2026/1196

11.6.2026

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2026/1196 ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

της 5ης Ιουνίου 2026

για την κατάρτιση καταλόγου κοινών δεικτών για τη λειτουργία των φορέων ισότητας που ορίζονται δυνάμει της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 του Συμβουλίου

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

Η ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 του Συμβουλίου, της 7ης Μαΐου 2024, σχετικά με πρότυπα για τους φορείς ισότητας στον τομέα της ίσης μεταχείρισης προσώπων ανεξαρτήτως της φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής τους, της ίσης μεταχείρισης προσώπων σε θέματα εργασίας και απασχόλησης ανεξαρτήτως θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού αυτών, της ίσης μεταχείρισης γυναικών και ανδρών σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης και όσον αφορά την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών, και την τροποποίηση των οδηγιών 2000/43/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ ([1]), και ιδίως το άρθρο 18 παράγραφος 1,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Η οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 καθορίζει ελάχιστες απαιτήσεις για τη λειτουργία των φορέων ισότητας. Οι απαιτήσεις αυτές αποσκοπούν στη βελτίωση της αποτελεσματικότητάς των φορέων και στη διασφάλιση της ανεξαρτησίας τους, προκειμένου να ενισχυθεί η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης, όπως απορρέει από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ ([2]), 2000/43/ΕΚ ([3]), 2000/78/ΕΚ ([4]) και 2004/113/ΕΚ ([5]) του Συμβουλίου.

(2) Είναι αναγκαίο να καταρτιστεί κατάλογος κοινών δεικτών για τη λειτουργία των φορέων ισότητας. Σκοπός είναι να αποσαφηνιστεί ποια δεδομένα πρέπει να συλλέγονται σε εθνικό επίπεδο από τους φορείς ισότητας και στη συνέχεια να αποστέλλονται από τα κράτη μέλη στην Επιτροπή, προκειμένου να αποτελέσουν τη βάση για την έκθεσή της σύμφωνα με το άρθρο 18 παράγραφος 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499. Οι δείκτες αφορούν τους ανθρώπινους, τεχνικούς και οικονομικούς πόρους, την ανεξάρτητη λειτουργία, την προσβασιμότητα και την αποτελεσματικότητα των φορέων ισότητας, καθώς και εξελίξεις στην εντολή, τις εξουσίες ή τη δομή τους.

(3) Είναι σημαντικό οι κοινοί δείκτες να είναι όσο το δυνατόν ακριβέστεροι και λεπτομερέστεροι. Σκοπός είναι να διασφαλίζεται η συγκρισιμότητα, η αντικειμενικότητα και η αξιοπιστία των δεδομένων που συλλέγονται σε εθνικό επίπεδο, σε ολόκληρη την Ένωση. Για να διευκολυνθεί η συλλογή και η διαβίβαση δεδομένων σύμφωνα με τους δείκτες που καθορίζονται στον παρόντα κανονισμό, τα κράτη μέλη και οι φορείς ισότητας θα πρέπει να είναι σε θέση να χρησιμοποιούν ένα φιλικό προς τον χρήστη εργαλείο ΤΠ που παρέχεται από την Επιτροπή και αντικατοπτρίζει τους δείκτες που καθορίζονται στον παρόντα κανονισμό σε πεδία εισαγωγής δεδομένων σε βάσεις δεδομένων.

(4) Ο κατάλογος δεικτών καταρτίστηκε σε στενή συνεργασία με την ομάδα εμπειρογνωμόνων για την εφαρμογή του δικαίου της ΕΕ για την ισότητα και κατόπιν διαβούλευσης με τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων και το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Φορέων Ισότητας.

(5) Οι δείκτες θα πρέπει να καλύπτουν την επιχειρησιακή λειτουργία των φορέων ισότητας κατά την περίοδο αναφοράς και την ανατροφοδότηση από τους φορείς ισότητας σχετικά με τη λειτουργία τους σύμφωνα με τα πρότυπα. Οι δείκτες είναι τόσο ποιοτικοί όσο και ποσοτικοί, ώστε να καλύπτουν όλα τα στοιχεία που απαριθμούνται στο άρθρο 18 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499. Θα πρέπει να συλλέγονται δεδομένα σχετικά με την εθνική δομή και την οργανωτική λειτουργία των φορέων ισότητας σε κάθε κράτος μέλος. Με τον τρόπο αυτό θα καταστεί δυνατή η χαρτογράφηση κάθε εθνικού συστήματος και η επιλογή ερωτήσεων σχετικών με κάθε δομή.

([1]) ΕΕ L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj).

([2]) Οδηγία 79/7/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 19ης Δεκεμβρίου 1978, περί της προοδευτικής εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχειρίσεως μεταξύ ανδρών και γυναικών σε θέματα κοινωνικής ασφαλίσεως (ΕΕ L 6 της 10.1.1979, σ. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).

([3]) Οδηγία 2000/43/ΕΚ του Συμβουλίου, της 29ης Ιουνίου 2000, περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής τους καταγωγής (ΕΕ L 180 της 19.7.2000, σ. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).

([4]) Οδηγία 2000/78/ΕΚ του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (ΕΕ L 303 της 2.12.2000. σ. 16, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).

([5]) Οδηγία 2004/113/ΕΚ του Συμβουλίου, της 13ης Δεκεμβρίου 2004, για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών (ΕΕ L 373 της 21.12.2004, σ. 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Ο ίδιος κατάλογος κοινών δεικτών για τη λειτουργία των φορέων ισότητας όσον αφορά τα θέματα που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1500 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([6]) προβλέπεται στον εκτελεστικό κανονισμό (ΕΕ) 2026/1197 της Επιτροπής ([7]).

(7) Ζητήθηκε η γνώμη του Ευρωπαίου Επόπτη Προστασίας Δεδομένων, σύμφωνα με το άρθρο 42 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([8]), ο οποίος γνωμοδότησε στις 21 Νοεμβρίου 2025.

(8) Τα μέτρα που προβλέπονται στον παρόντα κανονισμό είναι σύμφωνα με τη γνώμη της επιτροπής δεικτών για τη λειτουργία των φορέων ισότητας, που έχει συσταθεί δυνάμει του άρθρου 22 παράγραφος 1 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Κατάλογος δεικτών

Ο κατάλογος των κοινών δεικτών σχετικά με τη λειτουργία των φορέων ισότητας που ορίζονται δυνάμει της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499, βάσει των οποίων πραγματοποιείται η συλλογή δεδομένων και η υποβολή εκθέσεων σχετικά με τη λειτουργία των φορέων ισότητας, παρατίθεται στο παράρτημα.

Τα δεδομένα που συλλέγονται βάσει των κοινών δεικτών δεν περιλαμβάνουν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, όπως ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([9]).

Άρθρο 2

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 5 Ιουνίου 2026.

Για την Επιτροπή
Η Πρόεδρος
Ursula VON DER LEYEN

([6]) Οδηγία (ΕΕ) 2024/1500 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 14ης Μαΐου 2024, σχετικά με πρότυπα για τους φορείς ισότητας στον τομέα της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, και για την τροποποίηση των οδηγιών 2006/54/ΕΚ και 2010/41/ΕΕ (ΕΕ L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Εκτελεστικός κανονισμός (ΕΕ) 2026/1197 της Επιτροπής, της 5ης Ιουνίου 2026, για την κατάρτιση καταλόγου κοινών δεικτών για τη λειτουργία των φορέων ισότητας που ορίζονται δυνάμει της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1500 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (ΕΕ L, 2026/1197, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Κατάλογος δεικτών για τη λειτουργία των φορέων ισότητας

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Σελίδα

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ 5

1. ΕΘΝΙΚΌ ΠΛΑΊΣΙΟ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΉ ΛΕΙΤΟΥΡΓΊΑ ΤΩΝ ΦΟΡΈΩΝ ΙΣΌΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΚΡΆΤΟΣ ΜΈΛΟΣ 6

«Δομή και εντολή» (S)

1. (S1) Δομή και εντολή των φορέων που έχουν οριστεί για τη συμμόρφωση με τα πρότυπα της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 στο κράτος μέλος 6

«Ανεξάρτητη λειτουργία» (IF)

2. (IF1) Ανεξάρτητη λειτουργία κάθε φορέα ισότητας σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 8

«Πόροι» (R)

3. (R1) Μηχανισμοί για τη διασφάλιση της επάρκειας και της σταθερότητας των πόρων κάθε φορέα ισότητας και για την προσαρμογή τους, σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 13

«Εξουσίες» (P)

4. (P1) Εξουσίες που διαθέτει κάθε φορέας ισότητας / αρμόδιος φορέας σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7, 8, 9 10 και 15 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 14

2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΉ ΛΕΙΤΟΥΡΓΊΑ ΤΩΝ ΦΟΡΈΩΝ ΙΣΌΤΗΤΑΣ ΚΑΤΆ ΤΗΝ ΠΕΡΊΟΔΟ ΑΝΑΦΟΡΆΣ 21

«Πόροι» (R)

5. (R2) Ετήσιος προϋπολογισμός κάθε φορέα ισότητας 21

6. (R3) Συνολικός αριθμός εργαζομένων που απασχολούνται σε κάθε φορέα ισότητας ανά έτος 22

«Αποτελεσματικότητα» (E)

7. (E1) Μέτρα που θεσπίζονται από το κράτος μέλος ή τους φορείς ισότητας για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ του Συμβουλίου και σχετικά με την ύπαρξη φορέων ισότητας και τις υπηρεσίες τους 23

8. (E2) Δραστηριότητες που πραγματοποιούνται από κάθε φορέα ισότητας για την πρόληψη των διακρίσεων και την προώθηση της ίσης μεταχείρισης σε σχέση με θέματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 24

9. (E3) Καταγγελίες που διεκπεραίωσε κάθε φορέας ισότητας ανά έτος 25

10. (E4) Χρήση εναλλακτικής επίλυσης διαφορών από κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα ανά έτος 27

11. (E5) Χρήση ερευνών από κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα ανά έτος 28

12. (E6) Αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εκδίδονται από κάθε φορέα ισότητα ανά έτος 29

13. (E7) Πεδίο εφαρμογής και περιεχόμενο των αποφάσεων / γνωμοδοτήσεων που εκδίδονται από κάθε φορέα ισότητας 30

14. (E8) Επιβολή/εφαρμογή των αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων που εκδίδονται από κάθε φορέα ισότητας 30

15. (E9) Δικαστικές υποθέσεις για κάθε φορέα ισότητας κατά την περίοδο αναφοράς 31

16. E10) Αποφάσεις του φορέα ισότητας που υποβάλλονται σε δικαστικό έλεγχο 33

17. (E11) Ανεξάρτητες έρευνες και έρευνα σχετικά με τις διακρίσεις που διενεργούνται ή ανατίθενται από τον φορέα ισότητας 34

18. (E12) Εκθέσεις και στρατηγικός σχεδιασμός κάθε φορέα ισότητας 35

«Προσβασιμότητα» (A)

19. (A1) Προσβασιμότητα των εγκαταστάσεων, των υπηρεσιών και των δραστηριοτήτων κάθε φορέα ισότητας για τα άτομα με αναπηρία 36

20. (A2) Πρόσβαση στις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες κάθε φορέα ισότητας σε ισότιμη βάση για όλους 38

3. ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΌΤΗΣΗ ΑΠΌ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΊΣ ΙΣΌΤΗΤΑΣ ΣΧΕΤΙΚΆ ΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΊΑ ΤΟΥΣ ΣΎΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΌΤΥΠΑ ... 39

«Ανεξάρτητη λειτουργία» (IF)

21. (IF2) Ανεξάρτητη λειτουργία κάθε φορέα ισότητας — παρατηρήσεις του φορέα ισότητας 39

«Πόροι» (R)

22. (R4) Επάρκεια πόρων σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ώστε κάθε φορέας ισότητας να εκτελεί όλα τα καθήκοντά του και να ασκεί αποτελεσματικά όλες τις αρμοδιότητές του — παρατηρήσεις του φορέα ισότητας 40

«Αποτελεσματικότητα» (E)

23. (E13) Αποτελεσματική πρόσβαση σε πληροφορίες και έγγραφα που είναι αναγκαία για να διαπιστωθεί αν έχει σημειωθεί διάκριση — παρατηρήσεις του φορέα ισότητας 42

24. (E14) Διαβούλευση με κάθε φορέα ισότητας και εφαρμογή των συστάσεών του από την κυβέρνηση και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές — παρατηρήσεις του φορέα ισότητας 43

ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΕΠΕΞΗΓΗΣΗ

Κάθε δείκτης αποτελείται από έναν τίτλο και έναν πίνακα συλλογής δεδομένων για τη διασφάλιση συγκρίσιμης, αντικειμενικής και αξιόπιστης συλλογής δεδομένων σε όλα τα κράτη μέλη. Η Επιτροπή θα παράσχει ένα φιλικό προς τον χρήστη διαδικτυακό σύστημα πληροφοριών βάσει του παρόντος παραρτήματος. Θα καταστήσει δυνατή τη στοχευμένη επιλογή των ερωτήσεων που αφορούν τον απαντώντα και θα παρέχει διευκρινίσεις και εξηγήσεις, ανάλογα με τις ανάγκες. Τα πεδία που επί του παρόντος επισημαίνονται με αστερίσκο «*» θα εμφανίζονται μόνο όταν σχετίζονται με το εθνικό πλαίσιο ή θα επιτρέπουν στους απαντώντες να επιλέγουν μεταξύ προκαθορισμένων απαντήσεων ή ελεύθερου κειμένου.

(1) Διάρθρωση του καταλόγου, συχνότητα συλλογής δεδομένων και οντότητες που υποβάλλουν εκθέσεις

Οι δείκτες στο μέρος 1, ΕΘΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΜΕΛΟΣ, καλύπτουν τη δομή και την εντολή, την ανεξάρτητη λειτουργία, τους πόρους και τις εξουσίες των φορέων ισότητας και χρησιμεύουν για τη δημιουργία βάσης αναφοράς για το εθνικό πλαίσιο των φορέων ισότητας. Τα κράτη μέλη πρέπει να υποβάλουν τα στοιχεία αυτά έως τις 19 Ιουνίου 2031, όπως ορίζεται στο άρθρο 18 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499. Επικαιροποίηση των δεδομένων αυτών κατά τη διάρκεια μεταγενέστερων διαδικασιών υποβολής εκθέσεων θα είναι αναγκαία μόνο εάν υπάρξουν αλλαγές στο εθνικό πλαίσιο και την οργανωτική λειτουργία των φορέων ισότητας.

Οι δείκτες του μέρους 2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ των ΦΟΡΕΩΝ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ, καλύπτουν τους πόρους, την αποτελεσματικότητα και την προσβασιμότητα των φορέων ισότητας. Τα κράτη μέλη πρέπει να παρέχουν τα εν λόγω δεδομένα έως τις 19 Ιουνίου 2031 και στη συνέχεια ανά πενταετία, όπως ορίζεται στο άρθρο 18 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499, με βάση τα δεδομένα που συλλέγονται από τους φορείς ισότητας για τις εθνικές στατιστικές και εκθέσεις τους, σύμφωνα με το άρθρο 16 παράγραφος 1 και το άρθρο 17 στοιχεία β) και γ) της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499.

Οι δείκτες του μέρους 3. ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΟΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΟΤΥΠΑ, καλύπτουν τις παρατηρήσεις των ίδιων των φορέων ισότητας σχετικά με την ανεξάρτητη λειτουργία, τους πόρους και την αποτελεσματικότητά τους. Τα δεδομένα αυτά πρέπει να παρασχεθούν έως τις 19 Ιουνίου 2031, και στη συνέχεια ανά 5 έτη, όπως ορίζεται στο άρθρο 18 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η συγκρισιμότητα, η αντικειμενικότητα και η αξιοπιστία των δεδομένων που συλλέγονται, όλοι οι δείκτες οι οποίοι αναφέρονται σε περιόδους που μετρώνται σε έτη πρέπει να νοούνται ως αναφερόμενοι σε ημερολογιακά έτη.

(2) Πεδίο κάλυψης των δεδομένων

Ο κατάλογος δεικτών καλύπτει θέματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499. Ο ίδιος κατάλογος δεικτών προβλέπεται στον εκτελεστικό κανονισμό (ΕΕ) 2026/1197 για την κάλυψη θεμάτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1500.

Όταν οι φορείς ισότητας αποτελούν μέρος φορέων πολλαπλών καθηκόντων και/ή είναι υπεύθυνοι για λόγους και τομείς που δεν καλύπτονται από τις οδηγίες (ΕΕ) 2024/1499 ή (ΕΕ) 2024/1500, οι δείκτες αναφέρονται μόνο σε δεδομένα που σχετίζονται με την εντολή τους βάσει των εν λόγω οδηγιών (ή κατά προσέγγιση).

1. ΕΘΝΙΚΌ ΠΛΑΊΣΙΟ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΉ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΦΟΡΈΩΝ ΙΣΌΤΗΤΑΣ ΣΤΟ ΚΡΆΤΟΣ ΜΈΛΟΣ

«Δομή και εντολή» (S)

1. (S1) Δομή και εντολή των φορέων που έχουν οριστεί για τη συμμόρφωση με τα πρότυπα της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 στο κράτος μέλος

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Δομή, εξουσίες και εντολή
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τη συνολική δομή των φορέων ισότητας στην επικράτεια του κράτους μέλους μέσω της χαρτογράφησης των φορέων που ασκούν τις εξουσίες που ορίζονται στην οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 και της εντολής κάθε φορέα όσον αφορά τις αρμοδιότητες, τους λόγους και τους τομείς [σύμφωνα με το άρθρο 1 παράγραφος 2 και το άρθρο 2 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά τον χρόνο της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων

S1A — *Απαριθμήστε όλους τους φορείς ισότητας στη χώρα σας που ασκούν τις εξουσίες που καθορίζονται στην οδηγία (ΕΕ) 2024/1499.*

	Φορείς ισότητας στη(ν)/στις/στο [ΧΩΡΑ]	Πρόκειται για φορέα πολλαπλών καθηκόντων;	Υπάρχει διοικητικό συμβούλιο;	Αριθμός τοπικών γραφείων	Πρόκειται για αυτόνομο περιφερειακό ή τοπικό φορέα;
S1A_1	[Ονομασία φορέα ισότητας]	☐	☐	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	☐
S1A_2	[Ονομασία φορέα ισότητας]	☐	☐	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	☐
S1A_3	[Ονομασία φορέα ισότητας]	☐	☐	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	☐
Διευκρινίσεις		— Ως φορείς πολλαπλών καθηκόντων νοούνται οι φορείς που ασκούν καθήκον περί ισότητας παράλληλα με άλλες εντολές (π.χ. διαμεσολαβητής ή εθνικός οργανισμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων).			

S1B — *Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε τις αρμοδιότητες/εξουσίες του.*

			1	2	3
			[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
Πρόληψη και προώθηση	S1B_1	Πρόληψη των διακρίσεων και προώθηση της ίσης μεταχείρισης	☐	☐	☐
	S1B_2	Διαβούλευση	☐	☐	☐
	S1B_3	Συστάσεις	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
Συνδρομή στα θύματα	S1B_4	Ικανότητα λήψης και διεκπεραίωσης καταγγελιών	☐	☐	☐
	S1B_5	Εναλλακτική επίλυση διαφορών	☐	☐	☐
	S1B_6	Έρευνες	☐	☐	☐
	S1B_7	Έκδοση μη δεσμευτικών γνωμοδοτήσεων	☐	☐	☐
	S1B_8	Έκδοση δεσμευτικών αποφάσεων	☐	☐	☐
	S1B_9	Δικαστική προσφυγή	☐	☐	☐
Διευκρινίσεις	— Οι αρμοδιότητες/εξουσίες που αναφέρονται στον παρόντα πίνακα αντιστοιχούν στις αρμοδιότητες/εξουσίες που καλύπτονται από τα άρθρα 5 έως 10 και το άρθρο 15 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499. *Όταν ένας φορέας ισότητας έχει αρμοδιότητα/εξουσία μόνο σε σχέση με ορισμένους λόγους και τομείς που εμπίπτουν στην εντολή του, επιλέξτε το τετραγωνίδιο και αναφέρετε το συγκεκριμένο πλαίσιο στο πεδίο «S1_COMMENTS».*				

S1C* — *Κατά περίπτωση, απαριθμήστε όλους τους «άλλους αρμόδιους φορείς» στη χώρα σας στους οποίους έχουν ανατεθεί οι εξουσίες που καθορίζονται στην οδηγία (ΕΕ) 2024/1499.*

Άλλοι αρμόδιοι φορείς		Αρμοδιότητες			
		Εναλλακτική επίλυση διαφορών	Έρευνες	Άλλη	*Εάν επιλέξατε «Άλλη», διευκρινίστε.*
S1C_1	[Ονομασία αρμόδιου φορέα]	☐	☐	☐	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
S1C_2	[Ονομασία αρμόδιου φορέα]	☐	☐	☐	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
Διευκρινίσεις	— Ως άλλοι αρμόδιοι φορείς νοούνται οι αρμόδιοι φορείς, εκτός από τους φορείς ισότητας, που διαθέτουν είτε εξουσίες εναλλακτικής επίλυσης διαφορών είτε εξουσίες διεξαγωγής ερευνών κατά την έννοια και εντός του πεδίου εφαρμογής των άρθρων 7 και 8 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499.				

S1D — *Για κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα, διευκρινίστε τους λόγους και τους τομείς που καλύπτει, καθώς και αν καλύπτει όλους τους λόγους και τους τομείς σε σχέση τόσο με τον ιδιωτικό όσο και με τον δημόσιο τομέα.*

[Ονομασία φορέα ισότητας / αρμόδιου φορέα]	Καλύπτει ο εν λόγω φορέας ισότητας τόσο τον δημόσιο όσο και τον ιδιωτικό τομέα για όλους τους λόγους και τους τομείς για τους οποίους είναι αρμόδιος; (εάν η απάντηση είναι «όχι» για τουλάχιστον ορισμένους λόγους ή τομείς, θα πρέπει να συμπληρωθούν δύο χωριστοί πίνακες, ένας για τον δημόσιο τομέα και ένας για τον ιδιωτικό τομέα)	Ναι/Όχι

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
S1D_1	Φύλο	—	—	☐	☐	☐
S1D_2	Φυλετική ή εθνοτική καταγωγή	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Αναπηρία	☐	—	—	—	—
S1D_4	Ηλικία	☐	—	—	—	—
S1D_5	Θρησκεία ή πεποιθήσεις	☐	—	—	—	—
S1D_6	Γενετήσιος προσανατολισμός	☐	—	—	—	—
S1D_7	Άλλοι λόγοι και/ή τομείς που καλύπτονται*	☐				
S1D_8	*Διευκρινίστε**	[ΚΕΙΜΕΝΟ]				
Διευκρινίσεις		— Ο δημόσιος τομέας καλύπτει δραστηριότητες και οντότητες που αποτελούν μέρος του Δημοσίου, της κυβέρνησης και/ή της δημόσιας διοίκησης ή συνδέονται με αυτά. Ο ιδιωτικός τομέας καλύπτει δραστηριότητες και οντότητες που δεν τελούν υπό τον έλεγχο του κράτους. — Σύμφωνα με το δίκαιο της ΕΕ, δεν χρειάζεται να καλύπτονται όλοι οι λόγοι για όλους τους τομείς. Οι απαντήσεις θα πρέπει να καλύπτουν μόνο τις απαιτήσεις βάσει του δικαίου της ΕΕ. *Όταν ο φορέας ισότητας καλύπτει περισσότερους λόγους και τομείς, ιδίως όταν αυτό έχει σημασία λόγω της δυσχέρειας όσον αφορά τον πλήρη διαχωρισμό των δεδομένων, αναφέρετε τους πρόσθετους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από τον δείκτη S1D_8 και αναφέρετε τον τρόπο με τον οποίο αυτό μπορεί να επηρεάσει τη συλλογή δεδομένων στο πεδίο «S1_COMMENTS».*				

S1E — Οι προαναφερόμενοι φορείς καλύπτουν συλλογικά: όλες τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα, όλους τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499, σε σχέση τόσο με τον δημόσιο όσο και με τον ιδιωτικό τομέα, στο σύνολο της επικράτειας του κράτους μέλους;	Ναι/Όχι
S1E_1* — *Αν «Όχι», διευκρινίστε.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

S1_COMMENTS	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

«Ανεξάρτητη λειτουργία» (IF)

2. (IF1) Ανεξάρτητη λειτουργία κάθε φορέα ισότητας σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	«Ανεξάρτητη λειτουργία»

Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με την ανεξαρτησία των φορέων ισότητας [σύμφωνα με το άρθρο 3 και λαμβανομένων υπόψη των αιτιολογικών σκέψεων 18 έως 20 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά τον χρόνο της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων

IF1A — Μη επηρεασμός από εξωτερικές επιρροές

Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με την ανεξαρτησία των φορέων ισότητας [σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1 και την αιτιολογική σκέψη 18 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]

Για κάθε φορέα ισότητας, περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζεται η ανεξαρτησία του σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499.

			1	2	3
			[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
Ανεξαρτησία βάσει νομικών διατάξεων	IF1A_1*	Η ανεξαρτησία προβλέπεται στο Σύνταγμα του κράτους μέλους.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	Η ανεξαρτησία προβλέπεται από το εθνικό δίκαιο.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Η ανεξαρτησία προβλέπεται σε άλλο νομικό κείμενο.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	Αναφέρετε ή παραθέστε σύνδεσμο προς τη σχετική νομική βάση	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]
	IF1A_5	Ο φορέας ισότητας υπάγεται σε υπουργείο.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
	IF1A_6	Ο φορέας ισότητας υπάγεται σε άλλη οντότητα.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
	IF1A_7_ΚΕΙΜΕΝΟ	Σε ποιο υπουργείο ή οντότητα υπάγεται ο φορέας ισότητας και πώς διασφαλίζεται νομικά η ανεξαρτησία του;	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

			1	2	3
			[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
Λογοδοσία	IF1A_8	Υπάρχουν (νομικοί, επιχειρησιακοί, οικονομικοί, άλλοι) μηχανισμοί λογοδοσίας;	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
	IF1A_9	*Προσδιορίστε τους υφιστάμενους μηχανισμούς λογοδοσίας, στους οποίους λογοδοτεί ο φορέας ισότητας ή η ηγεσία του, καθώς και τις πιθανές συνέπειες που επέρχονται μέσω των μηχανισμών λογοδοσίας.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
	IF1A_9A*	Υπουργείο	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Κυβέρνηση	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Κοινοβούλιο	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Περιφερειακή/τοπική αρχή	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Ελεγκτικό Συνέδριο	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Άλλος	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
Διαχείριση πόρων	IF1A_10	Ο φορέας ισότητας μπορεί να διαχειρίζεται τους δικούς του οικονομικούς πόρους.	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι
	IF1A_11	Ο φορέας ισότητας έχει την εξουσία να επιλέγει και να διευθύνει το προσωπικό του.	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF1A_ COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*		[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Ως «ηγεσία» του φορέα ισότητας νοούνται τα μέλη του προσωπικού που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων ή που κατέχουν διευθυντική θέση και, κατά περίπτωση, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου. — Ο όρος «προσωπικό» αναφέρεται σε άτομα που απασχολούνται από τον φορέα (ή ενδεχομένως από την εποπτεύουσα οντότητα, στην περίπτωση φορέα που υπάγεται σε υπουργείο), ανεξάρτητα από το είδος της σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου). Ο όρος «διεύθυνση προσωπικού» καλύπτει, ιδίως, τον καθορισμό στόχων, την κατανομή καθηκόντων, την αξιολόγηση των επιδόσεων των μελών του προσωπικού. Ανάλογα με το εθνικό πλαίσιο, ο φορέας ισότητας ενδέχεται να μην είναι σε θέση να διαχειριστεί το συνολικό ωράριο εργασίας, την ηλικία συνταξιοδότησης κ.λπ. — Η παράγραφος IF1A_6 δεν αναφέρεται σε καταστάσεις στις οποίες ο φορέας ισότητας αποτελεί μέρος φορέα πολλαπλών καθηκόντων (*απαντήστε «όχι» εάν ο φορέας ισότητας αποτελεί μέρος ανεξάρτητου φορέα πολλαπλών καθηκόντων*).			

IF1B — Επιλογή, διορισμός, ανάκληση και ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων της ηγεσίας

Στόχος/σκεπτικό	Χαρτογράφηση των διαδικασιών που εφαρμόζονται για την επιλογή, τον διορισμό, την ανάκληση και ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων στις οποίες εμπλέκονται υπάλληλοι που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων ή που κατέχουν διευθυντική θέση και, κατά περίπτωση, μέλη του διοικητικού συμβουλίου, προκειμένου να διασφαλίζονται η επάρκεια και η ανεξαρτησία τους [σύμφωνα με το άρθρο 3 και λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 18 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]

Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζονται η ανεξαρτησία και η επάρκεια των μελών του προσωπικού που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων ή που κατέχουν διευθυντική θέση ή των μελών του διοικητικού συμβουλίου.

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
IF1B_1	Εφαρμόζονται διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή και τον διορισμό των μελών του προσωπικού που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων ή που κατέχουν διευθυντική θέση.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
IF1B_2	Εφαρμόζονται διαφανείς διαδικασίες για την επιλογή και τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου.	Ναι / όχι / άνευ αντικειμένου	Ναι /όχι / άνευ αντικειμένου	Ναι /όχι / άνευ αντικειμένου
IF1B_3	Εφαρμόζονται διαφανείς διαδικασίες για την ανάκληση των μελών του προσωπικού που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων ή που κατέχουν διευθυντική θέση.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
IF1B_4	Εφαρμόζονται διαφανείς διαδικασίες για την ανάκληση των μελών του διοικητικού συμβουλίου.	Ναι / όχι / άνευ αντικειμένου	Ναι / όχι / άνευ αντικειμένου	Ναι / όχι / άνευ αντικειμένου
IF1B_5	Εφαρμόζονται διαφανείς διαδικασίες για ενδεχόμενες περιπτώσεις συγκρούσεις συμφερόντων στις οποίες εμπλέκονται μέλη του προσωπικού που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων ή που κατέχουν διευθυντική θέση.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
IF1B_6	Εφαρμόζονται διαφανείς διαδικασίες για ενδεχόμενες περιπτώσεις συγκρούσεις συμφερόντων στις οποίες εμπλέκονται μέλη του διοικητικού συμβουλίου.	Ναι / όχι / άνευ αντικειμένου	Ναι / όχι / άνευ αντικειμένου	Ναι / όχι / άνευ αντικειμένου
IF1B_7*	Πώς διασφαλίζονται η ανεξαρτησία και η επάρκεια των μελών του προσωπικού που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων ή που κατέχουν διευθυντική θέση;	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
IF1B_7A*	Απαιτείται σχετικό πτυχίο	☐	☐	☐
IF1B_7B*	Απαιτείται σχετική επαγγελματική πείρα	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
IF1B_7C*	Απαιτείται σχετική πείρα στη διοίκηση	☐	☐	☐
IF1B_7D*	Απαιτείται ειδική κατάρτιση	☐	☐	☐
IF1B_7E*	Απαιτείται ειδική κατάρτιση	☐	☐	☐
IF1B_7F*	Συμμετοχή πολλών παραγόντων (κυβέρνηση, κοινοβούλιο, κοινωνία των πολιτών κ.λπ.) στη διαδικασία επιλογής	☐	☐	☐
IF1B_8*	Πώς διασφαλίζονται η ανεξαρτησία και η επάρκεια των μελών του διοικητικού συμβουλίου; (κατά περίπτωση)	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
IF1B_8A*	Απαιτείται σχετικό πτυχίο	☐	☐	☐
IF1B_8B*	Απαιτείται σχετική επαγγελματική πείρα	☐	☐	☐
IF1B_8C*	Απαιτείται σχετική πείρα στη διοίκηση	☐	☐	☐
IF1B_8D*	Απαιτείται ειδική κατάρτιση	☐	☐	☐
IF1B_8E*	Παρέχεται ειδική κατάρτιση	☐	☐	☐
IF1B_8F*	Συμμετοχή πολλών παραγόντων (κυβέρνηση, κοινοβούλιο, κοινωνία των πολιτών κ.λπ.) στη διαδικασία επιλογής	☐	☐	☐
IF1B_ COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*		[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— Τα μέλη του προσωπικού που συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων ή που κατέχουν διευθυντική θέση αναφέρονται στην αιτιολογική σκέψη 18 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ως, για παράδειγμα, ο προϊστάμενος ή ο αναπληρωτής προϊστάμενος του φορέα ισότητας. Σε έναν φορέα πολλαπλών καθηκόντων, θα μπορούσαν να είναι το/τα πρόσωπο/-α που είναι αρμόδιο/-α για το καθήκον περί ισότητας. — Ορισμένοι φορείς ισότητας διορίζουν διοικητικό συμβούλιο. Πρόκειται για μια ομάδα ατόμων που είναι αρμόδια για την εποπτεία της λειτουργίας του φορέα ισότητας και τη λήψη στρατηγικών βασικών αποφάσεων. — Για να είναι διαφανείς, οι διαδικασίες πρέπει να καθορίζονται γραπτώς και να δημοσιοποιούνται πριν από τη διαδικασία πρόσληψης. — Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται η κατάσταση κατά την οποία ένα πρόσωπο εμπλέκεται σε πολλαπλά συμφέροντα —οικονομικά, προσωπικά ή επαγγελματικά— τα οποία θα μπορούσαν δυνητικά να επηρεάσουν την ανεξαρτησία ή την ικανότητά του να λαμβάνει αμερόληπτες αποφάσεις.			

IF1C — Αποτελεσματική άσκηση του καθήκοντος περί ισότητας στους φορείς πολλαπλών καθηκόντων				
Στόχος/σκεπτικό	Χαρτογράφηση των μηχανισμών που εφαρμόζονται για να διασφαλιστεί ότι το καθήκον περί ισότητας ασκείται αποτελεσματικά στο πλαίσιο των φορέων πολλαπλών καθηκόντων [σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]			
Για κάθε φορέα ισότητας που αποτελεί μέρος φορέα πολλαπλών καθηκόντων, περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο η εσωτερική δομή του φορέα εγγυάται την αποτελεσματική άσκηση του καθήκοντος περί ισότητας.				
		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
IF1C_1*	Ειδικό προσωπικό για την άσκηση του καθήκοντος περί ισότητας	☐	☐	☐
IF1C_2*	Ειδικές ομάδες / ειδικά τμήματα για την άσκηση του καθήκοντος περί ισότητας	☐	☐	☐
IF1C_3*	Ειδική ηγεσία για την άσκηση του καθήκοντος περί ισότητας	☐	☐	☐
IF1C_4*	Ειδικές διαδικασίες ή κανόνες για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής άσκησης του καθήκοντος περί ισότητας	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζεται η αποτελεσματική άσκηση του καθήκοντος περί ισότητας στο πλαίσιο των φορέων πολλαπλών καθηκόντων*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
IF1B_ COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*		[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— Ως αποτελεσματική άσκηση του καθήκοντος περί ισότητας στο πλαίσιο ενός φορέα πολλαπλών καθηκόντων νοείται η ικανότητα του φορέα να εκτελεί αποτελεσματικά όλα τα καθήκοντά του και να ασκεί όλες τις αρμοδιότητές του που σχετίζονται με το καθήκον περί ισότητας, όπως περιγράφεται στην οδηγία (ΕΕ) 2024/1499.			

3. (R1) Μηχανισμοί για τη διασφάλιση της επάρκειας και της σταθερότητας των πόρων κάθε φορέα ισότητας και για την προσαρμογή τους, σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Πόροι
Στόχος/σκεπτικό	Χαρτογράφηση των μηχανισμών για τη διασφάλιση της επάρκειας και της σταθερότητας των πόρων κάθε φορέα ισότητας και για την προσαρμογή τους [σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας και λαμβανομένων υπόψη των αιτιολογικών σκέψεων 21 και 22 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά τον χρόνο της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων
Για κάθε φορέα ισότητας, περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζονται η επάρκεια και η σταθερότητα των πόρων κάθε φορέα ισότητας και πώς προσαρμόζονται [σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας και λαμβανομένων υπόψη των αιτιολογικών σκέψεων 21 και 22 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499].		

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
R1_1*	Ζητείται η γνώμη του φορέα ισότητας σχετικά με τους πόρους που του διατίθενται πριν ή κατά τη διάρκεια της διαδικασίας του προϋπολογισμού.	☐	☐	☐
R1_2*	Ετήσια αξιολόγηση βάσει αναγκών	☐	☐	☐
R1_3*	Κατανομή του προϋπολογισμού με νόμο	☐	☐	☐
R1_4*	Κανόνες για τη διαδικασία επαναδιαπραγμάτευσης στη νομοθεσία	☐	☐	☐
R1_5*	Πολυετής δημοσιονομικός σχεδιασμός	☐	☐	☐
R1_6*	Ετήσια τιμαριθμική αναπροσαρμογή	☐	☐	☐
R1_7*	Προσαρμογή σε περίπτωση νέων καθηκόντων/αρμοδιοτήτων	☐	☐	☐
R1_8*	Προαιρετικό αποθεματικό για την κάλυψη έκτακτων αναγκών	☐	☐	☐
R1_9	*Περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζονται η επάρκεια και η σταθερότητα των πόρων κάθε φορέα ισότητας, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο προσαρμόζονται, σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 στο κράτος μέλος σας.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
R1_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Ως πόροι νοούνται εν προκειμένω οι οικονομικοί, ανθρώπινοι και τεχνικοί πόροι. Ως οικονομικοί πόροι νοούνται τα χρήματα που διατίθενται στον προϋπολογισμό, συνήθως κατανεμημένα σε γραμμές του προϋπολογισμού. Οι τεχνικοί πόροι περιλαμβάνουν τον εξοπλισμό, τις εγκαταστάσεις και τις υπηρεσίες κοινής ωφελείας. Οι ανθρώπινοι πόροι αναφέρονται στο προσωπικό που διατίθεται στον φορέα ισότητας. — Τα παραδείγματα που παρατίθενται προέρχονται από πρακτικές που έχουν αναπτυχθεί σε ορισμένα κράτη μέλη (νομικοί κανόνες ή καθιερωμένες πρακτικές). Επιλέξτε όσα ισχύουν στο κράτος μέλος σας και/ή δώστε τις αναγκαίες εξηγήσεις στο πλαίσιο κειμένου.			

4. (P1) Εξουσίες κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιου φορέα σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7, 8, 9 10 και 15 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Χαρτογράφηση των εξουσιών κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιου φορέα που διεκπεραιώνει καταγγελίες για διακρίσεις [σύμφωνα με τα άρθρα 6, 7, 8, 9 10 και 15 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά τον χρόνο της διαδικασίας υποβολής εκθέσεων

P1A — Συνδρομή στα θύματα / διεκπεραίωση καταγγελιών

Στόχος/σκεπτικό	Περιγραφή της διαδικασίας που εφαρμόζεται για τη διεκπεραίωση καταγγελιών σε κάθε φορέα ισότητας σύμφωνα με τα στάδια που ορίζονται στο άρθρο 6 παράγραφοι 2, 3 και 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499, σχετικά με την παροχή συνδρομής στα θύματα

Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε αν η διεκπεραίωση των καταγγελιών περιλαμβάνει τα ακόλουθα βήματα.

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
P1A_1	Παραλαβή της καταγγελίας	☐	☐	☐
P1A_2	Ενημέρωση των θυμάτων σχετικά με το νομικό πλαίσιο, συμπεριλαμβανομένων συμβουλών που αφορούν ειδικά τη συγκεκριμένη τους περίπτωση	☐	☐	☐
P1A_3	Ενημέρωση των θυμάτων σχετικά με τις υπηρεσίες που προσφέρει ο φορέας ισότητας και τις σχετικές διαδικαστικές πτυχές	☐	☐	☐
P1A_4	Ενημέρωση των θυμάτων σχετικά με τα διαθέσιμα μέσα έννομης προστασίας, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας προσφυγής σε δικαστήριο	☐	☐	☐
P1A_5	Ενημέρωση των θυμάτων σχετικά με τους ισχύοντες κανόνες εμπιστευτικότητας και την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	☐	☐	☐
P1A_6	Ενημέρωση των θυμάτων σχετικά με τη δυνατότητα παροχής ψυχολογικής ή άλλου είδους κατάλληλης στήριξης από άλλους φορείς ή οργανισμούς, κατά περίπτωση	☐	☐	☐
P1A_7	Ενημέρωση των καταγγελλόντων σχετικά με το αν η καταγγελία θα τεθεί στο αρχείο ή αν συντρέχουν λόγοι ώστε να δοθεί συνέχεια	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Ως «καταγγελία» νοείται κάθε επικοινωνία που περιέχει ισχυρισμό περί δυσμενούς διάκρισης.			

P1B — Εναλλακτική επίλυση διαφορών

Στόχος/σκεπτικό	Χαρτογράφηση του είδους της εναλλακτικής επίλυσης διαφορών που παρέχεται από κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα [σύμφωνα με το άρθρο 7 και λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 26 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]

P1B_1 — *Για κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα που αναλαμβάνει εναλλακτική επίλυση διαφορών, διευκρινίστε το είδος της εναλλακτικής επίλυσης διαφορών που παρέχεται. Όταν άλλος αρμόδιος φορέας διαθέτει αυτές τις εξουσίες, περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζεται ότι το πρόσωπο ή τα πρόσωπα που είναι υπεύθυνα για τη διαδικασία επίλυσης είναι ανεξάρτητα, αμερόληπτα και διαθέτουν την αναγκαία εμπειρογνωσία (μεταξύ άλλων σε θέματα που δεν σχετίζονται με διακρίσεις).*

	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
P1B_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
Διευκρινίσεις	— Η αιτιολογική σκέψη 26 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 αναφέρεται σε ταχεία, οικονομικά προσιτή, εξωδικαστική επίλυση διαφορών. Παραδείγματα τέτοιων μηχανισμών εναλλακτικής επίλυσης διαφορών περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τον συμβιβασμό και τη διαμεσολάβηση.	

P1C — Πρόσβαση σε πληροφορίες μέσω ερευνών

Στόχος/σκεπτικό	Περιγραφή του πλαισίου που επιτρέπει σε κάθε φορέα ισότητας και/ή άλλο αρμόδιο φορέα να αποκτά πρόσβαση στις πληροφορίες και τα έγγραφα που απαιτούνται για να διαπιστωθεί αν επήλθε διάκριση [σύμφωνα με το άρθρο 8 και λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 28 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]

Περιγράψτε το πλαίσιο που έχει θεσπιστεί στο κράτος μέλος σας για να μπορεί ο φορέας να εξακριβώνει πραγματικά περιστατικά των υποθέσεων και να διασφαλίζει ότι έχει πραγματικά δικαιώματα πρόσβασης στις πληροφορίες και τα έγγραφα που είναι αναγκαία προκειμένου να πιστοποιήσει αν έχει πράγματι γίνει διάκριση.

		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία αρμόδιου φορέα]
P1C_1*	Υπάρχει τυποποιημένη διαδικασία ώστε οι φορείς ισότητας / αρμόδιοι φορείς να διεξάγουν έρευνες και οι φορείς ισότητας να ζητούν πληροφορίες από άλλον αρμόδιο φορέα, κατά περίπτωση.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1C_2*	Ο φορέας ισότητας / αρμόδιος φορέας έχει νόμιμο δικαίωμα πρόσβασης σε πληροφορίες.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1C_3*	Ο φορέας ισότητας / αρμόδιος φορέας μπορεί να ζητήσει πληροφορίες και έγγραφα.	☐	☐	☐
P1C_4*	Ο φορέας ισότητας / αρμόδιος φορέας μπορεί να διενεργεί επιτόπιες επιθεωρήσεις.	☐	☐	☐
P1C_5*	Ο φορέας ισότητας / αρμόδιος φορέας μπορεί να διεξάγει ακροάσεις (μαρτύρων, τρίτων ή εμπειρογνωμόνων).	☐	☐	☐
P1C_6*	Ο φορέας ισότητας / αρμόδιος φορέας μπορεί να διενεργεί «situation testing» (εξακρίβωση της κατάστασης σε πραγματικές συνθήκες).	☐	☐	☐
P1C_7*	Η αναστροφή του βάρους απόδειξης διασφαλίζει ότι ο εναγόμενος πρέπει πάντα να παρέχει πληροφορίες για να αποδείξει ότι δεν υπήρξε διάκριση.	☐	☐	☐
P1C_8*	Εάν ο εναγόμενος αρνηθεί να παράσχει πληροφορίες, μπορούν να επιβληθούν διοικητικές κυρώσεις και πρόστιμα.	☐	☐	☐
P1C_9*	Εάν ο εναγόμενος αρνηθεί να παράσχει πληροφορίες, μπορεί να ζητηθεί δικαστική διαταγή.	☐	☐	☐

		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία αρμόδιου φορέα]
P1C_10*	Εάν ο εναγόμενος αρνηθεί να παράσχει πληροφορίες, μπορεί να ενημερωθεί το κοινό / κοινοβούλιο ή μια εποπτική οντότητα.	☐	☐	☐
P1C_11	Περιγραφή του πλαισίου	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
P1C_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Ως τυποποιημένη διαδικασία νοείται διαδικασία που θεσπίζεται από το κράτος μέλος, σύμφωνα με το άρθρο 8 και την αιτιολογική σκέψη 28 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499, η οποία προσδιορίζει, μεταξύ άλλων, τα δικαιώματα πρόσβασης του φορέα σε πληροφορίες και τον τρόπο άσκησης των εν λόγω δικαιωμάτων. — Τα παραδείγματα που παρατίθενται υπό P1C_3 έως P1C_10 προέρχονται από πρακτικές που έχουν αναπτυχθεί σε ορισμένα κράτη μέλη (νομικοί κανόνες ή καθιερωμένες πρακτικές). *Επιλέξτε όσα ισχύουν στο κράτος μέλος σας και/ή δώστε τις αναγκαίες εξηγήσεις στο πλαίσιο κειμένου P1C_11.*			

P1D — Αποφάσεις και γνωμοδοτήσεις

Στόχος/σκεπτικό	Χαρτογράφηση της εξουσίας κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα να εκδίδει δεσμευτικές αποφάσεις ή μη δεσμευτικές γνωμοδοτήσεις [σύμφωνα με το άρθρο 9 και λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 29 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499].

Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε αν:

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
P1D_1	Έχει την εξουσία να εκδίδει δεσμευτικές αποφάσεις.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1D_2	Έχει την εξουσία να εκδίδει μη δεσμευτικές γνωμοδοτήσεις.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1D_3	Οι αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εκδίδονται από τον φορέα ισότητας διαπιστώνουν τα πραγματικά περιστατικά.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1D_4	Οι αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εκδίδονται από τον φορέα ισότητας περιλαμβάνουν συμπέρασμα σχετικά με το αν υπήρξε διάκριση.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1D_5	Οι αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εκδίδονται από τον φορέα ισότητας περιλαμβάνουν τους λόγους πάνω στους οποίους βασίστηκε το συμπέρασμα σχετικά με το αν υπήρξε διάκριση.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1D_6	Οι αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εκδίδονται από τον φορέα ισότητας περιλαμβάνουν, κατά περίπτωση, ειδικά μέτρα για την αποκατάσταση τυχόν παραβίασης της αρχής της ίσης μεταχείρισης που διαπιστώθηκε.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
P1D_7	Οι αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εκδίδονται από τον φορέα ισότητας περιλαμβάνουν, κατά περίπτωση, ειδικά μέτρα για την πρόληψη νέων περιστατικών διακρίσεων.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1D_8	Υπάρχουν μηχανισμοί για την επιβολή των αποφάσεων / για να δοθεί συνέχεια στις γνωμοδοτήσεις.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1D_9	Ο φορέας ισότητας δημοσιεύει τουλάχιστον σύνοψη των γνωμοδοτήσεων / αποφάσεων που θεωρεί ότι έχουν ιδιαίτερη σημασία.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1D_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.* *Εάν απαντήσετε «Όχι» σε οποιαδήποτε από τις ερωτήσεις, εξηγήστε τον τρόπο με τον οποίο πληρούνται οι απαιτήσεις του άρθρου 9 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 στο κράτος μέλος σας.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		

P1E — Επιβολή των αποφάσεων και συνέχεια που δίνεται στις γνωμοδοτήσεις

Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τους μηχανισμούς που εφαρμόζονται για την επιβολή δεσμευτικών αποφάσεων και τη συνέχεια που δίνεται στις μη δεσμευτικές γνωμοδοτήσεις [σύμφωνα με το άρθρο 9 παράγραφος 2 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε ποιοι μηχανισμοί έχουν θεσπιστεί στο κράτος μέλος σας για την επιβολή δεσμευτικών αποφάσεων και/ή για τη συνέχεια σε μη δεσμευτικές γνωμοδοτήσεις.

			1	2	3
			[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
Μη δεσμευτικές γνωμοδοτήσεις	P1E_1*	Στις γνωμοδοτήσεις περιλαμβάνεται αίτημα ανατροφοδότησης.	☐	☐	☐
	P1E_2*	Συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού είναι υπεύθυνα να επικοινωνούν με τα μέρη ελλείψει ανατροφοδότησης.	☐	☐	☐
	P1E_3*	Συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού είναι υπεύθυνα για την εξέταση της ανατροφοδότησης που λαμβάνεται.	☐	☐	☐
	P1E_4*	Καθορίζεται σαφές χρονοδιάγραμμα για την εφαρμογή και την ανατροφοδότηση.	☐	☐	☐
	P1E_5*	Περιγραφή των μηχανισμών	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

			1	2	3
			[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
Δεσμευτικές αποφάσεις	P1E_6*	Συγκεκριμένα μέλη του προσωπικού είναι υπεύθυνα για την επιβολή αποφάσεων εντός του φορέα ισότητας	☐	☐	☐
	P1E_7*	Η επιβολή αποφάσεων ανατίθεται σε άλλους ειδικευμένους φορείς ή όργανα επιβολής.	☐	☐	☐
	P1E_8*	Καθορίζεται σαφές χρονοδιάγραμμα για την επιβολή.	☐	☐	☐
	P1E_9*	Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης μπορεί να επιβληθεί χρηματική ποινή.	☐	☐	☐
	P1E_10*	Περιγραφή των μηχανισμών	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
P1E_COMMENTS*		*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		

P1F — Δικαστική προσφυγή

Στόχος/σκεπτικό	Χαρτογράφηση των εξουσιών που έχει κάθε φορέας ισότητας να ενεργεί στο πλαίσιο δικαστικών διαδικασιών για ζητήματα αστικού και διοικητικού δικαίου που αφορούν την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης κατά τα οριζόμενα στις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ [σύμφωνα με το άρθρο 10 και λαμβανομένων υπόψη των αιτιολογικών σκέψεων 33 έως 35 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499].

Για κάθε φορέα ισότητας που συμμετέχει σε δικαστικές διαδικασίες, αναφέρετε αν μπορεί να ενεργεί στο πλαίσιο δικαστικών διαδικασιών για όλους τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 και εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του. Περιγράψτε επίσης ποια από τα δικαιώματα προσφυγής σε δικαστήριο που απαριθμούνται στο άρθρο 10 παράγραφοι 2 και 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 του αναγνωρίζονται.

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
P1F_1	Μπορεί να ενεργεί στο πλαίσιο δικαστικών διαδικασιών για όλους τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 και εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1F_2	Μπορεί να υποβάλει παρατηρήσεις στο δικαστήριο.	☐	☐	☐
P1F_3	Μπορεί να κινεί δικαστικές διαδικασίες για λογαριασμό ενός θύματος.	☐	☐	☐
P1F_4	Μπορεί να κινεί δικαστικές διαδικασίες για λογαριασμό περισσότερων θυμάτων.	☐	☐	☐
P1F_5	Μπορεί να συμμετέχει σε δικαστικές διαδικασίες υπέρ ενός θύματος.	☐	☐	☐
P1F_6	Μπορεί να συμμετέχει σε δικαστικές διαδικασίες υπέρ περισσότερων θυμάτων.	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
P1F_7	Μπορεί να κινεί δικαστικές διαδικασίες ιδίω ονόματι προς υπεράσπιση του δημόσιου συμφέροντος.	☐	☐	☐
P1F_8	Μπορεί να ενεργεί ως διάδικος σε διαδικασίες επιβολής ή δικαστικού ελέγχου των δικών του δεσμευτικών αποφάσεων.	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		

P1G — Διαβούλευση και συστάσεις

Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με το αν υπάρχει τυποποιημένη διαδικασία που διασφαλίζει ότι η κυβέρνηση και οι αρμόδιες δημόσιες αρχές διαβουλεύονται με τους φορείς ισότητας σχετικά με τη νομοθεσία, την πολιτική, τις διαδικασίες και τα προγράμματα που αφορούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ [σύμφωνα με την υποχρέωση που προβλέπεται στο άρθρο 15 και λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 42 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]

Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε αν υπάρχει τυποποιημένη διαδικασία διαβούλευσης και, εάν ναι, περιγράψτε τη διαδικασία.

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
P1G_1	Υπάρχει τυποποιημένη διαδικασία διαβούλευσης με τους φορείς ισότητας.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1G_2*	Ο φορέας ισότητας ενημερώνεται ειδικά για τις γενικές/δημόσιες διαβουλεύσεις σχετικά με τη νομοθεσία, την πολιτική, τις διαδικασίες και τα προγράμματα που αφορούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ.	☐	☐	☐
P1G_3*	Υπάρχει ειδική διαδικασία διαβούλευσης με τον φορέα ισότητας.	☐	☐	☐
P1G_4*	Η διαβούλευση με τον φορέα ισότητας είναι υποχρεωτική σε συγκεκριμένες περιπτώσεις (π.χ. θέσπιση, τροποποίηση ή κατάργηση νομοθεσίας στον τομέα των διακρίσεων / της ίσης μεταχείρισης).	☐	☐	☐
P1G_5*	Ο φορέας ισότητας μπορεί να αποφασίσει σε ποιες περιπτώσεις θα απαντήσει στη διαδικασία διαβούλευσης.	☐	☐	☐
P1G_6*	Υπάρχει συγκεκριμένο χρονικό πλαίσιο για τη διαβούλευση, το οποίο επιτρέπει τη διατύπωση ουσιαστικών και έγκαιρων συστάσεων.	☐	☐	☐
P1G_7	Ο φορέας ισότητας έχει το δικαίωμα να διατυπώνει συστάσεις.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
P1G_8	Ο φορέας ισότητας μπορεί να ζητήσει να δοθεί συνέχεια στις συστάσεις του.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
P1G_9*	Περιγραφή της/των διαδικασίας/-ών διαβούλευσης	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
P1G_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Ως τυποποιημένη διαδικασία διαβούλευσης νοείται η διαδικασία που θεσπίζεται από το κράτος μέλος, λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 42 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499. Προσδιορίζει, μεταξύ άλλων, τις περιπτώσεις στις οποίες θα πρέπει να ζητείται η γνώμη του φορέα ισότητας, το χρονοδιάγραμμα της διαβούλευσης και τη συνέχεια που πρέπει να δίνεται στη γνωμοδότηση του φορέα ισότητας. — Τα παραδείγματα που παρατίθενται υπό P1G_2 έως P1G_7 προέρχονται από πρακτικές που έχουν αναπτυχθεί σε ορισμένα κράτη μέλη (νομικοί κανόνες ή καθιερωμένες πρακτικές). *Επιλέξτε όσα ισχύουν στο κράτος μέλος σας και/ή δώστε τις αναγκαίες εξηγήσεις στο πλαίσιο κειμένου P1G_10.*			

2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΉ ΛΕΙΤΟΥΡΓΊΑ ΤΩΝ ΦΟΡΈΩΝ ΙΣΌΤΗΤΑΣ ΚΑΤΆ ΤΗΝ ΠΕΡΊΟΔΟ ΑΝΑΦΟΡΆΣ

5. (R2) Ετήσιος προϋπολογισμός κάθε φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Πόροι
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τον προϋπολογισμό που διατίθεται στους φορείς ισότητας για την εκτέλεση των καθηκόντων τους [σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση για κάθε έτος της πενταετούς περιόδου μεταξύ των εκθέσεων παρακολούθησης.

(R2) — *Αναφέρετε τον συνολικό ετήσιο προϋπολογισμό που παρέχει το κράτος (μετά την αφαίρεση του προϋπολογισμού για τις εγκαταστάσεις), τον ετήσιο προϋπολογισμό για το προσωπικό, κατά περίπτωση, και τυχόν πρόσθετα έσοδα από άλλες πηγές.*

	Ονομασία φορέα ισότητας	Συνολικός ετήσιος προϋπολογισμός που παρέχεται από το κράτος, μετά την αφαίρεση του προϋπολογισμού για τις εγκαταστάσεις	Ετήσιος προϋπολογισμός που παρέχεται από το κράτος για το προσωπικό	Πρόσθετα έσοδα από άλλες πηγές*
R2_1	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 1	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
R2_2	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 2	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
R2_3	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 3	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
R2_4	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 4	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]

	Ονομασία φορέα ισότητας	Συνολικός ετήσιος προϋπολογισμός που παρέχεται από το κράτος, μετά την αφαίρεση του προϋπολογισμού για τις εγκαταστάσεις	Ετήσιος προϋπολογισμός που παρέχεται από το κράτος για το προσωπικό	Πρόσθετα έσοδα από άλλες πηγές*
R2_5	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 5	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
R2_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Η ερώτηση αυτή αφορά τον προϋπολογισμό που διατίθεται σε κάθε φορέα ισότητας από το κράτος, συμπεριλαμβανομένων των δαπανών προσωπικού και εξαιρουμένου του κόστους των εγκαταστάσεων (οι οποίες μπορεί να παρέχονται στον φορέα ισότητας δωρεάν, με αποτέλεσμα η αποτίμηση να καθίσταται δύσκολη). Ως προϋπολογισμός για τις εγκαταστάσεις νοείται το μέρος του προϋπολογισμού που δαπανάται για τα κτίρια και τα γραφεία που χρησιμοποιούνται από τον φορέα ισότητας και για τις σχετικές υπηρεσίες κοινής ωφελείας. — Ως πρόσθετα έσοδα από άλλες πηγές νοούνται όλα τα άλλα έσοδα, όπως επιχορηγήσεις από την ΕΕ ή άλλους διεθνείς οργανισμούς. — *Εάν ο φορέας ισότητας αποτελεί μέρος φορέα πολλαπλών καθηκόντων, αναφέρετε μόνο το μέρος του προϋπολογισμού που προορίζεται για καθήκον περί ισότητας, ή κατά προσέγγιση, και παραθέστε τυχόν σχετικές εξηγήσεις στο πλαίσιο κειμένου. Εάν το μέρος του προϋπολογισμού που δεν δαπανήθηκε σε ένα δεδομένο έτος μπορεί να δαπανηθεί το επόμενο έτος, το ποσό θα πρέπει να αναφερθεί μόνο για το αρχικό έτος.*			

6. (R3) Συνολικός αριθμός εργαζομένων που απασχολούνται σε κάθε φορέα ισότητας ανά έτος

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Πόροι
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τον συνολικό αριθμό εργαζομένων που απασχολούνται σε κάθε φορέα ισότητας ανά έτος
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση στο τέλος κάθε έτους της πενταετούς περιόδου μεταξύ των εκθέσεων παρακολούθησης.

R3 — *Αναφέρετε τον μέγιστο αριθμό εργαζομένων.*

	Φορείς ισότητας στη(ν)/στις/στο [ΧΩΡΑ]	Συνολικός αριθμός εργαζομένων
R3_1	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 1	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
R3_2	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 2	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
R3_3	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 3	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
R3_4	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 4	[ΑΡΙΘΜΟΣ]

	Φορείς ισότητας στη(ν)/στις/στο [ΧΩΡΑ]	Συνολικός αριθμός εργαζομένων
R3_5	[Ονομασία φορέα ισότητας] Έτος 5	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
R3_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
Διευκρινίσεις	— Οι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένων των μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων, θα πρέπει να υπολογίζονται σε ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ). — *Εάν ο φορέας ισότητας αποτελεί μέρος φορέα πολλαπλών καθηκόντων, αναφέρετε μόνο τον αριθμό των ΙΠΑ που αντιστοιχεί στο καθήκον περί ισότητας, ή κατά προσέγγιση, και παραθέστε τυχόν σχετικές εξηγήσεις στο πλαίσιο «COMMENTS».* — Η απάντηση πρέπει να αναφέρεται στον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούνται πραγματικά και όχι στον αριθμό των θέσεων. Εάν υπάρχει σημαντική απόκλιση μεταξύ των δύο αυτών αριθμών, αυτό μπορεί να αναφερθεί στο πλαίσιο «COMMENTS».	

7. (E1) Μέτρα που θεσπίζονται από το κράτος μέλος ή τους φορείς ισότητας για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ και σχετικά με την ύπαρξη φορέων ισότητας και τις υπηρεσίες τους

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τα μέτρα που θεσπίζονται από το κράτος μέλος και τους φορείς ισότητας για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ του Συμβουλίου και σχετικά με την ύπαρξη φορέων ισότητας και τις υπηρεσίες τους [σύμφωνα με το άρθρο 5 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

(E1) — *Αναφέρετε ποια μέτρα έχουν θεσπιστεί και εφαρμοστεί στο κράτος μέλος σας για την ευαισθητοποίηση του γενικού πληθυσμού, σε ολόκληρη την επικράτεια, επικεντρωνόμενα ιδίως στα άτομα και τις ομάδες που κινδυνεύουν να αποτελέσουν αντικείμενο διακρίσεων, όσον αφορά τα δικαιώματα δυνάμει των οδηγιών 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ και στην ύπαρξη φορέων ισότητας και τις υπηρεσίες που παρέχουν.*

E1_1	Τα κράτη μέλη έχουν θεσπίσει μέτρα για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ.	Ναι/Όχι
E1_2	Ο φορέας ισότητας έχει θεσπίσει μέτρα για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ.	Ναι/Όχι
E1_3*	Στρατηγική για την ευαισθητοποίηση σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ και σχετικά με την ύπαρξη φορέων ισότητας και τις υπηρεσίες τους.	☐
E1_4*	Εκστρατείες ευαισθητοποίησης σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ.	☐
E1_5*	Εκστρατείες ευαισθητοποίησης σχετικά με την ύπαρξη φορέων ισότητας και τις υπηρεσίες τους	☐
E1_6*	Αριθμός εκστρατειών ευαισθητοποίησης κατά την περίοδο αναφοράς	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E1_7*	Έχουν πραγματοποιηθεί έρευνες με αντικείμενο το επίπεδο ευαισθητοποίησης σχετικά με τα δικαιώματα που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ και την ύπαρξη φορέων ισότητας και τις υπηρεσίες τους.	☐

E1_8*	Αριθμός ερευνών που πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E1_9*	*Παραθέστε επισκόπηση των μέτρων που έχουν θεσπιστεί και εφαρμοστεί στο κράτος μέλος σας για την αύξηση της ευαισθητοποίησης, για παράδειγμα τα θέματα που καλύπτονται και τα αποτελέσματα των εκστρατειών και των ερευνών που πραγματοποιήθηκαν και/ή άλλα μέτρα που θεσπίστηκαν και εφαρμόστηκαν για την αύξηση της ευαισθητοποίησης.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
E1_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
Διευκρινίσεις	— Τα παραδείγματα που παρατίθενται υπό E1_3 έως E1_9 προέρχονται από πρακτικές που έχουν αναπτυχθεί σε ορισμένα κράτη μέλη. *Επιλέξτε / συμπληρώστε όσα έχουν εφαρμοστεί στο κράτος μέλος σας και/ή δώστε τις αναγκαίες εξηγήσεις στο πλαίσιο κειμένου E1_9.*	

8. (E2) Δραστηριότητες που πραγματοποιούνται από κάθε φορέα ισότητας για την πρόληψη των διακρίσεων και την προώθηση της ίσης μεταχείρισης σε σχέση με θέματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με το είδος των δραστηριοτήτων πρόληψης και προώθησης που πραγματοποιούν οι φορείς ισότητας και τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται πραγματικά [σύμφωνα με το άρθρο 5 και λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 23 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

E2α — *Για κάθε φορέα ισότητας, διευκρινίστε για ποιους λόγους και τομείς πραγματοποίησε δραστηριότητες για την πρόληψη των διακρίσεων και την προώθηση της ίσης μεταχείρισης.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E2A_1	Φύλο	—	—	☐	☐	☐
E2A_2	Φυλετική ή εθνοτική καταγωγή	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Αναπηρία	☐	—	—	—	—
E2A_4	Ηλικία	☐	—	—	—	—
E2A_5	Θρησκεία ή πεποιθήσεις	☐	—	—	—	—
E2A_6	Γενετήσιος προσανατολισμός	☐	—	—	—	—

(E2B) — *Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε ποιες δραστηριότητες πρόληψης και προώθησης πραγματοποίησε κατά την περίοδο αναφοράς.*

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
E2B_1*	Προώθηση της θετικής δράσης μεταξύ δημόσιων/ιδιωτικών φορέων	☐	☐	☐
E2B_2*	Ενσωμάτωση της διάστασης της ισότητας μεταξύ δημόσιων/ιδιωτικών φορέων	☐	☐	☐
E2B_3*	Παροχή κατάρτισης σε δημόσιους/ιδιωτικούς φορείς	☐	☐	☐
E2B_4*	Παροχή συμβουλών και στήριξης σε δημόσιους/ιδιωτικούς φορείς	☐	☐	☐
E2B_5*	Παροχή στήριξης για τον σχεδιασμό / την έγκριση σχεδίων ισότητας σε δημόσιους/ιδιωτικούς φορείς	☐	☐	☐
E2B_6*	Ανάπτυξη υλικού πρόληψης και προώθησης (π.χ. εργαλειοθήκη, κατάλογοι ελέγχου)	☐	☐	☐
E2B_7*	Συμμετοχή σε δημόσιο διάλογο	☐	☐	☐
E2B_8*	Διοργάνωση εκστρατειών ενημέρωσης/προώθησης	☐	☐	☐
E2B_9*	Επικοινωνία με συμφεροντούχους, συμπεριλαμβανομένων των κοινωνικών εταίρων	☐	☐	☐
E2B_10*	Προώθηση της ανταλλαγής ορθών πρακτικών	☐	☐	☐
E2B_11*	Διεξαγωγή ή χρηματοδότηση έρευνας	☐	☐	☐
E2B_12*	Διεξαγωγή ή χρηματοδότηση ερευνών	☐	☐	☐
E2B_13*	*Παραθέστε επισκόπηση του είδους των δραστηριοτήτων πρόληψης και προώθησης που ανέλαβε ο φορέας ισότητας κατά την περίοδο αναφοράς.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

E2_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

9. (E3) Καταγγελίες που διεκπεραίωσε κάθε φορέας ισότητας ανά έτος για θέματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις καταγγελίες που διεκπεραίωσε κάθε φορέας ισότητας ανά έτος για θέματα που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 [σύμφωνα με το άρθρο 6 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση για κάθε έτος της πενταετούς περιόδου μεταξύ των εκθέσεων παρακολούθησης.

E3 — *Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε τον αριθμό των καταγγελιών που διεκπεραιώνονται ανά έτος για τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]

Έτος 1

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E3_1	Φύλο	—	—	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E3_2	Φυλετική ή εθνοτική καταγωγή	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E3_3	Αναπηρία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E3_4	Ηλικία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E3_5	Θρησκεία ή πεποιθήσεις	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E3_6	Γενετήσιος προσανατολισμός	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E3_7	Συνολικός αριθμός καταγγελιών που διεκπεραιώθηκαν για τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				

E3_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
Διευκρινίσεις	— Ως «καταγγελία» νοείται κάθε ατομική καταγγελία που περιέχει ισχυρισμό περί διακριτικής μεταχείρισης. Για τους σκοπούς της παρούσας ερώτησης, ως καταγγελία που διεκπεραιώθηκε νοείται η καταγγελία για την οποία ο φορέας ισότητας έχει ολοκληρώσει όλα τα στάδια του πίνακα P1A (με τελευταίο στάδιο την ενημέρωση του καταγγέλλοντος / των καταγγελλόντων σχετικά με το αν η καταγγελία θα τεθεί στο αρχείο ή αν συντρέχουν λόγοι για περαιτέρω εξέτασή της). Για τους σκοπούς αυτού του δείκτη, η διεκπεραίωση μιας καταγγελίας δεν περιλαμβάνει τη συνέχεια που ενδεχομένως δίνεται σε αυτήν, (εναλλακτική επίλυση διαφορών, έρευνα, γνωμοδότηση/απόφαση και/ή δικαστική προσφυγή), η οποία υπολογίζεται χωριστά. Περιλαμβάνει μόνο τα υποχρεωτικά στάδια που περιγράφονται στο άρθρο 6 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499. — Όταν υπάρχουν περισσότερες καταγγελίες σχετικά με το ίδιο θέμα, θα πρέπει να υπολογίζονται χωριστά για τον εν λόγω δείκτη. Μια καταγγελία που αφορά πολλαπλές ή διατομεακές διακρίσεις θα πρέπει να δηλώνεται υπό όλους τους σχετικούς λόγους και τομείς. Ωστόσο, για να αποφευχθεί η διπλή υποβολή εκθέσεων, οι καταγγελίες αυτού του είδους θα πρέπει να υπολογίζονται μόνο μία φορά στον συνολικό αριθμό των καταγγελιών που διεκπεραιώθηκαν. *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με υποθέσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*	

10. (E4) Χρήση εναλλακτικής επίλυσης διαφορών από κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα ανά έτος

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τη χρήση εναλλακτικής επίλυσης διαφορών από κάθε φορέα ισότητας/αρμόδιο φορέα, ανά λόγο και ανά τομέα [σύμφωνα με το άρθρο 7 και λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 26 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση για κάθε έτος της πενταετούς περιόδου μεταξύ των εκθέσεων παρακολούθησης.

E4 — *Για κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα, αναφέρετε τον αριθμό των υποθέσεων ανά έτος που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 στις οποίες επιτεύχθηκε λύση στο πλαίσιο εναλλακτικής επίλυσης διαφορών.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]

Έτος 1

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E4_1	Φύλο	—	—	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E4_2	Φυλετική ή εθνοτική καταγωγή	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E4_3	Αναπηρία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E4_4	Ηλικία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E4_5	Θρησκεία ή πεποιθήσεις	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E4_6	Γενετήσιος προσανατολισμός	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E4_7	Αριθμός υποθέσεων ανά έτος που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 στις οποίες επιτεύχθηκε λύση στο πλαίσιο εναλλακτικής επίλυσης διαφορών:	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				

E4_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

Διευκρινίσεις	— Η αιτιολογική σκέψη 26 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 αναφέρεται σε ταχεία, οικονομικά προσιτή, εξωδικαστική επίλυση διαφορών. Παραδείγματα τέτοιων μηχανισμών εναλλακτικής επίλυσης διαφορών περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τον συμβιβασμό και τη διαμεσολάβηση. — Ως υπόθεση νοείται ένας φάκελος που καλύπτει μια κατάσταση στην οποία έχουν σημειωθεί διακρίσεις, και για την οποία ενδέχεται να έχουν ληφθεί διάφορες καταγγελίες. *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» για να διευκρινίσετε πότε μια υπόθεση αφορά σημαντικό αριθμό καταγγελιών.* — Μια υπόθεση που αφορά πολλαπλές ή διατομεακές διακρίσεις θα πρέπει να δηλώνεται υπό όλους τους σχετικούς λόγους και τομείς. Ωστόσο, για να αποφευχθεί η διπλή υποβολή εκθέσεων, οι υποθέσεις αυτού του είδους θα πρέπει να υπολογίζονται μόνο μία φορά στον συνολικό αριθμό υποθέσεων στις οποίες επιτεύχθηκε εναλλακτική επίλυση της διαφοράς. — *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με υποθέσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*

11. (E5) Χρήση ερευνών από κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα ανά έτος

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τη χρήση εξουσιών διεξαγωγής ερευνών από κάθε φορέα ισότητας ανά έτος δυνάμει της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 [σύμφωνα με το άρθρο 8 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση για κάθε έτος της πενταετούς περιόδου μεταξύ των εκθέσεων παρακολούθησης.

E5 — *Για κάθε φορέα ισότητας / αρμόδιο φορέα, αναφέρετε τον αριθμό των υποθέσεων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 στις οποίες διεξήχθησαν έρευνες κάθε έτος.*

	[Ονομασία φορέα ισότητας / αρμόδιου φορέα]				
	Έτος 1	Έτος 2	Έτος 3	Έτος 4	Έτος 5
Αριθμός υποθέσεων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 στις οποίες διεξήχθησαν έρευνες κάθε έτος.	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E5_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*			[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— Ως υπόθεση νοείται ένας φάκελος που καλύπτει μια κατάσταση στην οποία έχουν σημειωθεί διακρίσεις, και για την οποία ενδέχεται να έχουν ληφθεί διάφορες καταγγελίες. *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» για να διευκρινίσετε πότε μια υπόθεση αφορά σημαντικό αριθμό καταγγελιών.* — Η έρευνα ορίζεται στο άρθρο 8 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ως η διαδικασία μέσω της οποίας ένας φορέας εξακριβώνει τα πραγματικά περιστατικά των υποθέσεων και αποκτά πρόσβαση σε πληροφορίες και έγγραφα που είναι αναγκαία για να διαπιστωθεί αν έχει επέλθει διάκριση. — *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με υποθέσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*				

12. (E6) Αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εκδίδονται από κάθε φορέα ισότητα ανά έτος

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εξέδωσε κάθε φορέας ισότητας ανά έτος, ανά λόγο και ανά τομέα, βάσει της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499, [σύμφωνα με το άρθρο 9 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση για κάθε έτος της πενταετούς περιόδου μεταξύ των εκθέσεων παρακολούθησης.

E6 — *Για κάθε φορέα ισότητας, διευκρινίστε τον αριθμό των αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων για τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E6_1	Φύλο	—	—	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E6_2	Φυλετική ή εθνοτική καταγωγή	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E6_3	Αναπηρία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E6_4	Ηλικία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E6_5	Θρησκεία ή πεποιθήσεις	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E6_6	Γενετήσιος προσανατολισμός	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E6_7	Συνολικός αριθμός αποφάσεων/ γνωμοδοτήσεων που εκδόθηκαν για τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				
E6_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*				[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— Μια απόφαση/γνωμοδότηση που αφορά πολλαπλές ή διατομεακές διακρίσεις θα πρέπει να δηλώνεται υπό όλους τους σχετικούς λόγους και τομείς. Ωστόσο, για να αποφευχθεί η διπλή υποβολή εκθέσεων, οι αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις αυτού του είδους θα πρέπει να υπολογίζονται μόνο μία φορά στον συνολικό αριθμό αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων. — *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με υποθέσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*					

13. (E7) Πεδίο εφαρμογής και περιεχόμενο των αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων που εκδίδονται από κάθε φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με το περιεχόμενο των αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων που εκδίδονται από κάθε φορέα ισότητας κάθε χρόνο [σύμφωνα με το άρθρο 9 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 — μέσα έννομης προστασίας και πρόληψη]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση για κάθε έτος της πενταετούς περιόδου μεταξύ των εκθέσεων παρακολούθησης.

E7 — *Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε τον αριθμό των αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων που εκδόθηκαν ανά έτος για τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499, και οι οποίες περιλάμβαναν μέτρα για την αποκατάσταση παραβιάσεων της αρχής της ίσης μεταχείρισης και μέτρα για την πρόληψη περαιτέρω παραβιάσεων.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]

	Έτος 1	Έτος 2	Έτος 3	Έτος 4	Έτος 5
Αριθμός αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων ανά έτος που περιλάμβαναν μέτρα για την αποκατάσταση παραβιάσεων της αρχής της ίσης μεταχείρισης	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
Αριθμός αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων ανά έτος που περιλάμβαναν μέτρα για την πρόληψη περαιτέρω παραβιάσεων της αρχής της ίσης μεταχείρισης	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E7_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*			[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Παρατηρήσεις» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με υποθέσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*				

14. (E8) Επιβολή/εφαρμογή των αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων που εκδίδονται από κάθε φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με την επιβολή ή τη συνέχεια που δίνεται σε αποφάσεις ή γνωμοδοτήσεις που εκδόθηκαν από κάθε φορέα ισότητας, καθώς και σχετικά με τη δημοσίευση περιλήψεων των εν λόγω αποφάσεων ή γνωμοδοτήσεων [σύμφωνα με το άρθρο 9 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση για κάθε έτος της πενταετούς περιόδου μεταξύ των εκθέσεων παρακολούθησης.

E8 — *Αναφέρετε τον αριθμό των αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων που εκδόθηκαν για τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 και οι οποίες εφαρμόστηκαν / στις οποίες δόθηκε συνέχεια ανά έτος, καθώς και τον αριθμό των (περιλήψεων) αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων που δημοσιεύθηκαν.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]					
	Έτος 1	Έτος 2	Έτος 3	Έτος 4	Έτος 5
Αριθμός αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων ανά έτος που εφαρμόστηκαν / στις οποίες δόθηκε συνέχεια	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
Αριθμός (περιλήψεων) αποφάσεων/γνωμοδοτήσεων ανά έτος που δημοσιεύθηκαν	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E8_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*			[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— Ως αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις που εφαρμόζονται / στις οποίες δίνεται συνέχεια νοούνται οι αποφάσεις/γνωμοδοτήσεις σε σχέση με τις οποίες τα μέρη έχουν εφαρμόσει όλα ή τα περισσότερα από τα μέτρα που προβλέπονται από τον φορέα ισότητας. — *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με υποθέσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*				

15. (E9) Δικαστικές υποθέσεις για κάθε φορέα ισότητας κατά την περίοδο αναφοράς

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με δικαστικές υποθέσεις για κάθε φορέα ισότητας κατά την περίοδο αναφοράς, ανά λόγο και ανά τομέα [σύμφωνα με το άρθρο 10 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

E9α — *Για κάθε φορέα ισότητας, διευκρινίστε τον αριθμό των δικαστικών υποθέσεων στις οποίες υπέβαλε παρατηρήσεις σε σχέση με τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]						
		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E9A_1	Φύλο	—	—	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E9A_2	Φυλετική ή εθνοτική καταγωγή	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E9A_3	Αναπηρία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E9A_4	Ηλικία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E9A_5	Θρησκεία ή πεποιθήσεις	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E9A_6	Γενετήσιος προσανατολισμός	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E9A_7	Συνολικός αριθμός δικαστικών υποθέσεων στις οποίες ο φορέας ισότητας υπέβαλε παρατηρήσεις σε σχέση με λόγους και τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				
E9A_8	Αριθμός των υποθέσεων στις οποίες το δικαστήριο ακολούθησε τις παρατηρήσεις του φορέα ισότητας	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				

E9B — *Για κάθε φορέα ισότητας, διευκρινίστε τον αριθμό των δικαστικών υποθέσεων στις οποίες ενήργησε για λογαριασμό ή υπέρ ενός θύματος ή περισσότερων θυμάτων ή ιδίω ονόματι σε σχέση με τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E9B_1	Φύλο	—	—	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E9B_2	Φυλετική ή εθνοτική καταγωγή	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E9B_3	Αναπηρία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E9B_4	Ηλικία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E9B_5	Θρησκεία ή πεποιθήσεις	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E9B_6	Γενετήσιος προσανατολισμός	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E9B_7	Συνολικός αριθμός δικαστικών υποθέσεων στις οποίες ο φορέας ισότητας προέβη σε δικαστικές ενέργειες σε σχέση με λόγους και τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				
E9B_8	Αριθμός υποθέσεων στις οποίες το δικαστήριο αποφάνθηκε υπέρ του φορέα ισότητας	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				

E9_ COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
Διευκρινίσεις	— Στην ερώτηση αυτή, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη μόνο οι δικαστικές υποθέσεις για τις οποίες έχει εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση. — Οι υποθέσεις στις οποίες το δικαστήριο ακολούθησε τις παρατηρήσεις του φορέα ισότητας ή αποφάνθηκε υπέρ του φορέα ισότητας αφορούν υποθέσεις στις οποίες η θέση του φορέα ισότητας ή το/τα κύριο/-α στοιχείο/-α της θέσης του επικυρώθηκε/-αν από το δικαστήριο. — Μια δικαστική υπόθεση που αφορά πολλαπλές ή διατομεακές διακρίσεις θα πρέπει να δηλώνεται υπό όλους τους σχετικούς λόγους και τομείς. Ωστόσο, για να αποφευχθεί η διπλή υποβολή εκθέσεων, οι δικαστικές υποθέσεις αυτού του είδους θα πρέπει να υπολογίζονται μόνο μία φορά στον συνολικό αριθμό των δικαστικών υποθέσεων. — *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με υποθέσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*	

16. (E10)* Αποφάσεις του φορέα ισότητας που υποβάλλονται σε δικαστικό έλεγχο

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις αποφάσεις του φορέα ισότητας που έχουν υποβληθεί σε δικαστικό έλεγχο [σύμφωνα με τα άρθρα 10 και 11 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

E10 — *Για κάθε φορέα ισότητας που εκδίδει δεσμευτικές αποφάσεις, αναφέρετε:*

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
E10_1	Τον συνολικό αριθμό των αποφάσεων που εκδόθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς και εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
E10_2	Από τις οποίες, τον αριθμό των αποφάσεων που υποβλήθηκαν σε δικαστικό έλεγχο	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E10_3	Από τις οποίες, τον αριθμό των αποφάσεων που επιβεβαιώθηκαν από το δικαστήριο μετά από δικαστικό έλεγχο	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E10_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*		[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— Ως «δικαστικός έλεγχος» νοείται η διαδικασία με την οποία η απόφαση του φορέα ισότητας μπορεί να επανεξεταστεί από το δικαστήριο κατόπιν αιτήματος (ενός εκ) των διαδίκων. — Ως «αποφάσεις που επιβεβαιώθηκαν από το δικαστήριο» νοούνται οι υποθέσεις στις οποίες η θέση του φορέα ισότητας ή το/τα κύριο/-α στοιχείο/-α της θέσης του επικυρώθηκε/-αν από το δικαστήριο. — *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Παρατηρήσεις» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με υποθέσεις που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*			

17. (E11) Ανεξάρτητες έρευνες και έρευνα σχετικά με τις διακρίσεις που διενεργούνται ή ανατίθενται από τον φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις ανεξάρτητες έρευνες και την έρευνα για τις διακρίσεις που διενεργούνται ή ανατίθενται από τον φορέα ισότητας [σύμφωνα με το άρθρο 16 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

E11 — *Για κάθε φορέα ισότητας, διευκρινίστε τον αριθμό των ανεξάρτητων ερευνών και των ερευνητικών μελετών που διεξήγαγε ή ανέθεσε σε σχέση με τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E11_1	Φύλο	—	—	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E11_2	Φυλετική ή εθνοτική καταγωγή	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				
E11_3	Αναπηρία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	[ΑΡΙΘΜΟΣ]
E11_4	Ηλικία	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—

		Απασχόληση και εργασία	Εκπαίδευση	Πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες που διατίθενται στο κοινό	Στέγαση	Κοινωνική προστασία
E11_5	Θρησκεία ή πεποιθήσεις	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E11_6	Γενετήσιος προσανατολισμός	[ΑΡΙΘΜΟΣ]	—	—	—	—
E11_7	Συνολικός αριθμός ερευνών για τους λόγους και τους τομείς που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499	[ΑΡΙΘΜΟΣ]				
E11_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*			[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Μια έρευνα που αφορά πολλαπλές ή διατομεακές διακρίσεις θα πρέπει να δηλώνεται υπό όλους τους σχετικούς λόγους και τομείς. Ωστόσο, για να αποφευχθεί η διπλή υποβολή εκθέσεων, οι έρευνες αυτού του είδους θα πρέπει να υπολογίζονται μόνο μία φορά στον συνολικό αριθμό των ερευνών. — *Χρησιμοποιήστε το πλαίσιο κειμένου «Comments» εάν επιθυμείτε να αναφέρετε πρόσθετα δεδομένα σχετικά με έρευνες που δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή να εξηγήσετε συγκεκριμένες προκλήσεις που αντιμετωπίστηκαν και προσεγγίσεις που ακολουθήθηκαν κατά τη συλλογή των δεδομένων (π.χ. ο εθνικός λόγος είναι ευρύτερος από τον λόγο σε επίπεδο ΕΕ).*					

18. (E12) Εκθέσεις και στρατηγικός σχεδιασμός κάθε φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις εκθέσεις και τον στρατηγικό σχεδιασμό κάθε φορέα ισότητας [σύμφωνα με το άρθρο 17 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη σχετική διαδικασία υποβολής εκθέσεων

E12 — *Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε:*

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
E12_1	Αν καταρτίζει ετήσιες εκθέσεις	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
E12_1_TEXT	*Παραθέστε σύνδεσμο προς τις εκθέσεις των τελευταίων πέντε ετών*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]
E12_2	Αν εγκρίνει προγράμματα εργασίας στα οποία καθορίζονται οι προτεραιότητες και οι μελλοντικές δραστηριότητες	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
E12_2_TEXT	*Παραθέστε σύνδεσμο προς το πρόγραμμα / τα προγράμματα εργασίας*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]
E12_3	Αν δημοσιεύει εκθέσεις σχετικά με την κατάσταση της ίσης μεταχείρισης και των διακρίσεων στο κράτος μέλος τουλάχιστον ανά τετραετία	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
E12_3_TEXT	*Παραθέστε σύνδεσμο προς την/τις τελευταία/-ες έκθεση/-εις σχετικά με την κατάσταση της ίσης μεταχείρισης και των διακρίσεων*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]/-[ΥΠΕΡΣΥΝΔΕΣΜΟΣ]
E12_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*		[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— Η ερώτηση E12_3 αναφέρεται στο άρθρο 17 στοιχείο γ): «δημοσιεύουν μία ή περισσότερες εκθέσεις, με συστάσεις, τουλάχιστον ανά τετραετία, σχετικά με την κατάσταση της ίσης μεταχείρισης και των διακρίσεων, συμπεριλαμβανομένων πιθανών διαρθρωτικών ζητημάτων, στο κράτος μέλος τους.». Η έκθεση ή η σειρά εκθέσεων αποσκοπεί στη διαμόρφωση συνολικής εικόνας της κατάστασης όσον αφορά τις διακρίσεις και την ίση μεταχείριση στο κράτος μέλος για περίοδο τεσσάρων ετών. Οι εκθέσεις μπορούν να στηρίζονται σε διάφορες δραστηριότητες του φορέα ισότητας και δεδομένα από εξωτερικές πηγές. Καλύπτουν όλους τους λόγους που καλύπτονται από την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499, αν και μπορεί να επικεντρώνονται σε συγκεκριμένα ζητήματα, ανάλογα με την εθνική κατάσταση.			

19. (A1) Προσβασιμότητα των εγκαταστάσεων, των υπηρεσιών και των δραστηριοτήτων κάθε φορέα ισότητας για τα άτομα με αναπηρία

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Προσβασιμότητα
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με την προσβασιμότητα των εγκαταστάσεων, των υπηρεσιών και των δραστηριοτήτων κάθε φορέα ισότητας [σύμφωνα με το άρθρο 13 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

A1 — *Για κάθε φορέα ισότητας, περιγράψτε τους μηχανισμούς που είναι διαθέσιμοι για τη διασφάλιση της προσβασιμότητας για τα άτομα με αναπηρία, ώστε να διασφαλίζεται η ισότιμη πρόσβαση σε όλες τις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες του φορέα ισότητας.*

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
A1_1	Οι εγκαταστάσεις του φορέα ισότητας είναι προσβάσιμες (βλ. ορισμούς και παραπομπές κατωτέρω).	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
A1_2	Οι πληροφορίες που παρέχονται από τον φορέα ισότητας, μεταξύ άλλων στον ιστότοπό του, είναι προσβάσιμες (βλ. ορισμούς και παραπομπές κατωτέρω).	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι
A1_3	Παρέχονται εύλογες προσαρμογές όταν μια υπηρεσία ή δραστηριότητα δεν είναι προσβάσιμη.	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι	Ναι / Εν μέρει / Όχι
A1_4	Περιγραφή των διαθέσιμων μηχανισμών για τη διασφάλιση και την παρακολούθηση της προσβασιμότητας για τα άτομα με αναπηρία.	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
A1_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Η αιτιολογική σκέψη 40 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499, η οποία αφορά τη διασφάλιση ότι όλες οι υπηρεσίες και οι δραστηριότητες των φορέων ισότητας είναι προσβάσιμες σε άτομα με αναπηρία, αναφέρεται στις απαιτήσεις της οδηγίας (ΕΕ) 2019/882 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου ([1]). Τα παραρτήματα Ι έως ΙΙΙ της οδηγίας (ΕΕ) 2019/882 είναι ιδιαίτερα σημαντικά εν προκειμένω. Για παράδειγμα, ορίζουν ότι οι πληροφορίες θα πρέπει: i) να καθίστανται διαθέσιμες με περισσότερα από ένα αισθητηριακά κανάλια· ii) να παρουσιάζονται με γραμματοσειρά κατάλληλου μεγέθους και αρμόζοντος σχήματος, λαμβανομένων υπόψη των προβλέψιμων συνθηκών χρήσης, και εφαρμόζοντας επαρκή αντίθεση, καθώς και ρυθμιζόμενο διάστημα μεταξύ γραμμάτων, σειρών και παραγράφων· και iii) να διαδίδονται σε μορφότυπους που επιτρέπουν εναλλακτικές αποδόσεις του περιεχομένου και η διαλειτουργικότητά του με διάφορες υποστηρικτικές τεχνολογίες κατά τρόπο αντιληπτό, κατανοητό, εύχρηστο και αξιόπιστο. Τυχόν μη κειμενικό περιεχόμενο θα πρέπει να συμπληρώνεται με εναλλακτική παρουσίαση του εν λόγω περιεχομένου [βλ. τμήμα ΙΙΙ του παραρτήματος Ι της οδηγίας (ΕΕ) 2019/882]. Εκτός από τη φωνητική επικοινωνία, θα πρέπει επίσης να παρέχονται κείμενο και βίντεο σε πραγματικό χρόνο [βλ. τμήμα IV του παραρτήματος Ι της οδηγίας (ΕΕ) 2019/882]. Όσον αφορά τη φυσική προσβασιμότητα, θα πρέπει να ληφθούν διαρθρωτικά μέτρα για την εκ των προτέρων άρση των εμποδίων, όπως, για παράδειγμα, με την εγκατάσταση ράμπας ή την παροχή άλλων κατάλληλων μέσων που επιτρέπουν στα άτομα που χρησιμοποιούν αναπηρικά αμαξίδια να εισέρχονται στα γραφεία του φορέα ισότητας [βλ. παράρτημα ΙΙΙ της οδηγίας (ΕΕ) 2019/882]. — Τα σχετικά πρότυπα της ΕΕ περιλαμβάνουν το πρότυπο EN 17210 σχετικά με την προσβασιμότητα και τη χρηστικότητα του δομημένου περιβάλλοντος και το πρότυπο EN 301549 σχετικά με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας για προϊόντα και υπηρεσίες ΤΠΕ.		

([1]) Οδηγία (ΕΕ) 2019/882 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Απριλίου 2019, σχετικά με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας προϊόντων και υπηρεσιών (ΕΕ L 151 της 7.6.2019, σ. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Πρόσβαση στις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες κάθε φορέα ισότητας σε ισότιμη βάση για όλους

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Προσβασιμότητα, αποτελεσματικότητα
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με την προσβασιμότητα των υπηρεσιών κάθε φορέα ισότητας και την πρόσβαση σε υποδομές και δραστηριότητες σε ισότιμη βάση για όλους [σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

A2 — *Για κάθε φορέα ισότητας, περιγράψτε τον τρόπο με τον οποίο διασφαλίζεται ότι όλοι έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες και τις δημοσιεύσεις του φορέα ισότητας σε ισότιμη βάση.*

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
A2_1	Οι καταγγελίες μπορούν να υποβληθούν προφορικά μέσω τηλεφώνου.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
A2_2	Οι καταγγελίες μπορούν να υποβληθούν προφορικά στις εγκαταστάσεις του φορέα ισότητας.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
A2_3	Οι καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται γραπτώς (σε έντυπη μορφή).	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
A2_4	Οι καταγγελίες μπορούν να υποβάλλονται γραπτώς (μέσω διαδικτύου).	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
A2_5	Οι καταγγελίες διεκπεραιώνονται δωρεάν για τον καταγγέλλοντα.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
A2_6	Οι υπηρεσίες του φορέα ισότητας είναι διαθέσιμες σε ολόκληρη την επικράτεια του κράτους μέλους, μεταξύ άλλων σε αγροτικές και απομακρυσμένες περιοχές, χάρη στην πρόσβαση μέσω διαδικτύου.	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
A2_7	Οι υπηρεσίες του φορέα ισότητας είναι διαθέσιμες σε ολόκληρη την επικράτεια του κράτους μέλους, μεταξύ άλλων σε αγροτικές και απομακρυσμένες περιοχές, χάρη σε άλλα μέσα πρόσβασης (*διευκρινίστε στο πλαίσιο κειμένου*).	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι	Ναι/Όχι
A2_8*	Γλώσσες που είναι διαθέσιμες για την υποβολή καταγγελιών	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
A2_9*	Περιγραφή των μηχανισμών για τη διασφάλιση ισότιμης πρόσβασης στις υπηρεσίες και τις δημοσιεύσεις του φορέα ισότητας	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
A2_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]		
Διευκρινίσεις	— Η πρόσβαση σε ισότιμη βάση καλύπτει τόσο την ισότιμη πρόσβαση σύμφωνα με το άρθρο 12 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 όσο και την προσβασιμότητα σύμφωνα με το άρθρο 13 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499.			

3. ΑΝΑΤΡΟΦΟΔΌΤΗΣΗ ΑΠΌ ΤΟΥΣ ΦΟΡΕΊΣ ΙΣΌΤΗΤΑΣ ΣΧΕΤΙΚΆ ΜΕ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΎΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΌΤΥΠΑ

21. (IF2) Ανεξάρτητη λειτουργία κάθε φορέα ισότητας — παρατηρήσεις του φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Ανεξάρτητη λειτουργία
Στόχος/σκεπτικό	Παρακολούθηση της ανεξάρτητης λειτουργίας κάθε φορέα ισότητας [σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

IF2 — *Με την επιλογή των σχετικών επιλογών στον πίνακα και/ή τη συμπλήρωση του πλαισίου κειμένου, αναφέρετε, για τον οικείο φορέα ισότητας, αν διασφαλίζεται η ανεξαρτησία του, καθώς και αν αποτελεί μέρος φορέα πολλαπλών καθηκόντων [σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499].*

[Ονομασία φορέα ισότητας]		
IF2_1	Ο φορέας ισότητας λειτουργούν ανεξάρτητα και ανεπηρέαστα.	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF2_2	Ο φορέας ισότητας μπορεί ανεξάρτητα να δίνει συνέχεια ή να απορρίπτει οδηγίες ή προτάσεις από οποιαδήποτε δημόσια ή ιδιωτική οντότητα (πέραν των νομικών υποχρεώσεών της).	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF2_3	Ο φορέας ισότητας μπορεί να διαχειρίζεται ανεξάρτητα τους δικούς του οικονομικούς πόρους.	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF2_4	Ο φορέας ισότητας μπορεί να διαχειρίζεται ανεξάρτητα το προσωπικό του.	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF2_5	Ο φορέας ισότητας μπορεί να καθορίζει ανεξάρτητα τις δικές του προτεραιότητες / τομείς εστίασης.	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF2_6	Ο φορέας ισότητας μπορεί να δημοσιοποιεί ανεξάρτητα δηλώσεις και να εκδίδει συστάσεις.	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF2_7	Ο φορέας ισότητας μπορεί να αποφασίζει ανεξάρτητα τον τρόπο διεκπεραίωσης μεμονωμένων καταγγελιών.	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF2_8	Οι διαδικασίες που εφαρμόζονται για την επιλογή, τον διορισμό, την ανάκληση και ενδεχόμενες συγκρούσεις συμφερόντων στις οποίες εμπλέκονται υπάλληλοι που κατέχουν θέσεις στον τομέα της λήψης αποφάσεων ή διευθυντικές θέσεις και, κατά περίπτωση, μέλη του διοικητικού συμβουλίου διασφαλίζουν την επάρκεια και την ανεξαρτησία τους.	Ναι / Εν μέρει / Όχι
IF2_9	Η εσωτερική δομή του φορέα ισότητας εγγυάται την ανεξάρτητη και, κατά περίπτωση, αμερόληπτη άσκηση των αρμοδιοτήτων του.	Ναι / εν μέρει / όχι / άνευ αντικειμένου
IF2_10	Η εσωτερική δομή του φορέα πολλαπλών καθηκόντων εγγυάται την αποτελεσματική άσκηση του καθήκοντος περί ισότητας.	Ναι / εν μέρει / όχι / άνευ αντικειμένου
IF2_11	*Περιγράψτε την ανεξαρτησία του φορέα ισότητας σύμφωνα με το άρθρο 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499, συμπεριλαμβανομένων τυχόν προκλήσεων που ανέκυψαν. Κατά περίπτωση, αναπτύξτε επίσης τις απαντήσεις σας στις ερωτήσεις IF2_1 έως IF2_10.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
IF2_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

22. (R4) Επάρκεια πόρων σύμφωνα με το άρθρο 4 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ώστε κάθε φορέας ισότητας να εκτελεί όλα τα καθήκοντά του και να ασκεί αποτελεσματικά όλες τις αρμοδιότητές του — παρατηρήσεις του φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Πόροι
Στόχος/σκεπτικό	Αξιολόγηση της επάρκειας των πόρων κάθε φορέα ισότητας για την εκτέλεση όλων των καθηκόντων του και την αποτελεσματική άσκηση όλων των αρμοδιοτήτων του [σύμφωνα με το άρθρο 4 και λαμβανομένων υπόψη των αιτιολογικών σκέψεων 21 και 22 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

R4 — *Με την επιλογή των σχετικών επιλογών στον πίνακα και/ή τη συμπλήρωση του πλαισίου κειμένου, αξιολογήστε, για τον οικείο φορέα ισότητας, κατά πόσον οι πόροι που έχει στη διάθεσή του επαρκούν για την εκτέλεση όλων των καθηκόντων του και την αποτελεσματική άσκηση όλων των αρμοδιοτήτων του, και διευκρινίστε, μεταξύ άλλων αν αποτελεί μέρος φορέα πολλαπλών καθηκόντων.*

[Ονομασία φορέα ισότητας]

R4_1	Οικονομικοί πόροι	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι
R4_2	Ανθρώπινοι πόροι	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι
R4_3	Τεχνικοί πόροι	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι
R4_4*	Αυτοματοποιημένα συστήματα	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι
R4_5*	Πρόληψη και προώθηση [άρθρο 5 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_6*	Αρχική συνδρομή στα θύματα / διεκπεραίωση καταγγελιών [άρθρο 6 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_7*	Εναλλακτική επίλυση διαφορών [άρθρο 7 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_8*	Έρευνες [άρθρο 8 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_9*	Γνωμοδοτήσεις [άρθρο 9 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου

R4_10*	Αποφάσεις [άρθρο 9 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_11*	Δικαστική προσφυγή [άρθρο 10 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_12*	Ισότιμη πρόσβαση [άρθρο 12 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_13*	Προσβασιμότητα [άρθρο 13 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_14*	Συνεργασία [άρθρο 14 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_15*	Διαβούλευση και συστάσεις [άρθρο 15 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_16*	Συλλογή δεδομένων και έρευνες [άρθρο 16 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_17*	Εκθέσεις [άρθρο 17 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_18*	Αξιολόγηση των αυτοματοποιημένων συστημάτων	Καλοί /επαρκείς / περιορισμένοι / εξαιρετικά περιορισμένοι / άνευ αντικειμένου
R4_19*	Αξιολόγηση της επάρκειας των πόρων για την εκτέλεση όλων των καθηκόντων και την αποτελεσματική άσκηση όλων των αρμοδιοτήτων	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
R4_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

Διευκρινίσεις	— Ως οικονομικοί πόροι νοούνται τα χρήματα που λαμβάνονται από τον προϋπολογισμό, συνήθως κατανεμημένα σε γραμμές του προϋπολογισμού· οι τεχνικοί πόροι περιλαμβάνουν τον εξοπλισμό, τις εγκαταστάσεις και τις υπηρεσίες κοινής ωφελείας· ως ανθρώπινοι πόροι νοείται το προσωπικό που διατίθεται στον φορέα ισότητας. Ως «αυτοματοποιημένα συστήματα» νοούνται τα συστήματα πληροφορικής που είναι σε θέση να εκτελούν ενέργειες χωρίς να απαιτείται επανεξέταση ή παρέμβαση από άνθρωπο. Λαμβανομένης υπόψη της αιτιολογικής σκέψης 22 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499, τα αυτοματοποιημένα συστήματα μπορούν να είναι συστήματα τεχνητής νοημοσύνης, τα οποία με τη σειρά τους ορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου [1] (πράξη για την τεχνητή νοημοσύνη) ως μηχανικό σύστημα που έχει σχεδιαστεί για να λειτουργεί με διαφορετικά επίπεδα αυτονομίας, και μπορεί να παρουσιάζει προσαρμοστικότητα μετά την εφαρμογή του και το οποίο, για ρητούς ή σιωπηρούς στόχους, συνάγει, από τα στοιχεία εισόδου που λαμβάνει, πώς να παράγει στοιχεία εξόδου, όπως προβλέψεις, περιεχόμενο, συστάσεις ή αποφάσεις που μπορούν να επηρεάσουν υλικά ή εικονικά περιβάλλοντα. — *Εάν ο φορέας ισότητας αποτελεί μέρος άλλου φορέα πολλαπλών καθηκόντων, αξιολογήστε την επάρκεια των πόρων που διατίθενται για το καθήκον περί ισότητας.*

([1]) Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2024, για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη και την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 300/2008, (ΕΕ) αριθ. 167/2013, (ΕΕ) αριθ. 168/2013, (ΕΕ) 2018/858, (ΕΕ) 2018/1139 και (ΕΕ) 2019/2144 και των οδηγιών 2014/90/ΕΕ, (ΕΕ) 2016/797 και (ΕΕ) 2020/1828 (κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη) (ΕΕ L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Αποτελεσματική πρόσβαση σε πληροφορίες και έγγραφα που είναι αναγκαία για να διαπιστωθεί αν έχει σημειωθεί διάκριση — παρατηρήσεις του φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με την αποτελεσματική πρόσβαση σε πληροφορίες και έγγραφα που είναι αναγκαία για να διαπιστωθεί κατά πόσον έχει σημειωθεί διάκριση, μεταξύ άλλων στις περιπτώσεις όπου άλλος αρμόδιος φορέας έχει την εξουσία να διεξάγει έρευνες [σύμφωνα με το άρθρο 8 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499]
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

E13A — *Αναφέρετε αν το πλαίσιο που έχει θεσπιστεί στο κράτος μέλος σας για να μπορείτε να εξακριβώνετε αποτελεσματικά τα πραγματικά περιστατικά των υποθέσεων διασφαλίζει ότι μπορείτε πραγματικά να έχετε πρόσβαση στις πληροφορίες και τα έγγραφα που είναι αναγκαία για να διαπιστωθεί αν έχει επέλθει διάκριση. Περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που ανέκυψαν.*

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
E13A_1	Ο φορέας ισότητας έχει αποτελεσματική πρόσβαση στις πληροφορίες και τα έγγραφα που είναι αναγκαία για να διαπιστωθεί αν υπήρξε διάκριση	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ
E13A_2	*Αναπτύξτε την απάντησή σας.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

E13B — *Εάν άλλος αρμόδιος φορέας είναι εξουσιοδοτημένος να διεξάγει έρευνες, αναφέρετε αν η συνεργασία με τον εν λόγω αρμόδιο φορέα είναι αποτελεσματική*:*

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
E13B_1	Ο αρμόδιος φορέας κινεί έρευνα κατόπιν αιτήματος του φορέα ισότητας.	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ
E13B_2	Ο αρμόδιος φορέας κοινοποιεί τα αποτελέσματα της έρευνάς του στον φορέα ισότητας κατόπιν αιτήματος.	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ
E13B_3	Ο αρμόδιος φορέας ανταλλάσσει χρήσιμες πληροφορίες κατόπιν αιτήματος, ώστε να μπορεί ο φορέας ισότητας να διεκπεραιώσει ή να θέσει μια καταγγελία στο αρχείο	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / σε λιγότερες από το ήμισυ των περιπτώσεων / σχεδόν ποτέ
E13B_4	Περιγραφή της συνεργασίας με τον αρμόδιο φορέα, συμπεριλαμβανομένων τυχόν προκλήσεων που ανέκυψαν	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

E13_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]

24. (E14) Διαβούλευση με κάθε φορέα ισότητας και εφαρμογή των συστάσεών του από την κυβέρνηση και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές — παρατηρήσεις του φορέα ισότητας

Διάσταση / πεδίο εφαρμογής	Αποτελεσματικότητα, εξουσίες
Στόχος/σκεπτικό	Υποβολή εκθέσεων σχετικά με τη διαβούλευση κάθε φορέα ισότητας με την κυβέρνηση και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές σχετικά με τη νομοθεσία, την πολιτική, τις διαδικασίες και τα προγράμματα που αφορούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις οδηγίες 79/7/ΕΟΚ, 2000/43/ΕΚ, 2000/78/ΕΚ και 2004/113/ΕΚ και σχετικά με τη συνέχεια που δόθηκε στην εν λόγω διαβούλευση και στις συστάσεις που εκδόθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 15 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499 ή στο πλαίσιο της έκθεσης για την κατάσταση της ίσης μεταχείρισης και των διακρίσεων που δημοσιεύτηκε σύμφωνα με το άρθρο 17 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499
Έτος των πληροφοριών	Κατάσταση κατά την πενταετή περίοδο που καλύπτεται από τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων

E14 — *Για κάθε φορέα ισότητας, αναφέρετε αν ζητείται επαρκώς η γνώμη του και σε ποιον βαθμό αυτή ακολουθείται, όταν εκφράζεται στο πλαίσιο διαδικασίας διαβούλευσης ή με τη μορφή συστάσεων που εκδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 15 και το άρθρο 17 στοιχείο γ) της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1499.*

		1	2	3
		[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]	[Ονομασία φορέα ισότητας]
E14_1	Έχει ζητήσει η κυβέρνηση και οι αρμόδιες δημόσιες αρχές τη γνώμη του φορέα ισότητας σε σχέση με τη σχετική νομοθεσία, την πολιτική, τη διαδικασία και τα προγράμματα κατά την περίοδο αναφοράς;	Σχεδόν πάντα / συχνά / μερικές φορές / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / μερικές φορές / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / μερικές φορές / σχεδόν ποτέ
E14_2	Σε ποιον βαθμό η κυβέρνηση και οι αρμόδιες δημόσιες αρχές ακολουθούν τη γνωμοδότηση του φορέα ισότητας μετά από διαβούλευση ή μετά την έκδοση συστάσεων από τον φορέα ισότητας;	Σχεδόν πάντα / συχνά / μερικές φορές / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / μερικές φορές / σχεδόν ποτέ	Σχεδόν πάντα / συχνά / μερικές φορές / σχεδόν ποτέ
E14_3	*Αναπτύξτε την απάντησή σας, κατά περίπτωση (αριθμός διαβουλεύσεων και/ή συστάσεων, διαδικασία, συνέχεια).*	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]	[ΚΕΙΜΕΝΟ]
E14_COMMENTS*	*Παραθέστε τυχόν σχετικά μεταδεδομένα, περιγράψτε τυχόν προκλήσεις που αντιμετωπίσατε καθώς απαντούσατε στην ερώτηση ή παρέχετε πρόσθετες εξηγήσεις ή πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη κατάσταση στο κράτος μέλος.*		[ΚΕΙΜΕΝΟ]	
Διευκρινίσεις	— Μετά τη γνωμοδότηση του φορέα ισότητας κατόπιν διαβούλευσης ή μετά την έκδοση συστάσεων, η κατάσταση κατά την οποία η θέση του φορέα ισότητας ή το/τα κύριο/-α στοιχείο/-α της θέσης του εγκρίθηκε/-αν / εφαρμόστηκε/-αν από την κυβέρνηση και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές.			