Joi, 23 iunie 2022

P9_TA(2022)0255

Mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare: cererea EGF/2022/001 FR/Air France – Franța

Rezoluția Parlamentului European din 23 iunie 2022 referitoare la propunerea de decizie a Parlamentului European și a Consiliului privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Franței – EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 – C9-0170/2022 – 2022/0143(BUD))

(2023/C 32/19)

Parlamentul European,

— având în vedere propunerea Comisiei prezentată Parlamentului European și Consiliului (COM(2022)0201 – C9-0170/2022),

— având în vedere Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013 ([1]) (denumit în continuare „Regulamentul privind FEG”),

— având în vedere Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027 ([2]) (denumit în continuare „Regulamentul privind CFM”), în special articolul 8,

— având în vedere Acordul interinstituțional din 16 decembrie 2020 dintre Parlamentul European, Consiliu și Comisie privind disciplina bugetară, cooperarea în chestiuni bugetare și buna gestiune financiară, precum și privind noile resurse proprii, inclusiv o foaie de parcurs în vederea introducerii de noi resurse proprii ([3]), în special punctul 9,

— având în vedere scrisorile din partea Comisiei pentru ocuparea forței de muncă și afaceri sociale și Comisiei pentru dezvoltare regională,

— având în vedere raportul Comisiei pentru bugete (A9-0183/2022),

A. întrucât Uniunea a instituit instrumente legislative și bugetare pentru a oferi un sprijin suplimentar lucrătorilor afectați de consecințele globalizării și ale schimbărilor tehnologice și de mediu, cum ar fi schimbările în structura comerțului mondial, litigiile comerciale, schimbările semnificative în relațiile comerciale ale Uniunii sau în componența pieței interne și crizele financiare sau economice, precum și tranziția către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon în paralel cu o mobilitate care devine accesibilă tuturor, sau de consecințele digitalizării sau ale automatizării;

B. întrucât Uniunea a extins domeniul de aplicare al Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) pentru a asigura sprijin financiar în cazul oricărui eveniment major de restructurare, protejând astfel împotriva efectelor economice ale crizei provocate de coronavirus;

C. întrucât Franța a depus cererea EGF/2022/001 FR/Air France pentru o contribuție financiară din partea FEG, ca urmare a 282 de disponibilizări care au avut loc în sectorul economic încadrat în diviziunea 33 a NACE Rev. 2 (Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor) și în diviziunea 51 (Transport aerian), în principal în 12 regiuni de nivel NUTS 2 din Franța continentală ([4]) și patru regiuni de nivel NUTS 2 de peste mări ([5]), perioada de referință vizată de cerere fiind cuprinsă între 1 iulie 2021 și 1 noiembrie 2021;

([1]) JO L 153, 3.5.2021, p. 48.
([2]) JO L 433 I, 22.12.2020, p. 11.
([3]) JO L 433 I, 22.12.2020, p. 28.
([4]) Île-de-France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsacia (FRF1), Ținuturile Loarei (FRG0), Bretania (FRH0), Acquitania (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence-Alpi-Coasta de Azur (FRL0) și Corsica (FRM0).
([5]) Guadelupa (FRY1), Martinica (FRY2), Guyana (FRY3) și Réunion (FRY4).

Joi, 23 iunie 2022

D. întrucât cererea se referă la 282 de lucrători disponibilizați a căror activitate la întreprinderea Air France și la două dintre filialele sale ([6]) a încetat în perioada de referință, în timp ce 1 298 de lucrători au fost disponibilizați înainte sau după perioada de referință ca urmare a acelorași evenimente care au declanșat încetarea activității lucrătorilor disponibilizați în perioada de referință și, prin urmare, toți cei 1 580 de lucrători vor fi considerați beneficiari eligibili;

E. întrucât cererea se bazează pe criteriile de intervenție de la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG, care prevede cerința de încetare a activității în cazul a cel puțin 200 de lucrători disponibilizați într-o perioadă de referință de patru luni dintr-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizori și producători din aval și/sau persoane care desfășoară o activitate independentă și care și-au încetat activitatea;

F. întrucât Air France a fost grav afectată de criza provocată de pandemia de COVID-19, care a cauzat o scădere drastică a veniturilor și a traficului;

G. întrucât restructurarea filialelor regionale ale Air France în Hop a dat naștere unor preocupări sociale chiar înainte de începerea crizei provocate de pandemia de COVID-19, iar, în timpul pandemiei, Air France a decis să reducă drastic capacitatea Hop atât în ceea ce privește personalul, cât și aeronavele;

H. întrucât autoritățile franceze au pus în aplicare diverse măsuri, cum ar fi împrumuturile garantate de stat, pentru a sprijini Air France, dar întreprinderea a trebuit în continuare să ia măsuri suplimentare pentru a face față crizei, inclusiv reducerea numărului de operațiuni, redefinirea rețelei interne și simplificarea funcțiilor de sprijin, ceea ce a dus la reducerea personalului;

I. întrucât Comisia a declarat că criza sanitară a dus la o criză economică, a stabilit un plan de redresare a economiei și a subliniat rolul FEG ca instrument de urgență ([7]);

J. întrucât companiile aeriene din Europa s-au confruntat cu probleme și provocări grave din cauza concurenței mondiale și întrucât sunt necesare măsuri pentru a consolida protecția drepturilor lucrătorilor din companiile aeriene la nivelul Uniunii și pentru a se asigura că acest sector important rămâne competitiv și că locurile de muncă decente sunt menținute în Uniune;

K. întrucât FEG nu trebuie să depășească un cuantum anual maxim de 186 milioane EUR (la prețurile din 2018), astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul privind CFM;

L. întrucât Uniunea joacă un rol important în asigurarea solidarității necesare prin intermediul contribuțiilor financiare din FEG, care vizează reintegrarea rapidă a beneficiarilor în locuri de muncă decente și sustenabile în cadrul sectorului lor inițial de activitate sau în afara acestuia, pregătindu-i în același timp pentru o economie europeană mai verde și mai digitală,

1. este de acord cu Comisia că sunt îndeplinite condițiile prevăzute la articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG și că Franța are dreptul, în temeiul acestui regulament, la o contribuție financiară de 17 742 607 EUR, care reprezintă 85 % din costurile totale de 20 873 656 EUR și acoperă doar cheltuielile pentru servicii personalizate;

2. observă că autoritățile franceze au depus cererea la 21 ianuarie 2022, iar Comisia și-a finalizat evaluarea la 10 mai 2022 și a notificat-o Parlamentului în aceeași zi;

3. constată că cererea se referă în total la 1 580 de lucrători disponibilizați a căror activitate a încetat; salută faptul că Franța preconizează că toți beneficiarii eligibili vor participa la măsuri (beneficiari vizați);

4. reamintește că se preconizează că impactul social al disponibilizărilor va fi important pentru Franța, în special în regiunea Île-de-France, unde au avut loc 57 % dintre disponibilizări; constată că Administrația franceză a muncii a precizat că restructurarea Air France a afectat echilibrul ocupării forței de muncă în teritoriile în cauză; subliniază că regiunile și sectoarele economice care se confruntă cu dificultăți necesită un răspuns european integrat și comun care să le sprijine reziliența;

([6]) Hop și Hop Training.
([7]) COM(2020)0442.

5. subliniază că 56 % dintre lucrătorii disponibilizați sunt femei, iar 30,8 % au peste 54 de ani; constată, de asemenea, că 96 dintre lucrătorii disponibilizați au dizabilități;

6. constată că Franța a început să ofere servicii personalizate beneficiarilor vizați la 1 februarie 2021 și că perioada de admisibilitate pentru o contribuție financiară din FEG va începe, așadar, la 1 februarie 2021 și va dura 24 de luni de la data intrării în vigoare a deciziei de finanțare;

7. reamintește că serviciile personalizate care vor fi oferite lucrătorilor constau în acțiunile următoare: servicii de consiliere și orientare profesională, formare, inclusiv în ceea ce privește competențele orizontale, recalificare, perfecționare, stagii și formare profesională, contribuție la crearea de întreprinderi, beneficii pentru angajare, alocații de reangajare rapidă, suplimentări salariale, precum și asistență pentru căutarea intensivă a unui loc de muncă; subliniază că este important să se ofere rapid oportunități de angajare în Uniune lucrătorilor calificați concediați;

8. reiterează, în acest context, rolul important pe care Uniunea ar trebui să îl joace în asigurarea calificărilor necesare pentru tranzițiile justă și digitală în concordanță cu Pactul verde european și cu obiectivele europene majore de politică; sprijină ferm continuarea dovezilor de solidaritate din partea FEG față de persoanele afectate și menține accentul pe impactul restructurării asupra lucrătorilor în restul perioadei aferente actualului CFM; solicită ca viitoarele aplicații să maximizeze coerența politicilor;

9. salută faptul că pachetul coordonat de servicii personalizate a fost elaborat de Franța în consultare cu reprezentanți ai personalului și ai sindicatelor ([8]);

10. salută faptul că Air France a instituit un pachet amplu de măsuri active de ocupare a forței de muncă menite să ajute lucrătorii disponibilizați, conform obligațiilor sale legale;

11. subliniază că Air France oferă periodic cursuri de formare pentru personalul său, acordând atenție competențelor digitale și competențelor necesare într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor, ca parte a „Planului de dezvoltare a competențelor”, și salută faptul că aceste cursuri de formare rămân disponibile pentru lucrătorii disponibilizați pe durata participării lor la măsurile FEG; subliniază că este important ca lucrătorii să fie pregătiți pentru o economie verde și digitală a Uniunii, precum și să se facă eforturi pentru această tranziție dublă;

12. precizează că transformarea digitală și verde va afecta și piața muncii, mai ales în sectorul aviației; consideră, prin urmare, că trebuie acordată o atenție deosebită învățământului calificat, inclusiv formării profesionale și promovării așa-zisului sistem de ucenicie dual, care s-a dovedit eficace în mai multe state membre;

13. subliniază că autoritățile franceze au confirmat că acțiunile eligibile nu beneficiază de asistență din partea altor fonduri sau instrumente financiare ale Uniunii;

14. reamintește că asistența financiară din partea FEG nu trebuie să înlocuiască nici acțiunile care intră în responsabilitatea întreprinderilor, în temeiul dreptului național sau al acordurilor colective, nici orice indemnizație sau drept al lucrătorilor disponibilizați, pentru a se asigura adiționalitatea deplină a asistenței alocate;

15. aprobă decizia anexată la prezenta rezoluție;

16. încredințează Președintei sarcina de a semna această decizie împreună cu Președintele Consiliului și de a asigura publicarea sa în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*;

17. încredințează Președintei sarcina de a transmite prezenta rezoluție, împreună cu anexa, Consiliului și Comisiei.

([8]) SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFDT, FO și CFE/CGC.

Joi, 23 iunie 2022

ANEXĂ

DECIZIA PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI A CONSILIULUI

privind mobilizarea Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați în urma unei cereri din partea Franței

(EGF/2022/001 FR/Air France)

(Textul prezentei anexe nu este reprodus aici, întrucât corespunde cu actul final, Decizia (UE) 2022/1164.)