Donderdag, 23 juni 2022

P9_TA(2022)0255

Beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering — aanvraag EGF/2022/001 FR/Air France — Frankrijk

Resolutie van het Europees Parlement van 23 juni 2022 over het voorstel voor een besluit van het Europees Parlement en de Raad betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (aanvraag van Frankrijk — EGF/2022/001 FR/Air France) (COM(2022)0201 — C9-0170/2022 — 2022/0143(BUD))

(2023/C 32/19)

Het Europees Parlement,

— gezien het voorstel van de Commissie aan het Europees Parlement en de Raad (COM(2022)0201 — C9-0170/2022),

— gezien Verordening (EU) 2021/691 van het Europees Parlement en de Raad van 28 april 2021 betreffende het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) en tot wijziging van Verordening (EU) nr. 1309/2013 ([1]) (de "EFG-verordening"),

— gezien Verordening (EU, Euratom) 2020/2093 van de Raad van 17 december 2020 tot bepaling van het meerjarig financieel kader voor de jaren 2021-2027 ([2]) (de "MFK-verordening"), en met name artikel 8,

— gezien het Interinstitutioneel Akkoord van 16 december 2020 tussen het Europees Parlement, de Raad en de Commissie betreffende begrotingsdiscipline, samenwerking in begrotingszaken en goed financieel beheer, alsmede betreffende nieuwe eigen middelen, met inbegrip van een routekaart voor de invoering van nieuwe eigen middelen ([3]), en met name punt 9,

— gezien de brieven van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken en van de Commissie regionale ontwikkeling,

— gezien het verslag van de Begrotingscommissie (A9-0183/2022),

A. overwegende dat de Unie wetgevings- en begrotingsinstrumenten in het leven heeft geroepen om aanvullende steun te verlenen aan werknemers die de gevolgen ondervinden van globalisering en van technologische en milieuveranderingen, zoals verschuivingen in de wereldhandelsstromen, handelsgeschillen, significante verschuivingen in de handelsbetrekkingen van de Unie of de samenstelling van de interne markt en financiële of economische crises, alsook de overgang naar een koolstofarme economie en het beschikbaar maken van mobiliteit voor iedereen, of als gevolg van digitalisering of automatisering;

B. overwegende dat de Unie het toepassingsgebied van het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers (EFG) heeft uitgebreid om financiële steun te verlenen in geval van grote herstructureringen en aldus de economische gevolgen van de coronacrisis te dekken;

C. overwegende dat Frankrijk aanvraag EGF/2022/001 FR/Selecta heeft ingediend voor een financiële bijdrage uit het EFG naar aanleiding van 282 ontslagen in de economische sector die is ingedeeld in NACE Rev. 2-afdeling 33 (Reparatie en installatie van machines en apparaten) en afdeling 51 (Luchtvaart) voornamelijk in twaalf Franse regio's van NUTS-niveau 2 op het Franse vasteland ([4]), en vier Franse overzeese regio's ([5]) van NUTS-niveau 2, binnen een referentieperiode voor de aanvraag van 1 juli 2021 tot 1 november 2021;

([1]) PB L 153 van 3.5.2021, blz. 48.
([2]) PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 11.
([3]) PB L 433 I van 22.12.2020, blz. 28.
([4]) Île-de-France (FR10), Nord-Pas de Calais (FRE1), Elzas (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc-Roussillon (FRJ1), Midi-Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône-Alpes (FRK2), Provence-Alpes-Côte d'Azur (FRL0) en Corsica (FRM0).
([5]) Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) en La Réunion (FRY4).

Donderdag, 23 juni 2022

D. overwegende dat de aanvraag betrekking heeft op 282 ontslagen werknemers wier werkzaamheden bij de onderneming Air France en twee van haar dochterondernemingen ([6]) zijn beëindigd tijdens de referentieperiode, terwijl 1 298 werknemers vóór of na de referentieperiode werden ontslagen als gevolg van dezelfde gebeurtenissen die de aanleiding vormden voor de beëindiging van de werkzaamheden van de ontslagen werknemers tijdens de referentieperiode en dat daarom alle 1 580 werknemers als in aanmerking komende begunstigden zullen worden beschouwd;

E. overwegende dat de aanvraag is gebaseerd op de criteria voor steunverlening van artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening, die vereisen dat binnen een referentieperiode van vier maanden in een onderneming in een lidstaat de werkzaamheden van ten minste 200 ontslagen werknemers zijn beëindigd, met inbegrip van werknemers die zijn ontslagen bij leveranciers en downstreamproducenten, en/of zelfstandigen wier werkzaamheden zijn beëindigd;

F. overwegende dat Air France zwaar getroffen is door de COVID-19-crisis, die heeft geleid tot een scherpe daling van de inkomsten en het vliegverkeer;

G. overwegende dat de herstructurering door Air France van haar regionale dochterondernemingen en de omzetting daarvan in de dochteronderneming Hop al vóór de COVID-19-crisis voor sociale onrust heeft gezorgd, dat Air France tijdens de pandemie besloot de capaciteit van haar regionale dochteronderneming Hop sterk te verminderen, zowel wat het personeel als wat de vliegtuigen betreft;

H. overwegende dat de Franse autoriteiten diverse maatregelen ten uitvoer hebben gelegd, zoals door te staat gegarandeerde leningen, ter ondersteuning van Air France, maar dat de onderneming nog aanvullende maatregelen moest nemen om de crisis het hoofd te bieden, zoals inkrimping van de activiteiten, herdefiniëring van het binnenlandse netwerk en vereenvoudiging van de ondersteunende functies, hetgeen tot personeelsinkrimping heeft geleid;

I. overwegende dat de Commissie heeft verklaard dat de gezondheidscrisis is uitgemond in een economische crisis, een herstelplan voor de economie heeft opgesteld en de rol van het EFG als noodinstrument heeft onderstreept ([7]);

J. overwegende dat de luchtvaartmaatschappijen in Europa te kampen hebben met ernstige problemen en uitdagingen als gevolg van de wereldwijde concurrentie en dat maatregelen nodig zijn om de bescherming van de rechten van werknemers in de luchtvaart op Europees niveau te versterken en ervoor te zorgen dat deze belangrijke sector concurrerend blijft en dat fatsoenlijke arbeidsplaatsen binnen de Unie behouden blijven;

K. overwegende dat het EFG het jaarlijkse maximumbedrag van 186 miljoen EUR (in prijzen van 2018) niet mag overschrijden, zoals vastgelegd in artikel 8 van de MFK-verordening;

L. overwegende dat de Unie een belangrijke rol speelt door de nodige solidariteit te betonen door middel van financiële bijdragen uit het EFG, die tot doel hebben de begunstigden snel aan een fatsoenlijke en duurzame betrekking te helpen binnen of buiten de sector waar zij oorspronkelijk werkzaam waren, en hen voor te bereiden op een groenere en meer digitale Europese economie;

1. is het met de Commissie eens dat is voldaan aan de voorwaarden die zijn vastgelegd in artikel 4, lid 2, punt a), van de EFG-verordening en dat Frankrijk derhalve uit hoofde van die verordening recht heeft op een financiële bijdrage ter hoogte van 17 742 607 EUR, oftewel 85 % van de totale kosten van 20 873 656 EUR, die uitsluitend de uitgaven aan gepersonaliseerde diensten dekken;

2. stelt vast dat de Franse autoriteiten de aanvraag op 21 januari 2022 hebben ingediend en dat de Commissie haar beoordeling op 10 mei 2022 heeft afgerond en het Parlement hiervan diezelfde dag nog in kennis heeft gesteld;

3. stelt vast dat de aanvraag betrekking heeft op in totaal 1 580 ontslagen werknemers wier werkzaamheden zijn beëindigd; stelt met tevredenheid vast dat Frankrijk verwacht dat alle in aanmerking komende begunstigden zullen deelnemen aan de maatregelen ("beoogde begunstigden");

4. herinnert eraan dat de sociale gevolgen van de ontslagen naar verwachting aanzienlijk zullen zijn voor Frankrijk, met name in de regio Île-de-France, waar 57 % van de ontslagen plaatsvonden; wijst erop dat het Franse ministerie voor werkgelegenheid heeft gepreciseerd dat de herstructurering van Air France gevolgen had voor het werkgelegenheidsevenwicht in de betrokken gebieden; benadrukt dat regio's en economische sectoren die met moeilijkheden te kampen hebben, een geïntegreerde en gemeenschappelijke Europese respons nodig hebben om hun veerkracht te ondersteunen;

([6]) Hop en Hop Training.
([7]) COM(2020)0442.

5. wijst erop dat 56 % van de ontslagen werknemers vrouwen zijn en dat 30,8 % ouder is dan 54 jaar; merkt voorts op dat 96 van de ontslagen werknemers een handicap hebben;

6. stelt vast dat Frankrijk met ingang van 1 februari 2021 is begonnen met het verstrekken van gepersonaliseerde steunmaatregelen aan de beoogde begunstigden, wat betekent dat de periode om in aanmerking te komen voor een financiële bijdrage uit het EFG zal lopen van 1 februari 2021 tot 24 maanden na de datum van inwerkingtreding van het financieringsbesluit;

7. merkt op dat de gepersonaliseerde steunmaatregelen die aan de betrokken werknemers worden verstrekt de volgende maatregelen omvatten: adviesdiensten en loopbaanbegeleiding, opleiding, met inbegrip van horizontale vaardigheden, om- en bijscholing, stages en beroepsopleiding, steun bij het opzetten van een bedrijf, aanwervingspremies, toelage voor een snelle terugkeer naar een nieuwe baan, loontoeslagen en intensieve hulp bij het zoeken naar werk; benadrukt dat het belangrijk is snel banen in de Unie aan te bieden aan ontslagen gekwalificeerde werknemers;

8. wijst in dat verband nogmaals op de belangrijke rol die de Unie moet spelen bij het beschikbaar maken van de kwalificaties die nodig zijn voor de rechtvaardige en digitale transities die aansluiten bij de Europese Green Deal en de belangrijkste Europese beleidsdoelstellingen; is er een groot voorstander van dat het EFG zich solidair blijft tonen met de getroffenen en ook in de rest van de huidige MFK-periode aandacht blijft besteden aan de gevolgen van herstructureringen voor werknemers; roept ertoe op om in toekomstige aanvragen te streven naar een zo groot mogelijke beleidscoherentie;

9. stelt verheugd vast dat het gecoördineerde pakket aan gepersonaliseerde steunmaatregelen door Frankrijk in overleg met vertegenwoordigers van het personeel en de vakbonden is samengesteld ([8]);

10. is ingenomen met het feit dat Frankrijk heeft meegedeeld dat Air France een uitgebreid pakket van actieve arbeidsmarktmaatregelen heeft ingevoerd om de ontslagen werknemers te ondersteunen, overeenkomstig zijn juridische verplichtingen;

11. wijst erop dat Air France regelmatig opleidingen aanbiedt voor zijn personeel, waarbij aandacht wordt besteed aan digitale vaardigheden en vaardigheden die vereist zijn in een hulpbronnenefficiënte economie, in het kader van zijn plan voor de ontwikkeling van vaardigheden, en is verheugd dat deze opleidingen beschikbaar blijven voor de ontslagen werknemers voor de duur van hun deelname aan de EFG-maatregelen; benadrukt dat het van belang is werknemers voor te bereiden op een groene en digitale economie van de Unie en te werken aan de verwezenlijking van deze dubbele transitie;

12. merkt op dat de digitale en groene transitie ook gevolgen zal hebben voor de arbeidsmarkt, met name in de luchtvaartsector; is van mening dat daarom speciale aandacht moet worden besteed aan gekwalificeerd onderwijs, met inbegrip van beroepsopleiding, en bevordering van het zogenaamde duale leerlingstelsel, dat in sommige lidstaten doeltreffend is gebleken;

13. benadrukt dat de Franse autoriteiten hebben bevestigd dat voor de subsidiabele maatregelen geen steun uit andere fondsen of financieringsinstrumenten van de Unie wordt ontvangen;

14. wijst er nogmaals op dat steun uit het EFG geen vervanging mag zijn voor maatregelen die op grond van nationale wetgeving of collectieve arbeidsovereenkomsten onder de verantwoordelijkheid van bedrijven vallen, of voor welke vergoedingen of rechten ten behoeve van de ontslagen werknemers dan ook, en dat de toewijzing dus geheel en al aanvullend moet zijn;

15. hecht zijn goedkeuring aan het bij deze resolutie gevoegde besluit;

16. verzoekt zijn Voorzitter dit besluit samen met de voorzitter van de Raad te ondertekenen en zorg te dragen voor publicatie ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*;

17. verzoekt zijn Voorzitter deze resolutie, met inbegrip van de bijlage, te doen toekomen aan de Raad en de Commissie.

([8]) SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFDT, FO, en CFE/CGC.

Donderdag, 23 juni 2022

BIJLAGE

BESLUIT VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD

betreffende de beschikbaarstelling van middelen uit het Europees Fonds voor aanpassing aan de globalisering voor ontslagen werknemers naar aanleiding van een aanvraag van Frankrijk

(EGF/2022/001 FR/Air France)

(De tekst van de bijlage wordt hier niet weergegeven, aangezien deze overeenkomt met de definitieve handeling: Besluit (EU) 2022/1164.)