2026/1196

11.6.2026

PROVÁDĚCÍ NAŘÍZENÍ KOMISE (EU) 2026/1196

ze dne 5. června 2026,

kterým se stanoví seznam společných ukazatelů týkajících se fungování orgánů pro rovné zacházení určených podle směrnice Rady (EU) 2024/1499

(Text s významem pro EHP)

EVROPSKÁ KOMISE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na směrnici Rady (EU) 2024/1499 ze dne 7. května 2024 o standardech pro orgány pro rovné zacházení v oblasti rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ, rovného zacházení s osobami v otázkách zaměstnání a povolání bez ohledu na jejich náboženské vyznání nebo přesvědčení, zdravotní postižení, věk nebo sexuální orientaci, rovného zacházení se ženami a muži v otázkách sociálního zabezpečení a v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování a o změně směrnic 2000/43/ES a 2004/113/ES ([1]), a zejména na čl. 18 odst. 1 uvedené směrnice,

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Směrnice (EU) 2024/1499 stanoví minimální požadavky na fungování orgánů pro rovné zacházení. Tyto požadavky mají zlepšit účinnost orgánů a zaručit jejich nezávislost, aby se posílilo uplatňování zásady rovného zacházení, jak vyplývá ze směrnic Rady 79/7/EHS ([2]), 2000/43/ES ([3]), 2000/78/ES ([4]) a 2004/113/ES ([5]).

(2) Je nezbytné stanovit seznam společných ukazatelů týkajících se fungování orgánů pro rovné zacházení. Tím se má vyjasnit, které údaje mají být shromažďovány na vnitrostátní úrovni orgány pro rovné zacházení a následně zasílány členskými státy Komisi jako podklady pro její zprávu podle čl. 18 odst. 3 směrnice (EU) 2024/1499. Tyto ukazatele se týkají lidských, technických a finančních zdrojů, nezávislého fungování, dostupnosti a účinnosti orgánů pro rovné zacházení, jakož i rozvoje jejich mandátu, pravomocí nebo struktury.

(3) Je důležité, aby společné ukazatele byly co nejpřesnější a nejpodrobnější. To má zajistit porovnatelnost, objektivitu a spolehlivost údajů shromažďovaných na vnitrostátní úrovni v celé Unii. Aby se usnadnilo shromažďování a předávání údajů podle ukazatelů stanovených v tomto nařízení, měly by mít členské státy a jejich orgány pro rovné zacházení možnost využívat uživatelsky přívětivý nástroj IT poskytnutý Komisí, který ukazatele stanovené v tomto nařízení promítne do polí pro vkládání údajů do databáze.

(4) Seznam ukazatelů byl vypracován v úzké spolupráci s odbornou skupinou pro provádění právních předpisů EU o rovném zacházení a po konzultaci s Agenturou Evropské unie pro základní práva, Evropským institutem pro rovnost žen a mužů a evropskou sítí orgánů pro rovné zacházení.

(5) Ukazatele by se měly týkat běžného fungování orgánů pro rovné zacházení za vykazované období a měly by zahrnovat zpětnou vazbu ze strany orgánů pro rovné zacházení, pokud jde o jejich fungování v souladu se standardy. Tyto ukazatele jsou jak kvalitativní, tak kvantitativní, aby byly zohledněny všechny prvky uvedené v článku 18 směrnice (EU) 2024/1499. Měly by být shromažďovány údaje o vnitrostátním uspořádání a organizačním fungování orgánů pro rovné zacházení v každém členském státě. To umožní zmapovat jednotlivé vnitrostátní systémy a vybrat otázky relevantní pro jednotlivá uspořádání.

([1]) Úř. věst. L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj.
([2]) Směrnice Rady 79/7/EHS ze dne 19. prosince 1978 o postupném zavedení zásady rovného zacházení pro muže a ženy v oblasti sociálního zabezpečení (Úř. věst. L 6, 10.1.1979, s. 24, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1979/7/oj).
([3]) Směrnice Rady 2000/43/ES ze dne 29. června 2000, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s osobami bez ohledu na jejich rasu nebo etnický původ (Úř. věst. L 180, 19.7.2000, s. 22, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/43/oj).
([4]) Směrnice Rady 2000/78/ES ze dne 27. listopadu 2000, kterou se stanoví obecný rámec pro rovné zacházení v zaměstnání a povolání (Úř. věst. L 303, 2.12.2000, s. 16, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj).
([5]) Směrnice Rady 2004/113/ES ze dne 13. prosince 2004, kterou se zavádí zásada rovného zacházení s muži a ženami v přístupu ke zboží a službám a jejich poskytování (Úř. věst. L 373, 21.12.2004, s. 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2004/113/oj).

(6) Stejný seznam společných ukazatelů týkajících se fungování orgánů pro rovné zacházení, pokud jde o záležitosti, na které se vztahuje směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1500 ([6]), je stanoven v prováděcím nařízení Komise (EU) 2026/1197 ([7]).

(7) V souladu s čl. 42 odst. 1 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ([8]) byl konzultován evropský inspektor ochrany údajů, který vydal stanovisko dne 21. listopadu 2025.

(8) Opatření stanovená tímto nařízením jsou v souladu se stanoviskem výboru pro ukazatele týkající se fungování orgánů pro rovné zacházení, zřízeného podle čl. 22 odst. 1 směrnice (EU) 2024/1499,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

Článek 1

Seznam ukazatelů

Seznam společných ukazatelů týkajících se fungování orgánů pro rovné zacházení určených podle směrnice (EU) 2024/1499, na jejichž základě se provádí shromažďování údajů a podávání zpráv o fungování orgánů pro rovné zacházení, je uveden v příloze.

Údaje shromažďované na základě společných ukazatelů nezahrnují žádné osobní údaje ve smyslu čl. 4 bodu 1 nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ([9]).

Článek 2

Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 5. června 2026.

Za Komisi
předsedkyně
Ursula VON DER LEYEN

([6]) Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1500 ze dne 14. května 2024 o standardech pro orgány pro rovné zacházení v oblasti rovného zacházení se ženami a muži a rovných příležitostí pro ženy a muže v otázkách zaměstnání a povolání a o změně směrnic 2006/54/ES a 2010/41/EU (Úř. věst. L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj).

([7]) Prováděcí nařízení Komise (EU) 2026/1197 ze dne 5. června 2026, kterým se stanoví seznam společných ukazatelů týkajících se fungování orgánů pro rovné zacházení určených podle směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1500 (Úř. věst. L, 2026/1197, 11.6.2026, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1197/oj).

([8]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([9]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (Úř. věst. L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

PŘÍLOHA

Seznam ukazatelů týkajících se fungování orgánů pro rovné zacházení

OBSAH

Strana

ÚVOD A VYSVĚTLENÍ 5

1. VNITROSTÁTNÍ USPOŘÁDÁNÍ A ORGANIZAČNÍ FUNGOVÁNÍ ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ V ČLENSKÉM STÁTĚ 6

„Struktura a mandát“ (S)

1. (S1) Struktura a mandát orgánů určených tak, aby splňovaly standardy směrnice (EU) 2024/1499 v členském státě 6

„Nezávislé fungování“ (IF)

2. (IF1) Nezávislé fungování každého orgánu pro rovné zacházení v souladu s článkem 3 směrnice (EU) 2024/1499 8

„Zdroje“ (R)

3. (R1) Mechanismy pro zajištění přiměřenosti a stability zdrojů jednotlivých orgánů pro rovné zacházení a pro jejich přizpůsobení v souladu s článkem 4 směrnice (EU) 2024/1499 13

„Pravomoci“ (P)

4. (P1) Pravomoci jednotlivých orgánů pro rovné zacházení / příslušných subjektů v souladu s články 6, 7, 8, 9, 10 a 15 směrnice (EU) 2024/1499 14

2. BĚŽNÉ FUNGOVÁNÍ ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ VE VYKAZOVANÉM OBDOBÍ 21

„Zdroje“ (R)

5. (R2) Roční rozpočet jednotlivých orgánů pro rovné zacházení 21

6. (R3) Celkový počet zaměstnanců jednotlivých orgánů pro rovné zacházení za rok 22

„Účinnost“ (E)

7. (E1) Opatření přijatá členským státem nebo orgány pro rovné zacházení s cílem zvýšit povědomí o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existenci orgánů pro rovné zacházení a jejich službách 23

8. (E2) Činnosti prováděné jednotlivými orgány pro rovné zacházení zaměřené na předcházení diskriminaci a podporu rovného zacházení v záležitostech, které spadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499 24

9. (E3) Stížnosti řešené jednotlivými orgány pro rovné zacházení za rok 25

10. (E4) Využití alternativního řešení sporů jednotlivými orgány pro rovné zacházení / příslušnými subjekty za rok 27

11. (E5) Využití šetření jednotlivými orgány pro rovné zacházení / příslušnými subjekty za rok 28

12. (E6) Rozhodnutí/stanoviska vydaná jednotlivými orgány pro rovné zacházení za rok 29

13. (E7) Oblast působnosti a obsah rozhodnutí/stanovisek vydaných jednotlivými orgány pro rovné zacházení 30

14. (E8) Výkon / následné kroky v návaznosti na rozhodnutí/stanoviska vydaná jednotlivými orgány pro rovné zacházení 30

15. (E9) Soudní případy jednotlivých orgánů pro rovné zacházení za vykazované období 31

16. (E10) Rozhodnutí orgánu pro rovné zacházení předložená k soudnímu přezkumu 33

17. (E11) Nezávislé průzkumy a výzkumy týkající se diskriminace provedené nebo zadané orgánem pro rovné zacházení 34

18. (E12) Zprávy a strategické plánování jednotlivých orgánů pro rovné zacházení 35

„Přístupnost“ (A)

19. (A1) Přístupnost prostor, služeb a činností jednotlivých orgánů pro rovné zacházení pro osoby se zdravotním postižením 36

20. (A2) Rovný přístup ke službám a činnostem jednotlivých orgánů pro rovné zacházení pro všechny 38

3. ZPĚTNÁ VAZBA ZE STRANY ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ, POKUD JDE O JEJICH FUNGOVÁNÍ V SOULADU SE STANDARDY 39

„Nezávislé fungování“ (IF)

21. (IF2) Nezávislé fungování jednotlivých orgánů pro rovné zacházení – příspěvek orgánu pro rovné zacházení 39

„Zdroje“ (R)

22. (R4) Přiměřenost zdrojů v souladu s článkem 4 směrnice (EU) 2024/1499 pro to, aby jednotlivé orgány pro rovné zacházení mohly účinně plnit všechny své úkoly a vykonávat všechny své pravomoci – příspěvek orgánu pro rovné zacházení 40

„Účinnost“ (E)

23. (E13) Účinný přístup k informacím a dokumentům, které jsou nezbytné pro určení toho, zda došlo k diskriminaci – příspěvek orgánu pro rovné zacházení 42

24. (E14) Konzultace s jednotlivými orgány pro rovné zacházení a následné kroky vlády a relevantních orgánů veřejné moci v návaznosti na doporučení orgánů pro rovné zacházení – příspěvek orgánu pro rovné zacházení 43

ÚVOD A VYSVĚTLENÍ

Každý ukazatel sestává z názvu a tabulky pro sběr údajů s cílem zajistit srovnatelný, objektivní a spolehlivý sběr údajů ve všech členských státech. Na základě této přílohy Komise poskytne uživatelsky přívětivý online informační systém. Tento systém umožní cílený výběr otázek relevantních pro respondenta a v případě potřeby poskytne vysvětlení a objasnění. Pole, která jsou v současné době označena znakem *, se zobrazí pouze v případě, že jsou relevantní pro vnitrostátní uspořádání, nebo umožní respondentům, aby si vybrali mezi nabízenými odpověďmi nebo volným textem.

1) Struktura seznamu, četnost sběru údajů a subjekty podávající zprávy

Ukazatele v části 1 VNITROSTNÍ USPOŘÁDÁNÍ A ORGANIZAČNÍ FUNGOVÁNÍ ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ V ČLENSKÉM STÁTĚ se týkají struktury a mandátu, nezávislého fungování, zdrojů a pravomocí orgánů pro rovné zacházení a slouží ke stanovení výchozího stavu vnitrostátního uspořádání orgánů pro rovné zacházení. Členské státy mají tyto údaje poskytnout do 19. června 2031, jak je stanoveno v článku 18 směrnice (EU) 2024/1499. Aktualizace těchto údajů během následných podávání zpráv bude nutná pouze v případě, že dojde ke změnám ve vnitrostátním uspořádání a organizačním fungování orgánů pro rovné zacházení.

Ukazatele v části 2 BĚŽNÉ FUNGOVÁNÍ ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ VE VYKAZOVANÉM OBDOBÍ se týkají zdrojů, účinnosti a přístupnosti orgánů pro rovné zacházení. Členské státy mají tyto údaje poskytnout do 19. června 2031 a poté každých pět let, jak je stanoveno v článku 18 směrnice (EU) 2024/1499, na základě údajů shromážděných orgány pro rovné zacházení pro účely svých vnitrostátních statistik a zpráv v souladu s čl. 16 odst. 1 a čl. 17 písm. b) a c) směrnice (EU) 2024/1499.

Ukazatele v části 3 ZPĚTNÁ VAZBA ZE STRANY ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ, POKUD JDE O JEJICH FUNGOVÁNÍ V SOULADU SE STANDARDY, se vztahují k vlastním příspěvkům orgánů pro rovné zacházení ohledně jejich nezávislého fungování, zdrojů a účinnosti. Tyto údaje mají být poskytnuty do 19. června 2031 a poté každých pět let, jak je stanoveno v článku 18 směrnice (EU) 2024/1499.

S cílem zajistit srovnatelnost, objektivitu a spolehlivost shromážděných údajů je zapotřebí všechny ukazatele, které se vztahují k obdobím měřeným v letech, chápat jako ukazatele vztahující se ke kalendářním rokům.

2) Rozsah údajů

Seznam ukazatelů se vztahuje k záležitostem spadajícím do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499. Stejný seznam ukazatelů je uveden v prováděcím nařízení Komise (EU) 2026/1197, které se vztahuje na záležitosti spadající do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1500.

Pokud jsou orgány pro rovné zacházení součástí orgánů s více mandáty a/nebo jsou odpovědné za důvody a oblasti, na které se nevztahuje směrnice (EU) 2024/1499 nebo směrnice (EU) 2024/1500, týkají se ukazatele pouze údajů souvisejících s jejich mandátem podle těchto směrnic (nebo aproximace těchto údajů).

1. VNITROSTÁTNÍ USPOŘÁDÁNÍ A ORGANIZAČNÍ FUNGOVÁNÍ ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ V ČLENSKÉM STÁTĚ

„Struktura a mandát“ (S)

1. (S1) Struktura a mandát orgánů určených tak, aby splňovaly standardy směrnice (EU) 2024/1499 v členském státě

Rozměr/rozsah	Struktura, pravomoci a mandát
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o celkové struktuře orgánů pro rovné zacházení na území členského státu prostřednictvím zmapování orgánů, které vykonávají pravomoci stanovené ve směrnici (EU) 2024/1499, a mandátu jednotlivých orgánů z hlediska pravomocí, důvodů a oblastí (v souladu s čl. 1 odst. 2 a článkem 2 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v době podávání zprávy

S1A – Uveďte všechny orgány pro rovné zacházení ve vaší zemi, které vykonávají pravomoci stanovené ve směrnici (EU) 2024/1499.

	Orgány pro rovné zacházení v [ZEMĚ]	Jedná se o orgán s více mandáty?	Existuje správní rada?	Počet místních kanceláří	Jedná se o autonomní regionální nebo místní orgán?
S1A_1	[Název orgánu pro rovné zacházení]	☐	☐	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	☐
S1A_2	[Název orgánu pro rovné zacházení]	☐	☐	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	☐
S1A_3	[Název orgánu pro rovné zacházení]	☐	☐	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	☐
Objasnění		— Orgány s více mandáty se rozumí orgány, které vykonávají mandát v oblasti rovnosti společně s jinými mandáty (např. ombudsman nebo vnitrostátní instituce na ochranu lidských práv).			

S1B – U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte jeho pravomoci.

			1	2	3
			[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
Předcházení a podpora	S1B_1	Předcházení diskriminaci a podpora rovného zacházení	☐	☐	☐
	S1B_2	Konzultace	☐	☐	☐
	S1B_3	Doporučení	☐	☐	☐

			1	2	3
			[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
Pomoc obětem	S1B_4	Schopnost přijímat a vyřizovat stížnosti	☐	☐	☐
	S1B_5	Alternativní řešení sporů	☐	☐	☐
	S1B_6	Šetření	☐	☐	☐
	S1B_7	Vydávání nezávazných stanovisek	☐	☐	☐
	S1B_8	Vydávání závazných rozhodnutí	☐	☐	☐
	S1B_9	Soudní spory	☐	☐	☐
Objasnění	— Pravomocemi uvedenými v této tabulce se rozumí pravomoci, na které se vztahují články 5 až 10 a článek 15 směrnice (EU) 2024/1499. Pokud má orgán pro rovné zacházení v rámci svého mandátu pravomoc pouze ve vztahu k některým důvodům a oblastem, zaškrtněte políčko a uveďte konkrétní uspořádání v části „S1_COMMENTS“.				

S1C* – Tam, kde je to relevantní, uveďte všechny „další příslušné subjekty“ ve vaší zemi, kterým byly svěřeny pravomoci stanovené ve směrnici (EU) 2024/1499.

Další příslušné subjekty		Pravomoci			
		Alternativní řešení sporů	Šetření	Jiná možnost	*V případě, že jste zvolili odpověď „jiná možnost“, upřesněte.*
S1C_1	[Název příslušného subjektu]	☐	☐	☐	[TEXT]
S1C_2	[Název příslušného subjektu]	☐	☐	☐	[TEXT]
Objasnění	— Dalšími příslušnými subjekty se rozumí příslušné subjekty jiné než orgány pro rovné zacházení, které mají buď pravomoci ve vztahu k alternativnímu řešení sporů, nebo pravomoci provádět šetření ve smyslu a v rámci působnosti článků 7 a 8 směrnice (EU) 2024/1499.				

S1D – U každého orgánu pro rovné zacházení / příslušného subjektu uveďte, jakým důvodům a oblastem se věnuje a zda se všemi těmito důvody a oblastmi zabývá ve vztahu k soukromému i veřejnému sektoru.

[Název orgánu pro rovné zacházení / příslušného subjektu]	Vztahuje se tento orgán pro rovné zacházení na veřejný i soukromý sektor, pokud jde o všechny důvody a oblasti, za něž je odpovědný? (Pokud je alespoň u některých důvodů nebo oblastí odpověď „ne“, je zapotřebí vyplnit dvě samostatné tabulky, jednu pro veřejný sektor a druhou pro soukromý sektor)	Ano/Ne

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
S1D_1	Pohlaví	—	—	☐	☐	☐
S1D_2	Rasa nebo etnický původ	☐	☐	☐	☐	☐
S1D_3	Zdravotní postižení	☐	—	—	—	—
S1D_4	Věk	☐	—	—	—	—
S1D_5	Náboženské vyznání nebo přesvědčení	☐	—	—	—	—
S1D_6	Sexuální orientace	☐	—	—	—	—
S1D_7	Ostatní zahrnuté důvody a/nebo oblasti*	☐				
S1D_8	*Upřesněte**	[TEXT]				
Objasnění		— Veřejným sektorem se rozumí činnosti a subjekty, které jsou součástí státu, vlády a/nebo veřejné správy nebo jsou s nimi spojeny. Soukromým sektorem se rozumí činnosti a subjekty, které nejsou pod kontrolou státu. — Podle právních předpisů EU se nemusí všechny důvody vztahovat na všechny oblasti. Odpovědi by se měly týkat pouze požadavků podle právních předpisů EU. Pokud do oblasti působnosti orgánu pro rovné zacházení spadá více důvodů a oblastí, zejména pokud je to relevantní z důvodu náročnosti úplného rozčlenění údajů, uveďte další zahrnuté důvody a oblasti v poli S1D_8 a uveďte, jakým způsobem to může ovlivnit sběr údajů v poli „S1_COMMENTS“.				

S1E – Spadají do oblasti působnosti výše uvedených orgánů společně: veškeré pravomoci a úkoly, pokud jde o všechny důvody a oblasti, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499, co se týče veřejného i soukromého sektoru, na celém území členského státu?	Ano/Ne
S1E_1* Pokud je vaše odpověď „ne“, vysvětlete.	[TEXT]

S1_COMMENTS	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]

„Nezávislé fungování“ (IF)

2. (IF1) Nezávislé fungování každého orgánu pro rovné zacházení v souladu s článkem 3 směrnice (EU) 2024/1499

Rozměr/rozsah	Nezávislé fungování

Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o nezávislosti orgánů pro rovné zacházení (v souladu s článkem 3 a s ohledem na 18. až 20. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v době podávání zprávy

IF1A – Nezávislost na vnějším vlivu

Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o nezávislosti orgánů pro rovné zacházení (v souladu s čl. 3 odst. 1 a 18. bodem odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)

U každého orgánu pro rovné zacházení popište, jakým způsobem je zajištěna jeho nezávislost v souladu s čl. 3 odst. 1 směrnice (EU) 2024/1499.

			1	2	3
			[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
Nezávislost v právních předpisech	IF1A_1*	Nezávislost je stanovena v ústavě členského státu.	☐	☐	☐
	IF1A_2*	Nezávislost je stanovena ve vnitrostátním právu.	☐	☐	☐
	IF1A_3*	Nezávislost je stanovena v jiném právním textu.	☐	☐	☐
	IF1A_4_TEXT*	Odkaz na právní základ	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]
	IF1A_5	Orgán pro rovné zacházení je součástí ministerstva.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
	IF1A_6	Orgán pro rovné zacházení je součástí jiného subjektu.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
	IF1A_7_TEXT	Jakého ministerstva nebo subjektu je orgán pro rovné zacházení součástí a jakým způsobem je právně zajištěna jeho nezávislost?	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

			1	2	3
			[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
Odpovědnost	IF1A_8	Jsou zavedeny mechanismy (právní, provozní, finanční, jiné) odpovědnosti?	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
	IF1A_9	*Uveďte, jaké mechanismy odpovědnosti jsou zavedeny, komu se orgán pro rovné zacházení nebo jeho vedení zodpovídá a jaké jsou možné důsledky těchto mechanismů odpovědnosti.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
	IF1A_9A*	Ministerstvo	☐	☐	☐
	IF1A_9B*	Vláda	☐	☐	☐
	IF1A_9C*	Parlament	☐	☐	☐
	IF1A_9D*	Regionální/místní orgán	☐	☐	☐
	IF1A_9E*	Účetní dvůr	☐	☐	☐
	IF1A_9F*	Jiná možnost	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
Řízení zdrojů	IF1A_10	Orgán pro rovné zacházení může spravovat své vlastní finanční zdroje.	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne
	IF1A_11	Orgán pro rovné zacházení má pravomoc vybírat a řídit své vlastní zaměstnance.	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne
IF1A_ COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*		[TEXT]		
Objasnění	— „Vedením“ orgánu pro rovné zacházení se rozumí zaměstnanci, kteří zastávají rozhodovací nebo řídící funkce, a případně členové správní rady. — „Zaměstnanci“ se rozumí osoby zaměstnané daným orgánem (nebo případně jeho mateřským subjektem v případě orgánu v rámci ministerstva) bez ohledu na typ smlouvy (na dobu určitou nebo neurčitou). „Řízení zaměstnanců“ zahrnuje zejména stanovování cílů, rozdělování úkolů a hodnocení výkonnosti zaměstnanců. V závislosti na vnitrostátním uspořádání nemusí být orgán pro rovné zacházení schopen řídit celkovou pracovní dobu, věk odchodu do důchodu atd. — Pole IF1A_6 se nevztahuje na situace, kdy je orgán pro rovné zacházení součástí orgánu s více mandáty (uveďte odpověď „ne“, pokud je orgán pro rovné zacházení součástí nezávislého orgánu s více mandáty).				

IF1B – Výběr, jmenování, odvolání a možné střety zájmů vedení				
Cíl/zdůvodnění	Zmapování postupů pro výběr, jmenování a odvolání zaměstnanců, kteří zastávají rozhodovací nebo řídící funkce, a případně členů správní rady a jejich možných střetů zájmů s cílem zaručit jejich způsobilost a nezávislost (v souladu s článkem 3 a s ohledem na 18. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)			
U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte, jakým způsobem je zajištěna nezávislost a způsobilost zaměstnanců, kteří zastávají rozhodovací nebo řídící funkce, nebo členů správní rady.				
		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
IF1B_1	Jsou zavedeny transparentní postupy pro výběr a jmenování zaměstnanců, kteří zastávají rozhodovací nebo řídící funkce.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
IF1B_2	Jsou zavedeny transparentní postupy pro výběr a jmenování členů správní rady.	Ano / Ne / Není relevantní	Ano / Ne / Není relevantní	Ano / Ne / Není relevantní
IF1B_3	Jsou zavedeny transparentní postupy pro odvolání zaměstnanců, kteří zastávají rozhodovací nebo řídící funkce.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
IF1B_4	Jsou zavedeny transparentní postupy pro odvolání členů správní rady.	Ano / Ne / Není relevantní	Ano / Ne / Není relevantní	Ano / Ne / Není relevantní
IF1B_5	Jsou zavedeny transparentní postupy pro možné střety zájmů zaměstnanců, kteří zastávají rozhodovací nebo řídící funkce.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
IF1B_6	Jsou zavedeny transparentní postupy pro možné střety zájmů členů správní rady.	Ano / Ne / Není relevantní	Ano / Ne / Není relevantní	Ano / Ne / Není relevantní
IF1B_7*	Jakým způsobem je zajištěna nezávislost a způsobilost zaměstnanců, kteří zastávají rozhodovací nebo řídící funkce?	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1B_7A*	Je požadován příslušný diplom	☐	☐	☐
IF1B_7B*	Je požadována relevantní odborná praxe	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
IF1B_7C*	Je požadována relevantní praxe v oblasti řízení	☐	☐	☐
IF1B_7D*	Je požadována konkrétní odborná příprava	☐	☐	☐
IF1B_7E*	Je poskytnuta konkrétní odborná příprava	☐	☐	☐
IF1B_7F*	Do výběrového řízení je zapojeno více subjektů (vláda, parlament, občanská společnost atd.)	☐	☐	☐
IF1B_8*	Jakým způsobem je zajištěna nezávislost a způsobilost členů správní rady? (je-li to relevantní)	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1B_8A*	Je požadován příslušný diplom	☐	☐	☐
IF1B_8B*	Je požadována relevantní odborná praxe	☐	☐	☐
IF1B_8C*	Je požadována relevantní praxe v oblasti řízení	☐	☐	☐
IF1B_8D*	Je požadována konkrétní odborná příprava	☐	☐	☐
IF1B_8E*	Je poskytnuta konkrétní odborná příprava	☐	☐	☐
IF1B_8F*	Do výběrového řízení je zapojeno více subjektů (vláda, parlament, občanská společnost atd.)	☐	☐	☐
IF1B_ COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*		[TEXT]	
Objasnění	— V 18. bodě odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499 se uvádí, že zaměstnanci zastávajícími rozhodovací nebo řídící funkce jsou například vedoucí nebo zástupce vedoucího orgánu pro rovné zacházení. V orgánu s více mandáty by to mohla být osoba nebo osoby odpovědné za mandát v oblasti rovnosti. — Některé orgány pro rovné zacházení jmenují správní radu. Jedná se o skupinu osob odpovědných za dohled nad fungováním orgánu pro rovné zacházení a přijímání klíčových strategických rozhodnutí. — Aby byly postupy transparentní, musí být stanoveny písemně a veřejně oznámeny před zahájením náborového procesu. — Střetem zájmů se rozumí situace, kdy se s osobou pojí více zájmů – finančních, osobních nebo profesních –, které by mohly potenciálně narušit její nezávislost nebo schopnost přijímat nestranná rozhodnutí.			

IF1C – Účinný výkon mandátu v oblasti rovnosti v orgánu s více mandáty				
Cíl/zdůvodnění	Zmapování mechanismů zavedených s cílem zajistit účinný výkon mandátu v oblasti rovnosti v rámci orgánu s více mandáty (v souladu s článkem 3 směrnice (EU) 2024/1499)			
U každého orgánu pro rovné zacházení, který je součástí orgánu s více mandáty, popište, jakým způsobem vnitřní struktura orgánu zaručuje účinný výkon mandátu v oblasti rovnosti.				
		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
IF1C_1*	Specializovaní zaměstnanci pro mandát v oblasti rovnosti	☐	☐	☐
IF1C_2*	Specializované týmy / specializovaná oddělení pro mandát v oblasti rovnosti	☐	☐	☐
IF1C_3*	Specializované vedení pro mandát v oblasti rovnosti	☐	☐	☐
IF1C_4*	Konkrétní postupy nebo pravidla pro zajištění účinného výkonu mandátu v oblasti rovnosti	☐	☐	☐
IF1C_5*	*Popište, jakým způsobem je zajištěn účinný výkon mandátu v oblasti rovnosti v rámci orgánu s více mandáty.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
IF1C_ COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*		[TEXT]	
Objasnění	— Účinným výkonem mandátu v oblasti rovnosti v orgánu s více mandáty se rozumí schopnost orgánu účinně plnit všechny své úkoly a vykonávat všechny své pravomoci související s mandátem v oblasti rovnosti, jak je popsáno ve směrnici (EU) 2024/1499.			

3. (R1) Mechanismy pro zajištění přiměřenosti a stability zdrojů jednotlivých orgánů pro rovné zacházení a pro jejich přizpůsobení v souladu s článkem 4 směrnice (EU) 2024/1499

Rozměr/rozsah	Zdroje
Cíl/zdůvodnění	Zmapování mechanismů pro zajištění přiměřenosti a stability zdrojů jednotlivých subjektů pro rovné zacházení a pro jejich přizpůsobení (v souladu s článkem 4 a s ohledem na 21. a 22. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v době podávání zprávy
U jednotlivých orgánů pro rovné zacházení popište, jakým způsobem je zajištěna přiměřenost a stabilita zdrojů každého orgánu pro rovné zacházení a jakým způsobem jsou přizpůsobovány (v souladu s článkem 4 a s ohledem na 21. a 22. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499).		

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
R1_1*	Orgán pro rovné zacházení je konzultován v souvislosti se zdroji, které jsou mu přiděleny, před zahájením rozpočtového procesu nebo v jeho průběhu.	☐	☐	☐
R1_2*	Každoroční posouzení potřeb	☐	☐	☐
R1_3*	Přidělení rozpočtu na základě právních předpisů	☐	☐	☐
R1_4*	Pravidla pro proces opětovného projednání v rámci právních předpisů	☐	☐	☐
R1_5*	Víceleté rozpočtové plánování	☐	☐	☐
R1_6*	Roční indexace	☐	☐	☐
R1_7*	Přizpůsobení v případě nových úkolů/pravomocí	☐	☐	☐
R1_8*	Diskreční rezerva na pokrytí mimořádných potřeb	☐	☐	☐
R1_9	*Popište, jakým způsobem je ve vašem členském státě zajištěna přiměřenost a stabilita zdrojů jednotlivých orgánů pro rovné zacházení a jakým způsobem jsou přizpůsobovány v souladu se směrnicí (EU) 2024/1499.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
R1_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		
Objasnění	— Zdroji se zde rozumí finanční, lidské a technické zdroje. Finančními zdroji se rozumí peníze přidělené v rozpočtu, obvykle rozdělené do rozpočtových položek. Technické zdroje zahrnují vybavení, prostory a služby. Lidské zdroje znamenají zaměstnance přidělené orgánu pro rovné zacházení. — Uvedené příklady jsou odvozeny od postupů vyvinutých v některých členských státech (právní předpisy nebo zavedená praxe). Vyberte všechny možnosti, které se vztahují na váš členský stát, a/nebo v textovém poli uveďte potřebná vysvětlení.			

4. (P1) Pravomoci jednotlivých orgánů pro rovné zacházení / příslušných subjektů v souladu s články 6, 7, 8, 9, 10 a 15 směrnice (EU) 2024/1499

Rozměr/rozsah	Pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Zmapování pravomocí jednotlivých orgánů pro rovné zacházení / příslušných subjektů, které se zabývají stížnostmi týkajícími se diskriminace (v souladu s články 6, 7, 8, 9, 10 a 15 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v době podávání zprávy

P1A – Pomoc obětem / vyřizování stížností

Cíl/zdůvodnění	Popis postupu pro vyřizování stížností v jednotlivých orgánech pro rovné zacházení v souladu s kroky stanovenými v čl. 6 odst. 2, 3 a 4 směrnice (EU) 2024/1499, které se týkají pomoci obětem

U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte, zda vyřizování stížností zahrnuje následující kroky:

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
P1A_1	Přijetí stížnosti	☐	☐	☐
P1A_2	Informování obětí o právním rámci, včetně poradenství zaměřeného na jejich konkrétní situaci	☐	☐	☐
P1A_3	Informování obětí o službách nabízených orgánem pro rovné zacházení a souvisejících procesních aspektech	☐	☐	☐
P1A_4	Informování obětí o dostupných prostředcích nápravy, včetně možnosti podat žalobu k soudu	☐	☐	☐
P1A_5	Informování obětí o platných pravidlech důvěrnosti a ochraně osobních údajů	☐	☐	☐
P1A_6	Informování obětí o možnosti získat psychologickou nebo případně jinou příslušnou podporu od dalších orgánů nebo organizací	☐	☐	☐
P1A_7	Informování stěžovatelů o tom, zda bude šetření stížnosti ukončeno, nebo zda existují důvody se jí dále zabývat	☐	☐	☐
P1A_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		
Objasnění	— „Stížností“ se rozumí jakékoli podání obsahující tvrzení o diskriminaci.			

P1B – Alternativní řešení sporů

Cíl/zdůvodnění	Zmapování druhu alternativního řešení sporů poskytovaného jednotlivými orgány pro rovné zacházení / příslušnými subjekty (v souladu s článkem 7 a s ohledem na 26. bod odůvodnění směrnice 2024/1499)

P1B_1 – U každého orgánu pro rovné zacházení / příslušného subjektu, který provádí alternativní řešení sporů, uveďte, jaký druh alternativního řešení sporů je poskytován.

Pokud má tyto pravomoci jiný příslušný subjekt, popište, jakým způsobem je zajištěno, aby osoba nebo osoby odpovědné za proces řešení sporů byly nezávislé a nestranné a měly potřebné odborné znalosti (včetně záležitostí, které se netýkají diskriminace).

	[TEXT]	
P1B_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]
Objasnění	— V 26. bodě odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499 se odkazuje na rychlé, cenově dostupné mimosoudní řešení sporů. Mezi příklady těchto mechanismů alternativního řešení sporů patří mimo jiné smírčí a mediační řízení.	

P1C – Přístup k informacím prostřednictvím šetření

Cíl/zdůvodnění	Popis rámce, který jednotlivým orgánům pro rovné zacházení a/nebo jinému příslušnému subjektu umožňuje přístup k informacím a dokumentům nezbytným pro určení toho, zda k diskriminaci došlo (v souladu s článkem 8 a s ohledem na 28. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)

Popište rámec zavedený ve vašem členském státě, který umožňuje orgánu/subjektu provádět zjišťování skutečností a zajišťuje, že má účinná práva na přístup k informacím a dokumentům, které jsou nezbytné pro určení toho, zda k diskriminaci došlo.

		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název příslušného subjektu]
P1C_1*	Existuje standardizovaný postup pro orgány pro rovné zacházení / příslušné subjekty, pokud jde o provádění šetření, a pro orgány pro rovné zacházení, pokud jde o případné vyžádání informací od jiného příslušného subjektu.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1C_2*	Orgán pro rovné zacházení / příslušný subjekt má zákonné právo na přístup k informacím.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1C_3*	Orgán pro rovné zacházení / příslušný subjekt si může vyžádat informace a dokumenty.	☐	☐	☐
P1C_4*	Orgán pro rovné zacházení / příslušný subjekt může provádět kontroly na místě.	☐	☐	☐
P1C_5*	Orgán pro rovné zacházení / příslušný subjekt může provádět výslechy (svědků, třetích stran nebo znalců).	☐	☐	☐
P1C_6*	Orgán pro rovné zacházení / příslušný subjekt může provádět situační testování.	☐	☐	☐
P1C_7*	Obrácení důkazního břemene zajišťuje, aby k prokázání toho, že k diskriminaci nedošlo, musel vždy poskytnout informace žalovaný.	☐	☐	☐
P1C_8*	Pokud žalovaný odmítne poskytnout informace, lze uložit správní sankce a pokuty.	☐	☐	☐
P1C_9*	Pokud žalovaný odmítne poskytnout informace, lze požádat o soudní příkaz.	☐	☐	☐

		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název příslušného subjektu]
P1C_10*	Pokud žalovaný odmítne poskytnout informace, může být informována veřejnost/ parlament nebo orgán dohledu.	☐	☐	☐
P1C_11	Popis rámce	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1C_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		
Objasnění	— Standardizovaným postupem se rozumí postup stanovený členským státem v souladu s článkem 8 a 28. bodem odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499, který mimo jiné stanoví práva orgánu/subjektu na přístup k informacím a způsob, jakým lze tato práva vymáhat. — Příklady uvedené v polích P1C_3 až P1C_10 jsou odvozeny od postupů vyvinutých v některých členských státech (právní předpisy nebo zavedená praxe). Vyberte všechny možnosti, které se vztahují na váš členský stát, a/nebo v textovém poli P1C_11 uveďte potřebná vysvětlení.			

P1D – Rozhodnutí a stanoviska

Cíl/zdůvodnění	Zmapování pravomoci jednotlivých orgánů pro rovné zacházení vydávat závazná rozhodnutí nebo nezávazná stanoviska (v souladu s článkem 9 a s ohledem na 29. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499).

U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte, zda:

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
P1D_1	Je oprávněn vydávat závazná rozhodnutí.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1D_2	Je oprávněn vydávat nezávazná stanoviska.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1D_3	Rozhodnutí/stanoviska vydaná orgánem pro rovné zacházení zjišťují skutkový stav.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1D_4	Rozhodnutí/stanoviska vydaná orgánem pro rovné zacházení obsahují závěr ohledně toho, zda k diskriminaci došlo.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1D_5	Rozhodnutí/stanoviska vydaná orgánem pro rovné zacházení obsahují důvody, které vedly k jeho závěru ohledně toho, zda k diskriminaci došlo.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1D_6	Rozhodnutí/stanoviska vydaná orgánem pro rovné zacházení obsahují v relevantních případech konkrétní opatření k nápravě zjištěného porušení zásady rovného zacházení.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
P1D_7	Rozhodnutí/stanoviska vydaná orgánem pro rovné zacházení obsahují v relevantních případech konkrétní opatření, která mají zabránit dalšímu výskytu diskriminace.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1D_8	Jsou zavedeny mechanismy pro výkon rozhodnutí / pro následné kroky v návaznosti na stanoviska.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1D_9	Orgán pro rovné zacházení zveřejňuje alespoň shrnutí stanovisek/rozhodnutí, která považuje za zvláště významná.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1D_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.* *Pokud na některou z otázek odpovíte „ne“, vysvětlete, jakým způsobem jsou ve vašem členském státě splněny požadavky článku 9 směrnice (EU) 2024/1499.*	[TEXT]		

P1E – Výkon rozhodnutí a následné kroky v návaznosti na stanoviska

Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o zavedených mechanismech pro výkon závazných rozhodnutí a následné kroky v návaznosti na nezávazná stanoviska (v souladu s čl. 9 odst. 2 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte, jaké mechanismy jsou ve vašem členském státě zavedeny pro výkon závazných rozhodnutí a/nebo následné kroky v návaznosti na nezávazná stanoviska.

			1	2	3
			[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
Nezávazná stanoviska	P1E_1*	Součástí stanovisek je žádost o zpětnou vazbu.	☐	☐	☐
	P1E_2*	V případě neposkytnutí zpětné vazby jsou konkrétní zaměstnanci pověřeni tím, aby kontaktovali strany.	☐	☐	☐
	P1E_3*	Konkrétní zaměstnanci jsou pověřeni posouzením obdržené zpětné vazby.	☐	☐	☐
	P1E_4*	Je stanoven jasný časový rámec pro provedení a zpětnou vazbu.	☐	☐	☐
	P1E_5*	Popis mechanismů	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

			1	2	3
			[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
Závazná rozhodnutí	P1E_6*	Za výkon rozhodnutí jsou v rámci orgánu pro rovné zacházení odpovědní konkrétní zaměstnanci	☐	☐	☐
	P1E_7*	Výkon rozhodnutí je zajišťován externě jinými specializovanými vykonavateli nebo subjekty.	☐	☐	☐
	P1E_8*	Je stanoven jasný časový rámec pro výkon.	☐	☐	☐
	P1E_9*	Za nedodržení může být uloženo penále.	☐	☐	☐
	P1E_10*	Popis mechanismů	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1E_COMMENTS*		*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		

P1F – Soudní spory

Cíl/zdůvodnění	Zmapování pravomocí každého orgánu pro rovné zacházení jednat v soudním řízení občanském i správním ve věcech týkajících se provádění zásady rovného zacházení, jak je stanovena ve směrnicích 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES (v souladu s článkem 10 a s ohledem na 33. až 35. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)

U každého orgánu pro rovné zacházení, který vede soudní spory, uveďte, zda může jednat v soudních řízeních s ohledem na veškeré důvody a oblasti, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499, které spadají do jeho pravomoci. Popište také, která z práv jednat v soudním řízení uvedených v čl. 10 odst. 2 a 3 směrnice (EU) 2024/1499 má.

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
P1F_1	Může jednat v soudních řízeních s ohledem na veškeré důvody a oblasti, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499, které spadají do jeho pravomoci.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1F_2	Může předkládat soudu svá vyjádření.	☐	☐	☐
P1F_3	Může zahájit soudní řízení jménem jedné oběti.	☐	☐	☐
P1F_4	Může zahájit soudní řízení jménem více obětí.	☐	☐	☐
P1F_5	Může se účastnit soudního řízení na podporu jedné oběti.	☐	☐	☐
P1F_6	Může se účastnit soudního řízení na podporu více obětí.	☐	☐	☐

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
P1F_7	Může zahájit soudní řízení vlastním jménem za účelem ochrany veřejného zájmu.	☐	☐	☐
P1F_8	Může vystupovat jako účastník řízení o výkonu nebo soudním přezkumu vlastních závazných rozhodnutí.	☐	☐	☐
P1F_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		

P1G – Konzultace a doporučení

Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o tom, zda existuje standardizovaný postup, který zajišťuje, aby vláda a relevantní orgány veřejné moci konzultovaly s orgány pro rovné zacházení právní předpisy, politiku, postupy a programy týkající se práv a povinností vyplývajících ze směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES (v souladu s povinností obsaženou v článku 15 a s ohledem na 42. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)

U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte, zda existuje standardizovaný postup konzultace, a pokud ano, tento postup popište.

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
P1G_1	Pro konzultace s orgány pro rovné zacházení existuje standardizovaný postup.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1G_2*	Orgán pro rovné zacházení je konkrétně informován o obecných/veřejných konzultacích o právních předpisech, politice, postupech a programech týkajících se práv a povinností vyplývajících ze směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES.	☐	☐	☐
P1G_3*	Pro orgán pro rovné zacházení existuje zvláštní postup konzultace.	☐	☐	☐
P1G_4*	Konzultace s orgánem pro rovné zacházení je v konkrétních případech povinná (např. přijetí, změna nebo zrušení právních předpisů v oblasti diskriminace / rovného zacházení).	☐	☐	☐
P1G_5*	Orgán pro rovné zacházení může rozhodnout, v jakých případech bude na postup konzultace reagovat.	☐	☐	☐
P1G_6*	Pro konzultace je stanoven konkrétní časový rámec, který umožňuje vydat smysluplná a včasná doporučení.	☐	☐	☐
P1G_7	Orgán pro rovné zacházení má právo vydávat doporučení.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
P1G_8	Orgán pro rovné zacházení může vyžadovat, aby v návaznosti na jeho doporučení byly učiněny následné kroky.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
P1G_9*	Popis postupu nebo postupů konzultace	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
P1G_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		
Objasnění	— Standardizovaným postupem konzultace se rozumí postup zavedený členským státem s ohledem na 42. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499. Vymezuje mimo jiné, v jakých případech je třeba konzultovat orgán pro rovné zacházení, časový rámec pro konzultaci a následné kroky, které je třeba podniknout v návaznosti na stanovisko orgánu pro rovné zacházení. — Příklady uvedené v polích P1G_2 až P1G_7 jsou odvozeny od postupů vyvinutých v některých členských státech (právní předpisy nebo zavedená praxe). Vyberte všechny možnosti, které se vztahují na váš členský stát, a/nebo v textovém poli P1G_10 uveďte potřebná vysvětlení.			

2. BĚŽNÉ FUNGOVÁNÍ ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ VE VYKAZOVANÉM OBDOBÍ

5. (R2) Roční rozpočet jednotlivých orgánů pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Zdroje
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o rozpočtu, který mají orgány pro rovné zacházení k dispozici k plnění svých úkolů (v souladu s článkem 4 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace za každý rok pětiletého období mezi monitorovacími zprávami

(R2) *Uveďte celkový roční rozpočet poskytovaný státem (po odečtení rozpočtu na prostory), roční rozpočet na zaměstnance, je-li to relevantní, a případné další příjmy z jiných zdrojů.*

	Název orgánu pro rovné zacházení	Celkový roční rozpočet poskytovaný státem po odečtení rozpočtu na prostory	Roční rozpočet poskytovaný státem na zaměstnance	Další příjmy z jiných zdrojů*
R2_1	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 1	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
R2_2	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 2	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
R2_3	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 3	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
R2_4	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 4	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]

	Název orgánu pro rovné zacházení	Celkový roční rozpočet poskytovaný státem po odečtení rozpočtu na prostory	Roční rozpočet poskytovaný státem na zaměstnance	Další příjmy z jiných zdrojů*
R2_5	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 5	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
R2_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		
Objasnění	— Tato otázka se týká rozpočtu, který má každý orgán pro rovné zacházení k dispozici od státu, včetně nákladů na zaměstnance a bez nákladů na prostory (které mohou být orgánu pro rovné zacházení poskytnuty bezplatně a může být obtížné je posoudit). Rozpočtem na prostory se rozumí část rozpočtu vynakládaná na budovy a kanceláře, které orgán pro rovné zacházení využívá, a na související služby. — Dalšími příjmy z jiných zdrojů se rozumí všechny ostatní příjmy, jako jsou granty z EU nebo jiných mezinárodních organizací. — *Pokud je orgán pro rovné zacházení součástí orgánu s více mandáty, uveďte pouze část rozpočtu určenou na mandát v oblasti rovnosti nebo jeho přibližnou hodnotu a v textovém poli uveďte případná vysvětlení. Pokud část rozpočtu, která nebyla v daném roce vyčerpána, může být vyčerpána v roce následujícím, měla by být částka vykázána pouze za první rok.*			

6. (R3) Celkový počet zaměstnanců jednotlivých orgánů pro rovné zacházení za rok

Rozměr/rozsah	Zdroje
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o celkovém počtu zaměstnanců jednotlivých orgánů pro rovné zacházení v jednotlivých letech
Rok, jehož se informace týkají	Stav na konci každého roku pětiletého období mezi monitorovacími zprávami

R3 – *Uveďte celkový počet zaměstnanců.*

	Orgány pro rovné zacházení v [ZEMĚ]	Celkový počet zaměstnanců
R3_1	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 1	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
R3_2	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 2	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
R3_3	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 3	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
R3_4	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 4	[ČÍSELNÁ HODNOTA]

	Orgány pro rovné zacházení v [ZEMĚ]	Celkový počet zaměstnanců
R3_5	[Název orgánu pro rovné zacházení] Rok 5	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
R3_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]
Objasnění	— Počet zaměstnanců, včetně stálých a dočasných zaměstnanců, by se měl stanovovat v ekvivalentech plného pracovního úvazku (FTE). — *Pokud je orgán pro rovné zacházení součástí orgánu s více mandáty, uveďte pouze počet ekvivalentů plného pracovního úvazku souvisejících s mandátem v oblasti rovnosti nebo jeho přibližnou hodnotu a v textovém poli „COMMENTS" uveďte případná vysvětlení.* — Odpověď by se měla vztahovat k počtu skutečně zaměstnaných pracovníků, nikoli k počtu pracovních míst. Pokud mezi těmito dvěma čísly existuje výrazný rozdíl, lze to uvést v poli „COMMENTS".	

7. (E1) Opatření přijatá členským státem nebo orgány pro rovné zacházení s cílem zvýšit povědomí o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existenci orgánů pro rovné zacházení a jejich službách

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o opatřeních přijatých členským státem a jeho orgány pro rovné zacházení s cílem zvýšit povědomí o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existenci orgánů pro rovné zacházení a jejich službách (v souladu s článkem 5 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

(E1) Uveďte, jaká opatření byla ve vašem členském státě přijata a provedena s cílem zvýšit povědomí o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existenci orgánů pro rovné zacházení a jejich službách mezi obyvatelstvem obecně na celém jeho území, se zvláštním zřetelem na jednotlivce a skupiny ohrožené diskriminací.

E1_1	Členský stát přijal opatření ke zvýšení povědomí o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES.	Ano/Ne
E1_2	Orgán pro rovné zacházení přijal opatření ke zvýšení povědomí o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES.	Ano/Ne
E1_3*	Strategie zvyšování povědomí o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existenci orgánů pro rovné zacházení a jejich službách.	☐
E1_4*	Osvětové kampaně o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES.	☐
E1_5*	Osvětové kampaně o existenci orgánů pro rovné zacházení a jejich službách.	☐
E1_6*	Počet osvětových kampaní ve vykazovaném období.	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E1_7*	Byly provedeny průzkumy o úrovni povědomí o právech podle směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o existenci orgánů pro rovné zacházení a jejich službách.	☐

E1_8*	Počet průzkumů provedených během vykazovaného období.	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E1_9*	*Uveďte přehled opatření, která byla ve vašem členském státě přijata a provedena s cílem zvýšit povědomí, například zahrnutá témata a výsledky provedených kampaní a průzkumů a/nebo jiná opatření přijatá a provedená s cílem zvýšit povědomí.*	[TEXT]
E1_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]
Objasnění	— Příklady uvedené v polích E1_3 až E1_9 jsou odvozeny od postupů vyvinutých v některých členských státech. Vyberte/vyplňte všechny možnosti, které byly ve vašem členském státě zavedeny, a/nebo v textovém poli E1_9 uveďte potřebná vysvětlení.	

8. (E2) Činnosti prováděné jednotlivými orgány pro rovné zacházení zaměřené na předcházení diskriminaci a podporu rovného zacházení v záležitostech, které spadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o druhu činností v oblasti prevence a podpory prováděných subjekty pro rovné zacházení a o důvodech a oblastech, kterých se skutečně týkají (v souladu s článkem 5 a s ohledem na 23. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

E2A – *U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte, v souvislosti s kterými důvody a oblastmi prováděl činnosti zaměřené na předcházení diskriminaci a podporu rovného zacházení*

[Název orgánu pro rovné zacházení]

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E2A_1	Pohlaví	—	—	☐	☐	☐
E2A_2	Rasa nebo etnický původ	☐	☐	☐	☐	☐
E2A_3	Zdravotní postižení	☐	—	—	—	—
E2A_4	Věk	☐	—	—	—	—
E2A_5	Náboženské vyznání nebo přesvědčení	☐	—	—	—	—
E2A_6	Sexuální orientace	☐	—	—	—	—

(E2B) U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte, jaké činnosti v oblasti prevence a podpory provedl během vykazovaného období.

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
E2B_1*	Podpora pozitivních opatření mezi veřejnými/soukromými subjekty	☐	☐	☐
E2B_2*	Systematické uplatňování zásady rovnosti mezi veřejnými/soukromými subjekty	☐	☐	☐
E2B_3*	Nabízení odborné přípravy pro veřejné/soukromé subjekty	☐	☐	☐
E2B_4*	Poskytování poradenství a podpory veřejným/soukromým subjektům	☐	☐	☐
E2B_5*	Poskytování podpory při navrhování/přijímání plánů pro rovnost ve veřejných/soukromých subjektech	☐	☐	☐
E2B_6*	Vypracovávání materiálů pro prevenci a podporu (např. soubor nástrojů, kontrolní seznamy)	☐	☐	☐
E2B_7*	Zapojení do veřejné diskuse	☐	☐	☐
E2B_8*	Organizování informačních/propagačních kampaní	☐	☐	☐
E2B_9*	Komunikace se zúčastněnými stranami, včetně sociálních partnerů	☐	☐	☐
E2B_10*	Podpora výměny osvědčených postupů	☐	☐	☐
E2B_11*	Provádění nebo financování výzkumu	☐	☐	☐
E2B_12*	Provádění nebo financování průzkumů	☐	☐	☐
E2B_13*	*Uveďte přehled druhů činností v oblasti prevence a podpory, které orgán pro rovné zacházení ve vykazovaném období uskutečnil.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E2_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]

9. (E3) Stížnosti vyřízené za rok jednotlivými orgány pro rovné zacházení, které se týkaly záležitostí spadajících do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o stížnostech vyřízených za rok jednotlivými orgány pro rovné zacházení, které se týkaly záležitostí spadajících do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499 (v souladu s článkem 6 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v každém roce pětiletého období mezi monitorovacími zprávami

E3 – *U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte počet stížností vyřízených za rok, které se týkaly důvodů a oblastí, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499.*

[Název orgánu pro rovné zacházení]

Rok 1

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E3_1	Pohlaví	—	—	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E3_2	Rasa nebo etnický původ	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E3_3	Zdravotní postižení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E3_4	Věk	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E3_5	Náboženské vyznání nebo přesvědčení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E3_6	Sexuální orientace	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E3_7	Celkový počet vyřízených stížností týkajících se důvodů a oblastí, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				

E3_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]
Objasnění	— „Stížností“ se rozumí jakékoli individuální podání obsahující tvrzení o diskriminaci. Pro účely této otázky se vyřízenou stížností rozumí stížnost, u níž orgán pro rovné zacházení provedl všechny kroky uvedené v tabulce P1A (a na závěr informoval stěžovatele o tom, zda bude šetření stížnosti ukončeno, nebo zda existují důvody se jí dále zabývat). Pro účely tohoto ukazatele vyřízení stížnosti nezahrnuje případné následné kroky (alternativní řešení sporů, šetření, stanovisko/rozhodnutí a/nebo soudní spor), jejichž počet bude vyčíslen samostatně. Zahrnuje pouze povinné kroky popsané v článku 6 směrnice (EU) 2024/1499. — Pokud se téže záležitosti týká více stížností, měly by být s ohledem na tento ukazatel vyčísleny samostatně. Stížnost týkající se vícenásobné diskriminace nebo diskriminace z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám by měla být vykázána v rámci všech dotčených důvodů a oblastí. Aby se však zamezilo dvojímu vykazování, měly by být tyto stížnosti započteny do celkového počtu vyřízených stížností pouze jednou. Pokud chcete uvést další údaje o případech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.	

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

10. (E4) Využití alternativního řešení sporů jednotlivými orgány pro rovné zacházení / příslušnými subjekty za rok

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o využívání alternativního řešení sporů jednotlivými orgány pro rovné zacházení / příslušnými subjekty, v členění podle důvodů a oblastí (v souladu s článkem 7 a s ohledem na 26. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v každém roce pětiletého období mezi monitorovacími zprávami

(E4) *Uveďte u každého orgánu pro rovné zacházení / příslušného subjektu počet případů spadajících do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, v nichž bylo dosaženo alternativního řešení sporů, za rok:*

[Název orgánu pro rovné zacházení]

Rok 1

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E4_1	Pohlaví	—	—	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E4_2	Rasa nebo etnický původ	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E4_3	Zdravotní postižení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E4_4	Věk	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E4_5	Náboženské vyznání nebo přesvědčení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E4_6	Sexuální orientace	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E4_7	Celkový počet případů spadajících do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, v nichž bylo dosaženo alternativního řešení sporů, za rok	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				

E4_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]

Objasnění	— V 26. bodě odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499 se odkazuje na rychlé, cenově dostupné mimosoudní řešení sporů. Mezi příklady těchto mechanismů alternativního řešení sporů patří mimo jiné smírčí a mediační řízení. — Případ se vztahuje k jednomu spisu týkajícímu se situace diskriminace, u které mohlo být obdrženo několik stížností. Pokud jeden případ souvisí se značným počtem stížností, uveďte to v textovém poli „Comments“. — Případ týkající se vícenásobné diskriminace nebo diskriminace z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám by měl být vykázán v rámci všech dotčených důvodů a oblastí. Aby se však zamezilo dvojímu vykazování, měly by být tyto případy započteny do celkového počtu případů, ve kterých bylo dosaženo alternativního řešení sporů, pouze jednou. — *Pokud chcete uvést další údaje o případech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.*

11. (E5) Využití šetření jednotlivými orgány pro rovné zacházení / příslušnými subjekty za rok

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o využití pravomocí provádět šetření jednotlivými orgány pro rovné zacházení / příslušnými subjekty za každý rok podle směrnice (EU) 2024/1499 (v souladu s článkem 8 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v každém roce pětiletého období mezi monitorovacími zprávami

E5 – *U každého orgánu pro rovné zacházení / příslušného subjektu uveďte počet případů spadajících do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, v nichž bylo provedeno šetření, za každý rok.*

	[Název orgánu pro rovné zacházení / příslušného subjektu]				
	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Počet případů spadajících do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, v nichž bylo provedeno šetření, za každý rok	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E5_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*			[TEXT]	
Objasnění	— Případ se vztahuje k jednomu spisu týkajícímu se situace diskriminace, u které mohlo být obdrženo několik stížností. Pokud jeden případ souvisí se značným počtem stížností, uveďte to v textovém poli „Comments“. — Šetření je definováno v článku 8 směrnice (EU) 2024/1499 jako proces, v jehož rámci orgán provádí zjišťování skutečností a získává přístup k informacím a dokumentům, které jsou nezbytné pro určení, zda k diskriminaci došlo. — *Pokud chcete uvést další údaje o případech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.*				

12. (E6) Rozhodnutí/stanoviska vydaná jednotlivými orgány pro rovné zacházení za rok

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o rozhodnutích/stanoviscích vydaných jednotlivými orgány pro rovné zacházení, v členění podle důvodů a oblastí, podle směrnice (EU) 2024/1499 každý rok (v souladu s článkem 9 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v každém roce pětiletého období mezi monitorovacími zprávami

E6 – *U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte počet rozhodnutí/stanovisek vydaných s ohledem na důvody a oblasti, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499.*

[Název orgánu pro rovné zacházení]

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E6_1	Pohlaví	—	—	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E6_2	Rasa nebo etnický původ	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E6_3	Zdravotní postižení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E6_4	Věk	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E6_5	Náboženské vyznání nebo přesvědčení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E6_6	Sexuální orientace	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E6_7	Celkový počet rozhodnutí/ stanovisek vydaných s ohledem na důvody a oblasti, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				
E6_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*				[TEXT]	
Objasnění	— Rozhodnutí/stanoviska týkající se vícenásobné diskriminace nebo diskriminace z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám by měla být vykázána v rámci všech dotčených důvodů a oblastí. Aby se však zamezilo dvojímu vykazování, měla by být tato rozhodnutí/stanoviska započtena do celkového počtu rozhodnutí/stanovisek pouze jednou. — *Pokud chcete uvést další údaje o případech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.*					

13. (E7) Oblast působnosti a obsah rozhodnutí/stanovisek vydaných jednotlivými orgány pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o obsahu rozhodnutí/stanovisek vydaných jednotlivými orgány pro rovné zacházení každý rok (v souladu s článkem 9 směrnice (EU) 2024/1499 – prostředky nápravy a prevence)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v každém roce pětiletého období mezi monitorovacími zprávami

E7 – *U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte počet rozhodnutí/stanovisek vydaných za rok s ohledem na důvody a oblasti, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499, která zahrnovala opatření k nápravě porušení zásady rovného zacházení a opatření k předcházení dalšímu porušování.*

[Název orgánu pro rovné zacházení]

	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Počet rozhodnutí/stanovisek, která zahrnovala opatření k nápravě porušení zásady rovného zacházení, za rok	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
Počet rozhodnutí/stanovisek, která zahrnovala opatření k zabránění dalšímu porušování zásady rovného zacházení, za rok	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E7_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*			[TEXT]	
Objasnění	— *Pokud chcete uvést další údaje o případech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.*				

14. (E8) Výkon / následné kroky v návaznosti na rozhodnutí/stanoviska vydaná jednotlivými orgány pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o výkonu nebo následných krocích v návaznosti na rozhodnutí či stanoviska vydaná jednotlivými orgány pro rovné zacházení a o zveřejňování shrnutí těchto rozhodnutí nebo stanovisek (v souladu s článkem 9 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v každém roce pětiletého období mezi monitorovacími zprávami

E8 – *Uveďte počet rozhodnutí/stanovisek vydaných s ohledem na důvody a oblasti, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499, která byla každý rok vykonána / na které navazovaly následné kroky, a počet (shrnutí) rozhodnutí/stanovisek, která byla zveřejněna.*

[Název orgánu pro rovné zacházení]					
	Rok 1	Rok 2	Rok 3	Rok 4	Rok 5
Počet rozhodnutí/stanovisek, která byla vykonána nebo v návaznosti na něž byly učiněny následné kroky, za rok	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
Počet (shrnutí) rozhodnutí/ stanovisek, která byla zveřejněna, za rok	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E8_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*			[TEXT]	
Objasnění	— Rozhodnutími/stanovisky, která byla vykonána / v návaznosti na něž byly učiněny následné kroky, se rozumí rozhodnutí/ stanoviska, u nichž strany provedly všechna opatření předepsaná orgánem pro rovné zacházení nebo většinu z těchto opatření. — *Pokud chcete uvést další údaje o případech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.*				

15. (E9) Soudní případy jednotlivých orgánů pro rovné zacházení za vykazované období

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o soudních případech jednotlivých orgánů pro rovné zacházení za vykazované období, v členění podle důvodů a oblastí (v souladu s článkem 10 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

E9A – *U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte počet soudních případů, v nichž předložil vyjádření v souvislosti s důvody a oblastmi, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499.*

[Název orgánu pro rovné zacházení]						
		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E9A_1	Pohlaví	—	—	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E9A_2	Rasa nebo etnický původ	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E9A_3	Zdravotní postižení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E9A_4	Věk	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E9A_5	Náboženské vyznání nebo přesvědčení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E9A_6	Sexuální orientace	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E9A_7	Celkový počet soudních případů, v nichž orgán pro rovné zacházení předložil vyjádření v souvislosti s důvody a oblastmi, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				
E9A_8	Počet uvedených případů, v nichž se soud řídil vyjádřeními orgánu pro rovné zacházení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				

E9B – *U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte počet soudních případů, v nichž jednal jménem nebo na podporu oběti či obětí nebo vlastním jménem v souvislosti s důvody a oblastmi, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499.*

[Název orgánu pro rovné zacházení]

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E9B_1	Pohlaví	—	—	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E9B_2	Rasa nebo etnický původ	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E9B_3	Zdravotní postižení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E9B_4	Věk	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E9B_5	Náboženské vyznání nebo přesvědčení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E9B_6	Sexuální orientace	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E9B_7	Celkový počet soudních případů, v nichž orgán pro rovné zacházení jednal v soudním řízení v souvislosti s důvody a oblastmi, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				
E9B_8	Počet uvedených případů, v nichž soud rozhodl ve prospěch orgánu pro rovné zacházení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				

E9_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]
Objasnění	— V této otázce by se měly započíst pouze soudní případy, v nichž bylo vydáno konečné rozhodnutí. — Případy, v nichž se soud řídil vyjádřeními orgánu pro rovné zacházení nebo rozhodl ve prospěch orgánu pro rovné zacházení, se rozumí případy, kdy soud potvrdil postoj orgánu pro rovné zacházení nebo hlavní prvek či prvky jeho postoje. — Soudní případ týkající se vícenásobné diskriminace nebo diskriminace z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám by měl být vykázán v rámci všech dotčených důvodů a oblastí. Aby se však zamezilo dvojímu vykazování, měly by být tyto soudní případy započteny do celkového počtu soudních případů pouze jednou. — *Pokud chcete uvést další údaje o případech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.*	

16. (E10)* Rozhodnutí orgánu pro rovné zacházení předložená k soudnímu přezkumu

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o rozhodnutích orgánu pro rovné zacházení, která byla předložena k soudnímu přezkumu (v souladu s články 10 a 11 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

E10 – *U každého orgánu pro rovné zacházení, který přijímá závazná rozhodnutí, uveďte:*

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
E10_1	Celkový počet rozhodnutí přijatých ve vykazovaném období, která spadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
E10_2	Z toho počet rozhodnutí předložených k soudnímu přezkumu	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E10_3	Z toho počet rozhodnutí potvrzených soudem po soudním přezkumu	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E10_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*		[TEXT]	
Objasnění	— „Soudním přezkumem“ se rozumí postup, kterým může být rozhodnutí orgánu pro rovné zacházení na žádost (jedné ze) stran přezkoumáno soudem. — „Rozhodnutími potvrzenými soudem“ se rozumí případy, kdy postoj orgánu pro rovné zacházení nebo hlavní prvek či prvky jeho postoje byly potvrzeny soudem. — *Pokud chcete uvést další údaje o případech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.*			

17. (E11) Nezávislé průzkumy a výzkumy týkající se diskriminace provedené nebo zadané orgánem pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o nezávislých průzkumech a výzkumech týkajících se diskriminace, které provedl nebo zadal orgán pro rovné zacházení (v souladu s článkem 16 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

E11 – *U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte počet nezávislých průzkumů a výzkumných studií, které byly provedeny nebo zadány a týkají se důvodů a oblastí, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499.*

		[Název orgánu pro rovné zacházení]				
		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E11_1	Pohlaví	—	—	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E11_2	Rasa nebo etnický původ	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				
E11_3	Zdravotní postižení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	[ČÍSELNÁ HODNOTA]
E11_4	Věk	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—

		Zaměstnání a povolání	Vzdělávání	Přístup ke zboží a službám dostupným veřejnosti	Bydlení	Sociální ochrana
E11_5	Náboženské vyznání nebo přesvědčení	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E11_6	Sexuální orientace	[ČÍSELNÁ HODNOTA]	—	—	—	—
E11_7	Celkový počet průzkumů týkajících se důvodů a oblastí, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499	[ČÍSELNÁ HODNOTA]				
E11_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*			[TEXT]		
Objasnění	— Průzkum týkající se vícenásobné diskriminace nebo diskriminace z důvodu příslušnosti ke dvěma či více skupinám by měl být vykázán v rámci všech dotčených důvodů a oblastí. Aby se však zamezilo dvojímu vykazování, měly by být tyto průzkumy započteny do celkového počtu průzkumů pouze jednou. — *Pokud chcete uvést další údaje o průzkumech, které nespadají do oblasti působnosti směrnice (EU) 2024/1499, nebo vysvětlit konkrétní problémy, kterým jste při sběru údajů čelili, a provedené aproximace (např. když je vnitrostátní důvod širší než důvod na úrovni EU), použijte textové pole „Comments“.*					

18. (E12) Zprávy a strategické plánování jednotlivých orgánů pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o zprávách a strategickém plánování jednotlivých orgánů pro rovné zacházení (v souladu s článkem 17 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje příslušné podávání zpráv

E12 – *U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte:*

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
E12_1	Zda vypracovává výroční zprávy	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
E12_1_TEXT	*Uveďte odkaz na zprávy za posledních pět let*	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]
E12_2	Zda přijímá pracovní programy, které stanoví priority a budoucí činnosti	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
E12_2_TEXT	*Uveďte odkaz na pracovní program nebo programy*	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]
E12_3	Zda nejméně jednou za čtyři roky zveřejňuje zprávy o stavu rovného zacházení a diskriminace v členském státě	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
E12_3_TEXT	*Uveďte odkaz na nejnovější zprávu nebo zprávy o stavu rovného zacházení a diskriminace*	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]	[TEXT] / [HYPERTEXTOVÝ ODKAZ]
E12_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*		[TEXT]	
Objasnění	— Otázka E12_3 se týká čl. 17 písm. c): „nejméně jednou za čtyři roky zveřejnily jednu nebo více zpráv s doporučeními o stavu rovného zacházení a diskriminace, včetně možných strukturálních problémů, ve svém členském státě“. Cílem zprávy nebo série zpráv je vytvořit celkový obraz o situaci v oblasti diskriminace a rovného zacházení v členském státě za období čtyř let. Mohou vycházet z různých činností orgánu pro rovné zacházení a údajů z externích zdrojů. Zahrnují všechny důvody, na které se vztahuje směrnice (EU) 2024/1499, ačkoli se mohou zaměřit na konkrétní otázky v závislosti na vnitrostátní situaci.			

19. (A1) Přístupnost prostor, služeb a činností jednotlivých orgánů pro rovné zacházení pro osoby se zdravotním postižením

Rozměr/rozsah	Přístupnost
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o přístupnosti prostor, služeb a činností jednotlivých orgánů pro rovné zacházení pro osoby se zdravotním postižením (v souladu s článkem 13 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

A1 – *U každého orgánu pro rovné zacházení popište, jaké mechanismy jsou k dispozici pro zajištění přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením, aby byl zaručen rovný přístup ke všem službám a činnostem orgánu pro rovné zacházení.*

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
A1_1	Prostory orgánu pro rovné zacházení jsou přístupné (viz definice a odkazy níže).	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
A1_2	Informace šířené orgánem pro rovné zacházení, včetně informací na jeho internetových stránkách, jsou přístupné (viz definice a odkazy níže).	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne
A1_3	V případě, že služba nebo činnost není přístupná, jsou zajištěny přiměřené úpravy.	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne	Ano/Částečně/Ne
A1_4	Popis dostupných mechanismů pro zajištění a monitorování přístupnosti pro osoby se zdravotním postižením.	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A1_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		
Objasnění	— Ve 40. bodě odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499, který se týká zajištění toho, aby všechny služby a činnosti orgánů pro rovné zacházení byly přístupné osobám se zdravotním postižením, se odkazuje na požadavky směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/882 ([1]). Zvláště důležité jsou přílohy I až III směrnice (EU) 2019/882. Stanoví například, že informace by měly: i) být zpřístupněny prostřednictvím více než jednoho smyslu; ii) být prezentovány písmem odpovídající velikosti a vhodného tvaru a s pomocí dostatečného kontrastu, jakož i nastavitelných mezer mezi písmeny, řádky a odstavci a iii) šířeny ve formátech, které umožňují alternativní podání obsahu a interoperabilitu s celou škálou podpůrných technologií takovým způsobem, že bude vnímatelný, srozumitelný, ovladatelný a stabilní. Případný netextový obsah by měl být doplněn alternativní prezentací tohoto obsahu (viz oddíl III přílohy I směrnice (EU) 2019/882). Vedle hlasové komunikace by měly být poskytovány také text v reálném čase a video (viz oddíl IV přílohy I směrnice (EU) 2019/882). Pokud jde o fyzickou přístupnost, měla by být předem přijata strukturální opatření k odstranění překážek, jako je například instalace rampy nebo zajištění jiných vhodných prostředků, které umožní osobám používajícím invalidní vozík vstup do kanceláří orgánu pro rovné zacházení (viz příloha III směrnice (EU) 2019/882). — Mezi příslušné normy EU patří EN 17210 o přístupnosti a využitelnosti zastavěného prostředí a EN 301549 o požadavcích přístupnosti na výrobky a služby ICT.			

([1]) Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/882 ze dne 17. dubna 2019 o požadavcích na přístupnost u výrobků a služeb (Úř. věst. L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

20. (A2) Rovný přístup ke službám a činnostem jednotlivých orgánů pro rovné zacházení pro všechny

Rozměr/rozsah	Přístupnost, účinnost
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o přístupnosti služeb jednotlivých orgánů pro rovné zacházení a rovném přístupu k infrastruktuře a činnostem pro všechny (v souladu s články 12 a 13 směrnice (EU) 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

A2 – *U každého orgánu pro rovné zacházení popište, jakým způsobem je zajištěno, aby všichni měli rovný přístup ke službám a publikacím tohoto orgánu.*

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
A2_1	Stížnosti lze podávat ústně po telefonu.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
A2_2	Stížnosti lze podávat ústně v prostorách orgánu pro rovné zacházení.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
A2_3	Stížnosti lze podávat písemně (na papíře).	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
A2_4	Stížnosti lze podávat písemně (online).	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
A2_5	Vyřizování stížností je pro stěžovatele bezplatné.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
A2_6	Služby orgánu pro rovné zacházení jsou díky online přístupu dostupné na celém území členského státu, včetně venkovských a odlehlých oblastí.	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
A2_7	Služby orgánu pro rovné zacházení jsou dostupné na celém území členského státu, včetně venkovských a odlehlých oblastí, díky jiným způsobům přístupu (uveďte v textovém poli).	Ano/Ne	Ano/Ne	Ano/Ne
A2_8*	Jazyky, v nichž lze stížnost podat	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A2_9*	Popis mechanismů pro zajištění rovného přístupu ke službám a publikacím orgánu pro rovné zacházení	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
A2_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]		
Objasnění	— Rovný přístup zahrnuje jak rovný přístup podle článku 12 směrnice (EU) 2024/1499, tak přístupnost podle článku 13 směrnice (EU) 2024/1499.			

3. ZPĚTNÁ VAZBA ZE STRANY ORGÁNŮ PRO ROVNÉ ZACHÁZENÍ, POKUD JDE O JEJICH FUNGOVÁNÍ V SOULADU SE STANDARDY

21. (IF2) Nezávislé fungování jednotlivých orgánů pro rovné zacházení – příspěvek orgánu pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Nezávislé fungování
Cíl/zdůvodnění	Sledování nezávislého fungování jednotlivých orgánů pro rovné zacházení (v souladu s článkem 3 směrnice 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

IF2 – *Prostřednictvím výběru příslušných možností v tabulce a/nebo vyplněním textového pole uveďte, zda je v případě vašeho orgánu pro rovné zacházení zajištěna jeho nezávislost, a to i v případě, že je součástí orgánu s více mandáty (v souladu s článkem 3 směrnice 2024/1499).*

	[Název orgánu pro rovné zacházení]	
IF2_1	Orgán pro rovné zacházení je nezávislý a nepodléhá vnějším vlivům.	Ano/Částečně/Ne
IF2_2	Orgán pro rovné zacházení může nezávisle postupovat podle pokynů nebo návrhů jakéhokoli veřejného nebo soukromého subjektu (nad rámec svých právních povinností) nebo tyto pokyny a návrhy odmítnout.	Ano/Částečně/Ne
IF2_3	Orgán pro rovné zacházení může samostatně spravovat své vlastní finanční zdroje.	Ano/Částečně/Ne
IF2_4	Orgán pro rovné zacházení může samostatně řídit své vlastní zaměstnance.	Ano/Částečně/Ne
IF2_5	Orgán pro rovné zacházení může nezávisle stanovit své priority / oblasti zaměření.	Ano/Částečně/Ne
IF2_6	Orgán pro rovné zacházení může nezávisle vydávat prohlášení a přijímat doporučení.	Ano/Částečně/Ne
IF2_7	Orgán pro rovné zacházení může samostatně rozhodovat o způsobu vyřízení jednotlivých stížností.	Ano/Částečně/Ne
IF2_8	Zavedené postupy pro výběr, jmenování a odvolání a možné střety zájmů zaměstnanců, kteří zastávají rozhodovací nebo řídící funkce, a případně členů správní rady zaručují jejich způsobilost a nezávislost.	Ano/Částečně/Ne
IF2_9	Vnitřní struktura orgánu pro rovné zacházení zaručuje nezávislý a tam, kde je to vhodné, nestranný výkon jeho pravomocí.	Ano / Částečně / Ne / Není relevantní
IF2_10	Vnitřní struktura orgánu s více mandáty zaručuje účinný výkon mandátu v oblasti rovnosti.	Ano / Částečně / Ne / Není relevantní
IF2_11	*Popište nezávislost orgánu pro rovné zacházení v souladu s článkem 3 směrnice 2024/1499, včetně případných problémů, které se vyskytly. Je-li to relevantní, rozveďte rovněž své odpovědi na otázky IF2_1 až IF2_10.*	[TEXT]
IF2_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]

22. (R4) Přiměřenost zdrojů v souladu s článkem 4 směrnice (EU) 2024/1499 pro to, aby jednotlivé orgány pro rovné zacházení mohly účinně plnit všechny své úkoly a vykonávat všechny své pravomoci – příspěvek orgánu pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Zdroje
Cíl/zdůvodnění	Posouzení toho, zda jsou zdroje každého orgánu pro rovné zacházení přiměřené pro to, aby mohl účinně plnit všechny své úkoly a vykonávat všechny své pravomoci (v souladu s článkem 4 a s ohledem na 21. a 22. bod odůvodnění směrnice 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

R4 – *Prostřednictvím výběru příslušných možností v tabulce a/nebo vyplněním textového pole s ohledem na váš orgán pro rovné zacházení zhodnoťte, zda jsou zdroje, které má k dispozici, dostatečné k tomu, aby mohl účinně plnit všechny své úkoly a vykonávat všechny své pravomoci, a to i v případě, že je součástí orgánu s více mandáty.*

[Název orgánu pro rovné zacházení]

R4_1	Finanční zdroje	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené
R4_2	Lidské zdroje	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené
R4_3	Technické zdroje	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené
R4_4*	Automatizované systémy	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené
R4_5*	Prevence a podpora (článek 5 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_6*	Prvotní pomoc obětem / vyřizování stížností (článek 6 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_7*	Alternativní řešení sporů (článek 7 směrnice (EU) 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_8*	Šetření (článek 8 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_9*	Stanoviska (článek 9 směrnice (EU) 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní

ELI: http://data.europa.eu/eli/reg_impl/2026/1196/oj

R4_10*	Rozhodnutí (článek 9 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_11*	Soudní spory (článek 10 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_12*	Rovný přístup (článek 12 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_13*	Přístupnost (článek 13 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_14*	Spolupráce (článek 14 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_15*	Konzultace a doporučení (článek 15 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_16*	Shromažďování údajů a průzkumy (článek 16 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_17*	Zprávy (článek 17 směrnice 2024/1499)	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_18*	Posuzování automatizovaných systémů	Dobré / Dostatečné / Omezené / Velmi omezené / Není relevantní
R4_19*	Posouzení přiměřenosti zdrojů pro účinné plnění všech úkolů a vykonávání všech pravomocí	[TEXT]
R4_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]

Objasnění	— Finančními zdroji se rozumí prostředky získané z rozpočtu, obvykle rozdělené do rozpočtových položek; technické zdroje zahrnují vybavení, prostory a služby; lidskými zdroji se rozumí zaměstnanci přidělení orgánu pro rovné zacházení. „Automatizovanými systémy“ se rozumí počítačový systém, který je schopen provádět činnosti bez nutnosti kontroly nebo zásahu člověka. S ohledem na 22. bod odůvodnění směrnice (EU) 2024/1499 automatizovanými systémy mohou být systémy umělé inteligence, které jsou definovány v nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1689 ([1]) (akt o umělé inteligenci) jako strojový systém navržený tak, aby po zavedení fungoval s různými úrovněmi autonomie, a který po zavedení může vykazovat adaptabilitu a který za explicitními nebo implicitními účely z obdržených vstupů odvozuje, jak generovat výstupy, jako jsou predikce, obsah, doporučení nebo rozhodnutí, které mohou ovlivnit fyzická nebo virtuální prostředí. — *Pokud je orgán pro rovné zacházení součástí jiného orgánu s více mandáty, zhodnoťte přiměřenost zdrojů vyčleněných na mandát v oblasti rovnosti.*

([1]) Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1689 ze dne 13. června 2024, kterým se stanoví harmonizovaná pravidla pro umělou inteligenci a mění nařízení (ES) č. 300/2008, (EU) č. 167/2013, (EU) č. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 a (EU) 2019/2144 a směrnice 2014/90/EU, (EU) 2016/797 a (EU) 2020/1828 (akt o umělé inteligenci) (Úř. věst. L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj).

23. (E13) Účinný přístup k informacím a dokumentům, které jsou nezbytné pro určení toho, zda došlo k diskriminaci – příspěvek orgánu pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o účinném přístupu k informacím a dokumentům, které jsou nezbytné pro určení toho, zda k diskriminaci došlo, včetně případů, kdy má jiný příslušný subjekt pravomoc provádět šetření (v souladu s článkem 8 směrnice 2024/1499)
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

E13A – Uveďte, zda vám rámec zavedený ve vašem členském státě s cílem umožnit provádět zjišťování skutečností účinně umožňuje přístup k informacím a dokumentům, které jsou nezbytné pro určení toho, zda k diskriminaci došlo. Popište všechny problémy, které se vyskytly.

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
E13A_1	Orgán pro rovné zacházení má účinný přístup k informacím a dokumentům nezbytným pro určení toho, zda k diskriminaci došlo.	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy
E13A_2	*Rozveďte svou odpověď.*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E13B – Pokud má pravomoc provádět šetření jiný příslušný subjekt, uveďte, zda je spolupráce s tímto příslušným subjektem účinná*:

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
E13B_1	Příslušný subjekt zahajuje šetření na žádost orgánu pro rovné zacházení.	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy
E13B_2	Příslušný subjekt sděluje výsledky svého šetření orgánu pro rovné zacházení na jeho žádost.	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy
E13B_3	Příslušný subjekt na požádání sdílí užitečné informace, které umožní orgánu pro rovné zacházení stížnost vyřídit nebo uzavřít	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy	Většinou / Často / Méně než v polovině případů / Téměř nikdy
E13B_4	Popis spolupráce s příslušným subjektem, včetně případných problémů, které se vyskytly	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]

E13_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*	[TEXT]

24. (E14) Konzultace s jednotlivými orgány pro rovné zacházení a následné kroky vlády a relevantních orgánů veřejné moci v návaznosti na doporučení orgánů pro rovné zacházení – příspěvek orgánu pro rovné zacházení

Rozměr/rozsah	Účinnost, pravomoci
Cíl/zdůvodnění	Podávání zpráv o konzultacích s jednotlivými orgány pro rovné zacházení ze strany vlády a relevantních orgánů veřejné moci o právních předpisech, politice, postupech a programech týkajících se práv a povinností vyplývajících ze směrnic 79/7/EHS, 2000/43/ES, 2000/78/ES a 2004/113/ES a o následných krocích učiněných v návaznosti na tyto konzultace a na doporučení vydaná v souladu s článkem 15 směrnice 2024/1499 nebo jako součást zprávy o stavu rovného zacházení a diskriminace zveřejněné v souladu s článkem 17 směrnice 2024/1499
Rok, jehož se informace týkají	Situace v průběhu pětiletého období, na které se vztahuje podávání zpráv

E14 – U každého orgánu pro rovné zacházení uveďte, zda je s ním dostatečně konzultováno a do jaké míry je zohledněno jeho stanovisko vyjádřené v rámci postupu konzultace nebo ve formě doporučení vydaných v souladu s článkem 15 a čl. 17 písm. c) směrnice 2024/1499.

		1	2	3
		[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]	[Název orgánu pro rovné zacházení]
E14_1	Konzultovala vláda a relevantní orgány veřejné moci ve vykazovaném období se subjektem pro rovné zacházení příslušné právní předpisy, politiku, postupy a programy?	Většinou / Často / Někdy / Téměř nikdy	Většinou / Často / Někdy / Téměř nikdy	Většinou / Často / Někdy / Téměř nikdy
E14_2	Do jaké míry je stanovisko orgánu pro rovné zacházení vládou a relevantními orgány veřejné moci po konzultaci nebo poté, co orgán pro rovné zacházení vydá doporučení, zohledněno?	Většinou / Často / Někdy / Téměř nikdy	Většinou / Často / Někdy / Téměř nikdy	Většinou / Často / Někdy / Téměř nikdy
E14_3	*Je-li to relevantní, svou odpověď rozveďte (počet konzultací a/nebo doporučení, postup, následné kroky).*	[TEXT]	[TEXT]	[TEXT]
E14_COMMENTS*	*Uveďte veškerá relevantní metadata, popište případné problémy, s nimiž jste se při zodpovídání otázky setkali, nebo poskytněte dodatečná vysvětlení či informace, zejména týkající se konkrétní situace ve členském státě.*		[TEXT]	
Objasnění	— Zohledněním stanoviska orgánu pro rovné zacházení po konzultaci nebo po vydání doporučení se rozumí situace, kdy postoj orgánu pro rovné zacházení nebo hlavní prvek či prvky jeho postoje byly vládou a relevantními orgány veřejné moci přijaty nebo provedeny.			