2026/1196

2026.6.11.

A BIZOTTSÁG (EU) 2026/1196 VÉGREHAJTÁSI RENDELETE

(2026. június 5.)

az (EU) 2024/1499 tanácsi irányelv alapján kijelölt egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó közös mutatók jegyzékének létrehozásáról

(EGT-vonatkozású szöveg)

AZ EURÓPAI BIZOTTSÁG,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre,

tekintettel a személyek közötti, faji vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód, a foglalkoztatás és a munkavégzés terén a személyek közötti, vallásra vagy meggyőződésre, fogyatékosságra, életkorra vagy szexuális irányultságra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód, a szociális biztonság, továbbá az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása terén a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód tekintetében az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról, valamint a 2000/43/EK és a 2004/113/EK irányelv módosításáról szóló, 2024. május 7-i (EU) 2024/1499 tanácsi irányelvre ([1]) és különösen annak 18. cikke (1) bekezdésére,

mivel:

(1) Az (EU) 2024/1499 irányelv minimumkövetelményeket állapít meg az egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozóan. E követelmények célja, hogy az egyenlő bánásmód 79/7/EGK ([2]), 2000/43/EK ([3]), 2000/78/EK ([4]) és 2004/113/EK irányelvből ([5]) eredő elve alkalmazásának megerősítése érdekében javuljon a szervek eredményessége és garantálni lehessen függetlenségüket.

(2) Össze kell állítani az egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó közös mutatók jegyzékét. Ennek célja annak egyértelművé tétele, hogy az egyenlőséggel foglalkozó szerveknek nemzeti szinten mely adatokat kell gyűjteniük, majd azokat a tagállamoknak az (EU) 2024/1499 irányelv 18. cikkének (3) bekezdése szerinti jelentésük alapjaként meg kell küldeniük a Bizottságnak. A mutatók az egyenlőséggel foglalkozó szervek emberi, technikai és pénzügyi erőforrásaira, független működésére, hozzáférhetőségére és hatékonyságára, valamint megbízatásuk, hatásköreik vagy struktúrájuk alakulására vonatkoznak.

(3) Fontos, hogy a közös mutatók a lehető legpontosabbak és legrészletesebbek legyenek. Ennek célja, hogy az Unió egészében biztosítsuk a nemzeti szinten gyűjtött adatok összehasonlíthatóságát, tárgyilagosságát és megbízhatóságát. Az e rendeletben meghatározott mutatók szerinti adatgyűjtés és -továbbítás megkönnyítése érdekében a tagállamok és egyenlőséggel foglalkozó szerveik számára lehetővé kell tenni, hogy a Bizottság által biztosított felhasználóbarát informatikai eszközt használjanak, amely megjeleníti az e rendeletben meghatározott mutatókat az adatbázis adatbeviteli mezőiben.

(4) A Bizottság a mutatók jegyzékét az egyenlőségről szóló uniós jog végrehajtásával foglalkozó szakértői csoporttal szoros együttműködésben, valamint az Európai Unió Alapjogi Ügynökségével, a Nemek Közötti Egyenlőség Európai Intézetével és az egyenlőség előmozdításával foglalkozó szervek európai hálózatával folytatott konzultációt követően állította össze.

(5) A mutatóknak ki kell terjedniük az egyenlőséggel foglalkozó szervek jelentéstételi időszak alatti operatív működésére, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szervek normáknak megfelelő működésére vonatkozó visszajelzésekre. A mutatók az (EU) 2024/1499 irányelv 18. cikkében felsorolt valamennyi elem figyelembevétele érdekében egyaránt kvalitatívak és kvantitatívak is. Valamennyi tagállamban adatokat kell gyűjteni az egyenlőséggel foglalkozó szervek nemzeti felépítéséről és szervezeti működéséről. Ily módon lehetőség nyílik az egyes nemzeti rendszerek feltérképezésére és az egyes rendszerek szempontjából releváns kérdések kiválasztására.

([1]) HL L 2024/1499, 2024.5.29., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj.

([2]) A Tanács 79/7/EGK irányelve (1978. december 19.) a férfiak és a nők közötti egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról (HL L 6., 1979.1.10., 24. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).

([3]) A Tanács 2000/43/EK irányelve (2000. június 29.) a személyek közötti, faji- vagy etnikai származásra való tekintet nélküli egyenlő bánásmód elvének alkalmazásáról (HL L 180., 2000.7.19., 22. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).

([4]) A Tanács 2000/78/EK irányelve (2000. november 27.) a foglalkoztatás és a munkavégzés során alkalmazott egyenlő bánásmód általános kereteinek létrehozásáról (HL L 303., 2000.12.2., 16. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).

([5]) A Tanács 2004/113/EK irányelve (2004. december 13.) a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód elvének az árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés, valamint azok értékesítése, illetve nyújtása tekintetében történő végrehajtásáról (HL L 373., 2004.12.21., 37. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Az egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó közös mutatók azonos listáját az (EU) 2026/1197 bizottsági végrehajtási rendelet ([6]) írja elő az (EU) 2024/1500 európai parlamenti és tanácsi irányelv ([7]) hatálya alá tartozó kérdések tekintetében.

(7) Az európai adatvédelmi biztossal az (EU) 2018/1725 európai parlamenti és tanácsi rendelet ([8]) 42. cikkének (1) bekezdésével összhangban konzultációra került sor, és a biztos 2025. november 21-én véleményt nyilvánított.

(8) Az e rendeletben előírt intézkedések összhangban vannak az (EU) 2024/1499 irányelv 22. cikkének (1) bekezdése szerint létrehozott, az egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó mutatókkal foglalkozó bizottság véleményével,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

A mutatók jegyzéke

Az (EU) 2024/1499 irányelv alapján kijelölt, egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó azon közös mutatók jegyzékét, amelyek alapján az egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó adatgyűjtés és jelentéstétel történik, a melléklet tartalmazza.

A közös mutatók alapján gyűjtött adatok nem tartalmazhatnak az (EU) 2016/679 európai parlamenti és tanácsi rendelet ([9]) 4. cikke 1. pontjának meghatározása szerinti személyes adatokat.

2. cikk

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő huszadik napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, 2026. június 5-én.

a Bizottság részéről
az elnök
Ursula VON DER LEYEN

([6]) A Bizottság (EU) 2026/1197 végrehajtási rendelete (2026. június 5.) az (EU) 2024/1500 európai parlamenti és tanácsi irányelv alapján kijelölt egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó közös mutatók jegyzékének létrehozásáról (HL L, 2026/1197, 2026.6.11., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([7]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1500 irányelve (2024. május 14.) a foglalkoztatás és munkavégzés terén a nők és férfiak közötti egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség tekintetében az egyenlőséggel foglalkozó szervekre vonatkozó előírásokról, valamint a 2006/54/EK és a 2010/41/EU irányelv módosításáról (HL L, 2024/1500, 2024.5.29., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([8]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2018/1725 rendelete (2018. október 23.) a természetes személyeknek a személyes adatok uniós intézmények, szervek, hivatalok és ügynökségek általi kezelése tekintetében való védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 45/2001/EK rendelet és az 1247/2002/EK határozat hatályon kívül helyezéséről (HL L 295., 2018.11.21., 39. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) (HL L 119., 2016.5.4., 1. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

MELLÉKLET

Az egyenlőséggel foglalkozó szervek működésére vonatkozó mutatók jegyzéke

TARTALOMJEGYZÉK

Oldal

BEVEZETÉS ÉS MAGYARÁZATOK 5

1. AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEK NEMZETI FELÉPÍTÉSE ÉS SZERVEZETI MŰKÖDÉSE A TAGÁLLAMBAN. 6

„Felépítés és megbízatás" (S, Structure and mandate)

1. (S1) Az (EU) 2024/1499 irányelv előírásainak teljesítésére kijelölt tagállami szervek felépítése és megbízatása 6

„Független működés" (IF)

2. (IF1) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek független működése az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkével összhangban 8

„Erőforrások" (R)

3. (R1) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek erőforrásainak megfelelőségét és stabilitását biztosító és azok kiigazítására szolgáló mechanizmusok, az (EU) 2024/1499 irányelv 4. cikkével összhangban 13

„Hatáskörök" (P, powers)

4. (P1) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek hatáskörei az (EU) 2024/1499 irányelv 6., 7., 8., 9., 10. és 15. cikkével összhangban 14

2. AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEK OPERATÍV MŰKÖDÉSE A JELENTÉSTÉTELI IDŐSZAKBAN 21

„Erőforrások" (R)

5. (R2) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek éves költségvetése 21

6. (R3) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek alkalmazottainak teljes száma évente 22

„Eredményesség" (E, effectiveness)

7. (E1) A tagállam vagy az egyenlőséggel foglalkozó szervek által a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelv szerinti jogokkal, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szervek és szolgáltatásaik létezésével kapcsolatos tudatosság növelése érdekében elfogadott intézkedések 23

8. (E2) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által a megkülönböztetés megelőzése és az egyenlő bánásmód előmozdítása érdekében az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó ügyekben végzett tevékenységek 24

9. (E3) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által évente kezelt panaszok 25

10. (E4) Az alternatív vitarendezés alkalmazása az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek által évente 27

11. (E5) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek által évente végzett vizsgálatok alkalmazása ... 28

12. (E6) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által évente kiadott határozatok/vélemények 29

13. (E7) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által kiadott határozatok/vélemények hatálya és tartalma 30

14. (E8) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által kiadott határozatok/vélemények végrehajtása/nyomon követése 30

15. (E9) Bírósági ügyek az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek esetében a jelentéstételi időszakban 31

16. (E10) Az egyenlőséggel foglalkozó szerv bírósági felülvizsgálatra benyújtott határozatai 33

17. (E11) Az egyenlőséggel foglalkozó szerv által végzett vagy megrendelt, a megkülönböztetéssel kapcsolatos független felmérések és kutatások 34

18. (E12) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek jelentései és stratégiai tervezése 35

„Akadálymentesség” (A, accessibility)

19. (A1) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek helyiségeinek, szolgáltatásainak és tevékenységeinek akadálymentessége a fogyatékossággal élő személyek számára 36

20. (A2) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek szolgáltatásaihoz és tevékenységeihez való egyenlő hozzáférés mindenki számára 38

3. AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEK VISSZAJELZÉSE A NORMÁKNAK MEGFELELŐ MŰKÖDÉSÜKRŐL 39

„Független működés” (IF)

21. (IF2) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek független működése – az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételei 39

„Erőforrások” (R)

22. (R4) Az (EU) 2024/1499 irányelv 4. cikke szerinti erőforrások megfelelősége az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek számára valamennyi feladatuk hatékony ellátásához és valamennyi hatáskörük hatékony gyakorlásához – az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételei 40

„Eredményesség” (E, effectiveness)

23. (E13) Hatékony hozzáférés az annak megállapításához szükséges információkhoz és dokumentumokhoz, hogy történt-e megkülönböztetés – az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételei 42

24. (E14) Konzultáció az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervekkel, valamint ajánlásainak a kormány és az érintett hatóságok általi nyomon követése – az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételei 43

BEVEZETÉS ÉS MAGYARÁZATOK

Minden mutató egy címből és egy adatgyűjtési táblázatból áll, és céljuk, hogy biztosítsák az összehasonlítható, objektív és megbízható adatgyűjtést a tagállamokban. A Bizottság e melléklet alapján felhasználóbarát online információs rendszert fog biztosítani. E rendszer lehetővé teszi majd a válaszadó számára releváns kérdések célzott kiválasztását, és szükség esetén pontosításokat és magyarázatokat ad. A jelenleg *-gal jelölt mezők csak akkor jelennek meg, ha relevánsak a nemzeti struktúra szempontjából, vagy lehetővé teszik a válaszadók számára, hogy előre meghatározott válaszok vagy szabad szöveg közül válasszanak.

(1) A jegyzék felépítése, az adatgyűjtés gyakorisága és az adatszolgáltató szervezetek

Az 1. részben (A MENNYISÉGI SZOLGÁLTATÁSOK NEMZETI FELÉPÍTÉSE ÉS SZERVEZETI FUNKCIÓJA A TAGÁLLAMBAN) szereplő mutatók az egyenlőséggel foglalkozó szervek struktúrájára és megbízatására, független működésére, erőforrásaira és hatásköreire vonatkoznak, és az egyenlőséggel foglalkozó szervek nemzeti felépítésének alapjául szolgálnak. A tagállamoknak az (EU) 2024/1499 irányelv 18. cikkében meghatározottak szerint 2031. június 19-ig kell rendelkezésre bocsátaniuk ezeket az adatokat. Ezeket az adatokat a későbbi jelentéstételi gyakorlatok során csak akkor kell frissíteni, ha változás következik be az egyenlőséggel foglalkozó szervek nemzeti felépítésében és szervezeti működésében.

A 2. részben szereplő mutatók. AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEKNEK A JELENTÉSTÉTELI IDŐSZAKBAN VALÓ OPERATÍV MŰKÖDÉSE az erőforrásokra, az eredményességre és a hozzáférhetőségre vonatkozik. A tagállamoknak ezeket az adatokat 2031. június 19-ig, majd azt követően ötévente kell rendelkezésre bocsátaniuk az (EU) 2024/1499 irányelv 18. cikkében meghatározottak szerint, az egyenlőséggel foglalkozó szervek által a nemzeti statisztikákhoz és jelentésekhez az (EU) 2024/1499 irányelv 16. cikkének (1) bekezdésével és 17. cikkének b) és c) pontjával összhangban gyűjtött adatok alapján.

A 3. részben szereplő mutatók. AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEK VISSZAJELZÉSE A NORMÁKNAK MEGFELELŐ MŰKÖDÉSÜKRŐL magában foglalja a független működésükkel, erőforrásaikkal és eredményességükkel kapcsolatos saját észrevételeiket. Ezeket az adatokat az (EU) 2024/1499 irányelv 18. cikkében meghatározottak szerint 2031. június 19-ig, majd azt követően ötévente kell benyújtani.

Az összegyűjtött adatok összehasonlíthatóságának, objektivitásának és megbízhatóságának biztosítása érdekében az években mért időszakokat lefedő valamennyi mutatót naptári évekre vonatkozó mutatóként kell értelmezni.

(2) Az adatok hatóköre

A mutatók jegyzéke az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó kérdésekre terjed ki. Az (EU) 2026/1197 végrehajtási rendelet ugyanezt a mutatólistát írja elő az (EU) 2024/1500 irányelv hatálya alá tartozó kérdések tekintetében.

Amennyiben az egyenlőséggel foglalkozó szervek több megbízatással rendelkező szervek részét képezik és/vagy az (EU) 2024/1499 vagy az (EU) 2024/1500 irányelv hatálya alá nem tartozó indokokért és területekért felelősek, a mutatók csak az említett irányelvek szerinti megbízatásukkal (vagy azok közelítésével) kapcsolatos adatokra vonatkoznak.

1. AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEK NEMZETI FELÉPÍTÉSE ÉS SZERVEZETI MŰKÖDÉSE A TAGÁLLAMBAN

„Felépítés és megbízatás” (S, Structure and mandate)

1. (S1) Az (EU) 2024/1499 irányelv előírásainak teljesítésére kijelölt tagállami szervek felépítése és megbízatása

Dimenzió/hatály	Felépítés, hatáskörök és megbízatás
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel a tagállam területén működő, egyenlőséggel foglalkozó szervek általános struktúrájáról az (EU) 2024/1499 irányelvben meghatározott hatásköröket gyakorló szervek, valamint az egyes szervek hatáskörei, indokai és területei szerinti megbízatásának feltérképezésével (az (EU) 2024/1499 irányelv 1. cikkének (2) bekezdésével és 2. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentéstétel időpontjában fennálló helyzet

S1A – *Kérjük, sorolja fel az Ön országában azokat az egyenlőséggel foglalkozó szerveket, amelyek az (EU) 2024/1499 irányelvben meghatározott hatásköröket gyakorolják.*

	Az egyenlőséggel foglalkozó szervek [ORSZÁG]-ban/-ben	Ez egy több megbízatással rendelkező szerv?	Létezik-e irányító testület?	A helyi irodák száma	Önálló regionális vagy helyi szervről van-e szó?
S1A_1	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	☐	☐	[SZÁM]	☐
S1A_2	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	☐	☐	[SZÁM]	☐
S1A_3	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	☐	☐	[SZÁM]	☐
Pontosítások		— A több megbízatással rendelkező szervek olyan szervek, amelyek más megbízatások mellett egyenlőséggel kapcsolatos megbízatást is gyakorolnak (pl. ombudsman vagy nemzeti emberi jogi intézmény).			

S1B – Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében tüntesse fel annak illetékességét/hatásköreit.

			1	2	3
			[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
Megelőzés és promóció	S1B_1	A megkülönböztetés megelőzése és az egyenlő bánásmód előmozdítása	☐	☐	☐
	S1B_2	Konzultáció	☐	☐	☐
	S1B_3	Ajánlások	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
Áldozatsegítés	S1B_4	A panaszok fogadásának és kezelésének képessége	☐	☐	☐
	S1B_5	Alternatív vitarendezés	☐	☐	☐
	S1B_6	Vizsgálatok	☐	☐	☐
	S1B_7	Nem kötelező erejű vélemények kiadása	☐	☐	☐
	S1B_8	Kötelező erejű határozatok kibocsátása	☐	☐	☐
	S1B_9	Peres eljárás	☐	☐	☐
Pontosítások	— Az e táblázatban említett illetékesség/hatáskörök megfelelnek az (EU) 2024/1499 irányelv 5–10. és 15. cikkének hatálya alá tartozó illetékességnek/hatásköröknek. *Amennyiben az egyenlőséggel foglalkozó szerv csak a megbízatása körébe tartozó egyes indokokkal és területekkel kapcsolatban rendelkezik illetékességgel/hatáskörrel, kérjük, jelölje be a négyzetet, és jelölje meg az „S1_COMMENTS” alatt a konkrét struktúrát.*				

S1C* – *Adott esetben sorolja fel az Ön országában az (EU) 2024/1499 irányelvben meghatározott hatáskörökkel rendelkező összes „egyéb illetékes szervet”.*

Egyéb illetékes szervek		Illetékesség			
		Alternatív vitarendezés	Vizsgálatok	Egyéb	*„Egyéb” válasz esetén, kérjük, fejtse ki:*
S1C_1	[Az illetékes szerv neve]	☐	☐	☐	[SZÖVEG]
S1C_2	[Az illetékes szerv neve]	☐	☐	☐	[SZÖVEG]
Pontosítások	— Egyéb illetékes szervek alatt az egyenlőséggel foglalkozó szervektől eltérő illetékes szervek értendők, amelyek vagy alternatív vitarendezési hatáskörrel vagy vizsgálati hatáskörrel rendelkeznek az (EU) 2024/1499 irányelv 7. és 8. cikkének értelmében és hatálya alatt.				

S1D – *Minden egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv esetében kérjük, adja meg az okokat és azokat a területeket, amelyekre a szerv megbízatása kiterjed, valamint azt, hogy ezek mind a magán-, mind a közszférára vonatkoznak-e.*

[Az egyenlőséggel foglalkozó/ illetékes szerv neve]	Kiterjed-e ez az egyenlőséggel foglalkozó szerv megbízatása mind a köz-, mind a magánszektorra a felelősségi körébe tartozó valamennyi okból és területen? (Ha a válasz legalább néhány indok vagy terület esetében „nem”, két külön táblázatot kell kitölteni, egyet a közszférára, egyet pedig a magánszektorra vonatkozóan.)	Igen/Nem

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
S1D_1	Nem	-	-	☐	☐	☐
S1D_2	Faji vagy etnikai származás	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Fogyatékosság	☐	-	-	-	-
S1D_4	Kor	☐	-	-	-	-
S1D_5	Vallás vagy meggyőződés	☐	-	-	-	-
S1D_6	Szexuális irányultság	☐	-	-	-	-
S1D_7	Egyéb érintett okok és/vagy területek*	☐				
S1D_8	*Kérjük, fejtse ki**	[SZÖVEG]				
Pontosítások		— A közszféra olyan tevékenységeket és szervezeteket foglal magában, amelyek az állam, a kormány és/vagy a közigazgatás részét képezik vagy ahhoz kapcsolódnak. A magánszektor olyan tevékenységeket és szervezeteket foglal magában, amelyek nem állnak az állam ellenőrzése alatt. — Az uniós jog értelmében nem kell minden területet lefedni. A válaszoknak csak az uniós jog szerinti követelményekre kell kiterjedniük. *Amennyiben az egyenlőséggel foglalkozó szerv több tulajdonságra és területre terjed ki, különösen akkor, ha ez releváns, mivel az adatok teljes körű bontása kihívást jelent, kérjük, tüntesse fel az S1D_8 alá tartozó további indokokat és területeket, és jelezze, hogy ez hogyan befolyásolhatja az „S1_COMMENTS” szerinti adatgyűjtést.*				

S1E – A fent felsorolt szervek megbízatása együttesen lefedi-e a következőket: valamennyi hatáskör és feladat, az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó valamennyi indok és terület tekintetében, mind a köz-, mind a magánszektor tekintetében, a tagállam teljes területét?	Igen/Nem
S1E_1* – *Amennyiben „nem”, kérjük, részletezze.*	[SZÖVEG]

S1_MEGJEGYZÉSEK	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]

„Független működés” (IF)

2. (IF1) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek független működése az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkével összhangban

Dimenzió/hatály	Független működés

Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyenlőséggel foglalkozó szervek függetlenségéről (az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkével összhangban és (18)–(20) preambulumbekezdésének figyelembevételével)
A tájékoztatás éve	A jelentéstétel időpontjában fennálló helyzet

IF1A – Külső befolyástól való mentesség

Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyenlőséggel foglalkozó szervek függetlenségéről (az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkének (1) bekezdésével és (18) preambulumbekezdésével összhangban)

Kérjük, részletezze, hogy az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkének (1) bekezdésével összhangban hogyan biztosítják az egyenlőséggel foglalkozó egyes szervek függetlenségét.

			1	2	3
			[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
Függetlenség a jogi rendelkezésekben	IF1A_1*	A függetlenségről a tagállam alkotmánya rendelkezik.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	Nemzeti törvény rendelkezik a függetlenségről.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Más jogszabály rendelkezik a függetlenségről.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	A jogalapra vonatkozó link vagy hivatkozás	[SZÖVEG]/[HYPER-LINK]	[SZÖVEG]/[HYPER-LINK]	[SZÖVEG]/[HYPER-LINK]
	IF1A_5	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv egy minisztérium része.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
	IF1A_6	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv egy másik szervezet része.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
	IF1A_7_TEXT	Mely minisztérium vagy szervezet része az egyenlőséggel foglalkozó szerv, és milyen jogi eszközökkel biztosítják annak függetlenségét?	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]

			1	2	3
			[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
Elszámoltathatóság	IF1A_8	Léteznek-e (jogi, operatív, pénzügyi, egyéb) elszámoltathatósági mechanizmusok?	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
	IF1A_9	*Kérjük, részletezze, hogy milyen elszámoltathatósági mechanizmusok vannak hatályban, kinek tartozik elszámolással az egyenlőséggel foglalkozó szerv vagy annak vezetése, és milyen következményekkel járhatnak az elszámoltathatósági mechanizmusok.*	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
	IF1A_9A*	Minisztérium	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Kormányzat	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Parlament	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Regionális/helyi hatóság	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Számvevőszék	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Egyéb	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
Erőforrás-gazdálkodás	IF1A_10	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv kezelheti saját pénzügyi forrásait.	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem
	IF1A_11	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv hatáskörrel rendelkezik saját személyzetének kiválasztására és irányítására.	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem
IF1C_ MEGJEGYZÉSEK*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*		[SZÖVEG]		
Pontosítások	— Az egyenlőséggel foglalkozó szerv „vezetősége” a személyzet döntéshozó vagy vezetői pozíciót betöltő tagjaira és adott esetben az irányító testület tagjaira vonatkozik. — „Személyzet”: a szerv (vagy minisztériumon belüli szerv esetében potenciálisan az anyavállalata) által alkalmazott személyek, függetlenül a szerződés típusától (ideiglenes vagy állandó). A „személyzet irányítása” magában foglalja különösen a célkitűzések meghatározását, a feladatok kiosztását és a személyzet teljesítményének értékelését. A nemzeti felépítéstől függően előfordulhat, hogy az egyenlőséggel foglalkozó szerv nem tudja kezelni a teljes munkaidőt, a nyugdíjkorhatárt stb. — Az IF1A_6 nem vonatkozik azokra a helyzetekre, amikor az egyenlőséggel foglalkozó szerv egy több megbízatással rendelkező szerv része (*a válasz „nem”, ha az egyenlőséggel foglalkozó szerv egy független, több megbízatással rendelkező szerv része*).				

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1B – A megfelelő munkatársak vezetői pozíciókra történő kiválasztása, kinevezése, visszahívása és az őket érintő esetleges összeférhetetlenség	
Célkitűzés/indokolás	A döntéshozó vagy vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak és adott esetben az irányító testület tagjainak kiválasztására, kinevezésére, visszahívására és az őket érintő esetleges összeférhetetlenségre vonatkozó eljárások feltérképezése kompetenciájuk és függetlenségük biztosítása érdekében (az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkével összhangban és a (18) preambulumbekezdés figyelembevételével)

Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében tüntesse fel, hogyan biztosítják a döntéshozó vagy vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak vagy az irányító testületi tagok függetlenségét és kompetenciáját.

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
IF1B_1	Átlátható eljárások vannak hatályban a döntéshozatali vagy vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak kiválasztására és kinevezésére.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
IF1B_2	Átlátható eljárások vannak hatályban az irányító testületi tagok kiválasztására és kinevezésére.	Igen/nem/nem alkalmazandó	Igen/nem/nem alkalmazandó	Igen/nem/nem alkalmazandó
IF1B_3	Átlátható eljárások vannak hatályban a döntéshozatali vagy vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak visszahívására.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
IF1B_4	Az irányító testületi tagok visszahívására átlátható eljárások vannak hatályban.	Igen/nem/nem alkalmazandó	Igen/nem/nem alkalmazandó	Igen/nem/nem alkalmazandó
IF1B_5	Átlátható eljárások vannak hatályban a döntéshozatali vagy vezetői pozíciót betöltő alkalmazottakat érintő esetleges összeférhetetlenségek esetére.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
IF1B_6	Átlátható eljárások vannak hatályban az irányító testületi tagokat érintő esetleges összeférhetetlenségre.	Igen/nem/nem alkalmazandó	Igen/nem/nem alkalmazandó	Igen/nem/nem alkalmazandó
IF1B_7*	Hogyan biztosítják a döntéshozatali vagy vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak függetlenségét és kompetenciáját?	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
IF1B_7A*	A kért vonatkozó oklevél	☐	☐	☐
IF1B_7B*	A kért releváns szakmai tapasztalat	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
IF1B_7C*	A kért releváns vezetői tapasztalat	☐	☐	☐
IF1B_7D*	A kért speciális képzés	☐	☐	☐
IF1B_7E*	A biztosított speciális képzés	☐	☐	☐
IF1B_7F*	A kiválasztási eljárásban részt vevő több szereplő (kormány, parlament, civil társadalom stb.)	☐	☐	☐
IF1B_8*	Milyen módon biztosított az irányító testületi tagok függetlensége és kompetenciája? (adott esetben)	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
IF1B_8A*	A kért vonatkozó oklevél	☐	☐	☐
IF1B_8B*	A kért releváns szakmai tapasztalat	☐	☐	☐
IF1B_8C*	A kért releváns vezetői tapasztalat	☐	☐	☐
IF1B_8D*	A kért speciális képzés	☐	☐	☐
IF1B_8E*	A biztosított speciális képzés	☐	☐	☐
IF1B_8F*	A kiválasztási eljárásban részt vevő több szereplő (kormány, parlament, civil társadalom stb.)	☐	☐	☐
IF1B_ MEGJEGYZÉSEK*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*		[SZÖVEG]	
Pontosítások	— Az (EU) 2024/1499 irányelv (18) preambulumbekezdése például az egyenlőséggel foglalkozó szerv vezetőjeként vagy vezetőhelyetteseként említi a személyzet döntéshozó vagy vezetői pozíciót betöltő tagjait. Egy több megbízatással rendelkező szervben ők lehetnek az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatásért felelős személy(ek). — Egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek irányító testületet jelölnek ki. Ez a csoport az egyenlőséggel foglalkozó szerv működésének felügyeletéért és a kulcsfontosságú stratégiai döntések meghozataláért felelős személyekből áll. — Az átláthatóság érdekében az eljárásokat írásban kell kidolgozni, és azokat a felvételi eljárás előtt nyilvánosan közzé kell tenni. — Az összeférhetetlenség olyan helyzetre utal, amikor egy személy többféle – pénzügyi, személyes vagy szakmai – érdekben érintett, ami potenciálisan befolyásolhatja függetlenségét vagy pártatlan döntéshozatali képességét.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1C – Az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatás hatékony gyakorlása egy több megbízatással rendelkező szervben				
Célkitűzés/indokolás	Azon mechanizmusok feltérképezése, amelyek biztosítják, hogy az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatást hatékonyan gyakorolják egy több megbízatással rendelkező szerven belül (az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkével összhangban)			
Kérjük, minden olyan egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében, amely több megbízatással is rendelkező szerv részét képezi, ismertesse, hogy a szerv belső struktúrája hogyan garantálja az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatás hatékony gyakorlását.				
		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
IF1C_1*	Az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatásért felelős személyzet	☐	☐	☐
IF1C_2*	Az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatásért felelős csoportok/részlegek	☐	☐	☐
IF1C_3*	Az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatásért felelős vezetőség	☐	☐	☐
IF1C_4*	Az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatás hatékony gyakorlását biztosító konkrét eljárások vagy szabályok	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Kérjük, ismertesse, hogyan biztosítják az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatás hatékony gyakorlását egy több megbízatással rendelkező szerven belül*	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
IF1C_ MEGJEGYZÉSEK*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*		[SZÖVEG]	
Pontosítások	— Az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatás több megbízatással rendelkező szervben történő hatékony gyakorlása alatt az értendő, hogy a szerv képes hatékonyan ellátni az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatással kapcsolatos valamennyi feladatát és gyakorolni valamennyi hatáskörét, az (EU) 2024/1499 irányelvben leírtak szerint.			

3. (R1) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek erőforrásainak megfelelőségét és stabilitását biztosító és azok kiigazítására szolgáló mechanizmusok, az (EU) 2024/1499 irányelv 4. cikkével összhangban

Dimenzió/hatály	Erőforrások
Célkitűzés/indokolás	Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek erőforrásainak megfelelőségét és stabilitását biztosító és azok kiigazítására szolgáló mechanizmusok feltérképezése (az (EU) 2024/1499 irányelv 4. cikkével összhangban és (21)–(22) preambulumbekezdésének figyelembevételével)
A tájékoztatás éve	A jelentéstétel időpontjában fennálló helyzet
Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó szerv vonatkozásában ismertesse, hogyan biztosítják az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek erőforrásainak megfelelőségét és stabilitását, és hogyan igazítják ki azokat (az (EU) 2024/1499 irányelv 4. cikkével összhangban és (21)–(22) preambulumbekezdésének figyelembevételével).		

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
R1_1*	Az egyenlőséggel foglalkozó szervvel a költségvetési eljárás előtt vagy alatt konzultálnak a számára elkülönített forrásokról.	☐	☐	☐
R1_2*	Éves szükségletalapú értékelés	☐	☐	☐
R1_3*	A költségvetés jogszabály szerinti elosztása	☐	☐	☐
R1_4*	Az újratárgyalási folyamat jogi szabályai	☐	☐	☐
R1_5*	Többéves költségvetési tervezés	☐	☐	☐
R1_6*	Éves indexálás	☐	☐	☐
R1_7*	Kiigazítás új feladatok/hatáskörök esetén	☐	☐	☐
R1_8*	Rendkívüli szükségletek fedezésére szolgáló diszkrecionális tartalék	☐	☐	☐
R1_9	*Kérjük, ismertesse, hogyan biztosítják az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek erőforrásainak megfelelőségét és stabilitását, és hogyan igazítják ki azokat az (EU) 2024/1499 irányelvvel összhangban az Ön tagállamában.*	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
R1_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		
Pontosítások	— Az erőforrások alatt itt a pénzügyi, emberi és technikai erőforrásokat értjük. A pénzügyi források a költségvetésben elkülönített pénzösszegeket jelentik, amelyek általában költségvetési sorokra vannak lebontva. A technikai erőforrások magukban foglalják a berendezéseket, a helyiségeket és a közműveket. Az emberi erőforrások az egyenlőséggel foglalkozó szervhez rendelt személyzetet jelentik. — A felsorolt példák az egyes tagállamokban kidolgozott gyakorlatokból (jogszabályok vagy bevett gyakorlatok) származnak. Kérjük, válasszon ki mindent, ami az Ön tagállamában alkalmazandó, és/vagy adjon meg minden szükséges magyarázatot a szövegdobozban.			

4. (P1) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek hatáskörei az (EU) 2024/1499 irányelv 6., 7., 8., 9., 10. és 15. cikkével összhangban

Dimenzió/hatály	Hatáskör
Célkitűzés/indokolás	A megkülönböztetéssel kapcsolatos panaszokat kezelő egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek hatásköreinek feltérképezése (az (EU) 2024/1499 irányelv 6., 7., 8., 9., 10. és 15. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentéstétel időpontjában fennálló helyzet

P1A – Segítségnyújtás az áldozatoknak/panaszkezelés

Célkitűzés/indokolás	Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szerveknél a panaszoknak az áldozatoknak nyújtott segítségről szóló (EU) 2024/1499 irányelv 6. cikkének (2), (3) és (4) bekezdésében meghatározott lépésekkel összhangban történő kezelésére szolgáló eljárás leírása

Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében jelezze, hogy a panaszok kezelése magában foglalja-e a következő lépéseket.

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
P1A_1	A panasz fogadása	☐	☐	☐
P1A_2	Az áldozatok tájékoztatása a jogi keretről, beleértve a sajátos helyzetükre irányuló tanácsadást is	☐	☐	☐
P1A_3	Az áldozatok tájékoztatása az egyenlőséggel foglalkozó szerv által nyújtott szolgáltatásokról és a kapcsolódó eljárási szempontokról	☐	☐	☐
P1A_4	Az áldozatok tájékoztatása a rendelkezésre álló jogorvoslati lehetőségekről, többek között a bírósághoz fordulás lehetőségéről	☐	☐	☐
P1A_5	Az áldozatok tájékoztatása az alkalmazandó titoktartási szabályokról és a személyes adatok védelméről	☐	☐	☐
P1A_6	Az áldozatok tájékoztatása annak lehetőségéről, hogy adott esetben más szervektől vagy szervezetektől pszichológiai vagy más típusú releváns támogatáshoz juthatnak	☐	☐	☐
P1A_7	A panaszosok tájékoztatása arról, hogy lezárják-e a panaszt, vagy indokolt-e annak további vizsgálata	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		
Pontosítások	— A „panasz” minden olyan beadványra vonatkozik, amely hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó állítást tartalmaz.			

P1B – Alternatív vitarendezés

Célkitűzés/indokolás	Az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek által biztosított alternatív vitarendezés típusának feltérképezése (az (EU) 2024/1499 irányelv 7. cikkével összhangban és (26) preambulumbekezdésének figyelembevételével)

P1B_1 – *Kérjük, minden egyes, alternatív vitarendezést végző egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv esetében adja meg, hogy milyen típusú alternatív vitarendezést biztosítanak. Amennyiben egy másik illetékes szerv rendelkezik ezekkel a hatáskörökkel, kérjük, ismertesse, hogyan biztosítják, hogy a vitarendezési eljárásért felelős személy vagy személyek függetlenek és pártatlanok legyenek, és rendelkezzenek a szükséges szakértelemmel (beleértve azon kérdéseket is, amelyek nem a megkülönböztetéssel kapcsolatosak).*

	[SZÖVEG]	
P1B_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]
Pontosítások	— Az (EU) 2024/1499 irányelv (26) preambulumbekezdése a viták gyors, megfizethető, peren kívüli rendezésére hivatkozik. Az ilyen alternatív vitarendezési mechanizmusok közé tartozik többek között a békéltetés és a közvetítés.	

P1C – Információkhoz való hozzáférés vizsgálatok útján

Célkitűzés/indokolás	Azon keret leírása, amely lehetővé teszi az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek és/vagy más illetékes szervek számára, hogy hozzáférjenek az annak megállapításához szükséges információkhoz és dokumentumokhoz, hogy történt-e megkülönböztetés (az (EU) 2024/1499 irányelv 8. cikkével összhangban és (28) preambulumbekezdésének figyelembevételével)

Kérjük, ismertesse az Ön tagállamában bevezetett keretet, amely lehetővé teszi a szerv számára a tényfeltárást, és biztosítja, hogy tényleges jogokkal rendelkezzen az annak megállapításához szükséges információkhoz és dokumentumokhoz való hozzáféréshez, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés.

		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az illetékes szerv neve]
P1C_1*	Létezik egy olyan egységes eljárás, amely lehetővé teszi az egyenlőséggel foglalkozó szervek/illetékes szervek számára, hogy vizsgálatokat folytassanak le, az egyenlőséggel foglalkozó szervek számára pedig, hogy adott esetben információkat kérjenek egy másik illetékes szervtől.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1C_2*	Az egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervnek törvényes joga van az információkhoz való hozzáféréshez.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1C_3*	Az egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv információkat és dokumentumokat kérhet.	☐	☐	☐
P1C_4*	Az egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv helyszíni ellenőrzéseket végezhet.	☐	☐	☐
P1C_5*	Az egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv meghallgatásokat tarthat (tanúk, harmadik felek vagy szakértők részvételével).	☐	☐	☐
P1C_6*	Az egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv szituációs teszteket végezhet.	☐	☐	☐
P1C_7*	A bizonyítási teher megfordítása biztosítja, hogy az alperesnek mindig tájékoztatást kell nyújtania annak bizonyítására, hogy nem történt hátrányos megkülönböztetés.	☐	☐	☐
P1C_8*	Közigazgatási szankciók és bírságok szabhatók ki, ha az alperes megtagadja az információszolgáltatást.	☐	☐	☐
P1C_9*	Bírósági végzések kérhetők, ha az alperes megtagadja az információszolgáltatást.	☐	☐	☐

		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az illetékes szerv neve]
P1C_10*	A nyilvánosságot/parlamentet vagy a felügyeleti szervet tájékoztatni lehet, ha az alperes megtagadja az információszolgáltatást.	☐	☐	☐
P1C_11	A keret leírása	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
P1C_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		
Pontosítások	— Az egységes eljárás a tagállam által az (EU) 2024/1499 irányelv 8. cikkével és (28) preambulumbekezdésével összhangban létrehozott eljárás, amely meghatározza többek között a szerv információkhoz való hozzáféréshez való jogát és e jogok érvényesítésének módját. — A P1C_3–P1C_10 alatt felsorolt példák az egyes tagállamokban kidolgozott gyakorlatokból (jogszabályok vagy bevett gyakorlatok) származnak. *Kérjük, válasszon ki mindent, ami az Ön tagállamában alkalmazandó, és/vagy adjon meg minden szükséges magyarázatot a P1C_11 szövegdobozban.*			

P1D – Határozatok és vélemények

Célkitűzés/ indokolás	Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek kötelező erejű határozatok vagy nem kötelező erejű vélemények kibocsátására vonatkozó hatáskörének feltérképezése (az (EU) 2024/1499 irányelv 9. cikkével összhangban és (29) preambulumbekezdésének figyelembevételével).

Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében tüntesse fel, hogy:

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
P1D_1	Hatáskörrel rendelkezik arra, hogy kötelező erejű határozatokat hozzon.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1D_2	Hatáskörrel rendelkezik arra, hogy nem kötelező erejű véleményeket adjon ki.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1D_3	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv által kiadott határozatok/vélemények állapítják meg a tényeket.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1D_4	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv által kiadott határozatok/vélemények következtetést tartalmaznak arra vonatkozóan, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1D_5	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv által kiadott határozatok/vélemények tartalmazzák azokat az okokat, amelyek alapján következtetésre jutott azzal kapcsolatban, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1D_6	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv által kiadott határozatok/vélemények adott esetben konkrét intézkedéseket tartalmaznak arra vonatkozóan, hogyan orvosolható a jogsértés, ha megállapítást nyert az egyenlő bánásmód elvének megsértése.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
P1D_7	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv által kiadott határozatok/vélemények adott esetben konkrét intézkedéseket tartalmaznak arra vonatkozóan, hogyan előzhető meg a hátrányos megkülönböztetés eseteinek megismétlődése.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1D_8	Léteznek mechanizmusok a határozatok végrehajtására/vélemények nyomon követésére.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1D_9	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv legalább összefoglalót tesz közzé azokról a véleményekről/határozatokról, amelyeket különösen fontosnak tart.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1D_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.* *Ha a kérdések bármelyikére „Nem” választ ad, kérjük, fejtse ki, hogy az Ön tagállamában hogyan teljesülnek az (EU) 2024/1499 irányelv 9. cikkében foglalt követelmények.*	[SZÖVEG]		

P1E – A határozatok végrehajtása és a vélemények nyomon követése

Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel a kötelező erejű határozatok érvényesítésére és a nem kötelező erejű vélemények nyomon követésére szolgáló mechanizmusokról (az (EU) 2024/1499 irányelv 9. cikkének (2) bekezdésével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében jelölje meg, hogy az Ön tagállamában milyen mechanizmusok vannak érvényben a kötelező erejű határozatok érvényesítésére és/vagy a nem kötelező erejű vélemények nyomon követésére.

			1	2	3
			[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
Nem kötelező erejű vélemények	P1E_1*	A vélemények visszajelzés iránti kérést tartalmaznak.	☐	☐	☐
	P1E_2*	A személyzet egyes tagjai felelősek azért, hogy visszajelzés hiányában felvegyék a kapcsolatot a felekkel.	☐	☐	☐
	P1E_3*	A személyzet egyes tagjai felelősek a kapott visszajelzések vizsgálatáért.	☐	☐	☐
	P1E_4*	Egyértelmű időkeret került meghatározásra a végrehajtásra és a visszajelzésre vonatkozóan.	☐	☐	☐
	P1E_5*	A mechanizmusok leírása	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]

			1	2	3
			[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
Kötelező erejű határozatok	P1E_6*	A személyzet egyes tagjai felelősek az egyenlőséggel foglalkozó szerven belül a határozatok végrehajtásáért.	☐	☐	☐
	P1E_7*	A határozatok végrehajtását más szakosodott végrehajtókhoz vagy szervekhez szervezik ki.	☐	☐	☐
	P1E_8*	Egyértelmű időkeret került meghatározásra a végrehajtásra vonatkozóan.	☐	☐	☐
	P1E_9*	Meg nem felelés esetén kényszerítő bírság szabható ki.	☐	☐	☐
	P1E_10*	A mechanizmusok leírása	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
P1E_COMMENTS*		*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		

P1F – Peres eljárás

Célkitűzés/indokolás	Azon hatáskörök feltérképezése, amelyeket az egyenlőséggel foglalkozó szerveknek a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelvben meghatározott egyenlő bánásmód elvének végrehajtásával kapcsolatos polgári és közigazgatási jogi ügyekben folytatott bírósági eljárásokban gyakorolniuk kell (az (EU) 2024/1499 irányelv 10. cikkével összhangban és (33)–(35) preambulumbekezdésének figyelembevételével).

Kérjük, minden peres eljárást folytató, egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében jelezze, hogy eljárhat-e bírósági eljárásokban az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó valamennyi olyan ok és terület tekintetében, amely a hatáskörébe tartozik. Kérjük, ismertesse azt is, hogy az egyenlőséggel foglalkozó szerv az (EU) 2024/1499 irányelv 10. cikkének (2) és (3) bekezdésében felsorolt, bíróság előtti eljáráshoz való jogok közül melyikkel rendelkezik.

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
P1F_1	Eljárhat bírósági eljárásokban az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó valamennyi olyan ok és terület tekintetében, amely a hatáskörébe tartozik.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1F_2	Észrevételeket nyújthat be a bírósághoz.	☐	☐	☐
P1F_3	Bírósági eljárást indíthat egy áldozat nevében.	☐	☐	☐
P1F_4	Bírósági eljárást indíthat több áldozat nevében.	☐	☐	☐
P1F_5	Részt vehet a bírósági eljárásban egy áldozat támogatása érdekében.	☐	☐	☐
P1F_6	Részt vehet a bírósági eljárásban több áldozat támogatása érdekében.	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
P1F_7	Saját nevében bírósági eljárást indíthat a közérdek védelme érdekében.	☐	☐	☐
P1F_8	Félként járhat el a saját kötelező erejű határozatainak végrehajtására vagy bírósági felülvizsgálatára irányuló eljárásokban.	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		

P1G – Konzultáció és ajánlások

Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel arról, hogy létezik-e egységes eljárás annak biztosítására, hogy a kormány és az érintett hatóságok konzultáljanak az egyenlőséggel foglalkozó szervekkel a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelvből eredő jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos jogszabályokról, szakpolitikákról, eljárásokról és programokról (a 15. cikkben foglalt kötelezettséggel összhangban és az (EU) 2024/1499 irányelv (42) preambulumbekezdésének figyelembevételével)

Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében jelezze, hogy létezik-e egységes konzultációs eljárás, és ha igen, ismertesse az eljárás menetét.

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
P1G_1	Az egyenlőséggel foglalkozó szervekkel való konzultációra egységes eljárás van hatályban.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1G_2*	Az egyenlőséggel foglalkozó szervet külön tájékoztatják a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelvből eredő jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos jogszabályokról, szakpolitikákról, eljárásokról és programokról folytatott általános/nyilvános konzultációkról.	☐	☐	☐
P1G_3*	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv számára külön konzultációs eljárás van hatályban.	☐	☐	☐
P1G_4*	Bizonyos esetekben (pl. a megkülönböztetés/egyenlő bánásmód területére vonatkozó jogszabályok elfogadása, módosítása vagy hatályon kívül helyezése esetén) kötelező konzultálni az egyenlőséggel foglalkozó szervvel.	☐	☐	☐
P1G_5*	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv eldöntheti, hogy mely esetekben válaszoljon a konzultációs folyamatra.	☐	☐	☐
P1G_6*	A konzultációra külön időkeret áll rendelkezésre, amely lehetővé teszi érdemi és időszerű ajánlások megfogalmazását.	☐	☐	☐
P1G_7	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv jogosult ajánlásokat tenni.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
P1G_8	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv kérheti ajánlásainak nyomon követését.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
P1G_9*	A konzultációs eljárás(ok) leírása	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
P1G_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		
Pontosítások	— A szabványosított konzultációs eljárás a tagállam által az (EU) 2024/1499 irányelv (42) preambulumbekezdésének figyelembevételével megállapított eljárásra vonatkozik. Az eljárás meghatározza többek között azokat az eseteket, amikor konzultálni kell az egyenlőséggel foglalkozó szervvel, a konzultáció időkeretét, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szerv véleményének nyomon követését. — A P1G_2–P1G_7 alatt felsorolt példák az egyes tagállamokban kidolgozott gyakorlatokból (jogszabályok vagy bevett gyakorlatok) származnak. *Kérjük, válasszon ki mindent, ami az Ön tagállamában alkalmazandó, és/vagy adjon meg minden szükséges magyarázatot a P1G_10 szövegdobozban.*			

2. AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEK OPERATÍV MŰKÖDÉSE A JELENTÉSTÉTELI IDŐSZAKBAN

5. (R2) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek éves költségvetése

Dimenzió/hatály	Erőforrások
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyenlőséggel foglalkozó szervek számára a feladataik ellátásához rendelkezésre álló költségvetésről (az (EU) 2024/1499 irányelv 4. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A nyomonkövetési jelentések közötti ötéves időszak minden egyes évének helyzete

(R2) – *Kérjük, adja meg az állam által rendelkezésre bocsátott teljes éves költségvetést (a helyiségek költségvetésének levonását követően), adott esetben a személyzet éves költségvetését, valamint az egyéb forrásokból származó esetleges kiegészítő bevételeket.*

	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve	Az állam által rendelkezésre bocsátott teljes éves költségvetés a helyiségekre vonatkozó költségvetés levonását követően	Az állam által a személyzet számára biztosított éves költségvetés	Egyéb forrásokból származó kiegészítő jövedelem*
R2_1	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 1. év	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
R2_2	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 2. év	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
R2_3	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 3. év	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
R2_4	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 4. év	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]

	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve	Az állam által rendelkezésre bocsátott teljes éves költségvetés a helyiségekre vonatkozó költségvetés levonását követően	Az állam által a személyzet számára biztosított éves költségvetés	Egyéb forrásokból származó kiegészítő jövedelem*
R2_5	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 5. év	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
R2_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		
Pontosítások	— Ez a kérdés az állam által az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek rendelkezésére bocsátott költségvetésre vonatkozik, beleértve a személyzeti költségeket és kizárva a helyiségek költségeit (amelyeket ingyenesen az egyenlőséggel foglalkozó szerv rendelkezésére lehet bocsátani, és amelyeket nehéz lehet értékelni). A helyiségekre vonatkozó költségvetés a költségvetésnek az egyenlőséggel foglalkozó szerv által használt épületekre és irodákra, valamint a kapcsolódó közművekre fordított részére vonatkozik. — Az egyéb forrásokból származó kiegészítő jövedelem minden egyéb jövedelemre, például az EU-tól vagy más nemzetközi szervezetektől származó támogatásokra vonatkozik. — *Ha az egyenlőséggel foglalkozó szerv több megbízatással is rendelkező szerv része, kérjük, csak a költségvetésnek az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatásra szánt részét vagy annak lehető legpontosabb közelítését tüntesse fel, és a szövegdobozban adjon meg minden releváns magyarázatot. Ha a költségvetés egy adott évben el nem költött része a következő évben elkölthető, az összeget csak a kezdeti évre vonatkozóan kell jelenteni.*			

6. (R3) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek alkalmazottainak teljes száma évente

Dimenzió/hatály	Erőforrások
Célkitűzés/indokolás	Éves jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek alkalmazottainak teljes számáról
A tájékoztatás éve	A nyomonkövetési jelentések közötti ötéves időszak minden egyes évének végén fennálló helyzet

R3 – *Kérjük, tüntesse fel az alkalmazottak maximális számát.*

	Az egyenlőséggel foglalkozó szervek [ORSZÁG]-ban/-ben	Az alkalmazottak teljes létszáma
R3_1	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 1. év	[SZÁM]
R3_2	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 2. év	[SZÁM]
R3_3	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 3. év	[SZÁM]
R3_4	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 4. év	[SZÁM]

	Az egyenlőséggel foglalkozó szervek [ORSZÁG]-ban/-ben	Az alkalmazottak teljes létszáma
R3_5	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve] 5. év	[SZÁM]
R3_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]
Pontosítások	— Az alkalmazottakat, beleértve az állandó és ideiglenes alkalmazottakat is, teljes munkaidős egyenértékben (FTE) kell számolni. — *Ha az egyenlőséggel foglalkozó szerv több megbízatással is rendelkező szerv része, kérjük, csak a teljes munkaidős egyenértéknek az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatásnak megfelelő vagy ahhoz közeli számát tüntesse fel, és a „MEGJEGYZÉSEK" rovatban adjon meg minden releváns magyarázatot.* — A válasznak a ténylegesen foglalkoztatott személyek számára kell vonatkoznia, nem pedig az álláshelyek számára. Ha e két szám között jelentős eltérés van, ez feltüntethető a „MEGJEGYZÉSEK" rovatban.	

7. (E1) A tagállam vagy az egyenlőséggel foglalkozó szervek által a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK tanácsi irányelv szerinti jogokkal, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szervek és szolgáltatásaik létezésével kapcsolatos tudatosság növelése érdekében elfogadott intézkedések

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel a tagállam és az egyenlőséggel foglalkozó szerveik által a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelv szerinti jogokkal, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szervek és szolgáltatásaik létezésével kapcsolatos tudatosság növelése érdekében elfogadott intézkedésekről (az (EU) 2024/1499 irányelv 5. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

(E1) – *Kérjük, tüntesse fel, hogy az Ön tagállamában milyen intézkedéseket fogadtak el és hajtottak végre annak érdekében, hogy országukban felhívják a lakosság figyelmét a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelv szerinti jogokra, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szervek és szolgáltatásaik létezésére, különös hangsúlyt fektetve a hátrányos megkülönböztetés kockázatának kitett egyénekre és csoportokra.*

E1_1	A tagállam intézkedéseket fogadott el annak érdekében, hogy felhívja a figyelmet a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelv szerinti jogokra.	Igen/Nem
E1_2	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv intézkedéseket fogadott el annak érdekében, hogy felhívja a figyelmet a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelv szerinti jogokra.	Igen/Nem
E1_3*	A 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelv szerinti jogokkal, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szervek és szolgáltatásaik létezésével kapcsolatos tudatosság növelésére irányuló stratégia.	☐
E1_4*	Figyelemfelkeltő kampányok a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelv szerinti jogokról.	☐
E1_5*	Figyelemfelkeltő kampányok az egyenlőséggel foglalkozó szervek és szolgáltatásaik meglétéről	☐
E1_6*	Figyelemfelkeltő kampányok száma a jelentéstételi időszakban	[SZÁM]
E1_7*	Felmérések készültek a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EU irányelv szerinti jogokkal kapcsolatos tudatosság szintjéről, valamint az egyenlőséggel foglalkozó szervek és szolgáltatásaik meglétéről.	☐

E1_8*	Az elvégzett felmérések száma a jelentéstételi időszakban	[SZÁM]
E1_9*	*Kérjük, adjon áttekintést az Ön tagállamában a figyelemfelkeltés érdekében elfogadott és végrehajtott intézkedésekről, például az érintett témákról, valamint az elvégzett kampányok és felmérések eredményeiről és/vagy a figyelemfelkeltés érdekében elfogadott és végrehajtott egyéb intézkedésekről.*	[SZÖVEG]
E1_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]
Pontosítások	— A E1_3–E1_9 alatt felsorolt példák az egyes tagállamokban kidolgozott gyakorlatokból származnak. *Kérjük, válasszon ki/töltsön ki minden, az Ön tagállamában végrehajtott intézkedést, és/vagy adjon meg minden szükséges magyarázatot a E1_9 szövegdobozban.*	

8. (E2) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által a megkülönböztetés megelőzése és az egyenlő bánásmód előmozdítása érdekében az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó ügyekben végzett tevékenységek

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyenlőséggel foglalkozó szervek által végzett megelőzési és promóciós tevékenységek típusáról, valamint a ténylegesen lefedett indokokról és területekről (az 5. cikkel összhangban és az (EU) 2024/1499 irányelv (23) preambulumbekezdésének figyelembevételével)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

E2A – Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében adja meg, hogy milyen okokból és területeken végzett tevékenységeket a megkülönböztetés megelőzése és az egyenlő bánásmód előmozdítása érdekében.

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E2A_1	Nem	–	–	☐	☐	☐
E2A_2	Faji vagy etnikai származás	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Fogyatékosság	☐	–	–	–	–
E2A_4	Kor	☐	–	–	–	–
E2A_5	Vallás vagy meggyőződés	☐	–	–	–	–
E2A_6	Szexuális irányultság	☐	–	–	–	–

(E2B) – *Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében tüntesse fel, hogy a jelentéstételi időszakban milyen megelőzési és promóciós tevékenységeket végzett.*

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
E2B_1*	Pozitív intézkedések előmozdítása az állami/magánszervezetek körében	☐	☐	☐
E2B_2*	Az egyenlőség általános érvényesítése az állami/magánszervezetek körében	☐	☐	☐
E2B_3*	Képzés biztosítása állami/magánszervezetek számára	☐	☐	☐
E2B_4*	Tanácsadás és támogatás állami/magánszervezetek számára	☐	☐	☐
E2B_5*	Támogatás nyújtása egyenlőségi tervek kidolgozásához/elfogadásához állami/magánszervezetekben	☐	☐	☐
E2B_6*	Megelőzési és promóciós anyagok (pl. eszköztár, ellenőrző listák) kidolgozása	☐	☐	☐
E2B_7*	Nyilvános vitákban való részvétel	☐	☐	☐
E2B_8*	Tájékoztató/promóciós kampányok szervezése	☐	☐	☐
E2B_9*	Kommunikáció az érdekelt felekkel, köztük a szociális partnerekkel	☐	☐	☐
E2B_10*	A bevált gyakorlatok cseréjének előmozdítása	☐	☐	☐
E2B_11*	Kutatás végzése vagy finanszírozása	☐	☐	☐
E2B_12*	Felmérések végzése vagy finanszírozása	☐	☐	☐
E2B_13*	*Kérjük, adjon áttekintést az egyenlőséggel foglalkozó szerv által a jelentéstételi időszakban végzett megelőzési és promóciós tevékenységek típusáról.*	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]

E2_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]

9. (E3) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által évente kezelt panaszok az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó ügyekben

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó ügyekben évente kezelt panaszokról (az (EU) 2024/1499 irányelv 6. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A nyomonkövetési jelentések közötti ötéves időszak minden egyes évének helyzete

E3 – *Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében adja meg az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokok és területek alapján évente kezelt panaszok számát.*

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]

1. év

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E3_1	Nem	–	–	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E3_2	Faji vagy etnikai származás	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E3_3	Fogyatékosság	[SZÁM]	–	–	–	–
E3_4	Kor	[SZÁM]	–	–	–	–
E3_5	Vallás vagy meggyőződés	[SZÁM]	–	–	–	–
E3_6	Szexuális irányultság	[SZÁM]	–	–	–	–
E3_7	Az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokok és területek tekintetében kezelt panaszok teljes száma	[SZÁM]				

E3_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]
Pontosítások	— A „panasz” minden olyan egyedi beadványra vonatkozik, amely hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó állítást tartalmaz. E kérdés alkalmazásában a kezelt panasz olyan panasz, amelynek esetében az egyenlőséggel foglalkozó szerv a P1A. táblázat valamennyi lépését elvégezte (a panaszos(ok) arról való tájékoztatásával, hogy a panaszt lezárják-e, vagy indokolt-e annak további vizsgálata). E mutató alkalmazásában a panasz kezelése nem foglalja magában a panasz lehetséges nyomon követését (alternatív vitarendezés, vizsgálat, vélemény/határozat és/vagy peres eljárás), amelyet külön mérnek. Csak az (EU) 2024/1499 irányelv 6. cikkében leírt kötelező lépéseket foglalja magában. — Amennyiben ugyanarra az ügyre vonatkozóan több panasz is érkezik, azokat külön kell figyelembe venni e mutató vonatkozásában. A többszörös vagy interszekcionális megkülönböztetéssel kapcsolatos panaszokat az összes érintett indok és terület alatt be kell jelenteni. A kettős jelentéstétel elkerülése érdekében azonban az ilyen panaszokat csak egyszer kell beszámítani a kezelt panaszok teljes számába. *Kérjük, használja a „Megjegyzések” rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső ügyekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*	

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

10. (E4) Az alternatív vitarendezés alkalmazása az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek által évente

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek által biztosított alternatív vitarendezés alkalmazásáról, okonkénti és területenkénti bontásban (az (EU) 2024/1499 irányelv 7. cikkével összhangban és (26) preambulumbekezdésének figyelembevételével)
A tájékoztatás éve	A nyomonkövetési jelentések közötti ötéves időszak minden egyes évének helyzete

(E4) – Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv esetében adja meg az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó azon ügyek évenkénti számát, amelyekben alternatív vitarendezésre került sor.

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]

1. év

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E4_1	Nem	–	–	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E4_2	Faji vagy etnikai származás	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E4_3	Fogyatékosság	[SZÁM]	–	–	–	–
E4_4	Kor	[SZÁM]	–	–	–	–
E4_5	Vallás vagy meggyőződés	[SZÁM]	–	–	–	–
E4_6	Szexuális irányultság	[SZÁM]	–	–	–	–
E4_7	Az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó azon ügyek teljes száma évente, amelyekben alternatív vitarendezésre került sor	[SZÁM]				

E4_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]

Pontosítások	— Az (EU) 2024/1499 irányelv (26) preambulumbekezdése a viták gyors, megfizethető, peren kívüli rendezésére hivatkozik. Az ilyen alternatív vitarendezési mechanizmusok közé tartozik többek között a békéltetés és a közvetítés. — Egy ügy egy hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos ügyre vonatkozik, amellyel kapcsolatban több panasz is érkezett. Kérjük, használja a „Megjegyzések” rovatot annak meghatározására, hogy egy ügy jelentős számú panaszhoz kapcsolódik-e. — A többszörös vagy interszekcionális megkülönböztetéssel kapcsolatos ügyet az összes érintett indok és terület alatt be kell jelenteni. A kettős jelentéstétel elkerülése érdekében azonban az ilyen ügyeket csak egyszer kell beszámítani azon ügyek teljes számába, amelyekben alternatív vitarendezésre került sor. — *Kérjük, használja a „Megjegyzések” rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső ügyekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*

11. (E5) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek által évente végzett vizsgálatok alkalmazása

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szervek által az (EU) 2024/1499 irányelv alapján évente gyakorolt vizsgálati hatáskörökről (az (EU) 2024/1499 irányelv 8. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A nyomonkövetési jelentések közötti ötéves időszak minden egyes évének helyzete

E5 – *Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv esetében adja meg az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó azon ügyek számát, amelyekben évente folytattak vizsgálatot.*

	[Az egyenlőséggel foglalkozó/illetékes szerv neve]				
	1. év	2. év	3. év	4. év	5. év
Az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó azon ügyek száma, amelyekben évente vizsgálatot folytattak	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E5_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*			[SZÖVEG]	
Pontosítások	— Egy ügy egy hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos ügyre vonatkozik, amellyel kapcsolatban több panasz is érkezett. *Kérjük, használja a „Megjegyzések” rovatot annak meghatározására, hogy egy ügy jelentős számú panaszhoz kapcsolódik-e.* — Az (EU) 2024/1499 irányelv 8. cikke szerint a vizsgálat az a folyamat, amelynek során egy szerv tényfeltárást végez, és hozzáfér azokhoz az információkhoz és dokumentumokhoz, amelyek szükségesek annak megállapításához, hogy történt-e megkülönböztetés. — *Kérjük, használja a „Megjegyzések” rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső ügyekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*				

12. (E6) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által évente kiadott határozatok/vélemények

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által évente kiadott határozatokról/véleményekről, az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokok és területek szerinti bontásban (az (EU) 2024/1499 irányelv 9. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A nyomonkövetési jelentések közötti ötéves időszak minden egyes évének helyzete

E6 – *Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében adja meg az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokok és területek alapján kiadott határozatok/vélemények számát.*

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E6_1	Nem	–	–	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E6_2	Faji vagy etnikai származás	[SZÁM]	–	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E6_3	Fogyatékosság	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E6_4	Kor	[SZÁM]	–	–	–	–
E6_5	Vallás vagy meggyőződés	[SZÁM]	–	–	–	–
E6_6	Szexuális irányultság	[SZÁM]	–	–	–	–
E6_7	Az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokokra és területekre vonatkozóan kiadott határozatok/vélemények teljes száma	[SZÁM]				
E6_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*				[SZÖVEG]	

Pontosítások	— A többszörös vagy interszekcionális megkülönböztetéssel kapcsolatos határozatot/véleményt az összes érintett indok és terület alatt be kell jelenteni. A kettős jelentéstétel elkerülése érdekében azonban az ilyen határozatokat/véleményeket csak egyszer kell beszámítani a határozatok/vélemények teljes számába. — *Kérjük, használja a „Megjegyzések" rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső ügyekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*

13. (E7) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által kiadott határozatok/vélemények hatálya és tartalma

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által évente kiadott határozatok/vélemények tartalmáról (az (EU) 2024/1499 irányelv 9. cikkével összhangban – jogorvoslatok és megelőzés)
A tájékoztatás éve	A nyomonkövetési jelentések közötti ötéves időszak minden egyes évének helyzete

E7 – Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében adja meg az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokok és területek alapján évente kiadott olyan határozatok/vélemények számát, amelyek az egyenlő bánásmód elve megsértésének orvoslására és a további jogsértések megelőzésére irányuló intézkedéseket tartalmaztak.

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]

	1. év	2. év	3. év	4. év	5. év
Azon határozatok/vélemények éves száma, amelyek az egyenlő bánásmód elve megsértésének orvoslására irányuló intézkedéseket tartalmaztak	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
Azon határozatok/vélemények éves száma, amelyek az egyenlő bánásmód elvének további megsértésének megelőzésére irányuló intézkedéseket tartalmaztak	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E7_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*			[SZÖVEG]	
Pontosítások	— *Kérjük, használja a „Megjegyzések” rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső ügyekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*				

14. (E8) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által kiadott határozatok/vélemények végrehajtása/nyomon követése

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek által kiadott határozatok vagy vélemények végrehajtásáról vagy nyomon követéséről, valamint az említett határozatok vagy vélemények összefoglalóinak közzétételéről (az (EU) 2024/1499 irányelv 9. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A nyomonkövetési jelentések közötti ötéves időszak minden egyes évének helyzete

E8 – Kérjük, adja meg az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokokra és területekre vonatkozóan évente végrehajtott/nyomon követett határozatok/vélemények számát, valamint a közzétett határozatok/vélemények (összefoglalóinak) számát.

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]					
	1. év	2. év	3. év	4. év	5. év
A végrehajtott/nyomon követett határozatok/vélemények éves száma	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
Az évente közzétett határozatok/vélemények (összefoglalóinak) száma	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E8_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*			[SZÖVEG]	
Pontosítások	— A végrehajtott/nyomon követett határozatok/vélemények olyan határozatokra/véleményekre vonatkoznak, amelyek esetében a felek az egyenlőséggel foglalkozó szerv által előírt valamennyi intézkedést vagy azok többségét végrehajtották. — *Kérjük, használja a „Megjegyzések" rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső ügyekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*				

15. (E9) Bírósági ügyek az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek esetében a jelentéstételi időszakban

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek bírósági ügyeiről a jelentéstételi időszakban, indokok és területek szerinti bontásban (az (EU) 2024/1499 irányelv 10. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

E9A – *Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében adja meg az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokokkal és területekkel kapcsolatban az általuk benyújtott bírósági ügyek számát.*

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]						
		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E9A_1	Nem	–	–	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E9A_2	Faji vagy etnikai származás	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E9A_3	Fogyatékosság	[SZÁM]	–	–	–	–
E9A_4	Kor	[SZÁM]	–	–	–	–
E9A_5	Vallás vagy meggyőződés	[SZÁM]	–	–	–	–
E9A_6	Szexuális irányultság	[SZÁM]	–	–	–	–
E9A_7	Azon bírósági ügyek teljes száma, amelyekben az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételeket nyújtott be az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó okokkal és területekkel kapcsolatban	[SZÁM]				
E9A_8	Azon ügyek száma, amelyekben a bíróság követte az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételeit	[SZÁM]				

E9B – *Minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében kérjük, adja meg azon bírósági ügyek számát, amelyekben az áldozat(ok) nevében vagy érdekében, illetve a saját nevében járt el az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokokkal és területekkel kapcsolatban.*

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E9B_1	Nem	-	-	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E9B_2	Faji vagy etnikai származás	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E9B_3	Fogyatékosság	[SZÁM]	-	-	-	-
E9B_4	Kor	[SZÁM]	-	-	-	-
E9B_5	Vallás vagy meggyőződés	[SZÁM]	-	-	-	-
E9B_6	Szexuális irányultság	[SZÁM]	-	-	-	-

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E9B_7	Azon bírósági ügyek teljes száma, amelyekben az egyenlőséggel foglalkozó szerv bírósági eljárásban járt el az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó okokkal és területekkel kapcsolatban	[SZÁM]				
E9B_8	Azon ügyek száma, amelyekben a bíróság az egyenlőséggel foglalkozó szerv javára döntött	[SZÁM]				

E9_ MEGJEGYZÉSEK*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]
Pontosítások	— Ebben a kérdésben csak azokat a bírósági ügyeket kell figyelembe venni, amelyekben jogerős határozatot hoztak. — Azok az ügyek, amelyekben a bíróság követte az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételeit, vagy az egyenlőséggel foglalkozó szerv javára döntött, olyan ügyekre vonatkoznak, amelyekben az egyenlőséggel foglalkozó szerv álláspontjának vagy álláspontja fő elemének/elemeinek a bíróság helyt adott. — A többszörös vagy interszekcionális megkülönböztetéssel kapcsolatos bírósági ügyet az összes érintett indok és terület alatt be kell jelenteni. A kettős jelentéstétel elkerülése érdekében azonban az ilyen bírósági ügyeket csak egyszer kell beszámítani a bírósági ügyek teljes számába. — *Kérjük, használja a „Megjegyzések” rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső ügyekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*	

16. (E10)* Az egyenlőséggel foglalkozó szerv bírósági felülvizsgálatra benyújtott határozatai

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyenlőséggel foglalkozó szerv bírósági felülvizsgálatra benyújtott határozatairól (az (EU) 2024/1499 irányelv 10. és 11. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

E10 – *Minden olyan egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében, amely kötelező erejű határozatokat fogad el, kérjük, tüntesse fel a következőket:*

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
E10_1	Az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó, a jelentéstételi időszakban elfogadott határozatok teljes száma	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
E10_2	Ebből a bírósági felülvizsgálatra benyújtott határozatok száma	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E10_3	Ebből a bírósági felülvizsgálatot követően a bíróság által jóváhagyott határozatok száma	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E10_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*		[SZÖVEG]	
Pontosítások	— „Bírósági felülvizsgálat": az az eljárás, amelynek során az egyenlőséggel foglalkozó szerv határozatát a bíróság a felek (egyikének) kérelmére felülvizsgálhatja. — „A bíróság által megerősített határozatok" olyan esetekre vonatkoznak, amikor az egyenlőséggel foglalkozó szerv álláspontját vagy álláspontjának fő elemét (elemeit) a bíróság helyben hagyta. — *Kérjük, használja a „Megjegyzések" rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső esetekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*			

17. (E11) Az egyenlőséggel foglalkozó szerv által végzett vagy megrendelt, a megkülönböztetéssel kapcsolatos független felmérések és kutatások

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyenlőséggel foglalkozó szerv által végzett vagy megrendelt, megkülönböztetéssel kapcsolatos független felmérésekről és kutatásokról (az (EU) 2024/1499 irányelv 16. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

E11 – *Minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében kérjük, adja meg az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokok és területek alapján végzett vagy megrendelt független felmérések és kutatások számát.*

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E11_1	Nem	–	–	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E11_2	Faji vagy etnikai származás	[SZÁM]				
E11_3	Fogyatékosság	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]	[SZÁM]
E11_4	Kor	[SZÁM]	–	–	–	–

		Foglalkoztatás és munkavégzés	Oktatás	A nyilvánosság számára elérhető árukhoz és szolgáltatásokhoz való hozzáférés	Lakhatás	Szociális védelem
E11_5	Vallás vagy meggyőződés	[SZÁM]	–	–	–	–
E11_6	Szexuális irányultság	[SZÁM]	–	–	–	–
E11_7	Az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó indokokra és területekre vonatkozó felmérések teljes száma	[SZÁM]				
E11_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]				
Pontosítások	— A többszörös vagy interszekcionális megkülönböztetéssel kapcsolatos felmérést az összes érintett indok és terület alatt be kell jelenteni. A kettős jelentéstétel elkerülése érdekében azonban az ilyen felméréseket csak egyszer kell beszámítani a felmérések teljes számába. — *Kérjük, használja a „Megjegyzések” rovatot, ha további adatokat kíván jelenteni az (EU) 2024/1499 irányelv hatályán kívül eső felmérésekről, vagy ha magyarázatot kíván adni az adatgyűjtés során tapasztalt konkrét kihívásokra és elért közelítésekre (pl. a nemzeti jogalap szélesebb körű, mint az uniós jogalap).*					

18. (E12) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek jelentései és stratégiai tervezése

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek jelentéseiről és stratégiai tervezéséről (az (EU) 2024/1499 irányelv 17. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A vonatkozó jelentéstétel tárgyát képező ötéves időszak helyzete

E12 – *Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében tüntesse fel a következőket:*

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
E12_1	Készít-e éves jelentéseket?	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
E12_1_TEXT	*Adja meg az elmúlt öt év jelentéseire mutató linket*	[SZÖVEG]/[HYPERLINK]	[SZÖVEG]/[HYPERLINK]	[SZÖVEG]/[HYPERLINK]
E12_2	Elfogadja-e a prioritásokat és a tervezett tevékenységeket meghatározó munkaprogramokat?	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
E12_2_TEXT	*Adja meg a munkaprogram(ok)ra mutató linket*	[SZÖVEG]/[HYPERLINK]	[SZÖVEG]/[HYPER-LINK]	[SZÖVEG]/[HYPERLINK]
E12_3	Legalább négyévente jelentést tesz-e közzé az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetés helyzetéről a tagállamban	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
E12_3_TEXT	*Adja meg az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetés helyzetéről szóló legutóbbi jelentés(ek)re mutató linket*	[SZÖVEG]/[HYPERLINK]	[SZÖVEG]/[HYPER-LINK]	[SZÖVEG]/[HYPERLINK]
E12_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*		[SZÖVEG]	
Pontosítások	— Az E12_3. kérdés a 17. cikk c) pontjára vonatkozik: „legalább négyévente tegyenek közzé egy vagy több, ajánlásokat tartalmazó jelentést az egyenlő bánásmód és a hátrányos megkülönböztetés helyzetéről tagállamukban, beleértve az esetleges strukturális kérdéseket is”. A jelentés vagy jelentéssorozat célja, hogy átfogó képet adjon a hátrányos megkülönböztetés és az egyenlő bánásmód helyzetéről a tagállamban egy négyéves időszak alatt. A jelentés készítése során támaszkodhatnak az egyenlőséggel foglalkozó szerv különböző tevékenységeire és külső forrásokból származó adatokra. Ezek az (EU) 2024/1499 irányelv hatálya alá tartozó valamennyi indokra kiterjednek, bár a nemzeti helyzettől függően konkrét kérdésekre összpontosíthatnak.			

19. (A1) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek helyiségeinek, szolgáltatásainak és tevékenységeinek akadálymentessége a fogyatékossággal élő személyek számára

Dimenzió/hatály	Akadálymentesség
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek helyiségeinek, szolgáltatásainak és tevékenységeinek a fogyatékossággal élő személyek számára biztosított akadálymentességéről (az (EU) 2024/1499 irányelv 13. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

A1 – *Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében ismertesse, hogy milyen mechanizmusok állnak rendelkezésre a fogyatékossággal élő személyek akadálymentességének garantálására annak érdekében, hogy egyenlő hozzáférést biztosítsanak az egyenlőséggel foglalkozó szerv valamennyi szolgáltatásához és tevékenységéhez.*

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
A1_1	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv helyiségei akadálymentesek (lásd az alábbi fogalommeghatározásokat és hivatkozásokat).	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
A1_2	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv által – többek között a honlapján – terjesztett információk hozzáférhetők (lásd az alábbi fogalommeghatározásokat és hivatkozásokat).	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem
A1_3	Észszerű alkalmazkodásra akkor kerül sor, ha a szolgáltatás vagy tevékenység nem hozzáférhető.	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem	Igen/Részben/Nem
A1_4	A fogyatékossággal élő személyek számára az akadálymentesség biztosítására és nyomon követésére rendelkezésre álló mechanizmusok leírása.	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
A1_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		
Pontosítások	— Az (EU) 2024/1499 irányelv (40) preambulumbekezdése, amely annak biztosításáról szól, hogy az egyenlőséggel foglalkozó szervek valamennyi szolgáltatása és tevékenysége hozzáférhető legyen a fogyatékossággal élő személyek számára, az (EU) 2019/882 európai parlamenti és tanácsi irányelv ([1]) követelményeire hivatkozik. Az (EU) 2019/882 irányelv I–III. melléklete különösen releváns. A követelmények között szerepel például, hogy az információkat: i.egynél több érzékszervi csatornán keresztül érzékelhető módon kell megjeleníteni; ii. megfelelő betűméreteket és betűtípusokat alkalmazva, és elegendő kontraszttal, továbbá állítható betű-, sor- és bekezdéstávolsággal kell megjeleníteni; és iii. olyan formátumban kell terjeszteni, amely lehetővé teszi a tartalom alternatív közvetítését és számos támogató-segítő technológiával való interoperabilitását oly módon, amely észlelhető, érthető, működtethető és stabil. A nem szöveges tartalmakat az adott tartalom alternatív megjelenítésével kell kiegészíteni (lásd az (EU) 2019/882 irányelv I. mellékletének III. szakaszát). A hangkommunikáció mellett valós idejű szöveget és videót is biztosítani kell (lásd az (EU) 2019/882 irányelv I. mellékletének IV. szakaszát). Ami a fizikai akadálymentességet illeti, strukturális intézkedéseket kell hozni az akadályok előzetes felszámolása érdekében, például rámpa telepítésével vagy más olyan megfelelő eszközök biztosításával, amelyek lehetővé teszik a kerekesszéket használó személyek számára, hogy belépjenek az egyenlőséggel foglalkozó szerv irodáiba (lásd az (EU) 2019/882 irányelv III. mellékletét). — A vonatkozó uniós szabványok közé tartozik az épített környezet akadálymentességéről és használhatóságáról szóló EN 17210 szabvány és az IKT-termékekre és -szolgáltatásokra vonatkozó akadálymentesítési követelményekről szóló EN 301549 szabvány.		

([1]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/882 irányelve (2019. április 17.) a termékekre és a szolgáltatásokra vonatkozó akadálymentességi követelményekről (HL L 151., 2019.6.7., 70. o., ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek szolgáltatásaihoz és tevékenységeihez való egyenlő hozzáférés mindenki számára

Dimenzió/hatály	Hozzáférhetőség, eredményesség
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek szolgáltatásainak hozzáférhetőségéről, valamint az infrastruktúrához és a tevékenységekhez való, mindenki számára egyenlő alapon történő hozzáférésről (az (EU) 2024/1499 irányelv 12. és 13. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

A2 – *Kérjük, minden egyes egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében ismertesse, hogyan biztosítják, hogy mindenki egyenlően férjen hozzá az egyenlőséggel foglalkozó szerv szolgáltatásaihoz és kiadványaihoz.*

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
A2_1	A panaszokat szóban, telefonon lehet benyújtani.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
A2_2	A panaszokat szóban, az egyenlőséggel foglalkozó szerv helyiségeiben lehet benyújtani.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
A2_3	A panaszokat írásban (papíron) lehet benyújtani.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
A2_4	A panaszokat írásban (online) lehet benyújtani.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
A2_5	A panaszok kezelése a panaszos számára díjmentesen történik.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
A2_6	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv szolgáltatásai az online hozzáférésnek köszönhetően a tagállam egész területén rendelkezésre állnak, többek között a vidéki és távoli területeken is.	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
A2_7	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv szolgáltatásai más hozzáférési módoknak köszönhetően a tagállam egész területén rendelkezésre állnak, beleértve a vidéki és távoli területeket is (*kérjük, részletezze a szövegdobozban*).	Igen/Nem	Igen/Nem	Igen/Nem
A2_8*	A panasz benyújtására rendelkezésre álló nyelvek	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
A2_9*	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv szolgáltatásaihoz és kiadványaihoz való egyenlő hozzáférést biztosító mechanizmusok leírása	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
A2_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]		
Pontosítások	— Az egyenlő hozzáférés magában foglalja mind az (EU) 2024/1499 irányelv 12. cikke szerinti egyenlő hozzáférést, mind az (EU) 2024/1499 irányelv 13. cikke szerinti akadálymentességet.			

3. AZ EGYENLŐSÉGGEL FOGLALKOZÓ SZERVEK VISSZAJELZÉSE A SZABVÁNYOKNAK MEGFELELŐ MŰKÖDÉSÜKRŐL

21. (IF2) Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek független működése – az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételei

Dimenzió/hatály	Független működés
Célkitűzés/indokolás	Az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek független működésének nyomon követése (az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

IF2 – *Kérjük, a táblázatban a megfelelő lehetőségek kiválasztásával és/vagy a szövegdoboz kitöltésével jelezze, hogy az egyenlőséggel foglalkozó szerve esetében biztosított-e a függetlensége, beleértve azt is, hogy több megbízatással rendelkező szerv részét képezi-e (az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkével összhangban).*

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]		
IF2_1	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv független és külső befolyástól mentes.	Igen/Részben/Nem
IF2_2	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv (jogi kötelezettségein túlmenően) függetlenül nyomon követheti vagy elutasíthatja bármely állami vagy magánszervezet utasításait vagy javaslatait.	Igen/Részben/Nem
IF2_3	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv önállóan kezelheti saját pénzügyi forrásait.	Igen/Részben/Nem
IF2_4	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv önállóan irányíthatja saját személyzetét.	Igen/Részben/Nem
IF2_5	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv önállóan meghatározhatja saját prioritásait/célterületeit.	Igen/Részben/Nem
IF2_6	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv önállóan közzétehet nyilatkozatokat és elfogadhat ajánlásokat.	Igen/Részben/Nem
IF2_7	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv önállóan dönthet az egyéni panaszok kezelésének módjáról.	Igen/Részben/Nem
IF2_8	A döntéshozó vagy vezetői pozíciót betöltő alkalmazottak és adott esetben az irányító testület tagjainak kiválasztására, kinevezésére, visszahívására és az őket érintő esetleges összeférhetetlenségre vonatkozóan hatályban lévő eljárások biztosítják a hatáskörüket és függetlenségüket.	Igen/Részben/Nem
IF2_9	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv belső struktúrája garantálja hatásköreinek független és adott esetben pártatlan gyakorlását.	Igen/részben/nem/nem alkalmazandó
IF2_10	A több megbízatással rendelkező szerv belső struktúrája garantálja az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatás hatékony gyakorlását.	Igen/részben/nem/nem alkalmazandó
IF2_11	*Kérjük, ismertesse az egyenlőséggel foglalkozó szerv függetlenségét az (EU) 2024/1499 irányelv 3. cikkével összhangban, beleértve a felmerült kihívásokat is. Adott esetben kérjük, fejtse ki bővebben az IF2_1–IF2_10-re adott válaszait is.*	[SZÖVEG]
IF2_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]

22. (R4) Az (EU) 2024/1499 irányelv 4. cikke szerinti erőforrások megfelelősége az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek számára valamennyi feladatuk hatékony ellátásához és valamennyi hatáskörük hatékony gyakorlásához – az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételei

Dimenzió/hatály	Erőforrások
Célkitűzés/indokolás	Annak értékelése, hogy az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervek erőforrásai megfelelőek-e ahhoz, hogy hatékonyan elláthassák valamennyi feladatukat és gyakorolhassák valamennyi hatáskörüket (a 4. cikkel összhangban, valamint az (EU) 2024/1499 irányelv (21) és (22) preambulumbekezdésének figyelembevételével)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

R4 – *Kérjük, a táblázatban szereplő megfelelő lehetőségek kiválasztásával és/vagy a szövegdoboz kitöltésével értékelje, hogy az egyenlőséggel foglalkozó szerve számára a rendelkezésére álló erőforrások megfelelőek-e ahhoz, hogy hatékonyan ellássa valamennyi feladatát és gyakorolja valamennyi hatáskörét, beleértve azt is, hogy több megbízatással rendelkező szerv részét képezi-e.*

[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]

R4_1	Pénzügyi források	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott
R4_2	Humánerőforrás	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott
R4_3	Technikai erőforrások	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott
R4_4*	Automatizált rendszereket	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott
R4_5*	Megelőzés és támogatás (az (EU) 2024/1499 irányelv 5. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_6*	Az áldozatoknak nyújtott kezdeti segítség/panaszkezelés (az (EU) 2024/1499 irányelv 6. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_7*	Alternatív vitarendezés (az (EU) 2024/1499 irányelv 7. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_8*	Vizsgálatok (az (EU) 2024/1499 irányelv 8. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_9*	Vélemények (az (EU) 2024/1499 irányelv 9. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó

R4_10*	Határozatok (az (EU) 2024/1499 irányelv 9. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_11*	Peres eljárás (az (EU) 2024/1499 irányelv 10. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_12*	Egyenlő hozzáférés (az (EU) 2024/1499 irányelv 12. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_13*	Akadálymentesség (az (EU) 2024/1499 irányelv 13. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_14*	Együttműködés (az (EU) 2024/1499 irányelv 14. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_15*	Konzultáció és ajánlások (az (EU) 2024/1499 irányelv 15. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_16*	Adatgyűjtés és felmérések (az (EU) 2024/1499 irányelv 16. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_17*	Jelentések (az (EU) 2024/1499 irányelv 17. cikke)	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_18*	Az automatizált rendszerek értékelése	Jó/elégséges/korlátozott/erősen korlátozott/nem alkalmazandó
R4_19*	Annak értékelése, hogy az erőforrások megfelelőek-e az összes feladat hatékony ellátásához és az összes hatáskör eredményes gyakorlásához	[SZÖVEG]
R4_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]

Pontosítások	— A pénzügyi források a költségvetésből származó pénzösszegeket jelentik, amelyek általában költségvetési sorokra vannak lebontva; a technikai erőforrások magukban foglalják a berendezéseket, a helyiségeket és a közműveket; az emberi erőforrások alatt az egyenlőséggel foglalkozó szervhez rendelt személyzet értendő. „Automatizált rendszerek”: olyan számítógépes rendszerek, amelyek emberi beavatkozás vagy felülvizsgálat nélkül képesek műveleteket végrehajtani. Figyelembe véve az (EU) 2024/1499 irányelv (22) preambulumbekezdését, az automatizált rendszerek lehetnek mesterségesintelligencia-rendszerek, amelyeket viszont az (EU) 2024/1689 európai parlamenti és tanácsi rendelet ([1]) (a mesterséges intelligenciáról szóló jogszabály)különböző autonómiaszinteken történő működésre tervezett gépi alapú rendszerként határoz meg, amelyek a bevezetést követően alkalmazkodóképességet tanúsíthatnak, és amelyek – explicit vagy implicit célok érdekében – a kapott inputból kikövetkeztetik, miként generáljanak olyan kimeneteket, mint például előrejelzéseket, tartalmakat, ajánlásokat vagy döntéseket, amelyek befolyásolhatják a fizikai vagy virtuális környezetet. — *Ha az egyenlőséggel foglalkozó szerv egy másik, több megbízatással rendelkező szerv része, kérjük, értékelje az egyenlőséggel kapcsolatos megbízatásra szánt források megfelelőségét.*

([1]) Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2024/1689 rendelete (2024. június 13.) a mesterséges intelligenciára vonatkozó harmonizált szabályok megállapításáról, valamint a 300/2008/EK, a 167/2013/EU, a 168/2013/EU, az (EU) 2018/858, az (EU) 2018/1139 és az (EU) 2019/2144 rendelet, továbbá a 2014/90/EU, az (EU) 2016/797 és az (EU) 2020/1828 irányelv módosításáról (a mesterséges intelligenciáról szóló rendelet) (HL L, 2024/1689, 2024.7.12., ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Hatékony hozzáférés az annak megállapításához szükséges információkhoz és dokumentumokhoz, hogy történt-e megkülönböztetés – az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételei

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az annak megállapításához szükséges információkhoz és dokumentumokhoz való tényleges hozzáférésről, hogy történt-e megkülönböztetés, beleértve azt az esetet is, amikor egy másik illetékes szerv jogosult vizsgálatokat folytatni (az (EU) 2024/1499 irányelv 8. cikkével összhangban)
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

E13A – *Kérjük, jelölje meg, hogy az Ön tagállamában bevezetett keret lehetővé teszi-e Ön számára az eredményes tényfeltárást, és az annak megállapításához szükséges információkhoz és dokumentumokhoz való hozzáférést, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. Kérjük, ismertesse a felmerült kihívásokat.*

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
E13A_1	Az egyenlőséggel foglalkozó szerv ténylegesen hozzáfér az annak megállapításához szükséges információkhoz és dokumentumokhoz, hogy történt-e megkülönböztetés	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha
E13A_2	*Kérjük, részletesen fejtse ki válaszát!*	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]

E13B – *Ha egy másik illetékes szerv jogosult vizsgálatok lefolytatására, kérjük, jelezze, hogy hatékony-e az együttműködés az adott illetékes szervvel*:*

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
E13B_1	Az illetékes szerv az egyenlőséggel foglalkozó szerv kérésére vizsgálatot indít.	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha
E13B_2	Az illetékes szerv kérésre közli vizsgálatának eredményeit az egyenlőséggel foglalkozó szervvel.	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha
E13B_3	Az illetékes szerv kérésre megosztja a hasznos információkat annak érdekében, hogy az egyenlőséggel foglalkozó szerv kezelhesse vagy lezárhassa a panaszt	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha	Nagyrészt/gyakran/az idő kisebb részében/szinte soha
E13B_4	Az illetékes szervvel folytatott együttműködés leírása, beleértve a felmerült kihívásokat is	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]

E13_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*	[SZÖVEG]

24. (E14) Konzultáció az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervekkel, valamint ajánlásainak a kormány és az érintett hatóságok általi nyomon követése – az egyenlőséggel foglalkozó szerv észrevételei

Dimenzió/hatály	Eredményesség, hatáskörök
Célkitűzés/indokolás	Jelentéstétel az egyes egyenlőséggel foglalkozó szervekkel a 79/7/EGK, a 2000/43/EK, a 2000/78/EK és a 2004/113/EK irányelvből eredő jogokkal és kötelezettségekkel kapcsolatos jogszabályokról, szakpolitikákról, eljárásokról és programokról a kormány és az érintett hatóságok által folytatott konzultációkról, valamint az e konzultációt és az (EU) 2024/1499 irányelv 15. cikkével összhangban kiadott ajánlásokat követő intézkedésekről, vagy az egyenlő bánásmód és a megkülönböztetés helyzetéről szóló, az (EU) 2024/1499 irányelv 17. cikkével összhangban közzétett jelentés részeként
A tájékoztatás éve	A jelentés tárgyát képező ötéves időszak helyzete

E14 – *Kérjük, minden egyenlőséggel foglalkozó szerv esetében jelezze, hogy megfelelően konzultálnak-e vele, és milyen mértékben követik a véleményét, ha azt konzultációs folyamat részeként vagy az (EU) 2024/1499 irányelv 15. cikkével és 17. cikkének c) pontjával összhangban kiadott ajánlások formájában fejezik ki.*

		1	2	3
		[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]	[Az egyenlőséggel foglalkozó szerv neve]
E14_1	Konzultált-e a kormány és az érintett hatóságok az egyenlőséggel foglalkozó szervvel a vonatkozó jogszabályokról, szakpolitikákról, eljárásokról és programokról a jelentéstételi időszakban?	Legtöbbször/gyakran/néha/szinte soha	Legtöbbször/gyakran/néha/szinte soha	Legtöbbször/gyakran/néha/szinte soha
E14_2	Milyen mértékben követi az egyenlőséggel foglalkozó szerv véleményét a kormány és az érintett hatóságok a konzultáció után vagy azt követően, hogy az egyenlőséggel foglalkozó szerv ajánlásokat ad ki?	Legtöbbször/gyakran/néha/szinte soha	Legtöbbször/gyakran/néha/szinte soha	Legtöbbször/gyakran/néha/szinte soha
E14_3	*Kérjük, fejtse ki válaszát, ha releváns (konzultációk és/vagy ajánlások száma, folyamat, nyomon követés).*	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]	[SZÖVEG]
E14_COMMENTS*	*Kérjük, adjon meg minden releváns metaadatot, ismertesse a kérdés megválaszolása során felmerülő kihívásokat, vagy adjon további magyarázatokat vagy információt, különösen a tagállam sajátos helyzetével kapcsolatban.*		[SZÖVEG]	
Pontosítások	— Az egyenlőséggel foglalkozó szerv konzultációt vagy ajánlások kiadását követő véleménye azt a helyzetet jelenti, amikor az egyenlőséggel foglalkozó szerv álláspontját vagy álláspontjának fő elemét (elemeit) a kormány és az érintett hatóságok elfogadták/végrehajtották.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj