Euroopan unionin
virallinen lehti

FI
L-sarja

2026/1196

11.6.2026

# KOMISSION TÄYTÄNTÖÖNPANOASETUS (EU) 2026/1196,

## annettu 5 päivänä kesäkuuta 2026,

## neuvoston direktiivin (EU) 2024/1499 mukaisesti nimettyjen tasa-arvoelinten toimintaa koskevien yhteisten indikaattoreiden luettelon vahvistamisesta

**(ETA:n kannalta merkityksellinen teksti)**

EUROOPAN KOMISSIO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottaa huomioon normeista tasa-arvoelimille, jotka toimivat asioissa, jotka koskevat henkilöiden rodusta tai etnisestä alkuperästä riippumatonta yhdenvertaista kohtelua, uskonnosta tai vakaumuksesta, vammaisuudesta, iästä tai seksuaalisesta suuntautumisesta riippumatonta yhdenvertaista kohtelua työssä ja ammatissa ja naisten ja miesten yhdenvertaista kohtelua sosiaaliturvaa koskevissa asioissa ja tavaroiden ja palvelujen saatavuuden ja tarjonnan osalta sekä direktiivien 2000/43/EY ja 2004/113/EY muuttamisesta 7 päivänä toukokuuta 2024 annetun neuvoston direktiivin (EU) 2024/1499 ([1]) ja erityisesti sen 18 artiklan 1 kohdan,

sekä katsoo seuraavaa:

(1) Direktiivissä (EU) 2024/1499 vahvistetaan tasa-arvoelinten toimintaa koskevat vähimmäisvaatimukset. Näiden vaatimusten tarkoituksena on parantaa tasa-arvoelinten vaikuttavuutta ja taata niiden riippumattomuus, jotta voidaan tehostaa neuvoston direktiiveistä 79/7/ETY ([2]), 2000/43/EY ([3]), 2000/78/EY ([4]) ja 2004/113/EY ([5]) johtuvan yhdenvertaisen kohtelun periaatteen soveltamista.

(2) On tarpeen vahvistaa luettelo tasa-arvoelinten toimintaa koskevista yhteisistä indikaattoreista. Tarkoituksena on selventää, mitä tietoja tasa-arvoelinten on kerättävä kansallisella tasolla ja mitkä tiedot jäsenvaltioiden on sen jälkeen toimitettava komissiolle direktiivin (EU) 2024/1499 18 artiklan 3 kohdan mukaisen kertomuksen laatimista varten. Indikaattorit kattavat tasa-arvoelinten henkilö- sekä tekniset ja taloudelliset resurssit, toiminnallisen riippumattomuuden, saatavuuden ja tuloksellisuuden sekä niiden tehtävien, valtuuksien tai rakenteen kehityksen.

(3) On tärkeää, että yhteiset indikaattorit ovat mahdollisimman tarkkoja ja yksityiskohtaisia. Tällä tavoin varmistetaan kansallisella tasolla kerättyjen tietojen vertailukelpoisuus, objektiivisuus ja luotettavuus kaikkialla unionissa. Jotta tässä asetuksessa vahvistettujen indikaattorien mukainen tietojen kerääminen ja toimittaminen olisi sujuvaa, jäsenvaltioiden ja niiden tasa-arvoelinten olisi voitava käyttää komission tarjoamaa käyttäjäystävällistä tietoteknistä työkalua. Kyseisessä työkalussa tässä asetuksessa vahvistetut indikaattorit on muunnettu tietokannan tietojen syöttökentiksi.

(4) Luettelo indikaattoreista laadittiin tiiviissä yhteistyössä EU:n tasa-arvolainsäädännön täytäntöönpanoa käsittelevän asiantuntijaryhmän (’Expert Group on Implementation of EU Equality Law’) kanssa, ja ennen sen laatimista kuultiin Euroopan unionin perusoikeusvirastoa, Euroopan tasa-arvoinstituuttia ja tasa-arvoelinten eurooppalaista verkostoa (’European Network of Equality Bodies’).

(5) Indikaattoreiden olisi katettava tasa-arvoelinten operatiivinen toiminta raportointikaudella ja tasa-arvoelimiltä saatu palaute niiden normien mukaisesta toiminnasta. Indikaattorit ovat sekä laadullisia että määrällisiä, jotta voidaan ottaa huomioon kaikki direktiivin (EU) 2024/1499 18 artiklassa luetellut tekijät. Tietoja olisi kerättävä kunkin jäsenvaltion tasa-arvoelinten kansallisesta rakenteesta ja organisatorisesta toimivuudesta. Tämä mahdollistaa kunkin kansallisen järjestelmän kartoittamisen sekä kuhunkin rakenteeseen soveltuvien kysymysten valinnan.

([1]) EUVL L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj.
([2]) Neuvoston direktiivi 79/7/ETY, annettu 19 päivänä joulukuuta 1978, miesten ja naisten tasa-arvoisen kohtelun periaatteen asteittaisesta toteuttamisesta sosiaaliturvaa koskevissa kysymyksissä (EYVL L 6, 10.1.1979, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).
([3]) Neuvoston direktiivi 2000/43/EY, annettu 29 päivänä kesäkuuta 2000, rodusta tai etnisestä alkuperästä riippumattoman yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta (EYVL L 180, 19.7.2000, s. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).
([4]) Neuvoston direktiivi 2000/78/EY, annettu 27 päivänä marraskuuta 2000, yhdenvertaista kohtelua työssä ja ammatissa koskevista yleisistä puitteista (EYVL L 303, 2.12.2000, s. 16, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).
([5]) Neuvoston direktiivi 2004/113/EY, annettu 13 päivänä joulukuuta 2004, miesten ja naisten yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanosta tavaroiden ja palvelujen saatavuuden ja tarjonnan alalla (EUVL L 373, 21.12.2004, s. 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Sama luettelo tasa-arvoelinten toimintaa koskevista yhteisistä indikaattoreista Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2024/1500 ([6]) soveltamisalaan kuuluvien asioiden osalta vahvistetaan komission täytäntöönpanoasetuksessa (EU) 2026/1197 ([7]).

(7) Euroopan tietosuojavaltuutettua on kuultu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2018/1725 ([8]) 42 artiklan 1 kohdan mukaisesti, ja hän on antanut lausunnon 21 päivänä marraskuuta 2025.

(8) Tässä asetuksessa säädetyt toimenpiteet ovat direktiivin (EU) 2024/1499 22 artiklan 1 kohdan mukaisesti perustetun tasa-arvoelinten toimintaa koskevia indikaattoreita käsittelevän komitean lausunnon mukaiset,

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN ASETUKSEN:

*1 artikla*

**Indikaattoriluettelo**

Liitteessä esitetään luettelo direktiivin (EU) 2024/1499 mukaisesti nimettyjen tasa-arvoelinten toimintaa koskevista yhteisistä indikaattoreista, joiden perusteella kerätään tietoja tasa-arvoelinten toiminnasta ja raportoidaan siitä.

Yhteisten indikaattoreiden perusteella kerätyt tiedot eivät saa sisältää Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2016/679 ([9]) 4 artiklan 1 kohdassa määriteltyjä henkilötietoja.

*2 artikla*

Tämä asetus tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä 5 päivänä kesäkuuta 2026.

*Komission puolesta*
*Puheenjohtaja*
Ursula VON DER LEYEN

([6]) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2024/1500, annettu 14 päivänä toukokuuta 2024, tasa-arvoelimiä koskevista vaatimuksista naisten ja miesten tasa-arvoisen kohtelun ja yhtäläisten mahdollisuuksien alalla työhön ja ammattiin liittyvissä asioissa sekä direktiivien 2006/54/EY ja 2010/41/EU muuttamisesta (EUVL L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2026/1197, annettu 5 päivänä kesäkuuta 2026, Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2024/1500 mukaisesti nimettyjen tasa-arvoelinten toimintaa koskevien yhteisten indikaattoreiden luettelon vahvistamisesta (EUVL L, 2026/1197, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

*LIITE*

**Luettelo tasa-arvoelinten toimintaa koskevista indikaattoreista**

SISÄLLYSLUETTELO


*Sivu*

JOHDANTO JA SELITYKSET ..... 5

1. TASA-ARVOELINTEN KANSALLINEN RAKENNE JA ORGANISATORINEN TOIMINTA JÄSENVALTIOSSA ..... 6

*"Rakenne ja tehtävät" (S)*

1. (S1) Direktiivin (EU) 2024/1499 vaatimusten täyttämiseksi jäsenvaltiossa nimettyjen tasa-arvoelinten rakenne ja tehtävät ..... 6

*"Toiminnallinen riippumattomuus" (IF)*

2. (IF1) Kunkin tasa-arvoelimen toiminnallinen riippumattomuus direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan mukaisesti ..... 8

*"Resurssit" (R)*

3. (R1) Mekanismit, joilla varmistetaan kunkin tasa-arvoelimen resurssien riittävyys ja vakaus sekä niiden mukauttaminen direktiivin (EU) 2024/1499 4 artiklan mukaisesti ..... 13

*"Valtuudet" (P)*

4. (P1) Kunkin tasa-arvoelimen tai toimivaltaisen elimen valtuudet direktiivin (EU) 2024/1499 6, 7, 8, 9, 10 ja 15 artiklan mukaisesti ..... 14

2. TASA-ARVOELINTEN OPERATIIVINEN TOIMINTA RAPORTOINTIKAUDEN AIKANA ..... 21

*"Resurssit" (R)*

5. (R2) Kunkin tasa-arvoelimen vuotuinen talousarvio ..... 21

6. (R3) Kunkin tasa-arvoelimen työntekijöiden kokonaismäärä vuosittain ..... 22

*"Tuloksellisuus" (E)*

7. (E1) Jäsenvaltion tai tasa-arvoelinten hyväksymät toimenpiteet tietoisuuden lisäämiseksi direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisista oikeuksista sekä tasa-arvoelinten olemassaolosta ja niiden tarjoamista palveluista ..... 23

8. (E2) Kunkin tasa-arvoelimen toteuttamat toimet syrjinnän ehkäisemiseksi ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvissa asioissa ..... 24

9. (E3) Kunkin tasa-arvoelimen vuosittain käsittelemät valitukset ..... 25

10. (E4) Vaihtoehtoisen riidanratkaisun käyttö kussakin tasa-arvoelimessä tai toimivaltaisessa elimessä vuosittain ..... 27

11. (E5) Selvitysten käyttö kussakin tasa-arvoelimessä tai toimivaltaisessa elimessä vuosittain ..... 28

12. (E6) Kunkin tasa-arvoelimen vuosittain antamat päätökset ja lausunnot ..... 29

13. (E7) Kunkin tasa-arvoelimen antamien päätösten/lausuntojen soveltamisala ja sisältö ..... 30

14. (E8) Kunkin tasa-arvoelimen antamien päätösten / lausuntojen täytäntöönpano / jatkotoimet ..... 30

15. (E9) Kutakin tasa-arvoelintä koskevat oikeudenkäynnit raportointikauden aikana ..... 31

16. (E10) Tasa-arvoelimen päätökset, jotka on saatettu tuomioistuimen tutkittavaksi ..... 33

17. (E11) Tasa-arvoelimen toteuttamat tai teettämät syrjintää koskevat riippumattomat selvitykset ja tutkimukset ..... 34

18. (E12) Kunkin tasa-arvoelimen kertomukset ja strateginen suunnittelu ..... 35

*"Saavutettavuus" (A)*

19. (A1) Kunkin tasa-arvoelimen tilojen, palvelujen ja toimintojen saavutettavuus vammaisille henkilöille .. 36

20. (A2) Kunkin tasa-arvoelimen palvelujen ja toimintojen yhdenvertainen saatavuus kaikille ..... 38

3. TASA-ARVOELINTEN TOIMINNASTAAN ANTAMA PALAUTE NIITÄ KOSKEVIEN NORMIEN MUKAISESTI ..... 39

*"Toiminnallinen riippumattomuus" (IF)*

21. (IF2) Kunkin tasa-arvoelimen riippumaton toiminta – tasa-arvoelimen antama panos ..... 39

*"Resurssit" (R)*

22. (R4) Resurssien riittävyys direktiivin (EU) 2024/1499 4 artiklan mukaisesti, jotta kukin tasa-arvoelin voi hoitaa kaikki tehtävänsä ja käyttää kaikkia toimivaltuuksiaan tuloksellisesti – tasa-arvoelimen antama panos..... 40

*"Tuloksellisuus" (E)*

23. (E13) Riittävä pääsy tietoihin ja asiakirjoihin, jotka ovat tarpeen sen toteamiseksi, onko syrjintää tapahtunut – tasa-arvoelimen antama panos ..... 42

24. (E14) Kunkin tasa-arvoelimen kuuleminen ja hallituksen ja asiaankuuluvien viranomaisten jatkotoimet sen suositusten johdosta – tasa-arvoelimen antama panos ..... 43

JOHDANTO JA SELITYKSET

Kukin indikaattori koostuu otsikosta ja koostetaulukosta, joilla varmistetaan tietojen vertailukelpoisuus, objektiivisuus ja luotettavuus kaikissa jäsenvaltioissa. Komissio tarjoaa tähän liitteeseen perustuvan käyttäjäystävällisen sähköisen tietojärjestelmän. Se mahdollistaa vastaajakohtaisesti kohdennettujen, vastaajan kannalta merkityksellisten kysymysten valinnan ja antaa tarvittaessa selvennyksiä ja selityksiä. Tähdellä (*) merkityt kentät näkyvät vain silloin, jos niillä on merkitystä kansallisen järjestelmän kannalta tai jos ne tarjoavat vastaajille mahdollisuuden valita ennalta määriteltyjen vastausvaihtoehtojen ja vapaamuotoisen tekstin välillä.

1) Luettelon rakenne, tiedonkeruutiheys ja raportoivat yksiköt

Osassa 1, jonka otsikko on TASA-ARVOELINTEN KANSALLINEN RAKENNE JA ORGANISATORINEN TOIMINTA JÄSENVALTIOSSA, esitetyt indikaattorit kattavat tasa-arvoelinten rakenteen ja tehtävät, toiminnallisen riippumattomuuden, resurssit ja valtuudet, ja niiden avulla luodaan perustaso tasa-arvoelinten kansalliselle rakenteelle. Jäsenvaltioiden on toimitettava nämä tiedot direktiivin (EU) 2024/1499 18 artiklassa säädetyn mukaisesti viimeistään 19 päivänä kesäkuuta 2031. Näitä tietoja on päivitettävä myöhemmissä raportointimenettelyissä vain, jos tasa-arvoelinten kansalliseen rakenteeseen tai organisatoriseen toimintaan tehdään muutoksia.

Osassa 2, jonka otsikko on TASA-ARVOELINTEN OPERATIIVINEN TOIMINTA RAPORTOINTIKAUDEN AIKANA, esitetyt indikaattorit kattavat tasa-arvoelinten resurssit, tuloksellisuus ja saavutettavuus. Jäsenvaltioiden on toimitettava nämä tiedot viimeistään 19 päivänä kesäkuuta 2031 ja sen jälkeen viiden vuoden välein direktiivin (EU) 2024/1499 18 artiklan mukaisesti niiden tietojen perusteella, jotka tasa-arvoelimet ovat keränneet kansallisia tilastojaan ja kertomuksiaan varten direktiivin (EU) 2024/1499 16 artiklan 1 kohdan sekä 17 artiklan b ja c alakohdan mukaisesti.

Osassa 3, jonka otsikko on TASA-ARVOELINTEN TOIMINNASTAAN ANTAMA PALAUTE NIITÄ KOSKEVIEN NORMIEN MUKAISESTI, esitetyt indikaattorit kattavat tasa-arvoelinten antaman oman panoksen niiden toiminnalliseen riippumattomuuteen, resursseihin ja tuloksellisuuteen. Nämä tiedot on toimitettava viimeistään 19 päivänä kesäkuuta 2031 ja sen jälkeen viiden vuoden välein direktiivin (EU) 2024/1499 18 artiklan mukaisesti.

Jotta voidaan varmistaa kerättyjen tietojen vertailukelpoisuus, objektiivisuus ja luotettavuus, kaikkien indikaattorien, jotka viittaavat vuosina mitattaviin ajanjaksoihin, on katsottava viittaavan kalenterivuosiin.

2) Tietojen soveltamisala

Luettelo indikaattoreista kattaa direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvat asiat. Samasta luettelosta säädetään täytäntöönpanoasetuksessa (EU) 2026/1197, jotta voidaan kattaa direktiivin (EU) 2024/1500 soveltamisalaan kuuluvat asiat.

Jos tasa-arvoelimet ovat osa elimiä, joilla on useita tehtäviä, ja/tai ne vastaavat perusteista ja aloista, jotka eivät kuulu direktiivien (EU) 2024/1499 tai (EU) 2024/1500 soveltamisalaan, indikaattorit koskevat ainoastaan tietoja, jotka liittyvät tasa-arvoelinten kyseisten direktiivien mukaisiin tehtäviin tai niitä mahdollisimman hyvin vastaaviin tehtäviin.

1. TASA-ARVOELINTEN KANSALLINEN RAKENNE JA ORGANISATORINEN TOIMINTA JÄSENVALTIOSSA

*"Rakenne ja tehtävät" (S)*

1. (S1) Direktiivin (EU) 2024/1499 vaatimusten täyttämiseksi jäsenvaltiossa nimettyjen tasa-arvoelinten rakenne ja tehtävät

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Rakenne, valtuudet ja tehtävä |
| Tavoite / perustelu | Raportointi tasa-arvoelinten yleisestä rakenteesta jäsenvaltion alueella kartoittamalla direktiivissä (EU) 2024/1499 säädettyjä valtuuksia käyttävät elimet ja kunkin elimen tehtävät toimivallan, perusteiden ja alojen mukaan (direktiivin (EU) 2024/1499 1 artiklan 2 kohdan ja 2 artiklan mukaisesti) |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin ajankohtana |

**S1A** – *Luettele kaikki maasi tasa-arvoelimet, jotka käyttävät direktiivissä (EU) 2024/1499 säädettyjä valtuuksia.*

| | Tasa-arvoelimet – [MAA] | Onko kyseessä elin, jolla on useita tehtäviä? | Onko elimellä hallintoneuvosto? | Paikallistoimistojen lukumäärä | Onko kyse itsenäisestä alueellisesta tai paikallisesta elimestä? |
|---|---|---|---|---|---|
| S1A_1 | [tasa-arvoelimen nimi] | ☐ | ☐ | [LUKUMÄÄRÄ] | ☐ |
| S1A_2 | [tasa-arvoelimen nimi] | ☐ | ☐ | [LUKUMÄÄRÄ] | ☐ |
| S1A_3 | [tasa-arvoelimen nimi] | ☐ | ☐ | [LUKUMÄÄRÄ] | ☐ |
| Selvennykset | — Tasa-arvoelimillä, joilla on useita tehtäviä, tarkoitetaan elimiä, jotka hoitavat tasa-arvotehtävää muiden tehtäviensä ohella (esim. oikeusasiamies tai kansallinen ihmisoikeusinstituutio). | | | | |

**S1B** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen toimivalta / valtuudet.*

| | | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| Ennaltaehkäisy ja edistäminen | S1B_1 | Syrjinnän ennaltaehkäisy ja yhdenvertaisen kohtelun edistäminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| | S1B_2 | Kuuleminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| | S1B_3 | Suositukset | ☐ | ☐ | ☐ |

| | | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| Uhrien auttaminen | S1B_4 | Kyky vastaanottaa ja käsitellä valituksia | ☐ | ☐ | ☐ |
| | S1B_5 | Vaihtoehtoinen riidanratkaisu | ☐ | ☐ | ☐ |
| | S1B_6 | Selvitykset | ☐ | ☐ | ☐ |
| | S1B_7 | Ei-sitovien lausuntojen antaminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| | S1B_8 | Sitovien päätösten tekeminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| | S1B_9 | Oikeudenkäynti | ☐ | ☐ | ☐ |
| Selvennykset | — Tässä taulukossa tarkoitetut toimivaltuudet / valtuudet vastaavat direktiivin (EU) 2024/1499 5–10 ja 15 artiklan soveltamisalaan kuuluvia toimivaltuuksia/valtuuksia. *Jos tasa-arvoelimellä on toimivaltaa tai valtaa vain joidenkin sen toimivaltaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta, rastita ruutu ja ilmoita kyseinen järjestely kohdassa "S1_COMMENTS".* | | | | |

**S1C*** – *Luettele tarvittaessa kaikki maasi muut toimivaltaiset elimet, jotka käyttävät direktiivissä (EU) 2024/1499 säädettyjä valtuuksia.*

| Muut toimivaltaiset elimet | | Toimivaltuudet | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Vaihtoehtoinen riidanratkaisu | Selvitykset | Muu | *Jos muu, täsmennä.* |
| S1C_1 | [toimivaltaisen elimen nimi] | ☐ | ☐ | ☐ | [TEKSTI] |
| S1C_2 | [toimivaltaisen elimen nimi] | ☐ | ☐ | ☐ | [TEKSTI] |
| Selvennykset | — Muilla toimivaltaisilla elimillä tarkoitetaan muita toimivaltaisia elimiä kuin tasa-arvoelimiä, joilla on direktiivin (EU) 2024/1499 7 ja 8 artiklassa tarkoitettuja valtuuksia vaihtoehtoiseen riidanratkaisuun tai selvitysten tekemiseen. | | | | |

**S1D** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen tai toimivaltaisen elimen osalta ne perusteet ja alat, jotka sen toiminta kattaa, sekä kattaako toiminta kaikki kyseiset perusteet ja alat sekä yksityisellä että julkisella sektorilla.*

| | | |
|---|---|---|
| [tasa-arvoelimen / toimivaltaisen elimen nimi] | Kattaako tämän tasa-arvoelimen toiminta sekä julkisen että yksityisen sektorin kaikkien niiden perusteiden ja alojen osalta, joista se vastaa? (Jos vastaus on "ei" ainakin joidenkin perusteiden tai alojen osalta, on täytettävä kaksi erillistä taulukkoa: yksi julkista sektoria ja yksi yksityistä sektoria varten.) | Kyllä / ei |

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Suuren yleisön saatavilla / julkisesti saatavilla olevat tuotteet ja palvelut | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| S1D_1 | Sukupuoli | – | – | ☐ | ☐ | ☐ |
| S1D_2 | Rotu tai etninen alkuperä | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| S1D_3 | Vammaisuus | ☐ | – | – | – | – |
| S1D_4 | Ikä | ☐ | – | – | – | – |
| S1D_5 | Uskonto tai vakaumus | ☐ | – | – | – | – |
| S1D_6 | Seksuaalinen suuntautuminen | ☐ | – | – | – | – |
| S1D_7 | Muut perusteet tai alat* | ☐ | | | | |
| S1D_8 | *Täsmennä** | [TEKSTI] | | | | |
| Selvennykset | | — Julkisella sektorilla tarkoitetaan toimintoja ja yhteisöjä, jotka ovat osa valtiota, hallitusta, julkishallintoa tai toimivat niiden yhteydessä. Yksityisellä sektorilla tarkoitetaan toimintaa ja yhteisöjä, jotka eivät ole valtion määräysvallassa.<br>— EU:n lainsäädännön mukaan kaikkien perusteiden kattaminen ei ole edellytys kaikilla aloilla. Vastausten olisi katettava ainoastaan EU:n lainsäädäntöön perustuvat vaatimukset. *Jos tasa-arvoelimen toiminta kattaa useampia perusteita ja aloja, erityisesti silloin kun tietojen täydellinen erittely on haastavaa, ilmoita lisäperusteet ja -alat kohdassa S1D_8 ja kuvaa kohdassa "S1_COMMENTS", miten tämä voi vaikuttaa tiedonkeruuseen.* | | | | |

| | |
|---|---|
| **S1E** – Kattaako edellä lueteltujen elinten toiminta yhdessä seuraavat:<br>kaikki toimivaltuudet ja tehtävät<br>kaikki direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvat perusteet ja alat<br>sekä julkinen että yksityinen sektori<br>jäsenvaltion koko alue? | Kyllä / ei |
| S1E_1* – *Jos vastaus on "Ei", perustele.* | [TEKSTI] |

| | | |
|---|---|---|
| S1_COMMENTS | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |

*"Toiminnallinen riippumattomuus" (IF)*

2. (IF1) Kunkin tasa-arvoelimen toiminnallinen riippumattomuus direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan mukaisesti

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Toiminnallinen riippumattomuus |

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Raportointi tasa-arvoelinten riippumattomuudesta (direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan mukaisesti ja ottaen huomioon direktiivin johdanto-osan 18–20 kappale) |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin ajankohtana |

**IF1A – Vapaus ulkoisesta vaikutuksesta**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Raportointi tasa-arvoelinten riippumattomuudesta (direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan 1 kohdan ja direktiivin johdanto-osan 18 kappaleen mukaisesti) |

*Kuvaile kunkin tasa-arvoelimen osalta, miten sen riippumattomuus varmistetaan direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan 1 kohdan mukaisesti.*

| | | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| Riippumattomuus lainsäädännössä | IF1A_1* | Riippumattomuudesta säädetään jäsenvaltion perustuslaissa. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | IF1A_2* | Riippumattomuudesta säädetään kansallisessa lainsäädännössä. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | IF1A_3* | Riippumattomuudesta säädetään muussa lainsäädännössä. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | IF1A_4_TEXT* | Linkki tai viittaus sovellettavaan oikeusperustaan | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] |
| | IF1A_5 | Tasa-arvoelin on osa ministeriötä. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| | IF1A_6 | Tasa-arvoelin on osa toista yksikköä. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| | IF1A_7_TEXT | Mihin ministeriöön tai muuhun yksikköön tasa-arvoelin kuuluu, ja millä tavoin sen riippumattomuus on turvattu lainsäädännössä? | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |

| | | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| Vastuuvelvollisuus | IF1A_8 | Onko käytössä oikeudellisia, toiminnallisia, taloudellisia tai muita vastuuvelvollisuusmekanismeja? | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| | IF1A_9 | *Kuvaa käytössä olevat vastuuvelvollisuusmekanismit, kenelle tasa-arvoelin tai sen johto on vastuussa sekä mitä mahdollisia seurauksia näihin mekanismeihin liittyy.* | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| | IF1A_9A* | Ministeriö | ☐ | ☐ | ☐ |
| | IF1A_9B* | Hallitus | ☐ | ☐ | ☐ |
| | IF1A_9C* | Parlamentti | ☐ | ☐ | ☐ |
| | IF1A_9D* | Alue- tai paikallisviranomainen | ☐ | ☐ | ☐ |
| | IF1A_9E* | Tilintarkastustuomioistuin | ☐ | ☐ | ☐ |
| | IF1A_9F* | Muu | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| Resurssienhallinta | IF1A_10 | Tasa-arvoelin voi hallinnoida omia taloudellisia resurssejaan. | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei |
| | IF1A_11 | Tasa-arvoelimellä on valtuudet valita oma henkilöstönsä ja hallinnoida sitä. | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei |
| IF1A_ COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | [TEKSTI] | | |
| Selvennykset | — Tasa-arvoelimen ”johdolla” tarkoitetaan päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivia henkilöstön jäseniä ja soveltuvin osin hallintoneuvoston jäseniä.<br>— ”Henkilöstöllä” tarkoitetaan tasa-arvoelimen palveluksessa olevia henkilöitä (tai, jos elin toimii ministeriön yhteydessä, mahdollisesti ylemmän tason palveluksessa olevia henkilöitä) riippumatta työsopimuksen tyypistä (määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva). ”Henkilöstön hallinnoiminen” kattaa erityisesti tavoitteiden asettamisen, tehtävien jakamisen ja henkilöstön jäsenten suoriutumisen arvioinnin. Kansallisesta järjestelystä riippuen tasa-arvoelin ei välttämättä voi päättää esimerkiksi kokonaistyöajasta, eläkeiästä tai muista vastaavista seikoista.<br>— IF1A_6 ei koske tilanteita, joissa tasa-arvoelin on osa elintä, jolla on useita tehtäviä (*vastaa ”ei”, jos tasa-arvoelin on osa riippumatonta elintä, jolla on useita tehtäviä*). | | | | |

| **IF1B – Johdon valinta, nimittäminen, erottaminen ja mahdolliset eturistiriidat** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Tavoite / perustelu | Päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivan henkilöstön ja tarvittaessa hallintoneuvoston jäsenten valintaa, nimittämistä ja erottamista sekä mahdollisia eturistiriitoja koskevien menettelyjen kartoittaminen heidän pätevyytensä ja riippumattomuutensa takaamiseksi (direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan mukaisesti ja ottaen huomioon direktiivin johdanto-osan 18 kappale) | | | |
| *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta, miten päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivien henkilöstön jäsenten ja hallintoneuvoston jäsenten riippumattomuus ja pätevyys varmistetaan.* | | | | |
| | | 1 | 2 | 3 |
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| IF1B_1 | Päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivien henkilöstön jäsenten valintaan ja nimittämiseen sovelletaan läpinäkyvää menettelyä. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| IF1B_2 | Hallintoneuvoston jäsenten valintaan ja nimittämiseen sovelletaan läpinäkyvää menettelyä. | Kyllä / ei / ei sovellu | Kyllä / ei / ei sovellu | Kyllä / ei / ei sovellu |
| IF1B_3 | Päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivien henkilöstön jäsenten erottamiseen sovelletaan läpinäkyvää menettelyä. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| IF1B_4 | Hallintoneuvoston jäsenten valintaan ja nimittämiseen sovelletaan läpinäkyvää menettelyä. | Kyllä / ei / ei sovellu | Kyllä / ei / ei sovellu | Kyllä / ei / ei sovellu |
| IF1B_5 | Päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivien henkilöstön jäsenten mahdollisiin eturistiriitoihin sovelletaan läpinäkyvää menettelyä. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| IF1B_6 | Hallintoneuvoston jäsenten mahdollisiin eturistiriitoihin sovelletaan läpinäkyvää menettelyä. | Kyllä / ei / ei sovellu | Kyllä / ei / ei sovellu | Kyllä / ei / ei sovellu |
| IF1B_7* | Miten päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivien henkilöstön jäsenten riippumattomuus ja pätevyys varmistetaan? | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| IF1B_7A* | Soveltuva tutkinto vaaditaan | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_7B* | Soveltuva työkokemus vaaditaan | ☐ | ☐ | ☐ |

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| IF1B_7C* | Soveltuva johtamiskokemus vaaditaan | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_7D* | Erityiskoulutus vaaditaan | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_7E* | Tehtävään annetaan erityiskoulutus | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_7F* | Valintamenettelyssä on mukana useita toimijoita (hallitus, parlamentti, kansalaisyhteiskunta jne.) | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_8* | Miten hallintoneuvoston jäsenten riippumattomuus ja pätevyys varmistetaan? (jos soveltuu) | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| IF1B_8A* | Soveltuva tutkinto vaaditaan | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_8B* | Soveltuva työkokemus vaaditaan | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_8C* | Soveltuva johtamiskokemus vaaditaan | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_8D* | Erityiskoulutus vaaditaan | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_8E* | Tehtävään annetaan erityiskoulutus | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_8F* | Valintamenettelyssä on mukana useita toimijoita (hallitus, parlamentti, kansalaisyhteiskunta jne.) | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1B_ COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — Päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivilla henkilöstön jäsenillä tarkoitetaan direktiivin (EU) 2024/1499 johdanto-osan 18 kappaleessa esimerkiksi tasa-arvoelimen johtajaa tai varajohtajaa. Jos kyseessä on elin, jolla on useita tehtäviä, päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivia henkilöstön jäseniä voivat olla ne henkilöt, jotka vastaavat tasa-arvotehtävästä.<br>— Jotkin tasa-arvoelimet nimittävät hallintoneuvoston. Kyseessä on ryhmä henkilöitä, joiden vastuulla on valvoa tasa-arvoelimen toimintaa ja tehdä keskeisiä strategisia päätöksiä.<br>— Läpinäkyvyyden varmistamiseksi menettelyt on vahvistettava kirjallisesti ja niistä on tiedotettava julkisesti ennen rekrytointiprosessin aloittamista.<br>— Eturistiriidalla tarkoitetaan tilannetta, jossa henkilöllä on useita etunäkökohtia – taloudellisia, henkilökohtaisia tai ammatillisia – jotka voivat mahdollisesti heikentää hänen riippumattomuuttaan tai kykyään tehdä puolueettomia päätöksiä. | | | |

**IF1C – Tasa-arvotehtävän tehokas hoitaminen elimessä, jolla on useita tehtäviä**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Kartoitetaan käytössä olevat mekanismit, joilla varmistetaan, että tasa-arvotehtävää hoidetaan tehokkaasti elimessä, jolla on useita tehtäviä (direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan mukaisesti). |

*Kuvaile kunkin tasa-arvoelimen osalta, joka on osa elintä, jolla on useita tehtäviä, miten elimen sisäinen rakenne takaa tasa-arvotehtävän tehokkaan toteuttamisen.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| IF1C_1* | Tasa-arvotehtävää hoitaa nimetty henkilöstö | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1C_2* | Tasa-arvotehtävää hoitavat nimetyt ryhmät tai yksiköt | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1C_3* | Tasa-arvotehtävää varten on nimetty johtohenkilöstöä | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1C_4* | Erityiset menettelyt tai säännöt ohjaavat tasa-arvotehtävän hoitamista | ☐ | ☐ | ☐ |
| IF1C_5* | *Kuvaile, miten varmistetaan tasa-arvotehtävän tehokas hoitaminen elimessä, jolla on useita tehtäviä.* | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| IF1C_ COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — Tasa-arvotehtävän tehokkaalla hoitamisella elimessä, jolla on useita tehtäviä, tarkoitetaan elimen kykyä hoitaa tehokkaasti kaikki tasa-arvotehtävään liittyvät tehtävänsä ja käyttää kaikkia siihen liittyviä toimivaltuuksiaan direktiivissä (EU) 2024/1499 kuvatulla tavalla. | | | |

3. (R1) Mekanismit, joilla varmistetaan kunkin tasa-arvoelimen resurssien riittävyys ja vakaus sekä niiden mukauttaminen direktiivin (EU) 2024/1499 4 artiklan mukaisesti

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Resurssit |
| Tavoite / perustelu | Kartoitetaan mekanismit, joilla varmistetaan kunkin tasa-arvoelimen resurssien riittävyys ja vakaus sekä niiden mukauttaminen direktiivin (EU) 2024/1499 4 artiklan mukaisesti ja huomioon ottaen direktiivin johdanto-osan 21 ja 22 kappale. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin ajankohtana |

*Kuvaile kunkin tasa-arvoelimen osalta, miten tasa-arvoelimen resurssien riittävyys ja vakaus varmistetaan ja miten resursseja mukautetaan direktiivin (EU) 2024/1499 4 artiklan mukaisesti ja ottaen huomioon direktiivin johdanto-osan 21 ja 22 kappale.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| R1_1* | Tasa-arvoelintä kuullaan sille osoitettavista resursseista ennen talousarviomenettelyä tai sen aikana | ☐ | ☐ | ☐ |
| R1_2* | Vuotuinen tarveperusteinen arviointi | ☐ | ☐ | ☐ |
| R1_3* | Määrärahat osoitetaan lain perusteella | ☐ | ☐ | ☐ |
| R1_4* | Lainsäädäntöön perustuvat säännöt uudelleenneuvottelumenettelystä | ☐ | ☐ | ☐ |
| R1_5* | Monivuotinen talousarviosuunnittelu | ☐ | ☐ | ☐ |
| R1_6* | Vuosittainen indeksitarkistus | ☐ | ☐ | ☐ |
| R1_7* | Resurssien mukauttaminen uusien tehtävien tai toimivaltuuksien yhteydessä | ☐ | ☐ | ☐ |
| R1_8* | Harkinnanvarainen varaus poikkeuksellisten tarpeiden kattamiseksi | ☐ | ☐ | ☐ |
| R1_9 | *Kuvaile, millä tavoin kunkin tasa-arvoelimen resurssien riittävyys ja vakaus varmistetaan jäsenvaltiossasi sekä miten näitä resursseja mukautetaan direktiivin (EU) 2024/1499 mukaisesti.* | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| R1_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |
| Selvennykset | — Resursseilla tarkoitetaan tässä taloudellisia, teknisiä ja henkilöresursseja. Taloudellisilla resursseilla tarkoitetaan talousarviossa osoitettuja varoja, jotka on yleensä jaoteltu budjettikohtiin. Teknisillä resursseilla tarkoitetaan laitteita, toimitiloja ja niiden käyttöpalveluja. Henkilöstöresursseilla tarkoitetaan tasa-arvoelimelle osoitettua henkilöstöä.<br>— Luetellut esimerkit perustuvat joissakin jäsenvaltioissa kehitettyihin käytäntöihin (lainsäädäntöön tai vakiintuneisiin käytäntöihin). Valitse ne, jotka ovat sovellettavissa jäsenvaltiossasi ja/tai esitä tarvittavat lisäselvitykset tekstikentässä. | | | |

4. (P1) Kunkin tasa-arvoelimen tai toimivaltaisen elimen valtuudet direktiivin (EU) 2024/1499 6, 7, 8, 9, 10 ja 15 artiklan mukaisesti

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Kartoitetaan kunkin tasa-arvoelimen tai toimivaltaisen elimen valtuudet, jotka koskevat syrjintää koskevien valitusten käsittelyä, direktiivin (EU) 2024/1499 6, 7, 8, 9, 10 ja 15 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin ajankohtana |

**P1A – Uhrien auttaminen / kantelujen käsittely**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Kuvataan kussakin tasa-arvoelimessä käytössä oleva menettely syrjintää koskevien valitusten käsittelemiseksi direktiivin (EU) 2024/1499 6 artiklan 2, 3 ja 4 kohdassa säädettyjen uhrien auttamista koskevien vaiheiden mukaisesti. |

*Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta, sisältyykö valitusten käsittelyyn seuraavat vaiheet.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| P1A_1 | Valituksen vastaanottaminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1A_2 | Uhreille tiedottaminen oikeudellisesta kehyksestä, mukaan lukien heidän erityistilanteeseensa kohdennettu neuvonta | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1A_3 | Uhreille tiedottaminen tasa-arvoelimen tarjoamista palveluista ja niihin liittyvistä menettelyllisistä näkökohdista | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1A_4 | Uhreille tiedottaminen käytettävissä olevista oikeussuojakeinoista, mukaan lukien mahdollisuudesta saattaa asia tuomioistuimen käsiteltäväksi | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1A_5 | Tiedottaminen uhreille asiaan sovellettavista luottamuksellisuutta koskevista säännöistä ja henkilötietojen suojasta | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1A_6 | Tiedottaminen uhreille mahdollisuudesta saada tarvittaessa psykologista tai muunlaista tukea muilta elimiltä tai organisaatioilta. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1A_7 | Tiedottaminen valitusten tekijöille, päätetäänkö valituksen käsittely vai onko sitä syytä jatkaa | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1A_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |
| Selvennykset | — ”Valituksella” tarkoitetaan kaikkia ilmoituksia, joissa esitetään väite syrjinnästä. | | | |

**P1B – Vaihtoehtoinen riidanratkaisu**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Kartoitetaan kunkin tasa-arvoelimen tai toimivaltaisen elimen tarjoamat vaihtoehtoiset riidanratkaisumenettelyt, jotka esitetään direktiivin (EU) 2024/1499 7 artiklan ja ottaen huomioon sen johdanto-osan 26 kappale. |

**P1B_1** – *Ilmoita kunkin vaihtoehtoista riidanratkaisua tarjoavan tasa-arvoelimen tai toimivaltaisen elimen osalta, millaista vaihtoehtoista riidanratkaisua tarjotaan.*
*Jos toisella toimivaltaisella elimellä on nämä valtuudet, kuvaile, miten varmistetaan, että riidanratkaisuprosessista vastaava henkilö tai vastaavat henkilöt ovat riippumattomia ja puolueettomia ja että heillä on tarvittava asiantuntemus, myös syrjintään liittymättömissä asioissa.*

| | | |
|---|---|---|
| | [TEKSTI] | |
| P1B_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |
| Selvennykset | — Direktiivin (EU) 2024/1499 johdanto-osan 26 kappaleessa viitataan nopeaan, kohtuuhintaiseen ja tuomioistuimen ulkopuoliseen riita-asioiden ratkaisemiseen. Esimerkkejä tällaisista vaihtoehtoisista riidanratkaisumenettelyistä ovat muun muassa välitys- ja sovittelumenettely. | |

**P1C – Tiedonsaanti selvitysten avulla**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Kuvataan kehys, jonka avulla kukin tasa-arvoelin tai muu toimivaltainen elin saa käyttöönsä mahdollisen syrjinnän toteamiseksi tarvittavat tiedot ja asiakirjat direktiivin (EU) 2024/1499 8 artiklan mukaisesti ja ottaen huomioon sen johdanto-osan 28 kappale. |

*Kuvaa jäsenvaltiossasi käytössä oleva kehys, jonka avulla elin voi selvittää tosiseikat ja jolla varmistetaan sen tehokas pääsy tietoihin ja asiakirjoihin, jotka ovat tarpeen sen toteamiseksi, onko syrjintää tapahtunut.*

| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [toimivaltaisen elimen nimi] |
|---|---|---|---|---|
| P1C_1* | Käytössä on vakiomenettely, jonka mukaisesti tasa-arvoelimet tai toimivaltaiset elimet voivat tehdä selvityksiä ja jonka mukaisesti tasa-arvoelimet voivat tarvittaessa pyytää tietoja muilta toimivaltaisilta elimiltä. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1C_2* | Tasa-arvoelimellä/toimivaltaisella elimellä on laissa säädetty oikeus saada tietoja. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1C_3* | Tasa-arvoelin / toimivaltainen elin voi pyytää tietoja ja asiakirjoja. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1C_4* | Tasa-arvoelin / toimivaltainen elin voi tehdä tarkastuksia paikan päällä. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1C_5* | Tasa-arvoelin / toimivaltainen elin voi kuulla todistajia, kolmansia osapuolia tai asiantuntijoita. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1C_6* | Tasa-arvoelin/toimivaltainen elin voi toteuttaa tilannetestauksia (”situation testing”). | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1C_7* | Todistustaakan kääntyminen varmistaa, että vastaajan on aina esitettävä tiedot sen osoittamiseksi, ettei syrjintää ole tapahtunut. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1C_8* | Hallinnollisia seuraamuksia ja sakkoja voidaan määrätä, jos vastaaja kieltäytyy antamasta tietoja. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1C_9* | Tuomioistuimen määräystä voidaan pyytää, jos vastaaja kieltäytyy antamasta tietoja. | ☐ | ☐ | ☐ |

| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [toimivaltaisen elimen nimi] |
|---|---|---|---|---|
| P1C_10* | Yleisölle, parlamentille tai valvontaelimelle voidaan ilmoittaa, jos vastaaja kieltäytyy antamasta tietoja. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1C_11 | Kehyksen kuvaus | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| P1C_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |
| Selvennykset | — Vakiomenettelyllä tarkoitetaan jäsenvaltion direktiivin (EU) 2024/1499 8 artiklan ja johdanto-osan 28 kappaleen mukaisesti käyttöön ottamaa menettelyä, jossa täsmennetään muun muassa elimen oikeudet saada tietoja ja se, miten nämä oikeudet voidaan panna täytäntöön.<br>— Kohdissa P1C_3–P1C_10 luetellut esimerkit perustuvat joissakin jäsenvaltioissa kehitettyihin käytäntöihin (lainsäädäntöön tai vakiintuneisiin käytäntöihin). *Valitse ne, jotka ovat sovellettavissa jäsenvaltiossasi ja/tai esitä tarvittavat lisäselvitykset tekstikentässä P1C_11.* | | | |

**P1D – Päätökset ja lausunnot**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Kartoitetaan kunkin tasa-arvoelimen valtuudet antaa sitovia päätöksiä tai ei-sitovia lausuntoja direktiivin (EU) 2024/1499 9 artiklan mukaisesti ja huomioon ottaen sen johdanto-osan 29 kappale. |

*Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta seuraavat asiat:*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| P1D_1 | Sillä on valtuudet antaa sitovia päätöksiä. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1D_2 | Sillä on valtuudet antaa ei-sitovia lausuntoja. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1D_3 | Tosiseikat vahvistetaan tasa-arvoelimen antamissa päätöksissä ja lausunnoissa. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1D_4 | Tasa-arvoelimen antamat päätökset ja lausunnot sisältävät johtopäätöksen siitä, onko syrjintää tapahtunut. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1D_5 | Tasa-arvoelimen antamat päätökset ja lausunnot sisältävät perustelut, joiden nojalla on päätelty, onko syrjintää tapahtunut. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1D_6 | Tasa-arvoelimen antamat päätökset ja lausunnot sisältävät tarvittaessa erityiset toimenpiteet todetun yhdenvertaisen kohtelun periaatteen loukkauksen korjaamiseksi. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| P1D_7 | Tasa-arvoelimen antamat päätökset ja lausunnot sisältävät tarvittaessa erityiset toimenpiteet syrjinnän toistumisen estämiseksi. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1D_8 | Käytössä on mekanismeja päätösten täytäntöönpanoa ja lausuntojen jatkotoimia varten. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1D_9 | Tasa-arvoelin julkaisee vähintään tiivistelmän niistä lausunnoista ja päätöksistä, joiden se katsoo olevan erityisen merkityksellisiä. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1D_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.*<br>*Jos vastasit johonkin kohtaan "Ei", selitä, miten direktiivin (EU) 2024/1499 9 artiklan vaatimukset täyttyvät jäsenvaltiossasi.* | [TEKSTI] | | |

**P1E – Päätösten täytäntöönpano ja lausuntojen jatkotoimet**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Raportointi käytössä olevista mekanismeista sitovien päätösten täytäntöönpanemiseksi ja ei-sitovien lausuntojen jatkotoimia varten direktiivin (EU) 2024/1499 9 artiklan 2 kohdan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

*Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta, mitä mekanismeja jäsenvaltiossasi on käytössä sitovien päätösten täytäntöönpanoa ja ei-sitovien lausuntojen jatkotoimia varten.*

| | | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| Ei-sitovat lausunnot | P1E_1* | Lausuntoihin sisältyy palautepyyntö. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | P1E_2* | Tietyt henkilöstön jäsenet ovat vastuussa yhteydenotosta osapuoliin, jos palautetta ei saada. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | P1E_3* | Tietyt henkilöstön jäsenet vastaavat saadun palautteen tarkastelusta. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | P1E_4* | Täytäntöönpanolle ja palautteelle on asetettu selkeä määräaika. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | P1E_5* | Mekanismien kuvaus | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |

| | | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| Sitovat päätökset | P1E_6* | Tietyt henkilöstön jäsenet vastaavat päätösten täytäntöönpanosta tasa-arvoelimessä. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | P1E_7* | Päätösten täytäntöönpano on annettu muiden erikoistuneiden täytäntöönpanoviranomaisten tai -elinten tehtäväksi. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | P1E_8* | Täytäntöönpanolle on asetettu selkeä määräaika. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | P1E_9* | Noudattamatta jättämisestä voidaan määrätä uhkasakko. | ☐ | ☐ | ☐ |
| | P1E_10* | Mekanismien kuvaus | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| P1E_COMMENTS* | | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |

**P1F – Oikeudenkäynti**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Kartoitetaan kunkin tasa-arvoelimen valtuudet toimia oikeudenkäynneissä siviili- ja hallinto-oikeudellisissa asioissa, jotka liittyvät direktiiveissä 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY säädetyn yhdenvertaisen kohtelun periaatteen täytäntöönpanoon (direktiivin (EU) 2024/1499 10 artiklan mukaisesti ja ottaen huomioon johdanto-osan 33–35 kappale). |

*Ilmoita kunkin riita-asioita käsittelevän tasa-arvoelimen osalta, voiko se toimia oikeudenkäynneissä kaikkien niiden direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta, jotka kuuluvat sen toimivaltaan. Kuvaile myös, mitkä direktiivin (EU) 2024/1499 10 artiklan 2 ja 3 kohdassa luetelluista tuomioistuimessa toimimista koskevista oikeuksista sillä on.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| P1F_1 | Se voi toimia oikeudenkäynneissä kaikilla direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvilla perusteilla ja aloilla, jotka kuuluvat sen toimivaltaan. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1F_2 | Se voi esittää huomioita tuomioistuimelle. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1F_3 | Sillä on oikeus panna vireille menettely yhden uhrin puolesta. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1F_4 | Sillä on oikeus panna vireille menettely usean uhrin puolesta. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1F_5 | Sillä on oikeus osallistua menettelyyn yhden uhrin tukena. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1F_6 | Sillä on oikeus osallistua menettelyyn usean uhrin tukena | ☐ | ☐ | ☐ |

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| P1F_7 | Sillä on oikeus käynnistää oikeudenkäyntimenettelyjä omissa nimissään yleisen edun puolustamiseksi. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1F_8 | Se voi toimia osapuolena sen sitovien päätösten täytäntöönpanoa tai muutoksenhakua koskevissa oikeudenkäyntimenettelyissä | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1F_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |

**P1G – Kuuleminen ja suositukset**

| | |
|---|---|
| Tavoite / perustelu | Raportointi siitä, onko käytössä vakiomuotoinen menettely sen varmistamiseksi, että hallitus ja asianmukaiset viranomaiset kuulevat tasa-arvoelimiä lainsäädännöstä, politiikasta, menettelyistä ja ohjelmista, jotka liittyvät direktiiveistä 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY johtuviin oikeuksiin ja velvollisuuksiin direktiivin (EU) 2024/1499 15 artiklan mukaisesti ja huomioon ottaen sen johdanto-osan 42 kappale. |

*Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta, onko käytössä vakiomuotoinen kuulemismenettely, ja jos on, kuvaile kyseinen menettely.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| P1G_1 | Tasa-arvoelinten kuulemista varten on olemassa vakiomenettely. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1G_2* | Tasa-arvoelimelle ilmoitetaan erikseen yleisistä ja julkisista kuulemisista, jotka koskevat lainsäädäntöä, politiikkaa, menettelyjä ja ohjelmia, jotka liittyvät direktiiveistä 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY johtuviin oikeuksiin ja velvollisuuksiin. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1G_3* | Tasa-arvoelintä varten on käytössä erityinen kuulemismenettely. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1G_4* | Tasa-arvoelimen kuuleminen on pakollista tietyissä tapauksissa (esimerkiksi syrjintää tai yhdenvertaista kohtelua koskevan lainsäädännön antamisen, muuttamisen tai kumoamisen yhteydessä). | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1G_5* | Tasa-arvoelin voi päättää, missä tapauksissa kuulemismenettelyyn annetaan vastaus. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1G_6* | Kuulemiselle on asetettu erityinen määräaika, joka mahdollistaa merkityksellisten ja oikea-aikaisten suositusten antamisen. | ☐ | ☐ | ☐ |
| P1G_7 | Tasa-arvoelimellä on oikeus antaa suosituksia. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| P1G_8 | Tasa-arvoelin voi pyytää suositusten johdosta jatkotoimia. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| P1G_9* | Kuulemismenettelyn tai -menettelyjen kuvaus | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| P1G_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |
| Selvennykset | — Vakiomuotoisella kuulemismenettelyllä tarkoitetaan jäsenvaltion vahvistamaa menettelyä, jossa otetaan huomioon direktiivin (EU) 2024/1499 johdanto-osan 42 kappale. Siinä täsmennetään muun muassa ne tapaukset, joissa tasa-arvoelintä kuullaan, kuulemisen määräajat sekä tasa-arvoelimen lausuntoon liittyvä seuranta.<br>— Kohdissa P1G_2–P1G_7 luetellut esimerkit perustuvat joissakin jäsenvaltioissa kehitettyihin käytäntöihin (lainsäädäntöön tai vakiintuneisiin käytäntöihin). Valitse ne, jotka ovat sovellettavissa jäsenvaltiossasi ja/tai esitä tarvittavat lisäselvitykset tekstikentässä P1G_10. | | | |

2. TASA-ARVOELINTEN OPERATIIVINEN TOIMINTA RAPORTOINTIKAUDEN AIKANA

5. (R2) Kunkin tasa-arvoelimen vuotuinen talousarvio

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Resurssit |
| Tavoite / perustelu | Raportointi tasa-arvoelimille niiden tehtävien hoitamiseen käytettävissä olevista määrärahoista direktiivin (EU) 2024/1499 4 artiklan mukaisesti |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kunkin vuoden osalta seurantakertomusten välisenä viiden vuoden ajanjaksona. |

**(R2)** – *Ilmoita valtion myöntämät vuotuiset määrärahat yhteensä (toimitiloihin osoitettuja määrärahoja lukuun ottamatta), tarvittaessa henkilöstöön osoitetut vuotuiset määrärahat sekä muista lähteistä saadut mahdolliset lisätulot.*

| | Tasa-arvoelimen nimi | Valtion myöntämät vuotuiset määrärahat yhteensä toimitilamäärärahojen vähentämisen jälkeen | Valtion henkilöstöön osoittamat vuotuiset määrärahat | Lisätulot muista lähteistä* |
|---|---|---|---|---|
| R2_1 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 1 | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] |
| R2_2 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 2 | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] |
| R2_3 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 3 | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] |
| R2_4 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 4 | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] |

| | Tasa-arvoelimen nimi | Valtion myöntämät vuotuiset määrärahat yhteensä toimitilamäärärahojen vähentämisen jälkeen | Valtion henkilöstöön osoittamat vuotuiset määrärahat | Lisätulot muista lähteistä* |
|---|---|---|---|---|
| R2_5 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 5 | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] | [MÄÄRÄ] |
| R2_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |
| Selvennykset | — Tämä kysymys koskee valtion kullekin tasa-arvoelimelle osoittamia talousarvion määrärahoja, mukaan lukien henkilöstökustannukset ja pois lukien toimitilakustannukset, jotka voidaan tarjota tasa-arvoelimelle maksutta ja joiden arviointi voi olla vaikeaa. Toimitiloja koskeva talousarvio viittaa siihen talousarvion osaan, joka käytetään tasa-arvoelimen käyttämiin rakennuksiin ja toimistotiloihin sekä niihin liittyviin käyttöpalveluihin.<br>— Muista lähteistä saaduilla lisätuloilla tarkoitetaan kaikkia muita tuloja, kuten EU:lta tai muilta kansainvälisiltä järjestöiltä saatuja avustuksia.<br>— *Jos tasa-arvoelin on osa elintä, jolla on useita tehtäviä, ilmoita vain se osa talousarviosta, joka on osoitettu tasa-arvotehtävään, tai sen mahdollisimman tarkka arvio, ja kerro asiaa koskevat selitykset tekstikentässä. Jos tiettynä vuonna käyttämättä jäänyt osa talousarviosta voidaan käyttää seuraavana vuonna, määrä on ilmoitettava ainoastaan alkuperäisen vuoden osalta.* | | | |

6. (R3) Kunkin tasa-arvoelimen työntekijöiden vuosittainen kokonaismäärä

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Resurssit |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen työntekijöiden kokonaismäärästä kunkin vuoden osalta |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kunkin vuoden lopussa seurantakertomusten välisenä viiden vuoden ajanjaksona |

**R3** – *Ilmoita työntekijöiden kokonaismäärä.*

| | Tasa-arvoelimet [MAA] | Työntekijöitä yhteensä |
|---|---|---|
| R3_1 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 1 | [LUKUMÄÄRÄ] |
| R3_2 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 2 | [LUKUMÄÄRÄ] |
| R3_3 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 3 | [LUKUMÄÄRÄ] |
| R3_4 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 4 | [LUKUMÄÄRÄ] |

| | Tasa-arvoelimet [MAA] | Työntekijöitä yhteensä |
|---|---|---|
| R3_5 | [tasa-arvoelimen nimi] vuosi 5 | [LUKUMÄÄRÄ] |
| R3_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |
| Selvennykset | — Työntekijät, mukaan lukien vakinainen ja määräaikainen henkilöstö, on laskettava kokoaikaisiksi muutettuina.<br>— *Jos tasa-arvoelin on osa elintä, jolla on useita tehtäviä, ilmoita vain tasa-arvotehtävää suorittavien työntekijöiden määrä kokoaikaisiksi muutettuina tai sen mahdollisimman tarkka arvio ja anna asiaa koskevat selitykset "COMMENTS"-kentässä.*<br>— Vastauksen tulee koskea tosiasiallisesti palveluksessa olevan henkilöstön määrää, ei virkojen tai toimien lukumäärää. Jos näiden kahden luvun välillä on merkittävä ero, se voidaan ilmoittaa "COMMENTS"-kentässä. | |

7. (E1) Jäsenvaltion tai tasa-arvoelinten hyväksymät toimenpiteet tietoisuuden lisäämiseksi direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisista oikeuksista sekä tasa-arvoelinten olemassaolosta ja niiden tarjoamista palveluista

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi jäsenvaltion tai tasa-arvoelinten hyväksymistä toimenpiteistä tietoisuuden lisäämiseksi neuvoston direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisista oikeuksista sekä tasa-arvoelinten olemassaolosta ja niiden tarjoamista palveluista direktiivin (EU) 2024/1499 5 artiklan mukaisesti |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**(E1)** – *Ilmoita, mitkä toimenpiteet on hyväksytty ja pantu täytäntöön jäsenvaltiossasi tietoisuuden lisäämiseksi yleisön keskuudessa kaikkialla sen alueella direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisista oikeuksista sekä tasa-arvoelinten olemassaolosta ja niiden tarjoamista palveluista kiinnittäen erityistä huomiota syrjinnän vaarassa oleviin henkilöihin ja ryhmiin.*

| | | |
|---|---|---|
| E1_1 | Jäsenvaltio on hyväksynyt toimenpiteitä tietoisuuden lisäämiseksi direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisista oikeuksista. | Kyllä / ei |
| E1_2 | Tasa-arvoelin on hyväksynyt toimenpiteitä tietoisuuden lisäämiseksi direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisista oikeuksista. | Kyllä / ei |
| E1_3* | Strategia direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisten oikeuksien sekä tasa-arvoelinten olemassaolon ja niiden tarjoamien palvelujen tietoisuuden lisäämiseksi. | ☐ |
| E1_4* | Tiedotuskampanjat direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisista oikeuksista. | ☐ |
| E1_5* | Tasa-arvoelinten ja niiden palvelujen olemassaoloa koskevat tiedotuskampanjat. | ☐ |
| E1_6* | Tiedotuskampanjoiden lukumäärä raportointikauden aikana. | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E1_7* | On toteutettu selvityksiä direktiivien 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY mukaisten oikeuksien sekä tasa-arvoelinten olemassaolon ja niiden tarjoamien palvelujen tietoisuuden tasosta. | ☐ |

| | | |
|---|---|---|
| E1_8* | Raportointikauden aikana toteutettujen selvitysten lukumäärä. | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E1_9* | *Esitä yleiskuvaus jäsenvaltiossasi hyväksytyistä ja toteutetuista toimenpiteistä tietoisuuden lisäämiseksi, esimerkiksi käsitellyistä aiheista sekä toteutettujen kampanjoiden ja selvitysten tuloksista ja/tai muista hyväksytyistä ja toteutetuista toimenpiteistä tietoisuuden lisäämiseksi.* | [TEKSTI] |
| E1_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |
| Selvennykset | — Kohdissa E1_3–E1_9 luetellut esimerkit perustuvat joissakin jäsenvaltioissa kehitettyihin käytäntöihin. Valitse tai täytä ne kohdat, jotka on pantu täytäntöön jäsenvaltiossasi, ja/tai esitä tarvittavat selitykset tekstikentässä E1_9. | |

8. (E2) Kunkin tasa-arvoelimen toteuttamat toimet syrjinnän ehkäisemiseksi ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvissa asioissa

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi tasa-arvoelinten toteuttamien ennaltaehkäisy- ja edistämistoimista sekä niiden tosiasiallisesti kattamista perusteista ja aloista direktiivin (EU) 2024/1499 5 artiklan mukaisesti ja ottaen huomioon sen johdanto-osan 23 kappale. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**E2A** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta, millä perusteilla ja aloilla se on toteuttanut toimia syrjinnän ehkäisemiseksi ja yhdenvertaisen kohtelun edistämiseksi*

[tasa-arvoelimen nimi]

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E2A_1 | Sukupuoli | – | – | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2A_2 | Rotu tai etninen alkuperä | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2A_3 | Vammaisuus | ☐ | – | – | – | – |
| E2A_4 | Ikä | ☐ | – | – | – | – |
| E2A_5 | Uskonto tai vakaumus | ☐ | – | – | – | – |
| E2A_6 | Seksuaalinen suuntautuminen | ☐ | – | – | – | – |

**(E2B)** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta, mitä ennaltaehkäisy- ja edistämistoimia se on toteuttanut raportointikauden aikana.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| E2B_1* | Positiivisten toimien edistäminen julkisten ja yksityisten yhteisöjen keskuudessa | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_2* | Sukupuolten tasa-arvon valtavirtaistaminen julkisten ja yksityisten yhteisöjen keskuudessa | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_3* | Koulutuksen tarjoaminen julkisille ja yksityisille yhteisöille | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_4* | Neuvonnan ja tuen tarjoaminen julkisille ja yksityisille yhteisöille | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_5* | Tasa-arvoa koskevien suunnitelmien suunnittelu- ja toteutustuen tarjoaminen julkisille ja yksityisille yhteisöille | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_6* | Ennaltaehkäisy- ja tiedotusmateriaalin laatiminen (esim. välineistö ja tarkistuslistat) | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_7* | Osallistuminen julkiseen keskusteluun | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_8* | Tiedotus- ja valistuskampanjoiden järjestäminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_9* | Yhteydenpito sidosryhmien, myös työmarkkinaosapuolten, kanssa | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_10* | Hyvien käytäntöjen vaihdon edistäminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_11* | Tutkimustyö tai sen rahoittaminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_12* | Kyselytutkimusten toteuttaminen tai niiden rahoittaminen | ☐ | ☐ | ☐ |
| E2B_13* | *Esitä yleiskatsaus tasa-arvoelimen raportointikauden aikana toteuttamista ennaltaehkäisy- ja edistämistoimista.* | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |

| | | |
|---|---|---|
| E2_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |

9. (E3) Kunkin tasa-arvoelimen vuosittain käsittelemät valitukset direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvista asioista

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen vuosittain käsittelemistä valituksista direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvissa asioissa direktiivin (EU) 2024/1499 6 artiklan mukaisesti |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kunkin vuoden osalta seurantakertomusten välisenä viiden vuoden ajanjaksona. |

**E3** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta vuosittain käsiteltyjen valitusten lukumäärä direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta.*

[tasa-arvoelimen nimi]

Vuosi 1

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E3_1 | Sukupuoli | – | – | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E3_2 | Rotu tai etninen alkuperä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E3_3 | Vammaisuus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E3_4 | Ikä | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E3_5 | Uskonto tai vakaumus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E3_6 | Seksuaalinen suuntautuminen | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E3_7 | Käsiteltyjen valitusten kokonaismäärä direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| E3_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |
| Selvennykset | — ”Valituksella” tarkoitetaan kaikkia yksittäisiä ilmoituksia, joissa esitetään väite syrjinnästä. Tässä kysymyksessä käsiteltävällä valituksella tarkoitetaan valitusta, jonka osalta tasa-arvoelin on saattanut päätökseen kaikki taulukon P1A vaiheet (ja ilmoittanut valituksen tekijälle/tekijöille, päätetäänkö valituksen käsittely vai onko perusteita jatkaa asian käsittelyä). Tätä indikaattoria varten valituksen käsittely ei kata valituksen mahdollista jatkokäsittelyä (vaihtoehtoista riidanratkaisua, selvitystä, lausuntoa tai päätöstä ja/tai oikeudenkäyntiä), vaan nämä kirjataan erikseen. Käsittely kattaa ainoastaan direktiivin (EU) 2024/1499 6 artiklassa kuvatut pakolliset vaiheet.<br>— Jos samasta asiasta on tehty useita valituksia, ne olisi laskettava erikseen tämän indikaattorin osalta. Moniperustaista tai intersektionaalista syrjintää koskeva valitus olisi ilmoitettava kaikilla asianomaisilla perusteilla ja aloilla. Kaksinkertaisen raportoinnin välttämiseksi tällaiset valitukset otetaan kuitenkin huomioon vain kerran käsiteltyjen valitusten kokonaismäärässä. *Käytä ”Comments”-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja tapauksista, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* | |

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

10. (E4) Vaihtoehtoisen riidanratkaisun käyttö kussakin tasa-arvoelimessä/toimivaltaisessa elimessä vuosittain

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen tai toimivaltaisen elimen vaihtoehtoisen riidanratkaisun käytöstä perusteittain ja aloittain direktiivin (EU) 2024/1499 7 artiklan mukaisesti ja ottaen huomioon sen johdanto-osan 26 kappale. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kunkin vuoden osalta seurantakertomusten välisenä viiden vuoden ajanjaksona. |

**(E4)** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen tai toimivaltaisen elimen osalta vuosittain niiden tapausten lukumäärä, jotka kuuluvat direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan ja joissa on päädytty vaihtoehtoiseen riidanratkaisuun.*

[tasa-arvoelimen nimi]

Vuosi 1

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E4_1 | Sukupuoli | – | – | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E4_2 | Rotu tai etninen alkuperä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E4_3 | Vammaisuus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E4_4 | Ikä | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E4_5 | Uskonto tai vakaumus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E4_6 | Seksuaalinen suuntautuminen | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E4_7 | Niiden direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien tapausten vuosittainen kokonaismäärä, joissa on päädytty vaihtoehtoiseen riitojenratkaisuun | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| E4_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |

| | |
|---|---|
| Selvennykset | — Direktiivin (EU) 2024/1499 johdanto-osan 26 kappaleessa viitataan nopeaan, kohtuuhintaiseen ja tuomioistuimen ulkopuoliseen riita-asioiden ratkaisemiseen. Esimerkkejä tällaisista vaihtoehtoisista riidanratkaisumenettelyistä ovat muun muassa välitys- ja sovittelumenettely.<br>— Yhdellä tapauksella tarkoitetaan yhtä asiakokonaisuutta, joka koskee yhtä syrjintätilannetta, vaikka siitä olisi tehty useita valituksia. *Täsmennä "Comments"-kentässä, milloin yksi tapaus liittyy merkittävään määrään valituksia.*<br>— Moniperustaista tai intersektionaalista syrjintää koskeva tapaus olisi ilmoitettava kaikilla asianomaisilla perusteilla ja aloilla. Kaksinkertaisen raportoinnin välttämiseksi tällaiset tapaukset on kuitenkin otettava huomioon vain kerran laskettaessa vaihtoehtoiseen riidanratkaisuun päätyneiden tapausten kokonaismäärää.<br>— *Käytä "Comments"-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja tapauksista, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* |

11. (E5) Selvitysten käyttö kussakin tasa-arvoelimessä/toimivaltaisessa elimessä vuosittain

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen ja toimivaltaisen elimen vuosittain tekemistä selvityksistä direktiivin (EU) 2024/1499 8 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kunkin vuoden osalta seurantakertomusten välisenä viiden vuoden ajanjaksona. |

**E5** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen ja toimivaltaisen elimen osalta vuosittain niiden tapausten lukumäärä, jotka kuuluvat direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan ja joiden osalta on tehty selvityksiä.*

| | [tasa-arvoelimen/toimivaltaisen elimen nimi] | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Vuosi 1 | Vuosi 2 | Vuosi 3 | Vuosi 4 | Vuosi 5 |
| Vuosittain niiden direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien tapausten lukumäärä, joiden osalta tehtiin selvityksiä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E5_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — Yhdellä tapauksella tarkoitetaan yhtä asiakokonaisuutta, joka koskee yhtä syrjintätilannetta, vaikka siitä olisi tehty useita valituksia. *Täsmennä "Comments"-kentässä, milloin yksi tapaus liittyy merkittävään määrään valituksia.*<br>— Direktiivin (EU) 2024/1499 8 artiklan mukaan selvityksellä tarkoitetaan menettelyä, jossa tasa-arvoelin toteuttaa tutkintatoimenpiteitä ja käyttää oikeuttaan saada käyttöönsä mahdollisen syrjinnän selvittämistä varten tarvittavat tiedot ja asiakirjat.<br>— *Käytä "Comments"-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja tapauksista, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* | | | | |

12. (E6) Kunkin tasa-arvoelimen vuosittain antamat päätökset/lausunnot

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen direktiivin (EU) 2024/1499 nojalla vuosittain antamista päätöksistä ja lausunnoista perusteittain ja aloittain direktiivin (EU) 2024/1499 9 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kunkin vuoden osalta seurantakertomusten välisenä viiden vuoden ajanjaksona. |

**E6** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta päätösten/lausuntojen lukumäärä direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta.*

[tasa-arvoelimen nimi]

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E6_1 | Sukupuoli | – | – | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E6_2 | Rotu tai etninen alkuperä | [LUKUMÄÄRÄ] | – | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E6_3 | Vammaisuus | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E6_4 | Ikä | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E6_5 | Uskonto tai vakaumus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E6_6 | Seksuaalinen suuntautuminen | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E6_7 | Käsiteltyjen päätösten/lausuntojen kokonaismäärä direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |
| E6_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — Moniperustaista tai intersektionaalista syrjintää koskeva päätös/lausunto olisi ilmoitettava kaikilla asianomaisilla perusteilla ja aloilla. Kaksinkertaisen raportoinnin välttämiseksi tällaiset päätökset/lausunnot olisi kuitenkin otettava huomioon vain kerran päätösten/lausuntojen kokonaismäärässä.<br>— *Käytä "Comments"-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja tapauksista, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* | | | | | |

13. (E7) Kunkin tasa-arvoelimen antamien päätösten/lausuntojen soveltamisala ja sisältö

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen vuosittain antamien päätösten/lausuntojen sisällöstä (direktiivin (EU) 2024/1499 9 artiklan mukaisesti – oikeussuojakeinot ja ennaltaehkäisy) |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kunkin vuoden osalta seurantakertomusten välisenä viiden vuoden ajanjaksona. |

**E7** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta niiden direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta vuosittain annettujen päätösten/lausuntojen lukumäärä, joihin sisältyi toimenpiteitä yhdenvertaisen kohtelun periaatteen rikkomisten korjaamiseksi sekä uusien rikkomisten estämiseksi.*

[tasa-arvoelimen nimi]

| | Vuosi 1 | Vuosi 2 | Vuosi 3 | Vuosi 4 | Vuosi 5 |
|---|---|---|---|---|---|
| Sellaisten päätösten/lausuntojen vuosittainen lukumäärä, joihin sisältyi toimenpiteitä yhdenvertaisen kohtelun periaatteen rikkomisen korjaamiseksi | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| Sellaisten päätösten/lausuntojen vuosittainen lukumäärä, joihin sisältyi toimenpiteitä yhdenvertaisen kohtelun periaatteen uusien rikkomisten estämiseksi | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E7_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — *Käytä "Comments"-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja tapauksista, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* | | | | |

14. (E8) Kunkin tasa-arvoelimen antamien päätösten/lausuntojen täytäntöönpano / jatkotoimet

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen antamien päätösten ja lausuntojen täytäntöönpanosta ja jatkotoimista sekä kyseisiä päätöksiä tai lausuntoja koskevien tiivistelmien julkaisemisesta direktiivin (EU) 2024/1499 9 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kunkin vuoden osalta seurantakertomusten välisenä viiden vuoden ajanjaksona. |

**E8** – *Ilmoita vuosittain niiden direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien syrjintäperusteiden ja alojen osalta annettujen päätösten tai lausuntojen lukumäärä, jotka pantiin täytäntöön tai joiden osalta toteutettiin jatkotoimia, sekä julkaistujen päätösten tai lausuntojen (tiivistelmien) lukumäärä.*

| [tasa-arvoelimen nimi] | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Vuosi 1 | Vuosi 2 | Vuosi 3 | Vuosi 4 | Vuosi 5 |
| Täytäntöönpantujen tai jatkotoimien kohteena olleiden päätösten ja lausuntojen vuosittainen lukumäärä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| Julkaistujen päätösten/lausuntojen (tiivistelmien) vuosittainen lukumäärä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E8_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — Täytäntöönpannuilla tai jatkotoimien kohteena olleilla päätöksillä ja lausunnoilla tarkoitetaan päätöksiä ja lausuntoja, joissa asianosaiset ovat panneet täytäntöön kaikki tai suurimman osan tasa-arvoelimen esittämistä toimenpiteistä.<br>— *Käytä "Comments"-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja tapauksista, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* | | | | |

15. (E9) Kutakin tasa-arvoelintä koskevat oikeudenkäynnit raportointikauden aikana

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kutakin tasa-arvoelintä koskevista oikeudenkäynneistä raportointikauden aikana perusteittain ja aloittain direktiivin (EU) 2024/1499 10 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**E9A** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta niiden oikeudenkäyntien lukumäärä, joissa se on esittänyt huomioita direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvista perusteista ja aloista.*

| [tasa-arvoelimen nimi] | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
| E9A_1 | Sukupuoli | – | – | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E9A_2 | Rotu tai etninen alkuperä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E9A_3 | Vammaisuus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E9A_4 | Ikä | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E9A_5 | Uskonto tai vakaumus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E9A_6 | Seksuaalinen suuntautuminen | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E9A_7 | Niiden oikeudenkäyntien kokonaismäärä, joissa tasa-arvoelin on esittänyt huomautuksia direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvista perusteista ja aloista | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |
| E9A_8 | Niiden oikeudenkäyntien lukumäärä, joissa tuomioistuin noudatti tasa-arvoelimen esittämiä huomautuksia | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |

**E9B** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta niiden oikeudenkäyntien lukumäärä, joissa se on toiminut uhrin tai uhrien puolesta tai tukena tai omissa nimissään direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta.*

[tasa-arvoelimen nimi]

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E9B_1 | Sukupuoli | – | – | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E9B_2 | Rotu tai etninen alkuperä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E9B_3 | Vammaisuus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E9B_4 | Ikä | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E9B_5 | Uskonto tai vakaumus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E9B_6 | Seksuaalinen suuntautuminen | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E9B_7 | Niiden oikeustapausten kokonaismäärä, joissa tasa-arvoelin on toiminut oikeudenkäynnissä direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien perusteiden ja alojen osalta | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |
| E9B_8 | Niiden tapausten lukumäärä, joissa tuomioistuin ratkaisi asian tasa-arvoelimen hyväksi | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| E9_ COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |
| Selvennykset | — Tässä kysymyksessä on otettava huomioon ainoastaan sellaiset oikeudenkäynnit, joissa on annettu lainvoimainen ratkaisu.<br>— Oikeudenkäynneillä, joissa tuomioistuin noudatti tasa-arvoelimen esittämiä huomioita tai ratkaisi asian tasa-arvoelimen hyväksi, tarkoitetaan oikeudenkäyntejä, joissa tuomioistuin vahvisti tasa-arvoelimen kannan tai sen keskeisen osan tai keskeiset osat.<br>— Moniperustaista tai intersektionaalista syrjintää koskeva oikeudenkäynti olisi ilmoitettava kaikilla asianomaisilla perusteilla ja aloilla. Kaksinkertaisen raportoinnin välttämiseksi tällaiset oikeudenkäynnit olisi kuitenkin otettava huomioon vain kerran oikeudenkäyntien kokonaismäärässä.<br>— *Käytä "Comments"-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja tapauksista, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* | |

16. (E10)* Tasa-arvoelimen päätökset, jotka on saatettu tuomioistuimen tutkittavaksi

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi tasa-arvoelimen päätöksistä, jotka on saatettu tuomioistuimen tutkittaviksi direktiivin (EU) 2024/1499 10 ja 11 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**E10 –** *Ilmoita kunkin sitovia päätöksiä antavan tasa-arvoelimen osalta seuraavat:*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| E10_1 | Direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvien raportointikauden aikana tehtyjen päätösten kokonaismäärä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| E10_2 | Tuomioistuimen tutkittaviksi saatettujen päätösten lukumäärä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E10_3 | Tuomioistuimen tutkinnan jälkeen tuomioistuimen vahvistamien päätösten lukumäärä | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E10_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — ”Tuomioistuimen tutkinnalla” tarkoitetaan menettelyä, jossa tuomioistuin voi asianosaisen pyynnöstä tutkia tasa-arvoelimen päätöksen.<br>— ”Tuomioistuimen vahvistamilla päätöksillä” tarkoitetaan tapauksia, joissa tuomioistuin vahvisti tasa-arvoelimen kannan tai sen keskeisen osan tai keskeiset osat.<br>— *Käytä ”Comments”-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja tapauksista, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* | | | |

17. (E11) Tasa-arvoelimen toteuttamat tai teettämät syrjintää koskevat riippumattomat selvitykset ja tutkimukset

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi tasa-arvoelimen toteuttamista tai toimeksiannosta tehdyistä syrjintää koskevista riippumattomista selvityksistä ja tutkimuksista direktiivin (EU) 2024/1499 16 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**E11** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta sellaisten riippumattomien selvitysten ja tutkimusten lukumäärä, jotka on tehty tai tilattu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvilla perusteilla ja aloilla.*

| | | [tasa-arvoelimen nimi] | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
| E11_1 | Sukupuoli | – | – | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E11_2 | Rotu tai etninen alkuperä | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |
| E11_3 | Vammaisuus | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] | [LUKUMÄÄRÄ] |
| E11_4 | Ikä | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |

| | | Työ ja ammatti | Koulutus | Yleisölle saatavilla olevien tavaroiden ja palvelujen saatavuus | Asuminen | Sosiaalinen suojelu |
|---|---|---|---|---|---|---|
| E11_5 | Uskonto tai vakaumus | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E11_6 | Seksuaalinen suuntautuminen | [LUKUMÄÄRÄ] | – | – | – | – |
| E11_7 | Direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvia perusteita ja aloja koskevien selvitysten kokonaismäärä | [LUKUMÄÄRÄ] | | | | |
| E11_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | | | |
| Selvennykset | — Moniperustaista tai intersektionaalista syrjintää koskeva selvitys olisi ilmoitettava kaikilla asianomaisilla perusteilla ja aloilla. Kaksinkertaisen raportoinnin välttämiseksi tällaiset selvitykset otetaan kuitenkin huomioon vain kerran selvitysten kokonaismäärässä.<br>— *Käytä "Comments"-kenttää, jos haluat ilmoittaa lisätietoja selvityksistä, jotka eivät kuulu direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan, tai selittää tietojen keräämisen yhteydessä kohdattuja erityisiä haasteita ja tehtyjä arvioita (esimerkiksi tilanteissa, joissa kansallinen syrjintäperuste on EU:n syrjintäperustetta laajempi).* | | | | | |

18. (E12) Kunkin tasa-arvoelimen kertomukset ja strateginen suunnittelu

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen kertomuksista ja strategisesta suunnittelusta direktiivin (EU) 2024/1499 17 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne kyseisen raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**E12** – *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta seuraavat asiat:*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| E12_1 | Laatiiko se vuosikertomuksia? | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| E12_1_TEXT | *Anna linkki viimeisten viiden vuoden aikana julkaistuihin kertomuksiin* | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] |
| E12_2 | Hyväksyykö se työohjelmia, joissa esitetään toiminnan painopisteet ja tulevat toimet? | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| E12_2_TEXT | *Anna linkki työohjelmaan tai työohjelmiin* | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] |
| E12_3 | Julkaiseeko se vähintään joka neljäs vuosi kertomuksia yhdenvertaisen kohtelun ja syrjinnän tilasta jäsenvaltiossaan? | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| E12_3_TEXT | *Anna linkki uusimpaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjinnän tilaa koskevaan kertomukseen tai kertomuksiin* | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] | [TEKSTI] / [HYPERLINKKI] |
| E12_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — Kysymys E12_3 liittyy 17 artiklan c alakohtaan: ”julkaisevat vähintään joka neljäs vuosi yhden tai useamman suosituksia sisältävän kertomuksen yhdenvertaisen kohtelun ja syrjinnän tilasta jäsenvaltiossaan, mukaan lukien mahdolliset rakenteelliset kysymykset”. Kertomuksen tai kertomusten sarjan tarkoituksena on antaa kokonaiskuva syrjinnän ja yhdenvertaisen kohtelun tilanteesta jäsenvaltiossa neljän vuoden ajanjakson aikana. Ne voivat perustua tasa-arvoelimen toimintaan sekä ulkopuolisista lähteistä saatuihin tietoihin. Ne kattavat kaikki direktiivin (EU) 2024/1499 soveltamisalaan kuuluvat perusteet, vaikka ne voivat kansallisesta tilanteesta riippuen keskittyä tiettyihin erityiskysymyksiin. | | | |

19. (A1) Kunkin tasa-arvoelimen tilojen, palvelujen ja toimintojen saavutettavuus vammaisille henkilöille

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Saavutettavuus |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen toimitilojen, palvelujen ja toiminnan saavutettavuudesta vammaisten henkilöiden kannalta direktiivin (EU) 2024/1499 13 artiklan mukaisesti |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**A1** – *Kuvaa kunkin tasa-arvoelimen osalta, mitä mekanismeja on käytössä saavutettavuuden varmistamiseksi vammaisten henkilöiden kannalta siten, että taataan yhdenvertainen pääsy kaikkiin tasa-arvoelimen palveluihin ja toimintoihin.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| A1_1 | Tasa-arvoelimen toimitilat ovat esteettömiä (ks. jäljempänä esitetyt määritelmät ja viittaukset). | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei |

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| A1_2 | Tasa-arvoelimen esittämä tieto, mukaan lukien sen verkkosivustoilla esitetty tieto, on esteettömässä muodossa (ks. jäljempänä esitetyt määritelmät ja viittaukset). | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei |
| A1_3 | Kohtuullisia mukautuksia toteutetaan silloin, kun palvelu tai toiminto ei ole esteetön. | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei | Kyllä / osittain / ei |
| A1_4 | Kuvaus käytettävissä olevista mekanismeista, joilla varmistetaan saavutettavuus vammaisten henkilöiden kannalta ja seurataan sitä. | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| A1_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |
| Selvennykset | — Direktiivin (EU) 2024/1499 johdanto-osan 40 kappaleessa, joka koskee tasa-arvoelinten kaikkien palvelujen ja toimintojen saavutettavuutta vammaisille henkilöille, viitataan Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2019/882 ([1]) vaatimuksiin. Direktiivin (EU) 2019/882 liitteet I-III ovat erityisen merkityksellisiä. Niissä säädetään esimerkiksi, että annettavien tietojen olisi täytettävä seuraavat vaatimukset: i) ne ovat saatavilla useamman kuin yhden aistikanavan kautta; ii) ne esitetään käyttäen riittävän suurta kirjasinkokoa, asianmukaista kirjasinlajia ja riittävää kontrastia sekä säädettävää kirjasin-, rivi- ja kappaleväliä; ja iii) esitetään sellaisessa muodossa, joka mahdollistaa sisällön vaihtoehtoiset esittämistavat ja sen yhteentoimivuuden eri avustavien teknologioiden kanssa siten, että sisältö on havaittavissa, ymmärrettävissä, hallittavissa ja toimivaa. Muuta kuin tekstisisältöä olisi täydennettävä kyseisen sisällön vaihtoehtoisessa esitysmuodossa (ks. direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I oleva III jakso). Puheviestinnän lisäksi on tarjottava myös reaaliaikainen tekstitysominaisuus ja videokuva (ks. direktiivin (EU) 2019/882 liitteessä I oleva IV jakso). Fyysisen esteettömyyden osalta olisi toteutettava rakenteellisia toimenpiteitä esteiden poistamiseksi ennakolta, esimerkiksi asentamalla ramppi tai tarjoamalla muita asianmukaisia keinoja, joiden avulla pyörätuolia käyttävät henkilöt pääsevät tasa-arvoelimen toimistotiloihin (ks. direktiivin (EU) 2019/882 liite III).<br>— Asiaa koskevia EU:n standardeja ovat muun muassa standardi EN 17210 ”Rakennetun ympäristön esteettömyys ja käytettävyys – toiminnalliset vaatimukset” ja standardi EN 301549 tieto- ja viestintätekniikan tuotteiden ja palvelujen saavutettavuusvaatimuksista. | | |

([1]) Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/882, annettu 17 päivänä huhtikuuta 2019, tuotteiden ja palvelujen esteettömyysvaatimuksista (EUVL L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Kunkin tasa-arvoelimen palvelujen ja toimintojen yhdenvertainen saatavuus kaikille

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Saavutettavuus ja tuloksellisuus |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen palvelujen esteettömyydestä sekä infrastruktuurin ja toimintojen yhdenvertaisesta saatavuudesta kaikille direktiivin (EU) 2024/1499 12 ja 13 artiklan mukaisesti |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**A2** – *Kuvaile kunkin tasa-arvoelimen osalta, miten varmistetaan, että tasa-arvoelimen palvelut ja julkaisut ovat tasapuolisesti kaikkien saatavilla.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| A2_1 | Valituksia voi tehdä suullisesti puhelimitse. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| A2_2 | Valituksia voidaan tehdä suullisesti tasa-arvoelimen toimitiloissa. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| A2_3 | Valituksia voidaan tehdä kirjallisesti (paperilla). | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| A2_4 | Valituksia voidaan tehdä kirjallisesti (verkossa). | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| A2_5 | Valitusten käsittely on valittajalle maksutonta. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| A2_6 | Tasa-arvoelimen palvelut ovat saatavilla verkossa koko jäsenvaltion alueella, myös maaseudulla ja syrjäisillä alueilla. | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| A2_7 | Tasa-arvoelimen palvelut ovat saatavilla muilla asiointitavoilla koko jäsenvaltion alueella, myös maaseudulla ja syrjäisillä alueilla (*täsmennä tekstikentässä*). | Kyllä / ei | Kyllä / ei | Kyllä / ei |
| A2_8* | Valituksen tekemiseen käytettävissä olevat kielet | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| A2_9* | Kuvaus mekanismeista, joilla varmistetaan tasa-arvoelimen palveluiden ja julkaisujen yhdenvertainen saatavuus | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| A2_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] | | |
| Selvennykset | — Yhdenvertainen saatavuus kattaa sekä direktiivin (EU) 2024/1499 12 artiklan mukaisen yhdenvertaisen saatavuuden että direktiivin (EU) 2024/1499 13 artiklan mukaisen saavutettavuuden. | | | |

3. TASA-ARVOELINTEN TOIMINNASTAAN ANTAMA PALAUTE NIITÄ KOSKEVIEN NORMIEN MUKAISESTI

21. (IF2) Kunkin tasa-arvoelimen riippumaton toiminta – tasa-arvoelimen antama panos

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Toiminnallinen riippumattomuus |
| Tavoite / perustelu | Kunkin tasa-arvoelimen toiminnallisen riippumattomuuden seuranta direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan mukaisesti |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**IF2** – *Valitse taulukosta soveltuvat vaihtoehdot ja/tai täytä tekstikenttä ja ilmoita tasa-arvoelimen osalta, onko sen riippumattomuus varmistettu, myös silloin, kun se on osa elintä, jolla on useita tehtäviä, direktiivin (EU) 2024/1499 3 artiklan mukaisesti.*

| [tasa-arvoelimen nimi] | | |
|---|---|---|
| IF2_1 | Tasa-arvoelin on riippumaton ja vapaa ulkopuolisesta vaikutuksesta. | Kyllä / osittain / ei |
| IF2_2 | Tasa-arvoelin voi itsenäisesti seurata tai jättää noudattamatta minkä tahansa julkisen tai yksityisen tahon antamia ohjeita tai ehdotuksia (lakisääteisiä velvoitteitaan lukuun ottamatta). | Kyllä / osittain / ei |
| IF2_3 | Tasa-arvoelin voi itsenäisesti hallinnoida omia taloudellisia resurssejaan. | Kyllä / osittain / ei |
| IF2_4 | Tasa-arvoelin voi itsenäisesti hallinnoida omaa henkilöstöään. | Kyllä / osittain / ei |
| IF2_5 | Tasa-arvoelin voi itsenäisesti määrittää omat painopisteensä ja toiminta-alueensa. | Kyllä / osittain / ei |
| IF2_6 | Tasa-arvoelin voi itsenäisesti antaa lausuntoja ja hyväksyä suosituksia. | Kyllä / osittain / ei |
| IF2_7 | Tasa-arvoelin voi itsenäisesti päättää yksittäisten valitusten käsittelystä. | Kyllä / osittain / ei |
| IF2_8 | Päätöksenteko- tai johtotehtävissä toimivan henkilöstön sekä tapauksen mukaan hallintoneuvoston jäsenten valintaa, nimittämistä ja erottamista sekä mahdollisia eturistiriitoja koskevat käytössä olevat menettelyt takaavat heidän pätevyytensä ja riippumattomuutensa. | Kyllä / osittain / ei |
| IF2_9 | Tasa-arvoelimen sisäinen rakenne takaa sen toimivallan itsenäisen ja tarvittaessa puolueettoman käytön. | Kyllä / osittain / ei / ei sovellu |
| IF2_10 | Useita tehtäviä suorittavan elimen sisäisellä rakenteella taataan, että tasa-arvotehtävää hoidetaan tehokkaasti. | Kyllä / osittain / ei / ei sovellu |
| IF2_11 | *Kuvaile tasa-arvoelimen riippumattomuutta direktiivin 2024/1499 3 artiklan mukaisesti, mukaan lukien kohdatut haasteet. Voit myös tarvittaessa tarkentaa vastauksiasi kohdissa IF2_1–IF2_10.* | [TEKSTI] |
| IF2_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |

22. (R4) Resurssien riittävyys direktiivin (EU) 2024/1499 4 artiklan mukaisesti, jotta kukin tasa-arvoelin voi hoitaa kaikki tehtävänsä ja käyttää kaikkia toimivaltuuksiaan tuloksellisesti – tasa-arvoelimen antama panos

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Resurssit |
| Tavoite / perustelu | Kunkin tasa-arvoelimen resurssien riittävyyden arviointi sen kaikkien tehtävien hoitamiseksi ja toimivaltuuksiensa tehokkaaksi käyttämiseksi direktiivin (EU) 2024/1499 4 artiklan mukaisesti ja ottaen huomioon sen johdanto-osan 21 ja 22 kappale |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**R4** – *Valitse taulukosta soveltuvat vaihtoehdot ja/tai täytä tekstikenttä ja arvioi tasa-arvoelimen osalta, ovatko sen käytettävissä olevat resurssit riittävät kaikkien sen tehtävien hoitamiseksi ja toimivaltuuksien tehokkaaksi käyttämiseksi, myös silloin, kun se on osa elintä, jolla on useita tehtäviä.*

| | [tasa-arvoelimen nimi] | |
|---|---|---|
| R4_1 | Taloudelliset resurssit | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset |
| R4_2 | Henkilöstöresurssit | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset |
| R4_3 | Tekniset resurssit | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset |
| R4_4* | Automatisoidut järjestelmät | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset |
| R4_5* | Ehkäiseminen ja edistäminen (direktiivin 2024/1499 5 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_6* | Alustava apu uhreille ja valitusten käsittely (direktiivin 2024/1499 6 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_7* | Vaihtoehtoinen riidanratkaisu (direktiivin (EU) 2024/1499 7 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_8* | Selvitykset (direktiivin (EU) 2024/1499 8 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_9* | Lausunnot (direktiivin (EU) 2024/1499 9 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |

| | | |
|---|---|---|
| R4_10* | Päätökset (direktiivin (EU) 2024/1499 9 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_11* | Oikeudenkäynti (direktiivin (EU) 2024/1499 10 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_12* | Yhdenvertainen saatavuus (direktiivin (EU) 2024/1499 12 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_13* | Saavutettavuus (direktiivin (EU) 2024/1499 13 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_14* | Yhteistyö (direktiivin (EU) 2024/1499 14 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_15* | Kuuleminen ja suositukset (direktiivin (EU) 2024/1499 15 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_16* | Tiedonkeruu ja selvitykset (direktiivin 2024/1499 16 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_17* | Kertomukset (direktiivin 2024/1499 17 artikla) | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_18* | Automatisoitujen järjestelmien arviointi | Hyvät / riittävät / rajalliset / erittäin rajalliset / ei sovellu |
| R4_19* | Arvio resurssien riittävyydestä kaikkien tehtävien hoitamiseksi ja kaikkien toimivaltuuksien tehokkaaksi käyttämiseksi. | [TEKSTI] |
| R4_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |

| | |
|---|---|
| Selvennykset | — Taloudellisilla resursseilla tarkoitetaan talousarviossa osoitettuja varoja, jotka on yleensä jaoteltu budjettikohtiin. Teknisiin resursseihin kuuluvat laitteet, toimitilat ja niiden käyttöpalvelut. Henkilöstöresursseilla tarkoitetaan tasa-arvoelimelle osoitettua henkilöstöä. ”Automatisoidulla järjestelmällä” tarkoitetaan tietokonejärjestelmää, joka kykenee toteuttamaan toimia ilman ihmisen suorittamaa tarkastelua tai puuttumista. Kun otetaan huomioon direktiivin (EU) 2024/1499 johdanto-osan 22 kappale, automatisoitu järjestelmä voi olla tekoälyjärjestelmä. Se puolestaan määritellään Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2024/1689 ([1]) (tekoälysäädös) konepohjaiseksi järjestelmäksi, joka on suunniteltu toimimaan käyttöönoton jälkeen vaihtelevilla autonomian tasoilla ja jossa voi ilmetä mukautuvuutta käyttöönoton jälkeen ja joka päättelee vastaanottamastaan syötteestä eksplisiittisiä tai implisiittisiä tavoitteita varten, miten tuottaa tuotoksia, kuten ennusteita, sisältöä, suosituksia tai päätöksiä, jotka voivat vaikuttaa fyysisiin tai virtuaalisiin ympäristöihin.<br>— *Jos tasa-arvoelin on osa toista elintä, jolla on useita tehtäviä, arvioi tasa-arvotehtävään osoitettujen resurssien riittävyyttä.* |

([1]) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2024/1689, annettu 13 päivänä kesäkuuta 2024, tekoälyä koskevista yhdenmukaistetuista säännöistä ja asetusten (EY) N:o 300/2008, (EU) N:o 167/2013, (EU) N:o 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 ja (EU) 2019/2144 sekä direktiivien 2014/90/EU, (EU) 2016/797 ja (EU) 2020/1828 muuttamisesta (tekoälysäädös) (EUVL L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Tehokas pääsy tietoihin ja asiakirjoihin, jotka ovat tarpeen sen toteamiseksi, onko syrjintää tapahtunut – tasa-arvoelimen antama panos

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi syrjinnän toteamiseksi tarvittavien tietojen ja asiakirjojen tehokkaasta saatavuudesta, myös toisen toimivaltaisen elimen tehdessä selvityksiä, direktiivin (EU) 2024/1499 8 artiklan mukaisesti. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**E13A –** *Ilmoita, mahdollistaako jäsenvaltiossasi käytössä oleva kehys sen, että voit tehokkaasti selvittää tosiseikat ja saada käyttöösi ne tiedot ja asiakirjat, jotka ovat tarpeen sen toteamiseksi, onko syrjintää tapahtunut. Kuvaile mahdollisesti kohdatut haasteet.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| E13A_1 | Tasa-arvoelimellä on tehokas pääsy tietoihin ja asiakirjoihin, jotka ovat tarpeen sen toteamiseksi, onko syrjintää tapahtunut. | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin |
| E13A_2 | *Täsmennä vastaustasi.* | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |

**E13B** – *Jos toisella toimivaltaisella elimellä on toimivalta tehdä selvityksiä, ilmoita, onko yhteistyö kyseisen toimivaltaisen elimen kanssa tehokasta:**

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| E13B_1 | Toimivaltainen elin käynnistää selvityksen tasa-arvoelimen pyynnöstä. | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin |
| E13B_2 | Toimivaltainen elin toimittaa pyynnöstä selvityksensä tulokset tasa-arvoelimelle. | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin |
| E13B_3 | Toimivaltainen elin jakaa pyynnöstä hyödyllisiä tietoja, jotta tasa-arvoelin voi käsitellä valituksen tai päättää sen käsittelyn. | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin | Lähes aina / tavallisesti / alle puolessa tapauksista / hyvin harvoin |
| E13B_4 | Kuvaus yhteistyöstä toimivaltaisen elimen kanssa, mukaan lukien mahdolliset kohdatut haasteet | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |

| | | |
|---|---|---|
| E13_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | [TEKSTI] |

24. (E14) Kunkin tasa-arvoelimen kuuleminen ja hallituksen ja asiaankuuluvien viranomaisten jatkotoimet sen suositusten johdosta – tasa-arvoelimen antama panos

| | |
|---|---|
| Ulottuvuus / soveltamisala | Tuloksellisuus, valtuudet |
| Tavoite / perustelu | Raportointi kunkin tasa-arvoelimen kuulemisesta hallituksen ja asianomaisten viranomaisten toimesta lainsäädäntöä, politiikkaa, menettelyjä ja ohjelmia koskevissa asioissa, jotka liittyvät direktiiveistä 79/7/ETY, 2000/43/EY, 2000/78/EY ja 2004/113/EY johtuviin oikeuksiin ja velvollisuuksiin, sekä kyseisen kuulemisen perusteella toteutetuista jatkotoimista direktiivin (EU) 2024/1499 15 artiklan mukaisesti, ja niiden suositusten seurannasta, jotka on annettu joko saman artiklan nojalla tai direktiivin (EU) 2024/1499 17 artiklan mukaisesti julkaistun yhdenvertaisen kohtelun ja syrjinnän tilaa koskevan kertomuksen yhteydessä. |
| Vuosi, jota tiedot koskevat | Tilanne raportoinnin kattamalla viiden vuoden ajanjaksolla |

**E14 –** *Ilmoita kunkin tasa-arvoelimen osalta, kuullaanko sitä riittävästi ja missä määrin sen esittämää lausuntoa noudatetaan, kun se esitetään kuulemismenettelyn yhteydessä tai direktiivin (EU) 2024/1499 15 artiklan ja 17 artiklan c alakohdan mukaisesti annettujen suositusten muodossa.*

| | | 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|---|---|
| | | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] | [tasa-arvoelimen nimi] |
| E14_1 | Ovatko hallitus ja asiaankuuluvat viranomaiset kuulleet tasa-arvoelintä asiaankuuluvasta lainsäädännöstä, politiikasta, menettelyistä ja ohjelmista raportointikauden aikana? | Useimmiten / usein / joskus / hyvin harvoin | Useimmiten / usein / joskus / hyvin harvoin | Useimmiten / usein / joskus / hyvin harvoin |
| E14_2 | Missä määrin hallitus ja asiaankuuluvat viranomaiset noudattavat tasa-arvoelimen lausuntoa tasa-arvoelimen kuulemisen tai sen antaman suosituksen jälkeen? | Useimmiten / usein / joskus / hyvin harvoin | Useimmiten / usein / joskus / hyvin harvoin | Useimmiten / usein / joskus / hyvin harvoin |
| E14_3 | *Voit tarvittaessa tarkentaa vastaustasi (kuulemisten ja / tai suositusten lukumäärä, prosessi, jatkotoimet).* | [TEKSTI] | [TEKSTI] | [TEKSTI] |
| E14_COMMENTS* | *Esitä tarvittavat taustatiedot, kuvaile mahdollisia haasteita, joita kysymykseen vastaamiseen liittyy, tai anna lisäselvityksiä tai -tietoja, jotka liittyvät erityisesti jäsenvaltion erityistilanteeseen.* | | [TEKSTI] | |
| Selvennykset | — Tasa-arvoelimen kannan noudattamisella kuulemisen jälkeen tai suositusten antamisen jälkeen tarkoitetaan tilannetta, jossa hallitus ja asianomaiset viranomaiset ovat hyväksyneet tai panneet täytäntöön tasa-arvoelimen kannan tai sen keskeisen osan tai keskeiset osat. | | | |



ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj