐	☐
P1C_7*	Apgrieztās pierādīšanas pienākums nodrošina, ka atbildētājam vienmēr ir jāsniedz informācija, lai pierādītu, ka diskriminācija nav notikusi.	☐	☐	☐
P1C_8*	Ja atbildētājs atsakās sniegt informāciju, var piemērot administratīvas sankcijas un sodus.	☐	☐	☐
P1C_9*	Ja atbildētājs atsakās sniegt informāciju, var pieprasīt tiesas nolēmumu.	☐	☐	☐

		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Kompetentās iestādes nosaukums]
P1C_10*	Ja atbildētājs atsakās sniegt informāciju, var tikt informēta sabiedrība, parlaments vai uzraudzības iestāde.	☐	☐	☐
P1C_11	Regulējuma apraksts	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
P1C_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		
Skaidrojumi	— Standartizēta procedūra ir procedūra, ko dalībvalsts noteikusi saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 8. pantu un 28. apsvērumu, cita starpā precizējot iestādes tiesības piekļūt informācijai un to, kā minētās tiesības var īstenot. — P1C_3 līdz P1C_10 uzskaitītie piemēri ir atvasināti no dažās dalībvalstīs izstrādātās prakses (tiesību normām vai iedibinātās prakses). *Atlasiet tos, kas ir piemērojami jūsu dalībvalstī, un/vai teksta laukā P1C_11 sniedziet nepieciešamos paskaidrojumus.*			

P1D – Lēmumi un atzinumi

Mērķis/ pamatojums	Katras līdztiesības iestādes pilnvaru kartēšana attiecībā uz saistošu lēmumu vai nesaistošu atzinumu izdošanu (atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 9. pantam un ņemot vērā 29. apsvērumu)

Par katru līdztiesības iestādi norādiet, vai:

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
P1D_1	tā ir pilnvarota pieņemt saistošus lēmumus	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1D_2	tā ir pilnvarota sniegt nesaistošus atzinumus	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1D_3	līdztiesības iestādes pieņemtajos lēmumos/atzinumos ir konstatēti fakti	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1D_4	līdztiesības iestādes pieņemtie lēmumi/atzinumi ietver secinājumu par to, vai ir notikusi diskriminācija	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1D_5	līdztiesības iestādes izdotie lēmumi/atzinumi ietver iemeslus, kas lika tai secināt par to, vai ir notikusi diskriminācija	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1D_6	līdztiesības iestādes lēmumi/atzinumi attiecīgā gadījumā ietver īpašus pasākumus nolūkā novērst visus konstatētos vienlīdzīgas attieksmes principa pārkāpumus	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
P1D_7	līdztiesības iestādes izdotie lēmumi/atzinumi attiecīgā gadījumā ietver īpašus pasākumus, lai novērstu turpmāku diskrimināciju	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1D_8	ir ieviesti mehānismi, lai īstenotu lēmumus / turpmākus pasākumus saistībā ar atzinumiem	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1D_9	līdztiesības iestāde publicē vismaz to atzinumu/lēmumu kopsavilkumu, kurus tā uzskata par īpaši būtiskiem	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1D_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.* *Ja uz kādu no jautājumiem atbildējāt "NĒ", paskaidrojiet, kā jūsu dalībvalstī ir izpildītas Direktīvas (ES) 2024/1499 9. panta prasības.*	[TEKSTS]		

P1E – Lēmumu izpilde un darbs pēc atzinumu pieņemšanas

Mērķis/pamatojums	Ziņošana par mehānismiem, kas ieviesti saistošu lēmumu izpildei un turpmākai rīcībai pēc nesaistošu atzinumu pieņemšanas (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 9. panta 2. punktu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

Attiecībā uz katru līdztiesības iestādi norādiet, kādi mehānismi ir ieviesti jūsu dalībvalstī, lai izpildītu saistošus lēmumus un/vai veiktu turpmākus pasākumus saistībā ar nesaistošiem atzinumiem.

			1	2	3
			[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
Nesaistoši atzinumi	P1E_1*	Atzinumos ir iekļauts pieprasījums sniegt atsauksmes	☐	☐	☐
	P1E_2*	Ja nav atsauksmju, konkrēti darbinieki ir atbildīgi par sazināšanos ar pusēm	☐	☐	☐
	P1E_3*	Konkrēti darbinieki ir atbildīgi par saņemto atsauksmju izskatīšanu	☐	☐	☐
	P1E_4*	Ir noteikts skaidrs īstenošanas un atsauksmju sniegšanas termiņš	☐	☐	☐
	P1E_5*	Mehānismu apraksts	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

			1	2	3
			[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
Saistošie lēmumi	P1E_6*	Līdztiesības iestādē konkrētie darbinieki ir atbildīgi par lēmumu izpildi	☐	☐	☐
	P1E_7*	Lēmumu izpilde tiek uzticēta citiem specializētiem izpildītājiem vai iestādēm	☐	☐	☐
	P1E_8*	Ir noteikts skaidrs izpildes termiņš	☐	☐	☐
	P1E_9*	Par neatbilstību var piemērot soda maksājumu	☐	☐	☐
	P1E_10*	Mehānismu apraksts	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
P1E_COMMENTS*		*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		

P1F – Tiesvedība

Mērķis/pamatojums	To pilnvaru kartēšana, kas katrai līdztiesības iestādei ir jāīsteno tiesvedībā civillietās un administratīvajās lietās saistībā ar vienlīdzīgas attieksmes principa īstenošanu, kā noteikts Direktīvās 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 10. pantu un ņemot vērā tās 33.–35. apsvērumu)

Par katru līdztiesības iestādi, kas uzsāk tiesvedību, norādiet, vai tā var piedalīties tiesvedībā attiecībā uz visiem iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499 un kuras ir tās kompetencē. Aprakstiet arī, kuras no Direktīvas (ES) 2024/1499 10. panta 2. un 3. punktā uzskaitītajām tiesībām piedalīties tiesvedībā tai ir.

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
P1F_1	Tā var piedalīties tiesvedībā attiecībā uz visiem iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499 un kuras ir tās kompetencē	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1F_2	Tā var iesniegt apsvērumus tiesā	☐	☐	☐
P1F_3	Tā var sākt tiesvedību viena cietušā vārdā	☐	☐	☐
P1F_4	Tā var sākt tiesvedību vairāku cietušo vārdā	☐	☐	☐
P1F_5	Tā var piedalīties tiesvedībā, lai atbalstītu vienu cietušo	☐	☐	☐
P1F_6	Tā var piedalīties tiesvedībā, lai atbalstītu vairākus cietušos	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
P1F_7	Tā var uzsākt tiesvedību savā vārdā, lai aizstāvētu sabiedrības intereses	☐	☐	☐
P1F_8	Tā var rīkoties kā puse tiesvedībā par savu saistošo lēmumu izpildi vai pārskatīšanu tiesā	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		

P1G – Konsultācijas un ieteikumi

Mērķis/pamatojums	Ziņošana par to, vai pastāv standartizēta procedūra nolūkā nodrošināt, ka valdība un attiecīgās valsts iestādes konsultējas ar līdztiesības iestādēm par tiesību aktiem, politiku, procedūrām un programmām saistībā ar tiesībām un pienākumiem, kas izriet no Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK (saskaņā ar 15. pantā ietverto pienākumu un ņemot vērā Direktīvas (ES) 2024/1499 42. apsvērumu)

Attiecībā uz katru līdztiesības iestādi norādiet, vai pastāv standartizēta konsultāciju procedūra, un, ja tā ir, aprakstiet to.

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
P1G_1	Pastāv standartizēta procedūra konsultācijām ar līdztiesības iestādēm.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1G_2*	Līdztiesības iestāde ir īpaši informēta par vispārējām/sabiedriskām konsultācijām par tiesību aktiem, politiku, procedūrām un programmām saistībā ar tiesībām un pienākumiem, kas izriet no Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK.	☐	☐	☐
P1G_3*	Līdztiesības iestādei ir īpaša konsultāciju procedūra.	☐	☐	☐
P1G_4*	Konsultācija ar līdztiesības iestādi ir obligāta īpašos gadījumos (piemēram, pieņemot, grozot vai atceļot tiesību aktus diskriminācijas/vienlīdzīgas attieksmes jomā).	☐	☐	☐
P1G_5*	Līdztiesības iestāde var izlemt, kādos gadījumos sniegt atbildes konsultācijas procesā.	☐	☐	☐
P1G_6*	Konsultācijai ir paredzēts konkrēts termiņš, kas ļauj sniegt jēgpilnus un savlaicīgus ieteikumus.	☐	☐	☐
P1G_7	Līdztiesības iestādei ir tiesības sniegt ieteikumus.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
P1G_8	Līdztiesības iestāde var pieprasīt turpmākus pasākumus saistībā ar tās ieteikumiem.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
P1G_9*	Konsultēšanās procedūras(-u) apraksts	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
P1G_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		
Skaidrojumi	— Standartizēta konsultācijas procedūra attiecas uz procedūru, ko noteikusi dalībvalsts, ņemot vērā Direktīvas (ES) 2024/1499 42. apsvērumu. Tajā cita starpā ir precizēti gadījumi, kad būtu jāapspriežas ar līdztiesības iestādi, apspriešanās termiņš un turpmākie pasākumi, kas jāveic saistībā ar līdztiesības iestādes atzinumu. — P1G_2 līdz P1G_7 uzskaitītie piemēri ir atvasināti no dažās dalībvalstīs izstrādātās prakses (tiesību normām vai iedibinātās prakses). *Atlasiet tos, kas ir piemērojami jūsu dalībvalstī, un/vai teksta laukā P1G_10 sniedziet nepieciešamos paskaidrojumus.*			

2. LĪDZTIESĪBAS IESTĀŽU OPERATĪVĀ DARBĪBA PĀRSKATA PERIODĀ

5. (R2) Katras līdztiesības iestādes gada budžets

Dimensija / darbības joma	Resursi
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par budžetu, kas pieejams līdztiesības iestādēm to uzdevumu veikšanai (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 4. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija par katru gadu piecu gadu laikposmā starp uzraudzības ziņojumiem

(R2) – *Norādiet valsts nodrošināto kopējo gada budžetu (atskaitot to finansējumu, kas paredzēts telpām), attiecīgā gadījumā personālam atvēlēto gada budžetu un jebkādus papildu ienākumus no citiem avotiem.*

	Līdztiesības iestādes nosaukums	Kopējais valsts sniegtais gada budžets pēc telpām paredzētā budžeta atskaitīšanas	Valsts sniegtais gada budžets personālam	Papildu ienākumi no citiem avotiem*
R2_1	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 1	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
R2_2	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 2	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
R2_3	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 3	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
R2_4	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 4	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]

	Līdztiesības iestādes nosaukums	Kopējais valsts sniegtais gada budžets pēc telpām paredzētā budžeta atskaitīšanas	Valsts sniegtais gada budžets personālam	Papildu ienākumi no citiem avotiem*
R2_5	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 5	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
R2_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		
Skaidrojumi	— Šis jautājums attiecas uz budžetu, ko valsts ir darījusi pieejamu katrai līdztiesības iestādei, tostarp personāla izmaksām, bet izņemot telpu izmaksas (telpas līdztiesības iestādei var būt darītas pieejamas bez maksas, un to izmaksas var būt grūti novērtējamas). Budžets telpām attiecas uz to budžeta daļu, kas tiek maksāta par ēkām un birojiem, kurus izmanto līdztiesības iestāde, un ar to saistītajiem komunālajiem pakalpojumiem. — Papildu ienākumi no citiem avotiem ir visi pārējie ienākumi, piemēram, dotācijas no ES vai citām starptautiskām organizācijām. — *Ja līdztiesības iestāde ir daļa no struktūras, kurai ir vairāki mandāti, norādiet tikai to budžeta daļu, kas paredzēta līdztiesības mandāta īstenošanai, vai ciešu tās tuvinājumu, un teksta laukā sniedziet visus attiecīgos paskaidrojumus. Ja budžeta daļu, kas nav iztērēta attiecīgajā gadā, var iztērēt nākamajā gadā, summa būtu jāpaziņo tikai par sākotnējo gadu.*			

6. (R3) Kopējais katras līdztiesības iestādes darbinieku skaits gadā

Dimensija / darbības joma	Resursi
Mērķis/pamatojums	Ziņojums par kopējo katras līdztiesības iestādes darbinieku skaitu gadā
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija katra gada beigās piecu gadu laikposmā starp uzraudzības ziņojumiem

R3 – *Norādiet kopējo darbinieku skaitu*

	Līdztiesības iestādes [VALSTĪ]	Kopējais darbinieku skaits
R3_1	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 1	[SKAITS]
R3_2	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 2	[SKAITS]
R3_3	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 3	[SKAITS]
R3_4	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 4	[SKAITS]

	Līdztiesības iestādes [VALSTĪ]	Kopējais darbinieku skaits
R3_5	[Līdztiesības iestādes nosaukums] Gads Nr. 5	[SKAITS]
R3_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]
Skaidrojumi	— Darbinieki, tostarp pastāvīgie un pagaidu darbinieki, būtu jāuzskaita pilnslodzes ekvivalentos (*FTE*). — *Ja līdztiesības iestāde ir daļa no struktūras, kurai ir vairāki mandāti, norādiet tikai to* FTE *skaitu, kas atbilst līdztiesības mandāta īstenošanai, vai ciešu tā tuvinājumu, un laukā "COMMENTS" sniedziet visus attiecīgos paskaidrojumus.* — Atbildē būtu jānorāda faktiski nodarbināto darbinieku skaits, nevis amata vietu skaits. Ja starp šiem diviem skaitļiem pastāv būtiska neatbilstība, to var norādīt laukā "COMMENTS".	

7. (E1) Pasākumi, ko dalībvalsts vai līdztiesības iestādes pieņēmušas, lai veicinātu izpratni par tiesībām saskaņā ar Padomes Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK un par līdztiesības iestāžu un to pakalpojumu esamību

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par pasākumiem, ko dalībvalsts un tās līdztiesības iestādes pieņēmušas, lai veicinātu izpratni par tiesībām saskaņā ar Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK un par līdztiesības iestāžu un to pakalpojumu esamību (atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 5. pantam)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

(E1) – *Norādiet, kādi pasākumi jūsu dalībvalstī ir pieņemti un īstenoti, lai veicinātu iedzīvotāju izpratni visā tās teritorijā (īpašu uzmanību pievēršot personām un grupām, kas pakļautas diskriminācijas riskam) par Direktīvās 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK paredzētajām tiesībām, un par līdztiesības iestāžu un to pakalpojumu esamību.*

E1_1	Dalībvalsts ir pieņēmusi pasākumus, lai veicinātu izpratni par tiesībām saskaņā ar Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK.	Jā/Nē
E1_2	Līdztiesības iestāde ir pieņēmusi pasākumus, lai veicinātu izpratni par tiesībām saskaņā ar Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK.	Jā/Nē
E1_3*	Stratēģija izpratnes veicināšanai par tiesībām saskaņā ar Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK un par līdztiesības iestāžu un to pakalpojumu esamību	☐
E1_4*	Izpratnes veicināšanas kampaņas par tiesībām saskaņā ar Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK	☐
E1_5*	Izpratnes veicināšanas kampaņas par līdztiesības iestāžu un to pakalpojumu esamību	☐
E1_6*	Izpratnes veicināšanas kampaņu skaits pārskata periodā	[SKAITS]
E1_7*	Ir veikti apsekojumi, lai noskaidrotu izpratnes līmeni par tiesībām saskaņā ar Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK un par līdztiesības iestāžu un to pakalpojumu esamību.	☐

E1_8*	Pārskata periodā veikto apsekojumu skaits	[SKAITS]
E1_9*	*Sniedziet pārskatu par pasākumiem, kas jūsu dalībvalstī ir pieņemti un īstenoti, lai veicinātu izpratni, piemēram, aptvertie temati un veikto kampaņu un apsekojumu rezultāti un/vai citi pasākumi, kas pieņemti un īstenoti, lai veicinātu izpratni.*	[TEKSTS]
E1_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]
Skaidrojumi	— E1_3 līdz E1_9 uzskaitītie piemēri ir atvasināti no dažās dalībvalstīs izstrādātās prakses. *Atlasiet/aizpildiet tos pasākumus, kas ir īstenoti jūsu dalībvalstī, un/vai teksta laukā E1_9 sniedziet nepieciešamos paskaidrojumus.*	

8. (E2) Darbības, ko katra līdztiesības iestāde veic, lai novērstu diskrimināciju un veicinātu vienlīdzīgu attieksmi jautājumos, uz kuriem attiecas Direktīva (ES) 2024/1499

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par līdztiesības iestāžu veikto prevencijas un popularizēšanas darbību veidu un faktiski ietvertajiem iemesliem un jomām (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 5. pantu un ņemot vērā 23. apsvērumu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

E2A – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet, kādu iemeslu dēļ un kādās jomās tā veikusi darbības, lai novērstu diskrimināciju un veicinātu vienlīdzīgu attieksmi.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E2A_1	Dzimums	—	—	☐	☐	☐
E2A_2	Rases vai etniskā piederība	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Invaliditāte	☐	—	—	—	—
E2A_4	Vecums	☐	—	—	—	—
E2A_5	Reliģija vai ticība	☐	—	—	—	—
E2A_6	Seksuālā orientācija	☐	—	—	—	—

(E2B) – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet, kādas novēršanas un veicināšanas darbības tā veikusi pārskata periodā.*

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
E2B_1*	Pozitīvas rīcības veicināšana publiskās/privātās struktūrās	☐	☐	☐
E2B_2*	Līdztiesības aspekta integrēšana publiskās/privātās struktūrās	☐	☐	☐
E2B_3*	Apmācības piedāvāšana publiskām/privātām struktūrām	☐	☐	☐
E2B_4*	Konsultāciju un atbalsta sniegšana publiskām/privātām struktūrām	☐	☐	☐
E2B_5*	Atbalsta sniegšana līdztiesības plānu izstrādē/pieņemšanā publiskās/privātās struktūrās	☐	☐	☐
E2B_6*	Novēršanas un popularizēšanas materiālu (piemēram, rīkkopu, kontrolsarakstu) izstrāde	☐	☐	☐
E2B_7*	Iesaistīšanās publiskās debatēs	☐	☐	☐
E2B_8*	Informācijas/reklāmas kampaņu organizēšana	☐	☐	☐
E2B_9*	Saziņa ar ieinteresētajām personām, tostarp sociālajiem partneriem	☐	☐	☐
E2B_10*	Labas prakses apmaiņas veicināšana	☐	☐	☐
E2B_11*	Pētniecība vai tās finansēšana	☐	☐	☐
E2B_12*	Apsekojumu veikšana vai finansēšana	☐	☐	☐
E2B_13*	*Sniedziet pārskatu par novēršanas un popularizēšanas darbību veidiem, ko līdztiesības iestāde veikusi pārskata periodā.*	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]

E2_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]

9. (E3) Sūdzības, ko katra līdztiesības iestāde gadā izskata par jautājumiem, uz kuriem attiecas Direktīva (ES) 2024/1499

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par sūdzībām, ko katra līdztiesības iestāde gadā izskata par jautājumiem, uz kuriem attiecas Direktīva (ES) 2024/1499 (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 6. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija par katru gadu piecu gadu laikposmā starp uzraudzības ziņojumiem

E3 – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet to sūdzību skaitu gadā, kas izskatītas par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]

1. gads

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E3_1	Dzimums	—	—	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E3_2	Rases vai etniskā piederība	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E3_3	Invaliditāte	[SKAITS]	—	—	—	—
E3_4	Vecums	[SKAITS]	—	—	—	—
E3_5	Reliģija vai ticība	[SKAITS]	—	—	—	—
E3_6	Seksuālā orientācija	[SKAITS]	—	—	—	—
E3_7	Kopējais to sūdzību skaits, kas izskatītas par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499	[SKAITS]				

E3_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]
Skaidrojumi	— Apzīmējums "sūdzība" attiecas uz jebkuru individuālu iesniegumu, kas ietver apgalvojumu par diskrimināciju. Saistībā ar šo jautājumu sūdzība ir tāda sūdzība, attiecībā uz kuru līdztiesības iestāde ir izpildījusi visus P1A tabulas posmus (beidzot ar sūdzības iesniedzēja(-u) informēšanu par to, vai sūdzība tiks slēgta vai arī ir pamats turpināt tās izskatīšanu). Šā rādītāja vajadzībām sūdzības izskatīšana neietver iespējamos turpmākos pasākumus saistībā ar sūdzību (alternatīva strīdu izšķiršana, izmeklēšana, atzinums/lēmums un/vai tiesvedība), kas tiks novērtēti atsevišķi. Tā ietver tikai obligātos posmus, kas aprakstīti Direktīvas (ES) 2024/1499 6. pantā. — Ja par vienu un to pašu jautājumu ir vairākas sūdzības, tās šā rādītāja vajadzībām būtu jāuzskaita atsevišķi. Par sūdzību, kas attiecas uz multiplo vai intersekcionālo diskrimināciju, būtu jāziņo saskaņā ar visiem attiecīgajiem iemesliem un jomām. Tomēr, lai izvairītos no dubultas ziņošanas, šādas sūdzības būtu jāuzskaita tikai vienu reizi kopējā izskatīto sūdzību skaitā. *Ja vēlaties paziņot papildu datus par gadījumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*	

10. (E4) Alternatīvas strīdu izšķiršanas izmantošana katrā līdztiesības/kompetentajā iestādē gadā

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par katras līdztiesības/kompetentās iestādes nodrošināto alternatīvo strīdu izšķiršanu (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 7. pantu un ņemot vērā 26. apsvērumu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija par katru gadu piecu gadu laikposmā starp uzraudzības ziņojumiem

(E4) – *Par katru līdztiesības/kompetento iestādi norādiet to lietu skaitu gadā, kuras ietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā un kurās tika panākta alternatīva strīdu izšķiršana.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]

1. gads

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E4_1	Dzimums	—	—	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E4_2	Rases vai etniskā piederība	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E4_3	Invaliditāte	[SKAITS]	—	—	—	—
E4_4	Vecums	[SKAITS]	—	—	—	—
E4_5	Reliģija vai ticība	[SKAITS]	—	—	—	—
E4_6	Seksuālā orientācija	[SKAITS]	—	—	—	—
E4_7	Kopējais to lietu skaitu gadā, kuras ietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā un kurās tika panākta alternatīva strīdu izšķiršana	[SKAITS]				

E4_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]

Skaidrojumi	— Direktīvas (ES) 2024/1499 26. apsvērumā ir minēta ātra, cenas ziņā pieņemama strīdu izšķiršana ārpustiesas kārtībā. Šādu alternatīvu strīdu izšķiršanas mehānismu piemēri cita starpā ir samierināšana un mediācija. — Ar jēdzienu "lieta" saprot vienu aktu kopumu, kas attiecas uz vienu diskriminācijas situāciju, par kuru var būt saņemtas vairākas sūdzības. Izmantojiet tekstlodziņu "Comments", lai norādītu gadījumus, kad viena lieta attiecas uz ievērojamu skaitu sūdzību. — Par lietu, kas attiecas uz multiplo vai intersekcionālo diskrimināciju, būtu jāziņo saskaņā ar visiem attiecīgajiem iemesliem un jomām. Tomēr, lai izvairītos no dubultas ziņošanas, šādas lietas būtu jāuzskaita tikai vienu reizi kopējā to lietu skaitā, kurās tika panākta alternatīva strīdu izšķiršana. — *Ja vēlaties paziņot papildu datus par gadījumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*

11. (E5) Katras līdztiesības/kompetentās iestādes veikto izmeklēšanu izmantošana gadā

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par to, kā katra līdztiesības/kompetentā iestāde katru gadu izmanto izmeklēšanas pilnvaras saskaņā ar Direktīvu (ES) 2024/1499 (atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 8. pantam)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija par katru gadu piecu gadu laikposmā starp uzraudzības ziņojumiem

E5 – *Par katru līdztiesības/kompetento iestādi norādiet to lietu skaitu gadā, kuras ietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā un kurās tika veikta izmeklēšana.*

	[Līdztiesības/kompetentās iestādes nosaukums]				
	1. gads	2. gads	3. gads	4. gads	5. gads
To lietu skaits gadā, kuras ietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā un kurās tika veikta izmeklēšana	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E5_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*			[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— Ar jēdzienu "lieta" saprot vienu aktu kopumu, kas attiecas uz vienu diskriminācijas situāciju, par kuru var būt saņemtas vairākas sūdzības. *Izmantojiet tekstlodziņu "Comments", lai norādītu gadījumus, kad viena lieta attiecas uz ievērojamu skaitu sūdzību.* — Direktīvas (ES) 2024/1499 8. pantā izmeklēšana ir definēta kā process, kurā iestāde veic faktu konstatēšanu un piekļūst informācijai un dokumentiem, kas vajadzīgi, lai noteiktu, vai ir notikusi diskriminācija. — *Ja vēlaties paziņot papildu datus par gadījumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*				

12. (E6) Lēmumi/atzinumi, ko katra līdztiesības iestāde izdod gada laikā

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana katru gadu par katras līdztiesības iestādes lēmumiem/atzinumiem sadalījumā pa iemesliem un jomām saskaņā ar Direktīvu (ES) 2024/1499 (atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 9. pantam)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija par katru gadu piecu gadu laikposmā starp uzraudzības ziņojumiem

E6 – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet to lēmumu/atzinumu skaitu gadā, kas pieņemti par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E6_1	Dzimums	—	—	—	[SKAITS]	[SKAITS]
E6_2	Rases vai etniskā piederība	[SKAITS]	—	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E6_3	Invaliditāte	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E6_4	Vecums	[SKAITS]	—	—	—	—
E6_5	Reliģija vai ticība	[SKAITS]	—	—	—	—
E6_6	Seksuālā orientācija	[SKAITS]	—	—	—	—
E6_7	Kopējais to lēmumu/atzinumu skaits, kas pieņemti par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499	[SKAITS]				
E6_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*				[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— Par lēmumu/atzinumu, kas attiecas uz multiplo vai intersekcionālo diskrimināciju, būtu jāziņo saskaņā ar visiem attiecīgajiem iemesliem un jomām. Tomēr, lai izvairītos no dubultas ziņošanas, šādi lēmumi/atzinumi būtu jāuzskaita tikai vienu reizi kopējā lēmumu/atzinumu skaitā. — *Ja vēlaties paziņot papildu datus par gadījumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*					

13. (E7) Katras līdztiesības iestādes pieņemto lēmumu/atzinumu darbības joma un saturs

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par katras līdztiesības iestādes katru gadu izdoto lēmumu/atzinumu saturu (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 9. pantu – novēršana un atkārtošanās nepieļaušana)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija par katru gadu piecu gadu laikposmā starp uzraudzības ziņojumiem

E7 – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet to lēmumu/atzinumu skaitu gadā, kas izdoti par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499, un kas ietvēra pasākumus vienlīdzīgas attieksmes principa pārkāpumu novēršanai un pasākumus pārkāpumu atkārtošanās nepieļaušanai.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]

	1. gads	2. gads	3. gads	4. gads	5. gads
To lēmumu/atzinumu skaits gadā, kuros iekļauti pasākumi vienlīdzīgas attieksmes principa pārkāpumu novēršanai	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
To lēmumu/atzinumu skaits gadā, kuros iekļauti pasākumi, lai nepieļautu turpmākus vienlīdzīgas attieksmes principa pārkāpumus	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E7_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*			[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— *Ja vēlaties paziņot papildu datus par gadījumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*				

14. (E8) Katras līdztiesības iestādes pieņemto lēmumu/atzinumu izpilde/turpmāko pasākumu izpilde.

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par katras līdztiesības iestādes izdoto lēmumu vai atzinumu izpildi vai turpmāko rīcību un par minēto lēmumu vai atzinumu kopsavilkumu publicēšanu (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 9. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija par katru gadu piecu gadu laikposmā starp uzraudzības ziņojumiem

E8 – *Norādiet to lēmumu/atzinumu skaitu gadā, kas izdoti saistībā ar iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499, un kas izpildīti vai attiecībā uz ko veikti turpmāki pasākumi, un publicēto lēmumu/atzinumu (to kopsavilkumu) skaitu.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]					
	1. gads	2. gads	3. gads	4. gads	5. gads
Izpildīto lēmumu/atzinumu vai attiecībā uz tiem veikto turpmāko pasākumu skaits gadā	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
Publicēto lēmumu/atzinumu (to kopsavilkumu) skaits gadā	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E8_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*			[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— Izpildītie lēmumi/atzinumi vai attiecībā uz tiem veiktie pasākumi ir tādi lēmumi/atzinumi, kuros puses ir īstenojušas visus vai lielāko daļu no līdztiesības iestādes noteiktajiem pasākumiem. — *Ja vēlaties paziņot papildu datus par gadījumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*				

15. (E9) Tiesas lietas par katru līdztiesības iestādi pārskata periodā

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par tiesas prāvām attiecībā uz katru līdztiesības iestādi pārskata periodā, iedalot pēc iemesla un jomas (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 10. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

E9A – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet to tiesas prāvu skaitu gadā, kurās minētās iestādes iesniedza apsvērumus par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]						
		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E9A_1	Dzimums	—	—	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E9A_2	Rases vai etniskā piederība	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E9A_3	Invaliditāte	[SKAITS]	—	—	—	—
E9A_4	Vecums	[SKAITS]	—	—	—	—
E9A_5	Reliģija vai ticība	[SKAITS]	—	—	—	—
E9A_6	Seksuālā orientācija	[SKAITS]	—	—	—	—
E9A_7	Kopējais to tiesas prāvu skaits, kurās līdztiesības iestāde iesniedza apsvērumus par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499	[SKAITS]				
E9A_8	To lietu skaits, kurās tiesa ņēma vērā līdztiesības iestādes apsvērumus	[SKAITS]				

E9B – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet to tiesas prāvu skaitu gadā, kurās minētās iestādes rīkojās cietušā(-o) vārdā vai viņa(-u) atbalstam vai savā vārdā saistībā ar iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E9B_1	Dzimums	—	—	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E9B_2	Rases vai etniskā piederība	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E9B_3	Invaliditāte	[SKAITS]	—	—	—	—
E9B_4	Vecums	[SKAITS]	—	—	—	—
E9B_5	Reliģija vai ticība	[SKAITS]	—	—	—	—
E9B_6	Seksuālā orientācija	[SKAITS]	—	—	—	—

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E9B_7	Kopējais to tiesas prāvu skaits, kurās līdztiesības iestāde piedalījās saistībā ar iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499	[SKAITS]				
E9B_8	To lietu skaits, kurās tiesa lēmusi par labu līdztiesības iestādei	[SKAITS]				

E9_ COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]
Skaidrojumi	— Attiecībā uz šo jautājumu būtu jāņem vērā tikai tās tiesas prāvas, kurās ir pieņemts galīgais nolēmums. — Lietas, kurās tiesa ņēma vērā līdztiesības iestādes apsvērumus vai lēma par labu līdztiesības iestādei, attiecas uz lietām, kurās tiesa apstiprināja līdztiesības iestādes nostāju vai tās nostājas galveno(-os) elementu(-us). — Par tiesas prāvu, kas attiecas uz multiplo vai intersekcionālo diskrimināciju, būtu jāziņo saskaņā ar visiem attiecīgajiem iemesliem un jomām. Tomēr, lai izvairītos no dubultas ziņošanas, šādas tiesas prāvas būtu jāuzskaita tikai vienu reizi kopējā tiesas prāvu skaitā. — *Ja vēlaties paziņot papildu datus par gadījumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*	

16. (E10)* Līdztiesības iestādes lēmumi, kas iesniegti pārskatīšanai tiesā

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par līdztiesības iestādes lēmumiem, kas iesniegti pārskatīšanai tiesā (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 10. un 11. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

E10 – *Par katru līdztiesības iestādi, kas pieņem saistošus lēmumus, norādiet šādu informāciju.*

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
E10_1	To pārskata periodā pieņemto lēmumu kopējais skaits, kuri ietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
E10_2	Tostarp to lēmumu skaits, kas iesniegti pārskatīšanai tiesā	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E10_3	Tostarp to lēmumu skaits, ko tiesa apstiprinājusi pēc pārskatīšanas tiesā	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E10_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*		[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— "Pārskatīšana tiesā" attiecas uz procedūru, saskaņā ar kuru līdztiesības iestādes lēmumu tiesa var pārskatīt pēc pušu (vai vienas no pusēm) lūguma. — "Tiesas apstiprināti lēmumi" attiecas uz gadījumiem, kad tiesa ir apstiprinājusi līdztiesības iestādes nostāju vai tās nostājas galveno(-os) elementu(-us). — *Ja vēlaties paziņot papildu datus par gadījumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*			

17. (E11) Neatkarīgi apsekojumi un pētījumi par diskrimināciju, ko veic vai ko pasūtījusi līdztiesības iestāde

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par līdztiesības iestādes veiktajiem vai pasūtītajiem neatkarīgajiem apsekojumiem un pētījumiem par diskrimināciju (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 16. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

E11 – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet līdztiesības iestādes veikto vai pasūtīto neatkarīgo apsekojumu un pētījumu par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499, skaitu.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]						
		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E11_1	Dzimums	—	—	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E11_2	Rases vai etniskā piederība	[SKAITS]				
E11_3	Invaliditāte	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]	[SKAITS]
E11_4	Vecums	[SKAITS]	—	—	—	—

		Nodarbinātība un profesija	Izglītība	Piekļuve sabiedrībai pieejamām precēm un pakalpojumiem	Mājokļi	Sociālā aizsardzība
E11_5	Reliģija vai ticība	[SKAITS]	—	—	—	—
E11_6	Seksuālā orientācija	[SKAITS]	—	—	—	—
E11_7	Kopējais to apsekojumu skaits, kas veikti par iemesliem un jomām, uz kurām attiecas Direktīva (ES) 2024/1499	[SKAITS]				
E11_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]				
Skaidrojumi	— Par apsekojumu, kas attiecas uz multiplo vai intersekcionālo diskrimināciju, būtu jāziņo saskaņā ar visiem attiecīgajiem iemesliem un jomām. Tomēr, lai izvairītos no dubultas ziņošanas, šādi apsekojumi būtu jāuzskaita tikai vienu reizi kopējā apsekojumu skaitā. — *Ja vēlaties paziņot papildu datus par apsekojumiem, kas neietilpst Direktīvas (ES) 2024/1499 darbības jomā, vai paskaidrot konkrētas problēmas, ar kurām nācies saskarties, un tuvinājumus, kas veikti, vācot datus, izmantojiet tekstlodziņu "Comments" (piemēram, valsts iemesli ir plašāki par ES iemesliem).*					

18. (E12) Katras līdztiesības iestādes ziņojumi un stratēģiskā plānošana

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par katras līdztiesības iestādes ziņojumiem un stratēģisko plānošanu atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 17. pantam
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas konkrētais ziņojums

E12 – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet šādu informāciju.*

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
E12_1	Vai tā sagatavo gada ziņojumus?	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
E12_1_TEXT	*Norādiet saiti uz ziņojumiem par pēdējiem pieciem gadiem.*	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]
E12_2	Vai tā pieņem darba programmas, kurās izklāstītas prioritātes un paredzamās darbības?	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
E12_2_TEXT	*Norādiet saiti uz darba programmu(-ām).*	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]
E12_3	Vai tā vismaz reizi četros gados publicē ziņojumus par situāciju vienlīdzīgas attieksmes un diskriminācijas jomā dalībvalstī?	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
E12_3_TEXT	*Norādiet saiti uz jaunāko(-ajiem) ziņojumu(-iem) par situāciju vienlīdzīgas attieksmes un diskriminācijas jomā.*	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]	[TEKSTS] / [HIPERSAITE]
E12_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*		[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— Jautājums E12_3 attiecas uz 17. panta c) punktu: "vismaz reizi četros gados publicē vienu vai vairākus ziņojumus ar ieteikumiem par situāciju vienlīdzīgas attieksmes un diskriminācijas jomā, tostarp iespējamiem strukturāliem jautājumiem, savā dalībvalstī". Ziņojums vai ziņojumu virkne ir paredzēti, lai gūtu vispārēju priekšstatu par situāciju vienlīdzīgas attieksmes un diskriminācijas jomā dalībvalstī četru gadu laikposmā. Tajos var izmantot dažādas līdztiesības iestādes darbības un datus no ārējiem avotiem. Tie aptver visus iemeslus, uz kuriem attiecas Direktīva (ES) 2024/1499, lai gan tie var būt vērsti uz konkrētiem jautājumiem atkarībā no situācijas valstī.			

19. (A1) Katras līdztiesības iestādes telpu, pakalpojumu un darbību piekļūstamība personām ar invaliditāti

Dimensija / darbības joma	Piekļūstamība
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par piekļūstamību telpām, pakalpojumiem un darbībām katrā līdztiesības iestādē atbilstoši Direktīvas (ES) 2024/1499 13. pantam
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

A1 – *Par katru līdztiesības iestādi aprakstiet, kādi mehānismi ir pieejami, lai nodrošinātu piekļūstamību personām ar invaliditāti nolūkā garantēt vienlīdzīgu piekļuvi visiem līdztiesības iestādes pakalpojumiem un darbībām.*

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
A1_1	Līdztiesības iestādes telpas ir piekļūstamas (sk. definīcijas un atsauces turpmāk).	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
A1_2	Līdztiesības iestādes izplatītā informācija, tostarp tās tīmekļa vietnē, ir pieejama (sk. definīcijas un atsauces turpmāk).	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē
A1_3	Ja pakalpojums vai darbība nav pieejama, tiek nodrošināti saprātīgi pielāgojumi.	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē	Jā/Daļēji/Nē
A1_4	To mehānismu apraksts, kas pieejami, lai nodrošinātu un uzraudzītu piekļūstamību personām ar invaliditāti.	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
A1_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		
Skaidrojumi	— Direktīvas (ES) 2024/1499 40. apsvērumā, kurā ir runa par to, ka visi līdztiesības iestāžu pakalpojumi un darbības ir piekļūstami personām ar invaliditāti, ir atsauce uz Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas (ES) 2019/882 ([1]) prasībām. Īpaši svarīgs ir Direktīvas (ES) 2019/882 I līdz III pielikums. Piemēram, tajos ir noteikts, ka informācija i) tiek darīta uztverama, izmantojot vairāk nekā vienu sensoro kanālu; ii) tiek sniegta, izmantojot atbilstoša lieluma un piemērotas formas burtus, izmantojot pietiekamu kontrastu, kā arī pielāgojamus attālumus starp burtiem, rindām un rindkopām un iii) tiek izplatīta formātos, kas nodrošina alternatīvas satura atveides iespējas un to sadarbspēju ar dažādām palīgtehnoloģijām tādā veidā, lai tā būtu uztverama, izmantojama, saprotama un skaidra. Jebkāds netekstuāls saturs būtu jāpapildina ar šā satura alternatīvu attēlojumu (sk. Direktīvas (ES) 2019/882 I pielikuma III iedaļu). Papildus balss paziņojumam būtu jānodrošina arī reāllaika teksts un video (sk. Direktīvas (ES) 2019/882 I pielikuma IV iedaļu). Attiecībā uz fizisko piekļūstamību būtu jāveic strukturāli pasākumi, lai iepriekš likvidētu šķēršļus, piemēram, uzstādot uzbrauktuvi ratiņkrēsliem vai nodrošinot citus piemērotus līdzekļus, lai cilvēki, kas izmanto ratiņkrēslus, varētu iekļūt līdztiesības iestādes birojos (sk. Direktīvas (ES) 2019/882 III pielikumu). — Attiecīgie ES standarti ietver standartu EN 17210 "Apbūvētas vides pieejamība un izmantojamība" un standartu EN 301549 "IKT produktu un pakalpojumu piekļūstamības prasības".		

([1]) Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/882 (2019. gada 17. aprīlis) par produktu un pakalpojumu piekļūstamības prasībām (OV L 151, 7.6.2019., 70. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Piekļuve visiem līdztiesības iestādes pakalpojumiem un darbībām, kas nodrošināta visiem

Dimensija / darbības joma	Piekļūstamība, efektivitāte
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par vienlīdzīgu piekļuvi katras līdztiesības iestādes pakalpojumiem un piekļūstamību infrastruktūrai un darbībām (saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 12. un 13. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

A2 – *Attiecībā uz katru līdztiesības iestādi aprakstiet, kā tiek nodrošināts, ka visiem ir vienlīdzīga piekļuve līdztiesības iestādes pakalpojumiem un publikācijām.*

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
A2_1	Sūdzības var iesniegt mutiski pa tālruni.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
A2_2	Sūdzības var iesniegt mutiski līdztiesības iestādes telpās.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
A2_3	Sūdzības var iesniegt rakstiski (papīra formātā).	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
A2_4	Sūdzības var iesniegt rakstiski (tiešsaistē).	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
A2_5	Sūdzības tiek izskatītas, neprasot no sūdzības iesniedzēja maksu.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
A2_6	Tiešsaistes piekļuves rezultātā līdztiesības iestādes pakalpojumi ir pieejami visā dalībvalsts teritorijā, tostarp lauku un attālos reģionos.	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
A2_7	Līdztiesības iestādes pakalpojumi ir pieejami visā dalībvalsts teritorijā, tostarp lauku un attālos reģionos, izmantojot citus piekļuves līdzekļus (*precizējiet tekstlodziņā*).	Jā/Nē	Jā/Nē	Jā/Nē
A2_8*	Valodas, kurās var iesniegt sūdzību.	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
A2_9*	To mehānismu apraksts, ar kuriem nodrošina vienlīdzīgu piekļuvi līdztiesības iestādes pakalpojumiem un publikācijām.	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
A2_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]		
Skaidrojumi	— Vienlīdzīga piekļuve aptver gan vienlīdzīgu piekļuvi saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 12. pantu, gan piekļūstamību saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 13. pantu.			

3. LĪDZTIESĪBAS IESTĀŽU ATSAUKSMES PAR TO DARBĪBU SASKAŅĀ AR STANDARTIEM

21. (IF2) Katras līdztiesības iestādes neatkarīga darbība – līdztiesības iestādes ieguldījums

Dimensija / darbības joma	Neatkarīga darbība
Mērķis/pamatojums	Katras līdztiesības iestādes neatkarīgas darbības uzraudzība atbilstoši Direktīvas 2024/1499 3. pantam
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

IF2 – *Izvēloties attiecīgos variantus tabulā un/vai aizpildot tekstlodziņu, attiecībā uz savu līdztiesības iestādi norādiet, vai ir nodrošināta tās neatkarība, arī tad, ja tā ir daļa no struktūras, kurai ir vairāki mandāti (saskaņā ar Direktīvas 2024/1499 3. pantu).*

	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	
IF2_1	Līdztiesības iestāde ir neatkarīga un brīva no ārējas ietekmes.	Jā/Daļēji/Nē
IF2_2	Līdztiesības iestāde var neatkarīgi lemt par to, vai ievērot jebkuras publiskas vai privātas struktūras norādījumus vai ierosinājumus (papildus tās juridiskajiem pienākumiem) vai tos noraidīt.	Jā/Daļēji/Nē
IF2_3	Līdztiesības iestāde var neatkarīgi pārvaldīt savus finanšu resursus.	Jā/Daļēji/Nē
IF2_4	Līdztiesības iestāde var neatkarīgi pārvaldīt savu personālu.	Jā/Daļēji/Nē
IF2_5	Līdztiesības iestāde var neatkarīgi noteikt savas prioritātes/prioritārās jomas.	Jā/Daļēji/Nē
IF2_6	Līdztiesības iestāde var neatkarīgi publicēt paziņojumus un pieņemt ieteikumus.	Jā/Daļēji/Nē
IF2_7	Līdztiesības iestāde var neatkarīgi izlemt, kā izskatīt individuālas sūdzības.	Jā/Daļēji/Nē
IF2_8	Procedūras, kas ieviestas to darbinieku atlasei, iecelšanai amatā un atsaukšanai un iespējamiem interešu konfliktiem tām amatpersonām, kas ieņem lēmumu pieņemšanas vai vadības amatus, un attiecīgā gadījumā valdes locekļu atlasei, iecelšanai un atsaukšanai, garantē viņu kompetenci un neatkarību.	Jā/Daļēji/Nē
IF2_9	Līdztiesības iestādes iekšējā struktūra garantē tās kompetences neatkarīgu un attiecīgā gadījumā objektīvu īstenošanu.	Jā/Daļēji/Nē/Neattiecas
IF2_10	Struktūras, kurai ir vairāki mandāti, iekšējā struktūra garantē līdztiesības mandāta efektīvu īstenošanu.	Jā/Daļēji/Nē/Neattiecas
IF2_11	*Aprakstiet līdztiesības iestādes neatkarību saskaņā ar Direktīvas 2024/1499 3. pantu, tostarp visas radušās problēmas. Attiecīgā gadījumā paplašiniet savas atbildes uz IF2_1 līdz IF2_10.*	[TEKSTS]
IF2_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]

22. (R4) Resursu pietiekamība saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 4. pantu – katrai līdztiesības iestādei, lai tā varētu efektīvi veikt visus savus uzdevumus un īstenot visas savas kompetences, – līdztiesības iestādes ieguldījums

Dimensija / darbības joma	Resursi
Mērķis/pamatojums	Katras līdztiesības iestādes resursu pietiekamības novērtēšana, lai tā varētu veikt visus savus uzdevumus un efektīvi īstenot visas savas kompetences (saskaņā ar Direktīvas 2024/1499 4. pantu un ņemot vērā 21. un 22. apsvērumu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

R4 – *Izvēloties attiecīgos variantus tabulā un/vai aizpildot tekstlodziņu, attiecībā uz savu līdztiesības iestādi novērtējiet, vai tai pieejamie resursi ir pietiekami, lai tā varētu efektīvi veikt visus savus uzdevumus un īstenot visas savas kompetences, tostarp, vai tā ir daļa no struktūras, kurai ir vairāki mandāti.*

[Līdztiesības iestādes nosaukums]

R4_1	Finanšu resursi	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti
R4_2	Cilvēkresursi	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti
R4_3	Tehniskie resursi	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti
R4_4*	Automatizētas sistēmas	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti
R4_5*	Prevencija un popularizēšana (Direktīvas 2024/1499 5. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_6*	Sākotnējā palīdzība cietušajiem / sūdzību izskatīšana (Direktīvas 2024/1499 6. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_7*	Strīdu alternatīva izšķiršana (Direktīvas (ES) 2024/1499 7. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_8*	Izmeklēšana (Direktīvas 2024/1499 8. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_9*	Atzinumi (Direktīvas(ES) 2024/1499 9. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas

R4_10*	Lēmumi (Direktīvas 2024/1499 9. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_11*	Tiesvedība (Direktīvas 2024/1499 10. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_12*	Vienlīdzīga piekļuve (Direktīvas 2024/1499 12. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_13*	Piekļūstamība (Direktīvas 2024/1499 13. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_14*	Sadarbība (Direktīvas 2024/1499 14. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_15*	Konsultācijas un ieteikumi (Direktīvas 2024/1499 15. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_16*	Datu vākšana un apsekojumi (Direktīvas 2024/1499 16. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_17*	Ziņojumi (Direktīvas 2024/1499 17. pants)	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_18*	Automatizēto sistēmu novērtējums	Labi/pietiekami/ierobežoti/ļoti ierobežoti/neattiecas
R4_19*	Novērtējums par to, vai resursi ir pietiekami, lai efektīvi veiktu visus uzdevumus un īstenotu visas kompetences	[TEKSTS]
R4_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]

Skaidrojumi	— Finanšu resursi ir no budžeta piešķirtie līdzekļi, kas parasti ir sadalīti pa budžeta pozīcijām; tehniskie resursi ietver aprīkojumu, telpas un inženiertehniskos pieslēgumus; ar cilvēkresursiem saprot personālu, kas piešķirts līdztiesības iestādei. "Automatizētas sistēmas" ir datorsistēmas, kas spēj veikt darbības bez cilvēka veiktas pārskatīšanas vai iejaukšanās. Ņemot vērā Direktīvas (ES) 2024/1499 22. apsvērumu, automatizētas sistēmas var būt mākslīgā intelekta sistēmas, kas savukārt Eiropas Parlamenta un Padomes Regulā (ES) 2024/1689 ([1]) (Mākslīgā intelekta akts) ir definētas kā mašinizēta sistēma, kura projektēta darboties ar dažādiem autonomijas līmeņiem, kura var pēc ieviešanas būt adaptīva, un kura eksplicītiem vai implicītiem mērķiem secina no informācijas, ko tā saņem, kā ģenerēt iznākumus, piemēram, prognozes, saturu, ieteikumus vai lēmumus, kas var ietekmēt fizisko vai virtuālo vidi. — *Ja līdztiesības iestāde ir daļa no citas struktūras, kurai ir vairāki mandāti, novērtējiet līdztiesības mandātam atvēlēto resursu pietiekamību.*

([1]) Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2024/1689 (2024. gada 13. jūnijs), ar ko nosaka saskaņotas normas mākslīgā intelekta jomā un groza Regulas (EK) Nr. 300/2008, (ES) Nr. 167/2013, (ES) Nr. 168/2013, (ES) 2018/858, (ES) 2018/1139 un (ES) 2019/2144 un Direktīvas 2014/90/ES, (ES) 2016/797 un (ES) 2020/1828 (Mākslīgā intelekta akts) (OV L, 2024/1689, 12.7.2024., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Efektīva piekļuve informācijai un dokumentiem, kas vajadzīgi, lai noteiktu, vai ir notikusi diskriminācija, – līdztiesības iestādes ieguldījums

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par efektīvu piekļuvi informācijai un dokumentiem, kas vajadzīgi, lai noteiktu, vai ir notikusi diskriminācija, tostarp gadījumos, kad cita kompetentā iestāde ir pilnvarota veikt izmeklēšanu (saskaņā ar Direktīvas 2024/1499 8. pantu)
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

E13A – *Norādiet, vai jūsu dalībvalstī ieviestais regulējums, kura nolūks ir ļaut jums vākt faktus efektīvi, ļauj jums piekļūt informācijai un dokumentiem, kas vajadzīgi, lai noteiktu, vai ir notikusi diskriminācija. Aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties.*

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
E13A_1	Līdztiesības iestādei ir efektīva piekļuve informācijai un dokumentiem, kas vajadzīgi, lai noteiktu, vai ir notikusi diskriminācija.	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad
E13A_2	*Izvērsiet atbildi.*	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]

E13B – *Ja cita kompetentā iestāde ir pilnvarota veikt izmeklēšanu, norādiet, vai sadarbība ar šo kompetento iestādi ir efektīva*.*

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
E13B_1	Kompetentā iestāde sāk izmeklēšanu pēc līdztiesības iestādes pieprasījuma.	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad
E13B_2	Kompetentā iestāde pēc pieprasījuma paziņo savas izmeklēšanas rezultātus līdztiesības iestādei.	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad
E13B_3	Kompetentā iestāde pēc pieprasījuma sniedz noderīgu informāciju, lai līdztiesības iestāde varētu izskatīt vai slēgt sūdzību.	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / mazāk nekā pusi laika / gandrīz nekad
E13B_4	Apraksts par sadarbību ar kompetento iestādi, tostarp par visām problēmām, ar kurām nācies saskarties	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]

E13_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*	[TEKSTS]

24. (E14) Apspriešanās ar katru līdztiesības iestādi un valdības un attiecīgo publisko iestāžu turpmākie pasākumi saistībā ar tās ieteikumiem – līdztiesības iestādes ieguldījums

Dimensija / darbības joma	Efektivitāte, pilnvaras
Mērķis/pamatojums	Ziņošana par valdības un attiecīgo publisko iestāžu apspriešanos ar katru līdztiesības iestādi par tiesību aktiem, politiku, procedūrām un programmām, kas attiecas uz tiesībām un pienākumiem, kuri izriet no Direktīvām 79/7/EEK, 2000/43/EK, 2000/78/EK un 2004/113/EK, un par turpmākajiem pasākumiem, kas veikti pēc minētās apspriešanās un ieteikumiem, kuri sniegti saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 15. pantu vai kā daļa no ziņojuma par situāciju vienlīdzīgas attieksmes un diskriminācijas jomā, kas publicēts saskaņā ar Direktīvas (ES) 2024/1499 17. pantu
Gads, par kuru ievākta informācija	Situācija piecu gadu periodā, uz kuru attiecas ziņojums

E14 – *Par katru līdztiesības iestādi norādiet, vai ar to ir notikusi pietiekama apspriešanās un cik lielā mērā ir ievērots tās atzinums, ja tas pausts apspriešanās procesā vai ieteikumu veidā, kas sniegti saskaņā ar Direktīvas 2024/1499 15. pantu un 17. panta c) punktu.*

		1	2	3
		[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]	[Līdztiesības iestādes nosaukums]
E14_1	Vai pārskata periodā valdība un attiecīgās publiskās iestādes ir apspriedušās ar līdztiesības iestādi par attiecīgajiem tiesību aktiem, politiku, procedūru un programmām?	Lielākoties / bieži / dažreiz / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / dažreiz / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / dažreiz / gandrīz nekad
E14_2	Cik lielā mērā valdība un attiecīgās publiskās iestādes pēc apspriešanās vai pēc tam, kad līdztiesības iestāde ir sniegusi ieteikumus, ievēro līdztiesības iestādes viedokli?	Lielākoties / bieži / dažreiz / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / dažreiz / gandrīz nekad	Lielākoties / bieži / dažreiz / gandrīz nekad
E14_3	*Attiecīgā gadījumā sniedziet plašāku atbildi (apspriežu un/vai ieteikumu skaits, process, turpmākie pasākumi).*	[TEKSTS]	[TEKSTS]	[TEKSTS]
E14_COMMENTS*	*Sniedziet visus attiecīgos metadatus, aprakstiet visas problēmas, ar kurām nācies saskarties, atbildot uz jautājumu, vai sniedziet papildu skaidrojumus vai informāciju, jo īpaši saistībā ar konkrēto situāciju dalībvalstī.*		[TEKSTS]	
Skaidrojumi	— Līdztiesības iestādes viedokļa ievērošana pēc apspriešanās vai pēc ieteikumu sniegšanas ir situācija, kad valdība un attiecīgās publiskās iestādes ir pieņēmušas/īstenojušas līdztiesības iestādes nostāju vai tās nostājas galveno(-os) elementu(-us).			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj