2026/1196

11.6.2026

KOMISJONI RAKENDUSMÄÄRUS (EL) 2026/1196,

5. juuni 2026,

millega kehtestatakse nõukogu direktiivi (EL) 2024/1499 alusel määratud võrdõigusasutuste toimimise ühiste näitajate loetelu

(EMPs kohaldatav tekst)

EUROOPA KOMISJON,

võttes arvesse Euroopa Liidu toimimise lepingut,

võttes arvesse nõukogu 7. mai 2024. aasta direktiivi (EL) 2024/1499 võrdõigusasutuste suhtes kohaldatavate nõuete kohta isikute võrdse kohtlemise valdkonnas sõltumata isiku rassilisest või etnilisest päritolust, isikute võrdse kohtlemise kohta tööhõive ja elukutse küsimustes sõltumata isiku usutunnistusest või veendumustest, puudest, vanusest või seksuaalsest sättumusest, naiste ja meeste võrdse kohtlemise kohta sotsiaalkindlustuse valdkonnas ning seoses kaupade ja teenuste kättesaadavuse ja pakkumisega ning millega muudetakse direktiive 2000/43/EÜ ja 2004/113/EÜ, ([1]) eriti selle artikli 18 lõiget 1,

ning arvestades järgmist:

(1) Direktiivis (EL) 2024/1499 on sätestatud võrdõigusasutuste toimimise miinimumnõuded. Kõnealuste nõuete eesmärk on parandada nende asutuste tulemuslikkust ja tagada nende sõltumatus, et tugevdada nõukogu direktiividest 79/7/EMÜ, ([2]) 2000/43/EÜ, ([3]) 2000/78/EÜ ([4]) ja 2004/113/EÜ ([5]) tuleneva võrdse kohtlemise põhimõtte kohaldamist.

(2) On vaja kehtestada võrdõigusasutuste toimimise ühiste näitajate loetelu. Selle eesmärk on selgitada, milliseid andmeid peavad võrdõigusasutused riigi tasandil koguma, et liikmesriigid saaksid need seejärel saata komisjonile direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 18 lõike 3 kohase aruande koostamiseks. Kõnealused näitajad hõlmavad võrdõigusasutuste personali ning tehnilisi ja rahalisi vahendeid, sõltumatut toimimist, ligipääsetavust ja tulemuslikkust, samuti nende volituste, õiguste või struktuuri muudatusi.

(3) On oluline, et ühised näitajad oleksid võimalikult täpsed ja üksikasjalikud. Need peavad tagama kogu liidus riiklikul tasandil kogutud andmete võrreldavuse, objektiivsuse ja usaldusväärsuse. Selleks et hõlbustada andmete kogumist ja edastamist vastavalt käesolevas määruses sätestatud näitajatele, peaks liikmesriikidel ja nende võrdõigusasutustel olema võimalik kasutada komisjoni pakutavat kasutajasõbralikku IT-vahendit, milles käesolevas määruses sätestatud näitajad on muudetud andmebaasi andmeväljadeks.

(4) Näitajate loetelu koostati tihedas koostöös ELi võrdõiguslikkuse õigusaktide rakendamise eksperdirühmaga ning pärast konsulteerimist Euroopa Liidu Põhiõiguste Ameti, Euroopa Soolise Võrdõiguslikkuse Instituudi ja Euroopa Liidu riiklike võrdõiguslikkust edendavate asutuste võrgustikuga.

(5) Näitajad peaksid hõlmama võrdõigusasutuste toimimist aruandeperioodil ja võrdõigusasutustelt saadud tagasisidet nende toimimise kohta kooskõlas standarditega. Näitajad on nii kvalitatiivsed kui ka kvantitatiivsed, et käsitleda kõiki direktiivi (EL) 2024/1499 artiklis 18 loetletud elemente. Andmeid tuleks koguda võrdõigusasutuste riikliku ülesehituse ja organisatsioonilise toimimise kohta igas liikmesriigis. See võimaldab kaardistada iga riikliku süsteemi ja valida iga süsteemi jaoks asjakohased küsimused.

([1]) ELT L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj.
([2]) Nõukogu 19. detsembri 1978. aasta direktiiv 79/7/EMÜ meeste ja naiste võrdse kohtlemise põhimõtte järkjärgulise rakendamise kohta sotsiaalkindlustuse valdkonnas (EÜT L 6, 10.1.1979, lk 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).
([3]) Nõukogu 29. juuni 2000. aasta direktiiv 2000/43/EÜ, millega rakendatakse võrdse kohtlemise põhimõte sõltumata isikute rassilisest või etnilisest päritolust (EÜT L 180, 19.7.2000, lk 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).
([4]) Nõukogu 27. novembri 2000. aasta direktiiv 2000/78/EÜ, millega kehtestatakse üldine raamistik võrdseks kohtlemiseks töö saamisel ja kutsealale pääsemisel (EÜT L 303, 2.12.2000, lk 16, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).
([5]) Nõukogu 13. detsembri 2004. aasta direktiiv 2004/113/EÜ meeste ja naiste võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamise kohta seoses kaupade ja teenuste kättesaadavuse ja pakkumisega (ELT L 373, 21.12.2004, lk 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Sama ühiste näitajate loetelu võrdõigusasutuste toimimise kohta Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiviga (EL) 2024/1500 ([6]) hõlmatud küsimustes on esitatud komisjoni rakendusmääruses (EL) 2026/1197 ([7]).

(7) Vastavalt Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2018/1725 ([8]) artikli 42 lõikele 1 konsulteeriti Euroopa Andmekaitseinspektoriga, kes esitas oma arvamuse 21. novembril 2025.

(8) Käesolevas määruses sätestatud meetmed on kooskõlas määruse (EL) 2024/1499 artikli 22 lõikega 1 loodud võrdõigusasutuste toimimise näitajate komitee arvamusega,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

Artikkel 1

Näitajate loetelu

Direktiivi (EL) 2024/1499 alusel määratud võrdõigusasutuste toimimise ühiste näitajate loetelu, mille alusel kogutakse andmeid võrdõigusasutuste toimimise kohta ja esitatakse selle kohta aruandeid, on esitatud lisas.

Ühiste näitajate alusel kogutud andmed ei hõlma isikuandmeid, nagu on määratletud Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruse (EL) 2016/679 ([9]) artikli 4 punktis 1.

Artikkel 2

Käesolev määrus jõustub kahekümnendal päeval pärast selle avaldamist *Euroopa Liidu Teatajas*.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.

Brüssel, 5. juuni 2026

Komisjoni nimel
president
Ursula VON DER LEYEN

([6]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 14. mai 2024. aasta direktiiv (EL) 2024/1500 võrdõigusasutuste suhtes kohaldatavate nõuete kohta naiste ja meeste võrdse kohtlemise ja võrdsete võimaluste valdkonnas tööhõive ja elukutse küsimustes ning millega muudetakse direktiive 2006/54/EÜ ja 2010/41/EL (ELT L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Komisjoni 5. juuni 2026. aasta rakendusmäärus (EL) 2026/1197, millega kehtestatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi (EL) 2024/1500 alusel määratud võrdõigusasutuste toimimise ühiste näitajate loetelu (ELT L, 2026/1197, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 23. oktoobri 2018. aasta määrus (EL) 2018/1725, mis käsitleb füüsiliste isikute kaitset isikuandmete töötlemisel liidu institutsioonides, organites ja asutustes ning isikuandmete vaba liikumist, ning millega tunnistatakse kehtetuks määrus (EÜ) nr 45/2001 ja otsus nr 1247/2002/EÜ (ELT L 295, 21.11.2018, lk 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 27. aprilli 2016. aasta määrus (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus) (ELT L 119, 4.5.2016, lk 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

LISA

Võrdõigusasutuste toimimise ühiste näitajate loetelu

SISUKORD

		Lk
SISSEJUHATUS JA SELGITUS		5
1.	VÕRDÕIGUSASUTUSTE RIIKLIK KORRALDUS JA ORGANISATSIOONILINE TOIMIMINE LIIKMESRIIGIS	6
	Struktuur ja volitused (S)	
	1. (S1) Liikmesriigis direktiivi (EL) 2024/1499 nõuetele vastavaks määratud asutuste struktuur ja volitused	6
	Sõltumatu toimimine (IF)	
	2. (IF1) Iga võrdõigusasutuse sõltumatu toimimine kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 3	8
	Vahendid (R)	
	3. (R1) Mehhanismid, millega tagatakse iga võrdõigusasutuse vahendite piisavus ja stabiilsus ning kohandatakse neid kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 4	13
	Õigused (P)	
	4. (P1) Iga võrdõigusasutuse / pädeva asutuse õigused kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artiklitega 6, 7, 8, 9, 10 ja 15	14
2.	VÕRDÕIGUSASUTUSTE PRAKTILINE TOIMIMINE ARUANDEPERIOODIL	21
	Vahendid (R)	
	5. (R2) Iga võrdõigusasutuse aastaeelarve	21
	6. (R3) Iga võrdõigusasutuse töötajate koguarv aastas	22
	Tulemuslikkus (E)	
	7. (E1) Liikmesriigi või võrdõigusasutuste võetud meetmed, et suurendada teadlikkust direktiivide 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ kohastest õigustest ning võrdõigusasutuste ja nende teenuste olemasolust	23
	8. (E2) Iga võrdõigusasutuse tegevus diskrimineerimise ennetamiseks ja võrdse kohtlemise edendamiseks direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvates küsimustes	24
	9. (E3) Kui palju menetleb iga võrdõigusasutus aasta jooksul kaebusi	25
	10. (E4) Kui palju kasutab iga võrdõigusasutus / pädev asutus aasta jooksul alternatiivset vaidluste lahendamist	27
	11. (E5) Kui palju kasutab iga võrdõigusasutus / pädev asutus aasta jooksul uurimisi	28
	12. (E6) Kui palju teeb iga võrdõigusasutus aasta jooksul otsuseid või esitab arvamusi	29
	13. (E7) Iga võrdõigusasutuse tehtud otsuste / esitatud arvamuste ulatus ja sisu	30
	14. (E8) Iga võrdõigusasutuse tehtud otsuste täitmine / esitatud arvamuste järelmeetmete võtmine	30
	15. (E9) Iga võrdõigusasutuse kohtuasjad aruandeperioodil	31
	16. (E10) Võrdõigusasutuse otsused, mis on esitatud kohtulikuks läbivaatamiseks	33
	17. (E11) Võrdõigusasutuse tehtud või tellitud sõltumatud uuringud diskrimineerimise kohta	34
	18. (E12) Iga võrdõigusasutuse aruanded ja strateegiline planeerimine	35

Ligipääsetavus (A)

19. (A1) Iga võrdõigusasutuse ruumide, teenuste ja tegevuse ligipääsetavus puuetega inimeste jaoks 36

20. (A2) Iga võrdõigusasutuse teenuste ja tegevuse ligipääsetavus kõigile võrdsel alusel 38

3. VÕRDÕIGUSASUTUSTE TAGASISIDE NENDE NÕUETEKOHASE TOIMIMISE KOHTA 39

Sõltumatu toimimine (IF)

21. (IF2) Iga võrdõigusasutuse sõltumatu toimimine – võrdõigusasutuse teave 39

Vahendid (R)

22. (R4) Direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 4 kohane vahendite piisavus, et iga võrdõigusasutus saaks täita kõiki oma ülesandeid ja teostada tulemuslikult kõiki oma pädevusi – võrdõigusasutuse teave 40

Tulemuslikkus (E)

23. (E13) Tulemuslik juurdepääs teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud diskrimineerimise tuvastamiseks – võrdõigusasutuse teave 42

24. (E14) Konsulteerimine iga võrdõigusasutusega ning valitsuse ja asjaomaste avaliku sektori asutuste järelmeetmed võrdõigusasutuse soovituste alusel – võrdõigusasutuse teave 43

SISSEJUHATUS JA SELGITUSED

Iga näitaja koosneb pealkirjast ja andmekogumistabelist, et tagada andmete võrreldav, objektiivne ja usaldusväärne kogumine kõigis liikmesriikides. Komisjon loob käesoleva lisa alusel kasutajasõbraliku veebipõhise infosüsteemi. See võimaldab valida sihipäraselt vastaja jaoks olulised küsimused ning anda vajadust mööda täpsustusi ja selgitusi. Praegu tärniga (*) tähistatud väljad esitatakse ainult siis, kui need on riikliku korralduse seisukohast asjakohased või võimaldavad vastajatel valida eelnevalt kindlaksmääratud vastuste või vabas vormis teksti vahel.

1) Loetelu struktuur, andmete kogumise sagedus ja aruandvad üksused

1. osas „VÕRDÕIGUSASUTUSTE RIIKLIK KORRALDUS JA ORGANISATSIOONILINE TOIMIMINE LIIKMESRIIGIS“ esitatud näitajatega käsitletakse võrdõigusasutuste struktuuri ja volitusi, sõltumatut toimimist, vahendeid ja õigusi ning nende alusel luuakse võrdõigusasutuste riiklik korraldus. Nagu on sätestatud direktiivi (EL) 2024/1499 artiklis 18, peavad liikmesriigid need andmed esitama 19. juuniks 2031. Järgmistes aruannetes tuleb neid andmeid ajakohastada üksnes juhul, kui võrdõigusasutuste riiklik korraldus ja organisatsiooniline toimimine on muutunud.

2. osa „VÕRDÕIGUSASUTUSTE PRAKTILINE TOIMIMINE ARUANDEPERIOODIL“ näitajate all käsitletakse võrdõigusasutuste vahendeid, tulemuslikkust ja ligipääsetavust. Nagu on sätestatud direktiivi (EL) 2024/1499 artiklis 18, peavad liikmesriigid esitama need andmed 19. juuniks 2031 ja seejärel iga viie aasta tagant, tuginedes andmetele, mille võrdõigusasutused on kogunud oma riikliku statistika ja aruannete jaoks kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 16 lõikega 1 ning artikli 17 punktidega b ja c.

3. osa „VÕRDÕIGUSASUTUSTE TAGASISIDE NENDE NÕUETEKOHASE TOIMIMISE KOHTA“ näitajad hõlmavad võrdõigusasutuste endi antud teavet oma sõltumatu toimimise, vahendite ja tulemuslikkuse kohta. Nagu on sätestatud direktiivi (EL) 2024/1499 artiklis 18, tuleb need andmed esitada 19. juuniks 2031 ja seejärel iga viie aasta tagant.

Kogutud andmete võrreldavuse, objektiivsuse ja usaldusväärsuse tagamiseks tuleb kõiki aastates mõõdetud perioodidele viitavaid näitajaid mõista nii, et need viitavad kalendriaastatele.

2) Andmete ulatus

Näitajate loetelu hõlmab direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvaid küsimusi. Sama näitajate loetelu on sätestatud rakendusmääruses (EL) 2026/1197, et hõlmata direktiivi (EL) 2024/1500 kohaldamisalasse kuuluvaid küsimusi.

Kui võrdõigusasutused kuuluvad mitmes valdkonnas tegutsevate asutuste alla ja/või vastutavad tunnuste ja valdkondade eest, mis ei ole hõlmatud direktiiviga (EL) 2024/1499 ega (EL) 2024/1500, osutavad näitajad üksnes andmetele, mis on seotud volitustega, mis neil on kõnealuste direktiivide alusel (või tehtud lähendustele).

1. VÕRDÕIGUSASUTUSTE RIIKLIK KORRALDUS JA ORGANISATSIOONILINE TOIMIMINE LIIKMESRIIGIS

Struktuur ja volitused (S)

1. (S1) Liikmesriigis direktiivi (EL) 2024/1499 nõuetele vastavaks määratud asutuste struktuur ja volitused

Ulatus/kohaldamisala	Struktuur, õigused ja volitused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus liikmesriigi territooriumil asuvate võrdõigusasutuste üldise struktuuri kohta, mille raames kaardistatakse asutused, kes kasutavad direktiivis (EL) 2024/1499 sätestatud õigusi, ning iga asutuse volitused seoses pädevuste, tunnuste ja valdkondadega (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 1 lõikega 2 ja artikliga 2)
Teabe aasta	Olukord aruande koostamise ajal

S1A – *loetlege kõik oma riigi võrdõigusasutused, kes kasutavad direktiivis (EL) 2024/1499 sätestatud õigusi.*

	Võrdõigusasutused [RIIGIS]	Kas tegemist on mitmes valdkonnas tegutseva asutusega?	Kas asutusel on juhatus?	Kohalike büroode arv	Kas tegemist on autonoomse piirkondliku või kohaliku asutusega?
S1A_1	[Võrdõigusasutuse nimi]	☐	☐	[ARV]	☐
S1A_2	[Võrdõigusasutuse nimi]	☐	☐	[ARV]	☐
S1A_3	[Võrdõigusasutuse nimi]	☐	☐	[ARV]	☐
Täpsustused		— Mitmes valdkonnas tegutsevad asutused on asutused, kes täidavad võrdõiguslikkuse valdkonna volitusi lisaks muudele volitustele (nt ombudsman või riiklik inimõiguste asutus).			

S1B – *märkige iga võrdõigusasutuse pädevused/õigused.*

			1	2	3
			[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
Ennetamine ja edendamine	S1B_1	Diskrimineerimise ennetamine ja võrdse kohtlemise edendamine	☐	☐	☐
	S1B_2	Konsulteerimine	☐	☐	☐
	S1B_3	Soovitused	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
Ohvrite abistamine	S1B_4	Suutlikkus võtta vastu ja menetleda kaebusi	☐	☐	☐
	S1B_5	Alternatiivne vaidluste lahendamine	☐	☐	☐
	S1B_6	Uurimised	☐	☐	☐
	S1B_7	Mittesiduvate arvamuste esitamine	☐	☐	☐
	S1B_8	Siduvate otsuste tegemine	☐	☐	☐
	S1B_9	Kohtuvaidlused	☐	☐	☐
Täpsustused	— Käesolevas tabelis osutatud pädevused/volitused vastavad direktiivi (EL) 2024/1499 artiklitega 5–10 ja artikliga 15 hõlmatud pädevustele/volitustele. *Kui võrdõigusasutusel on pädevused/õigused ainult seoses mõne tema volituste alla kuuluva tunnuse ja valdkonnaga, tehke märge vastavasse kasti ja esitage väljal „S1_COMMENTS“ konkreetne korraldus.*				

S1C* – *loetlege asjakohasel juhul kõik teie riigi teised pädevad asutused, kellele on antud direktiivis (EL) 2024/1499 sätestatud õigused.*

Teised pädevad asutused		Pädevused			
		Alternatiivne vaidluste lahendamine	Uurimised	Muu	*Kui valisite „muu“, siis täpsustage.*
S1C_1	[Pädeva asutuse nimi]	☐	☐	☐	[TEKST]
S1C_2	[Pädeva asutuse nimi]	☐	☐	☐	[TEKST]
Täpsustused	— Muud pädevad asutused on pädevad asutused, kes ei ole võrdõigusasutused ja kellel on kas alternatiivse vaidluste lahendamise õigused või uurimisõigused direktiivi (EL) 2024/1499 artiklite 7 ja 8 tähenduses ja ulatuses.				

S1D – *täpsustage, milliste tunnuste ja valdkondadega iga võrdõigusasutus / pädev asutus tegeleb, ning seda, kas asutus tegeleb nende kõigiga nii era- kui ka avalikus sektoris.*

[Võrdõigusasutuse / pädeva asutuse nimi]	Kas see võrdõigusasutus tegeleb kõigi oma vastutusalasse kuuluvate tunnuste ja valdkondadega nii avalikus kui ka erasektoris? (Kui kasvõi mõne tunnuse või valdkonna puhul on vastus „ei“, tuleb täita kaks eraldi tabelit, üks avaliku sektori ja teine erasektori kohta.)	Jah/Ei

		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
S1D_1	Sugu	–	–	☐	☐	☐
S1D_2	Rassiline või etniline päritolu	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Puue	☐	–	–	–	–
S1D_4	Vanus	☐	–	–	–	–
S1D_5	Usutunnistus või veendumused	☐	–	–	–	–
S1D_6	Seksuaalne sättumus	☐	–	–	–	–
S1D_7	Muud hõlmatud tunnused ja/või valdkonnad*	☐				
S1D_8	*Täpsustage**	[TEKST]				
Täpsustused		— Avalik sektor on tegevus ja üksused, mis kuuluvad riigi, valitsuse ja/või avaliku halduse alla või on sellega seotud. Erasektor on tegevus ja üksused, mis ei ole riigi kontrolli all. — ELi õiguse kohaselt ei pea tegelema kõigi valdkondade kõigi tunnustega. Vastustes tuleks käsitleda üksnes ELi õigusest tulenevaid nõudeid. *Kui võrdõigusasutus tegeleb rohkemate tunnuste ja valdkondadega, eelkõige siis, kui andmeid on keeruline täielikult disagregeerida, märkige S1D_8 all nimetatud täiendavad tunnused ja valdkonnad ning märkige väljal „S1_COMMENTS“, kuidas see võib mõjutada andmete kogumist.*				

S1E – kas eespool loetletud asutused kokku tegelevad: kõigi pädevuste ja ülesannetega, seoses kõigi direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondadega, nii avalikus kui ka erasektoris, liikmesriigi kogu territooriumil?	Jah/ei
S1E_1* – *kui ei, siis selgitage.*	[TEKST]

S1_COMMENTS	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]

Sõltumatu toimimine (IF)

2. (IF1) Iga võrdõigusasutuse sõltumatu toimimine kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 3

Ulatus/kohaldamisala	Sõltumatu toimimine

Eesmärk/põhjendused	Aruandlus võrdõigusasutuste sõltumatuse kohta (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 3 ja võttes arvesse põhjendusi 18–20)
Teabe aasta	Olukord aruande koostamise ajal

IF1A – vabadus välisest mõjust

Eesmärk/põhjendused	Aruandlus võrdõigusasutuste sõltumatuse kohta kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 3 lõikega 1 ja põhjendusega 18

Kirjeldage, kuidas on tagatud iga võrdõigusasutuse sõltumatus vastavalt direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 3 lõikele 1.

			1	2	3
			[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
Sõltumatus on ette nähtud õigusnormidega	IF1A_1*	Sõltumatus on ette nähtud liikmesriigi põhiseadusega.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	Sõltumatus on ette nähtud riigi õigusega.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Sõltumatus on ette nähtud muude õigusaktidega.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	Link või viide õiguslikule alusele	[TEKST] / [LINK]	[TEKST] / [LINK]	[TEKST] / [LINK]
	IF1A_5	Võrdõigusasutus kuulub ministeeriumi alla.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
	IF1A_6	Võrdõigusasutus kuulub teise üksuse alla.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
	IF1A_7_TEXT	Millisesse ministeeriumi või üksusesse võrdõigusasutus kuulub ja kuidas on selle sõltumatus õiguslikult tagatud?	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

			1	2	3
			[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
Vastutus	IF1A_8	Kas on kehtestatud (õiguslikud, tegevuslikud, rahalised, muud) aruandlusmehhanismid?	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
	IF1A_9	*Täpsustage, millised on olemasolevad aruandlusmehhanismid, kellele võrdõigusasutus või selle juhtkond aru annavad ja millised on aruandlusmehhanismide võimalikud tagajärjed.*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
	IF1A_9A*	Ministeerium	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Valitsus	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Parlament	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Piirkondlik/kohalik omavalitsus	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Kontrollikoda	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Muu	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
Vahendite haldamine	IF1A_10	Võrdõigusasutus võib hallata oma rahalisi vahendeid.	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei
	IF1A_11	Võrdõigusasutusel on õigus valida ja juhtida oma personali.	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei
IF1A_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*		[TEKST]		
Täpsustused	— Võrdõigusasutuse juhtkond on töötajad, kes töötavad otsustusõigusega või juhtival ametikohal, ja asjakohasel juhul juhatuse liikmed. — Töötajad on asutuses (või kui tegemist on ministeeriumi asutusega, siis ministeeriumis) töötavad isikud olenemata lepingu liigist (tähtajaline või tähtajatu). Personalijuhtimine hõlmab eelkõige eesmärkide seadmist, ülesannete jaotamist ja töötajate töötulemuste hindamist. Riiklikust korraldusest olenevalt ei pruugi võrdõigusasutus olla võimeline haldama kogutööaega, pensioniiga jms. — IF1A_6 ei viita olukordadele, kus võrdõigusasutus kuulub mitmes valdkonnas tegutseva asutuse koosseisu (*vastus „ei“, kui võrdõigusasutus on osa mitmes valdkonnas tegutsevast sõltumatust asutusest*).				

IF1B – juhtkonna valimine, ametisse nimetamine, ametist vabastamine ja võimalikud huvide konfliktid				
Eesmärk/ põhjendused	Selliste menetluste kaardistamine, mis on kehtestatud otsustusõigusega või juhtival ametikohal olevate töötajate ja asjakohasel juhul juhatuse liikmete valimise, ametisse nimetamise ja ametist vabastamise ning võimalike huvide konfliktide kohta, et tagada nende pädevus ja sõltumatus (vastavalt direktiivi (EL) 2024/1499 artiklile 3 ja võttes arvesse põhjendust 18)			
Märkige, kuidas on tagatud iga võrdõigusasutuse otsustusõigusega või juhtival ametikohal olevate töötajate või juhatuse liikmete sõltumatus ja pädevus.				
		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
IF1B_1	Otsustusõigusega või juhtival ametikohal olevate töötajate valimiseks ja ametisse nimetamiseks on kehtestatud läbipaistvad menetlused.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
IF1B_2	Juhatuse liikmete valimiseks ja ametisse nimetamiseks on kehtestatud läbipaistvad menetlused.	Jah / ei / ei kohaldata	Jah / ei / ei kohaldata	Jah / ei / ei kohaldata
IF1B_3	Otsustusõigusega või juhtival ametikohal olevate töötajate ametist vabastamiseks on kehtestatud läbipaistvad menetlused.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
IF1B_4	Juhatuse liikmete ametist vabastamiseks on kehtestatud läbipaistvad menetlused.	Jah / ei / ei kohaldata	Jah / ei / ei kohaldata	Jah / ei / ei kohaldata
IF1B_5	Otsustusõigusega või juhtival ametikohal olevate töötajatega seotud huvide konfliktide puhuks on kehtestatud läbipaistvad menetlused.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
IF1B_6	Juhatuse liikmetega seotud huvide konfliktide puhuks on kehtestatud läbipaistvad menetlused.	Jah / ei / ei kohaldata	Jah / ei / ei kohaldata	Jah / ei / ei kohaldata
IF1B_7*	Kuidas tagatakse otsustusõigusega või juhtival ametikohal olevate töötajate sõltumatus ja pädevus?	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
IF1B_7A*	Nõutav on asjakohane diplom	☐	☐	☐
IF1B_7B*	Nõutav on asjakohane töökogemus	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
IF1B_7C*	Nõutav on asjakohane juhtimiskogemus	☐	☐	☐
IF1B_7D*	Nõutav on erikoolitus	☐	☐	☐
IF1B_7E*	Pakutakse erikoolitust	☐	☐	☐
IF1B_7F*	Valikumenetluses on mitu osalejat (valitsus, parlament, kodanikuühiskond jne)	☐	☐	☐
IF1B_8*	Kuidas tagatakse juhatuse liikmete sõltumatus ja pädevus? (kui see on asjakohane)	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
IF1B_8A*	Nõutav on asjakohane diplom	☐	☐	☐
IF1B_8B*	Nõutav on asjakohane töökogemus	☐	☐	☐
IF1B_8C*	Nõutav on asjakohane juhtimiskogemus	☐	☐	☐
IF1B_8D*	Nõutav on erikoolitus	☐	☐	☐
IF1B_8E*	Pakutakse erikoolitust	☐	☐	☐
IF1B_8F*	Valikumenetluses on mitu osalejat (valitsus, parlament, kodanikuühiskond jne)	☐	☐	☐
IF1B_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*		[TEKST]	
Täpsustused	— Otsustamisõigusega või juhtival ametikohal olevad töötajad on direktiivi (EL) 2024/1499 põhjenduse 18 kohaselt näiteks võrdõigusasutuse juht või asejuht. Mitmes valdkonnas tegutsevas asutuses võivad nad olla võrdõiguslikkuse valdkonna volituste täitmise eest vastutavad isikud. — Mõned võrdõigusasutused nimetavad ametisse juhatuse. See on rühm inimesi, kes vastutavad võrdõigusasutuse tegevuse juhtimise ja tähtsate strateegiliste otsuste tegemise eest. — Läbipaistvuse tagamiseks peavad menetlused olema kirjalikud ja neist tuleb enne värbamisprotsessi avalikult teada anda. — Huvide konflikt on olukord, kus isik on seotud mitme, nt rahalise, isikliku või ametialase huviga, mis võivad mõjutada tema sõltumatust või võimet teha erapooletuid otsuseid.			

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

IF1C – võrdõiguslikkuse valdkonna volituste tulemuslik täitmine mitmes valdkonnas tegutsevas asutuses				
Eesmärk/põhjendused	Selliste mehhanismide kaardistamine, mis on kehtestatud, et tagada võrdõiguslikkusega seotud volituste tulemuslik täitmine mitmes valdkonnas tegutsevas asutuses (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 3)			
Kirjeldage, kuidas mitmes valdkonnas tegutseva asutuse koosseisu kuuluva võrdõigusasutuse sisestruktuur tagab võrdõiguslikkuse valdkonna volituste tulemusliku täitmise.				
		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
IF1C_1*	Võrdõiguslikkuse valdkonna volitusi täitma määratud töötajad	☐	☐	☐
IF1C_2*	Võrdõiguslikkuse valdkonna volitusi täitma määratud töörühmad/osakonnad	☐	☐	☐
IF1C_3*	Võrdõiguslikkuse valdkonna volitusi täitma määratud juhtkonna liikmed	☐	☐	☐
IF1C_4*	Erimenetlused või -normid võrdõiguslikkuse valdkonna volituste tulemusliku täitmise tagamiseks	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Kirjeldage, kuidas tagatakse võrdõiguslikkuse valdkonna volituste tulemuslik täitmine mitmes valdkonnas tegutsevas asutuses*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
IF1C_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*		[TEKST]	
Täpsustused	— Võrdõiguslikkuse valdkonna volituste tulemuslikku täitmist mitmes valdkonnas tegutsevas asutuses mõistetakse asutuse suutlikkusena täita tulemuslikult kõiki oma ülesandeid ja teostada kõiki oma pädevusi, mis on seotud võrdõiguslikkuse valdkonna volitustega, nagu on kirjeldatud direktiivis (EL) 2024/1499.			

3. (R1) Mehhanismid, millega tagatakse iga võrdõigusasutuse vahendite piisavus ja stabiilsus ning kohandatakse neid kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 4

Ulatus/kohaldamisala	Vahendid
Eesmärk/põhjendused	Selliste mehhanismide kaardistamine, millega tagatakse iga võrdõigusasutuse vahendite piisavus ja stabiilsus ning kohandatakse neid (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 4 ja võttes arvesse selle direktiivi põhjendusi 21 ja 22)
Teabe aasta	Olukord aruande koostamise ajal

Kirjeldage, kuidas on tagatud iga võrdõigusasutuse vahendite piisavus ja stabiilsus ning kuidas neid kohandatakse (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 4 ning võttes arvesse selle direktiivi põhjendusi 21 ja 22).

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
R1_1*	Võrdõigusasutusega konsulteeritakse talle eraldatavate vahendite asjus enne eelarvemenetlust või selle ajal	☐	☐	☐
R1_2*	Iga-aastane vajaduspõhine hindamine	☐	☐	☐
R1_3*	Eelarve jaotus õigusaktide kaupa	☐	☐	☐
R1_4*	Uute läbirääkimiste protsessi käsitlevad õigusnormid	☐	☐	☐
R1_5*	Mitmeaastane eelarve planeerimine	☐	☐	☐
R1_6*	Iga-aastane indekseerimine	☐	☐	☐
R1_7*	Kohandamine uute ülesannete/pädevuste korral	☐	☐	☐
R1_8*	Kaalutlusõigusel põhinev reserv erakorraliste vajaduste katmiseks	☐	☐	☐
R1_9	*Kirjeldage, kuidas on teie liikmesriigis tagatud iga võrdõigusasutuse vahendite piisavus ja stabiilsus ning kuidas neid kohandatakse kooskõlas direktiiviga (EL) 2024/1499.*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
R1_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		
Täpsustused	— Vahendite all peetakse siin silmas rahalisi, inim- ja tehnilisi ressursse. Rahalised vahendid on eelarves eraldatud raha, mis on tavaliselt jaotatud eelarverubriikidesse. Tehnilised vahendid hõlmavad seadmeid, ruume ja kommunaalteenuseid. Inimressursid on võrdõigusasutuse töötajad. — Loetletud näited on tuletatud mõnes liikmesriigis välja töötatud tavadest (õigusnormid või väljakujunenud tavad). Valige need, mis on teie liikmesriigis kohaldatavad, ja/või esitage tekstiväljal vajalikud selgitused.			

4. (P1) Iga võrdõigusasutuse / pädeva asutuse õigused kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artiklitega 6, 7, 8, 9, 10 ja 15

Ulatus/kohaldamisala	Õigused
Eesmärk/põhjendused	Iga diskrimineerimise kohta tehtud kaebusi menetleva võrdõigusasutuse / pädeva asutuse õiguste kaardistamine (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artiklitega 6, 7, 8, 9, 10 ja 15)
Teabe aasta	Olukord aruande koostamise ajal

P1A – Ohvrite abistamine / kaebuste menetlemine

Eesmärk/põhjendused	Igas võrdõigusasutuses kehtestatud kaebuste menetlemise korra kirjeldamine kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 6 lõigetes 2, 3 ja 4 (ohvrite abistamise kohta) sätestatud etappidega

Märkige iga võrdõigusasutuse kohta, kas kaebuste menetlemine sisaldab järgmisi etappe.

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
P1A_1	Kaebuse vastuvõtmine	☐	☐	☐
P1A_2	Ohvrite teavitamine õigusraamistikust, mille hulka kuulub nõustamine vastavalt ohvri konkreetsele olukorrale	☐	☐	☐
P1A_3	Ohvrite teavitamine võrdõigusasutuse pakutavatest teenustest ja seonduvatest menetluslikest aspektidest	☐	☐	☐
P1A_4	Ohvrite teavitamine kättesaadavatest õiguskaitsevahenditest, sealhulgas võimalusest pöörduda kohtusse	☐	☐	☐
P1A_5	Ohvrite teavitamine kohaldatavatest konfidentsiaalsusreeglitest ja isikuandmete kaitsest	☐	☐	☐
P1A_6	Ohvrite teavitamine võimalustest saada psühholoogilist või muud liiki asjakohast tuge teistelt asjaomastelt asutustelt või organisatsioonidelt	☐	☐	☐
P1A_7	Ohvrite teavitamine sellest, kas kaebuse menetlemine lõpetatakse või on põhjust seda jätkata	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		
Täpsustused	— Kaebus on esildis, mis sisaldab väidet diskrimineerimise kohta.			

P1B – alternatiivne vaidluste lahendamine

Eesmärk/põhjendused	Iga võrdõigusasutuse / pädeva asutuse pakutava alternatiivse vaidluste lahendamise liigi kaardistamine (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 7 ja võttes arvesse põhjendust 26)

P1B_1 – *täpsustage, mis liiki alternatiivset vaidluste lahendamist iga alternatiivse vaidluste lahendamisega tegelev võrdõigusasutus / pädev asutus pakub.*
Kui need õigused on mõnel muul pädeval asutusel, kirjeldage, kuidas tagatakse, et kriisilahenduse eest vastutav(ad) isik(ud) on sõltumatu(d) ja erapooletu(d) ning tal (neil) on vajalikud eksperditeadmised (sealhulgas diskrimineerimisega mitteseotud küsimustes).

	[TEKST]	
P1B_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]
Täpsustused	— Direktiivi (EL) 2024/1499 põhjenduses 26 on osutatud vaidluste kiirele, taskukohasele ja kohtuvälisele lahendamisele. Sellised vaidluste alternatiivse lahendamise mehhanismid hõlmavad muu hulgas lepitamist ja vahendust.	

P1C – juurdepääs teabele uurimiste kaudu

Eesmärk/põhjendused	Sellise raamistiku kirjeldamine, mis võimaldab igal võrdõigusasutusel ja/või muul pädeval asutusel pääseda juurde teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud diskrimineerimise tuvastamiseks (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 8 ja võttes arvesse põhjendust 28)

Kirjeldage oma liikmesriigis kehtestatud raamistikku, mis võimaldab asutusel koguda teavet ja tagada, et tal on tegelik õigus pääseda juurde teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud diskrimineerimise tuvastamiseks.

		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Pädeva asutuse nimi]
P1C_1*	On kehtestatud standardmenetlus, mille järgi võrdõigusasutused / pädevad asutused viivad läbi uurimisi ja võrdõigusasutused taotlevad vajaduse korral teavet mõnelt muult pädevalt asutuselt.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1C_2*	Võrdõigusasutusel / pädeval asutusel on seaduslik õigus teabele juurde pääseda.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1C_3*	Võrdõigusasutus / pädev asutus võib taotleda teavet ja dokumente.	☐	☐	☐
P1C_4*	Võrdõigusasutus / pädev asutus võib teha kohapealseid kontrolle.	☐	☐	☐
P1C_5*	Võrdõigusasutus / pädev asutus võib korraldada (tunnistajate, kolmandate isikute või ekspertide) ärakuulamisi.	☐	☐	☐
P1C_6*	Võrdõigusasutus / pädev asutus võib teha situatsiooniteste.	☐	☐	☐
P1C_7*	Ümberpööratud tõendamiskoormis tagab, et kostja peab alati esitama teavet tõendamaks, et diskrimineerimist ei ole toimunud.	☐	☐	☐
P1C_8*	Kui kostja keeldub teavet andmast, võib määrata halduskaristusi ja trahve.	☐	☐	☐
P1C_9*	Kui kostja keeldub teabe andmisest, võib taotleda kohtumäärust.	☐	☐	☐

		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Pädeva asutuse nimi]
P1C_10*	Kui kostja keeldub teabe andmisest, võib teavitada üldsust/parlamenti või järelevalveasutust.	☐	☐	☐
P1C_11	Raamistiku kirjeldus	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
P1C_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		
Täpsustused	— Standardmenetlus on menetlus, mille liikmesriik on kehtestanud kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 8 ja põhjendusega 28 ning milles täpsustatakse muu hulgas asutuse õigus teabele juurde pääseda ja selle õiguse jõustamise viis. — Ridadel P1C_3 kuni P1C_10 loetletud näited on tuletatud mõnes liikmesriigis välja töötatud tavadest (õigusnormid või väljakujunenud tavad). *Valige need, mis on teie liikmesriigis kohaldatavad, ja/või esitage P1C_11 tekstiväljal vajalikud selgitused.*			

P1D – otsused ja arvamused

Eesmärk/ põhjendused	Iga võrdõigusasutuse siduvate otsuste tegemise või mittesiduvate arvamuste esitamise õiguse kaardistamine (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 9 ja võttes arvesse põhjendust 29)

Märkige, kas järgmised väited iga võrdõigusasutuse kohta on tõesed.

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
P1D_1	Tal on õigus teha siduvaid otsuseid.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1D_2	Tal on õigus esitada mittesiduvaid arvamusi.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1D_3	Võrdõigusasutuse otsustes/arvamustes esitatakse faktid.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1D_4	Võrdõigusasutuse otsustes/arvamustes on esitatud järeldus selle kohta, kas diskrimineerimine tuvastati.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1D_5	Võrdõigusasutuse otsustes/arvamustes on esitatud põhjused, mille alusel asutus järeldas, kas diskrimineerimine tuvastati.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1D_6	Asjakohasel juhul on võrdõigusasutuse otsustes/arvamustes esitatud konkreetsed meetmed tuvastatud võrdse kohtlemise põhimõtte rikkumise heastamiseks.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
P1D_7	Asjakohasel juhul on võrdõigusasutuse otsustes/arvamustes esitatud konkreetsed meetmed uute diskrimineerimisjuhtumite ärahoidmiseks.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1D_8	Kehtestatud on mehhanismid otsuste täitmiseks / arvamuste järelmeetmete võtmiseks.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1D_9	Võrdõigusasutus avaldab vähemalt kokkuvõtte oma arvamustest/otsustest, mida ta peab eriti oluliseks.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1D_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.* *Kui vastasite mõnele küsimusele eitavalt, selgitage, kuidas on teie liikmesriigis täidetud direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 9 nõuded.*	[TEKST]		

P1E – otsuste täitmine ja arvamuste järelmeetmete võtmine

Eesmärk/põhjendused	Aruandlus siduvate otsuste täitmiseks ja mittesiduvate arvamuste järelmeetmete võtmiseks kehtestatud mehhanismide kohta (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 9 lõikega 2)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

Märkige, millised mehhanismid on teie liikmesriigis kehtestatud iga võrdõigusasutuse siduvate otsuste täitmiseks ja/või mittesiduvate arvamuste järelmeetmete võtmiseks.

			1	2	3
			[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
Mittesiduvad arvamused	P1E_1*	Arvamustele on lisatud tagasiside taotlus.	☐	☐	☐
	P1E_2*	Tagasiside puudumise korral vastutavad pooltega ühenduse võtmise eest konkreetsed töötajad.	☐	☐	☐
	P1E_3*	Saadud tagasiside läbivaatamise eest vastutavad konkreetsed töötajad.	☐	☐	☐
	P1E_4*	Rakendamiseks ja tagasiside andmiseks on kehtestatud selge ajakava.	☐	☐	☐
	P1E_5*	Mehhanismide kirjeldus	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

			1	2	3
			[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
Siduvad otsused	P1E_6*	Konkreetsed töötajad vastutavad võrdõigusasutuses otsuste täitmise eest	☐	☐	☐
	P1E_7*	Otsuste täitmise ülesanne antakse edasi muudele spetsialiseerunud täitevametnikele või -asutustele.	☐	☐	☐
	P1E_8*	Täitmiseks on kehtestatud selge ajakava.	☐	☐	☐
	P1E_9*	Täitmata jätmise eest võib määrata sunniraha.	☐	☐	☐
	P1E_10*	Mehhanismide kirjeldus	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
P1E_COMMENTS*		*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		

P1F – kohtuvaidlused

Eesmärk/põhjendused	Selliste õiguste kaardistamine, mis on igal võrdõigusasutusel, et osaleda kohtumenetlustes tsiviil- ja haldusasjades, mis on seotud direktiividega 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ sätestatud võrdse kohtlemise põhimõtte rakendamisega (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 10 ja võttes arvesse põhjendusi 33–35)

Märkige, kas igal kohtuvaidluses osaleval võrdõigusasutusel on õigus osaleda kohtumenetluses seoses kõigi tema pädevusse kuuluvate direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondadega. Kirjeldage ka seda, millised direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 10 lõigetes 2 ja 3 loetletud õigused tal on.

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
P1F_1	Ta võib osaleda kohtumenetlustes seoses kõigi tema pädevusse kuuluvate direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondadega.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1F_2	Ta võib esitada kohtule märkusi.	☐	☐	☐
P1F_3	Ta võib algatada kohtumenetluse ühe ohvri nimel.	☐	☐	☐
P1F_4	Ta võib algatada kohtumenetluse mitme ohvri nimel.	☐	☐	☐
P1F_5	Ta võib osaleda kohtumenetluses ühe ohvri toetuseks.	☐	☐	☐
P1F_6	Ta võib osaleda kohtumenetluses mitme ohvri toetuseks.	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
P1F_7	Ta võib algatada avalike huvide kaitseks kohtumenetluse enda nimel.	☐	☐	☐
P1F_8	Ta võib osaleda tema enda siduvate otsuste täitmise või kohtuliku läbivaatamise menetlustes.	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		

P1G – konsulteerimine ja soovitused

Eesmärk/põhjendused	Aruandlus selle kohta, kas on olemas standardmenetlus tagamaks, et valitsus ja asjaomased ametiasutused konsulteerivad võrdõigusasutustega direktiividest 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ tulenevate õiguste ja kohustustega seotud õigusaktide, poliitika, menetluste ja programmide küsimustes (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artiklis 15 nimetatud kohustusega ja võttes arvesse põhjendust 42)

Märkige, kas igal võrdõigusasutusel on olemas standardne konsulteerimismenetlus, ja kui on, siis kirjeldage seda menetlust.

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
P1G_1	Võrdõigusasutusega konsulteerimiseks on kehtestatud standardmenetlus.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1G_2*	Võrdõigusasutust teavitatakse üldistest/avalikest konsultatsioonidest direktiividest 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ tulenevate õiguste ja kohustustega seotud õigusaktide, poliitika, menetluste ja programmide üle.	☐	☐	☐
P1G_3*	Võrdõigusasutusega konsulteerimiseks on olemas kindel menetlus.	☐	☐	☐
P1G_4*	Erijuhtudel (nt diskrimineerimist / võrdset kohtlemist käsitlevate õigusaktide vastuvõtmine, muutmine või kehtetuks tunnistamine) on võrdõigusasutusega konsulteerimine kohustuslik.	☐	☐	☐
P1G_5*	Võrdõigusasutus võib otsustada, millistel juhtudel esitada konsulteerimismenetluses vastus.	☐	☐	☐
P1G_6*	Konsulteerimiseks on ette nähtud kindel ajakava, mis võimaldab anda sisulisi ja õigeaegseid soovitusi.	☐	☐	☐
P1G_7	Võrdõigusasutusel on õigus anda soovitusi.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
P1G_8	Võrdõigusasutus võib nõuda oma soovituste põhjal järelmeetmete võtmist.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
P1G_9*	Konsulteerimismenetlus(t)e kirjeldus	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
P1G_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		
Täpsustused	— Standardne konsulteerimismenetlus on liikmesriigi kehtestatud menetlus, milles on arvesse võetud direktiivi (EL) 2024/1499 põhjendust 42. Selles tehakse muu hulgas kindlaks juhud, kus võrdõigusasutusega tuleks konsulteerida, konsulteerimise ajakava ja võrdõigusasutuse arvamuse järelmeetmed. — Ridadel P1G_2 kuni P1G_7 loetletud näited on tuletatud mõnes liikmesriigis välja töötatud tavadest (õigusnormid või väljakujunenud tavad). *Valige need, mis on teie liikmesriigis kohaldatavad, ja/või esitage P1G_10 tekstiväljal vajalikud selgitused.*			

2. VÕRDÕIGUSASUTUSTE PRAKTILINE TOIMIMINE ARUANDEPERIOODIL

5. (R2) Iga võrdõigusasutuse aastaeelarve

Ulatus/kohaldamisala	Vahendid
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus võrdõigusasutustele nende ülesannete täitmiseks kättesaadava eelarve kohta (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 4)
Teabe aasta	Olukord järelevalvearuannete vahele jääva viieaastase perioodi igal aastal

(R2) – *märkige riigi antud aastane kogueelarve (pärast ruumide eelarve mahaarvamist), asjakohasel juhul aasta personalieelarve ja kõik muudest allikatest saadud lisatulud.*

	Võrdõigusasutuse nimi	Riigi antud aastane kogueelarve pärast ruumide eelarve mahaarvamist	Riigi antud aastane personalieelarve	Lisatulu muudest allikatest*
R2_1	[Võrdõigusasutuse nimi] 1. aasta	[ARV]	[ARV]	[ARV]
R2_2	[Võrdõigusasutuse nimi] 2. aasta	[ARV]	[ARV]	[ARV]
R2_3	[Võrdõigusasutuse nimi] 3. aasta	[ARV]	[ARV]	[ARV]
R2_4	[Võrdõigusasutuse nimi] 4. aasta	[ARV]	[ARV]	[ARV]

	Võrdõigusasutuse nimi	Riigi antud aastane kogueelarve pärast ruumide eelarve mahaarvamist	Riigi antud aastane personalieelarve	Lisatulu muudest allikatest*
R2_5	[Võrdõigusasutuse nimi] 5. aasta	[ARV]	[ARV]	[ARV]
R2_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		
Täpsustused	— See küsimus on seotud eelarvega, mille riik on igale võrdõigusasutusele kättesaadavaks teinud, sealhulgas personalikulud, kuid välja arvatud ruumide kulud (mis võidakse anda võrdõigusasutusele tasuta ja mida võib olla raske hinnata). Ruumide eelarve on osa eelarvest, mis on kulutatud võrdõigusasutuse kasutatavatele hoonetele ja büroodele ning nendega seotud kommunaalteenustele. — Muudest allikatest saadud lisatulu on igasugune muu tulu, näiteks ELi või muude rahvusvaheliste organisatsioonide toetused. — *Kui võrdõigusasutus kuulub mitmes valdkonnas tegutseva asutuse koosseisu, märkige ainult see osa eelarvest, mis on ette nähtud võrdõiguslikkuse valdkonna volituste jaoks, või tehtud lähendused, ning esitage tekstiväljal asjakohased selgitused. Kui asjaomasel aastal kulutamata jäänud eelarveosa võib kulutada järgmisel aastal, tuleks summa esitada ainult esimese aasta kohta.*			

6. (R3) Iga võrdõigusasutuse töötajate koguarv aastas

Ulatus/kohaldamisala	Vahendid
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus iga võrdõigusasutuse töötajate koguarvu kohta igal aastal
Teabe aasta	Olukord järelevalveaeruannete vahele jääva viieaastase perioodi iga aasta lõpus

R3 – *esitage töötajate koguarv.*

	Võrdõigusasutused [RIIGIS]	Töötajate koguarv
R3_1	[Võrdõigusasutuse nimi] 1. aasta	[ARV]
R3_2	[Võrdõigusasutuse nimi] 2. aasta	[ARV]
R3_3	[Võrdõigusasutuse nimi] 3. aasta	[ARV]
R3_4	[Võrdõigusasutuse nimi] 4. aasta	[ARV]

	Võrdõigusasutused [RIIGIS]	Töötajate koguarv
R3_5	[Võrdõigusasutuse nimi] 5. aasta	[ARV]
R3_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]
Täpsustused	— Töötajate, sealhulgas alaliste ja ajutiste töötajate arv tuleks taandada täistööajale. — *Kui võrdõigusasutus kuulub mitmes valdkonnas tegutseva asutuse koosseisu, märkige ainult võrdõiguslikkuse valdkonna volitustega seotud täistööajale taandatud töötajate arv või tehtud lähendused, ning esitage märkuste väljal („COMMENTS“) asjakohased selgitused.* — Vastus peaks viitama tegelikule töötajate arvule, mitte ametikohtade arvule. Kui nende kahe arvu vahel on märkimisväärne erinevus, võib sellele viidata märkuste väljal.	

7. (E1) Liikmesriigi või võrdõigusasutuste võetud meetmed, et suurendada teadlikkust nõukogu direktiivide 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ kohastest õigustest ning võrdõigusasutuste ja nende teenuste olemasolust

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus meetmete kohta, mille liikmesriigid ja nende võrdõigusasutused on võtnud, et suurendada teadlikkust direktiivide 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ kohastest õigustest ning võrdõigusasutuste ja nende teenuste olemasolust (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 5)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

(E1) – *märkige, millised meetmed on teie liikmesriigis vastu võetud ja rakendatud, et suurendada kogu riigi territooriumil elanikkonna teadlikkust direktiividest 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ tulenevatest õigustest ning võrdõigusasutuste ja nende teenuste olemasolust, pöörates erilist tähelepanu diskrimineerimise ohus olevatele isikutele ja rühmadele.*

E1_1	Liikmesriik on vastu võtnud meetmed, et suurendada teadlikkust direktiivide 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ kohastest õigustest.	Jah/ei
E1_2	Võrdõigusasutus on vastu võtnud meetmed, et suurendada teadlikkust direktiivide 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ kohastest õigustest.	Jah/ei
E1_3*	Strateegia, millega suurendada teadlikkust direktiivide 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ kohastest õigustest ning võrdõigusasutuste ja nende teenuste olemasolust	☐
E1_4*	Teadlikkuse suurendamise kampaaniad direktiivide 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ kohaste õiguste teemal	☐
E1_5*	Teadlikkuse suurendamise kampaaniad võrdõigusasutuste ja nende teenuste olemasolu teemal	☐
E1_6*	Teadlikkuse suurendamise kampaaniate arv aruandeperioodil	[ARV]
E1_7*	Läbi on viidud uuringud direktiivide 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ kohastest õigustest teadlikkuse taseme ning võrdõigusasutuste ja nende teenuste olemasolu kohta.	☐

E1_8*	Aruandeperioodil läbi viidud uuringute arv	[ARV]
E1_9*	*Andke ülevaade meetmetest, mis on teie liikmesriigis teadlikkuse suurendamiseks vastu võetud ja rakendatud, näiteks käsitletud teemad, korraldatud kampaaniate ja uuringute tulemused ja/või muud teadlikkuse suurendamiseks vastu võetud ja rakendatud meetmed.*	[TEKST]
E1_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]
Täpsustused	— Ridadel E1_3 kuni E1_9 loetletud näited on tuletatud mõnes liikmesriigis välja töötatud tavadest. *Valige/täitke need, mis on teie liikmesriigis rakendatud, ja/või esitage E1_9 tekstiväljal vajalikud selgitused.*	

8. (E2) Iga võrdõigusasutuse tegevus diskrimineerimise ennetamiseks ja võrdse kohtlemise edendamiseks direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvates küsimustes

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus võrdõigusasutuste ennetus- ja edendustegevuse liikide ning tegelikult käsitletud tunnuste ja valdkondade kohta (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 5 ja võttes arvesse põhjendust 23)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

E2A – *täpsustage, milliste tunnuste puhul ja millistes valdkondades võttis iga võrdõigusasutus meetmeid diskrimineerimise ennetamiseks ja võrdse kohtlemise edendamiseks*

[Võrdõigusasutuse nimi]

		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E2A_1	Sugu	–	–	☐	☐	☐
E2A_2	Rassiline või etniline päritolu	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Puue	☐	–	–	–	–
E2A_4	Vanus	☐	–	–	–	–
E2A_5	Usutunnistus või veendumused	☐	–	–	–	–
E2A_6	Seksuaalne sättumus	☐	–	–	–	–

(E2B) – *märkige, milliseid ennetus- ja edendusmeetmeid iga võrdõigusasutus aruandeperioodil võttis.*

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
E2B_1*	Positiivsete meetmete edendamine avaliku/erasektori üksustes	☐	☐	☐
E2B_2*	Võrdsuslõime avaliku/erasektori üksustes	☐	☐	☐
E2B_3*	Avaliku/erasektori üksustele koolituse pakkumine	☐	☐	☐
E2B_4*	Avaliku/erasektori üksustele nõustamise ja toe pakkumine	☐	☐	☐
E2B_5*	Avaliku/erasektori üksuste abistamine võrdõiguslikkuse kavade koostamisel/vastuvõtmisel	☐	☐	☐
E2B_6*	Ennetus- ja edendustegevust käsitleva materjali (nt töövahendite kogum, kontrollnimekirjad) väljatöötamine	☐	☐	☐
E2B_7*	Osalemine avalikus arutelus	☐	☐	☐
E2B_8*	Teabe-/reklaamikampaaniate korraldamine	☐	☐	☐
E2B_9*	Suhtlemine sidusrühmadega, sealhulgas sotsiaalpartneritega	☐	☐	☐
E2B_10*	Heade tavade vahetamise edendamine	☐	☐	☐
E2B_11*	Teadustöö läbiviimine või rahastamine	☐	☐	☐
E2B_12*	Uuringute läbiviimine või rahastamine	☐	☐	☐
E2B_13*	*Andke ülevaade aruandeperioodil võrdõigusasutuse võetud ennetus- ja edendusmeetmete liikidest.*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

E2_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]

9. (E3) Kui palju menetleb iga võrdõigusasutus aasta jooksul kaebusi direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvates küsimustes

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus kaebuste kohta, mida iga võrdõigusasutus menetleb aastas direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvates küsimustes (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 6)
Teabe aasta	Olukord järelevalvearuannete vahele jääva viieaastase perioodi igal aastal

E3 – *märkige, mitut kaebust direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondade kohta menetles iga võrdõigusasutus aastas.*

[Võrdõigusasutuse nimi]

1. aasta

		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E3_1	Sugu	–	–	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E3_2	Rassiline või etniline päritolu	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E3_3	Puue	[ARV]	–	–	–	–
E3_4	Vanus	[ARV]	–	–	–	–
E3_5	Usutunnistus või veendumused	[ARV]	–	–	–	–
E3_6	Seksuaalne sättumus	[ARV]	–	–	–	–
E3_7	Direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuseid ja valdkondi puudutavate kaebuste koguarv	[ARV]				

E3_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]
Täpsustused	— Kaebus on esildis, mis sisaldab väidet diskrimineerimise kohta. Käesoleva küsimuse tähenduses on menetletav kaebus kaebus, mille puhul võrdõigusasutus on täitnud kõik tabelis P1A esitatud etapid (kuni kaebuse esitaja(te) teavitamiseni sellest, kas kaebuse menetlemine lõpetatakse või on põhjust seda jätkata). Käesoleva näitaja tähenduses ei hõlma kaebuse menetlemine kaebuse võimalikke järelmeetmeid (alternatiivne vaidluse lahendamine, uurimine, arvamus/otsus ja/või kohtuvaidlus), mida mõõdetakse eraldi. See hõlmab ainult direktiivi (EL) 2024/1499 artiklis 6 kirjeldatud kohustuslikke etappe. — Kui sama küsimuse kohta on esitatud mitu kaebust, tuleks neid käesoleva näitaja puhul arvestada eraldi. Mitmekordset või intersektsionaalset diskrimineerimist käsitlev kaebus tuleks arvesse võtta iga asjakohase tunnuse ja valdkonna all. Ent topeltaruandluse vältimiseks tuleks selliseid kaebusi menetletud kaebuste koguarvus arvesse võtta ainult üks kord. *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid juhtumite kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*	

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

10. (E4) Kui palju kasutab iga võrdõigusasutus / pädev asutus aasta jooksul alternatiivset vaidluste lahendamist

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus alternatiivse vaidluste lahendamise kasutamise kohta igas võrdõigusasutuses / pädevas asutuses, liigendatuna tunnuste ja valdkondade kaupa (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 7 ja võttes arvesse põhjendust 26)
Teabe aasta	Olukord järelevalvearuannete vahele jääva viieaastase perioodi igal aastal

(E4) – *märkige iga võrdõigusasutuse / pädeva asutuse kohta nende direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvate juhtumite arv aastas, mille puhul jõuti alternatiivse vaidluse lahendamiseni.*

[Võrdõigusasutuse nimi]						
1. aasta						
		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E4_1	Sugu	–	–	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E4_2	Rassiline või etniline päritolu	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E4_3	Puue	[ARV]	–	–	–	–
E4_4	Vanus	[ARV]	–	–	–	–
E4_5	Usutunnistus või veendumused	[ARV]	–	–	–	–
E4_6	Seksuaalne sättumus	[ARV]	–	–	–	–
E4_7	Selliste direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvate juhtumite koguarv aastas, mille puhul jõuti alternatiivse vaidluse lahendamiseni	[ARV]				

E4_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]

Täpsustused	— Direktiivi (EL) 2024/1499 põhjenduses 26 on osutatud vaidluste kiirele, taskukohasele ja kohtuvälisele lahendamisele. Sellised vaidluste alternatiivse lahendamise mehhanismid hõlmavad muu hulgas lepitamist ja vahendust. — Iga juhtumiga on seotud üks toimik, milles käsitletakse diskrimineerimisolukorda, mille kohta võib olla saadud mitu kaebust. Kui üks juhtum on seotud märkimisväärse arvu kaebustega, mainige seda märkuste väljal („COMMENTS“). — Mitmekordset või intersektsionaalset diskrimineerimist käsitlev juhtum tuleks arvesse võtta iga asjakohase tunnuse ja valdkonna all. Ent topeltaruandluse vältimiseks tuleks selliseid juhtumeid nende juhtumite koguarvus, mille puhul jõuti alternatiivse vaidluse lahendamiseni, arvesse võtta ainult üks kord. — *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid juhtumite kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*

11. (E5) Kui palju kasutab iga võrdõigusasutus / pädev asutus aasta jooksul uurimisi

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused				
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus direktiivi (EL) 2024/1499 kohaste uurimisõiguste kasutamise kohta igas võrdõigusasutuses / pädevas asutuses igal aastal (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 8)				
Teabe aasta	Olukord järelevalveaeruannete vahele jääva viieaastase perioodi igal aastal				
E5 – *märkige iga võrdõigusasutuse / pädeva asutuse kohta nende direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvate juhtumite arv aastas, mille puhul viidi läbi uurimisi.*					
	[Võrdõigusasutuse / pädeva asutuse nimi]				
	1. aasta	2. aasta	3. aasta	4. aasta	5. aasta
Selliste direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse kuuluvate juhtumite arv aastas, mille puhul viidi läbi uurimisi	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E5_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*			[TEKST]	
Täpsustused	— Iga juhtumiga on seotud üks toimik, milles käsitletakse diskrimineerimisolukorda, mille kohta võib olla saadud mitu kaebust. *Kui üks juhtum on seotud märkimisväärse arvu kaebustega, mainige seda märkuste väljal („COMMENTS“).* — Uurimine on direktiivi (EL) 2024/1499 artiklis 8 määratletud kui protsess, millega asutus kogub teavet ning pääseb juurde teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud diskrimineerimise tuvastamiseks. — *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid juhtumite kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*				

12. (E6) Kui palju teeb iga võrdõigusasutus aasta jooksul otsuseid või esitab arvamusi

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus iga võrdõigusasutuse igal aastal esitatud otsuste/arvamuste kohta liigendatuna tunnuste ja valdkondade kaupa direktiivi (EL) 2024/1499 kohaselt (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 9)
Teabe aasta	Olukord järelevalvearuannete vahele jääva viieaastase perioodi igal aastal

E6 – *märkige, mitu otsust tegi / arvamust esitas iga võrdõigusasutus direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondade kohta.*

[Võrdõigusasutuse nimi]

		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E6_1	Sugu	–	–	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E6_2	Rassiline või etniline päritolu	[ARV]	–	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E6_3	Puue	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E6_4	Vanus	[ARV]	–	–	–	–
E6_5	Usutunnistus või veendumused	[ARV]	–	–	–	–
E6_6	Seksuaalne sättumus	[ARV]	–	–	–	–
E6_7	Direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondadega seotud otsuste/ arvamuste koguarv	[ARV]				
E6_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*				[TEKST]	
Täpsustused	— Mitmekordset või intersektsionaalset diskrimineerimist käsitlev otsus/arvamus tuleks arvesse võtta iga asjakohase tunnuse ja valdkonna all. Ent topeltaruandluse vältimiseks tuleks selliseid otsuseid/arvamusi otsuste/arvamuste koguarvus arvesse võtta ainult üks kord. — *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid juhtumite kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*					

13. (E7) Iga võrdõigusasutuse tehtud otsuste / esitatud arvamuste ulatus ja sisu

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus iga võrdõigusasutuse igal aastal esitatud otsuste/arvamuste sisu kohta (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 9 – heastamine ja ärahoidmine)
Teabe aasta	Olukord järelevalvearuannete vahele jääva viieaastase perioodi igal aastal

E7 – *märkige iga võrdõigusasutuse nende otsuste/arvamuste arv aastas, mis tehti/esitati direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondade kohta ning mis hõlmasid meetmeid võrdse kohtlemise põhimõtte rikkumise heastamiseks ja edasiste rikkumiste ärahoidmiseks.*

[Võrdõigusasutuse nimi]					
	1. aasta	2. aasta	3. aasta	4. aasta	5. aasta
Selliste otsuste/arvamuste arv aastas, mis sisaldasid meetmeid võrdse kohtlemise põhimõtte rikkumise heastamiseks	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
Selliste otsuste/arvamuste arv aastas, mis sisaldasid meetmeid võrdse kohtlemise põhimõtte edasiste rikkumiste vältimiseks	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E7_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*			[TEKST]	
Täpsustused	— *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid juhtumite kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*				

14. (E8) Iga võrdõigusasutuse tehtud otsuste täitmine / esitatud arvamuste järelmeetmete võtmine

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus iga võrdõigusasutuse esitatud otsuste või arvamuste täitmise või järelmeetmete ning nende otsuste või arvamuste kokkuvõtete avaldamise kohta (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 9)
Teabe aasta	Olukord järelevalvearuannete vahele jääva viieaastase perioodi igal aastal

E8 – *märkige igal aastal direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondade kohta tehtud otsuste / esitatud arvamuste arv, mis täideti / mille suhtes võeti järelmeetmeid, ning avaldatud otsuste/arvamuste (kokkuvõtete) arv.*

[Võrdõigusasutuse nimi]					
	1. aasta	2. aasta	3. aasta	4. aasta	5. aasta
Otsuste/arvamuste arv aastas, mis täideti / mille suhtes võeti järelmeetmeid	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
Avaldatud otsuste/arvamuste (kokkuvõtete) arv aastas	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E8_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*			[TEKST]	
Täpsustused	— Otsused/arvamused, mis on täidetud / mille suhtes on võetud järelmeetmeid, on otsused/arvamused, mille puhul pooled on rakendanud kõiki või enamikku võrdõigusasutuse ette nähtud meetmetest. — *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid juhtumite kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*				

15. (E9) Iga võrdõigusasutuse kohtuasjad aruandeperioodil

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus iga võrdõigusasutuse kohtuasjade kohta aruandeperioodil, liigendatuna tunnuste ja valdkondade kaupa (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 10)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

E9A – *märkige iga võrdõigusasutuse nende kohtuasjade arv, milles ta esitas tähelepanekuid direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondade kohta.*

[Võrdõigusasutuse nimi]						
		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E9A_1	Sugu	–	–	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E9A_2	Rassiline või etniline päritolu	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]

		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E9A_3	Puue	[ARV]	–	–	–	–
E9A_4	Vanus	[ARV]	–	–	–	–
E9A_5	Usutunnistus või veendumused	[ARV]	–	–	–	–
E9A_6	Seksuaalne sättumus	[ARV]	–	–	–	–
E9A_7	Selliste kohtuasjade koguarv, milles võrdõigusasutus esitas tähelepanekuid direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondade kohta	[ARV]				
E9A_8	Nende kohtuasjade arv, milles kohus järgis võrdõigusasutuse tähelepanekuid	[ARV]				

E9B – *märkige iga võrdõigusasutuse nende kohtuasjade arv, milles ta tegutses seoses direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondadega ohvri(te) nimel või toetuseks või enda nimel.*

[Võrdõigusasutuse nimi]						
		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E9B_1	Sugu	–	–	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E9B_2	Rassiline või etniline päritolu	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E9B_3	Puue	[ARV]	–	–	–	–
E9B_4	Vanus	[ARV]	–	–	–	–
E9B_5	Usutunnistus või veendumused	[ARV]	–	–	–	–
E9B_6	Seksuaalne sättumus	[ARV]	–	–	–	–

		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E9B_7	Selliste kohtuasjade koguarv, milles võrdõigusasutus tegutses kohtus seoses direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondadega	[ARV]				
E9B_8	Nende kohtuasjade arv, milles kohus tegi otsuse võrdõigusasutuse kasuks	[ARV]				

E9_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]
Täpsustused	— Selles küsimuses tuleks arvesse võtta ainult neid kohtuasju, mille kohta on tehtud lõplik otsus. — Kohtuasjad, milles kohus järgis võrdõigusasutuse tähelepanekuid või tegi otsuse võrdõigusasutuse kasuks, on kohtuasjad, milles kohus kinnitas võrdõigusasutuse seisukohta või selle põhielementi (põhielemente). — Mitmekordset või intersektsionaalset diskrimineerimist käsitlev kohtuasi tuleks arvesse võtta iga asjakohase tunnuse ja valdkonna all. Ent topeltaruandluse vältimiseks tuleks selliseid kohtuasju kohtuasjade koguarvus arvesse võtta ainult üks kord. — *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid juhtumite kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*	

16. (E10)* Võrdõigusasutuse otsused, mis on esitatud kohtulikuks läbivaatamiseks

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus võrdõigusasutuse otsuste kohta, mis on esitatud kohtulikuks läbivaatamiseks (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artiklitega 10 ja 11)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

E10 – *esitage järgmised andmed iga võrdõigusasutuse kohta, kes võtab vastu siduvaid otsuseid.*

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
E10_1	Aruandeperioodil vastu võetud selliste otsuste koguarv, mis kuuluvad direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse	[ARV]	[ARV]	[ARV]

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
E10_2	millest kohtulikuks läbivaatamiseks esitatud otsuste arv	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E10_3	millest kohtuliku läbivaatamise järel kohtu kinnitatud otsuste arv	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E10_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*		[TEKST]	
Täpsustused	— Kohtulik läbivaatamine on menetlus, mille abil saab kohus võrdõigusasutuse otsuse (ühe) poole taotlusel läbi vaadata . — Kohtu kinnitatud otsused on juhtumid, kus kohus on kinnitanud võrdõigusasutuse seisukoha või selle põhielemendi(d). — *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid kohtuasjade kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*			

17. (E11) Võrdõigusasutuse tehtud või tellitud sõltumatud uuringud diskrimineerimise kohta

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus diskrimineerimist käsitlevate sõltumatute uuringute ja teadustööde kohta, mille võrdõigusasutus on läbi viinud või tellinud (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 16)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

E11 – *märkige direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuste ja valdkondade kohta iga võrdõigusasutuse tehtud või tellitud sõltumatute uuringute ja teadustööde arv.*

[Võrdõigusasutuse nimi]

		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E11_1	Sugu	–	–	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E11_2	Rassiline või etniline päritolu	[ARV]				
E11_3	Puue	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]	[ARV]
E11_4	Vanus	[ARV]	–	–	–	–

		Töö saamine ja kutsealale pääsemine	Haridus	Juurdepääs üldsusele kättesaadavatele kaupadele ja teenustele	Eluase	Sotsiaalkaitse
E11_5	Usutunnistus või veendumused	[ARV]	–	–	–	–
E11_6	Seksuaalne sättumus	[ARV]	–	–	–	–
E11_7	Direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuseid ja valdkondi käsitlevate uuringute koguarv	[ARV]				
E11_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]				
Täpsustused	— Mitmekordset või intersektsionaalset diskrimineerimist käsitlev uuring tuleks arvesse võtta iga asjakohase tunnuse ja valdkonna all. Ent topeltaruandluse vältimiseks tuleks selliseid uuringuid uuringute koguarvus arvesse võtta ainult üks kord. — *Kasutage märkuste välja („COMMENTS“), kui soovite esitada lisaandmeid uuringute kohta, mis ei kuulu direktiivi (EL) 2024/1499 kohaldamisalasse, või selgitada andmete kogumisel tekkinud konkreetseid probleeme ja tehtud lähendusi (nt riigi tasandil rohkem juhtumeid kui ELi tasandil).*					

18. (E12) Iga võrdõigusasutuse aruanded ja strateegiline planeerimine

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus iga võrdõigusasutuse aruannete ja strateegilise planeerimise kohta (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 17)
Teabe aasta	Olukord asjakohases aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

E12 – *märkige iga võrdõigusasutuse kohta järgmine:*

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
E12_1	Asutus koostab aastaaruandeid	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
E12_1_TEXT	*Esitage link viimase viie aasta aruannetele*	[TEKST] / [LINK]	[TEKST] / [LINK]	[TEKST] / [LINK]
E12_2	Asutus võtab vastu tööprogramme, milles sätestatakse prioriteedid ja tulevane tegevus	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
E12_2_TEXT	*Esitage link tööprogrammi(de)le*	[TEKST] / [LINK]	[TEKST] / [LINK]	[TEKST] / [LINK]
E12_3	Asutus avaldab aruandeid võrdse kohtlemise ja diskrimineerimise olukorra kohta liikmesriigis vähemalt iga nelja aasta tagant	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
E12_3_TEXT	*Esitage link uusima(te)le võrdse kohtlemise ja diskrimineerimise olukorda käsitleva(te)le aruandele (aruannetele)*	[TEKST] / [LINK]	[TEKST] / [LINK]	[TEKST] / [LINK]
E12_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*		[TEKST]	
Täpsustused	— Küsimuses E12_3 viidatakse artikli 17 punktile c: „avaldavad vähemalt iga nelja aasta tagant ühe soovitusi sisaldava aruande või mitu sellist aruannet võrdse kohtlemise ja diskrimineerimise olukorra ning võimalike struktuursete probleemide kohta oma liikmesriigis“. Aruande või aruannete eesmärk on anda üldine ülevaade diskrimineerimise ja võrdse kohtlemise olukorrast liikmesriigis nelja aasta jooksul. Nendes võib tugineda võrdõigusasutuse erinevatele tegevustele ja välistest allikatest pärit andmetele. Nendes käsitletakse kõiki direktiiviga (EL) 2024/1499 reguleeritud tunnuseid, kuigi olenevalt riigi olukorrast võivad need keskenduda konkreetsetele küsimustele.			

19. (A1) Iga võrdõigusasutuse ruumide, teenuste ja tegevuse ligipääsetavus puuetega inimeste jaoks

Ulatus/kohaldamisala	Ligipääsetavus
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus iga võrdõigusasutuse ruumide, teenuste ja tegevuse ligipääsetavuse kohta puuetega inimestele (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 13)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

A1 – *kirjeldage, millised mehhanismid on igal võrdõigusasutusel olemas puuetega inimeste juurdepääsu tagamiseks, et võrdõigusasutuse teenused ja tegevus oleksid kõigile võrdselt ligipääsetavad.*

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
A1_1	Võrdõigusasutuse ruumid on ligipääsetavad (vt määratlused ja viited allpool).	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
A1_2	Võrdõigusasutuse levitatav teave, sealhulgas selle veebisaidil, on kättesaadav (vt määratlused ja viited allpool).	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei
A1_3	Kui teenus või tegevus ei ole ligipääsetav, pakutakse mõistlikke abinõusid.	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei	Jah/osaliselt/ei
A1_4	Puuetega inimeste jaoks juurdepääsu tagamiseks ja jälgimiseks olemasolevate mehhanismide kirjeldus	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
A1_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		
Täpsustused	— Direktiivi (EL) 2024/1499 põhjenduses 40 – milles käsitletakse selle tagamist, et kõik võrdõigusasutuste teenused ja kogu tegevus on puuetega inimestele ligipääsetavad – viidatakse Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiivi (EL) 2019/882 ([1]) nõuetele. Eriti olulised on direktiivi (EL) 2019/882 I–III lisa. Neis on näiteks sätestatud, et teave peaks olema: i) tehtud hoomatavaks rohkem kui ühe meele kaudu; ii) esitatud, kasutades piisava suurusega ja sobiva kujuga kirjafonte ja kasutades piisavat kontrastsust ning kohandatavat tähe-, rea- ja lõiguvahet ning iii) levitatav vormingutes, mis võimaldavad sisu alternatiivseid esitusviise ja koostalitlust mitmesuguste tugitehnoloogia lahendustega viisil, mis võimaldab nende tajutavust, kasutatavust ning töökindlust. Mittetekstilist sisu tuleks täiendada alternatiivsel viisil esitatud sisuga (vt direktiivi (EL) 2019/882 I lisa III jagu). Lisaks häälsidele tuleks võimaldada reaalajas teksti- ja videoedastust (vt direktiivi (EL) 2019/882 I lisa IV jagu). Füüsilise ligipääsetavuse valdkonnas tuleks võtta struktuurimeetmeid tõkete eelnevaks kõrvaldamiseks, näiteks paigaldades kaldtee või pakkudes muid asjakohaseid vahendeid, et võimaldada ratastooli kasutavatel inimestel siseneda võrdõigusasutuse büroodesse (vt direktiivi (EL) 2019/882 III lisa). — Asjakohaste ELi standardite hulka kuuluvad standard EN 17210 tehiskeskkonna ligipääsetavuse ja kasutatavuse kohta ning standard EN 301549 IKT-toodete ja -teenuste juurdepääsetavuse nõuete kohta.			

([1]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 17. aprilli 2019. aasta direktiiv (EL) 2019/882 toodete ja teenuste ligipääsetavusnõuete kohta (ELT L 151, 7.6.2019, lk 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Iga võrdõigusasutuse teenuste ja tegevuse ligipääsetavus kõigile võrdsel alusel

Ulatus/kohaldamisala	Ligipääsetavus, tulemuslikkus
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus iga võrdõigusasutuse teenustele ligipääsetavuse ning taristule ja tegevusele juurdepääsu kohta kõigi jaoks võrdsetel alustel (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artiklitega 12 ja 13)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

A2 – *kirjeldage, kuidas on tagatud, et kõigil on võrdsetel alustel juurdepääs iga võrdõigusasutuse teenustele ja väljaannetele.*

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
A2_1	Kaebusi saab esitada suuliselt telefoni teel.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
A2_2	Kaebusi saab esitada suuliselt võrdõigusasutuse ruumides.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
A2_3	Kaebusi saab esitada kirjalikult (paberil).	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
A2_4	Kaebusi saab esitada kirjalikult (veebis).	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
A2_5	Kaebusi menetletakse kaebuse esitajale tasuta.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
A2_6	Võrdõigusasutuse teenused on kättesaadavad kogu liikmesriigi territooriumil, sealhulgas maa- ja äärepoolsetes piirkondades, tänu veebipõhisele juurdepääsule.	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
A2_7	Võrdõigusasutuse teenused on kättesaadavad kogu liikmesriigi territooriumil, sealhulgas maa- ja äärepoolsetes piirkondades, tänu muudele juurdepääsuvõimalustele (*täpsustage tekstiväljal*).	Jah/ei	Jah/ei	Jah/ei
A2_8*	Võimalikud keeled kaebuse esitamiseks	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
A2_9*	Võrdõigusasutuse teenustele ja väljaannetele võrdse juurdepääsu tagamise mehhanismide kirjeldus	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
A2_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]		

Täpsustused	— Võrdsetel alustel juurdepääs hõlmab nii direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 12 kohast võrdset juurdepääsu kui ka direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 13 kohast ligipääsetavust.

3. VÕRDÕIGUSASUTUSTE TAGASISIDE NENDE NÕUETEKOHASE TOIMIMISE KOHTA

21. (IF2) Iga võrdõigusasutuse sõltumatu toimimine – võrdõigusasutuse teave

Ulatus/kohaldamisala	Sõltumatu toimimine
Eesmärk/põhjendused	Iga võrdõigusasutuse sõltumatu toimimise järelevalve (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 3)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

IF2 – *valides tabelis asjakohased variandid ja/või täites tekstivälja, märkige, kas teie võrdõigusasutuse sõltumatus on tagatud, sealhulgas juhul, kui see kuulub mitmes valdkonnas tegutseva asutuse alla (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 3).*

[Võrdõigusasutuse nimi]		
IF2_1	Võrdõigusasutus on sõltumatu ja vaba välisest mõjust.	Jah/osaliselt/ei
IF2_2	Võrdõigusasutus võib sõltumatult järgida mis tahes avalik-õigusliku või eraõigusliku üksuse juhiseid või ettepanekuid või nende täitmisest keelduda (kui need lähevad kaugemale selle juriidilistest kohustustest).	Jah/osaliselt/ei
IF2_3	Võrdõigusasutus võib sõltumatult hallata oma rahalisi vahendeid.	Jah/osaliselt/ei
IF2_4	Võrdõigusasutus võib oma personali sõltumatult juhtida.	Jah/osaliselt/ei
IF2_5	Võrdõigusasutus võib iseseisvalt kindlaks määrata oma prioriteedid/sihtvaldkonnad.	Jah/osaliselt/ei
IF2_6	Võrdõigusasutus võib sõltumatult teha avaldusi ja võtta vastu soovitusi.	Jah/osaliselt/ei
IF2_7	Võrdõigusasutus võib iseseisvalt otsustada, kuidas menetleda üksikkaebusi.	Jah/osaliselt/ei
IF2_8	Menetlused, mis on kehtestatud otsustusõigusega või juhtival ametikohal olevate töötajate ja asjakohasel juhul juhatuse liikmete valimise, ametisse nimetamise ja ametist vabastamise ning võimalike huvide konfliktide kohta, tagavad nende pädevuse ja sõltumatuse.	Jah/osaliselt/ei
IF2_9	Võrdõigusasutuse sisestruktuur tagab tema pädevuste sõltumatu ja kohasel juhul erapooletu teostamise.	Jah / osaliselt / ei / ei kohaldata
IF2_10	Mitmes valdkonnas tegutseva asutuse sisemine struktuur tagab võrdõiguslikkuse valdkonna volituste tulemusliku täitmise.	Jah / osaliselt / ei / ei kohaldata
IF2_11	*Kirjeldage võrdõigusasutuse sõltumatust vastavalt direktiivi (EL) 2024/1499 artiklile 3, sealhulgas tekkinud probleeme. Asjakohasel juhul täiendage ka oma vastuseid küsimustele IF2_1 kuni IF2_10.*	[TEKST]
IF2_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]

22. (R4) Direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 4 kohane vahendite piisavus, et iga võrdõigusasutus saaks täita kõiki oma ülesandeid ja teostada tulemuslikult kõiki oma pädevusi – võrdõigusasutuse teave

Ulatus/kohaldamisala	Vahendid
Eesmärk/põhjendused	Selle hindamine, kas iga võrdõigusasutuse vahendid on piisavad, et ta saaks täita kõiki oma ülesandeid ja teostada tulemuslikult kõiki oma pädevusi (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 4 ning võttes arvesse põhjendusi 21 ja 22)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

R4 – *valides tabelis asjakohased variandid ja/või täites tekstivälja, andke hinnang, kas teie võrdõigusasutuse käsutuses olevad vahendid on piisavad, et ta saaks täita kõiki oma ülesandeid ja teostada tulemuslikult kõiki oma pädevusi, sealhulgas juhul, kui ta kuulub mitmes valdkonnas tegutseva asutuse alla.*

[Võrdõigusasutuse nimi]

R4_1	Rahalised vahendid	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud
R4_2	Inimressursid	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud
R4_3	Tehnilised vahendid	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud
R4_4*	Automatiseeritud süsteemid	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud
R4_5*	Ennetamine ja edendamine (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 5)	Hea / piisav / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_6*	Esmane abi ohvritele / kaebuste menetlemine (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 6)	Hea / piisav / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_7*	Alternatiivne vaidluste lahendamine (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 7)	Hea / piisav / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_8*	Uurimised (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 8)	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_9*	Arvamused (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 9)	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata

R4_10*	Otsused (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 9)	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_11*	Kohtuvaidlused (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 10)	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_12*	Võrdne juurdepääs (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 12)	Hea / piisav / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_13*	Ligipääsetavus (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 13)	Hea / piisav / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_14*	Koostöö (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 14)	Hea / piisav / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_15*	Konsulteerimine ja soovitused (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 15)	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_16*	Andmete kogumine ja uuringud (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 16)	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_17*	Aruanded (direktiivi (EL) 2024/1499 artikkel 17)	Head / piisavad / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_18*	Automatiseeritud süsteemide hindamine	Hea / piisav / piiratud / väga piiratud / ei kohaldata
R4_19*	Kõigi ülesannete täitmiseks ja kõigi pädevuste tulemuslikuks teostamiseks vajalike vahendite piisavuse hindamine	[TEKST]
R4_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]

Täpsustused	— Rahalised vahendid on eelarvest saadud vahendid, mis on tavaliselt jaotatud eelarverubriikidesse; tehnilised vahendid hõlmavad seadmeid, ruume ja kommunaalteenuseid; inimressursid on võrdõigusasutuse töötajad. Automatiseeritud süsteem on arvutisüsteem, mis on võimeline sooritama toiminguid ilma inimesepoolse läbivaatamise või sekkumiseta. Direktiivi (EL) 2024/1499 põhjenduse 22 kohaselt võib automatiseeritud süsteemi puhul olla tegemist tehisintellektisüsteemiga, mis on omakorda määratletud Euroopa Parlamendi ja nõukogu määruses (EL) 2024/1689 ([1]) (tehisintellekti käsitlev määrus) kui masinapõhine süsteem, mis on projekteeritud toimima erineval autonoomsel tasemel ja mis võib pärast kasutuselevõttu olla kohandatav ning mis otseste või kaudsete eesmärkide saavutamiseks järeldab saadud sisendist, kuidas genereerida väljundeid, näiteks prognoose, sisu, soovitusi või otsuseid, mis võivad mõjutada füüsilist või virtuaalset keskkonda. — *Kui võrdõigusasutus kuulub teise mitmes valdkonnas tegutseva asutuse alla, hinnake võrdõiguslikkuse valdkonna volituste täitmiseks eraldatud vahendite piisavust.*

([1]) Euroopa Parlamendi ja nõukogu 13. juuni 2024. aasta määrus (EL) 2024/1689, millega nähakse ette tehisintellekti käsitlevad ühtlustatud õigusnormid ning muudetakse määruseid (EÜ) nr 300/2008, (EL) nr 167/2013, (EL) nr 168/2013, (EL) 2018/858, (EL) 2018/1139 ja (EL) 2019/2144 ning direktiive 2014/90/EL, (EL) 2016/797 ja (EL) 2020/1828 (tehisintellekti käsitlev määrus) (ELT L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Tulemuslik juurdepääs teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud diskrimineerimise tuvastamiseks – võrdõigusasutuse teave

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus tegeliku juurdepääsu kohta teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud diskrimineerimise tuvastamiseks, sealhulgas juhul, kui teine pädev asutus on volitatud uurimisi läbi viima (kooskõlas direktiivi (EL) 2024/1499 artikliga 8)
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

E13A – *märkige, kas teie liikmesriigis kehtestatud raamistik, mis võimaldab teil tõhusalt teavet koguda, võimaldab teil tegelikult pääseda juurde teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud diskrimineerimise tuvastamiseks. Kirjeldage võimalikke tekkinud probleeme.*

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
E13A_1	Võrdõigusasutustel on tegelik juurdepääs teabele ja dokumentidele, mis on vajalikud diskrimineerimise tuvastamiseks	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi
E13A_2	*Täiendage oma vastust.*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

E13B – *kui muu pädev asutus on volitatud uurimisi läbi viima, märkige, kas koostöö selle pädeva asutusega on tulemuslik*:*

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
E13B_1	Pädev asutus algatab võrdõigusasutuse taotlusel uurimise.	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi
E13B_2	Pädev asutus esitab oma uurimise tulemused võrdõigusasutusele selle taotluse korral.	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi
E13B_3	Pädev asutus jagab taotluse korral kasulikku teavet, et võrdõigusasutus saaks kaebust menetleda või selle menetlemise lõpetada	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / vähem kui pool ajast / peaaegu mitte kunagi
E13B_4	Pädeva asutusega tehtud koostöö kirjeldus, sealhulgas esinenud probleemid	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]

E13_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*	[TEKST]

24. (E14) Konsulteerimine iga võrdõigusasutusega ning valitsuse ja asjaomaste avaliku sektori asutuste järelmeetmed võrdõigusasutuse soovituste alusel – võrdõigusasutuse teave

Ulatus/kohaldamisala	Tulemuslikkus, õigused
Eesmärk/põhjendused	Aruandlus selle kohta, kuidas valitsus ja asjaomased ametiasutused konsulteerivad iga võrdõigusasutusega direktiividest 79/7/EMÜ, 2000/43/EÜ, 2000/78/EÜ ja 2004/113/EÜ tulenevate õiguste ja kohustustega seotud õigusaktide, poliitika, menetluste ja programmide küsimustes ning konsulteerimise järelmeetmete ja direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 15 kohaselt või direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 17 alusel avaldatud võrdse kohtlemise ja diskrimineerimise olukorda käsitleva aruande raames esitatud soovituste üle
Teabe aasta	Olukord aruandes käsitletud viieaastase perioodi jooksul

E14 – *märkige, kas iga võrdõigusasutusega konsulteeritakse piisavalt ja millisel määral tema arvamust järgitakse, kui seda on väljendatud konsultatsiooniprotsessis või direktiivi (EL) 2024/1499 artikli 15 ja artikli 17 punkti c kohastes soovitustes.*

		1	2	3
		[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]	[Võrdõigusasutuse nimi]
E14_1	Kas valitsus ja asjaomased ametiasutused on aruandeperioodil konsulteerinud võrdõigusasutusega asjakohaste õigusaktide, poliitika, menetluste ja programmide teemal?	Enamasti / sageli / mõnikord / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / mõnikord / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / mõnikord / peaaegu mitte kunagi
E14_2	Millisel määral järgivad valitsus ja asjaomased ametiasutused võrdõigusasutuse arvamust pärast konsulteerimist või pärast võrdõigusasutuse soovituste esitamist?	Enamasti / sageli / mõnikord / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / mõnikord / peaaegu mitte kunagi	Enamasti / sageli / mõnikord / peaaegu mitte kunagi
E14_3	*Asjakohasel juhul täpsustage oma vastust (konsultatsioonide ja/või soovituste arv, protsess, järelmeetmed).*	[TEKST]	[TEKST]	[TEKST]
E14_COMMENTS*	*Esitage asjakohased metaandmed, kirjeldage küsimusele vastamisel tekkinud probleeme või esitage täiendavaid selgitusi või teavet, eelkõige seoses konkreetse olukorraga liikmesriigis.*		[TEKST]	
Täpsustused	— Võrdõigusasutuse arvamuse järgimine pärast konsulteerimist või pärast võrdõigusasutuse soovituste esitamist tähendab olukorda, kus valitsus ja asjaomased ametiasutused on võrdõigusasutuse seisukoha või selle põhielemendi(d) vastu võtnud / rakendanud.			