P9_TA(2022)0255

Utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter – EGF/2022/001 FR/Air France – Frankrike

Europaparlamentets resolution av den 23 juni 2022 om förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Frankrike – EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 – C9-0170/2022 – 2022/0143(BUD))

(2023/C 32/19)

Europaparlamentet utfärdar denna resolution

— med beaktande av kommissionens förslag till Europaparlamentet och rådet (COM(2022)0201 – C9-0170/2022),

— med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013 ([1]) (EGF-förordningen),

— med beaktande av rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen för 2021–2027 ([2]), särskilt artikel 8,

— med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel ([3]), särskilt punkt 9,

— med beaktande av skrivelserna från utskottet för sysselsättning och sociala frågor och utskottet för regional utveckling,

— med beaktande av betänkandet från budgetutskottet (A9-0183/2022), och av följande skäl:

A. Unionen har inrättat lagstiftnings- och budgetinstrument för att ge ytterligare stöd till arbetstagare som drabbas av följderna av globaliseringen och av tekniska och miljömässiga förändringar, såsom förändringar inom världshandeln, handelstvister, betydande förändringar av unionens handelsförbindelser eller den inre marknadens sammansättning och finansiella eller ekonomiska kriser, liksom övergången till en koldioxidsnål ekonomi samtidigt som transporterna görs tillgängliga för alla, eller som en följd av digitalisering eller automatisering.

B. Unionen har utvidgat tillämpningsområdet för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) till att ge ekonomiskt stöd vid större omstruktureringar och därmed täcka de ekonomiska effekterna av coronakrisen.

C. Frankrike lämnade in ansökan EGF/2022/001 FR/Air France om ekonomiskt stöd från EGF efter uppsägningar av 282 arbetstagare inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 33 (Reparation och installation av maskiner och apparater) och huvudgrupp 51 (Lufttransport) i främst tolv franska Nuts 2-regioner på det franska fastlandet ([4]) och i fyra franska utomeuropeiska Nuts 2-regioner ([5]), under en referensperiod för ansökan från den 1 juli 2021 till den 1 november 2021.

([1]) EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.
([2]) EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.
([3]) EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28.
([4]) Île-de-France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0) och Corse (FRM0).
([5]) Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) och La Réunion (FRY4).

Torsdagen, 23 juni 2022

D. Ansökan avser 282 uppsagda arbetstagare vars verksamhet i företaget Air France och två av dess dotterbolag ([6]) har upphört under referensperioden, medan 1 298 arbetstagare sades upp före eller efter referensperioden till följd av samma händelser som ledde till att de uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden, och samtliga 1 580 arbetstagare kommer därmed att betraktas som berättigade bidragsmottagare.

E. Ansökan baseras på insatskriteriet i artikel 4.2 a i EGF-förordningen, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled samt egenföretagare vars verksamhet har upphört.

F. Air France drabbades hårt av covid-19-krisen, som orsakade en kraftig minskning av inkomster och trafik.

G. Omstruktureringen av Air Frances regionala dotterbolag till Hop gav upphov till sociala farhågor redan innan covid-19-krisen började, och under pandemin beslutade Air France att kraftigt minska Hops kapacitet både i fråga om personal och flygplan.

H. De franska myndigheterna har vidtagit olika åtgärder, såsom statligt garanterade lån, för att stödja Air France, men företaget var ändå tvunget att vidta ytterligare åtgärder för att hantera krisen, bland annat nedskärningar i verksamheten, omdefiniering av inrikesnätet och förenkling av stödfunktioner, vilket har lett till personalnedskärningar.

I. Kommissionen har förklarat att hälsokrisen har medfört en ekonomisk kris, och har lagt fram en återhämtningsplan för ekonomin och har betonat att EGF är ett verktyg för nödsituationer ([7]).

J. Flygbolagen i Europa har ställts inför allvarliga problem och utmaningar på grund av den globala konkurrensen, och det behövs åtgärder för att stärka skyddet av rättigheterna för flygbolagens arbetstagare på europeisk nivå och se till att denna viktiga sektor förblir konkurrenskraftig och anständiga arbetsplatser stannar kvar inom unionen.

K. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i förordningen om den fleråriga budgetramen inte överskrida 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).

L. Unionen spelar en viktig roll när det gäller att tillhandahålla nödvändig solidaritet genom ekonomiskt stöd från EGF, som syftar till att snabbt återintegrera stödmottagarna i en anständig och hållbar anställning inom eller utanför deras ursprungliga verksamhetssektor, samtidigt som de förbereder sig för en grönare och mer digital europeisk ekonomi.

1. Europaparlamentet delar kommissionens åsikt att villkoren i artikel 4.2 a i EGF-förordningen är uppfyllda och att Frankrike är berättigat till ett ekonomiskt bidrag på 17 742 607 EUR enligt den förordningen, vilket motsvarar 85 % av de totala kostnaderna på 20 873 656 EUR, vilka endast inkluderar utgifter för individanpassade tjänster.

2. Europaparlamentet noterar att de franska myndigheterna lämnade in ansökan den 21 januari 2022 och att kommissionen slutligen fastställde sin bedömning den 10 maj 2022 och underrättade parlamentet samma dag.

3. Europaparlamentet noterar att ansökan gäller totalt 1 580 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört. Parlamentet gläder sig över att Frankrike förväntar sig att alla berättigade stödmottagare kommer att delta i åtgärderna (berörda stödmottagare).

4. Europaparlamentet påminner om att de sociala konsekvenserna av uppsägningarna förväntas bli viktiga för Frankrike, särskilt i regionen Île-de-France, där 57 % av uppsägningarna ägde rum. Parlamentet noterar att de franska arbetsmarknadsmyndigheterna angav att Air Frances omstrukturering påverkade sysselsättningsbalansen i de berörda områdena. Parlamentet betonar att regioner och ekonomiska sektorer som står inför svårigheter behöver en integrerad och gemensam europeisk reaktion för att stödja deras motståndskraft.

([6]) Hop och Hop Training.
([7]) COM(2020)0442.

5. Europaparlamentet påpekar att 56 % av de uppsagda arbetstagarna är kvinnor och 30,8 % är över 54 år. Parlamentet noterar vidare att 96 av de uppsagda arbetstagarna har funktionsnedsättning.

6. Europarlamentet noterar att Frankrike började tillhandahålla individanpassade tjänster till de berörda bidragsmottagarna den 1 februari 2021, och att perioden för berättigande till ekonomiskt bidrag från EGF därför kommer att löpa från och med den 1 februari 2021 till och med 24 månader efter den dag då beslutet om det ekonomiska bidraget träder i kraft.

7. Europaparlamentet påminner om att de individanpassade tjänster som kommer att erbjudas arbetstagare består av följande åtgärder: Rådgivningstjänster och yrkesvägledning, utbildning, inbegripet övergripande kompetens, omskolning, kompetenshöjning, praktik och yrkesutbildning, starta eget-bidrag, anställningsförmåner, bidrag till snabb återanställning, lönetillägg samt intensivt stöd i arbetssökandet. Parlamentet betonar vikten av att snabbt tillhandahålla arbetstillfällen i unionen för uppsagda kvalificerade arbetstagare.

8. Europaparlamentet upprepar i det sammanhanget den viktiga roll som unionen bör spela när det gäller att tillhandahålla de nödvändiga kvalifikationerna för den rättvisa och digitala omställningen i linje med den europeiska gröna given och viktiga europeiska policymål. Parlamentet stöder helhjärtat att EGF fortsätter att visa solidaritet med drabbade personer och fortsätter att fokusera på omstruktureringens inverkan på arbetstagare under resten av den nuvarande fleråriga budgetramen. Parlamentet begär att framtida ansökningar maximerar den politiska samstämmigheten.

9. Europaparlamentet gläder sig över att Frankrike tog fram det samordnade paketet med individanpassade tjänster i samråd med personalen och fackliga företrädare ([8]).

10. Europaparlamentet välkomnar att Air France har infört ett omfattande paket med aktiva arbetsmarknadsåtgärder för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna, i enlighet med sina rättsliga skyldigheter.

11. Europaparlamentet påpekar att Air France regelbundet erbjuder sin personal utbildning där uppmärksamhet ägnas åt digitala färdigheter och de färdigheter som krävs i en resurseffektiv ekonomi, som en del av sin ”kompetensutvecklingsplan”, och välkomnar att dessa utbildningar förblir tillgängliga för uppsagda arbetstagare så länge de deltar i EGF-åtgärderna. Parlamentet betonar vikten av att förbereda arbetstagarna för en grön och digital unionsekonomi och att arbeta mot den dubbla omställningen.

12. Europaparlamentet konstaterar att den digitala och gröna omställningen också kommer att påverka arbetsmarknaden, särskilt inom luftfartssektorn. Därför bör särskild uppmärksamhet ägnas åt kvalificerad utbildning, inbegripet yrkesutbildning och främjande av system där yrkesutbildning varvas med praktik, vilket har visat sig vara effektivt i vissa medlemsstater.

13. Europaparlamentet betonar att de franska myndigheterna har bekräftat att de åtgärder som avses inte får stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument.

14. Europaparlamentet påminner om att bidrag från EGF inte får ersätta åtgärder som åligger företagen enligt nationell rätt eller kollektivavtal och inte heller de uppsagda arbetstagarnas bidrag eller rättigheter för att till fullo säkerställa bidragets additionalitet.

15. Europaparlamentet godkänner det bifogade beslutet.

16. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att tillsammans med rådets ordförande underteckna beslutet och se till att det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*.

17. Europaparlamentet uppdrar åt talmannen att översända denna resolution med bilaga till rådet och kommissionen.

([8]) SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFDT, FO, och CFE/CGC.

Torsdagen, 23 juni 2022

BILAGA

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Frankrike

(EGF/2022/001 FR/Air France)

(Texten till denna bilaga återges inte här eftersom den motsvaras av den slutliga rättsakten, beslut (EU) 2022/1164.)