Štvrtok 23. júna 2022

P9_TA(2022)0255

Mobilizácia Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii: žiadosť EGF/2022/001 FR/Air France – Francúzsko

Uznesenie Európskeho parlamentu z 23. júna 2022 o návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Francúzska – EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 – C9-0170/2022 – 2022/0143(BUD))

(2023/C 32/19)

Európsky parlament,

— so zreteľom na návrh Komisie pre Európsky parlament a Radu (COM(2022)0201 – C9-0170/2022),

— so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013 ([1]) (ďalej len „nariadenie o EGF“),

— so zreteľom na nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa ustanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 – 2027 ([2]) (ďalej len „nariadenie o VFR“), a najmä na jeho článok 8,

— so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov ([3]), a najmä na jej bod 9,

— so zreteľom na listy Výboru pre zamestnanosť a sociálne veci a Výboru pre regionálny rozvoj,

— so zreteľom na správu Výboru pre rozpočet (A9-0183/2022),

A. keďže Únia vytvorila legislatívne a rozpočtové nástroje s cieľom poskytnúť dodatočnú podporu pracovníkom, ktorí trpia dôsledkami globalizácie a technologických a environmentálnych zmien, ako sú zmeny štruktúry svetového obchodu, obchodné spory, výrazné zmeny v obchodných vzťahoch Únie alebo v zložení vnútorného trhu a finančné alebo hospodárske krízy, ako aj prechod na nízkouhlíkové hospodárstvo pri súčasnom zaručení mobility prístupnej pre všetkých, alebo dôsledkami digitalizácie alebo automatizácie;

B. keďže Únia rozšírila rozsah pôsobnosti Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), s cieľom poskytovať finančnú podporu v prípade akejkoľvek významnej udalosti spôsobujúcej reštrukturalizáciu, a tým pokryť hospodárske dôsledky krízy spôsobenej koronavírusom;

C. keďže Francúzsko predložilo žiadosť EGF/2022/001 FR/Air France o finančný príspevok z EGF po tom, ako bolo prepustených 282 pracovníkov v hospodárskom odvetví patriacom podľa klasifikácie NACE Revision 2 do divízie 33 (Oprava a inštalácia strojov a prístrojov) a 51 (Letecká doprava), najmä v 12 francúzskych regiónoch úrovne NUTS 2 v kontinentálnom Francúzsku ([4]) a štyroch francúzskych regiónoch úrovne NUTS 2 v zámorských regiónoch ([5]), a to v referenčnom období na podanie žiadosti od 1. júla 2021 do 1. novembra 2021;

([1]) Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48.
([2]) Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11.
([3]) Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28.
([4]) Île-de-France (FR10), Nord-Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc-Roussillon (FRJ1), Midi-Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône-Alpes (FRK2), Provence-Alpes-Côte d'Azur (FRL0) a Corse (FRM0).
([5]) Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) a La Réunion (FRY4).

Štvrtok 23. júna 2022

D. keďže žiadosť sa týka 282 prepustených pracovníkov, ktorých činnosť v spoločnosti Air France a jej dvoch dcérskych spoločnostiach ([6]) sa skončila počas referenčného obdobia, pričom 1 298 pracovníkov bolo prepustených pred referenčným obdobím alebo po ňom v dôsledku rovnakých udalostí, ktoré spôsobili ukončenie činnosti prepustených pracovníkov počas referenčného obdobia, a preto sa všetkých 1 580 pracovníkov bude považovať za oprávnených príjemcov;

E. keďže uplatňovanie je založené na intervenčných kritériách uvedených v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podniku v členskom štáte dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, vrátane pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie u dodávateľov a nadväzujúcich výrobcov, a/alebo samostatne zárobkovo činných osôb, ktorých činnosť sa skončila;

F. keďže spoločnosť Air France bola vážne zasiahnutá krízou spôsobenou ochorením COVID-19, ktorá spôsobila prudký pokles príjmov a dopravy;

G. keďže reštrukturalizácia regionálnych dcérskych spoločností Air France do spoločnosti Hop vyvolala sociálne obavy ešte pred začiatkom krízy spôsobenej ochorením COVID-19 a spoločnosť Air France sa počas pandémie rozhodla výrazne znížiť kapacitu spoločnosti Hop, pokiaľ ide o personál aj lietadlá;

H. keďže francúzske orgány zaviedli rôzne opatrenia, ako sú úvery so štátnou zárukou, na podporu spoločnosti Air France, ale spoločnosť naďalej musela prijať dodatočné opatrenia na riešenie krízy vrátane zníženia prevádzky, nového vymedzenia domácej siete a zjednodušenia podporných funkcií, čo viedlo k zníženiu počtu zamestnancov;

I. keďže Komisia vyhlásila, že zdravotná kríza viedla k hospodárskej kríze, navrhla plán obnovy hospodárstva a zdôraznila úlohu EGF ako núdzového nástroja ([7]);

J. keďže letecké spoločnosti v Európe čelia vážnym problémom a výzvam v dôsledku globálnej hospodárskej súťaže a keďže sú potrebné opatrenia na posilnenie ochrany práv pracovníkov leteckých spoločností na úrovni Únie a zabezpečenie toho, aby toto dôležité odvetvie zostalo konkurencieschopné a aby sa v Únii udržali dôstojné pracoviská;

K. keďže v súlade s článkom 8 nariadenia o VFR nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 186 miliónov EUR (v cenách roku 2018);

L. keďže Únia zohráva dôležitú úlohu pri poskytovaní potrebnej solidarity prostredníctvom finančných príspevkov z EGF, ktorých cieľom je príjemcov rýchle opätovne začleniť do dôstojného a udržateľného zamestnania v ich pôvodných odvetviach činnosti alebo inde, a zároveň ich pripraviť na ekologickejšie a digitálnejšie európske hospodárstvo;

1. súhlasí s Komisiou, že sú splnené podmienky stanovené v článku 4 ods. 2 písm. a) nariadenia o EGF a že Francúzsko má podľa uvedeného nariadenia nárok na finančný príspevok vo výške 17 742 607 EUR, čo predstavuje 85 % celkových nákladov vo výške 20 873 656 EUR, ktoré zahŕňajú len výdavky na personalizované služby;

2. konštatuje, že francúzske orgány podali žiadosť 21. januára 2022 a že Komisia 10. mája 2022 dokončila svoje hodnotenie a v ten istý deň o tom informovala Európsky parlament;

3. konštatuje, že žiadosť sa týka celkovo 1 580 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie a ktorých činnosť sa skončila; víta skutočnosť, že podľa očakávaní Francúzska sa na opatreniach zúčastnia všetci oprávnení prijímatelia (ďalej len „dotknutí prijímatelia“);

4. pripomína, že sociálne dôsledky prepúšťania budú podľa očakávaní pre Francúzsko značné, najmä v regióne Île-de-France, kde prišlo o zamestnanie 57 % z daných prepustených pracovníkov; konštatuje, že francúzske ministerstvo práce spresnilo, že reštrukturalizácia spoločnosti Air France ovplyvnila bilanciu pracovných miest na dotknutých územiach; zdôrazňuje, že regióny a hospodárske odvetvia, ktoré čelia ťažkostiam, si vyžadujú integrovanú a spoločnú európsku reakciu na podporu ich odolnosti;

([6]) Hop a Hop Training.
([7]) COM(2020)0442.

5. poukazuje na to, že 56 % prepustených pracovníkov tvoria ženy a 30,8 % má viac ako 54 rokov; ďalej konštatuje, že 96 prepustených pracovníkov má zdravotné postihnutie;

6. poznamenáva, že Francúzsko začalo poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 1. februára 2021 a že obdobie oprávnenosti na finančný príspevok z EGF preto trvá od 1. februára 2021 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní;

7. pripomína, že personalizované služby, ktoré sa majú poskytnúť pracovníkom, pozostávajú z týchto opatrení: poradenské služby a profesijné poradenstvo, odborná príprava, vrátane horizontálnych kompetencií, rekvalifikácie, zvyšovania úrovne zručností, stáží a kariérového poradenstva, príspevok na založenie podniku, príspevky na novoprijatého zamestnanca, príspevok na urýchlené opätovné zamestnanie, doplatky ku mzde; zdôrazňuje význam rýchleho poskytovania pracovných príležitostí v Únii prepusteným kvalifikovaným pracovníkom;

8. v tejto súvislosti opätovne zdôrazňuje dôležitú úlohu, ktorú by Únia mala zohrávať pri poskytovaní potrebných kvalifikácií pre spravodlivú a digitálnu transformáciu v súlade s Európskou zelenou dohodou a hlavnými európskymi politickými cieľmi; dôrazne podporuje skutočnosť, že po zvyšok súčasného VFR bude EGF naďalej prejavovať solidaritu s dotknutými osobami a naďalej kladie dôraz na vplyv reštrukturalizácie na pracovníkov; žiada, aby budúce aplikácie maximalizovali súdržnosť politík;

9. víta skutočnosť, že Francúzsko vypracovalo koordinovaný balík personalizovaných služieb po porade so zamestnancami a predstaviteľmi odborov ([8]);

10. víta skutočnosť, že spoločnosť Air France zaviedla rozsiahly balík aktívnych opatrení na trhu práce zameraných na pomoc prepusteným pracovníkom v súlade so svojimi právnymi záväzkami;

11. poukazuje na to, že spoločnosť Air France v rámci „plánu rozvoja zručností“ pravidelne ponúka svojim zamestnancom odbornú prípravu, v ktorej sa pozornosť venuje digitálnym zručnostiam a zručnostiam požadovaným v hospodárstve efektívne využívajúcom zdroje, a víta skutočnosť, že táto odborná príprava je prepusteným pracovníkom k dispozícii počas trvania ich účasti na opatreniach EGF; zdôrazňuje, že je dôležité pripraviť pracovníkov na zelené a digitálne hospodárstvo Únie a pracovať na dvojakej transformácii;

12. konštatuje, že digitálna a ekologická transformácia bude mať vplyv aj na trh práce, najmä v leteckom priemysle; preto by sa osobitná pozornosť mala venovať kvalifikovanému vzdelávaniu vrátane odborného vzdelávania a podpory tzv. duálneho systému učňovskej prípravy, ktorý sa ukázal ako účinný v niektorých členských štátoch;

13. zdôrazňuje, že francúzske orgány potvrdili, že na uvedené oprávnené opatrenia nedostávajú pomoc z iných fondov ani finančných nástrojov Únie;

14. opakuje, že pomoc z EGF nesmie nahrádzať opatrenia, za ktoré na základe vnútroštátnych právnych predpisov alebo kolektívnych dohôd zodpovedajú podniky, ani žiadne príspevky alebo nároky pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, aby sa v plnej miere zaistil doplnkový charakter pridelenej pomoci;

15. schvaľuje rozhodnutie, ktoré je uvedené v prílohe k tomuto uzneseniu;

16. poveruje svoju predsedníčku, aby podpísala toto rozhodnutie spoločne s predsedom Rady a aby zabezpečila jeho uverejnenie v *Úradnom vestníku Európskej únie*;

17. poveruje svoju predsedníčku, aby postúpila toto uznesenie spolu s prílohou Rade a Komisii.

([8]) SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFDT, FO, a CFE/CGC.

Štvrtok 23. júna 2022

PRÍLOHA

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Francúzska

(EGF/2022/001 FR/Air France)

(Znenie tejto prílohy sa neuvádza, pretože zodpovedá konečnému aktu, rozhodnutiu (EÚ) 2022/1164.)