Torstai 23. kesäkuuta 2022

P9_TA(2022)0255

Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotto: hakemus EGF/2022/001 FR/Air France – Ranska

Euroopan parlamentin päätöslauselma 23. kesäkuuta 2022 ehdotuksesta Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Ranskan hakemuksen johdosta – EGF/2022/001 FR/Air France (COM(2022)0201 – C9-0170/2022 – 2022/0143(BUD))

(2023/C 32/19)

Euroopan parlamentti, joka

— ottaa huomioon komission ehdotuksen Euroopan parlamentille ja neuvostolle (COM(2022)0201 – C9-0170/2022),

— ottaa huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691 ([1]), jäljempänä ”EGR-asetus”,

— ottaa huomioon vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehyksen vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093 ([2]), jäljempänä ”rahoituskehysasetus”, ja erityisesti sen 8 artiklan,

— ottaa huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, neuvoston ja komission välisen toimielinten sopimuksen ([3]) ja erityisesti sen 9 kohdan,

— ottaa huomioon työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnan ja aluekehitysvaliokunnan kirjeet,

— ottaa huomioon budjettivaliokunnan mietinnön (A9-0183/2022),

A. ottaa huomioon, että unioni on ottanut käyttöön lainsäädäntö- ja budjettivälineitä voidakseen tarjota lisätukea työntekijöille, jotka kärsivät globalisaation ja teknologisten ja ympäristöön liittyvien muutosten seurauksista, kuten maailmankaupan muutoksista, kauppariidoista, unionin kauppasuhteissa tai sisämarkkinoiden kokoonpanoissa tapahtuneista merkittävistä muutoksista ja rahoitus- tai talouskriiseistä sekä vähähiiliseen talouteen siirtymisestä samalla kun liikkuvuus saatetaan kaikkien ulottuville, tai digitalisaation ja automaation seurauksista;

B. ottaa huomioon, että unioni on laajentanut työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston soveltamisalaa siten, että taloudellista tukea tarjotaan kaikkien merkittävien rakenneuudistusten tapauksessa, joten se kattaa koronaviruskriisin taloudelliset vaikutukset;

C. ottaa huomioon, että Ranska toimitti hakemuksen EGF/2022/001 FR/Air France rahoitustuen saamiseksi EGR:stä sen jälkeen, kun NACE Rev. 2:n kaksinumerotasoon 33 (koneiden ja laitteiden korjaus, huolto ja asennus) ja 51 (ilmaliikenne) luokitellulla toimialalla vähennettiin 282 työntekijää pääosin 12:lla NUTS 2 -tason alueella Manner-Ranskassa ([4]) ja neljällä NUTS 2 -tason Ranskan merentakaisella alueella ([5]) hakemuksen viiteajanjakson aikana 1. heinäkuuta 2021 – 1. marraskuuta 2021;

([1]) EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.
([2]) EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.
([3]) EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 28.
([4]) Île de France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0) ja Corse (FRM0).
([5]) Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) ja La Réunion (FRY4).

Torstai 23. kesäkuuta 2022

D. ottaa huomioon, että hakemus koskee 282:ta työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely yrityksessä Air France ja kahdessa sen tytäryhtiössä ([6]) on päättynyt viiteajanjakson aikana, ja että 1 298 työntekijää jäi työttömäksi ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen samojen tapahtumien vuoksi, jotka aiheuttivat työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppumisen viiteajanjakson aikana, minkä vuoksi kaikkia 1 580 työntekijää pidetään tukeen oikeutettuina edunsaajina;

E. ottaa huomioon, että hakemus perustuu EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriin, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut;

F. ottaa huomioon, että covid-19-kriisi vaikutti vakavasti Air Franceen ja aiheutti tulojen ja liikenteen jyrkän vähenemisen;

G. ottaa huomioon, että Air Francen rakenteen uudistaminen, kun alueellista toimintaa siirrettiin Hop-tytäryhtiölle, herätti huolta työmarkkinoilla jo ennen covid-19-kriisin alkamista, ja pandemian aikana Air France päätti vähentää jyrkästi Hop-tytäryhtiönsä kapasiteettia sekä henkilöstön että lentokoneiden osalta;

H. ottaa huomioon, että Ranskan viranomaiset ovat toteuttaneet Air Francen tukemiseksi erilaisia toimenpiteitä, kuten valtion takaamia lainoja, mutta yrityksen oli vielä toteutettava kriisin ratkaisemiseksi lisätoimenpiteitä, kuten toimintojen supistaminen, kotimaan verkoston uudelleensuunnittelu ja tukitoimintojen yksinkertaistaminen, jotka johtivat henkilöstön vähentämiseen;

I. ottaa huomioon, että komissio on todennut terveyskriisin johtaneen talouskriisiin, esittänyt talouden elpymissuunnitelman ja korostanut EGR:n roolia hätätilanteen välineenä ([7]);

J. ottaa huomioon, että Euroopan lentoyhtiöt ovat kohdanneet vakavia ongelmia ja haasteita maailmanlaajuisen kilpailun vuoksi ja että tarvitaan toimenpiteitä, joilla vahvistetaan lentoyhtiöiden työntekijöiden oikeuksien suojelua unionin tasolla ja varmistetaan, että tämä tärkeä toimiala säilyy kilpailukykyisenä ja että unionissa säilyvät ihmisarvoiset työpaikat;

K. ottaa huomioon, että EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten rahoituskehysasetuksen 8 artiklassa säädetään;

L. katsoo, että unionilla on merkittävä rooli tarvittavan solidaarisuuden osoittamisessa EGR:n rahoitustuella, jolla pyritään auttamaan edunsaajia palaamaan nopeasti ihmisarvoisiin ja kestäviin työpaikkoihin heidän alkuperäisellä alallaan tai sen ulkopuolella ja valmistellaan heitä samalla vihreämpään ja digitaalisempaan Euroopan talouteen;

1. on yhtä mieltä komission kanssa siitä, että EGR-asetuksen 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa säädetyt edellytykset täyttyvät ja että Ranska on oikeutettu saamaan kyseisen asetuksen mukaista rahoitustukea 17 742 607 euroa, mikä vastaa 85:tä prosenttia 20 873 656 euron kokonaiskustannuksista, joihin sisältyy ainoastaan yksilöllisten palvelujen kustannuksia;

2. toteaa, että Ranskan viranomaiset jättivät hakemuksen 21. tammikuuta 2022 ja että komissio sai sitä koskevan arvionsa valmiiksi 10. toukokuuta 2022 ja ilmoitti asiasta parlamentille samana päivänä;

3. toteaa, että hakemus koskee yhteensä 1 580:tä työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely on loppunut; pitää myönteisenä sitä, että Ranska odottaa, että kaikki tukikelpoiset edunsaajat (kohteena olevat edunsaajat) osallistuvat toimenpiteisiin;

4. toteaa, että vähennyksillä odotetaan olevan merkittäviä sosiaalisia vaikutuksia Ranskassa ja erityisesti Île-de-Francen alueella, jolle 57 prosenttia vähennyksistä kohdistui; toteaa, että Ranskan työvoimahallinnon mukaan Air Francen rakenneuudistus vaikutti asianomaisten alueiden työllisyystasapainoon; korostaa, että vaikeuksissa olevat alueet ja talouden alat edellyttävät yhdennettyjä ja yhteisiä eurooppalaisia toimia niiden selviytymiskyvyn tukemiseksi;

([6]) Hop ja Hop Training.
([7]) COM(2020)0442.

5. huomauttaa, että 56 prosenttia työttömiksi jääneistä työntekijöistä on naisia ja 30,8 prosenttia on yli 54-vuotiaita; toteaa myös, että 96 työttömäksi jäänyttä työntekijää on alentuneesti työkykyisiä;

6. panee merkille, että Ranska aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 1. helmikuuta 2021 ja että toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. helmikuuta 2021 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä;

7. muistuttaa, että työntekijöille tarjottavat yksilölliset palvelut koostuvat seuraavista toimista: neuvontapalvelut ja ammatinvalinnanohjaus, koulutus, myös horisontaaliset taidot, uudelleenkoulutus, täydennyskoulutus, työharjoittelu ja ammattikoulutus, tuki yrityksen perustamiseen, työhönottoetuus, tuki nopeaa uudelleentyöllistymistä varten, palkanlisät sekä tehostettu työnhakuneuvonta; korostaa, että on tärkeää, että irtisanotuille päteville työntekijöille tarjotaan nopeasti työllistymismahdollisuuksia unionissa;

8. muistuttaa tässä yhteydessä tärkeästä roolista, joka unionilla olisi oltava niiden pätevyyksien saataville asettamisessa, joita tarvitaan Euroopan vihreän kehityksen ohjelman ja EU:n tärkeimpien poliittisten tavoitteiden mukaista oikeudenmukaista ja digitaalista siirtymää varten; kannattaa painokkaasti sitä, että EGR:n avulla osoitetaan edelleen solidaarisuutta asianomaisille henkilöille ja painopiste säilytetään rakenneuudistuksesta työntekijöihin kohdistuvissa vaikutuksissa nykyisen monivuotisen rahoituskehyksen loppujakson aikana; kehottaa maksimoimaan tulevissa hakemuksissa politiikan johdonmukaisuuden;

9. pitää myönteisenä, että Ranska on kuullut yksilöllisten palvelujen koordinoidun paketin kokoamisessa henkilöstön ja ammattiliittojen edustajia ([8]);

10. panee tyytyväisenä merkille, että Air France on oikeudellisia velvoitteitaan noudattaen koonnut laajan aktiivisten työvoimapoliittisten toimenpiteiden paketin, jolla autetaan irtisanottuja työntekijöitä;

11. huomauttaa, että Air France tarjoaa osana taitojen kehittämissuunnitelmaa (Skills Development Plan) henkilöstölleen säännöllisesti koulutusta, jossa kiinnitetään huomiota digitaalisiin ja resurssitehokkaassa taloudessa tarvittaviin taitoihin, ja pitää myönteisenä, että kyseinen koulutus on tarjolla työttömiksi jääneille työntekijöille niin kauan kuin he ovat mukana EGR:n toimenpiteissä; korostaa, että on tärkeää valmistella työntekijöitä vihreään ja digitaaliseen unionin talouteen ja edistää vihreää ja digitaalista siirtymää;

12. toteaa, että digitaalinen ja vihreä siirtymä vaikuttaa myös työmarkkinoihin erityisesti ilmailuteollisuudessa; katsoo siksi, että olisi kiinnitettävä erityistä huomiota pätevään koulutukseen, ammatillinen koulutus mukaan lukien, ja joissakin jäsenvaltioissa tehokkaaksi osoittautuneen niin kutsutun kaksiosaisen oppisopimusjärjestelmän edistämiseen;

13. korostaa Ranskan viranomaisten vahvistaneen, ettei tukikelpoisille toimille saada avustusta muista unionin rahastoista tai rahoitusvälineistä;

14. muistuttaa, että EGR-tuki ei saa korvata toimenpiteitä, jotka kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten mukaan kuuluvat yritysten vastuulle, eikä työttömiksi jääneiden avustuksia tai oikeuksia, jotta varmistetaan rahoitustuen täydentävyys kaikilta osin;

15. hyväksyy tämän päätöslauselman liitteenä olevan päätöksen;

16. kehottaa puhemiestä allekirjoittamaan päätöksen neuvoston puheenjohtajan kanssa ja huolehtimaan sen julkaisemisesta *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*;

17. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman liitteineen neuvostolle ja komissiolle.

([8]) SNPNC, UNAC, UNSA-PNC, CFDT, FO ja CFE/CGC.

Torstai 23. kesäkuuta 2022

LIITE

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Ranskan hakemuksen johdosta

(EGF/2022/001 FR/Air France)

(Tätä liitettä ei esitetä tässä, koska se vastaa lopullista säädöstä, päätöstä (EU) 2022/1164.)